

ПРОТОКОЛ

заседания трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Георгиевского муниципального округа Ставропольского края

31.03.2026

№ 2

Присутствовали:

Логинова Ю.В. – координатор трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Георгиевского муниципального округа Ставропольского края, заместитель главы администрации

Сторона Администрации:

1. Савенко Е.И. – начальник управления труда и социальной защиты населения администрации Георгиевского муниципального округа Ставропольского края, координатор стороны администрации;

2. Браилко С.В. - начальник отдела правового, организационного обеспечения и труда управления труда и социальной защиты населения администрации Георгиевского муниципального округа Ставропольского края, секретарь комиссии;

3. Дезгоева Е.И. – начальник управления экономического развития и торговли администрации Георгиевского муниципального округа Ставропольского края;

4. Дубовикова И.И. – заместитель главы администрации – начальник финансового управления администрации Георгиевского муниципального округа Ставропольского края;

5. Кельм И.В. – начальник правового управления администрации Георгиевского муниципального округа Ставропольского края;

6. Умеренко С.В. – начальник управления культуры и туризма администрации Георгиевского муниципального округа Ставропольского края.

Сторона Профсоюзов:

1. Ворон Н.В. – представитель ФПСК, председатель координационного совета организаций профсоюзов в Георгиевском муниципальном округе Ставропольского края, координатор стороны профсоюзов;

2. Беловодская Т.Н. – председатель Территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования;

3. Бондарь И.П. – председатель первичной профсоюзной организации государственного бюджетного учреждения здравоохранения Ставропольского края «Георгиевская районная больница»;

4. Емельянова О.В. - председатель территориальной организации Общероссийского профсоюза работников культуры в Георгиевском городском округе;

5. Проскрякова Т.А. – председатель Георгиевской районной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса;

Сторона Работодателей:

1. Сербич А.М. – представитель Регионального Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» в Георгиевском муниципальном округе Ставропольского края, генеральный директор открытого акционерного общества «Исток», координатор стороны работодателей;

2. Камболова Л.В. – индивидуальный предприниматель;

3. Серяк В.Н. – индивидуальный предприниматель;

4. Соколова Н.К. – директор общества с ограниченной ответственностью «Витязь»;

5. Уваров В.М. – директор общества с ограниченной ответственностью «Энергострой».

Отсутствовали: Зиноварян Ж.С., Иванов Е.А., Макагонов С.Н., Тумоян Е.А., Харатян Э.В.

Приглашенные:

Гресов Д.А. – директор общества с ограниченной ответственностью строительной компании «Высокий уровень»;

Долгова Т.И. – руководитель территориального центра занятости населения Георгиевского и Кировского муниципальных округов государственного казенного учреждения службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый центр»;

Терникова М.С. – председатель комитета по физической культуре и спорту администрации Георгиевского муниципального округа Ставропольского края;

Шипкова Н.Ю. – начальник отдела воспитательной работы управления образования администрации Георгиевского муниципального округа Ставропольского края.

Повестка заседания прилагается.

Принят следующий регламент работы:

время для докладов – до 15 минут;

время для выступлений – до 7 минут;

время для справок – до 3 минут

Рассмотрение вопросов повестки заседания:

1. О ходе выполнения решений трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Георгиевского муниципального округа Ставропольского края от 12.11.2025 года протокол № 5 по вопросу: «Об утверждении графика проведения профилактических визитов на I квартал 2026 года по осуществлению мониторинга выполнения хозяйствующими субъектами Георгиевского муниципального округа обязательств территориального

трехстороннего Соглашения, отраслевых соглашений и коллективных договоров».

Слушали: Браилко С.В.
Выступила: Ворон Н.В.

Решили:

1.1. Информацию принять к сведению.

1.2. Продолжить проведение мониторинга выполнения хозяйствующими субъектами Георгиевского округа обязательств территориального Соглашения на 2025-2027 годы, отраслевых соглашений и коллективных договоров.

1.3. Утвердить график проведения профилактических визитов на II квартал 2026 года по осуществлению мониторинга выполнения хозяйствующими субъектами Георгиевского муниципального округа обязательств территориального трехстороннего Соглашения, отраслевых соглашений и коллективных договоров.

График проведения профилактических визитов
с целью осуществления мониторинга выполнения хозяйствующими субъектами
Георгиевского муниципального округа обязательств территориального
трехстороннего Соглашения на 2025-2027 годы, отраслевых соглашений и
коллективных договоров на II квартал 2026 года

№ п/п	Наименование организации, адрес	Дата проведения мониторинга
1	Общество с ограниченной ответственностью «Агро-стар», город Георгиевск, пер. Минераловодский, 10/12	13.05.2026
2	Производственная площадка открытого акционерного общества «Макфа», г. Георгиевск, ул. Мельничная, 1	20.05.2026
3	Общество с ограниченной ответственностью «Агропродукт», город Георгиевск, пер. Минераловодский, 10/6	27.05.2026

2. Об итогах реализации Соглашения между администрацией Георгиевского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» - координационным советом организаций профсоюзов в Георгиевском муниципальном округе Ставропольского края и представительством Регионального Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» на 2025-2027 годы за 2025 год.

Слушали: Савенко Е.И.
Выступили: Логинова Ю.В., Ворон Н.В., Сербич А.М., Камболова Л.В., Соколова Н. К., Уваров В.М.

Сербич А.М. уделил особое внимание вопросам действующего в настоящее время налогообложения, проблемам развития организаций в округе,

размерам производимых работодателями отчислений: работодатели с правом юридического лица отчисляют с 1 рубля - 46 копеек, а самозанятые – 5-7%. Такие размеры отчислений несопоставимы и делают невозможным формирование необходимых резервов пенсионного и других фондов.

Решили:

2.1. Информацию сторон принять к сведению.

2.2. Сторонам социального партнерства:

2.2.1. Обеспечить реализацию мер по выполнению обязательств Соглашения, уделив особое внимание повышению уровня жизни граждан Георгиевского муниципального округа Ставропольского края (далее – округ), а именно в части повышения реальных доходов и реальной заработной платы;

2.2.2. Информировать через местные СМИ население округа о деятельности Комиссии, принимаемых ею решениях;

2.2.3. Учитывать при разработке коллективных договоров (внесении изменений в коллективные договоры) условия, содержащиеся в Соглашении;

2.2.4. Принять меры по увеличению количества коллективных договоров, уделив особое внимание субъектам среднего и малого предпринимательства.

2.3. Рекомендовать:

2.3.1. Администрации Георгиевского муниципального округа Ставропольского края:

- обратить особое внимание на эффективность деятельности сторон социального партнерства, обязательность выполнения принимаемых сторонами решений;

- обеспечить реализацию статьи 7 Закона Ставропольского края «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда», в части обеспечения условий для участия сторон социального партнерства в разработке и обсуждении проектов нормативных правовых актов, муниципальных программ социально-экономического развития, других актов органов местного самоуправления в сфере труда;

- обеспечить финансирование муниципальных казенных учреждений на проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе, проведение специальной оценки условий труда работников в соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда», оценки профессиональных рисков; обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований работников; обеспечения сертифицированными средствами индивидуальной защиты и др.

2.3.2. Управлению труда и социальной защиты населения при проведении уведомительной регистрации коллективных договоров и отраслевых соглашений обращать внимание на порядок формирования их сторон, предусмотренный ТК РФ, обеспечить постоянный контроль за включением условий, предусматривающих обеспечение минимального уровня социальных гарантий работников, не ниже установленных соглашениями всех уровней, а также выдавать рекомендации о внесении в раздел «Оплата труда» обязательств об индексации заработной платы работникам в связи с ростом потребительских цен

на товары и услуги, установлению размера минимальной тарифной ставки (ставки заработной платы), минимального оклада (должностного оклада) не ниже величины МРОТ; минимальной заработной платы не ниже 1,50 величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Ставропольском крае; гарантий по содействию занятости работников, мероприятий по улучшению условий и охраны труда и осуществлению контроля за выполнением принятых обязательств;

- в рамках проводимых мероприятий (дни охраны труда, семинары, совещания, «круглые столы») продолжить проведение информационно-разъяснительной работы для представителей малого бизнеса по вопросам обеспечения нормативно-правового регулирования трудовых отношений.

2.3.3. Стороне Профсоюзов обеспечить:

- оказание правовой помощи работникам в решении вопросов, связанных с трудовыми отношениями, правовую экспертизу проектов коллективных договоров, локальных нормативных правовых актов;

- проведение информационно – разъяснительной работы по применению трудового законодательства и предупреждению трудовых конфликтов;

- развитие взаимодействия с молодежными структурами в округе для усиления защиты социально-трудовых прав работающей молодежи.

2.3.4. Стороне Работодателей при заключении коллективных договоров: устанавливать уровень социальных гарантий работникам в соответствии с Соглашением; конкретные сроки, размеры и порядок ежегодной индексации заработной платы работников, но не ниже индекса потребительских цен на товары и услуги, размер минимальной тарифной ставки (ставки заработной платы), минимального оклада (должностного оклада) не ниже величины МРОТ; размер минимальной заработной платы не ниже 1,50 величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Ставропольском крае; предусматривать гарантии по содействию занятости работников, мероприятия по улучшению условий и охраны труда и осуществлению контроля за выполнением принятых обязательств.

3. О состоянии рынка труда Георгиевского муниципального округа Ставропольского края в 2025 году.

Слушали: Долгову Т.И.
Вопросов не поступило.

Решили:

3.1. Информацию принять к сведению.

3.2. Рекомендовать территориальному центру занятости населения Георгиевского и Кировского муниципальных округов государственного казенного учреждения службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый центр» (далее - Центр занятости населения):

продолжить выполнение подпрограммы «Труд и занятость населения» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения»;

информировать население округа и работодателей о ситуации на рынке труда, а также о возможности профессионального обучения, переобучения, получения дополнительного профессионального образования гражданами в рамках реализации национального проекта «Кадры»;

информировать работодателей об имеющихся мерах государственной поддержки работодателей;

продолжить реализацию мероприятий активной политики, направленных на содействие трудоустройству граждан, снижение уровня безработицы и напряженности на рынке труда;

осуществлять постоянный мониторинг: ситуации на рынке труда, планируемых увольнений работников в связи с ликвидацией организаций, сокращением численности или штата работников организаций округа, введения работодателями режимов неполного рабочего времени.

3.3 Рекомендовать работодателям Георгиевского муниципального округа Ставропольского края:

3.3.1. Предоставлять в Центр занятости населения информацию;

1) о принятии (об изменении, отмене) решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем;

2) о принятии (об изменении, отмене) решения о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров;

3) о введении (об изменении, отмене) режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, о простое;

4) о временном переводе (об изменении, отмене решения о временном переводе) работников на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях, предусмотренных трудовым законодательством;

5) о процедуре, примененной в отношении работодателя в деле о несостоятельности (банкротстве);

6) о свободных рабочих местах и вакантных должностях, в том числе о потребности в их замещении, в течение пяти рабочих дней со дня возникновения потребности;

7) о выполнении квоты приема на работу инвалидов;

8) об иных действиях и событиях, влияющих на положение на рынке труда в Российской Федерации, в случаях, порядке и сроки, которые установлены Правительством Российской Федерации.

Указанные сведения размещаются в информационно-аналитической системе Общероссийской базы вакансий «Работа в России» в установленные законодательством сроки;

3.3.2. Неукоснительно исполнять требования трудового законодательства и не допускать дискриминации работников при высвобождении, увольнении и трудоустройстве.

3.4. Рекомендовать стороне профсоюзов усилить контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства при высвобождении работников.

3.5. Рекомендовать сторонам социального партнерства:

при разработке коллективных договоров и соглашений обеспечить обязательное включение в них разделов, касающихся содействия занятости, развития кадрового потенциала, мероприятий при высвобождении работников организаций в связи с сокращением их численности или штата, включающих переобучение, предоставление другого места работы, дополнительных гарантий и т.д.;

предусматривать в коллективных договорах обязательства работодателей о своевременном предоставлении в Центр занятости населения сведений о высвобождении работников и имеющихся вакансиях.

3.6. Рекомендовать администрации Георгиевского муниципального округа Ставропольского края усилить взаимодействие с Центром занятости населения по повышению эффективности предпринимаемых мер по обеспечению занятости населения, созданию новых рабочих мест, организации оплачиваемых общественных работ и временной занятости.

4. О практике реализации ст. 51 Трудового кодекса Российской Федерации в Георгиевском муниципальном округе Ставропольского края.

Слушали: Браилко С.В.

Выступили: Ворон Н.В.

Решили:

4.1. Информацию принять к сведению.

4.2. Сторонам социального партнерства продолжить работу по реализации статьи 51 Трудового кодекса Российской Федерации, отдавая приоритет организациям реального сектора экономики.

4.3. Рекомендовать управлению труда и социальной защиты населения администрации Георгиевского муниципального округа Ставропольского края продолжить работу по разъяснению положений краевого и территориального трехсторонних соглашений на 2025-2027 годы через средства массовой информации, размещение материалов в интернет-ресурсах, а также при проведении различных мероприятий на территории Георгиевского муниципального округа (семинаров, совещаний, окружных дней охраны труда и др.).

5. Об итогах проведенной работы в Георгиевском муниципальном округе Ставропольского края в 2025 году по организации культурно-массовых, трудовых, спортивных мероприятий, организации досуга и отдыха молодежи,

реализации молодежных программ и проектов, а также об итогах участия в олимпиадах, конкурсах, форумах, слетах

Слушали: Шипкову Н.Ю., Умеренко С.В., Терникову М.С.

Вопросов не поступило.

5.1. Информацию принять к сведению.

5.2. Рекомендовать:

5.2.1. Управлению образования администрации Георгиевского муниципального округа, управлению культуры и туризма администрации Георгиевского муниципального округа, комитету по физической культуре и спорту администрации Георгиевского муниципального округа Ставропольского края, муниципальному учреждению «Центр молодежных проектов»:

5.2.1.1. в целях воспитания гражданственности и патриотизма:

- оказывать содействие развитию добровольческой (волонтерской) деятельности молодежи Ставропольского края;

- обеспечивать оказание поддержки военно-патриотическим, военно-спортивным, поисковым, историческим клубам, действующим на территории Ставропольского края;

- продолжить проведение массовых мероприятий, посвященных памятным датам истории России, государственным символам Российской Федерации;

- обеспечить проведение творческих мероприятий с детьми и молодежью, способствующих воспитанию гражданственности и патриотизма (в том числе по техническим, туристским, военно-прикладным видам спорта, спартакиад допризывной молодежи);

- проведение муниципальных мероприятий с детским и молодежным активом общественных гражданско-патриотических объединений и иных организаций, работающих с детьми и молодежью, по обмену опытом работы;

5.2.1.2. в целях поддержки талантливой и способной молодежи, детских и молодежных социальных позитивных инициатив:

- обеспечить проведение мероприятий в области молодежной политики, направленных на формирование системы развития талантливой и инициативной молодежи, создание условий для самореализации подростков и молодежи, развития творческого, профессионального, интеллектуального потенциалов подростков и молодежи;

- продолжить реализацию мероприятий в рамках приоритетного национального проекта «Образование» по поддержке талантливой и способной молодежи;

- обеспечить поддержку деятельности объединений обучающихся в системе дополнительного образования детей, научно-технического творчества молодежи;

- продолжить работу по развитию системы муниципальных культурно-массовых, досуговых и спортивных мероприятий, основанных на преемственности культурно-исторических традиций Георгиевского муниципального округа и Ставропольского края;

- обеспечить дальнейшее развитие муниципальной системы мер поощрения способной и талантливой молодежи (учреждение стипендий, грантов, премий);

- продолжить работу по организации проведения общемуниципальных детских и молодежных праздников;

- оказывать поддержку развития в образовательных учреждениях Георгиевского муниципального округа объединений обучающихся (студенческих научных клубов, научных обществ обучающихся и т.д.);

- проводить мероприятия, обеспечивающие вовлечение молодежи в творческую деятельность, поддержку молодых деятелей, искусства, а также талантливой молодежи, занимающейся современными видами творчества и не имеющей специального образования;

5.2.1.3. в целях организации работы с детьми и молодежью по месту жительства:

- обеспечить создание условий для поддержки и развития сети подростковых, молодежных клубов (центров);

- оказывать содействие в организации игровых и спортивных площадок по месту жительства;

- осуществлять повышение квалификации работников подростковых и молодежных клубов (центров) по месту жительства.

5.2.1.4. в целях поддержки деятельности молодежных и детских общественных объединений:

- оказывать поддержку действующим в Георгиевском муниципальном округе молодежным общественным советам, молодежным парламентам и другим общественным структурам молодежи;

- оказывать содействие в проведении обучения актива молодежных общественных объединений и осуществлении подготовки профессиональных кадров, работающих в сфере молодежной политики;

- оказывать содействие в организации стажировки актива молодежных общественных объединений в органах местного самоуправления;

- обеспечить проведение семинаров, тренингов, конференций, слетов, смен лагерей, круглых столов с участием представителей молодежных и детских общественных объединений.

5.2.1.5. в целях формирования здорового образа жизни и организации отдыха и оздоровления детей и молодежи:

- проводить работу по пропаганде здорового образа жизни среди детей и молодежи;

- осуществлять организацию и проведение детско-юношеского туризма и экскурсионной работы с детьми и молодежью.

5.2.2. Профсоюзам:

- обеспечивать организационно-методическую, образовательную и иную поддержку деятельности молодежных профсоюзных формирований;

- оказывать содействие в организации проведения краевого профсоюзного молодежного форума «Точка Опоры», трудовых, спортивных, культурно-массовых мероприятий для молодежи.

5.2.3. Сторонам социального партнерства:

- оказывать содействие участию молодежи округа в международных, всероссийских, межрегиональных, краевых мероприятиях, олимпиадах, конкурсах, форумах, слетах путем реализации мероприятий государственной программы Ставропольского края «Молодежная политика»:

- оказывать поддержку движению студенческих отрядов в Георгиевском муниципальном округе Ставропольского края.

6. О тяжелом несчастном случае, произошедшем 15 сентября 2025 года в обществе с ограниченной ответственностью строительной компании «Высокий уровень» с рабочим, Костаревым О.И.

Слушали: Савенко Е.И.

Выступили: Гресов Д.А.

Решили:

6.1. Информацию принять к сведению.

6.2. Рекомендовать администрации Георгиевского муниципального округа: активизировать информационно-разъяснительную работу по вопросам минимизации несчастных случаев на производстве;

ежеквартально рассматривать на заседаниях Комиссии вопрос о состоянии охраны труда в организациях, уделив особое внимание причинам несчастных случаев со смертельным и тяжелым исходом, а также работе по их профилактике;

рассматривать обстоятельства и причины всех несчастных случаев на производстве со смертельным и тяжелым исходом на окружных «днях охраны труда» с участием работодателей, допустивших данные случаи;

обеспечить выполнение плана мероприятий («дорожная карта»), направленных на профилактику производственного травматизма у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края на 2024-2026 годы;

обеспечить своевременное предоставление в министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края отчета об исполнении переданных отдельных государственных полномочий Ставропольского края в области труда.

6.3. Работодателям Георгиевского муниципального округа Ставропольского края обеспечить:

выплату компенсации согласно обязательствам, предусмотренным п. 5.50 Соглашения между администрацией Георгиевского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» - координационным советом организаций профсоюзов в Георгиевском муниципальном округе Ставропольского края и представительством Регионального Союза

работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2025-2027 годы;

неукоснительное соблюдение требований трудового законодательства в области охраны труда;

контроль со стороны руководителей и иных должностных лиц работодателя за ходом выполнения работ повышенной опасности;


профилактику производственного травматизма и профзаболеваний, активизировав работу по внедрению системы оценки и управления профессиональными рисками, программ «нулевого травматизма»;

своевременное предоставление информации об условиях и охране труда в организациях, обучении работников охране труда и проведении специальной оценки условий труда;

регистрацию в личном кабинете работодателя по охране труда для вхождения в реестр индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда;


участие в краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края.

Координатор стороны
Администрации


(подпись)


31.03.2026

Координатор стороны
Профсоюзов

 Н.В.Ворон
(подпись)

31.03.2026

Координатор стороны
Работодателей

 А.М.Сербич
(подпись)

31.03.2026

