

ПРОТОКОЛ
заседания трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых
отношений Георгиевского городского округа Ставропольского края

28.03.2023

№ 1

Присутствовали:

Логинова Ю.В. – координатор трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Георгиевского городского округа Ставропольского края, заместитель главы администрации

Сторона Администрации:

1. Капшук Ю.И. – начальник управления труда и социальной защиты населения администрации Георгиевского городского округа, координатор от стороны администрации;

2. Браилко С.В. – начальник отдела правового, организационного обеспечения и труда управления труда и социальной защиты населения администрации Георгиевского городского округа, секретарь комиссии;

3. Захарова Н.Г. – заместитель начальника управления образования и молодежной политики администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края;

4. Толмачева Т.В. – заместитель начальника финансового управления администрации Георгиевского городского округа;

5. Кельм И.В. – начальник правового управления администрации Георгиевского городского округа;

6. Дезгоева Е.И. – начальник управления экономического развития и торговли администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края

7. Умеренко С.В. – начальник управления культуры администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края.

Сторона Профсоюзов:

1. Глушкова С.В. – представитель ФПСК, председатель межмуниципального координационного совета организаций профсоюзов в г. Ессентуки, координатор стороны профсоюзов;

2. Проскрякова Т.А. – председатель Георгиевской районной организации Профсоюза работников АПК РФ, заместитель координатора от стороны профсоюзов;

3. Беловодская Т.Н. – председатель территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования;

4. Емельянова О.В. – председатель территориальной организации Общероссийского профсоюза работников культуры в Георгиевском городском округе;

5. Зиноварян Ж.С. – председатель Георгиевской городской организации Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения;

6.Бондарь И.П. – председатель первичной профсоюзной организации ГБУЗ СК «Георгиевская районная больница».

Сторона Работодателей:

1. Сербич А.М. – генеральный директор открытого акционерного общества «Исток», представитель СРСК КДКС в Георгиевском городском округе Ставропольского края;

2. Сулимов А.С. – генеральный директор общества с ограниченной ответственностью «ТАСС»;

3. Алимизроев В.А. - генеральный директор общества с ограниченной ответственностью «Централ Плаза»

4. Шупиков А.Н. – индивидуальный предприниматель;

5. Сергеев В.П. – директор общества с ограниченной ответственностью сельскохозяйственного предприятия «Подгорное»;

6. Савин С.М.–директор общества с ограниченной ответственностью «ПГС».

Приглашенные:

Долгова Т.И. – директор государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Георгиевского района»;

Отсутствовали: Литвинова Л.В., Скляров И.П.

Повестка заседания прилагается.

Принят следующий регламент работы:

время для докладов – до 15 минут;

время для выступлений – до 7 минут;

время для справок – до 3 минут

Рассмотрение вопросов повестки заседания:

1. Об итогах реализации за 2022 год Соглашения между администрацией Георгиевского городского округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» - координационным советом организаций профсоюзов в Георгиевском городском округе Ставропольского края и Представительством Регионального Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2022-2024 годы.

Слушали: Капшука Ю.И., Глушкову С.В., Сербича А.М.

Выступила: Логинова Ю.В.

Вопросы задал: Шупиков А.Н.

Решили:

1.1. Информацию «Об итогах реализации за 2022 год Соглашения между администрацией Георгиевского городского округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» - координационным советом организаций профсоюзов в Георгиевском городском округе Ставропольского края и представительством Регионального Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» на 2022-2024 годы» принять к сведению.

1.2. Сторонам социального партнерства:

1.2.1. Продолжить реализацию принятых на себя обязательств;

1.2.2. Обеспечить реализацию мер по выполнению обязательств Соглашения, уделив особое внимание повышению уровня жизни граждан Георгиевского городского округа Ставропольского края (далее – округ), а именно в части повышения реальных доходов и реальной заработной платы;

1.2.3. Активизировать работу по привлечению организаций округ к участию в краевом конкурсе «Эффективный коллективный договор – основа согласования интересов сторон социального партнерства», "Российская организация высокой социальной эффективности»;

1.2.4. Информировать через местные СМИ население округа о деятельности Комиссии, принимаемых ею решениях. Пропагандировать положительный опыт социального диалога;

1.2.5. Учитывать при разработке коллективных договоров (внесении изменений в коллективные договоры) условия, содержащиеся в Соглашении;

1.2.6. Устанавливать уровень социальных гарантий работникам в соответствии с Соглашением;

1.2.7. При заключении коллективных договоров устанавливать в них конкретные сроки, размеры и порядок ежегодной индексации заработной платы работников, но не ниже индекса потребительских цен на товары и услуги, размер минимальной тарифной ставки (ставки заработной платы), минимального оклада (должностного оклада) не ниже величины МРОТ; минимальной заработной платы не ниже 1,42 величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Ставропольском крае; гарантий по содействию занятости работников, мероприятий по улучшению условий и охраны труда и осуществлению контроля за выполнением принятых обязательств

1.2.8. Принять меры по увеличению количества коллективных договоров, уделив особое внимание субъектам среднего и малого предпринимательства;

1.3. Рекомендовать администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края:

- обратить особое внимание на эффективность деятельности сторон социального партнерства, обязательность выполнения принимаемых сторонами решений;

- обеспечить реализацию статьи 7 Закона Ставропольского края «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда», в части обеспечения условий для участия сторон социального партнерства в разработке и обсуждении проектов нормативных правовых актов, муниципальных программ

социально-экономического развития, других актов органов местного самоуправления в сфере труда;

1.4. Управлению труда и социальной защиты населения:

- при проведении уведомительной регистрации коллективных договоров и отраслевых соглашений обращать внимание на порядок формирования их сторон, предусмотренный ТК РФ, обеспечить постоянный контроль за включением условий, предусматривающих обеспечение минимального уровня социальных гарантий работников, не ниже установленных соглашениями всех уровней, а также выдавать рекомендации о внесении в раздел «Оплата труда» обязательств об индексации заработной платы работникам в связи с ростом потребительских цен, по увеличению размера заработной платы в организациях округа и доведения его до величины прожиточного минимума для трудоспособного населения по Ставропольскому краю;

- осуществлять контроль за выполнением коллективных договоров, заключаемых в организациях округа, и соглашений, заключаемых на территориальном уровне.

1.5. Стороне Профсоюзов обеспечить:

- правовую помощь работникам в решении вопросов, связанных с трудовыми отношениями, правовую экспертизу проектов коллективных договоров, локальных нормативных правовых актов;

- информационно – разъяснительную работу по применению трудового законодательства и предупреждению трудовых конфликтов;

- развивать взаимодействие с молодежными структурами в округе для усиления защиты социально-трудовых прав работающей молодежи.

2. О ситуации на рынке труда в Георгиевском городском округе Ставропольского края в 2022 году и I квартале 2023 года.

Слушали: Долгову Т.И.

Выступили: Логинова Ю.В., Капшук Ю.И.

Вопросов не поступило.

Решили:

2.1. Информацию принять к сведению.

2.2. Рекомендовать государственному казенному учреждению «Центр занятости населения Георгиевского района»:

продолжить выполнение подпрограммы «Труд и занятость населения» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения»;

информировать население Георгиевского городского округа Ставропольского края о ситуации на рынке труда, а также граждан в возрасте 50 лет и старше, женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, и имеющих детей дошкольного возраста о возможности участия в образовательных программах профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

информировать работодателей о возможности участия в образовательных программах профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, мерах государственной поддержки работодателей, принимающих на работу безработных граждан (возмещение расходов на оплату труда в размере МРОТ, установленного федеральным законом);

продолжить реализацию мероприятий активной политики, направленных на содействие трудоустройству граждан, снижение уровня безработицы и напряженности на рынке труда;

осуществлять постоянный мониторинг: ситуации на рынке труда, планируемых увольнений работников в связи с ликвидацией организаций, сокращением численности или штата работников организаций округа, введения работодателями режимов неполного рабочего времени.

2.3. Рекомендовать работодателям Георгиевского городского округа Ставропольского края:

своевременно информировать ГКУ «ЦЗН Георгиевского района» о наличии вакантных рабочих мест;

предоставлять своевременно сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) с использованием Общероссийской базы вакансий «Работы в России»;

неукоснительно исполнять требования трудового законодательства и не допускать дискриминации работников при высвобождении.

2.4. Рекомендовать стороне профсоюзов:

усилить контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства при высвобождении работников.

2.5. Рекомендовать сторонам социального партнерства:

при разработке коллективных договоров и соглашений обеспечить обязательное включение в них разделов, касающихся содействия занятости, развития кадрового потенциала, программ высвобождения работников организаций в связи с сокращением их численности или штата, включающих переобучение, предоставление другого места работы, дополнительных гарантий и т.д.;

предусматривать в коллективных договорах обязательства работодателей о своевременном предоставлении в ГКУ «ЦЗН Георгиевского района» сведений о высвобождении работников и имеющихся вакансиях.

2.6. Рекомендовать администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края усилить взаимодействие с ГКУ «ЦЗН Георгиевского района» по повышению эффективности предпринимаемых мер по обеспечению занятости населения, созданию новых рабочих мест, организации оплачиваемых общественных работ и временной занятости.

3. О реализации мер по поддержке малого и среднего предпринимательства в Георгиевском городском округе Ставропольского края.

Слушали: Дезгоеву Е.И.

Выступила: Глушкова С.В.

Вопросов не поступило.

Решили:

3.1. Информацию «О реализации мер по поддержке малого и среднего предпринимательства в Георгиевском городском округе Ставропольского края», принять к сведению.

3.2. Рекомендовать администрации Георгиевского городского округа:

обеспечить информирование субъектов малого и среднего предпринимательства Георгиевского городского округа о существующих мерах поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства;

оказывать консультации по получению мер финансовой поддержки субъектами малого и среднего предпринимательства и гражданами, не являющимися индивидуальными предпринимателями и применяющими специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход».

3.3. Рекомендовать сторонам социального партнерства оказывать содействие управлению экономического развития и торговли администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края в информировании субъектов малого и среднего предпринимательства о существующих мерах поддержки.

4. О ситуации в организациях Георгиевского городского округа, допустивших случаи тяжелого травматизма и травматизма со смертельным исходом в I квартале 2023 года.

Слушали: Капшука Ю.И.

Выступила: Логинова Ю.В., Глушкова С.В.

Вопросов не поступило.

Решили:

4.1. Информацию «О ситуации в организациях Георгиевского городского округа, допустивших случаи тяжелого травматизма и травматизма со смертельным исходом в I квартале 2023 года», принять к сведению.

4.2. Рекомендовать администрации Георгиевского городского округа и стороне Профсоюзов:

активизировать информационно-разъяснительную работу по вопросам изменений в законодательстве, новых требований в области охраны труда, а также предупреждения случаев производственного травматизма и внедрения программ «нулевого травматизма» в организациях;

использовать площадку окружных «дней охраны труда» в целях повышения информированности работодателей и работников об изменениях трудового законодательства, принимаемых мерах по совершенствованию системы управления охраной труда, стремлению к «нулевому травматизму», формированию культуры безопасного труда;

рассматривать на заседаниях Комиссии вопрос о состоянии охраны труда в организациях, уделив особое внимание причинам несчастных случаев со смертельным и тяжелым исходом, а также работе по их профилактике;

рассматривать обстоятельства и причины всех несчастных случаев на производстве со смертельным и тяжелым исходом на окружных «днях охраны труда» с участием работодателей, допустивших данные случаи, в течение 15 календарных дней со дня их происшествия;

обеспечить выполнение плана мероприятий («дорожная карта»), направленных на профилактику производственного травматизма у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края на 2021-2023 годы.

4.3. Работодателям Георгиевского городского округа Ставропольского края:

обеспечить неукоснительное соблюдение требований трудового законодательства в области охраны труда;

обеспечить профилактику производственного травматизма и профзаболеваний, активизировав работу по внедрению системы оценки и управления профессиональными рисками, программ «нулевого травматизма»;

обеспечить своевременное предоставление информации об условиях и охране труда в организациях, обучении работников охране труда и проведении специальной оценки условий труда;

обеспечить своевременное прохождение обучения и проверки знаний требований по охране труда руководителями, специалистами и рабочими, уделив особое внимание проведению внеочередного обучения и проверки знаний требований охраны труда, в связи с принятием новых нормативно-правовых актов по охране труда, с внесением необходимых изменений в локальные нормативные акты по охране труда организаций.

Координатор стороны
Администрации


(подпись)
28.03.2023

Представитель ФПСК,
председатель
межмуниципального
координационного совета
организаций профсоюзов в
г. Ессентуки, координатор
стороны профсоюзов


(подпись)
28.03.2023

Координатор стороны
Работодателей


(подпись)
28.03.2023