Информация

об исполнении переданных отдельных государственных полномочий Ставропольского края в области труда в Георгиевском городском округе

в 2020 году

В целях решения задач государственного управления и регулирования в сфере трудовых отношений сторонами социального партнерства в 2020 году в Георгиевском городском округе Ставропольского края (далее – округ) продолжена работа по развитию системы социального партнерства посредством заключения соглашений и коллективных договоров.

1. В Георгиевском городском округе действует Соглашение между администрацией Георгиевского городского округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» - координационным советом организаций профсоюзов в Георгиевском городском округе Ставропольского края и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на период 2020-2021 годы (далее - Соглашение), текст которого для реализации положений статьи 11 Закона Ставропольского края от 01 марта 2007 г. № 6-кз «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда» был опубликован в газете «Георгиевская округа» № 85 (1218) 20 декабря 2019 г. и № 86 (1219) 27 декабря 2019 г.

Отказов работодателей присоединиться к Соглашению после его официального опубликования в средствах массовой информации не поступало.

2. В отчетном году в связи с действием на территории Ставропольского края ограничительных и иных мероприятий по снижению рисков распространения новой коронавирусной инфекции, в рабочем порядке проведено одно заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Георгиевского городского округа Ставропольского края, по вопросам: «О прогнозе социально-экономического развития Георгиевского городского округа Ставропольского края на период 2021-2023 годы», «Об основных направлениях бюджетной и налоговой политики Георгиевского городского округа Ставропольского края на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов. О предложениях сторон трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Георгиевского городского округа в проект бюджета на 2021 год и плановый период 2022 и 2023 годов», «О ситуации на рынке труда, о выполнении мероприятий программы содействия занятости населения, о реализации дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда в 2020 году на территории Георгиевского городского округа Ставропольского края», «О ситуации и принятых мерах в организациях, расположенных на территории Георгиевского городского округа Ставропольского края, допустивших случаи тяжелого травматизма в 2020 году», «О плане работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Георгиевского городского округа Ставропольского края на 2021 год», по которым приняты соответствующие решения, определены ответственные исполнители, установлен контроль за исполнением принятых решений.

3. В отчетном периоде, в целях развития социального партнерства и повышения его эффективности были проведены:

- «День социального партнерства и охраны труда» на тему: «Об исполнении администрацией Георгиевского городского округа Ставропольского края переданных отдельных государственных полномочий Ставропольского края в области труда за 2019 год. Организация проведения мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков, концепция «Vision Zero» или «Нулевой травматизм», как эффективный инструмент профилактики производственного травматизма», с участием представителей Думы Георгиевского городского округа Ставропольского края, администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края, Государственной инспекции труда в Ставропольском крае, Государственного учреждения – Управления Пенсионного фонда РФ по Георгиевскому району, Федерации профсоюзов Ставропольского края, отраслевых профсоюзов, руководителей, специалистов по охране труда, по кадрам, председателей первичных профсоюзных организаций, членов комиссий и уполномоченных лиц по охране труда организаций округа;

- «День охраны труда» в рамках Совета специалистов по охране труда на тему: «О состоянии условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях Георгиевского городского округа в I полугодии 2020 года»;

- «День охраны труда» в режиме видеозаписи на тему: «О новом порядке организации сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Георгиевского городского округа и прогнозе потребности в кадрах на долгосрочный период (работа в программе «Катарсис»).

Вопросы развития социального партнерства рассматривались в рамках семинара по обучению председателей выборных органов профсоюзных организаций, членов комиссий по ведению коллективных переговоров, внештатных правовых инспекторов, руководителей и специалистов кадровых служб по теме: «Организация колдоговорного процесса на локальном уровне» с распространением раздаточного материала.

В целях развития системы социального партнерства и повышения ее эффективности в субъектах малого и среднего предпринимательства в отчетном периоде:

- проведен «День социального партнерства и охраны труда» на тему: «Об исполнении администрацией Георгиевского городского округа Ставропольского края переданных отдельных государственных полномочий Ставропольского края в области труда в 2019 году, в котором приняли участие 97 представителей субъектов малого и среднего предпринимательства (32% от общего числа участников мероприятия);

- организовано обучение основам социального партнерства, разрешения трудовых конфликтов руководителей и специалистов в учебных центрах по охране труда на базе двух государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений «Георгиевский техникум механизации, автоматизации и управления» и «Георгиевский региональный колледж «Интеграл». В отчетном периоде обучено всего: 253 человека из 130 организаций, что на 51% меньше, чем за 2019 год. Из общего числа обученных в отчетном периоде - 76 человек из 29 организаций малого предпринимательства, в том числе 29 руководителей;

- проведена разъяснительная работа по вопросам трудовых отношений, в том числе и развития социального партнерства для представителей малого бизнеса в рамках обучения участников проекта «Школа предпринимателей»;

- в местных средствах массовой информации, на официальных сайтах администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края, а также управления, в социальных сетях размещено 13 информационных, консультативных и методических материалов по вопросам развития коллективно-договорных отношений в организациях.

По состоянию на 1 января 2021 года в организациях малого и среднего бизнеса заключено и действует 119 коллективных договоров, что составляет 30,9% от общего количества заключенных коллективных договоров, в 83 (69,7%) коллективных договорах организаций малого бизнеса сторона работников представлена не профсоюзом, а иным представительным органом, уполномоченным от трудового коллектива, представителем (председателем) Совета трудового коллектива.

Управлением постоянно проводится информационно-разъяснительная работа о целесообразности создания в организациях округа комиссий по трудовым спорам, позволяющим в рамках социального партнерства разрешать возникающие разногласия в области трудовых отношений и путем переговоров прийти к компромиссному решению. По состоянию на 1 января 2021 года комиссии созданы в 385 организациях, также во всех коллективных договорах предусмотрен порядок рассмотрения коллективных трудовых споров в соответствии с действующим трудовым законодательством.

С целью вовлечения организаций в коллективно-договорные отношения в адрес 96 работодателей и председателей профсоюзов были направлены рекомендательные письма и телефонограммы по заключению новых или продлению сроков действующих коллективных договоров, проведена разъяснительная работа по вопросам труда посредством местных средств массовой информации о целесообразности заключения коллективных договоров, проводились устные консультации с руководителями и представителями работников организаций округа по содержанию коллективных договоров, а также о порядке их принятия и сроках уведомительной регистрации (оказано более 60 консультаций).

В результате проведенной работы 6 организаций округа впервые заключили коллективные договоры (Дума Георгиевского городского округа Ставропольского края, государственное бюджетное образовательное учреждение для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции «ЛИРА», общество с ограниченной ответственностью «Георгиевск-хлеб», муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская художественная школа города Георгиевска», общество с ограниченной ответственностью «ТехРемонтСервис», государственное научное учреждение «Опытная станция по садоводству» Северо-Кавказского зонального НИИ Садоводства и Виноградарства»), 28 организаций заключили коллективные договоры на новый срок, 2 организации заключили дополнительные соглашения о продлении срока действия коллективных договоров.

Также, в целях совершенствования развития системы социального партнерства, повышения ее эффективности в социально-трудовой сфере, установления сотрудничества с общественностью управлением проведена работа по улучшению информационного обеспечения и освещения в местных средствах массовой информации вопросов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования трудовых отношений, улучшения условий и охраны труда. В газете «Георгиевская округа» опубликовано 3 статьи: «Уважаемые работодатели (страхователи)», «Итоги проведения «Дня социального партнерства и охраны труда», «Вниманию работодателей Георгиевского городского округа!» (о проведении в 2020 году краевого конкурса «Эффективный коллективный договор – основа согласования интересов сторон социального партнерства»), а также размещено на сайтах администрации и управления 10 информаций, посвященных теме социального партнерства.

4. Реализация переданных отдельных государственных полномочий Ставропольского края по вопросам осуществления уведомительной регистрации коллективных договоров, территориальных, отраслевых (межотраслевых) и иных соглашений, заключаемых на территориальном уровне социального партнерства управлением осуществлялась в соответствии с административным регламентом, утвержденным постановлением администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края от 15 августа 2019 г. № 2674. Вышеназванный регламент был размещен на официальных сайтах администрации и управления и опубликован в газете «Георгиевская округа».

5. Количество заключенных и действующих коллективных договоров в организациях округа по состоянию на 1 января 2021 года увеличилось на 1,6% по сравнению с показателем прошлого года и составило 385.

За отчетный период всего в уведомительном порядке были зарегистрированы: отраслевое соглашение по организациям, подведомственным управлению образования и молодёжной политики администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края; 34 коллективных договора (из них - 6 новых) и 69 дополнений и изменений к ним.

За отчетный период текущего года при регистрации коллективных договоров уведомлений о выявленных нарушениях не выдавалось.

Вместе с тем, анализ выявленных управлением несоответствий требованиям трудового законодательства при регистрации коллективных договоров показал, что наиболее часто встречаются:

нарушение сроков предоставления коллективных договоров на уведомительную регистрацию;

несвоевременное внесение изменений и дополнений в коллективный договор (по результатам специальной оценки условий труда, изменения условий оплаты труда, перехода на электронные трудовые книжки);

наличие ссылок на нормативные акты и отраслевые соглашения, которые на момент заключения коллективного договора утратили силу;

отсутствие обязательств, направленных на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью;

обязательства работодателя по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда;

отсутствие обязательств работодателя по индексации заработной платы;

несоответствие обязательств коллективного договора условиям отраслевых соглашений и др.

Все рекомендации, подготовленные специалистами управления, были учтены сторонами, представившими коллективные договоры на регистрацию: 34 организации внесли соответствующие дополнения и изменения в коллективные договоры.

При осуществлении уведомительной регистрации коллективных договоров условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативно-правовыми актами в сфере труда, выявлено не было, сведения в Государственную инспекцию труда в Ставропольском крае не направлялись.

6. По состоянию на 1 января 2021 года в 121 организации округа или 31,4% от общего числа заключивших коллективные договоры, сторона работников представлена не профсоюзом, а иным представительным органом, уполномоченным от трудового коллектива - председателем Совета трудового коллектива.

Требования ст. 31 ТК РФ при избрании работниками организаций иных представителей соблюдены в полной мере, к коллективным договорам прилагаются документы, подтверждающие делегирование соответствующих представителей от коллективов.

В управление представлены выписки из протоколов общих собраний работников об избрании тайным голосованием из числа работников иного представителя (представительного органа) и наделении его полномочиями на представительство при ведении коллективных переговоров, заключении коллективных договоров, а также осуществлении контроля за ходом их выполнения.

В связи с отсутствием в округе организаций, имеющих две или более первичные профсоюзные организации, необходимости в создании единого представительного органа для ведения коллективных переговоров нет.

В 27 коллективных договорах, прошедших уведомительную регистрацию в течение 2020 года (79,4% от общего числа зарегистрированных в отчетном периоде) предусмотрены обязательства сторон, направленные на поддержание здоровья на рабочем месте в соответствии с принципами, изложенными в документах Международной организации труда, в рамках 99-сессии Международной конференции труда, на которой приняты Рекомендации о ВИЧ/СПИДе и сфере труда (№ 200).

Обязательства, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, а также на организацию профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в соответствии с пунктом 3 Указа Президента Российской Федерации «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» от 07 мая 2012 г. № 606 предусмотрены в 28 коллективных договорах, зарегистрированных в 2020 году (82,4% от общего числа зарегистрированных в отчетном периоде).

Во всех коллективных договорах отражены обязательства работодателя по проведению индексации заработной платы, а также дополнительные обязательства сторон, направленные на решение социальных вопросов.

Так, например, в коллективных договорах: ООО «Коопторг» предусмотрено оказание единовременной материальной помощи в случае заключения брака, рождения ребенка, смерти членов семьи работника, поздравления детей работников по окончании средней школы, призыва в армию, лечением, связанным с оперативным вмешательством, выхода работника на пенсию, оплата транспортных расходов работникам к месту работы и обратно, частичное возмещение стоимости путевок в места лечебно-оздоровительного отдыха и др.; в обществе с ограниченной ответственностью сельскохозяйственного предприятия «Подгорное» - обеспечение работников бесплатным питанием один раз за смену круглый год, в период уборки и сева – трехразовое питание, награждение ценными подарками, в т. ч в денежном выражении за соблюдение норм и требований охраны труда; в обществе с ограниченной ответственностью «ТехРемонтСервис» - оказание материальной помощи работникам при рождении ребенка, бракосочетания, смерти близких родственников; работникам, проработавшим на предприятии более одного года, строящим и ремонтирующим жилье собственными силами стройматериалы реализуются по цене поставщика и производит работы (услуги) с наценкой не более 2%; в обществе с ограниченной ответственностью «Метан» - работникам, прибывающим на смену в ночное время (до 6 часов утра и после 23 часов) производится компенсация расходов по проезду к месту работы и с места работы в размере 100%; при увольнении в связи с выходом на пенсию оказывается материальная помощь в размере от 3000 до 10000 рублей в зависимости от стажа работы на предприятии.

Проведенный анализ эффективности влияния коллективных договоров на повышение заработной платы, создание новых рабочих мест, улучшение условий и охраны труда показал, что в организациях, имеющих коллектив­ные договоры, как правило, создаются условия, обеспечивающие достойный уровень жизни: отсутствует задолженность по заработной плате, выплата заработной платы производится два раза в месяц, предусмотрены дополнительные гарантии по сравнению с действующим законодательством, улучшаются условия труда и др.

7. В целях реализации статьи 51 Трудового кодекса Российской Федерации и осуществления контроля за выполнением обязательств коллективных договоров, в 2020 году специалистами управления была изучена работа в данном направлении в 12 организациях: обществе с ограниченной ответственностью "Георгиевское предприятие автомобильного транспорта и механизации», муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 3 имени Героя Советского Союза П.М.Однобокова города Георгиевска», Георгиевском муниципальном унитарном предприятии «САХ», муниципальном казенном учреждении «Управление ГО и ЧС г. Георгиевска», муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Детская школа искусств станицы Незлобной», обществе с ограниченной ответственностью «Метан» (гостиница «Корона»), муниципальном бюджетном учреждении культуры «Централизованная клубная система Георгиевского городского округа», федеральном казенном профессиональном образовательном учреждении № 202 Федеральной службы исполнения наказаний, муниципальном бюджетном учреждении «Спортивно-развлекательный комплекс», обществе с ограниченной ответственностью «Шаумяновское», обществе с ограниченной ответственностью «Агро-смета», муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 40 «Сказочная страна» города Георгиевска».

В обследованных организациях обязательства, принятые сторонами, подписавшими коллективный договор, выполняются в полном объеме. Вместе с тем, сторонам коллективного договора общества с ограниченной ответственностью «Георгиевское предприятие автомобильного транспорта и механизации» были даны рекомендации внести дополнения в коллективный договор, содержащие обязательства сторон, направленные на:

- профилактику ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и защиты права на труд работников, живущих с ВИЧ, в соответствии с принципами, изложенными в документах Международной организации труда, в рамках 99 сессии Международной конференции труда, на которой принята Рекомендация о ВИЧ/СПИДе и сфере труда (№ 200);

- создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, а также по организации профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в соответствии с Указом Президента РФ от 07 мая 2012 г. № 606.

По результатам изучения выполнения обязательств коллективного договора в муниципальном бюджетном учреждении «Спортивно-развлекательный комплекс» установлено, что стороной работодателя допущено несоблюдение условий коллективного договора в части проведения СОУТ и соблюдения сроков прохождения обучения по охране труда руководителем. Руководителю учреждения подготовлены и направлены рекомендации об устранении выявленных нарушений. В настоящее время все замечания устранены.

В то же время, установлено, что в организациях стороны, подписавшие коллективный договор, отчитываются перед трудовым коллективом о выполнении обязательств коллективных договоров на отчетно-выборных собраниях.

Результат целенаправленной работы администрации округа по развитию системы социального партнерства - отсутствие коллективных трудовых споров в организациях уже на протяжении многих лет, повышение самозащиты трудовых прав работников, улучшение условий и охраны труда.

8. В целях реализации переданных отдельных государственных полномочий Ставропольского края в области труда по участию в урегулировании коллективных трудовых споров принято постановление администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края от 14 августа 2019 г. № 2631 «Об утверждении административного регламента предоставления управлением труда и социальной защиты населения администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края государственной услуги «Участие в урегулировании коллективных трудовых споров». В 2020 году коллективных трудовых споров не возникало.

Начальник управления труда и

социальной защиты населения

администрации Георгиевского

городского округа

Ставропольского края Ю.И.Капшук

С.В.Браилко

В.Н.Коваль

(87951)35509