Информация

об исполнении переданных отдельных государственных полномочий Ставропольского края в области труда в Георгиевском городском округе

в 2019 году.

В целях решения задач государственного управления и регулирования в сфере трудовых отношений сторонами социального партнерства в 2019 году в Георгиевском городском округе Ставропольского края (далее – округ) продолжена работа по развитию системы социального партнерства посредством заключения соглашений и коллективных договоров.

1. До 31 декабря 2019 года в округе действовало Соглашение между Администрацией города Георгиевска, Представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» - координационным советом организаций профсоюзов в городе Георгиевске и Объединением работодателей «Совет директоров города Георгиевска СК» на 2017 – 2019 годы (далее - Соглашение).

В декабре 2019 года в торжественной обстановке состоялось подписание Соглашения между администрацией Георгиевского городского округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» - координационным советом организаций профсоюзов в Георгиевском городском округе Ставропольского края и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» в Георгиевском городском округе Ставропольского края на 2020-2021 годы» (далее – Соглашение) .

Текст соглашения в целях реализации статьи 11 Закона Ставропольского края от 01 марта 2007 г. № 6-кз «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда» был опубликован в газете «Георгиевская округа» № 85 (1218) 20 декабря 2019 г. и № 86 (1219) 27 декабря 2019 г.

Также в № 86 (1219) 27 декабря 2019 г. опубликовано предложение работодателям Георгиевского городского округа Ставропольского края (далее – округ) о присоединении к Соглашению. Отказов работодателей присоединиться к Соглашению после его официального опубликования в средствах массовой информации не поступало.

2. В 2019 году состоялось 4 заседания трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Георгиевского городского округа Ставропольского края (далее – комиссия), из них 2 расширенных заседания, с участием председателей первичных профсоюзных организаций, представителей Федерации Профсоюзов Ставропольского края, ГУ – Управление Пенсионного фонда РФ по Георгиевскому району (межрайонное). Всего в течение 2019 года на заседаниях комиссии были рассмотрены 19 вопросов, в том числе, в соответствии с рекомендациями министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края регулярно рассматривался вопрос о состоянии производственного травматизма на предприятиях округа и о принятых мерах по недопущению и профилактике производственного травматизма в организациях Георгиевского городского округа Ставропольского края, также рассмотрен вопрос о профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах в трудовых коллективах организаций Георгиевского городского округа Ставропольского края и недопущению дискриминации лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.

По всем рассмотренным вопросам были приняты соответствующие решения, определены ответственные исполнители, также установлен контроль за исполнением принятых решений.

3. В целях вовлечения в социальное партнерство организаций малого и среднего бизнеса в течение 2019 года проводилась широкая разъяснительная работа в этих организациях о необходимости и целесообразности заключения коллективных договоров. На Днях охраны труда; на заседаниях Совета специалистов по охране труда; в период обучения по охране труда в обучающих организациях на базе ГБПОУ «Георгиевский технологический техникум» и ГРК «Интеграл»; на проекте «Школа предпринимателей»; в местных средствах массовой информации, на официальных сайтах администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края, а также управления труда и социальной защиты населения администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края размещались информационные, консультативные и методические материалы по вопросам развития коллективно-договорных отношений в организациях.

22 марта 2019 года был проведен «День социального партнерства и охраны труда» на тему: «Об исполнении администрацией Георгиевского городского округа Ставропольского края переданных отдельных государственных полномочий Ставропольского края в области труда в 2018 году», под руководством первого заместителя главы администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края Донец Ж.А., с участием представителей администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края, Территориального отдела управления Роспотребнадзора по Ставропольскому краю в г. Георгиевске и Георгиевском районе, филиала № 11 Государственного учреждения Ставропольского регионального отделения фонда социального страхования РФ, Федерации профсоюзов СК, отраслевых профсоюзов, руководителей, специалистов по охране труда, по кадрам, председателей первичных профсоюзных организаций, членов комиссий и уполномоченных лиц по охране труда организаций округа.

12 сентября 2019 года был проведен «День охраны труда» на тему: «О внедрении системы управления охраной труда в организациях Ставропольского края», на котором в соответствии с рекомендациями министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края рассмотрены вопросы «О формировании и эффективном использовании трудовых ресурсов и защите трудовых прав работников в организациях Георгиевского городского округа» и «Социальное партнерство как механизм защиты трудовых прав работников в образовательных организациях Георгиевского городского округа».

Среди участников проведенных мероприятий распространено 500 листовок, содержащих рекомендации по включению в коллективные договоры и локальные нормативные акты положений отраслевых и краевого трехстороннего соглашения.

В мероприятии приняли участие более 500 чел. из 416 организаций округа.

С целью организации проведения в 2019 году конкурса «Эффективный коллективный договор - основа согласования интересов сторон социального партнерства» организовано широкое информирование по привлечению работодателей к участию в конкурсе. В результате проведенной работы участие в конкурсе приняли: общество с ограниченной ответственностью сельскохозяйственное предприятие «Шаумяновское» (директор – Шурупов С.И., председатель Совета трудового коллектива – Колесникова Е.Ю.), общество с ограниченной ответственностью «Спецавтотранспортное предприятие» (директор – Акопова Е.Л., председатель профсоюзного комитета – Шутова О.М.), государственное учреждение здравоохранения Ставропольского края «Георгиевская районная больница» (главный врач – Каспаров А.Ю., председатель первичной профсоюзной организации – Бондарь И.П..), Государственное казенное учреждение социального обслуживания "Георгиевский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних "Аист" (директор – Жураховская С.А., председатель профсоюзного комитета – Мурзина Н.И.).

Управлением организовано обучение основам социального партнерства руководителей и специалистов организаций на базе двух обучающих организаций по охране труда. Всего за 2019 год обучено 515 человек из 280 организаций округа, из них: 195 – первых руководителей, 243 – главных специалиста, 17 – специалистов по охране труда. Из общего количества обученных – 253 человека из 177 организаций малого предпринимательства, в том числе 152 руководителя или 49,1 процента, что на 77 руководителей больше, чем обучено в 2018 году**.**

На проведенных «Днях охраны труда», обучении в рамках проекта «Школа предпринимателей», в обучающих центрах специалистами управления особое внимание уделено вопросам развития социально-трудовых отношений в организациях малого бизнеса.

По состоянию на 1 января 2020 года в организациях малого и среднего бизнеса заключено и действует 117 коллективных договоров, что составляет 30,9% от общего количества заключенных коллективных договоров.

В 81 (69,2%) коллективном договоре организаций малого бизнеса сторона работников представлена не профсоюзом, а иным представительным органом, уполномоченным от трудового коллектива, представителем (председателем) Совета трудового коллектива.

Управлением постоянно проводилась информационно-разъяснительная работа о целесообразности создания в организациях округа комиссий по трудовым спорам, позволяющим в рамках социального партнерства разрешать возникающие разногласия в области трудовых отношений и путем переговоров прийти к компромиссному решению. По состоянию на 1 января 2020 года в организациях округа создано 379 таких комиссий, также во всех коллективных договорах определен порядок рассмотрения коллективных трудовых споров в соответствии с действующим трудовым законодательством.

С целью вовлечения организаций в колдоговорную кампанию управ­лением в адрес 57 работодателей и председателей отраслевых профсоюзов были направлены: письма – напоминания и телефонограммы о целесообразности заключения коллективных договоров, проводились устные консультации с руководителями и представителями трудовых коллективов организаций по содержанию коллективного договора, а также о порядке его принятия и сроках уведомительной регистрации (оказано более 100 консультаций).

В результате проведенной работы 49 организаций округа приняли меры по заключению коллективных договоров на новый срок. Также 11 организаций округа впервые заключили коллективные договоры: муниципальное бюджетное учреждение «Учетный центр», управление по делам территорий администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края, муниципальное учреждение «Центр молодежных проектов», управление культуры и туризма администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края, общество с ограниченной ответственностью медицинский центр «Тонус», муниципальное казенное учреждение «Детская школа искусств села Краснокумского», общество с ограниченной ответственностью «Кардинал –Агро», государственное унитарное предприятие «Аптека № 24», открытое акционерное общество «Исток», муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 46 «Светлана» города Георгиевска», общество с ограниченной ответственностью «Георгиевск-хлеб».

В целях совершенствования развития системы социального партнерства, повышения ее эффективности в социально-трудовой сфере, установления сотрудничества с общественностью управлением проведена работа по улучшению информационного обеспечения и освещения в местных средствах массовой информации вопросов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования трудовых отношений, улучшения условий и охраны труда. В газете «Георгиевская округа» опубликовано 15 статей: «Бояться не нужно, нужно знать!» (№ 2 от 18.01.2019), «Подведены итоги Всероссийского и краевого смотров-конкурсов!» (№ 2 от 18.01.2019), постановление администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края от 29 декабря 2018 г. № 3710 «О внесении изменений в административный регламент предоставления управлением труда и социальной защиты населения администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края государственной услуги «Осуществление уведомительной регистрации коллективных договоров, территориальных, отраслевых (межотраслевых) и иных соглашений, заключаемых на территориальном уровне социального партнерства», утвержденный постановлением администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края от 22 ноября 2017 г. № 2176» (№ 7 (1140) от 22.02.2019), постановление администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края от 29 декабря 2018 г. № 3711 «О внесении изменений в административный регламент предоставления управлением труда и социальной защиты населения администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края государственной услуги «Участие в урегулировании коллективных трудовых споров», утвержденный постановлением администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края от 22 ноября 2017 г. № 2172» (№ 7 от 22.02.2019), «Трехсторонний диалог! (Итоги расширенного заседания трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Георгиевского городского округа Ставропольского края) (№ 16 от 05.04.2019), «День социального партнерства и охраны труда» (№ 14 от 29.03.2019),«Вниманию работодателей Георгиевского городского округа!» (№ 21 от 19.04.2019),«Внимание конкурс!» (№ 36 (1169) от 07.06.2019), «Благосостояние на вырост!» (№ 39 от 28.06.2019), «О начале коллективных переговоров по заключению территориального трехстороннего соглашения (№ 57 (1190) от 16.08.2019), постановление администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края от 14 августа 2019 года № 2631 «Об утверждении административного регламента предоставления управлением труда и социальной защиты населения администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края государственной услуги «Участие в урегулировании коллективных трудовых споров» (№ 60 (1193) от 29.08.2019),постановление администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края от 15 августа 2019 года № 2674 «Об утверждении административного регламента предоставления управлением труда и социальной защиты населения администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края государственной услуги «Осуществление уведомительной регистрации коллективных договоров, территориальных, отраслевых (межотраслевых) и иных соглашений, заключаемых на территориальном уровне социального партнерства» (№ 60 (1193) от 29.08.2019), «Партнерство обещает стать перспективным» (№ 70 (1203) от 01.11.2019), «В Георгиевском городском округе подписано седьмое в истории трехстороннее соглашение на 2020-2021 годы» (№ 84 (1217) от 20.12.2019), «Соглашение между администрацией Георгиевского городского округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» - координационным советом организаций профсоюзов в Георгиевском городском округе Ставропольского края и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» в Георгиевском городском округе Ставропольского края на 2020-2021 годы» и предложение работодателям округа о присоединении к Соглашению (№85 (1218) от 20.12.2019 и № 86 (1219) от 27.12.2019),а также размещено на сайтах администрации и управления 29 информаций, посвященных теме социального партнерства.

4. Реализация переданных отдельных государственных полномочий Ставропольского края по вопросам осуществления уведомительной регистрации коллективных договоров, территориальных, отраслевых (межотраслевых) и иных соглашений, заключаемых на территориальном уровне социального партнерства управлением осуществлялась в соответствии с постановлением администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края от 15 августа 2019 года № 2674 «Об утверждении административного регламента предоставления управлением труда и социальной защиты населения администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края государственной услуги «Осуществление уведомительной регистрации коллективных договоров, территориальных, отраслевых (межотраслевых) и иных соглашений, заключаемых на территориальном уровне социального партнерства».

Вышеназванный регламент размещен на официальном сайте администрации и опубликован в газете «Георгиевская округа» (http://www.georgievsk.ru/regulatory/normativ/222/9748/).

5. Во исполнение требований ст. 50 ТК РФ и переданных полномочий в части осуществления уведомительной регистрации коллективных договоров, территориальных, отраслевых соглашений, специалистами управления в течение 2019 года проводилась уведомительная регистрация и экспертная оценка соответствия содержания нормам трудового права всех коллективных договоров и соглашений.

По состоянию на 1 января 2020 года насчитывается 379 коллективных договоров, действующих (заключенных и пролонгированных) и прошедших уведомительную регистрацию, в том числе по видам экономической деятельности: образование - 96 (25,3% от общего числа заключенных и зарегистрированных); предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг – 73 (19,3%);обрабатывающие производства – 49 (12,9%); оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств – 39 (10,3%); государственное управление и обеспечение военной безопасности, обязательное социальное страхование – 31 (8,2%); сельское хозяйство – 26 (6,9%); финансовая деятельность, операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг – 15 (4,0%); строительство – 13 (3,4%);здравоохранение и предоставление социальных услуг – 11 (2,9%); транспорт и связь – 11 (2,9%); производство и распределение электроэнергии, газа и воды – 9 (2,3%); гостиницы и рестораны – 6 (1,6%).

В 2019 году количество заключенных и действующих коллективных договоров по сравнению с показателем на 1 января 2019 года (368 коллективных договоров) увеличилось на 3,0% (в соответствии с поручением министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края).

В течение 2019 году всего в уведомительном порядке были зарегистрированы 108 коллективных договоров и соглашений, в том числе: 60 коллективных договоров (из них - 11 новых), 47 дополнения и изменения в коллективные договоры, а также Соглашение между администрацией Георгиевского городского округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» - координационным советом организаций профсоюзов в Георгиевском городском округе Ставропольского края и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2020 -2021 годы, регистрационный№ 90 от 12.12.19 г.Действие данного Соглашения распространяется на 24708 работников из 1105 организаций. Соглашение подписали:

- Глава Георгиевского городского округа Ставропольского края – Клетин М.В.;

- представитель «Федерация профсоюзов Ставропольского края» - председатель координационного совета организаций профсоюзов в Георгиевском городском округе Ставропольского края – Прохоренко Е.А.;

- представитель Регионального Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» в Георгиевском городском округе Ставропольского края – Сербич А.М.

За отчетный период текущего года при регистрации коллективных договоров уведомлений с замечаниями не выдавалось.

Анализ выявленных управлением несоответствий требованиям трудового законодательства при регистрации коллективных договоров показал, что наиболее часто встречаются:

нарушение сроков предоставления коллективных договоров на уведомительную регистрацию;

несвоевременное внесение изменений и дополнений в коллективный договор (по результатам специальной оценки условий труда);

наличие ссылок на нормативные акты и отраслевые соглашения, которые на момент заключения коллективного договора утратили силу;

отсутствие обязательств сторон, отражающих обязательства, предусмотренные отраслевыми соглашениями, территориальным и краевым трехсторонними соглашениями и др.

В целях улучшения содержания коллективных договоров по рекомендациям, подготовленным специалистами управления, 47 организаций внесли соответствующие дополнения и изменения в коллективные договоры.

При осуществлении уведомительной регистрации коллективных договоров условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативно-правовыми актами в сфере труда, выявлено не было, сведения в Государственную инспекцию труда в Ставропольском крае не направлялись.

6. По состоянию на 1 января 2020 года в 118 организациях округа или 31,1% (на 0,4% больше, чем по состоянию на 1 января 2019 года) от общего числа заключивших коллективные договоры, сторона работников представлена не профсоюзом, а иным представительным органом, уполномоченным от трудового коллектива - председателем Совета трудового коллектива в: обществах с ограниченной ответственностью «Поиск», «Георгиевский кирпичный завод», «Кардинал», государственном автономном учреждении здравоохранения Ставропольского края «Краевая бальнеологическая лечебница», муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Детская школа искусств станицы Незлобной», обществе с ограниченной ответственностью «Медицинский центр «Тонус», обществе с ограниченной ответственностью «Сельскохозяйственное предприятие «Урожайное», муниципальном казенном учреждении Георгиевского городского округа Ставропольского края «Учетный центр» и др.

Требования ст. 31 ТК РФ при избрании работниками организаций иных представителей соблюдены в полной мере, к коллективным договорам прилагаются документы, подтверждающие делегирование соответствующих представителей от коллективов.

В управление представлены выписки из протоколов общих собраний работников об избрании тайным голосованием из числа работников иного представителя (представительного органа) и наделении его полномочиями на представительство при ведении коллективных переговоров, заключении коллективных договоров, а также осуществлении контроля за ходом их выполнения.

В связи с отсутствием в округе организаций, имеющих две или более первичные профсоюзные организации, необходимости в создании единого представительного органа для ведения коллективных переговоров нет.

В 53 коллективных договорах, зарегистрированных в течение 2019 года (88,3% от общего числа зарегистрированных) предусмотрены обязательства сторон, направленные на поддержание здоровья на рабочем месте в соответствии с принципами, изложенными в документах Международной организации труда, в рамках 99-сессии Международной конференции труда, на которой приняты Рекомендации о ВИЧ/СПИДе и сфере труда (№ 200).

В 54 коллективных договорах, заключенных в отчетном году (90,0% от общего числа зарегистрированных), предусмотрены обязательства, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, а также на организацию профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в соответствии с пунктом 3 Указа Президента Российской Федерации «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» от 07 мая 2012 г. № 606.

В коллективных договорах 56 организаций в соответствии с условиями отраслевых и краевого трехстороннего соглашения предусмотрены обязательства, направленные на увеличение реальных доходов работников, обеспечение безопасности рабочих мест, расширение возможностей профессионального и карьерного роста и развитие кадрового потенциала работников.

Во всех коллективных договорах отражены те или иные дополнительные обязательства сторон, направленные на решение социальных вопросов.

Так, например, в коллективном договоре ООО «Спец АТП» предусмотрено оказание материальной помощи в связи с гибелью работников, получением работником инвалидности, утраты работником трудоспособности, не позволяющей выполнять трудовые обязанности по прежнему месту работы, при выходе работника на пенсию, при уходе работника в отпуск; в Георгиевском муниципальном унитарном предприятии «Теплосеть» - производится компенсация расходов, связанных с использованием личного имущества и транспорта, услуг мобильной связи, выделение денежных средств на проведение социально-культурных мероприятий; в обществе с ограниченной ответственностью «Шаумяновское» - работодатель производит компенсацию расходов работникам, имеющим пятерых и более детей, матерям-одиночкам, имеющим трех и более детей на пребывание детей в детских садах, яслях, оздоровительных лагерях, ежедневное обеспечение работников горячим питанием; в обществе с ограниченной ответственностью «Агро-Смета» предусмотрены обязательства работодателя по выделению средств на мероприятия по охране труда в размере 0,3 процента от суммы затрат на производство продукции, обеспечению работников за счет собственных средств профилактическим лечением, путевками на профилактическое санаторно-курортное лечение, оказанию материальной помощи работникам случаях: смерти родных и близких работников общества, при рождении ребенка, в связи с бракосочетанием, уходом на службу в ряды Вооруженных сил РФ, выплате при увольнении работающих пенсионеров материального поощрения за каждый отработанный год; в сельскохозяйственном производственном кооперативе «Незлобненский» предусмотрено оказание материальной помощи работникам при уходе в отпуск, при выходе работников на пенсию, молодоженам, членам кооператива, демобилизованным из армии, ранее работавшим в хозяйстве при возвращении на работу, в коллективном договоре Акционерного Общества «Хлебокомбинат «Георгиевский» предусмотрено поощрение работников за безупречный и долголетний труд, за выслугу лет, представителям трудовых династий, оказание материальной помощи на свадьбу работника, при рождении ребенка, на погребение работника, на юбилей работника и др.

Так, в коллективных договорах общества с ограниченной ответственностью «Агро-смета», общества с ограниченной ответственностью сельскохозяйственного предприятия «Урожайное», общества с ограниченной ответственностью «Шаумяновское» предусмотрены обязательства по организации подготовки и совершенствованию имеющихся профессиональных знаний и навыков не менее 20 % работников для повышения их конкурентоспособности на рынке труда.

В коллективном договоре ООО «Агро-смета» заложены обязательства по разработке текущего и среднесрочного прогноза потребностей организаций в рабочих и специалистах, мотивации труда работников в целях их профессионального развития, в организации проводится обучение на рабочем месте новым профессиям и специальностям, для чего работодателем ежегодно утверждается «План повышения квалификации специалистов с высшим и средним образованием в связи с внедрением новых технологий». Работникам, направленным на обучение с целью повышения квалификации или получения новой специальности с отрывом от производства, сохраняется место работы и средняя заработная плата.

В коллективном договоре государственного унитарного предприятия «Теплосеть», акционерного общества «Георгиевские электрические сети», общества с ограниченной ответственностью «Гео-Газ-Сервис» - для определения уровня подготовки работников проводится аттестация в соответствии с утвержденным руководителем Положением о порядке и условиях проведения аттестации работников, которое является приложением к коллективному договору; предоставляется возможность работать в режиме гибкого рабочего времени работнику, совмещаемому работу с обучением.

Проведенный анализ эффективности влияния коллективных договоров на повышение заработной платы, создание новых рабочих мест, улучшение условий и охраны труда показал, что в организациях, имеющих коллектив­ные договоры, как правило, создаются условия, обеспечивающие достойный уровень жизни: отсутствует задолженность по заработной плате, выплата заработной платы производится два раза в месяц, предусмотрены дополнительные гарантии по сравнению с действующим законодательством, улучшаются условия труда и др.

7. В целях реализации статьи 51 Трудового кодекса Российской Федерации и осуществлении контроля за выполнением коллективных договоров, в 2019 году в соответствии с Планом осуществления контроля за выполнением коллективных договоров и соглашений в организациях Георгиевского городского округа Ставропольского края на 2019 год (прилагается), специалистами управления была изучена работа в данном направлении в 12 организациях округа: муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 5 им. О.В.Гудкова города Георгиевска», обществе с ограниченной ответственностью «Специализированное автотранспортное предприятие», обществе с ограниченной ответственностью «Урожайное», муниципальном казенном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 19 пос. Нижнезольского», муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 16 «Одуванчик» станицы Александрийской», Георгиевском муниципальном унитарном предприятии «Теплосеть», муниципальном бюджетное общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 26 села Краснокумского», производственно-строительном кооперативе «Георгиевскдорстрой», акционерном обществе «Хлебокомбинат Георгиевский», муниципальном казенном учреждении «Ресурсный центр системы образования Георгиевского городского округа Ставропольского края», государственном казенном общеобразовательном учреждении «Специализированная (коррекционная) общеобразовательная школа № 22», муниципальном бюджетное учреждении дополнительного образования «Детская юношеская спортивная школа Георгиевского городского округа».

В обследованных организациях обязательства, принятые сторонами, подписавшими коллективный договор, выполняются.

По итогам изучения установлено, что в организациях стороны, подписавшие коллективный договор, отчитываются перед трудовым коллективом о выполнении обязательств коллективных договоров на отчетно-выборных собраниях. 4 проверенным организациям даны рекомендации по приведению обязательств, содержащихся в коллективных договорах, в соответствие требованиям трудового законодательства, отраслевых соглашений, а также краевого трехстороннего соглашения.

План осуществления контроля за выполнением коллективных договоров и соглашений в организациях Георгиевского городского округа Ставропольского края на 2020 год, утвержденный приказом начальника управления, размещен на официальном сайте управления: http://www.utszn.ru/Docs/trud/plan.pdf.

8. В целях реализации переданных отдельных государственных полномочий Ставропольского края в области труда по участию в урегулировании коллективных трудовых споров принято постановление администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края от 14 августа 2019 г. № 2631 «Об утверждении административного регламента предоставления управлением труда и социальной защиты населения администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края государственной услуги «Участие в урегулировании коллективных трудовых споров» (http://www.georgievsk.ru/regulatory/normativ/222/9747/).

Результатом целенаправленной работы администрации округа по развитию системы социального партнерства является отсутствие коллективных трудовых споров в организациях уже на протяжении многих лет, повысилась самозащита трудовых прав работников.

9. Благодаря слаженной работе всех заинтересованных ведомств, государственные полномочия Ставропольского края в области труда по осуществлению уведомительной регистрации коллективных договоров, территориальных, отраслевых (межотраслевых) и иных соглашений, заключаемых на территориальном уровне социального партнерства в округе исполняются в полном объеме, качественно и эффективно.

Начальник управления труда и

социальной защиты населения

администрации Георгиевского

городского округа

Ставропольского края Ю.И.Капшук