

СБОРНИК

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ
И ДРУГИХ НОРМАТИВНЫХ
ПРАВОВЫХ АКТОВ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

Сборник законодательных и других нормативных правовых актов по охране труда

Рекомендовано министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края в качестве учебно-методического пособия.

Основная цель Сборника – помочь руководителям, специалистам организаций по охране труда правильно ориентироваться и разбираться в сфере социально-трудовых отношений по вопросам охраны труда. Содержание и структура сборника дают представление об основных направлениях работы в области охраны труда. Актуализация сборника по состоянию на 30.06.2016.

Составители и редакционная коллегия:

Шагинова Л.Л. – заместитель министра труда и социальной защиты населения Ставропольского края

Мижев С.Н. – начальник отдела трудовых отношений министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края

Романенко Д.П. – заместитель начальника отдела трудовых отношений министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края

Енина И.А. – консультант отдела трудовых отношений министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края

Петрухина Е.С. – консультант отдела трудовых отношений министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края

Айбазова М.В. – главный специалист отдела трудовых отношений министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края

Шпак Е.А. – ведущий специалист отдела трудовых отношений министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края

Почтовый адрес:
355004, г.Ставрополь, ул.Лермонтова, 181
E-mail: ohrana@stavzan.ru

Контактный телефон: (865-2) 94-39-46

Министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	8
I. ОБЩАЯ ЧАСТЬ	9
КОНСТИТУЦИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.....	9
ГЛАВА 2. Права и свободы человека и гражданина.....	9
ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.....	9
РАЗДЕЛ I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	9
ГЛАВА 2. Трудовые отношения, стороны трудовых отношений, основания возникновения трудовых отношений.....	9
РАЗДЕЛ II. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В СФЕРЕ ТРУДА.....	9
ГЛАВА 3. Общие положения.....	9
ГЛАВА 4. Представители работников и работодателей в социальном партнерстве.....	10
ГЛАВА 5. Органы социального партнерства.....	11
ГЛАВА 6. Коллективные переговоры.....	12
ГЛАВА 7. Коллективные договоры и соглашения.....	13
ГЛАВА 8. Участие работников в управлении организацией.....	16
ГЛАВА 9. Ответственность сторон социального партнерства.....	16
РАЗДЕЛ IX. ПОДГОТОВКА И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ РАБОТНИКОВ.....	16
ГЛАВА 31. Общие положения.....	16
РАЗДЕЛ X. ОХРАНА ТРУДА.....	17
ГЛАВА 33. Общие положения.....	17
ГЛАВА 34. Требования охраны труда.....	18
ГЛАВА 35. Организация охраны труда.....	20
ГЛАВА 36. Обеспечение прав работников на охрану труда.....	21
РАЗДЕЛ XIII. ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ И СВОБОД. РАССМОТРЕНИЕ И РАЗРЕШЕНИЕ ТРУДОВЫХ СПОРОВ. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА.....	24
ГЛАВА 57. Государственный контроль (надзор) и ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.....	24
ПОЛОЖЕНИЕ О РАЗРАБОТКЕ, УТВЕРЖДЕНИИ И ИЗМЕНЕНИИ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА.....	27
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «О КОММЕРЧЕСКОЙ ТАЙНЕ».....	28
КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ.....	30
ГЛАВА 3. Административное наказание.....	30
ГЛАВА 5. Административные правонарушения, посягающие на права граждан.....	31
ГЛАВА 19. Административные правонарушения против порядка управления.....	32
УГОЛОВНЫЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.....	34
РАЗДЕЛ VII. ПРЕСТУПЛЕНИЯ ПРОТИВ ЛИЧНОСТИ.....	34
ГЛАВА 16. Преступления против жизни и здоровья.....	34
ГЛАВА 19. Преступления против конституционных прав и свобод человека и гражданина.....	34
II. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА	35
РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ СЛУЖБЫ ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ.....	35
ПРЕДПИСАНИЕ инженера (специалиста) службы охраны труда.....	38
МЕЖОТРАСЛЕВЫЕ НОРМАТИВЫ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ СЛУЖБЫ ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ.....	38
ПРИМЕР РАСЧЕТА нормативной численности работников службы охраны труда в организации.....	45
ПИСЬМО Министерства труда Российской Федерации от 16 ноября 1994 г. № 2207-КВ «О ПРИМЕРНОМ ДОГОВОРЕ НА ПРОВЕДЕНИЕ РАБОТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА».....	46
ПРИМЕРНЫЙ ДОГОВОР на проведение работ по охране труда.....	46
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ СПЕЦИАЛИСТ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА.....	49
ПЕРЕЧЕНЬ УСЛУГ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА, ДЛЯ ОКАЗАНИЯ КОТОРЫХ НЕОБХОДИМА АККРЕДИТАЦИЯ.....	58
ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИТЕТЕ (КОМИССИИ) ПО ОХРАНЕ ТРУДА.....	58
МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАЗРАБОТКЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ НОРМАТИВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА.....	60
ЖУРНАЛ УЧЕТА ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ РАБОТНИКОВ (примерная форма).....	62
ЖУРНАЛ УЧЕТА ВЫДАЧИ ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ РАБОТНИКОВ (примерная форма).....	62

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПРИМЕРНОМУ СОДЕРЖАНИЮ РАЗДЕЛА ОБЯЗАТЕЛЬСТВ РАБОТОДАТЕЛЯ И РАБОТНИКА ПО УСЛОВИЯМ И ОХРАНЕ ТРУДА В ТРУДОВОМ ДОГОВОРЕ (КОНТРАКТЕ)	62
РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПРИМЕРНОМУ СОДЕРЖАНИЮ РАЗДЕЛА «УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА» В КОЛЛЕКТИВНОМ ДОГОВОРЕ, ПРЕДУСМАТРИВАЮЩЕГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТОДАТЕЛЯ ПЕРЕД ТРУДОВЫМ КОЛЛЕКТИВОМ ОРГАНИЗАЦИИ В ОБЛАСТИ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА	64
НОРМЫ ПРЕДЕЛЬНО ДОПУСТИМЫХ НАГРУЗОК ДЛЯ ЖЕНЩИН ПРИ ПОДЪЕМЕ И ПЕРЕМЕЩЕНИИ ТЯЖЕСТЕЙ ВРУЧНУЮ	65
НОРМЫ ПРЕДЕЛЬНО ДОПУСТИМЫХ НАГРУЗОК ДЛЯ ЛИЦ МОЛОЖЕ ВОСЕМНАДЦАТИ ЛЕТ ПРИ ПОДЪЕМЕ И ПЕРЕМЕЩЕНИИ ТЯЖЕСТЕЙ ВРУЧНУЮ	65
САНИТАРНО-ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА И НОРМАТИВЫ СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03. ГИГИЕНИЧЕСКИЕ ТРЕБОВАНИЯ К ПЕРСОНАЛЬНЫМ ЭЛЕКТРОННО-ВЫЧИСЛИТЕЛЬНЫМ МАШИНАМ И ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ	66
ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОСОБЕННОСТЯХ РЕЖИМА РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЕНИ ОТДЫХА ВОДИТЕЛЕЙ АВТОМОБИЛЕЙ	72
ТИПОВОЙ ПЕРЕЧЕНЬ ЕЖЕГОДНО РЕАЛИЗУЕМЫХ РАБОТОДАТЕЛЕМ МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА И СНИЖЕНИЮ УРОВНЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ.....	75
ТЕХНИЧЕСКИЙ РЕГЛАМЕНТ ТАМОЖЕННОГО СОЮЗА ТР ТС 019/2011 О БЕЗОПАСНОСТИ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ	77
ТИПЫ средств индивидуальной защиты, на которые распространяется действие настоящего технического регламента таможенного союза	85
КЛАССИФИКАЦИЯ средств индивидуальной защиты (комплектующих изделий средств индивидуальной защиты) по назначению в зависимости от защитных свойств	86
КЛИМАТИЧЕСКИЕ РЕГИОНЫ (ПОЯСА)	88
ФОРМЫ подтверждения соответствия средств индивидуальной защиты.....	89
СПИСОК средств индивидуальной защиты, подлежащих обязательному подтверждению соответствия при выпуске в обращение на территории государств – членов Таможенного союза.....	92
ТИПОВЫЕ НОРМЫ БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ РАБОТНИКАМ СМЫВАЮЩИХ И (ИЛИ) ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИХ СРЕДСТВ.....	95
СТАНДАРТ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ СМЫВАЮЩИМИ И (ИЛИ) ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИМИ СРЕДСТВАМИ	96
ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств.....	98
МЕЖОТРАСЛЕВЫЕ ПРАВИЛА ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОДЕЖДОЙ, СПЕЦИАЛЬНОЙ ОБУВЬЮ И ДРУГИМИ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ.....	98
ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА учета выдачи СИЗ	101
МЕЖГОСУДАРСТВЕННЫЙ СТАНДАРТ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ГОСТ 12.0.230-2007. СИСТЕМА СТАНДАРТОВ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА. СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА. ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ.....	102
РУКОВОДЯЩИЙ ДОКУМЕНТ МДС 12-53.2010. МАКЕТЫ РАСПОРЯДИТЕЛЬНЫХ И РЕГЛАМЕНТНЫХ ДОКУМЕНТОВ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА СТРОИТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ	112
3. Макеты распорядительных документов по управлению охраной труда в строительных организациях.....	114
4. Макеты регламентных документов по управлению охраной труда в строительных организациях.....	123
ПРЕДПИСАНИЕ работника службы охраны труда (специалиста по охране труда)	134
ЖУРНАЛ учета инструкций по охране труда для работников (рекомендуемая форма)	135
ЖУРНАЛ учета выдачи инструкций по охране труда для работников (рекомендуемая форма).....	136
ЖУРНАЛ регистрации вводного инструктажа	136
ЖУРНАЛ инструктажа на рабочем месте	137
ПРОТОКОЛ заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников	137
ФОРМА удостоверения о проверке знаний требований охраны труда для работников рабочих профессий.....	138
УДОСТОВЕРЕНИЕ о проверке знаний требований охраны труда	141
АКТ проверки состояния охраны труда	156
МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ МР 2.2.9.2311-07. ПРОФИЛАКТИКА СТРЕССОВОГО СОСТОЯНИЯ РАБОТНИКОВ ПРИ РАЗЛИЧНЫХ ВИДАХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	157
РЕКОМЕНДУЕМЫЙ РАЦИОНАЛЬНЫЙ РЕЖИМ труда и отдыха для лиц умственного труда при 8-часовом рабочем дне	161
СУММАРНОЕ ВРЕМЯ регламентированных перерывов в зависимости от продолжительности работы, вида и категории трудовой деятельности с ПЭВМ	163
КОМПЛЕКС физических упражнений на координацию движений, концентрацию внимания	167
КОМПЛЕКСЫ упражнений для глаз.....	168
СОДЕРЖАНИЕ занятия аутогенной тренировки в режиме рабочего дня	168

ПРАВИЛА ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫХ МЕР ПО СОКРАЩЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ РАБОТНИКОВ И САНАТОРНО-КУРОРТНОГО ЛЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ ФАКТОРАМИ	169
ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫХ (ПРИ ПОСТУПЛЕНИИ НА РАБОТУ) И ПЕРИОДИЧЕСКИХ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ (ОБСЛЕДОВАНИЙ) РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА ТЯЖЕЛЫХ РАБОТАХ И НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА	173
ПЕРЕЧЕНЬ общих медицинских противопоказаний к допуску на работы с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также к работам, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников.....	179
III. РАССЛЕДОВАНИЕ И УЧЕТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ. ВОЗМЕЩЕНИЕ ВРЕДА ПОСТРАДАВШИМ НА ПРОИЗВОДСТВЕ	181
ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.....	181
РАЗДЕЛ X. ОХРАНА ТРУДА	181
ГЛАВА 38. Материальная ответственность работодателя перед работником	186
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «ОБ ОБЯЗАТЕЛЬНОМ СОЦИАЛЬНОМ СТРАХОВАНИИ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ»	186
ГЛАВА I. Общие положения	186
ГЛАВА II. Обеспечение по страхованию	189
ГЛАВА III. Права и обязанности субъектов страхования.....	194
ГЛАВА IV. Средства на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	198
ГЛАВА V. Заключительные и переходные положения.....	202
ФОРМЫ ДОКУМЕНТОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ РАССЛЕДОВАНИЯ И УЧЕТА НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ (ФОРМЫ 1 – 9).....	204
ИЗВЕЩЕНИЕ о групповом несчастном случае (тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом) *	204
АКТ о несчастном случае на производстве	204
АКТ о несчастном случае на производстве	206
АКТ о расследовании группового несчастного случая (тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом).....	207
ЗАКЛЮЧЕНИЕ государственного инспектора труда	209
ПРОТОКОЛ опроса пострадавшего при несчастном случае (очевидца несчастного случая, должностного лица)	210
ПРОТОКОЛ осмотра места несчастного случая.....	211
СООБЩЕНИЕ о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах	213
ЖУРНАЛ регистрации несчастных случаев на производстве	214
ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОСОБЕННОСТЯХ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ В ОТДЕЛЬНЫХ ОТРАСЛЯХ И ОРГАНИЗАЦИЯХ.....	214
ПРАВИЛА УСТАНОВЛЕНИЯ СТЕПЕНИ УТРАТЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ТРУДОСПОСОБНОСТИ В РЕЗУЛЬТАТЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ	222
ПОЛОЖЕНИЕ О РАССЛЕДОВАНИИ И УЧЕТЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ	225
ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ РАСХОДОВ НА МЕДИЦИНСКУЮ, СОЦИАЛЬНУЮ И ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ РЕАБИЛИТАЦИЮ ЗАСТРАХОВАННЫХ ЛИЦ, ПОЛУЧИВШИХ ПОВРЕЖДЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ ВСЛЕДСТВИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ.....	229
СХЕМА ОПРЕДЕЛЕНИЯ СТЕПЕНИ ТЯЖЕСТИ ПОВРЕЖДЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ ПРИ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЯХ НА ПРОИЗВОДСТВЕ	235
ИНСТРУКЦИЯ О ПОРЯДКЕ ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛОЖЕНИЯ О РАССЛЕДОВАНИИ И УЧЕТЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ, УТВЕРЖДЕННОГО ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 15 ДЕКАБРЯ 2000 Г. № 967.....	236
МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ – Письмо от 17 мая 2006 № 1417-18 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве».....	239
ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ – Письмо от 3 июля 2001 г. № 02-18/07-4808.....	240
ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ – Письмо от 23 января 2003 г. № 02-18/07-419.....	241
IV. ОРГАНИЗАЦИЯ ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА	243
ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.....	243
РАЗДЕЛ X. ОХРАНА ТРУДА	243

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»	243
ПОРЯДОК обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций	243
ПРОТОКОЛ заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников	247
УДОСТОВЕРЕНИЕ о проверке знаний требований охраны труда	248
ПРИМЕРНЫЕ УЧЕБНЫЕ ПЛАНЫ обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций.....	249
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ СТАНДАРТ СССР ГОСТ 12.0.004-90. СИСТЕМА СТАНДАРТОВ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА. ОРГАНИЗАЦИЯ ОБУЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	251
ФОРМА протокола заседания комиссии по проверке знаний по безопасности труда	255
ФОРМА личной карточки прохождения обучения	256
ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ основных вопросов вводного инструктажа	257
ФОРМА журнала регистрации вводного инструктажа	257
ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ основных вопросов первичного инструктажа на рабочем месте	257
ФОРМА журнал регистрации инструктажа на рабочем месте	258
РЕКОМЕНДАЦИИ по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда	258
V. СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА.....	261
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «О специальной оценке условий труда»	261
ГЛАВА 1. Общие положения	261
ГЛАВА 2. Порядок проведения специальной оценки условий труда.....	263
ГЛАВА 3. Организации, проводящие специальную оценку условий труда, и эксперты организаций, проводящих специальную оценку условий труда	270
ГЛАВА 4. Заключительные положения.....	272
МЕТОДИКА проведения специальной оценки условий труда	273
КЛАССИФИКАТОР вредных и (или) опасных производственных факторов	276
ОТЧЕТ о проведении специальной оценки условий труда	278
ИНСТРУКЦИЯ по заполнению формы отчета о проведении специальной оценки условий труда	285
ПЕРЕЧЕНЬ рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей	288
ФОРМА сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда	289
МЕТОДИКА снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом	290
ФОРМА декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда	292
ПОРЯДОК подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда	293
ОСОБЕННОСТИ проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, занятых на подземных работах	293
ОСОБЕННОСТИ проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водолазов, а также работников, непосредственно осуществляющих кессонные работы	294
ОТНЕСЕНИЕ условий труда на рабочих местах водолазов к классу (подклассу) условий труда при воздействии повышенного давления водной, воздушной (или) газовой среды и перепадов давления водной и (или) газовой среды, повышенного или пониженного парциального давления кислорода, азота, гелия, водорода и диоксида углерода, содержащихся в подаваемой (подаваемой) на дыхание воздухе и (или) искусственной дыхательной газовой смеси	295
ОТНЕСЕНИЕ условий труда на рабочих местах работников, непосредственно осуществляющих кессонные работы, к классу (подклассу) условий труда при воздействии повышенного давления и перепадов давления воздушной среды внутри кессона, повышенного парциального давления азота, кислорода и диоксида углерода, содержащихся в воздухе внутри кессона	295

ОСОБЕННОСТИ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ, НА КОТОРЫХ ПРЕДУСМАТРИВАЕТСЯ ПРЕБЫВАНИЕ РАБОТНИКОВ В УСЛОВИЯХ ПОВЫШЕННОГО ДАВЛЕНИЯ ГАЗОВОЙ И ВОЗДУШНОЙ СРЕДЫ	296
ОТНЕСЕНИЕ условий труда на рабочих местах, на которых предусматривается пребывание работников в условиях повышенного давления газовой и воздушной среды, к классу (подклассу) условий труда при воздействии повышенного давления воздушной и газовой среды, повышенного парциального давления кислорода, азота и диоксида углерода, содержащихся в искусственной дыхательной газовой смеси	296
ОСОБЕННОСТИ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ, НЕПОСРЕДСТВЕННО ОКАЗЫВАЮЩИХ СКОРУЮ (СКОРУЮ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННУЮ) МЕДИЦИНСКУЮ ПОМОЩЬ В ЭКСТРЕННОЙ ИЛИ НЕОТЛОЖНОЙ ФОРМАХ ВНЕ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, В ТОМ ЧИСЛЕ В ХОДЕ МЕДИЦИНСКОЙ ЭВАКУАЦИИ	297
ОСОБЕННОСТИ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ, РАСПОЛОЖЕННЫХ В ПОМЕЩЕНИЯХ, К КОТОРЫМ НОРМАТИВНЫМИ ПРАВОВЫМИ АКТАМИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРЕДЪЯВЛЯЮТСЯ ТРЕБОВАНИЯ, СВЯЗАННЫЕ С НЕОБХОДИМОСТЬЮ ПОДДЕРЖАНИЯ ОСОБОГО МИКРОБИОЛОГИЧЕСКОГО СОСТОЯНИЯ СРЕДЫ И УСТОЙЧИВОГО РЕЖИМА ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ (ОТДЕЛЕНИЯ РЕАНИМАЦИИ, ИНТЕНСИВНОЙ ТЕРАПИИ, ОПЕРАЦИОННЫЕ)	298
ОСОБЕННОСТИ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ, НЕПОСРЕДСТВЕННО ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДИАГНОСТИКУ И ЛЕЧЕНИЕ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ МЕДИЦИНСКОЙ АППАРАТУРЫ (АППАРАТОВ, ПРИБОРОВ, ОБОРУДОВАНИЯ), НА НОРМАЛЬНОЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ КОТОРОЙ МОГУТ ОКАЗЫВАТЬ ВОЗДЕЙСТВИЕ СРЕДСТВА ИЗМЕРЕНИЙ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В ХОДЕ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА.....	299
ПЕРЕЧЕНЬ МЕДИЦИНСКОЙ АППАРАТУРЫ (АППАРАТОВ, ПРИБОРОВ, ОБОРУДОВАНИЯ), НА НОРМАЛЬНОЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ КОТОРОЙ МОГУТ ОКАЗЫВАТЬ ВОЗДЕЙСТВИЕ СРЕДСТВА ИЗМЕРЕНИЙ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В ХОДЕ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА.....	299
ОСОБЕННОСТИ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ РАБОТНИКОВ РАДИАЦИОННО ОПАСНЫХ И ЯДЕРНО ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВ И ОБЪЕКТОВ, ЗАНЯТЫХ НА РАБОТАХ С ТЕХНОГЕННЫМИ ИСТОЧНИКАМИ ИОНИЗИРУЮЩИХ ИЗЛУЧЕНИЙ	300
ОСОБЕННОСТИ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ РАБОТНИКОВ, ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ КОТОРЫХ УТВЕРЖДЕН ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 28 АПРЕЛЯ 2007 Г. № 252	301
ОСОБЕННОСТИ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ РАБОТНИКОВ ТРУДОВАЯ ФУНКЦИЯ КОТОРЫХ СОСТОИТ В ПОДГОТОВКЕ К СПОРТИВНЫМ СОРЕВНОВАНИЯМ И В УЧАСТИИ В СПОРТИВНЫХ СОРЕВНОВАНИЯХ ПО ОПРЕДЕЛЕННОМУ ВИДУ ИЛИ ВИДАМ СПОРТА	302
САНИТАРНО-ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА И НОРМАТИВЫ СанПиН 2.2.1/2.1.1.1278-03. ГИГИЕНИЧЕСКИЕ ТРЕБОВАНИЯ К ЕСТЕСТВЕННОМУ, ИСКУССТВЕННОМУ И СОВМЕЩЕННОМУ ОСВЕЩЕНИЮ ЖИЛЫХ И ОБЩЕСТВЕННЫХ ЗДАНИЙ.....	304
НОРМИРУЕМЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ естественного, искусственного и совмещенного освещения основных помещений общественного здания, а также сопутствующих им производственных помещений.....	307
САНИТАРНО-ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА И НОРМАТИВЫ СанПиН 1.2.2353-08. КАНЦЕРОГЕННЫЕ ФАКТОРЫ И ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ПРОФИЛАКТИКЕ КАНЦЕРОГЕННОЙ ОПАСНОСТИ	318
САНИТАРНО-ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА СП 1.3.3118-13. БЕЗОПАСНОСТЬ РАБОТЫ С МИКРООРГАНИЗМАМИ I – II групп патогенности (опасности)	322
САНИТАРНЫЕ ПРАВИЛА по гигиене труда водителей автомобилей.....	344
САНИТАРНЫЕ ПРАВИЛА по устройству тракторов и сельскохозяйственных машин	351
ГОСТ 12.0.003-74. ОПАСНЫЕ И ВРЕДНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ФАКТОРЫ Классификация	358
ГОСТ 12.1.007-76. ВРЕДНЫЕ ВЕЩЕСТВА Классификация и общие требования безопасности	359
МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ – Письмо от 30 июня 2014 г. № 03-11-09/3152	360
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ РАЗЪЯСНЕНИЯ в связи с введением специальной оценки условий труда от 7 марта 2014 г.	361

VI. КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ГОСУДАРСТВЕННЫХ НОРМАТИВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА. ГОСУДАРСТВЕННАЯ ЭКСПЕРТИЗА УСЛОВИЙ ТРУДА	362
ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	362
РАЗДЕЛ XIII. ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ И СВОБОД. РАССМОТРЕНИЕ И РАЗРЕШЕНИЕ ТРУДОВЫХ СПОРОВ. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА	362
ГЛАВА 57. Государственный контроль (надзор) и ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.....	362
Глава 58. ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ СОЮЗАМИ	365
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА»	366
РЕКОМЕНДАЦИИ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ УПОЛНОМОЧЕННОГО (ДОВЕРЕННОГО) ЛИЦА ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ИЛИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА.....	366
ПРЕДСТАВЛЕНИЕ уполномоченного (доверенного) лица по охране труда.....	368
УДОСТОВЕРЕНИЕ уполномоченного (доверенного) лица по охране труда.....	368
ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	369
РАЗДЕЛ X. ОХРАНА ТРУДА	369
ГЛАВА 35. Организация охраны труда.....	369
ЗАКОН СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ «О ВЕДОМСТВЕННОМ КОНТРОЛЕ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА, В ОРГАНИЗАЦИЯХ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ОРГАНАМ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ, ОРГАНАМ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ»	370
ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ УСЛОВИЙ ТРУДА	372
ПОРЯДОК РАССМОТРЕНИЯ РАЗНОГЛАСИЙ ПО ВОПРОСАМ ПРОВЕДЕНИЯ ЭКСПЕРТИЗЫ КАЧЕСТВА СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА, НЕСОГЛАСИЯ РАБОТНИКОВ, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ, ИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ, ИНЫХ УПОЛНОМОЧЕННЫХ РАБОТНИКАМИ ПРЕДСТАВИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ, РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ, СТРАХОВЩИКОВ, ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНОВ ФЕДЕРАЛЬНОГО ОРГАНА ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ, УПОЛНОМОЧЕННОГО НА ПРОВЕДЕНИЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО НАДЗОРА ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА, С РЕЗУЛЬТАТАМИ ЭКСПЕРТИЗЫ КАЧЕСТВА СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА.....	378
АДМИНИСТРАТИВНЫЙ РЕГЛАМЕНТ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ МИНИСТЕРСТВОМ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ «ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ УСЛОВИЙ ТРУДА»	379
БЛОК-СХЕМА предоставления государственной услуги «Осуществление государственной экспертизы условий труда»	395
ФОРМЫ заявления о проведении государственной экспертизы условий труда	396
ПЕРЕЧЕНЬ АДМИНИСТРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА.....	399
VII. КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ ЗА РАБОТУ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА	402
ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	402
РАЗДЕЛ IV. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ	402
ГЛАВА 15. Общие положения	402
РАЗДЕЛ V. ВРЕМЯ ОТДЫХА	402
ГЛАВА 19. Отпуска	402
РАЗДЕЛ VI. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА.....	403
ГЛАВА 21. Заработная плата	403
РАЗДЕЛ VII. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ	403
ГЛАВА 23. Общие положения	403
ГЛАВА 28. Другие гарантии и компенсации.....	404
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ «О СТРАХОВЫХ ПЕНСИЯХ»	404
ГЛАВА 1. Общие положения	404
ГЛАВА 2. Условия назначения страховых пенсий.....	405
ГЛАВА 3. Страховой стаж.....	405
ГЛАВА 6. Сохранение права на досрочное пенсионное обеспечение по старости и переходные положения	407
ГЛАВА 7. Заключительные положения.....	408

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ – ПОСТАНОВЛЕНИЕ ОТ 16 ИЮЛЯ 2014 Г. № 665 «О СПИСКАХ РАБОТ, ПРОИЗВОДСТВ, ПРОФЕССИЙ, ДОЛЖНОСТЕЙ, СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ И УЧРЕЖДЕНИЙ (ОРГАНИЗАЦИЙ), С УЧЕТОМ КОТОРЫХ ДОСРОЧНО НАЗНАЧАЕТСЯ СТРАХОВАЯ ПЕНСИЯ ПО СТАРОСТИ, И ПРАВИЛАХ ИСЧИСЛЕНИЯ ПЕРИОДОВ РАБОТЫ (ДЕЯТЕЛЬНОСТИ), ДАЮЩЕЙ ПРАВО НА ДОСРОЧНОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ».....	409
ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ МЕДИЦИНСКИХ, ВЕТЕРИНАРНЫХ И ИНЫХ РАБОТНИКОВ, НЕПОСРЕДСТВЕННО УЧАСТВУЮЩИХ В ОКАЗАНИИ ПРОТИВОТУБЕРКУЛЕЗНОЙ ПОМОЩИ, А ТАКЖЕ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ ПО ПРОИЗВОДСТВУ И ХРАНЕНИЮ ПРОДУКТОВ ЖИВОТНОВОДСТВА, ОБСЛУЖИВАЮЩИХ БОЛЬНЫХ ТУБЕРКУЛЕЗОМ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ЖИВОТНЫХ, ЗАНЯТИЕ КОТОРЫХ СВЯЗАНО С ОПАСНОСТЬЮ ИНФИЦИРОВАНИЯ МИКОБАКТЕРИЯМИ ТУБЕРКУЛЕЗА, ДАЮЩИХ ПРАВО НА ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК, 30-ЧАСОВУЮ РАБОЧУЮ НЕДЕЛЮ И ДОПОЛНИТЕЛЬНУЮ ОПЛАТУ ТРУДА В СВЯЗИ С ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА	413
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ СОКРАЩЕННОГО РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ЕЖЕГОДНОГО ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА ЗА РАБОТУ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА ВЕТЕРИНАРНЫМ И ИНЫМ РАБОТНИКАМ, НЕПОСРЕДСТВЕННО УЧАСТВУЮЩИМ В ОКАЗАНИИ ПРОТИВОТУБЕРКУЛЕЗНОЙ ПОМОЩИ, А ТАКЖЕ РАБОТНИКАМ ОРГАНИЗАЦИЙ ПО ПРОИЗВОДСТВУ И ХРАНЕНИЮ ПРОДУКТОВ ЖИВОТНОВОДСТВА, ОБСЛУЖИВАЮЩИМ БОЛЬНЫХ ТУБЕРКУЛЕЗОМ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ЖИВОТНЫХ	417
ПЕРЕЧЕНЬ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ, УЧАСТВУЮЩИХ В ОКАЗАНИИ ПСИХИАТРИЧЕСКОЙ ПОМОЩИ, НЕПОСРЕДСТВЕННО УЧАСТВУЮЩИХ В ОКАЗАНИИ ПРОТИВОТУБЕРКУЛЕЗНОЙ ПОМОЩИ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДИАГНОСТИКУ И ЛЕЧЕНИЕ ВИЧ-ИНФИЦИРОВАННЫХ, А ТАКЖЕ ЛИЦ, РАБОТА КОТОРЫХ СВЯЗАНА С МАТЕРИАЛАМИ, СОДЕРЖАЩИМИ ВИРУС ИММУНОДЕФИЦИТА ЧЕЛОВЕКА, КОТОРЫМ УСТАНОВЛЕН ЕЖЕГОДНЫЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК ЗА РАБОТУ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА	418
ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СОКРАЩЕННОЙ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ (36 ЧАСОВ В НЕДЕЛЮ) И ЕЖЕГОДНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬЮ 36 РАБОЧИХ ДНЕЙ (С УЧЕТОМ ЕЖЕГОДНОГО ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОТПУСКА ЗА РАБОТУ В ОПАСНЫХ ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ УСЛОВИЯХ ТРУДА) РАБОТНИКАМ ОРГАНИЗАЦИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМ ДИАГНОСТИКУ И ЛЕЧЕНИЕ ВИЧ-ИНФИЦИРОВАННЫХ, А ТАКЖЕ РАБОТНИКАМ ОРГАНИЗАЦИЙ, РАБОТА КОТОРЫХ СВЯЗАНА С МАТЕРИАЛАМИ, СОДЕРЖАЩИМИ ВИРУС ИММУНОДЕФИЦИТА ЧЕЛОВЕКА.....	419
ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 14 ФЕВРАЛЯ 2003 Г. № 101 «О ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ЗАНИМАЕМОЙ ИМИ ДОЛЖНОСТИ И (ИЛИ) СПЕЦИАЛЬНОСТИ»	420
ПЕРЕЧЕНЬ должностей и (или) специальностей медицинских работников, организаций, а также отделений, палат, кабинетов и условий труда, работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую неделю	421
ПЕРЕЧЕНЬ должностей и (или) специальностей медицинских работников, организаций, а также отделений, палат, кабинетов и условий труда, работа в которых дает право на сокращенную 33-часовую рабочую неделю	424
ПЕРЕЧЕНЬ должностей и (или) специальностей медицинских работников, организаций, а также отделений, палат, кабинетов и условий труда, работа в которых дает право на сокращенную 30-часовую рабочую неделю	424
НОРМЫ И УСЛОВИЯ БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ РАБОТНИКАМ, ЗАНЯТЫМ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, МОЛОКА ИЛИ ДРУГИХ РАВНОЦЕННЫХ ПИЩЕВЫХ ПРОДУКТОВ, КОТОРЫЕ МОГУТ ВЫДАВАТЬСЯ РАБОТНИКАМ ВМЕСТО МОЛОКА.....	425
НОРМЫ бесплатной выдачи равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока.....	426
ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИОННОЙ ВЫПЛАТЫ В РАЗМЕРЕ, ЭКВИВАЛЕНТНОМ СТОИМОСТИ МОЛОКА ИЛИ ДРУГИХ РАВНОЦЕННЫХ ПИЩЕВЫХ ПРОДУКТОВ.....	426
ПЕРЕЧЕНЬ ВРЕДНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ, ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ КОТОРЫХ В ПРОФИЛАКТИЧЕСКИХ ЦЕЛЯХ РЕКОМЕНДУЕТСЯ УПОТРЕБЛЕНИЕ МОЛОКА ИЛИ ДРУГИХ РАВНОЦЕННЫХ ПИЩЕВЫХ ПРОДУКТОВ	427
ПРАВИЛА БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКОГО ПИТАНИЯ.....	435
VIII. ТРЕБОВАНИЯ К ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ ОСОБЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ.....	437
ПЕРЕЧЕНЬ ТЯЖЕЛЫХ РАБОТ И РАБОТ С ВРЕДНЫМИ ИЛИ ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ КОТОРЫХ ЗАПРЕЩАЕТСЯ ПРИМЕНЕНИЕ ТРУДА ЖЕНЩИН	437
ПЕРЕЧЕНЬ ТЯЖЕЛЫХ РАБОТ И РАБОТ С ВРЕДНЫМИ ИЛИ ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ КОТОРЫХ ЗАПРЕЩАЕТСЯ ПРИМЕНЕНИЕ ТРУДА ЛИЦ МОЛОЖЕ ВОСЕМНАДЦАТИ ЛЕТ	444
САНИТАРНЫЕ ПРАВИЛА СП 2.2.9.2510-09. «ГИГИЕНИЧЕСКИЕ ТРЕБОВАНИЯ К УСЛОВИЯМ ТРУДА ИНВАЛИДОВ».....	469

ВВЕДЕНИЕ

Социально-экономические преобразования в обществе, развитие рыночных отношений, многообразие форм собственности существенно изменили возможность трудоустройства всего трудоспособного населения, включая инвалидов и несовершеннолетних граждан. Эти же условия диктуют необходимость формирования правовой грамотности населения, в том числе в области охраны труда.

Одним из ключевых вопросов в области охраны труда является обеспечение приемлемого уровня социальной защиты работающих граждан.

Государство выступает в роли посредника трудовых отношений с помощью установления законов, в которых в равной мере учитываются интересы как работников, так и работодателей, а также гаранта социальной защиты работников с помощью исполнительной государственной власти, которая призвана контролировать исполнение законов и уровень социальной защиты работников, осуществлять социальные программы в области охраны труда, здравоохранения, подготовки кадров, реабилитации пострадавших на производстве. Эта деятельность осуществляется на основе государственных нормативных требований по охране труда, содержащихся в законодательных и иных нормативных правовых актах Российской Федерации.

Управление охраной труда в организациях различных форм собственности, особенно тех, которые осуществляют производственную деятельность, является важным направлением совместной деятельности работодателей и работников.

Работодатели должны обеспечивать социальную защиту работников при приеме на работу, в процессе работы, а также в случае утраты трудоспособности, в первую очередь, с помощью создания безопасных, оптимальных и допустимых условий труда на рабочих местах. Кроме того, работодатели должны покрывать финансовые затраты на страховую защиту от несчастных случаев на производстве, а также расходы на проведение медицинской, социальной и профессиональной реабилитации пострадавших.

Роль работника следует поднять до уровня участия в управлении в системах и органах управления, которые обеспечивают в организациях условия и охрану труда, соответствующие гигиеническим нормативам, правилам безопасности устройства и эксплуатации машин, оборудования, сетей, зданий и сооружений.

Этому в значительной мере способствует формирующаяся система социального партнерства, предопределяющая создание комфортных условий труда для человека на производстве, сохранение его жизни и здоровья при выполнении профессиональной деятельности, обеспечение социальной защиты вследствие совершенствования соответствующей законодательной и нормативной базы в социально-трудовой сфере.

Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации по труду призваны активно содействовать нормативно-методическому обеспечению организаций по вопросам охраны труда. На это направлен настоящий сборник нормативных правовых актов в области охраны труда.

І. ОБЩАЯ ЧАСТЬ

КОНСТИТУЦИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(принята Всенародным голосованием 12 декабря 1993 года; редакция от 21 июля 2014 года)

Извлечение

ГЛАВА 2. Права и свободы человека и гражданина

Статья 37

1. Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.

2. Принудительный труд запрещен.

3. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

4. Признается право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку.

5. Каждый имеет право на отдых. Работающему по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск.

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(в ред. Федерального закона от 30 декабря 2015 года № 391-ФЗ)

Извлечение

РАЗДЕЛ І. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

ГЛАВА 2. Трудовые отношения, стороны трудовых отношений, основания возникновения трудовых отношений

Статья 21. Основные права и обязанности работника

Работник имеет право на:
полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда.

Статья 22. Основные права и обязанности работодателя

Работодатель имеет право:
реализовывать права, предоставленные ему законодательством о специальной оценке условий труда.

РАЗДЕЛ ІІ. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В СФЕРЕ ТРУДА

ГЛАВА 3. Общие положения

Статья 23. Понятие социального партнерства в сфере труда

Социальное партнерство в сфере труда (далее – социальное партнерство) – система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Статья 24. Основные принципы социального партнерства

Основными принципами социального партнерства являются:
равноправие сторон;
уважение и учет интересов сторон;
заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
содействие государства в укреплении и развитии социального партнерства на демократической основе;
соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
полномочность представителей сторон;
свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;
добровольность принятия сторонами на себя обязательств;
реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами;
обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений;
контроль за выполнением принятых коллективных договоров, соглашений;
ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений.

Статья 25. Стороны социального партнерства

Сторонами социального партнерства являются работники и работодатели в лице уполномоченных в установленном порядке представителей.

Органы государственной власти и органы местного самоуправления являются сторонами социального партнерства в случаях, когда они выступают в качестве работодателей, а также в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

Статья 26. Уровни социального партнерства

Социальное партнерство осуществляется на:

- федеральном уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в Российской Федерации;
- межрегиональном уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в двух и более субъектах Российской Федерации;
- региональном уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в субъекте Российской Федерации;
- отраслевом уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в отрасли (отраслях);
- территориальном уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в муниципальном образовании;
- локальном уровне, на котором устанавливаются обязательства работников и работодателя в сфере труда.

Статья 27. Формы социального партнерства

Социальное партнерство осуществляется в формах:

- коллективных переговоров по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и заключению коллективных договоров, соглашений;
- взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- участия работников, их представителей в управлении организацией;
- участия представителей работников и работодателей в разрешении трудовых споров.

Статья 28. Особенности применения норм настоящего раздела

Особенности применения норм настоящего раздела к государственным гражданским служащим, муниципальным служащим, работникам военных и военизированных органов и организаций, органов внутренних дел, Государственной противопожарной службы, учреждений и органов безопасности, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, органов уголовно-исполнительной системы, таможенных органов и дипломатических представительств Российской Федерации устанавливаются федеральными законами.

ГЛАВА 4. Представители работников и работодателей в социальном партнерстве

Статья 29. Представители работников

Представителями работников в социальном партнерстве являются: профессиональные союзы и их объединения, иные профсоюзные организации, предусмотренные уставами общероссийских, межрегиональных профсоюзов, или иные представители, избираемые работниками в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом.

Интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров работников с работодателем представляют первичная профсоюзная организация или иные представители, избираемые работниками.

Интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении соглашений, разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашений, осуществлении контроля за их выполнением, а также при формировании и осуществлении деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений представляют соответствующие профсоюзы, их территориальные организации, объединения профессиональных союзов и объединения территориальных организаций профессиональных союзов.

Статья 30. Представление интересов работников первичными профсоюзными организациями

Первичные профсоюзные организации и их органы представляют в социальном партнерстве на локальном уровне интересы работников данного работодателя, являющихся членами соответствующих профсоюзов, а в случаях и порядке, которые установлены настоящим Кодексом, – интересы всех работников данного работодателя независимо от их членства в профсоюзах при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров работников с работодателем.

Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией.

Статья 31. Иные представители работников

В случаях, когда работники данного работодателя не объединены в какие-либо первичные профсоюзные организации или ни одна из имеющихся первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников данного работодателя и не уполномочена в порядке, установленном настоящим Кодексом, представлять интересы всех работников в социальном партнерстве на локальном уровне, на общем собрании (конференции) работников для осуществления указанных полномочий тайным голосованием может быть избран из числа работников иной представитель (представительный орган).

Наличие иного представителя не может являться препятствием для осуществления первичными профсоюзными организациями своих полномочий.

Статья 32. Обязанности работодателя по созданию условий, обеспечивающих деятельность представителей работников

Работодатель обязан создавать условия, обеспечивающие деятельность представителей работников, в соответствии с трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями.

Статья 33. Представители работодателей

Интересы работодателя при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров работников

с работодателем представляют руководитель организации, работодатель – индивидуальный предприниматель (лично) или уполномоченные ими лица в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами юридического лица (организации) и локальными нормативными актами.

При проведении коллективных переговоров, заключении или изменении соглашений, разрешении коллективных трудовых споров по поводу их заключения или изменения, а также при формировании и осуществлении деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений интересы работодателей представляют соответствующие объединения работодателей. В случае отсутствия на федеральном, межрегиональном, региональном или территориальном уровне социального партнерства отраслевого (межотраслевого) объединения работодателей его полномочия может осуществлять соответственно общероссийское, межрегиональное, региональное, территориальное объединение работодателей при условии, что состав членов такого объединения отвечает требованиям, установленным федеральным законом для соответствующего отраслевого (межотраслевого) объединения работодателей.

Статья 34. Иные представители работодателей

Представителями работодателей – организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют федеральные органы исполнительной власти, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, иные государственные органы, органы местного самоуправления, при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении соглашений, разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашений, осуществлении контроля за выполнением соглашений, формировании комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и осуществлении их деятельности также являются соответствующие федеральные органы исполнительной власти, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, иные государственные органы, органы местного самоуправления.

ГЛАВА 5. Органы социального партнерства

Статья 35. Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров и подготовки проектов коллективных договоров, соглашений, заключения коллективных договоров, соглашений, а также для организации контроля за их выполнением на всех уровнях на равноправной основе по решению сторон образуются комиссии из наделенных необходимыми полномочиями представителей сторон.

На федеральном уровне образуется постоянно действующая Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, деятельность которой осуществляется в соответствии с федеральным законом. Членами Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений являются представители общероссийских объединений профсоюзов, общероссийских объединений работодателей, Правительства Российской Федерации.

В субъектах Российской Федерации могут образовываться трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, деятельность которых осуществляется в соответствии с законами субъектов Российской Федерации.

На территориальном уровне могут образовываться трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, деятельность которых осуществляется в соответствии с законами субъектов Российской Федерации, положениями об этих комиссиях, утверждаемыми представительными органами местного самоуправления.

На отраслевом (межотраслевом) уровне могут образовываться отраслевые (межотраслевые) комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Отраслевые (межотраслевые) комиссии могут образовываться как на федеральном, так и на межрегиональном, региональном, территориальном уровнях социального партнерства.

Часть шестая утратила силу.

На локальном уровне образуется комиссия для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора.

Статья 35¹. Участие органов социального партнерства в формировании и реализации государственной политики в сфере труда

В целях согласования интересов работников (их представителей), работодателей (их представителей) и государства по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений федеральные органы государственной власти, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления обязаны обеспечивать условия для участия соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений (в случаях, когда такие комиссии на соответствующем уровне социального партнерства не образованы, – соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей) в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов государственной власти и органов местного самоуправления в сфере труда в порядке, установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, соглашениями.

Проекты законодательных актов, нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти и органов местного самоуправления в сфере труда, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, направляются на рассмотрение в соответствующие комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (соответствующим профсоюзам (объединениям профсоюзов) и объединениям работодателей) федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации или органами местного самоуправления, принимающими указанные акты.

Решения соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений или мнения их сторон (заключения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей) по направленным им проектам законодательных актов, нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти и органов местного самоуправления подлежат обязательному рассмотрению федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации или органами местного самоуправления, принимающими указанные акты.

ГЛАВА 6. Коллективные переговоры

Статья 36. Ведение коллективных переговоров

Представители работников и работодателей участвуют в коллективных переговорах по подготовке, заключению или изменению коллективного договора, соглашения и имеют право проявить инициативу по проведению таких переговоров.

Представители стороны, получившие предложение в письменной форме о начале коллективных переговоров, обязаны вступить в переговоры в течение семи календарных дней со дня получения указанного предложения, направив инициатору проведения коллективных переговоров ответ с указанием представителей от своей стороны для участия в работе комиссии по ведению коллективных переговоров и их полномочий. Днем начала коллективных переговоров является день, следующий за днем получения инициатором проведения коллективных переговоров указанного ответа.

Не допускаются ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений от имени работников лицами, представляющими интересы работодателей, а также организациями или органами, созданными либо финансируемыми работодателями, органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, политическими партиями, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.

Статья 37. Порядок ведения коллективных переговоров

Представители сторон, участвующие в коллективных переговорах, свободны в выборе вопросов регулирования социально-трудовых отношений.

Две или более первичные профсоюзные организации, объединяющие в совокупности более половины работников данного работодателя, по решению их выборных органов могут создать единый представительный орган для ведения коллективных переговоров, разработки единого проекта коллективного договора и заключения коллективного договора (далее – единый представительный орган). Формирование единого представительного органа осуществляется на основе принципа пропорционального представительства в зависимости от численности членов профсоюза. При этом в его состав должен быть включен представитель каждой из первичных профсоюзных организаций, создавших единый представительный орган. Единый представительный орган имеет право направить работодателю (его представителю) предложение о начале коллективных переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективного договора от имени всех работников.

Первичная профсоюзная организация, объединяющая более половины работников организации, индивидуального предпринимателя, имеет право по решению своего выборного органа направить работодателю (его представителю) предложение о начале коллективных переговоров от имени всех работников без предварительного создания единого представительного органа.

Если ни одна из первичных профсоюзных организаций или в совокупности первичные профсоюзные организации, пожелавшие создать единый представительный орган, не объединяют более половины работников данного работодателя, то общее собрание (конференция) работников тайным голосованием может определить ту первичную профсоюзную организацию, которой при согласии ее выборного органа поручается направить работодателю (его представителю) предложение о начале коллективных переговоров от имени всех работников. В случаях, когда такая первичная профсоюзная организация не определена или работники данного работодателя не объединены в какие-либо первичные профсоюзные организации, общее собрание (конференция) работников тайным голосованием может избрать из числа работников иного представителя (представительный орган) и наделить его соответствующими полномочиями.

Первичная профсоюзная организация, единый представительный орган либо иной представитель (представительный орган) работников, наделенные правом выступить с инициативой проведения коллективных переговоров в соответствии с частями второй – четвертой настоящей статьи, обязаны одновременно с направлением работодателю (его представителю) предложения о начале указанных коллективных переговоров известить об этом все иные первичные профсоюзные организации, объединяющие работников данного работодателя, и в течение последующих пяти рабочих дней создать с их согласия единый представительный орган либо включить их представителей в состав имеющегося единого представительного органа. Если в указанный срок данные первичные профсоюзные организации не сообщат о своем решении или ответят отказом направить своих представителей в состав единого представительного органа, то коллективные переговоры начинаются без их участия. При этом за первичными профсоюзными организациями, не участвующими в коллективных переговорах, в течение одного месяца со дня начала коллективных переговоров сохраняется право направить своих представителей в состав единого представительного органа. В случае, когда представителем работников на коллективных переговорах является единый представительный орган, члены указанного органа представляют сторону работников в комиссии по ведению коллективных переговоров.

Право на ведение коллективных переговоров, подписание соглашений от имени работников на уровне Российской Федерации, одного или нескольких субъектов Российской Федерации, отрасли, территории предоставляется соответствующим профсоюзам (объединениям профсоюзов). При наличии на соответствующем уровне нескольких профсоюзов (объединений профсоюзов) каждому из них предоставляется право на представительство в составе единого представительного органа для ведения коллективных переговоров, формируемого с учетом количества представляемых ими членов профсоюзов. При отсутствии договоренности о создании единого представительного органа для ведения коллективных переговоров право на их ведение предоставляется профсоюзу (объединению профсоюзов), объединяющему наибольшее число членов профсоюза (профсоюзов).

Стороны должны предоставлять друг другу не позднее двух недель со дня получения соответствующего запроса имеющуюся у них информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров.

Участники коллективных переговоров, другие лица, связанные с ведением коллективных переговоров, не должны разглашать полученные сведения, если эти сведения относятся к охраняемой законом тайне (государственной, служебной, коммерческой и иной). Лица, разгласившие указанные сведения, привлекаются к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой, уголовной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Сроки, место и порядок проведения коллективных переговоров определяются представителями сторон, являющимися участниками указанных переговоров.

Статья 38. Урегулирование разногласий

Если в ходе коллективных переговоров не принято согласованное решение по всем или отдельным вопросам, то составляется протокол разногласий. Урегулирование разногласий, возникших в ходе коллектив-

ных переговоров по заключению или изменению коллективного договора, соглашения, производится в порядке, установленном настоящим Кодексом.

Статья 39. Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах

Лица, участвующие в коллективных переговорах, подготовке проекта коллективного договора, соглашения, освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка на срок, определяемый соглашением сторон, но не более трех месяцев.

Все затраты, связанные с участием в коллективных переговорах, компенсируются в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением. Оплата услуг экспертов, специалистов и посредников производится приглашающей стороной, если иное не будет предусмотрено коллективным договором, соглашением.

Представители работников, участвующие в коллективных переговорах, в период их ведения не могут быть без предварительного согласия органа, уполномочившего их на представительство, подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу или уволены по инициативе работодателя, за исключением случаев расторжения трудового договора за совершение проступка, за который в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами предусмотрено увольнение с работы.

ГЛАВА 7. Коллективные договоры и соглашения

Статья 40. Коллективный договор

Коллективный договор – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

При недостижении согласия между сторонами по отдельным положениям проекта коллективного договора в течение трех месяцев со дня начала коллективных переговоров стороны должны подписать коллективный договор на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий.

Неурегулированные разногласия могут быть предметом дальнейших коллективных переговоров или разрешаться в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами.

Коллективный договор может заключаться в организации в целом, в ее филиалах, представительствах и иных обособленных структурных подразделениях.

Для проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективного договора в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации работодатель наделяет необходимыми полномочиями руководителя этого подразделения или иное лицо в соответствии с частью первой статьи 33 настоящего Кодекса. При этом правом представлять интересы работников наделяется представитель работников этого подразделения, определяемый в соответствии с правилами, предусмотренными для ведения коллективных переговоров в организации в целом (части вторая – пятая статьи 37 настоящего Кодекса).

Статья 41. Содержание и структура коллективного договора

Содержание и структура коллективного договора определяются сторонами.

В коллективный договор могут включаться обязательства работников и работодателя по следующим вопросам:

- формы, системы и размеры оплаты труда;
- выплата пособий, компенсаций;
- механизм регулирования оплаты труда с учетом роста цен, уровня инфляции, выполнения показателей, определенных коллективным договором;
- занятость, переобучение, условия высвобождения работников;
- рабочее время и время отдыха, включая вопросы предоставления и продолжительности отпусков;
- улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи;
- соблюдение интересов работников при приватизации государственного и муниципального имущества;
- экологическая безопасность и охрана здоровья работников на производстве;
- гарантии и льготы работникам, совмещающим работу с обучением;
- оздоровление и отдых работников и членов их семей;
- частичная или полная оплата питания работников;
- контроль за выполнением коллективного договора, порядок внесения в него изменений и дополнений, ответственность сторон, обеспечение нормальных условий деятельности представителей работников, порядок информирования работников о выполнении коллективного договора;
- отказ от забастовок при выполнении соответствующих условий коллективного договора;
- другие вопросы, определенные сторонами.

В коллективном договоре с учетом финансово-экономического положения работодателя могут устанавливаться льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями.

Статья 42. Порядок разработки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора

Порядок разработки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора определяется сторонами в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Статья 43. Действие коллективного договора

Коллективный договор заключается на срок не более трех лет и вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором.

Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет.

Действие коллективного договора распространяется на всех работников организации, индивидуального предпринимателя, а действие коллективного договора, заключенного в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, – на всех работников соответствующего подразделения.

Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, изменения типа государственного или муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации.

При смене формы собственности организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

При реорганизации организации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

При реорганизации или смене формы собственности организации любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет.

При ликвидации организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

Статья 44. Изменение и дополнение коллективного договора

Изменение и дополнение коллективного договора производятся в порядке, установленном настоящим Кодексом для его заключения, либо в порядке, установленном коллективным договором.

Статья 45. Соглашение. Виды соглашений

Соглашение – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, межрегиональном, региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях социального партнерства в пределах их компетенции.

По договоренности сторон, участвующих в коллективных переговорах, соглашения могут быть двусторонними и трехсторонними.

Соглашения, содержащие обязательства, финансовое обеспечение выполнения которых осуществляется за счет средств соответствующих бюджетов, заключаются при обязательном участии соответствующих органов государственной власти или органов местного самоуправления, являющихся стороной соглашения.

В зависимости от сферы регулируемых социально-трудовых отношений могут заключаться соглашения: генеральное, межрегиональное, региональное, отраслевое (межотраслевое), территориальное и иные соглашения.

Генеральное соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на федеральном уровне.

Межрегиональное соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на уровне двух и более субъектов Российской Федерации.

Региональное соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на уровне субъекта Российской Федерации.

Отраслевое (межотраслевое) соглашение устанавливает общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам отрасли (отраслей). Отраслевое (межотраслевое) соглашение может заключаться на федеральном, межрегиональном, региональном, территориальном уровнях социального партнерства.

Территориальное соглашение устанавливает общие условия труда, гарантии, компенсации и льготы работникам на территории соответствующего муниципального образования.

Иные соглашения – соглашения, которые могут заключаться сторонами на любом уровне социального партнерства по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

На федеральном, межрегиональном, региональном, территориальном уровнях социального партнерства может заключаться одно трехстороннее соответственно генеральное, межрегиональное, региональное, территориальное соглашение.

Статья 46. Содержание и структура соглашения

Содержание и структура соглашения определяются по договоренности между представителями сторон, которые свободны в выборе круга вопросов для обсуждения и включения в соглашение. Соглашение должно включать в себя положения о сроке действия соглашения и порядке осуществления контроля за его выполнением.

В соглашение могут включаться взаимные обязательства сторон по следующим вопросам:

оплата труда (в том числе установление размеров минимальных тарифных ставок, окладов (должностных окладов), установление соотношения размера заработной платы и размера ее условно-постоянной части, а также определение составных частей заработной платы, включаемых в ее условно-постоянную часть, установление порядка обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы);

гарантии, компенсации и льготы работникам;

режимы труда и отдыха;

занятость, условия высвобождения работников;

подготовка и дополнительное профессиональное образование работников, в том числе в целях модернизации производства;

условия и охрана труда;

развитие социального партнерства, в том числе участие работников в управлении организацией;

дополнительное пенсионное страхование;

другие вопросы, определенные сторонами.

Статья 47. Порядок разработки проекта соглашения и заключения соглашения

Проект соглашения разрабатывается в ходе коллективных переговоров.

Заключение и изменение соглашений, требующих бюджетного финансирования, по общему правилу осуществляются сторонами до подготовки проекта соответствующего бюджета на финансовый год, относящийся к сроку действия соглашения.

Генеральное соглашение, отраслевые (межотраслевые) соглашения, содержащие обязательства, финансовое обеспечение выполнения которых осуществляется за счет средств федерального бюджета, должны заключаться по общему правилу до внесения проекта федерального закона о федеральном бюджете на очередной финансовый год и плановый период в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации.

Региональные и территориальные соглашения должны заключаться по общему правилу до внесения проектов соответствующих бюджетов в представительные органы субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления.

Порядок, сроки разработки проекта соглашения и заключения соглашения определяются комиссией. Комиссия обязана распространить информацию о начале коллективных переговоров по заключению соглашения через средства массовой информации. Комиссия имеет право уведомить работодателей, не являющихся членами объединения работодателей, ведущего коллективные переговоры по разработке проекта со-

глашения и заключению соглашения, о начале коллективных переговоров. Работодатель, получивший указанное уведомление, обязан проинформировать об этом выборный орган первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя. Работодатель, не являющийся членом объединения работодателей, ведущего коллективные переговоры по заключению соглашения, вправе участвовать в коллективных переговорах путем вступления в члены этого объединения работодателей или в других формах, определенных этим объединением работодателей.

При недостижении согласия между сторонами по отдельным положениям проекта соглашения в течение трех месяцев со дня начала коллективных переговоров, а при проведении коллективных переговоров по подготовке проекта генерального соглашения в течение шести месяцев со дня их начала стороны должны подписать соглашение на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий.

Неурегулированные разногласия могут быть предметом дальнейших коллективных переговоров или разрешаться в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами.

Соглашение подписывается представителями сторон.

Статья 48. Действие соглашения

Соглашение вступает в силу со дня его подписания сторонами либо со дня, установленного соглашением. Срок действия соглашения определяется сторонами, но не может превышать трех лет. Стороны имеют право один раз продлить действие соглашения на срок не более трех лет.

Соглашение действует в отношении:

всех работодателей, являющихся членами объединения работодателей, заключившего соглашение, а также являющихся членами объединений работодателей, иных некоммерческих организаций, входящих в объединение работодателей, заключившее соглашение. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения соглашения, заключенного в период его членства. Работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные этим соглашением;

работодателей, не являющихся членами объединения работодателей, заключившего соглашение, которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить соглашение либо присоединились к соглашению после его заключения;

органов государственной власти и органов местного самоуправления в пределах взятых ими на себя обязательств.

В отношении работодателей – государственных органов, органов местного самоуправления, государственных или муниципальных учреждений, государственных или муниципальных унитарных предприятий соглашение действует также в случае, если оно заключено от их имени уполномоченными государственным органом или органом местного самоуправления (статья 34 настоящего Кодекса).

Соглашение действует в отношении всех работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, указанными в частях третьей и четвертой настоящей статьи.

В тех случаях, когда в отношении работников действует одновременно несколько соглашений, применяются условия соглашений, наиболее благоприятные для работников.

Соглашением может быть предусмотрено, что в случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений соглашения работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, вправе обратиться в письменной форме к сторонам соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений соглашения в отношении данного работодателя. Стороны рассматривают это предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений соглашения в отношении данного работодателя.

По предложению сторон заключенного на федеральном уровне отраслевого соглашения руководитель федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, имеет право после опубликования соглашения предложить работодателям, не участвовавшим в заключении данного соглашения, присоединиться к этому соглашению. Указанное предложение подлежит официальному опубликованию и должно содержать сведения о регистрации соглашения и об источнике его опубликования.

Если работодатели, осуществляющие деятельность в соответствующей отрасли, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к соглашению не представили в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

В случае отказа работодателя присоединиться к соглашению руководитель федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, имеет право пригласить представителей этого работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, для проведения консультаций с участием представителей сторон соглашения. Представители работодателя, представители работников и представители сторон соглашения обязаны принимать участие в указанных консультациях.

Порядок опубликования заключенных на федеральном уровне отраслевых соглашений и порядок опубликования предложения о присоединении к соглашению устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Порядок опубликования иных соглашений определяется их сторонами.

Статья 49. Изменение и дополнение соглашения

Изменение и дополнение соглашения производится в порядке, установленном настоящим Кодексом для заключения соглашения, либо в порядке, установленном соглашением.

Статья 50. Регистрация коллективного договора, соглашения

Коллективный договор, соглашение в течение семи дней со дня подписания направляются работодателем, представителем работодателя (работодателей) на уведомительную регистрацию в соответствующий

орган по труду. Отраслевые (межотраслевые) соглашения, заключенные на федеральном уровне социального партнерства, межрегиональные соглашения регистрируются федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективные договоры, региональные и территориальные соглашения – соответствующими органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации. Законами субъектов Российской Федерации может быть предусмотрена возможность наделения органов местного самоуправления полномочиями по регистрации коллективных договоров и территориальных соглашений.

Вступление коллективного договора, соглашения в силу не зависит от факта их уведомительной регистрации.

При осуществлении регистрации коллективного договора, соглашения соответствующий орган по труду выявляет условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и сообщает об этом представителям сторон, подписавшим коллективный договор, соглашение, а также в соответствующую государственную инспекцию труда. Условия коллективного договора, соглашения, ухудшающие положение работников, недействительны и не подлежат применению.

Статья 51. Контроль за выполнением коллективного договора, соглашения

Контроль за выполнением коллективного договора, соглашения осуществляется сторонами социального партнерства, их представителями, соответствующими органами по труду.

При проведении указанного контроля представители сторон обязаны предоставлять друг другу, а также соответствующим органам по труду необходимую для этого информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

ГЛАВА 8. Участие работников в управлении организацией

Статья 52. Право работников на участие в управлении организацией

Право работников на участие в управлении организацией непосредственно или через свои представительные органы регулируется настоящим Кодексом, иными федеральными законами, учредительными документами организации, коллективным договором, соглашениями.

Статья 53. Основные формы участия работников в управлении организацией

Основными формами участия работников в управлении организацией являются:

- учет мнения представительного органа работников в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, коллективным договором, соглашениями;
 - проведение представительным органом работников консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов;
 - получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников;
 - обсуждение с работодателем вопросов о работе организации, внесение предложений по ее совершенствованию;
 - обсуждение представительным органом работников планов социально-экономического развития организации;
 - участие в разработке и принятии коллективных договоров;
 - иные формы, определенные настоящим Кодексом, иными федеральными законами, учредительными документами организации, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.
- Представители работников имеют право получать от работодателя информацию по вопросам:
- реорганизации или ликвидации организации;
 - введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников;
 - подготовки и дополнительного профессионального образования работников;
 - по другим вопросам, предусмотренным настоящим Кодексом, иными федеральными законами, учредительными документами организации, коллективным договором, соглашениями.
- Представители работников имеют право также вносить по этим вопросам в органы управления организацией соответствующие предложения и участвовать в заседаниях указанных органов при их рассмотрении.

ГЛАВА 9. Ответственность сторон социального партнерства

Статья 54. Ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах, непредоставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения

Представители сторон, уклоняющиеся от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению коллективного договора, соглашения или неправомерно отказавшиеся от подписания согласованного коллективного договора, соглашения, подвергаются штрафу в размере и порядке, которые установлены федеральным законом.

Лица, виновные в непредоставлении информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения, подвергаются штрафу в размере и порядке, которые установлены федеральным законом.

Статья 55. Ответственность за нарушение или невыполнение коллективного договора, соглашения

Лица, представляющие работодателя либо представляющие работников, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных коллективным договором, соглашением, подвергаются штрафу в размере и порядке, которые установлены федеральным законом.

РАЗДЕЛ IX. ПОДГОТОВКА И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ РАБОТНИКОВ

ГЛАВА 31. Общие положения

Статья 195¹. Понятия квалификации работника, профессионального стандарта

Квалификация работника – уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.

Профессиональный стандарт – характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции.

Часть третья утрачивает силу с 1 июля 2016 года. – Федеральный закон от 02.05.2015 № 122-ФЗ.

Статья 195². **Порядок разработки и утверждения профессиональных стандартов** (вступает в силу 1 июля 2016 года)

Порядок разработки и утверждения профессиональных стандартов, а также установления тождественности наименований должностей, профессий и специальностей, содержащихся в едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, наименованиям должностей, профессий и специальностей, содержащимся в профессиональных стандартах, устанавливается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Статья 195³. **Порядок применения профессиональных стандартов** (вступает в силу 1 июля 2016 года)

Если настоящим Кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями.

Характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах и обязательность применения которых не установлена в соответствии с частью первой настоящей статьи, применяются работодателями в качестве основы для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда.

Федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, вправе давать разъяснения по вопросам применения профессиональных стандартов.

РАЗДЕЛ X. ОХРАНА ТРУДА

ГЛАВА 33. Общие положения

Статья 209. **Основные понятия**

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Вредный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

Опасный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

Безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Средства индивидуальной и коллективной защиты работников – технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

Система управления охраной труда – комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей. Типовое положение о системе управления охраной труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Производственная деятельность – совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

Требования охраны труда – государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

Государственная экспертиза условий труда – оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда.

Стандарты безопасности труда – правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда.

Профессиональный риск – вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами. Порядок оценки уровня профессионального риска устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Управление профессиональными рисками – комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

Статья 210. Основные направления государственной политики в области охраны труда

Основными направлениями государственной политики в области охраны труда являются:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- принятие и реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации в области охраны труда, а также федеральных целевых, ведомственных целевых и территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда;
- государственное управление охраной труда;
- федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включающий в себя проведение проверок соблюдения государственных нормативных требований охраны труда;
- государственная экспертиза условий труда;
- установление порядка проведения специальной оценки условий труда и экспертизы качества проведения специальной оценки условий труда;
- содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;
- профилактика несчастных случаев и повреждения здоровья работников;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- установление гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- координация деятельности в области охраны труда, охраны окружающей среды и других видов экономической и социальной деятельности;
- распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда;
- участие государства в финансировании мероприятий по охране труда;
- подготовка специалистов по охране труда и их дополнительное профессиональное образование;
- организация государственной статистической отчетности об условиях труда, а также о производственном травматизме, профессиональной заболеваемости и об их материальных последствиях;
- обеспечение функционирования единой информационной системы охраны труда;
- международное сотрудничество в области охраны труда;
- проведение эффективной налоговой политики, стимулирующей создание безопасных условий труда, разработку и внедрение безопасных техники и технологий, производство средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- установление порядка обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателей.

Реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда обеспечивается согласованными действиями органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, работодателей, объединений работодателей, а также профессиональных союзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда.

ГЛАВА 34. Требования охраны труда

Статья 211. Государственные нормативные требования охраны труда

Государственными нормативными требованиями охраны труда, содержащимися в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации и законах и иных нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации, устанавливаются правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов, конструировании машин, механизмов и другого оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда.

Порядок разработки, утверждения и изменения подзаконных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, устанавливается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Статья 212. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- создание и функционирование системы управления охраной труда;
- применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;

недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

расследование и учет в установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

беспрепятственный допуск должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные настоящим Кодексом, иными федеральными законами сроки;

обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

ознакомление работников с требованиями охраны труда;

разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов;

наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

Статья 213. Медицинские осмотры некоторых категорий работников

Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года – ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры.

Работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей проходят указанные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

Настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для отдельных категорий работников могут устанавливаться обязательные медицинские осмотры в начале рабочего дня (смены), а также в течение и (или) в конце рабочего дня (смены). Время прохождения указанных медицинских осмотров включается в рабочее время.

Вредные и (или) опасные производственные факторы и работы, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, порядок проведения таких осмот-

ров определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

В случае необходимости по решению органов местного самоуправления у отдельных работодателей могут вводиться дополнительные условия и показания к проведению обязательных медицинских осмотров.

Федеральными работниками и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для отдельных категорий работников медицинскими осмотрами может предусматриваться проведение химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов.

Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет в порядке, устанавливаемом уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Предусмотренные настоящей статьей медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя.

Статья 214. Обязанности работника в области охраны труда

Работник обязан:

соблюдать требования охраны труда;

правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Статья 215. Соответствие производственных объектов и продукции государственным нормативным требованиям охраны труда

Проекты строительства и реконструкции производственных объектов, машин, механизмов и другого производственного оборудования, технологических процессов должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда. Машины, механизмы и другое производственное оборудование, транспортные средства, технологические процессы, материалы и химические вещества, средства индивидуальной и коллективной защиты работников, в том числе иностранного производства, должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда и иметь декларацию о соответствии и (или) сертификат соответствия.

Оценка соответствия проектов строительства, реконструкции производственных объектов требованиям охраны труда осуществляется путем проведения экспертизы проектной документации и осуществления государственного строительного надзора в соответствии с законодательством о градостроительной деятельности.

Новые или реконструируемые производственные объекты не могут быть приняты в эксплуатацию без заключений соответствующих федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности.

В производстве запрещается применение вредных или опасных веществ, материалов, продукции, товаров, токсикологическая (санитарно-гигиеническая, медико-биологическая) оценка которых не проводилась.

В случае использования новых или не применявшихся у работодателя ранее вредных или опасных веществ он обязан до начала использования указанных веществ разработать меры по сохранению жизни и здоровья работников.

Требования к измерениям, относящимся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений при выполнении работ по обеспечению безопасных условий и охраны труда, а также к средствам измерений, применяемым для указанных измерений, устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений и законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

ГЛАВА 35. Организация охраны труда

Статья 216. Государственное управление охраной труда

Государственное управление охраной труда осуществляется Правительством Российской Федерации непосредственно или по его поручению федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, а также другими федеральными органами исполнительной власти в пределах их полномочий.

Федеральные органы исполнительной власти, которым предоставлено право осуществлять отдельные функции по нормативно-правовому регулированию, специальные разрешительные, надзорные и контрольные функции в области охраны труда, обязаны согласовывать принимаемые ими решения в области охраны труда, а также координировать свою деятельность с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Государственное управление охраной труда на территориях субъектов Российской Федерации осуществляется федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в пределах их полномочий. Отдельные полномочия по государственному управлению охраной труда могут быть переданы органам местного самоуправления в порядке и на условиях, которые определяются федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации.

В целях государственного управления охраной труда Правительство Российской Федерации, уполномоченные федеральные органы исполнительной власти:

обеспечивают разработку нормативных правовых актов, определяющих основы государственного управления охраной труда;

разрабатывают федеральные целевые программы улучшения условий и охраны труда и обеспечивают контроль за их выполнением;

устанавливают порядок организации и проведения обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также порядок организации и проведения обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте;

устанавливают порядок осуществления государственной экспертизы условий труда, порядок проведения специальной оценки условий труда;

разрабатывают меры экономического стимулирования деятельности работодателей по обеспечению безопасных условий труда;

обеспечивают взаимодействие федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, объединений работодателей, профессиональных союзов и их объединений по вопросам реализации государственной политики в области охраны труда;

координируют научно-исследовательские работы в области охраны труда и обеспечивают распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда;

организуют международное сотрудничество в области охраны труда;

исполняют иные полномочия в сфере государственного управления охраной труда в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В целях государственного управления охраной труда органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда:

обеспечивают реализацию на территории субъекта Российской Федерации государственной политики в области охраны труда и федеральных целевых программ улучшения условий и охраны труда;

разрабатывают и утверждают территориальные целевые программы улучшения условий и охраны труда и обеспечивают контроль за их выполнением;

координируют проведение на территории субъекта Российской Федерации в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;

осуществляют на территории субъекта Российской Федерации в установленном порядке государственную экспертизу условий труда;

организуют сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории субъекта Российской Федерации;

исполняют иные полномочия в сфере государственного управления охраной труда, не отнесенные к полномочиям федеральных органов исполнительной власти, в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.

Статья 217. Служба охраны труда в организации

В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.

При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляют работодатель – индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору. Организации, оказывающие услуги в области охраны труда, подлежат обязательной аккредитации, за исключением организаций, проводящих специальную оценку условий труда, порядок аккредитации которых устанавливается законодательством о специальной оценке условий труда. Перечень услуг, для оказания которых необходима аккредитация, правила аккредитации, включающие в себя требования аккредитации, которым должны соответствовать организации, оказывающие услуги в области охраны труда, порядок проведения контроля за деятельностью аккредитованных организаций, порядок приостановления или отзыва аккредитации устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда определяются работодателем с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Статья 218. Комитеты (комиссии) по охране труда

По инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа создаются комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников. Типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Комитет (комиссия) по охране труда организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к разделу коллективного договора (соглашения) об охране труда.

ГЛАВА 36. Обеспечение прав работников на охрану труда

Статья 219. Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда

Каждый работник имеет право на:
рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом;

получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;

обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;

обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;

дополнительное профессиональное образование за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда;

запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные работниками представительные органы по вопросам охраны труда;

личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

внеочередной медицинский осмотр в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра; гарантии и компенсации, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, если он занят на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, предусмотренном статьями 92, 117 и 147 настоящего Кодекса.

Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации за работу на работах с вредными и (или) опасными условиями труда могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.

Статья 220. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда

Государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда.

На время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья (за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами) работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

В случае необеспечения работника в соответствии с установленными нормами средствами индивидуальной и коллективной защиты работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в соответствии с настоящим Кодексом.

Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в соответствии с федеральным законом.

В целях предупреждения и устранения нарушений государственных нормативных требований охраны труда государство обеспечивает организацию и осуществление федерального государственного надзора за их соблюдением и устанавливает ответственность работодателя и должностных лиц за нарушение указанных требований.

Статья 221. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

Работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения.

Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену.

Статья 222. Выдача молока и лечебно-профилактического питания

На работах с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты. Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором.

На работах с особо вредными условиями труда предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание.

Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания, порядок осуществления компенсационной выплаты, предусмотренной частью первой настоящей статьи, устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Статья 223. Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников

Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на работодателя. В этих целях работодателем по установленным нормам оборудуются санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, помещения для оказания медицинской помощи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки; организуются посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи; устанавливаются аппараты (устройства) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой и другое.

Перевозка в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям производится транспортными средствами работодателя либо за его счет.

Статья 224. Дополнительные гарантии охраны труда отдельным категориям работников

В случаях, предусмотренных настоящей Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, работодатель обязан: соблюдать установленные для отдельных категорий работников ограничения на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда, к выполнению работ в ночное время, а также к сверхурочным работам; осуществлять перевод работников, нуждающихся по состоянию здоровья в предоставлении им более легкой работы, на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с соответствующей оплатой; устанавливать перерывы для отдыха, включаемые в рабочее время; создавать для инвалидов условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации; проводить другие мероприятия.

Статья 225. Обучение в области охраны труда

Все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели – индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

Работодатель обеспечивает обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов и проведение их периодического обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы.

Государство содействует организации обучения по охране труда в организациях, осуществляющих образовательную деятельность.

Государство обеспечивает подготовку специалистов в области охраны труда.

Статья 226. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов, внебюджетных источников в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда может осуществляться также за счет добровольных взносов организаций и физических лиц.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем за счет указанных средств мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

В отраслях экономики, субъектах Российской Федерации, на территориях, а также у работодателей могут создаваться фонды охраны труда в соответствии с федеральными законами и иными нормативными пра-

новыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

**РАЗДЕЛ XIII.
ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ И СВОБОД.
РАССМОТРЕНИЕ И РАЗРЕШЕНИЕ ТРУДОВЫХ СПОРОВ.
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ
ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ АКТОВ,
СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА**

**ГЛАВА 57. Государственный контроль (надзор) и ведомственный контроль
за соблюдением трудового законодательства и
иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права**

Статья 353. Государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется федеральной инспекцией труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Государственный контроль (надзор) за соблюдением требований по безопасному ведению работ в отдельных сферах деятельности осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации уполномоченными федеральными органами исполнительной власти.

Статья 353¹. Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях осуществляется федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления в порядке и на условиях, определяемых законами Российской Федерации и законами субъектов Российской Федерации.

Статья 354. Федеральная инспекция труда

Федеральная инспекция труда – единая централизованная система, состоящая из федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальных органов (государственных инспекций труда).

Руководство деятельностью федеральной инспекции труда осуществляет руководитель федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, – главный государственный инспектор труда Российской Федерации, назначаемый на должность и освобождаемый от должности Правительством Российской Федерации.

Статья 355. Принципы деятельности и основные задачи федеральной инспекции труда

Деятельность федеральной инспекции труда и ее должностных лиц осуществляется на основе принципов уважения, соблюдения и защиты прав и свобод человека и гражданина, законности, объективности, независимости и гласности.

Основными задачами федеральной инспекции труда являются:

обеспечение соблюдения и защиты трудовых прав и свобод граждан, включая право на безопасные условия труда;

обеспечение соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

обеспечение работодателей и работников информацией о наиболее эффективных средствах и методах соблюдения положений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

доведение до сведения соответствующих органов государственной власти фактов нарушений, действий (бездействия) или злоупотреблений, которые не подпадают под действие трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Статья 356. Основные полномочия федеральной инспекции труда

В соответствии с возложенными на нее задачами федеральная инспекция труда реализует следующие основные полномочия:

осуществляет федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, посредством проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний об устранении нарушений, составления протоколов об административных правонарушениях в пределах полномочий, подготовки других материалов (документов) о привлечении виновных к ответственности в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

анализирует обстоятельства и причины выявленных нарушений, принимает меры по их устранению и восстановлению нарушенных трудовых прав граждан;

осуществляет в соответствии с законодательством Российской Федерации рассмотрение дел об административных правонарушениях;

направляет в установленном порядке соответствующую информацию в федеральные органы исполнительной власти, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления, правоохранительные органы и в суды;

проверяет соблюдение установленного порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве;

обобщает практику применения, анализирует причины нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, готовит соответствующие предложения по их совершенствованию;

анализирует состояние и причины производственного травматизма и разрабатывает предложения по его профилактике, принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве или проводит его самостоятельно;

принимает необходимые меры по привлечению в установленном порядке квалифицированных экспертов и (или) организаций в целях обеспечения надлежащего применения положений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, получения объективной оценки состояния условий труда на рабочих местах, а также получения информации о влиянии применяемых технологий, используемых материалов и методов на состояние здоровья и безопасность работников;

запрашивает у федеральных органов исполнительной власти и их территориальных органов, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, органов прокуратуры, судебных органов, работодателей и других организаций и безвозмездно получает от них информацию, необходимую для выполнения возложенных на нее задач;

ведет прием и рассматривает заявления, письма, жалобы и иные обращения граждан о нарушениях их трудовых прав, принимает меры по устранению выявленных нарушений и восстановлению нарушенных прав;

осуществляет информирование и консультирование работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

информирует общественность о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, ведет разъяснительную работу о трудовых правах граждан;

готовит и публикует ежегодные доклады о соблюдении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в установленном порядке представляет их Президенту Российской Федерации и в Правительство Российской Федерации;

проверяет соблюдение требований, направленных на реализацию прав работников на получение обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также порядка назначения, исчисления и выплаты пособий по временной нетрудоспособности за счет средств работодателей;

направляет в национальный орган по аккредитации представления о приостановке действия аттестата аккредитации организации, проводящей специальную оценку условий труда и допускающей нарушение требований законодательства о специальной оценке условий труда;

направляет в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, предложение об аннулировании сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда в связи с допускаемым этим экспертом нарушением законодательства о специальной оценке условий труда;

направляет в соответствующие органы государственной власти информацию о фактах нарушений, действиях (бездействии) или злоупотреблениях, которые не подпадают под действие трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

иные полномочия в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Статья 357. Основные права государственных инспекторов труда

Государственные инспекторы труда при осуществлении федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, имеют право:

в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, беспрепятственно в любое время суток при наличии удостоверений установленного образца посещать в целях проведения проверки организации всех организационно-правовых форм и форм собственности, работодателей – физических лиц;

запрашивать у работодателей и их представителей, органов исполнительной власти и органов местного самоуправления, иных организаций и безвозмездно получать от них документы, объяснения, информацию, необходимые для выполнения надзорных и контрольных функций;

изымать для анализа образцы используемых или обрабатываемых материалов и веществ в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с уведомлением об этом работодателя или его представителя и составлять соответствующий акт;

расследовать в установленном порядке несчастные случаи на производстве;

предъявлять работодателям и их представителям обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, о восстановлении нарушенных прав работников, привлечении виновных в указанных нарушениях к дисциплинарной ответственности или об отстранении их от должности в установленном порядке;

направлять в суды требования о ликвидации организаций или прекращении деятельности их структурных подразделений вследствие нарушения требований охраны труда;

выдавать предписания об отстранении от работы лиц, не прошедших в установленном порядке обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах и проверку знания требований охраны труда;

запрещать использование средств индивидуальной и коллективной защиты работников, если такие средства не соответствуют обязательным требованиям, установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации о техническом регулировании, и государственным нормативным требованиям охраны труда;

составлять протоколы и рассматривать дела об административных правонарушениях в пределах полномочий, подготавливать и направлять в правоохранительные органы и в суд другие материалы (документы) о привлечении виновных к ответственности в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

выступать в качестве экспертов в суде по искам о нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, о возмещении вреда, причиненного здоровью работников на производстве;

предъявлять организации, проводящей специальную оценку условий труда, обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений требований законодательства о специальной оценке условий труда.

В случае обращения профсоюзного органа, работника или иного лица в государственную инспекцию труда по вопросу, находящемуся на рассмотрении соответствующего органа по рассмотрению индивидуального или коллективного трудового спора (за исключением исков, принятых к рассмотрению судом, или

вопросов, по которым имеется решение суда), государственный инспектор труда при выявлении очевидного нарушения трудового законодательства или иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, имеет право выдать работодателю предписание, подлежащее обязательному исполнению. Данное предписание может быть обжаловано работодателем в суд в течение десяти дней со дня его получения работодателем или его представителем.

Статья 358. Обязанности государственных инспекторов труда

Государственные инспекторы труда при осуществлении федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязаны соблюдать законодательство Российской Федерации, права и законные интересы работодателей – физических лиц и работодателей – юридических лиц (организаций).

Государственные инспекторы труда обязаны хранить охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую и иную), ставшую им известной при осуществлении ими своих полномочий, а также после оставления своей должности, считать абсолютно конфиденциальным источник всякой жалобы на недостатки или нарушения положений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, воздерживаться от сообщения работодателю сведений о заявителе, если проверка проводится в связи с его обращением, а заявитель возражает против сообщения работодателю данных об источнике жалобы.

Статья 359. Независимость государственных инспекторов труда

Государственные инспекторы труда при осуществлении своих прав и исполнении обязанностей являются полномочными представителями государства и находятся под его защитой, независимы от государственных органов, должностных лиц и подчиняются только закону.

Статья 360. Порядок организации и проведения проверок работодателей

Порядок проведения проверок должностными лицами федеральной инспекции труда определяется ратифицированными Российской Федерацией конвенциями Международной организации труда по вопросам инспекции труда, настоящим Кодексом, иными федеральными законами, а также решениями Правительства Российской Федерации.

Государственные инспекторы труда в целях осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, проводят плановые и внеплановые проверки на всей территории Российской Федерации любых работодателей (организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также работодателей – физических лиц) в порядке, установленном федеральными законами с учетом особенностей, установленных настоящей статьей.

Предметом проверки является соблюдение требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнение предписаний об устранении выявленных в ходе проверок нарушений и о проведении мероприятий по предотвращению нарушений норм трудового права и по защите трудовых прав граждан.

Основанием для проведения внеплановой проверки является:

истечение срока исполнения работодателем выданного федеральной инспекцией труда предписания об устранении выявленного нарушения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

поступление в федеральную инспекцию труда:

обращений и заявлений граждан, в том числе индивидуальных предпринимателей, юридических лиц, информации от органов государственной власти (должностных лиц федеральной инспекции труда и других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор), органов местного самоуправления, профессиональных союзов, из средств массовой информации о фактах нарушений работодателями требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе требований охраны труда, повлекших возникновение угрозы причинения вреда жизни и здоровью работников;

обращения или заявления работника о нарушении работодателем его трудовых прав;

запроса работника о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте в соответствии со статьей 219 настоящего Кодекса;

наличие приказа (распоряжения) руководителя (заместителя руководителя) федеральной инспекции труда о проведении внеплановой проверки, изданного в соответствии с поручением Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации либо на основании требования прокурора о проведении внеплановой проверки в рамках надзора за исполнением законов по поступившим в органы прокуратуры материалам и обращениям.

Внеплановая выездная проверка по основанию, указанному в абзаце четвертом части седьмой настоящей статьи, может быть проведена незамедлительно с извещением органа прокуратуры в порядке, установленном федеральным законом, без согласования с органами прокуратуры.

Предварительное уведомление работодателя о проведении внеплановой выездной проверки по основанию, указанному в абзаце четвертом или пятом части седьмой настоящей статьи, не допускается.

Особенности проведения проверок соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных федеральным органам исполнительной власти в области обороны, безопасности, внутренних дел, исполнения наказаний и уполномоченному органу управления использованием атомной энергии, устанавливаются Президентом Российской Федерации или Правительством Российской Федерации.

Статья 361. Обжалование решений государственных инспекторов труда

Решения государственных инспекторов труда могут быть обжалованы соответствующему руководителю по подчиненности, главному государственному инспектору труда Российской Федерации и (или) в суд. Решения главного государственного инспектора труда Российской Федерации могут быть обжалованы в суд.

Статья 362. Ответственность за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Руководители и иные должностные лица организаций, а также работодатели – физические лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы

трудового права, несут ответственность в случаях и порядке, которые установлены настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Статья 363. Ответственность за воспрепятствование деятельности государственных инспекторов труда

Лица, препятствующие осуществлению федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, не исполняющие предъявленные им предписания, применяющие угрозы насилия или насильственные действия по отношению к государственным инспекторам труда, членам их семей и их имуществу, несут ответственность, установленную федеральными законами.

Статья 364. Ответственность государственных инспекторов труда

За противоправные действия или бездействие государственных инспекторы труда несут ответственность, установленную федеральными законами.

Статья 365. Взаимодействие федеральной инспекции труда с государственными органами, органами местного самоуправления и организациями

Федеральная инспекция труда осуществляет свою деятельность во взаимодействии с федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по федеральному государственному надзору в установленной сфере деятельности, иными федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, органами прокуратуры, профессиональными союзами (их объединениями), объединениями работодателей, другими организациями.

Статья 366. Государственный надзор за соблюдением требований по безопасному ведению работ на опасных производственных объектах

Государственный надзор за соблюдением требований по безопасному ведению работ на опасных производственных объектах осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного надзора в области промышленной безопасности, который проверяет соблюдение государственных нормативных требований охраны труда на объектах угольной, горно-рудной, горно-химической, нерудной, нефтедобывающей и газодобывающей, химической, металлургической и нефтегазоперерабатывающей промышленности, в геолого-разведочных экспедициях и партиях, а также при устройстве и эксплуатации подъемных сооружений, котельных установок и сосудов, работающих под давлением, трубопроводов для пара и горячей воды, объектов, связанных с добычей, транспортировкой, хранением и использованием газа, при ведении взрывных работ в промышленности.

Статья 367. Федеральный государственный энергетический надзор

Государственный надзор за проведением мероприятий, обеспечивающих безопасное обслуживание электрических и теплоиспользующих установок, осуществляется уполномоченным федеральным органом исполнительной власти при осуществлении им федерального государственного энергетического надзора.

Статья 368. Федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор

Государственный надзор за соблюдением работодателями санитарно-гигиенических и санитарно-противоэпидемиологических норм и правил осуществляется уполномоченными федеральными органами исполнительной власти при осуществлении ими федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

Статья 369. Государственный надзор за соблюдением требований ядерной и радиационной безопасности

Государственный надзор за соблюдением требований ядерной и радиационной безопасности осуществляется уполномоченными федеральными органами исполнительной власти при осуществлении ими соответственно федерального государственного надзора в области использования атомной энергии и государственного надзора в области обеспечения радиационной безопасности.

Должностные лица федеральных органов исполнительной власти, осуществляющие государственный надзор за соблюдением требований ядерной и радиационной безопасности, обязаны доводить до сведения работников и работодателей информацию о нарушении норм ядерной и радиационной безопасности на проверяемых объектах.

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 27 декабря 2010 г. № 1160

**ПОЛОЖЕНИЕ
о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов,
содержащих государственные нормативные требования охраны труда**

1. Настоящее Положение определяет порядок разработки, утверждения и изменения нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

2. К нормативным правовым актам, содержащим государственные нормативные требования охраны труда, относятся стандарты безопасности труда, правила и типовые инструкции по охране труда, государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы (санитарные правила и нормы, санитарные нормы, санитарные правила и гигиенические нормативы, устанавливающие требования к факторам производственной среды и трудового процесса) (далее – акты, содержащие требования охраны труда).

3. Проекты актов, содержащих требования охраны труда, разрабатываются:

организациями, учреждениями, ассоциациями, объединениями, государственными внебюджетными фондами;

федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в установленной сфере деятельности, с участием представителей отраслевых объединений профсоюзов и отраслевых объединений работодателей.

4. Проекты актов, содержащих требования охраны труда, разработанные в соответствии с абзацем вторым пункта 3 настоящего Положения, направляются организациями, учреждениями, ассоциациями, объединениями, государственными внебюджетными фондами в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в установленной сфере деятельности (при отсутствии такого федерального органа исполнительной власти – в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации).

5. Проекты актов, содержащих требования охраны труда, представляются в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в бумажном и электронном виде (федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в установленной сфере деятельности, – с приложением заключений отраслевых объединений профсоюзов и отраслевых объединений работодателей).

6. Акты, содержащие требования охраны труда, издаются Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации после рассмотрения проектов указанных актов на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7. Внесение изменений в акты, содержащие требования охраны труда, осуществляется Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в порядке, определенном настоящим Положением для их разработки и утверждения:

- а) при изменении законодательства Российской Федерации об охране труда;
- б) по результатам комплексных исследований состояния и причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- в) по результатам изучения российского и международного опыта работы по улучшению условий труда;
- г) на основании анализа результатов проведения специальной оценки условий труда, результатов внедрения новой техники и технологий;
- д) по предложениям (с обоснованием) федеральных органов исполнительной власти и (или) органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, в том числе о гармонизации актов, содержащих требования охраны труда, с нормами международного права в области охраны труда.

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

«О коммерческой тайне»

29 июля 2004 года

№ 98-ФЗ

(в ред. Федерального закона от 12 марта 2014 года № 35-ФЗ)

Извлечение

Статья 5. Сведения, которые не могут составлять коммерческую тайну

Режим коммерческой тайны не может быть установлен лицами, осуществляющими предпринимательскую деятельность, в отношении следующих сведений:

- 1) содержащихся в учредительных документах юридического лица, документах, подтверждающих факт внесения записей о юридических лицах и об индивидуальных предпринимателях в соответствующие государственные реестры;
- 2) содержащихся в документах, дающих право на осуществление предпринимательской деятельности;
- 3) о составе имущества государственного или муниципального унитарного предприятия, государственного учреждения и об использовании ими средств соответствующих бюджетов;
- 4) о загрязнении окружающей среды, состоянии противопожарной безопасности, санитарно-эпидемиологической и радиационной обстановке, безопасности пищевых продуктов и других факторах, оказывающих негативное воздействие на обеспечение безопасного функционирования производственных объектов, безопасности каждого гражданина и безопасности населения в целом;
- 5) о численности, о составе работников, о системе оплаты труда, об условиях труда, в том числе об охране труда, о показателях производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, и о наличии свободных рабочих мест;
- 6) о задолженности работодателей по выплате заработной платы и по иным социальным выплатам;
- 7) о нарушениях законодательства Российской Федерации и фактах привлечения к ответственности за совершение этих нарушений;
- 8) об условиях конкурсов или аукционов по приватизации объектов государственной или муниципальной собственности;
- 9) о размерах и структуре доходов некоммерческих организаций, о размерах и составе их имущества, об их расходах, о численности и об оплате труда их работников, об использовании безвозмездного труда граждан в деятельности некоммерческой организации;
- 10) о перечне лиц, имеющих право действовать без доверенности от имени юридического лица;
- 11) обязательность раскрытия которых или недопустимость ограничения доступа к которым установлена иными федеральными законами.

Статья 11. Охрана конфиденциальности информации, составляющей коммерческую тайну, в рамках трудовых отношений

1. В целях охраны конфиденциальности информации, составляющей коммерческую тайну, работодатель обязан:

- 1) ознакомить под расписку работника, доступ которого к этой информации, обладателями которой являются работодатель и его контрагенты, необходим для исполнения данным работником своих трудовых обязанностей, с перечнем информации, составляющей коммерческую тайну;
- 2) ознакомить под расписку работника с установленным работодателем режимом коммерческой тайны и с мерами ответственности за его нарушение;

3) создать работнику необходимые условия для соблюдения им установленного работодателем режима коммерческой тайны.

2. Доступ работника к информации, составляющей коммерческую тайну, осуществляется с его согласия, если это не предусмотрено его трудовыми обязанностями.

3. В целях охраны конфиденциальности информации, составляющей коммерческую тайну, работник обязан:

1) выполнять установленный работодателем режим коммерческой тайны;

2) не разглашать эту информацию, обладателями которой являются работодатель и его контрагенты, и без их согласия не использовать эту информацию в личных целях в течение всего срока действия режима коммерческой тайны, в том числе после прекращения действия трудового договора;

3) возместить причиненные работодателю убытки, если работник виновен в разглашении информации, составляющей коммерческую тайну и ставшей ему известной в связи с исполнением им трудовых обязанностей;

4) передать работодателю при прекращении или расторжении трудового договора материальные носители информации, имеющиеся в пользовании работника и содержащие информацию, составляющую коммерческую тайну.

4. Работодатель вправе потребовать возмещения убытков, причиненных ему разглашением информации, составляющей коммерческую тайну, от лица, получившего доступ к этой информации в связи с исполнением трудовых обязанностей, но прекратившего трудовые отношения с работодателем, если эта информация разглашена в течение срока действия режима коммерческой тайны.

5. Причиненные работником или прекратившим трудовые отношения с работодателем лицом убытки не возмещаются, если разглашение информации, составляющей коммерческую тайну, произошло вследствие несоблюдения работодателем мер по обеспечению режима коммерческой тайны, действий третьих лиц или непреодолимой силы.

6. Трудовым договором с руководителем организации должны предусматриваться его обязанности по обеспечению охраны конфиденциальности составляющей коммерческую тайну информации, обладателем которой являются организация и ее контрагенты, и ответственность за обеспечение охраны конфиденциальности этой информации.

7. Руководитель организации возмещает организации убытки, причиненные его виновными действиями в связи с нарушением законодательства Российской Федерации о коммерческой тайне. При этом убытки определяются в соответствии с гражданским законодательством.

8. Работник имеет право обжаловать в судебном порядке незаконное установление режима коммерческой тайны в отношении информации, к которой он получил доступ в связи с исполнением трудовых обязанностей.

Статья 14. Ответственность за нарушение настоящего Федерального закона

1. Нарушение настоящего Федерального закона влечет за собой дисциплинарную, гражданско-правовую, административную или уголовную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Работник, который в связи с исполнением трудовых обязанностей, получил доступ к информации, составляющей коммерческую тайну, обладателями которой являются работодатель и его контрагенты, в случае умышленного или неосторожного разглашения этой информации при отсутствии в действиях такого работника состава преступления несет дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Органы государственной власти, иные государственные органы, органы местного самоуправления, получившие доступ к информации, составляющей коммерческую тайну, несут перед обладателем информации, составляющей коммерческую тайну, гражданско-правовую ответственность за разглашение или незаконное использование этой информации их должностными лицами, государственными или муниципальными служащими указанных органов, которым она стала известна в связи с выполнением ими должностных (служебных) обязанностей.

4. Лицо, которое использовало информацию, составляющую коммерческую тайну, и не имело достаточных оснований считать использование данной информации незаконным, в том числе получило доступ к ней в результате случайности или ошибки, не может в соответствии с настоящим Федеральным законом быть привлечено к ответственности.

5. По требованию обладателя информации, составляющей коммерческую тайну, лицо, указанное в части 4 настоящей статьи, обязано принять меры по охране конфиденциальности информации. При отказе такого лица принять указанные меры обладатель информации, составляющей коммерческую тайну, вправе требовать в судебном порядке защиты своих прав.

Статья 15. Ответственность за непредоставление органам государственной власти, иным государственным органам, органам местного самоуправления информации, составляющей коммерческую тайну

Невыполнение обладателем информации, составляющей коммерческую тайну, законных требований органов государственной власти, иных государственных органов, органов местного самоуправления о предоставлении им информации, составляющей коммерческую тайну, а равно воспрепятствование получению должностными лицами этих органов указанной информации влечет за собой ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

ГЛАВА 3. Административное наказание

Статья 3.11. Дисквалификация

1. Дисквалификация заключается в лишении физического лица права замещать должности федеральной государственной гражданской службы, должности государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации, должности муниципальной службы, занимать должности в исполнительном органе управления юридического лица, входить в совет директоров (наблюдательный совет), осуществлять предпринимательскую деятельность по управлению юридическим лицом, осуществлять управление юридическим лицом в иных случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, либо осуществлять деятельность по предоставлению государственных и муниципальных услуг либо деятельность в сфере подготовки спортсменов (включая их медицинское обеспечение) и организации и проведения спортивных мероприятий, либо осуществлять деятельность в сфере проведения экспертизы промышленной безопасности, либо осуществлять медицинскую деятельность или фармацевтическую деятельность. Административное наказание в виде дисквалификации назначается судьей.

2. Дисквалификация устанавливается на срок от шести месяцев до трех лет.

3. Дисквалификация может быть применена к лицам, замещающим должности федеральной государственной гражданской службы, должности государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации, должности муниципальной службы, к лицам, осуществляющим организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в органе юридического лица, к членам совета директоров (наблюдательного совета), к лицам, осуществляющим предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, к лицам, занимающимся частной практикой, к лицам, являющимся работниками многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг (далее – многофункциональный центр), работниками иных организаций, осуществляющих в соответствии с законодательством Российской Федерации функции многофункционального центра, или работниками государственного учреждения, осуществляющего деятельность по предоставлению государственных услуг в области государственной регистрации прав на недвижимое имущество и сделок с ним и государственного кадастрового учета недвижимого имущества, либо к тренерам, специалистам по спортивной медицине или иным специалистам в области физической культуры и спорта, занимающим должности, предусмотренные перечнем, утвержденным в соответствии с законодательством Российской Федерации, либо к экспертам в области промышленной безопасности, медицинским работникам, фармацевтическим работникам.

Статья 3.12. Административное приостановление деятельности

1. Административное приостановление деятельности заключается во временном прекращении деятельности лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, юридических лиц, их филиалов, представительств, структурных подразделений, производственных участков, а также эксплуатации агрегатов, объектов, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности (работ), оказания услуг. Административное приостановление деятельности применяется в случае угрозы жизни или здоровью людей, возникновения эпидемии, эпизоотии, заражения (засорения) подкарантинных объектов карантинными объектами, наступления радиационной аварии или техногенной катастрофы, причинения существенного вреда состоянию или качеству окружающей среды либо в случае совершения административного правонарушения в области оборота наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров, растений, содержащих наркотические средства или психотропные вещества либо их прекурсоры, и их частей, содержащих наркотические средства или психотропные вещества либо их прекурсоры, в области противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма, в области установленных в соответствии с федеральным законом в отношении иностранных граждан, лиц без гражданства и иностранных организаций ограничений на осуществление отдельных видов деятельности, в области правил привлечения иностранных граждан и лиц без гражданства к трудовой деятельности, осуществляемой на торговых объектах (в том числе в торговых комплексах), в области порядка управления, в области общественного порядка и общественной безопасности, в области производства и оборота этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции, в области градостроительной деятельности, в области транспортной безопасности, в области охраны собственности, а также в случае совершения административного правонарушения, посягающего на здоровье, санитарно-эпидемиологическое благополучие населения и общественную нравственность.

Административное приостановление деятельности назначается только в случаях, предусмотренных статьями Особенной части настоящего Кодекса, если менее строгий вид административного наказания не сможет обеспечить достижение цели административного наказания.

Административное приостановление деятельности назначается судьей. За административное правонарушение, предусмотренное частью 3 статьи 9.1 настоящего Кодекса (в части грубого нарушения требований промышленной безопасности), административное приостановление деятельности назначается должностными лицами, указанными в пунктах 1 и 4 части 2 статьи 23.31 настоящего Кодекса.

2. Административное приостановление деятельности устанавливается на срок до девяноста суток. Срок административного приостановления деятельности исчисляется с момента фактического приостановления деятельности лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, юридических лиц, их филиалов, представительств, структурных подразделений, производственных участков, а также эксплуатации агрегатов, объектов, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности (работ), оказания услуг.

3. Судья, орган, должностное лицо, назначившие административное наказание в виде административного приостановления деятельности, на основании ходатайства лица, осуществляющего предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, или юридического лица досрочно прекращают исполнение административного наказания в виде административного приостановления деятельности, если

будет установлено, что устранены обстоятельства, указанные в части 1 настоящей статьи, послужившие основанием для назначения данного административного наказания.

ГЛАВА 5. Административные правонарушения, посягающие на права граждан

Статья 5.27. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

1. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 2 и 3 настоящей статьи и статьей 5.27¹ настоящего Кодекса, –

влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц – от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

2. Фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор), –

влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей; на должностных лиц – от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей.

3. Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем,

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц – от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

4. Совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 1 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, –

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на юридических лиц – от пятидесяти тысяч до семидесяти тысяч рублей.

5. Совершение административных правонарушений, предусмотренных частью 2 или 3 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, –

влечет наложение административного штрафа на граждан в размере пяти тысяч рублей; на должностных лиц – дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей; на юридических лиц – от ста тысяч до двухсот тысяч рублей.

Статья 5.27¹. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации

1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных частями 2 – 4 настоящей статьи, –

влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на юридических лиц – от пятидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.

2. Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение –

влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц – от шестидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.

3. Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний –

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей; на юридических лиц – от ста тысяч до ста тридцати тысяч рублей.

4. Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты –

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на юридических лиц – от ста тридцати тысяч до ста пятидесяти тысяч рублей.

5. Совершение административных правонарушений, предусмотренных частями 1 – 4 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, –

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток; на юридических лиц – от ста тысяч до двухсот тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

Примечание. Под средствами индивидуальной защиты в части 4 настоящей статьи следует понимать средства индивидуальной защиты, отнесенные техническим регламентом Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» ко 2 классу в зависимости от степени риска причинения вреда работнику.

Статья 5.28. Уклонение от участия в переговорах о заключении коллективного договора, соглашения либо нарушение установленного срока их заключения

Уклонение работодателя или лица, его представляющего, от участия в переговорах о заключении, об изменении или о дополнении коллективного договора, соглашения либо нарушение установленного законом срока проведения переговоров, а равно необеспечение работы комиссии по заключению коллективного договора, соглашения в определенные сторонами сроки –

влечет предупреждение или наложение административного штрафа в размере от одной тысячи до трех тысяч рублей.

Статья 5.29. Непредоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения

Непредоставление работодателем или лицом, его представляющим, в срок, установленный законом, информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения, –

влечет предупреждение или наложение административного штрафа в размере от одной тысячи до трех тысяч рублей.

Статья 5.30. Необоснованный отказ от заключения коллективного договора, соглашения

Необоснованный отказ работодателя или лица, его представляющего, от заключения коллективного договора, соглашения –

влечет предупреждение или наложение административного штрафа в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей.

Статья 5.31. Нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору, соглашению

Нарушение или невыполнение работодателем или лицом, его представляющим, обязательств по коллективному договору, соглашению –

влечет предупреждение или наложение административного штрафа в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей.

Статья 5.32. Уклонение от получения требований работников и от участия в примирительных процедурах

Уклонение работодателя или его представителя от получения требований работников и от участия в примирительных процедурах, в том числе непредоставление помещения для проведения собрания (конференции) работников в целях выдвижения требований или создание препятствий проведению такого собрания (такой конференции), –

влечет наложение административного штрафа в размере от одной тысячи до трех тысяч рублей.

Статья 5.33. Невыполнение соглашения

Невыполнение работодателем или его представителем обязательств по соглашению, достигнутому в результате примирительной процедуры, –

влечет наложение административного штрафа в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей.

Статья 5.34. Увольнение работников в связи с коллективным трудовым спором и объявлением забастовки

Увольнение работников в связи с коллективным трудовым спором и объявлением забастовки – влечет наложение административного штрафа в размере от четырех тысяч до пяти тысяч рублей.

ГЛАВА 19. Административные правонарушения против порядка управления

Статья 19.4. Неповиновение законному распоряжению должностного лица органа, осуществляющего государственный надзор (контроль), муниципальный контроль

1. Неповиновение законному распоряжению или требованию должностного лица органа, осуществляющего государственный надзор (контроль), государственный финансовый контроль, муниципальный контроль, муниципальный финансовый контроль, –

влечет предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере от пятисот до одной тысячи рублей; на должностных лиц – от двух тысяч до четырех тысяч рублей.

2. Невыполнение законных требований должностного лица органа охраны континентального шельфа Российской Федерации или органа охраны исключительной экономической зоны Российской Федерации об остановке судна, а равно воспрепятствование осуществлению этим должностным лицом возложенных на него полномочий, в том числе на осмотр судна, –

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пятнадцати тысяч до двадцати тысяч рублей.

3. Воспрепятствование доступу членов международной инспекционной группы, осуществляющей свою деятельность в соответствии с международным договором Российской Федерации, на объект, подлежащий международному контролю, –

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от трех тысяч до четырех тысяч рублей; на юридических лиц – от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей.

4. Невыполнение законных требований должностного лица органа, уполномоченного в области экспортного контроля, а равно воспрепятствование осуществлению этим должностным лицом служебных обязанностей –

влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от одной тысячи до двух тысяч рублей; на должностных лиц – от пяти тысяч до десяти тысяч рублей.

5. Невыполнение законных требований должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере здравоохранения, его территориального органа, а равно воспрепятствование осуществлению этим должностным лицом служебных обязанностей –

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц – от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей.

6. Невыполнение законных требований должностного лица органа, осуществляющего государственный контроль (надзор) в области производства и оборота этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции, –

влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от одной тысячи до двух тысяч рублей; на должностных лиц – от пяти тысяч до восьми тысяч рублей.

Статья 19.4¹. Воспрепятствование законной деятельности должностного лица органа государственного контроля (надзора), органа муниципального контроля

1. Воспрепятствование законной деятельности должностного лица органа государственного контроля (надзора), органа государственного финансового контроля, органа муниципального контроля, органа муниципального финансового контроля по проведению проверок или уклонение от таких проверок, за исключением случаев, предусмотренных частью 4 статьи 14.24, частью 9 статьи 15.29 и статьей 19.4² настоящего Кодекса, –

влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от пятисот до одной тысячи рублей; на должностных лиц – от двух тысяч до четырех тысяч рублей; на юридических лиц – от пяти тысяч до десяти тысяч рублей.

2. Действия (бездействие), предусмотренные частью 1 настоящей статьи, повлекшие невозможность проведения или завершения проверки, –

влекут наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц – от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

3. Повторное совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 2 настоящей статьи, –

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от шести месяцев до одного года; на юридических лиц – от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

Статья 19.5. Невыполнение в срок законного предписания (постановления, представления, решения) органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), муниципальный контроль

1. Невыполнение в установленный срок законного предписания (постановления, представления, решения) органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), муниципальный контроль, об устранении нарушений законодательства –

влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от трехсот до пятисот рублей; на должностных лиц – от одной тысячи до двух тысяч рублей или дисквалификацию на срок до трех лет; на юридических лиц – от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей.

2. Невыполнение в установленный срок законного предписания, решения органа, уполномоченного в области экспортного контроля, его территориального органа –

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей или дисквалификацию на срок до трех лет; на юридических лиц – от двухсот тысяч до пятисот тысяч рублей.

3. Невыполнение в установленный срок законного предписания, решения органа регулирования естественных монополий, его территориального органа –

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей или дисквалификацию на срок до трех лет; на юридических лиц – от двухсот тысяч до пятисот тысяч рублей.

4. Невыполнение в установленный срок законного предписания органа, осуществляющего контроль и надзор в области долевого строительства многоквартирных домов и (или) иных объектов недвижимости, –

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц – от ста тысяч до двухсот тысяч рублей.

5. Невыполнение в установленный срок законного предписания, решения органа, уполномоченного в области государственного регулирования тарифов, –

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере пятидесяти тысяч рублей или дисквалификацию на срок до трех лет; на юридических лиц – от ста тысяч до ста пятидесяти тысяч рублей.

Статья 19.6. Непринятие мер по устранению причин и условий, способствовавших совершению административного правонарушения

Непринятие по постановлению (представлению) органа (должностного лица), рассмотревшего дело об административном правонарушении, мер по устранению причин и условий, способствовавших совершению административного правонарушения, –

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от четырех тысяч до пяти тысяч рублей.

Статья 19.7. Непредставление сведений (информации)

Непредставление или несвоевременное представление в государственный орган (должностному лицу), орган (должностному лицу), осуществляющий (осуществляющему) государственный контроль (надзор), муниципальный контроль, сведений (информации), представление которых предусмотрено законом и необходимо для осуществления этим органом (должностным лицом) его законной деятельности, либо представление в государственный орган (должностному лицу), орган (должностному лицу), осуществляющий (осуществляющему) государственный контроль (надзор), муниципальный контроль, таких сведений (информации) в неполном объеме или в искаженном виде, за исключением случаев, предусмотренных, статьями 19.7.1, 19.8, настоящего Кодекса, –

влечет предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере от ста до трехсот рублей; на должностных лиц – от трехсот до пятисот рублей; на юридических лиц – от трех тысяч до пяти тысяч рублей.

(в ред. Федерального закона от 30 марта 2016 года № 78-ФЗ)

Извлечение

РАЗДЕЛ VII. ПРЕСТУПЛЕНИЯ ПРОТИВ ЛИЧНОСТИ

ГЛАВА 16. Преступления против жизни и здоровья

Статья 118. Причинение тяжкого вреда здоровью по неосторожности

1. Причинение тяжкого вреда здоровью по неосторожности – наказывается штрафом в размере до восьмидесяти тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до шести месяцев, либо обязательными работами на срок до четырехсот восьмидесяти часов, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо ограничением свободы на срок до трех лет, либо арестом на срок до шести месяцев.

2. То же деяние, совершенное вследствие ненадлежащего исполнения лицом своих профессиональных обязанностей, –

наказывается ограничением свободы на срок до четырех лет, либо принудительными работами на срок до одного года с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до такого же, либо лишением свободы на срок до трех лет или без такового.

Статья 125. Оставление в опасности

Заведомое оставление без помощи лица, находящегося в опасном для жизни или здоровья состоянии и лишенного возможности принять меры к самосохранению по малолетству, старости, болезни или вследствие своей беспомощности, в случаях, если виновный имел возможность оказать помощь этому лицу и был обязан иметь о нем заботу либо сам поставил его в опасное для жизни или здоровья состояние, –

наказывается штрафом в размере до восьмидесяти тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до шести месяцев, либо обязательными работами на срок до трехсот шестидесяти часов, либо исправительными работами на срок до одного года, либо принудительными работами на срок до одного года, либо арестом на срок до трех месяцев, либо лишением свободы на срок до одного года.

ГЛАВА 19. Преступления против конституционных прав и свобод человека и гражданина

Статья 143. Нарушение требований охраны труда

1. Нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека,

наказывается штрафом в размере до четырехсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо обязательными работами на срок от ста восьмидесяти до двухсот сорока часов, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо принудительными работами на срок до одного года, либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года или без такового.

2. Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности смерть человека, –

наказывается принудительными работами на срок до четырех лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

3. Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц, –

наказывается принудительными работами на срок до пяти лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Примечание. Под требованиями охраны труда в настоящей статье понимаются государственные нормативные требования охраны труда, содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, законах и иных нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации.

II. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Министерства
труда и социального развития
Российской Федерации
от 8 февраля 2000 г. № 14
(в ред. приказа Минтруда России
от 12 февраля 2014 г. № 96)

РЕКОМЕНДАЦИИ по организации работы службы охраны труда в организации

На основе настоящих Рекомендаций в организациях, осуществляющих производственную деятельность (далее – организации), разрабатываются положения о службе охраны труда, учитывающие специфику их организационно-правовых форм.

I. Общие положения

1. Управление охраной труда в организации осуществляет ее руководитель. Для организации работы по охране труда руководитель организации создает службу охраны труда.

2. Служба охраны труда организации (далее – Служба) подчиняется непосредственно руководителю организации или по его поручению одному из его заместителей.

3. Службу рекомендуется организовывать в форме самостоятельного структурного подразделения организации, состоящего из штата специалистов по охране труда во главе с руководителем (начальником) Службы.

4. Служба осуществляет свою деятельность во взаимодействии с другими подразделениями организации, комитетом (комиссией) по охране труда, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профессиональных союзов или иных уполномоченных работниками представительных органов, службой охраны труда вышестоящей организации (при ее наличии), а также с федеральными органами исполнительной власти и органом исполнительной власти соответствующего субъекта Российской Федерации в области охраны труда, органами государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда и органами общественного контроля.

5. Работники Службы в своей деятельности руководствуются законами и иными нормативными правовыми актами об охране труда Российской Федерации и соответствующего субъекта Российской Федерации, соглашениями (генеральным, региональным, отраслевым), коллективным договором, соглашением по охране труда, другими локальными нормативными правовыми актами организации.

II. Основные задачи службы охраны труда

6. Основными задачами Службы являются:

6.1. Организация работы по обеспечению выполнения работниками требований охраны труда.

6.2. Контроль за соблюдением работниками законов и иных нормативных правовых актов об охране труда, коллективного договора, соглашения по охране труда, других локальных нормативных правовых актов организации.

6.3. Организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда.

6.4. Информирование и консультирование работников организации, в том числе ее руководителя, по вопросам охраны труда.

6.5. Изучение и распространение передового опыта по охране труда, пропаганда вопросов охраны труда.

III. Функции службы охраны труда

7. Для выполнения поставленных задач на Службу возлагаются следующие функции:

7.1. Учет и анализ поставленных задач на Службу возлагаются следующие функции: 7.1. Учет и анализ состояния и причин производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами.

7.2. Оказание помощи подразделениям в организации и проведении измерений параметров опасных и вредных производственных факторов, в оценке травмобезопасности оборудования, приспособлений.

7.3. Организация и участие в проведении специальной оценки условий труда.

7.4. Проведение совместно с представителями соответствующих подразделений и с участием уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов или иных уполномоченных работниками представительных органов проверок, обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов, приспособлений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников, состояния санитарно-технических устройств, работы вентиляционных систем на соответствие требованиям охраны труда.

7.5. Участие в работе комиссий по приемке в эксплуатацию законченных строительством или реконструированных объектов производственного назначения, а также в работе комиссий по приемке из ремонта установок, агрегатов, станков и другого оборудования в части соблюдения требований охраны труда.

7.6. Согласование разрабатываемой в организации проектной, конструкторской, технологической и другой документации в части требований охраны труда.

7.7. Разработка совместно с другими подразделениями планов, программ по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, обусловленных производственными факторами; оказание организационно-методической помощи по выполнению запланированных мероприятий.

7.8. Участие в составлении разделов коллективного договора, касающихся условий и охраны труда, соглашения по охране труда организации.

7.9. Оказание помощи руководителям подразделений в составлении списков профессий и должностей, в соответствии с которыми работники должны проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, а также списков профессий и должностей, в соответствии с которыми на основании

действующего законодательства работникам предоставляются гарантии и компенсаций за работу с вредными или опасными условиями труда.

7.10. Организация расследования несчастных случаев на производстве; участие в работе комиссии по расследованию несчастного случая; оформление и хранение документов, касающихся требований охраны труда (актов по форме Н-1 и других документов по расследованию несчастных случаев на производстве, отчета о проведении специальной оценки условий труда), в соответствии с установленными сроками.

7.11. Участие в подготовке документов для назначения выплат по страхованию в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями.

7.12. Составление отчетности по охране и условиям труда по формам, установленным Госкомстатом России.

7.13. Разработка программ обучения по охране труда работников организации, в том числе ее руководителя; проведение вводного инструктажа по охране труда со всеми лицами, поступающими на работу (в том числе временно), командированными, а также учащимися и студентами, прибывшими на производственное обучение или практику.

7.14. Организация своевременного обучения по охране труда работников организации, в том числе ее руководителя, и участие в работе комиссий по проверке знаний требований охраны труда.

7.15. Составление (при участии руководителей подразделений) перечней профессий и видов работ, на которые должны быть разработаны инструкции по охране труда.

7.16. Оказание методической помощи руководителям подразделений при разработке и пересмотре инструкций по охране труда, стандартов организации Системы стандартов безопасности труда (ССБТ).

7.17. Обеспечение подразделений локальными нормативными правовыми актами организации (правилами, нормами, инструкциями по охране труда), наглядными пособиями и учебными материалами по охране труда.

7.18. Организация и руководство работой кабинета по охране труда, подготовка информационных стендов, уголков по охране труда в подразделениях (см. Рекомендации по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда, утвержденные постановлением Минтруда России от 17 января 2001 г. № 7).

7.19. Организация совещаний по охране труда.

7.20. Ведение пропаганды по вопросам охраны труда с использованием для этих целей внутреннего радиовещания, телевидения, видео- и кинофильмов, малотиражной печати, стенных газет, витрин и т.д.

7.21. Доведение до сведения работников действующих законов и иных нормативных правовых актов об охране труда Российской Федерации и соответствующего субъекта Российской Федерации, коллективного договора, соглашения по охране труда организации.

7.22. Рассмотрение писем, заявлений, жалоб работников, касающихся вопросов условий и охраны труда, подготовка предложений руководителю организации (руководителям подразделений) по устранению выявленных недостатков.

7.23. Осуществление контроля за:

– соблюдением работниками требований законов и иных нормативных правовых актов об охране труда Российской Федерации и соответствующего субъекта Российской Федерации, коллективного договора, соглашения по охране труда, других локальных нормативных правовых актов организации;

– обеспечением и правильным применением средств индивидуальной и коллективной защиты;

– расследованием и учетом несчастных случаев на производстве (см. Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях и формы документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, утвержденные постановлением Минтруда России от 4 октября 2002 г. № 73);

– выполнением мероприятий, предусмотренных программами, планами по улучшению условий и охраны труда, разделом коллективного договора, касающимся вопросов охраны труда, соглашением по охране труда, а также за принятием мер по устранению причин, вызвавших несчастный случай на производстве (информация из акта по форме Н-1), выполнением предписаний органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, других мероприятий по созданию безопасных условий труда;

– наличием в подразделениях инструкций по охране труда для работников согласно перечню профессий и видов работ, на которые должны быть разработаны инструкции по охране труда, своевременным их пересмотром;

– проведением специальной оценки условий труда;

– своевременным проведением соответствующими службами необходимых испытаний и технических освидетельствований оборудования, машин и механизмов;

– эффективностью работы аспирационных и вентиляционных систем;

– состоянием предохранительных приспособлений и защитных устройств;

– своевременным проведением обучения по охране труда, проверки знаний требований охраны труда и всех видов инструктажа по охране труда;

– организацией хранения, выдачи, стирки, химической чистки, сушки, обеспыливания, обезжиривания и ремонта специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной и коллективной защиты;

– санитарно-гигиеническим состоянием производственных и вспомогательных помещений;

– организацией рабочих мест в соответствии с требованиями охраны труда;

– правильным расходованием в подразделениях средств, выделенных на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

– своевременным и правильным предоставлением работникам компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда, бесплатной выдачей лечебно-профилактического питания, молока и других равноценных пищевых продуктов;

– использованием труда женщин и лиц моложе 18 лет в соответствии с законодательством.

7.24. Анализ и обобщение предложений по расходованию средств фонда охраны труда организации (при его наличии), разработка направлений их наиболее эффективного использования, подготовка обоснований для выделения организации средств из территориального фонда охраны труда (при его наличии) на проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

IV. Права работников службы охраны труда

8. Работники Службы имеют право:

8.1. В любое время суток беспрепятственно посещать и осматривать производственные, служебные и бытовые помещения организации, знакомиться в пределах своей компетенции с документами по вопросам охраны труда.

8.2. Предъявлять руководителям подразделений, другим должностным лицам организации обязательные для исполнения предписания (рекомендуемая форма – приложение к настоящим Рекомендациям) об устранении выявленных при проверках нарушений требований охраны труда и контролировать их выполнение.

8.3. Требовать от руководителей подразделений отстранения от работы лиц, не имеющих допуска к выполнению данного вида работ, не прошедших в установленном порядке предварительных и периодических медицинских осмотров, инструктажа по охране труда, не использующих в своей работе предоставленных средств индивидуальной защиты, а также нарушающих требования законодательства об охране труда.

8.4. Направлять руководителю организации предложения о привлечении к ответственности должностных лиц, нарушающих требования охраны труда.

8.5. Запрашивать и получать от руководителей подразделений необходимые сведения, информацию, документы по вопросам охраны труда, требовать письменные объяснения от лиц, допустивших нарушения законодательства об охране труда.

8.6. Привлекать по согласованию с руководителем организации и руководителями подразделений соответствующих специалистов организации к проверкам состояния условий и охраны труда.

8.7. Представлять руководителю организации предложения о поощрении отдельных работников за активную работу по улучшению условий и охраны труда.

8.8. Представительствовать по поручению руководителя организации в государственных и общественных организациях при обсуждении вопросов охраны труда.

V. Организация работы службы охраны труда

9. Руководитель организации должен обеспечить необходимые условия для выполнения работниками Службы своих полномочий.

10. Организация труда работников Службы предусматривает регламентацию их должностных обязанностей, закрепление за каждым из них определенных функций по охране труда в подразделениях организации в соответствии с их должностными инструкциями.

11. Рабочие места работников Службы рекомендуется организовывать в отдельном помещении, обеспечивать современной оргтехникой, техническими средствами связи и оборудовать для приема посетителей.

12. Для осуществления ряда функций Службы (проведение обучения, инструктажа, семинаров, лекций, выставок) необходимо предусматривать организацию кабинета по охране труда, оснащенного необходимой нормативной правовой и справочной литературой по охране труда.

13. Руководителю организации рекомендуется организовывать для работников Службы систематическое повышение квалификации и проверку знаний требований охраны труда.

VI. Формирование службы охраны труда

14. Структуру Службы и численность работников Службы определяет руководитель организации в зависимости от численности работающих, характера условий труда, степени опасности производств и других факторов с учетом Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях.

15. В организации с численностью более 100 работников создается Служба или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

16. В организации с численностью 100 и менее работников решение о создании Службы или введении должности специалиста по охране труда принимается руководителем организации с учетом специфики деятельности данной организации. Руководитель организации может возложить обязанности по охране труда на другого специалиста или иное лицо (с его согласия), которое после соответствующего обучения и проверки знаний наряду с основной работой будет выполнять должностные обязанности специалиста по охране труда.

При отсутствии в организации Службы (специалиста по охране труда) руководитель организации вправе заключить договор со специалистами или с организациями, оказывающими услуги в области охраны труда.

17. На должность специалиста по охране труда назначаются, как правило, лица, имеющие квалификацию инженера по охране труда, либо специалисты, имеющие высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным (техническим) образованием, не менее 5 лет. Все категории указанных лиц должны пройти специальное обучение по охране труда.

VII. Контроль и ответственность

18. Контроль за деятельностью Службы осуществляет руководитель организации, служба охраны труда вышестоящей организации (при ее наличии), орган исполнительной власти соответствующего субъекта Российской Федерации в области охраны труда и органы государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда.

19. Ответственность за деятельность Службы несет руководитель организации.

20. Работники Службы несут ответственность за выполнение своих должностных обязанностей, определенных положением о Службе и должностными инструкциями.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Рекомендациям по организации работы
службы охраны труда в организации,
утвержденным постановлением
Министерства труда и социального
развития Российской Федерации
от 8 февраля 2000 г. № 14

ПРЕДПИСАНИЕ
инженера (специалиста) службы охраны труда

_____ (наименование организации)
_____ 20__ г. № _____

Кому _____
(должность, Ф.И.О.)

В соответствии со статьей(ями) _____
(наименование подразделения организации)

_____ (наименование нормативного правового акта об охране труда)
предлагаю устранить следующие нарушения:

№ п/п	Перечень выявленных нарушений требований охраны труда	Сроки устранения	Отметки об устранении

О выполнении настоящего предписания прошу сообщить до _____ 20__ г. письменно
(дата)
или по телефону _____.

Предписание выдал: _____
(подпись) (дата) (должность, Ф.И.О.)

Предписание получил: _____
(подпись) (дата) (должность, Ф.И.О.)

Контроль устранения нарушений провел: _____
(должность, Ф.И.О.)

(подпись) (дата)

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Министерства
труда и социального развития
Российской Федерации
от 22 января 2001 г. № 10
(в ред. приказа Минтруда России
от 12 февраля 2014 г. № 96)

**МЕЖОТРАСЛЕВЫЕ НОРМАТИВЫ
численности работников службы охраны труда в организациях**

1. Общая часть

1.1. Межотраслевые нормативы численности работников службы охраны труда в организациях (далее – нормативы численности) предназначены для определения и обоснования необходимой численности работников службы охраны труда, установления должностных обязанностей, распределения работы между работниками и рекомендуются для применения в организациях независимо от форм собственности и организационно-правовых форм.

1.2. Нормативы численности предусматривают также и условия формирования организационной структуры службы охраны труда в организации (специалист, бюро, отдел).

1.3. Нормативы численности охватывают следующие направления деятельности работников службы охраны труда в организации:

- управление охраной труда;
- организация работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных и производственно обусловленных заболеваний;
- организация и участие в проведении специальной оценки условий труда;
- организация пропаганды по охране труда;
- проведение вводного инструктажа;
- организация проведения инструктажей, обучения, проверки знаний требований охраны труда работников;
- планирование мероприятий по охране труда, составление статистической отчетности по установленным формам, ведение документации по охране труда;

оперативный контроль за состоянием охраны труда в организации и ее структурных подразделениях; контроль за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов по охране труда; участие в реконструкции производства и организации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников организации;

расследование и учет несчастных случаев.

1.4. В основу разработки нормативов численности положены:

данные оперативного учета и статистической отчетности служб охраны труда;

материалы изучения существующей организации труда в структурных подразделениях.

1.5. *Утратил силу.*

1.6. Наименования должностей работников службы охраны труда установлены в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками (требованиями) по общетраслевым должностям служащих, утвержденными постановлением Минтруда России от 6 июня 1996 г. № 32.

1.7. Нормативы численности предусмотрены для должностей начальника отдела (бюро) и специалистов всех категорий.

1.8. Нормативная численность работников санитарно-промышленных лабораторий и санитарных врачей данными нормативами численности не предусмотрена.

1.9. Указанные в нормативах численности числовые значения с указанием «до» следует понимать включительно.

1.10. В тех случаях, когда отдельные производственные подразделения организации удалены друг от друга на расстояние от 0,5 до 1,5 км, к численности работников службы охраны труда, рассчитанной по нормативам численности, следует устанавливать коэффициент 1,2, а на расстоянии от 1,5 км и более – коэффициент 1,4.

1.11. В обособленных производственных структурах численностью от 400 человек и свыше численность работников службы охраны труда рассчитывается отдельно для каждой структуры. Под обособленной производственной структурой в нормативах численности следует считать предприятия, цехи, управления автомобильного транспорта и жилищно-коммунального хозяйства, входящие в структуру организации, расположенные на разных производственных площадках и имеющие законченный производственный цикл.

2. Организация труда

Работники службы охраны труда в своей деятельности руководствуются законами и иными нормативными правовыми актами по охране труда Российской Федерации, коллективным договором и соглашением по охране труда организации, нормативной документацией организации и осуществляют свою деятельность во взаимодействии с другими службами организации, а также совместным комитетом (комиссией) по охране труда, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профессиональных союзов или трудового коллектива, органами государственного управления охраной труда, надзора и контроля за охраной труда.

Организация труда работников службы охраны труда предусматривает строгую регламентацию их должностных обязанностей и закрепление за каждым из них определенных структурных подразделений или направлений работы.

Рабочее место работника службы охраны труда рекомендуется оборудовать столом, стулом, книжным шкафом для хранения документов, персональной электронно-вычислительной машиной (ПЭВМ). Работник должен быть обеспечен телефонной связью и необходимыми канцелярскими принадлежностями, нормативно-справочной литературой, приборами оперативного контроля опасных и вредных производственных факторов, необходимыми для соответствующего вида производства с учетом специфики работ.

3. Нормативная часть

3.1. Создание службы охраны труда

3.1.1. Служба охраны труда находится непосредственно в подчинении работодателя. В организациях со среднесписочной численностью до 700 работников (при отсутствии рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными и опасными условиями труда работах) функции службы охраны труда могут выполнять отдельные специалисты по охране труда. В организациях с большей численностью работников функции службы охраны труда выполняют бюро охраны труда с штатной численностью работников 3 – 5 единиц (включая должность начальника бюро) или отдел охраны труда с штатной численностью работников от 6 единиц и более.

3.1.2. Руководство службой охраны труда осуществляет начальник отдела (бюро) охраны труда, который: планирует и организует работу отдела (бюро), разрабатывает должностные инструкции работников, несет персональную ответственность за эффективное и качественное выполнение возложенных на отдел (бюро) задач и функций, отвечает за представление отчетности, координирует работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов или трудового коллектива;

обеспечивает своевременное рассмотрение представляемых документов, писем, предложений, заявлений по вопросам, входящим в компетенцию отдела (бюро);

представляет работодателю предложения по вопросам подбора и расстановки кадров, поощрения отличившихся работников или применения дисциплинарных взысканий к работникам за ненадлежащее исполнение своих обязанностей;

обеспечивает систематическое повышение квалификации работников отдела (бюро).

3.2. Основные направления деятельности работников службы охраны труда

В состав основных направлений деятельности работников службы охраны труда организации входят:

3.2.1. Организация работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных и производственно обусловленных заболеваний, состоящая из:

изучения и анализа причин аварий и производственного травматизма, профессиональных и производственно обусловленных заболеваний; участия в расследовании аварий и несчастных случаев на производстве и разработке мероприятий по предупреждению и устранению причин производственного травматизма, а также в подготовке документов на выплату возмещения вреда, причиненного здоровью работника в результате несчастного случая на производстве или профзаболевания; контроля за выполнением мероприятий по устранению причин производственного травматизма;

доведения приказов и других руководящих документов вышестоящих организаций по предупреждению производственного травматизма до сведения работников организации; подготовки проектов приказов руководства организации, предписаний и других документов по вопросам, касающимся охраны труда в организации.

Таблица 1

№ п/п	Средне-списочная численность работников организации	Численность рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными условиями труда работах					
		до 100	101 – 350	351 – 500	501 – 1 000	1 001 – 3 500	3 501 и свыше
		Нормативная численность работников службы охраны труда, человек					
1	до 500	0,13	0,14	0,16	–	–	–
2	501 – 750	0,14	0,16	0,17	–	–	–
3	751 – 1 000	0,16	0,17	0,19	–	–	–
4	1 001 – 1 500	0,19	0,21	0,24	0,27	–	–
5	1 501 – 3 000	0,28	0,31	0,34	0,37	–	–
6	3 001 – 5 000	0,40	0,43	0,46	0,51	0,56	–
7	5 001 – 7 500	0,55	0,58	0,63	0,68	0,74	0,81
8	7 501 – 10 000	0,70	0,75	0,80	0,86	0,93	1,02
9	10 001 – 20 000	1,30	1,35	1,41	1,48	1,57	1,68
10	20 001 и свыше	1,60	1,65	1,71	1,79	1,88	1,99
инд	а	б	в	г	д	е	ж

3.2.2. Организация и участие в проведении специальной оценки условий труда

Состав работ:

Организационное обеспечение работ по проведению специальной оценки условий труда.

Формирование необходимой нормативно-правовой базы для проведения специальной оценки условий труда и ее изучение.

Учет рабочих мест и классификация работ по категориям работников, наименованию профессий (должностей), их количеству и виду работ (подвижные, сезонные, периодического использования и другие) с целью выявления наиболее травмоопасных участков, работ, оборудования и приспособлений.

Участие в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

Доведение информации о результатах проведения специальной оценки условий труда до сведения работников.

Разработка предложений с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда о мероприятиях по улучшению условий труда.

Таблица 2

№ п/п	Средне-списочная численность работников организации	Численность рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными условиями труда работах					
		до 100	101 – 350	351 – 500	501 – 1 000	1 001 – 3 500	3 501 и свыше
		Нормативная численность работников службы охраны труда, человек					
При количестве самостоятельных производственных структурных подразделений в организации от 51 до 125							
1	до 500	0,13	0,15	0,17	–	–	–
2	501 – 750	0,15	0,17	0,19	–	–	–
3	751 – 1 000	0,16	0,18	0,20	–	–	–
4	1 001 – 1 500	0,19	0,22	0,25	0,29	–	–
5	1 501 – 3 000	0,28	0,32	0,35	0,38	0,40	–
6	3 001 – 5 000	0,40	0,44	0,48	0,50	0,53	–
7	5 001 и свыше	0,57	0,61	0,64	0,67	0,71	0,77
При количестве самостоятельных производственных структурных подразделений в организации от 6 до 10							
8	до 500	0,15	0,16	–	–	–	–
9	501 – 750	0,16	0,18	–	–	–	–
10	751 – 1 000	0,18	0,21	–	–	–	–
11	1 001 – 1 500	0,21	0,23	0,26	0,29	–	–
12	1 501 – 3 000	0,29	0,33	0,36	0,39	–	–
13	3 001 – 5 000	0,42	0,45	0,49	0,53	–	–
14	5 001 – 7 500	0,57	0,61	0,64	0,67	0,71	0,77
15	7 501 – 10 000	0,72	0,76	0,81	0,84	0,87	0,92
16	10 001 и свыше	0,73	0,81	0,89	0,95	1,07	1,27
При количестве самостоятельных производственных структурных подразделений в организации от 11 до 20							
17	до 500	0,20	0,22	–	–	–	–
18	501 – 750	0,23	0,27	0,31	–	–	–
19	751 – 1 000	0,27	0,31	0,37	0,43	–	–
20	1 001 – 1 500	0,31	0,37	0,43	0,47	0,51	–
21	1 501 – 3 000	0,37	0,43	0,47	0,52	0,62	–
22	3 001 – 5 000	0,43	0,46	0,51	0,66	0,77	0,93
23	5 001 – 7 500	0,51	0,60	0,71	0,79	0,92	1,02
24	7 501 – 10 000	0,60	0,69	0,79	0,88	0,94	1,10
25	10 001 – 20 000	0,75	0,83	0,90	0,96	1,08	1,29
26	20 001 и свыше	0,90	0,95	1,03	1,10	1,25	1,50

№ п/п	Средне- списочная численность работников организации	Численность рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными условиями труда работах					
		до 100	101 – 350	351 – 500	501 – 1 000	1 001 – 3 500	3 501 и свыше
		Нормативная численность работников службы охраны труда, человек					
При количестве самостоятельных производственных структурных подразделений в организации от 21 до 50							
27	до 750	0,20	0,22	–	–	–	–
28	751 – 1 000	0,27	0,33	0,39	–	–	–
29	1 001 – 1 500	0,33	0,39	0,49	0,58	–	–
30	1 501 – 3 000	0,39	0,49	0,69	0,73	0,26	–
31	3 001 – 5 000	0,49	0,69	0,74	0,86	0,95	–
32	5 001 – 7 500	0,60	0,74	0,86	0,94	1,01	1,08
33	7 501 – 10 000	0,73	0,85	0,95	1,01	1,08	1,2
34	10 001 – 20 000	0,91	1,01	1,01	1,20	1,36	1,56
35	20 001 и свыше	0,95	1,03	1,10	1,25	1,38	1,58
При количестве самостоятельных производственных структурных подразделений в организации от 51 до 125							
36	до 1 000	0,31	0,36	0,45	0,55	0,67	–
37	1 001 – 1 500	0,37	0,45	0,56	0,69	0,78	–
38	1 501 – 3 000	0,46	0,55	0,67	0,78	0,86	–
39	3 001 – 5 000	0,56	0,67	0,78	0,85	1,04	1,21
40	5 001 – 7 500	0,69	0,77	0,86	1,01	1,19	1,29
41	7 501 – 10 000	0,85	1,01	1,19	1,28	1,47	1,57
42	10 001 – 20 000	1,04	1,05	1,28	1,47	1,57	1,84
43	20 001 и свыше	1,05	1,08	1,30	1,53	1,60	1,90
инд	а	б	в	г	д	е	ж

Примечание. Под структурными подразделениями в организации следует понимать отделы, цехи, бюро, службы и другие самостоятельные подразделения.

3.2.3. Организация пропаганды по охране труда, предусматривающая:

руководство работой кабинета (уголков) по охране труда, организацию пропаганды и информации по вопросам охраны труда с использованием внутренней радиосвязи, телевидения, видеокинофильмов по безопасности труда, малотиражной печати, стенных газет, витрин и т.п.;

организацию и проведение лекций, бесед; участие в подготовке экспонатов и наглядных пособий при организации учебных кабинетов; организацию выставок, уголков, витрин, стендов; проведение конкурсов и общественных смотров по охране труда; организацию и обеспечение подразделений организации правилами, инструкциями, нормами, плакатами и другими наглядными пособиями по охране труда; организацию обмена передовым опытом по охране труда, выезды в командировки, прием и ознакомление работников других организаций с практикой работы по охране труда.

Таблица 3

№ п/п	Средне- списочная численность работников организации	Количество самостоятельных производственных структурных подразделений в организации				
		до 5	6 – 10	11 – 20	21 – 50	51 – 125
		Нормативная численность работников службы охраны труда, человек				
1	до 500	0,16	0,18	0,21	0,24	–
2	751 – 1 000	0,19	0,22	0,27	0,33	–
3	1 001 – 1 500	0,23	0,26	0,32	0,40	0,51
4	1 501 – 3 000	0,34	0,40	0,44	0,59	0,75
5	3 001 – 5 000	–	0,56	0,67	0,83	1,07
6	5 001 – 7 500	–	–	0,84	1,08	1,37
7	7 501 – 10 000	–	–	0,98	1,38	1,79
8	10 001 – 20 000	–	–	1,08	1,63	2,28
9	20 001 и свыше	–	–	1,35	1,89	2,40
инд	а	б	в	г	д	е

3.2.4. Организация проведения инструктажей, обучения, проверки знаний требований охраны труда работников организации, состоящая из:

разработки программы проведения вводного инструктажа по охране труда;
проведения вводного инструктажа по охране труда;
контроля за своевременным и качественным проведением обучения, проверки знаний и организации всех видов инструктажей по охране труда; организации обучения безопасным методам и приемам выполнения работ и методам оказания первой помощи пострадавшим;
проведения консультаций по вопросам охраны труда;
участия в работе комиссий по проверке знаний по охране труда работников организации;
оказания методической помощи руководителям структурных подразделений организации при разработке и пересмотре инструкций по охране труда.

Таблица 4

№ п/п	Средне-списочная численность работников организации	Среднемесячная численность работников организации					
		до 20	21 – 30	31 – 40	41 – 50	51 – 70	71 – 100
		Нормативная численность работников охраны труда, человек					
1	до 500	0,38	0,40	0,43	0,46	–	–
2	501 – 750	0,42	0,45	0,48	0,52	0,57	–
3	751 – 1 000	0,47	0,50	0,54	0,59	0,64	0,70
4	1 001 – 1 500	0,55	0,59	0,65	0,75	0,83	0,91
5	1 501 – 3 000	0,81	0,86	0,92	1,00	1,08	1,17
6	3 001 – 5 000	1,16	1,24	1,32	1,41	1,54	1,72
7	5 001 – 7 500	1,60	1,68	1,77	1,90	2,08	2,21
8	7 501 – 10 000	–	2,12	2,24	2,43	2,56	2,76
9	10 001 – 20 000	–	–	3,98	4,24	4,43	4,78
10	20 001 и свыше	–	–	4,64	4,80	5,00	5,30
инд	а	б	в	г	д	е	ж

3.2.5. Планирование мероприятий по охране труда, составление статистической отчетности по установленным формам, ведение документации по охране труда, включающие:

разработку совместно с другими структурными подразделениями плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, приведению их в соответствие с требованиями нормативных правовых актов по охране труда с учетом мероприятий по улучшению техники и технологии, применению средств индивидуальной и коллективной защиты; анализ и обобщение предложений по расходованию средств на мероприятия по улучшению условий и охраны труда с указанием сроков их исполнения; составление статистической отчетности по охране труда по установленным формам и в соответствующие сроки;

составление (при участии других структурных подразделений организации) перечней профессий, должностей и видов работ, на которые должны быть разработаны инструкции по охране труда;

согласование проектов инструкций по охране труда работников, перечней профессий и должностей работников, освобожденных от первичного инструктажа на рабочем месте, программ первичного инструктажа на рабочем месте;

составление совместно с другими структурными подразделениями организации списков профессий и должностей, в соответствии с которыми работники должны проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, а также списков профессий и должностей, в соответствии с которыми на основании действующего законодательства работникам предоставляются гарантии и компенсации за вредные или опасные условия труда;

организацию хранения документации (актов по форме Н-1 и других документов по расследованию несчастных случаев на производстве, отчета о проведении специальной оценки условий труда) в соответствии со сроками, установленными законами и иными нормативными правовыми актами;

участие в составлении раздела «Охрана труда» коллективного договора, соглашения по охране труда, в организации лечебно-профилактического обслуживания работников организации;

определение основных направлений совершенствования условий труда.

Таблица 5

№ п/п	Средне-списочная численность работников организации	Количество самостоятельных производственных структурных подразделений в организации				
		до 5	6 – 10	11 – 20	21 – 50	51 – 125
		Нормативная численность работников службы охраны труда, человек				
1	до 500	0,13	0,15	0,19	0,21	–
2	501 – 750	0,15	0,17	0,20	0,24	–
3	751 – 1 000	0,16	0,18	0,25	0,28	–
4	1 001 – 1 500	0,19	0,22	0,26	0,33	0,43
5	1 501 – 3 000	0,28	0,32	0,39	0,48	0,61
6	3 001 – 5 000	–	0,47	0,56	0,69	0,88
7	5 001 – 7 500	–	–	0,68	0,88	1,12
8	7 501 – 10 000	–	–	0,82	0,89	1,38
9	10 001 – 20 000	–	–	0,91	1,53	2,11
10	20 001 и свыше	–	–	1,23	1,60	2,20
инд	а	б	в	г	д	е

3.2.6. Оперативный контроль за состоянием охраны труда в организации и ее структурных подразделениях, в состав которого входит:

обеспечение соблюдения Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации, утвержденных постановлением Минтруда России от 8 февраля 2000 г. № 14;

контроль за: выполнением работниками в структурных подразделениях организации требований инструкций по охране труда; содержанием производственных и вспомогательных помещений; безопасной эксплуатацией оборудования, инструмента, приспособлений, инвентаря, транспортных средств, предохранительных и ограждающих устройств; правильной организацией рабочих мест, проведением технологических процессов; использованием и соблюдением установленных сроков выдачи средств индивидуальной защиты; техническим состоянием машин и оборудования; эксплуатацией и надлежащим содержанием вентиляционных устройств, систем отопления и кондиционирования, устройств питьевого водоснабжения.

Таблица 6

№ п/п	Средне- списочная численность работников организации	Численность рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными условиями труда работах					
		до 100	101 – 350	351 – 500	501 – 1 000	1 001 – 3 500	3 501 и свыше
		Нормативная численность работников службы охраны труда, человек					
При количестве самостоятельных производственных структурных подразделений в организации от 6 до 10							
1	до 500	0,26	0,29	0,33	–	–	–
2	501 – 750	0,29	0,33	0,37	–	–	–
3	751 – 1 000	0,32	0,36	0,40	–	–	–
4	1 001 – 1 500	0,38	0,43	0,50	0,57	–	–
5	1 501 – 3 000	0,56	0,63	0,70	0,75	0,79	–
6	3 001 – 5 000	0,80	0,87	0,96	0,99	1,05	–
7	5 001 и свыше	1,13	1,21	1,28	1,34	1,41	1,54
При количестве самостоятельных производственных структурных подразделений в организации от 6 до 10							
8	до 500	0,29	0,32	–	–	–	–
9	501 – 750	0,32	0,36	–	–	–	–
10	751 – 1 000	0,35	0,42	–	–	–	–
11	1 001 – 1 500	0,41	0,45	0,51	0,57	–	–
12	1 501 – 3 000	0,59	0,65	0,71	0,79	–	–
13	3 001 – 5 000	0,83	0,89	0,97	1,05	–	–
14	5 001 – 7 500	1,13	1,21	1,28	1,34	1,41	1,54
15	7 501 – 10 000	1,43	1,51	1,61	1,68	1,74	1,84
16	10 001 и свыше	1,45	1,62	1,78	1,89	2,14	2,53
При количестве самостоятельных производственных структурных подразделений в организации от 11 до 20							
17	до 500	0,40	0,44	–	–	–	–
18	501 – 750	0,45	0,53	0,62	–	–	–
19	751 – 1 000	0,53	0,62	0,73	0,86	–	–
20	1 001 – 1 500	0,62	0,73	0,86	0,94	1,02	–
21	1 501 – 3 000	0,73	0,86	0,94	1,04	1,24	–
22	3 001 – 5 000	0,86	0,91	1,02	1,32	1,53	1,85
23	5 001 – 7 500	1,02	1,20	1,42	1,58	1,83	2,04
24	7 501 – 10 000	1,20	1,38	1,59	1,76	1,87	2,19
25	10 001 – 20 000	1,50	1,65	1,80	1,91	2,16	2,59
26	20 001 и свыше	1,80	1,90	2,05	2,20	2,50	3,00
При количестве самостоятельных производственных структурных подразделений в организации от 21 до 50							
27	до 750	0,40	0,44	–	–	–	–
28	751 – 1 000	0,53	0,66	0,78	–	–	–
29	1 001 – 1 500	0,65	0,79	0,98	1,16	–	–
30	1 501 – 3 000	0,79	0,97	1,38	1,46	1,72	–
31	3 001 – 5 000	0,97	1,38	1,47	1,72	1,89	–
32	5 001 – 7 500	1,19	1,47	1,72	1,88	2,01	2,16
33	7 501 – 10 000	1,46	1,70	1,89	2,01	2,16	2,40
34	10 001 – 20 000	1,81	2,01	2,16	2,40	2,71	3,12
35	20 001 и свыше	1,90	2,05	2,20	2,50	2,75	3,15
При количестве самостоятельных производственных структурных подразделений в организации от 51 до 125							
36	до 1 000	0,61	0,72	0,89	1,09	1,34	–
37	1 001 – 1 500	0,74	0,89	1,11	1,38	1,56	–
38	1 501 – 3 000	0,91	1,09	1,34	1,56	1,71	–
39	3 001 – 5 000	1,11	1,34	1,56	1,70	2,08	2,41
40	5 001 – 7 500	1,38	1,54	1,71	2,01	2,38	2,58
41	7 501 – 10 000	1,70	2,01	2,38	2,55	2,93	3,14
42	10 001 – 20 000	2,08	2,10	2,55	2,93	3,14	3,68
43	20 001 и свыше	2,10	2,15	2,60	3,06	3,20	3,80
инд	а	б	в	г	д	е	ж

3.2.7. Контроль за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов по охране труда, включающий также контроль за:

правильным расходованием в подразделениях организации средств, выделенных на выполнение мероприятий по охране труда;

наличием в структурных подразделениях организации инструкций по охране труда согласно перечню профессий, должностей и видов работ, на которые они должны быть разработаны; своевременным их пересмотром;

доведением до сведения работников структурных подразделений организации вводимых в действие новых законов и иных нормативных правовых актов по охране труда.

Таблица 7

№ п/п	Среднесписочная численность работников организации	Численность рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными условиями труда работах					
		до 100	101 – 350	351 – 500	501 – 1 000	1 001 – 3 500	3 501 и выше
		Нормативная численность работников службы охраны труда, человек					
1	до 500	0,06	0,07	0,08	–	–	–
2	501 – 750	0,07	0,08	0,09	–	–	–
3	751 – 1 000	0,08	0,09	0,10	–	–	–
4	1 001 – 1 500	0,10	0,12	0,14	0,17	–	–
5	1 501 – 3 000	0,14	0,17	0,20	0,24	0,28	–
6	3 001 – 5 000	0,20	0,24	0,29	0,35	0,42	0,48
7	5 001 – 7 500	0,28	0,32	0,38	0,45	0,56	0,70
8	7 501 – 10 000	0,35	0,41	0,48	0,57	0,68	0,82
9	10 001 – 20 000	0,65	0,72	0,79	0,93	1,07	1,23
10	20 001 и выше	0,80	0,87	0,94	1,01	1,11	1,26
инд	а	б	в	г	д	е	ж

3.2.8. Участие в реконструкции производства и организации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников организации; предусматривающее:

работу в составе комиссий по приемке в эксплуатацию законченных строительством или реконструированных объектов производственного назначения, а также в работе комиссий по приемке из ремонта установок, агрегатов, станков и другого оборудования в части соблюдения требований нормативных правовых актов по охране труда;

проведение совместно с соответствующими подразделениями организации и с участием уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов или трудового коллектива проверок, обследований (или участие в проверках, обследованиях) технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов на соответствие их нормативным правовым актам по охране труда, эффективности работы вентиляционных систем, состояния санитарно-технических устройств, санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников;

согласование разрабатываемой в организации проектной документации в части соблюдения в ней требований по охране труда.

Таблица 8

№ п/п	Среднесписочная численность работников организации	Количество самостоятельных производственных структурных подразделений в организации				
		до 5	6 – 10	11 – 20	21 – 50	51 – 125
		Нормативная численность работников службы охраны труда, человек				
1	до 500	0,18	0,21	0,24	0,27	–
2	501 – 750	0,20	0,24	0,28	0,31	–
3	751 – 1 000	0,23	0,26	0,29	0,35	–
4	1 001 – 1 500	0,27	0,31	0,34	0,42	0,61
5	1 501 – 3 000	0,31	0,42	0,45	0,51	0,62
6	3 001 – 5 000	–	0,51	0,61	0,70	0,75
7	5 001 – 7 500	–	–	0,70	0,89	1,46
8	7 501 – 10 000	–	–	–	1,01	1,67
9	10 001 – 20 000	–	–	–	–	2,21
10	20 001 и выше	–	–	–	–	2,24
инд	а	б	в	г	д	е

3.2.9. Расследование и учет несчастных случаев в организации, включающие:

обеспечение соблюдения Положения о расследовании и учете несчастных случаев на производстве, утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 11 марта 1999 г. № 279;

организацию оказания первой медицинской помощи пострадавшему, содействие, при необходимости, доставки его в медицинское учреждение; принятие неотложных мер по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующего фактора на других лиц;

организацию сообщения о происшедшем несчастном случае;

работу в комиссии по расследованию несчастного случая, предусматривающую определение мер по предупреждению и устранению причин несчастных случаев на производстве; выдачу предписаний руководителям структурных подразделений; участие в составлении и организация направления акта по форме Н-1 в соответствующие органы.

Норма времени на участие в работе комиссии по расследованию несчастного случая в организации – 24 часа и 120 часов (при расследовании тяжелого несчастного случая со смертельным исходом и группового несчастного случая).

4. Рекомендации по расчету нормативной численности работников службы охраны труда в организации

Нормативная численность работников службы охраны труда ($Ч_n$) в организации определяется суммированием численности работников по данным таблиц 1 – 8 пункта 3.2 настоящих нормативов численности, в зависимости от факторов, установленных по данным статистической и оперативной отчетности.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Межотраслевым нормативам численности работников службы охраны труда в организациях, утвержденным постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 22 января 2001 г. № 10 (в ред. приказа Минтруда России от 12 февраля 2014 г. № 96)

ПРИМЕР РАСЧЕТА нормативной численности работников службы охраны труда в организации

№ п/п	Наименование видов работ	Наименование факторов	Единица измерения	Числовые значения факторов	Номер таблицы	Норматив численности
1	2	3	4	5	6	7
	Управление службой охраны труда				п. 3.1	
1	Организация работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных и производственно обусловленных заболеваний	Среднесписочная численность работников организации	чел.	1 002	1	0,21
		Численность рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными условиями труда работах	чел.	145		
2	Организация и участие в проведении специальной оценки условий труда	Среднесписочная численность работников организации	чел.	1 002	2	0,39
		Численность рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными условиями труда работах	чел.	145		
		Количество самостоятельных структурных подразделений	единиц	38		
3	Организация пропаганды по охране труда	Среднесписочная численность работников организации	чел.	1 002	3	0,40
		Количество самостоятельных структурных подразделений	единиц	38		
4	Организация проведения инструктажей, обучения, проверки знаний требований охраны труда работников организации	Среднесписочная численность работников организации	чел.	1 002	4	0,55
		Среднесписочная численность вновь принимаемых работников организации	чел.	20		
5	Планирование мероприятий по охране труда, составление статистической отчетности по установленным нормам, ведение документации по охране труда	Среднесписочная численность работников организации	чел.	1 002	5	0,33
		Количество самостоятельных структурных подразделений	единиц	38		
6	Оперативный контроль за состоянием охраны труда в организации и ее структурных подразделениях	Среднесписочная численность работников организации	чел.	1 002	6	0,79
		Численность рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными условиями труда работах	чел.	145		
		Количество самостоятельных структурных подразделений	единиц	38		
7	Контроль за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов по охране труда	Среднесписочная численность работников организации	чел.	1 002	7	0,12
		Численность рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными условиями труда работах	чел.	145		

1	2	3	4	5	6	7
8	Участие в реконструкции производства и организации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников организации	Среднесписочная численность работников организации	чел.	1 002	8	0,42
		Количество самостоятельных структурных подразделений	единиц	38		
9	Расследование и учет несчастных случаев в организации	Количество несчастных случаев за год. Норма времени на расследование одного несчастного случая – 24 часа. Общие затраты времени на работы по расследованию несчастных случаев в организации $T_{об.}$ – 120 часов. Норма рабочего времени одного работника на планируемый год $H_{р.в.}$ – 2 000. $Ч_n = \frac{T_{об.}}{H_{р.в.}}$	единиц	5	стр. 42	0,06
	Нормативная численность $Ч_n$		чел.			3,27

ПИСЬМО
Министерства труда Российской Федерации
от 16 ноября 1994 г. № 2207-КВ
«О примерном договоре на проведение работ по охране труда»

В целях улучшения организации работы по охране труда на предприятиях и реализации Основ законодательства Российской Федерации об охране труда (статья 3) Министерством труда Российской Федерации разработан Примерный договор на проведение работ по охране труда.

Указанный договор может применяться предприятиями всех форм собственности независимо от сферы хозяйственной деятельности и ведомственной подчиненности.

Исполнителями по договору на проведение работ по охране труда рекомендуется привлекать как предприятия (независимо от организационно-правовых форм), в уставах которых предусмотрена деятельность по охране труда, так и отдельных граждан, имеющих дипломы второго и третьего уровня высшего профессионального образования с квалификацией специалиста по охране труда либо стаж работы в области охраны труда не менее трех лет.

Не рекомендуется заключать договоры на проведение работ по охране труда с работниками государственных инспекций труда.

Просим довести содержание настоящего письма и Примерный договор на проведение работ по охране труда до всех предприятий региона.

Заместитель Министра труда
Российской Федерации

В.В.Калашников

ПРИЛОЖЕНИЕ
к письму Министра труда
Российской Федерации
от 16 ноября 1994 г. № 2207-КВ

ПРИМЕРНЫЙ ДОГОВОР
на проведение работ по охране труда

_____ (наименование предприятия или ф.,и.,о. физического лица, выполнявшего работы по охране труда)
в лице _____,
_____ (должность, ф.,и.,о. – для предприятий)
действующего на основании _____,
_____ (устава)
именуемый в дальнейшем «Исполнитель», с одной стороны, и _____,
_____ (наименование
_____ предприятия), в лице _____,
_____ (должность, ф.,и.,о.)
действующего на основании _____,
_____ (устава, положения)
именуемый в дальнейшем «Заказчик», с другой стороны, заключили настоящий Договор о нижеследующем.

I. Предмет договора

1. Исполнитель по заданию Заказчика обязуется качественно и в установленный срок выполнить организационно-методические работы по охране труда на предприятии, профилактические работы по предупре-

ждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также работы по улучшению условий труда, а Заказчик обязуется принять и оплатить выполненные работы.

2. Перечень работ по охране труда, проводимых Исполнителем, а также сроки их выполнения определяются сторонами и оформляются согласно приложению 1 к настоящему Примерному договору.

Указанный перечень работ по охране труда является неотъемлемой частью договора на проведение работ по охране труда (в дальнейшем – Договор).

II. Обязанности и права Заказчика

3. Заказчик обязан:

а) выдать Исполнителю документ, обеспечивающий беспрепятственный допуск на предприятие и в его подразделения (цех, отдел, участок, лаборатория, мастерская и др.) (в дальнейшем – подразделение) Заказчика для проведения работ по охране труда;

б) создать необходимые условия для работы – предоставить Исполнителю рабочее помещение и средства связи, а в случае необходимости – временное жилое помещение и транспорт;

в) представлять Исполнителю необходимую информацию о состоянии охраны труда на предприятии, обеспечивать его нормативными правовыми актами по охране труда за счет средств предприятия.

4. В случае некачественного и несвоевременного выполнения работ Заказчик вправе потребовать расторжения Договора, оплатив фактически выполненные Исполнителем работы, с удержанием затрат, произведенных Заказчиком и не обеспеченных выполнением обязательств Исполнителем.

III. Обязанности и права Исполнителя

5. Исполнитель обязан выполнять работу по охране труда качественно и в сроки, определенные Договором.

6. Исполнитель на основании выданного Заказчиком документа имеет право беспрепятственно проводить проверку предприятия Заказчика, знакомиться с документацией по вопросам охраны труда.

7. Исполнитель имеет право контролировать на предприятии Заказчика соблюдение законодательных, нормативных правовых актов по охране труда, а также получать от Заказчика и иных должностных лиц необходимую информацию о состоянии охраны труда на предприятии и в его подразделениях.

8. Исполнитель в случае непосредственной угрозы жизни и здоровью работников подает Заказчику докладную записку с рекомендацией на запрет эксплуатации машин, оборудования и производства работ.

9. Исполнитель имеет право в случае невыполнения Заказчиком обязательств по Договору в установленный срок приостановить выполнение работ по охране труда с переносом срока их окончания, потребовать расторжения Договора с оплатой за фактически произведенные работы.

IV. Цены и порядок расчетов

10. За выполненную работу согласно настоящему Договору Заказчик перечисляет Исполнителю _____ руб.

(сумма прописью)

11. Оплата производится _____ (единовременно за законченную работу,

_____ поэтапно с авансовым платежом, на основе других принципов

_____ согласно договоренности Заказчика и Исполнителя)

12. Расчеты производятся по окончании работ по Договору на основании акта сдачи-приемки согласно приложению 2 к настоящему Примерному договору.

13. Заказчик в течение ___ дней со дня получения акта сдачи-приемки работы, выполненной по Договору, обязан направить Исполнителю подписанный акт сдачи-приемки или мотивированный отказ от приемки работ.

14. В случае мотивированного отказа Заказчика от приемки работы сторонами составляется двусторонний акт с перечнем необходимых доработок и сроков их выполнения.

15. Если в процессе выполнения работ по охране труда выясняется нецелесообразность дальнейшего их проведения, Исполнитель обязан приостановить работу и сообщить об этом Заказчику.

В этом случае стороны обязаны в ___-дневный срок рассмотреть вопрос о целесообразности и направлениях продолжения работ.

V. Ответственность сторон

16. Исполнитель выплачивает Заказчику:

а) за нарушение установленных сроков проведения работ (п. 5 настоящего Примерного договора) – штраф в размере _____ руб. за каждый день просрочки, но не более _____ руб.;

б) за некачественное выполнение работ – штраф в размере _____ руб. за каждый случай.

17. Заказчик выплачивает Исполнителю за ненадлежащее выполнение договорных обязательств и (или) несоблюдение Исполнителем по вине Заказчика установленных сроков штраф в размере _____ руб. за каждый отмеченный случай.

18. Уплата штрафных санкций и возмещение убытков не освобождает стороны от выполнения обязательств по Договору.

19. Споры, возникающие между Исполнителем и Заказчиком, рассматриваются в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

VI. Срок действия Договора и юридические адреса сторон

20. Срок действия Договора: начало "___" _____ 20__ г.
окончание "___" _____ 20__ г.

21. Адреса и расчетные счета сторон:

Исполнителя (для физического лица) _____ (почтовый, телеграфный индекс, _____);

Заказчика _____ адрес Исполнителя) _____ (счет)

_____ (почтовый, телеграфный индекс, адрес Заказчика)

_____;
и банка) (счет)
 22. К настоящему Договору прилагается перечень работ по охране труда, проводимых Исполнителем, со сроками их выполнения.

Исполнитель _____
М.П.
 "___" _____ 20___ г.
 Ф.И.О. _____
 Адрес _____
 Паспорт _____
(серия, номер, кем и когда выдан)
(подпись)

Заказчик _____
М.П.
 "___" _____ 20___ г.
(подпись)

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
 к Примерному договору
 на проведение работ по охране труда

ПЕРЕЧЕНЬ
 работ по охране труда, проводимых исполнителем,
 и сроки их выполнения

Наименование работ по охране труда	Сроки проведения работ		Отчетный документ о проведении работ
	начало	окончание	
1	2	3	4

Исполнитель _____

Заказчик _____

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
 к Примерному договору
 на проведение работ по охране труда

Исполнитель _____
 Адрес: _____
 Расчетный счет:
 (для предприятия): _____
 в _____
 городе _____

Заказчик _____
 Адрес: _____
 Расчетный счет: _____
 в _____
 городе _____

АКТ
 сдачи-приемки работы, выполненной по договору на проведение работ по охране труда

№ _____ составлен "___" _____ 20___ г.

(наименование документов и этапа работ)

Мы, нижеподписавшиеся, представитель Исполнителя _____
(должность, ф.,и.,о), с одной стороны, и представитель Заказчика _____
(должность, ф.,и.,о)

с другой стороны, составили настоящий акт о том, что выполненная работа _____
(удовлетворяет, не удовлетворяет условиям договора)

(наименование договора, дата утверждения)

и в надлежащем порядке оформлена.

Краткое описание выполненной работы _____

Договорная цена составляет _____
(прописью)

При досрочной сдаче работы с учетом выполнения условий договора установлена надбавка к договорной цене в размере ____%.

Общая сумма аванса, перечисленная за выполненные этапы, составила _____ руб.
 _____ руб.

Следует к перечислению _____ руб. _____ руб.
(прописью) (прописью)

с учетом надбавки (скидки) к договорной цене в сумме _____ руб. _____ руб.
(прописью)

Работу сдал:
от Исполнителя

Работу принял:
от Заказчика

_____ (подпись)

_____ (подпись)

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства труда и социальной
защиты Российской Федерации
от 4 августа 2014 г. № 524н
(в ред. приказа Минтруда России
от 05 апреля 2016 г. № 150н)

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

Специалист в области охраны труда

192

Регистрационный
номер

I. Общие сведения

Деятельность по планированию, организации, контролю и совершенствованию управления охраной труда	40.054
(наименование вида профессиональной деятельности)	Код

Основная цель вида профессиональной деятельности:

Профилактика несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижение уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, уровней профессиональных рисков

Группа занятий:

2149	Архитекторы, инженеры и специалисты родственных профессий, не вошедшие в другие группы
(код ОКЗ ^{<1>})	(наименование)

Отнесение к видам экономической деятельности:

01.11 – 99.00	Все виды экономической деятельности
(код ОКВЭД ^{<2>})	(наименование вида экономической деятельности)

II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
1	2	3	4	5	6
А	Внедрение и обеспечение функционирования системы управления охраной труда	6	Нормативное обеспечение системы управления охраной труда	А/01.6	6
			Обеспечение подготовки работников в области охраны труда	А/02.6	6
			Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда	А/03.6	6
			Обеспечение снижения уровней профессиональных рисков с учетом условий труда	А/04.6	6
В	Мониторинг функционирования системы управления охраной труда	6	Обеспечение контроля за соблюдением требований охраны труда	В/01.6	6
			Обеспечение контроля за состоянием условий труда на рабочих местах	В/02.6	6
			Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	В/03.6	6

1	2	3	4	5	6
С	Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда	7	Определение целей и задач (политики), процессов управления охраной труда и оценка эффективности системы управления охраной труда	С/01.7	7
			Распределение полномочий, ответственности, обязанностей по вопросам охраны труда и обоснование ресурсного обеспечения	С/02.7	7

III. Характеристика обобщенных трудовых функций

3.1. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Внедрение и обеспечение функционирования системы управления охраной труда		Код	A	Уровень квалификации	6
Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Заемствовано из оригинала			
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта	
Возможные наименования должностей	Специалист по охране труда					
Требования к образованию и обучению	Высшее образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда					
Требования к опыту практической работы	Без предъявления требований к опыту практической работы, а при наличии среднего профессионального образования стаж работы в области охраны труда не менее 3 лет					
Особые условия допуска к работе	При наличии у работодателя опасных производственных объектов – соответствующая подготовка и аттестация в области промышленной безопасности ^{<3>}					

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	2149	Архитекторы, инженеры и специалисты родственных профессий, не вошедшие в другие группы
ЕКС ^{<4>}		Специалист по охране труда
ОКСО ^{<5>}	280101	Безопасность жизнедеятельности в техносфере
	280102	Безопасность технологических процессов и производств

3.1.1. Трудовая функция

Наименование	Нормативное обеспечение системы управления охраной труда		Код	A/01.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Заемствовано из оригинала			
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта	
Трудовые действия	Обеспечение наличия, хранения и доступа к нормативным правовым актам, содержащим государственные нормативные требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности работодателя					
	Разработка проектов локальных нормативных актов, обеспечивающих создание и функционирование системы управления охраной труда					
	Подготовка предложений в разделы коллективного договора, соглашения по охране труда и трудовых договоров с работниками по вопросам охраны труда					
	Взаимодействие с представительными органами работников по вопросам условий и охраны труда и согласование локальной документации по вопросам охраны труда					
	Переработка локальных нормативных актов по вопросам охраны труда в случае вступления в силу новых или внесения изменений в действующие нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права					

Необходимые умения	Применять государственные нормативные требования охраны труда при разработке локальных нормативных актов
	Применять нормативные правовые акты и нормативно-техническую документацию в части выделения в них требований, процедур, регламентов, рекомендаций для адаптации и внедрения в локальную нормативную документацию
	Анализировать и оценивать предложения и замечания к проектам локальных нормативных актов по охране труда
	Анализировать изменения законодательства в сфере охраны труда
	Пользоваться справочными информационными базами данных, содержащими документы и материалы по охране труда
Необходимые знания	Нормативная правовая база в сфере охраны труда, трудовое законодательство Российской Федерации, законодательство Российской Федерации о техническом регулировании, о промышленной, пожарной, транспортной, радиационной, конструкционной, химической, биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения
	Национальные, межгосударственные и распространенные зарубежные стандарты, регламентирующие систему управления охраной труда
	Виды локальных нормативных актов в сфере охраны труда
	Порядок разработки, согласования, утверждения и хранения локальной документации
	Основы технологических процессов, работы машин, устройств и оборудования, применяемые сырье и материалы с учетом специфики деятельности работодателя
Другие характеристики	–

3.1.2. Трудовая функция

Наименование	Обеспечение подготовки работников в области охраны труда	Код	A/02.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Выявление потребностей в обучении и планирование обучения работников по вопросам охраны труда
	Проведение вводного инструктажа по охране труда, координация проведения первичного, периодического, внепланового и целевого инструктажа, обеспечение обучения руководителей и специалистов по охране труда, обучения работников методам и приемам оказания первой помощи пострадавшим на производстве
	Оказание методической помощи руководителям структурных подразделений в разработке программ обучения работников безопасным методам и приемам труда, инструкций по охране труда
	Контроль проведения обучения работников безопасным методам и приемам труда, инструктажей по охране труда и стажировок в соответствии с нормативными требованиями
	Осуществление проверки знаний работников требований охраны труда
Необходимые умения	Разрабатывать (подбирать) программы обучения по вопросам охраны труда, методические и контрольно-измерительные материалы
	Проводить вводный инструктаж по охране труда
	Консультировать по вопросам разработки программ инструктажей, стажировок, обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда
	Пользоваться современными техническими средствами обучения (тренажерами, средствами мультимедиа)
	Оценивать эффективность обучения работников по вопросам охраны труда
Необходимые знания	Формировать отчетные документы о проведении обучения, инструктажей по охране труда, стажировок и проверки знаний требований охраны труда
	Нормативные требования по вопросам обучения и проверки знаний требований охраны труда
	Основные требования к технологиям, оборудованию, машинам и приспособлениям в части обеспечения безопасности труда
	Технологии, формы, средства и методы проведения инструктажей по охране труда, обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда
	Методы выявления потребностей в обучении работников по вопросам охраны труда
Другие характеристики	Основы психологии, педагогики, информационных технологий
	–

3.1.3. Трудовая функция

Наименование	Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда	Код	A/03.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
Происхождение трудовой функции	Оригинал <input checked="" type="checkbox"/>	Заимствовано из оригинала		Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта
Трудовые действия	<p>Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты</p> <p>Сбор информации и предложений от работников, их представительных органов, структурных подразделений организации по вопросам условий и охраны труда</p> <p>Подготовка для представления работодателем органам исполнительной власти, органам профсоюзного контроля информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий</p> <p>Организация сбора и обработки информации, характеризующей состояние условий и охраны труда у работодателя</p> <p>Подготовка отчетной (статистической) документации работодателя по вопросам условий и охраны труда</p>				
Необходимые умения	<p>Подготавливать документы, содержащие полную и объективную информацию по вопросам охраны труда</p> <p>Формировать, представлять и обосновывать позицию по вопросам функционирования системы управления охраной труда и контроля соблюдения требований охраны труда</p>				
Необходимые знания	<p>Пути (каналы) доведения информации по вопросам условий и охраны труда до работников, иных заинтересованных лиц</p> <p>Полномочия трудового коллектива в решении вопросов охраны труда и полномочия органов исполнительной власти по мониторингу и контролю состояния условий и охраны труда</p> <p>Механизмы взаимодействия с заинтересованными органами и организациями по вопросам условий и охраны труда</p> <p>Состав и порядок оформления отчетной (статистической) документации по вопросам условий и охраны труда</p>				
Другие характеристики	-				

3.1.4. Трудовая функция

Наименование	Обеспечение снижения уровней профессиональных рисков с учетом условий труда	Код	A/04.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
Происхождение трудовой функции	Оригинал <input checked="" type="checkbox"/>	Заимствовано из оригинала		Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта
Трудовые действия	<p>Выявление, анализ и оценка профессиональных рисков</p> <p>Разработка планов (программ) мероприятий по обеспечению безопасных условий и охраны труда, улучшению условий и охраны труда, управлению профессиональными рисками</p> <p>Разработка мероприятий по повышению уровня мотивации работников к безопасному труду, заинтересованности работников в улучшении условий труда, вовлечению их в решение вопросов, связанных с охраной труда</p> <p>Подготовка предложений по обеспечению режима труда и отдыха работников, перечню полагающихся им компенсаций в соответствии с нормативными требованиями</p> <p>Анализ документов по приемке и вводу в эксплуатацию производственных объектов и оценка их соответствия государственным нормативным требованиям охраны труда</p> <p>Организация проведения предварительных при приеме на работу и периодических медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров (освидетельствований), обязательных психиатрических освидетельствований</p> <p>Координация и контроль обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также их хранения, оценки состояния и исправности; организация установки средств коллективной защиты</p> <p>Выработка мер по лечебно-профилактическому обслуживанию и поддержанию требований по санитарно-бытовому обслуживанию работников в соответствии с требованиями нормативных документов</p>				

Необходимые умения	Применять методы идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков
	Координировать проведение специальной оценки условий труда, анализировать результаты оценки условий труда на рабочих местах
	Оценивать приоритетность реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда с точки зрения их эффективности
	Формировать требования к средствам индивидуальной защиты и средствам коллективной защиты с учетом условий труда на рабочих местах, оценивать их характеристики, а также соответствие нормативным требованиям
	Анализировать и оценивать состояние санитарно-бытового обслуживания работников
	Оформлять необходимую документацию для заключения договора с медицинскими учреждениями на проведение медосмотров и медицинских освидетельствований
	Оформлять документы, связанные с обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, проведением обязательных медицинских осмотров и освидетельствований
Необходимые знания	Методы и порядок оценки опасностей и профессиональных рисков работников
	Источники и характеристики вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса, их классификации
	Порядок проведения предварительных при поступлении на работу, периодических и внеочередных медицинских осмотров работников, иных медицинских осмотров и освидетельствований работников
	Типовой перечень ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков
	Требования санитарно-гигиенического законодательства с учетом специфики деятельности работодателя
	Виды и размер (объем) компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, условия и порядок их предоставления
	Методы мотивации и стимулирования работников к безопасному труду
	Основные требования нормативных правовых актов к зданиям, сооружениям, помещениям, машинам, оборудованию, установкам, производственным процессам в части обеспечения безопасных условий и охраны труда
	Порядок разработки и экспертизы мероприятий по охране труда в составе проектной и технологической документации производственного назначения
	Требования нормативно-технической документации к состоянию и содержанию, организации работ по расширению, реконструкции и оснащению зданий, сооружений, помещений
	Классы и виды средств коллективной защиты, общие требования, установленные к средствам коллективной защиты, применения, принципы защиты и основные характеристики средств коллективной защиты
	Классы и виды средств индивидуальной защиты, их применение, принципы защиты и основные характеристики, предъявляемые к ним требования, правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты
Другие характеристики	–

3.2. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Мониторинг функционирования системы управления охраной труда	Код	В	Уровень квалификации	6
Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал <input checked="" type="checkbox"/> Заимствовано из оригинала			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта
Возможные наименования должностей	Специалист по охране труда				
Требования к образованию и обучению	Высшее образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда				
Требования к опыту практической работы	Без предъявления требований к опыту практической работы, а при наличии среднего профессионального образования стаж работы в области охраны труда не менее 3 лет				
Особые условия допуска к работе	При наличии у работодателя опасных производственных объектов – соответствующая подготовка и аттестация в области промышленной безопасности				

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	2149	Архитекторы, инженеры и специалисты родственных профессий, не вошедшие в другие группы
ЕКС		Специалист по охране труда
ОКСО	280101	Безопасность жизнедеятельности в техносфере
	280102	Безопасность технологических процессов и производств

3.2.1. Трудовая функция

Наименование	Обеспечение контроля за соблюдением требований охраны труда	Код	В/01.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
--------------	-------------------------------------------------------------	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	<input checked="" type="checkbox"/>	Займствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Осуществление контроля за соблюдением требований нормативных правовых актов и локальных нормативных актов по охране труда, правильностью применения средств индивидуальной защиты, проведением профилактической работы по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, выполнением мероприятий, направленных на создание безопасных условий труда
	Анализ и оценка документов, связанных с приемкой и вводом в эксплуатацию, контролем производственных объектов, на предмет соответствия требованиям охраны труда
	Принятие мер по устранению нарушений требований охраны труда, в том числе по обращениям работников
Необходимые умения	Планировать мероприятий по контролю за соблюдением требований охраны труда
	Применять методы осуществления контроля (наблюдение, анализ документов, опрос) и разрабатывать необходимый для этого инструментарий
	Документально оформлять результаты контрольных мероприятий, предписания лицам, допустившим нарушения требований охраны труда
	Взаимодействовать с комитетом (комиссией) по охране труда, уполномоченным по охране труда с целью повышения эффективности мероприятий по контролю за состоянием условий и охраны труда
	Анализировать причины несоблюдения требований охраны труда
	Оценивать и избирать адекватные меры по устранению выявленных нарушений
Необходимые знания	Виды, уровни и методы контроля за соблюдением требований охраны труда
	Каналы и пути получения информации о соблюдении требований охраны труда
	Система государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, права и обязанности представителей государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, обязанности работодателей при проведении государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда
	Вопросы осуществления общественного контроля за состоянием условий и охраны труда, принципы взаимодействия с органами общественного контроля
	Ответственность за нарушение требований охраны труда (дисциплинарная, административная, гражданско-правовая, уголовная) и порядок привлечения к ответственности
	–
Другие характеристики	–

3.2.2. Трудовая функция

Наименование	Обеспечение контроля за состоянием условий труда на рабочих местах	Код	В/02.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
--------------	--------------------------------------------------------------------	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	<input checked="" type="checkbox"/>	Займствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Планирование проведения производственного контроля и специальной оценки условий труда
	Организация работы комиссии по специальной оценке условий труда
	Контроль проведения оценки условий труда, рассмотрение ее результатов
	Подготовка документов, связанных с проведением оценки условий труда и ее результатами

	Контроль исполнения перечня рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда, разработанного по результатам проведенной специальной оценки условий труда
	Подбор и предоставление необходимой документации и информации по вопросам специальной оценки условий труда, соответствующие разъяснения в процессе проведения специальной оценки условий труда
Необходимые умения	Идентифицировать опасные и вредные производственные факторы, потенциально воздействующие на работников в процессе трудовой деятельности, производить оценку риска их воздействия
	Осуществлять сбор и анализ документов и информации об условиях труда
	Разрабатывать программу производственного контроля
	Оформлять необходимую документацию при проведении оценки условий труда, в том числе декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда
Необходимые знания	Факторы производственной среды и трудового процесса, основные вопросы гигиенической оценки и классификации условий труда
	Основные технологические процессы и режимы производства, оборудование и принципы его работы, применяемое в процессе производства сырье и материалы
	Порядок проведения производственного контроля и специальной оценки условий труда
Другие характеристики	–

3.2.3. Трудовая функция

Наименование	Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	Код	В/03.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
Происхождение трудовой функции	Оригинал <input checked="" type="checkbox"/>	Заимствовано из оригинала			
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта	

Трудовые действия	Организация работы комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
	Получение, изучение и представление информации об обстоятельствах несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
	Формирование документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также для страхового обеспечения пострадавших на производстве
Необходимые умения	Применять методы сбора информации об обстоятельствах несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, о состоянии условий труда и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, другой информации, необходимой для расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
	Анализировать информацию, делать заключения и выводы на основе оценки обстоятельств несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
	Выявлять и анализировать причины несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и обосновывать необходимые мероприятия (меры) по предотвращению аналогичных происшествий
	Оформлять материалы и заполнять формы документов при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
Необходимые знания	Виды несчастных случаев на производстве; несчастные случаи, подлежащие расследованию
	Виды профессиональных заболеваний
	Порядок расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
	Перечень материалов, собираемых при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
Другие характеристики	–

3.3. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда	Код	С	Уровень квалификации	6
Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал <input checked="" type="checkbox"/>	Заимствовано из оригинала			
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта	

Возможные наименования должностей	Руководитель службы охраны труда Специалист по охране труда
Требования к образованию и обучению	Высшее образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда
Требования к опыту практической работы	Не менее пяти лет в области охраны труда
Особые условия допуска к работе	При наличии у работодателя опасных производственных объектов – соответствующая подготовка и аттестация в области промышленной безопасности

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	2149	Архитекторы, инженеры и специалисты родственных профессий, не вошедшие в другие группы
ЕКС		Специалист по охране труда Руководитель службы охраны труда
ОКСО	280101	Безопасность жизнедеятельности в техносфере
	280102	Безопасность технологических процессов и производств

3.3.1. Трудовая функция

Наименование	Определение целей и задач (политики), процессов управления охраной труда и оценка эффективности системы управления охраной труда		Код	C/01.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
	Происхождение трудовой функции	Оригинал <input checked="" type="checkbox"/>				
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта		

Трудовые действия	Формирование целей и задач в области охраны труда, включая состояние условий труда, с учетом особенностей производственной деятельности работодателя
	Планирование системы управления охраной труда и разработка показателей деятельности в области охраны труда
	Оценка результативности и эффективности системы управления охраной труда
	Подготовка предложений по направлениям развития и корректировке системы управления охраной труда
Необходимые умения	Применять нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, межгосударственные, национальные и международные стандарты в сфере безопасности и охраны труда в части выделения необходимых требований
	Анализировать лучшую практику в области формирования и развития системы управления охраной труда и оценивать возможности ее адаптации
	Выделять ключевые цели и задачи в области охраны труда, показатели эффективности реализации мероприятий по улучшению условий труда, снижению уровней профессиональных рисков
	Применять методы проверки (аудита) функционирования системы управления охраной труда, выявлять и анализировать недостатки
Необходимые знания	Нормативная правовая база в сфере охраны труда, трудовое законодательство Российской Федерации, законодательство Российской Федерации о техническом регулировании, о промышленной, пожарной, транспортной, радиационной, конструкционной, химической, биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения
	Национальные, межгосударственные и основные международные стандарты по вопросам управления охраной труда, системы сертификации в сфере охраны труда
	Принципы и методы программно-целевого планирования и организации мероприятий по охране труда
	Методы анализа и прогнозирования, технологии сбора информации (опрос, анкетирование, заявки)
	Лучшие отечественные и зарубежные практики в области управления охраной труда
Другие характеристики	–

3.3.2. Трудовая функция

Наименование	Распределение полномочий, ответственности, обязанностей по вопросам охраны труда и обоснование ресурсного обеспечения	Код	C/02.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
Происхождение трудовой функции	Оригинал <input checked="" type="checkbox"/> Заимствовано из оригинала <input type="checkbox"/>			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта
Трудовые действия	Подготовка предложений и соответствующих проектов локальных документов по распределению полномочий, ответственности и обязанностей в сфере охраны труда между работниками Разработка предложений по организационному обеспечению управления охраной труда Организация и координация работы по охране труда Обоснование механизмов и объемов финансирования мероприятий по охране труда				
Необходимые умения	Анализировать специфику производственной деятельности работодателя, его организационную структуру Проектировать структуру управления охраной труда, структуру службы охраны труда, обосновывать ее численность Конкретизировать требования к знаниям и умениям, уровню подготовки специалистов службы охраны труда Описывать полномочия, ответственность и обязанности в сфере охраны труда для руководителей и специалистов Проводить расчеты необходимого финансового обеспечения для реализации мероприятий по охране труда				
Необходимые знания	Нормативная правовая база по охране труда Виды производственной и организационной структуры предприятий Современные технологии управления персоналом Принципы, методы, технологии информирования и убеждения Научная организация труда и эргономика Основы психологии и конфликтологии, делового этикета Основы финансового планирования и разработки бюджетов Механизм финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний на производстве				
Другие характеристики	–				

IV. Сведения об организациях-разработчиках профессионального стандарта

4.1. Ответственная организация-разработчик

ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт охраны и экономики труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, город Москва
Директор Платыгин Дмитрий Николаевич

4.2. Наименования организаций-разработчиков

1.	СРО НП «Национальное объединение организаций в области безопасности и охраны труда» (СРО НП «НООБОТ»), город Москва
2.	ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» Минтруда России, город Москва
3.	НОУ ДПО «Институт промышленной безопасности, охраны труда и социального партнерства», город Санкт-Петербург
4.	Институт безопасности труда, производства и человека ФГБОУ ВПО «Пермский национальный исследовательский университет», город Пермь

^{<1>} Общероссийский классификатор занятий.

^{<2>} Общероссийский классификатор видов экономической деятельности.

^{<3>} Федеральный закон от 21 июля 1997 г. № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов», статья 9 (Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, № 30, ст. 3588; 2000, № 33, ст. 3348; 2003, № 2, ст. 167; 2004, № 35, ст. 3607; 2005, № 19, ст. 1752; 2006, № 52 (часть I), ст. 5498; 2009, № 1, ст. 17, ст. 21; 2010, № 30, ст. 4002, № 31, ст. 4195, ст. 4196; 2011, № 27, ст. 3880, № 30 (часть I), ст. 4590, ст. 4591, ст. 4596, № 49 (часть I), ст. 7015, ст. 7025; 2012, № 26, ст. 3446; 2013, № 9, ст. 874, № 27, ст. 3478).

^{<4>} Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда».

^{<5>} Общероссийский классификатор специальностей по образованию.

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства
здравоохранения и социального
развития Российской Федерации
от 1 апреля 2010 г. № 205н

**ПЕРЕЧЕНЬ
услуг в области охраны труда,
для оказания которых необходима аккредитация**

1. Осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек.
2. *Утратил силу.*
3. Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда.

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства
труда и социальной защиты
Российской Федерации
от 24 июня 2014 г. № 412н

**ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
о комитете (комиссии) по охране труда**

1. Типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда (далее – Положение) разработано в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) с целью организации совместных действий работодателя, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников.

2. На основе Положения приказом (распоряжением) работодателя с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа утверждается положение о комитете (комиссии) по охране труда (далее – Комитет) с учетом специфики деятельности работодателя.

3. Положение предусматривает основные задачи, функции и права Комитета.

4. Комитет является составной частью системы управления охраной труда у работодателя, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа Комитета строится на принципах социального партнерства.

5. Комитет взаимодействует с органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда, на территории которого осуществляет деятельность работодатель, органами государственного надзора (контроля) за соблюдением трудового законодательства указанного субъекта Российской Федерации, другими органами государственного надзора (контроля), а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

6. Комитет в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными актами работодателя.

7. Задачами Комитета являются:

а) разработка на основе предложений членов Комитета программы совместных действий работодателя, выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

б) организация проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка по их результатам, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости предложений работодателю по улучшению условий и охраны труда;

в) содействие службе охраны труда работодателя в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

8. Функциями Комитета являются:

а) рассмотрение предложений работодателя, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда;

б) содействие работодателю в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения в установленном порядке инструктажей по охране труда;

в) участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений работодателю по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

г) информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

д) информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда;

е) информирование работников о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому службой охраны труда работодателя контролю за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;

ж) содействие службе охраны труда работодателя в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве;

з) содействие своевременной бесплатной выдаче в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными (опасными) условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания;

и) содействие службе охраны труда работодателя в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлению контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

к) содействие службе охраны труда работодателя во внедрении более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными (опасными) условиями труда;

л) подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда;

м) подготовка и представление работодателю, выборному органу первичной профсоюзной организации или иному уполномоченному работниками представительному органу предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов.

9. Для осуществления возложенных функций Комитет вправе:

а) получать от службы охраны труда работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья;

б) заслушивать на заседаниях Комитета сообщения работодателя (его представителей), руководителей структурных подразделений и других работников организации по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда;

в) заслушивать на заседаниях Комитета руководителей структурных подразделений работодателя и иных должностных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

г) участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения) по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции Комитета;

д) вносить работодателю предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда;

е) содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

10. Комитет создается по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя, профессионального союза или иного представительного органа работников.

11. Численность членов Комитета определяется в зависимости от численности работников, занятых у работодателя, количества структурных подразделений, специфики производства и других особенностей по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.

12. Выдвижение в Комитет представителей работников может осуществляться на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации, если он объединяет более половины работающих, или на собрании (конференции) работников организации, представители работодателя выдвигаются работодателем. Состав Комитета утверждается приказом (распоряжением) работодателя.

13. Комитет избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны социального партнерства и секретаря. Председателем Комитета, как правило, является непосредственно работодатель или его уполномоченный представитель, одним из заместителей является представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа, секретарем – работник службы охраны труда работодателя.

14. Комитет осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми им регламентом и планом работы, которые утверждаются председателем Комитета.

15. Члены Комитета должны проходить в установленном порядке обучение по охране труда за счет средств работодателя или средств финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

16. Члены Комитета отчитываются не реже одного раза в год перед выборным органом первичной профсоюзной организации или собранием (конференцией) работников о проделанной ими в Комитете работе. Выборный орган первичной профсоюзной организации или собрание (конференция) работников вправе отзывать из состава Комитета своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Работодатель вправе своим распоряжением отзывать своих представителей из состава Комитета и назначать вместо них новых представителей.

17. Обеспечение деятельности Комитета, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом работодателя.

¹ Приказ Минтруда России от 10 декабря 2012 г. № 580н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами» (зарегистрирован Минюстом России 29 декабря 2012 г. № 26440).

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ по разработке государственных нормативных требований охраны труда

Извлечение

IV. Разработка и утверждение типовых инструкций по охране труда

4.1. Разработка межотраслевых и отраслевых типовых инструкций по охране труда производится в соответствии с настоящими Методическими рекомендациями.

4.2. Разработка межотраслевых и отраслевых типовых инструкций по охране труда осуществляется на основе:

- а) действующих законов и иных нормативных правовых актов;
- б) изучения вида работ, для которого инструкция разрабатывается;
- в) изучения условий труда, характерных для соответствующей должности, профессии (вида работ);
- г) определения опасных и вредных производственных факторов, характерных для работ, выполняемых работниками соответствующей должности, профессии;
- д) анализа типичных, наиболее вероятных причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- е) определения наиболее безопасных методов и приемов выполнения работ.

4.3. Требования, предъявляемые к подготовке межотраслевых и отраслевых типовых инструкций по охране труда, аналогичны требованиям, предъявляемым к подготовке межотраслевых и отраслевых правил по охране труда.

В межотраслевую или отраслевую типовую инструкцию по охране труда рекомендуется включать разделы:

1. Общие требования охраны труда.
2. Требования охраны труда перед началом работы.
3. Требования охраны труда во время работы.
4. Требования охраны труда в аварийных ситуациях.
5. Требования охраны труда по окончании работы.

При необходимости в межотраслевую или отраслевую типовую инструкцию по охране труда можно включать другие разделы.

4.4. В разделе «Общие требования охраны труда» рекомендуется отражать:

- указания о необходимости соблюдения правил внутреннего распорядка;
- требования по выполнению режимов труда и отдыха;
- перечень опасных и вредных производственных факторов, которые могут воздействовать на работника в процессе работы;
- перечень спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, выдаваемых работникам в соответствии с установленными правилами и нормами;
- порядок уведомления администрации о случаях травмирования работника и неисправности оборудования, приспособлений и инструмента;
- правила личной гигиены, которые должен знать и соблюдать работник при выполнении работы.

В разделе «Требования охраны труда перед началом работы» рекомендуется включать:

- порядок подготовки рабочего места, средств индивидуальной защиты;
- порядок проверки исправности оборудования, приспособлений и инструмента, ограждений, сигнализации, блокировочных и других устройств, защитного заземления, вентиляции, местного освещения и т.п.;
- порядок проверки исходных материалов (заготовки, полуфабрикаты);
- порядок приема и передачи смены в случае непрерывного технологического процесса и работы оборудования.

В разделе «Требования охраны труда во время работы» рекомендуется предусматривать:

- способы и приемы безопасного выполнения работ, использования оборудования, транспортных средств, грузоподъемных механизмов, приспособлений и инструментов;
- требования безопасного обращения с исходными материалами (сырье, заготовки, полуфабрикаты);
- указания по безопасному содержанию рабочего места;
- действия, направленные на предотвращение аварийных ситуаций;
- требования, предъявляемые к использованию средств индивидуальной защиты работников.

В разделе «Требования охраны труда в аварийных ситуациях» рекомендуется излагать:

- перечень основных возможных аварийных ситуаций и причины их вызывающие;
- действия работников при возникновении аварий и аварийных ситуаций;
- действия по оказанию первой помощи пострадавшим при травмировании, отравлении и других повреждениях здоровья.

В разделе «Требования охраны труда по окончании работ» рекомендуется отражать:

- порядок отключения, остановки, разборки, очистки и смазки оборудования, приспособлений, машин, механизмов и аппаратуры;
- порядок уборки отходов, полученных в ходе производственной деятельности;
- требования соблюдения личной гигиены;
- порядок извещения руководителя работ о недостатках, влияющих на безопасность труда, обнаруженных во время работы.

4.5. В тексте межотраслевых и отраслевых типовых инструкций по охране труда делается минимум ссылок на какие-либо нормативные правовые акты, кроме ссылок на правила, на основании которых они разработаны. В инструкциях не следует применять слова, подчеркивающие особое значение отдельных требований («категорически», «особенно», «обязательно», «строго», «безусловно» и т.п.), так как все требования инструкции выполняются работниками в равной степени.

Замена слов в тексте инструкции буквенным сокращением (аббревиатурой) может быть допущена при условии его предшествующей полной расшифровки.

Если безопасность выполнения работы обусловлена определенными нормами, то их указывают в инструкции (величина зазоров, расстояния и т.п.).

4.6. Межотраслевые и отраслевые типовые инструкции по охране труда направляются для рассмотрения и согласования в соответствующие профсоюзные органы.

4.7. Межотраслевые типовые инструкции по охране труда утверждаются Минтрудом России.

4.8. В целях систематизации и учета разрабатываемых актов используется следующее обозначение межотраслевых и отраслевых типовых инструкций по охране труда (аналогично обозначению межотраслевых и отраслевых правил по охране труда): ТИ – типовая инструкция, Р – Россия, М – межотраслевая, О – отраслевая, 001 – присвоенный номер, 200_ – год утверждения.

4.9. Организация издания (размножения, распространения и др.) межотраслевых и отраслевых типовых инструкций по охране труда осуществляется Минтрудом России, а отраслевых типовых инструкций по охране труда – федеральным органом исполнительной власти, утвердившим эти инструкции.

4.10. Сроки действия межотраслевых и отраслевых типовых инструкций по охране труда устанавливаются с учетом сроков действия соответствующих правил по охране труда.

V. Разработка и утверждение инструкций по охране труда для работников

5.1. Инструкция по охране труда для работника разрабатывается исходя из его должности, профессии или вида выполняемой работы.

5.2. Разработка инструкции по охране труда для работника осуществляется с учетом статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.3. Инструкция по охране труда для работника разрабатывается на основе межотраслевой или отраслевой типовой инструкции по охране труда (а при ее отсутствии – межотраслевых или отраслевых правил по охране труда), требований безопасности, изложенных в эксплуатационной и ремонтной документации организаций-изготовителей оборудования, а также в технологической документации организации с учетом конкретных условий производства. Эти требования излагаются применительно к должности, профессии работника или виду выполняемой работы.

Примерный вид титульного листа инструкций по охране труда для работников при их издании рекомендуется оформлять в соответствии с приложением № 8 к настоящим Методическим рекомендациям.

5.4. Работодатель обеспечивает разработку и утверждение инструкций по охране труда для работников с учетом изложенного в письменном виде мнения выборного профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа. Коллективным договором, соглашением может быть предусмотрено принятие инструкций по охране труда по согласованию с представительным органом работников.

5.5. Для вводимых в действие новых и реконструированных производств допускается разработка временных инструкций по охране труда для работников.

Временные инструкции по охране труда для работников обеспечивают безопасное ведение технологических процессов (работ) и безопасную эксплуатацию оборудования. Они разрабатываются на срок до приемки указанных производств в эксплуатацию.

5.6. Проверку и пересмотр инструкций по охране труда для работников организует работодатель. Пересмотр инструкций должен производиться не реже одного раза в 5 лет.

5.7. Инструкции по охране труда для работников могут досрочно пересматриваться:

- а) при пересмотре межотраслевых и отраслевых правил и типовых инструкций по охране труда;
- б) изменении условий труда работников;
- в) внедрении новой техники и технологии;
- г) по результатам анализа материалов расследования аварий, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- д) по требованию представителей органов по труду субъектов Российской Федерации или органов федеральной инспекции труда.

5.8. Если в течение срока действия инструкции по охране труда для работника условия его труда не изменились, то ее действие продлевается на следующий срок.

5.9. Действующие в подразделении инструкции по охране труда для работников структурного подразделения организации, а также перечень этих инструкций хранится у руководителя этого подразделения.

5.10. Местонахождение инструкций по охране труда для работников рекомендуется определять руководителю структурного подразделения организации с учетом обеспечения доступности и удобства ознакомления с ними.

Инструкции по охране труда для работников могут быть выданы им на руки для изучения при первичном инструктаже либо вывешены на рабочих местах или участках, либо хранятся в ином месте, доступном для работников.

Рекомендуемые формы журналов учета инструкций по охране труда для работников и учета выдачи инструкций по охране труда для работников подразделений организации приведены в приложениях № 9 и 10 к настоящим Методическим рекомендациям.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8
к Методическим рекомендациям
по разработке государственных
нормативных требований охраны труда,
утвержденным постановлением Минтруда
России от 17 декабря 2002 г. № 80

Примерный вид титульного листа инструкции по охране труда для работника

(наименование организации)

СОГЛАСОВАНО

Наименование должности руководителя
профсоюзного либо иного
уполномоченного работниками органа

УТВЕРЖДАЮ

Наименование должности работодателя

(подпись)

(инициалы, фамилия)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

(дата согласования))

(дата утверждения)

или

СОГЛАСОВАНО

Реквизиты документа, выражающего мнение профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа

ИНСТРУКЦИЯ

по охране труда для _____

(наименование должности, профессии или вида работ)

_____ (обозначение)

Примечание. На оборотной стороне инструкции рекомендуется наличие виз: разработчика инструкции, руководителя (специалиста) службы охраны труда, энергетика, технолога и других заинтересованных лиц.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 9
к Методическим рекомендациям по разработке государственных нормативных требований охраны труда, утвержденным постановлением Минтруда России от 17 декабря 2002 г. № 80

ЖУРНАЛ УЧЕТА ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ РАБОТНИКОВ (примерная форма)

№ п/п	Дата	Наименование инструкции	Дата утверждения	Обозначение (номер)	Плановый срок проверки	Ф.И.О. и должность работника, производившего учет	Подпись работника, производившего учет
1	2	3	4	5	6	7	8

ПРИЛОЖЕНИЕ № 10
к Методическим рекомендациям по разработке государственных нормативных требований охраны труда, утвержденным постановлением Минтруда России от 17 декабря 2002 г. № 80

ЖУРНАЛ УЧЕТА ВЫДАЧИ ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ РАБОТНИКОВ (примерная форма)

№ п/п	Дата выдачи	Обозначение (номер) инструкции	Наименование инструкции	Количество выданных экземпляров	Ф.И.О. и должность (профессия) получателя инструкции	Подпись получателя инструкции
1	2	3	4	5	6	7

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к письму Департамента охраны труда Минтруда России от 23 января 1996 г. № 38-11

РЕКОМЕНДАЦИИ по примерному содержанию раздела обязательств работодателя и работника по условиям и охране труда в трудовом договоре (контракте)

Рекомендации по примерному содержанию раздела обязательств работодателя и работника по условиям и охране труда в трудовом договоре (контракте) разработаны в целях более полного учета требований Основ законодательства Российской Федерации об охране труда, касающихся обязанностей работодателя и

работника по обеспечению охраны труда в организации и созданию здоровых и безопасных условий труда на производстве.

Основные положения

1. Работодатель настоящим трудовым договором (контрактом) удостоверяет, что рабочее место работника по результатам аттестации характеризуется:

- безопасными условиями труда;
- вредными условиями труда;
- опасными условиями труда.

2. Условия труда работника характеризуются следующим перечнем фактических и допустимых уровней вредных (опасных) производственных факторов: _____.

3. Работодатель в соответствии с действующими законодательными и нормативными правовыми актами по охране труда гарантирует права работника на охрану труда и обязуется обеспечить:

- 3.1. Защиту работника от воздействия вредных и опасных производственных факторов.
- 3.2. Внедрение современных средств техники безопасности и создание необходимых санитарно-гигиенических условий труда для предупреждения травмирования и профессионального заболевания работника на производстве.
- 3.3. Оснащение рабочего места необходимым оборудованием, мебелью, инструментом, приспособлениями, инвентарем и сохранность этого и другого имущества, закрепленного за работником.
- 3.4. Периодическое обучение работника безопасным приемам и методам труда, проведение первичного и периодических инструктажей по охране труда за счет средств работодателя.
- 3.5. Своевременную выдачу работнику в соответствии с установленными нормами спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты за счет средств работодателя (перечень): _____.

3.6. Стирку, ремонт, сушку, обезвреживание и восстановление защитных свойств спецодежды и спецобуви за счет средств работодателя и своевременную их замену.

3.7. Проведение предварительного при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров за счет средств работодателя.

3.8. Обеспечение работника в соответствии с действующими санитарными нормами и правилами санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, моющими средствами.

3.9. Профессиональную переподготовку работника за счет средств работодателя в случае приостановки деятельности или закрытия организации, цеха, участка либо ликвидации рабочего места вследствие неудовлетворительных условий труда, а также в случае потери трудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

3.10. Предоставление работнику (по его запросу) достоверной информации о состоянии условий и охраны труда на его рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о принятых мерах по его защите от воздействия вредных или опасных производственных факторов.

3.11. Возмещение вреда, причиненного работнику в результате увечья, профессионального заболевания либо иного повреждения здоровья, связанного с исполнением им трудовых обязанностей.

3.12. Страхование работника от несчастных случаев на производстве за счет средств работодателя.

3.13. Медицинское страхование работника за счет средств работодателя.

3.14. Дополнительную страховую защиту работника (оформление страхового полиса за рубежом) при выполнении работ, связанных с поездками за территорию России (моряки, водители автотранспорта, менеджеры фирм и т.д.).

3.15. Предоставление работнику льгот и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда, в том числе:

льготной пенсии по Списку № 1 или Списку № 2 (раздел, пункт);

дополнительного отпуска _____ дней;

сокращенного рабочего дня _____ часов;

доплаты _____ процентов к тарифной ставке (окладу);

молока или других равноценных продуктов _____.

лечебно-профилактического питания _____.

4. Работодатель обязуется за счет собственных средств предоставить работнику дополнительные льготы, не предусмотренные действующими законодательными и нормативными правовыми актами по охране труда (перечень): _____.

5. Работник руководствуется в работе действующими законодательными, нормативными правовыми актами и инструкциями по охране труда, Правилами внутреннего трудового распорядка, распоряжениями администрации работодателя и обязуется:

5.1. Соблюдать трудовую и производственную дисциплину, нормы, правила и инструкции по охране труда.

5.2. Правильно применять коллективные и индивидуальные средства защиты.

5.3. Немедленно сообщать своему непосредственному руководителю о любом несчастном случае, происшедшем на производстве, о признаках профессионального заболевания, а также о ситуации, которая создает угрозу жизни и здоровью людей.

6. Работник имеет право на проведение независимой экспертизы условий труда на своем рабочем месте за счет средств работодателя.

Примечание. По усмотрению работодателя и работника в раздел трудового договора (контракта) по условиям и охране труда могут включаться дополнительные пункты, расширяющие их взаимные обязательства в этой области, не противоречащие требованиям действующих законодательных и нормативно-правовых актов по охране труда.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к письму Департамента охраны труда
Минтруда России
от 23 января 1996 г. № 38-11

**РЕКОМЕНДАЦИИ
по примерному содержанию раздела «Условия и охрана труда» в коллективном договоре,
предусматривающего обязательства работодателя перед трудовым коллективом
организации в области условий и охраны труда**

Рекомендации по примерному содержанию раздела «Условия и охрана труда» в коллективном договоре организации разработаны в целях более полного учета требований Основ законодательства Российской Федерации об охране труда, касающихся обязанностей работодателя перед трудовым коллективом по обеспечению охраны труда в организации и созданию здоровых и безопасных условий труда на производстве.

Основные положения

Работодатель в соответствии с действующими законодательными и нормативными правовыми актами по охране труда обязуется:

1. Выделить на мероприятия по охране труда, предусмотренные настоящим коллективным договором, средства в сумме _____ комплекс организационных и технических мероприятий, предусмотренных соглашением по охране труда, согласно приложению № _____.
2. Выполнить в установленные сроки комплекс организационных и технических мероприятий, предусмотренных соглашением по охране труда, согласно приложению № _____.
3. Сформировать фонд охраны труда организации и выделить для этих целей средства в сумме ____ руб.
4. Провести аттестацию рабочих мест в следующих подразделениях (перечень): _____

5. Провести обучение и проверку знаний по охране труда рабочих, руководящих и инженерно-технических работников организации в сроки, установленные нормативными правовыми актами по охране труда.

6. Организовать в установленные сроки проведение медицинского осмотра работников организации, обязанных проходить периодический медицинский осмотр.

7. Обеспечить:
своевременную выдачу работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, моющих, смазывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей согласно приложению № _____;

работников, направляемых для выполнения работ в другие цеха (на другие участки), специальной одеждой и специальной обувью, предусмотренной установленными нормами для профессий и должностей цеха (участка);

ремонт, стирку, сушку специальной одежды и специальной обуви, а также ее обезвреживание и восстановление защитных свойств;

выдачу работникам сверх установленных норм специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты за счет средств организации по перечню профессий и должностей согласно приложению № _____;

выдачу работникам за счет средств организации технологической, форменной одежды по перечню профессий и должностей согласно приложению № _____.

8. Предоставить работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, следующие льготы и компенсации:

льготную пенсию по Списку № 1 и Списку № 2 в соответствии с перечнем профессий и должностей, согласованным с местными органами государственной экспертизы условий труда, Пенсионного фонда России и Министерства социальной защиты Российской Федерации, согласно приложению № _____;

дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день по перечню профессий и должностей согласно приложению № _____;

доплату к тарифной ставке (окладу) за работу с вредными и опасными условиями труда по перечню профессий и должностей согласно приложению № _____;

молоко или другие равноценные продукты по перечню профессий и должностей согласно приложению № _____;

лечебно-профилактическое питание по перечню профессий и должностей согласно приложению № _____.

9. Обеспечить работников горячих цехов и участков газированной подсоленной водой, чаем.

10. Установить единовременное денежное пособие работникам (членам их семей) за возмещение вреда, причиненного их здоровью, в результате несчастного случая или профессионального заболевания при исполнении трудовых обязанностей в случаях:

гибели работника – _____ минимальных размеров оплаты труда, а также оплату счетов и расходов, связанных с погребением;

получения работником инвалидности – _____ минимальных размеров оплаты труда;

утраты работником трудоспособности, не позволяющей выполнять трудовые обязанности по прежнему месту работы, – _____ минимальных размеров оплаты труда.

11. Установить за счет средств организации выплату ежемесячного денежного пособия в размере 100% от установленного (на день выплаты) минимального размера оплаты труда детям, потерявшим кормильца (каждому ребенку), до достижения ими 18 лет, а в случаях продолжения учебы – до 23 лет.

12. Своевременно осуществлять индексацию сумм возмещения вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей.

13. Ввести обязательное за счет средств организации медицинское страхование работников и страхование их от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

14. Обеспечить условия и охрану труда женщин, и в том числе:
ограничить применение труда женщин на работах в ночное время;
осуществить комплекс мероприятий по выводу женщин с тяжелых физических работ и работ с вредными и опасными условиями труда;
организовать надомную работу для женщин, труд которых в организации временно не может использоваться;

выделить рабочие места в подразделениях _____ исключительно для трудоустройства беременных женщин, нуждающихся в переводе на легкую работу;
выполнить мероприятия по механизации ручных и тяжелых физических работ в целях внедрения новых норм предельно допустимых нагрузок для женщин, установленных постановлением Совета Министров – Правительства Российской Федерации от 6 февраля 1993 г. № 105.

15. Обеспечить условия труда молодежи, и в том числе:
исключить использование труда лиц в возрасте до 21 года на тяжелых физических работах и работах с вредными и опасными условиями труда;

установить по просьбе лиц, обучающихся без отрыва от производства, индивидуальные режимы труда.

16. Совместно с профсоюзным комитетом (уполномоченными профсоюзного комитета или трудового коллектива) организовать контроль за состоянием условий и охраны труда в подразделениях и выполнением соглашения по охране труда.

17. Регулярно рассматривать на совместных заседаниях с профсоюзным комитетом (уполномоченными профсоюзного комитета или трудового коллектива), совместных комитетах (комиссиях) вопросы выполнения соглашения по охране труда, состояния охраны труда в подразделениях и информировать работников о принимаемых мерах в этой области.

18. Обеспечить гарантии права работников на охрану труда, предусмотренные Основами законодательства Российской Федерации об охране труда, и закрепление этих прав в трудовых договорах (контрактах).

Примечание. По усмотрению работодателя и трудового коллектива раздел «Условия и охрана труда» может включать дополнительные пункты, расширяющие обязательства работодателя в области охраны труда, не противоречащие требованиям действующих законодательных и нормативных правовых актов по охране труда.

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Совета Министров –
Правительства Российской Федерации
от 6 февраля 1993 г. № 105

**НОРМЫ
предельно допустимых нагрузок для женщин
при подъеме и перемещении тяжестей вручную**

Характер работы	Предельно допустимая масса груза
Подъем и перемещение тяжестей при чередовании с другой работой (до 2 раз в час)	10 кг
Подъем и перемещение тяжестей постоянно в течение рабочей смены	7 кг
Величина динамической работы, совершаемой в течение каждого часа рабочей смены, не должна превышать:	
с рабочей поверхности	1 750 кгм
с пола	875 кгм

Примечания: 1. В массу поднимаемого и перемещаемого груза включается масса тары и упаковки.
2. При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать 10 кг.

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Минтруда России
от 7 апреля 1999 г. № 7

**НОРМЫ
предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет
при подъеме и перемещении тяжестей вручную**

Характер работы, показатель тяжести труда	Предельно допустимая масса груза в кг							
	Юноши				Девушки			
	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет
Подъем и перемещение вручную груза постоянно в течение рабочей смены	3	3	4	4	2	2	3	3
Подъем и перемещение грузавручную в течение не более 1/3 рабочей смены:								
– постоянно (более 2-х раз в час)	6	7	11	13	3	4	5	6
– при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час)	12	15	20	24	4	5	7	8

Характер работы, показатель тяжести труда	Предельно допустимая масса груза в кг							
	Юноши				Девушки			
	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет
Суммарная масса груза, перемещаемого в течении смены:								
– подъем с рабочей поверхности	400	500	1 000	1 500	180	200	400	500
– подъем с пола	200	250	500	700	90	100	200	250

Примечания: 1. Подъем и перемещение тяжестей в пределах указанных норм допускаются, если это непосредственно связано с выполняемой постоянной профессиональной работой.
2. В массу поднимаемого и перемещаемого груза включается масса тары и упаковки.
3. При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать: для юношей 14 лет – 12 кг, 15 лет – 15 кг, 16 лет – 20 кг, 17 лет – 24 кг, для девушек 14 лет – 4 кг, 15 лет – 5 кг, 16 лет – 7 кг, 17 лет – 8 кг.

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Главного
государственного санитарного врача
Российской Федерации
от 3 июня 2003 г. № 118
(в ред. постановления Главного
государственного санитарного врача
Российской Федерации
от 03.09.2010 № 116)

САНИТАРНО-ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА И НОРМАТИВЫ

СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03. Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы

I. Общие положения и область применения

1.1. Настоящие государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы (далее – Санитарные правила) разработаны в соответствии с Федеральным законом «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» от 30 марта 1999 года № 52-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, № 14, ст. 1650) и Положением о государственном санитарно-эпидемиологическом нормировании, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 июля 2000 года № 554 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, № 31, ст. 3295).

1.2. Санитарные правила действуют на всей территории Российской Федерации и устанавливают санитарно-эпидемиологические требования к персональным электронно-вычислительным машинам (ПЭВМ) и условиям труда.

1.3. Требования Санитарных правил направлены на предотвращение неблагоприятного влияния на здоровье человека вредных факторов производственной среды и трудового процесса при работе с ПЭВМ.

1.4. Настоящие Санитарные правила определяют санитарно-эпидемиологические требования к:
– проектированию, изготовлению и эксплуатации отечественных ПЭВМ, используемых на производстве, в обучении, в быту, в игровых автоматах на базе ПЭВМ;
– эксплуатации импортных ПЭВМ, используемых на производстве, в обучении, в быту и в игровых комплексах (автоматах) на базе ПЭВМ;
– проектированию, строительству и реконструкции помещений, предназначенных для эксплуатации всех типов ПЭВМ, производственного оборудования и игровых комплексов (автоматов) на базе ПЭВМ;
– организации рабочих мест с ПЭВМ, производственным оборудованием и игровыми комплексами (автоматами) на базе ПЭВМ.

1.5. Требования Санитарных правил распространяются:
– на условия и организацию работы с ПЭВМ;
– на вычислительные электронные цифровые машины персональные, портативные; периферийные устройства вычислительных комплексов (принтеры, сканеры, клавиатура, модемы внешние, электрические компьютерные сетевые устройства, устройства хранения информации, блоки бесперебойного питания и пр.), устройства отображения информации (видеодисплейные терминалы (ВДТ) всех типов) и игровые комплексы на базе ПЭВМ.

1.6. Требования Санитарных правил не распространяются на проектирование, изготовление и эксплуатацию:
– бытовых телевизоров и телевизионных игровых приставок;
– средств визуального отображения информации микроконтроллеров, встроенных в технологическое оборудование;

– ПЭВМ транспортных средств;
– ПЭВМ, перемещающихся в процессе работы.

1.7. Ответственность за выполнение настоящих Санитарных правил возлагается на юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих:

– разработку, производство и эксплуатацию ПЭВМ, производственное оборудование и игровые комплексы на базе ПЭВМ;

– проектирование, строительство и реконструкцию помещений, предназначенных для эксплуатации ПЭВМ в промышленных, административных общественных зданиях, а также в образовательных и культурно-развлекательных учреждениях.

1.8. Индивидуальными предпринимателями и юридическими лицами в процессе производства и эксплуатации ПЭВМ должен осуществляться производственный контроль за соблюдением настоящих Санитарных правил.

1.9. Рабочие места с использованием ПЭВМ должны соответствовать требованиям настоящих Санитарных правил.

II. Требования к ПЭВМ

2.1. ПЭВМ должны соответствовать требованиям настоящих санитарных правил и каждый их тип подлежит санитарно-эпидемиологической экспертизе с оценкой в испытательных лабораториях, аккредитованных в установленном порядке.

2.2. Перечень продукции и контролируемых гигиенических параметров вредных и опасных факторов представлены в приложении 1 (таблица 1).

2.3. Допустимые уровни звукового давления и уровней звука, создаваемого ПЭВМ, не должны превышать значений, представленных в приложении 1 (таблица 2).

2.4. Временные допустимые уровни электромагнитных полей (ЭМП), создаваемых ПЭВМ, не должны превышать значений, представленных в приложении 1 (таблица 3).

2.5. Допустимые визуальные параметры устройств отображения информации представлены в приложении 1 (таблица 4).

2.6. Концентрации вредных веществ, выделяемых ПЭВМ в воздух помещений, не должны превышать предельно допустимых концентраций (ПДК), установленных для атмосферного воздуха.

2.7. Мощность экспозиционной дозы мягкого рентгеновского излучения в любой точке на расстоянии 0,05 м от экрана и корпуса ВДТ (на электроннолучевой трубке) при любых положениях регулировочных устройств не должна превышать 1 мкЗв/час (100 мкР/час).

2.8. Конструкция ПЭВМ должна обеспечивать возможность поворота корпуса в горизонтальной и вертикальной плоскости с фиксацией в заданном положении для обеспечения фронтального наблюдения экрана ВДТ. Дизайн ПЭВМ должен предусматривать окраску корпуса в спокойные мягкие тона с диффузным рассеиванием света. Корпус ПЭВМ, клавиатура и другие блоки и устройства ПЭВМ должны иметь матовую поверхность с коэффициентом отражения 0,4 – 0,6 и не иметь блестящих деталей, способных создавать блики.

2.9. Конструкция ВДТ должна предусматривать регулирование яркости и контрастности.

2.10. Документация на проектирование, изготовление и эксплуатацию ПЭВМ не должна противоречить требованиям настоящих санитарных правил.

III. Требования к помещениям для работы с ПЭВМ

3.1. Эксплуатация ПЭВМ в помещениях без естественного освещения допускается только при наличии расчетов, обосновывающих соответствие нормам естественного освещения и безопасность их деятельности для здоровья работающих.

3.2. Естественное и искусственное освещение должно соответствовать требованиям действующей нормативной документации. Окна в помещениях, где эксплуатируется вычислительная техника, преимущественно должны быть ориентированы на север и северо-восток.

Оконные проемы должны быть оборудованы регулирующими устройствами типа: жалюзи, занавесей, внешних козырьков и др.

3.3. Не допускается размещение мест пользователей ПЭВМ во всех образовательных и культурно-развлекательных учреждениях для детей и подростков в цокольных и подвальных помещениях.

3.4. Площадь на одно рабочее место пользователей ПЭВМ с ВДТ на базе электроннолучевой трубки (ЭЛТ) должна составлять не менее 6 м², в помещениях культурно-развлекательных учреждений и с ВДТ на базе плоских дискретных экранов (жидкокристаллические, плазменные) – 4,5 м².

При использовании ПЭВМ с ВДТ на базе ЭЛТ (без вспомогательных устройств - принтер, сканер и др.), отвечающих требованиям международных стандартов безопасности компьютеров, с продолжительностью работы менее 4-х часов в день допускается минимальная площадь 4,5 м² на одно рабочее место пользователя (взрослого и учащегося высшего профессионального образования).

3.5. Для внутренней отделки интерьеров помещений, где расположены ПЭВМ, должны использоваться диффузно-отражающие материалы с коэффициентом отражения для потолка – 0,7 – 0,8; для стен – 0,5 – 0,6; для пола – 0,3 – 0,5.

3.6. Полимерные материалы используются для внутренней отделки интерьеров помещений с ПЭВМ при наличии санитарно-эпидемиологического заключения.

3.7. Помещения, где размещаются рабочие места с ПЭВМ, должны быть оборудованы защитным заземлением (занулением) в соответствии с техническими требованиями по эксплуатации.

3.8. Не следует размещать рабочие места с ПЭВМ вблизи силовых кабелей и вводов, высоковольтных трансформаторов, технологического оборудования, создающего помехи в работе ПЭВМ.

IV. Требования к микроклимату, содержанию аэроионов и вредных химических веществ в воздухе на рабочих местах, оборудованных ПЭВМ

4.1. В производственных помещениях, в которых работа с использованием ПЭВМ является вспомогательной, температура, относительная влажность и скорость движения воздуха на рабочих местах должны соответствовать действующим санитарным нормам микроклимата производственных помещений.

4.2. В производственных помещениях, в которых работа с использованием ПЭВМ является основной (диспетчерские, операторские, расчетные, кабины и посты управления, залы вычислительной техники и др.) и связана с нервно-эмоциональным напряжением, должны обеспечиваться оптимальные параметры микроклимата для категории работ 1а и 1б в соответствии с действующими санитарно-эпидемиологическими нормативами микроклимата производственных помещений. На других рабочих местах следует поддерживать параметры микроклимата на допустимом уровне, соответствующем требованиям указанных выше нормативов.

4.3. В помещениях всех типов образовательных и культурно-развлекательных учреждений для детей и подростков, где расположены ПЭВМ, должны обеспечиваться оптимальные параметры микроклимата (приложение 2).

4.4. В помещениях, оборудованных ПЭВМ, проводится ежедневная влажная уборка и систематическое проветривание после каждого часа работы на ПЭВМ.

4.5. Уровни положительных и отрицательных аэроионов в воздухе помещений, где расположены ПЭВМ, должны соответствовать действующим санитарно-эпидемиологическим нормативам.

4.6. Содержание вредных химических веществ в воздухе производственных помещений, в которых работа с использованием ПЭВМ является вспомогательной, не должно превышать предельно допустимых концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны в соответствии с действующими гигиеническими нормативами.

4.7. Содержание вредных химических веществ в производственных помещениях, в которых работа с использованием ПЭВМ является основной (диспетчерские, операторские, расчетные, кабины и посты управления, залы вычислительной техники и др.), не должно превышать предельно допустимых концентраций загрязняющих веществ в атмосферном воздухе населенных мест в соответствии с действующими гигиеническими нормативами.

4.8. Содержание вредных химических веществ в воздухе помещений, предназначенных для использования ПЭВМ во всех типах образовательных учреждений, не должно превышать предельно допустимых среднесуточных концентраций для атмосферного воздуха в соответствии с действующими санитарно-эпидемиологическими нормативами.

V. Требования к уровням шума и вибрации на рабочих местах, оборудованных ПЭВМ

5.1. В производственных помещениях при выполнении основных или вспомогательных работ с использованием ПЭВМ уровни шума на рабочих местах не должны превышать предельно допустимых значений, установленных для данных видов работ в соответствии с действующими санитарно-эпидемиологическими нормативами.

5.2. В помещениях всех образовательных и культурно-развлекательных учреждений для детей и подростков, где расположены ПЭВМ, уровни шума не должны превышать допустимых значений, установленных для жилых и общественных зданий.

5.3. При выполнении работ с использованием ПЭВМ в производственных помещениях уровень вибрации не должен превышать допустимых значений вибрации для рабочих мест (категория 3, тип «в») в соответствии с действующими санитарно-эпидемиологическими нормативами.

В помещениях всех типов образовательных и культурно-развлекательных учреждений, в которых эксплуатируются ПЭВМ, уровень вибрации не должен превышать допустимых значений для жилых и общественных зданий в соответствии с действующими санитарно-эпидемиологическими нормативами.

5.4. Шумящее оборудование (печатающие устройства, серверы и т.п.), уровни шума которого превышают нормативные, должно размещаться вне помещений с ПЭВМ.

VI. Требования к освещению на рабочих местах, оборудованных ПЭВМ

6.1. Рабочие столы следует размещать таким образом, чтобы видеодисплейные терминалы были ориентированы боковой стороной к световым проемам, чтобы естественный свет падал преимущественно слева.

6.2. Искусственное освещение в помещениях для эксплуатации ПЭВМ должно осуществляться системой общего равномерного освещения. В производственных и административно-общественных помещениях, в случаях преимущественной работы с документами, следует применять системы комбинированного освещения (к общему освещению дополнительно устанавливаются светильники местного освещения, предназначенные для освещения зоны расположения документов).

6.3. Освещенность на поверхности стола в зоне размещения рабочего документа должна быть 300 – 500 лк. Освещение не должно создавать бликов на поверхности экрана. Освещенность поверхности экрана не должна быть более 300 лк.

6.4. Следует ограничивать прямую блескость от источников освещения, при этом яркость светящихся поверхностей (окна, светильники и др.), находящихся в поле зрения, должна быть не более 200 кд/м².

6.5. Следует ограничивать отраженную блескость на рабочих поверхностях (экран, стол, клавиатура и др.) за счет правильного выбора типов светильников и расположения рабочих мест по отношению к источникам естественного и искусственного освещения, при этом яркость бликов на экране ПЭВМ не должна превышать 40 кд/м² и яркость потолка не должна превышать 200 кд/м².

6.6. Показатель ослепленности для источников общего искусственного освещения в производственных помещениях должен быть не более 20. Показатель дискомфорта в административно-общественных помещениях не более 40, в дошкольных и учебных помещениях не более 15.

6.7. Яркость светильников общего освещения в зоне углов излучения от 50 до 90 градусов с вертикалью в продольной и поперечной плоскостях должна составлять не более 200 кд/м², защитный угол светильников должен быть не менее 40 градусов.

6.8. Светильники местного освещения должны иметь непросвечивающий отражатель с защитным углом не менее 40 градусов.

6.9. Следует ограничивать неравномерность распределения яркости в поле зрения пользователя ПЭВМ, при этом соотношение яркости между рабочими поверхностями не должно превышать 3:1 – 5:1, а между рабочими поверхностями и поверхностями стен и оборудования 10:1.

6.10. Исключен.

6.11. Допускается использование многоламповых светильников с электромагнитными пускорегулирующими аппаратами (ЭПРА), состоящими из равного числа опережающих и отстающих ветвей.

6.12. Общее освещение при использовании люминесцентных светильников следует выполнять в виде сплошных или прерывистых линий светильников, расположенных сбоку от рабочих мест, параллельно линии зрения пользователя при рядом расположении видеодисплейных терминалов. При периметральном расположении компьютеров линии светильников должны располагаться локализовано над рабочим столом ближе к его переднему краю, обращенному к оператору.

6.13. Коэффициент запаса (К_з) для осветительных установок общего освещения должен приниматься равным 1,4.

6.14. Коэффициент пульсации не должен превышать 5%.

6.15. Для обеспечения нормируемых значений освещенности в помещениях для использования ПЭВМ следует проводить чистку стекол оконных рам и светильников не реже двух раз в год и проводить своевременную замену перегоревших ламп.

VII. Требования к уровням электромагнитных полей на рабочих местах, оборудованных ПЭВМ

7.1. Временные допустимые уровни ЭМП, создаваемых ПЭВМ на рабочих местах пользователей, а также в помещениях образовательных, дошкольных и культурно-развлекательных учреждений, представлены в приложении 2 (таблица 1).

7.2. Методика проведения инструментального контроля уровней ЭМП на рабочих местах пользователей ПЭВМ представлена в Приложении 3.

VIII. Требования к визуальным параметрам ВДТ, контролируемым на рабочих местах

8.1. Предельно допустимые значения визуальных параметров ВДТ, контролируемые на рабочих местах, представлены в приложении 2 (таблица 3).

IX. Общие требования к организации рабочих мест пользователей ПЭВМ

9.1. При размещении рабочих мест с ПЭВМ расстояние между рабочими столами с видеомониторами (в направлении тыла поверхности одного видеомонитора и экрана другого видеомонитора), должно быть не менее 2,0 м, а расстояние между боковыми поверхностями видеомониторов – не менее 1,2 м.

9.2. Рабочие места с ПЭВМ в помещениях с источниками вредных производственных факторов должны размещаться в изолированных кабинках с организованным воздухообменом.

9.3. Рабочие места с ПЭВМ при выполнении творческой работы, требующей значительного умственного напряжения или высокой концентрации внимания, рекомендуется изолировать друг от друга перегородками высотой 1,5 – 2,0 м.

9.4. Экран видеомонитора должен находиться от глаз пользователя на расстоянии 600 – 700 мм, но не ближе 500 мм с учетом размеров алфавитно-цифровых знаков и символов.

9.5. Конструкция рабочего стола должна обеспечивать оптимальное размещение на рабочей поверхности используемого оборудования с учетом его количества и конструктивных особенностей, характера выполняемой работы. При этом допускается использование рабочих столов различных конструкций, отвечающих современным требованиям эргономики. Поверхность рабочего стола должна иметь коэффициент отражения 0,5 – 0,7.

9.6. Конструкция рабочего стула (кресла) должна обеспечивать поддержание рациональной рабочей позы при работе на ПЭВМ позволять изменять позу с целью снижения статического напряжения мышц шейно-плечевой области и спины для предупреждения развития утомления. Тип рабочего стула (кресла) следует выбирать с учетом роста пользователя, характера и продолжительности работы с ПЭВМ.

Рабочий стул (кресло) должен быть подъемно-поворотным, регулируемым по высоте и углам наклона сиденья и спинки, а также расстоянию спинки от переднего края сиденья, при этом регулировка каждого параметра должна быть независимой, легко осуществляемой и иметь надежную фиксацию.

9.7. Поверхность сиденья, спинки и других элементов стула (кресла) должна быть полумягкой, с нескользящим, слабо электризующимся и воздухопроницаемым покрытием, обеспечивающим легкую очистку от загрязнений.

X. Требования к организации и оборудованию рабочих мест с ПЭВМ для взрослых пользователей

10.1. Высота рабочей поверхности стола для взрослых пользователей должна регулироваться в пределах 680 – 800 мм; при отсутствии такой возможности высота рабочей поверхности стола должна составлять 725 мм.

10.2. Модульными размерами рабочей поверхности стола для ПЭВМ, на основании которых должны рассчитываться конструктивные размеры, следует считать: ширину 800, 1 000, 1 200 и 1 400 мм, глубину 800 и 1 000 мм при нерегулируемой его высоте, равной 725 мм.

10.3. Рабочий стол должен иметь пространство для ног высотой не менее 600 мм, шириной – не менее 500 мм, глубиной на уровне колен – не менее 450 мм и на уровне вытянутых ног – не менее 650 мм.

10.4. Конструкция рабочего стула должна обеспечивать:

- ширину и глубину поверхности сиденья не менее 400 мм;
- поверхность сиденья с закругленным передним краем;
- регулировку высоты поверхности сиденья в пределах 400 – 550 мм и углам наклона вперед до 15 град. и назад до 5 град.;
- высоту опорной поверхности спинки 300 ± 20 мм, ширину – не менее 380 мм и радиус кривизны горизонтальной плоскости – 400 мм;
- угол наклона спинки в вертикальной плоскости в пределах ± 30 градусов;
- регулировку расстояния спинки от переднего края сиденья в пределах 260 – 400 мм;
- стационарные или съемные подлокотники длиной не менее 250 мм и шириной – 50 – 70 мм;
- регулировку подлокотников по высоте над сиденьем в пределах 230 ± 30 мм и внутреннего расстояния между подлокотниками в пределах 350 – 500 мм.

10.5. Рабочее место пользователя ПЭВМ следует оборудовать подставкой для ног, имеющей ширину не менее 300 мм, глубину не менее 400 мм, регулировку по высоте в пределах до 150 мм и по углу наклона опорной поверхности подставки до 20°. Поверхность подставки должна быть рифленой и иметь по переднему краю бортик высотой 10 мм.

10.6. Клавиатуру следует располагать на поверхности стола на расстоянии 100 – 300 мм от края, обращенного к пользователю или на специальной, регулируемой по высоте рабочей поверхности, отделенной от основной столешницы.

XI. Требования к организации и оборудованию рабочих мест с ПЭВМ для обучающихся в общеобразовательных учреждениях и учреждениях начального и высшего профессионального образования

11.1. Помещения для занятий оборудуются одноместными столами, предназначенными для работы с ПЭВМ.

11.2. Конструкция одноместного стола для работы с ПЭВМ должна предусматривать:

- две отдельные поверхности: одна горизонтальная для размещения ПЭВМ с плавной регулировкой по высоте в пределах 520 – 760 мм и вторая – для клавиатуры с плавной регулировкой по высоте и углу наклона от 0 до 15 градусов с надежной фиксацией в оптимальном рабочем положении (12 – 15 градусов);
 - ширину поверхностей для ВДТ и клавиатуры не менее 750 мм (ширина обеих поверхностей должна быть одинаковой) и глубину не менее 550 мм;
 - опору поверхностей для ПЭВМ или ВДТ и для клавиатуры на стойке, в которой должны находиться провода электропитания и кабель локальной сети. Основание стойки следует совмещать с подставкой для ног;
 - отсутствие ящиков;
 - увеличение ширины поверхностей до 1 200 мм при оснащении рабочего места принтером.
- 11.3. Высота края стола, обращенного к работающему с ПЭВМ, и высота пространства для ног должны соответствовать росту обучающихся в обуви (Приложение 4).
- 11.4. При наличии высокого стола и стула, несоответствующего росту обучающихся, следует использовать регулируемую по высоте подставку для ног.
- 11.5. Линия зрения должна быть перпендикулярна центру экрана и оптимальное ее отклонение от перпендикуляра, проходящего через центр экрана в вертикальной плоскости, не должно превышать ± 5 градусов, допустимое ± 10 градусов.
- 11.6. Рабочее место с ПЭВМ оборудуют стулом, основные размеры которого должны соответствовать росту обучающихся в обуви (Приложение 5).

XII. Требования к оборудованию и организации помещений с ПЭВМ для детей дошкольного возраста

- 12.1. Помещения для занятий оборудуются одноместными столами, предназначенными для работы с ПЭВМ.
- 12.2. Конструкция одноместного стола должна состоять из двух частей или столов, соединенных вместе: на одной поверхности стола располагается ВДТ, на другой – клавиатура.
- Конструкция стола для размещения ПЭВМ должна предусматривать:
- плавную и легкую регулировку по высоте с надежной фиксацией горизонтальной поверхности для видеомонитора в пределах 460 – 520 мм при глубине не менее 550 мм и ширине – не менее 600 мм;
 - возможность плавного и легкого изменения угла наклона поверхности для клавиатуры от 0 до 10 град, с надежной фиксацией;
 - ширину и глубину поверхности под клавиатуру должна быть не менее 600 мм;
 - ровную без углублений поверхность стола для клавиатуры;
 - отсутствие ящиков;
 - пространство для ног под столом над полом не менее 400 мм.
- Ширина определяется конструкцией стола.
- 12.3. Размеры стульев для занятий приведены в Приложении 5. Замена стульев табуретками или скамейками не допускается.
- 12.4. Поверхность сиденья стула должна легко поддаваться дезинфекции.

XIII. Требования к организации медицинского обслуживания пользователей ПЭВМ

- 13.1. Лица, работающие с ПЭВМ более 50% рабочего времени (профессионально связанные с эксплуатацией ПЭВМ), должны проходить обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры в установленном порядке.
- 13.2. Женщины со времени установления беременности переводятся на работы, не связанные с использованием ПЭВМ, или для них ограничивается время работы с ПЭВМ (не более 3 часов за рабочую смену) при условии соблюдения гигиенических требований, установленных настоящими Санитарными правилами. Трудоустройство беременных женщин следует осуществлять в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 13.3. Медицинское освидетельствование студентов высших учебных заведений, учащихся средних специальных учебных заведений, детей дошкольного и школьного возраста на предмет установления противопоказаний к работе с ПЭВМ проводится в установленном порядке.

XIV. Требования к проведению государственного санитарно-эпидемиологического надзора и производственного контроля

- 14.1. Государственный санитарно-эпидемиологический надзор за производством и эксплуатацией ПЭВМ осуществляется в соответствии с настоящими Санитарными правилами.
- 14.2. Не допускается реализация и эксплуатация на территории Российской Федерации типов ПЭВМ, не имеющих санитарно-эпидемиологического заключения.
- 14.3. Инструментальный контроль за соблюдением требований настоящих Санитарных правил осуществляется в соответствии с действующей нормативной документацией.
- 14.4. Производственный контроль за соблюдением Санитарных правил осуществляется производителем и поставщиком ПЭВМ, а также предприятиями и организациями, эксплуатирующими ПЭВМ в установленном порядке, в соответствии с действующими санитарными правилами и другими нормативными документами.

Главный государственный санитарный врач
Российской Федерации – Первый заместитель
Министра здравоохранения Российской Федерации

Г.Г.Онищенко

ПЕРЕЧЕНЬ
продукции и контролируемые гигиенические параметры

№	Вид продукции	Код ОКП	Контролируемые гигиенические параметры
1	Машины вычислительные электронные цифровые, машины вычислительные электронные цифровые персональные (включая портативные ЭВМ)	40 1300, 40 1350, 40 1370	Уровни электромагнитных полей (ЭМП), акустического шума, концентрация вредных веществ в воздухе, визуальные показатели ВДТ, мягкое рентгеновское излучение
2	Устройства периферийные: принтеры, сканеры, модемы, сетевые устройства, блоки бесперебойного питания и т.д.	40 3000	Уровни ЭМП, акустического шума, концентрация вредных веществ в воздухе
3	Устройства отображения информации (видеодисплейные терминалы)	40 3200	Уровни ЭМП, визуальные показатели, концентрация вредных веществ в воздухе, мягкое рентгеновское излучение
4	Автоматы игровые с использованием ПЭВМ	96 8575	Уровни ЭМП, акустического шума, концентрация вредных веществ в воздухе, визуальные показатели ВДТ, мягкое рентгеновское излучение

* Контроль мягкого рентгеновского излучения осуществляется только для видеодисплейных терминалов с использованием электронно-лучевых трубок.

Таблица 2

ДОПУСТИМЫЕ ЗНАЧЕНИЯ
уровней звукового давления в октавных полосах
частот и уровня звука, создаваемого ПЭВМ

Уровни звукового давления в октавных полосах со среднегеометрическими частотами									Уровни звука в дБА
31,5 Гц	63 Гц	125 Гц	250 Гц	500 Гц	1000 Гц	2000 Гц	4000 Гц	8000 Гц	
86 дБ	71 дБ	61 дБ	54 дБ	49 дБ	45 дБ	42 дБ	40 дБ	38 дБ	50

Измерение уровня звука и уровней звукового давления проводится на расстоянии 50 см от поверхности оборудования и на высоте расположения источника(ков) звука.

Таблица 3

ВРЕМЕННЫЕ УРОВНИ
ЭМП, создаваемых ПЭВМ

Наименование параметров		ВДУ ЭМП
Напряженность электрического поля	в диапазоне частот 5 Гц – 2 кГц	25 В/м
	в диапазоне частот 2 кГц – 400 кГц	2,5 В/м
Плотность магнитного потока	в диапазоне частот 5 Гц – 2 кГц	250 нТл
	в диапазоне частот 2 кГц – 400 кГц	25 нТл
Электростатический потенциал экрана видеомонитора		500 В

Таблица 4

ДОПУСТИМЫЕ ВИЗУАЛЬНЫЕ ПАРАМЕТРЫ
устройств отображения информации

№	Параметры	Допустимые значения
1	Яркость белого поля	не менее 35 кд/кв.м
2	Неравномерность яркости рабочего поля	не более $\pm 20\%$
3	Контрастность (для монохромного режима)	не менее 3:1
4	Временная нестабильность изображения (непреднамеренное изменение во времени яркости изображения на экране дисплея)	не должна фиксироваться
5	Пространственная нестабильность изображения (непреднамеренные изменения положения фрагментов изображения на экране)	не более $2 \times 10(-4L)$, где L – проектное расстояние наблюдения, мм

Для дисплеев на ЭЛТ частота обновления изображения должна быть не менее 75 Гц при всех режимах разрешения экрана, гарантируемых нормативной документацией на конкретный тип дисплея и не менее 60 Гц для дисплеев на плоских дисретных экранах (жидкокристаллических, плазменных и т.п.).

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03
(обязательное)

Таблица 1

**ВРЕМЕННЫЕ ДОПУСТИМЫЕ УРОВНИ
ЭМП, создаваемых ПЭВМ на рабочих местах**

Наименование параметров		ВДУ
Напряженность электрического поля	в диапазоне частот 5 Гц – 2 кГц	25 В/м
	в диапазоне частот 2 кГц – 400 кГц	2,5 В/м
Плотность магнитного потока	в диапазоне частот 5 Гц – 2 кГц	250 нТл
	в диапазоне частот 2 кГц – 400 кГц	25 нТл
Напряженность электростатического поля		15 кВ/м

Таблица 2

**ОПТИМАЛЬНЫЕ ПАРАМЕТРЫ
микроклимата во всех типах учебных и дошкольных помещений
с использованием ПЭВМ**

Температура, С°	Относительная влажность, %	Абсолютная влажность, г/м ³	Скорость движения воздуха, м/с
19	62	10	< 0,1
20	58	10	< 0,1
21	55	10	< 0,1

Таблица 3

**ВИЗУАЛЬНЫЕ ПАРАМЕТРЫ
ВДТ, контролируемые на рабочих местах**

№	Параметры	Допустимые значения
1	Яркость белого поля	Не менее 35 кд/кв.м
2	Неравномерность яркости рабочего поля	Не более ±20%
3	Контрастность (для монохромного режима)	Не менее 3:1
4	Временная нестабильность изображения (мелькания)	Не должна фиксироваться
5	Пространственная нестабильность изображения (дрожание)	Не более $2 \times 10(-4L)$, где L – проектное расстояние наблюдения, мм

УТВЕРЖДЕНО
приказом Минтранса России
от 20 августа 2004 г. № 15
(в ред. приказа Минтранса
России от 13.10.2015 № 299)

**ПОЛОЖЕНИЕ
об особенностях режима рабочего времени и
времени отдыха водителей автомобилей**

I. Общие положения

1. Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей (далее – Положение) разработано в соответствии со статьей 329 Федерального закона от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации» (далее – Трудовой кодекс Российской Федерации).

2. Настоящее Положение устанавливает особенности режима рабочего времени и времени отдыха водителей (за исключением водителей, занятых на международных перевозках, а также работающих в составе вахтовых бригад при вахтовом методе организации работ), работающих по трудовому договору на автомобилях, принадлежащих зарегистрированным на территории Российской Федерации организациям независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, ведомственной принадлежности, индивидуальным предпринимателям и иным лицам, осуществляющим перевозочную деятельность на территории Российской Федерации (далее – водители).

Все вопросы рабочего времени и времени отдыха, не предусмотренные Положением, регулируются законодательством Российской Федерации о труде.

В случаях, предусмотренных Положением, работодатель устанавливает особенности режима рабочего времени и времени отдыха водителей с учетом мнения представительного органа работников, а в случаях, предусмотренных коллективным договором, соглашениями, – по согласованию с представительным органом работников.

3. Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, предусмотренные Положением, являются обязательными при составлении графиков работы (сменности) водителей. Расписания и графики движения автомобилей во всех видах сообщений должны разрабатываться с учетом норм Положения.

4. Графики работы (сменности) при выполнении регулярных перевозок в городском и пригородном сообщении составляются работодателем для всех водителей на каждый календарный месяц с ежедневным или суммированным учетом рабочего времени. Графиками работы (сменности) устанавливаются рабочие дни с указанием времени начала и окончания ежедневной работы (смены), времени перерывов для отдыха и питания в каждую смену, а также дни еженедельного отдыха. Графики работы (сменности) утверждаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников и доводятся до сведения водителей.

5. На междугородных перевозках при направлении водителей в дальние рейсы, при которых водитель за установленную графиком работы (сменности) продолжительность ежедневной работы не может вернуться к постоянному месту работы, работодатель устанавливает водителю задание по времени на движение и стоянку автомобиля с учетом норм Положения.

II. Рабочее время

6. В течение рабочего времени водитель должен исполнять свои трудовые обязанности в соответствии с условиями трудового договора, правилами внутреннего трудового распорядка организации и графиком работы (сменности).

7. Нормальная продолжительность рабочего времени водителей не может превышать 40 часов в неделю.

Для водителей, работающих по календарю пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями, нормальная продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать 8 часов, а для работающих по календарю шестидневной рабочей недели с одним выходным днем – 7 часов.

8. В тех случаях, когда по условиям производства (работы) не может быть соблюдена установленная нормальная ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, водителям устанавливается суммированный учет рабочего времени с продолжительностью учетного периода один месяц.

На перевозках пассажиров в курортной местности в летне-осенний период и на других перевозках, связанных с обслуживанием сезонных работ, учетный период может устанавливаться продолжительностью до 6 месяцев.

Продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать нормального числа рабочих часов.

Суммированный учет рабочего времени вводится работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

9. При суммированном учете рабочего времени продолжительность ежедневной работы (смены) водителей не может превышать 10 часов, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 10, 11, 12 Положения.

10. В случае, когда при осуществлении междугородной перевозки водителю необходимо дать возможность доехать до соответствующего места отдыха, продолжительность ежедневной работы (смены) может быть увеличена до 12 часов.

Если пребывание водителя в автомобиле предусматривается продолжительностью более 12 часов, в рейс направляются два и более водителей. При этом автомобиль должен быть оборудован спальным местом для отдыха водителя.

11. При суммированном учете рабочего времени водителям, работающим на регулярных городских и пригородных автобусных маршрутах, продолжительность ежедневной работы (смены) может быть увеличена работодателем до 12 часов по согласованию с представительным органом работников.

12. Водителям, осуществляющим перевозки для учреждений здравоохранения, организаций коммунальных служб, телеграфной, телефонной и почтовой связи, аварийных служб, технологические (внутриобъектные, внутризаводские и внутрикарьерные) перевозки без выхода на автомобильные дороги общего пользования, улицы городов и других населенных пунктов, перевозки на служебных легковых автомобилях при обслуживании органов государственной власти и органов местного самоуправления, руководителей организаций, а также перевозки на инкассаторских, пожарных и аварийно-спасательных автомобилях, продолжительность ежедневной работы (смены) может быть увеличена до 12 часов в случае, если общая продолжительность управления автомобилем в течение периода ежедневной работы (смены) не превышает 9 часов.

13. Водителям автобусов, работающим на регулярных городских, пригородных и междугородных автобусных маршрутах, с их согласия рабочий день может быть разделен на две части. Разделение производится работодателем на основании локального нормативного акта, принятого с учетом мнения представительного органа работников.

Перерыв между двумя частями рабочего дня устанавливается не позже чем через пять часов после начала работы.

В случае установления перерыва между двумя частями рабочего дня позже четырех часов после начала рабочего дня водителям автобусов, работающим на регулярных городских, пригородных автобусных маршрутах, предоставляются специальные перерывы для отдыха от управления автомобилем в пути продолжительностью не менее 15 минут в период до предоставления перерыва между двумя частями рабочего дня.

Продолжительность перерыва между двумя частями рабочего дня должна быть не более двух часов без учета времени для отдыха и питания, а общая продолжительность ежедневной работы (смены) не должна превышать продолжительности ежедневной работы (смены), установленной пунктами 7, 9, 10 и 11 настоящего Положения.

Время перерыва между двумя частями рабочего дня водителей, работающих на регулярных городских, пригородных автобусных маршрутах, может быть увеличено до трех часов на основании отраслевого соглашения, заключенного на региональном уровне социального партнерства, локальным нормативным актом работодателя и с согласия водителя.

Перерыв между двумя частями смены предоставляется в местах, предусмотренных расписанием движения и обеспечивающих возможность использования водителем времени отдыха по своему усмотрению.

Время перерыва между двумя частями смены в рабочее время не включается.

14. Водителям легковых автомобилей (кроме автомобилей-такси), а также водителям автомобилей экспедиций и изыскательских партий, занятым на геологоразведочных, топографо-геодезических и изыскательских работах в полевых условиях, может устанавливаться ненормированный рабочий день.

Решение об установлении ненормированного рабочего дня принимается работодателем с учетом мнения представительного органа работников организации.

Количество и продолжительность рабочих смен по графикам работы (сменности) при ненормированном рабочем дне устанавливаются исходя из нормальной продолжительности рабочей недели, а дни еженедельного отдыха предоставляются на общих основаниях.

15. Рабочее время водителя состоит из следующих периодов:

а) время управления автомобилем;
б) время специальных перерывов для отдыха от управления автомобилем в пути и на конечных пунктах;
в) подготовительно-заключительное время для выполнения работ перед выездом на линию и после возвращения с линии в организацию, а при междугородных перевозках – для выполнения работ в пункте оборота или в пути (в месте стоянки) перед началом и после окончания смены;

г) время проведения медицинского осмотра водителя перед выездом на линию (предрейсового) и после возвращения с линии (послерейсового), а также время следования от рабочего места до места проведения медицинского осмотра и обратно;

д) время стоянки в пунктах погрузки и разгрузки грузов, в местах посадки и высадки пассажиров, в местах использования специальных автомобилей;

е) время простоев не по вине водителя;

ж) время проведения работ по устранению возникших в течение работы на линии эксплуатационных неисправностей обслуживаемого автомобиля, не требующих разборки механизмов, а также выполнения регулировочных работ в полевых условиях при отсутствии технической помощи;

з) время охраны груза и автомобиля во время стоянки на конечных и промежуточных пунктах при осуществлении междугородных перевозок в случае, если такие обязанности предусмотрены трудовым договором (контрактом), заключенным с водителем;

и) время присутствия на рабочем месте водителя, когда он не управляет автомобилем, при направлении в рейс двух и более водителей;

к) время в других случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

16. Время управления автомобилем (подпункт «а» пункта 15 Положения) в течение периода ежедневной работы (смены) не может превышать 9 часов (за исключением случаев, предусмотренных в пунктах 17, 18 Положения), а в условиях горной местности при перевозке пассажиров автобусами габаритной длиной свыше 9,5 метра и при перевозке тяжеловесных, длинномерных и крупногабаритных грузов не может превышать 8 часов.

17. При суммированном учете рабочего времени время управления автомобилем в течение периода ежедневной работы (смены) может быть увеличено до 10 часов, но не более двух раз в неделю. При этом суммарная продолжительность управления автомобилем за две недели подряд не может превышать 90 часов.

18. При суммированном учете рабочего времени для водителей автобусов, осуществляющих перевозки в городском и пригородном сообщении, допускается введение суммированного учета времени управления автомобилем.

19. На междугородных перевозках после первых четырех часов непрерывного управления автомобилем водителю предоставляется специальный перерыв для отдыха от управления автомобилем в пути (подпункт «б» пункта 15 Положения) продолжительностью не менее 15 минут, в дальнейшем перерывы такой продолжительности предусматриваются не более чем через каждые 2 часа. В том случае, когда время предоставления специального перерыва совпадает со временем предоставления перерыва для отдыха и питания (пункт 25 Положения), специальный перерыв не предоставляется.

Частота перерывов в управлении автомобилем для кратковременного отдыха водителя и их продолжительность указываются в задании по времени на движение и стоянку автомобиля (пункт 5 Положения).

20. Состав и продолжительность подготовительно-заключительных работ, включаемых в подготовительно-заключительное время (подпункт «в» пункта 15 Положения), и продолжительность времени проведения медицинского осмотра водителя (подпункт «г» пункта 15 Положения) устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников организации.

21. Время охраны груза и автомобиля (подпункт «з» пункта 15 Положения) засчитывается водителю в рабочее время в размере не менее 30 процентов. Конкретная продолжительность времени охраны груза и автомобиля, засчитываемого водителю в рабочее время, устанавливается работодателем с учетом мнения представительного органа работников организации.

Если перевозка на одном автомобиле осуществляется двумя и более водителями, время на охрану груза и автомобиля засчитывается в рабочее время только одному водителю.

22. Время присутствия на рабочем месте водителя, осуществляющего междугородную перевозку, когда он не управляет автомобилем, при направлении в рейс двух и более водителей (подпункт «и» пункта 15 Положения) засчитывается ему в рабочее время в размере не менее 50 процентов. Конкретная продолжительность времени присутствия на рабочем месте водителя, когда он не управляет автомобилем, при направлении в рейс двух и более водителей, засчитываемого в рабочее время, устанавливается работодателем с учетом мнения представительного органа работников организации.

23. Применение сверхурочных работ допускается в случаях и порядке, предусмотренных статьей 99 Трудового кодекса Российской Федерации.

При суммированном учете рабочего времени сверхурочная работа в течение рабочего дня (смены) вместе с работой по графику не должна превышать 12 часов, за исключением случаев, предусмотренных подпунктами 1,3 части второй статьи 99 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочные работы не должны превышать для каждого водителя четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

III. Время отдыха

24. Водителю предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, как правило, в середине рабочей смены.

При установленной графиком сменности продолжительности ежедневной работы (смены) более 8 часов водителю могут предоставляться два перерыва для отдыха и питания общей продолжительностью не более 2 часов и не менее 30 минут.

Время предоставления перерыва для отдыха и питания и его конкретная продолжительность (общая продолжительность перерывов) устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников или по соглашению между работником и работодателем.

25. Продолжительность ежедневного (междусменного) отдыха вместе с временем перерыва для отдыха и питания должна быть не менее двойной продолжительности времени работы в предшествующий отдыху рабочий день (смену).

При суммированном учете рабочего времени продолжительность ежедневного (междусменного) отдыха должна быть не менее 12 часов.

При суммированном учете рабочего времени на регулярных перевозках в городском и пригородном сообщении продолжительность ежедневного (междусменного) отдыха может быть сокращена с 12 часов не более чем на три часа, с учетом удаленности места отдыха работника, с предоставлением ежедневного (междусменного) отдыха не менее 48 часов непосредственно после окончания рабочей смены, следующей за уменьшенным ежедневным (междусменным) отдыхом, по письменному заявлению работника, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, а при его отсутствии – иным представительным органом работников.

На междугородных перевозках при суммированном учете рабочего времени продолжительность ежедневного (междусменного) отдыха в пунктах промежуточных остановок или стоянок не может быть менее 11 часов. Этот отдых может быть сокращен до девяти часов не более трех раз в течение одной недели при условии, что до конца следующей недели ему предоставляется дополнительный отдых, который должен быть суммарно равен времени сокращенного ежедневного (междусменного) отдыха. В те дни, когда продолжительность отдыха не сокращается, он может быть разбит на два или три отдельных периода в течение 24 часов, один из которых должен составлять не менее восьми часов подряд. В этом случае продолжительность отдыха увеличивается не менее чем до 12 часов. Если в течение каждых 30 часов автомобилем управляли, по крайней мере, два водителя, каждый водитель должен был иметь период отдыха продолжительностью не менее восьми часов подряд.

На междугородных перевозках при наступлении ежедневного (междусменного) отдыха водителя на участке дороги, где отсутствуют места стоянки, оборудованные дорожными знаками 5.29, 6.4, 7.9, 7.11 согласно приложению № 1 к Правилам дорожного движения Российской Федерации, утвержденным постановлением Совета Министров – Правительства Российской Федерации от 23 октября 1993 г. № 1090, водитель вправе, с учетом предельных значений нормативов по времени работы и времени ежедневного (междусменного) отдыха, установленных настоящим Положением, следовать до ближайшего места стоянки, обозначенного вышеуказанными дорожными знаками.

26. Еженедельный непрерывный отдых должен непосредственно предшествовать или непосредственно следовать за ежедневным (междусменным) отдыхом, и его продолжительность должна составлять не менее 42 часов.

27. При суммированном учете рабочего времени выходные дни (еженедельный непрерывный отдых) устанавливаются в различные дни недели согласно графикам работы (сменности), при этом число выходных дней в текущем месяце должно быть не менее числа полных недель этого месяца.

28. Привлечение водителя к работе в выходной день, установленный для него графиком работы (сменности), производится в случаях, предусмотренных статьей 113 Трудового кодекса Российской Федерации, с его письменного согласия по письменному распоряжению работодателя, в других случаях – с его письменного согласия по письменному распоряжению работодателя и с учетом мнения представительного органа работников.

29. Работа водителей в нерабочие праздничные дни допускается в случаях, предусмотренных статьей 113 Трудового кодекса Российской Федерации. При суммированном учете рабочего времени работа в праздничные дни, установленные для водителя графиком работы (сменности) как рабочие, включается в норму рабочего времени учетного периода.

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства
здравоохранения и социального
развития Российской Федерации
от 1 марта 2012 г. № 181н

ТИПОВОЙ ПЕРЕЧЕНЬ
ежегодно реализуемых работодателем мероприятий
по улучшению условий и охраны труда и
снижению уровней профессиональных рисков

1. Проведение специальной оценки условий труда, оценки уровней профессиональных рисков.
2. Реализация мероприятий по улучшению условий труда, в том числе разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда, и оценки уровней профессиональных рисков.
3. Внедрение систем (устройств) автоматического и дистанционного управления и регулирования производственным оборудованием, технологическими процессами, подъемными и транспортными устройствами.
4. Приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении.
5. Устройство ограждений элементов производственного оборудования от воздействия движущихся частей, а также разлетающихся предметов, включая наличие фиксаторов, блокировок, герметизирующих и других элементов.
6. Устройство новых и (или) модернизация имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов.
7. Нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности.
8. Внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах.

9. Внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током.

10. Установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты паровых, водяных, газовых, кислотных, щелочных, расплавных и других производственных коммуникаций, оборудования и сооружений.

11. Механизация и автоматизация технологических операций (процессов), связанных с хранением, перемещением (транспортированием), заправлением и опорожнением передвижных и стационарных резервуаров (сосудов) с ядовитыми, агрессивными, легко воспламеняющимися и горючими жидкостями, используемыми в производстве.

12. Механизация работ при складировании и транспортировании сырья, оптовой продукции и отходов производства.

13. Механизация уборки производственных помещений, своевременное удаление и обезвреживание отходов производства, являющихся источниками опасных и вредных производственных факторов, очистки воздуховодов и вентиляционных установок, осветительной арматуры, окон, фрамуг, световых фонарей.

14. Модернизация оборудования (его реконструкция, замена), а также технологических процессов на рабочих местах с целью снижения до допустимых уровней содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны, механических колебаний (шум, вибрация, ультразвук, инфразвук) и излучений (ионизирующего, электромагнитного, лазерного, ультрафиолетового).

15. Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях, тепловых и воздушных завес, аспирационных и пылегазоулавливающих установок, установок кондиционирования воздуха с целью обеспечения нормального теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений.

16. Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами.

17. Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат релаксации, психологической разгрузки, мест обогрева работников, а также укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков при работах на открытом воздухе; расширение, реконструкция и оснащение санитарно-бытовых помещений.

18. Приобретение и монтаж установок (автоматов) для обеспечения работников питьевой водой.

19. Обеспечение в установленном порядке⁽³⁾ работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных и климатических условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.

20. Обеспечение хранения средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ), а также ухода за ними (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка), проведение ремонта и замена СИЗ.

21. Приобретение стендов, тренажеров, наглядных материалов, научно-технической литературы для проведения инструктажей по охране труда, обучения безопасным приемам и методам выполнения работ, оснащение кабинетов (учебных классов) по охране труда компьютерами, теле-, видео-, аудиоаппаратурой, лицензионными обучающими и тестирующими программами, проведение выставок, конкурсов и смотров по охране труда.

22. Организация в установленном порядке⁽⁴⁾ обучения, инструктажа, проверки знаний по охране труда работников.

23. Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

24. Обучение лиц, ответственных за эксплуатацию опасных производственных объектов.

25. Проведение в установленном порядке⁽⁵⁾ обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований).

26. Оборудование по установленным нормам помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи.

27. Устройство тротуаров, переходов, тоннелей, галерей на территории организации в целях обеспечения безопасности работников.

28. Организация и проведение производственного контроля в порядке, установленном действующим законодательством.

29. Издание (тиражирование) инструкций по охране труда.

30. Перепланировка размещения производственного оборудования, организация рабочих мест с целью обеспечения безопасности работников.

31. Проектирование и обустройство учебно-тренировочных полигонов для отработки работниками практических навыков безопасного производства работ, в том числе на опасных производственных объектах.

32. Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе:

компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях;

организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), включая оплату труда методистов и тренеров, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий;

организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, лечебной физической культуры (далее – ЛФК) с работниками, которым по рекомендации лечащего врача и на основании результатов медицинских осмотров показаны занятия ЛФК), включая оплату труда методистов, тренеров, врачей-специалистов, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий;

приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря;

устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом;

создание и развитие физкультурно-спортивных клубов, организованных в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту работы.

⁽¹⁾ Конкретный перечень мероприятий по улучшению, условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков определяется работодателем исходя из специфики его деятельности.

⁽²⁾ Исключена.

⁽³⁾ Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 г. № 290н (зарегистрировано Минюстом России

10 сентября 2009 г. № 14742), с изменениями, внесенными приказом Минздравсоцразвития России от 27 января 2010 г. №28н (зарегистрировано Минюстом России 1 марта 2010 г. № 16530).

⁽⁴⁾ Постановление Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (зарегистрировано Минюстом России 12 февраля 2003 г. № 4209).

⁽⁵⁾ Приказ Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» (зарегистрировано Минюстом России 21 октября 2011 г. № 22111).

УТВЕРЖДЕН
Решением Комиссии Таможенного союза
от 9 декабря 2011 г. № 878
(в редакции Решения Коллегии
Евразийской экономической комиссии
от 13 ноября 2012 г. № 221)

ТЕХНИЧЕСКИЙ РЕГЛАМЕНТ ТАМОЖЕННОГО СОЮЗА

ТР ТС 019/2011

О безопасности средств индивидуальной защиты

Извлечение

Предисловие

1. Настоящий технический регламент Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» (далее – технический регламент Таможенного союза) разработан в соответствии с Соглашением о единых принципах и правилах технического регулирования в Республике Беларусь, Республике Казахстан и Российской Федерации от 18 ноября 2010 года.

2. Настоящий технический регламент Таможенного союза разработан с целью установления на единой таможенной территории Таможенного союза единых обязательных требований для применения и исполнения требований к средствам индивидуальной защиты, обеспечения свободного перемещения средств индивидуальной защиты, выпускаемых в обращение на единой таможенной территории Таможенного союза.

3. Если в отношении средств индивидуальной защиты будут приняты иные технические регламенты Таможенного союза, устанавливающие требования к средствам индивидуальной защиты, то средства индивидуальной защиты должны соответствовать требованиям этих технических регламентов Таможенного союза, действие которых на них распространяется.

1. Область применения

1.1. Настоящий технический регламент Таможенного союза принят в целях обеспечения на территории Таможенного союза защиты жизни и здоровья граждан, охраны окружающей среды, а также предупреждения действий, вводящих в заблуждение потребителей.

1.2. Настоящий технический регламент Таможенного союза распространяется на средства индивидуальной защиты, независимо от страны происхождения, ранее не находившиеся в эксплуатации (новые) и выпускаемые в обращение на единой таможенной территории Таможенного союза.

Требования к проектированию, производству, эксплуатации, хранению, перевозке, реализации и утилизации средств индивидуальной защиты не регулируются положениями настоящего технического регламента Таможенного союза и устанавливаются законодательством государства – члена Таможенного союза.

1.3. В настоящем техническом регламенте Таможенного союза под безопасностью средств индивидуальной защиты понимается:

отсутствие недопустимого воздействия на человека и окружающую среду, обусловленного использованием средств индивидуальной защиты, в том числе воздействием материалов, из которых они изготовлены; обеспечение безопасности человека при воздействии на него вредных (опасных) факторов в процессе эксплуатации средств индивидуальной защиты, перечисленных ниже:

- механические воздействия и общие производственные загрязнения;
- вредные химические вещества;
- ионизирующие и неионизирующие излучения;
- воздействие повышенной (пониженной) температуры;
- воздействие электрического тока, электрических и электромагнитных полей;
- воздействие биологических факторов (микроорганизмы, насекомые);
- пониженная видимость.

1.4. Средства индивидуальной защиты, на которые распространяется действие настоящего технического регламента Таможенного союза, приведены в приложении № 1 к настоящему техническому регламенту Таможенного союза.

1.5. Средства индивидуальной защиты (комплектующие изделия средств индивидуальной защиты) классифицируются по назначению в зависимости от защитных свойств согласно приложению № 2 к настоящему техническому регламенту Таможенного союза. [...]

1.7. Действие настоящего технического регламента Таможенного союза не распространяется на следующие виды средств индивидуальной защиты, требования к безопасности которых устанавливаются соответствующими законодательными и иными документами государства – члена Таможенного союза и соответствующими техническими регламентами Таможенного союза:

- 1) средства индивидуальной защиты, используемые при проведении спортивных состязаний;
- 2) специально разработанные средства индивидуальной защиты для подразделений пожарной охраны и для подразделений, обеспечивающих ликвидацию последствий чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера;

- 3) специально разработанные средства индивидуальной защиты для использования в авиационной, космической технике и на подводных работах;
- 4) специально разработанные средства индивидуальной защиты для использования в медицинских целях и в микробиологии;
- 5) средства индивидуальной защиты, используемые в качестве образцов при проведении выставок и торговых ярмарок.

2. Определения

В настоящем техническом регламенте Таможенного союза применяются следующие термины и их определения:

амортизатор – самостоятельная деталь или компонент страховочной системы, предназначенный для рассеивания кинетической энергии, развиваемой при падении с высоты;

биологический фактор – микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах и их компонентах; патогенные микроорганизмы и вирусы, способные возбудить инфекционные заболевания; растения, насекомые, паукообразные, животные, способные нанести вред здоровью при их воздействии на организм или попадании внутрь организма и на кожные покровы;

вредный фактор – фактор, воздействие которого на человека может привести к его заболеванию или ухудшению здоровья;

время защитного действия средств индивидуальной защиты – период времени от начала применения средств индивидуальной защиты пользователем в условиях воздействия вредного или опасного фактора до момента возникновения ситуации, когда уровень воздействия вредного или опасного фактора на пользователя превысит установленные нормативы в заданных условиях, а в случае механического воздействия в заданных условиях приведет к нарушению целостности компонентов средств индивидуальной защиты;

дегазация средств индивидуальной защиты – обезвреживание (нейтрализация, разбавление) или удаление опасных химических веществ со средств индивидуальной защиты;

деактивация средств индивидуальной защиты – удаление (снижение) радиоактивного загрязнения со средств индивидуальной защиты и их комплектующих изделий;

дезинфекция средств индивидуальной защиты – удаление (снижение) бактериального загрязнения со средств индивидуальной защиты и их комплектующих изделий;

дезинсекция средств индивидуальной защиты – удаление членистоногих со средств индивидуальной защиты и их комплектующих изделий;

защитная каска – головной убор, предназначенный для защиты верхней части головы от повреждений падающими предметами, от воздействия влаги, электрического тока, брызг металла;

защитная каскетка (защитный шлем) – головной убор, предназначенный для защиты верхней части головы от повреждения в результате удара о твердые неподвижные предметы;

индивидуальное спасательное устройство (ИСУ) – устройство, предназначенное для спасения неподготовленного человека с высоты по внешнему фасаду зданий (сооружений) самостоятельно, без помощи специалиста;

комплектующие изделия средств индивидуальной защиты – сменные составные компоненты средств индивидуальной защиты, которые поставляются изготовителем вместе или отдельно от средств индивидуальной защиты в готовом для реализации (применения) виде, с маркировкой и инструкцией по применению;

компонент средства индивидуальной защиты – функционально самостоятельная часть средства индивидуальной защиты (в том числе материалы), предназначенная для сборки средства индивидуальной защиты, которая может быть демонтирована без нарушения ее целостности и повторно использована для сборки средства индивидуальной защиты;

коэффициент деактивации средства индивидуальной защиты – отношение уровней радиоактивного загрязнения средства индивидуальной защиты до и после его деактивации;

коэффициент защиты средства индивидуальной защиты – кратность снижения средством индивидуальной защиты уровня воздействия на человека вредного или опасного фактора;

коэффициент подсоса воздуха – показатель, выражаемый процентным отношением концентрации тест-вещества под лицевой частью средства индивидуальной защиты органа дыхания к его концентрации в атмосфере, определяемый при условиях, когда воздух проникает под лицевую часть по полосе обтюрации, через клапаны выдоха и вдоха, если таковые имеются, и неплотности соединения отдельных составных компонентов средства индивидуальной защиты органов дыхания, минуя фильтр;

коэффициент проникания – показатель, выражаемый процентным отношением концентрации тест-вещества под лицевой частью средства индивидуальной защиты органов дыхания к концентрации тест-вещества в атмосфере испытательной камеры в заданных условиях испытаний, определяемый на испытателе;

коэффициент проницаемости через фильтр (фильтрующий материал) – показатель, характеризующий проницаемость и выраженный процентным отношением концентрации тест-вещества после его прохождения через фильтр (фильтрующий материал) к концентрации тест-вещества до фильтра (фильтрующего материала) в заданных условиях испытаний;

кратность дегазации – отношение содержания опасных химических веществ на поверхности средства индивидуальной защиты до и после дегазации;

обращение средств индивидуальной защиты – стадии жизненного цикла средств индивидуальной защиты, включающие производство, перевозку, хранение, применение, утилизацию и реализацию средств индивидуальной защиты на единой таможенной территории Таможенного союза;

опасный фактор – фактор, воздействие которого на человека может привести к его травме или гибели;

полоса обтюрации – поверхность прилегания средства индивидуальной защиты к телу человека, обеспечивающая герметизацию пространства внутри средства индивидуальной защиты;

пользователь – физическое лицо, которое приобрело средство индивидуальной защиты и осуществляет его применение по назначению;

приобретатель – физическое или юридическое лицо, которое приобрело средство индивидуальной защиты и организует его реализацию на рынке и (или) применение по назначению;

радиационный фактор – воздействие на человека внешнего ионизирующего излучения и (или) радиоактивных веществ, поступающих внутрь организма и на кожные покровы;

регенеративный патрон – комплектующее изделие средства индивидуальной защиты органов дыхания изолирующего типа, содержащее внутри химические вещества, выделяющие при его срабатывании кислород и поглощающие диоксид углерода и пары воды;

регенеративный продукт – химические вещества, обеспечивающие поглощение диоксида углерода и паров воды с выделением кислорода в процессе срабатывания регенеративного патрона;

самоспасатель – средство индивидуальной защиты органов дыхания для эвакуации из опасной атмосферы, характеризующейся наличием химических и биологических факторов, уровень которых превышает установленные нормативы;

свинцовый эквивалент средства индивидуальной защиты от ионизирующих излучений – показатель защитной эффективности материала, равный толщине свинцовой пластины в миллиметрах, во столько же раз ослабляющей мощность дозы рентгеновского излучения, как и данный материал;

соединительный элемент (карабин) – открывающееся устройство для соединения компонентов, которое позволяет пользователю присоединять страховочную систему для того, чтобы соединить себя прямо или косвенно с опорой;

средство индивидуальной защиты (СИЗ) – носимое на человеке средство индивидуального пользования для предотвращения или уменьшения воздействия на человека вредных и (или) опасных факторов, а также для защиты от загрязнения;

средство индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД) – носимое на человеке техническое устройство, обеспечивающее защиту организма от ингаляционного воздействия опасных и вредных факторов;

средство индивидуальной защиты органов дыхания изолирующее (дыхательный аппарат) – средство индивидуальной защиты органов дыхания, подающее пользователю воздух (дыхательную смесь) из источника, независимого от окружающей среды;

средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее – средство индивидуальной защиты органов дыхания, обеспечивающее очистку воздуха, вдыхаемого пользователем из окружающей среды;

средства индивидуальной защиты дерматологические – средства, предназначенные для нанесения на кожу человека для ее защиты и очистки с целью снижения воздействия вредных и опасных факторов в условиях промышленного производства, которые не относятся к объектам технического регулирования технического регламента Таможенного союза «О безопасности парфюмерно-косметической продукции» (ТР ТС 009/2011);

страховочная привязь (пояс предохранительный лямочный) – компонент страховочной системы для охвата тела человека с целью предотвращения от падения с высоты, который может включать соединительные стропы, пряжки и элементы, закрепленные соответствующим образом, для поддержки всего тела человека и для удержания тела во время падения и после него;

страховочная система – средство индивидуальной защиты от падения с высоты, состоящее из страховочной привязи и подсистемы, присоединяемой для страховки;

требования к квалификации пользователя – перечень знаний, умений и навыков, которыми должен обладать пользователь в целях обеспечения своей безопасности при использовании средства индивидуальной защиты;

тест-вещество – химическое вещество (в том числе аэрозоль), при помощи которого определяют параметры средства индивидуальной защиты органов дыхания, характеризующие эффективность его применения;

трудноудаляемая этикетка – прикрепляемая к изделию этикетка, которая должна обеспечить доведение информации до конечного потребителя с исключением возможности ее утраты при обращении продукции на рынке;

удерживающая привязь (пояс предохранительный безлямочный) – компонент, охватывающий туловище человека и состоящий из отдельных деталей, которые в сочетании со стропами фиксируют пользователя на определенной высоте во время работы;

химический фактор – воздействие химических веществ, смесей, в том числе некоторых веществ биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), которые получают в результате химического синтеза и (или) для контроля которых используют методы химического анализа.

3. Правила обращения на рынке

Средства индивидуальной защиты выпускаются в обращение на рынке при их соответствии требованиям настоящего технического регламента Таможенного союза, а также других технических регламентов Таможенного союза, действие которых на них распространяется, при условии, что они прошли подтверждение соответствия согласно статье 5 настоящего технического регламента Таможенного союза, а также согласно другим техническим регламентам Таможенного союза, действие которых на них распространяется.

Средства индивидуальной защиты, соответствие которых требованиям настоящего технического регламента Таможенного союза не подтверждено, не должны быть маркированы единым знаком обращения продукции на рынке государств – членов Таможенного союза и не допускаются к выпуску в обращение на рынке.

Средства индивидуальной защиты, не маркированные единым знаком обращения продукции на рынке государств – членов Таможенного союза, не допускаются к выпуску в обращение на рынке.

4. Требования безопасности

4.1. Средства индивидуальной защиты должны быть разработаны и изготовлены таким образом, чтобы при применении их по назначению и выполнении требований к эксплуатации и техническому обслуживанию они обеспечивали:

необходимый уровень защиты жизни и здоровья человека от вредных и опасных факторов;

отсутствие недопустимого риска возникновения ситуаций, которые могут привести к появлению опасностей;

необходимый уровень защиты жизни и здоровья человека от опасностей, возникающих при применении средств индивидуальной защиты;

4.2. Средства индивидуальной защиты (кроме дерматологических) должны соответствовать следующим общим требованиям:

1) компоненты (материалы и швы) средства индивидуальной защиты, контактирующие с телом пользователя, не должны иметь выступы, которые могут вызвать раздражение кожи или травму;

2) средства индивидуальной защиты не должны выделять вещества в количестве, вредном для здоровья человека. Санитарно-химическая безопасность средств индивидуальной защиты характеризуется миграцией в модельную среду вредных химических веществ; [...]

11) средства индивидуальной защиты, предназначенные для использования в качестве средств самоспасения и (или) спасения, должны обеспечивать возможность их надевания (приведения в рабочее состояние, включения) или снятия в течение времени, указанного на упаковке и в эксплуатационной документации изготовителя;

12) в эксплуатационной документации к средствам индивидуальной защиты должны указываться комплектность, срок хранения или годности, гарантийный срок (для средств индивидуальной защиты, теряющих защитные свойства в процессе хранения и (или) эксплуатации), правила безопасного хранения, использования (эксплуатации и ухода), транспортировки и утилизации, а также при необходимости климатическое исполнение средств индивидуальной защиты и правила их дегазации, дезактивации, дезинфекции, а также способы подтверждения их защитных свойств. [...]

4.3. Средства индивидуальной защиты от механических воздействий должны соответствовать следующим требованиям: [...]

2) изготовитель в эксплуатационной документации к одежде специальной защитной и средствам защиты рук от механических воздействий и общих производственных загрязнений должен указать их назначение и условия применения; [...]

4) изготовитель в эксплуатационной документации к специальной одежде от возможного захвата движущимися частями механизмов должен указывать интервалы значений разрывной нагрузки узлов крепления компонентов, частей изделия; [...]

6) изготовитель в эксплуатационной документации к средствам индивидуальной защиты рук от вибраций должен указывать показатели эффективности виброзащиты и условия применения (назначение); [...]

8) изготовитель в эксплуатационной документации к средствам индивидуальной защиты ног от вибраций должен указывать значение эффективности виброзащиты (коэффициента передачи); [...]

10) изготовитель в эксплуатационной документации к средствам индивидуальной защиты ног от ударов должен указывать их назначение и условия применения;

12) изготовитель в эксплуатационной документации к средствам индивидуальной защиты ног от скольжения должен указывать срок сохранения изделием противоскользящих свойств и условия применения (назначение); [...]

14) изготовитель в эксплуатационной документации к средствам индивидуальной защиты головы должен указывать диапазон эксплуатационных температур, защитные свойства от воздействия электрического тока и условия применения (назначения); [...]

16) изготовитель в эксплуатационной документации к средствам индивидуальной защиты головы от ударов о неподвижные объекты должен указывать назначение и условия эксплуатации; [...]

18) изготовитель в эксплуатационной документации к средствам индивидуальной защиты глаз должен указывать оптический класс, защитные свойства и условия их применения (назначение); [...]

20) изготовитель в эксплуатационной документации к средствам индивидуальной защиты лица должен указывать защитные свойства и условия эксплуатации с указанием перечня и уровней воздействия вредных и опасных факторов, от которых обеспечивается защита; [...]

21) в отношении средств индивидуальной защиты от падения с высоты: [...]

застежки средств индивидуальной защиты от падения с высоты должны исключать возможность самопроизвольного открывания и располагаться спереди;

максимальная длина стропы, включая длину концевых соединений с учетом амортизатора, должна быть не более 2 м; [...]

22) изготовитель в эксплуатационной документации к средствам индивидуальной защиты от падения с высоты должен указывать общую длину страховочной системы со стропом, включая амортизатор, концевые соединения и соединительные элементы и климатические условия применения, для ИСУ дополнительно указывается максимальная высота спуска; [...]

24) изготовитель на упаковке и в эксплуатационной документации к средствам индивидуальной защиты органа слуха должен указывать защитные свойства данного средства индивидуальной защиты и условия применения (назначение).

4.4. Средства индивидуальной защиты от химических факторов должны соответствовать следующим требованиям: [...]

2) изготовитель в эксплуатационной документации к костюмам изолирующим должен указывать коэффициент защиты и условия, при которых он достигается, максимальное время защитного действия с указанием воздействующих факторов, продолжительность непрерывного использования и условия, при которых это достигается, методы, способы и кратность дегазации (если это предусмотрено); [...]

3) в отношении изолирующих средств индивидуальной защиты органов дыхания:

каждое изделие должно иметь идентификационный номер, наносимый на изделие, упаковку и в эксплуатационную документацию; [...]

объемная доля кислорода во вдыхаемой смеси должна быть не менее 21 процента, в начальный период использования допускается кратковременное понижение объемной доли кислорода до 19 процентов на время не более 3 минут;

средства индивидуальной защиты органов дыхания и их составные компоненты должны быть герметичны; [...]

эластичные компоненты при их наличии в конструкции средств индивидуальной защиты органов дыхания не должны слипаться при длительном хранении в свернутом состоянии;

средства индивидуальной защиты органов дыхания должны быть стойкими к нагрузкам, аналогичным возникающим при падении средства индивидуальной защиты органов дыхания с высоты 1,5 м на бетонный пол; [...]

4) изготовитель на упаковке и в эксплуатационной документации ко всем изолирующим средствам индивидуальной защиты органов дыхания должен указывать коэффициент защиты, минимальную температуру срабатывания регенеративного патрона (при его наличии), сопротивление дыханию на вдохе и выдохе, время защитного действия, продолжительность непрерывного использования и условия, при которых это достигается, правила безопасной эксплуатации, правила учета, хранения и транспортировки в части исключения нагрева, падения, ударов и несанкционированного доступа, правила утилизации с учетом необходимости ее проведения в указанных изготовителем специализированных организациях, общие ограничения по использованию, обусловленные возрастом, состоянием здоровья и другими физиологическими особенностями.

стями пользователей, которые могут оказать влияние на безопасное применение средств индивидуальной защиты органов дыхания, правила подготовки (обучения) и допуска пользователей к эксплуатации;

5) в отношении изолирующих средств индивидуальной защиты органов дыхания на химически связанном кислороде: [...]

содержание диоксида углерода во вдыхаемом воздухе за все время непосредственного использования указанного средства индивидуальной защиты органов дыхания не должно превышать 3 процента, в условиях отрицательных температур в первые 6 минут работы допускается кратковременное (не более 3 минут) повышение объемной доли диоксида углерода во вдыхаемой газовой дыхательной смеси до 5 процентов;

пыль регенеративного продукта не должна попадать в дыхательные пути пользователя, слюна или конденсат не должны препятствовать работе средства индивидуальной защиты органов дыхания и оказывать вредного воздействия на пользователя; [...]

б) в отношении изолирующих средств индивидуальной защиты органов дыхания на сжатом воздухе (кислороде): [...]

объемная доля диоксида углерода во вдыхаемом воздухе в подмасочном пространстве средства индивидуальной защиты органов дыхания изолирующего типа на сжатом воздухе не должна превышать 1,5 процента при легочной вентиляции 30 дм³/мин и выделении диоксида углерода 1 дм³/мин;

данное средство индивидуальной защиты органов дыхания (за исключением самоспасателей на сжатом воздухе (кислороде)) должно иметь сигнальное устройство, заранее оповещающее об окончании запаса сжатого воздуха (кислорода) в баллоне, при этом уровень звука, создаваемого звуковым сигнальным устройством, у входа в наружный слуховой проход человека должен быть не менее 80 дБ, а частотная характеристика звука должна составлять 800 – 5 000 Гц; [...]

воздух, используемый для зарядки баллона (баллонов) средства индивидуальной защиты органов дыхания на сжатом воздухе, должен быть осушен, очищен от механических примесей и не должен содержать следы масла, а также вредные для дыхания вещества более предельно допустимых концентраций по диоксиду углерода – 0,1 процента объема, по оксиду углерода – 8 мг/м³, по оксидам азота – 0,5 мг/м³, по углеводородам (в пересчете на углерод) – 50 мг/м³;

в средствах индивидуальной защиты органов дыхания на сжатом воздухе (кислороде) должна предусматриваться возможность контроля за давлением воздуха при приведении их в рабочее положение, а для самоспасателей на сжатом воздухе (кислороде) – в положении ожидания применения;

баллоны или вентили средств индивидуальной защиты органов дыхания на сжатом воздухе (кислороде) должны иметь предохранительное устройство, исключающее возможность разрушения баллона вследствие его нагрева. Допускается отсутствие указанного предохранительного устройства при применении баллонов, разрушающихся безосколочно;

баллоны средств индивидуальной защиты органов дыхания на сжатом воздухе (кислороде) должны соответствовать требованиям законодательства государства – члена Таможенного союза на сосуды и оборудование, работающие под давлением;

в документации на каждый баллон должны содержаться данные об изготовителе, сведения о подтверждении соответствия установленным требованиям, условия эксплуатации и технического обслуживания баллона в соответствии с его назначением и конструкцией, рабочее давление в баллоне, вместимость, масса, срок эксплуатации баллона, критерии отбраковки (для металлокомпозитных и композитных баллонов), правила и порядок технического освидетельствования баллона, место для заполнения информации о проведенной процедуре освидетельствования, отметка о приемке изделия, гарантии изготовителя, требования безопасности;

7) в отношении фильтрующих средств индивидуальной защиты органов дыхания, в том числе самоспасателей:

не допускается использование фильтрующих средств индивидуальной защиты органов дыхания при содержании во вдыхаемом воздухе кислорода менее 17 процентов;

допускается ограничение поля зрения не более чем на 30 процентов;

содержание диоксида углерода во вдыхаемом воздухе для фильтрующих средств индивидуальной защиты органов дыхания не должно превышать 1 процент (объемный);

фильтрующие средства индивидуальной защиты органов дыхания должны сохранять свою работоспособность после механического и температурного воздействия; [...]

8) фильтрующие средства индивидуальной защиты органов дыхания в зависимости от их эффективности подразделяются на три класса – низкой, средней и высокой эффективности;

9) виды веществ, от которых обеспечивается защита, их концентрации и защитные характеристики средств индивидуальной защиты должны указываться изготовителем путем нанесения соответствующей маркировки на фильтрующее средство индивидуальной защиты органов дыхания, на его упаковку, а также содержаться в эксплуатационной документации на конкретное изделие; [...]

12) в отношении противогазовых фильтрующих средств индивидуальной защиты органов дыхания с изолирующей лицевой частью и в дополнение к требованиям подпунктов 7 – 9 настоящего пункта: [...]

противогазовые фильтры подразделяются на марки и классы эффективности в зависимости от паров и газов опасных и вредных веществ и их концентраций, от которых они обеспечивают защиту:

марка А – для защиты от органических газов и паров с температурой кипения свыше 65°C;

марка В – для защиты от неорганических газов и паров, за исключением оксида углерода и других веществ, которые должен указать изготовитель;

марка Е – для защиты от диоксида серы и других кислых газов и паров;

марка К – для защиты от аммиака и его органических производных;

марка АХ – для защиты от органических газов и паров с температурой кипения не более 65°C;

марка SX – для защиты от монооксида углерода (СО) и других газов и паров, не поименованных в других марках;

марка HgP3 – для защиты от паров ртути;

марка NOP3 – для защиты от оксидов азота;

фильтры марок HgP3 и NOP3 должны быть только высокой эффективности; [...]

13) в отношении противогазоаэрозольных (комбинированных) фильтрующих средств индивидуальной защиты органов дыхания с изолирующей лицевой частью и в дополнение к требованиям подпунктов 7 – 9 настоящего пункта: [...]

противогазоаэрозольные (комбинированные) фильтры должны подразделяться на марки и классы эффективности в зависимости от аэрозолей, паров и газов опасных и вредных веществ и их концентраций, от которых они обеспечивают защиту аналогично противогазовым фильтрам;

14) в отношении фильтрующих самоспасателей и в дополнение к требованиям подпунктов 7 – 9 настоящего пункта: [...]

содержание диоксида углерода во вдыхаемом воздухе не должно превышать 2 процента;
время приведения в рабочее состояние фильтрующего самоспасателя не должно превышать 60 секунд;
иллюминатор фильтрующего самоспасателя не должен искажать видимость и запотевать в течение всего времени защитного действия;

фильтрующие самоспасатели должны обладать массой не более 1 кг;

15) в отношении фильтрующих самоспасателей, используемых при пожарах, кроме требований, предусмотренных подпунктом 14 настоящего пункта, должно применяться требование об обеспечении в течение не менее чем 30 минут защиты органов дыхания, глаз и кожных покровов головы человека от продуктов горения – аэрозолей (дымов), паров и газов органических, неорганических кислот, неорганических основных веществ, а также от монооксида углерода при превышении предельно допустимого содержания токсичного вещества. Уровень предельно допустимого содержания в отношении каждого вещества устанавливается в нормативных документах по пожарной безопасности стран-участников Таможенного союза;

16) изготовитель фильтрующих средств индивидуальной защиты органов дыхания, предусмотренных подпунктами 7 – 15 настоящего пункта, в эксплуатационной документации и (или) на упаковке к изделию должен указывать виды веществ, от которых обеспечивается защита, их концентрацию, коэффициент защиты, особенности применения средств индивидуальной защиты органов дыхания, обусловленные возрастом пользователей и их физиогномическими особенностями (размер головы, геометрические параметры лица и шеи, наличие бороды, усов, длинных волос, очков и дефектов лица); [...]

18) изготовитель в эксплуатационной документации к одежде специальной защитной, одежде фильтрующей защитной и средствам защиты рук от химических факторов должен указывать время защитного действия и условия применения (назначение); [...]

20) изготовитель в эксплуатационной документации к средствам индивидуальной защиты глаз от химических факторов должен указывать оптический класс, время защитного действия, виды химических веществ, от которых обеспечивается защита, их концентрации и агрегатное состояние; [...]

22) изготовитель в эксплуатационной документации к средствам индивидуальной защиты ног от химических факторов должен указывать время защитного действия и условия, при которых это защитное действие достигается, а также условия хранения.

4.5. Средства индивидуальной защиты от радиационных факторов (внешние ионизирующие излучения и радиоактивные вещества) должны соответствовать следующим требованиям: [...]

2) изготовитель в эксплуатационной документации к средствам индивидуальной защиты от радиационных факторов (внешние ионизирующие излучения и радиоактивные вещества) должен указывать коэффициенты защиты и условия, при которых эти коэффициенты достигаются, а также средства, методы и коэффициент дезактивации (если дезактивация предусмотрена изготовителем); [...]

4) изготовитель в эксплуатационной документации к костюмам изолирующим для защиты кожи и органов дыхания от радиоактивных веществ должен указывать коэффициент защиты и условия, при которых он достигается, средства, методы и коэффициент дезактивации (если дезактивация предусмотрена изготовителем), а также продолжительность безопасного непрерывного использования; [...]

6) изготовитель в эксплуатационной документации к фильтрующим средствам индивидуальной защиты органов дыхания от радиоактивных веществ должен указывать коэффициент защиты от аэрозолей и время защитного действия от газов и паров, а также условия, при которых эти коэффициент и время достигаются.

4.6. Средства индивидуальной защиты от пониженных температур, повышенных температур и тепловых излучений должны соответствовать следующим требованиям: [...]

2) изготовитель в эксплуатационной документации к одежде специальной и средствам индивидуальной защиты рук от конвективной теплоты, теплового излучения, искр и брызг расплавленного металла должен указывать назначение этого средства индивидуальной защиты, класс защиты и уровень защиты, в том числе предельную температуру; [...]

4) изготовитель в эксплуатационной документации к средствам индивидуальной защиты от воздействия пониженной температуры должен указывать условия эксплуатации в рекомендованных климатических поясах (регионах); [...]

6) изготовитель в эксплуатационной документации к автономному источнику тепла, размещаемому под верхней одеждой и в обуви, должен указывать его температурные параметры на поверхности источника тепла (номинальная, минимальная и максимальная температуры), продолжительность непрерывной работы источника и условия, при которых эти параметры достигаются; [...]

8) изготовитель в эксплуатационной документации к средствам индивидуальной защиты ног (обувь) от повышенных и (или) пониженных температур, контакта с нагретой поверхностью, искр и брызг расплавленного металла должен указывать защитные свойства и условия применения (назначение); [...]

10) изготовитель в эксплуатационной документации к средствам индивидуальной защиты головы от повышенных и (или) пониженных температур должен указывать защитные свойства и условия применения (назначение); [...]

12) изготовитель в эксплуатационной документации к средствам индивидуальной защиты глаз и лица от брызг расплавленного металла и горячих частиц должен указывать защитные свойства и условия применения (назначение).

4.7. Средства индивидуальной защиты от термических рисков электрической дуги, неионизирующих излучений, поражений электрическим током, а также от воздействия статического электричества должны соответствовать следующим требованиям: [...]

2) изготовитель в эксплуатационной документации к одежде специальной защитной от термических рисков электрической дуги должен указывать предельную величину падающей энергии, которая может привести к возникновению ожога второй степени, область и условия применения (назначение), а также требования по уходу за такой специальной одеждой; [...]

4) изготовитель в эксплуатационной документации к средствам индивидуальной защиты лица от термических рисков электрической дуги должен указывать защитные свойства и условия применения (назначение); [...]

6) изготовитель в эксплуатационной документации к средствам индивидуальной защиты ног от термических рисков электрической дуги должен указывать защитные свойства и условия применения (назначение); [...]

8) изготовитель в эксплуатационной документации к белью нательному термостойкому, термостойким подшлемникам и перчаткам термостойким от термических рисков электрической дуги должен указывать защитные свойства и условия применения (назначение); [...]

10) изготовитель в эксплуатационной документации на одежду специальную и другие средства индивидуальной защиты от поражения электрическим током, воздействия электростатического, электрического и электромагнитного полей, а также средства индивидуальной защиты от воздействия статического электричества должен указывать предельные значения падающего электростатического, электрического, магнитного или электромагнитного поля, при которых обеспечивается соблюдение установленных предельно допустимых уровней воздействия на пользователя, коэффициент ослабления поля в рабочем диапазоне частот, область и условия применения (назначение) и требования по уходу за такой специальной одеждой; [...]

12) изготовитель в эксплуатационной документации к средствам индивидуальной защиты глаз и лица от воздействия электромагнитного поля должен указывать интенсивность электромагнитного поля, от которого обеспечивается защита, и условия, при которых эта защита достигается; [...]

14) изготовитель в эксплуатационной документации к диэлектрическим средствам индивидуальной защиты от воздействия электрического тока должен указывать назначение и условия применения (назначение), а также срок годности, сроки последней и следующей проверок изделия.

4.8. В отношении одежды специальной сигнальной повышенной видимости: [...]

2) изготовитель в эксплуатационной документации к одежде специальной сигнальной повышенной видимости должен указывать назначение, класс защиты одежды и класс защиты световозвращающего материала.

4.9. Комплексные средства индивидуальной защиты должны соответствовать следующим требованиям: [...]

2) присоединяемые компоненты к комплексным средствам индивидуальной защиты не должны снижать защитные и эксплуатационные свойства других компонентов. Особенности средств индивидуальной защиты при их совместном использовании должны быть указаны изготовителем в документации к изделию с приведением необходимых показателей безопасности;

3) об изменении эргономических свойств комплексных средств индивидуальной защиты в зависимости от их комплектации изготовитель должен указать в эксплуатационной документации к изделию с приведением показателей; [...]

б) изготовитель в эксплуатационной документации к комплексным средствам индивидуальной защиты в дополнение к информации, приведенной в подпунктах 2) и 3) настоящего пункта, должен указывать защитные свойства и условия применения (назначение).

4.10. Маркировка средств индивидуальной защиты (кроме средств индивидуальной защиты дерматологических) должна соответствовать следующим требованиям:

1) Каждая единица средств индивидуальной защиты, включая сменные комплектующие изделия, должна иметь маркировку. Маркировка наносится непосредственно на изделие и на его упаковку.

Если маркировку невозможно нанести непосредственно на изделие, она наносится на трудноудаляемую этикетку, прикрепленную к изделию. При отсутствии возможности нанесения маркировки в полном объеме непосредственно на само изделие, допускается не наносить часть информации в маркировке, при условии, что соответствующая информация нанесена на индивидуальную упаковку изделия и на прикрепленную к изделию трудноудаляемую этикетку.

Для противошумных вкладышей и СИЗ глаз допускается нанесение маркировки только на индивидуальную упаковку. На СИЗ от падения или спасения с высоты и СИЗОД с изолирующей или фильтрующей лицевой частью допускается наносить маркировку только на индивидуальную упаковку, а при ее отсутствии – на групповую упаковку при условии маркировки всех комплектующих. [...]

5. Подтверждение соответствия

[...]

5.4. Подтверждение соответствия средств индивидуальной защиты требованиям настоящего технического регламента Таможенного союза осуществляется в следующих формах:

1) декларирование соответствия;

2) сертификация.

5.5. При выборе форм подтверждения соответствия средства индивидуальной защиты классифицируются по степени риска причинения вреда пользователю:

1) первый класс – средства индивидуальной защиты простой конструкции, применяемые в условиях с минимальными рисками причинения вреда пользователю, которые подлежат декларированию соответствия;

2) второй класс – средства индивидуальной защиты сложной конструкции, защищающие от гибели или от опасностей, которые могут причинить необратимый вред здоровью пользователя, которые подлежат обязательной сертификации. [...]

5.6. Средства индивидуальной защиты в зависимости от степени риска причинения вреда пользователю (класса) подлежат подтверждению соответствия согласно формам, приведенным в приложении № 4 к настоящему техническому регламенту Таможенного союза.

5.7. Декларирование соответствия средств индивидуальной защиты, осуществляется путем принятия декларации о соответствии на основании собственных доказательств или доказательств, полученных с участием третьей стороны – аккредитованной испытательной лаборатории (центра), включенного в Единый реестр органов по сертификации и испытательных лабораторий (центров) Таможенного союза, в соответствии с типовыми схемами, утвержденными в установленном порядке. [...]

5.14. Сертификация средств индивидуальной защиты осуществляется аккредитованным органом по сертификации, включенным в Единый реестр органов по сертификации и испытательных лабораторий (центров) Таможенного союза.

Обязательная сертификация осуществляется органом по сертификации на основании договора с заявителем, в качестве которого могут выступать зарегистрированные в соответствии с законодательством государства – члена Таможенного союза на ее территории юридическое лицо или физическое лицо в качестве индивидуального предпринимателя, являющиеся изготовителем или продавцом либо выполняющие функции иностранного изготовителя на основании договора с таким изготовителем в части обеспечения соответствия поставляемых средств индивидуальной защиты требованиям настоящего технического регламента Таможенного союза и в части ответственности за несоответствие поставляемых средств индивидуальной защиты требованиям настоящего технического регламента Таможенного союза (лицо, выполняющее функции иностранного изготовителя).

Обязательная сертификация средств индивидуальной защиты проводится в соответствии с Типовыми схемами сертификации, утвержденными решением Комиссии Таможенного союза:

- для выпускаемых серийно СИЗ, качество которых зависит от показателей безопасности, применяется схема 1С;
- для партий СИЗ применяется схема 3С;
- для единичных изделий (образцов) применяется схема 4С;
- при постановке на производство (внедрении в серию) СИЗ применяется схема 5С;
- при постановке на производство (внедрении в серию) СИЗ, изготовитель которых заявляет о сертификации системы менеджмента, применяется схема 6С.

Схемы сертификации, применяемые для различных видов средств индивидуальной защиты, указаны в приложении № 4 к настоящему техническому регламенту Таможенного союза. [...]

5.19. Срок действия сертификата соответствия, выданного по схеме 3С и 4С, составляет не более 1 года; срок действия сертификата соответствия, выданного по схемам сертификации 5С и 6С, составляет 3 года; срок действия сертификата соответствия, выданного по схеме сертификации 1С, составляет 5 лет. [...]

5.21. Государственный контроль (надзор) за соответствием средств индивидуальной защиты требованиям настоящего технического регламента осуществляется в соответствии с требованиями законодательства государства – члена Таможенного союза.

5.22. Изготовители, продавцы, лица, выполняющие функции иностранного изготовителя, органы по сертификации продукции и испытательные лаборатории (центры), допустившие нарушение положений настоящего технического регламента Таможенного союза, несут ответственность в соответствии с законодательством государства – члена Таможенного союза, на территории которого совершено нарушение.

6. Маркировка единым знаком обращения продукции на рынке государств – членов Таможенного союза

6.1. Средства индивидуальной защиты, соответствующие требованиям безопасности и прошедшие процедуру подтверждения соответствия согласно статье 5 настоящего технического регламента Таможенного союза, должны иметь маркировку единым знаком обращения продукции на рынке государств – членов Таможенного союза.

6.2. Маркировка единым знаком обращения продукции на рынке государств – членов Таможенного союза осуществляется перед выпуском средств индивидуальной защиты в обращение на рынке.

6.3. Единый знак обращения продукции на рынке государств – членов Таможенного союза наносится на само средство индивидуальной защиты или на трудноудаляемую этикетку и на упаковку, а также приводится в прилагаемой к нему эксплуатационной документации.

Единый знак обращения продукции на рынке государств – членов Таможенного союза наносится любым способом, обеспечивающим четкое и ясное изображение в течение всего срока службы средства индивидуальной защиты. Для средств индивидуальной защиты, состоящих из нескольких частей, единый знак обращения продукции на рынке государств – членов Таможенного союза наносится на все их части, которые могут использоваться отдельно, и на комплектующие средств индивидуальной защиты. При маркировке единым знаком обращения продукции на рынке государств – членов Таможенного союза средств индивидуальной защиты, прошедших процедуру декларирования соответствия, под его графическим изображением может наноситься регистрационный номер декларации соответствия, а для средств индивидуальной защиты, прошедших процедуру сертификации – номер сертификата соответствия и регистрационный номер органа по сертификации, выполнившего сертификацию.

6.4. Допускается нанесение единого знака обращения продукции на рынке государств – членов Таможенного союза только на упаковку и указание в прилагаемых к ней эксплуатационных документах, если его невозможно нанести непосредственно на средство индивидуальной защиты.

6.5. Средства индивидуальной защиты маркируются единым знаком обращения продукции на рынке государств – членов Таможенного союза, что является свидетельством того, что данная продукция соответствует требованиям безопасности настоящего технического регламента Таможенного союза, всех технических регламентов Таможенного союза, действие которых на них распространяется, которые предусматривают нанесение такого знака обращения продукции на рынке государств – членов Таможенного союза.

7. Защитительная оговорка

7.1. При обнаружении средств индивидуальной защиты, не соответствующих требованиям настоящего технического регламента Таможенного союза, или подлежащих оценке (подтверждению) соответствия и поступающих или находящихся в обращении без документа об оценке (подтверждении) соответствия данному техническому регламенту Таможенного союза и (или) без маркировки единым знаком обращения продукции на рынке государств – членов Таможенного союза, наделенные полномочиями органы государства – члена Таможенного союза обязаны принять меры по недопущению данной продукции в обращение, по изъятию ее из обращения в соответствии с законодательством государства – члена Таможенного союза, а также по информированию об этом других государств – членов Таможенного союза.

7.2. Компетентные органы государства – члена Таможенного союза, уполномоченные на осуществление функций надзора в соответствующей сфере деятельности, обязаны уведомить Комиссию Таможенного союза и компетентные органы других государств – членов Таможенного союза о принятом в соответствии с пунктом 7.1 решении с указанием причин принятия данного решения и предоставлением доказательств, разъясняющих необходимость принятия данной меры.

ТИПЫ
средств индивидуальной защиты, на которые распространяется
действие настоящего технического регламента таможенного союза

- 1) средства индивидуальной защиты от механических воздействий:
 - одежда специальная защитная от механических воздействий и общих производственных загрязнений;
 - средства индивидуальной защиты рук от механических воздействий;
 - одежда специальная от возможного захвата движущимися частями механизмов;
 - средства индивидуальной защиты рук от вибраций;
 - средства индивидуальной защиты ног (обувь) от вибраций;
 - средства индивидуальной защиты ног (обувь) от ударов, проколов и порезов;
 - средства индивидуальной защиты ног (обувь) от скольжения;
 - средства индивидуальной защиты головы (каска защитные и защитные каскетки);
 - средства индивидуальной защиты глаз (очки защитные);
 - средства индивидуальной защиты лица (щитки защитные лицевые);
 - средства индивидуальной защиты от падения с высоты и средства спасения с высоты (ИСУ);
 - средства индивидуальной защиты органа слуха;
- 2) средства индивидуальной защиты от химических факторов:
 - костюмы изолирующие от химических факторов (в том числе применяемые для защиты от биологических факторов);
 - средства индивидуальной защиты органов дыхания изолирующие (в том числе дыхательные аппараты, средства индивидуальной защиты органов дыхания на химически связанном кислороде, средства индивидуальной защиты органов дыхания на сжатом воздухе, средства индивидуальной защиты органов дыхания со сжатым кислородом, в том числе неавтономные (шланговые) СИЗОД);
 - средства индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующие (в том числе противоаэрозольные средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей полумаской, противоаэрозольные средства индивидуальной защиты органов дыхания с изолирующей лицевой частью, противогазовые средства индивидуальной защиты органов дыхания с изолирующей лицевой частью, противогазоаэрозольные (комбинированные) средства индивидуальной защиты органов дыхания с изолирующей лицевой частью, фильтрующие самоспасатели);
 - одежда специальная защитная, в том числе одежда фильтрующая защитная от химических факторов;
 - средства индивидуальной защиты глаз (очки защитные) от химических факторов;
 - средства индивидуальной защиты рук от химических факторов;
 - средства индивидуальной защиты ног (обувь) от химических факторов;
- 3) средства индивидуальной защиты от радиационных факторов (внешние ионизирующие излучения и радиоактивные вещества):
 - костюмы изолирующие для защиты кожи и органов дыхания от радиоактивных веществ;
 - средства индивидуальной защиты органов дыхания (в том числе фильтрующие) от радиоактивных веществ;
 - одежда специальная защитная от радиоактивных веществ и ионизирующих излучений;
 - обувь специальная защитная от радиоактивных веществ и ионизирующих излучений;
 - средства индивидуальной защиты рук от радиоактивных веществ и ионизирующих излучений;
 - средства индивидуальной защиты глаз и лица от ионизирующих излучений.
- 4) средства индивидуальной защиты от повышенных и (или) пониженных температур:
 - одежда специальная защитная и средства индивидуальной защиты рук от конвективной теплоты, теплового излучения;
 - одежда специальная защитная и средства индивидуальной защиты рук от искр и брызг расплавленного металла;
 - одежда специальная защитная и средства индивидуальной защиты рук от воздействия пониженной температуры;
 - средства индивидуальной защиты ног (обувь) от повышенных и (или) пониженных температур, контакта с нагретой поверхностью, тепловых излучений, искр и брызг расплавленного металла;
 - средства индивидуальной защиты головы от пониженных температур, повышенных температур и тепловых излучений;
 - средства индивидуальной защиты глаз (очки защитные) и лица (щитки защитные лицевые) от брызг расплавленного металла и горячих частиц;
- 5) средства индивидуальной защиты от термических рисков электрической дуги, неионизирующих излучений, поражений электрическим током, а также от воздействия статического электричества:
 - одежда специальная защитная и средства защиты рук от термических рисков электрической дуги;
 - средства индивидуальной защиты лица от термических рисков электрической дуги (щитки защитные лицевые);
 - средства индивидуальной защиты ног (обувь) от термических рисков электрической дуги;
 - белье нательное термостойкое и термостойкие подшлемники от термических рисков электрической дуги;
 - одежда специальная и другие средства индивидуальной защиты от поражения электрическим током, воздействия электростатического, электрического и электромагнитного полей, в том числе экранирующие средства индивидуальной защиты и средства индивидуальной защиты от воздействия статического электричества;
 - средства индивидуальной защиты глаз (очки защитные) и лица (щитки защитные лицевые) от воздействия электромагнитного поля;
 - диэлектрические средства индивидуальной защиты от воздействия электрического тока;
- 6) одежда специальная сигнальная повышенной видимости;
- 7) комплексные средства индивидуальной защиты;
- 8) средства индивидуальной защиты дерматологические.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к техническому регламенту
Таможенного союза «О безопасности
средств индивидуальной защиты»
(ТР ТС 019/2011)

КЛАССИФИКАЦИЯ
средств индивидуальной защиты
(комплектующих изделий средств индивидуальной защиты)
по назначению в зависимости от защитных свойств

	Группа защиты	Подгруппа защиты
1.	От механических воздействий	
1.1.	От механических воздействий	от истирания от проколов, порезов от вибрации от шума от ударов в разные части тела от возможного захвата движущимися частями механизмов от падения с высоты и средства спасения с высоты (ИСУ)
1.2.	От общих производственных загрязнений	
1.3.	От воды и растворов нетоксичных веществ	от растворов поверхностно-активных веществ водонепроницаемая водоупорная
1.4.	От нетоксичной пыли	от пыли стекловолокна, асбеста от взрывоопасной пыли от мелкодисперсной пыли от крупнодисперсной пыли
1.5.	От скольжения по поверхностям	загрязненным жирами и маслами обледенелым
2.	От химических факторов	
2.1.	От токсичных веществ	от твердых токсичных веществ от жидких токсичных веществ от газообразных токсичных веществ от аэрозолей токсичных веществ
2.2.	От растворов кислот	Подгруппы защиты от разных концентраций
2.3.	От щелочей	Подгруппы защиты от разных концентраций
2.4.	От органических растворителей, в том числе лаков и красок на их основе	от органических растворителей от ароматических веществ от неароматических веществ от хлорированных углеводородов
2.5.	От нефти, нефтепродуктов, масел и жиров	от сырой нефти от продуктов легкой фракции от нефтяных масел и продуктов тяжелых фракций от растительных и животных масел и жиров от твердых нефтепродуктов
3.	От биологических факторов	
3.1.	От вредных биологических факторов	от микроорганизмов от насекомых и паукообразных
4.	От радиационных факторов	
4.1.	От радиоактивных загрязнений и ионизирующих излучений	от радиоактивных загрязнений от ионизирующих излучений
5.	От повышенных (пониженных) температур, искр и брызг расплавленного металла	
5.1.	От повышенных температур	обусловленных климатом от теплового излучения от открытого пламени

Группа защиты	Подгруппа защиты
	от искр, брызг и выплесков расплавленного металла, окалины от контакта с нагретыми поверхностями свыше 45°C от контакта с нагретыми поверхностями от 40 до 100°C от контакта с нагретыми поверхностями от 100 до 400°C от контакта с нагретыми поверхностями свыше 400°C от конвективной теплоты
5.2. От пониженных температур	от пониженных температур воздуха от пониженных температур воздуха и ветра до – 20°C до – 30°C до – 40°C до – 50°C от контакта с охлажденными поверхностями
6. От термических рисков электрической дуги, неионизирующих излучений, поражений электрическим током, воздействия статического электричества	
6.1. От термических рисков электрической дуги	
6.2. От поражений электрическим током	от электрического тока напряжением до 1 000 В от электрического тока напряжением свыше 1 000 В
6.3. От электростатических зарядов и полей	
6.4. От электрических и электромагнитных полей	от электрических полей от электромагнитных полей
7. Одежда специальная сигнальная повышенной видимости	
7.1. Одежда специальная сигнальная повышенной видимости	
8. Комплексные средства индивидуальной защиты	
8.1. Комплексные средства индивидуальной защиты	Определяется в зависимости от назначения входящих в них средств индивидуальной защиты
9. Средства индивидуальной защиты дерматологические	
9.1. Средства индивидуальной защиты дерматологические	Защитные средства гидрофильного, гидрофобного, комбинированного действия Защитные средства от воздействия низких температур, высоких температур, ветра Защитные средства от воздействия ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С Защитные средства от воздействия биологических факторов: – насекомых – микроорганизмов Очищающие средства Регенерирующие, восстанавливающие средства

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к техническому регламенту
Таможенного союза «О безопасности
средств индивидуальной защиты»
(ТР ТС 019/2011)

Таблица 1

ДОПУСТИМОЕ КОЛИЧЕСТВО
миграции и предельно допустимая концентрация химических веществ,
выделяющихся из компонентов (материалов) средств индивидуальной защиты
[не приводится]

Таблица 2

ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ
к средствам индивидуальной защиты и показателям их безопасности
[не приводятся]

КЛИМАТИЧЕСКИЕ РЕГИОНЫ (ПОЯСА)

Условное обозначение климатического региона (пояса)	Регион	Представительные города
IV (I) ($-1,0^{\circ}\text{C}^*$; 2,7 м/с ^{**})	Российская Федерация: Астраханская область, Калмыкия, Ростовская область, Ставропольский край	Ставрополь, Краснодар, Новороссийск, Ростов-на-Дону, Сочи, Астрахань
III (II) ($-9,7^{\circ}\text{C}^*$; 5,6 м/с ^{**})	Российская Федерация: Брянская область, Владимирская область, Воронежская область, Ивановская область, Калужская область, Курская область, Ленинградская область, Липецкая область, Республика Марий Эл, Республика Мордовия, Московская область, Нижегородская область, Новгородская область, Орловская область	Архангельск, Санкт-Петербург, Москва, Саратов, Мурманск, Н. Новгород, Тверь, Смоленск, Тамбов, Казань, Волгоград, Самара
	Республика Беларусь: Минская область, Витебская область, Могилевская область, Гродненская область, Гомельская область, Брестская область.	Минск
	Республика Казахстан: Актюбинская область, Атырауская область, Алмаатинская область, Жамбылская область, Кызылординская область, Мангистауская область, Южно-Казахстанская область	Алматы
II (III) ($-18,0^{\circ}\text{C}^*$; 3,6 м/с ^{**})	Российская Федерация: Республика Алтай, Амурская область, Республика Башкортостан, Республика Бурятия, Вологодская область, Иркутская область (кроме районов, перечисленных ниже) Республика Карелия, Кемеровская область, Кировская область, Костромская область, Красноярский край (кроме районов, перечисленных ниже) Курганская область, Новосибирская область, Омская область, Оренбургская область, Пермская область, Сахалинская область (кроме районов, перечисленных ниже) Свердловская область, Республика Татарстан, Томская область (кроме районов, перечисленных ниже) Республика Тува, Тюменская область (кроме районов, перечисленных ниже) Удмуртская республика, Хабаровский край (кроме районов, перечисленных ниже) Челябинская область, Читинская область	Новосибирск, Омск, Томск, Сыктывкар, Челябинск, Чита, Тюмень, Тобольск, Иркутск, Хабаровск, Пермь, Оренбург
	Республика Казахстан: Акмолинская область, Восточно-Казахстанская область, Западно-Казахстанская область, Карагандинская область, Костанайская область, Павлодарская область, Северо-Казахстанская область	Астана
IБ (IV) (-41°C^* ; 1,3 м/с ^{**})	Архангельская область (кроме районов, расположенных за Полярным кругом), Иркутская область (районы: Бодайбинский, Катанский, Киренский, Мамско-Чуйский), Камчатский край, Республика Карелия (севернее 63° северной широты), Республика Коми (районы, расположенные южнее Полярного круга), Красноярский край (территории Эвенского автономного округа и Туруханского района, расположенного южнее Полярного круга), Курильские острова, Магаданская область (кроме районов, перечисленных ниже) Мурманская область, Республика Саха (Якутия) (кроме Оймяконского района и районов, расположенных севернее Полярного круга), Сахалинская область (районы: Ногликский, Охтинский), Томская область (районы: Бакчарский, Верхнекетский, Кривошеинский, Молчановский, Парабельский, Чаинский и территории Александровского и Каргасокского районов, расположенных южнее 60° северной широты), Тюменская область (районы Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов, кроме районов, расположенных севернее 60° северной широты), Хабаровский край (районы: Аяно-Майский, Николаевский, Охотский, им. Полины Осипенко, Тугуро-Чумиканский, Ульчский)	Якутск, Оймякон, Верхоянск, Туруханск, Уренгой, Надым, Салехард, Магадан, Олекминск

Условное обозначение климатического региона (пояса)	Регион	Представительные города
-----------------------------------------------------	--------	-------------------------

IA
(«особый»)
(-25°C^{**} ;
6,8 м/с^{**})

Магаданская область (районы: Омсукчанский, Ольский, Северо-Эвенский, Среднеканский, Сусуманский, Генькинский, Хасынский, Ягоднинский), Республика Саха (Якутия) (Оймяконский район), Территория, расположенная севернее Полярного круга (кроме Мурманской области), Томская область (территории Александровского и Каргасокского районов, расположенных севернее 60° северной широты), Тюменская область (районы Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов, расположенных севернее 60° северной широты), Чукотский автономный округ

Норильск, Сургут,
Тикси, Диксон

Примечание. * – средняя температура воздуха зимних месяцев;
** – средняя скорость ветра из наиболее вероятных величин.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к техническому регламенту
Таможенного союза «О безопасности
средств индивидуальной защиты»
(ТР ТС 019/2011)

ФОРМЫ
подтверждения соответствия средств индивидуальной защиты

	Наименование средств индивидуальной защиты	Форма подтверждения соответствия	Класс риска	Схема сертификации или декларирования	Примечание
1	2	3	4	5	6
I. Средства индивидуальной защиты от механических воздействий					
1.	Одежда специальная защитная от механических воздействий, в том числе от нетоксичной пыли и общих производственных загрязнений	декларирование	первый	1Д, 2Д	в соответствии с Типовыми схемами декларирования
2.	Одежда специальная от возможного захвата движущимися частями механизмов	декларирование	первый	1Д, 2Д	-"
3.	Средства индивидуальной защиты ног (обувь) от ударов	-"	-"	3Д, 4Д	-"
4.	Средства индивидуальной защиты ног (обувь) от вибраций	декларирование	первый	3Д, 4Д	в соответствии с Типовыми схемами декларирования
5.	Средства индивидуальной защиты ног (обувь) от проколов, порезов	сертификация	второй	1С, 3С, 4С, 5С, 6С	в соответствии с Типовыми схемами сертификации
6.	Средства индивидуальной защиты ног (обувь) от скольжения	декларирование	первый	1Д, 2Д	в соответствии с Типовыми схемами декларирования
7.	Средства индивидуальной защиты головы (каска защитные)	сертификация	второй	1С, 3С, 4С, 5С, 6С	в соответствии с Типовыми схемами сертификации
8.	Средства индивидуальной защиты головы от ударов о неподвижные объекты (каска защитные облегченные и каскетки)	декларирование	первый	3Д, 4Д	в соответствии с Типовыми схемами декларирования
9.	Средства индивидуальной защиты глаз (очки защитные)	-"	-"	3Д, 4Д	-"
10.	Средства индивидуальной защиты органа слуха	-"	-"	3Д, 4Д	-"
11.	Средства индивидуальной защиты лица (щитки защитные лицевые)	-"	-"	3Д, 4Д	-"
12.	Средства индивидуальной защиты от падения с высоты и средства спасения с высоты (ИСУ)	сертификация	второй	1С, 3С, 4С, 5С, 6С	в соответствии с Типовыми схемами сертификации

1	2	3	4	5	6
13.	Средства индивидуальной защиты рук от механических воздействий	декларирование	первый	3Д, 4Д	в соответствии с Типовыми схемами декларирования
14.	Средства индивидуальной защиты рук от вибраций	декларирование	первый	3Д, 4Д	-"
II. Средства индивидуальной защиты от химических факторов					
15.	Костюмы изолирующие от химических факторов (в том числе применяемые для защиты от биологических факторов)	сертификация	второй	1С ₂ , 3С ₂ , 4С, 5С, 6С	в соответствии с Типовыми схемами сертификации
16.	Средства индивидуальной защиты органов дыхания изолирующие	-"	-"	1С ₂ , 3С ₂ , 4С, 5С, 6С	-"
17.	Средства индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующие	сертификация	второй	1С ₂ , 3С ₂ , 4С, 5С, 6С	-"
18.	Одежда специальная защитная, в том числе одежда фильтрующая защитная от химических факторов	-"	-"	1С, 3С, 4С, 5С, 6С	-"
19.	Средства индивидуальной защиты глаз (очки защитные) от химических факторов	-"	-"	1С, 3С, 4С, 5С, 6С	-"
20.	Средства индивидуальной защиты рук от химических факторов	-"	-"	1С, 3С, 4С, 5С, 6С	-"
21.	Средства индивидуальной защиты ног (обувь) от химических факторов	-"	-"	1С, 3С, 4С, 5С, 6С	-"
III. Средства индивидуальной защиты от радиационных факторов					
22.	Костюмы изолирующие для защиты кожи и органов дыхания от радиоактивных веществ	сертификация	второй	1С, 3С, 4С, 5С, 6С	в соответствии с Типовыми схемами сертификации
23.	Средства индивидуальной защиты органов дыхания (в том числе фильтрующие) от радиоактивных веществ	-"	-"	1С, 3С, 4С, 5С, 6С	-"
24.	Одежда специальная защитная от радиоактивных веществ и ионизирующих излучений	-"	-"	1С, 3С, 4С, 5С, 6С	-"
25.	Обувь специальная защитная от радиоактивных веществ и ионизирующих излучений	-"	-"	1С, 3С, 4С, 5С, 6С	-"
26.	Средства индивидуальной защиты рук от радиоактивных веществ и ионизирующих излучений	-"	-"	1С, 3С, 4С, 5С, 6С	-"
27.	Средства индивидуальной защиты глаз и лица от ионизирующих излучений	-"	-"	1С, 3С, 4С, 5С, 6С	-"
IV. Средства индивидуальной защиты от повышенных и (или) пониженных температур					
28.	Одежда специальная защитная и средства индивидуальной защиты рук от конвективной теплоты, теплового излучения, искр и брызг расплавленного металла	сертификация	второй	1С, 3С, 4С, 5С, 6С	в соответствии с Типовыми схемами сертификации
29.	Одежда специальная защитная и средства индивидуальной защиты рук от воздействия пониженной температуры	сертификация	второй	1С, 3С, 4С, 5С, 6С	-"
30.	Средства индивидуальной защиты ног (обувь) от повышенных и (или) пониженных температур, контакта с нагретой поверхностью, тепловых излучений, искр и брызг расплавленного металла	сертификация	второй	1С, 3С, 4С, 5С, 6С	-"
31.	Средства индивидуальной защиты головы от повышенных (пониженных) температур, тепловых излучений	сертификация	второй	1С, 3С, 4С, 5С, 6С	-"

1	2	3	4	5	6
32.	Средства индивидуальной защиты глаз (очки защитные) и лица (щитки защитные лицевые) от брызг расплавленного металла и горячих частиц	сертификация	второй	1С, 3С, 4С, 5С, 6С	-"
V. Средства индивидуальной защиты от термических рисков электрической дуги, неионизирующих излучений, поражений электрическим током (в том числе экранирующие), а также от воздействия статического электричества					
33.	Одежда специальная защитная от термических рисков электрической дуги	сертификация	второй	1С, 3С, 4С, 5С, 6С	в соответствии с Типовыми схемами сертификации
34.	Средства индивидуальной защиты лица от термических рисков электрической дуги (щитки защитные лицевые)	сертификация	второй	1С, 3С, 4С, 5С, 6С	-"
35.	Средства индивидуальной защиты ног (обувь) от термических рисков электрической дуги	сертификация	второй	1С, 3С, 4С, 5С, 6С	-"
36.	Белье нательное термостойкое, перчатки термостойкие и термостойкие подшлемники от термических рисков электрической дуги	сертификация	второй	1С, 3С, 4С, 5С, 6С	-"
37.	Одежда специальная и другие средства индивидуальной защиты от поражений электрическим током (в том числе экранирующие), воздействия электростатического, электрического, электромагнитного полей	сертификация	второй	1С, 3С, 4С, 5С, 6С	-"
38.	Средства индивидуальной защиты глаз (очки защитные) и лица (щитки защитные лицевые) от воздействия электромагнитного поля	декларирование	первый	3Д, 4Д	в соответствии с Типовыми схемами декларирования
39.	Средства индивидуальной защиты от воздействия статического электричества	декларирование	первый	3Д, 4Д	-"
40.	Диэлектрические средства индивидуальной защиты от воздействия электрического тока	сертификация	второй	1С, 3С, 4С, 5С, 6С	в соответствии с Типовыми схемами сертификации
VI. Одежда специальная сигнальная повышенной видимости					
41.	Одежда специальная сигнальная повышенной видимости	сертификация	второй	1С, 3С, 4С, 5С, 6С	в соответствии с Типовыми схемами сертификации
VII. Средства индивидуальной защиты дерматологические					
42.	Средства индивидуальной защиты дерматологические	сертификация	второй	1С, 3С, 4С, 5С, 6С	в соответствии с Типовыми схемами сертификации
VIII. Комплексные средства индивидуальной защиты					
43.	Комплексные средства индивидуальной защиты	для комплексных средств индивидуальной защиты подтверждение соответствия осуществляется по формам и схемам подтверждения соответствия их составных элементов. Сочетаемость элементов средств индивидуальной защиты декларируется изготовителем на основе собственных доказательств			

СПИСОК

средств индивидуальной защиты, подлежащих обязательному подтверждению соответствия при выпуске в обращение на территории государств – членов Таможенного союза

1. СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ОТ МЕХАНИЧЕСКИХ ФАКТОРОВ

Одежда специальная защитная от механических факторов,
в том числе от возможного захвата движущимися частями механизмов

Костюмы мужские и женские для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукombineзон)
Костюмы мужские и женские для защиты от нетоксичной пыли
Пальто, полупальто, плащи мужские и женские для защиты от воды
Костюмы мужские и женские для защиты от воды
Костюмы мужские шахтерские для защиты от механических воздействий и общих производственных загрязнений
Комбинезоны мужские и женские для защиты от нетоксичной пыли, механических воздействий и общих производственных загрязнений
Фартуки специальные
Халаты мужские и женские рабочие и специального назначения

Средства индивидуальной защиты рук от механических факторов

Рукавицы и перчатки швейные защитные, кроме предназначенных для пожарных
Изделия трикотажные перчаточные, кроме детских

Средства индивидуальной защиты рук от вибраций

Средства индивидуальной защиты рук от вибраций
Средства индивидуальной защиты ног от вибраций
Обувь специальная виброзащитная

Средства индивидуальной защиты ног от ударов

Обувь специальная кожаная и из других материалов для защиты от механических воздействий (ударов, проколов, порезов)
Обувь специальная кожаная для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий

Средства индивидуальной защиты ног от скольжения

Обувь специальная для защиты от скольжения, в том числе по зажиренным поверхностям

Средства индивидуальной защиты головы

Каски защитные и защитные каскетки
Шлемы защитные для водителей и пассажиров мотоциклов и мопедов

Средства индивидуальной защиты глаз

Очки защитные

Средства индивидуальной защиты лица

Щитки защитные лицевые

Средства индивидуальной защиты от падения с высоты

Пояса предохранительные, их составные части и комплектующие к ним

Средства индивидуальной защиты органа слуха

Противошумные наушники и их комплектующие
Противошумные вкладыши (беруши)

2. СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ОТ ХИМИЧЕСКИХ ФАКТОРОВ

Костюмы изолирующие от химических факторов
(в том числе применяемые для защиты от биологических факторов)

Костюмы изолирующие, в том числе с принудительной подачей воздуха

Средства индивидуальной защиты органов дыхания
изолирующего типа, в том числе самоспасатели,
кроме предназначенных для пожарных

Средства индивидуальной защиты органов дыхания на химически связанном кислороде, аппараты изолирующие на химически связанном кислороде (самоспасатели)
Средства индивидуальной защиты органов дыхания на сжатом воздухе (дыхательные аппараты)
Средства индивидуальной защиты органов дыхания со сжатым кислородом (дыхательные аппараты)
Лицевые части резиновые для средств индивидуальной защиты, кроме продукции для пожарных

Средства индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующего типа
(в том числе самоспасатели), сменные элементы к ним

Противоаэрозольные средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей полумаской
Противоаэрозольные средства индивидуальной защиты органов дыхания с изолирующей лицевой частью
Противогазовые средства индивидуальной защиты органов дыхания с изолирующей лицевой частью
Противогазоаэрозольные (комбинированные) средства индивидуальной защиты органов дыхания с изолирующей лицевой частью
Фильтрующие самоспасатели
Лицевые части резиновые для средств индивидуальной защиты, кроме продукции для пожарных
Сменные фильтры (фильтрующие элементы) для средств индивидуальной защиты

Одежда специальная защитная,
в том числе одежда фильтрующая защитная от химических факторов

Одежда специальная для ограниченной защиты от токсичных веществ
Костюмы мужские и женские для защиты от механических воздействий, воды и щелочей
Костюмы мужские для защиты от нефти и нефтепродуктов
Костюмы женские для защиты от нефти и нефтепродуктов
Костюмы мужские для защиты от кислот
Костюмы женские для защиты от кислот

Средства индивидуальной защиты глаз от химических факторов

Очки защитные

Средства индивидуальной защиты рук от химических факторов

Перчатки
Перчатки камерные

Средства индивидуальной защиты ног (обувь) от химических факторов

Обувь специальная кожаная и из других материалов для защиты от нефти, нефтепродуктов, кислот, щелочей, нетоксичной и взрывоопасной пыли
Сапоги резиновые формовые, защищающие от нефти, нефтепродуктов и жиров (кроме продукции для пожарных)
Сапоги специальные резиновые формовые, защищающие от воды, нефтяных масел и механических воздействий (кроме продукции для пожарных)

3. Средства индивидуальной защиты от радиационных факторов
(внешние ионизирующие излучения и радиоактивные вещества):

Костюмы изолирующие для защиты кожи и органов дыхания от радиоактивных веществ
Средства индивидуальной защиты органов дыхания (в том числе фильтрующие) от радиоактивных веществ
Одежда специальная защитная от радиоактивных веществ и ионизирующих излучений
Обувь специальная защитная от радиоактивных веществ и ионизирующих излучений
Средства индивидуальной защиты рук от радиоактивных веществ и ионизирующих излучений
Средства индивидуальной защиты глаз и лица от ионизирующих излучений

Средства индивидуальной защиты органов дыхания
фильтрующего типа от радиоактивных веществ

Средства индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующего типа от радиоактивных веществ

4. СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
ОТ ВЫСОКИХ И (ИЛИ) НИЗКИХ ТЕМПЕРАТУР

Одежда специальная защитная и средства индивидуальной защиты рук
от конвективной теплоты, теплового излучения,
искр и брызг расплавленного металла,
кроме продукции для пожарных

Костюмы мужские для защиты от повышенных температур
Костюмы женские для защиты от повышенных температур
Костюмы мужские для защиты от искр и брызг расплавленного металла
Перчатки и рукавицы для защиты от повышенных температур из различных материалов

Одежда специальная защитная и средства индивидуальной защиты рук
от воздействия пониженной температуры

Костюмы мужские для защиты от пониженных температур (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукомбинезон)
Комбинезоны мужские для защиты от пониженных температур
Костюмы женские для защиты от пониженных температур (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукомбинезон)
Комбинезоны женские для защиты от пониженных температур
Перчатки и рукавицы для защиты от пониженных температур из различных материалов

Средства индивидуальной защиты ног (обувь) от высоких и (или) низких температур,
тепловых излучений, искр и брызг расплавленного металла

Обувь специальная кожаная и из других материалов для защиты от повышенных температур, кроме обуви для пожарных
Обувь специальная кожаная и из других материалов для защиты от пониженных температур

Средства индивидуальной защиты головы
от высоких и (или) низких температур, тепловых излучений

Каски защитные и защитные каскетки

Средства индивидуальной защиты глаз и лица
от брызг расплавленного металла и горячих частиц

Очки защитные

Щитки защитные лицевые

5. СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ОТ ТЕПЛООВОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ДУГИ, НЕИОНИЗИРУЮЩИХ ИЗЛУЧЕНИЙ, ПОРАЖЕНИЙ ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ ТОКОМ, А ТАКЖЕ ОТ ВОЗДЕЙСТВИЯ СТАТИЧЕСКОГО ЭЛЕКТРИЧЕСТВА

Одежда специальная защитная
от теплового воздействия электрической дуги

Одежда специальная для защиты
от теплового воздействия электродуги

Средства индивидуальной защиты лица
от теплового воздействия электрической дуги

Щитки защитные лицевые

Средства индивидуальной защиты ног (обувь)
от теплового воздействия электрической дуги

Обувь специальная кожаная для защиты от повышенных температур, кроме обуви для пожарных

Белье нательное термостойкое и термостойкие подшлемники
от теплового воздействия электрической дуги

Белье нательное термостойкое от теплового воздействия электрической дуги
Термостойкие подшлемники от теплового воздействия электрической дуги

Одежда специальная и другие средства индивидуальной защиты
от воздействия электростатического, электрического,
магнитного и электромагнитного полей,
в том числе средства индивидуальной защиты
от воздействия статического электричества

Комплект индивидуальный экранирующий для защиты от электрических полей токов промышленной частоты

Средства индивидуальной защиты глаз и лица от воздействия электромагнитного поля

Очки защитные

Щитки защитные лицевые

Диэлектрические средства индивидуальной защиты
от воздействия электрического тока

Обувь специальная диэлектрическая из полимерных материалов

Обувь специальная резиновая диэлектрическая

Фартуки специальные диэлектрические

Перчатки специальные диэлектрические

6. ОДЕЖДА СПЕЦИАЛЬНАЯ СИГНАЛЬНАЯ ПОВЫШЕННОЙ ВИДИМОСТИ

Одежда специальная сигнальная повышенной видимости

7. КОМПЛЕКСНЫЕ СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

Комплексные средства индивидуальной устанавливаются по кодам защиты входящих в них средств индивидуальной защиты

8. СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ДЕРМАТОЛОГИЧЕСКИЕ

Защитные средства:

гидрофильного, гидрофобного, комбинированного действия
от воздействия низких температур, ветра
от воздействия ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С
от воздействия биологических факторов: насекомых, микроорганизмов

Очищающие средства:

кремы, пасты, гели

Регенерирующие, восстанавливающие средства – кремы, эмульсии

ТИПОВЫЕ НОРМЫ
бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств

№ п/п	Виды смывающих и (или) обезвреживающих средств	Наименование работ и производственных факторов	Норма выдачи на 1 работника в месяц
1	2	3	4
I. Защитные средства			
1	Средства гидрофильного действия (впитывающие влагу, увлажняющие кожу)	Работы с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, сажей, лаками и красками, смолами, нефтью и нефтепродуктами, графитом, различными видами производственной пыли (в том числе угольной, металлической, стекольной, бумажной и другими), мазутом, стекловолокном, смазочно-охлаждающими жидкостями (далее – СОЖ) на масляной основе и другими водонерастворимыми материалами и веществами	100 мл
2	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Работы с водными растворами, водой (предусмотренные технологией), СОЖ на водной основе, дезинфицирующими средствами, растворами цемента, извести, кислот, щелочей, солей, щелочемасляными эмульсиями и другими водорастворимыми материалами и веществами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки), закрытой спецобуви	100 мл
3	Средства комбинированного действия	Работы при попеременном воздействии водорастворимых и водонерастворимых материалов и веществ, указанных в пунктах 1 и 2 настоящих Типовых норм	100 мл
4	Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи)	Наружные, сварочные и другие работы, связанные с воздействием ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С или воздействием пониженных температур, ветра	100 мл
5	Средства для защиты от бактериологических вредных факторов (дезинфицирующие)	Работы с бактериально опасными средами; при нахождении рабочего места удаленно от стационарных санитарно-бытовых узлов; работы, выполняемые в закрытой специальной обуви; при повышенных требованиях к стерильности рук на производстве	100 мл
6	Средства для защиты от биологических вредных факторов (от укусов членистоногих)	Наружные работы (сезонно, при температуре выше 0° Цельсия) в период активности кровососущих и жалящих насекомых и паукообразных	200 мл
II. Очищающие средства			
7	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук для мытья тела	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)

1	2	3	4
8	Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, мазут, силикон, сажа, графит, различные виды производственной пыли (в том числе угольная, металлическая) Работы на угольных (сланцевых) шахтах, в разрезах, на обогатительных и брикетных фабриках, в шахтостроительных и шахто-монтажных организациях угольной промышленности	300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 800 г (мыло туалетное) или 750 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
9	Очищающие кремы, гели и пасты	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, мазут, силикон, сажа, графит, различные виды производственной пыли (в том числе угольная, металлическая)	200 мл
III. Регенерирующие, восстанавливающие средства			
10	Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	Работы с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, сажей, лаками и красками, смолами, нефтью и нефтепродуктами, графитом, различными видами производственной пыли (в том числе угольной, стекольной и другими), мазутом, СОЖ на водной и масляной основе, с водой и водными растворами (предусмотренные технологией), дезинфицирующими средствами, растворами цемента, извести, кислот, щелочей, солей, щелочемасляными эмульсиями и другими рабочими материалами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки); негативное влияние окружающей среды	100 мл

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства
здравоохранения и социального
развития Российской Федерации
от 17 декабря 2010 г. № 1122н

СТАНДАРТ
безопасности труда обеспечение работников
сmyвающими и (или) обезвреживающими средствами

1. Стандарт безопасности труда «Обеспечение работников сmyвающими и (или) обезвреживающими средствами» (далее – Стандарт) устанавливает правила приобретения, выдачи, применения и организации хранения сmyвающих и (или) обезвреживающих средств.

2. Стандарт распространяется на работодателей – юридических и физических лиц независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

3. Приобретение сmyвающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется за счет средств работодателя.

4. Сmyвающие и (или) обезвреживающие средства подразделяются на защитные средства, очищающие средства и средства восстанавливающего, регенерирующего действия.

5. Сmyвающие и (или) обезвреживающие средства предоставляются работникам в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи работникам сmyвающих и (или) обезвреживающих средств согласно приложению № 1 к настоящему приказу (далее – Типовые нормы).

6. Сmyвающие и (или) обезвреживающие средства, оставшиеся неиспользованными по истечении отчетного периода (один месяц), могут быть использованы в следующем месяце при соблюдении их срока годности.

7. Работодатель вправе с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам сmyвающих и (или) обезвреживающих средств, улучшающие по сравнению с Типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также загрязнений.

8. Выдача работникам сmyвающих и (или) обезвреживающих средств, в том числе иностранного производства, допускается только в случае подтверждения их соответствия государственным нормативным требованиям декларацией о соответствии и (или) сертификатом соответствия, оформленными в порядке, установленном действующим законодательством.

Приобретение сmyвающих и (или) обезвреживающих средств, не имеющих декларации о соответствии и (или) сертификата соответствия либо имеющих декларацию о соответствии и (или) сертификат соответствия, срок действия которых истек, не допускается.

9. Нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда на рабочем месте работника, указываются в трудовом договоре работника.
10. При выдаче смывающих и (или) обезвреживающих средств работодатель обязан информировать работников о правилах их применения.
11. Работник обязан применять по назначению и в соответствии со Стандартом смывающие и (или) обезвреживающие средства, выданные ему в установленном порядке.
12. Подбор и выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда.
13. Перечень рабочих мест и список работников, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств, составляются службой охраны труда (специалистом по охране труда) либо иным уполномоченным структурным подразделением (должностным лицом) работодателя и утверждаются работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа.
- Указанный перечень рабочих мест и список работников формируются на основании Типовых норм и в соответствии с результатами специальной оценки условий труда с учетом особенностей существующего технологического процесса и организации труда, применяемых сырья и материалов.
- До получения работодателем результатов проведения специальной оценки условий труда или в случае их отсутствия у работодателя перечень рабочих мест и список работников, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств, формируются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа на основании Типовых норм.
14. Выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств согласно Типовым нормам осуществляется уполномоченным структурным подразделением (должностным лицом) работодателя.
15. Защитные средства гидрофильного, гидрофобного, а также комбинированного действия (кремы, эмульсии, гели, спреи и другие) выдаются работникам при работе с агрессивными водорастворимыми, водонерастворимыми рабочими материалами, их попеременном воздействии.
16. Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (кремы, гели, эмульсии и другие) выдаются работникам, занятым на наружных и других работах, связанных с воздействием ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С, повышенных и пониженных температур, ветра и других.
17. Средства для защиты от бактериологических вредных факторов, обладающие антибактериальным эффектом, выдаются работникам, занятым на производствах с повышенными требованиями к стерильности рук работающих, при работе с бактериально опасными средами, а также при нахождении рабочего места удаленно от стационарных санитарно-бытовых узлов.
18. Средства для защиты от биологических вредных факторов (насекомых, паукообразных) выдаются работникам при работе в районах, где сезонно наблюдается массовый лет кровососущих и жалящих насекомых (комары, мошка, слепни, оводы и другие), а также распространение и активность кровососущих паукообразных (иксодовые клещи и другие), с учетом сезонной специфики региона.
19. Применение защитных средств, указанных в пунктах 14-18 Стандарта, осуществляется путем их нанесения на открытые участки тела до начала работы.
20. На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, для использования в душевых или в помещениях для мытья работников выдаются очищающие средства в виде твердого туалетного мыла или жидких моющих средств (гель для рук, гель для тела и волос, жидкое туалетное мыло и другие).
- На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, работодатель имеет право не выдавать непосредственно работнику смывающие средства, а обеспечивает постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом.
- Для очищения от загрязнения кожи лица работникам выдаются только слабощелочные сорта мыла (туалетное).
- Не допускается замена мыла или жидких моющих средств агрессивными для кожи средствами (органическими растворителями, абразивными веществами (песок, чистящие порошки и т.п.), каустической содой и другими).
21. На работах, связанных с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями (масла, смазки, сажа, нефтепродукты, лаки, краски, в том числе полиграфические, смолы, клеи, битум, силикон, графит, различные виды производственной пыли, в том числе угольная, металлическая и т.п.), в дополнение к твердому туалетному мылу или жидким моющим средствам работникам выдаются очищающие кремы, гели и пасты.
- Замена указанных очищающих средств твердым туалетным мылом или жидкими моющими средствами не допускается.
22. При работе с агрессивными водорастворимыми, водонерастворимыми и комбинированными веществами и негативном влиянии окружающей среды (наружные и другие работы, связанные с воздействием ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С, воздействием повышенных или пониженных температур, ветра) работникам выдаются регенерирующие (восстанавливающие) средства (кремы, эмульсии и другие) согласно Типовым нормам. Применение указанных средств осуществляется путем их нанесения на открытые чистые участки тела после работы.
23. Выдача работникам жидких смывающих и (или) обезвреживающих средств, расфасованных в упаковку емкостью более 250 мл, может осуществляться посредством применения дозирующих систем, которые размещаются в санитарно-бытовых помещениях. Пополнение или замена емкостей, содержащих смывающие и (или) обезвреживающие средства, осуществляется по мере расходования указанных средств.
24. Работодатель обязан организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств в установленные сроки.
- Сроки использования смывающих и (или) обезвреживающих средств исчисляются со дня фактической выдачи их работникам и не должны превышать сроков годности, указанных производителем.
- Выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств должна фиксироваться под роспись в личной карточке учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, образец которой предусмотрен приложением к Стандарту.
25. Хранение выдаваемых работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств работодателем осуществляется в соответствии с рекомендациями изготовителя.
26. Ответственность за своевременную и в полном объеме выдачу работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств в соответствии с Типовыми нормами, за организацию контроля правильности их применения работниками, а также за хранение смывающих и (или) обезвреживающих средств возлагается на работодателя (его представителя).

27. Государственный надзор и контроль за соблюдением работодателем Стандарта осуществляется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами (государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации).

28. Контроль за соблюдением работодателями (юридическими и физическими лицами) Стандарта в подведомственных организациях осуществляется в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к стандарту безопасности труда
«Обеспечение работников
смывающими и (или)
обезвреживающими средствами»

Образец

ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА
учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств

Фамилия _____ Имя _____
Отчество (при наличии) _____ Табельный номер _____
Структурное подразделение _____
Профессия (должность) _____ Дата поступления на работу _____
Дата изменения наименования профессии (должности) или перевода в другое структурное подразделение _____
Предусмотрено типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств:

Пункт Типовых норм	Вид смывающих и (или) обезвреживающих средств	Единица измерения (г/мл)	Количество на год

Руководитель структурного подразделения _____
(подпись, Ф.И.О.)

Оборотная сторона личной карточки

Вид смывающих и (или) обезвреживающих средств	Свидетельство о государственной регистрации, сертификат соответствия	Выдано			
		дата	количество (г/мл)	способ выдачи (индивидуально; посредством дозировочной системы)	расписка в получении

Руководитель структурного подразделения _____
(подпись, Ф.И.О.)

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом Министерства
здравоохранения и социального
развития Российской Федерации
от 1 июня 2009 г. № 290н
(в ред. приказов Минтруда России
от 20 февраля 2014 г. № 103н,
от 12 января 2015 г. № 2н)

МЕЖОТРАСЛЕВЫЕ ПРАВИЛА
обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и
другими средствами индивидуальной защиты

I. Общие положения

1. Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – Правила) устанавливают обязательные требования к приобретению, выдаче, применению, хранению и уходу за специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ).

2. Требования настоящих Правил распространяются на работодателей - юридических и физических лиц независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

3. В целях настоящего приказа под СИЗ понимаются средства индивидуального пользования, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

4. Работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия СИЗ работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Приобретение СИЗ осуществляется за счет средств работодателя.

Допускается приобретение работодателем СИЗ во временное пользование по договору аренды.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, соответствующие СИЗ выдаются бесплатно.

5. Предоставление работникам СИЗ, в том числе приобретенных работодателем во временное пользование по договору аренды, осуществляется в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее – типовые нормы), прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия, и на основании результатов проведения специальной оценки условий труда.

6. Работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения.

Указанные нормы утверждаются локальными нормативными актами работодателя на основании результатов проведения специальной оценки условий труда и с учетом мнения соответствующего профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа и могут быть включены в коллективный и (или) трудовой договор с указанием типовых норм, по сравнению с которыми улучшается обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

7. Работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа заменять один вид средств индивидуальной защиты, предусмотренных типовыми нормами, аналогичным, обеспечивающим равноценную защиту от опасных и вредных производственных факторов.

8. Выдача работникам СИЗ, в том числе иностранного производства, а также специальной одежды, входящей у работодателя во временное пользование по договору аренды, допускается только в случае наличия сертификата или декларации соответствия, подтверждающих соответствие выдаваемых СИЗ требованиям безопасности, установленным законодательством, а также наличия санитарно-эпидемиологического заключения или свидетельства о государственной регистрации дерматологических СИЗ, оформленных в установленном порядке.

Приобретение (в том числе по договору аренды) СИЗ, не имеющих декларации о соответствии и (или) сертификата соответствия либо имеющих декларацию о соответствии и (или) сертификат соответствия, срок действия которых истек, не допускается.

9. Работодатель обязан обеспечить информирование работников о полагающихся им СИЗ. При проведении вводного инструктажа работник должен быть ознакомлен с настоящими Правилами, а также с соответствующими его профессии и должности типовыми нормами выдачи СИЗ.

10. Работник обязан правильно применять СИЗ, выданные ему в установленном порядке.

11. В случае необеспечения работника, занятого на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также с особыми температурными условиями или связанными с загрязнением, СИЗ в соответствии с законодательством Российской Федерации он вправе отказаться от выполнения трудовых обязанностей, а работодатель не имеет права требовать от работника их исполнения и обязан оплатить возникший по этой причине простой.

II. Порядок выдачи и применения СИЗ

12. СИЗ, выдаваемые работникам, должны соответствовать их полу, росту, размерам, а также характеру и условиям выполняемой ими работы.

13. Работодатель обязан организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам СИЗ в установленные сроки.

Сроки пользования СИЗ исчисляются со дня фактической выдачи их работникам.

Выдача работникам и сдача ими СИЗ фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ, форма которой приведена в приложении к настоящим Правилам.

Работодатель вправе вести учет выдачи работникам СИЗ с применением программных средств (информационно-аналитических баз данных). Электронная форма учетной карточки должна соответствовать установленной форме личной карточки учета выдачи СИЗ. При этом в электронной форме личной карточки учета выдачи СИЗ вместо личной подписи работника указываются номер и дата документа бухгалтерского учета о получении СИЗ, на котором имеется личная подпись работника.

Допускается ведение карточек учета выдачи СИЗ в электронной форме с обязательной персонификацией работника.

Работодатель вправе организовать выдачу СИЗ и их сменных элементов простой конструкции, не требующих проведения дополнительного инструктажа, посредством автоматизированных систем выдачи (вендингового оборудования). При этом требуется персонификация работника и автоматическое заполнение данных о выданных СИЗ в электронную форму карточки учета выдачи СИЗ.

14. При выдаче работникам СИЗ работодатель руководствуется типовыми нормами, соответствующими его виду деятельности.

При отсутствии профессий и должностей в соответствующих типовых нормах работодатель выдает работникам СИЗ, предусмотренные типовыми нормами для работников сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, а при отсутствии профессий и должностей в этих типовых нормах – типовыми нормами для работников, профессии (должности) которых характерны для выполняемых работ.

15. Бригадирам, мастерам, выполняющим обязанности бригадиров, помощникам и подручным рабочим, профессии которых указаны в соответствующих типовых нормах, выдаются те же СИЗ, что и работникам соответствующих профессий.

16. Предусмотренные в типовых нормах СИЗ рабочих, специалистов и других служащих выдаются указанным работникам и в том случае, если они по занимаемой профессии и должности являются старшими и выполняют непосредственно те работы, которые дают право на получение этих средств индивидуальной защиты.

17. Работникам, совмещающим профессии или постоянно выполняющим совмещаемые работы, в том числе в составе комплексных бригад, помимо выдаваемых им СИЗ по основной профессии, дополнительно выдаются в зависимости от выполняемых работ и другие виды СИЗ, предусмотренные соответствующими типовыми нормами для совмещаемой профессии (совмещаемому виду работ) с внесением отметки о выданных СИЗ в личную карточку учета выдачи СИЗ.

18. Работникам, временно переведенным на другую работу, работникам и другим лицам, проходящим профессиональное обучение (переобучение) в соответствии с ученическим договором, учащимся и студентам образовательных учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования на время прохождения производственной практики (производственного обучения), мастерам производственного обучения, а также другим лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя либо осуществляющим в соответствии с действующим законодательством мероприятия по контролю (надзору) в установленной сфере деятельности, СИЗ выдаются в соответствии с типовыми нормами и Правилами на время выполнения этой работы (прохождения профессионального обучения, переобучения, производственной практики, производственного обучения) или осуществления мероприятий по контролю (надзору).

Работники сторонних организаций при выполнении работ в производственных цехах и участках, где имеются вредные и (или) опасные производственные факторы, которые могут воздействовать на работников, должны быть обеспечены своим работодателем СИЗ в соответствии с типовыми нормами, предусмотренными для работников соответствующих профессий и должностей организации, в которую их направляют.

Руководителям и специалистам, которые в соответствии с должностными обязанностями периодически посещают производственные помещения (площадки) и могут в связи с этим подвергаться воздействию вредных и (или) опасных производственных факторов, должны выдаваться соответствующие СИЗ в качестве дежурных (на время посещения данных объектов).

19. В тех случаях, когда такие СИЗ, как жилет сигнальный, страховочная привязь, удерживающая привязь (предохранительный пояс), диэлектрические галоши и перчатки, диэлектрический коврик, защитные очки и щитки, фильтрующие СИЗ органов дыхания с противоаэрозольными и противогазовыми фильтрами, изолирующие СИЗ органов дыхания, защитный шлем, подшлемник, накомарник, каска, наплечники, налокотники, самоспасатели, наушники, протившошумные вкладыши, светофильтры, виброзащитные рукавицы или перчатки и т.п. не указаны в соответствующих типовых нормах, они могут быть выданы работникам со сроком носки «до износа» на основании результатов проведения специальной оценки условий труда, а также с учетом условий и особенностей выполняемых работ.

Указанные выше СИЗ также выдаются на основании результатов проведения специальной оценки условий труда для периодического использования при выполнении отдельных видов работ (далее – дежурные СИЗ). При этом протившошумные вкладыши, подшлемники, а также СИЗ органов дыхания, не допускающие многократного применения и выдаваемые в качестве «дежурных», выдаются в виде одноразового комплекта перед рабочей сменой в количестве, соответствующем числу занятых на данном рабочем месте.

20. Дежурные СИЗ общего пользования выдаются работникам только на время выполнения тех работ, для которых они предназначены.

Указанные СИЗ с учетом требований личной гигиены и индивидуальных особенностей работников закрепляются за определенными рабочими местами и передаются от одной смены другой.

В таких случаях СИЗ выдаются под ответственность руководителей структурных подразделений, уполномоченных работодателем на проведение данных работ.

21. СИЗ, предназначенные для использования в особых температурных условиях, обусловленных ежегодными сезонными изменениями температуры, выдаются работникам с наступлением соответствующего периода года, а с его окончанием сдаются работодателю для организованного хранения до следующего сезона.

Время пользования указанными видами СИЗ устанавливается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и местных климатических условий.

В сроки носки СИЗ, применяемых в особых температурных условиях, включается время их организованного хранения.

22. СИЗ, возвращенные работниками по истечении сроков носки, но пригодные для дальнейшей эксплуатации, используются по назначению после проведения мероприятий по уходу за ними (стирка, чистка, дезинфекция, дегазация, дезактивация, обеспыливание, обезвреживание и ремонт). Пригодность указанных СИЗ к дальнейшему использованию, необходимость проведения и состав мероприятий по уходу за ними, а также процент износа СИЗ устанавливаются уполномоченным работодателем должностным лицом или комиссией по охране труда организации (при наличии) и фиксируются в личной карточке учета выдачи СИЗ.

23. СИЗ, взятые в аренду, выдаются в соответствии с типовыми нормами. При выдаче работнику специальной одежды, взятой работодателем в аренду, за работником закрепляется индивидуальный комплект СИЗ, для чего на него наносится соответствующая маркировка. Сведения о выдаче данного комплекта заносятся в личную карточку учета и выдачи СИЗ работника.

24. При выдаче СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники, каски и др.), работодатель обеспечивает проведение инструктажа работников о правилах применения указанных СИЗ, простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также организует тренировки по их применению.

25. В случае пропажи или порчи СИЗ в установленных местах их хранения по независящим от работников причинам работодатель выдает им другие исправные СИЗ. Работодатель обеспечивает замену или ремонт СИЗ, пришедших в негодность до окончания срока носки по причинам, не зависящим от работника.

26. Работодатель обеспечивает обязательность применения работниками СИЗ.

Работники не допускаются к выполнению работ без выданных им в установленном порядке СИЗ, а также с неисправными, не отремонтированными и загрязненными СИЗ.

27. Работникам запрещается выносить по окончании рабочего дня СИЗ за пределы территории работодателя или территории выполнения работ работодателем – индивидуальным предпринимателем. В отдель-

ных случаях, когда по условиям работы указанный порядок невозможно соблюсти (например, на лесозаготовках, на геологических работах и т.п.), СИЗ остаются в нерабочее время у работников.

28. Работники должны ставить в известность работодателя (или его представителя) о выходе из строя (неисправности) СИЗ.

29. В соответствии с установленными в национальных стандартах сроками работодатель обеспечивает испытание и проверку исправности СИЗ, а также своевременную замену частей СИЗ с понизившимися защитными свойствами. После проверки исправности на СИЗ ставится отметка (клеймо, штамп) о сроках очередного испытания.

III. Порядок организации хранения СИЗ и ухода за ними

30. Работодатель за счет собственных средств обязан обеспечивать уход за СИЗ и их хранение, своевременно осуществлять химчистку, стирку, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию, обезвреживание, обеспыливание, сушку СИЗ, а также ремонт и замену СИЗ.

В этих целях работодатель вправе выдавать работникам 2 комплекта соответствующих СИЗ с удвоенным сроком носки.

31. Для хранения выданных работникам СИЗ работодатель предоставляет в соответствии с требованиями строительных норм и правил специально оборудованные помещения (гардеробные).

32. В случае отсутствия у работодателя технических возможностей для химчистки, стирки, ремонта, дегазации, дезактивации, обезвреживания и обеспыливания СИЗ данные работы выполняются организацией, привлекаемой работодателем по гражданско-правовому договору.

33. В зависимости от условий труда работодателем (в его структурных подразделениях) устраиваются сушилки, камеры и установки для сушки, обеспыливания, дегазации, дезактивации и обезвреживания СИЗ.

IV. Заключительные положения

34. Ответственность за своевременную и в полном объеме выдачу работникам прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия СИЗ в соответствии с типовыми нормами, за организацию контроля за правильностью их применения работниками, а также за хранение и уход за СИЗ возлагается на работодателя (его представителя).

35. Государственный надзор и контроль за соблюдением работодателем настоящих Правил осуществляется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами (государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации).

36. Контроль за соблюдением работодателями (юридическими и физическими лицами) настоящих Правил в подведомственных организациях осуществляется в соответствии со статьями 353 и 370 Трудового кодекса Российской Федерации федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления, а также профессиональными союзами, их объединениями и состоящими в их ведении техническими инспекторами труда и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда.

* Дерматологические средства индивидуальной защиты кожи от воздействия вредных факторов для использования на производстве подлежат государственной регистрации Роспотребнадзором в соответствии с постановлениями Правительства Российской Федерации от 21 декабря 2000 г. № 988 «О государственной регистрации новых пищевых продуктов, материалов и изделий» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2001, № 1 (ч. II), ст. 124; 2007, № 10, ст. 1244) и от 4 апреля 2001 г. № 262 «О государственной регистрации отдельных видов продукции, представляющих потенциальную опасность для человека, а также отдельных видов продукции, впервые ввозимых на территорию Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2001, № 17, ст. 1711).

** Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1 (ч. I), ст. 3; 2004, № 35, ст. 3607; 2006, № 27, ст. 2878.

ПРИЛОЖЕНИЕ к Межотраслевым правилам (с изменениями от 27 января 2010 г.)

Лицевая сторона личной карточки

ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА учета выдачи СИЗ

Фамилия _____
Имя _____ Отчество _____
Табельный номер _____
Структурное подразделение _____
Профессия (должность) _____
Дата поступления на работу _____
Дата изменения профессии (должности) или
перевода в другое структурное подразделение _____

Пол _____
Рост _____
Размер:
одежды _____
обуви _____
головного убора _____
противогаза _____
респиратора _____
рукавиц _____
перчаток _____

Предусмотрена выдача _____

(наименование типовых (типовых отраслевых) норм)

Наименование СИЗ	Пункт типовых норм	Единица измерения	Количество на год

Руководитель структурного подразделения _____

(Ф.И.О.) (подпись)

Оборотная сторона личной карточки

Наименование СИЗ	Номер сертификата или декларации соответствия	Выдано				Возвращено				
		дата	количество	процент износа	подпись получившего СИЗ	дата	количество	процент износа	подпись сдавшего СИЗ	подпись принявшего СИЗ
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

МЕЖГОСУДАРСТВЕННЫЙ СТАНДАРТ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ГОСТ 12.0.230-2007.

**Система стандартов безопасности труда.
Системы управления охраной труда. Общие требования**

Occupational safety standards system. Occupational safety and health management systems.
General requirements

Дата введения – 2009-07-01

(с изменениями и дополнениями от 07.06.2013)

Введение

Положительное воздействие внедрения систем управления охраной труда на уровне организации*, выражающееся как в снижении воздействия опасных и вредных производственных факторов и рисков, так и в повышении производительности, в настоящее время признано правительствами, работодателями и работниками.

Требования к системам управления охраной труда разработаны Международной организацией труда (МОТ) на основе широкомасштабного подхода в соответствии с общепризнанными международными принципами, которые определены входящими в МОТ представителями трех сторон социально-трудовых отношений. Этот трехсторонний подход обеспечивает силу, гибкость и надлежащую основу для развития стабильной культуры безопасности труда в организации. Эти добровольно принимаемые к исполнению требования к системам управления охраной труда отражают ценности и средства МОТ, связанные с обеспечением безопасности и охраны здоровья работников.

Практические рекомендации, содержащиеся в настоящем стандарте, предназначены для использования всеми, на кого возложены обязанности и ответственность за управление охраной труда. Они не являются обязательными и не направлены на замену национального законодательства, действующих правил или утвержденных стандартов. Результат их применения не обязательно должен подвергаться сертификации.

Примечание – Сертификация системы управления охраной труда является целесообразной и желательной, но не обязательной процедурой при применении требований настоящего стандарта.

На работодателя возлагается непосредственная ответственность и обязанности по организации работ по охране труда. Применение системы управления охраной труда способствует выполнению этих обязанностей. Поэтому настоящий стандарт является практическим инструментом содействия организациям и компетентным учреждениям в осуществлении непрерывного совершенствования деятельности по охране труда.

1 Область применения

Применение настоящего стандарта направлено на содействие защите работников от опасных и вредных производственных факторов и исключению связанных с их работой травм, ухудшений здоровья, болезней, смертей, а также инцидентов (опасных происшествий).

На национальном уровне стандарт должен служить:

а) для установления национальных основ применения систем управления охраной труда, подкрепленных национальными законами и иными нормативными правовыми актами;

б) руководящими указаниями по применению добровольных мероприятий по охране труда в организациях, направленных на соблюдение норм и правил, ведущих к непрерывному совершенствованию деятельности в области охраны труда;

в) руководящими указаниями для разработки общенациональных и специальных стандартов и иных нормативных и методических документов по системам управления охраной труда для качественного обеспечения практических потребностей организаций в соответствии с их размером и характером деятельности.

На уровне организации стандарт предназначен:

а) служить руководящими указаниями по объединению элементов системы управления охраной труда в организации в качестве составной части общей политики и системы управления;

б) способствовать активизации всех членов организации, в том числе работодателей, собственников, управленческого персонала, работников и их представителей с целью применения современных принципов и методов управления охраной труда, направленных на непрерывное совершенствование деятельности по охране труда.

Примечание – Под членами организации понимают всех непосредственно связанных с деятельностью организации физических лиц, а не только работников.

2 Термины и определения

В настоящем стандарте применяемые ниже термины имеют следующие значения с соответствующими определениями:

2.1 инцидент (incident): Небезопасное происшествие, связанное с работой или произошедшее в процессе работы, но не повлекшее за собой несчастного случая.

2.2 комитет (комиссия) по охране труда (safety and health committee): Комитет или комиссия, в состав которых входят представители работников по охране труда и представители работодателя, созданные и функционирующие на уровне организации согласно национальным законам, правилам и практике.

2.3 компетентное лицо (competent person): Лицо, обладающее необходимой подготовкой и достаточными знаниями, умениями и опытом для выполнения конкретной работы.

2.4 компетентное учреждение (competent institution): Государственный орган или другая организация, обладающая полномочиями по определению национальной политики, разработке национальных основ применения систем управления охраной труда в организациях и формулированию соответствующих нормативных документов.

2.5 наблюдение за производственной средой (surveillance of the working environment): Общий термин, включающий идентификацию и оценку таких факторов окружающей производственной среды, которые могут воздействовать на здоровье работников. Он охватывает оценки санитарно-гигиенических условий труда, факторов организации труда, которые могут представлять риск для здоровья работников, средства коллективной и индивидуальной защиты, воздействие на работников опасных и вредных веществ и системы защиты от них, разработанные для их устранения и снижения. С позиций обеспечения здоровья работников, наблюдение за производственной средой может быть посвящено (но не ограничиваться только ими) проблемам эргономики, профилактике несчастных случаев и заболеваний, гигиене труда на рабочем месте, организации труда и социально-психологическим факторам на работе.

2.6 наблюдение за состоянием здоровья работников (workers' health surveillance): Процедуры и обследования состояния здоровья работников для обнаружения и определения отклонений от нормы.

Примечание – Результаты наблюдения за состоянием здоровья работников должны использоваться для защиты и оздоровления как отдельных работников, так и группы работников на рабочем месте, а также работников, подвергаемых воздействию вредных и опасных производственных факторов. Процедуры наблюдения за состоянием здоровья работников могут включать медицинские осмотры, биологический контроль, рентгенологические обследования, опрос или анализ данных о состоянии здоровья работников и другие процедуры.

2.7 непрерывное совершенствование (continual improvement): Последовательно повторяющийся процесс повышения эффективности системы управления охраной труда, направленный на улучшение деятельности организации по охране труда в целом.

2.8 опасность (hazard): Производственный фактор, способный причинить травму или нанести иной вред здоровью человека.

2.9 организация (organization): Компания, фирма, проект, предприятие, учреждение, завод, фабрика, объединение, орган власти, общественный институт или ассоциация и т.п. либо их части, входящие или не входящие в их состав, различных форм собственности, которые имеют собственные функции и управление. В организациях, имеющих более одного структурного подразделения, каждое отдельно взятое структурное подразделение может рассматриваться как организация.

2.10 оценка опасностей (hazard assessment): Систематическое оценивание опасностей.

2.11 оценка риска (risk assessment): Процесс оценивания рисков, вызванных воздействием опасностей на работе, для определения их влияния на безопасность и сохранение здоровья работников.

2.12 подрядчик (contractor): Физическое лицо или организация, предоставляющее услуги работодателю на территории работодателя в соответствии с согласованными техническими требованиями, сроками и условиями.

2.13 представители работников (workers' representative): Любые лица, признанные таковыми исходя из национального законодательства и практики.

Примечание – Представителями работников могут быть:

а) представители профессиональных союзов, назначенные или избранные профессиональными союзами или членами таких профсоюзов;

б) выборные представители, свободно избранные работниками организации в соответствии с требованиями национальных законов, правил или коллективных договоров, и чьи функции не включают деятельность, которая признана в соответствующем государстве в качестве исключительной прерогативы профессиональных союзов.

2.14 представители работников по охране труда (workers' safety and health representatives): Представители работников, избранные или назначенные в соответствии с национальными законами или практикой для представления интересов работников по охране труда на месте их работы.

2.15 проверка (audit): Систематический, независимый, оформленный в виде документа процесс получения и объективной оценки данных степени соблюдения установленных критериев.

Примечание – Термин необязательно означает независимую внешнюю проверку (проводимую проверяющим или проверяющими со стороны).

2.16 место проведения работ (worksite): Физическая зона, находящаяся под контролем работодателя, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть для выполнения трудовых обязанностей.

2.17 работник (worker): Физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.

2.18 работодатель (employer): Физическое или юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником.

2.19 работники и их представители (workers and their representatives): Упоминание работников и их представителей указывает на то, что там, где существуют такие представители, они должны привлекаться к консультациям с целью обеспечения надлежащего участия работников. В ряде случаев целесообразно привлекать всех работников и всех их представителей.

2.20 реагирующий мониторинг (reactive monitoring): Проверка того, что допущенные недостатки в мероприятиях по предотвращению и защите от воздействия опасностей и рисков, а также в функционировании системы управления охраной труда, о чем свидетельствуют случившиеся травмы, ухудшения здоровья, болезни и инциденты, идентифицированы и устранены.

2.21 риск (risk): Сочетание вероятности возникновения в процессе трудовой деятельности опасного события, тяжести травмы или другого ущерба для здоровья человека, вызванных этим событием.

2.22 система управления охраной труда (occupational safety and health management system): Набор взаимосвязанных или взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели по охране труда и процедуры по достижению этих целей.

2.23 текущий контроль (active monitoring): Текущая деятельность по проверке того, что меры по предупреждению и регулированию опасностей и рисков, а также мероприятия системы управления охраной труда соответствуют установленным критериям.

2.24 связанные с работой травмы, ухудшения здоровья и болезни (workrelated injuries, ill health and diseases): Результаты отрицательного воздействия на здоровье работника химических, биологических, физических факторов производственной среды, факторов трудового процесса и организации труда, социально-психологических и иных факторов на работе.

Примечание – Устойчивое словосочетание и важнейшее международное понятие отрицательного воздействия неблагоприятных условий работы, продвигаемое МОТ, включающее в себя перечень всех возможных негативных последствий неблагоприятных условий труда, а не только учетные производственные травмы (несчастные случаи на производстве) и профессиональные болезни.

3 Национальные основы систем управления охраной труда

3.1 Национальная политика

3.1.1 В установленном порядке следует определить компетентное учреждение или несколько учреждений для формулирования, применения и периодического пересмотра согласованной национальной политики по созданию и содействию развития систем управления охраной труда в организациях. Согласованную национальную политику по управлению охраной труда в установленном порядке определяют, реализовывают и периодически пересматривают путем обсуждения с наиболее представительными организациями работодателей и работников и, при необходимости, с другими органами власти или общественными объединениями.

3.1.2 Национальная политика по системам управления охраной труда должна устанавливать общие принципы и процедуры для:

а) содействия использованию и объединению систем управления охраной труда с общей системой управления организацией в качестве подсистемы;

б) создания основы с целью облегчения и совершенствования выполнения мероприятий по систематическому анализу, планированию, применению и совершенствованию деятельности по охране труда на национальном уровне и на уровне организации;

в) содействия участию работников и их представителей в работах по обеспечению охраны труда в организации;

г) осуществления непрерывного эффективного и результативного совершенствования систем управления охраной труда без излишнего бюрократизма, администрирования и издержек;

д) содействия сотрудничеству и поддержке систем управления охраной труда в организации инспекциями труда, службами охраны труда и другими национальными органами государственного надзора и контроля и направления их деятельности по использованию управления охраной труда;

е) оценки через определенные промежутки времени эффективности национальной политики и национальной структуры систем управления охраной труда с целью ее совершенствования;

ж) оценки и пропаганды имеющимися средствами эффективности систем управления охраной труда и практики их применения;

и) обеспечения применения требований по охране труда, установленных в организации, подрядчиками и их работниками, в том числе временными работниками, непосредственно нанятыми работодателем.

3.1.3 С целью обеспечения согласованности национальной политики по охране труда и мероприятий по ее применению компетентное учреждение должно устанавливать национальные основы систем управления охраной труда для:

а) определения и установления соответствующих функций и обязанностей различных учреждений, призванных осуществлять национальную политику и выполнять соответствующие мероприятия для обеспечения необходимой координации между ними;

б) публикации и периодического пересмотра национального стандарта по добровольному применению и функционированию систем управления охраной труда в организациях;

в) установления в установленном порядке критериев для назначения учреждений, ответственных за разработку, внедрение и применение специальных стандартов по системам управления охраной труда в организациях, и определения их соответствующих обязанностей;

г) обеспечения доступности национальных и специальных стандартов, а также иных руководящих указаний работодателям, работникам и их представителям для использования ими преимуществ национальной политики.

3.1.4 Компетентное учреждение должно проводить мероприятия и обеспечивать инспекции труда, службы охраны труда и другие общественные или частные службы, агентства или учреждения, связанные с охраной труда, включая организации здравоохранения, специализированными руководящими указаниями для содействия и помощи организациям в осуществлении СУОТ.

Примечание – Под службами охраны труда в настоящем стандарте в соответствии с международной практикой понимают внешние для работодателя организации, профессионально оказывающие услуги по охране труда.

3.2 Национальный стандарт

3.2.1 Национальный стандарт, устанавливающий порядок добровольного применения и систематического использования систем управления охраной труда, должен быть разработан на основе подхода, приведенного в разделе 4, с учетом национальных условий и практики.

3.2.2 Руководство МОТ-СУОТ 2001, настоящий стандарт, национальный стандарт и специальные стандарты по системам управления охраной труда должны быть увязаны между собой, предоставляя достаточную гибкость для непосредственного или адаптированного применения на уровне организации.

3.3 Специальные стандарты

3.3.1 Специальные стандарты, отражая общие цели настоящего стандарта, должны включать базисные элементы национального стандарта и отражать специфические условия и нужды организаций или групп организаций, учитывая:

- а) их размер (крупный, средний и малый) и инфраструктуру; и
- б) типы опасностей и значимость рисков.

3.3.2 Элементы национальных структур управления охраной труда и связи между ними представлены на рисунке 1.

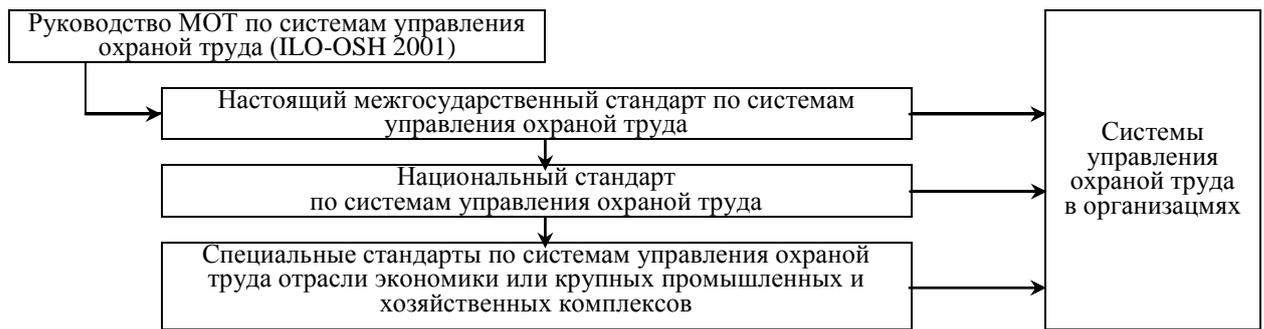


Рисунок 1 – Элементы национальных структур систем управления охраной труда

4 Система управления охраной труда в организации

Обеспечение охраны труда, включая соответствие требованиям охраны труда, установленным национальными законами и правилами, входит в обязательства и обязанности работодателя. Работодатель должен продемонстрировать свои безусловное руководство и приверженность деятельности по охране труда в организации и организовать создание системы управления охраной труда. Основные элементы системы управления охраной труда – политика, организация, планирование и осуществление, оценка и действия по совершенствованию – представлены на рисунке 2.

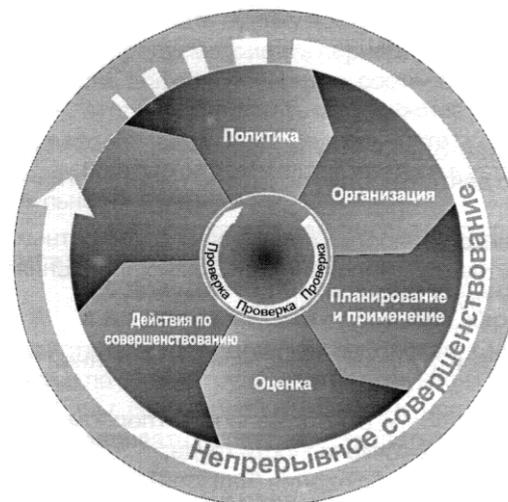


Рисунок 2 — Основные элементы системы управления охраной труда

Политика

4.1 Политика в области охраны труда

4.1.1 Работодатель, консультируясь с работниками и их представителями, должен изложить в письменном виде политику по охране труда, которая должна:

- а) отвечать специфике организации и соответствовать ее размеру и характеру деятельности;
- б) быть краткой, четко изложенной, иметь дату и вводиться в действие подписью либо работодателя или по его доверенности, либо самого старшего по должности ответственного лица в организации;
- в) распространяться и быть легкодоступной для всех лиц на их месте работы;
- г) анализироваться для постоянной пригодности;
- д) быть доступной в соответствующем порядке относящимся к делу внешним заинтересованным сторонам.

4.1.2 Политика в области охраны труда должна включать, как минимум, следующие ключевые принципы и цели, выполнение которых организация принимает на себя:

- а) обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников организации путем предупреждения связанных с работой травм, ухудшений здоровья, болезней и инцидентов;
- б) соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые организация обязалась выполнять;
- в) обязательство по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;
- г) непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

4.1.3 Система управления охраной труда должна быть совместима или объединена с другими системами управления организации.

4.2 Участие работников и их представителей

4.2.1 Участие работников является важнейшим элементом системы управления охраной труда в организации.

4.2.2 Работодатель должен привлекать работников и их представителей по охране труда к консультациям, информированию и повышению их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой, включая мероприятия, в процессе возможных аварий.

4.2.3 Работодатель должен так организовать мероприятия для работников и их представителей по охране труда, чтобы они имели время и возможности для активного участия в процессах организации, планирования и реализации, применении, оценки и действий по совершенствованию системы управления охраной труда.

4.2.4 Работодатель должен обеспечивать создание, формирование и эффективное функционирование комитета (комиссии) по охране труда и признание представителей работников по охране труда в соответствии с национальными законами и практикой.

Организация

4.3 Обязанности и ответственность

4.3.1 Работодатель должен нести всеобъемлющие обязательства и ответственность по обеспечению безопасности и охране здоровья работников и обеспечивать руководство деятельностью по охране труда в организации.

4.3.2 Работодатель и руководители высшего звена должны распределять обязанности, ответственность и полномочия по разработке, осуществлению и результативному функционированию системы управления охраной труда и достижению соответствующих целей по охране труда.

Должны быть установлены структуры и процессы, которые бы:

а) обеспечивали управление охраной труда в виде линейной управленческой функции, известной и признанной на всех уровнях;

б) определяли и доводили до членов организации обязанности, ответственность и полномочия лиц, которые выявляют, оценивают или регулируют опасности и риски охраны труда;

в) осуществляли при необходимости эффективное оперативное руководство, чтобы гарантировать обеспечение безопасности и охрану здоровья работников;

г) способствовали сотрудничеству, передаче и обмену информацией между членами организации, включая работников и их представителей, при осуществлении элементов системы управления охраной труда данной организации;

д) соблюдали принципы построения систем управления охраной труда, содержащиеся в соответствующих национальном стандарте, специальных стандартах или иных руководствах, а также в добровольных программах, осуществление которых организация приняла на себя;

е) устанавливали и осуществляли ясную политику по охране труда и измеримые цели;

ж) устанавливали эффективные мероприятия по идентификации и устранению или ограничению опасностей и рисков и способствовали сохранению здоровья на работе;

и) устанавливали программы профилактики заболеваний и оздоровления;

к) гарантированно обеспечивали эффективные мероприятия по полному участию работников и их представителей в выполнении политики по охране труда;

л) предоставляли необходимые ресурсы для того, чтобы лица, несущие обязанности по охране труда, включая членов комитета (комиссии) по охране труда, могли правильно выполнять свои функции; и

м) гарантированно обеспечивали эффективные мероприятия для полного участия работников и их представителей в комитетах (комиссиях) по охране труда там, где они существуют.

4.3.3 На уровне руководителей высшего звена организации должно быть назначено лицо или лица, наделенные обязанностями, ответственностью и полномочиями по:

а) развитию, применению, периодическому анализу и оценке системы управления охраной труда;

б) периодической отчетности высшему руководству о результативности функционирования системы управления охраной труда;

в) содействию в участии всех членов организации.

4.4 Компетентность** и подготовка

4.4.1 Требования к необходимой компетентности по охране труда должны быть определены работодателем. При этом следует устанавливать и поддерживать в рабочем состоянии мероприятия, обеспечивающие наличие у всех лиц необходимой компетентности для выполнения своих служебных обязанностей и обязательств, относящихся к обеспечению безопасности и охране здоровья.

4.4.2 Работодатель должен быть достаточно компетентным (или иметь возможность стать им) в области охраны труда для определения и устранения или регулирования опасностей и рисков, связанных с работой, и применения системы управления охраной труда.

4.4.3 Программы подготовки, осуществляемые в рамках требований, упомянутых в 4.4.1, должны:

а) охватывать всех членов организации в соответствующем порядке;

б) проводиться компетентными лицами;

в) предусматривать эффективную и своевременную первоначальную и повторную подготовку с соответствующей периодичностью;

г) включать оценку слушателями доступности и прочности усвоения материала подготовки;

д) периодически анализироваться. Анализ должен включать анализ подготовки членами комитета (комиссии) по охране труда, там, где они существуют, и программ подготовки, пересматриваемых, по мере необходимости, для гарантированного обеспечения их соответствия и эффективности; и

е) документироваться в установленном порядке и сообразно размеру и характеру деятельности организации.

4.4.4 Подготовка должна предоставляться всем слушателям бесплатно и осуществляться, по возможности, в рабочее время.

4.5 Документация системы управления охраной труда

4.5.1 В зависимости от размера, характера и вида деятельности организации следует устанавливать и совершенствовать документацию системы управления охраной труда, которая может содержать:

а) политику и цели организации по охране труда;

б) распределение ключевых управленческих ролей по охране труда и обязанностей по применению системы управления охраной труда;

в) наиболее значительные опасности/риски, вытекающие из деятельности организации, и мероприятия по их предупреждению и снижению;

г) положения, процедуры, методики, инструкции или другие внутренние документы, используемые в рамках системы управления охраной труда.

4.5.2 Документация системы управления охраной труда должна:

а) быть оформлена и изложена так, чтобы быть понятной пользователям;

б) периодически анализироваться, при необходимости, своевременно корректироваться, распространяться и быть легкодоступной для всех работников организации, кому она предназначена и кого касается.

4.5.3 Записи данных по охране труда должны устанавливаться, управляться и поддерживаться в рабочем состоянии на местах в соответствии с потребностями организации. Они должны быть идентифицируемыми и отслеживаемыми, а срок их хранения должен быть точно определен.

Примечание – Записи данных – общепринятое в практике системного управления наименование документов, фиксирующих прошедшие события и факты. В охране труда эти данные нужны при расследовании.

4.5.4 Работники должны иметь право доступа к записям данных, относящимся к их производственной среде и здоровью, с учетом требований конфиденциальности.

4.5.5 Записи данных по охране труда могут включать:

а) записи данных, вытекающие из осуществления системы управления охраной труда;

б) записи данных о связанных с работой травмах, ухудшениях здоровья, болезнях и инцидентах;

в) записи данных, вытекающие из национальных законов или правил по охране труда;

г) записи данных о воздействиях вредных производственных факторов на работников и наблюдений за производственной средой и за состоянием здоровья работников; и

д) результаты текущего контроля и реагирующего мониторинга.

4.5.5 Записи данных по охране труда могут включать:

а) сведения, вытекающие из применения системы управления охраной труда;

б) сведения о травмах, ухудшениях здоровья, болезнях и инцидентах, связанных с работой;

в) требования национальных законов или иных нормативных правовых актов по охране труда;

г) данные о воздействиях вредных производственных факторов на работников и о наблюдениях (надзоре) за производственной средой и за состоянием здоровья работников;

д) результаты текущего и реагирующего наблюдения функционирования системы управления охраной труда.

4.6 Передача и обмен информацией

4.6.1 Следует устанавливать, обеспечивать применение и своевременно вносить изменения в мероприятия и процедуры для:

а) получения, документирования и реагирования на внешние и внутренние сообщения, связанные с охраной труда;

б) обеспечения внутренней передачи и обмена информацией по охране труда между соответствующими уровнями и функциональными структурами организации;

в) обеспечения получения, гарантированного рассмотрения и подготовки ответов на запросы, идеи и предложения работников и их представителей по охране труда.

Планирование и применение

4.7 Исходный анализ

4.7.1 В процессе исходного анализа оценивают существующую в организации систему управления охраной труда и соответствующие мероприятия. При отсутствии системы управления охраной труда или в случае, если организация создана заново, исходный анализ служит основой для создания системы управления охраной труда.

4.7.2 Исходный анализ проводят компетентные лица с учетом обсуждения с работниками организации и (или) их представителями. Они должны:

а) определить действующие национальные законы и правила, национальные и специальные стандарты, программы по охране труда и другие требования, соблюдение которых организация принимает на себя;

б) идентифицировать, предвидеть и оценить опасности и риски для безопасности и здоровья, вытекающие из существующей или предполагаемой производственной среды и организации труда;

в) определить адекватность планируемых или действующих мер защиты для устранения опасностей или ограничения рисков;

г) проанализировать результаты наблюдений за состоянием здоровья работников.

4.7.3 Результат исходного анализа должен:

а) быть документально оформлен;

б) стать основанием для принятия решений о применении или совершенствовании системы управления охраной труда;

в) определить базовый уровень для сравнения и оценки непрерывного совершенствования системы управления охраной труда в организации.

4.8 Планирование, разработка и применение системы управления охраной труда

4.8.1 Целью планирования должно быть создание системы управления охраной труда, поддерживающей:

а) как минимум, соответствие с национальными законами и правилами;

б) основные элементы системы управления охраной труда в организации;

в) непрерывное совершенствование деятельности по охране труда.

4.8.2 Мероприятия по качественному планированию охраны труда должны основываться на результатах исходного анализа, последующих анализов или других имеющихся данных. Эти мероприятия по планированию должны обеспечивать безопасность и охрану здоровья на работе и включать:

а) ясное определение, расстановку приоритетности и, где это целесообразно, количественную оценку целей организации по охране труда;

б) подготовку плана достижения каждой цели с распределением обязанностей и ответственности за достижение цели, сроками выполнения мероприятий по улучшению условий и охраны труда с ясными критериями результативности деятельности для каждого подразделения и уровня управления;

в) отбор критериев сравнения для подтверждения достижения цели;

г) предоставление необходимой технической поддержки, ресурсов, включая человеческие и финансовые.

4.8.3 Мероприятия по планированию охраны труда в организации должны включать разработку, развитие и функционирование всех элементов системы управления охраной труда, описанных в разделе 4 и представленных на рисунке 2.

4.9 Цели по охране труда

4.9.1 В соответствии с политикой по охране труда и на основе исходного или последующих анализов следует установить измеримые цели охраны труда, которые должны быть:

- а) специфичными для организации, а также приемлемыми и соответствующими ее размеру и характеру деятельности;
- б) согласованными с требованиями соответствующих и применимых национальных законов и правил, а также с техническими и коммерческими обязательствами организации, относящимися к охране труда;
- в) направленными на непрерывное совершенствование защитных мероприятий охраны труда работников для достижения наилучшей результативности деятельности по охране труда;
- г) реалистичными и достижимыми;
- д) задокументированными и доведенными до всех соответствующих функциональных структур и уровней организации; и
- е) периодически оцениваемыми и, в случае необходимости, обновляемыми.

4.10 Предотвращение опасностей

4.10.1 Предупредительные и регулирующие меры

4.10.1.1 Опасности и риски для безопасности и здоровья работников должны быть определены и оценены на постоянной основе.

Предупредительные и регулирующие меры должны быть осуществлены в следующем порядке приоритетности:

- а) устранение опасности/риска;
- б) ограничение опасности/риска в его источнике путем использования технических средств коллективной защиты или организационных мер;
- в) минимизация опасности/риска путем проектирования безопасных производственных систем, включающих меры административного ограничения суммарного времени контакта с вредными и опасными производственными факторами;
- г) там, где оставшиеся опасности/риски не могут быть ограничены средствами коллективной защиты, работодатель должен бесплатно предоставить работникам соответствующие средства индивидуальной защиты, включая спецодежду, и принять меры по обеспечению их использования и поддержания в рабочем состоянии.

4.10.1.2 Следует установить процедуры или мероприятия по предупреждению и регулированию опасностей и рисков, которые должны:

- а) соответствовать опасностям и рискам, наблюдающимся в организации;
- б) регулярно анализироваться и, при необходимости, модифицироваться;
- в) выполнять требования национальных законов и иных нормативных правовых актов и отражать переносимый опыт;
- г) учитывать текущее состояние знаний, включая информацию или отчеты организаций, таких как инспекции труда, службы охраны труда и других служб, в соответствии с обстоятельствами.

4.10.2 Управление изменениями

4.10.2.1 Влияющие на охрану труда внутренние изменения (такие как прием на работу, применение новых технологических и трудовых процессов или организационных структур) и внешние изменения (например, в результате совершенствования национальных законов и иных нормативных правовых актов, слияния компаний, развития знаний по охране труда и технологии) должны быть оценены, а соответствующие предупредительные меры выполнены еще до введения изменений в практику.

4.10.2.2 Перед любым изменением или применением новых приемов труда, материалов, процессов или оборудования должны быть выполнены определение опасностей и оценка рисков на рабочих местах. Такая оценка должна быть сделана с учетом обсуждения с участием работников, их представителей и комитета (комиссии) по охране труда, где это необходимо.

4.10.2.3 При выполнении «решений об изменениях» следует обязательно обеспечивать качественное и своевременное информирование и подготовку всех работников организации, которых затрагивает это решение.

4.10.3 Предупреждение аварийных ситуаций, готовность к ним и реагирование

4.10.3.1 Следует установить и поддерживать в рабочем состоянии мероприятия по предупреждению аварийных ситуаций, обеспечению готовности к ним и реагированию. Эти мероприятия должны определять возможный характер и масштаб несчастных случаев и аварийных ситуаций и предусматривать предупреждение связанных с ними рисков в сфере охраны труда. Все мероприятия должны быть разработаны в соответствии с размером и характером деятельности организации.

Они должны:

- а) гарантировать, что имеющаяся необходимая информация, внутреннее коммуникативное взаимодействие и координация обеспечат защиту всех людей в случае аварийной ситуации в рабочей зоне;
- б) предоставлять информацию соответствующим компетентным органам, территориальным структурам окружающего района и службам аварийного реагирования и обеспечивать коммуникативное взаимодействие с ними;
- в) предусматривать оказание первой и медицинской помощи, противопожарные мероприятия и эвакуацию всех людей, находящихся в рабочей зоне; и
- г) предоставлять соответствующую информацию и возможность подготовки всем членам организации на всех уровнях, включая проведение регулярных тренировок по предупреждению аварийных ситуаций, обеспечению готовности к ним и реагированию.

4.10.3.2 Мероприятия по предупреждению аварийных ситуаций, обеспечению готовности к ним и реагированию должны быть согласованы с внешними аварийными службами и другими органами там, где это необходимо.

4.10.4 Снабжение

4.10.4.1 Следует установить и поддерживать в рабочем состоянии процедуры, гарантированно обеспечивающие порядок, при котором:

- а) соответствие с требованиями обеспечения безопасности и охраны здоровья в организации будет идентифицировано, оценено и включено в условия материально-технического снабжения и аренды;

б) требования национальных законов и правил, а также собственные требования организации по охране труда будут идентифицированы до приобретения товаров и услуг; и
в) мероприятия по достижению соответствия с этими требованиями будут выполнены до использования этих товаров и услуг.

4.10.5 Подрядные работы

4.10.5.1 Устанавливают мероприятия по применению подрядчиками и их работниками требований организации по охране труда, а также обеспечивают своевременную корректировку этих мероприятий.

4.10.5.2 Мероприятия в отношении подрядчиков, работающих на площадке организации, должны:

- а) включать критерии охраны труда в процедуры оценки и выбора подрядчиков;
- б) устанавливать эффективную текущую связь и координацию между соответствующими уровнями управления организации и подрядчиком до начала работы. При этом следует обеспечить условия для информирования об опасностях и меры по предупреждению и ограничению их воздействия;
- в) включать мероприятия по уведомлению о травмах, ухудшениях здоровья, болезнях и инцидентах с работниками подрядчика при выполнении работ для организации;
- г) обеспечивать соответствующие ознакомление с опасностями рабочих мест для обеспечения безопасности и охраны здоровья и подготовку для подрядчиков или их работников перед началом работы или в ходе работы, в зависимости от необходимости;
- д) методично отслеживать соблюдение требований охраны труда в деятельности подрядчика на площадке организации; и
- е) гарантировать, что требуемые процедуры и мероприятия по охране труда на площадке организации будут выполнены подрядчиком (подрядчиками).

Оценка

4.11 Мониторинг исполнения и оценка результативности

4.11.1 Постоянно действующие процедуры наблюдения, измерения и учета деятельности по охране труда следует разрабатывать, устанавливать и периодически анализировать. Обязанности, ответственность и полномочия по наблюдению на различных уровнях управленческой структуры должны быть распределены.

4.11.2 Выбор показателей деятельности проводят в соответствии с размерами и характером деятельности организации и целями охраны труда.

4.11.3 Измерения должны быть как качественные, так и количественные, соответствующие потребностям организации. Они должны:

- а) базироваться на выявленных в организации опасных и вредных производственных факторах и рисках, принятых обязательствах, связанных с политикой и целями по охране труда;
- б) поддерживать процесс оценки деятельности организации, включая анализ эффективности управления руководством.

4.11.4 Мониторинг исполнения (контроль за исполнением) и оценка результативности должны:

- а) использоваться как средства для определения степени, с которой политика и цели по охране труда осуществляются, а риски регулируются;
- б) включать результаты как текущего контроля, так и реагирующего мониторинга, и не опираться только на статистику связанных с работой травм, ухудшений здоровья, болезней и инцидентов; и
- в) фиксироваться документально.

4.11.5 Наблюдение должно обеспечивать:

- а) обратную связь по результатам деятельности в области охраны труда;
- б) информацию для определения, результативности и эффективности текущих мероприятий по определению, предотвращению и ограничению опасных и вредных производственных факторов и рисков;
- в) основу для принятия решений о совершенствовании как определения опасностей и ограничения рисков, так и самой системы управления охраной труда.

4.11.6 Текущий контроль должен содержать элементы, необходимые для функционирования упреждающей системы профилактических мер и предупредительных мероприятий, и включать:

- а) контроль выполнения конкретных планов, установленных критериев результативности исполнения и целей;
- б) систематическую проверку производственных систем, помещений, цехов и оборудования;
- в) наблюдение за производственной средой, включая организацию труда;
- г) наблюдение за состоянием здоровья работников, где это целесообразно, путем соответствующих медицинских осмотров, в том числе периодических, для раннего выявления признаков и симптомов нарушения здоровья с целью определения эффективности профилактических и регулирующих мер;
- д) оценку соответствия с применимыми национальными законами и иными нормативными актами, коллективными соглашениями и другими обязательствами по охране труда, принятыми на себя организацией.

4.11.7 Реагирующий мониторинг должен включать определение, уведомление и расследование;

- а) связанных с работой травм, ухудшений здоровья (включая мониторинг совокупных данных о временной нетрудоспособности), болезней и инцидентов;
- б) других потерь, таких как имущественный ущерб;
- в) неудовлетворительных результатов деятельности по выполнению требований безопасности и охраны здоровья и недостатков системы управления охраной труда;
- г) программ трудовой реабилитации и восстановления здоровья работников.

4.12 Расследование связанных с работой травм, ухудшений здоровья, болезней и инцидентов и их воздействие на деятельность по обеспечению безопасности и охраны здоровья

4.12.1 Расследование возникновения и первопричин связанных с работой травм, ухудшений здоровья, болезней и инцидентов должно выявлять любые недостатки в системе управления охраной труда и быть задокументировано.

4.12.2 Такие расследования проводят компетентные лица при соответствующем участии работников и их представителей.

4.12.3 Результаты таких расследований доводят до сведения комитета (комиссии) по охране труда там, где он существует, который должен сформулировать соответствующие рекомендации.

4.12.4 Результаты расследований и рекомендации комитета (комиссии) по охране труда доводят до сведения соответствующих лиц с целью выполнения корректирующих действий, включают в анализ эффективности системы управления охраной труда руководством и учитывают в деятельности по непрерывному совершенствованию.

4.12.5 Корректирующие действия, вытекающие из подобных расследований, выполняют в целях предотвращения повторения связанных с работой травм, ухудшений здоровья, болезней и инцидентов.

4.12.6 Отчеты, подготовленные внешними расследующими организациями, такими как инспекции и учреждения социального страхования, рассматривают и принимают к исполнению в том же порядке, что и результаты внутренних расследований, с учетом требований конфиденциальности.

4.13 Проверка

4.13.1 Устанавливают мероприятия по периодическому проведению проверок с целью определения эффективности и результативности системы управления охраной труда и ее элементов по обеспечению безопасности и охраны здоровья работников и предотвращению инцидентов.

4.13.2 Разрабатывают политику и программу проверок, включающих определение компетенции проверяющего, масштаб, частоту и методологию проведения проверки, а также формы отчетности.

4.13.3 В зависимости от целесообразности проверка включает оценку элементов системы управления охраной труда в организации или ее подсистем.

Проверка должна охватывать:

- а) политику в области охраны труда;
- б) участие работников и (или) их представителей;
- в) обязанности и ответственность;
- г) компетентность и подготовку;
- д) документацию системы управления охраной труда;
- е) передачу и обмен информацией;
- ж) планирование, развитие и функционирование системы управления охраной труда;
- и) предупредительные и регулирующие меры;
- к) управление изменениями;
- л) предупреждение аварийных ситуаций, готовность к ним и реагирование;
- м) снабжение;
- н) подрядные работы;
- п) мониторинг исполнения и оценку результативности;
- р) расследование связанных с работой травм, ухудшений здоровья, болезней и инцидентов и их воздействие на деятельность по обеспечению безопасности и охране здоровья;
- с) анализ функционирования управления охраной труда руководством;
- т) предупредительные и корректирующие действия;
- у) непрерывное совершенствование;
- ф) любые другие цели и объекты в зависимости от необходимости.

4.13.4 В выводах проверки должно быть определено, являются ли функционирующие элементы системы управления охраной труда или их подсистемы:

- а) эффективными для реализации политики и целей организации по охране труда;
- б) эффективными для содействия полному участию работников;
- в) реагирующими на оценку результативности деятельности по охране труда и предыдущих проверок;
- г) обеспечивающими соответствие требованиям национальных законов и правил, относящихся к деятельности организации;
- д) обеспечивающими непрерывное совершенствование и применение передового опыта по охране труда.

4.13.5 Проверку проводят компетентные, не связанными с проверяемой деятельностью лица, работающие или не работающие в организации.

4.13.6 Результаты проверки и ее выводы доводят до лиц, ответственных за корректирующие мероприятия.

4.13.7 Согласование назначения проверяющего и все этапы проверки на рабочем месте, включая анализ результатов проверки, должно осуществляться с участием работников в установленном порядке.

4.14 Анализ эффективности системы управления охраной труда руководством

4.14.1 При анализе эффективности системы управления охраной труда руководство:

- а) оценивает общую стратегию системы управления охраной труда для определения достижимости запланированных целей деятельности;
- б) оценивает способность системы управления охраной труда удовлетворять общим потребностям организации и ее заинтересованных сторон, включая работников и органы управления, надзора и контроля;
- в) оценивает необходимость изменения системы управления охраной труда, включая политику и цели по охране труда;
- г) определяет, какие действия необходимы для своевременного устранения недостатков, включая изменение других сторон управленческой структуры организации и измерение эффективности результатов;
- д) обеспечивает обратную связь, включая определение приоритетов, в целях рационального планирования и непрерывного совершенствования;
- е) оценивает прогресс в достижении целей организации по охране труда и своевременности корректирующих действий;
- ж) оценивает эффективность действий, намеченных руководством при предыдущих анализах эффективности системы управления охраной труда.

4.14.2 Частоту и масштаб периодических анализов эффективности системы управления охраной труда работодателем или лицом, обладающим наибольшей ответственностью, следует определять в соответствии с необходимостью и условиями деятельности организации.

4.14.3 Анализ функционирования системы управления охраной труда руководством должен учитывать:

- а) результаты расследования связанных с работой травм, ухудшений здоровья, болезней и инцидентов, наблюдения и измерения результатов деятельности и проверок;
- б) дополнительные внутренние и внешние факторы, а также изменения, включая организационные, которые могут влиять на систему управления охраной труда.

4.14.4 Выводы из анализа функционирования системы управления охраной труда руководством должны быть документально зафиксированы и официально доведены до сведения:

- а) лиц, ответственных за конкретный(е) элемент(ы) системы управления охраной труда для принятия соответствующих мер;
- б) комитета (комиссии) по охране труда, работников и их представителей.

Действия по совершенствованию

4.15 Предупреждающие и корректирующие действия

4.15.1 Следует устанавливать и своевременно корректировать мероприятия по проведению предупреждающих и корректирующих действий, являющихся следствием наблюдения и оценки результативности системы управления охраной труда, проверок системы управления охраной труда и анализа эффективности системы управления охраной труда руководством. Эти мероприятия должны включать:

а) определение и анализ первопричин любого несоблюдения правил по охране труда и (или) мероприятий систем управления охраной труда;

б) инициирование, планирование, реализацию, проверку эффективности и документального оформления корректирующих и предупреждающих действий, включая внесение изменений в саму систему управления охраной труда.

4.15.2 Если оценка системы управления охраной труда или другие источники показывают, что предупреждающие и защитные меры от опасных и вредных производственных факторов и рисков неэффективны или могут стать таковыми, то соответствующие обстоятельства другие меры, согласно принятой иерархии предупредительных и регулирующих мер, должны быть своевременно предусмотрены, полностью выполнены и документально оформлены.

4.16 Непрерывное совершенствование

4.16.1 Следует устанавливать и своевременно выполнять мероприятия по непрерывному совершенствованию соответствующих элементов системы управления охраной труда и системы управления охраной труда в целом.

Эти мероприятия должны учитывать:

а) цели организации по охране труда;

б) результаты идентификации и оценки опасных и вредных производственных факторов и рисков;

в) результаты контроля за исполнением и оценки результативности исполнения;

г) расследования связанных с работой травм, ухудшений здоровья, болезней и инцидентов, результаты и рекомендации проверок/аудитов;

д) выходные данные (выводы) анализа управления системы управления охраной труда руководством;

е) предложения по совершенствованию, поступающие от всех членов организации, включая комитеты (комиссии) по охране труда там, где они существуют;

ж) изменения в национальных законах и иных нормативных правовых актах, программах по охране труда, а также коллективных соглашениях;

и) новую информацию в области охраны труда;

к) результаты выполнения программ защиты и поддержки здоровья.

4.16.2 Процессы выполнения организацией требований обеспечения безопасности и охраны здоровья сравнивают с достижениями других организаций в целях совершенствования деятельности по охране здоровья и обеспечению безопасности.

Библиография

Со времени своего основания в 1919 г. МОТ разработала и приняла 19 международных Конвенций (и сопровождающих их 19 Рекомендаций), имеющих прямое отношение к охране труда, а также много сводов правил и технических документов по различным аспектам этого вопроса. Они представляют собой внушительный по объему свод определений, принципов, обязательств, обязанностей и прав, а также технические руководства, отражающие согласованные точки зрения входящих в МОТ представителей трех сторон социально-трудовых отношений из 185 стран – членов по большинству направлений охраны труда.

Конвенции и Рекомендации МОТ, относящиеся к системе управления охраной труда

КОНВЕНЦИИ

Номер	Название
115	Защита от радиации, 1960
135	Представители трудящихся, 1971
136	Бензол, 1971
139	Профессиональные раковые заболевания, 1974
148	Производственная среда (загрязнение воздуха, шум, вибрация), 1977
155	Безопасность и гигиена труда, 1981
161	Службы гигиены труда, 1985
162	Асбест, 1986
167	Безопасность и гигиена труда в строительстве, 1988
170	Химические вещества, 1990
174	Предупреждение крупных промышленных аварий, 1993
176	Безопасность и гигиена в шахтах, 1995

РЕКОМЕНДАЦИИ

Номер	Название
114	Защита от радиации, 1960
144	Бензол, 1971
147	Профессиональные раковые заболевания, 1974
156	Производственная среда (загрязнение воздуха, шум, вибрация), 1977
164	Безопасность и гигиена труда, 1981
171	Службы гигиены труда, 1985
172	Асбест, 1986
175	Безопасность и гигиена труда в строительстве, 1988
177	Химические вещества, 1990
181	Предупреждение крупных промышленных аварий, 1993
183	Безопасность и гигиена в шахтах, 1995.

Избранные кодексы правил безопасности, разработанные МОТ

Предупреждение крупных промышленных аварий (Женева, 1991)
Безопасность труда и здоровья при работе в открытых разработках (Женева, 1991)
Безопасность и охрана труда в строительстве (Женева, 1992)
Безопасность при работе с химическими веществами (Женева, 1993)
Предупреждение несчастных случаев на борту судна в море и порту (Женева, 2-е изд., 1996)
Управление вопросами, связанными с алкоголем и наркотиками, на рабочем месте (Женева, 1996)
Учет и уведомление о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях (Женева, 1996)
Защита персональной информации о работниках (Женева, 1997)
Безопасность и охрана труда при работе в лесном хозяйстве (Женева, 2-е изд., 1998)
Факторы окружающей среды на рабочем месте (Женева, 2001)

РУКОВОДЯЩИЙ ДОКУМЕНТ

МДС 12-53.2010.

Макеты распорядительных и регламентных документов системы управления охраной труда строительной организации

Извлечение

2. Общие положения

1 ГОСТ 12.0.230-2007 является рамочным документом и устанавливает самые общие понятия, которые должны найти свое дальнейшее развитие. В частности, это относится к понятию «документация СУОТ», которое остается не совсем определенным. В целях его дальнейшего толкования можно предложить следующие два признака классификации документации СУОТ:

а) выполняемая функция или вид документа;

б) принадлежность к определенному элементу или мероприятию СУОТ.

В зависимости от выполняемой функции документация СУОТ может быть следующих двух видов: регламентная документация СУОТ, которая устанавливает нормативный порядок проведения определенных мероприятий СУОТ в организации;

учетная документация СУОТ, которая ведется оперативно и предназначена для учета выполнения мероприятий СУОТ.

К числу регламентной документации относятся: инструкции по охране труда, различные положения, а также руководящие документы и стандарты организации ССБТ.

К числу учетной документации относятся: журналы регистрации инструктажей по охране труда; удостоверения по охране труда; наряд-допуск на производство работ повышенной опасности и т.д.

С учетом этого документацию СУОТ необходимо подразделять на регламентную и учетную. При этом первый вид документации должен определять порядок выполнения определенного мероприятия СУОТ в условиях конкретной организации, а второй вид должен регистрировать выполнение установленных регламентных требований.

В связи с тем что документация СУОТ относится к управленческой документации, она должна вводиться в действие распорядительными документами – приказами. Для того чтобы система СУОТ стала легитимной, необходимо в первую очередь разрабатывать регламентную документацию, устанавливающую порядок деятельности СУОТ. В рамках регламентной документации устанавливаются формы и порядок заполнения учетной документации.

2 Учитывая, что документация СУОТ является нормативной основой, она должна быть взаимоувязана с элементами и мероприятиями СУОТ. Согласно ГОСТ 12.0.230-2007 СУОТ включает следующие элементы, которые определяют последовательность выполнения мероприятий СУОТ:

политика организации в области охраны труда (определение целей и задач, приоритетов, основных нормативных актов);

организация (создание органов управления, распределение обязанностей по охране труда и организация разработки руководящих документов);

планирование и реализация мероприятий охраны труда;

оценка (проверка, контроль и оценка состояния условий и охраны труда).

Содержание документации СУОТ определяется видом мероприятий охраны труда, номенклатура которых регламентируется Трудовым кодексом России. В зависимости от проводимого мероприятия охраны труда могут быть следующие виды документации СУОТ:

документация по допуску работников к выполнению работ в условиях действия опасных и вредных производственных факторов;

документация по обучению и проверке знаний работников организации;

документация по расследованию и учету несчастных случаев;

документация по контролю и надзору по охране труда и т.д.

Последовательность разработки документации СУОТ должна определяться последовательностью формирования элементов этой системы. Содержание документации определяется действующими законодательными и иными нормативными правовыми актами РФ, определяющими характер мероприятий охраны труда.

2.1 Разработка СУОТ начинается с подготовки Перечня действующих законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, которыми следует руководствоваться при осуществлении хозяйственной деятельности в организации. Анализ и обобщение требований этих документов позволят сформулировать основные направления политики организации в области охраны труда и определить перечень руководящих документов СУОТ.

Входящие в Перечень нормативные акты составляют базу данных законодательства по охране труда строительной организации, которая должна своевременно обновляться и пополняться.

Перечень следует вводить в действие приказом руководителя организации. Этим же приказом в организации должны быть назначены ответственные лица за обеспечение выполнения государственных норма-

тивных требований охраны труда, а также лица, ответственные за составление и ведение нормативной и законодательной базы по охране труда в организации.

Входящие в нормативную базу по охране труда законодательные и нормативные правовые акты по охране труда могут быть представлены как в электронном, так и в печатном виде. Источником для составления электронной базы данных являются официальные электронные базы данных, такие как «Консультант +», «Гарант». В библиотеку печатных документов должны входить официальные издания, под которыми понимаются печатные издания от имени органа, утверждающего нормативный акт.

2.2 Действие второго элемента СУОТ связано с созданием в организации специального органа – службы охраны труда, занимающейся вопросами управления охраной труда. Для того чтобы действие этого органа было эффективным, следует ввести в действие Положение «О службе охраны труда», которое устанавливает структуру, цели, задачи и основные функции службы охраны труда. Этим документом руководитель организации передает работникам службы охраны труда определенные права и обязанности и устанавливает, что должно делать данное подразделение, из кого состоять и по каким показателям оцениваться.

Одним из обязательных условий деятельности СУОТ является обеспечение сотрудничества работодателя (его администрации) и работников в лице делегированных представителей. В качестве таких представителей могут выступать уполномоченные (доверенные) лица профессиональных союзов по охране труда, права которых определены ст. 370 Трудового кодекса Российской Федерации, или уполномоченные (доверенные) лица трудового коллектива. По инициативе администрации или работников в организации создается комитет (комиссия) по охране труда, который организует проведение совместных действий по охране труда работодателя и работников.

Помимо этого, организация работы по охране труда связана с распределением обязанностей по охране труда между структурными подразделениями органов управления хозяйственной деятельностью и должностными лицами, а также организацией разработки руководящих документов СУОТ (стандартов предприятия ССБТ и инструкций по охране труда).

Необходимо организовать работу по охране труда в организации таким образом, чтобы обязанности руководителей, должностных лиц и работников организации были связаны с выполнением мероприятий СУОТ, в том числе и с ведением документации СУОТ. Администрация и работники должны сотрудничать в рамках реализации мероприятий СУОТ.

Основным нормативным актом, определяющим обязанности работников рабочих профессий по охране труда, являются инструкции по охране труда. Указанные документы должны разрабатываться на основе действующих межотраслевых и отраслевых типовых инструкций по охране труда руководителями структурных подразделений совместно с руководителями службы охраны труда и утверждаться руководителем организации по согласованию с профсоюзной организацией.

2.3 Третий элемент включает в себя планирование и проведение основных мероприятий СУОТ, направленных на предупреждение воздействия опасных производственных факторов производственной деятельности на работников. К их числу относятся:

- проведение мероприятий по управлению профессиональными рисками, включая: проведение учета опасных производственных факторов, оценку профессионального риска их воздействия на работников и планирование адекватных мер безопасности;

- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда и реализация полученных данных для подбора кадров, предоставление работникам льгот и компенсаций за неблагоприятные условия труда, а также подготовка Плана мероприятий по оздоровлению условий и совершенствованию охраны труда;

- организация проведения обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации, в том числе: проведение вводного инструктажа и инструктажей на рабочем месте; проведение обучения по охране труда работников рабочих профессий, руководителей и специалистов; проведение проверки требований охраны труда;

- проведение мероприятий по допуску работников к работам в условиях действия опасных производственных факторов, включая составление Перечня профессий и работ, при выполнении которых к работникам предъявляются дополнительные требования по безопасности труда; организация производства работ с применением актов-допусков и нарядов-допусков, а также обеспечение работников спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ.

Мероприятия СУОТ должны проводиться целенаправленно, с учетом характера условий и степени безопасности выполняемых работ. Для этой цели в организации должна быть налажена система идентификации и оценки профессионального риска, которая должна осуществляться постоянно и служить основой для планирования и проведения мероприятий по профилактике профессионального риска.

Для характеристики профессионального риска следует использовать следующие понятия: опасные и вредные производственные факторы (определение и наименование которых приводятся в нормативных правовых актах по безопасности труда в строительстве), а также факторы риска, под которыми следует понимать: опасные вещества, опасные нагрузки, опасные действия смежников и другие опасные условия работ.

В организации должна действовать система допуска работников к выполнению работ в условиях профессионального риска, которая включает:

- предъявления к работникам дополнительных требований безопасности при выполнении работ в условиях действия опасных и вредных производственных факторов, связанных с характером выполняемых работ;

- выполнение работ по наряду-допуску при выполнении работ в условиях действия опасных и (или) вредных производственных факторов, не связанных с характером выполняемых работ.

Работники должны быть обучены безопасным методам производства работ в условиях действия опасных и (или) вредных производственных факторов, возникающих в условиях конкретной организации. Согласно законодательству работники должны быть обеспечены необходимыми средствами защиты от действия опасных и (или) вредных производственных факторов.

2.4 В целях обеспечения эффективности функционирования СУОТ в организации должна быть налажена процедура оценки состояния условий и охраны труда, включающая проведение следующих мероприятий:

- проведение расследования и учета несчастных случаев на производстве;

- проведение контроля состояния условий и охраны труда;

- оценка состояния условий и охраны труда.

В целях возможности проведения оперативной корректировки проводимых мероприятий СУОТ в организации должно быть организовано проведение проверок, контроля и оценки состояния условий и безопасности труда. Этим должны заниматься должностные лица и работники организации. Работники должны

быть своевременно проинформированы о возникновении опасных условий работ и о необходимых мерах безопасности.

В целях дальнейшего совершенствования мероприятий СУОТ в организации должна быть налажена система получения, хранения и анализа информации о состоянии охраны труда. К числу такой информации относятся: информация о ходе проверок и оценок состояния охраны труда, материалы расследования случаев производственного травматизма и пр.

3 Внедрение мероприятий СУОТ в организации является главным условием для проведения добровольной сертификации в области охраны труда (ДССОТ). Система добровольной сертификации в области охраны труда создана ФГУ «ВНИИ охраны и экономики труда» и зарегистрирована в Едином реестре зарегистрированных систем добровольной сертификации Рег. № РОСС RU B516.04 ЛГОО от 08.08. 2008 г. ОАО «ЦПП» аккредитован в данной системе в качестве Центрального органа отраслевой подсистемы ДССОТ по сертификации СУОТ строительных организаций.

3. Макеты распорядительных документов по управлению охраной труда в строительных организациях

3.1. О внедрении системы управления охраной труда в организации – МП-1

(наименование организации)

ПРИКАЗ

от «__» _____ 20__ г.

№ ____

О внедрении системы управления охраной труда

В целях обеспечения системного подхода к решению задач охраны труда согласно нормам Трудового кодекса Российской Федерации, требованиям СНиП 12-03-2001 и других нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, а также привлечения трудового коллектива организации к непосредственному участию в их решении

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить по согласованию с профсоюзным органом (трудовым коллективом) СТО ССБТ «Руководство по системе управления охраной труда».

2. Ответственным за обеспечение выполнения государственных нормативных требований охраны труда в организации назначить зам. руководителя _____. Поручить ему осуществление руководства деятельностью по внедрению государственных нормативных требований охраны труда в подразделениях организации, а также по разработке руководящих документов СУОТ согласно приложению № 1 СТО.

3. Возложить ответственность за обеспечение соблюдения требований охраны труда в производственных подразделениях и за внедрение требований СУОТ на руководителей подразделений.

4. Руководителям подразделений принять действенные меры для обеспечения безопасных условий на рабочих местах, соблюдения работниками требований нормативных актов по охране труда в процессе производственной деятельности.

5. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Руководитель организации

_____ (подпись)

Пояснительная записка

Утвержденный данным приказом регламентный документ является базовым в СУОТ. Согласно ст. 211 Трудового кодекса РФ данный СТО имеет статус обязательного документа. Начиная с момента ввода его в действие вся деятельность руководства и работников организации принимает системный характер по разработке и вводу в действие руководящих документов СУОТ согласно приложению № 1.

Проект стандарта организации соответствует ГОСТ 12.0.230-2007 и включает основные мероприятия охраны труда, регламентированные законодательными и нормативными правовыми актами, требования которых распространяются на строительную отрасль.

* В соответствии со ст. 8 Трудового кодекса РФ СТО утверждается руководителем организации по согласованию с профсоюзным коллективом (трудовым коллективом). Порядок разработки и оформления СТО выполняется согласно ГОСТ Р 1.4-2004.

3.2. О политике организации в области охраны труда – МП-2

(наименование организации)

ПРИКАЗ

от «__» _____ 20__ г.

№ ____

О политике организации в области охраны труда

В целях обеспечения системного подхода к решению вопросов охраны труда, а также во исполнение решений Приказа № ____ о внедрении СУОТ и разработке руководящих документов СУОТ

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить по согласованию с профсоюзным органом (трудовым коллективом) РД СУОТ-01 «Основные направления политики организации в области охраны труда» (приложение № 1).

2. Руководителям и специалистам организации принять к сведению и руководствоваться требованиями РД СУОТ-01.

3. Руководителю службы охраны труда проводить анализ соответствия проводимых мероприятий охраны труда принятому документу.

4. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Руководитель организации

_____ (подпись)

Пояснительная записка

Декларированная в Приказе политика в области охраны труда должна учитываться наравне со всеми другими целями деятельности организации.

При подготовке Приказа Основные направления политики организации в области охраны труда необходимо обсудить и одобрить на собрании трудового коллектива.

В приложениях № 1 и № 2 приводятся виды опасных и вредных производственных факторов, а также законодательные и нормативные правовые акты, действие которых распространяется на производственную деятельность организации. При подготовке Приказа необходимо выбрать то, что соответствует специализации и специфике работы организации.

3.3. Об участии работников в проведении мероприятий охраны труда – МП-3

(наименование организации)

ПРИКАЗ

от «__» _____ 20__ г.

№ ____

Об участии работников в проведении мероприятий охраны труда

В целях организации совместных действий администрации и профсоюзной организации (трудового коллектива) в рамках СУОТ по обеспечению выполнения требований охраны труда в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации, рекомендациями Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2006 № 413, постановления Исполкома ФНПР от 18.10.2006 № 4-3 «Об утверждении Типового положения об уполномоченном (доверенном лице по охране труда) профессионального союза» и во исполнение Приказа № ____ о внедрении СУОТ и создании руководящих документов СУОТС

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить по согласованию с комитетом профсоюза (собранием трудового коллектива) РД СУОТ-02 «Положение об уполномоченных (доверенных) лицах по охране труда профессионального союза или трудового коллектива» согласно приложению № 1 и РД СУОТ-03 «Положение о Комитете (комиссии) по охране труда» согласно приложению № 2.

2. Руководителям подразделений организовать собрания трудовых коллективов с ознакомлением с утвержденными пп. 1 и 2 настоящего приказа Положениями и проведением выборов уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

3. Зам. руководителя организации, ответственному за обеспечение охраны труда в организации подготовить приказ о создании комитета (комиссии) по охране труда.

4. Службе охраны труда организовать проведение обучения по охране труда членов комитета по охране труда и уполномоченных по охране труда.

5. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Руководитель организации _____

(подпись)

Пояснительная записка

Одним из обязательных условий реализаций СУОТ является обеспечение сотрудничества работодателя (его администрации) и работников в лице делегированных представителей. В качестве таких представителей могут выступать уполномоченные (доверенные) лица профессиональных союзов по охране труда, права которых определены ст. 370 Трудового кодекса Российской Федерации, или уполномоченные (доверенные) лица трудового коллектива.

Положением об этих лицах предусматриваются их обязанности, которые возлагаются на них работниками, а также права, которые представляет им администрация. Поскольку права представителей трудового коллектива обеспечиваются работодателем, Положение о них следует утверждать совместным решением трудового коллектива и администрации.

При подготовке Положения о комитете (комиссии) по охране труда необходимо обратить внимание, что этот орган создается на паритетной основе из представителей администрации и трудового коллектива и должен рассматривать вопросы, требующие согласованных решений обеих сторон трудовых отношений. В частности, Комитет должен рассматривать материалы о подведении итогов деятельности подразделений организации по охране труда и мерах по стимулированию их деятельности в этом направлении.

Состав Комитета утверждается приказом руководителя организации. Председатель комиссии избирается на заседании Комиссии из числа ответственных представителей администрации и утверждается приказом руководителя организации.

3.4. О деятельности службы охраны труда – МП-4

(наименование организации)

ПРИКАЗ

от «__» _____ 20__ г.

№ ____

О деятельности службы охраны труда

В целях обеспечения контроля по соблюдению требований охраны труда, согласно ст. 217 Трудового кодекса Российской Федерации, и осуществления методического руководства и координации деятельности по созданию и применению СУОТ, а также во исполнение решений Приказа № ____ о внедрении СУОТ и разработке руководящих документов СУОТ

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить РД СУОТ-04 «Положение о службе охраны труда» (приложение № 1).

2. Руководителю отдела кадров совместно с руководителем службы охраны труда привести должностные инструкции работников службы охраны труда в соответствие с РД СУОТ-04.

3. Руководителю службы охраны труда осуществлять методическое руководство и координацию деятельности по подготовке руководящих документов СУОТ и обеспечению их выполнения.

4. Контроль по исполнению приказа оставляю за собой.

Руководитель организации

_____ (подпись)

Пояснительная записка

В связи с разработкой и внедрением в организации СУОТ главной задачей деятельности службы охраны труда становится организация деятельности этой системы. С учетом вышеизложенного необходимо уточнить функции деятельности этой службы (см. Положение о Службе).

При подготовке Приказа необходимо учитывать, что излагаемые в Положении функции и права Службы в равной мере относятся как к подразделению охраны труда, так и к отдельному специалисту охраны труда, на которого возложены обязанности Службы и которому предоставлены необходимые для этого права.

3.5. О распределении обязанностей по охране труда между структурными подразделениями, должностными лицами и работниками – МП-5

_____ (наименование организации)

ПРИКАЗ

от «__» _____ 20__ г.

№ _____

О распределении обязанностей по охране труда между структурными подразделениями, должностными лицами и работниками

В целях обеспечения согласованных действий и взаимодействия между структурными подразделениями аппарата управления, должностными лицами и работниками по вопросам обеспечения охраны труда в соответствии с требованиями ст. 212 Трудового кодекса РФ и раздела 5 СНиП 12-03-2001 и во исполнение решений Приказа №__ от _____ о создании руководящих документов СУОТ

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить по согласованию с профсоюзным комитетом: РД СУОТ-05 «Обязанности работников, ответственных за обеспечение охраны труда в организации» (приложение № 1); РД СУОТ-06 «Положение о распределении обязанностей по обеспечению охраны труда между руководителями структурных подразделений аппарата управления» (приложение № 2); РД СУОТ-07 «Положение по разработке, учету и применению инструкций по охране труда» (приложение № 3).

2. Обязанности по координации действий структурных подразделений и должностных лиц по вопросам охраны труда возлагаются на службу охраны труда.

3. Начальнику отдела кадров при разработке должностных инструкций руководителей и специалистов организации включать в них обязанности по охране труда, установленные настоящим Приказом.

4. Руководителям производственных подразделений обеспечить работников инструкциями и объяснить характер их обязанностей.

5. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Руководитель организации

_____ (подпись)

Пояснительная записка

Согласно п. 5.3 СНиП 12-03-2001 обязанности работников по охране труда должны определяться с учетом специальности, квалификации и (или) занимаемой должности и отражаться в их должностных инструкциях. Полный перечень обязанностей руководящих работников и специалистов администрации организации определяется ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации. Обязанности работников администрации должны быть сформулированы таким образом, чтобы обеспечить выполнение всех перечисленных в указанной статье обязанностей.

Согласно законодательству об охране труда обязанности по охране труда возлагаются не только на работодателей, но и на работников, которые должны соблюдать требования охраны труда, излагаемые в инструкциях по охране труда.

Инструкции по охране труда, как правило, составляются по профессиональному признаку, а в отдельных случаях – по видам работ, которые являются общими для различных профессий согласно прилагаемому к РД СУОТ-07 Перечню инструкций по охране труда. В дальнейшем при необходимости Перечень может дополняться и изменяться также Приказом руководителя организации.

3.6. О порядке проведения обучения по охране труда и проверки знаний по охране труда работников организации – МП-6

_____ (наименование организации)

ПРИКАЗ

от «__» _____ 20__ г.

№ _____

О проведении обучения по охране труда и проверки знаний по охране труда работников организации

В целях обеспечения выполнения требований статьи 225 Трудового кодекса Российской Федерации, СНиП 12-03-2001 «Безопасность труда в строительстве. Часть 1. Общие требования», постановления Минтруда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации № 1/29 от 13.01.2003 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации» при проведении обучения по охране труда и проверки знаний по охране труда работников организации и во исполнение решений Приказа №__ о внедрении СУОТ и создании руководящих документов СУОТ

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить по согласованию с комитетом профсоюза следующие руководящие документы СУОТ:
РД СУОТ-8 «Положение о проведении инструктажей по охране труда» (приложение № 1);
РД СУОТ-9 «Положение о проведении обучения работников рабочих профессий со стажировкой на рабочем месте» (приложение № 2);
РД СУОТ-10 «Порядок проведения обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организации» согласно приложению № 3;
РД СУОТ-11 «Порядок проведения проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов организации» согласно приложению № 4.
2. Руководителям подразделений, службе охраны труда обеспечить проведение инструктажа работников по охране труда, а также проведение стажировки, обучения безопасным методам и приемам выполнения работ и проверки знаний охраны труда для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, в соответствии с положениями данного приказа.
3. Руководителю службы охраны труда совместно с отделом кадров организовать проведение обучения и проверки знаний по охране труда руководящих работников и специалистов организации.
4. Контроль выполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель организации

(подпись)

Пояснительная записка

Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации утвержден постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29, а также МДС 12-16.2003 «Рекомендации по разработке локальных нормативных актов (стандартов предприятий), применяемых в системе управления охраной труда строительной организации». Введены в действие постановлением Госстроя России от 13.10.2003 № 183 взамен СП 12-132-99 и СП 12-131-95.

Этими документами регламентируется порядок проведения различных форм обучения для различных категорий работников. В целях удобства пользования предусматривается ввод в действие четырех Положений.

Приведенные в приказе РД СУОТ-10 и РД СУОТ-11 являются базовыми и распространяются на все виды строительных работ и на все категории обучаемых. При подготовке указанных документов для условий конкретной организации необходимо в первую очередь подготовить РД СУОТ-10, исключив из макета РД те средства механизации и виды работ, которые в организации отсутствуют. После этого, соответственно, следует исключить те же разделы из РД СУОТ-11.

При подготовке РД СУОТ-11 необходимо использовать Перечень законодательных и нормативных актов, определенных СУОТ-01.

3.7. О документации и информационном обеспечении СУОТ – МП-7

(наименование организации)

ПРИКАЗ

от «__» _____ 20__ г.

№ ____

О документации и информационном обеспечении СУОТ

В целях обеспечения выполнения требований ст. 8 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 5.9 СНиП 12-03-2001 «Безопасность труда в строительстве. Часть 1. Общие требования», п. 4.5 ГОСТ 12.0.230-2007 «ССБТ. Системы управления охраной труда. Общие требования» и во исполнение решений Приказа № __ о внедрении СУОТ и подготовке руководящих документов СУОТ

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить по согласованию с профсоюзным комитетом: РД СУОТ-12 «Положение о разработке, применении и совершенствовании документации СУОТ»; РД СУОТ-13 «Порядок информационного обеспечения СУОТ».
2. Координация работ и методическое руководство по разработке, применению и совершенствованию документации СУОТ возлагаются на службу охраны труда.
3. Руководителю службы стандартизации обеспечить учет, размножение и хранение документации СУОТ.
4. Руководителям подразделений совместно со службой охраны труда обеспечить неукоснительное соблюдение требований документации СУОТ.
5. Контроль за исполнением приказа возлагаю на лицо, ответственное за обеспечение охраны труда в организации.

Руководитель организации

(подпись)

Пояснительная записка

Руководящие документы СУОТ определяют нормативную основу деятельности СУОТ. Существует определенный законодательством порядок разработки документации, а также ее совершенствования, который излагается в РД СУОТ-12. В практической деятельности необходимо, чтобы документация СУОТ действовала в организации наравне с другой подобной документацией.

Управление любыми процессами связано с обменом и переработкой определенной информации. Для нормального функционирования СУОТ необходимо в организации наладить обмен информацией по охране труда между субъектами СУОТ. Эта работа не должна ограничиваться только рамками РД СУОТ-13, а вестись постоянно с целью совершенствования форм, методов передачи и содержания информации.

3.8. О проведении исходного анализа СУОТ – МП-8

(наименование организации)

ПРИКАЗ

от «__» _____ 20__ г.

№ _____

О проведении исходного анализа СУОТ

В целях обеспечения соблюдения норм Трудового кодекса Российской Федерации по охране труда, по созданию на рабочих местах безопасных условий, ГОСТ 12.0.230-2007, Приказа Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 № 569 «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда», а также во исполнение решений Приказа № __ о внедрении СУОТ и разработке руководящих документов СУОТ ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить по согласованию с профсоюзным органом РД СУОТ-14 «Положение о проведении исходного анализа СУОТ».

2. Руководителям и специалистам организации принять к сведению и руководствоваться требованиями РД СУОТ-14.

3. Руководителю службы охраны труда проводить анализ соответствия охраны труда принятому документу.

4. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Руководитель организации _____

(подпись)

Пояснительная записка

В настоящее время основной формой проведения исходного анализа СУОТ является аттестация рабочих мест по условиям труда. Для того чтобы процедура аттестации рабочих мест по условиям труда дала положительный эффект, ее следует выполнять после того, как будет освоена процедура управления профессиональными рисками. В этом случае значительная часть процедур может выполняться силами организации, что позволит сократить затраты и сделать понятными работникам результаты работы.

3.9. О планировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда – МП-9

(наименование организации)

ПРИКАЗ

от «__» _____ 20__ г.

№ _____

О планировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда

В целях обеспечения соблюдения норм Трудового кодекса Российской Федерации, ГОСТ 12.0.230-2007 по планированию мероприятий по улучшению условий и охраны труда, а также во исполнение решений Приказа № __ о внедрении СУОТ и разработке руководящих документов СУОТ ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить по согласованию с профсоюзным органом (трудовым коллективом) РД СУОТ-15 «Положение о планировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда» (приложение № 1);

2. Руководителям и специалистам организации принять к сведению и руководствоваться требованиями РД СУОТ-15.

3. Руководителю службы охраны труда осуществлять координацию работы по планированию мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

4. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Руководитель организации _____

(подпись)

Пояснительная записка

Данные документы определяют порядок планирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда на уровне организации, а также руководящих работников и служб, имеющих обязанности по охране труда.

Общая координация работ по планированию мероприятий по улучшению условий и охраны труда возлагается на службу охраны труда.

3.10. О подготовке и проведении профилактических мероприятий по предотвращению опасностей на строительных объектах – МП-10

(наименование организации)

ПРИКАЗ

от «__» _____ 20__ г.

№ _____

В целях обеспечения проведения профилактических мероприятий по предотвращению воздействия на работников опасных и вредных производственных факторов на строительных объектах и во исполнение норм Трудового кодекса Российской Федерации, СНиП 12-03-2001, СП 12-133-2000, ГОСТ 12.0.230-2007, Приказа № __ о внедрении СУОТ и создании руководящих документов СУОТ ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить по согласованию с профсоюзным комитетом: РД СУОТ-16 «Инструкция по обеспечению безопасности решений в ПОС и ППР» согласно приложению № 1; РД СУОТ-17 «Порядок учета опасных производственных факторов, оценки профессионального риска их воздействия на работников и планирова-

ния адекватных мер безопасности» согласно приложению № 2; РД СУОТ-18 «Порядок выдачи и применения спецодежды, спецобуви и других СИЗ» согласно приложению № 3; РД СУОТ-19 «Порядок допуска вновь принимаемых работников» согласно приложению № 4; РД СУОТ-20 «Порядок проведения работ по нарядам-допускам» согласно приложению № 5.

2. Должностным лицам и руководителям структурных подразделений обеспечить выполнение требований утвержденных РД СУОТ.

3. Руководителю службы охраны труда подготовить План мероприятий по реализации утвержденных РД СУОТ и представить его на рассмотрение Председателю комитета (комиссии) по охране труда.

4. Контроль за выполнением приказа возложить на лицо, ответственное за состояние охраны труда в организации.

Руководитель организации

_____ (подпись)

Пояснительная записка

Данный приказ и вводимые им регламентные документы являются чрезвычайно важными, так как содержат профилактические мероприятия по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

ПОС и ППР должны разрабатываться с учетом требований охраны труда и промышленной безопасности. Для этого необходимо в первую очередь предусматривать решения, обеспечивающие снижение трудоемкости работ в условиях действия опасных и вредных производственных факторов. При выполнении работ в условиях действия опасных и вредных производственных факторов в ПОС и ППР должны быть предусмотрены решения по защите работников от их воздействия. Для выполнения этого положения в РД СУОТ-16 излагаются основные требования, предъявляемые к этим документам.

Изложенные в РД СУОТ-17 процедуры управления профессиональными рисками позволяют определять конкретные цели управления охраной труда на любом этапе деятельности организации, а также определить результативность действий СУОТ как снижение степени профессионального риска.

Методология указанной процедуры достаточно проста. В первую очередь составляется Перечень опасных и вредных производственных факторов, присущих каждой профессии. Для этого используются данные нормативных актов СНиП 12-04-2002 и СП 12-135-2003, которые уточняются исходя из условий работы конкретной организации. Далее осуществляется оценка профессионального риска их воздействия исходя из вероятности их воздействия и возможной тяжести последствий.

Изложенные в РД процедуры в значительной степени аналогичны процедурам, выполняемым при аттестации рабочих мест. Различие заключается в том, что процедуры управления рисками осуществляются постоянно и главным образом силами организации, в то время как процедура аттестации рабочих мест выполняется эпизодически и главным образом с привлечением внешних организаций.

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты относится к числу наиболее важных мероприятий охраны труда. Для того чтобы это мероприятие выполнялось не формально, а давало эффект, необходимо, чтобы СИЗ наилучшим образом соответствовали условиям работ. На практике это не всегда выполняется, например, вместо пояса для строителей применяется пояс для энергетиков, что может привести к серьезным травмам работника при срабатывании пояса.

Нормативные требования, регламентирующие порядок выдачи и применения спецодежды, спецобуви и других СИЗ, излагаются в различных нормативных актах. При этом необходимо правильно толковать и применять эти требования. Учитывая, что в организациях к этим вопросам имеют отношение различные работники, наличие руководящего документа по этому вопросу представляется достаточно актуальным.

Организация допуска работников к выполнению работ в условиях действия опасных факторов относится к числу основных мероприятий охраны труда. Согласно п. 4.12 СНиП 12-03-2001 к работникам, выполняющим работы в условиях действия опасных производственных факторов, связанных с характером работы, предъявляются дополнительные требования безопасности, которые связаны с допуском этих работников к самостоятельной работе.

К выполнению работ, к которым предъявляются дополнительные требования по безопасности труда, допускаются следующие лица:

- не имеющие противопоказаний по возрасту и полу;
- прошедшие медицинские осмотры (предварительный и периодические) и признанные годными к выполнению данных работ;
- прошедшие инструктаж по охране труда;
- прошедшие обучение по охране труда со стажировкой на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда.

Данный руководящий документ определяет Перечень профессий и видов работ в организации, к которым предъявляются дополнительные требования по безопасности труда. На основании этого Перечня Отделом кадров составляются списки работников, которым выдаются личные листки контроля для учета проведения мероприятий по допуску.

В тех случаях, когда работы выполняются в зонах действия опасных производственных факторов, возникновение которых не связано с характером выполняемых работ, работникам должен быть выдан наряд-допуск на производство работ, определяющий необходимые мероприятия по безопасности труда, и работники до начала работ должны пройти целевой инструктаж по охране труда (п. 4.11 СНиП 12-03-2001).

Для введения в действие указанного требования в организации должен быть установлен перечень мест производства и видов работ, на которые необходимо выдавать наряд-допуск. Учитывая, что необходимость выдачи этих документов определяется различными нормативными актами, могут применяться различные формы нарядов-допусков. Помимо этого в организации должны быть установлены должностные лица, имеющие отношение к выдаче нарядов-допусков, производству работ и контролю за выполнением предусмотренных в них мероприятий по безопасности труда.

При подготовке Приказа необходимо обратить особое внимание на то, что наряд-допуск оформляется только в тех случаях, когда опасный фактор, в зоне которого необходимо проводить работы, не связан с характером выполняемой работы, а связан с местонахождением рабочего места и условиями работ. Во всех других случаях, когда действие опасных производственных факторов связано с характером работы, необходимо руководствоваться положениями РД СУОТ-19.

3.11. О подготовке планов по оказанию первой помощи,
а также ликвидации аварий на строительных объектах – МП-11

(наименование организации)

ПРИКАЗ

от «__» _____ 20__ г.

№ _____

О подготовке Планов по оказанию первой помощи,
а также ликвидации аварий на строительных объектах

В целях обеспечения соблюдения норм Трудового кодекса Российской Федерации, Технического регламента о требованиях пожарной безопасности, ПБ 03-428-02, ГОСТ 12.0.230-2007 по оказанию первой помощи, а также ликвидации аварий на строительных объектах, привлечения трудового коллектива организации к непосредственному участию в проведении этих мероприятий, а также во исполнение решений Приказа № ____ о внедрении и разработке руководящих документов СУОТ

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить по согласованию с профсоюзным органом (трудовым коллективом): РД СУОТ-21 «Инструкция по подготовке Планов по оказанию первой помощи пострадавшим на строительных объектах» (приложение № 1); РД СУОТ-22 «Инструкция по составлению и реализации Планов ликвидации аварий» (приложение № 2).

2. Руководителям и специалистам организации принять к сведению и руководствоваться требованиями РД СУОТ-21 и РД СУОТ-22.

3. Руководителю службы охраны труда проводить контроль за реализацией требований РД СУОТ-21 и РД СУОТ-22.

4. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Руководитель организации

(подпись)

Пояснительная записка

Тяжесть последствий от несчастных случаев на производстве в значительной степени зависит от своевременности и правильности оказания пострадавшему доврачебной помощи. В этой связи все работники в процессе обучения по охране труда должны проходить обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, а инструкция по оказанию первой помощи должна находиться в месте расположения аптечки первой помощи. Данные требования излагаются в РД СУОТ-21.

Мероприятия по спасению и эвакуации людей и ликвидации аварий разрабатываются для объектов, где работы выполняются под землей, в многоэтажных зданиях, закрытых помещениях. В этих условиях в случае возникновения пожара или аварии выходы из рабочей зоны могут оказаться заблокированы, что вызывает необходимость проведения специальных мероприятий по спасению людей. Указанные мероприятия проводятся согласно требованиям пожарной безопасности и Ростехнадзора. Данные требования излагаются в РД СУОТ-22.

3.12. Об обеспечении материально-технического снабжения продукцией,
отвечающей требованиям безопасности – МП-12

(наименование организации)

ПРИКАЗ

от «__» _____ 20__ г.

№ _____

Об обеспечении материально-технического снабжения продукцией,
отвечающей требованиям безопасности

В целях обеспечения мер безопасности при привлечении к работе на объекте субподрядных организаций физических лиц в соответствии с требованиями Гражданского кодекса Российской Федерации и СНиП 12-03-2001 и во исполнение решений поручения п. 2 Приказа № ____ «О политике организации в области охраны труда»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить регламентный документ РД СУОТ-23 «Положение об обеспечении материально-технического снабжения продукцией, отвечающей требованиям безопасности» (приложение № 1).

2. Отделу материально-технического снабжения совместно со службой охраны труда и руководителями объектов обеспечить соблюдение требований РД СУОТ-23 при определении номенклатуры приобретаемых товаров и определении их необходимых свойств безопасности.

3. Руководителям объектов назначить на объектах должностных лиц.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Руководитель организации

(подпись)

Пояснительная записка

Применяемые средства механизации, ручной инструмент, оснастка, средства коллективной защиты должны соответствовать указанным в ППР, что обеспечивает качество работ, а также безопасность труда. В то же время строительные материалы и конструкции должны соответствовать проекту. Необходимые спецодежда, спецобувь и другие СИЗ заказываются исходя из Типовых норм выдачи СИЗ с учетом данных о состоянии условий труда на рабочих местах. Все необходимые требования по этим вопросам излагаются в РД СУОТ-23.

3.13. Об учете требований охраны труда при работе с подрядчиками – МП-13

(наименование организации)

ПРИКАЗ

от «__» _____ 20__ г.

№ ____

Об учете требований охраны труда при работе с подрядчиками

В целях обеспечения мер безопасности при привлечении к работе на объекте субподрядных организаций физических лиц, в соответствии с требованиями Гражданского кодекса Российской Федерации, СНиП 12-03-2001, ГОСТ 12.0.230-2007, а также во исполнение решений Приказа № __ о внедрении СУОТ и разработке руководящих документов СУОТ

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить регламентный документ РД СУОТ-24 «Положение об учете требований охраны труда при выборе субподрядных организаций, а также координации их деятельности и осуществлении контроля за состоянием условий и охраны труда на строительных объектах» (приложение № 1).

2. Техническому отделу совместно со службой охраны труда и руководителями объектов обеспечить соблюдение требований РД СУОТ-24 при проведении работ с привлечением субподрядных организаций.

3. Руководителям объектов назначить на объектах должностных лиц, ответственных за координацию деятельности субподрядных организаций.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Руководитель организации _____

(подпись)

Пояснительная записка

Рекомендациями МОТ предусматривается необходимость наличия на строительной площадке организации, осуществляющей координацию и контроль деятельности подрядных организаций по вопросам охраны труда. Эти функции, по мнению МОТ, должны быть определены на законодательном уровне.

В нашей стране это требование реализовано пока что не в полной мере. В РД СУОТ-24 наряду с требованиями отечественных нормативных правовых актов по безопасности труда учтены рекомендации МОТ, а также руководящие документы стран ЕС и США по обеспечению безопасности труда на строительных площадках, включая разработку Плана по безопасности и гигиене труда, а также назначение координатора по реализации Плана подрядными организациями.

3.14. Об оценке результатов деятельности по охране труда в организации – МП-14

(наименование организации)

ПРИКАЗ

от «__» _____ 20__ г.

№ ____

Об оценке результатов деятельности по охране труда

В целях обеспечения объективного учета показателей охраны труда при подведении итогов деятельности подразделений организации в соответствии с положениями Трудового кодекса РФ, СНиП 12-03-2001, ГОСТ 12.0.230-2007 и других нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, и во исполнение решения Приказа № __ о создании комплекта руководящих документов СУОТ

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить РД СУОТ-25 «Положение о проведении наблюдений и оценке результатов деятельности по охране труда в организации» (приложение № 1).

2. Службе охраны труда:

2.1. Ежеквартально подводить итоги состояния безопасности труда в подразделениях организации и в целом по организации.

2.2. О результатах подведения итогов информировать комитет (комиссию) по охране труда в организации и давать предложения о поощрении за работу по охране труда или наказании лиц, нарушающих требования охраны труда.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на лицо, ответственное за обеспечение охраны труда в организации.

Руководитель организации _____

(подпись)

Пояснительная записка

В целях привлечения работников к участию в проведении мероприятий охраны труда необходимо, чтобы показатели деятельности по охране труда оценивались при подведении итогов деятельности подразделений организации наряду с другими показателями их деятельности. Могут быть предложены различные методы определения этих показателей. При этом следует учесть, что необходимо использовать следующие две шкалы оценки:

положительную, оценивающую проведенную работу по охране труда;

отрицательную, оценивающую нарушения охраны труда.

Согласно Положению о службе охраны труда (РД СУОТ-04) проведение данной процедуры входит в круг обязанностей службы охраны труда, которая ее проводит во взаимодействии с Комитетом (комиссией) по охране труда.

3.15. О проведении расследования несчастных случаев на производстве – МП-15

_____ (наименование организации)

ПРИКАЗ

от «__» _____ 20__ г.

№ _____

О проведении расследования несчастных случаев на производстве

В целях обеспечения выполнения требований ст. 214, 227-231 Трудового кодекса Российской Федерации, постановления Минтруда России от 24.10.2002 г. № 73 «Об утверждении форм документов (1-9), необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве», приказа Минздрава и социального развития Российской Федерации от 15.04.2005 № 275 «О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве», приказа Минздрава и социального развития Российской Федерации от 24.02.2005 № 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве» и во исполнение решения Приказа № __ о создании комплекта руководящих документов СУОТ

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить РД СУОТ-26 «Положение об организации расследования и учета несчастных случаев в организации» согласно приложению № 1.

2. Руководителям подразделений:

2.1. При каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, немедленно извещать вышестоящего руководителя.

2.2. Организовывать первую помощь пострадавшим и доставлять их в лечебное учреждение.

2.3. Приостанавливать производство работ в случаях возникновения угрозы жизни или здоровью работников.

2.4. Обеспечить строгое выполнение комплекса организационных и технических мероприятий, направленных на обеспечение безопасных условий труда, предупреждение и устранение причин несчастных случаев.

3. Службе охраны труда:

3.1. Организовать документированное ознакомление всего персонала с РД СУОТ-26 «Положение об организации расследования и учета несчастных случаев в организации».

3.2. Принимать участие в расследовании обстоятельств и причин происшедших несчастных случаев на производстве.

3.3. Разрабатывать мероприятия по улучшению условий и безопасности труда, направленные на предупреждение и устранение причин несчастных случаев.

3.4. Обеспечить информирование работников о происшедших несчастных случаях на производстве.

4. Юридической службе организовать документированное ознакомление персонала организации с дисциплинарной, гражданской, административной и уголовной ответственностью, которую могут нести работники в соответствии с законодательством за невыполнение своих должностных и функциональных обязанностей по охране труда, если это может привести к несчастным случаям на производстве.

5. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на лицо, ответственное за обеспечение охраны труда в организации.

Руководитель организации _____

(подпись)

Пояснительная записка

Несмотря на то, что процедура проведения расследования учета несчастных случаев на производстве имеет достаточно подробную регламентацию законодательными и подзаконными актами, и ввиду того что в последнее время эти документы постоянно обновляются и применяются достаточно редко, не все работники имеют опыт их правильного применения.

В РД СУОТ-26 излагаются определенная нормативами последовательность проведения процедур и необходимые формы документации. Одним из основных вопросов, решаемых при проведении расследования несчастного случая, является правильный подбор нормативных актов, нарушение требований которых привело к возникновению несчастного случая. При выборе необходимо отдавать предпочтение тем нормативным актам, которые прошли государственную регистрацию в Минюсте России.

3.16. О проведении контроля и проверок состояния условий и охраны труда – МП-16

_____ (наименование организации)

ПРИКАЗ

от «__» _____ 20__ г.

№ _____

О проведении контроля и проверок состояния условий и охраны труда

В целях обеспечения проведения эффективного административно-общественного контроля состояния условий и охраны труда на строительных объектах в соответствии с нормами статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации, СНиП 12-03-2001, ПБ 10-382-00, ПБ 10-518-02, ПБ 03-576-03, ПБ 10-611-03 и во исполнение решения Приказа № __ о создании комплекта руководящих документов СУОТ

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить РД СУОТ-27 «Положение о проведении контроля состояния условий и охраны труда на рабочих местах и в подразделениях организации» (приложение № 1), РД СУОТ-28 «Положение о проведении регистрации (учета), технического освидетельствования и осмотра автотранспортных средств, строительной техники, средств подмазывания, грузозахватных приспособлений и тары, а также средств коллективной защиты» согласно приложению № 2.

2. Руководителям подразделений совместно с уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда и службой охраны труда обеспечить проведение 1-й и 2-й ступеней контроля согласно утвержденному Положению.

3. Лицу, ответственному за обеспечение охраны труда в организации, с участием уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и службы охраны труда обеспечить проведение 3-й ступени контроля с обобщением итогов контроля в подразделениях организации.

4. Начальнику транспортного цеха при проведении государственной регистрации и выпуска транспортных средств на линию обеспечить выполнение требований РД СУОТ-28.

5. Главному механику при эксплуатации грузоподъемных машин и сосудов, работающих под давлением, подконтрольных органам Ростехнадзора, проводить все мероприятия согласно требованиям РД СУОТ-28.

6. Руководителям подразделений обеспечить проведение осмотров средств подмащивания, грузозахватных приспособлений и тары, а также средств коллективной защиты.

7. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель организации

(подпись)

Пояснительная записка

Согласно п. 5.10 СНиП 12-03-2001 в организации необходимо организовать проведение проверок и контроль состояния охраны и условий труда, включающие следующие уровни и формы проведения:

постоянный контроль, проводимый работниками рабочих профессий согласно требованиям инструкций по охране труда;

периодический оперативный контроль, проводимый руководителями работ, подразделений и аппарата управления в соответствии с их должностными обязанностями.

Целью контроля является своевременное устранение нарушений охраны труда и предотвращение на этой основе случаев производственного травматизма. Учитывая, что не все работники рабочих профессий с должной ответственностью относятся к контролю, периодический оперативный контроль руководителей работ подразделений остается самой действенной формой контроля.

Для придания процедуре контроля большего значения и привлечения к ней представителей трудового коллектива в ряде организаций помимо указанных форм контроля вводится также административно-общественный трехступенчатый контроль. Данная форма контроля отличается тем, что представители администрации проводят его совместно с представителями трудового коллектива, при этом регламентируются объекты контроля и время контроля, а результаты контроля фиксируются. Такая совместная работа администрации и трудового коллектива способствует пропаганде охраны труда среди трудового коллектива и администрации организации.

Обеспечение безопасных условий эксплуатации строительной техники в организации должно осуществляться путем выполнения определенных процедур, установленных нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда. В целях обеспечения контроля выполнения указанных процедур необходимо, чтобы установленные приказом лица вели соответствующую документацию. Предлагаемые в РД СУОТ-28 формы следует рассматривать как рекомендательные.

В реализации требований настоящего РД СУОТ-28 задействованы различные должностные лица. Координация и контроль выполнения ими должностных обязанностей должна осуществлять служба охраны труда.

4. Макеты регламентных документов по управлению охраной труда в строительных организациях

4.1 Руководство по системе управления охраной труда – М СТО ССБТ (приложение к приказу МП-1)

СОГЛАСОВАНО
Профкомом
(протокол № _____
от "___" _____ 20__ г.)

**РУКОВОДСТВО
ПО СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА**

УТВЕРЖДЕНО
приказом МП-1

(наименование организации)

1 Область применения

Настоящий стандарт распространяется на все производственные, вспомогательные, инженерно-технические, планово-экономические и другие подразделения предприятия.

Стандарт является руководством по созданию и совершенствованию системы управления охраной труда в организации, а также интеграции элементов этой системы в качестве составной части общей политики и управленческих мероприятий.

2 Нормативные ссылки

В настоящем стандарте использованы ссылки на:

Трудовой кодекс Российской Федерации.

СНиП 12-03-2001 «Безопасность труда в строительстве. Часть 1. Общие требования».

СНиП 12-04-2002 «Безопасность труда в строительстве. Часть 2. Строительное производство».

ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».

3 Термины и определения

Термин	Определение	Законодательный или нормативный акт, на основе которого дано определение
1. Охрана труда	Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия	Согласно Трудовому кодексу Российской Федерации
2. Требования охраны труда	Государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда	То же
3. Рабочее место	Место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя	"
4. Опасный производственный фактор	Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме	"
5. Средства индивидуальной защиты работников	Технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и(или) опасных производственных факторов, а также защиты от загрязнения	"
6. Стандарты безопасности труда	Правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда	То же
7. Компетентное лицо	Лицо, обладающее необходимой подготовкой и достаточными знаниями, умениями и опытом для выполнения конкретной работы	Согласно ГОСТ 12.0.230-2007
9. Оценка риска	Процесс анализа рисков, вызванных воздействием опасностей на работе, для определения их влияния на безопасность и сохранение здоровья работников	То же
10. Опасность	Фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья. В зависимости от количественной характеристики и продолжительности действия отдельных факторов рабочей среды они могут стать опасными	"
11. Риск	Сочетание вероятности возникновения в процессе трудовой деятельности опасного события, тяжести травмы или другого ущерба для здоровья человека, вызванных этим событием	"
12. Работодатель	Организация (юридическое лицо), представляемая ее руководителем (администрацией), либо физическое лицо, с которым работник состоит в трудовых отношениях	Согласно ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»

4 Система управления охраной труда

4.1 Общие положения

4.1.1 Целью деятельности системы управления охраной труда в организации (далее – СУОТ) являются обеспечение защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов, исключение несчастных случаев, в том числе со смертельным исходом, и профессиональных заболеваний на производстве.

4.1.2 СУОТ является составной частью общей системы управления хозяйственной деятельностью организации и представляет собой набор взаимосвязанных или взаимодействующих между собой элементов (политика, организация, планирование и применение, оценка), а также процедуры по достижению этих целей.

4.1.3 Система управления охраной труда создается по инициативе руководства в целях применения современных принципов и методов управления охраной труда, направленных на непрерывное совершенствование деятельности по охране труда, а также активизации деятельности работников по вопросам охраны труда.

Политика

4.2 Политика в области охраны труда

4.2.1 Руководитель организации после консультации с работниками и их представителями излагает политику в области охраны труда в виде регламентного документа РД СУОТ-01. В этом документе должны быть изложены следующие ключевые принципы и цели, выполнение которых организация принимает на себя:

а) обеспечение безопасности и охрана здоровья всех работников организации путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;

б) соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые организация обязана выполнять;

в) обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;

г) непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

4.2.2 Ответственным за формирование и актуализацию политики в области охраны труда является руководитель службы охраны труда. Руководство обеспечивает обсуждение политики в области охраны труда трудовым коллективом, а также ее принятие и доведение до каждого работника.

4.2.3 Политика в области охраны труда актуализируется с учетом следующих данных: результатов анализа СУОТ;

изменения законодательных и нормативных актов;

состояния производственного травматизма.

4.3 Участие работников и их представителей

4.3.1 Руководство организации проводит политику по привлечению работников и их представителей по охране труда к консультациям, информированию и повышению квалификации по всем аспектам охраны труда, связанных с их работой, включая мероприятия в процессе возможных аварий.

Из числа наиболее активных и опытных работников выбираются уполномоченные. Положение об уполномоченных излагается в регламентном документе РД СУОТ-02.

Уполномоченным гарантируется предоставление необходимого времени и возможности для активного участия в процессах организации, планирования и реализации мероприятий СУОТ.

4.3.3 По инициативе работодателя согласно законодательству должен быть создан комитет (комиссия) по охране труда. Комитет организует совместные действия работодателя и работников по реализации мероприятий СУОТ. Положение о комитете излагается в регламентном документе РД СУОТ-03.

Организация

4.4 Обязанности и ответственность

4.4.1 В соответствии с законодательством обязанности по обеспечению безопасных условий труда в организации возлагаются на работодателя, который должен распределять обязанности, ответственность и полномочия должностных лиц и работников по разработке, применению и результативному функционированию системы управления охраной труда и достижению соответствующих целей по охране труда в организации.

Должны быть установлены структуры и процессы:

а) определения и доведения до работников организации обязанностей, ответственности и полномочия лиц, которые выявляют, оценивают или оптимизируют опасности и риски безопасности труда;

б) проведения, при необходимости, эффективного и оперативного наблюдения (надзора) за безопасностью и охраной здоровья работников;

в) сотрудничества, передачи и обмена информацией между работниками, включая их представителей, при применении системы управления охраной труда данной организации;

г) соблюдения принципов построения систем управления охраной труда, содержащихся в соответствующем национальном стандарте, специальных стандартах или в программах по охране труда, выполнение которых организация принимает на себя;

д) установления и выполнения ясной политики по охране труда и измеряемые цели;

е) установления эффективных мероприятий по определению, устранению или ограничению опасностей и рисков, способствующих сохранению здоровья в течение трудового процесса;

ж) разработки программ профилактики заболеваний и оздоровления работников;

з) обеспечения эффективных мероприятий по участию всех работников и их представителей в выполнении политики в области охраны труда;

и) предоставления необходимых условий и ресурсов для лиц, ответственных за обеспечение охраны труда, включая членов комитета (комиссии) по охране труда, для правильного выполнения ими своих функций;

к) обеспечения эффективных мероприятий по участию всех работников, их представителей, а также комитета (комиссии) по охране труда (при их наличии).

[Нумерация пунктов здесь и далее по тексту приводится в соответствии с источником]

4.4.3 В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением согласно законодательству в организации создается служба охраны труда, которая осуществляет методическое руководство и контроль за разработкой и совершенствованием СУОТ.

Права и обязанности работников службы охраны труда и их участие в создании и совершенствовании СУОТ в организации излагаются в РД СУОТ-04.

4.4.4 На уровне руководителей высшего звена организации должно быть назначено лицо или лица, наделенные обязанностями, ответственностью и полномочиями по:

а) развитию, применению, периодическому анализу и оценке системы управления охраной труда;

б) периодической отчетности высшему руководству о результативности функционирования системы управления охраной труда;

в) содействию в участии всех работников организации в работах по обеспечению безопасности труда.

В структурных подразделениях аппарата управления и на участках работ должны быть назначены лица, ответственные за реализацию мероприятий СУОТ.

Обязанности должностных лиц и подразделений аппарата управления по реализации мероприятий СУОТ излагаются в РД СУОТ-05 и РД СУОТ-06.

Обязанности работников рабочих профессий излагаются в инструкциях по охране труда порядок разработки, учета и применения которых в организации осуществляется согласно РД СУОТ-07.

4.5 Компетентность и подготовка

4.5.1 Работодателем должны быть определены требования к необходимой компетентности работников в области охраны труда. При этом следует устанавливать и своевременно корректировать мероприятия, обеспечивающие наличие у всех работников необходимой компетентности и квалификации для выполнения своих служебных обязанностей и обязательств по обеспечению и выполнению требований безопасности и охраны здоровья.

4.5.2 Работодатель должен быть достаточно компетентным (или иметь возможность стать им) в области охраны труда для определения и оптимизации опасностей и рисков, связанных с работой и применением системы управления охраной труда.

4.5.3 Программы подготовки персонала, осуществляемые в рамках пункта 4.5.1, должны:

а) охватывать всех работников организации в установленном порядке;

- б) предусматривать своевременную, с соответствующей периодичностью, эффективную первоначальную и повторную подготовку;
- в) включать оценку доступности и прочности усвоения материала подготовки слушателями;
- г) предусматривать периодический анализ программ подготовки, их корректировку, по мере необходимости, для обеспечения их соответствия и эффективности;
- д) предусматривать оформление результатов проверки знаний в установленном порядке, зависящем от размера и характера деятельности организации;
- е) документально оформляться в установленном порядке в зависимости от размера и характера деятельности организации.

4.5.4 Подготовка должна предоставляться всем слушателям бесплатно и осуществляться, по возможности, в рабочее время.

Порядок проведения обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда излагаются в РД СУОТ-08, РД СУОТ-09, РД СУОТ-10, РД СУОТ-11.

4.6 Документация системы управления охраной труда

4.6.1 В зависимости от размера, характера и вида деятельности организации, сложности и взаимодействия технологических процессов, требований национальных законов и иных нормативных правовых актов по охране труда, соответствующих обязательным требованиям, компетентности работников, а также от глубины, при которой необходимо подтверждать выполнение требований к системе управления, следует устанавливать и совершенствовать руководящие документы системы управления охраной труда, которая может содержать:

- а) политику и цели организации по охране труда;
- б) распределение ключевых управленческих ролей по охране труда и обязанностей по применению системы управления охраной труда;
- в) наиболее значительные опасности/риски, вытекающие из деятельности организации, и мероприятия по их предупреждению и снижению;
- г) положения, процедуры, методики, инструкции или другие внутренние документы, используемые в рамках системы управления охраной труда.

Перечень распорядительных и регламентных документов СУОТ приводится в приложении № 1.

4.6.2 Документация СУОТ должна:

- а) быть оформлена и изложена так, чтобы быть понятной работникам, для которых она предназначена;
- б) периодически анализироваться, при необходимости своевременно корректироваться, распространяться и быть легко доступной для работников.

4.6.3 В порядке обеспечения выполнения требований регламентной документации в организации должна вестись учетная документация СУОТ, которая может включать:

- а) сведения, вытекающие из применения системы управления охраной труда;
- б) сведения о травмах, ухудшениях здоровья, болезнях и инцидентах, связанных с работой;
- в) требования национальных законов или иных нормативных правовых актов по охране труда;
- д) данные о воздействиях вредных производственных факторов на работников и о наблюдениях (надзоре) за производственной средой и за состоянием здоровья работников;
- е) результаты текущего и реагирующего наблюдения функционирования СУОТ.

4.6.4 Работники должны иметь право доступа к документации СУОТ, относящейся к их производственной деятельности и здоровью, с учетом требований конфиденциальности.

Виды и формы документации СУОТ, а также порядок ее разработки и применения излагаются в РД СУОТ-12.

4.7 Передача и обмен информацией

4.7.1 Следует устанавливать, обеспечивать применение и своевременно вносить изменения в мероприятия и процедуры для:

- а) получения и рассмотрения внешних и внутренних сообщений (запросов, идей и предложений), связанных с охраной труда, их документальным оформлением, а также подготовки и выдачи ответов на них;
- б) обеспечения внутренней передачи и обмена информацией по охране труда между соответствующими уровнями и функциональными структурами организации;
- в) обеспечения получения, гарантированного рассмотрения и подготовки ответов на запросы, идеи и предложения работников и их представителей по охране труда.

4.7.2 Порядок передачи и обмена информацией по СУОТ излагается в РД СУОТ-13.

Планирование и применение

4.8 Исходный анализ

4.8.1 В процессе исходного анализа оценивают существующую в организации систему управления охраной труда и соответствующие мероприятия. При отсутствии системы управления охраной труда или в случае, если организация создана заново, исходный анализ служит основой для создания системы управления охраной труда. Формой проведения исходного анализа является аттестация рабочих мест по условиям труда.

4.8.2 Порядок проведения исходного анализа определяется согласно РД СУОТ-14. Исходный анализ проводят компетентные лица с учетом обсуждения с работниками организации и (или) их представителями. Они должны:

- а) определить действующие национальные законы и правила, национальные и специальные стандарты, программы по охране труда и другие требования, соблюдение которых организация принимает на себя;
- б) определить, предусмотреть и оценить опасности и риски для безопасности и здоровья, вытекающие из существующей или предполагаемой производственной среды и организации труда;
- в) определить достаточность планируемых или действующих мер защиты для устранения, предупреждения и снижения опасностей и рисков;
- г) провести анализ результатов наблюдений за состоянием здоровья работников.

4.8.3 Результат исходного анализа должен:

- а) быть документально оформлен в виде отчета;
- б) стать основанием для принятия решений о применении или совершенствовании системы управления охраной труда;
- в) определить базовый уровень для сравнения и оценки непрерывного совершенствования системы управления охраной труда в организации.

4.8 Планирование, разработка и применение системы управления охраной труда

4.8.1 Мероприятия по планированию охраны труда должны основываться на результатах аттестации рабочих мест по условиям труда, анализа и оценки профессионального риска и других имеющихся данных и включать:

а) ясное определение, расстановку приоритетности и, где это целесообразно, количественную оценку целей организации по охране труда;

б) подготовку плана достижения каждой цели с распределением обязанностей: достижение цели, сроки выполнения мероприятий по улучшению условий и охраны труда с ясными критериями результативности, деятельности для каждого подразделения и уровня управления;

в) отбор критериев сравнения для подтверждения достижения цели;

д) предоставление необходимой технической поддержки, ресурсов, включая человеческие и финансовые.

4.8.2 Представители работодателей и работников организации в соответствии с законодательством готовят предложения по улучшению условий и охраны труда к разделу коллективного договора (соглашения) об охране труда, которые являются основным плановым документом СУОТ.

Положение по планированию улучшения условий и охраны труда излагается в РД СУОТ-15.

4.10 Предотвращение опасностей

4.10.1 Предупредительные и контролирующие меры

4.10.1.1 Опасности и риски для безопасности и здоровья работников должны быть определены и оценены на постоянной основе. Предупредительные и контролирующие меры должны быть осуществлены в следующем порядке приоритетности:

а) устранить опасности/риски;

б) ограничить опасности/риски в их источнике путем использования технических средств коллективной защиты или организационных мер;

в) минимизировать опасности/риски путем проектирования безопасных производственных систем, включающих меры административного ограничения суммарного времени контакта с вредными и опасными производственными факторами.

4.10.1.2 Следует установить процедуры и мероприятия по предупреждению и минимизации опасностей и рисков, обеспечивающие:

а) соответствие опасностям и рискам, наблюдающимся в организации;

б) регулярный анализ и, при необходимости, модификацию;

в) соблюдение законодательства об охране труда и отражения передового опыта;

г) учет текущего состояния и передового опыта, включая информацию или отчет инспекций охраны труда, служб охраны труда и т.д.

Предупредительные меры должны разрабатываться на стадии разработки ПОС и ППР, порядок подготовки которых определяется согласно РД СУОТ-16.

Порядок учета опасных производственных факторов, оценка профессионального риска их воздействия на работников и принятия предупредительных мер безопасности – согласно РД СУОТ-17.

4.10.1.2 Работодатель должен бесплатно предоставить соответствующие средства индивидуальной защиты, включая спецодежду, в случае невозможности ограничения опасностей/рисков средствами коллективной защиты и принять меры по обеспечению их использования и обязательного технического обслуживания.

Порядок выдачи и применения СИЗ – согласно РД СУОТ-18.

4.10.1.3 Согласно законодательству и СНиП 12-03-2001 работодатель обеспечивает мероприятия по допуску работников к выполнению работ в условиях действия опасных и вредных производственных факторов, в том числе:

а) работодатель обеспечивает допуск работников, к которым предъявляются дополнительные требования безопасности, к самостоятельному выполнению работ при поступлении на работу и периодически в процессе работы согласно РД СУОТ-19;

б) выполнение работ в зоне действия опасных производственных факторов, не связанных с характером выполняемых работ, осуществляется по нарядам-допускам, выдаваемым согласно РД СУОТ-20.

4.10.2 Управление изменениями

4.10.2.1 В случае внедрения в организации новых технологических и трудовых процессов или организационных структур, а также изменения действующих законов и иных нормативных правовых актов, слияния компаний, развития знаний по охране труда и технологии и других изменений, оказывающих влияние на состояние охраны труда в организации, необходимо заранее оценить степень их влияния на условия труда и подготовить соответствующие предупредительные меры до введения изменений в практику.

4.10.2.2 Перед любым изменением или применением новых приемов труда, материалов, процессов или оборудования должны быть выполнены определение опасностей и оценка рисков на рабочих местах. Такая оценка должна быть сделана с учетом обсуждения и с участием работников, их представителей и комитета (комиссии) по охране труда, где это необходимо.

4.10.2.3 При выполнении «решений об изменениях» следует обязательно обеспечивать качественное и своевременное информирование и подготовку всех работников организации, которых затрагивает это решение.

4.10.3 Предупреждение аварийных ситуаций, готовность к ним и ликвидация их последствий

4.10.3.1 В организации разрабатывают мероприятия по предупреждению аварийных ситуаций, обеспечению готовности к ним и ликвидации их последствий, а также своевременно вносят изменения в эти мероприятия. Эти мероприятия должны определять возможный характер и масштаб несчастных случаев и аварийных ситуаций и предусматривать предупреждение связанных с ними рисков в области охраны труда. Все мероприятия разрабатывают в соответствии с размером и характером деятельности организации. Они должны:

а) гарантировать, что имеющаяся необходимая информация, внутренние системы связи и координация обеспечат при возникновении аварийной ситуации защиту всех людей в рабочей зоне;

б) предоставлять информацию соответствующим компетентным органам, территориальным структурам и аварийным службам и обеспечивать надежную связь с ними;

в) предусматривать оказание первой медицинской помощи, противопожарные мероприятия и эвакуацию всех людей, находящихся в рабочей зоне; предоставлять соответствующую информацию всем работникам организации на всех уровнях и возможность их подготовки, включая проведение регулярных тренировок по предупреждению аварийных ситуаций, обеспечению готовности к ним и ликвидации их последствий.

4.10.3.2 Мероприятия по предупреждению аварийных ситуаций, обеспечению готовности к ним и ликвидации их последствий должны быть согласованы с внешними аварийными службами и другими органами там, где это необходимо.

Порядок составления планов оказания первой помощи пострадавшим и предупреждения аварийных ситуаций, эвакуации и спасения людей излагается в РД СУОТ-21 и РД СУОТ-22.

4.10.4 Снабжение

4.10.4.1 Устанавливают процедуры и своевременно вносят в них изменения по:

- а) определению, оценке и включению в условия материально-технического снабжения и аренды требований обеспечения безопасности и охраны здоровья в организации;
- б) определению и оценке требований национальных законов и иных нормативных правовых актов, а также собственных требований организации по охране труда до приобретения товаров и услуг;
- в) выполнению этих требований до использования приобретаемых товаров и услуг. Положение об учете требований охраны труда при осуществлении материально-технического снабжения организации излагается в РД СУОТ-23.

4.10.5 Подрядные работы

4.10.5.1 Устанавливают мероприятия по применению подрядчиками и их работниками требований организации по охране труда, а также обеспечивают своевременную корректировку этих мероприятий.

4.10.5.2 Мероприятия для подрядчиков, работающих на площадке организации, должны:

- а) включать критерии охраны труда в процедуры оценки и выбора подрядчиков;
- б) устанавливать эффективную связь и координацию между соответствующими уровнями управления организации и подрядчиком до начала работы. При этом следует обеспечивать условия передачи информации об опасностях и меры по предупреждению и ограничению их воздействия;
- в) включать мероприятия по информированию работников подрядчика о несчастных случаях, профессиональных заболеваниях и инцидентах на производстве при выполнении ими работ для организации;
- г) обеспечивать ознакомление с опасностями рабочих мест подрядчиков и/или их работников, а также их инструктаж на рабочих местах перед началом работы с целью обеспечения безопасности и охраны здоровья работников подрядчика в процессе выполнения работ на площадке организации;
- д) методично отслеживать выполнение требований охраны труда в деятельности подрядчика на площадке организации;
- е) обеспечивать выполнение подрядчиком(ами) требуемых процедур и мероприятий по охране труда на площадке организации.

Положение об учете требований охраны труда при выборе подрядных организаций, а также координации их деятельности и контроля состояния охраны труда излагается в РД СУОТ-24.

Оценка

4.11 Наблюдение и измерение результатов деятельности

4.11.1 В организации разрабатываются, устанавливаются и периодически анализируются постоянно действующие процедуры наблюдения, измерения и учета деятельности по охране труда. Обязанности, ответственность и полномочия по наблюдению на различных уровнях управленческой структуры должны быть распределены.

4.11.2 Выбор показателей результатов деятельности проводят в соответствии с размерами и характером деятельности организации и целями охраны труда.

4.11.3 Измерения должны быть как качественные, так и количественные, соответствующие потребностям организации. Они должны:

- а) базироваться на выявленных в организации опасных и вредных производственных факторах и рисках, принятых обязательствах, связанных с политикой и целями по охране труда;
- б) поддерживать процесс оценки деятельности организации, включая анализ эффективности управления руководством.

4.11.4 Наблюдения и измерения результатов деятельности следует:

- а) использовать как средства для определения степени, с которой политика и цели по охране труда выполняются, а риски оптимизируются;
- б) включать как текущее, так и реагирующее наблюдение и не опираться только на статистику несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве и инцидентов;
- в) фиксировать в записях.

4.11.5 Наблюдение должно обеспечивать:

- а) обратную связь по результатам деятельности в области охраны труда;
- б) информацию для определения, результативности и эффективности текущих мероприятий по определению, предотвращению и ограничению опасных и вредных производственных факторов и рисков;
- в) основу для принятия решений о совершенствовании как определения опасностей и ограничения рисков, так и самой системы управления охраной труда.

4.11.6 Текущее наблюдение должно содержать элементы, необходимые для функционирования упреждающей системы, и включать:

- а) наблюдение достижений по конкретным планам, установленным критериям результатов деятельности и целей;
- б) систематическую проверку производственных систем, помещений, цехов и оборудования;
- в) наблюдение за производственной средой, включая организацию труда;
- г) наблюдение за состоянием здоровья работников, где это целесообразно, путем соответствующих медицинских осмотров, в том числе периодических, для раннего выявления признаков и симптомов нарушения здоровья с целью определения эффективности профилактических и контрольных мер;
- д) оценку соответствия национальным законам и иным нормативным правовым актам, коллективным соглашениям и другим обязательствам по охране труда, принятым на себя организацией.

4.11.7 Реагирующее наблюдение должно включать определение, уведомление и расследование:

- а) несчастных случаев, профессиональных заболеваний (включая контроль совокупных данных о временной нетрудоспособности) и инцидентов на производстве;
- б) других потерь, таких как имущественный ущерб;
- в) неудовлетворительных результатов деятельности по выполнению требований безопасности и охраны здоровья и недостатков системы управления охраной труда;
- г) программ трудовой реабилитации и восстановления здоровья работников. Положение о проведении наблюдений и оценке результатов деятельности по охране труда излагается в РД СУОТ-25.

4.12 Расследование несчастных случаев, профессиональных заболеваний и инцидентов на производстве и их воздействие на деятельность по обеспечению безопасности и охраны здоровья

4.12.1 Расследование возникновения и первопричин несчастных случаев, профессиональных заболеваний и инцидентов на производстве должно выявлять любые недостатки в системе управления охраной труда и быть документально оформлено в соответствии с законодательством.

4.12.2 Такие расследования проводят компетентные лица при соответствующем участии работников и их представителей.

4.12.3 Результаты таких расследований доводят до сведения комитета (комиссии) по охране труда там, где он существует, который должен сформулировать соответствующие рекомендации.

4.12.4 Результаты расследований и рекомендации комитета (комиссии) по охране труда доводят до сведения соответствующих лиц с целью выполнения корректирующих действий, включают в анализ эффективности системы управления охраной труда руководством и учитывают в деятельности по непрерывному совершенствованию.

4.12.5 Корректирующие действия, вытекающие из подобных расследований, выполняют в целях предотвращения повторения несчастных случаев, профессиональных заболеваний и инцидентов на производстве.

4.12.6 Отчеты, подготовленные внешними расследующими организациями, такими как инспекции и учреждения социального страхования, рассматривают и принимают к исполнению в том же порядке, что и результаты внутренних расследований, с учетом требований конфиденциальности.

Положение об организации расследования и учета несчастных случаев в организации излагается в РД СУОТ-26.

4.13 Проверка (контроль)

4.13.1 Устанавливают мероприятия по периодическому проведению проверок (контроля) с целью определения эффективности и результативности системы управления охраной труда и ее элементов по обеспечению безопасности и охраны здоровья работников и предотвращению инцидентов.

4.13.2 Разрабатывают политику и программу проверок, включающих определение компетенции проверяющего, масштаб, частоту и методологию проведения проверки, а также формы отчетности.

4.13.3 В зависимости от целесообразности проверка включает оценку элементов системы управления охраной труда в организации или ее подсистем. Проверка должна охватывать:

- а) политику в области охраны труда;
- б) участие работников или их представителей;
- в) обязанности и ответственность;
- г) компетентность и подготовку;
- д) документацию системы управления охраной труда;
- е) передачу и обмен информацией;
- ж) планирование, развитие и функционирование системы управления охраной труда;
- з) предупреждающие и контролирующие меры;
- и) управление изменениями;
- к) предупреждение аварийных ситуаций, готовность к ним и ликвидацию их последствий;
- л) материально-техническое снабжение;
- м) подрядные работы;
- н) наблюдение и измерение результатов деятельности;
- о) расследование несчастных случаев, профессиональных заболеваний и инцидентов на производстве и их воздействие на деятельность по обеспечению безопасности и охраны здоровья;
- п) проверку;
- р) анализ эффективности управления охраной труда руководством;
- с) предупреждающие и корректирующие действия;
- т) непрерывное совершенствование;
- ф) любые другие критерии проверки и элементы в зависимости от необходимости.

4.13.4 В выводах проверки должно быть определено, являются ли функционирующие элементы системы управления охраной труда или их подсистемы:

- а) эффективными для реализации политики и целей организации по охране труда;
- б) эффективными для содействия полному участию работников;
- в) соответствующими результатам оценки результативности деятельности по охране труда и предыдущих проверок;
- г) обеспечивающими соответствие требованиям национальных законов и правил, относящихся к деятельности организаций;
- д) обеспечивающими непрерывное совершенствование и применение передового опыта по охране труда.

4.13.5 Проверку проводят компетентные, не связанные с проверяемой деятельностью лица, работающие или не работающие в организации.

4.13.6 Результаты проверки и ее выводы доводят до лиц, ответственных за корректирующие мероприятия.

4.13.7 Согласование назначения проверяющего и все этапы проверки на рабочем месте, включая анализ результатов проверки, должно осуществляться с участием работников в установленном порядке.

Положения о проведении контроля и проверок по охране труда излагаются в РД СУОТ-27 и РД СУОТ-28.

4.14 Анализ эффективности системы управления охраной труда руководством

4.14.1 При анализе эффективности системы управления охраной труда руководство:

- а) оценивает общую стратегию системы управления охраной труда для определения достижимости запланированных целей деятельности;
- б) оценивает способность системы управления охраной труда удовлетворять общим потребностям организации и ее заинтересованных сторон, включая работников и органы управления, надзора и контроля;
- в) оценивает необходимость изменения системы управления охраной труда, включая политику и цели по охране труда;
- г) определяет, какие действия необходимы для своевременного устранения недостатков, включая изменение других сторон управленческой структуры организации и измерение эффективности результатов;
- д) обеспечивает обратную связь, включая определение приоритетов, в целях рационального планирования и непрерывного совершенствования;
- е) оценивает прогресс в достижении целей организации по охране труда и своевременности корректирующих действий;
- ж) оценивает эффективность действий, намеченных руководством при предыдущих анализах эффективности системы управления охраной труда.

4.14.2 Частоту и масштаб периодических анализов эффективности системы управления охраной труда работодателем или лицом, обладающим наибольшей ответственностью, следует определять в соответствии с необходимостью и условиями деятельности организации.

4.14.3 Анализ эффективности системы управления охраной труда руководством должен учитывать:

а) результаты расследования несчастных случаев, профессиональных заболеваний и инцидентов на производстве, наблюдения и измерения результатов деятельности и проверок;

б) дополнительные внутренние и внешние факторы, а также изменения, включая организационные, которые могут влиять на систему управления охраной труда.

4.14.4 Выводы из анализа эффективности системы управления охраной труда руководством должны быть документально зафиксированы и официально доведены до сведения:

а) лиц, ответственных за конкретный элемент(ы) системы управления охраной труда, для принятия соответствующих мер;

б) комитета (комиссии) по охране труда, работников и их представителей.

Действия по совершенствованию

4.15 Предупреждающие и корректирующие действия

4.15.1 Следует устанавливать и своевременно корректировать мероприятия по проведению предупреждающих и корректирующих действий, являющихся следствием наблюдения и оценки результативности системы управления охраной труда, проверок системы управления охраной труда и анализа эффективности системы управления охраной труда руководством. Эти мероприятия должны включать:

а) определение и анализ первопричин любого несоблюдения правил по охране труда и (или) мероприятий систем управления охраной труда;

б) инициирование, планирование, реализацию, проверку эффективности и документального оформления корректирующих и предупреждающих действий, включая внесение изменений в саму систему управления охраной труда.

4.15.2 Если оценка системы управления охраной труда или другие источники показывают, что предупреждающие и защитные меры от опасных и вредных производственных факторов и рисков неэффективны, то соответствующие обстоятельствам другие предупредительные и регулирующие меры должны быть своевременно предусмотрены, полностью выполнены и документально оформлены.

4.16 Непрерывное совершенствование

4.16.1 Следует устанавливать и своевременно выполнять мероприятия по непрерывному совершенствованию соответствующих элементов системы управления охраной труда и системы управления охраной труда в целом. Эти мероприятия должны учитывать:

а) цели организации по охране труда;

б) результаты определения и оценки опасных и вредных производственных факторов и рисков;

в) результаты наблюдения и измерения результатов деятельности;

г) расследования несчастных случаев, профессиональных заболеваний и инцидентов на производстве, результаты и рекомендации проверок/аудитов;

д) выходные данные (выводы) анализа эффективности системы управления охраной труда руководством;

е) предложения по совершенствованию, поступающие от всех работников организации, включая комитеты (комиссии) по охране труда (там, где они существуют);

ж) изменения в национальных законах и иных нормативных правовых актах, программах по охране труда, а также коллективных соглашениях;

з) новую информацию в области охраны труда;

и) результаты выполнения программ защиты и поддержки здоровья.

4.16.2 Процессы выполнения организацией требований обеспечения безопасности и охраны здоровья сравнивают с достижениями других организаций в целях совершенствования деятельности по охране здоровья и обеспечения безопасности.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

ПЕРЕЧЕНЬ
основных распорядительных и регламентных документов СУОТ

№ п.п.	Наименования распорядительных документов (приказов)	Наименование вводимых в действие регламентных документов (РД СУОТ)
1	О политике организации в области охраны труда	РД СУОТ-01 Основные направления политики организации в области охраны труда
2	Об участии работников в проведении мероприятий охраны труда	РД СУОТ-02 Положение об уполномоченных (доверенных) лицах по охране труда профессионального союза или трудового коллектива РД СУОТ-03 Положение о комитете (комиссии) по охране труда
3	О деятельности службы охраны труда	РД СУОТ-04 Положение о службе охраны труда
4	О распределении обязанностей по охране труда между структурными подразделениями, должностными лицами и работниками	РД СУОТ-05 Обязанности работников, ответственных за обеспечение охраны труда в организации РД СУОТ-06 Положение о распределении обязанностей по обеспечению охраны труда между руководителями структурных подразделений аппарата управления РД СУОТ-07 Положение по разработке, учету и применению инструкций по охране труда
5	О порядке обучения и проверки знаний по охране труда у работников организации	РД СУОТ-08 Порядок проведения инструктажей по охране труда РД СУОТ-09 Положение о проведении обучения охране труда работников рабочих профессий со стажировкой на рабочем месте и проверкой знаний по охране труда

№ п.п.	Наименования распоряжительных документов (приказов)	Наименование вводимых в действие регламентных документов (РД СУОТ)
		РД СУОТ-10 Порядок проведения обучения по охране труда руководителей организации РД СУОТ-11 Порядок проведения проверки знаний по охране труда руководителей организации
6	О документации и информационном обеспечении СУОТ	РД СУОТ-12 Положение о разработке, применении и совершенствовании документации СУОТ РД СУОТ-13 Порядок информационного обеспечения СУОТ
7	О проведении исходного анализа СУОТ	РД СУОТ-14 Положение о проведении исходного анализа СУОТ
8	О планировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда	РД СУОТ-15 Положение о планировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда
9	О подготовке и проведении профилактических мероприятий по предотвращению опасностей на строительных объектах	РД СУОТ-16 Инструкция по обеспечению безопасности решений в ПОС и ППР РД СУОТ-17 Порядок учета опасных производственных факторов, оценки профессионального риска воздействия их на работников и планирования мер безопасности РД СУОТ-18 Порядок выдачи и применения спецодежды, спецобуви и других СИЗ РД СУОТ-19 Порядок допуска вновь принимаемых работников к работам, к которым предъявляются дополнительные требования по безопасности труда РД СУОТ-20 Порядок проведения работ по нарядам-допускам
10	О подготовке планов по оказанию первой помощи при травмах, а также эвакуации и спасению работников при авариях	РД СУОТ-21 Инструкция по составлению и реализации планов по оказанию первой помощи пострадавшим на строительных объектах РД СУОТ-22 Инструкция по эвакуации и спасению работников при авариях на строительных объектах
11	Об обеспечении материально-технического снабжения продукцией, отвечающей требованиям безопасности	РД СУОТ-23 Положение об обеспечении материально-технического снабжения продукцией, отвечающей требованиям безопасности
12	Об учете требований охраны труда при работе с подрядчиками	РД СУОТ-24 Положение об учете требований охраны труда при выборе подрядных организаций, а также координации их деятельности и контроля состояния охраны труда
13	Об оценке результатов деятельности по охране труда в организации	РД СУОТ-25 Положение о проведении наблюдений и оценке результатов деятельности по охране труда в организации
14	О проведении расследования и учета несчастных случаев в организации	РД СУОТ-26 Положение об организации расследования и учета несчастных случаев в организации
15	О проведении контроля и проверок в организации	РД СУОТ-27 Положение о проведении контроля состояния условий и охраны труда на рабочих местах и в подразделениях организации РД СУОТ-28 Положение о проведении регистрации (учета), технического освидетельствования и осмотра автотранспортных средств, строительной техники, средств подмачивания, грузозахватных приспособлений и тары, а также средств коллективной защиты

4.2 Основные направления политики организации в области охраны труда – М РД СУОТ-01 (приложение № 1 к приказу МП-2)

На основе анализа законодательства об охране труда Российской Федерации, исходя из специфики деятельности организации и масштабов профессиональных рисков, связанных с производственной деятельностью, руководством после консультации с профсоюзным комитетом определены следующие основные направления политики организации в области охраны труда:

1 Предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний на строительных объектах и рабочих местах путем применения мероприятий и средств по предупреждению воздействия на работников факторов профессионального риска и опасных и вредных производственных факторов согласно приложению № 1.

2 Соблюдение требований действующих законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, согласно приложению № 2.

3 Гарантированное обеспечение принятия всех решений в области охраны труда по согласованию с профсоюзами или представительными органами работников, привлечение работников к активному участию во всех элементах и мероприятиях системы управления охраной труда.

4 Проведение эффективной экономической политики, стимулирующей создание здоровых условий труда.

5 Внедрение передового отечественного и зарубежного опыта по охране труда.

6 Непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда в организации.

- 1 Факторами риска для безопасности работников организации являются следующие:
- а) нарушение правил производства работ, приводящее к перегрузке и обрушению строительных конструкций, средств подмащивания и опрокидыванию строительных машин;
 - б) нарушение правил применения строительных материалов и конструкций с опасными свойствами, приводящее к пожарам и взрывам, а также отравлению работников;
 - в) опасные условия работ (работы в высотных зданиях, в закрытых помещениях значительного размера, под землей).
- 2 Действующие опасные и вредные производственные факторы, связанные с характером выполняемых работ (согласно СНиП 12-04-2002), представлены в таблице.

Таблица

№ п.п.	Виды строительно-монтажных работ	Наименование опасных и вредных производственных факторов										
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Земляные работы	+	+	+	+		+	+		+	+	
2	Устройство искусственных оснований и буровые работы	+	+	+	+			+			+	+
3	Бетонные работы	+	+	+		+	+		+		+	
4	Монтажные работы	+	+	+		+	+	+				
5	Каменные работы	+	+			+	+					
6	Изоляционные работы	+							+	+		+
7	Отделочные работы	+		+					+	+	+	
8	Кровельные работы	+		+					+	+		+
9	Монтаж инженерного оборудования зданий	+		+	+					+		+
10	Электромонтажные работы	+	+	+					+	+		
11	Электросварочные работы	+		+						+		+
12	Транспортные и погрузочно-разгрузочные работы		+			+	+			+		
13	Проходка подземных выработок	+	+	+	+					+		

Наименование опасных и вредных производственных факторов (по СНиП 12-04-2002):
 1 – расположение рабочего места вблизи перепада по высоте 1,3 м и более;
 2 – движущиеся машины, их рабочие органы, передвигаемые предметы;
 3 – повышенное напряжение в электрической цепи, замыкание которой может произойти через тело человека;
 4 – обрушающиеся горные породы;
 5 – самопроизвольное обрушение строительных конструкций, подмостей;
 6 – падение материалов и конструкций;
 7 – опрокидывание машин, средств подмащивания;
 8 – острые углы, кромки;
 9 – повышенное содержание в воздухе пыли и вредных веществ;
 10 – шум и вибрация;
 11 – повышенная или пониженная температура оборудования, материалов.

ПЕРЕЧЕНЬ

законодательных, нормативных правовых и иных нормативных актов, обязательных для соблюдения работниками организации
[не приводится]

4.3 Положение об уполномоченных (доверенных) лицах по охране труда профессионального союза или трудового коллектива – М РД СУОТ-02 (приложение № 1 к приказу МП-3)
[не приводится]

4.4 Положение о комитете (комиссии) по охране труда – М РД СУОТ-03 (приложение № 2 к приказу МП-3)
[не приводится]

4.5 Положение о службе охраны труда – М РД СУОТ-04 (приложение № 1 к приказу МП-4)

1 Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии со ст. 217 Трудового кодекса Российской Федерации, «Рекомендациями по организации работы службы охраны труда в организации» (постановление Минтруда России от 08.02.2000 № 14), «Рекомендациями по разработке локальных нормативных актов (стандартов предприятий), применяемых в системе управления охраной труда строительной организации» (МДС 12-16.2003).

1.2 В соответствии со ст. 217 Трудового кодекса Российской Федерации в организации, где численность работников превышает 50 человек, создается служба охраны труда (далее – Служба) или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

1.3 Работники Службы назначаются и освобождаются от должности на основании решения Генерального директора по представлению лица, ответственного за обеспечение охраны труда в организации.

1.4 Служба в своей работе руководствуется:

федеральными законами РФ;

указами и распоряжениями Президента Российской Федерации;

постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации;

нормативными правовыми и иными нормативными актами по охране труда;

уставом предприятия;

настоящим Положением и другими локальными нормативными актами по охране труда.

1.5 Служба осуществляет свою деятельность во взаимодействии с другими подразделениями предприятия, комитетом (комиссией) по охране труда, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профессиональных союзов, службой охраны труда вышестоящей организации (при ее наличии), а также с федеральными органами исполнительной власти и органом исполнительной власти соответствующего субъекта Российской Федерации в области охраны труда, органами государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда и органами общественного контроля.

1.6 На должность руководителя службы охраны труда или специалиста по охране труда назначаются, как правило, лица, имеющие квалификацию инженера по охране труда, либо специалисты, имеющие высшее профессиональное (техническое) образование инженера-строителя, инженера-механика строительного дорожного машин и прошедшие специальное обучение по охране труда.

2 Основные задачи и функции Службы охраны труда

2.1 Основной задачей Службы являются осуществление методического руководства и координация деятельности подразделений организации по разработке, применению и совершенствованию СУОТ.

2.2 Для выполнения указанной в п. 2.1 задачи на Службу возлагаются следующие функции, относящиеся к отдельным элементам СУОТ.

2.2.1 Политика в области охраны труда:

а) ведение учета действующих законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные требования охраны труда, которыми должны руководствоваться работники организаций; внесение в него своевременных изменений и дополнений;

б) подготовка предложений по совершенствованию политики в области охраны труда.

2.2.2 Организация деятельности СУОТ:

а) подготовка предложений руководителю организации о распределении обязанностей по охране труда между структурными подразделениями и должностными лицами в организации;

б) координация деятельности других структурных подразделений по вопросам охраны труда;

в) проведение вводного инструктажа по охране труда со всеми лицами, поступающими на работу;

г) организация своевременной подготовки и пересмотра руководящих документов СУОТ;

д) организация работы по обеспечению подразделений организаций комплектами государственных нормативных правовых актов и локальных нормативных актов;

е) учет и ведение документации СУОТ.

2.2.3 Планирование и осуществление мероприятий охраны труда:

а) участие в составлении разделов коллективного договора, касающихся охраны труда;

б) учет и анализ опасных и вредных производственных факторов и профессиональных рисков, связанных с характером деятельности организации;

в) подготовка предложений по организации производства работ в условиях действия опасных и вредных производственных факторов;

г) проверка принимаемых в ППР решений на соответствие требованиям охраны труда;

д) организация проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, сертификации работ по охране труда;

е) организация проведения своевременного обучения и проверки знаний охраны труда;

ж) организация работы по обеспечению работников сертифицированными СИЗ.

2.2.4 Оценка деятельности системы управления охраной труда:

а) обеспечение соблюдения требований Трудового кодекса Российской Федерации при проведении расследования несчастных случаев, участие в работе комиссии по расследованию несчастных случаев, а также комиссий по расследованию профессиональных заболеваний;

б) проведение совместно с представителями соответствующих подразделений проверок, обследований состояния условий и охраны труда на строительных площадках и рабочих местах с разработкой предложений по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма;

в) осуществление контроля соблюдения работниками требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;

г) организация подведения итогов работы по охране труда в подразделениях организации и в целом в организации;

д) оценка эффективности деятельности и подготовка предложений по совершенствованию СУОТ.

3 Права работников службы охраны труда

Работники Службы имеют право:

3.1 В установленном работодателем порядке в любое время суток беспрепятственно посещать и осматривать производственные, служебные и бытовые помещения организации, знакомиться в пределах своей компетенции с документами по вопросам охраны труда.

3.2 Предъявлять руководителям подразделений, другим должностным лицам организации обязательные для исполнения предписания по форме приложения № 1 об устранении выявленных при проверках нарушений требований охраны труда и контролировать их выполнение.

3.3 Требовать от руководителей подразделений отстранения от работы лиц, не имеющих допуска к выполнению данного вида работ, не прошедших в установленном порядке предварительных и периодических медицинских осмотров, обучения, инструктажа и стажировки по охране труда, не использующих в своей

работе предоставленных средств индивидуальной защиты, а также нарушающих требования законодательства об охране труда.

3.4 Направлять руководителю организации предложения о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, не выполняющих свои должностные обязанности по охране труда.

3.5 Запрашивать и получать от руководителей подразделений необходимые сведения, информацию, документы по вопросам охраны труда, требовать письменные объяснения от лиц, допустивших нарушения законодательства об охране труда.

3.6 Привлекать по согласованию с руководителем организации и руководителями подразделений соответствующих специалистов организации к проверке состояния условий и охраны труда.

3.7 Представлять руководителю организации предложения о поощрении работников за активную работу по улучшению условий и охраны труда.

3.8 Представительствовать по поручению руководителя организации в государственных и общественных организациях при обсуждении вопросов охраны труда.

4 Организация работы службы охраны труда

4.1 Организация деятельности работников Службы предусматривает регламентацию их должностных обязанностей, закрепление за каждым из них определенных функций по охране труда в подразделениях организации в соответствии с их должностными обязанностями.

4.2 Деятельность работников службы охраны труда должна осуществляться в плановом порядке в рамках СУОТ, основным плановым документом которой является раздел «Охрана труда» коллективного договора, а также годовые планы, разрабатываемые в развитие решений коллективного договора подразделениями организации, ответственными за их проведение.

В целях обеспечения координации деятельности подразделений по охране труда службой охраны труда на основе предложений подразделений составляется сводный годовой план организации по охране труда с учетом Положения о планировании мероприятий по улучшению условий охраны труда согласно МРД СУОТ-15.

4.3 Служба охраны труда должна наладить учет и ведение документации СУОТ в рамках системы делопроизводства. Документация СУОТ идентифицируется и заносится в реестр документооборота по соответствующим папкам, имеющим установленные для них номера с указанием ответственного за ведение и хранение подразделения.

Порядок разработки, применения и совершенствования документации СУОТ – согласно МРД СУОТ-12.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к РД СУОТ-04

ПРЕДПИСАНИЕ

работника службы охраны труда (специалиста по охране труда)

_____ (наименование организации)

от «__» _____ 20__ г.

№ _____

Кому _____

_____ (должность, ф.и.о.)

_____ (наименование подразделения организации)

В соответствии с требованиями _____

_____ (наименование и пункты нормативного правового акта по охране труда)

предлагаю устранить следующие нарушения:

№ п.п.	Перечень выявленных нарушений требований охраны труда	Сроки устранения	Отметка об устранении
1	2	3	4

О выполнении настоящего предписания прошу сообщить до _____ (дата)

письменно (по телефону) _____.

Предписание выдал: _____ (подпись, дата) _____ (ф.и.о., должность)

Предписание получил: _____ (подпись, дата) _____ (ф.и.о., должность)

Контроль устранения нарушений провел: _____ (ф.и.о., должность)

_____ (подпись, дата)

4.6 Обязанности работников, ответственных за обеспечение охраны труда в организации – М РД СУОТ-05
(приложение № 1 к приказу МП-5)
[не приводятся]

4.7 Положение о распределении обязанностей по обеспечению охраны труда между руководителями структурных подразделений аппарата управления – М РД СУОТ-06
(приложение № 2 к приказу МП-5)

1 Положение разработано в соответствии со СНиП 12-03-2001 «Безопасность труда в строительстве. Часть 1. Общие требования», МДС 12-16.2003 «Рекомендации по разработке локальных нормативных актов (стандартов предприятий), применяемых в системе управления охраной труда строительной организации».

2 На руководителя отдела кадров возлагается следующее:

а) перед приемом на работу направлять поступающего работника на медицинский осмотр для получения медицинского заключения о допуске к работе в соответствии с Порядком проведения этих осмотров, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 16.08.2004 № 83;

б) при заключении трудовых договоров с работниками знакомить их с состоянием условий и охраны труда на рабочих местах;

в) при проведении работы по подбору кадров учитывать ограничения к отдельным категориям работников исходя из условий труда на рабочих местах.

3 На начальника отдела организации труда и заработной платы возлагаются:

а) организация работы по материальному стимулированию деятельности работников по охране труда;

б) участие в работе по аттестации рабочих мест и подготовке документов по выплате работникам компенсаций и предоставлению льгот за тяжелые и опасные условия труда;

в) организация совместно с отделом кадров и Службой охраны труда повышения квалификации кадров по вопросам охраны труда.

4 На начальника производственно-технического отдела возлагаются:

а) обеспечение производственных подразделений проектами производства работ и нормативными документами;

организация внедрения передовых технических решений;

участие в составлении планов улучшения условий и охраны труда.

5 На главного механика, главного энергетика возлагаются:

а) проведение мероприятий по обеспечению технически исправного состояния строительных машин, производственного оборудования, оснастки, сосудов, работающих под давлением, контрольной аппаратуры, электроустановок;

б) организация инструктажа, обучения и аттестации персонала, обслуживающего машины и электроустановки;

в) участие в расследовании несчастных случаев на производстве, связанных с эксплуатацией машин и электроустановок;

г) организация надзора за безопасной эксплуатацией грузоподъемных машин и сосудов, работающих под давлением.

6 На начальника отдела снабжения возлагаются:

а) систематизация заявок, поступающих от подразделений, и своевременное обеспечение их средствами индивидуальной защиты и инвентарем;

б) организация и проведение своевременного ремонта, стирки и сушки спецодежды и спецобуви.

7 На главного бухгалтера возлагается организация учета в установленном порядке денежных средств, расходуемых на проведение мероприятий охраны труда.

4.8 Положение по разработке, учету и применению инструкций по охране труда – М РД СУОТ-07
(приложение № 3 к приказу МП-5)
[не приводится]

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к РД СУОТ-07

ПЕРЕЧЕНЬ
инструкций по охране труда
[не приводится]

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к РД СУОТ-07

ЖУРНАЛ
учета инструкций по охране труда для работников
(рекомендуемая форма)

№ п.п.	Дата	Наименование инструкции	Дата утверждения	Обозначение (номер)	Плановый срок проверки	ф.и.о., должность работника, производившего учет	Подпись работника, производившего учет
1	2	3	4	5	6	7	8

(наименование организации)
СОГЛАСОВАНО
Наименование должности
руководителя профсоюзного органа

(подпись, ф.и.о., дата)

(наименование организации)
УТВЕРЖДАЮ
Наименование должности
руководителя организации

(подпись, ф.и.о., дата)

**ИНСТРУКЦИЯ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

(наименование профессии или вида работ)

(наименование населенного пункта)

Примечание – На оборотной стороне инструкции рекомендуется наличие виз: разработчика инструкции, руководителя (специалиста) службы охраны труда, энергетика, технолога и других заинтересованных лиц.

ЖУРНАЛ
учета выдачи инструкций по охране труда для работников
(рекомендуемая форма)

№ п.п.	Дата выдачи	Обозначение (номер) инструкции	Наименование инструкции	Количество выданных экземпляров	ф.и.о., профессия (должность) получателя инструкции	Подпись получателя инструкции
1	2	3	4	5	6	7

4.9 Порядок проведения инструктажей по охране труда – М РД СУОТ-08
(приложение № 1 к приказу МП-6)
[не приводится]

ПРОГРАММЫ
вводного инструктажа и инструктажа на рабочем месте
[не приводятся]

ЖУРНАЛ
регистрации вводного инструктажа

Дата	Ф.И.О. инструктируемого	Профессия, должность инструктируемого	Наименование производственного подразделения, в которое направляется инструктируемый	Ф.И.О., должность инструктирующего	Подпись инструктирующего	Подпись инструктируемого
1	2	3	4	5	6	7

ЖУРНАЛ
инструктажа на рабочем месте

Дата	Ф.И.О. работника	Профессия, должность	Вид инструктажа	Причина проведения внепланового инструктажа	Ф.И.О., должность инструктирующего	Подписи		Стажировка на рабочем месте		
								к-во смен	прошел	допуск
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

4.10 Положение о проведении обучения работников рабочих профессий со стажировкой на рабочем месте – М РД СУОТ-09
(приложение № 2 к приказу МП-6)

1 Настоящее Положение разработано на основе норм ст. 225 Трудового кодекса Российской Федерации, постановления Минтруда и социального развития РФ и Министерства образования Российской Федерации № 1/29 от 13.01.2003 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации», МДС 12-16.2003 «Рекомендации по разработке локальных нормативных актов (стандартов предприятий), применяемых в системе управления охраной труда строительной организации».

2 Руководители подразделений обязаны организовать в течение первого месяца со дня зачисления обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим, а также стажировку и проверку знаний охраны труда всех вновь принятых в штат организации работников рабочих профессий, ранее не обученных безопасным методам производства работ, а также лиц, переводимых на другую работу.

3 Обучение по охране труда работников рабочих профессий осуществляется при подготовке кадров по новой профессии в рамках единой программы, в которую включается раздел «Охрана труда» в объеме не менее 14 ч.

Лица, поступающие на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, к выполнению которых согласно СНиП 12-03-2001 предъявляются дополнительные требования по безопасности труда, должны пройти обучение перед допуском к работе по 18-часовой программе.

Программы обучения должны быть составлены с учетом перечня вопросов, изложенных в приложении № 1 и утвержденных лицом, ответственным за обеспечение безопасности труда в организации.

4 Указанные лица в процессе прохождения обучения должны в течение первых 10-12 смен пройти стажировку под руководством лиц, назначенных приказом, распоряжением по организации, подразделению.

5 После прохождения обучения, а в дальнейшем ежегодно или при переходе из одной организации в другую руководитель подразделения обязан проводить проверку знания работниками безопасных методов и приемов работ в объеме утвержденных программ, принятых в данной организации.

Проверка знаний должна осуществляться комиссией, назначенной приказом руководителя организации. Проверку необходимо оформлять протоколом по форме приложения № 2 и выдавать удостоверение по форме приложения № 3.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к РД СУОТ-09

ПЕРЕЧЕНЬ
вопросов, которые должны найти отражение в программах по обучению работников рабочих профессий безопасности труда
[не приводится]

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к РД СУОТ-09

Форма

ПРОТОКОЛ №
заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников

_____ (наименование организации)

« ___ » _____ 20__ г.

В соответствии с приказом (распоряжением) работодателя (руководителя) организации от " _____ " _____ 20__ г. № _____ комиссия в составе:

председателя _____
(ф.и.о., должность)

членов: _____
(ф.и.о., должность)

_____ (ф.и.о., должность)

_____ (ф.и.о., должность)

представителей (указываются, если участвуют в работе комиссии):
 органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации _____
 (ф.и.о., должность)
 органов местного самоуправления _____
 (ф.и.о., должность)
 государственной инспекции труда субъекта Российской Федерации _____
 (ф.и.о., должность)

провела проверку знаний требований охраны труда работников
 по _____ в объеме _____
 (наименование программы обучения по охране труда) (количество часов)

№ п.п.	Ф.И.О.	Профессия	Наименование подразделения (цех, участок, отдел, лаборатория, мастерская и т.д.)	Результат проверки знаний (сдал, не сдал)	Причина проверки знаний (очередная, внеочередная)	Подпись
1	2	3	4	5	6	7

Председатель комиссии _____
 (ф.и.о., подпись)

Члены комиссии: _____

 (ф.и.о., подпись)

Представители (подписываются, если участвуют в работе комиссии):
 органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации _____
 (ф.и.о., подпись)
 органов местного самоуправления _____
 (ф.и.о., подпись)
 государственной инспекции труда субъекта Российской Федерации _____
 (ф.и.о., подпись)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
 к РД СУОТ-09

ФОРМА
 удостоверения о проверке знаний требований охраны труда для работников рабочих профессий

<p>_____ (полное наименование организации)</p> <p align="center">УДОСТОВЕРЕНИЕ № _____</p> <p>Выдано _____ (ф.и.о.)</p> <p>Основная профессия _____</p> <p>Разряд _____</p> <p>М. П. Руководитель организации _____</p>	<p>Прошел проверку знаний безопасных методов работ по следующим профессиям (видам работ)</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <th>Наименование профессии согласно ЕТКС или вида работ</th> <th>Дата проверки знаний и номер протокола</th> <th>Подпись председателя экзаменационной комиссии</th> </tr> <tr> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> </table> <p>Подпись владельца _____</p>	Наименование профессии согласно ЕТКС или вида работ	Дата проверки знаний и номер протокола	Подпись председателя экзаменационной комиссии			
Наименование профессии согласно ЕТКС или вида работ	Дата проверки знаний и номер протокола	Подпись председателя экзаменационной комиссии					

4.11 Порядок проведения обучения по охране труда руководителей и специалистов организации – М РД СУОТ-10 (приложение № 3 к приказу МП-6)

Настоящий Порядок разработан на основе положений Трудового кодекса Российской Федерации, Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29, Рекомендаций по разработке локальных нормативных актов (стандартов предприятий), применяемых в системе управления охраной труда строительной организации, утвержденных постановлением Госстроя России от 13.10.2003 № 183.

1 Руководители и специалисты, занимающиеся организацией и проведением работ, а также осуществляющие контроль и технический надзор за выполнением работ, проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца и периодически не реже одного раза в три года в процессе работы.

Согласно действующим нормативным актам по охране труда вновь назначенные на должность руководители и специалисты организации допускаются к самостоятельной деятельности только после их ознакомления с требованиями охраны труда, содержащимися в законодательных и иных нормативных актах, а также соглашениях и других локальных нормативных актах, которыми должен руководствоваться работник при выполнении своих должностных обязанностей.

2 Обучение по охране труда руководителей и специалистов может осуществляться в организации по месту работы обучаемых или в образовательных учреждениях профессионального образования, учебных центрах и других учреждениях и организациях, осуществляющих образовательную деятельность. При этом образовательные учреждения должны иметь лицензию на право проведения образовательной деятельности, преподавательский состав, специализирующийся в области охраны труда, и соответствующую материально-техническую базу.

3 Обучение по охране труда руководителей и специалистов в организации следует осуществлять по Программе обучения по охране труда, приведенной в приложении и разработанной на основе Типовых учебных планов и Типовой программы обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов строительных организаций согласно МДС 12-27.2006 «Методическое пособие по проведению обучения по охране труда руководящих работников и специалистов строительных организаций».

4 Целью Программы обучения является углубленное изучение обучаемыми требований законодательных и нормативных правовых актов по охране труда, учитывающих специфику отрасли, обеспечение соблюдения которых входит в обязанности обучаемых. Для этого необходимо использовать тексты нормативных актов, приведенных в МДС 12-27.2006.

В процессе подготовки наряду с самостоятельным изучением требований нормативных актов необходимо проведение специальных семинаров, лекций и консультаций с привлечением специалистов со стороны и наиболее опытных работников службы охраны труда.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к РД СУОТ-10

ПРОГРАММА
обучения по охране труда руководящих работников и специалистов организации
[не приводится]

4.12 Порядок проведения проверки знаний требований охраны труда
руководителей и специалистов организации – М РД СУОТ-11
(приложение № 4 к приказу МП-6)

Настоящий Порядок разработан на основе положений Трудового кодекса Российской Федерации, Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Минтруда России и Минобразования России № 1/29 от 13.01.2003, Рекомендаций по разработке локальных нормативных актов (стандартов предприятий), применяемых в системе управления охраной труда строительной организации, утвержденных постановлением Госстроя России от 13.10.2003 г. № 183.

1 В соответствии с установленным Порядком проверка знаний по охране труда работников проводится при поступлении на работу и периодически в процессе работы. Должностные лица, ответственные за организацию обеспечения охраны труда в организации, проходят повторно проверку знаний по охране труда не реже одного раза в год. Руководители работ по списку, утвержденному руководителем организации, должны проходить проверку знаний требований охраны труда ежегодно.

2 Внеочередная проверка знаний по охране труда руководящих работников и специалистов, ответственных за обеспечение охраны труда в организации, проводится независимо от срока предыдущей проверки в следующих случаях:

- при введении в действие новых или переработанных (дополненных) законодательных и иных нормативных актов, содержащих требования по охране труда;
- при назначении или переводе на другую работу, если новые обязанности требуют от работника дополнительных знаний по охране труда;
- при перерыве в работе в данной должности более одного года;
- по требованию государственных органов управления охраной труда и надзора за охраной труда;
- после аварий с человеческими жертвами, групповых несчастных случаев с тяжелым исходом согласно приказу руководителя организации.

3 Для проведения проверки знаний по охране труда руководящих работников и специалистов в организациях приказом руководителя создаются постоянно действующие экзаменационные комиссии.

В состав комиссий включают работников службы охраны труда, главных специалистов (механика, энергетика, технолога), представителя профсоюзного комитета или иного уполномоченного работниками органа. Для участия в работе комиссии рекомендуется приглашать представителя органов управления охраной труда или органа государственного надзора за охраной труда.

4 Постоянно действующие экзаменационные комиссии состоят из председателя (заместителя председателя), секретаря и членов комиссии.

Действия комиссии считаются правомочными, если в работе принимают участие не менее трех ее членов.

Комиссия должна работать в соответствии с графиком, который должен быть доведен до экзаменуемых работников.

Члены экзаменационных комиссий организаций должны пройти проверку знаний по охране труда в обучающих организациях федеральных органов исполнительной власти и быть допущены для работы с записью об этом в удостоверении.

5 Проверкой определяется знание работником законодательных, директивных и нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда и промышленной безопасности.

Проверку знаний следует проводить по предварительно выданному контрольному вопросу, на основе которых составляются экзаменационные билеты. Перечень контрольных вопросов, разработанных на основе МДС 12-26.2006, приводится в приложении № 1.

6 Проверка знаний руководящих работников и специалистов проводится индивидуально в устной или письменной форме.

В отдельных случаях рекомендуется использовать ПЭВМ и другие обучающие системы. Разработанные для ПЭВМ программы должны обеспечивать возможность проведения обучения и проверки знаний экзаменуемых работников.

При этом руководящие работники должны показать в первую очередь знание правовых основ охраны труда, а также основных направлений государственной политики в области охраны труда.

Инженеры по охране труда помимо указанных выше вопросов должны также знать вопросы организации охраны труда на предприятии.

Линейные инженерно-технические работники должны продемонстрировать в первую очередь знание безопасных методов производства работ, а также знание устройства и эксплуатации техники.

7 При проверке знаний руководящих работников и специалистов следует обращать внимание на точность и правильность изложения требований законодательных и иных нормативных актов, содержащих требования по охране труда по рассматриваемому вопросу.

Ошибочные ответы должны быть разобраны и разъяснены, чтобы не осталось ни одного нерешенного вопроса.

8 Результаты проверки знаний по охране труда руководящих работников и специалистов оформляются протоколами по форме, приведенной в приложении № 2.

Протоколы подписываются председателем и членами комиссии, принимавшими участие в проверке знаний, а также экзаменуемыми лицами.

9 Лицам, впервые прошедшим проверку знаний по охране труда, выдаются удостоверения по форме, приведенной в приложении № 3. Лицам, проходившим проверку знаний повторно, делается отметка в удостоверении о прохождении проверки знаний за подписью председателя комиссии, заверенной печатью организации, предприятия, учреждения, приказом которой была образована экзаменационная комиссия.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к РД СУОТ-11

КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ
для проверки знаний требований охраны труда
руководящих работников и специалистов организации в объеме Программы обучения
[не приводятся]

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к РД СУОТ-11

Форма

ПРОТОКОЛ № ____
заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников

_____ (наименование организации)

« ____ » _____ 20__ г.

В соответствии с приказом (распоряжением) работодателя (руководителя) организации от " ____ " _____ 20__ г. № ____ комиссия в составе:

председателя _____ (ф.и.о., должность)

членов: _____ (ф.и.о., должность)

_____ (ф.и.о., должность)

представителей (указываются, если участвуют в работе комиссии):
органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации _____

_____ (ф.и.о., должность)

органов местного самоуправления _____ (ф.и.о., должность)

государственной инспекции труда субъекта Российской Федерации _____

_____ (ф.и.о., должность)

провела проверку знаний требований охраны труда работников

по _____ в объеме _____
(наименование программы обучения по охране труда) (количество часов)

№ п.п.	Ф.И.О.	Профессия	Наименование подразделения (цех, участок, отдел, лаборатория, мастерская и т.д.)	Результат проверки знаний (сдал, не сдал)	Причина проверки знаний (очередная, внеочередная)	Подпись
1	2	3	4	5	6	7

Председатель комиссии _____ (ф.и.о., подпись)

Члены комиссии: _____
_____ (ф.и.о., подпись)

Представители (подписываются, если участвуют в работе комиссии):
 органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации _____ (ф.и.о., подпись)
 органов местного самоуправления _____ (ф.и.о., подпись)
 государственной инспекции труда субъекта Российской Федерации _____ (ф.и.о., подпись)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к РД СУОТ-11

Форма

Лицевая сторона

УДОСТОВЕРЕНИЕ
о проверке знаний требований охраны труда

Левая сторона

Правая сторона

<p>_____ (полное наименование организации)</p> <p>УДОСТОВЕРЕНИЕ № _____</p> <p>Выдано _____ (ф. и. о.)</p> <p>Должность _____</p> <p>Наименование подразделения _____</p> <p><i>Место для фотокарточки</i></p> <p>Руководитель организации _____ (подпись)</p> <p>М.П.</p>	<p>_____ (полное наименование организации, при которой создана комиссия)</p> <p>Проведена проверка знаний требований охраны труда в объеме возложенных обязанностей</p> <p>Аттестован в качестве _____</p> <p>_____</p> <p>Протокол № _____ заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда от " ____ " _____ 20 ____ г.</p> <p>М.П. Председатель комиссии _____ (подпись)</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

4.13 Положение о разработке, применении и совершенствовании
документации СУОТ-М РД СУОТ-12
(приложение № 1 к приказу МП-7)

1 Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано на основе ст. 8 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 5.9 СНиП 12-03-2001 «Безопасность труда в строительстве. Часть 1. Общие требования», п. 4.5 ГОСТ 12.0.230-2007 «ССБТ. Системы управления охраной труда. Общие требования» и определяет порядок разработки, применения и совершенствования документации СУОТ в организации.

1.2 Документация СУОТ содержит нормы трудового права, установленные законодательством Российской Федерации по охране труда, и относится к локальным нормативным актам, которые принимаются и вводятся в действие в соответствии со ст. 8 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.3 Документация СУОТ разрабатывается и применяется в целях регламентации отдельных положений и процедур проведения мероприятий СУОТ в организации и учета их выполнения.

2 Виды и формы документации СУОТ

2.1 Документация СУОТ подразделяется на руководящую и учетную.

2.2 Руководящая документация служит нормативной основой СУОТ и разрабатывается на основе действующих законодательных и нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, приведенные в РД СУОТ-01.

В состав руководящей документации СУОТ входят:
 стандарт организации СТО «ССБТ. Руководство по системе управления охраной труда» и регламентная документация СУОТ (РД СУОТ), разработанная в развитие СТО;
 инструкции по охране труда.

2.3 Учетная документация СУОТ ведется в организации в целях учета состояния условий и охраны труда, а также выполнения мероприятий охраны труда в организации и может включать:

- а) сведения о выполнении мероприятий системы управления охраной труда;
- б) сведения о травмах, ухудшениях здоровья, болезнях и инцидентах, связанных с работой;
- д) данные о воздействиях вредных производственных факторов на работников и о наблюдениях (надзоре) за производственной средой и за состоянием здоровья работников.

Формы и порядок ведения учетной документации определяются регламентной документацией.

3 Порядок разработки и применения документации СУОТ

3.1 Разработка руководящей документации СУОТ начинается с разработки СТО «ССБТ. Руководство по системе управления охраной труда», в котором определяется перечень регламентных документов СУОТ.

ятий), применяемых в системе управления охраной труда строительной организации» (МДС 12-16.2003), ГОСТ 12.0.230-2007 «ССБТ. Системы управления охраной труда. Общие требования».

2 Информационное обеспечение СУОТ служит основой для передачи и обмена информацией между различными работниками организации при реализации целей и задач СУОТ.

Основными требованиями, предъявляемыми к информационному обеспечению, являются: полнота, достоверность, адресность, оперативность предоставления информации.

3 Информация может передаваться устно, при помощи бумажных носителей или электронных средств. Значительная часть используемой информации оформляется документально, что необходимо для осуществления контроля исполнения, а также анализа эффективности СУОТ.

4 Каждый работник организации должен иметь необходимую информацию для реализации своих обязанностей по охране труда и полномочий.

Процесс передачи информации по охране труда должен быть не в форме одностороннего влияния руководителя на подчиненного, а в форме коммуникативного взаимодействия руководителей и подчиненных друг на друга.

5 Информационное обеспечение СУОТ подразделяется на внешнее и внутреннее.

Внешнее информационное обеспечение осуществляется путем взаимодействия организации с органами исполнительной власти и надзорными органами, профсоюзными органами, специализированными организациями в области информационного обеспечения («Консультант плюс», «Гарант», специализированные журналы по охране труда), с заинтересованными лицами и организациями (поставщиками, заказчиками, подрядчиками).

Внутреннее информационное обеспечение осуществляется в процессе взаимодействия администрации и работников при реализации функций СУОТ.

6 Внешнее информационное обеспечение направлено на своевременное получение информации об изменениях в области законодательства и нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, о новых технологиях и средствах по обеспечению безопасности труда, о передовом опыте организаций в области управления охраной труда, о результатах анализа травматизма в отрасли и пр.

7 Внутреннее информационное обеспечение направлено на получение информации о состоянии условий и охраны труда в организации. Важными задачами внутреннего информационного обеспечения являются информирование персонала о состоянии условий труда, уровнях опасных и вредных производственных факторов, политике организации и планах работы в области охраны труда, а также своевременное рассмотрение всех поступающих от работников предложений по вопросам охраны труда.

8 Внутреннее информационное обеспечение осуществляется главным образом в рамках документации СУОТ, порядок разработки, применения и совершенствования которой определен РД СУОТ-12. Передача этой части информации осуществляется в рамках документооборота организации.

9 Ответственным за организацию информационного обеспечения СУОТ является руководитель службы охраны труда организации, который должен доводить необходимую информацию для рассмотрения членами комитета (комиссии) по охране труда, а также должностными лицами и работниками в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей.

Схема обмена информацией по СУОТ между подразделениями, должностными лицами и работниками организации показана в таблице.

Таблица

№ п.п.		РО	ГИ	СОТ	КОТ	ОК	ГМ	ПТО	РП	РР	УОТ	Р
1	РО		+	+	+							
2	ГИ			+	+			+	+			
3	СОТ	+	+		+	+	+	+	+	+	+	+
4	КОТ	+	+	+		+	+	+	+	+	+	+
5	ОК	+	+	+	+		+		+			+
6	ГМ		+	+	+	+		+	+		+	
7	ПТО		+	+					+			
8	РП	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+
9	РР			+					+		+	+
10	УОТ			+	+				+	+		+
11	Р			+	+	+			+	+	+	

Принятые сокращения:

РО – руководитель организации;	ГМ – служба главного механика;
ГИ – главный инженер;	ПТО – планово-технический отдел;
СОТ – служба охраны труда;	РП – руководители подразделений;
КОТ – комитет охраны труда;	РР – руководители работ;
ОК – отдел кадров;	УОТ – уполномоченные охраны труда;
	Р – работники.

4.15 Положение о проведении исходного анализа СУОТ-М РД СУОТ-14
(приложение № 1 к приказу МП-8)
[не приводится]

4.16 Положение о планировании мероприятий
по улучшению условий и охраны труда – М РД СУОТ-15
(приложение № 1 к приказу МП-9)
[не приводится]

РАЗДЕЛ
охраны труда из отраслевого тарифного соглашения работников
строительства и промышленности строительных материалов на 2008 – 2010 гг.
[не приводится]

[не приводится]

4.17 Инструкция по обеспечению безопасности решений в ПОС и ППР – М РД СУОТ-16
(приложение № 1 к приказу МП-10)
[не приводится]

4.18 Порядок учета опасных производственных факторов,
оценки профессионального риска воздействия их на работников
и планирования мер безопасности – М РД СУОТ-17
(приложение № 2 к приказу МП-10)

1 Общие положения

1.1 Данный Порядок разработан с учетом норм Трудового кодекса Российской Федерации, требований СНиП 12-03-2001, СП 12-133-2000, ГОСТ 12.0.230-2007, рекомендаций МОТ и определяет порядок учета опасных производственных факторов (ОПФ) и оценки профессионального риска их воздействия на работников с целью планирования адекватных мер безопасности (далее – управление профессиональными рисками).

1.2 Процедура управления рисками включает следующие этапы:
инвентаризация ОПФ, представляющих угрозы для жизни и здоровья работников и возникающих в процессе производственной деятельности;
определение профессиональных групп работников, на которых распространяется действие угрозы ОПФ;
оценка профессионального риска воздействия ОПФ на работников с учетом применяемых мер безопасности;
планирование мер безопасности по снижению степени профессионального риска путем применения адекватных степени риска мер безопасности.

1.3 Деятельность по управлению профессиональными рисками осуществляется в рамках деятельности комитета (комиссии) по охране труда и службы охраны труда (см. РД СУОТ-03 и РД СУОТ-04).

При необходимости к работе привлекаются внешние экспертные организации, имеющие опыт работы по данному вопросу.

2 Инвентаризация угрозы воздействия ОПФ на работников

2.1 Инвентаризация ОПФ начинается с проведения анализа действующих отраслевых нормативных актов, содержащих указания о действующих ОПФ, включая: СНиП 12-03-2001, СНиП 12-04-2002, СП 12-135-2003, на основе чего составляется Нормативный перечень ОПФ для основных профессий работников. В качестве примера подобный перечень приводится в таблице 1.

Таблица 1

НОРМАТИВНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ
ОПФ по строительным профессиям

№ п.п.	Наименование профессий	Наименование ОПФ*										
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Арматурщики	+	+	+		+			+			
2	Бетонщики		+							+	+	+
3	Газосварщики									+		+
4	Изолировщики на гидроизоляции	+							+	+		+
5	Каменщики	+	+			+	+					
6	Кровельщики по стальным кровлям	+		+					+			
7	Монтажники стальных и бетонных конструкций	+	+				+	+				
8	Плотники		+						+			
9	Маляры строительные	+		+								
10	Слесари-сантехники	+		+						+		

* Наименование опасных и вредных производственных факторов (по СНиП 12-04-2002):

- 1 – расположение рабочего места вблизи перепада по высоте 1,3 м и более;
- 2 – движущиеся машины, их рабочие органы, передвигаемые предметы;
- 3 – повышенное напряжение в электрической цепи, замыкание которой может произойти через тело человека;
- 4 – обрушающиеся горные породы;
- 5 – самопроизвольное обрушение строительных конструкций, подмостей;
- 6 – падение материалов и конструкций;
- 7 – опрокидывание машин, средств подмащивания;
- 8 – острые углы, кромки;
- 9 – повышенное содержание в воздухе пыли и вредных веществ;
- 10 – шум и вибрация;
- 11 – повышенная или пониженная температура оборудования, материалов.

2.2 Для проверки соответствия Нормативного перечня условиям организации составляется лист контрольных вопросов (табл. 2), которые заполняются в подразделениях организации. При этом ставится задача выявления новых типов ОПФ.

Таблица 2

ЛИСТ
контрольных вопросов

№ п.п.	Наименование профессии, численность работников	Наименование ОПФ	Существуют	
			да	нет
1	Арматурщики – 5 чел.	Расположение рабочего места вблизи перепада по высоте 1,3 м и более		
		Движущиеся машины, их рабочие органы, передвигаемые предметы		
		Самопроизвольное обрушение строительных конструкций, подмостей		
		Острые углы, кромки		
2	Бетонщики – 20 чел.	Расположение рабочего места вблизи перепада по высоте 1,3 м и более		
		Движущиеся машины, их рабочие органы, передвигаемые предметы		
		Повышенное напряжение в электрической цепи, замыкание которой может произойти через тело человека		
		Самопроизвольное обрушение строительных конструкций, подмостей		
3	Газосварщики – 2 чел.	Вибрация		

2.3 По каждому ОПФ определяется численность работников, подвергающихся опасности. В целях характеристики основных ОПФ составляются специальные листы для опроса. В качестве примера Специальный лист для опроса по опасности падения с высоты приведен в таблице 3.

Таблица 3

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ЛИСТ
для опроса по опасности падения с высоты

№ п.п.	Вопрос	Да	Нет
1	Имеются ли ограждения на лестничных маршах в местах массового прохода работников на рабочие места в строящихся зданиях		
2	Имеется ли достаточно освещения в местах прохода людей в вечернее время		
3	Имеются ли ограждения лифтовых шахт и балконов		
4	Имеются ли неогражденные проемы в перекрытиях		
5	Применяются ли инвентарные средства подмащивания при выполнении работ на высоте		
6	Применяется ли предохранительный пояс при выполнении работ вблизи неогражденного перепада по высоте		
7	Применяются ли специальные средства для крепления предохранительного пояса		

3 Оценка профессиональных рисков воздействия ОПФ на работников

3.1 Оценка профессиональных рисков, связанных с угрозами воздействия ОПФ, состоит в определении следующих параметров риска:

вероятность воздействия ОПФ на работника;
степень тяжести потенциального ущерба.

Параметры риска могут определяться качественными и количественными характеристиками.

3.2 С учетом качественной оценки различают следующие три уровня вероятности:

низкая – маловероятно, что угроза может возникнуть в течение всей профессиональной деятельности работника;

средняя – угрозы могут возникнуть несколько раз в течение профессиональной деятельности;
высокая – угрозы могут периодически появляться в ходе профессиональной деятельности.

3.3 Таким же образом определяются следующие три уровня тяжести:

умеренные – травмы и заболевания не ведут к затяжному расстройству (недомоганию);

достаточно тяжелые – травмы и заболевания могут привести к затяжному или периодическому заболеванию;

крайне тяжелые – инвалидный или летальный исход.

3.4 Оценка профессиональных рисков осуществляется на основе совместного учета обоих его параметров (таблица 4).

Таблица 4

ОЦЕНКА
степени риска

Степень вероятности	Степень тяжести		
	умеренная	достаточно серьезная	крайне тяжелая
Низкая	Очень легкий – 1	Небольшой – 2	Средний – 3
Средняя	Небольшой – 2	Средний – 3	Высокий – 4
Высокая	Средний – 3	Высокий – 4	Крайне высокий – 5

3.5 Для того чтобы подкрепить качественную градацию степени профессионального риска количественными оценками, следует применять балльную оценку параметров профессионального риска на основе имеющегося зарубежного опыта, с учетом вероятного характера воздействия ОПФ, а также ожидаемой тяжести последствий.

3.6 Вероятность воздействия ОПФ на работника зависит от вероятности возникновения ОПФ и вероятности воздействия его на работника, находящегося в зоне действия этого ОПФ.

Первая характеризует частоту возникновения угрозы, которая может иметь шкалу оценки от 10 до 0, в том числе: постоянная – 10; регулярная (ежедневная) – 6; время от времени (еженедельно) – 3; иногда (ежемесячно) – 2; редко (ежегодно) – 1; очень редко – 0,5; никогда – 0.

Вторая характеризует вероятность воздействия опасного фактора на работника в условиях действия ОПФ, или другими словами – подверженность работника воздействию угрозы.

Данная составляющая также может иметь шкалу оценки от 10 до 0, в том числе: ожидаемо (это случится) – 10; очень вероятно – 6; маловероятно, но возможно – 3; невероятно – 1; можно предположить, но невероятно – 0,5; почти невозможно – 0,2; почти невообразимо – 1; абсолютно невозможно – 0.

3.7 Тяжесть последствий при несчастном случае может иметь шкалу оценки от 100 до 1, в том числе: катастрофа, много жертв – 100; авария, несколько жертв – 40; очень тяжелые, 1 человек погиб – 15; тяжелые, инвалидность – 7; серьезная травма и невыход на работу – 3; минимальные, оказание первой помощи – 1.

3.8 Произведение трех составляющих позволяет определить индекс профессионального риска. При этом срочность проведения мероприятий по профилактике профессионального риска определяется согласно таблице 5 в зависимости от категории и индекса профессионального риска.

Таблица 5

ОПРЕДЕЛЕНИЕ
срочности мероприятий по профилактике профессионального риска

Категория профессионального риска	Индекс профессионального риска	Срочность мероприятий по профилактике профессионального риска
Малый – 1	0 – 20	Меры не требуются, но уязвимые лица нуждаются в дополнительной защите
Умеренный – 2	20 – 70	Требуются меры по снижению степени риска
Существенный – 3	70 – 200	Требуются меры по снижению степени риска в установленные сроки
Высокий – 4	200 – 4 000	Требуются неотложные меры по снижению степени риска
Крайне высокий – 5	>400	Требуется прекращение деятельности

* К уязвимым лицам относят: несовершеннолетних, беременных женщин, кормящих матерей и инвалидов.

4 Планирование мероприятий по снижению степени риска

4.1 В результате оценки профессионального риска выявляются узкие места, где степень риска максимальна. Для этих мест разрабатываются перспективные и оперативные планы снижения степени риска.

4.2 Принимаемые меры профилактики в порядке их предпочтения:

технические меры для борьбы с риском в их источнике (для потенциально опасных ОПФ);

применение средств коллективной защиты (для постоянно действующих ОПФ);

организационные меры по допуску работников к работам в условиях ОПФ;

применение СИЗ.

4.3 По итогам работы составляется сводная таблица анализа профессиональных рисков и мер безопасности (таблица 6).

Таблица 6

№ п.п.	Наименование ОПФ	Кто может пострадать	Какие меры приняты сейчас	Каковы планируемые меры	Ответственный	Срок
1	Падение человека с высоты	Монтажники, каменщики, разнорабочие	Временные ограждения, предохранительные пояса	Применение улавливающих сеток. Первоочередной монтаж постоянных ограждений	Главный инженер	
2	Обрушение стенок котлована	Бетонщики, арматурщики	Устройство откосов	Применение крепления стенок котлована	Главный инженер	

4.19 Положение об организации выдачи и применения спецодежды, спецодежды и других средств индивидуальной защиты работникам организации – М РД СУОТ-18 (приложение № 3 к приказу МП-10)
[не приводится]

4.20 Порядок допуска вновь принимаемого персонала к выполнению работ, к которым предъявляются дополнительные требования по безопасности труда – М РД СУОТ-19 (приложение № 4 к приказу МП-10)
[не приводится]

4.22. Инструкция по составлению и реализации планов оказания первой помощи пострадавшим на строительных объектах – М РД СУОТ-21 (приложение № 1 к приказу МП-11)
[не приводится]

ПРИЛОЖЕНИЕ
к РД СУОТ-21

ИНСТРУКЦИЯ

оказания первой помощи пострадавшим при ожогах, кровотечениях, переломах, ушибах, поражении электрическим током (рекомендуемая)
[не приводится]

4.23. Инструкция по составлению и реализации планов ликвидации аварий – М РД СУОТ-22 (приложение № 2 к приказу МП-11)

1 Общие положения

1.1 Инструкция разработана в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации, Технического регламента о требованиях пожарной безопасности, требованиями ПБ 03-428-02, ГОСТ 12.0.230-2007.

1.2 При производстве работ в закрытых помещениях значительного размера, высотных сооружениях, а также под землей, когда в случае возникновения чрезвычайных ситуаций работники могут оказаться заблокированными и не смогут сами покинуть опасные зоны, должен быть разработан план ликвидации аварий (ПЛА).

ПЛА – документ, включающий мероприятия по предупреждению возникновения чрезвычайных ситуаций, а также обеспечению готовности к проведению эвакуации и спасению людей при возникновении аварий на строительных объектах.

1.3 В ПЛА должны быть предусмотрены все виды и места аварий, возможные в условиях конкретного объекта.

ПЛА составляется техническим руководителем организации-застройщика и согласовывается с региональным подразделением МЧС и органами Ростехнадзора. ПЛА является обязательным для всех субподрядных организаций.

1.4 ПЛА должен содержать:

оперативную часть, в которой предусматриваются первоочередные мероприятия по спасению людей и ликвидации аварий; ответственные лица и исполнители этих мероприятий; эвакуационные пути и выходы; маршруты движения и задачи спасателей;

распределение обязанностей между отдельными работниками администрации организации и персонала объекта, привлекаемыми к ликвидации аварии, и порядок их действий;

список должностных лиц и учреждений, которые должны быть немедленно оповещены об аварии.

1.5 К оперативной части ПЛА должны быть приложены следующие документы:

стройгенплан стройплощадки с нанесением на него расположения объекта, проездов и проходов, мест расположения средств пожаротушения, а также места расположения командного пункта;

документация по объекту с расположением средств пожаротушения, эвакуационных путей и выходов, вентиляции, сети электроснабжения.

1.6 ПЛА со всеми приложениями должен находиться на командном пункте.

2 Оперативная часть ПЛА

2.1 В оперативной части ПЛА каждому виду и месту возможной аварии присваивается отдельный номер (позиция). Позиции ПЛА должны предусматривать экстремальные условия возникновения чрезвычайной ситуации, когда подвергаются опасности жизнь и здоровье застигнутых аварией людей.

2.2 На объекте следует предусматривать аварийные ситуации в следующей последовательности: пожары в любом месте строящегося объекта, когда для людей создается угроза безопасности; обрушение конструкций в результате природных явлений или нарушений правил строительных работ; загазованность помещений и пр.

В каждой позиции оперативной части ПЛА должны отражаться мероприятия и конкретные команды ответственного руководителя ликвидации аварии.

2.3 В первоочередных мероприятиях по спасению людей и ликвидации аварий оперативной частью ПЛА должны быть предусмотрены:

а) способы оповещения об авариях участков работ и рабочих мест, пути вывода людей из аварийных участков, действия лиц технического надзора, вызов пожарников и спасателей и пути их следования, меры по ликвидации аварии;

б) вентиляционные режимы, обеспечивающие безопасный выход людей из аварийного участка и доступ спасателей, в том числе режим работы вентиляторов местного проветривания;

в) режим электроснабжения аварийного участка (отключение силовой сети, включение аварийного освещения);

г) расстановка постов безопасности;

- д) способы и средства активной борьбы с последствиями аварии в начальной стадии;
- е) организация работы командного пункта.

2.4 В первоочередных мероприятиях позиций оперативной части ПЛА предусматривается вызов подразделений противопожарной службы при пожарах, спасателей МЧС при обрушениях и завалах.

2.5 Пути и время вывода людей из аварийных или угрожаемых участков в оперативной части ПЛА устанавливаются для каждого места работы и для каждого вида аварии, причем пути следования людей из аварийного участка к местам со свежей струей воздуха следует указывать подробно.

При работе в высотных зданиях должны быть задействованы экстренные средства для спуска людей с высоты.

3 Мероприятия по обеспечению готовности реализации ПЛА

3.1 Информацию о ПЛА следует довести до всех работников организации на всех уровнях, задействованных в мероприятиях, с целью обеспечения возможности их подготовки, включая проведение регулярных тренировок по предупреждению аварийных ситуаций, обеспечению готовности к ним и ликвидации их последствий.

3.2 Обеспечение контроля за состоянием средств сигнализации об опасности и обеспечение их исправного состояния. Поддержание в исправном состоянии средств пожаротушения и средств для экстренной эвакуации работников.

3.3 Аварийные пути и выходы должны оставаться свободными и выводить, по возможности, непосредственно на открытый воздух либо в безопасную зону. В случае риска должна быть предусмотрена возможность как можно быстрее и безопаснее для сотрудников эвакуировать все рабочие места.

3.4 Аварийные пути и выходы, требующие освещения, должны обеспечиваться аварийным освещением достаточной интенсивности на случай отключения общего освещения.

4 Обязанности должностных лиц при ликвидации аварий

4.1 Главный инженер (технический руководитель) организации:

а) ознакомившись с обстановкой, немедленно приступает к выполнению мероприятий, предусмотренных в оперативной части ПЛА, и руководит работой по спасению людей и ликвидации аварий, записывая содержание распоряжений в оперативный журнал по форме приложения № 1;

б) организует командный пункт и постоянно находится на нем, назначает ответственных лиц для ведения оперативного журнала и выполнения других поручений;

в) вызывает подразделения служб МЧС и других служб и должностных лиц по списку согласно форме приложения № 2;

г) выявляет число застигнутых в опасных условиях людей и места их нахождения, принимает меры к их спасению и выставляет посты безопасности на подступах к аварийному участку;

д) по прибытии на объект подразделений МЧС знакомит их с обстановкой;

е) докладывает в вышестоящие организации и органы исполнительной власти об обстановке;

ж) после получения достаточного количества оперативной информации вырабатывает оперативный план ликвидации аварии.

4.2 Начальник объекта (подразделения), узнав об аварии, должен прибыть на командный пункт и принять на себя руководство по ее ликвидации, спасению людей и действовать до прибытия главного инженера, руководствуясь ПЛА.

4.3 Инженерно-технические работники, застигнутые аварией, принимают меры по спасению людей согласно ПЛА и немедленно сообщают об аварии руководителю подразделения или руководителю организации. Находящиеся в безопасности инженерно-технические работники должны явиться к ответственному руководителю ликвидации аварии для получения распоряжений и доклада о положении дел на их участках работы.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к РД СУОТ-22

ФОРМА оперативного журнала

Место аварии _____

Характер аварии _____

Время возникновения аварии _____

Дата	Часы и минуты	Содержание задания при ликвидации аварии и срок исполнения	Ответственные за исполнение лица	Отметка об исполнении
1	2	3	4	5

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к РД СУОТ-22

СПИСОК

должностных лиц и учреждений, которые должны быть извещены о возникновении аварии

№ п.п.	Должностное лицо или учреждение	Ф.И.О.	Номер телефона		Адрес	
			дом.	служ.	дом.	служ.
1	2	3	4	5	6	7

Учреждения и лица должны предусматриваться в такой последовательности:

1. Подразделения МЧС (пожарное и спасательное)
2. Технический руководитель организации
3. Руководитель организации
4. Руководитель подразделения
5. Технические специалисты аварийного участка (механик, энергетик)
6. Главные специалисты организации
7. Служба охраны труда
8. Региональный орган Ростехнадзора
9. Федеральная инспекция труда
10. Органы прокуратуры

4.24 Положение об обеспечении материально-технического снабжения продукцией, отвечающей требованиям безопасности – М РД СУОТ-23
(приложение № 1 к приказу МП-12)
[не приводится]

4.25 Положение об учете требований охраны труда при выборе субподрядных организаций, а также координации их деятельности и контроля состояния охраны труда – М РД СУОТ-24
(приложение № 1 к приказу МП-13)

1 Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с нормами Гражданского кодекса Российской Федерации (ГК РФ), СНиП 12-03-2001, ГОСТ 12.0.230-2007 и определяет требования охраны труда, которые должны учитываться при выборе субподрядных строительных организаций и физических лиц и оформлении с ними актов-допусков для производства работ на территории строительных объектов генподрядной организации.

1.2 В соответствии со ст. 706 Гражданского кодекса РФ подрядная организация по согласованию с заказчиком имеет право привлекать к выполнению своих обязанностей других лиц (субподрядчиков), выступая в роли генподрядчика. При этом генподрядчик несет перед заказчиком ответственность за последствия неисполнения субподрядчиками требований ст. 751 ГК РФ об обеспечении безопасности строительных работ.

С учетом этого следует, что генподрядной организации необходимо осуществлять координацию деятельности субподрядных организаций и осуществление контроля за состоянием условий охраны труда на объекте.

2 Выбор подрядных организаций

2.1 Для обеспечения должного взаимодействия в работе при выборе субподрядных организаций необходимо отдавать предпочтение тем организациям, где внедряется система управления охраной труда.

По вопросам обеспечения безопасности совместных работ субподрядные организации должны руководствоваться требованиями РД СУОТ генподрядной организации, указанными в приложении № 1. Поэтому при выборе организаций необходимо получить от субподрядных организаций справку по поводу реализации у них требований указанных РД.

2.2 В соответствии с п. 4.6 СНиП 12-03-2001 перед началом выполнения строительно-монтажных работ на строительном объекте генподрядчик и субподрядные организации обязаны оформить акты-допуски по форме приложения В.

Содержащиеся в документе мероприятия согласно требованиям раздела 3 СНиП 12-04-2002 должны включать:

установление границы территории, выделенной субподрядчику для проведения работ, и сроки выполнения работ;

определение порядка допуска работников субподрядной организации на строительную площадку в зону работ;

проведение необходимых подготовительных мероприятий на строительной площадке, включая санитарно-бытовые помещения и зону работ;

определение зоны совмещенных работ и порядка производства работ.

2.3 При установлении зоны работы и определении сроков выполнения работ субподрядных организаций необходимо обеспечивать безопасную последовательность выполнения работ с минимальными зонами совмещенных работ. Субподрядная организация должна приступить к производству работ тогда, когда создан достаточный фронт работ и обеспечены безопасные условия труда на рабочих местах и строительной площадке.

2.4 Работники субподрядных организаций перед допуском к работе должны пройти вводный инструктаж об особенностях выполнения работ на объекте в порядке, определенном РД СУОТ-08.

2.5 До начала производства работ субподрядных организаций должны быть закончены строительные работы. Выделенный участок работы должен находиться вне опасных зон. К нему должен быть обеспечен безопасный проход.

3 Координация и контроль деятельности подрядных организаций

3.1 Исходя из решений ПОС и ППР генподрядной организацией необходимо провести инвентаризацию опасных и вредных производственных факторов на объекте и разработать План по безопасности и гигиене труда, который предусматривает правила безопасного выполнения работ на объекте, а также специальные мероприятия при выполнении работ в особых условиях.

Примерное содержание такого плана дано в приложении № 2.

3.2 Руководитель организации обязан назначить должностное лицо, осуществляющее контроль реализации Плана по безопасности и гигиене труда, а также координацию работы субподрядных организаций, включая: последовательность действий субподрядных организаций, графики выполнения совмещенных работ, мероприятия по допуску работников субподрядных организаций к выполнению работ.

В целях обеспечения оперативного решения текущих вопросов охраны труда координатор по охране труда генподрядной организации должен организовать проведение совещаний с участием представителей субподрядных организаций.

3.3 Согласно п. 3.6 СНиП 12-04-2002 при совместной деятельности на строительной площадке нескольких подрядных организаций генподрядчик обязан осуществлять контроль состояния условий труда на строительном объекте. В случае возникновения на объекте опасных условий, вызывающих угрозу жизни работников субподрядных организаций, координатор по охране труда генподрядной организации должен оповестить их об этом и принять меры для вывода людей из опасной зоны согласно РД СУОТ-22.

3.4 Заказчик проводит совместно со службой охраны труда подрядчика совместные проверки состояния охраны труда.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к приказу РД СУОТ-24

ПЕРЕЧЕНЬ
РД СУОТ, обязательных для субподрядных организаций
[не приводится]

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к РД СУОТ-24

ПРИМЕРНОЕ СОДЕРЖАНИЕ
Плана по безопасности и гигиене труда
[не приводится]

4.26 Положение о проведении наблюдений и оценке результатов деятельности
по охране труда в организации – М РД СУОТ-25
(приложение № 1 к приказу МП-14)

1 Общие положения

1.1 Положение разработано на основе положений Трудового кодекса Российской Федерации, СНиП 12-03-2001, ГОСТ 12.0.230-2007 и других нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

1.2 В целях обеспечения действенности мер по охране труда в организации проводятся мониторинг или систематическое наблюдение и контроль исполнения намеченных планов и установленных правил и процедур СУОТ, а также производится оценка результатов деятельности по охране труда.

Обязанности, ответственность и полномочия по наблюдению на различных уровнях управленческой структуры определяются РД СУОТ-03 – РД СУОТ-06.

1.3 Наблюдения и оценку результатов деятельности:

а) использовать как средства для определения степени, с которой политика и цели по охране труда выполняются, а риски оптимизируются;

б) включать как текущее, так и реагирующее наблюдение и не опираться только на статистику несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве и инцидентов;

в) фиксировать в записях.

1.4 Текущее наблюдение должно содержать элементы, необходимые для функционирования предупреждающей системы, и включать:

а) наблюдение за достижениями по конкретным планам, установленным критериям результатов деятельности и целей;

б) систематическую проверку производственных систем, помещений, цехов и оборудования;

в) наблюдение за производственной средой, включая организацию труда;

г) наблюдение за состоянием здоровья работников, где это целесообразно, путем соответствующих медицинских осмотров, в том числе периодических, для раннего выявления признаков и симптомов нарушения здоровья с целью определения эффективности профилактических и контрольных мер;

д) оценку соответствия условий и охраны труда национальным законам и иным нормативным правовым актам, коллективным соглашениям и другим обязательствам по охране труда, принятым на себя организацией.

1.5 Реагирующее наблюдение должно включать определение, уведомление и расследование:

а) несчастных случаев, профессиональных заболеваний (включая контроль совокупных данных о временной нетрудоспособности) и инцидентов на производстве;

б) других потерь, таких как имущественный ущерб;

в) неудовлетворительных результатов деятельности по выполнению требований безопасности и охраны здоровья и недостатков системы управления охраной труда;

г) программ трудовой реабилитации и восстановления здоровья работников.

1.6 В результате наблюдения и оценок определяются достигнутый уровень охраны труда и его соответствующие запланированным показателям. Результаты наблюдения и оценок оформляются соответствующими протоколами.

2 Наблюдение за состоянием здоровья работников

2.1 Наблюдение за состоянием здоровья работников представляет собой процедуру обследования состояния здоровья работников для обнаружения и определения отклонений от нормы.

Результаты наблюдения за состоянием здоровья работников следует использовать для защиты и оздоровления как отдельных работников, так и группы работников на рабочем месте, а также работников, подвергаемых воздействию вредных и опасных производственных факторов. Процедуры наблюдения за состоянием здоровья работников могут включать медицинские осмотры, биологический контроль, рентгенологические обследования, опрос или анализ данных о состоянии здоровья работников и другие процедуры.

2.2 Для определения пригодности выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний работники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят за счет средств работодателя

обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования).

2.3 Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности проходят обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации.

2.4 Целью предварительных медицинских осмотров при поступлении на работу является определение соответствия состояния здоровья работников (освидетельствуемых) поручаемой им работе. Целью периодических медицинских осмотров являются динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников в условиях воздействия профессиональных вредностей, профилактика и своевременное установление начальных признаков профессиональных заболеваний; выявление общих заболеваний, препятствующих продолжению работы с вредными, опасными веществами и производственными факторами, а также предупреждение несчастных случаев.

2.5 При уклонении работника от прохождения медицинских осмотров или невыполнении рекомендаций по результатам проведенных обследований работодатель не должен допускать работника к выполнению трудовых обязанностей, а обязан отстранить его от работы.

2.6 Предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников проводят медицинские организации, имеющие лицензию на указанный вид деятельности.

Осмотр психиатром проводят в психоневрологическом диспансере (отделении, кабинете) по месту постоянной регистрации освидетельствуемых.

2.7 По желанию и на средства работодателя предварительные и периодические медицинские осмотры допускается проводить по расширенной программе по договору с лечебно-профилактической организацией (учреждением).

2.8 Организацию наблюдения за состоянием здоровья работников осуществляет отдел кадров совместно со службой охраны труда согласно РД СУОТ-20.

3 Наблюдения за состоянием производственной среды

3.1 Постоянный контроль состояния производственной среды предусматривает измерение (определение) и оценку опасных и вредных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочем месте. Этот процесс предусматривает оценку воздействия на работников опасных и вредных производственных факторов; санитарно-гигиенических и социально-психологических условий труда, организации труда на рабочем месте, которые могут представлять риск для здоровья работников, а также наличие и состояние системы защиты от них, разработанных для их устранения и (или) снижения.

3.2 Такой контроль включает в себя аттестацию рабочих мест по условиям труда, определение опасностей и оценку рисков, опрос или анализ данных о состоянии здоровья работников, анкетирование и т.п.

3.3 Наиболее полную характеристику состояния условий труда на рабочем месте получают при аттестации рабочих мест по условиям труда, которая проводится согласно РД СУОТ-14.

3.4 Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда используют при:

а) планировании мероприятий в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда;

б) решении вопроса о связи заболевания с профессией при подозрении на профессиональные заболевания, в том числе при решении споров, разногласий в судебном порядке;

в) рассмотрении вопроса о прекращении (приостановлении) эксплуатации цеха, участка, производственного оборудования, изменении технологий, представляющих непосредственную угрозу для жизни или здоровья работников;

г) включении в трудовой договор условий труда работника;

д) ознакомлении работников с условиями труда на рабочем месте;

е) составлении статистической отчетности о состоянии условий труда и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (форма № 1-Т);

ж) рассмотрении вопроса о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении требований охраны труда;

и) обосновании предоставления в предусмотренном законодательством порядке компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Компенсации за тяжелые работы и работы с вредными или опасными условиями труда устанавливаются для условий, не поддающихся устранению при современном техническом уровне производства и существующей организации труда.

4 Обобщение результатов наблюдений и оценка результатов деятельности подразделений организации

4.1 Служба охраны труда осуществляет обобщение результатов наблюдений и оценку результатов деятельности подразделений организации.

4.2 Исходными данными для проведения оценки деятельности по охране труда служат:

а) статистическая отчетность о состоянии условий труда работников (форма № 1-Т) – сведения о состоянии условий труда и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда и о состоянии травматизма (форма 7);

б) материалы расследования несчастных случаев, профессиональных заболеваний и инцидентов на производстве и их воздействие на деятельность по обеспечению безопасности и охраны здоровья;

в) данные анализа производственного травматизма за несколько лет;

г) оценка результативности системы управления охраной труда и ее элементов.

4.3 Подведение итогов работы по управлению охраной труда осуществляется поквартально с проведением обследования строительных объектов по специальной программе по форме приложения № 1, где каждая позиция оценивается определенным количеством баллов с заполнением карты контроля.

4.4 При проведении обследования необходимо проводить оценку по всему перечню вопросов программы, содержащей три графы: шифр, перечень вопросов по сути проверки, оценка в баллах по трем позициям – базовое число, устанавливающее пределы возможной оценки; начисленные баллы за проведение мероприятий по управлению охраной труда; снятые баллы за имевшие место нарушения норм и правил охраны труда.

Программа обследования составлена таким образом, чтобы в первую очередь оценить и поощрить за работу по управлению охраной труда, за которую могут быть начислены баллы в пределах от 45 до 100.

За нарушения требований охраны труда, приведшие к возникновению несчастного случая, предписаниями надзорных органов и инспекций баллы снимаются в пределах 20 – 45.

4.5 Данные обследования заносятся в карты контроля, где определяется общее количество начисленных и снятых баллов.

В зависимости от полученной суммы баллов работу по управлению охраной труда в подразделении следует считать: до 90 баллов – хорошей; до 60 баллов – удовлетворительной; менее 60 баллов – неудовлетворительной.

4.6 Применение количественной оценки позволяет сравнивать работу по управлению охраной труда в подразделениях и стимулировать на достижение высоких результатов.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к РД СУОТ-25

ФОРМЫ

для оценки работы по управлению охраной труда в подразделениях организации

Программа проведения оценки

Шифр	Позиции проверки	Оценка в баллах		
		базовое число	начислено	снято
1	Работа по управлению охраной труда			
1.1	Своевременность и правильность проведения инструктажей по охране труда, обучению, стажировке и проверке знаний по охране труда	10 – 30		
1.2	Правильность применения работниками средств индивидуальной защиты	15 – 30		
1.3	Своевременность и правильность выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных ППР	10 – 20		
1.4	Правильность ведения документации по управлению охраной труда, наличие нормативных актов по охране труда	10 – 20		
2	Нарушения требований охраны труда			
2.1	Наличие несчастного случая	15 – 30		
2.2	Наличие невыполненных мероприятий из предписаний службы охраны труда или органов по труду	5 – 15		

Карта контроля

Шифр	Начислены баллы		Сняты баллы	
	базовое число	начисленный балл	базовое число	снятый балл

Сумма начисленных баллов равняется: _____

Сумма снятых баллов равняется: _____

Общая сумма начисленных и снятых баллов равняется: _____

Оценка работы по управлению охраной труда: _____

Оценка проведена: _____
(должность, ф.и.о.)

Руководитель подразделения _____

4.27 Положение об организации расследования и учета несчастных случаев в организации – М РД СУОТ-26 (приложение № 1 к приказу МП-15)

1 Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями ст. 214, 227-231 Трудового кодекса Российской Федерации, постановления Минтруда России от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов (1 – 9), необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве», приказа Минздравсоцразвития России от 15.04.2005 № 275 «О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве» и от 24.02.2005 № 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве».

2 Расследованию и учету подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

3 При каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, работник обязан немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя.

- 4 Работодатель (его представитель) обязан обеспечить своевременное расследование несчастного случая на производстве и его учет и в этих целях выполнить следующее:
- немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;
 - принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействию травмирующих факторов на других лиц;
 - сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения – зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);
 - немедленно проинформировать о несчастном случае на производстве родственников пострадавшего;
 - определить степень тяжести несчастного случая согласно схеме определения тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве и в соответствии с выданным медицинским учреждением «Медицинским заключением о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести» (приказ Минздравсоцразвития России от 24.02.2005 № 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве»).
- 5 При групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток обязан направить извещение по форме № 1 в соответствии с постановлением Минтруда России от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов (1 – 9), необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве»:
- в соответствующую государственную инспекцию труда;
 - в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;
 - в орган исполнительной власти субъекта РФ;
 - в федеральный орган исполнительной власти по ведомственной принадлежности;
 - в организацию, направившую работника, с которым произошел несчастный случай;
 - в территориальное объединение организации профсоюзов;
 - в территориальный орган государственного надзора, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;
 - страховщику по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
 - в случаях острого отравления – в территориальный орган санитарно-эпидемиологической службы РФ.
- 6 Для расследования несчастного случая работодатель (его представитель) незамедлительно образует комиссию в составе не менее трех человек с включением в ее состав специалиста по охране труда (или лица, назначенного приказом ответственным за организацию работы по охране труда), своего представителя, представителя профсоюзного органа или иного представительного органа работников (например, члена комитета или комиссии по охране труда и из числа представителей работников, уполномоченного по охране труда) и утверждает этот состав комиссии своим приказом. Комиссию возглавляет работодатель (его представитель), а в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, – должностное лицо соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности.
- 7 При расследовании несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом в состав комиссии также включаются государственный инспектор труда, представители органа исполнительной власти субъекта РФ или органа местного самоуправления (по согласованию), представитель территориального объединения организаций профсоюзов, а при расследовании указанных несчастных случаев с застрахованными – представители исполнительного органа страховщика. Комиссию возглавляет должностное лицо, уполномоченное на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства.
- 8 При остром отравлении или радиационном воздействии, превысившем установленные нормы, в состав комиссии включаются представители органа санитарно-эпидемиологической службы РФ.
- 9 При несчастном случае, происшедшем на объекте, подконтрольном территориальному органу федерального горного и промышленного надзора, состав комиссии утверждается руководителем соответствующего территориального органа. Возглавляет комиссию представитель этого органа.
- 10 При групповом несчастном случае на производстве с числом погибших пять человек и более в состав комиссии включаются также представитель федеральной инспекции труда, федерального органа исполнительной власти по ведомственной принадлежности и представители общероссийского объединения профессиональных союзов. Председателем комиссии назначается главный государственный инспектор по охране труда соответствующей государственной инспекции труда, а на объектах, подконтрольных территориальному органу федерального горного и промышленного надзора, – руководитель этого территориального органа.
- 11 Лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включаются.
- 12 Каждый пострадавший, а также его законный представитель или иное доверенное лицо имеют право на личное участие в расследовании несчастного случая, происшедшего с пострадавшим.
- 13 Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией в течение трех дней. Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 дней.
- 14 При расследовании каждого несчастного случая комиссия выявляет и опрашивает очевидцев происшествия, лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, получает необходимую информацию от работодателя (его представителя) и по возможности – объяснения от пострадавшего (форма № 6 – Протокол опроса пострадавшего при несчастном случае согласно постановлению Минтруда России от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов (1 – 9), необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве»).
- 15 Конкретный перечень материалов расследования определяется председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств несчастного случая.

16 На основании собранных материалов расследования комиссия устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, выработывает предложения по устранению выявленных нарушений, причин несчастного случая и предупреждению аналогичных несчастных случаев.

17 По каждому несчастному случаю, квалифицированному по результатам расследования как несчастный случай на производстве, оформляется акт о несчастном случае на производстве по форме № 2 согласно постановлению Минтруда России от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов (1 – 9), необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве» в двух экземплярах. При групповом несчастном случае на производстве акт о несчастном случае составляется на каждого пострадавшего отдельно.

18 После завершения расследования акт о несчастном случае на производстве подписывается всеми лицами, проводившими расследование, утверждается работодателем (его представителем) и заверяется печатью.

19 Работодатель (его представитель) в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая на производстве обязан выдать один экземпляр утвержденного им акта о несчастном случае на производстве пострадавшему, а при несчастном случае на производстве со смертельным исходом – лицам, состоящим на иждивении погибшего, либо лицам, состоящим с ним в близком родстве или свойстве. Второй экземпляр указанного акта вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем, осуществляющим по решению комиссии учет данного несчастного случая на производстве. При страховых случаях третий экземпляр акта о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования работодатель (его представитель) направляет в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

20 Каждый оформленный в установленном порядке несчастный случай на производстве регистрируется работодателем в журнале регистрации несчастных случаев на производстве по форме № 9 согласно постановлению Минтруда России от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов (1 – 9), необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве».

21 По окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего работодатель (его представитель) обязан направить в соответствующую государственную инспекцию труда сообщение по форме № 8 согласно постановлению Минтруда России от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов (1 – 9), необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве» о последствиях несчастного случая на производстве и мерах, принятых в целях предупреждения несчастных случаев на производстве, а также рассмотреть с участием профсоюзного органа организации результаты расследования несчастного случая на производстве и разработать организационно-технические мероприятия по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний с установлением ответственных лиц и сроков выполнения принятых решений.

4.28 Положение о проведении контроля состояния условий и охраны труда на рабочих местах и в подразделениях организации – М РД СУОТ-27 (приложение № 1 к приказу МП-16)

1 Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями главы 5 СНиП 12-03-2001 «Безопасность труда в строительстве. Часть 1. Общие требования», «Рекомендаций по разработке локальных нормативных актов (стандартов предприятий), применяемых в системе управления охраной труда строительной организации» (МДС 12-16.2003, глава 4), ГОСТ 12.0.230-2007.

1.2 Процедуры контроля осуществляются в целях своевременного устранения нарушений требований охраны труда и предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Применяют следующие виды контроля:

- а) текущий контроль;
- б) оперативный и периодический контроль;
- в) трехступенчатый административно-общественный контроль состояния условий труда на рабочем месте.

1.3 Контроль должен обеспечивать:

- а) обратную связь по результатам деятельности в области охраны труда;
- б) информацию для определения, результативности и эффективности текущих мероприятий по определению, предотвращению и ограничению опасных и вредных производственных факторов и рисков;
- в) основу принятия решений о совершенствовании определения опасностей и ограничения рисков, а также самой системы управления охраной труда.

2 Текущий контроль

2.1 Целью проведения текущего контроля является проверка готовности исполнителей к трудовой деятельности, соответствия и соблюдения условий труда на рабочем месте.

2.2 Текущий контроль осуществляется работниками рабочих профессий и руководителями работ.

Наиболее действенной формой текущего контроля является осуществление самоконтроля со стороны работников до начала работы, в процессе работы, при возникновении аварийных ситуаций и в конце работы. Другой формой этого контроля является деятельность уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива по проверке правильности и своевременности выполнения требований охраны труда на рабочих местах.

Руководители работ или бригадиры, осуществляя непосредственное руководство производством работ, осуществляют контроль правильности выполнения задания со стороны работников.

2.3 Содержание и объем текущего контроля для работников рабочих профессий определяются инструкциями по охране труда, порядок разработки, учета и применения которых определен РД СУОТ-07.

Содержание и объем текущего контроля со стороны руководителей работ и бригадиров определяются их обязанностями по охране труда, установленными согласно РД СУОТ-05.

2.4 При обнаружении нарушений требований охраны труда работники должны принять меры к их устранению собственными силами, а при невозможности сделать это они должны сообщить об этом своему руководителю работ.

Работники также обязаны извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя работ о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья.

2.5 При обнаружении нарушений требований охраны труда руководитель работ обязан:

оценить потенциальную опасность последствий нарушения и принять меры, адекватные уровню опасности;

принять меры к незамедлительному устранению выявленных нарушений в случае, когда нарушения требований охраны труда могут привести к возникновению травмы или аварии, и не допускать производства работ до тех пор, пока нарушения не будут устранены;

по лицам, виновным в нарушении требований инструкции по охране труда, принять соответствующее решение (отстранение от работы, наложение дисциплинарного взыскания и лишение премии и пр.).

сообщить о приостановке работ вышестоящему руководителю.

3 Оперативный и периодический контроль

3.1 Целью проведения оперативного и периодического контроля является проверка готовности стройплощадки и участков работ к выполнению мероприятий охраны труда, а также правильности выполнения руководителями работ и работниками своих обязанностей по охране труда.

3.2 Оперативный и периодический контроль осуществляется руководителями подразделений и должностными лицами, ответственными за обеспечение охраны труда в организации.

Содержание и объем контроля со стороны указанных лиц определяются их обязанностями по охране труда, установленными согласно РД СУОТ-05.

3.3 Указанные в п. 3.1 лица осуществляют контроль постоянно в процессе выполнения своих должностных обязанностей или участвуя в проведении целевых проверок, проводимых службой охраны труда в порядке согласно РД СУОТ-04.

4 Трехступенчатый административно-общественный контроль состояния охраны и условий труда на участках работ и строительных объектах

4.1 Трехступенчатый периодический административно-общественный контроль состояния охраны и условий труда осуществляется руководителями работ в порядке их должностных обязанностей совместно с представителями трудовых коллективов на участках работ и на строительных объектах в целом.

4.2 Каждая ступень контроля должна осуществляться на определенном уровне управления производственной деятельностью по установленной программе и в определенные сроки. Первая ступень осуществляется ежедневно на уровне участка работ, вторая ступень осуществляется еженедельно на уровне подразделения, третья ступень осуществляется ежемесячно на уровне организации.

Результаты контроля 1-й и 2-й ступеней должны фиксироваться в специальных журналах, которые должны храниться у соответствующего руководителя, проводящего контроль. Форма журналов контроля приведена в приложении № 1 к Положению.

Результаты контроля 3-й ступени должны оформляться актом проверки лиц, участвующих в составе комиссии, и храниться у руководителя подразделения и работника службы охраны труда (приложение № 2 к Положению).

4.3 Первая ступень контроля предусматривает ежедневное обследование состояния охраны и условий труда до начала работ руководителем работ совместно с уполномоченными по охране труда (доверенными) лицами по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

Проверке подлежат:

- а) состояние и правильность применения защитных ограждений, подмостей, лестниц;
- б) наличие и правильность применения спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты работающих;
- в) исправность инструмента в бригадах;
- г) состояние откосов и правильность крепления стенок котлованов и траншей;
- д) соблюдение габаритов проходов и отсутствие захламленности рабочих мест;
- е) правильность складирования строительных изделий и материалов;
- ж) состояние электробезопасности;
- з) состояние пожарной безопасности.

4.4 Вторая ступень контроля предусматривает проведение еженедельного обследования состояния охраны и условий безопасности труда начальником участка (цеха) с привлечением уполномоченного лица по охране труда (доверенного) – лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

Проверке подлежат:

- а) правильность осуществления контроля 1-й ступени;
- б) соответствие организации работ технологическим картам и графикам совмещенных работ;
- в) соблюдение порядка проведения инструктажа на рабочем месте;
- г) безопасность применения строительных машин и производственного оборудования;
- д) соблюдение требований безопасности при работе с материалами, обладающими вредными и пожароопасными свойствами;
- е) соблюдение безопасной технологии производства работ;
- ж) наличие на рабочих местах плакатов и знаков по технике безопасности;
- з) состояние проходов и проездов, а также наличие дорожных знаков, если работы ведутся на проезжей части улицы или населенного пункта;
- и) санитарное состояние производственных, бытовых и вспомогательных помещений.

4.5 Третья ступень контроля предусматривает проведение обследования состояния условий и охраны труда не реже одного раза в месяц комиссией (приложение № 2 к Положению), в состав которой входят лицо, ответственное за состояние охраны труда в организации, инженер по охране труда, уполномоченное лицо по охране труда. День проверки рекомендуется совмещать с проведением «дня охраны труда» с оформлением акта проверки.

Проверке подлежат:

- а) правильность осуществления контроля 1-й и 2-й ступеней;
- б) обеспечение объекта нормативно-технической документацией;
- в) соответствие строительной площадки стройгенплану;
- г) соблюдение норм противопожарной безопасности;
- д) соответствие технологического, грузоподъемного оборудования требованиям безопасности и применение его в соответствии с назначением;
- е) своевременность проведения медицинских осмотров, обучения, стажировки и проверки знаний работающих;

- ж) правильность оформления нарядов-допусков;
- з) готовность участка к работам при возникновении аварийных ситуаций.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к РД СУОТ-27

Форма

ЖУРНАЛ
трехступенчатого контроля состояния охраны и условий труда
(1-я или 2-я ступень)

Наименование организации _____
Наименование подразделения (участка) _____
Журнал начат: _____

Лица, проводившие контроль	Дата проведения	Отмеченные нарушения	Мероприятия по устранению нарушений, принятые начальником участка	Сроки выполнения и ответственное лицо	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к РД СУОТ-27

_____ (наименование организации)

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор

М.П.

АКТ
проверки состояния охраны труда

" ____ " _____ 20__ г. № _____

_____ (наименование подразделения)

Комиссия в составе _____ провела проверку организации рабочего места, санитарного состояния рабочего места, соблюдения правил безопасности производства работ и т.д.

В результате выявлены следующие нарушения:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____

Председатель комиссии _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.)

Члены комиссии:
_____ (подпись) _____ (Ф.И.О.)
_____ (подпись) _____ (Ф.И.О.)
_____ (подпись) _____ (Ф.И.О.)

Проверка проводилась в присутствии руководителя подразделения
_____ (подпись) _____ (Ф.И.О.)

4.29 Положение о проведении регистрации (учета), технического освидетельствования и осмотра автотранспортных средств, строительной техники, средств подмащивания, грузозахватных приспособлений и тары, а также средств коллективной защиты – М РД СУОТ-28 (приложение № 2 к приказу МП-16)
[не приводится]

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

МР 2.2.9.2311-07.

Профилактика стрессового состояния работников при различных видах профессиональной деятельности

Утверждены 18 декабря 2007 г.
Введены в действие с 18 марта 2008 г.

1. Область применения

1.1. Настоящие методические рекомендации устанавливают требования к обеспечению проведения комплекса мер профилактики стрессового состояния работников при различных видах нервно-напряженного, зрительно-напряженного и физического труда.

1.2. Меры профилактики стрессовых состояний предусматривают внедрение рациональных режимов труда и отдыха, комплекса оздоровительно-профилактических мероприятий для предупреждения воздействия стресс-факторов на организм работающих.

1.3. В основу разработки положено обоснование мер профилактики и предупреждения производственно-профессионального стресса с учетом специфики трудового процесса.

1.4. Рекомендации предназначены для работников служб охраны труда и техники безопасности, физиологов и гигиенистов труда, специалистов медико-санитарных служб и территориальных лечебно-профилактических учреждений, административного аппарата предприятий различных форм собственности, занимающихся вопросами улучшения труда и сохранения здоровья работников.

2. Нормативные ссылки

2.1. Закон РФ от 22.07.93 № 5487-1 «Основы законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан» (ст. 11, 13).

2.2. Федеральный закон от 30.03.99 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» с изменениями от 30.12.2001, 10.01.2003, 30.06.2003, 22.08.2004 (ст. 24 – 27).

2.3. Федеральный закон от 17.07.99 № 181-ФЗ «Об основах охраны труда в Российской Федерации» (ст. 3, 4, 8, 9, 14, 21).

2.4. СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03 «Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы».

2.5. Руководство Р 2.2.2006-05 «Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда».

2.6. Методические рекомендации «Физиологическое обоснование организации типового режима труда и отдыха руководящих работников промышленных предприятий».

2.7. Физиологические нормы напряжения организма человека при различных видах трудовой деятельности (физический, умственный, зрительный). Методические указания, утвержденные Межведомственным советом «Медико-экологические проблемы здоровья работающих» 11 февраля 2003 г.

2.8. Временные методические рекомендации по расчету показателей профессионального риска.

2.9. ISO 10075-3:2004. Эргономические принципы, связанные с умственной рабочей нагрузкой, часть 3: Принципы и требования, связанные с методами измерения и оценки умственной нагрузки.

3. Определения, обозначения, сокращения

3.1. Настоящие методические рекомендации разработаны в соответствии с государственным контрактом № 2.1/06 на выполнение научно-исследовательских работ по охране труда для нужд Минздравсоцразвития России в 2006 году от 01.11.2006 (протокол рассмотрения заявок на участие в конкурсе конкурсной комиссии Минздравсоцразвития России от 31.10.2006 № 2).

3.2. Стрессовое состояние – высокая, связанная с влиянием факторов трудовой нагрузки большой интенсивности, длительности или психологической значимости для индивидуума (работающего человека) степень функционального напряжения организма при труде.

3.3. Профессиональный стресс (стрессовое состояние при работе) – особое функциональное состояние организма человека, связанное с воздействием выраженных нервно-эмоциональных нагрузок, которое характеризуется гиперактивацией или угнетением регуляторных физиологических систем организма, развитием состояния напряжения или утомления, а также, при кумуляции неблагоприятных сдвигов, перенапряжения или переутомления.

3.4. Трудовая нагрузка – количественная мера специфических для конкретного вида труда совокупностей факторов трудового процесса. Все виды трудовых нагрузок в зависимости от их направленности на определенные физиологические системы делятся на умственную, зрительную и физическую и характеризуются определенной физиологической стоимостью.

3.5. Профилактика стрессового состояния – система мер по организации рационального режима труда и отдыха, коррекции функционального состояния и повышению уровня тренированности, рациональной организации рабочего места с учетом эргономических требований, улучшению психологического климата в коллективе и социальной поддержки. Комплекс мер направлен на снижение риска развития отклонений в состоянии здоровья работников, предотвращение или замедление прогрессирования заболеваний, уменьшение неблагоприятных для здоровья последствий.

3.6. Режим труда и отдыха – соотношение и содержание периодов работы и отдыха, при которых высокая производительность труда сочетается с высокой устойчивой работоспособностью человека без признаков чрезмерного утомления и напряжения в течение длительного периода.

3.7. Сокращения:

ВДТ	– видеодисплейные терминалы;
КГР	– кожно-гальваническая реакция;
НТ	– напряженность труда;
ОДА	– опорно-двигательный аппарат;
ПДК	– предельно допустимые концентрации;
ПНС	– периферическая нервная система;
ПСП	– психическая саморегуляция;

ПЭВМ	– персональные электронно-вычислительные машины;
РК	– рациональная психокоррекция;
ЦВР	– центры восстановления работоспособности;
ЦНС	– центральная нервная система;
ЧД	– частота дыхания;
ЧСС	– частота сердечных сокращений.

4. Общие положения

4.1. Основными обуславливающими развитие производственно-профессионального стресса (стрессового состояния) трудовыми нагрузками являются:

– при умственной нагрузке – длительный и ненормированный рабочий день с работой в сменном режиме, служебные командировки, работа в состоянии дефицита времени, длительность сосредоточенного внимания, плотность сигналов и сообщений в единицу времени, высокая степень сложности задания, выраженная ответственность, наличие риска для жизни;

– при зрительной нагрузке – высокая точность выполняемой работы, необходимость высокой координации сенсорных и моторных элементов зрительной системы, то есть координации зрения с системой органов движения, время работы с оптическими приборами и время работы непосредственно с экраном видеодисплейных терминалов (ВДТ) и персональных электронно-вычислительных машин (ПЭВМ);

– при физической нагрузке – динамические и статические мышечные нагрузки, связанные с подъемом, перемещением и удержанием различного по массе груза, значительные усилия, прикладываемые к органам управления и ручным инструментам, многократно повторяющиеся движения рук различной амплитуды, выполнение глубоких наклонов корпуса, длительное поддержание физиологически нерациональных рабочих поз.

4.2. Характерными особенностями всех современных видов трудовой деятельности являются недостаточный уровень общей двигательной активности (гипокинезия) и пребывание в физиологически нерациональных рабочих позах (неудобная, фиксированная, вынужденная).

4.3. Особенностью развития состояния профессионального стресса является сочетание неблагоприятных факторов трудовой нагрузки с психологическими и организационными. Психологические факторы связаны с организацией работы: степенью широты и свободы принимаемых решений, уровнем влияния и контроля над собственной рабочей ситуацией, возможностью выбора путей и сроков выполнения задания и контроля над ним. Организационная структура и складывающиеся на работе межличностные взаимоотношения являются самыми сильными факторами, которые могут вызвать производственный стресс.

4.4. Допустимые трудовые нагрузки обеспечивают изменения (колебания) физиологических показателей различных функциональных систем организма в динамике рабочей смены в пределах физиологических норм напряжения организма (приложение 1).

4.5. Длительное и интенсивное воздействие неблагоприятных факторов трудового процесса, превышающих нормируемые (допустимые) значения и соответствующих вредному 3-му классу согласно Р 2.2.2006-05 «Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда», формирует профессиональный стресс.

4.6. Формирование производственно-профессионального стресса включает стадии последовательного перехода функционального состояния от напряжения к утомлению, к перенапряжению и к переутомлению. Анализ физиологических особенностей этих состояний позволяет оценить их с точки зрения функциональных уровней, внутри- и межсистемных связей в центральной нервной, нейрогуморальной, сердечно-сосудистой, нервно-мышечной системах, а также со степенью нервно-эмоциональной напряженности трудовой деятельности.

4.7. Выраженная нервно-эмоциональная напряженность труда (класс 3.2 – 3.3) приводит к «изнашиванию» адаптационных механизмов организма и функциональной недостаточности гипофизарно-надпочечниковой системы, гиперактивации процессов свободнорадикального окисления, нарушению липидного обмена. Это проявляется в превышающем средние популяционные значения увеличении индекса атерогенности и его нарастании с увеличением стажа работы, что указывает на повышенный риск развития атеросклероза и других заболеваний сердечно-сосудистой системы.

4.8. Длительное перенапряжение от воздействия интенсивных нервно-эмоциональных нагрузок способствует развитию производственно-обусловленных заболеваний: атеросклероза, ишемической болезни сердца, гипертонической болезни, невротических расстройств и т.д.

Перенапряжение, развивающееся под влиянием сверхнормативных и продолжительных физических нагрузок, способствует формированию профессиональных заболеваний опорно-двигательного аппарата (ОДА) и периферической нервной системы (ПНС). Учет факторов формирования профессионального стресса лежит в основе методики расчета риска развития патологии.

5. Методы расчета риска развития профессионального хронического стресса при воздействии стресс-факторов трудового процесса

5.1. При оценке вероятности развития производственно-обусловленной патологии в зависимости от уровня напряженности труда (НТ) на основе полученных результатов производственных и физиолого-клинических исследований был разработан математический способ расчетов интегрального показателя оценки уровня напряженности труда ($L_{НТ}$) и выделены шесть категорий с конкретными количественными границами. Проведенные психофизиологические исследования у профессий с различной категорией НТ позволили определить у них среднесменные уровни показателей центральной нервной, сердечно-сосудистой систем и провести корреляционный анализ между этими показателями и величинами интегральных оценок напряженности труда ($L_{НТ}$). Было установлено, что между интегральной величиной НТ и показателями эффективности и стабильности ведущих функций ЦНС установлена обратная зависимость, графически представленная в виде кривой типа:

$$Y = A \cdot B^X / Y = 4,44 \times 2,718^{-0,99X},$$

где Y – физиологические показатели;

X – напряженность труда.

С увеличением интегрального показателя или категории напряженности труда во всех группах возрастает нервно-психическое напряжение, но у мужчин за счет такой характеристики ведущих функций ЦНС, как эффективность, а у женщин за счет стабильности. Между величиной $L_{НТ}$ и показателями сердечно-

сосудистой системы наблюдается прямая зависимость, представленная уравнением логарифмической регрессии в виде:

$$Y = A + B \ln X / Y = 66,2 + 23,84 \times \ln X,$$

где Y – физиологические показатели;

X – напряженность труда.

Исключение составляла только обратная и недостоверная связь показателя общего периферического сопротивления с величиной L. С возрастанием величины L или категории НТ во всех группах наблюдается повышение напряжения регуляторных механизмов сердечно-сосудистой системы, проявляющееся увеличением изученных показателей гемодинамики. Одновременно установлено нарастание активности симпатико-адреналовой системы.

С повышением величины интегрального показателя НТ или категории НТ существенно возрастает общее рабочее напряжение организма работающих, которое может перейти в перенапряжение, а в последующем к развитию производственно-обусловленных заболеваний. На примере 10 профессиональных групп проведен корреляционный анализ между процентом выявленных лиц с некоторыми формами общесоматической патологии и уровнем интегрального показателя L. Выявлена прямая взаимосвязь между величиной интегрального показателя (L) и процентом лиц с установленной патологией: гипертоническая болезнь, ишемическая болезнь сердца и невротические расстройства (общее число), то есть чем выше величина L или категория НТ, тем больше профессиональный риск развития указанной патологии. Проведенный регрессионный анализ показал, что независимо от формы выявленной патологии эта взаимосвязь выражается в виде логарифмического уравнения:

$$Y = A + B \times \ln X,$$

где Y – % лиц с выявленной патологией;

X – интегральный показатель уровня напряженности труда;

A – свободный член регрессии;

B – коэффициент регрессии.

Результаты клинических исследований этих профессиональных групп свидетельствуют, что чем выше категория НТ, тем больше процент выявленных лиц с той или иной патологией. Так, гипертоническая болезнь наблюдалась при II категории НТ (допустимый уровень) у женщин в пределах 6,0 – 6,6%, а при III категории (высоконапряженная деятельность) у женщин – 9,77 – 13,0% (у мужчин – 10,77 – 18,9%), при IV категории (очень высоконапряженная работа) Ж – 17,3 – 21,6% (М – 27,0 – 27,3%). Ишемическая болезнь сердца соответственно выявлена у женщин при II категории – 0,9 – 3,2%, при III категории Ж – 1,1 – 4,3% (М – 8,0 – 8,4%), при IV категории Ж – 10,3 – 11,2% (М – до 32,5%). Такая же закономерность установлена и по общему числу невротических нарушений: у женщин при II категории – 18,9 – 34,7%, при III категории Ж – 44,7 – 45,4% (М – 12,1 – 24,4%), при IV категории Ж – 50,9 – 69,6% (М – до 34,3%). Характерной особенностью является то, что у мужчин выше процент патологии сердечно-сосудистой, а у женщин – нервной системы, что не противоречит литературным данным.

В связи с этими исследованиями прогнозирование вероятности развития производственно-обусловленной патологии в зависимости от уровня напряженности труда следует осуществлять отдельно для мужчин и женщин. В таблице 5.1 представлены расчеты, основанные на теоретических кривых по классам напряженности труда. Вышеприведенные данные результатов комплексных профессиографических и физиолого-клинических исследований практически полностью совпадают с рассчитанными уровнями вероятности (в %) развития производственно-обусловленной патологии.

Таблица 5.1

ВЕРОЯТНОСТЬ
развития производственно-обусловленной патологии
(гипертонической болезни, ИБС и невротических расстройств)
в зависимости от уровня напряженности труда (%)

№ п/п	Формы патологии		Категории напряженности труда (НТ)				
			I – малонапряженная	II – средне-напряженная	III – высоконапряженная	IV – очень высоконапряженная	V – изнурительно-напряженная
1	Гипертоническая болезнь	Ж	до 3,4	3,5 – 11,4	11,5 – 17,6	17,7 – 22,6	22,7 – 26,9
		М	0	0,1 – 10,3	10,4 – 20,7	20,8 – 29,1	29,2 – 36,2
2	Ишемическая болезнь	Ж	до 0,2	0,3 – 3,8	3,9 – 7,0	7,1 – 8,9	9,0 – 10,8
		М	0	0,1 – 6,1	6,2 – 21,2	21,3 – 33,5	33,6 – 43,8
3	Невротические расстройства (общее число)	Ж	до 20	20,4 – 37,3	37,4 – 50,5	50,6 – 61,3	61,4 – 70,3
		М	0	0,1 – 11,1	11,2 – 24,2	24,3 – 34,9	35,0 – 43,9

5.2. Во время оценки вероятности риска развития профессиональных заболеваний при физическом труде различного характера анализ данных физиолого-клинических исследований позволил выявить зависимость частоты случаев профессиональных заболеваний периферической нервной системы (ПНС) и опорно-двигательного аппарата (ОДА) исследуемых профессиональных групп от тяжести трудового процесса (в соответствии с классом условий труда по Р 2.2.2006-05), которая описывается уравнением логарифмической регрессии в виде:

$$Y = A + B \times \ln X,$$

где Y – зависимая переменная;

X – независимая переменная;

A – свободный член регрессии;

B – коэффициент регрессии.

Физический труд, связанный с локальными мышечными нагрузками, характеризуется выполнением большого количества (от 4 до 130 тыс. движений за смену) мелких стереотипных движений пальцами рук, что определяет характер и глубину функциональных сдвигов и патологических нарушений. Множественный регрессионный анализ показал наличие положительной корреляционной связи ($P < 0,01$) между:

1 – числом выполняемых движений за смену и степенью утомления нервно-мышечной системы работающих ($r = 0,96$);

2 – числом движений за смену и частотой профессиональных заболеваний ПНС и ОДА ($r = 0,92$);

3 – степенью утомления нервно-мышечного аппарата и частотой профессиональной патологии ($r = 0,72$).

Проведенный расчет зависимости частоты случаев профессиональных заболеваний (945 случаев) от класса тяжести труда при мышечной нагрузке локального характера позволил определить параметры А и Б и представить уравнение регрессии:

$$Y = 1,92 + 16,7 \times \ln X,$$

где Y – процент случаев профзаболеваний;

X – класс условий труда по тяжести трудового процесса.

Коэффициент корреляции между классом условий труда и числом случаев профзаболеваний равен 0,73 ($P < 0,01$).

Исходя из представленного уравнения регрессии следует, что при оптимальном – 1-м классе тяжести труда (выполнение до 20 тыс. локальных движений за смену) профессиональные заболевания встречаются в единичных (до 2%) случаях (таблица 5.2), при допустимом 2-м классе условий труда (до 40 тыс. движений) патологические нарушения ПНС и ОДА – в 2,1 – 13,0% случаев. При тяжелом труде – 3-й класс 1-й степени (до 60 тыс. движений) – профессиональные заболевания встречаются в 13,1 – 20,0% случаев; при классе условий труда 3.2 (более 60 тыс. движений) – профессиональная патология выявляется в 20,1 – 28,0% случаев; при классе условий труда 3.3 – более 28% случаев.

Изучение физического труда, связанного с региональными и общими мышечными нагрузками, показало, что факторы трудового процесса, определяющие тяжесть труда (масса поднимаемого и перемещаемого груза, величина динамической и статической нагрузки, число движений, время нахождения в физиологически нерациональных позах и др.), в разных профессиональных группах существенно различаются. Комплексные физиолого-клинические исследования выявили тесную зависимость степени развивающегося утомления нервно-мышечной системы, а также характера и глубины патологических нарушений ПНС и ОДА от величины физических нагрузок. Результаты множественного линейного регрессионного анализа показали наличие достоверной ($P < 0,001$) корреляционной взаимосвязи изучаемых физиологических показателей с воздействием указанных выше факторов тяжести труда: так, коэффициент корреляции с выносливостью мышц составил $\pm 0,79$, биоэлектрической активностью мышц при работе $\pm 0,92$, частотой сердечных сокращений $\pm 0,88$.

Проведенный расчет зависимости частоты случаев (ретроспективный анализ 2 318 случаев) профессиональных заболеваний от класса тяжести трудового процесса при мышечной нагрузке регионального и общего характера позволил определить уравнение регрессии:

$$Y = 28,3 \ln X - 2,6,$$

где Y – процент случаев профзаболеваний;

X – класс условий труда по тяжести трудового процесса.

Коэффициент корреляции между классом условий труда и числом случаев профзаболеваний равен 0,64 ($P < 0,05$).

Исходя из представленного уравнения регрессии следует, что при оптимальном – 1-м классе тяжести труда вероятность частоты профессиональных заболеваний составила не более 6% (таблица 5.2). При 2-м классе условий труда (допустимом) частота патологических нарушений не превышает 17,0% случаев. При вредном (тяжелом) труде 1-й степени профессиональные заболевания встречались в 17,1 – 28,0% случаев; при классе условий труда 3.2 – в 28,1 – 37,0%; при классе 3.3 профессиональные заболевания могут наблюдаться более чем в 37% случаев.

Таблица 5.2

ВЕРОЯТНОСТЬ
развития случаев профессиональной патологии в зависимости
от уровня тяжести трудового процесса (%)

Характер мышечных нагрузок	Тяжесть трудового процесса				
	1-й класс, оптимальный (легкая физическая нагрузка)	2-й класс, допустимый (средняя физическая нагрузка)	3-й класс, вредный (тяжелый труд)		
			1 степень	2 степень	3 степень
Локальные	0 – 2,0	2,1 – 13,0	13,1 – 20,0	20,1 – 28,0	более 28,0
Региональные и общие	0 – 6,0	6,1 – 17,0	17,1 – 28,0	28,1 – 37,0	более 37,0

5.3. Для предупреждения развития функционального перенапряжения и профессиональной патологии в результате воздействия производственных стресс-факторов у работников различных отраслей экономики необходимо использовать комплекс адекватных мер профилактики как в режиме рабочего дня, так и вне рабочего времени (рациональный режим труда и отдыха. Психофизиологическая коррекция неблагоприятных функциональных состояний).

6. Рекомендации к организации режимов труда и отдыха работников умственного вида деятельности с различной напряженностью труда

6.1. При пятидневной рабочей неделе и 8-часовой смене продолжительность обеденного перерыва составляет 30 минут, а регламентированные перерывы рекомендуется устанавливать через 2 часа от начала

рабочей смены и через 2 часа после обеденного перерыва продолжительностью 5 – 7 минут каждый. Во время регламентированных перерывов с целью снижения нервно-эмоционального напряжения, утомления зрительного и других анализаторов целесообразно выполнять комплексы физических упражнений, включая упражнения для глаз, в первой половине смены, а в конце рабочего дня показана психологическая разгрузка в специально оборудованных помещениях (приложения 2 – 4).

6.2. С учетом непрерывности трудового процесса трехсменный рациональный режим труда и отдыха при 8-часовом рабочем дне, а также содержание мер профилактики для сохранения высокого уровня работоспособности представлены в таблице 6.1 (1-я группа). В утреннюю смену рекомендуется предусматривать включение в режим рабочего дня 2 регламентированных перерывов и микропауз для активного отдыха. В первый перерыв (5 – 7 мин.) целесообразно повышение двигательной активности за счет выполнения физических упражнений, направленных на нормализацию функций высшей нервной деятельности (приложение 2). Второй перерыв рекомендуется использовать для психологической разгрузки и аутотренинга (приложение 4). Для обеспечения оптимальной работоспособности при работе в вечернюю смену должны более широко использоваться комплексы физических упражнений (приложения 5 – 7). При работе в ночную смену продолжительность регламентированного перерыва в глубокие часы ночи рекомендуется увеличить до 45 минут. Работающим во время перерыва показано выполнение комплекса физических упражнений для релаксации (приложение 8), а также короткий отдых или сон в специально оборудованном помещении.

6.3. К категории труда с очень высокой степенью напряженности относятся работники с выраженным нервно-эмоциональным напряжением, значительным объемом информационной нагрузки, высокой степенью ответственности за работой технологического процесса, работающие в круглосуточном режиме. По виду деятельности эта группа относится к 3-му классу вредности 2 – 3-й степени по напряженности труда.

6.4. Рациональный режим труда и отдыха при 3-сменном графике работы при 8-часовом рабочем дне для операторов с высокой степенью напряженности труда приведен в таблице 6.1 (2-я группа). Регламентированные перерывы должны устанавливаться аналогично перерывам при средней степени напряженности труда, а продолжительность этих перерывов возрастает в утреннюю и вечернюю смены на 10 минут (обеденный перерыв – на 30 мин.), в ночную – на 15 минут. Рекомендуется введение микропауз продолжительностью от 40 секунд до 3 минут в течение рабочего дня по мере необходимости, а в ночную смену через каждый час работы. При создании надлежащих условий в ночную смену следует предусмотреть короткий отдых (кратковременный сон 45 – 60 мин.). А после ночной смены целесообразно спланировать часы сна и строго придерживаться этого распорядка. Сон должен состоять из двух этапов: утром, после работы, – 5 – 6 часов и вечером, перед выходом на работу, – 1 – 2 часа.

Таблица 6.1

РЕКОМЕНДУЕМЫЙ РАЦИОНАЛЬНЫЙ РЕЖИМ
труда и отдыха для лиц умственного труда при 8-часовом рабочем дне

№ п/п	Перерыв	Время проведения	Продолжительность		Заполнение перерыва
			1-я группа	2-я группа	
Утренняя смена					
1	Регламентированный перерыв	через 2 час. от начала работы	5 – 7 мин.	7 – 10 мин.	комплекс физических упражнений на координацию, точность и быстроту движений, концентрацию внимания
2	Обеденный перерыв	через 4 час. от начала работы	30 мин.	60 мин.	обед в столовой, отдых
3	Регламентированный перерыв	через 6 час. от начала работы	5 – 7 мин.	10 – 15 мин.	психологическая разгрузка
4	Микропаузы	индивидуально по мере необходимости	20 – 40 сек.	40 сек. – 3 мин.	микропаузы активного отдыха
Вечерняя смена					
1	Регламентированный перерыв	через 1,5 – 2 час. от начала работы	5 – 7 мин.	10 – 12 мин.	комплекс физических упражнений общего воздействия
2	Обеденный перерыв	через 3,5 – 4 час. от начала работы	30 мин.	60 мин.	обед в столовой, отдых
3	Регламентированный перерыв	через 6 час. от начала работы	5 – 7 мин.	10 – 12 мин.	комплекс физических упражнений общего воздействия уменьшенной интенсивности. Гимнастика для глаз
4	Микропаузы	индивидуально по мере необходимости	20 сек. – 2 мин.	40 сек. – 3 мин.	1. Дыхательные упражнения. 2. Микропаузы для снятия эмоциональных перегрузок (психорегуляция)
Ночная смена					
1	Перерыв для приема пищи	2,00 – 2,30	30 мин.	45 мин.	прием горячей пищи в столовой
2	Регламентированный перерыв. Поочередный индивидуальный отдых при подмене отдыхающего наладчиком или другим оператором	глубокие часы ночи	45 мин.	60 мин.	1. Комплекс физических упражнений для релаксации. 2. Короткий сон, отдых в специально оборудованном помещении. 3. Прием адаптогенов (горячий чай, кофе, кислородные коктейли) или выполнение комплекса активизирующих физических упражнений

№ п/п	Перерыв	Время проведения	Продолжительность		Заполнение перерыва
			1-я группа	2-я группа	
3	Микропаузы	индивидуально по мере необходимости	через 1,5 час. работы	через каждый час работы	физические упражнения общего воздействия для отдельных функциональных систем мышечных групп

6.5. Труд многосменных профессиональных групп (операторов) часто связан с 12-часовым круглосуточным режимом работы. При изнурительной напряженности труда (3-й класс вредности 3-й степени) продолжительность рабочей смены, составляющая 12 часов, не рекомендуется.

6.6. При 12-часовых рабочих сменах для работников со средним уровнем напряженности труда рекомендуется предусмотреть в динамике рабочей смены два обеденных перерыва общей продолжительностью 1,5 часа (первый – через 3,5 – 4,0 часа, второй – через 7,5 – 8,0 часа от начала работы). При работе в дневную 12-часовую смену рекомендуется предоставлять четыре регламентированных перерыва по 10 минут с общей продолжительностью 40 минут. (Первый – через 1,5 – 2,0 часа от начала работы, второй – через 1 час после первого обеденного перерыва, третий – через 1,0 – 1,5 часа после второго обеденного перерыва, четвертый – за 1 час до окончания смены.) Через 2,0 – 2,5 часа после первого обеденного перерыва рекомендуется предоставлять индивидуальный ночной отдых на 45 – 60 минут для кратковременного сна или отдыха. С учетом производственной ситуации возможно смещение времени рекомендуемых перерывов в пределах 30 минут. Во время регламентированных перерывов следует проводить гимнастику общего воздействия, направленную на снижение утомления мышц шеи, плечевого пояса, рук, ног, а также гимнастику для глаз, аутотренинг или центральную электроаналгезию (приложения 3, 4; 5 и 9). Указанные мероприятия можно проводить непосредственно на рабочих местах, но целесообразно осуществлять в помещениях оздоровительного комплекса.

6.7. У работников с высокой степенью напряженности труда (3-й класс, 2-я степень) при 12-часовой дневной смене рекомендуется предоставлять 4 регламентированных перерыва в счет рабочего времени с общей продолжительностью около 40 минут (первый – через 1,5 – 2,0 час. от начала работы, второй – через 1,0 – 1,5 час. после 1-го обеденного перерыва, третий – через 1,0 – 1,5 час. после 2-го обеденного перерыва, четвертый – за 1 час до окончания смены). Продолжительность одного регламентированного перерыва – 8 – 10 минут. Рекомендуется работникам индивидуально по мере необходимости введение через каждый час работы микропауз продолжительностью по 3 – 5 минут каждая, во время которых можно выполнять комплексы из 2 – 3 упражнений и самомассаж рук и ног (приложения 6, 10, 11).

6.8. В ночную смену работникам рекомендуется предоставлять регламентированные перерывы в счет рабочего времени через каждый час работы по 5 – 8 минут. В промежутке между первым и вторым обеденным перерывом, то есть через 1,5 – 2,0 часа после первого обеденного перерыва (глубокие часы ночи), рекомендуется предоставлять индивидуальный отдых на 45 – 60 минут при подмене отдыхающего (для кратковременного сна и отдыха в специально оборудованном вблизи рабочих мест помещении или оздоровительном комплексе), а также для приема адаптогенов (горячий чай, кофе, кислородные коктейли, витамины).

6.9. При непрерывности хода технологического процесса и постоянного контроля за ним со стороны работника (операторы, диспетчеры и т.д.) для предоставления последним длительных регламентированных перерывов (индивидуальный отдых для кратковременного сна 45 – 60 мин.) в ночные часы работы (смены) необходимо осуществлять его подмену другим лицом.

7. Рекомендации к организации режимов труда и отдыха работников зрительно-напряженного труда (пользователи ВДТ и ПЭВМ)

7.1. Организация режимов труда и отдыха при работе с ПЭВМ в соответствии с СанПиН 2.2.2./2.4.1340-03 «Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы: Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы» осуществляется в зависимости от вида и категории трудовой деятельности.

Виды трудовой деятельности разделяются на 3 группы: группа А – работа по считыванию информации с экрана ВДТ с предварительным запросом; группа Б – работа по вводу информации; группа В – творческая работа в режиме диалога с ПЭВМ. При выполнении в течение рабочей смены функций, относящихся к разным видам трудовой деятельности, за основную работу с ПЭВМ следует принимать ту, которая занимает не менее 50% времени в течение рабочей смены или рабочего дня.

Для видов трудовой деятельности устанавливаются 3 категории тяжести и напряженности работы с ПЭВМ, которые определяются: для группы А – по суммарному числу считываемых знаков за рабочую смену, но не более 60 000 знаков за смену; для группы Б – по суммарному числу считываемых или вводимых знаков за рабочую смену, но не более 40 000 знаков за смену; для группы В – по суммарному времени непосредственной работы с ПЭВМ за рабочую смену, но не более 6 часов за смену.

В зависимости от категории трудовой деятельности и уровня нагрузки за рабочую смену при работе с ПЭВМ устанавливается суммарное время регламентированных перерывов (таблица 7.1).

7.2. Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовывать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него.

При возникновении у работающих с ПЭВМ зрительного дискомфорта и других неблагоприятных субъективных ощущений, несмотря на соблюдение санитарно-гигиенических и эргономических требований, рекомендуется применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ.

7.3. В случаях, когда характер работы требует постоянного взаимодействия с ВДТ (набор текстов или ввод данных и т.п.) с напряжением внимания и сосредоточенности, при исключении возможности периодического переключения на другие виды трудовой деятельности, не связанные с ПЭВМ, рекомендуется организация перерывов по 10 – 15 минут через каждые 45 – 60 минут работы.

7.4. Продолжительность непрерывной работы с ВДТ без регламентированного перерыва в соответствии с санитарными нормами и правилами СанПиН 2.2.2./2.4.1340-03 не должна превышать 1 час.

СУММАРНОЕ ВРЕМЯ
регламентированных перерывов в зависимости от продолжительности работы,
вида и категории трудовой деятельности с ПЭВМ

Категория работы ПЭВМ	Уровень нагрузки за смену при работе с ПЭВМ			Суммарное время перерывов (мин.)	
	группа А, количество знаков	группа Б, количество знаков	группа В, (час)	при 8-часовой смене	при 12-часовой смене
I	до 20 000	до 15 000	до 2	50	80
II	до 40 000	до 30 000	до 4	70	110
III	до 60 000	до 40 000	до 6	90	140

7.5. При работе с ПЭВМ в ночную смену (с 22 до 6 час), независимо от категории и вида трудовой деятельности, продолжительность регламентированных перерывов следует увеличивать на 30%.

7.6. Во время регламентированных перерывов с целью снижения нервно-эмоционального напряжения, утомления зрительного анализатора, устранения влияния гиподинамии и гипокинезии, а также предотвращения развития позотонического утомления целесообразно выполнять комплексы физических упражнений (приложения 3, 4; 5).

7.7. Работающим на ПЭВМ с высоким уровнем напряженности во время регламентированных перерывов и в конце рабочего дня рекомендуется психологическая разгрузка в специально оборудованных помещениях, комнатах психологической разгрузки (приложения 4; 9, 12 – 14).

8. Рекомендации к организации режимов труда и отдыха для работников физического труда

8.1. Для профессиональных групп, трудовая деятельность которых связана с локальными мышечными нагрузками, в режим труда и отдыха целесообразно включать 2 – 3 регламентированных перерыва общей продолжительностью 15 – 20 минут.

8.2. Для профессий, труд которых связан с региональными нагрузками, в режим труда и отдыха следует вводить не менее 3 регламентированных перерывов общей продолжительностью не менее 20 – 25 минут.

8.3. Для профессиональных групп, труд которых связан с общими мышечными нагрузками, в режим труда и отдыха целесообразно включать не менее 3 регламентированных перерывов общей продолжительностью не менее 35 минут.

8.4. Рекомендуемые режимы труда и отдыха могут быть откорректированы с учетом конкретных производственных условий и тяжести труда. Принципиальным при этом является сохранение общего времени на отдых, числа перерывов и времени их распределения по часам смены.

8.5. Внедрение типовых режимов труда и отдыха не исключает необходимости комплексных мероприятий по дальнейшему улучшению санитарно-гигиенических условий производственной среды, механизации и автоматизации трудовых процессов.

8.6. При разработке профилактических мероприятий необходимо учитывать сменный график работы, в том числе с ночными сменами. Сменный график работы приводит к снижению функционально-приспособительных реакций основных систем организма работника (нейроэндокринной, сердечно-сосудистой, локомоторной и др.) и может явиться причиной развития утомления и переутомления, повышая тем самым физиологическую стоимость труда.

8.7. При производственной необходимости использования сменного графика работы рекомендуется предусматривать полноценный отдых между рабочими сменами или увеличение количества дней для отдыха перед ночной сменой.

8.8. В целях приложения статических усилий при работе с ручными инструментами более 60% времени смены следует проводить систематическую (до двух раз в год) проверку используемых инструментов, так как в процессе эксплуатации их технические характеристики существенно изменяются.

8.9. При значительных физических нагрузках (3-й класс вредности) целесообразно оптимизировать организацию труда. Необходимо предусмотреть смену рабочих операций и сокращение времени выполнения одним работником тяжелых работ за смену, обучение смежным специальностям с целью взаимозаменяемости рабочих.

8.10. Снижение утомительности физических работ можно достичь уменьшением объема вспомогательных операций, которые часто связаны с тяжелыми физическими нагрузками, своевременной заменой изношенного оборудования и т.д.

8.11. Организационно-технические мероприятия по оптимизации труда и рабочего места у работников, связанных с физическим трудом, учитывают неравномерное распределение физических нагрузок на опорно-двигательный аппарат, значительные статико-динамические нагрузки, длительное поддержание физиологически нерациональных рабочих поз, вынужденные и глубокие наклоны корпуса, которые являются стресс-факторами и причинами нарушений физиологических процессов и могут быть факторами риска в развитии скелетно-мышечных нарушений.

8.12. Для предупреждения развития утомления, функционального перенапряжения и функциональных скелетно-мышечных нарушений работающих факторы трудового процесса, характеризующие тяжесть физического труда, не должны превышать допустимые величины и отвечать требованиям Руководства Р 2.2.2006-05 «Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда».

8.13. Тяжесть физического труда, способствующая перенапряжению ОДА, во многом обусловлена массой и габаритами поднимаемых изделий, деталей и т.д. При этом масса однократно поднимаемых и перемещаемых вручную грузов более двух раз в час не должна превышать допустимых для мужчин (15 кг) и женщин (7 кг) величин. Подъем грузов вышеуказанных величин рекомендуется осуществлять только с помощью вспомогательных средств механизации (механизированные тележки, лебедки и т.д.).

8.14. В целях профилактики развития утомления, перенапряжения и развития скелетно-мышечных заболеваний существенное значение имеет соответствие конструкции используемого производственного оборудования, ручного инструмента и т.д. современным требованиям эргономики, а именно антропометрическим данным, физиологическим и психологическим возможностям работающего человека.

8.15. При работах, выполняемых стоя, производственные операции рекомендуется осуществлять в оптимальной рабочей зоне и зоне легкой досягаемости моторного поля, основные параметры которых должны составлять:

- оптимальная зона: 900 – 1 150 мм по высоте, 700 мм по фронту и 300 мм по глубине;
- зона легкой досягаемости моторного поля: 750 – 1 300 мм по высоте, 1 000 мм по фронту и 400 мм по глубине.

8.16. Длительное (25 и более процентов времени смены) пребывание работников различных профессий в физиологически нерациональных рабочих позах является утомительным для организма из-за постоянной статической нагрузки на отдельные мышечные группы, в основном на группы мышц рук, шеи, плечевого пояса, поясничной области, что может явиться причиной возникновения патологических нарушений.

8.17. Организация и оборудование рабочих мест рекомендуется для предупреждения длительного нахождения работающих в неудобных (работа с поворотом туловища, неудобным размещением конечностей и др.), фиксированных (невозможность изменения взаимного положения различных частей тела относительно друг друга) или вынужденных (на коленях, на корточках и т.п.) рабочих позах, а также частые (более 100 раз за смену) и глубокие (более 30°) наклоны туловища вперед или вбок, особенно сопровождающиеся вращением туловища.

8.18. С целью снижения статического напряжения мышц туловища и ног, поддерживающих положение стоя, и уменьшения застойных явлений в ногах целесообразно обеспечить рабочее место подъемно-поворотным табуретом с плавной или ступенчатой регулировкой высоты сиденья (в пределах 700 – 840 мм), что позволит работникам ряда профессиональных групп работать в положении «сидя-стоя». Обивка сиденья должна быть полумягкой, нескользкой, воздухопроницаемой, обладать антистатическими свойствами, легко очищаться от загрязнений.

9. Мероприятия по коррекции неблагоприятного функционального состояния работников умственного труда при воздействии производственных стресс-факторов

9.1. Для снижения эмоционального напряжения, обусловленного характером трудовой деятельности работников умственного труда, обосновывается целесообразность включения в распорядок дня индивидуальных сеансов «психологической разгрузки». Сеансы «психологической разгрузки» можно начинать проводить только после овладения основами и техникой их выполнения под руководством инструктора или психоневролога. Для этого необходимо в плане оздоровительных мероприятий предусмотреть достаточное количество занятий с привлечением специалистов соответствующего профиля.

Сеансы «психологической разгрузки» продолжительностью 10 – 20 минут рекомендуется проводить ежедневно в одно и то же время, например, в часы обеденного перерыва, после приема пищи или во второй половине рабочего дня, когда начинает снижаться работоспособность. Место проведения должно быть постоянным или в комнате «психологической разгрузки», или в собственном рабочем кабинете.

9.2. Для профилактики функциональных расстройств у лиц с выраженным нервно-напряженным трудом в качестве «психологической разгрузки» рекомендуются: психическая саморегуляция (ПСР), аутогенная тренировка, функциональная музыка, коррекция функционального состояния с помощью слайд- и видеофильмов, дыхательные упражнения, оптимизирующие функциональное состояние, электротранквилизация (приложение 4; 7, 9, 12 – 14).

9.3. Формирование навыков управления своим состоянием с помощью методов психической саморегуляции (ПСР) повышает устойчивость к действию стресс-факторов, а в случае возникновения экстремальных ситуаций активизирует необходимые резервы.

Психическая саморегуляция включает выработку навыков управления вниманием, оперирование чувственными образами, регуляцию мышечного тонуса и ритма дыхания, словесные внушения (приложение 2).

9.4. Сеансы аутогенной тренировки в течение 20 – 30 мин. используются при оперативных видах деятельности для восстановления функционального состояния, снятия эмоционального напряжения, утомления, увеличения работоспособности в сложных и напряженных условиях труда (приложение 4).

9.5. Сеансы функциональной музыки рекомендуется проводить 10 – 20 мин., они направлены на достижение отвлекающего, расслабляющего эффекта или, наоборот, активирующего при явлениях монотонии. В фонограммах используются как современные произведения, так и фрагменты классической музыки. Восприятие музыки носит исключительно индивидуальный характер, что требует наличия в комнате «психологической разгрузки» большого количества и разнообразия фонограмм (приложение 13).

9.6. Психокоррекция с помощью слайдов и видеофильмов достигается за счет целенаправленного подбора сюжета, объекта съемки, цветового решения. Комбинация зрительных и музыкальных образов позволяет оказывать существенное влияние на уровень активации психофизиологических функций организма, эмоции и мотивационные установки человека. Кроме того, являясь средством эстетического воздействия, слайд-фильмы влияют на эмоциональную окраску переживаний и мотивационные установки субъекта. По принципам действия к слайд-фильмам близки видеофильмы.

По достигаемому психорегулирующему эффекту предлагается три варианта слайд-фильмов: релаксирующие, активирующие (мобилизующие), отвлекающие (приложение 14).

9.7. Дыхательные упражнения для снятия психической напряженности способствуют нервно-мышечной релаксации и оптимизируют функциональное состояние. Проводятся в качестве психологической разгрузки в режиме рабочего дня (приложение 7).

9.8. Метод электротранквилизации центральной нервной системы предназначен для воздействия на центральную нервную систему работников импульсным током с целью снятия утомления и восстановления работоспособности, особенно в ночную смену. При этом уменьшается возбудимость эмоциогенных зон гипоталамуса и создаются благоприятные условия для оптимизации регулирующей функции центральной и вегетативной нервной системы.

Для проведения электротранквилизации центральной нервной системы используются серийные аппараты типа «Лэнар» и «микро-Лэнар». Процедура проводится средним медицинским персоналом или самостоятельно после ознакомления с методикой работы. Продолжительность сеанса 20 – 40 минут (приложение 9).

9.9. В качестве активного отдыха работникам умственного нервно-напряженного труда рекомендуется проводить в регламентированные перерывы длительностью 7 – 10 минут комплекс физических упражнений, стимулирующих деятельность нервной, сердечно-сосудистой, дыхательной систем, снимающих общее утомление и повышающих умственную работоспособность (приложения 2 и 5). В течение 40 – 60 секунд проводится комплекс упражнений, предназначенных для конкретного воздействия на ту или иную группу мышц или систему организма в зависимости от ощущения усталости (приложение 6).

9.10. Для снятия утомления зрительного анализатора использовать комплекс упражнений для глаз (приложение 3).

9.11. Профилактика атерогенных изменений липидного обмена предполагает коррекцию избыточной массы тела и рассматривается как средство, повышающее устойчивость к воздействию стресс-факторов. Для этого рекомендуется комплекс физических упражнений, которые проводятся дозированно, в максимальном темпе (приложение 15).

10. Профилактические мероприятия для предупреждения развития стресса у работников зрительно-напряженного труда

10.1. Выполнение требований к организации рабочих мест пользователей ПЭВМ в соответствии с санитарными правилами и нормативами СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03 способствует снижению нагрузки на организм.

При размещении рабочих мест с ПЭВМ расстояние между рабочими столами с видеомониторами (в направлении тыла поверхности одного видеомонитора и экрана другого видеомонитора) должно быть не менее 2,0 м, а расстояние между боковыми поверхностями видеомониторов – не менее 1,2 м.

10.2. Рабочие места с ПЭВМ в помещениях с источниками вредных производственных факторов должны размещаться в изолированных кабинках с организованным воздухообменом.

10.3. Экран видеомонитора должен находиться от глаз пользователя на оптимальном расстоянии 600 – 700 мм (но не ближе 500 мм), с учетом размеров алфавитно-цифровых знаков и символов.

10.4. Конструкция рабочего стола должна обеспечивать оптимальное размещение на рабочей поверхности используемого оборудования с учетом его количества и конструктивных особенностей, характера выполняемой работы. При этом допускается использование рабочих столов различных конструкций, отвечающих современным требованиям эргономики. Поверхность рабочего стола должна иметь коэффициент отражения 0,5 – 0,7.

10.5. Конструкция рабочего стула (кресла) должна позволять изменять позу с целью снижения статического напряжения мышц шейно-плечевой области и спины для предупреждения развития утомления. Тип рабочего стула (кресла) должен выбираться в зависимости от характера и продолжительности работы с ПЭВМ и с учетом роста пользователя.

Рабочий стул (кресло) должен быть подъемно-поворотным и регулируемым по высоте и углам наклона сиденья и спинки, а также расстоянию спинки от переднего края сиденья, при этом регулировка каждого параметра должна быть независимой, легко осуществимой и иметь надежную фиксацию.

10.6. Поверхность сиденья, спинки и других частей стула (кресла) должна быть полумягкой, с нескользящим, слабо электризующимся и воздухопроницаемым покрытием, обеспечивающим легкую очистку от загрязнения.

10.7. При организации и оборудовании рабочих мест с ПЭВМ предусматривают обеспечение высоты рабочей поверхности стола в пределах 680 – 800 мм; при отсутствии такой возможности высота рабочей поверхности стола должна составлять 725 мм.

10.8. Модульными размерами рабочей поверхности стола для ПЭВМ, на основании которых должны рассчитываться конструктивные размеры, следует считать: ширину 800, 1 000, 1 200 и 1 400 мм, глубину 800 и 1 000 мм при нерегулируемой его высоте, равной 725 мм.

10.9. Рабочий стол должен иметь пространство для ног высотой не менее 600 мм, шириной – не менее 500 мм, глубиной на уровне колен – не менее 450 мм и на уровне вытянутых ног – не менее 650 мм.

10.10. Конструкция рабочего стула должна обеспечивать: ширину и глубину поверхности сиденья не менее 400 мм; поверхность сиденья с закругленным передним краем; регулировку высоты поверхности сиденья в пределах 400 – 550 мм и углам наклона вперед до 15° и назад до 5°; высоту опорной поверхности спинки 300±20 мм, ширину не менее 380 мм и радиус кривизны горизонтальной плоскости 400 мм; угол наклона спинки в вертикальной плоскости в пределах 0±30°; регулировку расстояния спинки от переднего края сиденья в пределах 260 – 400 мм; стационарные или съемные подлокотники длиной не менее 250 мм и шириной 50 – 70 мм; регулировку высоты подлокотников над сиденьем в пределах 230±30 мм и внутреннего расстояния между подлокотниками в пределах 350 – 500 мм.

10.11. Рабочее место пользователя ПЭВМ следует оборудовать подставкой для ног, имеющей ширину не менее 300 мм, глубину не менее 400 мм, регулировку по высоте в пределах до 150 мм и по углу наклона опорной поверхности подставки до 20°. Поверхность подставки должна быть рифленой и иметь по переднему краю бортик высотой 10 мм.

10.12. Клавиатуру следует располагать на поверхности стола на расстоянии 100 – 300 мм от края, обращенного к пользователю, или на специальной, регулируемой по высоте рабочей поверхности, отделенной от основной столешницы.

10.13. Действие стресс-раздражителя при выполнении зрительно-напряженных работ обусловлено чрезмерным или длительным (по времени смены) воздействием факторов трудового процесса, а именно временем работы с оптическими приборами или непосредственным наблюдением за экраном ВДТ. Воздействие этих факторов является причиной развития зрительного перенапряжения.

10.14. Для снятия зрительного перенапряжения необходимо проведение профилактических мероприятий в режиме рабочего дня: комплекс упражнений зрительной гимнастики, комплекс упражнений для укрепления глазодвигательных мышц и тренировки аккомодации (приложения 3; 16).

10.15. Принимая во внимание, что выполнение зрительно-напряженных работ происходит чаще всего сидя, необходимо выполнение упражнений, направленных на расслабление мышц, принимающих непосредственное участие в работе (приложение 8).

10.16. Повышение уровня общей двигательной активности в режиме рабочего дня в сочетании с комплексом зрительной гимнастики повышает устойчивость к формированию производственного стресса у лиц, выполняющих зрительно-напряженные работы.

11. Профилактика стресс-воздействия у работников физического труда

11.1. Для снятия мышечного напряжения у работников физического труда, с учетом характера мышечных нагрузок, регламентированные перерывы следует использовать для проведения физкультурных пауз, самомассажа рук, шеи, поясницы и ног, производственной гимнастики.

11.2. Для профессиональных групп, трудовая деятельность которых связана с локальными мышечными нагрузками, приходящимися преимущественно на мышцы кистей и пальцев рук, регламентированные перерывы в режиме рабочего дня следует заполнять физкультурной паузой, самомассажем рук и производственной гимнастикой (приложения 8, 10).

11.3. Для профессиональных групп, трудовая деятельность которых связана с мышечными нагрузками, приходящимися преимущественно на мышцы рук и плечевого пояса, один из регламентированных перерывов через 1,5 – 2,0 часа после начала смены следует заполнить самомассажем рук и плечевого пояса (приложение 8). Два регламентированных перерыва во второй половине смены (через 1,0 – 1,5 час. после обеденного перерыва и за 1,5 – 2,0 час. до окончания работы) следует заполнить физкультурминуткой или самомассажем ног при выполнении работ стоя (приложения 6 и 11) и производственной гимнастикой, направленной на расслабление основных работающих мышц (приложение 8).

11.4. Для профессиональных групп, трудовая деятельность которых связана с общими нагрузками, регламентированный перерыв в первой половине смены через 1,5 – 2,0 часа после начала работы следует заполнить физкультпаузой и пассивным отдыхом (приложения 5 и 8). Регламентированные перерывы во второй половине смены через 1,0 – 1,5 часа после обеденного перерыва и за 1,5 – 2,0 часа до окончания работы следует заполнить самомассажем ног (приложение 11) и пассивным отдыхом.

11.5. Мероприятия по профилактике перенапряжения структур нервно-мышечного аппарата следует проводить преимущественно на рабочем месте. В тех случаях, когда работа проводится в помещениях, условия которых не отвечают санитарно-гигиеническим требованиям, профилактические мероприятия следует проводить в специально отведенных помещениях (комнатах отдыха).

11.6. Оздоровительные мероприятия необходимо проводить в первую очередь длительно работающим в условиях значительных физических функциональных перегрузок, то есть хронического производственного стресса, а также лицам с поражением нервно-мышечного аппарата спины профессионального и общего характера.

12. Организационно-психологические меры, направленные на профилактику профессионального стресса

12.1. В понедельник целесообразно ограничить объем служебных мероприятий (собраний, совещаний).

12.2. С целью необходимости упорядочения времени проведения производственных совещаний, технических советов целесообразно проведение их на всех уровнях управления во второй половине рабочего дня в понедельник и пятницу. При длительности совещания более 1,5 часа необходимо назначение 10 – 15-минутных перерывов через 1,5 часа работы.

12.3. Для предотвращения эмоционального перенапряжения необходимо составлять четкие временные планы-графики производственных совещаний с указанием их содержания. Также необходимо избегать планирования излишне длительных совещаний.

12.4. Для создания благоприятного психологического климата необходимо привлечение персонала к участию в принятии решений, связанных с реорганизацией структуры или технологического процесса в производственных коллективах. Подобное участие помогает персоналу принять перемены и дает ему возможность высказать свое мнение и «озвучить» претензии.

12.5. Необходимо предоставлять сотрудникам самим организовывать свою работу. Понимание того, что у работающих есть определенное право самим решать, что и как делать на работе, значительно уменьшает негативные последствия стрессов. Организация может предоставить своему персоналу такую возможность, если создаст условия для наполнения содержания работы путем участия персонала в принятии решений, а также если повысит (конкретизирует) ответственность работников за результаты труда.

12.6. Нужно обеспечить четкое определение должностных обязанностей работников. С целью снижения возможности возникновения стресса, связанного с ролевой неопределенностью, надо четко определить должностные обязанности работников и сферу их ответственности.

12.7. Для устранения причин, ведущих к перегруженности или недогрузке работой, руководитель предприятия должен надлежащим образом организовать процессы обучения, беспристрастные решения о повышении в должности и справедливое распределение обязанностей, обеспечить хорошее соответствие требований работы способностям того, кто ее выполняет.

12.8. Рекомендуется обеспечить в организации систему оказания сотрудникам социальной поддержки, которая делает их менее уязвимыми для негативных последствий стресса. Социальная поддержка способна минимизировать негативные последствия стресса. Одно из объяснений этого феномена заключается в том, что социальная поддержка смягчает воздействие стрессов на лиц, находящихся в сложной ситуации, особенно если эта ситуация – следствие перегруженности работой или ролевого конфликта. Оказать действенную социальную поддержку способны сплоченные рабочие группы и руководители первой линии – супервизоры, обученные доброжелательному и заботливому отношению к подчиненным.

12.9. Целесообразно использовать модификацию поведения как эффективный способ повышения устойчивости к стрессам людей определенного психологического типа личности, имеющих склонность к тревожности, гиперреактивности, с повышенным риском развития ишемической болезни сердца. К характеристикам личности, на которые следует повлиять, относятся чрезмерная напористость, навязанное самому себе постоянное ощущение цейтнота и повышенная активность. Необходимо формировать у работников позитивную эмоциональную реакцию на стрессовые обстоятельства, изменять информационное значение некоторых раздражителей за счет потери ими патогенных свойств путем использования методики рациональной психокоррекции (приложение 17).

12.10. Нужно проводить предсменный контроль функционального состояния работников экстремальных видов деятельности, предъявляющих высокие требования к профессионально значимым функциям, особенно в стрессовых ситуациях, с последующей оценкой результатов исследования методом сравнения с критериальными модельными физиологическими характеристиками (приложение 18).

12.11. Необходимо проводить мониторинг функционального состояния человека в течение рабочей смены с помощью автоматизированной системы регистрации и анализа информации с целью постоянного выявления «физиологической цены» производственной деятельности и создания «архива» или «банка» индивидуальных физиологических данных для обоснования рекомендаций, направленных на профилактику нарушений состояния здоровья.

12.12. Возможно использование профессионального отбора как средства оценки профессиональной пригодности для выявления максимального соответствия индивидуальных физиологических характеристик, особенностей и возможностей человека тем общим и специфическим требованиям, которые предъявляют к нему определенные виды профессиональной деятельности с целью повышения надежности и безаварийности работы в экстремальных, стрессовых ситуациях.

12.13. Целесообразно создание системы мер, направленных на профилактику стрессового состояния и сохранения здоровья работающих:

- обучение и повышение квалификации на базе корпоративных образовательных центров с использованием компьютеризированных программ и обучение на базе Интернета для повышения профессионального уровня специалистов, отработки безопасных приемов труда и соблюдения правил и норм безопасности с целью профилактики профессиональной заболеваемости и снижения уровня травматизма;

- формирование навыков, необходимых для принятия решений в сложных производственных и конфликтных ситуациях, и тренировка в использовании этих навыков путем изучения реальных производственных проблем и стресс-факторов, с которыми сталкиваются работающие, а также имитации сложных производственных ситуаций;

- модификация поведения для увеличения эффективности труда работников с помощью аудита (контроля) использования должностных обязанностей;

- использование тренажеров для отработки моделирования поведения, особенно в экстремальных ситуациях и при дефиците времени, индивидуальный тренинг работников нервно-напряженных видов деятельности;

- формирование потребности в здоровом образе жизни как средстве повышения устойчивости к стрессу за счет полноценного питания, увеличения двигательной активности, борьбы с вредными привычками: курением, злоупотреблением алкогольными напитками.

12.14. Для комплексной профилактики профессиональной патологии, укрепления здоровья работающих целесообразно создание центров восстановления работоспособности (ЦБР). Работа физкультурно-оздоровительного центра должна проводиться под контролем врача, а специальные инструкторы-методисты должны составлять комплексы физических упражнений, обновлять и совершенствовать программы целенаправленной гимнастики и нервно-мышечной релаксации.

Библиография
[не приводится]

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

ФИЗИОЛОГИЧЕСКИЕ НОРМЫ напряжения организма при физическом труде различного характера

Физиологические показатели	Количественные значения показателей мышечные нагрузки		
	локальные	региональные	общие
Выносливость мышц кисти к статическому усилию (% снижения к концу смены)	до 30	до 25	до 20
Уровень биоэлектрической активности мышц во время выполнения работы (в % от МПС)	до 14	до 14	до 14
Частота сердечных сокращений (уд./мин.)	до 80	до 90	до 100
Частота сердечных сокращений (превышение среднесменной ЧСС над уровнем покоя, уд./мин.)	на 10	на 20	на 30
Артериальное давление, систолическое (мм рт.ст.)	до 120	до 125	до 135
Минутный объем дыхания (л, STPD)	до 9	до 14	до 18
Энерготраты, ккал/мин. (Вт/кв.м)	до 1,7 (65,7)	до 2,8 (108,0)	до 4,2 (162)
Накопление тепла в организме, кДж/кг	до 2,60	до 2,60	до 2,60
Дефицит тепла в организме, кДж/кг	до 2,72	до 2,72	до 2,72
Температура кожи тыла кисти, °С	≥ 24,5	≥ 24,0	≥ 23,0

Примечание: при локальной и региональной нагрузках следует принимать значения ЧСС для лиц старше 30 лет на 3 уд./мин., а для лиц старше 40 лет – на 7 уд./мин. ниже указанных величин. При общей нагрузке следует принимать значения ЧСС для лиц старше 30 лет на 5 уд./мин., а старше 40 лет – на 10 уд./мин. ниже указанных значений.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

КОМПЛЕКС физических упражнений на координацию движений, концентрацию внимания

Физические упражнения, предназначенные для работников умственного труда, проводятся во время регламентированных перерывов. Их назначение – снизить физиологическую нагрузку и подготовить организм к предстоящей деятельности.

Обычно они состоят из сочетаний элементарных движений рук, ног и туловища, подобранных так, что для их правильного выполнения необходимо сосредоточить внимание. Каждое упражнение сначала выполняется медленно, а потом темп постепенно доводится до быстрого.

Как правило, эти упражнения полезно выполнять до того момента, когда движения начинают выполняться автоматически.

Примерные упражнения:

- и. п. (исходное положение) – основная стойка. 1 – правую руку вверх, левую в сторону. 2 – поменять положение рук. 3 – правую руку вверх. 4 – вернуться в и. п.;

- и. п. – основная стойка. 1 – руки на пояс, правую ногу вперед на носок. 2 – руки вперед, правую ногу в сторону на носок. 3 – руки вверх, правую ногу назад на носок. 4 – вернуться в и. п.;

- и. п. – основная стойка. 1 – руки вперед грудью. 2 – шаг левой в сторону, руки в стороны. 3 – хлопок над головой. 4 – вернуться в и. п.;

- и. п. – основная стойка. 1 – правую руку вверх, левую в сторону. 2 – поменять положение рук, правую ногу назад на носок. 3 – поменять положение рук, правую ногу в сторону на носок. 4 – вернуться в и. п.;

– и. п. – основная стойка. 1 – полуприсед на левой ноге, правую вперед, руки на пояс. 2 – выпрямить левую ногу, руки вперед. 3 – опустить руки. 4 – приставить ногу.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

КОМПЛЕКСЫ упражнений для глаз

Вариант 1

1. Закрыть глаза, не напрягая глазные мышцы, на счет 1 – 4 широко раскрыть глаза и посмотреть вдаль на счет 1 – 6. Повторить 4 – 5 раз.

2. Посмотреть на кончик носа на счет 1 – 4, а потом перевести взгляд вдаль на счет 1 – 6. Повторить 4 – 5 раз.

3. Не поворачивая головы (голова прямо), медленно делать круговые движения глазами вверх – вправо – вниз – влево, потом в обратную сторону: вверх – влево – вниз – вправо. Затем посмотреть вдаль на счет 1 – 6. Повторить 4 – 5 раз.

4. Голова прямо, перевести взгляд на счет 1 – 4 вверх, на счет 1 – 6 прямо. Потом аналогичным образом вниз – прямо, вправо – прямо, влево – прямо. Прodelать эти движения по диагонали в одну и другую стороны с переводом глаз прямо на счет 1 – 6. Повторить 3 – 4 раза.

Вариант 2

1. Закрыть глаза, на счет 1 – 4, сильно напрячь глазные мышцы, затем открыть глаза, расслабить мышцы глаз, посмотреть вдаль на счет 1 – 6. Повторить 4 – 5 раз.

2. Посмотреть на переносицу и задержать взгляд на счет 1 – 4. До усталости глаза не доводить. Затем посмотреть вдаль на счет 1 – 6. Повторить 4 – 5 раз.

3. Не поворачивая головы, посмотреть вправо и зафиксировать взгляд на счет 1 – 4, затем посмотреть вдаль и прямо на счет 1 – 6. Аналогичным образом проводятся упражнения, но с фиксацией взгляда влево, вверх и вниз. Повторить 3–4 раза.

4. Быстро перевести взгляд по диагонали: направо – вверх, налево – вниз, потом прямо и вдаль на счет 1 – 6, затем налево – вверх, направо – вниз и снова посмотреть вдаль на счет 1 – 6. Повторить 4 – 5 раз.

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

СОДЕРЖАНИЕ

занятия аутогенной тренировки в режиме рабочего дня

Приготовились к занятию!

Сядьте удобно, откиньтесь на спинку кресла. Ноги слегка разведите, руки положите на колени. Глубоко вздохните, задержите дыхание и медленно выдохните. Закройте глаза.

Каждую фразу проговаривайте про себя.

1. Мне удобно и хорошо. Я расслабляюсь и отдыхаю. Сажу удобно и спокойно. Дыхание свободное и ритмичное. Все окружающее далеко от меня. Это время я отдаю отдыху. Мои руки расслабляются, становятся теплыми. Руки полностью расслаблены... теплые... отдыхают. Мои ноги расслабляются и теплеют. Ноги расслаблены... теплые... неподвижные. Расслаблены мышцы лица... шеи... затылка. Лоб становится слегка прохладным. Все мышцы лица, шеи, затылка расслаблены. Мое дыхание ровное и спокойное. Расслабляются мышцы спины и поясницы. По всей спине скользит приятное тепло. Мышцы живота расслабляются. Живот становится мягким... теплым... расслабленным.

2 – 3. Мне удобно и хорошо. Вокруг меня и во мне покой и тишина. Я отдыхаю и набираюсь новых сил. Мое настроение ровное, хорошее. Ничто не волнует меня. Я буду работать с удовольствием, легко.

4. Расслабленность и тепло постепенно уходят из моих рук... ног... из всего тела. Мое дыхание учащается, становится чаще. Мышцы легкие и упругие. Легкое напряжение появляется в мышцах всего тела.

Я становлюсь все бодрее и бодрее. Голова отдохнувшая, ясная.

Самочувствие отличное. Глубокий вдох... короткая задержка дыхания и энергичный выдох! Пальцы рук сжать, выпрямить! Руки в локтях согнуть, выпрямить!

С приятным потягиванием глубоко вдохнуть и открыть глаза.

1. Выполнить движения глазами яблоками: 1-2 – вправо – влево; 3-4 – вверх – вниз. Повторить 3 – 4 раза.

2. Частое моргание в течение 8 – 10 секунд.

3. Посмотреть вдаль (2 – 3 сек.), перевести взгляд на пальцы вытянутой руки (2 – 3 сек.), посмотреть на кончик носа (2 – 3 сек.) повторить 3 – 4 раза.

4. И. п. – сидя на стуле, руки опущены вниз; 1 – 2 – руки в стороны и два рывка руками назад; 3 – 4 – два рывка руками вперед – внутрь, повторить 3 – 4 раза.

5. И. п. – основная стойка с опорой правой рукой, левая на поясе; 1 – мах левой ногой в сторону; 2 – мах левой ногой внутрь, сгибая ее перед опорной; 3 – мах этой же ногой в сторону; 4 – И. п. То же правой ногой. Повторить 4 – 5 раз.

**ПРАВИЛА
финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению
производственного травматизма и профессиональных заболеваний
работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых
на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами**

1. Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (далее соответственно – предупредительные меры, Правила), определяют порядок и условия финансового обеспечения страхователем предупредительных мер.

2. Финансовое обеспечение предупредительных мер осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджетом Фонда социального страхования Российской Федерации (далее – Фонд) на текущий финансовый год.

Финансовое обеспечение предупредительных мер осуществляется страхователем за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (далее – страховые взносы), подлежащих перечислению в установленном порядке страхователем в Фонд в текущем финансовом году.

Объем средств, направляемых страхователем на финансовое обеспечение предупредительных мер, не может превышать 20 процентов сумм страховых взносов, начисленных им за предшествующий календарный год, за вычетом расходов на выплату обеспечения по указанному виду страхования, произведенных страхователем в предшествующем календарном году.

В случае если страхователь с численностью работающих до 100 человек не осуществлял в течение двух последовательных лет, предшествующих текущему финансовому году, финансовое обеспечение предупредительных мер, объем средств, направляемых таким страхователем на финансовое обеспечение указанных мер, не может превышать:

20 процентов сумм страховых взносов, начисленных им за три последовательных года, предшествующих текущему финансовому году, за вычетом расходов на выплату обеспечения по указанному виду страхования, произведенных страхователем за три последовательных календарных года, предшествующих текущему финансовому году;

сумму страховых взносов, подлежащих перечислению им в территориальный орган Фонда в текущем финансовом году.

3. Финансовому обеспечению за счет сумм страховых взносов подлежат расходы страхователя на следующие мероприятия:

а) проведение специальной оценки условий труда;
б) реализация мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

в) обучение по охране труда следующих категорий работников:
руководителей организаций малого предпринимательства;
работников организаций малого предпринимательства (с численностью работников до 50 человек), на которых возложены обязанности специалистов по охране труда;

руководителей (в том числе руководителей структурных подразделений) государственных (муниципальных) учреждений;

руководителей и специалистов служб охраны труда организаций;
членов комитетов (комиссий) по охране труда;

уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов;

г) приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ) в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи СИЗ (далее – типовые нормы) и (или) на основании результатов проведения специальной оценки условий труда, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств;

д) санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

е) проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

ж) обеспечение лечебно-профилактическим питанием (далее – ЛПП) работников, для которых указанное питание предусмотрено Перечнем производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 г. № 46н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 апреля 2009 г. № 13796) (далее – Перечень);

з) приобретение страхователями, работниками которых проходят обязательные предсменные и (или) предрейсовые медицинские осмотры, приборов для определения наличия и уровня содержания алкоголя (алкотестеры или алкометры);

и) приобретение страхователями, осуществляющими пассажирские и грузовые перевозки, приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографов);

к) приобретение страхователями аптечек для оказания первой помощи.

4. Страхователь обращается с заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер (далее – заявление) в территориальный орган Фонда по месту своей регистрации в срок до 1 августа текущего календарного года. Заявление представляется страхователем либо лицом, представляющим его интересы, на бумажном носителе либо в форме электронного документа.

С заявлением представляются:

план финансового обеспечения предупредительных мер в текущем календарном году, форма которого предусмотрена приложением к Правилам, разработанный с учетом перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, разработанного по результатам проведения специальной оценки условий труда, и (или) коллективного договора (соглашения по охране труда между работодателем и представительным органом работников), с указанием суммы финансирования;

копия перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, разработанного по результатам проведения специальной оценки условий труда, и (или) копия (выписка из) коллективного договора (соглашения по охране труда между работодателем и представительным органом работников).

Для обоснования финансового обеспечения предупредительных мер страхователь дополнительно к прилагаемым к заявлению документам представляет документы (копии документов), обосновывающие необходимость финансового обеспечения предупредительных мер, в том числе:

а) в случае включения в план финансового обеспечения предупредительных мер мероприятий, предусмотренных подпунктом «а» пункта 3 Правил:

– копию локального нормативного акта о создании комиссии по проведению специальной оценки условий труда;

– копию гражданско-правового договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда, с указанием количества рабочих мест, в отношении которых проводится специальная оценка условий труда, и стоимости проведения специальной оценки условий труда на указанном количестве рабочих мест;

б) в случае включения в план финансового обеспечения предупредительных мер мероприятий, предусмотренных подпунктом «б» пункта 3 Правил:

– копию отчета о проведении специальной оценки условий труда, подтверждающего превышение предельно допустимых уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на соответствующих рабочих местах (если срок действия результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной в соответствии с действовавшим до дня вступления в силу Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 52, ст. 6991) порядком, не истек, то представляются копии отчета о проведении аттестации рабочих мест по условиям труда);

– копию отчета о проведении специальной оценки условий труда на соответствующих рабочих местах после реализации соответствующих мероприятий и свидетельствующего о снижении класса (подкласса) условий труда на соответствующих рабочих местах;

копии документов, подтверждающих приобретение организацией соответствующего оборудования и проведение работ по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

в случае включения в план финансового обеспечения предупредительных мер мероприятий, не требующих приобретения оборудования – копию договора на проведение соответствующих работ;

в) в случае включения в план финансового обеспечения предупредительных мер мероприятий, предусмотренных подпунктом «в» пункта 3 Правил:

– копию приказа о направлении работников на обучение по охране труда с отрывом от производства;

– список работников, направляемых на обучение по охране труда;

– копию договора на проведение обучения работодателей и работников вопросам охраны труда с организацией, оказывающей услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда (далее – обучающая организация) и аккредитованной в установленном порядке⁽¹⁾;

– копию уведомления Минтруда России (Минздравсоцразвития России) о включении обучающей организации в реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда;

– копию программы обучения, утвержденной в установленном порядке.

Одновременно со списком работников, направляемых на обучение по охране труда, страхователь представляет в территориальный орган Фонда документы, подтверждающие принадлежность указанных в них работников к той или иной категории работников, имеющих право проходить обучение за счет средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а именно:

в случае включения в список руководителей организаций малого предпринимательства и работников организаций малого предпринимательства (с численностью работников до 50 человек), на которых возложены обязанности специалистов по охране труда:

– копии приказов о назначении на должность руководителей организаций малого предпринимательства;

– справку о средней численности работников организации малого предпринимательства за прошедший календарный год;

– копии приказов о возложении на работников организаций малого предпринимательства (с численностью работников до 50 человек) обязанностей специалистов по охране труда;

в случае включения в список руководителей государственных (муниципальных) учреждений – копии трудовых книжек или копии приказов о назначении на должность (приеме на работу) руководителей государственных (муниципальных) учреждений;

в случае включения в список руководителей и специалистов служб охраны труда организаций – копии приказов о назначении на должность (приеме на работу) руководителей и специалистов служб охраны труда организаций;

в случае включения в список членов комитетов (комиссий) по охране труда – копии приказов работодателей об утверждении состава комитета (комиссии) по охране труда;

в случае включения в список уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов – выписки из протоколов решений профсоюзных органов или иных уполномоченных работниками представительных органов о назначении уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

г) в случае включения в план финансового обеспечения предупредительных мер мероприятий, предусмотренных подпунктом «г» пункта 3 Правил:

– перечень приобретаемых СИЗ с указанием профессий (должностей) работников, норм выдачи СИЗ со ссылкой на соответствующий пункт типовых норм, а также количества и стоимости приобретаемых СИЗ;

– перечень СИЗ, приобретаемых с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда (если срок действия результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной в соответствии с действовавшим до дня вступления в силу Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 52, ст. 6991)

- порядком, не истек, то с учетом аттестации рабочих мест по условиям труда), с указанием профессий (должностей) работников, норм выдачи СИЗ, а также количества и стоимости приобретаемых СИЗ;
- копии сертификатов (деклараций) соответствия для СИЗ, подлежащих обязательной сертификации (декларированию);
 - д) в случае включения в план финансового обеспечения предупредительных мер мероприятий, предусмотренных подпунктом «д» пункта 3 Правил:
 - заключительный акт врачебной комиссии по итогам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников (далее – заключительный акт);
 - списки работников, направляемых на санаторно-курортное лечение, с указанием рекомендаций, содержащихся в заключительном акте;
 - копию лицензии организации, осуществляющей санаторно-курортное лечение работников на территории Российской Федерации;
 - копии договоров (счетов) на приобретение путевок;
 - калькуляцию стоимости путевки;
 - е) в случае включения в план финансового обеспечения предупредительных мер мероприятий, предусмотренных подпунктом «е» пункта 3 Правил:
 - копию списка работников, подлежащих прохождению обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) в текущем календарном году, утвержденного работодателем в установленном порядке⁽²⁾;
 - копию договора с медицинской организацией на проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников;
 - копию лицензии медицинской организации на осуществление работ и оказание услуг, связанных с проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников;
 - ж) в случае включения в план финансового обеспечения предупредительных мер мероприятий, предусмотренных подпунктом «ж» пункта 3 Правил:
 - перечень работников, которым выдается ЛПП, с указанием их профессий (должностей) и норм выдачи со ссылкой на соответствующий пункт Перечня;
 - номер рациона ЛПП;
 - график занятости работников, имеющих право на получение ЛПП;
 - копии документов о фактически отработанном работниками времени в особо вредных условиях труда;
 - копии постатейных смет расходов, запланированных страхователем на обеспечение работников ЛПП, на планируемый период;
 - копии договоров страхователя с организациями общественного питания, если выдача ЛПП производилась не в структурных подразделениях страхователя;
 - копии документов, подтверждающих затраты страхователя на обеспечение работников ЛПП;
 - з) в случае включения в план финансового обеспечения предупредительных мер мероприятий, предусмотренных подпунктом «з» пункта 3 Правил:
 - копию локального нормативного акта о проведении предсменных и (или) предрейсовых медицинских осмотров работников;
 - копию лицензии страхователя на осуществление предсменных и (или) предрейсовых медицинских осмотров работников или копию договора страхователя с организацией, оказывающей услуги по проведению предсменных и (или) предрейсовых медицинских осмотров работников, с приложением лицензии данной организации на право осуществления указанного вида деятельности;
 - копии счетов на оплату приобретаемых алкотестеров или алкометров;
 - и) в случае включения в план финансового обеспечения предупредительных мер мероприятий, предусмотренных подпунктом «и» пункта 3 Правил:
 - копии лицензий на осуществление страхователем пассажирских и (или) грузовых перевозок (при наличии) и (или) копию документа, подтверждающего соответствующий вид экономической деятельности страхователя;
 - перечень транспортных средств (далее – ТС), подлежащих оснащению тахографами, с указанием их государственного регистрационного номера, даты выпуска, сведений о прохождении ТС последнего технического осмотра;
 - копии паспортов ТС;
 - копию свидетельства о регистрации ТС в органах Государственной инспекции безопасности дорожного движения;
 - копии счетов на оплату приобретаемых тахографов;
 - к) в случае включения в план финансового обеспечения предупредительных мер мероприятий, предусмотренных подпунктом «к» пункта 3 Правил – перечень приобретаемых медицинских изделий⁽³⁾ с указанием количества и стоимости приобретаемых медицинских изделий, а также с указанием санитарных постов, подлежащих комплектацией аптечками.
5. Документы (копии документов), указанные в пункте 4 Правил, за исключением документов, предусмотренных настоящим пунктом, представляются страхователем либо лицом, представляющим его интересы.
- В рамках межведомственного взаимодействия территориальный орган Фонда запрашивает посредством межведомственного запроса:
- а) в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации:
 - сведения о включении организации, проводящей специальную оценку условий труда, в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда (реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда), – в случае включения в план финансового обеспечения предупредительных мер мероприятий, предусмотренных подпунктом «а» пункта 3 Правил;
 - сведения о включении обучающей организации в реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, – в случае включения в план финансового обеспечения предупредительных мер мероприятий, предусмотренных подпунктом «в» пункта 3 Правил;
 - б) в Федеральной службе по надзору в сфере здравоохранения:
 - сведения о лицензии (с указанием видов работ и услуг) организации, осуществляющей санаторно-курортное лечение работников на территории Российской Федерации, – в случае включения в план финансового обеспечения предупредительных мер мероприятий, предусмотренных подпунктом «д» пункта 3 Правил;
 - сведения о лицензии (с указанием видов работ и услуг) медицинской организации на осуществление работ и оказание услуг, связанных с проведением предварительных и периодических медицинских осмотров

(обследований) работников, – в случае включения в план финансового обеспечения предупредительных мер мероприятий, предусмотренных подпунктом «е» пункта 3 Правил;

сведения о лицензии (с указанием видов работ и услуг) организации на осуществление предсменных (предсменных) медицинских осмотров работников – в случае включения в план финансового обеспечения предупредительных мер мероприятий, предусмотренных подпунктом «з» пункта 3 Правил.

Сведения о лицензии на осуществление страхователем пассажирских и (или) грузовых перевозок и (или) сведения, подтверждающие соответствующий вид экономической деятельности страхователя, которые входят в состав сведений, содержащихся в Едином государственном реестре юридических лиц (ЕГРЮЛ), в случае включения в план финансового обеспечения предупредительных мер мероприятий, предусмотренных подпунктом «и» пункта 3 Правил, ежедневно поступают в территориальный орган Фонда в рамках системы «одного окна» из территориального органа Федеральной налоговой службы.

Страхователь вправе представить самостоятельно в территориальный орган Фонда документы (копии документов), сведения о которых могут быть запрошены территориальным органом Фонда в рамках межведомственного взаимодействия в соответствии с настоящим пунктом.

6. Копии документов, представляемых страхователем в соответствии с пунктом 4 Правил, должны быть заверены печатью страхователя.

Требование представления иных документов (копий документов), помимо документов, указанных в пункте 4 Правил, с учетом исключений, предусмотренных пунктом 5 Правил, не допускается.

7. Территориальный орган Фонда размещает на сайте территориального органа Фонда в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информацию:

о поступившем заявлении, включая дату и время поступления заявления, наименование страхователя, в течение одного рабочего дня с даты регистрации заявления;

о ходе рассмотрения заявления.

8. Решение о финансовом обеспечении предупредительных мер, объеме финансового обеспечения предупредительных мер или об отказе в финансовом обеспечении предупредительных мер (далее – решение) принимается:

а) в отношении страхователей, у которых сумма страховых взносов, начисленных за предшествующий год, составляет до 8 000,0 тыс. рублей включительно – территориальным органом Фонда в течение 10 рабочих дней со дня получения полного комплекта документов, указанных в пункте 4 Правил;

б) в отношении страхователей, у которых сумма страховых взносов, начисленных за предшествующий год, составляет более 8 000,0 тыс. рублей – территориальным органом Фонда после согласования с Фондом.

В этом случае территориальный орган Фонда в течение 3 рабочих дней со дня получения документов, указанных в пункте 4 Правил, направляет их на согласование в Фонд.

Фонд согласовывает представленные документы в течение 15 рабочих дней со дня их поступления.

9. Решение территориального органа Фонда оформляется приказом и в течение 3 рабочих дней с даты его принятия или получения согласования из Фонда направляется страхователю (в случае принятия решения об отказе в финансовом обеспечении или при отказе Фонда в согласовании – с обоснованием причин отказа).

10. Территориальный орган Фонда принимает решение об отказе в финансовом обеспечении предупредительных мер в следующих случаях:

а) если у страхователя имеются недоимка по уплате страховых взносов, пени и штрафы, не погашенные на день подачи страхователем заявления в территориальный орган Фонда по месту своей регистрации;

б) представленные документы содержат недостоверную информацию;

в) если предусмотренные бюджетом Фонда средства на финансовое обеспечение предупредительных мер на текущий год полностью распределены;

г) при представлении страхователем неполного комплекта документов.

Отказ в финансовом обеспечении предупредительных мер по другим основаниям не допускается.

Страхователь вправе повторно, но не позднее срока, установленного пунктом 4 Правил, обратиться с заявлением в территориальный орган Фонда по месту своей регистрации.

11. Решение территориального органа Фонда об отказе в финансовом обеспечении предупредительных мер может быть обжаловано страхователем в вышестоящем органе территориального органа Фонда или в суде в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

12. Страхователь ведет в установленном порядке учет средств, направленных на финансовое обеспечение предупредительных мер в счет уплаты страховых взносов, и ежеквартально представляет в территориальный орган Фонда отчет об их использовании.

После завершения запланированных мероприятий страхователь представляет в территориальный орган Фонда документы, подтверждающие произведенные расходы⁽⁴⁾.

13. Страхователь в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, несет ответственность за целевое и в полном объеме использование сумм страховых взносов на финансовое обеспечение предупредительных мер в соответствии с согласованным планом финансового обеспечения предупредительных мер и в случае неполного использования указанных средств сообщает об этом в территориальный орган Фонда по месту своей регистрации до 10 октября текущего года.

14. Расходы, фактически произведенные страхователем, но не подтвержденные документами о целевом использовании средств, не подлежат зачету в счет уплаты страховых взносов.

15. Страховщик осуществляет контроль за полнотой и целевым использованием сумм страховых взносов на финансовое обеспечение предупредительных мер страхователем в соответствии с согласованным планом финансового обеспечения предупредительных мер.

⁽¹⁾ Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 апреля 2010 г. № 205н «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 29 июня 2010 г. № 17648) с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 10 сентября 2010 г. № 794н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 4 октября 2010 г. № 18605), от 30 июня 2011 г. № 644н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 22 июля 2011 г. № 21489) и от 22 ноября 2011 г. № 1379н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 декабря 2011 г. № 22690);

⁽²⁾ Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 октября 2011 г. № 22111);

⁽³⁾ Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 марта 2011 г. № 169н «Об утверждении требований к комплектации изделиями медицинского назначения аптечек для оказания первой помощи работникам» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 11 апреля 2011 г. № 20452);

⁽⁴⁾ Письмо ФСС РФ от 2 июня 2014 г. № 17-03-18/05-7094.

ПЛАН

финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами

(наименование страхователя)

№ п/п	Наименование предупредительных мер	Обоснование для проведения предупредительных мер (коллективный договор, соглашение по охране труда, план мероприятий по улучшению условий и охраны труда)	Срок исполнения	Единицы измерения	Количество	Планируемые расходы, руб.				
						всего	в том числе по кварталам			
							I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

Руководитель _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Главный бухгалтер _____
(подпись) (Ф.И.О.)

"__" _____ 20__ год

СОГЛАСОВАНО

Управляющий

_____ (наименование территориального органа Фонда социального страхования Российской Федерации)

_____ (подпись) (Ф.И.О.)

"__" _____ 20__ год
М.П.

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства здравоохранения и
социального развития Российской Федерации
от 12 апреля 2011 г. № 302н

**ПОРЯДОК
проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и
периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых
на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда**

I. Общие положения

1. Порядок проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (далее – Порядок), устанавливает правила проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) лиц, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), на работах, связанных с движением транспорта, а также на работах, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний¹⁾.

2. Обязательные предварительные медицинские осмотры (обследования) при поступлении на работу (далее – предварительные осмотры) проводятся с целью определения соответствия состояния здоровья лица, поступающего на работу, поручаемой ему работе, а также с целью раннего выявления и профилактики заболеваний.

3. Обязательные периодические медицинские осмотры (обследования) (далее – периодические осмотры) проводятся в целях:

1) динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления заболеваний, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, формирования групп риска по развитию профессиональных заболеваний;

2) выявления заболеваний, состояний, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы, связанной с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов, а также работ, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний;

3) своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников;

4) своевременного выявления и предупреждения возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний;

5) предупреждения несчастных случаев на производстве.

4. Предварительные и периодические осмотры проводятся медицинскими организациями любой формы собственности, имеющими право на проведение предварительных и периодических осмотров, а также на экспертизу профессиональной пригодности в соответствии с действующими нормативными правовыми актами (далее – медицинские организации).

5. Для проведения предварительного или периодического осмотра медицинской организацией формируется постоянно действующая врачебная комиссия.

В состав врачебной комиссии включаются врач-профпатолог, а также врачи-специалисты, прошедшие в установленном порядке повышение квалификации по специальности «профпатология» или имеющие действующий сертификат по специальности «профпатология».

Возглавляет врачебную комиссию врач-профпатолог.

Состав врачебной комиссии утверждается приказом (распоряжением) руководителя медицинской организации.

6. Обязанности по организации проведения предварительных и периодических осмотров работников возлагаются на работодателя^{*(2)}.

Ответственность за качество проведения предварительных и периодических осмотров работников возлагается на медицинскую организацию.

II. Порядок проведения предварительных осмотров

7. Предварительные осмотры проводятся при поступлении на работу на основании направления на медицинский осмотр (далее – направление), выданного лицу, поступающему на работу, работодателем.

8. Направление заполняется на основании утвержденного работодателем списка контингентов и в нем указывается:

наименование работодателя;

форма собственности и вид экономической деятельности работодателя по ОКВЭД;

наименование медицинской организации, фактический адрес ее местонахождения и код по ОГРН;

вид медицинского осмотра (предварительный или периодический);

фамилия, имя, отчество лица, поступающего на работу (работника);

дата рождения лица, поступающего на работу (работника);

наименование структурного подразделения работодателя (при наличии), в котором будет занято лицо, поступающее на работу (занят работник);

наименование должности (профессии) или вида работы;

вредные и (или) опасные производственные факторы, а также вид работы в соответствии с утвержденным работодателем контингентом работников, подлежащих предварительным (периодическим) осмотрам.

Направление подписывается уполномоченным представителем работодателя с указанием его должности, фамилии, инициалов.

Направление выдается лицу, поступающему на работу (работнику), под роспись.

Работодатель (его представитель) обязан организовать учет выданных направлений.

9. Для прохождения предварительного осмотра лицо, поступающее на работу, представляет в медицинскую организацию следующие документы:

направление;

паспорт (или другой документ установленного образца, удостоверяющий его личность);

паспорт здоровья работника (при наличии);

решение врачебной комиссии, проводившей обязательное психиатрическое освидетельствование (в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации).

10. На лицо, проходящее предварительный осмотр, в медицинской организации оформляются:

10.1 медицинская карта амбулаторного больного (учетная форма № 025/у-04, утвержденная приказом Минздравсоцразвития России от 22 ноября 2004 г. № 255) (зарегистрировано Минюстом России 14.12.2004 г. № 6188) (далее – медицинская карта), в которой отражаются заключения врачей-специалистов, результаты лабораторных и инструментальных исследований, заключение по результатам предварительного или периодического медицинского осмотра.

Медицинская карта хранится в установленном порядке в медицинской организации;

10.2 паспорт здоровья работника (далее – паспорт здоровья) – в случае если он ранее не оформлялся, в котором указывается:

наименование медицинской организации, фактический адрес ее местонахождения и код по ОГРН;

фамилия, имя, отчество, дата рождения, пол, паспортные данные (серия, номер, кем выдан, дата выдачи), адрес регистрации по месту жительства (пребывания), телефон, номер страхового полиса ОМС лица, поступающего на работу (работника);

наименование работодателя;

форма собственности и вид экономической деятельности работодателя по ОКВЭД;

наименование структурного подразделения работодателя (при наличии), в котором будет занято лицо, поступающее на работу (занят работник), наименование должности (профессии) или вида работы;

наименование вредного производственного фактора и (или) вида работы (с указанием класса и подкласса условий труда) и стаж контакта с ними;

наименование медицинской организации, к которой прикреплен работник для постоянного наблюдения (наименование, фактический адрес местонахождения);

заключения врачей-специалистов, принимавших участие в проведении предварительного или периодического медицинского осмотра работника, результаты лабораторных и инструментальных исследований, заключение по результатам предварительного или периодического медицинского осмотра.

Каждому паспорту здоровья присваивается номер и указывается дата его заполнения.

На каждого работника ведется один паспорт здоровья.

Для лиц, прикрепленных на медицинское обслуживание к ФМБА России, паспорт здоровья работника не оформляется.

В период проведения осмотра паспорт здоровья хранится в медицинской организации. По окончании осмотра паспорт здоровья выдается работнику на руки.

В случае утери работником паспорта здоровья медицинская организация по заявлению работника выдает ему дубликат паспорта здоровья.

11. Предварительный осмотр является завершенным в случае осмотра лица, поступающего на работу, всеми врачами-специалистами, а также выполнения полного объема лабораторных и функциональных исследований, предусмотренных Перечнем вредных и (или) опасных производственных факторов, при наличии которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) факторов (приложение № 1 к приказу (далее – Перечень факторов) и Перечнем работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников (приложение № 2 к приказу) (далее – Перечень работ).

12. По окончании прохождения лицом, поступающим на работу, предварительного осмотра медицинской организацией оформляется заключение по результатам предварительного (периодического) медицинского осмотра (далее – Заключение).

13. В Заключении указывается:

дата выдачи Заключения;

фамилия, имя, отчество, дата рождения, пол лица, поступающего на работу (работника);

наименование работодателя;

наименование структурного подразделения работодателя (при наличии), должности (профессии) или вида работы;

наименование вредного производственного фактора(-ов) и (или) вида работы;

результат медицинского осмотра (медицинские противопоказания выявлены, не выявлены).

Заключение подписывается председателем медицинской комиссии с указанием фамилии и инициалов и заверяется печатью медицинской организации, проводившей медицинский осмотр.

14. Заключение составляется в двух экземплярах, один из которых по результатам проведения медицинского осмотра незамедлительно после завершения осмотра выдается лицу, поступающему на работу, или завершившему прохождение периодического медицинского осмотра, на руки, а второй приобщается к медицинской карте амбулаторного больного.

III. Порядок проведения периодических осмотров

15. Частота проведения периодических осмотров определяется типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ.

16. Периодические осмотры проводятся не реже чем в сроки, указанные в Перечне факторов и Перечне работ.

17. Работники в возрасте до 21 года проходят периодические осмотры ежегодно.

18. Внеочередные медицинские осмотры (обследования) проводятся на основании медицинских рекомендаций, указанных в заключительном акте, оформленном в соответствии с пунктом 43 настоящего Порядка.

19. Периодические осмотры проводятся на основании поименных списков, разработанных на основании контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам (далее – поименные списки) с указанием вредных (опасных) производственных факторов, а также вида работы в соответствии с Перечнем факторов и Перечнем работ.

Включению в списки контингента и поименные списки подлежат работники:

подвергающиеся воздействию вредных производственных факторов, указанных в Перечне факторов, а также вредных производственных факторов, наличие которых установлено по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной в установленном порядке^{*(3)}. В качестве источника информации о наличии на рабочих местах вредных производственных факторов, помимо результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, могут использоваться результаты лабораторных исследований и испытаний, полученные в рамках контрольно-надзорной деятельности, производственного лабораторного контроля, а также использоваться эксплуатационная, технологическая и иная документация на машины, механизмы, оборудование, сырье и материалы, применяемые работодателем при осуществлении производственной деятельности;

выполняющие работы, предусмотренные Перечнем работ.

20. В списке контингента работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра указывается:

наименование профессии (должности) работника согласно штатного расписания;

наименование вредного производственного фактора согласно Перечню факторов, а также вредных производственных факторов, установленных в результате аттестации рабочих мест по условиям труда, в результате лабораторных исследований и испытаний, полученных в рамках контрольно-надзорной деятельности, производственного лабораторного контроля, а также используя эксплуатационную, технологическую и иную документацию на машины, механизмы, оборудование, сырье и материалы, применяемые работодателем при осуществлении производственной деятельности.

21. Список контингента, разработанный и утвержденный работодателем, в 10-дневный срок направляется в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя.

22. Поименные списки составляются на основании утвержденного списка контингента работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра, в котором указываются:

фамилия, имя, отчество, профессия (должность) работника, подлежащего периодическому медицинскому осмотру;

наименование вредного производственного фактора или вида работы;

наименование структурного подразделения работодателя (при наличии).

23. Поименные списки составляются и утверждаются работодателем (его уполномоченным представителем) и не позднее чем за 2 месяца до согласованной с медицинской организацией датой начала проведения периодического осмотра направляются работодателем в указанную медицинскую организацию.

24. Перед проведением периодического осмотра работодатель (его уполномоченный представитель) обязан вручить лицу, направляемому на периодический осмотр, направление на периодический медицинский осмотр, оформленное в соответствии с пунктом 8 настоящего Порядка.

25. Медицинская организация в 10-дневный срок с момента получения от работодателя поименного списка (но не позднее чем за 14 дней до согласованной с работодателем датой начала проведения периодического осмотра) на основании указанного поименного списка составляет календарный план проведения периодического осмотра (далее – календарный план).

Календарный план согласовывается медицинской организацией с работодателем (его представителем) и утверждается руководителем медицинской организации.

26. Работодатель не позднее чем за 10 дней до согласованной с медицинской организацией датой начала проведения периодического осмотра обязан ознакомить работников, подлежащих периодическому осмотру, с календарным планом.

27. Врачебная комиссия медицинской организации на основании указанных в поименном списке вредных производственных факторов или работ определяет необходимость участия в предварительных и периодических осмотрах соответствующих врачей-специалистов, а также виды и объемы необходимых лабораторных и функциональных исследований.

28. Для прохождения периодического осмотра работник обязан прибыть в медицинскую организацию в день, установленный календарным планом, и предъявить в медицинской организации документы, указанные в пункте 10 настоящего Порядка.

29. На работника, проходящего периодический осмотр, в медицинской организации оформляются документы, установленные пунктом 10 настоящего Порядка (при отсутствии).

30. Периодический осмотр является завершенным в случае осмотра работника всеми врачами-специалистами, а также выполнения полного объема лабораторных и функциональных исследований, предусмотренных в Перечне факторов или Перечне работ.

31. По окончании прохождения работником периодического осмотра медицинской организацией оформляется медицинское заключение в порядке, установленном пунктами 12 и 13 настоящего Порядка.

32. На основании результатов периодического осмотра в установленном порядке⁴ определяется принадлежность работника к одной из диспансерных групп в соответствии с действующими нормативными правовыми актами, с последующим оформлением в медицинской карте и паспорте здоровья рекомендаций по профилактике заболеваний, в том числе профессиональных заболеваний, а при наличии медицинских показаний – по дальнейшему наблюдению, лечению и реабилитации.

33. Данные о прохождении медицинских осмотров подлежат внесению в личные медицинские книжки и учету лечебно-профилактическими организациями государственной и муниципальной систем здравоохранения, а также органами, осуществляющими федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор.

34. В случае ликвидации или смены медицинской организации, осуществляющей предварительные или периодические осмотры, медицинская карта передается в центр профпатологии субъекта Российской Федерации, на территории которого она расположена либо в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, – в центры профпатологии ФМБА России, где хранится в течение 50 лет.

35. Центр профпатологии на основании письменного запроса медицинской организации, с которой работодателем заключен договор на проведение предварительных и (или) периодических осмотров, передает в 10-дневный срок со дня поступления запроса указанной медицинской организации медицинские карты работников. К запросу в обязательном порядке прилагается копия договора на проведение предварительных и (или) периодических осмотров.

36. Медицинская организация, с которой работодатель не пролонгировал договор на проведение предварительных и (или) периодических осмотров работников, по письменному запросу работодателя должна передать по описи медицинские карты работников в медицинскую организацию, с которой работодатель в настоящий момент заключил соответствующий договор.

37. Участники аварийных ситуаций или инцидентов, работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными веществами и производственными факторами с разовым или многократным превышением предельно допустимой концентрации (ПДК) или предельно допустимого уровня (ПДУ) по действующему фактору, работники, имеющие (имевшие) заключение о предварительном диагнозе профессионального заболевания, лица со стойкими последствиями несчастных случаев на производстве, а также другие работники в случае принятия соответствующего решения врачебной комиссией не реже одного раза в пять лет проходят периодические осмотры в центрах профпатологии и других медицинских организациях, имеющих право на проведение предварительных и периодических осмотров, на проведение экспертизы профессиональной пригодности и экспертизы связи заболевания с профессией.

38. В случае выявления врачом психиатром и (или) наркологом лиц с подозрением на наличие медицинских противопоказаний, соответствующих профилю данных специалистов, к допуску на работы с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также к работам, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, указанные лица в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, направляются для освидетельствования во врачебной комиссии, уполномоченной на то органом здравоохранения.

39. Центры профпатологии и другие медицинские организации, имеющие право на проведение периодических осмотров, на проведение экспертизы профессиональной пригодности и экспертизы связи заболевания с профессией, при проведении периодического осмотра могут привлекать медицинские организации, которые имеют право в соответствии с действующими нормативными правовыми актами на проведение предварительных и периодических осмотров и экспертизы профессиональной пригодности.

40. В случае подозрения о наличии у работника профессионального заболевания при проведении периодического осмотра медицинская организация выдает работнику направление в центр профпатологии или специализированную медицинскую организацию, имеющую право на проведение экспертизы связи заболевания с профессией, а также оформляет и направляет в установленном порядке извещение об установлении предварительного диагноза профессионального заболевания в территориальный орган федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на осуществление государственного контроля и надзора в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия.

41. В случаях затруднения определения профессиональной пригодности работника в связи с имеющимся у него заболеванием и с целью экспертизы профессиональной пригодности медицинская организация направляет работника в центр профпатологии или специализированную медицинскую организацию, имею-

шую право на проведение экспертизы связи заболевания с профессией и профессиональной пригодности, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

42. По итогам проведения осмотров медицинская организация не позднее чем через 30 дней после завершения периодического медицинского осмотра обобщает результаты проведенных периодических осмотров работников и совместно с территориальными органами федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление государственного контроля и надзора в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения и представителями работодателя, составляет заключительный акт.

43. В заключительном акте указывается:
наименование медицинской организации, проводившей предварительный осмотр, адрес ее местонахождения и код по ОГРН;

дата составления акта;

наименование работодателя;

общая численность работников, в том числе женщин, работников в возрасте до 18 лет, работников, которым установлена стойкая степень утраты трудоспособности;

численность работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

численность работников, занятых на работах, при выполнении которых обязательно проведение периодических медицинских осмотров (обследований), в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний, в том числе женщин, работников в возрасте до 18 лет, работников, которым установлена стойкая степень утраты трудоспособности;

численность работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, в том числе женщин, работников в возрасте до 18 лет, работников, которым установлена стойкая степень утраты трудоспособности;

численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, в том числе женщин, работников в возрасте до 18 лет, работников, которым установлена стойкая степень утраты трудоспособности;

процент охвата работников периодическим медицинским осмотром;

список лиц, прошедших периодический медицинский осмотр, с указанием пола, даты рождения, структурного подразделения (при наличии), заключения медицинской комиссии;

численность работников, не завершивших периодический медицинский осмотр, в том числе женщин, работников в возрасте до 18 лет, работников, которым установлена стойкая степень утраты трудоспособности;

список работников, не завершивших периодический медицинский осмотр;

численность работников, не прошедших периодический медицинский осмотр, в том числе женщин, работников в возрасте до 18 лет, работников, которым установлена стойкая степень утраты трудоспособности;

список работников, не имеющих медицинские противопоказания к работе;

численность работников, имеющих временные медицинские противопоказания к работе;

численность работников, имеющих постоянные медицинские противопоказания к работе;

численность работников, нуждающихся в проведении дополнительного обследования (заключение не дано);

численность работников, нуждающихся в обследовании в центре профпатологии;

численность работников, нуждающихся в амбулаторном обследовании и лечении;

численность работников, нуждающихся в стационарном обследовании и лечении;

численность работников, нуждающихся в санаторно-курортном лечении;

численность работников, нуждающихся в диспансерном наблюдении;

список лиц с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания с указанием пола, даты рождения; структурного подразделения (при наличии), профессии (должности), вредных и (или) опасных производственных факторов и работ;

перечень впервые установленных хронических соматических заболеваний с указанием класса заболеваний по Международной классификации болезней – 10 (далее – МКБ-10);

перечень впервые установленных профессиональных заболеваний с указанием класса заболеваний по МКБ-10;

результаты выполнения рекомендаций предыдущего заключительного акта;

рекомендации работодателю по реализации комплекса оздоровительных мероприятий, включая профилактические и другие мероприятия.

44. Заключительный акт утверждается председателем врачебной комиссии и заверяется печатью медицинской организации.

45. Заключительный акт составляется в четырех экземплярах, которые направляются медицинской организацией в течение 5 рабочих дней с даты утверждения акта работодателю, в центр профпатологии субъекта Российской Федерации, территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление государственного контроля и надзора в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения.

Один экземпляр заключительного акта хранится в медицинской организации, проводившей периодические осмотры, в течение 50 лет.

46. Центр профпатологии субъекта Российской Федерации обобщает и анализирует результаты периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда на территории данного субъекта Российской Федерации, и не позднее 15 февраля года, следующего за отчетным, направляет обобщенные сведения в Федеральный Центр профпатологии Минздравсоцразвития России и в орган управления здравоохранением данного субъекта Российской Федерации.

47. Федеральный центр профпатологии Минздравсоцразвития России не позднее 1 апреля года, следующего за отчетным, представляет сведения о проведении периодических осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в Минздравсоцразвития России.

IV. Медицинские противопоказания к допуску к работам

48. Работники (лица, поступающие на работу) не допускаются к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также работ, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований), в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний, при наличии следующих общих медицинских противопоказаний:

врожденные пороки развития, деформации, хромосомные аномалии со стойкими выраженными нарушениями функции органов и систем;

последствия повреждений центральной и периферической нервной системы, внутренних органов, костно-мышечной системы и соединительной ткани от воздействия внешних факторов (травмы, радиация, термическое, химическое и другое воздействие и т.д.) с развитием необратимых изменений, вызвавших нарушения функции органов и систем выраженной степени;

заболевания центральной нервной системы различной этиологии с двигательными и чувствительными нарушениями выраженной степени, расстройствами координации и статики, когнитивными и мнестико-интеллектуальными нарушениями;

нарколепсия и катаплексия;

заболевания, сопровождающиеся расстройствами сознания: эпилепсия и эпилептические синдромы различной этиологии, синкопальные синдромы различной этиологии и др.;

психические заболевания с тяжелыми, стойкими или часто обостряющимися болезненными проявлениями и приравненные к ним состояния, подлежащие обязательному динамическому наблюдению в психоневрологических диспансерах^{*(5)};

алкоголизм, токсикомания, наркомания;

болезни эндокринной системы прогрессирующего течения с признаками поражения других органов и систем и нарушением их функции 3 – 4 степени;

злокачественные новообразования любой локализации^{*(6)};

заболевания крови и кроветворных органов с прогрессирующим и рецидивирующим течением (гемобласты, выраженные формы гемолитических и апластических анемий, геморрагические диатезы);

гипертоническая болезнь III стадии, 3 степени, риск IV;

хронические болезни сердца и перикарда с недостаточностью кровообращения ФК III, НК 2 и более степени;

ишемическая болезнь сердца:

стенокардия ФК III – IV;

с нарушением проводимости (синоаурикулярная блокада III степени, слабость синусового узла);

пароксизмальные нарушения ритма с потенциально злокачественными желудочковыми аритмиями и нарушениями гемодинамики;

постинфарктный кардиосклероз, аневризма сердца;

аневризмы и расслоения любых отделов аорты и артерий;

облитерирующий атеросклероз аорты с облитерацией висцеральных артерий и нарушением функции органов;

облитерирующий атеросклероз сосудов конечностей, тромбангиит, аортоартериит с признаками декомпенсации кровоснабжения конечности (конечностей);

варикозная и посттромбофлебитическая болезнь нижних конечностей с явлениями хронической венозной недостаточности 3 степени и выше;

лимфангиит и другие нарушения лимфооттока 3 – 4 степени;

ревматизм: активная фаза, частые рецидивы с поражением сердца и других органов и систем и хронической сердечной недостаточностью 2 – 3 степени;

болезни бронхолегочной системы с явлениями дыхательной недостаточности или легочно-сердечной недостаточности 2 – 3 степени;

активные формы туберкулеза любой локализации;

осложненное течение язвенной болезни желудка, двенадцатиперстной кишки с хроническим часто (3 раза и более за календарный год) рецидивирующим течением и развитием осложнений;

хронические гепатиты, декомпенсированные циррозы печени и другие заболевания печени с признаками печеночной недостаточности 2 – 3 степени и портальной гипертензии;

хронические болезни почек и мочевыводящих путей с явлениями хронической почечной недостаточности 2 – 3 степени;

неспецифический язвенный колит и болезнь Крона тяжелого течения;

диффузные заболевания соединительной ткани с нарушением функции органов и систем 3 – 4 степени, системные васкулиты;

хронические заболевания периферической нервной системы и нервно-мышечные заболевания со значительными нарушениями функций;

хронические заболевания опорно-двигательного аппарата с нарушениями функции 2 – 3 степени;

хронические заболевания кожи:

хроническая распространенная, часто рецидивирующая (не менее 4 раз в год) экзема;

псориаз универсальный, распространенный, артропатический, пустулезный, псориатическая эритродермия;

вульгарная пузырчатка;

хронический необратимый распространенный ихтиоз;

хронический прогрессирующий атопический дерматит;

хронические, рецидивирующие формы инфекционных и паразитарных заболеваний, поствакцинальные поражения в случае неподдающихся или трудноподдающихся лечению клинических форм;

беременность и период лактации^{*(7)};

привычное невынашивание и аномалии плода в анамнезе у женщин детородного возраста^{*(7)};

глаукома любой стадии при нестабилизированном течении.

49. Дополнительные медицинские противопоказания указаны в Перечне факторов и Перечне работ.

^{*(1)} Статья 213 Трудового кодекса Российской Федерации.

^{*(2)} Статья 212 Трудового кодекса Российской Федерации.

^{*(3)} Приказ Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 г. № 569 «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда» (зарегистрирован Минюстом России 29 ноября 2007 г. № 10577).

^{*(4)} Приказ Минздравсоцразвития России от 04.02.2010 г. № 55н (ред. от 03.03.2011) «О порядке проведения дополнительной диспансеризации работающих граждан» (вместе с «Порядком и объемом проведения дополнительной диспансеризации работающих граждан») (зарегистрировано Минюстом России 04.03.2010 № 16550).

^{*(5)} В случаях выраженных форм расстройств настроения, невротических, связанных со стрессом, соматоформных, поведенческих расстройств и расстройств личности вопрос о профессиональной пригодности к соответствующим работам решается индивидуально комиссией врачей-специалистов, соответствующих профилю заболевания, с участием врача-профпатолога.

^{*(6)} После проведенного лечения вопрос решается индивидуально комиссией врачей-специалистов, профпатологом, онкологом.

^{*(7)} Только для лиц, работающих в контакте с вредными и (или) опасными производственными факторами, указанными в Перечне факторов.

Приложения к настоящему Порядку не были зарегистрированы в Минюсте России. Ниже приводятся для сведения некоторые из них.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Порядку проведения
обязательных предварительных
(при поступлении на работу) и
периодических медицинских
осмотров (обследований)
работников, занятых на тяжелых
работах и на работах с вредными и
(или) опасными условиями труда
Образец

_____ (наименование организации (предприятия), форма собственности, отрасль экономики)

_____ (адрес)

Код ОГРН

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

НАПРАВЛЕНИЕ
на предварительный (периодический) медицинский осмотр (обследование)

Направляется в _____ (наименование медицинской организации, адрес регистрации, код по ОГРН)

1. Ф.И.О. _____

2. Дата рождения _____ (число, месяц, год)

3. Поступающий на работу/работающий (нужное подчеркнуть)

4. Цех, участок _____

5. Вид работы, в которой работник освидетельствуется _____

6. Стаж работы в том виде работы, в котором работник освидетельствуется _____

7. Предшествующие профессии (работы), должность и стаж работы в них _____

8. Вредные и (или) опасные вещества и производственные факторы:

8.1. Химические факторы _____ (номер пункта или пунктов Перечня*, перечислить)

8.2. Физические факторы _____ (номер строки, пункта или пунктов Перечня*, перечислить)

8.3. Биологические факторы _____ (номер пункта или пунктов Перечня*, перечислить)

8.4. Тяжесть труда (физические перегрузки) _____ (номер пункта или пунктов Перечня*, перечислить)

9. Профессия (работа) _____ (номер пункта или пунктов Перечня*, перечислить)

_____ (должность уполномоченного представителя) _____ (подпись уполномоченного представителя) _____ (Ф.И.О.)

* Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, при наличии которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования).

ПРИЛОЖЕНИЕ № 11
к Порядку проведения
обязательных предварительных
(при поступлении на работу) и
периодических медицинских
осмотров (обследований)
работников, занятых на тяжелых
работах и на работах с вредными и
(или) опасными условиями труда

ПЕРЕЧЕНЬ
общих медицинских противопоказаний к допуску на работы с вредными и (или)
опасными производственными факторами, а также к работам,
при выполнении которых обязательно проведение предварительных и
периодических медицинских осмотров (обследований) работников

1. Врожденные пороки развития, деформации, хромосомные аномалии со стойкими значительными нарушениями функции органов и систем.

2. Последствия повреждений центральной и периферической нервной системы, внутренних органов, костно-мышечной системы и соединительной ткани от воздействия внешних факторов (травмы, радиация, термическое, химическое и другое воздействие и т.д.) с развитием необратимых изменений, вызвавших нарушения функции органов и систем значительной степени.

3. Заболевания центральной нервной системы различной этиологии с двигательными и чувствительными нарушениями, расстройствами координации и статики, когнитивными и мнестико-интеллектуальными нарушениями.

4. Нарколепсия и катаплексия.
5. Заболевания, сопровождающиеся расстройствами сознания: эпилепсия и эпилептические синдромы различной этиологии; синкопальные синдромы различной этиологии и др.
6. Психические заболевания с тяжелыми, стойкими или часто обостряющимися болезненными проявлениями и приравненные к ним состояния, подлежащие обязательному динамическому наблюдению в психоневрологических диспансерах.
В случаях выраженных форм расстройств настроения, невротических, связанных со стрессом, соматоформных, поведенческих расстройств и расстройств личности вопрос о профессиональной пригодности к соответствующим работам решается индивидуально комиссией врачей-специалистов, соответствующих профилю заболевания, с участием врача-профпатолога.
7. Алкоголизм, токсикомания, наркомания.
8. Болезни эндокринной системы прогрессирующего течения с признаками поражения других органов и систем и нарушением их функции 3 – 4 степени.
9. Злокачественные новообразования любой локализации (после проведенного лечения вопрос решается индивидуально комиссией врачей-специалистов, профпатологом, онкологом).
10. Заболевания крови и кроветворных органов с прогрессирующим и рецидивирующим течением (гемобластозы, выраженные формы гемолитических и апластических анемий, геморрагические диатезы).
11. Гипертоническая болезнь III стадии, 3 степени, риск IV.
12. Хронические болезни сердца и перикарда с недостаточностью кровообращения ФК III.
13. Ишемическая болезнь сердца:
 - 13.1. стенокардия ФК III – IV;
 - 13.1.1. с нарушением проводимости (синоаурикулярная блокада III степени, слабость синусового узла);
 - 13.1.2. пароксизмальные нарушения ритма с потенциально злокачественными желудочковыми аритмиями и нарушениями гемодинамики;
 - 13.1.3. постинфарктный кардиосклероз, аневризма сердца.
14. Аневризмы и расслоения любых отделов аорты и артерий.
15. Облитерирующий атеросклероз аорты с облитерацией висцеральных артерий и нарушением функции органов.
16. Облитерирующий атеросклероз сосудов конечностей, тромбангиит, аортоартериит с признаками декомпенсации кровоснабжения конечности (ей).
17. Варикозная и посттромбофлебитическая болезнь нижних конечностей с явлениями хронической венозной недостаточности 3 степени и выше. Лимфангиит и другие нарушения лимфооттока 3 – 4 степени.
18. Ревматизм: активная фаза, частые рецидивы с поражением сердца и других органов и систем и хронической сердечной недостаточностью 2 – 3 степени.
19. Болезни бронхолегочной системы с явлениями дыхательной недостаточности или легочно-сердечной недостаточности 2 – 3 степени.
20. Активные формы туберкулеза любой локализации.
21. Осложненное течение язвенной болезни желудка, двенадцатиперстной кишки с хроническим часто (3 раза и более за календарный год) рецидивирующим течением и развитием осложнений.
22. Хронические гепатиты, декомпенсированные циррозы печени и другие заболевания печени с признаками печеночной недостаточности 2 – 3 степени и портальной гипертензии.
23. Хронические болезни почек и мочевыводящих путей с явлениями хронической почечной недостаточности 2-3 степени.
24. Неспецифический язвенный колит и болезнь Крона тяжелого течения.
25. Диффузные заболевания соединительной ткани с нарушением функции органов и систем 3 – 4 степени, системные васкулиты.
26. Хронические заболевания периферической нервной системы и нервно-мышечные заболевания с умеренными и значительными нарушениями функций.
27. Хронические заболевания опорно-двигательного аппарата с нарушениями функции 3 и более степени.
28. Хронические заболевания кожи: хроническая распространенная, часто рецидивирующая (не менее 4 раз в год) экзема; псориаз универсальный, распространенный, артропатический, пустулезный, псориагическая эритродермия; вульгарная пузырчатка; хронический необратимый распространенный ихтиоз, хронический прогрессирующий атопический дерматит.
29. Хронические, рецидивирующие формы инфекционных и паразитарных заболеваний, поствакцинальные поражения в случае неподдающихся или трудноподдающихся лечению клинических форм.
30. Беременность и период лактации.
31. Привычное невынашивание и аномалии плода в анамнезе у женщин детородного возраста.
32. Глаукома декомпенсированная.

III. РАССЛЕДОВАНИЕ И УЧЕТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ. ВОЗМЕЩЕНИЕ ВРЕДА ПОСТРАДАВШИМ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(в ред. Федерального закона от 30 декабря 2015 г.)

Извлечение

РАЗДЕЛ X. ОХРАНА ТРУДА

Статья 227. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету

Расследованию и учету в соответствии с настоящей главой подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

К лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя, помимо работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору, в частности, относятся:

работники и другие лица, получающие образование в соответствии с ученическим договором; обучающиеся, проходящие производственную практику;

лица, страдающие психическими расстройствами, участвующие в производительном труде на лечебно-производственных предприятиях в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями;

лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду;

лица, привлекаемые в установленном порядке к выполнению общественно-полезных работ;

члены производственных кооперативов и члены крестьянских (фермерских) хозяйств, принимающие личное трудовое участие в их деятельности.

Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены: телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом; тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми; повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, – повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших, если указанные события произошли:

в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;

при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;

при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;

при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, член бригады почтового вагона и другие);

при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном) в свободное от вахты и судовых работ время;

при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.

Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат также события, указанные в части третьей настоящей статьи, если они произошли с лицами, привлеченными в установленном порядке к участию в работах по предотвращению катастрофы, аварии или иных чрезвычайных обстоятельств либо в работах по ликвидации их последствий.

Статья 228. Обязанности работодателя при несчастном случае

При несчастных случаях, указанных в статье 227 настоящего Кодекса, работодатель (его представитель) обязан:

немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;

принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;

сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения – зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);

немедленно проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в настоящем Кодексе, других федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, а о тя-

желом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом – также родственников пострадавшего;

принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования в соответствии с настоящей главой.

Статья 228¹. Порядок извещения о несчастных случаях

При групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток обязан направить извещение по установленной форме:

в соответствующий территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;

в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации и (или) орган местного самоуправления по месту государственной регистрации юридического лица или физического лица в качестве индивидуального предпринимателя;

работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай;

в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;

в исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

При групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток также обязан направить извещение по установленной форме в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов.

О несчастном случае, происшедшем на находящемся в плавании судне (независимо от его ведомственной (отраслевой) принадлежности), капитан судна незамедлительно обязан сообщить работодателю (судовладельцу), а если судно находится в заграничном плавании – также в соответствующее консульство Российской Федерации.

Работодатель (судовладелец) при получении сообщения о происшедшем на судне групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом в течение суток обязан направить извещение по установленной форме в:

соответствующий территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

соответствующую прокуратуру по месту регистрации судна;

соответствующие федеральные органы исполнительной власти, уполномоченные на осуществление федерального государственного надзора в области использования атомной энергии и государственного надзора в области радиационной безопасности, если несчастный случай произошел на ядерной энергетической установке судна или при перевозке ядерных материалов, радиоактивных веществ и отходов;

соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов;

исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

О несчастных случаях, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом, работодатель (его представитель) в течение трех суток после получения сведений об этом направляет извещение по установленной форме в соответствующие территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, территориальное объединение организаций профсоюзов и территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу, а о страховых случаях – в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

О случаях острого отравления работодатель (его представитель) сообщает в соответствующий орган федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по федеральному государственному санитарно-эпидемиологическому надзору.

Статья 229. Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев

Для расследования несчастного случая работодатель (его представитель) незамедлительно образует комиссию в составе не менее трех человек. В состав комиссии включаются специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, уполномоченный по охране труда. Комиссию возглавляет работодатель (его представитель), а в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, – должностное лицо соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности.

При расследовании несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом в состав комиссии также включаются государственный инспектор труда, представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления (по согласованию), представитель территориального объединения организаций профсоюзов, а при расследовании указанных несчастных случаев с застрахованными – представители исполнительного органа страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя). Комиссию возглавляет, как правило, должностное лицо федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Если иное не предусмотрено настоящим Кодексом, то состав комиссии утверждается приказом (распоряжением) работодателя. Лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включаются.

В расследовании несчастного случая у работодателя – физического лица принимают участие указанный работодатель или его полномочный представитель, доверенное лицо пострадавшего, специалист по охране труда, который может привлекаться к расследованию несчастного случая и на договорной основе.

Несчастный случай, происшедший с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности, расследуется комиссией, образованной работодателем, у которого произошел несчастный случай. В состав комиссии входит представитель работодателя, направившего это лицо. Неприбытие или несвоевременное прибытие указанного представителя не является основанием для изменения сроков расследования.

Несчастный случай, происшедший с лицом, выполнявшим работу на территории другого работодателя, расследуется комиссией, образованной работодателем (его представителем), по поручению которого выполнялась работа, с участием при необходимости работодателя (его представителя), за которым закреплена данная территория на правах собственности, владения, пользования (в том числе аренды) и на иных основаниях.

Несчастный случай, происшедший с лицом, выполнявшим по поручению работодателя (его представителя) работу на выделенном в установленном порядке участке другого работодателя, расследуется комиссией, образованной работодателем, производящим эту работу, с обязательным участием представителя работодателя, на территории которого она проводилась.

Несчастный случай, происшедший с работником при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту работы по совместительству. В этом случае работодатель (его представитель), проводивший расследование, с письменного согласия работника может информировать о результатах расследования работодателя по месту основной работы пострадавшего.

Расследование несчастного случая, происшедшего в результате катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проводится комиссией, образуемой и возглавляемой работодателем (его представителем), с обязательным использованием материалов расследования катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проведенного соответствующим федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органами дознания, органами следствия и владельцем транспортного средства.

Каждый пострадавший, а также его законный представитель или иное доверенное лицо имеют право на личное участие в расследовании несчастного случая, происшедшего с пострадавшим.

По требованию пострадавшего или в случае смерти пострадавшего по требованию лиц, состоявших на иждивении пострадавшего, либо лиц, состоявших с ним в близком родстве или свойстве, в расследовании несчастного случая может также принимать участие их законный представитель или иное доверенное лицо. В случае, когда законный представитель или иное доверенное лицо не участвует в расследовании, работодатель (его представитель) либо председатель комиссии обязан по требованию законного представителя или иного доверенного лица ознакомить его с материалами расследования.

Если несчастный случай явился следствием нарушений в работе, влияющих на обеспечение ядерной, радиационной и технической безопасности на объектах использования атомной энергии, то в состав комиссии включается также представитель территориального органа федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по федеральному государственному надзору в области использования атомной энергии.

При несчастном случае, происшедшем в организации или на объекте, подконтрольных территориальному органу федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере промышленной безопасности, состав комиссии утверждается руководителем соответствующего территориального органа. Возглавляет комиссию представитель этого органа.

При групповом несчастном случае с числом погибших пять человек и более в состав комиссии включаются также представители федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и общероссийского объединения профессиональных союзов. Возглавляет комиссию руководитель государственной инспекции труда – главный государственный инспектор труда соответствующей государственной инспекции труда или его заместитель по охране труда, а при расследовании несчастного случая, происшедшего в организации или на объекте, подконтрольных территориальному органу федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере промышленной безопасности, – руководитель этого территориального органа.

Статья 229¹. Сроки расследования несчастных случаев

Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией в течение трех дней. Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 дней.

Несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу, расследуется в порядке, установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления.

При необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, получения соответствующих медицинских и иных заключений указанные в настоящей статье сроки могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем на 15 дней. Если завершить расследование несчастного случая в установленные сроки не представляется возможным в связи с необходимостью рассмотрения его обстоятельств в организациях, осуществляющих экспертизу, органах дознания, органах следствия или в суде, то решение о продлении срока расследования несчастного случая принимается по согласованию с этими организациями, органами либо с учетом принятых ими решений.

Статья 229². Порядок проведения расследования несчастных случаев

При расследовании каждого несчастного случая комиссия (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводящий расследование несчастного случая) выявляет и опрашивает очевидцев происшествия, лиц, допустивших нарушения требований охраны труда,

получает необходимую информацию от работодателя (его представителя) и по возможности – объяснения от пострадавшего.

По требованию комиссии в необходимых для проведения расследования случаях работодатель за счет собственных средств обеспечивает:

выполнение технических расчетов, проведение лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов-экспертов;

фотографирование и (или) видеосъемку места происшествия и поврежденных объектов, составление планов, эскизов, схем;

предоставление транспорта, служебного помещения, средств связи, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Материалы расследования несчастного случая включают:

приказ (распоряжение) о создании комиссии по расследованию несчастного случая;

планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия, а при необходимости – фото- и видеоматериалы;

документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов;

выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшими требований охраны труда;

протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших;

экспертные заключения специалистов, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний;

медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, или причине его смерти, нахождении пострадавшего в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами;

выписки из ранее выданных работодателю и касающихся предмета расследования предписаний государственных инспекторов труда и должностных лиц территориального органа соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по государственному надзору в установленной сфере деятельности (если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу), а также выписки из представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;

другие документы по усмотрению комиссии.

Конкретный перечень материалов расследования определяется председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств несчастного случая.

На основании собранных материалов расследования комиссия (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводящий расследование несчастного случая) устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, вырабатывает предложения по устранению выявленных нарушений, причин несчастного случая и предупреждению аналогичных несчастных случаев, определяет, были ли действия (бездействие) пострадавшего в момент несчастного случая обусловлены трудовыми отношениями с работодателем либо участием в его производственной деятельности, в необходимых случаях решает вопрос о том, каким работодателем осуществляется учет несчастного случая, квалифицирует несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством.

Расследуются в установленном порядке и по решению комиссии (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственного инспектора труда, самостоятельно проводившего расследование несчастного случая) в зависимости от конкретных обстоятельств могут квалифицироваться как несчастные случаи, не связанные с производством:

смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом;

смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества;

несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохранительными органами как уголовно наказуемое деяние.

Несчастный случай на производстве является страховым случаем, если он произошел с застрахованным или иным лицом, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Если при расследовании несчастного случая с застрахованным установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа комиссия (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводящий расследование несчастного случая) устанавливает степень вины застрахованного в процентах.

Часть девятая утратила силу.

Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях и формы документов, необходимых для расследования несчастных случаев, утверждаются в порядке, устанавливаемом уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Статья 229³. Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда

Государственный инспектор труда при выявлении сокрытого несчастного случая, поступлении жалобы, заявления, иного обращения пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица), лица, состоявшего на иждивении погибшего в результате несчастного случая, либо лица, состоявшего с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лица), о несогласии их с выводами комиссии по расследованию несчастного случая, а также при получении сведений, объективно свидетельствующих о нарушении порядка расследования, проводит дополнительное расследование несчастного

случая в соответствии с требованиями настоящей главы независимо от срока давности несчастного случая. Дополнительное расследование проводится, как правило, с привлечением профсоюзного инспектора труда, а при необходимости – представителей соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и исполнительного органа страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя). По результатам дополнительного расследования государственный инспектор труда составляет заключение о несчастном случае на производстве и выдает предписание, обязательное для выполнения работодателем (его представителем).

Государственный инспектор труда имеет право обязать работодателя (его представителя) составить новый акт о несчастном случае на производстве, если имеющийся акт оформлен с нарушениями или не соответствует материалам расследования несчастного случая. В этом случае прежний акт о несчастном случае на производстве признается утратившим силу на основании решения работодателя (его представителя) или государственного инспектора труда.

Статья 230. Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев

По каждому несчастному случаю, квалифицированному по результатам расследования как несчастный случай на производстве и повлекшему за собой необходимость перевода пострадавшего в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, на другую работу, потерю им трудоспособности на срок не менее одного дня либо смерть пострадавшего, оформляется акт о несчастном случае на производстве по установленной форме в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, на русском языке либо на русском языке и государственном языке республики, входящей в состав Российской Федерации.

При групповом несчастном случае на производстве акт о несчастном случае на производстве составляется на каждого пострадавшего отдельно.

При несчастном случае на производстве с застрахованным составляется дополнительный экземпляр акта о несчастном случае на производстве.

В акте о несчастном случае на производстве должны быть подробно изложены обстоятельства и причины несчастного случая, а также указаны лица, допустившие нарушения требований охраны труда. В случае установления факта грубой неосторожности застрахованного, содействовавшей возникновению вреда или увеличению вреда, причиненного его здоровью, в акте указывается степень вины застрахованного в процентах, установленная по результатам расследования несчастного случая на производстве.

После завершения расследования акт о несчастном случае на производстве подписывается всеми лицами, проводившими расследование, утверждается работодателем (его представителем) и заверяется печатью (при наличии печати).

Работодатель (его представитель) в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая на производстве обязан выдать один экземпляр утвержденного им акта о несчастном случае на производстве пострадавшему (его законному представителю или иному доверенному лицу), а при несчастном случае на производстве со смертельным исходом – лицам, состоявшим на иждивении погибшего, либо лицам, состоявшим с ним в близком родстве или свойстве (их законному представителю или иному доверенному лицу) по их требованию. Второй экземпляр указанного акта вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем (его представителем), осуществляющим по решению комиссии учет данного несчастного случая на производстве. При страховых случаях третий экземпляр акта о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования работодатель (его представитель) в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая на производстве направляет в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

При несчастном случае на производстве, происшедшем с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности (часть пятая статьи 229 настоящего Кодекса), работодатель (его представитель), у которого произошел несчастный случай, направляет копию акта о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования по месту основной работы (учебы, службы) пострадавшего.

По результатам расследования несчастного случая, квалифицированного как несчастный случай, не связанный с производством, в том числе группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом, комиссия (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводивший расследование несчастного случая) составляет акт о расследовании соответствующего несчастного случая по установленной форме в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, которые подписываются всеми лицами, проводившими расследование.

Результаты расследования несчастного случая на производстве рассматриваются работодателем (его представителем) с участием выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия мер, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве.

Статья 230¹. Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве

Каждый оформленный в установленном порядке несчастный случай на производстве регистрируется работодателем (его представителем), осуществляющим в соответствии с решением комиссии (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственного инспектора труда, самостоятельно проводившего расследование несчастного случая на производстве) его учет, в журнале регистрации несчастных случаев на производстве по установленной форме.

Один экземпляр акта о расследовании группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом вместе с копиями материалов расследования, включая копии актов о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего, председателем комиссии (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственным инспектором труда, самостоятельно проводившим расследование несчастного случая) в трехдневный срок после представления работодателю направляется в прокуратуру, в которую сообщалось о данном несчастном случае. Второй экземпляр указанного акта вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем, у которого произошел данный несчастный случай. Копии указанного акта вместе с копиями материалов расследования направляются в соответствующую государственную инспекцию труда и территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, – по несчастным случаям на производстве, происшедшим в организациях или на объектах, подконтрольных этому органу, а при

страховом случае – также в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

Копии актов о расследовании несчастных случаев на производстве (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев на производстве (в том числе групповых), закончившихся смертью, вместе с копиями актов о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего направляются председателем комиссии (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственным инспектором труда, самостоятельно проводившим расследование несчастного случая на производстве) в федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и соответствующее территориальное объединение организаций профессиональных союзов для анализа состояния и причин производственного травматизма в Российской Федерации и разработки предложений по его профилактике.

По окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего работодатель (его представитель) обязан направить в соответствующую государственную инспекцию труда, а в необходимых случаях – в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, сообщение по установленной форме о последствиях несчастного случая на производстве и мерах, принятых в целях предупреждения несчастных случаев на производстве.

Статья 231. Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев

Разногласия по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев, непризнания работодателем (его представителем) факта несчастного случая, отказа в проведении расследования несчастного случая и составлении соответствующего акта, несогласия пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица), а при несчастных случаях со смертельным исходом – лиц, состоявших на иждивении погибшего в результате несчастного случая, либо лиц, состоявших с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лица), с содержанием акта о несчастном случае рассматриваются федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами, решения которых могут быть обжалованы в суд. В этих случаях подача жалобы не является основанием для невыполнения работодателем (его представителем) решений государственного инспектора труда.

ГЛАВА 38. Материальная ответственность работодателя перед работником

Статья 237. Возмещение морального вреда, причиненного работнику

Моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.

В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

«Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»

24 июля 1998 года

№ 125-ФЗ

(в ред. Федерального закона от 29 декабря 2015 г. № 394-ФЗ)

Настоящий Федеральный закон устанавливает в Российской Федерации правовые, экономические и организационные основы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и определяет порядок возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных настоящим Федеральным законом случаях.

ГЛАВА I. Общие положения

Статья 1. Задачи обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний является видом социального страхования и предусматривает:

обеспечение социальной защиты застрахованных и экономической заинтересованности субъектов страхования в снижении профессионального риска;

возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью застрахованного при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных настоящим Федеральным законом случаях, путем предоставления застрахованному в полном объеме всех необходимых видов обеспечения по страхованию, в том числе оплату расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию.

2. Настоящий Федеральный закон не ограничивает права застрахованных на возмещение вреда, осуществляемого в соответствии с законодательством Российской Федерации, в части, превышающей обеспечение по страхованию, осуществляемое в соответствии с настоящим Федеральным законом.

В случае причинения вреда жизни и здоровью застрахованного обеспечение по страхованию осуществляется в соответствии с настоящим Федеральным законом независимо от возмещения вреда, осуществляемого в соответствии с законодательством Российской Федерации об обязательном страховании гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте.

3. Органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления, а также организации и граждане, нанимающие работников, вправе помимо обязательного социального

страхования, предусмотренного настоящим Федеральным законом, осуществлять за счет собственных средств иные виды страхования работников, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

Статья 2. Законодательство Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Законодательство Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний основывается на Конституции Российской Федерации и состоит из настоящего Федерального закона, принимаемых в соответствии с ним федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

Если международным договором Российской Федерации установлены иные правила, чем предусмотренные настоящим Федеральным законом, то применяются правила международного договора Российской Федерации.

Статья 3. Основные понятия, используемые в настоящем Федеральном законе

Для целей настоящего Федерального закона используются следующие основные понятия:

объект обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний – имущественные интересы физических лиц, связанные с утратой этими физическими лицами здоровья, профессиональной трудоспособности либо их смертью вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

субъекты страхования – застрахованный, страхователь, страховщик;

застрахованный:

физическое лицо, подлежащее обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с положениями пункта 1 статьи 5 настоящего Федерального закона;

физическое лицо, получившее повреждение здоровья вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, подтвержденное в установленном порядке и повлекшее утрату профессиональной трудоспособности;

страхователь – юридическое лицо любой организационно-правовой формы (в том числе иностранная организация, осуществляющая свою деятельность на территории Российской Федерации и нанимающая граждан Российской Федерации) либо физическое лицо, нанимающее лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с пунктом 1 статьи 5 настоящего Федерального закона;

страховщик – Фонд социального страхования Российской Федерации;

страховой случай – подтвержденный в установленном порядке факт повреждения здоровья или смерти застрахованного вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, который влечет возникновение обязательства страховщика осуществлять обеспечение по страхованию;

несчастный случай на производстве – событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных настоящим Федеральным законом случаях как на территории страхователя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхователем, и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть;

профессиональное заболевание – хроническое или острое заболевание застрахованного, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть;

страховой взнос – обязательный платеж по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, рассчитанный исходя из страхового тарифа, скидки (надбавки) к страховому тарифу, который страхователь обязан внести страховщику;

страховой тариф – ставка страхового взноса, исчисленная исходя из сумм выплат и иных вознаграждений, начисленных в пользу застрахованных по трудовым договорам и гражданско-правовым договорам и включаемых в базу для начисления страховых взносов в соответствии со статьей 20¹ настоящего Федерального закона;

обеспечение по страхованию – страховое возмещение вреда, причиненного в результате наступления страхового случая жизни и здоровью застрахованного, в виде денежных сумм, выплачиваемых либо компенсируемых страховщиком застрахованному или лицам, имеющим на это право в соответствии с настоящим Федеральным законом;

профессиональный риск – вероятность повреждения (утраты) здоровья или смерти застрахованного, связанная с исполнением им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных настоящим Федеральным законом случаях;

класс профессионального риска – уровень производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и расходов на обеспечение по страхованию, сложившийся по видам экономической деятельности страхователей;

профессиональная трудоспособность – способность человека к выполнению работы определенной квалификации, объема и качества;

степень утраты профессиональной трудоспособности – выраженное в процентах стойкое снижение способности застрахованного осуществлять профессиональную деятельность до наступления страхового случая;

заработок застрахованного – все виды выплат и иных вознаграждений (как по основному месту работы, так и по совместительству), начисленных в пользу застрахованного в рамках трудовых отношений и гражданско-правовых договоров, предметом которых являются выполнение работ и (или) оказание услуг, договора авторского заказа, если в соответствии с указанными договорами заказчик обязан уплачивать страховщику страховые взносы, и включаемых в базу для начисления страховых взносов в соответствии со статьей 20¹ настоящего Федерального закона.

Статья 4. Основные принципы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Основными принципами обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний являются:

гарантированность права застрахованных на обеспечение по страхованию;

экономическая заинтересованность субъектов страхования в улучшении условий и повышении безопасности труда, снижении производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
обязательность регистрации в качестве страхователей всех лиц, нанимающих (привлекающих к труду) работников, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
обязательность уплаты страхователями страховых взносов;
дифференцированность страховых тарифов в зависимости от класса профессионального риска.

Статья 5. Лица, подлежащие обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1. Обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний подлежат:

физические лица, выполняющие работу на основании трудового договора, заключенного со страхователем;
физические лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду страхователем.

Физические лица, выполняющие работу на основании гражданско-правового договора, предметом которого являются выполнение работ и (или) оказание услуг, договора авторского заказа, подлежат обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, если в соответствии с указанными договорами заказчик обязан уплачивать страховщику страховые взносы.

2. Действие настоящего Федерального закона распространяется на граждан Российской Федерации, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено федеральными законами или международными договорами Российской Федерации.

Статья 6. Регистрация страхователей

1. Регистрация страхователей осуществляется в территориальных органах страховщика:

1) страхователей – юридических лиц в срок, не превышающий трех рабочих дней со дня представления в территориальные органы страховщика федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственную регистрацию юридических лиц, сведений, содержащихся в едином государственном реестре юридических лиц и представляемых в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;

2) страхователей – физических лиц по месту нахождения их обособленных подразделений, которым для совершения операций открыты юридическими лицами счета в банках (иных кредитных организациях) и которые имеют отдельный баланс и начисляют выплаты и иные вознаграждения в пользу физических лиц, на основании заявления о регистрации в качестве страхователя, представляемого в срок не позднее 30 календарных дней со дня создания такого обособленного подразделения;

3) страхователей – физических лиц, заключивших трудовой договор с работником, по месту жительства страхователя на основании заявления о регистрации в качестве страхователя, представляемого в срок не позднее 30 календарных дней со дня заключения трудового договора с первым из принимаемых работников;

4) страхователей – физических лиц, обязанных уплачивать страховые взносы в связи с заключением гражданско-правового договора, предметом которого являются выполнение работ и (или) оказание услуг, договора авторского заказа, по месту жительства страхователя на основании заявления о регистрации в качестве страхователя, представляемого в срок не позднее 30 календарных дней со дня заключения указанного договора.

2. Документ, подтверждающий факт регистрации страхователей, указанных в подпункте 1 пункта 1 настоящей статьи, и документ о страховом тарифе на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний направляются территориальным органом страховщика страхователю с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети «Интернет», включая единый портал государственных и муниципальных услуг, в форме электронных документов, подписанных усиленной квалифицированной электронной подписью, по адресу электронной почты, содержащемуся в составе сведений единого государственного реестра юридических лиц (при указании адреса электронной почты в заявлении о государственной регистрации), представленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственную регистрацию юридических лиц, в территориальные органы страховщика. Получение в письменной форме на бумажном носителе подтверждения факта данной регистрации и сведений о страховом тарифе на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний не является обязательным для страхователя. Такие документы выдаются по соответствующему запросу страхователя территориальным органом страховщика в срок, не превышающий трех рабочих дней со дня получения соответствующего запроса.

3. Снятие с учета страхователей осуществляется по месту регистрации в территориальных органах страховщика:

1) страхователей – юридических лиц в срок не позднее пяти рабочих дней со дня представления в территориальные органы страховщика федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственную регистрацию юридических лиц, сведений, содержащихся в едином государственном реестре юридических лиц, в порядке, определяемом уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;

2) страхователей – юридических лиц, указанных в подпункте 2 пункта 1 настоящей статьи, в срок не позднее 14 рабочих дней со дня подачи страхователем заявления о снятии с учета (в случае ликвидации обособленного подразделения, либо закрытия страхователем – юридическим лицом счета в банке (иной кредитной организации)), открытого для совершения операций обособленным подразделением, либо прекращения полномочий обособленного подразделения по ведению отдельного баланса или начислению выплат и иных вознаграждений в пользу физических лиц) по месту нахождения такого обособленного подразделения;

3) страхователей – физических лиц, указанных в подпункте 3 пункта 1 настоящей статьи, в срок не позднее 14 рабочих дней со дня подачи страхователем заявления о снятии с учета (в случае прекращения трудового договора с последним из принятых работников);

4) страхователей – физических лиц, указанных в подпункте 4 пункта 1 настоящей статьи, в срок не позднее 14 рабочих дней со дня подачи страхователем заявления о снятии с учета (в случае расторжения либо окончания срока действия гражданско-правового договора, предметом которого являются выполнение работ и (или) оказание услуг, договора авторского заказа при условии отсутствия трудового договора с принимаемым страхователем работником).

4. Заявления о регистрации в качестве страхователя и заявления о снятии с учета страхователей, указанных в подпунктах 2 – 4 пункта 1 настоящей статьи, подаются на бумажном носителе или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

5. Порядок регистрации и снятия с учета страхователей, указанных в подпунктах 2 – 4 пункта 1 настоящей статьи, а также формы документов, которые используются территориальными органами страховщика при регистрации и снятии с учета страхователей, устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере социального страхования.

Статья 7. Право на обеспечение по страхованию

1. Право застрахованных на обеспечение по страхованию возникает со дня наступления страхового случая.

2. Право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного в результате наступления страхового случая имеют:

нетрудоспособные лица, состоявшие на иждивении умершего или имевшие ко дню его смерти право на получение от него содержания;

ребенок умершего, родившийся после его смерти;

один из родителей, супруг (супруга) либо другой член семьи независимо от его трудоспособности, который не работает и занят уходом за состоявшими на иждивении умершего его детьми, внуками, братьями и сестрами, не достигшими возраста 14 лет либо хотя и достигшими указанного возраста, но по заключению федерального учреждения медико-социальной экспертизы (далее – учреждение медико-социальной экспертизы) или медицинской организации признанными нуждающимися по состоянию здоровья в постороннем уходе;

лица, состоявшие на иждивении умершего, ставшие нетрудоспособными в течение пяти лет со дня его смерти.

В случае смерти застрахованного один из родителей, супруг (супруга) либо другой член семьи, неработающий и занятый уходом за детьми, внуками, братьями и сестрами умершего и ставший нетрудоспособным в период осуществления ухода, сохраняет право на получение страховых выплат после окончания ухода за этими лицами. Иждивенство несовершеннолетних детей предполагается и не требует доказательств.

3. Страховые выплаты в случае смерти застрахованного выплачиваются:

несовершеннолетним – до достижения ими возраста 18 лет;

обучающимся старше 18 лет – до получения образования по очной форме обучения, но не более чем до 23 лет;

женщинам, достигшим возраста 55 лет, и мужчинам, достигшим возраста 60 лет, – пожизненно;

инвалидам – на срок инвалидности;

одному из родителей, супругу (супруге) либо другому члену семьи, неработающему и занятому уходом за находившимися на иждивении умершего его детьми, внуками, братьями и сестрами, – до достижения ими возраста 14 лет либо изменения состояния здоровья.

4. Право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного в результате наступления страхового случая может быть предоставлено по решению суда нетрудоспособным лицам, которые при жизни застрахованного имели заработок, в том случае, когда часть заработка застрахованного являлась их постоянным и основным источником средств к существованию.

5. Лица, чье право на получение возмещения вреда ранее было установлено в соответствии с законодательством СССР или законодательством Российской Федерации о возмещении вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанными с исполнением ими трудовых обязанностей, получают право на обеспечение по страхованию со дня вступления в силу настоящего Федерального закона.

ГЛАВА II. Обеспечение по страхованию

Статья 8. Виды обеспечения по страхованию

1. Обеспечение по страхованию осуществляется:

1) в виде пособия по временной нетрудоспособности, назначаемого в связи со страховым случаем и выплачиваемого за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

2) в виде страховых выплат:

единовременной страховой выплаты застрахованному либо лицам, имеющим право на получение такой выплаты в случае его смерти;

ежемесячных страховых выплат застрахованному либо лицам, имеющим право на получение таких выплат в случае его смерти;

3) в виде оплаты дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованного при наличии прямых последствий страхового случая, на:

лечение застрахованного, осуществляемое на территории Российской Федерации непосредственно после произошедшего тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления трудоспособности или

установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности;

приобретение лекарственных препаратов для медицинского применения и медицинских изделий;

посторонний (специальный медицинский и бытовой) уход за застрахованным, в том числе осуществляемый членами его семьи;

проезд застрахованного, а в необходимых случаях и на проезд сопровождающего его лица для получения отдельных видов медицинской и социальной реабилитации (лечения непосредственно после произошедшего тяжелого несчастного случая на производстве, медицинской реабилитации в организациях, оказывающих санаторно-курортные услуги, получения специального транспортного средства, заказа, примерки, получения, ремонта, замены протезов, протезно-ортопедических изделий, ортезов, технических средств реабилитации) и при направлении его страховщиком в учреждение медико-социальной экспертизы и в учреждение, осуществляющее экспертизу связи заболевания с профессией;

медицинскую реабилитацию в организациях, оказывающих санаторно-курортные услуги, в том числе по путевке, включая оплату лечения, проживания и питания застрахованного, а в необходимых случаях оплату проезда, проживания и питания сопровождающего его лица, оплату отпуска застрахованного (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно;

изготовление и ремонт протезов, протезно-ортопедических изделий и ортезов;
обеспечение техническими средствами реабилитации и их ремонт;
обеспечение транспортными средствами при наличии соответствующих медицинских показаний и отсутствии противопоказаний к вождению, их текущий и капитальный ремонт и оплату расходов на горюче-смазочные материалы;

профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования.

2. Оплата дополнительных расходов, предусмотренных подпунктом 3 пункта 1 настоящей статьи, за исключением оплаты расходов на лечение застрахованного непосредственно после произошедшего тяжелого несчастного случая на производстве, производится страховщиком, если учреждением медико-социальной экспертизы установлено, что застрахованный нуждается в соответствии с программой реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания в указанных видах помощи, обеспечения или ухода. Условия, размеры и порядок оплаты таких расходов определяются Правительством Российской Федерации.

Если застрахованный одновременно имеет право на бесплатное или льготное получение одних и тех же видов помощи, обеспечения или ухода в соответствии с настоящим Федеральным законом и иными федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации, ему предоставляется право выбора соответствующего вида помощи, обеспечения или ухода по одному основанию.

3. Вред, причиненный жизни или здоровью физического лица при исполнении им обязательств по гражданско-правовому договору, предметом которого являются выполнение работ и (или) оказание услуг, договору авторского заказа, в соответствии с которыми не предусмотрена обязанность заказчика по уплате страховых взносов страховщику, возмещается причинителем вреда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Возмещение застрахованному морального вреда, причиненного в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, осуществляется причинителем вреда.

Статья 9. Размер пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием

1. Пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием выплачивается за весь период временной нетрудоспособности застрахованного до его выздоровления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности в размере 100 процентов его среднего заработка, исчисленного в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2006 года № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

2. Максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием за полный календарный месяц не может превышать четырехкратный максимальный размер ежемесячной страховой выплаты, установленный в соответствии с пунктом 12 статьи 12 настоящего Федерального закона.

3. Если размер пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, исчисленный из среднего заработка застрахованного, превышает максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, данное пособие выплачивается исходя из указанного максимального размера. В этом случае размер дневного пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием определяется путем деления максимального размера пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием за полный календарный месяц на число календарных дней в календарном месяце, на который приходится временная нетрудоспособность, а размер пособия, подлежащего выплате, исчисляется путем умножения размера дневного пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием на число календарных дней, приходящихся на период временной нетрудоспособности в каждом календарном месяце.

Статья 10. Единовременные страховые выплаты и ежемесячные страховые выплаты

1. Единовременные страховые выплаты и ежемесячные страховые выплаты назначаются и выплачиваются: застрахованному – если по заключению учреждения медико-социальной экспертизы результатом наступления страхового случая стала утрата им профессиональной трудоспособности; лицам, имеющим право на их получение, – если результатом наступления страхового случая стала смерть застрахованного.

2. Единовременные страховые выплаты выплачиваются застрахованным не позднее одного календарного месяца со дня назначения указанных выплат, а в случае смерти застрахованного – лицам, имеющим право на их получение, в двухдневный срок со дня представления страхователем страховщику всех документов, необходимых для назначения таких выплат.

3. Ежемесячные страховые выплаты выплачиваются застрахованному в течение всего периода стойкой утраты им профессиональной трудоспособности, а в случае смерти застрахованного – лицам, имеющим право на их получение, в периоды, установленные пунктом 3 статьи 7 настоящего Федерального закона.

4. При исчислении страховых выплат не влекут уменьшения их размера все пенсии, пособия и иные подобные выплаты, назначенные застрахованному как до, так и после наступления страхового случая. В счет страховых выплат не засчитывается также заработок, полученный застрахованным после наступления страхового случая.

Статья 11. Размер единовременной страховой выплаты

1. Размер единовременной страховой выплаты определяется в соответствии со степенью утраты застрахованным профессиональной трудоспособности исходя из максимальной суммы, установленной федеральным законом о бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на очередной финансовый год. В местностях, где установлены районные коэффициенты, процентные надбавки к заработной плате, размер единовременной страховой выплаты, назначаемой застрахованному в зависимости от степени утраты им профессиональной трудоспособности, определяется с учетом этих коэффициентов и надбавок.

2. В случае смерти застрахованного размер единовременной страховой выплаты составляет 1 миллион рублей.

3. Степень утраты застрахованным профессиональной трудоспособности устанавливается учреждением медико-социальной экспертизы.

Порядок установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний определяется Правительством Российской Федерации.

Статья 12. Размер ежемесячной страховой выплаты

1. Размер ежемесячной страховой выплаты определяется как доля среднего месячного заработка застрахованного, исчисленная в соответствии со степенью утраты им профессиональной трудоспособности.

2. При расчете размера утраченного застрахованным в результате наступления страхового случая заработка учитываются выплаты и иные вознаграждения, начисленные в пользу физических лиц по гражданско-правовому договору, предметом которого являются выполнение работ и (или) оказание услуг, договору авторского заказа, в соответствии с которыми заказчик обязан уплачивать страховщику страховые взносы.

Все виды заработка учитываются в суммах, начисленных до удержания налогов, уплаты сборов и других обязательных платежей.

В местностях, где установлены районные коэффициенты, процентные надбавки к заработной плате, размер ежемесячной страховой выплаты определяется с учетом этих коэффициентов и надбавок.

При исчислении среднемесячного заработка застрахованного, направленного страхователем для работы за пределы территории Российской Федерации, учитываются как суммы заработка по основному месту работы, так и суммы заработка, начисленные в иностранной валюте (если на них начислялись страховые взносы), которые пересчитываются в рубли по курсу Центрального банка Российской Федерации, установленному на день назначения ежемесячной страховой выплаты.

3. Среднемесячный заработок застрахованного исчисляется путем деления общей суммы его заработка (с учетом премий, начисленных в расчетном периоде) за 12 месяцев повлекшей повреждение здоровья работы, предшествовавших месяцу, в котором с ним произошел несчастный случай на производстве, установлен диагноз профессионального заболевания или (по выбору застрахованного) установлена утрата (снижение) его профессиональной трудоспособности, на 12. При расчете среднемесячного заработка застрахованного месяца, не полностью им проработанные, а также месяцы, за которые отсутствуют сведения о заработке застрахованного, заменяются предшествующими месяцами, полностью проработанными на работе, повлекшей повреждение здоровья, и за которые имеются сведения о заработке, либо исключаются в случае невозможности их замены. Замена не полностью проработанных застрахованным месяцев не производится в случае, если в этот период за ним сохранялся в соответствии с законодательством Российской Федерации средний заработок, на который начисляются страховые взносы в соответствии со статьей 201 настоящего Федерального закона.

Если повлекшая повреждение здоровья работа продолжалась менее 12 месяцев или 12 месяцев, но сведения о заработке за один или несколько месяцев отсутствуют, среднемесячный заработок застрахованного исчисляется путем деления общей суммы его заработка за фактически проработанное им число месяцев, за которые имеются сведения о заработке и которые предшествовали месяцу, в котором с ним произошел несчастный случай на производстве, установлен диагноз профессионального заболевания или (по выбору застрахованного) установлена утрата (снижение) его профессиональной трудоспособности, на число фактически проработанных месяцев. В случае, если период работы, повлекшей повреждение здоровья, составил менее одного полного календарного месяца, ежемесячная страховая выплата исчисляется исходя из условного месячного заработка, определяемого путем деления суммы заработка за проработанное время на количество проработанных дней и умножения полученного результата на количество рабочих дней в месяце, исчисленное в среднем за год.

По желанию застрахованного при наступлении страхового случая по причине получения им профессионального заболевания средний месячный заработок может быть подсчитан за последние 12 месяцев работы, предшествовавших прекращению работы, повлекшей такое заболевание.

4. Ежемесячные страховые выплаты застрахованному, не достигшему на момент назначения обеспечения по страхованию возраста 18 лет, исчисляются из его среднего заработка, но не менее установленной в соответствии с законом величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации.

5. Если страховой случай наступил после окончания срока действия трудового договора, а также гражданско-правового договора, предметом которого являлись выполнение работ и (или) оказание услуг, договора авторского заказа и в соответствии с указанными договорами предусматривалась уплата страховых взносов страховщику, ежемесячная страховая выплата исчисляется из заработка застрахованного до окончания срока действия указанного договора.

6. Если в заработке застрахованного до наступления страхового случая произошли устойчивые изменения, улучшающие его имущественное положение (повышена заработная плата по занимаемой должности, он переведен на более высокооплачиваемую работу, поступил на работу после окончания учебного учреждения по очной форме обучения и в других случаях, когда доказана устойчивость изменения или возможности изменения оплаты труда застрахованного), при подсчете его среднего месячного заработка учитывается только заработок, который он получил или должен был получить после соответствующего изменения.

7. Если застрахованный (страхователь) не имеет возможности представить справку (справки) о заработке, из которого должна быть исчислена ежемесячная страховая выплата, ежемесячная страховая выплата рассчитывается из тарифной ставки (должностного оклада), установленной в отрасли (подотрасли) для данной профессии и сходных условий труда ко времени обращения за страховыми выплатами, или (по выбору застрахованного) величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации, установленной в соответствии с федеральным законом на день обращения за назначением обеспечения по страхованию. При этом, если застрахованный на момент наступления страхового случая работал на условиях неполного рабочего времени (неполного рабочего дня (смены) или неполной рабочей недели), размер ежемесячной страховой выплаты подлежит уменьшению пропорционально продолжительности рабочего времени застрахованного.

В указанном случае территориальный орган страховщика по заявлению застрахованного направляет запрос в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации о представлении сведений о заработной плате, иных выплатах и вознаграждениях застрахованного у соответствующего страхователя за календарный год, предшествующий году, в котором с ним произошел несчастный случай на производстве, установлен диагноз профессионального заболевания или (по выбору застрахованного) установлена утрата (снижение) его профессиональной трудоспособности, или по желанию застрахованного при наступлении страхового случая по причине получения им профессионального заболевания – за последний календарный год работы, повлекшей такое заболевание. Форма заявления застрахованного, форма и порядок направления

запроса, форма, порядок и сроки представления территориальным органом Пенсионного фонда Российской Федерации запрашиваемых сведений устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере социального страхования. При наличии указанных сведений ежемесячная страховая выплата исчисляется исходя из этих сведений.

В случае, если после назначения ежемесячной страховой выплаты, исчисленной в порядке, предусмотренном абзацами первым и вторым настоящего пункта, застрахованный (страхователь) представит в территориальный орган страховщика справку (справки) о заработке застрахованного, из которого должна была первоначально исчисляться ежемесячная страховая выплата, назначенная ежемесячная страховая выплата подлежит перерасчету с месяца, следующего за месяцем, в котором была представлена соответствующая справка (справки). При этом размер пересчитанной ежемесячной страховой выплаты не может быть меньше ранее установленного размера.

8. Лицам, имеющим право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного, размер ежемесячной страховой выплаты исчисляется исходя из его среднего месячного заработка за вычетом долей, приходящихся на него самого и трудоспособных лиц, состоявших на его иждивении, но не имеющих право на получение страховых выплат. Для определения размера ежемесячных страховых выплат каждому лицу, имеющему право на их получение, общий размер указанных выплат делится на число лиц, имеющих право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного.

9. Ежемесячная страховая выплата в дальнейшем перерасчету не подлежит, за исключением следующих случаев:

- изменение степени утраты профессиональной трудоспособности;
- изменение круга лиц, имеющих право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного;
- уточнение данных о размере фактического заработка застрахованного;
- индексация ежемесячной страховой выплаты.

10. При назначении ежемесячной страховой выплаты суммы заработка, из которого исчисляется размер ежемесячной страховой выплаты, полученные за период до дня проведения индексации размеров ежемесячных страховых выплат в соответствии с пунктом 11 настоящей статьи, увеличиваются с учетом соответствующих коэффициентов, установленных для индексации размера ежемесячной страховой выплаты. При этом коэффициенты, примененные к суммам заработка, к назначенному размеру ежемесячной страховой выплаты не применяются.

В связи с повышением стоимости жизни и изменениями в уровне оплаты труда суммы заработка, из которого исчисляется размер ежемесячной страховой выплаты, увеличиваются с учетом следующих коэффициентов:

за 1971 год и предшествующие периоды – 11,2; за 1972 год – 10,9; за 1973 год – 10,6; за 1974 год – 10,3; за 1975 год – 10,0; за 1976 год – 9,7; за 1977 год – 9,4; за 1978 год – 9,1; за 1979 год – 8,8; за 1980 год – 8,5; за 1981 год – 8,2; за 1982 год – 7,9; за 1983 год – 7,6; за 1984 год – 7,3; за 1985 год – 7,0; за 1986 год – 6,7; за 1987 год – 6,4; за 1988 год – 6,1; за 1989 год – 5,8; за 1990 год – 5,5; за 1991 год – 4,3.

Суммы заработка, из которого исчисляется размер ежемесячной страховой выплаты, дополнительно увеличиваются за период до 1 января 1991 года с учетом коэффициента 6, с 1 января 1991 года по 31 декабря 1991 года – с учетом коэффициента 3.

В связи с повышением стоимости жизни и изменениями в уровне оплаты труда при исчислении размера ежемесячной страховой выплаты суммы заработка, полученные за период с 1 января 1992 года по 31 января 1993 года, увеличиваются с учетом коэффициента 3.

Суммы заработка, из которого исчисляется размер ежемесячной страховой выплаты, полученные за период до 1 мая 2002 года, увеличиваются пропорционально повышению в централизованном порядке в период до 1 мая 2002 года включительно минимального размера оплаты труда.

11. Размер ежемесячной страховой выплаты индексируется с учетом уровня инфляции в пределах средств, предусмотренных на эти цели в бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на соответствующий финансовый год.

Коэффициент индексации и ее периодичность определяются Правительством Российской Федерации.

12. Максимальный размер ежемесячной страховой выплаты устанавливается федеральным законом о бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на очередной финансовый год.

При назначении страховых выплат застрахованному по нескольким страховым случаям ограничение максимальным размером применяется к общей сумме страховой выплаты.

При назначении страховых выплат лицам, имеющим право на их получение в связи со смертью застрахованного, ограничение максимальным размером применяется к общей сумме страховых выплат, назначенных в связи со смертью застрахованного.

Статья 13. Освидетельствование, переосвидетельствование застрахованного учреждением медико-социальной экспертизы

1. Освидетельствование застрахованного учреждением медико-социальной экспертизы производится по обращению страховщика, страхователя или застрахованного либо по определению судьи (суда) при представлении акта о несчастном случае на производстве или акта о профессиональном заболевании.

2. Переосвидетельствование застрахованного учреждением медико-социальной экспертизы производится в установленные этим учреждением сроки. Переосвидетельствование застрахованного может производиться досрочно по заявлению застрахованного либо по обращению страховщика или страхователя. В случае несогласия застрахованного, страховщика, страхователя с заключением учреждения медико-социальной экспертизы указанное заключение может быть обжаловано застрахованным, страховщиком, страхователем в суд.

Уклонение застрахованного без уважительной причины от переосвидетельствования в установленные учреждением медико-социальной экспертизы сроки влечет утрату права на обеспечение по страхованию до прохождения им указанного переосвидетельствования.

Статья 14. Учет вины застрахованного при определении размера ежемесячных страховых выплат

1. Если при расследовании страхового случая комиссией по расследованию страхового случая установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, размер ежемесячных страховых выплат уменьшается соответственно степени вины застрахованного, но не более чем на 25 процентов. Степень вины застрахованного устанавливается

комиссией по расследованию страхового случая в процентах и указывается в акте о несчастном случае на производстве или в акте о профессиональном заболевании.

При определении степени вины застрахованного рассматривается заключение профсоюзного комитета или иного уполномоченного застрахованным представительного органа.

Размер ежемесячных страховых выплат, предусмотренных настоящим Федеральным законом, не может быть уменьшен в случае смерти застрахованного.

При наступлении страховых случаев, подтвержденных в установленном порядке, отказ в возмещении вреда не допускается.

2. Вред, возникший вследствие умысла застрахованного, подтвержденного заключением правоохранительных органов, возмещению не подлежит.

Статья 15. Назначение и выплата обеспечения по страхованию

1. Назначение и выплата застрахованному пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием производятся в порядке, установленном законодательством Российской Федерации для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности по государственному социальному страхованию.

2. Днем обращения за обеспечением по страхованию считается день подачи страховщику застрахованным или лицом, имеющим право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного, либо их законным или уполномоченным представителем заявления на получение обеспечения по страхованию. Если указанное заявление направляется по почте, днем обращения за обеспечением по страхованию считается дата, указанная на почтовом штемпеле организации почтовой связи по месту отправления данного заявления.

Застрахованный или лицо, имеющее право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного, либо их законный или уполномоченный представитель вправе обратиться к страховщику с заявлением на получение обеспечения по страхованию независимо от срока давности страхового случая.

3. Ежемесячные страховые выплаты назначаются и выплачиваются застрахованному за весь период утраты им профессиональной трудоспособности с того дня, с которого учреждением медико-социальной экспертизы установлен факт утраты застрахованным профессиональной трудоспособности, исключая период, за который застрахованному было назначено пособие по временной нетрудоспособности, указанное в пункте 1 настоящей статьи.

Лицам, имеющим право на получение страховых выплат в связи со смертью застрахованного, единовременная страховая выплата и ежемесячные страховые выплаты назначаются со дня его смерти, но не ранее приобретения права на получение страховых выплат.

При наступлении обстоятельств, влекущих перерасчет суммы страховой выплаты в соответствии с пунктом 9 статьи 12 настоящего Федерального закона, такой перерасчет производится с месяца, следующего за месяцем, в котором наступили указанные обстоятельства.

Требования о назначении и выплате обеспечения по страхованию, предъявленные по истечении трех лет с момента возникновения права на получение этих выплат, удовлетворяются за прошлое время не более чем за три года, предшествовавшие обращению за обеспечением по страхованию.

4. Назначение обеспечения по страхованию осуществляется страховщиком на основании заявления на получение обеспечения по страхованию застрахованного или лица, имеющего право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного, либо их законного или уполномоченного представителя с указанием в этом заявлении выбранного периода для расчета ежемесячных страховых выплат. Заявление подается на бумажном носителе или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью. Одновременно с заявлением страхователем или вышеуказанными лицами представляются следующие документы (их копии, заверенные в установленном порядке):

документ, удостоверяющий личность гражданина;

акт о несчастном случае на производстве или профессиональном заболевании;

заключение государственного инспектора труда;

судебное решение об установлении юридического факта несчастного случая на производстве (профессионального заболевания) – при отсутствии документов, указанных в абзацах третьем и четвертом настоящего пункта, либо для установления факта несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, произошедших с лицом, осуществляющим работу по гражданско-правовому договору, предметом которого являются выполнение работ и (или) оказание услуг, по договору авторского заказа;

трудовая книжка или иной документ, подтверждающий нахождение пострадавшего в трудовых отношениях со страхователем;

гражданско-правовой договор, предметом которого являются выполнение работ и (или) оказание услуг, договор авторского заказа, предусматривающие уплату страховых взносов страховщику;

свидетельство о смерти застрахованного, иные свидетельства о государственной регистрации актов гражданского состояния;

выданное в установленном порядке заключение о связи смерти застрахованного с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием;

заключение учреждения медико-социальной экспертизы о степени утраты профессиональной трудоспособности застрахованным;

извещение медицинской организации об установлении заключительного диагноза острого или хронического профессионального заболевания (отравления);

заключение центра профессиональной патологии о наличии профессионального заболевания;

справка (иной документ) о заработке застрахованного за период, выбранный им для расчета ежемесячных страховых выплат;

программа реабилитации пострадавшего;

документы, подтверждающие расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованного;

документы, содержащие сведения о составе семьи умершего застрахованного;

документ, подтверждающий, что один из родителей, супруг (супруга) либо другой член семьи умершего застрахованного, занятый уходом за детьми, внуками, братьями и сестрами застрахованного, не достигшими возраста 14 лет либо достигшими указанного возраста, но по заключению учреждения медико-социальной экспертизы или медицинской организации признанными нуждающимися по состоянию здоровья в постороннем уходе, не работает;

справка образовательной организации о том, что имеющий право на получение страховых выплат член семьи умершего застрахованного обучается в этой образовательной организации по очной форме обучения;

заключение учреждения медико-социальной экспертизы или медицинской организации о признании детей, внуков, братьев и сестер застрахованного, достигших возраста 14 лет, нуждающимися по состоянию здоровья в постороннем уходе;

решение суда, подтверждающее факт нахождения на иждивении;

документ, подтверждающий полномочия законного или уполномоченного представителя застрахованного или законного или уполномоченного представителя лица, имеющего право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного, – в случае подачи заявления таким представителем.

Документы, необходимые для назначения обеспечения по страхованию, подаются страхователем (застрахованным или лицом, имеющим право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного, либо их законным или уполномоченным представителем) на бумажном носителе или в форме электронного документа, подписанного уполномоченным на подписание такого документа должностным лицом органа (организации) тем видом электронной подписи, который установлен законодательством Российской Федерации для подписания этих документов.

Перечень документов (их копий, заверенных в установленном порядке), указанных в настоящем пункте и необходимых для назначения обеспечения по страхованию, определяется страховщиком для каждого страхового случая.

В случае отсутствия страхователя, нахождения страхователя на территории другого субъекта Российской Федерации или тяжелого состояния здоровья застрахованного или лица, имеющего право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного, страховщик на основании их заявления оказывает действие в получении документов, необходимых для назначения обеспечения по страхованию, путем их истребования у соответствующих юридических и физических лиц.

Решение о назначении или об отказе в назначении страховых выплат принимается страховщиком не позднее десяти календарных дней (в случае смерти застрахованного – не позднее двух календарных дней) со дня поступления заявления на получение обеспечения по страхованию и всех необходимых документов (их копий, заверенных в установленном порядке) по определенному им перечню. О принятом решении страховщик уведомляет застрахованного в письменной форме в течение трех рабочих дней со дня принятия соответствующего решения.

5. Факты, имеющие юридическое значение для назначения обеспечения по страхованию в случае отсутствия документов, удостоверяющих наступление страхового случая и (или) необходимых для осуществления обеспечения по страхованию, а также в случае несогласия заинтересованного лица с содержанием таких документов, устанавливаются судом.

6. В случае смерти застрахованного единовременная страховая выплата производится равными долями супруге (супругу) умершего (умершей), а также иным лицам, указанным в пункте 2 статьи 7 настоящего Федерального закона, имевшим на день смерти застрахованного право на получение единовременной страховой выплаты.

7. Выплата обеспечения по страхованию застрахованному, за исключением выплаты пособия по временной нетрудоспособности, назначаемого в связи со страховым случаем, и оплаты отпуска (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска) на весь период лечения и проезда к месту лечения и обратно, которые производятся страхователем и засчитываются в счет уплаты страховых взносов, производится страховщиком.

Единовременные страховые выплаты производятся в сроки, установленные пунктом 2 статьи 10 настоящего Федерального закона.

Ежемесячные страховые выплаты производятся страховщиком не позднее истечения месяца, за который они начислены.

8. При задержке страховых выплат в установленные сроки субъект страхования, который должен производить такие выплаты, обязан выплатить застрахованному и лицам, имеющим право на получение страховых выплат, пеню в размере 0,5 процента от невыплаченной суммы страховых выплат за каждый день просрочки.

Пеня, образовавшаяся по причине задержки страхователем страховых выплат, в счет уплаты страховщику страховых взносов не засчитывается.

9. При задержке страхователем производимых им выплат пособий по временной нетрудоспособности, назначаемых в связи со страховым случаем, более чем на один календарный месяц указанные выплаты по заявлению застрахованного производятся страховщиком.

Заявление застрахованным подается на бумажном носителе или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

ГЛАВА III. Права и обязанности субъектов страхования

Статья 16. Права и обязанности застрахованного

1. Застрахованный имеет право на:

1) обеспечение по страхованию в порядке и на условиях, которые установлены настоящим Федеральным законом;

2) участие в расследовании страхового случая, в том числе с участием профсоюзного органа либо своего законного или уполномоченного представителя;

3) обжалование решений по вопросам расследования страховых случаев в государственную инспекцию труда, профсоюзные органы и в суд;

4) защиту своих прав и законных интересов, в том числе в суде;

5) бесплатное обучение безопасным методам и приемам работы без отрыва от производства, а также с отрывом от производства в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с сохранением среднего заработка и оплатой командировочных расходов;

6) самостоятельное обращение в медицинские организации и учреждения медико-социальной экспертизы по вопросам медицинского освидетельствования и переосвидетельствования

7) обращение в профсоюзные или иные уполномоченные застрахованными представительные органы по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

8) получение от страхователя и страховщика бесплатной информации о своих правах и обязанностях по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2. Застрахованный обязан:

1) соблюдать правила по охране труда и инструкции по охране труда;

2) извещать страховщика об изменении места своего жительства или места работы, а также о наступлении обстоятельств, влекущих изменение размера получаемого им обеспечения по страхованию или утрату права на получение обеспечения по страхованию, в десятидневный срок со дня наступления таких обстоятельств;

3) выполнять рекомендации по медицинской, социальной и профессиональной реабилитации в сроки, установленные программой реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания, проходить медицинские освидетельствования и переосвидетельствования в установленные учреждениями медико-социальной экспертизы сроки, а также по направлению страховщика.

Статья 17. Права и обязанности страхователя

1. Страхователь имеет право:

1) участвовать в установлении ему надбавок и скидок к страховому тарифу;

2) требовать участия органа исполнительной власти по труду в проверке правильности установления ему надбавок и скидок к страховому тарифу;

3) защищать свои права и законные интересы, а также права и законные интересы застрахованных, в том числе в суде.

2. Страхователь обязан:

1) своевременно представлять в территориальные органы страховщика документы, необходимые для регистрации в качестве страхователя, в случаях, предусмотренных абзацами третьим, четвертым и пятым части первой статьи 6 настоящего Федерального закона, если такие документы (содержащиеся в них сведения) не находятся в распоряжении органов, предоставляющих государственные услуги, органов, предоставляющих муниципальные услуги, иных государственных органов, органов местного самоуправления либо подведомственных государственным органам или органам местного самоуправления организаций в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальными правовыми актами или такие документы включены в определенный Федеральным законом от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» перечень документов.

Документы, необходимые для регистрации в качестве страхователя, в случаях, предусмотренных абзацами третьим, четвертым и пятым части первой статьи 6 настоящего Федерального закона, могут быть представлены на бумажном носителе или в форме электронных документов, подписанных уполномоченными на подписание таких документов должностными лицами органов (организаций) тем видом электронной подписи, который установлен законодательством Российской Федерации для подписания этих документов;

2) правильно исчислять, своевременно и в полном объеме уплачивать (перечислять) страховые взносы;

3) исполнять решения страховщика о страховых выплатах;

4) обеспечивать меры по предотвращению наступления страховых случаев, нести в соответствии с законодательством Российской Федерации ответственность за обеспечение безопасных условий труда;

5) расследовать страховые случаи в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;

6) в течение суток со дня наступления страхового случая сообщать о нем страховщику;

7) собирать и представлять за свой счет страховщику в установленные страховщиком сроки документы (их заверенные копии), являющиеся основанием для начисления и уплаты страховых взносов, назначения обеспечения по страхованию, и иные сведения, необходимые для осуществления обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

8) направлять застрахованного в учреждение медико-социальной экспертизы на освидетельствование (переосвидетельствование) в установленные учреждением медико-социальной экспертизы сроки;

9) представлять в учреждения медико-социальной экспертизы заключения органа государственной экспертизы условий труда о характере и об условиях труда застрахованных, которые предшествовали наступлению страхового случая;

10) предоставлять застрахованному, нуждающемуся в лечении по причинам, связанным с наступлением страхового случая, оплачиваемый отпуск для санаторно-курортного лечения (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период лечения и проезда к месту лечения и обратно;

11) обучать застрахованных безопасным методам и приемам работы без отрыва от производства за счет средств страхователя;

12) *утратил силу с 1 января 2010 г.;*

13) сообщать в территориальные органы страховщика:

о создании, ликвидации, изменении адреса (места нахождения) и (или) наименования обособленных подразделений, указанных в подпункте 2 пункта 1 статьи 6 настоящего Федерального закона, а также о закрытии страхователем – юридическим лицом счета в банке (иной кредитной организации), открытого для осуществления деятельности обособленным подразделением, либо о прекращении полномочий обособленного подразделения по ведению отдельного баланса или по начислению выплат и иных вознаграждений в пользу физических лиц;

об изменении места жительства (для страхователей – физических лиц, указанных в подпунктах 3 и 4 пункта 1 статьи 6 настоящего Федерального закона);

14) исполнять решения государственной инспекции труда по вопросам предотвращения наступления страховых случаев и их расследования;

15) предоставлять застрахованному заверенные копии документов, являющихся основанием для обеспечения по страхованию;

16) разъяснять застрахованным их права и обязанности, а также порядок и условия обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

17) вести учет начисления и перечисления страховых взносов и производимых им страховых выплат, обеспечивать сохранность имеющихся у него документов, являющихся основанием для обеспечения по страхованию, и представлять страховщику отчетность по форме, установленной страховщиком по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере социального страхования;

18) сообщать страховщику обо всех известных обстоятельствах, имеющих значение при определении страховщиком в установленном порядке надбавок и скидок к страховому тарифу, в том числе сведения о результатах специальной оценки условий труда и проведенных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотрах работников, подлежащих указанным осмотрам;

19) представлять в территориальные органы страховщика документы, подтверждающие правильность исчисления, своевременность и полноту уплаты (перечисления) страховых взносов и правильность расходов на выплату обеспечения по страхованию застрахованным (при этом указанные документы могут быть представлены в форме электронных документов и переданы с использованием информационно-телекоммуникационных сетей, доступ к которым не ограничен определенным кругом лиц, включая единый портал государственных и муниципальных услуг).

Статья 18. Права и обязанности страховщика

1. Страховщик имеет право:

1) устанавливать страхователям в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, надбавки и скидки к страховому тарифу;

2) предоставлять страхователям отсрочки (рассрочки) по уплате страховых взносов, пеней и штрафов в порядке и на условиях, которые аналогичны порядку и условиям, установленным статьями 18.1, 18.2, 18.4 и 18.5 Федерального закона от 24 июля 2009 года № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования» (далее – Федеральный закон «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования»);

3) участвовать в расследовании страховых случаев, освидетельствовании (переосвидетельствовании) застрахованного в учреждении медико-социальной экспертизы и определении его нуждаемости в медицинской, социальной и профессиональной реабилитации;

4) направлять застрахованного в учреждение медико-социальной экспертизы на освидетельствование (переосвидетельствование);

5) проверять информацию о страховых случаях в организациях любой организационно-правовой формы;

6) принимать решение о направлении страхователями в размере, определяемом ежегодно федеральным законом о бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на очередной финансовый год, части сумм страховых взносов на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами. Финансовое обеспечение указанных мероприятий осуществляется в соответствии с правилами, утверждаемыми в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации;

7) проводить проверки правильности исчисления, своевременности и полноты уплаты (перечисления) страховых взносов страхователями, а также правильности выплаты обеспечения по страхованию застрахованным, требовать и получать от страхователей необходимые документы и объяснения по вопросам, возникающим в ходе проверок, в порядке, аналогичном порядку, установленному частями 1, 2, 4 статьи 33 и статьями 34 – 39 Федерального закона «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования»;

8) требовать от страхователей документы, служащие основанием для исчисления и уплаты (перечисления) страховых взносов, осуществления расходов на выплату обеспечения по страхованию, а также документы, подтверждающие правильность исчисления, своевременность и полноту уплаты (перечисления) страховых взносов, правильность и обоснованность расходов страхователя на выплату обеспечения по страхованию;

9) не принимать к зачету в счет уплаты страховых взносов расходы страхователя, произведенные с нарушением законодательства Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, не подтвержденные документами либо произведенные на основании неправильно оформленных или выданных с нарушением установленного порядка документов;

10) взаимодействовать с государственной инспекцией труда, органами исполнительной власти по труду, учреждениями медико-социальной экспертизы, профсоюзными, а также с иными уполномоченными застрахованными органами по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

11) давать рекомендации по предупреждению наступления страховых случаев;

12) защищать свои права и законные интересы, а также права и законные интересы застрахованных, в том числе в суде.

2. Страховщик обязан:

1) своевременно регистрировать страхователей;

2) осуществлять сбор страховых взносов;

3) своевременно осуществлять обеспечение по страхованию в размерах и сроки, которые установлены настоящим Федеральным законом, включая необходимую доставку и пересылку средств на обеспечение по страхованию;

4) осуществлять обеспечение по страхованию лиц, имеющих право на его получение и выехавших на постоянное место жительства за пределы Российской Федерации, в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации;

5) утратил силу с 1 января 2010 года. – Федеральный закон от 28.11.2009 № 295-ФЗ;

6) обеспечивать учет использования средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

7) исполнять решения государственной инспекции труда по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

8) контролировать деятельность страхователя по исполнению им обязанностей, предусмотренных статьями 17 и 19 настоящего Федерального закона;

9) разъяснять застрахованным и страхователям их права и обязанности, а также порядок и условия обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

10) аккумулировать капитализированные платежи в случае ликвидации страхователя;

11) осуществлять необходимые меры, обеспечивающие финансовую устойчивость системы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, включая формирование резервов средств на осуществление указанного вида социального страхования, в соответствии с федеральным законом о бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на очередной финансовый год и плановый период;

12) обеспечивать конфиденциальность полученных в результате своей деятельности сведений о страхователе, застрахованном и лицах, имеющих право на получение страховых выплат. Ограничение доступа к информации о страхователе осуществляется в порядке, аналогичном порядку, установленному статьей 32 Федерального закона «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования»;

13) направлять в территориальные фонды обязательного медицинского страхования сведения о принятом решении об оплате расходов на лечение застрахованного непосредственно после произошедшего тяжелого несчастного случая на производстве за счет средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний по форме и в порядке, которые утверждены страховщиком по согласованию с Федеральным фондом обязательного медицинского страхования;

14) обязан получать с использованием межведомственного информационного взаимодействия документы (содержащиеся в них сведения), которые находятся в распоряжении органов, предоставляющих государственные услуги, органов, предоставляющих муниципальные услуги, иных государственных органов, органов местного самоуправления либо подведомственных государственным органам или органам местного самоуправления организаций в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальными правовыми актами, если указанные документы не представлены застрахованным или страхователем по собственной инициативе.

Статья 18.1. Обязанности органов, осуществляющих регистрацию актов гражданского состояния

Органы, осуществляющие регистрацию актов гражданского состояния, обязаны по своему местонахождению сообщать страховщику сведения о фактах государственной регистрации смерти застрахованных в течение 10 дней после регистрации этих фактов.

Статья 19. Ответственность субъектов страхования

1. Страхователь несет ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него настоящим Федеральным законом обязанностей по своевременной регистрации в качестве страхователя у страховщика, своевременной и полной уплате страховых взносов, своевременному представлению страховщику установленной отчетности, а также за своевременную и полную уплату назначенных страховщиком страховых выплат застрахованным.

Нарушение установленного статьей 6 настоящего Федерального закона срока регистрации в качестве страхователя у страховщика влечет взыскание штрафа в размере пяти тысяч рублей.

Нарушение установленного статьей 6 настоящего Федерального закона срока регистрации в качестве страхователя у страховщика более чем на 90 календарных дней влечет взыскание штрафа в размере 10 тысяч рублей.

Абзац утратил силу с 1 января 2016 года. – Федеральный закон от 29.12.2015 № 394-ФЗ.

Неуплата или неполная уплата сумм страховых взносов в результате занижения облагаемой базы для начисления страховых взносов, иного неправильного исчисления сумм страховых взносов или других неправомерных действий (бездействия) влечет взыскание штрафа в размере 20 процентов причитающейся к уплате суммы страховых взносов, а умышленное совершение указанных деяний – в размере 40 процентов причитающейся к уплате суммы страховых взносов.

Непредставление страхователем предусмотренной отчетности в территориальный орган страховщика по месту своего учета в срок, установленный настоящим Федеральным законом, влечет взыскание штрафа в размере 5 процентов суммы страховых взносов, начисленной к уплате за последние три месяца отчетного (расчетного) периода, за каждый полный или неполный месяц со дня, установленного для ее представления, но не более 30 процентов указанной суммы и не менее 1 000 рублей.

Отказ в представлении или непредставление в установленный срок страхователем в территориальный орган страховщика документов (копий документов), необходимых для осуществления контроля за правильностью исчисления, своевременностью и полнотой уплаты (перечисления) страховых взносов, влечет взыскание штрафа в размере 200 рублей за каждый непредставленный документ.

Привлечение страхователя к ответственности осуществляется страховщиком в порядке, аналогичном порядку, установленному статьями 40 – 43 и 45 Федерального закона «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования».

Абзац утратил силу с 1 января 2016 года. – Федеральный закон от 29.12.2015 № 394-ФЗ.

Страхователь несет ответственность за достоверность представляемых страховщику сведений, необходимых для назначения застрахованным обеспечения по страхованию. В случае недостоверности указанных страхователем сведений излишне понесенные расходы на обеспечение по страхованию в счет уплаты страховых взносов не засчитываются.

Привлечение к административной ответственности за нарушения требований настоящего Федерального закона осуществляется в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях.

2. Страховщик несет ответственность за осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, правильность и своевременность обеспечения по страхованию застрахованных и лиц, имеющих право на получение страховых выплат в соответствии с настоящим Федеральным законом.

3. Застрахованный и лица, которым предоставлено право на получение страховых выплат, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за достоверность и своевременность представления ими страховщику сведений о наступлении обстоятельств, влекущих изменение обеспечения по страхованию, включая изменение размера страховых выплат или прекращение таких выплат.

В случае сокрытия или недостоверности указанных ими сведений, необходимых для подтверждения права на получение обеспечения по страхованию, застрахованный и лица, которым предоставлено право на получение страховых выплат, обязаны возместить страховщику излишне понесенные им расходы добровольно или на основании решения суда.

ГЛАВА IV. Средства на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Статья 20. Формирование средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1. Средства на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний формируются за счет:

- 1) обязательных страховых взносов страхователей;
- 2) взыскиваемых штрафов и пени;
- 3) капитализированных платежей, поступивших в случае ликвидации страхователей;
- 4) иных поступлений, не противоречащих законодательству Российской Федерации.

2. Средства на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний отражаются в доходной и расходной частях бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации, утверждаемого федеральным законом, отдельными строками. Указанные средства являются федеральной собственностью и изъятию не подлежат.

Статья 20.1. Объект обложения страховыми взносами и база для начисления страховых взносов

1. Объектом обложения страховыми взносами признаются выплаты и иные вознаграждения, начисляемые страхователями в пользу застрахованных в рамках трудовых отношений и гражданско-правовых договоров, предметом которых являются выполнение работ и (или) оказание услуг, договора авторского заказа, если в соответствии с указанными договорами заказчик обязан уплачивать страховщику страховые взносы.

2. База для начисления страховых взносов определяется как сумма выплат и иных вознаграждений, предусмотренных пунктом 1 настоящей статьи, начисленных страхователями в пользу застрахованных, за исключением сумм, указанных в статье 20² настоящего Федерального закона.

3. При расчете базы для начисления страховых взносов выплаты и иные вознаграждения в натуральной форме в виде товаров (работ, услуг) учитываются как стоимость этих товаров (работ, услуг) на день их выплаты, исчисленная исходя из их цен, указанных сторонами договора, а при государственном регулировании цен (тарифов) на эти товары (работы, услуги) – исходя из государственных регулируемых розничных цен. При этом в стоимость товаров (работ, услуг) включается соответствующая сумма налога на добавленную стоимость, а для подакцизных товаров и соответствующая сумма акцизов.

Статья 20.2. Суммы, не подлежащие обложению страховыми взносами

1. Не подлежат обложению страховыми взносами:

1) государственные пособия, выплачиваемые в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательными актами субъектов Российской Федерации, решениями представительных органов местного самоуправления, в том числе пособия по безработице, а также пособия и иные виды обязательного страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию;

2) все виды установленных законодательством Российской Федерации, законодательными актами субъектов Российской Федерации, решениями представительных органов местного самоуправления компенсационных выплат (в пределах норм, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации), связанных:

- с возмещением вреда, причиненного увечьем или иным повреждением здоровья;
 - с бесплатным предоставлением жилых помещений, оплатой жилого помещения и коммунальных услуг, питания и продуктов, топлива или соответствующего денежного возмещения;
 - с оплатой стоимости и (или) выдачей полагающегося натурального довольствия, а также с выплатой денежных средств взамен этого довольствия;
 - с оплатой стоимости питания, спортивного снаряжения, оборудования, спортивной и парадной формы, получаемых спортсменами и работниками физкультурно-спортивных организаций для тренировочного процесса и участия в спортивных соревнованиях, а также спортивными судьями для участия в спортивных соревнованиях;
 - с увольнением работников, за исключением: компенсации за неиспользованный отпуск;
 - суммы выплат в виде выходного пособия и среднего месячного заработка на период трудоустройства в части, превышающей в целом трехкратный размер среднего месячного заработка или шестикратный размер среднего месячного заработка для работников, уволенных из организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
 - компенсации руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру организации в части, превышающей трехкратный размер среднего месячного заработка;
 - с возмещением расходов на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников;
 - с расходами физического лица в связи с выполнением работ, оказанием услуг по договорам гражданско-правового характера;
 - с трудоустройством работников, уволенных в связи с осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата, реорганизацией или ликвидацией организации, в связи с прекращением физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей, прекращением полномочий нотариусами, занимающимися частной практикой, и прекращением статуса адвоката, а также в связи с прекращением деятельности иными физическими лицами, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию;
 - с выполнением физическим лицом трудовых обязанностей, в том числе в связи с переездом на работу в другую местность, за исключением: выплат в денежной форме за работу с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда, кроме компенсационных выплат в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов;
 - выплат в иностранной валюте взамен суточных, производимых в соответствии с законодательством Российской Федерации российскими судоходными компаниями членам экипажей судов заграничного плавания, а также выплат в иностранной валюте личному составу экипажей российских воздушных судов, выполняющих международные рейсы;
 - компенсационных выплат за неиспользованный отпуск, не связанных с увольнением работников;
- 3) суммы единовременной материальной помощи, оказываемой страхователями:

физическим лицам в связи со стихийным бедствием или другим чрезвычайным обстоятельством в целях возмещения причиненного им материального ущерба или вреда их здоровью, а также физическим лицам, пострадавшим от террористических актов на территории Российской Федерации;

работнику в связи со смертью члена (членов) его семьи;

работникам (родителям, усыновителям, опекунам) при рождении (усыновлении (удочерении) ребенка, выплачиваемой в течение первого года после рождения (усыновления (удочерения), но не более 50 000 рублей на каждого ребенка;

4) доходы (за исключением оплаты труда работников), получаемые членами зарегистрированных в установленном порядке семейных (родовых) общин коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации от реализации продукции, полученной в результате ведения ими традиционных видов промысла;

5) суммы страховых платежей (взносов) по обязательному страхованию работников, осуществляемому страхователем в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, суммы платежей (взносов) страхователя по договорам добровольного личного страхования работников, заключаемым на срок не менее одного года, предусматривающим оплату страховщиками медицинских расходов этих застрахованных, суммы платежей (взносов) страхователя по договорам на оказание медицинских услуг работникам, заключаемым на срок не менее одного года с медицинскими организациями, имеющими соответствующие лицензии на осуществление медицинской деятельности, выданные в соответствии с законодательством Российской Федерации, суммы платежей (взносов) страхователя по договорам добровольного личного страхования работников, заключаемым исключительно на случай наступления смерти застрахованного и (или) причинения вреда здоровью застрахованного, а также суммы пенсионных взносов страхователя по договору негосударственного пенсионного обеспечения;

6) взносы, уплачиваемые в соответствии с Федеральным законом от 30 апреля 2008 года № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений», в размере уплаченных взносов, но не более 12 000 рублей в год в расчете на каждого застрахованного, в пользу которого уплачивались взносы;

7) взносы, уплачиваемые в соответствии с законодательством Российской Федерации о дополнительном социальном обеспечении отдельных категорий работников, в размере уплаченных взносов;

8) стоимость проезда работников к месту проведения отпуска и обратно и стоимость провоза багажа весом до 30 килограммов, оплачиваемые страхователем лицам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в соответствии с законодательством Российской Федерации, трудовыми договорами и (или) коллективными договорами. В случае проведения отпуска указанными работниками за пределами территории Российской Федерации не подлежит обложению страховыми взносами стоимость проезда или перелета (включая стоимость провоза багажа весом до 30 килограммов), рассчитанная от места отправления до пункта пропуска через Государственную границу Российской Федерации, в том числе международного аэропорта, в котором работники проходят пограничный контроль в пункте пропуска через Государственную границу Российской Федерации;

9) суммы, выплачиваемые физическим лицам избирательными комиссиями, комиссиями референдума, а также из средств избирательных фондов кандидатов на должность Президента Российской Федерации, кандидатов в депутаты законодательного (представительного) органа государственной власти субъекта Российской Федерации, кандидатов на должность в ином государственном органе субъекта Российской Федерации, предусмотренном конституцией, уставом субъекта Российской Федерации, избираемых непосредственно гражданами, кандидатов в депутаты представительного органа муниципального образования, кандидатов на должность главы муниципального образования, на иную должность, предусмотренную уставом муниципального образования и замещаемую посредством прямых выборов, из средств избирательных фондов избирательных объединений, избирательных фондов региональных отделений политических партий, не являющихся избирательными объединениями, из средств фондов референдума инициативной группы по проведению референдума Российской Федерации, референдума субъекта Российской Федерации, местного референдума, инициативной агитационной группы референдума Российской Федерации, иных групп участников референдума субъекта Российской Федерации, местного референдума за выполнение этими лицами работ, непосредственно связанных с проведением избирательных кампаний, кампаний референдума;

10) стоимость форменной одежды и обмундирования, выдаваемых работникам в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также государственным служащим федеральных органов государственной власти бесплатно или с частичной оплатой и остающихся в их личном постоянном пользовании;

11) стоимость льгот по проезду, предоставляемых законодательством Российской Федерации отдельным категориям работников;

12) суммы материальной помощи, оказываемой работодателями своим работникам, не превышающие 4 000 рублей на одного работника за расчетный период;

13) суммы платы за обучение по основным профессиональным образовательным программам, дополнительным профессиональным программам и основным программам профессионального обучения работников;

14) суммы, выплачиваемые работодателями своим работникам на возмещение затрат по уплате процентов по займам (кредитам) на приобретение и (или) строительство жилого помещения.

2. При оплате страхователями расходов на командировки работников как в пределах территории Российской Федерации, так и за пределами территории Российской Федерации не подлежат обложению страховыми взносами суточные, а также фактически произведенные и документально подтвержденные целевые расходы на проезд до места назначения и обратно, сборы за услуги аэропортов, комиссионные сборы, расходы на проезд в аэропорт или на вокзал в местах отправления, назначения или пересадок, на провоз багажа, расходы по найму жилого помещения, расходы на оплату услуг связи, сборы за выдачу (получение) и регистрацию служебного заграничного паспорта, сборы за выдачу (получение) виз, а также расходы на обмен наличной валюты или чека в банке на наличную иностранную валюту. При непредставлении документов, подтверждающих оплату расходов по найму жилого помещения, суммы таких расходов освобождаются от обложения страховыми взносами в пределах норм, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации. Аналогичный порядок обложения страховыми взносами применяется к выплатам, производимым физическим лицам, находящимся во властном (административном) подчинении организации, а также членам совета директоров или любого аналогичного органа компании, прибывающим для участия в заседании совета директоров, правления или другого аналогичного органа этой компании.

Статья 21. Страховые тарифы

Страховые тарифы, дифференцированные по классам профессионального риска, устанавливаются федеральным законом.

Проект такого федерального закона на очередной финансовый год и плановый период вносится Правительством Российской Федерации в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации.

Статья 22. Страховые взносы

1. Страховые взносы уплачиваются страхователем исходя из страхового тарифа с учетом скидки или надбавки, устанавливаемых страховщиком.

Размер указанной скидки или надбавки рассчитывается по итогам работы страхователя за три года и устанавливается страхователю с учетом состояния охраны труда (включая результаты специальной оценки условий труда, проведенных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров) и расходов на обеспечение по страхованию. Размер установленной скидки или надбавки не может превышать 40 процентов страхового тарифа, установленного страхователю. При наступлении страхового случая со смертельным исходом скидка не устанавливается.

Указанные скидки и надбавки устанавливаются страховщиком в пределах страховых взносов, установленных соответствующим разделом доходной части бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации, утверждаемого федеральным законом.

1.1. Уплата страховых взносов страховщику осуществляется страхователем на основании поручения на перечисление денежных средств на соответствующий счет Федерального казначейства.

2. Страховые взносы, за исключением надбавок к страховым тарифам и штрафов, уплачиваются вне зависимости от других взносов на социальное страхование и включаются в себестоимость произведенной продукции (выполненных работ, оказанных услуг) либо включаются в смету расходов на содержание страхователя.

Надбавки к страховым тарифам и штрафы, предусмотренные статьями 15 и 19 настоящего Федерального закона, уплачиваются страхователем из суммы прибыли, находящейся в его распоряжении, либо из сметы расходов на содержание страхователя, а при отсутствии прибыли относятся на себестоимость произведенной продукции (выполненных работ, оказанных услуг).

2.1. Страхователи, направляющие временно своих работников по договору о предоставлении труда работников (персонала) в случаях и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», другими федеральными законами, для работы у другого юридического лица или индивидуального предпринимателя (далее – принимающая сторона), уплачивают страховые взносы с заработка направленных временно работников исходя из страхового тарифа, определяемого в соответствии с основным видом экономической деятельности принимающей стороны, а также из надбавок и скидок к страховому тарифу, устанавливаемых с учетом результатов специальной оценки условий труда на рабочих местах, на которых фактически работают направленные временно работники. Принимающая сторона представляет страхователю сведения о своем основном виде экономической деятельности, результатах специальной оценки условий труда на рабочих местах и иные сведения, необходимые для определения страхового тарифа и установления надбавок и скидок к страховому тарифу.

3. Правила отнесения видов экономической деятельности к классу профессионального риска, правила установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам, включая порядок предоставления сведений о результатах специальной оценки условий труда и проведенных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотрах, правила начисления, учета и расходования средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и правила формирования, размещения и расходования резерва средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний утверждаются Правительством Российской Федерации.

4. Страхователь уплачивает страховые взносы ежемесячно в срок не позднее 15-го числа календарного месяца, следующего за календарным месяцем, за который начисляются страховые взносы. Если указанный срок уплаты приходится на день, признаваемый в соответствии с законодательством Российской Федерации выходным или нерабочим праздничным днем, днем окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий день.

5. Определение расчетного и отчетного периодов по страховым взносам, определение даты осуществления выплат и иных вознаграждений, исчисление и уплата страховых взносов страхователями, внесение изменений в расчет по начисленным и уплаченным страховым взносам осуществляются в порядке, аналогичном порядку, установленному статьями 10, 11, 15 и 17 Федерального закона «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования» соответственно.

Статья 22.1. Обеспечение исполнения обязанности по уплате страховых взносов

Обеспечение исполнения обязанности по уплате страховых взносов, включая взыскание недоимки по страховым взносам, пеней и штрафов осуществляется в порядке, аналогичном порядку, установленному положениями статей 18 – 23, 25 – 27 Федерального закона от 24 июля 2009 года № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования».

Статья 22.2. Обязанности банков (иных кредитных организаций), связанные с учетом страхователей, исполнением поручений о перечислении средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, и ответственность за их неисполнение

Обязанности банков (иных кредитных организаций), связанные с исполнением поручений на перечисление средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, и ответственность за их неисполнение

1. Банки (иные кредитные организации) обязаны исполнять поручение страхователя на перечисление страховых взносов, пеней и штрафов в бюджет Фонда социального страхования Российской Федерации на соответствующий счет Федерального казначейства, а также поручение страховщика на списание и перечисление в бюджет Фонда социального страхования Российской Федерации необходимых денежных средств со счетов страхователя – организации или индивидуального предпринимателя в очередности, установленной гражданским законодательством Российской Федерации, в порядке и сроки, аналогичные порядку и срокам, установленным частями 3 – 5 статьи 24 Федерального закона «О страховых взносах в Пенсионный фонд

Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования».

2. За неисполнение или ненадлежащее исполнение предусмотренных настоящей статьёй обязанностей банки (иные кредитные организации) несут ответственность:

1) нарушение банком (иной кредитной организацией) установленного срока исполнения поручения страхователя на перечисление страховых взносов, пеней и штрафов в бюджет Фонда социального страхования Российской Федерации при наличии достаточных средств на счете указанного страхователя влечет взыскание штрафа в размере одной стопятидесятой ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации, но не более 0,2 процента неперечисленной суммы страховых взносов, пеней и штрафов за каждый календарный день просрочки;

2) неправомерное неисполнение банком (иной кредитной организацией) в установленный срок поручения страховщика на списание и перечисление в бюджет Фонда социального страхования Российской Федерации необходимых денежных средств со счетов страхователя – организации или индивидуального предпринимателя при наличии достаточных средств на счете указанного страхователя влечет взыскание штрафа в размере одной стопятидесятой ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации, но не более 0,2 процента неперечисленной суммы страховых взносов, пеней и штрафов за каждый календарный день просрочки;

3) совершение банком (иной кредитной организацией) действий по созданию ситуации отсутствия денежных средств на счете страхователя, в отношении которых в банке (иной кредитной организации) находится поручение страховщика на списание и перечисление в бюджет Фонда социального страхования Российской Федерации необходимых денежных средств, влечет взыскание штрафа в размере 30 процентов не поступившей в результате таких действий суммы.

3. При невозможности исполнения поручения страхователя на перечисление страховых взносов, пеней и штрафов в бюджет Фонда социального страхования Российской Федерации или поручения страховщика на списание и перечисление в бюджет Фонда социального страхования Российской Федерации необходимых денежных средств со счетов страхователя – организации или индивидуального предпринимателя в установленный срок в связи с отсутствием (недостаточностью) денежных средств на корреспондентском счете банка (иной кредитной организации), открытом в учреждении Центрального банка Российской Федерации, банк (иная кредитная организация) обязан в течение дня, следующего за днем истечения установленного настоящей статьёй срока исполнения поручения, сообщить о неисполнении (частичном исполнении):

1) указанного поручения страхователя – территориальному органу страховщика по месту нахождения банка (иной кредитной организации) и страхователю;

2) указанного поручения страховщика – территориальному органу страховщика, который направил это поручение, и территориальному органу страховщика по месту нахождения банка (иной кредитной организации) или его обособленных подразделений.

4. Банки (иные кредитные организации) обязаны выдавать территориальному органу страховщика справки о наличии счетов в банках (иных кредитных организациях) и (или) об остатках денежных средств на счетах, выписки по операциям на счетах организаций, индивидуальных предпринимателей в банках (иных кредитных организациях) в течение трех дней со дня получения мотивированного запроса территориального органа страховщика.

5. Справки о наличии счетов в банках (иных кредитных организациях) и (или) об остатках денежных средств на счетах, выписки по операциям на счетах организаций, индивидуальных предпринимателей в банках (иных кредитных организациях) могут быть запрошены территориальными органами страховщика в следующих случаях:

1) проведение выездных или камеральных проверок страхователей;

2) вынесение решения территориальным органом страховщика о взыскании страховых взносов, пеней и штрафов за счет денежных средств, находящихся на счетах организаций, индивидуальных предпринимателей в банках (иных кредитных организациях).

6. Форма и порядок направления территориальным органом страховщика запроса в банк (иную кредитную организацию) устанавливаются страховщиком по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере социального страхования.

Форма и порядок представления банками (иными кредитными организациями) информации по запросам территориальных органов страховщика устанавливаются страховщиком по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере социального страхования, и Центральным банком Российской Федерации. Форматы представления банками (иными кредитными организациями) указанной информации в электронной форме устанавливаются Центральным банком Российской Федерации по согласованию со страховщиком.

7. Применение мер ответственности не освобождает банк (иную кредитную организацию) от обязанности перечислить в бюджет страховщика неперечисленную сумму страховых взносов. В случае неисполнения банком (иной кредитной организацией) указанной обязанности в установленный срок к такому банку (иной кредитной организации) применяются меры по взысканию неперечисленных сумм страховых взносов за счет денежных средств и иного имущества банка (иной кредитной организации) в порядке, аналогичном порядку, установленному статьями 19 и 20 Федерального закона «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования» для взыскания недоимки по страховым взносам со страхователя.

8. Неоднократное нарушение банком (иной кредитной организацией) обязанностей, предусмотренных настоящей статьёй, в течение одного календарного года является основанием для обращения страховщика в Центральный банк Российской Федерации для рассмотрения вопроса о применении в отношении банка (иной кредитной организации) соответствующих мер, предусмотренных Федеральным законом от 10 июля 2002 года № 86-ФЗ «О Центральном банке Российской Федерации (Банке России)».

9. Взыскание с банков (иных кредитных организаций) штрафов, указанных в пункте 2 настоящей статьи, осуществляется страховщиком в порядке, аналогичном порядку взыскания штрафов со страхователей – юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, установленному статьями 18 – 20 Федерального закона «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования».

10. Привлечение к административной ответственности за нарушения требований настоящего Федерального закона осуществляется в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях.

11. По операциям, связанным с перечислением страхователями страховых взносов либо добровольным возвратом застрахованным или лицом, имеющим право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного, сумм обеспечения по страхованию, излишне перечисленных на счета указанных лиц, а также с исполнением поручений страховщика по возврату страхователям сумм, излишне уплаченных (взысканных) страховых взносов, пеней и штрафов, плата не взимается.

Статья 23. Средства на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний при реорганизации или ликвидации страхователя – юридического лица

1. В случае реорганизации страхователя – юридического лица его обязанности, установленные настоящим Федеральным законом, включая обязанность по уплате страховых взносов, переходят к его правопреемнику.

2. При ликвидации страхователя – юридического лица он обязан внести страховщику капитализированные платежи в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

В состав ликвидационной комиссии может включаться представитель страховщика.

Статья 24. Учет и отчетность по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1. Страхователи в установленном порядке осуществляют учет случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний застрахованных и связанного с ними обеспечения по страхованию, ведут государственную ежеквартальную статистическую, а также бухгалтерскую отчетность.

Страхователи ежеквартально представляют в установленном порядке страховщику по месту их регистрации отчетность по форме, установленной страховщиком по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере социального страхования:

на бумажном носителе не позднее 20-го числа месяца, следующего за отчетным периодом;

в форме электронного документа не позднее 25-го числа месяца, следующего за отчетным периодом.

2. Государственная ежеквартальная статистическая отчетность страхователей о производственном травматизме, профессиональных заболеваниях и связанных с этим материальных затратах представляется в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации.

3. Страхователь и его должностные лица несут установленную законодательством Российской Федерации ответственность за непредставление или недостоверность статистической, а также бухгалтерской отчетности.

Статья 25. Учет и отчетность страховщика

1. Средства на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с настоящим Федеральным законом зачисляются на счета, открытые территориальными органами Федерального казначейства в подразделениях Центрального банка Российской Федерации для учета операций со средствами бюджета страховщика, и расходуются на цели данного вида социального страхования.

2. Операции со средствами бюджета страховщика осуществляются на счетах, указанных в пункте 1 настоящей статьи, открытых в соответствии с правилами Центрального банка Российской Федерации. Кредитные организации осуществляют прием страховых взносов от страхователей без взимания комиссионного вознаграждения за эти операции.

Статья 26. Контроль за осуществлением обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1. Государственный контроль за соблюдением прав субъектов страхования и выполнением ими своих обязанностей осуществляется в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации.

Государственный контроль за финансово-хозяйственной деятельностью страховщика и осуществлением обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний осуществляется Счетной палатой Российской Федерации, а в части использования ассигнований из федерального бюджета – также федеральным органом исполнительной власти в области финансов.

2. *Утратил силу с 1 января 2016 года. – Федеральный закон от 29.12.2015 № 394-ФЗ.*

3. Общественный контроль за соблюдением законных прав и интересов застрахованных в соответствии с настоящим Федеральным законом осуществляют профессиональные союзы или иные уполномоченные застрахованными представительные органы.

ГЛАВА V. Заключительные и переходные положения

Статья 27. Вступление в силу настоящего Федерального закона

1. Настоящий Федеральный закон вступает в силу одновременно с вступлением в силу положений федерального закона, устанавливающего страховые тарифы, необходимые для формирования средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2. Со дня официального опубликования настоящего Федерального закона страховщиком производятся предварительная регистрация страхователей, учет лиц, которым должно быть предоставлено право на получение обеспечения по страхованию, передача страховщику по установленной им форме сведений об указанных лицах страхователями и страховыми организациями, а также проводится организационная работа по подготовке осуществления обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с настоящим Федеральным законом.

Статья 28. Переходные положения

1. Лицам, получившим до вступления в силу настоящего Федерального закона увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей и подтвержденные в установленном порядке, а также лицам, имеющим право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца, обеспечение по страхованию производится страховщиком в соответствии с настоящим Федеральным законом независимо от сроков получения увечья, профессионального заболевания либо иного повреждения здоровья.

Устанавливаемое указанным лицам при вступлении настоящего Федерального закона в силу обеспечения по страхованию не может быть ниже установленного им ранее в соответствии с законодательством Российской Федерации возмещения вреда, причиненного увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанными с исполнением трудовых обязанностей.

Экспертиза профессиональной трудоспособности в учреждениях медико-социальной экспертизы лиц, получивших до вступления в силу настоящего Федерального закона увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанные с исполнением этими лицами трудовых обязанностей, проводится в сроки, установленные до вступления в силу настоящего Федерального закона. Экспертиза профессиональной трудоспособности может быть проведена ранее указанных сроков по заявлению застрахованного.

2. Регистрация страхователей страховщиком производится в течение 10 дней после вступления в силу настоящего Федерального закона.

3. Страховщик не несет ответственности за ликвидацию задолженностей, образовавшихся в результате невыполнения работодателями или страховыми организациями своих обязательств по возмещению вреда, причиненного работникам увечьями, профессиональными заболеваниями либо иными повреждениями здоровья, и выплате пени за задержку ликвидации указанных задолженностей, если такие задолженности возникли до вступления в силу настоящего Федерального закона. У работодателей и страховых организаций сохраняется обязанность по ликвидации указанных задолженностей и выплате пени в размере 1 процента невыплаченной суммы возмещения указанного выше вреда за каждый день просрочки до дня вступления в силу настоящего Федерального закона. Пеня за задержку ликвидации задолженностей, образовавшихся после вступления в силу настоящего Федерального закона, выплачивается в размере 0,5 процента невыплаченной суммы возмещения указанного выше вреда за каждый день просрочки.

4. Платежи, капитализированные в связи с ликвидацией юридических лиц, ответственных за выплату пострадавшим возмещения вреда, причиненного увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанными с исполнением трудовых обязанностей, внесенные в страховые организации до вступления в силу настоящего Федерального закона, перечисляются страховщику в течение одного месяца со дня вступления в силу настоящего Федерального закона в размерах остатков этих сумм по состоянию на день вступления его в силу. При этом страховщику передаются документы, подтверждающие право пострадавших (включая лиц, имеющих право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца) на возмещение вреда.

5. Лицам, указанным в пункте 1 настоящей статьи, обеспечение по страхованию предоставляется в соответствии с настоящим Федеральным законом в полном объеме независимо от того, была ли произведена капитализация платежей при ликвидации юридических лиц, ответственных за выплату пострадавшим возмещения вреда, причиненного увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанными с исполнением трудовых обязанностей.

Статья 29. Признание утратившими силу некоторых законодательных актов Российской Федерации

Признать утратившими силу со дня вступления в силу настоящего Федерального закона: постановление Верховного Совета Российской Федерации от 24 декабря 1992 года № 4214-I «Об утверждении Правил возмещения работодателями вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанными с исполнением ими трудовых обязанностей» (Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации, 1993, № 2, ст. 71), за исключением абзацев первого и второго пункта 2;

Правила возмещения работодателями вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанными с исполнением ими трудовых обязанностей, утвержденные постановлением Верховного Совета Российской Федерации от 24 декабря 1992 года № 4214-I (Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации, 1993, № 2, ст. 71);

статью 1 Федерального закона «О внесении изменений и дополнений в законодательные акты Российской Федерации о возмещении работодателями вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанными с исполнением ими трудовых обязанностей» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, № 48, ст. 4562).

Статья 30. О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Российской Федерации

1. Утратил силу с 1 февраля 2002 г.

2. Утратил силу

3. Утратил силу с 1 января 2005 г.

4. Внести в Уголовно-исполнительный кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, № 2, ст. 198) следующее дополнение:

часть четвертую статьи 44 дополнить словами «и ежемесячных страховых выплат по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Статья 31. Приведение нормативных правовых актов в соответствие с настоящим Федеральным законом

Предложить Президенту Российской Федерации и поручить Правительству Российской Федерации привести свои нормативные правовые акты в соответствие с настоящим Федеральным законом.

Поручить Правительству Российской Федерации принять нормативные правовые акты, необходимые для обеспечения реализации положений настоящего Федерального закона.

Президент Российской Федерации

Б.Ельцин

ФОРМЫ
документов, необходимых для расследования и
учета несчастных случаев на производстве (формы 1 – 9)

Форма 1

ИЗВЕЩЕНИЕ
о групповом несчастном случае (тяжелом несчастном случае,
несчастном случае со смертельным исходом)

1. _____
(наименование организации, ее ведомственная и отраслевая принадлежность/
код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД/, место нахождения
и юридический адрес; фамилия и инициалы работодателя – физического лица,
его регистрационные данные, вид производства, адрес, телефон, факс)

2. _____
(дата и время /местное/ несчастного случая, выполнявшаяся работа **, краткое
описание места происшествия и обстоятельств, при которых
произошел несчастный случай)

3. _____
(число пострадавших, в том числе погибших)

4. _____
(фамилия, инициалы и профессиональный статус **
пострадавшего /пострадавших/, профессия /должность/, **
возраст – при групповых несчастных случаях указывается
для каждого пострадавшего отдельно)

5. _____
(характер ** и тяжесть повреждений здоровья, полученных
пострадавшим /пострадавшими/ – при групповых несчастных случаях
указывается для каждого пострадавшего отдельно)

6. _____
(фамилия, инициалы лица, передавшего извещение, дата и время передачи извещения)

7. _____
(фамилия, инициалы лица, принявшего извещение, дата и время получения извещения)

Передается в течение суток после происшествия несчастного случая в органы и организации, указанные в статье 228 Трудового кодекса Российской Федерации, по телефону, факсом, телеграфом и другими имеющимися средствами связи.
При передаче извещения отмеченные сведения указываются и кодируются в соответствии с установленной классификацией.

Форма 2

Форма Н-1

Один экземпляр
направляется пострадавшему
или его доверенному лицу

УТВЕРЖДАЮ

(подпись, фамилия, инициалы
работодателя (его представителя))

" ____ " _____ 200__ г.

(печать)

АКТ № ____
о несчастном случае на производстве

1. Дата и время несчастного случая _____

(число, месяц, год и время происшествия несчастного случая, количество полных часов от начала работы)

2. Организация (работодатель), работником которой является (являлся) пострадавший _____

(наименование, место нахождения, юридический адрес, ведомственная и

отраслевая принадлежность/код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД; фамилия, инициалы работодателя – физического лица)

Наименование структурного подразделения _____

3. Организация, направившая работника _____
(наименование, место нахождения, юридический адрес, отраслевая принадлежность)

4. Лица, проводившие расследование несчастного случая: _____

5. Сведения о пострадавшем: (фамилия, инициалы, должности и место работы)
 фамилия, имя, отчество _____
 пол (мужской, женский) _____
 дата рождения _____
 профессиональный статус _____
 профессия (должность) _____
 стаж работы, при выполнении которой произошел несчастный случай _____
 в том числе в данной организации _____ (число полных лет и месяцев)

6. Сведения о проведении инструктажей и обучения по охране труда
 Вводный инструктаж: _____ (число, месяц, год)
 Инструктаж на рабочем месте /первичный, повторный, внеплановый, целевой/ (нужное подчеркнуть) по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай: _____ (число, месяц, год)
 Стажировка: с "___" _____ 200__ г. по "___" _____ 200__ г. _____ (если не проводилась – указать)
 Обучение по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай: с "___" _____ 200__ г. по "___" _____ 200__ г. _____ (если не проводилось – указать)
 Проверка знаний по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай: _____ (число, месяц, год, № протокола)

7. Краткая характеристика места (объекта), где произошел несчастный случай (краткое описание места происшествия с указанием опасных и (или) вредных производственных факторов со ссылкой на сведения, содержащиеся в протоколе осмотра места несчастного случая)
 Оборудование, использование которого привело к несчастному случаю: _____

(наименование, тип, марка, год выпуска, организация-изготовитель)

7.1. Сведения о проведении специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) с указанием индивидуального номера рабочего места и класса (подкласса) условий труда: _____;
 7.2. Сведения об организации, проводившей специальную оценку условий труда (аттестацию рабочих мест по условиям труда) (наименование, ИНН): _____;
 8. Обстоятельства несчастного случая _____

(краткое изложение обстоятельств, предшествовавших несчастному случаю, описание событий и действий пострадавшего и других лиц, связанных с несчастным случаем, и другие сведения, установленные в ходе расследования)

8.1. Вид происшествия: _____
 8.2. Характер полученных повреждений и орган, подвергшийся повреждению, медицинское заключение о тяжести повреждения здоровья _____
 8.3. Нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного или наркотического опьянения _____
 (нет, да – указать состояние и степень опьянения в соответствии с заключением по результатам освидетельствования, проведенного в установленном порядке)

8.4. Очевидцы несчастного случая _____ (фамилия, инициалы, постоянное место жительства, домашний телефон)

9. Причины несчастного случая _____
 (указать основную и сопутствующие причины несчастного случая со ссылками на нарушенные требования законодательных и иных нормативных правовых актов, локальных нормативных актов)

10. Лица, допустившие нарушение требований охраны труда:

(фамилия, инициалы, должность (профессия) с указанием требований
законодательных, иных нормативных правовых и локальных нормативных актов,
предусматривающих их ответственность за нарушения, явившиеся причинами
несчастного случая, указанными в п.9 настоящего акта; при установлении
факта грубой неосторожности пострадавшего указать степень его вины в процентах)
Организация (работодатель), работниками которой являются данные лица _____
(наименование, адрес)

11. Мероприятия по устранению причин несчастного случая, сроки

Подписи лиц, проводивших расследование несчастного случая _____
(фамилии, инициалы, дата)

Если специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда) не проводилась, в пункте 7.1 указывается «не проводилась», пункт 7.2 не заполняется.

Форма 3

Форма Н-1ПС

Один экземпляр
направляется пострадавшему
или его доверенному лицу

УТВЕРЖДАЮ

(подпись, фамилия, инициалы
работодателя (его представителя))

" ____ " _____ 200__ г.

(печать)

АКТ № ____
о несчастном случае на производстве

1. Дата и время несчастного случая _____

(число, месяц, год и время происшествия несчастного случая)

2. Профессиональная спортивная организация, работником которой является (являлся) пострадавший

(наименование, место нахождения, юридический адрес)

3. Организация, направившая работника _____

(наименование, место нахождения, юридический адрес)

4. Лица, проводившие расследование несчастного случая:

(фамилии, инициалы, должности и место работы)

5. Сведения о пострадавшем:

фамилия, имя, отчество _____

пол (мужской, женский) _____

дата рождения _____

профессия (должность) _____

стаж профессионального занятия видом спорта,

при проведении которого произошел несчастный случай _____

(число полных лет и месяцев)

6. Краткая характеристика места (спортивного объекта), где произошел несчастный случай _____

(наименование и адрес организации, где проводился тренировочный процесс

или спортивные соревнования, описание места происшествия с указанием

опасных факторов, типа используемого спортивного оборудования,

его основных параметров, года изготовления и т.д.)

6.1. Сведения о проведении специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) с указанием индивидуального номера рабочего места и класса (подкласса) условий труда _____;

6.2. Сведения об организации, проводившей специальную оценку условий труда (аттестацию рабочих мест по условиям труда) (наименование, ИНН) _____;

7. Описание обстоятельств несчастного случая

(краткое изложение обстоятельств, предшествовавших несчастному случаю,

описание событий и действий пострадавшего и других лиц, связанных

с несчастным случаем, и другие сведения, установленные в ходе расследования)

7.1. Нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного или наркотического опьянения _____

(нет, да – указать состояние и степень опьянения в соответствии с заключением

по результатам освидетельствования, проведенного в установленном порядке)

7.2. Характер полученных повреждений и орган, подвергшийся повреждению, медицинское заключение о тяжести повреждения здоровья _____

7.3. Очевидцы несчастного случая _____

(фамилия, инициалы, постоянное место жительства, домашний телефон)

8. Причины несчастного случая _____

(указать основную и сопутствующие причины несчастного случая с указанием

нарушенных требований нормативных правовых актов, локальных нормативных актов)

9. Лица, допустившие нарушение установленных нормативных требований:

(фамилии, инициалы, должности (профессии) с указанием требований

законодательных, иных нормативных правовых и локальных нормативных актов,

предусматривающих их ответственность за нарушения, явившиеся причинами

несчастного случая, указанными в п.8 настоящего акта, при установлении

факта грубой неосторожности пострадавшего указать степень его вины в процентах)

Организация (работодатель), работниками которой являются данные лица _____

(наименование, адрес)

10. Мероприятия по устранению причин несчастного случая, сроки

Подписи лиц, проводивших расследование несчастного случая _____

(фамилии, инициалы, дата)

Если специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда) не проводилась, в пункте 6.1 указывается «не проводилась», пункт 6.2 не заполняется.

Форма 4

АКТ

о расследовании группового несчастного случая
(тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом)

Расследование _____ несчастного случая,
происшедшего "___" _____ (группового, тяжелого, со смертельным исходом)
200__ г. в ___ час. ___ мин. _____

(наименование, место нахождения, юридический адрес организации,

отраслевая принадлежность /код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД/,

наименование вышестоящего федерального органа исполнительной власти;

проведено в период с "___" _____ фамилия, инициалы работодателя – физического лица)
200__ г. по "___" _____ 200__ г.

Лица, проводившие расследование несчастного случая:

(фамилия, инициалы, должность, место работы)

Лица, принимавшие участие в расследовании несчастного случая:

(фамилия, инициалы доверенного лица пострадавшего (пострадавших);

фамилия, инициалы, должность и место работы других лиц,

принимавших участие в расследовании несчастного случая)

1. Сведения о пострадавшем (пострадавших):

фамилия, имя, отчество _____

пол (мужской, женский) _____

дата рождения _____

профессиональный статус _____
профессия (должность) _____
стаж работы, при выполнении которой произошел несчастный случай _____,
(число полных лет и месяцев)
в том числе в данной организации _____,
(число полных лет и месяцев)
семейное положение _____
(состав семьи, фамилии, инициалы,

возраст членов семьи, находящихся на иждивении пострадавшего)

2. Сведения о проведении инструктажей и обучения по охране труда

Вводный инструктаж _____
(число, месяц, год)

Инструктаж на рабочем месте /первичный, повторный, внеплановый, целевой/ по профессии или виду
работы, при выполнении которой произошел несчастный случай _____
(нужное подчеркнуть)

Стажировка: с " ____ " _____ 200__ г. по " ____ " _____ 200__ г. _____
(число, месяц, год)

Обучение по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай: с " ____ " _____ 200__ г. по " ____ " _____ 200__ г. _____
(если не проводилось – указать)

Проверка знаний по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай: _____
(число, месяц, год, № протокола)

3. Краткая характеристика места (объекта), где произошел несчастный случай _____
(краткое описание места)

_____ происшествия с указанием опасных и (или) вредных производственных факторов

_____ со ссылкой на сведения, содержащиеся в протоколе осмотра места несчастного случая)

Оборудование, использование которого привело к несчастному случаю _____

_____ (наименование, тип, марка, год выпуска, организация-изготовитель)

3.1. Сведения о проведении специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) с указанием индивидуального номера рабочего места и класса (подкласса) условий труда _____;

3.2. Сведения об организации, проводившей специальную оценку условий труда (аттестацию рабочих мест по условиям труда) (наименование, ИНН) _____;

4. Обстоятельства несчастного случая

_____ (описание обстоятельств, предшествовавших несчастному случаю, последовательное изложение

_____ событий и действий пострадавшего (пострадавших) и других лиц, связанных с несчастным

_____ случаем, характер и степень тяжести полученных пострадавшим (пострадавшими) повреждений

_____ с указанием поврежденных мест, объективные данные об алкогольном или ином опьянении

_____ пострадавшего (пострадавших) и другие сведения, установленные в ходе расследования)

5. Причины, вызвавшие несчастный случай _____
(указать основную и сопутствующие

_____ причины несчастного случая со ссылками на нарушенные требования

_____ законодательных и иных нормативных правовых актов, локальных нормативных актов)

6. Заключение о лицах, ответственных за допущенные нарушения законодательных и иных нормативных правовых и локальных нормативных актов, явившихся причинами несчастного случая: _____

_____ (фамилии, инициалы, должности (профессии) лиц с указанием требований законодательных, иных

_____ нормативных правовых и локальных нормативных актов, предусматривающих их ответственность

_____ за нарушения, явившиеся причинами несчастного случая, указанными в п.5 настоящего

_____ акта; при установлении факта грубой неосторожности пострадавшего

_____ (пострадавших) указать степень его (их) вины в процентах)

7. Квалификация и учет несчастного случая

_____ (излагается решение лиц, проводивших расследование несчастного случая, о квалификации

_____ несчастного случая со ссылками на соответствующие статьи Трудового кодекса

_____ Российской Федерации и пункты Положения об особенностях расследования

_____ несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях,

_____ утвержденного постановлением Минтруда России от 24 октября 2002 г. № 73,

_____ и указывается наименование организации (фамилия, инициалы работодателя – физического лица),

_____ где подлежит учету и регистрации несчастный случай)

8. Мероприятия по устранению причин несчастного случая, сроки _____
(указать содержание

мероприятий и сроки их выполнения)
9. Прилагаемые документы и материалы расследования: _____
(перечислить прилагаемые к акту

документы и материалы расследования)

Подписи лиц, проводивших расследование несчастного случая _____
(фамилии, инициалы, дата)

*Если специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда) не проводилась, в пункте 3.1 указывается «не проводилась», пункт 3.2 не заполняется.

Форма 5

ЗАКЛЮЧЕНИЕ государственного инспектора труда

по несчастному случаю _____,
(групповому, с легким, тяжелым, со смертельным исходом)
происшедшему " __ " _____ 200__ г. в __ час. __ мин. с _____
(фамилия, инициалы,

профессия (должность) пострадавшего (пострадавших),

наименование и юридический адрес, отраслевая принадлежность/код основного вида экономической
деятельности по ОКВЭД/ организации; фамилия и инициалы работодателя – физического лица)

Мною _____,
(фамилия, инициалы государственного инспектора труда)

с участием _____
(фамилии, инициалы: профсоюзного инспектора труда; работников

органов государственного надзора и контроля (с указанием их должностей);

других лиц, принимавших участие в расследовании несчастного случая)
проведено расследование данного несчастного случая в связи с _____
(указываются причины и

основания проведения расследования)
Заключение составлено по материалам расследования, проведенного _____

(указать название организаций (комиссий организаций) или фамилии,

инициалы, должности работников правоохранительных органов, _____ МНОЮ ЛИЧНО.

ранее проводивших расследование данного происшествия)

В ходе проведенного расследования установлено следующее:

1. Сведения о пострадавшем (пострадавших):

фамилия, имя, отчество _____

пол (мужской, женский) _____

дата рождения _____

профессиональный статус _____

профессия (должность) _____

стаж работы, при выполнении которой произошел несчастный случай _____

(число полных лет и месяцев)

в том числе в данной организации _____,

(число полных лет и месяцев)

семейное положение _____

(состав семьи, фамилии, инициалы, возраст членов _____ МНОЮ ЛИЧНО.

семьи, находящихся на иждивении пострадавшего)

2. Сведения о проведении инструктажей и обучения по охране труда

Вводный инструктаж _____

(число, месяц, год)

Инструктаж на рабочем месте /первичный, повторный, внеплановый, целевой/ по профессии или виду
(нужное подчеркнуть)
работы, при выполнении которой произошел несчастный случай _____

Стажировка: с " __ " _____ 200__ г. по " __ " _____ 200__ г. _____

(число, месяц, год)

(если не проводилась – указать)

Обучение по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай: с " _ " _____ 200__ г. по " _____ " _____ 200__ г. _____

(если не проводилось – указать)

Проверка знаний по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай: _____

(число, месяц, год, № протокола)

3. Краткая характеристика места (объекта), где произошел несчастный случай _____

(краткое описание

места происшествия с указанием опасных и (или) вредных производственных факторов

со ссылкой на сведения, содержащиеся в протоколе осмотра места несчастного случая)

Оборудование, использование которого привело к несчастному случаю _____

(наименование, тип, марка, год выпуска, организация-изготовитель)

3.1. Сведения о проведении специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) с указанием индивидуального номера рабочего места и класса (подкласса) условий труда _____ ;

3.2. Сведения об организации, проводившей специальную оценку условий труда (аттестацию рабочих мест по условиям труда) (наименование, ИНН) _____ ;

4. Обстоятельства несчастного случая

(описание обстоятельств, предшествовавших несчастному случаю, последовательное

изложение событий и действий пострадавшего (пострадавших) и других лиц,

(связанных с несчастным случаем, характер и степень тяжести полученных

пострадавшим (пострадавшими) повреждений с указанием поврежденных

мест, объективные данные об алкогольном или ином опьянении

пострадавшего (пострадавших) и другие сведения,

установленные в ходе расследования)

5. Выводы

На основании проведенного мною расследования прихожу к заключению, что данный несчастный случай подлежит квалификации как _____ с производством, оформлению актом _____ ;
(связанный/не связанный) (актом формы Н-1 или актом произвольной формы)

учету и регистрации _____ (наименование организации или фамилия и инициалы работодателя – физического лица)

Причинами, вызвавшими несчастный случай, являются:

(указать основную и сопутствующие причины несчастного случая со ссылками

на нарушенные требования законодательных и иных нормативных

правовых актов, локальных нормативных актов)

Ответственными лицами за допущенные нарушения требований законодательных и иных нормативных правовых актов, локальных нормативных актов, приведшие к несчастному случаю, являются:

(фамилия, инициалы, должность (профессия) лиц с указанием требований

законодательных, иных нормативных правовых и локальных нормативных актов,

предусматривающих их ответственность за нарушения, явившиеся причинами

несчастного случая, указанными в настоящем заключении)

(фамилия, инициалы государственного инспектора труда, подпись, дата,

печать/именной штамп)

Если специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда) не проводилась, в пункте 3.1 указывается «не проводилась», пункт 3.2 не заполняется.

Форма 6

ПРОТОКОЛ
опроса пострадавшего при несчастном случае
(очевидца несчастного случая, должностного лица)

_____ (место составления протокола)

"__" _____ 200__ г.

Опрос начат в _____ час. ____ мин.
Опрос окончен в _____ час. ____ мин.

Мною, председателем /членом/ комиссии по расследованию несчастного случая, образованной приказом

_____ (фамилия, инициалы работодателя – физического лица либо наименование организации)

от "___" _____ 200__ г. № __, _____

_____ (должность, фамилия, инициалы председателя комиссии /члена комиссии/, производившего опрос)

в помещении _____ произведен опрос пострадавшего _____

_____ (указать место проведения опроса)

(очевидца несчастного случая на производстве, должностного лица организации):

(нужное подчеркнуть)

1) фамилия, имя, отчество _____

2) дата рождения _____

3) место рождения _____

4) место жительства и (или) регистрации _____

телефон _____

- 5) гражданство _____
6) образование _____
7) семейное положение, состав семьи _____
8) место работы или учебы _____
9) профессия, должность _____
10) иные данные о личности опрашиваемого _____

Иные лица, участвовавшие в опросе _____ (подпись, фамилия, инициалы опрашиваемого)
_____ (процессуальное положение, фамилия,

инициалы лиц, участвовавших в опросе:

_____ другие члены комиссии по расследованию несчастного случая, доверенное

лицо пострадавшего, адвокат и др.)

Участвующим в опросе лицам объявлено о применении технических средств _____

(каких именно, кем именно)

По существу несчастного случая, происшедшего "___" _____ 200__ г. с _____

_____, могу показать следующее:

(фамилия, инициалы, профессия, должность пострадавшего)

_____ (излагаются показания опрашиваемого, а также поставленные перед ним

вопросы и ответы на них)

_____ (подпись, фамилия, инициалы опрашиваемого, дата)

Перед началом, в ходе либо по окончании опроса от участвующих в опросе лиц _____

_____ (их процессуальное положение, фамилия, инициалы)

заявления _____ . Содержание заявлений: _____
(поступили, не поступили)

_____ (подпись, фамилия, инициалы лица, проводившего опрос, дата)

_____ (подписи, фамилии, инициалы иных лиц, участвовавших в опросе, дата)

С настоящим протоколом ознакомлен _____ (подпись, фамилия, инициалы опрашиваемого, дата)

Протокол прочитан вслух _____ (подпись, фамилия, инициалы лица, проводившего опрос, дата)

Замечания к протоколу _____ (содержание замечаний либо указание на их отсутствие)

Протокол составлен _____ (должность, фамилия, инициалы председателя комиссии или иного лица, проводившего опрос, подпись, дата)

Форма 7

ПРОТОКОЛ
осмотра места несчастного случая, происшедшего

"___" _____ 200__ г.

с _____ (фамилия, инициалы, профессия (должность) пострадавшего)

_____ (место составления протокола)

"___" _____ 200__ г.

Опрос начат в _____ час. ____ мин.
Опрос окончен в _____ час. ____ мин.

Мною, председателем /членом/ комиссии по расследованию несчастного случая на производстве, образованной приказом _____

от "___" _____ 200__ г. № __, _____ (фамилия, инициалы работодателя – физического лица либо наименование организации)
(должность, фамилия, инициалы председателя комиссии /члена комиссии/, производившего опрос)

произведен осмотр места несчастного случая, происшедшего в _____ (наименование организации и

_____ ее структурного подразделения либо фамилия и инициалы

_____ работодателя – физического лица; дата несчастного случая)

с _____
(профессия (должность), фамилия, инициалы пострадавшего)
Осмотр проводился в присутствии _____
(процессуальное положение, фамилии,
инициалы других лиц, участвовавших в осмотре:

другие члены комиссии по расследованию несчастного случая,

доверенное лицо пострадавшего, адвокат и др.)

В ходе осмотра установлено:

1) обстановка и состояние места происшествия несчастного случая на момент осмотра _____
(изменилась или нет по свидетельству пострадавшего или очевидцев _____;
_____;

2) описание рабочего места (агрегата, машины, станка, транспортного средства и другого оборудования), где произошел несчастный случай _____;
_____;

(точное указание рабочего места, тип (марка), _____;

инвентарный хозяйственный номер агрегата, машины, станка, _____;

транспортного средства и другого оборудования) _____;

2.1. Сведения о проведении специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) с указанием индивидуального номера рабочего места и класса (подкласса) условий труда _____;

2.2. Сведения об организации, проводившей специальную оценку условий труда (аттестацию рабочих мест по условиям труда) (наименование, ИНН) _____;

3) описание части оборудования (постройки, сооружения), материала, инструмента, приспособления и других предметов, которыми была нанесена травма _____;

(указать конкретно их наличие и состояние) _____;

4) наличие и состояние защитных ограждений и других средств безопасности _____
(блокировок, средств _____;

сигнализации, защитных экранов, кожухов, заземлений /занулений/, изоляции проводов и т.д.) _____;

5) наличие и состояние средств индивидуальной защиты, которыми пользовался пострадавший _____

(наличие сертифицированной спецодежды, спецобуви _____;

и других средств индивидуальной защиты, _____;

их соответствие нормативным требованиям) _____;

б) наличие общеобменной и местной вентиляции и ее состояние _____

7) состояние освещенности и температуры _____

(наличие приборов освещения и обогрева помещений и их состояние) _____;

8) _____.

В ходе осмотра проводилась _____

(фотосъемка, видеозапись и т.п.) _____

С места происшествия изъяты _____

(перечень и индивидуальные характеристики изъятых предметов) _____

К протоколу осмотра прилагаются _____

(схема места происшествия, фотографии и т.п.) _____

Перед началом, в ходе либо по окончании осмотра от участвующих в осмотре лиц _____

(их процессуальное положение, фамилии, инициалы) _____;

заявления _____. Содержание заявлений: _____
(поступили, не поступили) _____

(подпись, фамилия, инициалы лица, проводившего осмотр места происшествия) _____

(подписи, фамилии, инициалы иных лиц, участвовавших в осмотре места происшествия) _____

С настоящим протоколом ознакомлены _____

(подписи, фамилии, инициалы участвовавших в осмотре лиц, дата) _____

Протокол прочитан вслух _____

(подпись, фамилия, инициалы лица, проводившего осмотр, дата) _____

Замечания к протоколу _____

(содержание замечаний либо указание на их отсутствие) _____

Протокол составлен _____
(должность, фамилия, инициалы председателя /члена/ комиссии, проводившего осмотр, подпись, дата)

Если специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда) не проводилась, в пункте 2.1 указывается «не проводилась», пункт 2.2 не заполняется.

СООБЩЕНИЕ
о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах

Несчастный случай на производстве, происшедший _____ с _____
(дата несчастного случая)
_____ работающим (ей), работавшим (ей) _____
(фамилия, инициалы пострадавшего) _____ профессия (должность) пострадавшего,
_____ (место работы: наименование, место нахождения и юридический адрес организации, фамилия и
_____ инициалы работодателя – физического лица и его регистрационные данные
_____ индивидуальный номер рабочего места, определенный по результатам
_____ проведения специальной оценки условий труда)

Данный несчастный случай оформлен актом о несчастном случае на производстве № ____, утвержденным
" ____ " _____ 200__ г. _____
(должность, фамилия, инициалы лица, утвердившего акт о несчастном случае на производстве)

Последствия несчастного случая на производстве:
1) пострадавший выздоровел; переведен на другую работу; установлена инвалидность III, II, I групп;
умер (нужное подчеркнуть);
2) окончательный диагноз по заключению (справке) лечебного учреждения _____
(при несчастном случае _____);

_____ со смертельным исходом – по заключению органа судебно-медицинской экспертизы)
3) продолжительность временной нетрудоспособности пострадавшего ____ дней.
Освобожден от работы с " ____ " _____ 200__ г. по " ____ " _____ 200__ г.

Продолжительность выполнения другой работы (в случае перевода пострадавшего на другую работу)
_____ рабочих дней;

4) стоимость испорченного оборудования и инструмента в результате несчастного случая на производ-
стве _____ руб.;

5) стоимость разрушенных зданий и сооружений в результате несчастного случая на производстве _____
_____ руб.;

6) сумма прочих расходов (на проведение экспертиз, исследований, оформление материалов и др.) _____
_____ руб.;

7) суммарный материальный ущерб от последствий несчастного случая на производстве _____ руб.;
(сумма строк 4 – 7)

8) сведения о назначении сумм ежемесячных выплат пострадавшему в возмещение вреда _____
_____;

(дата и номер приказа (распоряжения) страховщика о назначении указанных сумм, размер сумм)
9) сведения о назначении сумм ежемесячных выплат лицам, имеющим право на их получение (в случае
смерти пострадавшего) _____
(дата и номер приказа _____);

(распоряжения) страховщика о назначении указанных сумм, размер сумм)
10) сведения о решении прокуратуры о возбуждении (отказе в возбуждении) уголовного дела по факту
несчастного случая на производстве _____
(дата, номер и краткое содержание _____);

решения прокуратуры по факту данного несчастного случая)
Принятые меры по устранению причин несчастного случая на производстве:

(излагается информация о реализации мероприятий по устранению причин несчастного
_____ случая, предусмотренных в акте о несчастном случае, предписании государственного
_____ инспектора труда и других документах, принятых по результатам расследования)

Работодатель (его представитель) _____ (фамилия, инициалы, должность, подпись)

Главный бухгалтер _____ (фамилия, инициалы, подпись)

Дата _____

ЖУРНАЛ
регистрации несчастных случаев на производстве*

№ п/п	Дата и время несчастного случая	Ф.И.О. пострадавшего, год рождения, общий стаж работы	Профессия (должность) пострадавшего	Место, где произошел несчастный случай (структурное подразделение)	Индивидуальный номер рабочего места**	Вид происшествия, приведшего к несчастному случаю	Описание обстоятельств, при которых произошел несчастный случай	№ акта Н-1 (Н-1ПС) о несчастном случае на производстве и дата его утверждения	Последствия несчастного случая (количество дней нетрудоспособности, инвалидный, смертельный исход)	Принятые меры по устранению причин несчастного случая
1	2	3	4	5	5 ¹	6	7	8	9	10

* Примечание.

Журнал регистрации несчастных случаев на производстве подлежит хранению в организации в течение 45 лет.

** Если специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда) не проводилась, столбец 5¹ не заполняется.

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Минтруда России
от 24 октября 2002 г. № 73

**ПОЛОЖЕНИЕ
об особенностях расследования несчастных случаев на производстве
в отдельных отраслях и организациях**

I. Общие положения

1. Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях (далее – Положение) разработано в соответствии со статьей 229 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс) и постановлением Правительства Российской Федерации от 31 августа 2002 г. № 653 «О формах документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и особенностях расследования несчастных случаев на производстве».

Настоящее Положение устанавливает с учетом статей 227 – 231 Кодекса и особенностей отдельных отраслей и организаций обязательные требования по организации и проведению расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве, происходящих в организациях и у работодателей – физических лиц с различными категориями работников (граждан).

2. Действие настоящего Положения распространяется на:

а) работодателей – физических лиц, вступивших в трудовые отношения с работниками;
б) уполномоченных работодателем лиц в порядке, установленном законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами юридического лица (организации) и локальными нормативными актами (далее – представители работодателя);

в) физических лиц, осуществляющих руководство организацией, в том числе выполняющих функции ее единоличного исполнительного органа, на основании трудового договора, заключенного по результатам проведенного конкурса, избрания или назначения на должность либо другой установленной в соответствии с законодательством или учредительными документами этой организации процедуры (далее – руководители организации);

г) физических лиц, состоящих в трудовых отношениях с работодателем в соответствии и на условиях, предусмотренных Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами (далее – работники), включая:

– работников, выполняющих работу на условиях трудового договора (в том числе заключенного на срок до двух месяцев или на период выполнения сезонных работ), в том числе в свободное от основной работы время (совместители), а также на дому из материалов и с использованием инструментов и механизмов, выделяемых работодателем или приобретаемых ими за свой счет (надомники);

– студентов и учащихся образовательных учреждений соответствующего уровня, проходящих производственную практику в организациях (у работодателя – физического лица);

– лиц, осужденных к лишению свободы и привлекаемых в установленном порядке к труду в организациях (у работодателя – физического лица);

д) других лиц, участвующих с вedomо работодателя (его представителя) в его производственной деятельности своим личным трудом, правоотношения которых не предполагают заключения трудовых договоров (далее – другие лица, участвующие в производственной деятельности работодателя), в том числе:

– военнослужащих, студентов и учащихся образовательных учреждений соответствующего уровня, направленных в организации для выполнения строительных, сельскохозяйственных и иных работ, не связанных с несением воинской службы либо учебным процессом;

– членов семей работодателей – физических лиц (глав крестьянских (фермерских) хозяйств), членов кооперативов, участников хозяйственных товариществ или иных обществ, работающих у них (в них) на собственный счет;

– членов советов директоров (наблюдательных советов) организаций, конкурсных и внешних управляющих;

– граждан, привлекаемых по решению компетентного органа власти к выполнению общественнополезных работ либо мероприятий гражданского характера;

– работников сторонних организаций, направленных по договоренности между работодателями в целях оказания практической помощи по вопросам организации производства;

– лиц, проходящих научно-педагогическую и научную подготовку в системе послевузовского профессионального образования (аспиранты и докторанты);

– работников, проходящих переобучение без отрыва от работы на основе заключенного с работодателем ученического договора;

– психически больных, получающих лечение в психиатрических (психоневрологических) учреждениях, привлекаемых к труду в порядке трудотерапии в соответствии с медицинскими рекомендациями.

3. Расследованию в порядке, установленном статьями 228 и 229 Кодекса и настоящим Положением (далее – установленный порядок расследования), подлежат события, в результате которых работниками или другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, были получены увечья или иные телесные повреждения (травмы), в том числе причиненные другими лицами, включая: тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током (в том числе молнией); укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми; повреждения травматического характера, полученные в результате взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций, и иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием на пострадавшего опасных факторов, повлекшие за собой необходимость его перевода на другую работу, временную или стойкую утрату им трудоспособности либо его смерть (далее – несчастный случай), происшедшие:

а) при непосредственном исполнении трудовых обязанностей или работ по заданию работодателя (его представителя), в том числе во время служебной командировки, а также при совершении иных правомерных действий в интересах работодателя, в том числе во время направленных на предотвращение несчастных случаев, аварий, катастроф и иных ситуаций чрезвычайного характера;

б) на территории организации, других объектах и площадях, закрепленных за организацией на правах владения либо аренды (далее – территория организации), либо в ином месте работы в течение рабочего времени (включая установленные перерывы), в том числе во время следования на рабочее место (с рабочего места), а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства, одежды и т.п. перед началом и после окончания работы, либо при выполнении работ за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;

в) при следовании к месту работы или с работы на транспортном средстве работодателя или сторонней организации, предоставившей его на основании договора с работодателем, а также на личном транспортном средстве в случае использования его в производственных целях в соответствии с документально оформленным соглашением сторон трудового договора или объективно подтвержденным распоряжением работодателя (его представителя) либо с его ведома;

г) во время служебных поездок на общественном транспорте, а также при следовании по заданию работодателя (его представителя) к месту выполнения работ и обратно, в том числе пешком;

д) при следовании к месту служебной командировки и обратно;

е) при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междуменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, бригада почтового вагона и другие);

ж) во время междуменного отдыха при работе вахтовым методом, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном и др.) в свободное от вахты и судовых работ время;

з) при привлечении в установленном порядке к участию в ликвидации последствий катастроф, аварий и других чрезвычайных ситуаций природного, техногенного, криминогенного и иного характера.

В установленном порядке расследуются также несчастные случаи, происшедшие с работодателями – физическими лицами и их полномочными представителями при непосредственном осуществлении ими трудовой деятельности либо иных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работниками.

Расследуются в установленном порядке, квалифицируются, оформляются и учитываются в соответствии с требованиями статьи 230 Кодекса и настоящего Положения как связанные с производством несчастные случаи, происшедшие с работниками или другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или работ по заданию работодателя (его представителя), а также осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах (далее – несчастные случаи на производстве^{*(1)}).

4. Работники организации обязаны незамедлительно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о каждом происшедшем несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья в связи с проявлениями признаков острого заболевания (отравления) при осуществлении действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем.

5. О каждом страховом случае работодатель (его представитель) в течение суток обязан сообщить в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации страхователя).

О несчастном случае с числом пострадавших два человека и более (далее – групповой несчастный случай), несчастном случае, в результате которого пострадавшим было получено повреждение здоровья, отнесенное в соответствии с установленными квалифицирующими признаками к категории тяжелых (далее – тяжелый несчастный случай), или несчастном случае со смертельным исходом, происшедшем с работниками или другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при обстоятельствах, указанных в пункте 3 настоящего Положения, работодатель (его представитель) в течение суток обязан направить извещение о групповом несчастном случае (тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом) по форме 1, предусмотренной приложением № 1 к настоящему постановлению, в органы и организации, указанные в статье 228 Кодекса.

О групповых несчастных случаях, тяжелых несчастных случаях и несчастных случаях со смертельным исходом соответствующая государственная инспекция труда в установленном порядке информирует Департамент государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда Министерства труда и социального развития Российской Федерации. Об указанных несчастных случаях, происшедших в организациях, эксплуатирующих опасные производственные объекты, подконтрольные иным

специально уполномоченным органам федерального надзора, территориальный орган федерального надзора направляет информацию по подчиненности (подведомственности) в порядке, установленном соответствующим органом федерального надзора.

6. Расследование несчастных случаев, происшедших с работниками организаций Российской Федерации (находящихся под юрисдикцией Российской Федерации), временно находившихся в служебной командировке на территории государств – участников СНГ, осуществляется в соответствии с Соглашением о порядке расследования несчастных случаев на производстве, происшедших с работниками при нахождении их вне государства проживания, принятым Советом глав правительств Содружества Независимых Государств в Москве 9 декабря 1994 г. и утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 26 июня 1995 г. № 616 (Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, № 27, ст. 2584).

7. Острые профессиональные заболевания (отравления), в отношении которых имеются основания предполагать, что их возникновение обусловлено воздействием вредных производственных факторов, подлежат расследованию в соответствии с Положением о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 15 декабря 2000 г. № 967 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, № 52 (часть II), ст. 5149).

II. Особенности формирования комиссий по расследованию несчастных случаев, происшедших в отдельных отраслях и организациях с отдельными категориями работников (граждан)

8. Расследование несчастных случаев, указанных в п. 3 настоящего Положения, проводится комиссиями по расследованию несчастных случаев (далее – комиссия), образуемыми и формируемыми в соответствии с положениями статьи 229 Кодекса и требованиями настоящего Положения, в зависимости от обстоятельств происшествия, количества пострадавших и характера полученных ими повреждений здоровья. Во всех случаях состав комиссии должен состоять из четного числа членов.

9. Расследование несчастных случаев (в том числе групповых), происшедших в организации или у работодателя – физического лица, в результате которых пострадавшие получили повреждения, отнесенные в соответствии с установленными квалифицирующими признаками к категории легких, проводится комиссиями, образуемыми работодателем (его полномочным представителем) в соответствии с положениями частей 1 и 2 статьи 229 Кодекса, с учетом требований, установленных настоящим Положением. Лица, осуществляющие (осуществлявшие) непосредственный контроль за работой пострадавшего, в состав комиссии не включаются.

Расследование указанных несчастных случаев, происшедших на находящихся в плавании рыбопромысловых или иных морских, речных и других судах, независимо от их отраслевой принадлежности, проводится комиссиями, формируемыми из представителей командного состава, представителя судовой профсоюзной организации, а при ее отсутствии – представителя судовой команды. Комиссию возглавляет капитан судна. Состав комиссии утверждается приказом капитана судна.

10. Несчастные случаи, происшедшие с лицами, направленными в установленном порядке для выполнения работ к другому работодателю и работавшими там под его руководством и контролем (под руководством и контролем его представителей), расследуются комиссией, формируемой и возглавляемой этим работодателем (его представителем). В состав комиссии включается полномочный представитель организации или работодателя – физического лица, направивших упомянутых лиц. Неприбытие или несвоевременное их прибытие не является основанием для изменения сроков расследования.

Несчастные случаи, происшедшие на территории организации с работниками сторонних организаций и другими лицами при исполнении ими трудовых обязанностей или задания направившего их работодателя (его представителя), расследуются комиссией, формируемой и возглавляемой этим работодателем (его представителем). При необходимости, в состав комиссии могут включаться представители организации, за которой закреплена данная территория на правах владения или аренды.

Несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, выполнявшими работу по заданию работодателя (его представителя) на выделенном в установленном порядке участке сторонней организации, расследуются комиссией, формируемой и возглавляемой работодателем (его представителем), производящим работу, с обязательным участием представителя организации, на территории которой производилась эта работа.

11. Несчастные случаи, происшедшие с работниками при выполнении работы по совместительству, расследуются комиссией, формируемой и возглавляемой работодателем (его представителем), у которого фактически производилась работа по совместительству. В этом случае комиссия, проводившая расследование, информирует о результатах расследования и сделанных выводах работодателя (его представителя) по месту основной работы пострадавшего.

12. Расследование несчастных случаев со студентами или учащимися образовательных учреждений соответствующего уровня, проходящими в организациях производственную практику или выполняющими работу под руководством и контролем работодателя (его представителя), проводится комиссиями, формируемыми и возглавляемыми этим работодателем (его представителем). В состав комиссии включаются представители образовательного учреждения.

Расследование несчастных случаев со студентами или учащимися образовательных учреждений, проходящими производственную практику на выделенных для этих целей участках организации и выполняющими работу под руководством и контролем полномочных представителей образовательного учреждения, проводится комиссиями, формируемыми руководителями образовательных учреждений. В состав комиссии включаются представители организации⁽²⁾.

13. Несчастные случаи, происшедшие с профессиональными спортсменами во время тренировочного процесса или спортивного соревнования, независимо от количества пострадавших и тяжести полученных ими повреждений, расследуются комиссиями, формируемыми и возглавляемыми работодателями (их представителями) с обязательным участием представителей профсоюзного органа или иного уполномоченного профессиональными спортсменами органа, с учетом требований настоящего Положения⁽³⁾.

Несчастные случаи, происшедшие с профессиональными спортсменами, а также тренерами, специалистами и другими работниками профессиональных спортивных организаций при осуществлении иных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем или совершаемых в его интересах, расследуются в установленном порядке.

14. Расследование происшедших в организации или у работодателя – физического лица групповых несчастных случаев, в результате которых один или несколько пострадавших получили повреждения здоровья, относящиеся в соответствии с установленными квалифицирующими признаками к категории тяжелых либо

со смертельным исходом (далее – групповой несчастный случай с тяжелыми последствиями), тяжелых несчастных случаев, несчастных случаев со смертельным исходом проводится комиссиями, состав которых формируется в соответствии с требованиями и в порядке, установленными статьей 229 Кодекса и настоящим Положением. При расследовании указанных несчастных случаев с застрахованными в состав комиссии также включаются представители исполнительных органов страховщика (по месту регистрации страхователя). Расследование указанных несчастных случаев, происшедших:

а) в организациях и у работодателя – физического лица, проводится комиссиями, формируемыми работодателем (его представителем) и возглавляемыми должностными лицами соответствующих органов федеральной инспекции труда, осуществляющими в установленном порядке государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее – государственные инспекторы труда), в данной организации;

б) при эксплуатации опасных производственных объектов, поднадзорных Федеральному горному и промышленному надзору России, в том числе в результате аварий на указанных объектах, проводится комиссиями, состав которых формируется и утверждается руководителем соответствующего территориального органа Федерального горного и промышленного надзора России, возглавляемыми должностными лицами этого органа;

в) в организациях железнодорожного транспорта, проводится комиссиями, формируемыми руководителями этих организаций и возглавляемыми государственным инспектором труда, осуществляющим надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства в данной организации, с обязательным участием руководителей соответствующих отраслевых органов государственного управления (их полномочных представителей) и представителей территориальных объединений отраслевого профсоюза;

г) с гражданами, привлекаемыми в установленном порядке к мероприятиям по ликвидации последствий катастроф и других чрезвычайных ситуаций природного характера, проводится комиссиями, состав которых формируется и утверждается органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации или (по их поручению) органами местного самоуправления, возглавляемыми должностными лицами территориальных органов Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий;

д) в организациях с особым режимом охраны, обусловленным обеспечением государственной безопасности охраняемых объектов (организации Вооруженных Сил Российской Федерации, органы пограничной службы, органы безопасности и внутренних дел, другие правоохранительные органы, учреждения исполнения уголовных наказаний Минюста России, организации атомной и оборонных отраслей промышленности и др.), проводится комиссиями, формируемыми в соответствии с общим порядком с учетом особых требований, связанных с защитой государственной тайны, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами (соответствующий допуск у членов комиссии, работа комиссии в назначенное время и т.д.).

15. Расследование групповых несчастных случаев с тяжелыми последствиями, тяжелых несчастных случаев, несчастных случаев со смертельным исходом, происшедших с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя:

а) в результате аварий (катастроф) транспортных средств (в том числе воздушных, железнодорожных, автомобильных, водных морских и речных и др.), проводится комиссиями, формируемыми в соответствии с требованиями части 1 статьи 229 Кодекса и возглавляемыми работодателем (его представителем), с обязательным использованием материалов расследования данного происшествия, проведенного в установленном порядке соответствующими полномочными государственными органами надзора и контроля или комиссиями и владельцем транспортного средства;

б) на находящихся в плавании рыбопромысловых и иных морских, речных и других судах, независимо от их отраслевой принадлежности, проводится комиссиями, формируемыми и возглавляемыми работодателем (судовладельцем) или его полномочным представителем, в состав которых наряду с лицами, указанными во втором абзаце пункта 9 настоящего Положения, включаются также специалист по охране труда или лицо, назначенное приказом работодателя (его представителя) ответственным за организацию работы по охране труда, и представители соответствующего профсоюзного органа или иного уполномоченного работниками представительного органа;

в) дипломатических представительств и консульских учреждений Российской Федерации, а также представительств федеральных органов исполнительной власти и государственных учреждений Российской Федерации за границей, являющимися гражданами Российской Федерации, проводится комиссиями, формируемыми в соответствии с требованиями части 1 статьи 229 Кодекса и возглавляемыми руководителями соответствующих представительств (консульств)⁽⁴⁾.

16. Тяжелые несчастные случаи и несчастные случаи со смертельным исходом, происшедшие с лицами, выполнявшими работу на основе договора гражданско-правового характера, расследуются в установленном порядке государственными инспекторами труда на основании заявления пострадавшего, членов его семьи, а также иных лиц, уполномоченных пострадавшим (членами его семьи) представлять его интересы в ходе расследования несчастного случая, полномочия которых подтверждены в установленном порядке (далее – доверенные лица пострадавшего). При необходимости к расследованию таких несчастных случаев могут привлекаться представители соответствующего исполнительного органа Фонда социального страхования Российской Федерации и других заинтересованных органов.

17. Расследование групповых несчастных случаев с тяжелыми последствиями с числом погибших пять человек и более проводится комиссиями, формируемыми в порядке и в соответствии с требованиями статьи 229 Кодекса, в зависимости от обстоятельств происшествия, количества пострадавших и характера полученных ими повреждений здоровья.

18. Расследование обстоятельств исчезновения работников и других лиц при исполнении ими трудовых обязанностей или работ по заданию работодателя (его представителя), а также осуществлении иных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, дающих достаточные основания предполагать их гибель в результате несчастного случая, проводится комиссиями, формируемыми в соответствии с требованиями настоящего раздела, в порядке и в сроки, установленные статьей 229 Кодекса.

III. Особенности проведения расследования несчастных случаев, происшедших в организациях и у работодателя – физического лица

19. Расследование несчастных случаев, происшедших в организации или у работодателя – физического лица, проводится в соответствии с общим порядком и в сроки, установленные статьей 229 Кодекса, с учетом

требований данного раздела настоящего Положения. В зависимости от обстоятельств происшествия и характера повреждений здоровья пострадавших:

– расследование несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых пострадавшие получили повреждения, отнесенные в соответствии с установленными квалифицирующими признаками к категории легких, проводится в течение трех дней;

– расследование иных несчастных случаев проводится в течение 15 дней.

Сроки расследования несчастных случаев исчисляются в календарных днях начиная со дня издания работодателем приказа об образовании комиссии по расследованию несчастного случая.

При возникновении обстоятельств, объективно препятствующих завершению в установленные сроки расследования несчастного случая, в том числе по причинам удаленности и труднодоступности места происшествия (труднодоступные станции и обсерватории, геологоразведочные и иные экспедиции и отряды, буровые платформы на шельфе морей, при выполнении отдельных работ за границей, включая международные перевозки и т.п.), а также при необходимости дополнительного получения соответствующих медицинских и иных документов и заключений, установленные сроки расследования несчастного случая могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем на 15 календарных дней.

В случае необходимости дополнительной проверки обстоятельств группового несчастного случая с тяжелыми последствиями, тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом, в том числе с проведением соответствующих медицинских, технических и иных экспертиз, решение о дополнительном продлении срока его расследования принимается руководителем органа, представителем которого является должностное лицо, возглавляющее комиссию, с последующим информированием об этом соответствующего правоохранительного органа.

20. Несчастные случаи, о которых не было своевременно сообщено работодателю (его представителю) или в результате которых нетрудоспособность наступила не сразу, расследуются в установленном порядке по заявлению пострадавшего или его доверенных лиц в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления. В случае невозможности завершения расследования в указанный срок в связи с объективными обстоятельствами председатель комиссии обязан своевременно информировать пострадавшего или его доверенных лиц о причинах задержки сроков расследования.

В случаях изменения формы собственности (собственника имущества) организации без сохранения (установления) правопреемственности либо ликвидации организации в порядке и на условиях, установленных законодательством, расследование несчастных случаев проводится по заявлению пострадавшего или его доверенных лиц государственными инспекторами труда с участием представителей соответствующего исполнительного органа страховщика (по месту регистрации прежнего страхователя) и территориального объединения организаций профсоюзов.

При обращении пострадавшего или его доверенных лиц с заявлением о несогласии с результатами ранее расследованного несчастного случая, происшедшего с ним до 1 февраля 2002 года, в соответствии со статьей 424 Кодекса дополнительное расследование указанных в заявлении обстоятельств и причин несчастного случая проводится с учетом требований правовых норм, действовавших в период его происшествия законодательных и иных нормативных правовых актов, регулировавших в то время порядок расследования несчастных случаев на производстве.

21. В ходе расследования каждого несчастного случая комиссия производит осмотр места происшествия, выявляет и опрашивает очевидцев несчастного случая и должностных лиц, чьи объяснения могут быть необходимы, знакомится с действующими в организации локальными нормативными актами и организационно-распорядительными документами (коллективными договорами, уставами, внутренними уставлениями религиозных организаций и др.), в том числе устанавливающими порядок решения вопросов обеспечения безопасных условий труда и ответственность за это должностных лиц, получает от работодателя (его представителя) иную необходимую информацию и по возможности – объяснения от пострадавшего по существу происшествия.

При необходимости председатель комиссии привлекает к расследованию несчастного случая должностных лиц органов государственного надзора и контроля (по согласованию с ними) в целях получения заключения о технических причинах происшествия, в компетенции которых находится их исследование.

Члены комиссии организуют встречи с пострадавшими, их доверенными лицами и членами семей в целях ознакомления их с результатами расследования, при необходимости вносят предложения по вопросам оказания им помощи социальной характера, разъясняют порядок возмещения вреда, причиненного здоровью пострадавших, и оказывают правовую помощь по решению указанных вопросов.

22. Примерный перечень документов, формируемых в ходе расследования несчастного случая (в дальнейшем – материалы расследования), установлен в статье 229 Кодекса. Конкретный объем материалов расследования определяется председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств каждого конкретного происшествия.

Перечень и объем материалов расследования групповых несчастных случаев с тяжелыми последствиями, тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом, происшедших в результате аварий (катастроф) транспортных средств (подпункт «а» пункта 15 настоящего Положения), определяются председателем комиссии с учетом имеющихся материалов расследования происшествия, проведенного в установленном порядке соответствующими полномочными государственными органами надзора и контроля или комиссиями и владельцем транспортного средства.

Комиссией принимаются к рассмотрению только оригиналы подготовленных документов, после чего с них снимаются заверенные копии (делаются выписки). Документы с надлежаще не оформленными поправками, подчистками и дополнениями как официальные не рассматриваются и подлежат изъятию.

23. На основании собранных материалов расследования комиссия устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения государственных нормативных требований охраны труда, вырабатывает мероприятия по устранению причин и предупреждению подобных несчастных случаев, определяет, были ли действия пострадавшего в момент несчастного случая обусловлены трудовыми отношениями с работодателем либо участием в его производственной деятельности, в необходимых случаях решает вопрос об учете несчастного случая и, руководствуясь требованиями пунктов 2 и 3 настоящего Положения, квалифицирует несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством.

Расследуются в установленном порядке и по решению комиссии могут квалифицироваться как не связанные с производством:

– смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке учреждением здравоохранения и следственными органами;

– смерть или иное повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) работника (по заключению учреждения здравоохранения), не связанное с нарушениями технологического процесса, где используются технические спирты, ароматические, наркотические и другие токсические вещества;

– несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий, квалифицированных правоохранительными органами как уголовное правонарушение (преступление).

Решение о квалификации несчастного случая, происшедшего при совершении пострадавшим действий, содержащих признаки уголовного правонарушения, принимается комиссией с учетом официальных постановлений (решений) правоохранительных органов, квалифицирующих указанные действия. До получения указанного решения председателем комиссии оформление материалов расследования несчастного случая временно приостанавливается.

24. В случаях разногласий, возникших между членами комиссии в ходе расследования несчастного случая (о его причинах, лицах, виновных в допущенных нарушениях, учете, квалификации и др.), решение принимается большинством голосов членов комиссии. При этом члены комиссии, не согласные с принятым решением, подписывают акты о расследовании с изложением своего аргументированного особого мнения, которое приобщается к материалам расследования несчастного случая.

Особое мнение членов комиссии рассматривается руководителями организаций, направивших их для участия в расследовании, которые с учетом рассмотрения материалов расследования несчастного случая принимают решение о целесообразности обжалования выводов комиссии в порядке, установленном статьей 231 Кодекса.

25. При выявлении несчастного случая на производстве, о котором работодателем не было сообщено в соответствующие органы в сроки, установленные статьей 228 Кодекса (далее – сокрытый несчастный случай на производстве), поступлении жалобы, заявления, иного обращения пострадавшего, его доверенного лица или родственников погибшего в результате несчастного случая о несогласии их с выводами комиссии, а также при поступлении от работодателя (его представителя) сообщения о последствиях несчастного случая на производстве или иной информации, свидетельствующей о нарушении установленного порядка расследования (отсутствие своевременного сообщения о тяжелом или смертельном несчастном случае, расследование его комиссией ненадлежащего состава, изменение степени тяжести и последствий несчастного случая), государственный инспектор труда, независимо от срока давности несчастного случая, проводит дополнительное расследование несчастного случая, как правило, с участием профсоюзного инспектора труда, при необходимости – представителей иных органов государственного надзора и контроля, а в случаях, упомянутых во втором абзаце пункта 20 настоящего Положения, – исполнительного органа страховщика (по месту регистрации прежнего страхователя).

По результатам расследования государственный инспектор труда составляет заключение по форме 5, предусмотренной приложением № 1 к настоящему постановлению, и выдает предписание, являющиеся обязательными для исполнения работодателем (его представителем).

IV. Особенности оформления, регистрации и учета несчастных случаев на производстве, происшедших в отдельных отраслях и организациях с отдельными категориями работников (граждан)

26. Несчастные случаи, квалифицированные комиссией или государственными инспекторами труда, проводившими их расследование, как несчастные случаи на производстве, подлежат оформлению актом о несчастном случае на производстве по форме 2, предусмотренной приложением № 1 к настоящему постановлению (далее – акт формы Н-1).

Несчастные случаи, происшедшие с профессиональными спортсменами во время тренировочного процесса или спортивного соревнования (первый абзац пункта 13 настоящего Положения), квалифицированные по результатам расследования как несчастные случаи на производстве, оформляются актом о несчастном случае на производстве по форме 3, предусмотренной приложением № 1 к настоящему постановлению (далее – акт формы Н-1ПС). Указанные несчастные случаи, квалифицированные комиссией как не связанные с производством, оформляются актом производной формы.

Акт формы Н-1 (Н-1ПС) составляется комиссией, проводившей расследование несчастного случая на производстве, в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, на русском языке либо на русском языке и государственном языке субъекта Российской Федерации. При несчастном случае на производстве с застрахованным составляется дополнительный экземпляр акта формы Н-1 (Н-1ПС). При групповом несчастном случае на производстве акты формы Н-1 (Н-1ПС) составляются на каждого пострадавшего отдельно.

Акты формы Н-1 (Н-1ПС) подписываются всеми членами комиссии, проводившими в установленном порядке расследование несчастного случая. Подписи членов комиссий, проводивших расследование несчастных случаев на производстве, указанных во втором абзаце пункта 9 настоящего Положения, а также происшедших в учреждениях, указанных в подпункте «в» пункта 15 настоящего Положения, заверяются соответственно судебной печатью либо печатью соответствующего представительства (консульства).

27. Содержание акта формы Н-1 (Н-1ПС) должно соответствовать выводам комиссии или государственного инспектора труда, проводивших расследование несчастного случая на производстве. В акте подробно излагаются обстоятельства и причины несчастного случая на производстве, а также указываются лица, допустившие нарушения установленных нормативных требований, со ссылками на нарушенные ими правовые нормы законодательных и иных нормативных правовых актов.

В случае установления факта грубой неосторожности застрахованного, содействовавшей возникновению или увеличению размера вреда, причиненного его здоровью, в пункте 10 акта формы Н-1 (пункте 9 акта формы Н-1ПС) указывается степень его вины в процентах, определенная лицами, проводившими расследование страхового случая, с учетом заключения профсоюзного или иного уполномоченного застрахованным представительного органа данной организации.

28. По результатам расследования каждого группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом (за исключением несчастных случаев, происшедших с профессиональными спортсменами во время тренировочного процесса или спортивного соревнования, либо в результате аварий в организациях, эксплуатирующих опасные производственные объекты) составляется акт о расследовании группового несчастного случая (тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом) по форме 4, предусмотренной приложением № 1 к настоящему постановлению (далее – акт о расследовании несчастного случая), в двух экземплярах, которые подписываются всеми лицами, проводившими в установленном порядке его расследование.

Оформленные и подписанные акты о расследовании несчастного случая и (или) составленные в установленных случаях (пункт 26 настоящего Положения) акты формы Н-1 (Н-1ПС) вместе с материалами расследования направляются председателем комиссии или государственным инспектором труда, проводившим расследование, для рассмотрения работодателю (его представителю), с которым в момент несчастного случая фактически состоял в трудовых отношениях пострадавший либо в производственной деятельности которого он участвовал, обеспечивающему учет данного несчастного случая на производстве. По несчастным случаям, указанным в пунктах 10 (первый абзац), 11 и 12 (первый абзац) настоящего Положения, копии оформленных в установленном порядке актов и материалов расследования направляются также работодателю (его представителю) по месту основной работы (службы, учебы) пострадавшего, а по несчастным случаям, указанным в пунктах 10 (второй и третий абзацы) и 12 (второй абзац) настоящего Положения, – работодателю (его представителю), на территории которого произошел несчастный случай.

Если в ходе расследования несчастного случая, происшедшего с лицом, выполнявшим работы на основании договора гражданско-правового характера (пункт 16 настоящего Положения), были установлены сведения, дающие достаточные основания полагать, что указанным договором фактически регулировались трудовые отношения пострадавшего с работодателем, то акт о расследовании несчастного случая вместе с другими материалами расследования направляется государственным инспектором труда в суд в целях установления характера правоотношений сторон упомянутого договора. Решение об окончательном оформлении данного несчастного случая принимается государственным инспектором труда в зависимости от существа указанного судебного решения.

29. Результаты расследования случаев исчезновения работников или других лиц при исполнении ими трудовых обязанностей либо работ по заданию работодателя (его представителя), проведенного в соответствии с пунктом 18 настоящего Положения, оформляются комиссией актом о расследовании данного происшествия, который должен содержать сведения о пострадавшем, включая сведения о его обучении по охране труда, о наличии опасных производственных факторов на его рабочем месте (предположительном месте исчезновения) и другие установленные обстоятельства происшествия, а также заключение комиссии о предполагаемых (возможных) причинах исчезновения и виновных в этом лицах. Оформленный и подписанный всеми членами комиссии акт о расследовании случая исчезновения вместе с другими материалами расследования направляется председателем комиссии в соответствующий орган прокуратуры, а их копии – в государственную инспекцию труда.

Решение о квалификации и оформлении данного происшествия как несчастного случая (связанного или не связанного с производством) принимается соответствующей государственной инспекцией труда с учетом полученных в ходе его расследования сведений после принятия в установленном порядке решения о признании пропавшего лица умершим.

30. Работодатель (его представитель) в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая на производстве (по несчастным случаям, упомянутым во втором абзаце пункта 9 либо происшедшим в учреждениях, указанных в подпункте «в» пункта 15 настоящего Положения, – после получения материалов расследования) обязан выдать один экземпляр утвержденного им и заверенного печатью акта формы Н-1 (Н-1ПС) пострадавшему, а при несчастном случае на производстве со смертельным исходом – доверенным лицам пострадавшего (по их требованию).

При отсутствии у работодателя – физического лица печати его утверждающая подпись в акте по форме Н-1 заверяется в установленном порядке.

Вторые экземпляры утвержденного и заверенного печатью акта формы Н-1 (Н-1ПС) и составленного в установленных случаях акта о расследовании несчастного случая с копиями материалов расследования хранятся в течение 45 лет работодателем (юридическим или физическим лицом), осуществляющим по решению комиссии или государственного инспектора труда, проводивших расследование, учет несчастного случая.

При страховых случаях третий экземпляр утвержденного и заверенного печатью акта формы Н-1 (Н-1ПС) работодатель (его представитель) направляет в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации в качестве страхователя).

31. Акты формы Н-1 (Н-1ПС) по несчастным случаям на производстве, расследование которых проводилось без образования комиссии (пункты 16, 20 (второй абзац), 25 и 38 настоящего Положения), оформляются работодателем (его представителем) или уполномоченным им лицом на основании и в соответствии с заключением (актом о расследовании несчастного случая), составленным государственным инспектором труда, проводившим в установленном порядке расследование несчастного случая, о чем в акте формы Н-1 (Н-1ПС) делается соответствующая запись (вместо подписей членов комиссии).

32. Оформленный акт о расследовании несчастного случая с прилагаемыми к нему материалами расследования и копией (копиями) составленного в установленных случаях акта формы Н-1 в трехдневный срок после их представления работодателю направляются председателем комиссии (государственным инспектором труда, проводившим расследование несчастного случая) в прокуратуру, куда ранее направлялось извещение о несчастном случае. Копии указанных документов направляются также в соответствующую государственную инспекцию труда и территориальный орган соответствующего федерального надзора (по несчастным случаям, происшедшим в подконтрольных им организациях (объектах), а при страховом случае – также в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации страхователя).

Копии актов о расследовании несчастных случаев вместе с копиями актов формы Н-1 направляются председателями комиссий (государственными инспекторами труда, проводившими расследование несчастных случаев) также в Департамент государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда Министерства труда и социального развития Российской Федерации и соответствующие федеральные органы исполнительной власти по ведомственной принадлежности (при их наличии) для проведения в установленном порядке анализа состояния и причин производственного травматизма и разработки предложений по его профилактике.

По тяжелым несчастным случаям на производстве и несчастным случаям на производстве со смертельным исходом, происшедшим с профессиональными спортсменами во время тренировочного процесса или спортивного соревнования, копии актов формы Н-1ПС и материалов расследования в трехдневный срок после их утверждения направляются председателем комиссии в соответствующий орган прокуратуры и государственную инспекцию труда. Копии актов формы Н-1ПС по указанным случаям направляются также в Департамент государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда Министерства труда и социального развития Российской Федерации и соответствующий федеральный орган исполнительной власти, ведающий вопросами физической культуры и спорта.

33. Каждый оформленный в установленном порядке несчастный случай на производстве, включая несчастные случаи на производстве, происшедшие с работниками, заключившими трудовой договор на срок

до двух месяцев либо занятыми на сезонных работах, а также лицами, заключившими договор о выполнении работы за дому (надомниками), регистрируются работодателем (юридическим или физическим лицом), осуществляющим в соответствии с решением комиссии его учет, в журнале регистрации несчастных случаев на производстве по форме 9, предусмотренной приложением № 1 к настоящему постановлению.

Несчастные случаи на производстве, происшедшие с работниками религиозных организаций, регистрируются соответствующими религиозными организациями (объединениями), прошедшими в установленном порядке государственную регистрацию и выступающими по отношению к пострадавшему в качестве работодателя.

Все зарегистрированные в организации (у работодателя – физического лица) несчастные случаи на производстве включаются в годовую форму федерального государственного статистического наблюдения за травматизмом на производстве, утверждаемую Государственным комитетом Российской Федерации по статистике и направляемую в органы статистики в установленном порядке.

34. Групповые несчастные случаи на производстве (в том числе с тяжелыми последствиями), тяжелые несчастные случаи на производстве и несчастные случаи на производстве со смертельным исходом регистрируются соответствующими государственными инспекциями труда, а несчастные случаи на производстве, происшедшие с застрахованными, – также исполнительными органами страховщика (по месту регистрации страхователя) в установленном порядке.

35. Акты о расследовании несчастных случаев, квалифицированных по результатам расследования как не связанные с производством, вместе с материалами расследования хранятся работодателем (юридическим или физическим лицом) в течение 45 лет. Копии актов о расследовании указанных несчастных случаев и материалов их расследования направляются председателем комиссии в соответствующую государственную инспекцию труда.

V. Заключительные положения

36. По окончании временной нетрудоспособности пострадавшего (по несчастным случаям со смертельным исходом – в течение месяца по завершении расследования) работодатель (его представитель) направляет в соответствующую государственную инспекцию труда, а в необходимых случаях – в соответствующий территориальный орган федерального надзора, сообщение о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах по форме 8, предусмотренной приложением № 1 к настоящему постановлению. О страховых случаях указанное сообщение направляется также в исполнительные органы страховщика (по месту регистрации страхователя).

37. О несчастных случаях на производстве, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом, работодатель (их представитель) в течение суток после получения сведений об этом направляет извещение по установленной форме в соответствующие государственные инспекции труда, профсоюзные органы и территориальные органы федерального надзора (если несчастные случаи произошли в организациях (на объектах), подконтрольных территориальным органам федерального надзора), а о страховых случаях – в исполнительные органы страховщика (по месту регистрации страхователя).

38. Если при осуществлении надзорно-контрольной деятельности государственным инспектором труда установлено, что утвержденный работодателем (его представителем) акт формы Н-1 (Н-1ПС) составлен с нарушениями установленного порядка или не соответствует обстоятельствам и материалам расследования несчастного случая, государственный инспектор труда вправе обязать работодателя (его представителя) внести в него необходимые изменения и дополнения.

В необходимых случаях государственным инспектором труда проводится дополнительное расследование несчастного случая (при необходимости – с участием пострадавшего или его доверенного лица, профсоюзного инспектора труда, должностных лиц иных органов государственного надзора и контроля, представителей страховщика). По результатам проведенного дополнительного расследования государственный инспектор труда оформляет акт о расследовании несчастного случая установленной формы и выдает соответствующее предписание, которое является обязательным для исполнения работодателем (его представителем). При этом прежний акт формы Н-1 (Н-1ПС) признается утратившим силу на основании решения работодателя (его представителя) или государственного инспектора труда.

39. Результаты расследования каждого несчастного случая рассматриваются работодателем с участием представителя профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа данной организации для принятия решений, направленных на ликвидацию причин и предупреждение несчастных случаев на производстве.

Результаты расследования групповых несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями, тяжелых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, происшедших в организациях железнодорожного транспорта, рассматриваются также руководителями соответствующих отраслевых органов управления с участием представителей соответствующих территориальных объединений отраслевого профсоюза.

40. В случае ликвидации в соответствии с действующим законодательством организации или прекращения работодателем – физическим лицом предпринимательской деятельности до истечения установленного срока хранения актов о происшедших несчастных случаях на производстве оригиналы указанных актов подлежат передаче на хранение в установленном порядке правопреемнику, а при его отсутствии – соответствующему государственному органу, осуществляющему данные функции, с последующим информированием об этом государственной инспекции труда.

41. В соответствии с законодательством Российской Федерации ответственность за своевременное и надлежащее расследование, оформление, регистрацию и учет несчастных случаев на производстве, а также реализацию мероприятий по устранению причин несчастных случаев на производстве возлагается на работодателя (его представителя).

Члены комиссий (включая их председателей), проводящие в установленном порядке расследование несчастных случаев, несут персональную ответственность за соблюдение установленных сроков расследования, надлежащее исполнение обязанностей, указанных в п. 21 настоящего Положения, а также объективность выводов и решений, принятых ими по результатам проведенных расследований несчастных случаев.

42. Контроль за соблюдением работодателями (юридическими и физическими лицами) установленного порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве в подчиненных (подведомственных) организациях осуществляется в соответствии со статьей 353 Кодекса федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами ме-

стного самоуправления, а также профессиональными союзами и состоящими в их ведении инспекторами труда в отношении организаций, в которых имеются первичные органы этих профессиональных союзов.

Государственный надзор и контроль за соблюдением установленного порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве осуществляется органами федеральной инспекции труда.

^{*(1)} Содержание понятия «несчастный случай на производстве» соответствует стандартному международному термину «профессиональный несчастный случай».

^{*(2)} Расследование и учет несчастных случаев, происшедших со студентами образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, учащимися образовательных учреждений среднего, начального профессионального образования и образовательных учреждений основного общего образования во время учебно-воспитательного процесса в указанных образовательных учреждениях, осуществляется в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, ведающим вопросами образования, по согласованию с Министерством труда и социального развития Российской Федерации.

^{*(3)} Расследование и учет несчастных случаев, происшедших со спортсменами-любителями во время учебно-тренировочных занятий и проведения спортивных соревнований, осуществляется в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, ведающим вопросами физической культуры и спорта по согласованию с Министерством труда и социального развития Российской Федерации.

^{*(4)} Несчастные случаи, происшедшие в указанных учреждениях с работниками и другими лицами, не являющимися гражданами Российской Федерации, расследуются в соответствии с законодательством государства, гражданами которого они являются, если международным договором не предусмотрено иное.

УТВЕРЖДЕНЫ
Постановлением Правительства
Российской Федерации
от 16 октября 2000 г. № 789

ПРАВИЛА **установления степени утраты профессиональной трудоспособности** **в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний**

I. Общие положения

1. Настоящие Правила определяют порядок установления учреждениями медико-социальной экспертизы степени утраты профессиональной трудоспособности лицами, получившими повреждение здоровья в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (далее именуются – пострадавшие).

2. Степень утраты профессиональной трудоспособности устанавливается в процентах на момент освидетельствования пострадавшего, исходя из оценки потери способности осуществлять профессиональную деятельность вследствие несчастного случая на производстве и профессионального заболевания, в соответствии с критериями определения степени утраты профессиональной трудоспособности, утверждаемыми Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации по согласованию с Министерством здравоохранения Российской Федерации.

3. Одновременно с установлением степени утраты профессиональной трудоспособности учреждение медико-социальной экспертизы при наличии оснований определяет нуждаемость пострадавшего в медицинской, социальной и профессиональной реабилитации, а также признает пострадавшего инвалидом.

4. Освидетельствование пострадавшего проводится в учреждении медико-социальной экспертизы по месту его жительства либо по месту прикрепления к государственному или муниципальному лечебно-профилактическому учреждению здравоохранения (далее именуется – учреждение здравоохранения).

В случае если в соответствии с заключением учреждения здравоохранения пострадавший по состоянию здоровья не может явиться в учреждение медико-социальной экспертизы, освидетельствование может проводиться на дому или в стационаре, где пострадавший находится на лечении.

5. Учреждение медико-социальной экспертизы обязано ознакомить пострадавшего в доступной для него форме с настоящими Правилами.

6. *Исключен.*

II. Освидетельствование пострадавших

7. Освидетельствование пострадавшего в учреждении медико-социальной экспертизы проводится по обращению Фонда социального страхования Российской Федерации (далее – страховщик), работодателя (страхователя) или пострадавшего (его представителя) при наличии документа, подтверждающего факт несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, либо по определению судьи (суда).

Документами, подтверждающими факт несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, являются:

акт о несчастном случае на производстве или акт о профессиональном заболевании;

решение суда об установлении факта несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

заключение государственного инспектора по охране труда либо других должностных лиц (органов), осуществляющих контроль и надзор за состоянием охраны труда и соблюдением законодательства о труде, о причинах повреждения здоровья или медицинское заключение о профессиональном заболевании, выданные в порядке, действовавшем до вступления в силу Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Учреждение медико-социальной экспертизы в течение 2 рабочих дней со дня обращения страховщика, работодателя (страхователя) или пострадавшего (его представителя) запрашивает в порядке межведомственного информационного взаимодействия у Федеральной службы по труду и занятости, Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору, Федеральной службы по надзору в сфере транспорта, Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, территориальных органов страховщика имеющуюся в их распоряжении информацию о факте несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

Межведомственный запрос направляется учреждением медико-социальной экспертизы в форме электронного документа с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия и подключаемых к ней региональных систем межведомственного электронного взаимодействия, а при отсут-

ствии доступа к этой системе – на бумажном носителе с соблюдением требований законодательства Российской Федерации в области персональных данных.

Запрашиваемая информация предоставляется указанными органами в течение 3 рабочих дней со дня поступления запроса учреждения медико-социальной экспертизы в той же форме, в какой был направлен запрос, с соблюдением требований законодательства Российской Федерации в области персональных данных.

Учреждение медико-социальной экспертизы не вправе требовать от пострадавшего (его представителя) и работодателя (страхователя) представления указанных в абзацах третьем и пятом настоящего пункта актов и заключения о причинах повреждения здоровья. Эти лица вправе представить их по собственной инициативе по своему выбору в форме документа на бумажном носителе либо с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)».

8. Работодатель (страхователь) представляет в учреждение медико-социальной экспертизы заключение органа государственной экспертизы условий труда о характере и об условиях труда пострадавших, которые предшествовали несчастному случаю на производстве и профессиональному заболеванию.

Указанное заключение представляется работодателем (страхователем) (либо страховщиком – в случае ликвидации юридического лица или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) при его обращении в учреждение медико-социальной экспертизы о проведении освидетельствования пострадавшего либо запрашивается этим учреждением, если освидетельствование проводится по обращению иных лиц или по определению судьи (суда).

Межведомственный запрос направляется учреждением медико-социальной экспертизы в орган государственной экспертизы условий труда в течение 2 рабочих дней со дня обращения в это учреждение в форме электронного документа с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия и подключаемых к ней региональных систем межведомственного электронного взаимодействия, а при отсутствии доступа к этой системе – на бумажном носителе с соблюдением требований законодательства Российской Федерации в области персональных данных.

Заключение органа государственной экспертизы условий труда о характере и об условиях труда пострадавших, которые предшествовали несчастному случаю на производстве и профессиональному заболеванию, представляется по запросу учреждения медико-социальной экспертизы в той же форме, в какой был направлен запрос.

9. Учреждение здравоохранения осуществляет необходимые диагностические, лечебные и реабилитационные мероприятия и по их результатам оформляет и выдает пострадавшему направление в учреждение медико-социальной экспертизы на освидетельствование для установления степени утраты профессиональной трудоспособности.

В направлении указываются данные о состоянии здоровья пострадавшего, отражающие степень нарушения функций органов и систем, состояние компенсаторных возможностей его организма и результаты проведенных лечебных и реабилитационных мероприятий.

Направление в течение 3 рабочих дней со дня его оформления представляется учреждением здравоохранения в учреждение медико-социальной экспертизы в форме электронного документа с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия и подключаемых к ней региональных систем межведомственного электронного взаимодействия, а при отсутствии доступа к этой системе – на бумажном носителе с соблюдением требований законодательства Российской Федерации в области персональных данных.

В отдельных случаях до выявления признаков стойкой утраты профессиональной трудоспособности у пострадавшего учреждение здравоохранения может направить его в учреждение медико-социальной экспертизы для определения нуждемости в отдельных видах реабилитации.

10. При необходимости обследования с использованием специальных методик или оборудования, получения дополнительных данных учреждение медико-социальной экспертизы направляет пострадавшего на дополнительное обследование в медицинское, реабилитационное или иное учреждение, запрашивает необходимые сведения, осуществляет обследование условий труда пострадавшего, его социально-бытовых условий и принимает другие меры.

11. В случае отказа пострадавшего от дополнительного обследования экспертное решение о степени утраты профессиональной трудоспособности выносится на основании имеющихся данных, о чем делается соответствующая запись в акте освидетельствования пострадавшего.

12. На основе полученных документов и сведений, личного осмотра пострадавшего определяется степень утраты его профессиональной трудоспособности, исходя из оценки имеющихся у пострадавшего профессиональных способностей, психофизиологических возможностей и профессионально значимых качеств, позволяющих продолжать выполнять профессиональную деятельность, предшествующую несчастному случаю на производстве и профессиональному заболеванию, того же содержания и в том же объеме либо с учетом снижения квалификации, уменьшения объема выполняемой работы и тяжести труда в обычных или специально созданных производственных условиях.

Под специально созданными производственными условиями понимается организация работы, при которой пострадавшему устанавливаются сокращенный рабочий день, индивидуальные нормы выработки, дополнительные перерывы в работе, создаются соответствующие санитарно-гигиенические условия, рабочее место оснащается специальными техническими средствами, проводятся систематическое медицинское наблюдение и другие мероприятия.

13. Экспертное решение о степени утраты профессиональной трудоспособности принимается в присутствии пострадавшего простым большинством голосов специалистов, проводивших освидетельствование.

14. В случае если у пострадавшего наступила полная утрата профессиональной трудоспособности вследствие резко выраженного нарушения функций организма при наличии абсолютных противопоказаний для выполнения любых видов профессиональной деятельности, даже в специально созданных условиях, устанавливается степень утраты профессиональной трудоспособности 100 процентов.

15. В случае если пострадавший вследствие выраженного нарушения функций организма может выполнять работу лишь в специально созданных условиях, устанавливается степень утраты профессиональной трудоспособности от 70 до 90 процентов.

16. В случае если пострадавший вследствие несчастного случая на производстве и профессионального заболевания может в обычных производственных условиях продолжать профессиональную деятельность с выраженным снижением квалификации либо с уменьшением объема выполняемой работы или если он утратил способность продолжать профессиональную деятельность вследствие умеренного нарушения функций организма, но может в обычных производственных условиях выполнять профессиональную деятель-

ность более низкой квалификации, устанавливается степень утраты профессиональной трудоспособности от 40 до 60 процентов.

17. В случае если пострадавший может продолжать профессиональную деятельность с умеренным или незначительным снижением квалификации, либо с уменьшением объема выполняемой работы, либо при изменении условий труда, влекущих снижение заработка, или если выполнение его профессиональной деятельности требует большего напряжения, чем прежде, устанавливается степень утраты профессиональной трудоспособности от 10 до 30 процентов.

18. Степень утраты профессиональной трудоспособности при повторных несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях определяется на момент освидетельствования по каждому из них отдельно, независимо от того, имели они место в период работы у одного работодателя или разных работодателей, с учетом профессиональных знаний и умений пострадавшего и в целом не может превышать 100 процентов.

19. При повторном освидетельствовании пострадавшего после проведения реабилитационных мероприятий специалисты учреждения медико-социальной экспертизы при установлении степени утраты профессиональной трудоспособности учитывают повреждение здоровья вследствие несчастного случая на производстве и профессионального заболевания, возможность выполнять работу по профессии, полученной в результате обучения или переобучения, способность пострадавшего выполнять профессиональную деятельность, предшествующую несчастному случаю на производстве и профессиональному заболеванию, с учетом имеющихся у него профессиональных знаний и умений.

В случае уклонения (отказа) пострадавшего от выполнения рекомендованных реабилитационных мероприятий вопрос о степени утраты профессиональной трудоспособности рассматривается с учетом возможности выполнять любую трудовую деятельность.

20. При установлении степени утраты профессиональной трудоспособности пострадавшего определяется нуждаемость пострадавшего в медицинской, социальной и профессиональной реабилитации.

21. Заключение учреждения медико-социальной экспертизы о нуждаемости в медицинской, социальной и профессиональной реабилитации составляется с учетом потенциальных возможностей и способностей пострадавшего осуществлять профессиональную, бытовую и общественную деятельность и оформляется в виде программы реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания.

В программе реабилитации пострадавшего определяются конкретные виды, формы, объемы необходимых реабилитационных мероприятий и сроки их проведения.

Программа реабилитации пострадавшего составляется в срок до одного месяца после принятия экспертного решения по форме, утверждаемой Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации по согласованию с Министерством здравоохранения Российской Федерации.

22. Данные освидетельствования пострадавшего и экспертное решение заносятся в протокол заседания и акт освидетельствования пострадавшего, которые подписываются руководителем учреждения медико-социальной экспертизы, специалистами, проводившими освидетельствование, заверяются печатью этого учреждения и со всеми медицинскими документами хранятся 10 лет в указанном учреждении.

23. Результаты освидетельствования объявляются пострадавшему в доступной для него форме руководителем учреждения медико-социальной экспертизы в присутствии специалистов, принимавших экспертное решение.

Специалисты, принимавшие экспертное решение, дают разъяснения пострадавшему или его представителю.

24. Справка учреждения медико-социальной экспертизы о результатах установления степени утраты профессиональной трудоспособности, а при необходимости и программа реабилитации выдаются пострадавшему на руки под роспись.

Порядок составления справки и ее форма утверждаются Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

25. Выписка из акта освидетельствования с указанием результатов установления степени утраты профессиональной трудоспособности и программа реабилитации пострадавшего в 3-дневный срок после их оформления направляются работодателю (страхователю), выдаются пострадавшему, если освидетельствование было проведено по обращению пострадавшего (его представителя), а также направляются страховщику, в том числе в форме электронного документа с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия с соблюдением требований законодательства Российской Федерации в области персональных данных.

Порядок составления выписки и ее форма утверждаются Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

III. Переосвидетельствование пострадавших

26. Переосвидетельствование пострадавшего проводится в порядке, установленном для определения степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

27. Срок переосвидетельствования пострадавшего при определении степени утраты профессиональной трудоспособности устанавливается через шесть месяцев, один год или два года на основе оценки состояния здоровья пострадавшего и прогноза развития его компенсаторных и адаптационных возможностей.

Степень утраты профессиональной трудоспособности пострадавшего устанавливается бессрочно в случае необратимых последствий повреждения здоровья вследствие несчастного случая на производстве и профессионального заболевания со стойким нарушением профессиональных способностей и возможностей выполнения производственной деятельности.

28. В случае пропуска пострадавшим срока очередного переосвидетельствования степень утраты профессиональной трудоспособности за пропущенный период устанавливается при наличии направления работодателя (страхователя), страховщика либо постановления суда (судьи).

29. Переосвидетельствование пострадавшего ранее сроков, указанных в пункте 27 настоящих Правил, производится в случае:

изменения состояния здоровья пострадавшего при наличии направления из учреждения здравоохранения или личного обращения пострадавшего либо его представителя в учреждение медико-социальной экспертизы и подтверждающих это изменение медицинских документов;

выявления фактов необоснованно вынесенного решения (в том числе по подложным документам) или обжалования пострадавшим, работодателем (страхователем), страховщиком решения учреждения медико-социальной экспертизы в установленном порядке.

30. Учреждение медико-социальной экспертизы проводит освидетельствование в порядке динамического наблюдения за выполнением реабилитационных мероприятий для оценки их эффективности в сроки, установленные программой реабилитации пострадавшего.

IV. Обжалование решения учреждения медико-социальной экспертизы

31. Пострадавший, его представитель, работодатель (страхователь) или страховщик в случае несогласия с решением учреждения медико-социальной экспертизы может обжаловать его, представив письменное заявление в учреждение, проводившее освидетельствование пострадавшего, или в главное бюро медико-социальной экспертизы.

Бюро медико-социальной экспертизы, проводившее освидетельствование пострадавшего, в 3-дневный срок со дня получения заявления направляет это заявление со всеми документами в главное бюро медико-социальной экспертизы.

32. Главное бюро медико-социальной экспертизы в месячный срок со дня поступления заявления проводит переосвидетельствование пострадавшего и на основании полученных результатов выносит решение.

Решение главного бюро медико-социальной экспертизы может быть обжаловано в месячный срок в Федеральное бюро медико-социальной экспертизы.

33. Решение учреждения медико-социальной экспертизы может быть обжаловано в суд в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

УТВЕРЖДЕНО
Постановлением Правительства
Российской Федерации
15 декабря 2000 г. № 967

ПОЛОЖЕНИЕ о расследовании и учете профессиональных заболеваний

Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает порядок расследования и учета профессиональных заболеваний.

2. Расследованию и учету в соответствии с настоящим Положением подлежат острые и хронические профессиональные заболевания (отравления), возникновение которых у работников и других лиц (далее именуются – работники) обусловлено воздействием вредных производственных факторов при выполнении ими трудовых обязанностей или производственной деятельности по заданию организации или индивидуального предпринимателя.

3. К работникам относятся:

- а) работники, выполняющие работу по трудовому договору (контракту);
- б) граждане, выполняющие работу по гражданско-правовому договору;
- в) студенты образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций, учащиеся общеобразовательных организаций, работающие по трудовому договору во время практики в организациях;
- г) лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду;
- д) другие лица, участвующие в производственной деятельности организации или индивидуального предпринимателя.

4. Под острым профессиональным заболеванием (отравлением) понимается заболевание, являющееся, как правило, результатом однократного (в течение не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

Под хроническим профессиональным заболеванием (отравлением) понимается заболевание, являющееся результатом длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

5. Профессиональное заболевание, возникшее у работника, подлежащего обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, является страховым случаем.

6. Работник имеет право на личное участие в расследовании возникшего у него профессионального заболевания. По его требованию в расследовании может принимать участие его доверенное лицо.

Порядок установления наличия профессионального заболевания

7. При установлении предварительного диагноза – острое профессиональное заболевание (отравление) учреждение здравоохранения обязано в течение суток направить экстренное извещение о профессиональном заболевании работника в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора, осуществляющий надзор за объектом, на котором возникло профессиональное заболевание (далее именуется – центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора), и сообщение работодателю по форме, установленной Министерством здравоохранения Российской Федерации.

8. Центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора, получивший экстренное извещение, в течение суток со дня его получения приступает к выяснению обстоятельств и причин возникновения заболевания, по выяснении которых составляет санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника и направляет ее в государственное или муниципальное учреждение здравоохранения по месту жительства или по месту прикрепления работника (далее именуется – учреждение здравоохранения). Санитарно-гигиеническая характеристика условий труда составляется по форме, утверждаемой Министерством здравоохранения Российской Федерации.

9. В случае несогласия работодателя (его представителя) с содержанием санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника он вправе, письменно изложив свои возражения, приложить их к характеристике.

10. Учреждение здравоохранения на основании клинических данных состояния здоровья работника и санитарно-гигиенической характеристики условий его труда устанавливает заключительный диагноз – острое профессиональное заболевание (отравление) и составляет медицинское заключение.

11. При установлении предварительного диагноза – хроническое профессиональное заболевание (отравление) извещение о профессиональном заболевании работника в 3-дневный срок направляется в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

12. Центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора в 2-недельный срок со дня получения извещения представляет в учреждение здравоохранения санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника.

13. Учреждение здравоохранения, установившее предварительный диагноз – хроническое профессиональное заболевание (отравление), в месячный срок обязано направить больного на амбулаторное или стационарное обследование в специализированное лечебно-профилактическое учреждение или его подразделение (центр профессиональной патологии, клинику или отдел профессиональных заболеваний медицинских научных организаций клинического профиля) (далее именуется – центр профессиональной патологии) с представлением следующих документов:

- а) выписка из медицинской карты амбулаторного и (или) стационарного больного;
- б) сведения о результатах предварительного (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров;
- в) санитарно-гигиеническая характеристика условий труда;
- г) копия трудовой книжки.

14. Центр профессиональной патологии на основании клинических данных состояния здоровья работника и представленных документов устанавливает заключительный диагноз - хроническое профессиональное заболевание (в том числе возникшее спустя длительный срок после прекращения работы в контакте с вредными веществами или производственными факторами), составляет медицинское заключение и в 3-дневный срок направляет соответствующее извещение в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора, работодателю, страховщику и в учреждение здравоохранения, направившее больного.

15. Медицинское заключение о наличии профессионального заболевания выдается работнику под расписку и направляется страховщику и в учреждение здравоохранения, направившее больного.

16. Установленный диагноз – острое или хроническое профессиональное заболевание (отравление) может быть изменен или отменен центром профессиональной патологии на основании результатов дополнительно проведенных исследований и экспертизы. Рассмотрение особо сложных случаев профессиональных заболеваний возлагается на Центр профессиональной патологии Министерства здравоохранения Российской Федерации.

17. Извещение об изменении или отмене диагноза профессионального заболевания направляется центром профессиональной патологии в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора, работодателю, страховщику и в учреждение здравоохранения в течение 7 дней после принятия соответствующего решения.

18. Ответственность за своевременное извещение о случае острого или хронического профессионального заболевания, об установлении, изменении или отмене диагноза возлагается на руководителя учреждения здравоохранения, установившего (отменившего) диагноз.

Порядок расследования обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания

19. Работодатель обязан организовать расследование обстоятельств и причин возникновения у работника профессионального заболевания (далее именуется – расследование).

Работодатель в течение 10 дней с даты получения извещения об установлении заключительного диагноза профессионального заболевания образует комиссию по расследованию профессионального заболевания (далее именуется – комиссия), возглавляемую главным врачом центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора. В состав комиссии входят представитель работодателя, специалист по охране труда (или лицо, назначенное работодателем ответственным за организацию работы по охране труда), представитель учреждения здравоохранения, профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа.

В расследовании могут принимать участие другие специалисты.

Работодатель обязан обеспечить условия работы комиссии.

20. Профессиональное заболевание, возникшее у работника, направленного для выполнения работы в другую организацию, расследуется комиссией, образованной в той организации, где произошел указанный случай профессионального заболевания. В состав комиссии входит полномочный представитель организации (индивидуального предпринимателя), направившей работника. Неприбытие или несвоевременное прибытие полномочного представителя не является основанием для изменения сроков расследования.

21. Профессиональное заболевание, возникшее у работника при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту, где выполнялась работа по совместительству.

22. Расследование обстоятельств и причин возникновения хронического профессионального заболевания (отравления) у лиц, не имеющих на момент расследования контакта с вредным производственным фактором, вызвавшим это профессиональное заболевание, в том числе у неработающих, проводится по месту прежней работы с вредным производственным фактором.

23. Для проведения расследования работодатель обязан:

- а) представлять документы и материалы, в том числе архивные, характеризующие условия труда на рабочем месте (участке, в цехе);
- б) проводить по требованию членов комиссии за счет собственных средств необходимые экспертизы, лабораторно-инструментальные и другие гигиенические исследования с целью оценки условий труда на рабочем месте;
- в) обеспечивать сохранность и учет документации по расследованию.

24. В процессе расследования комиссия опрашивает сослуживцев работника, лиц, допустивших нарушение государственных санитарно-эпидемиологических правил, получает необходимую информацию от работодателя и заболевшего.

25. Для принятия решения по результатам расследования необходимы следующие документы:
- а) приказ о создании комиссии;
 - б) санитарно-гигиеническая характеристика условий труда работника;
 - в) сведения о проведенных медицинских осмотрах;
 - г) выписка из журналов регистрации инструктажей и протоколов проверки знаний работника по охране труда;
 - д) протоколы объяснений работника, опросов лиц, работавших с ним, других лиц;
 - е) экспертные заключения специалистов, результаты исследований и экспериментов;
 - ж) медицинская документация о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью работника;
 - з) копии документов, подтверждающих выдачу работнику средств индивидуальной защиты;
 - и) выписки из ранее выданных по данному производству (объекту) предписаний центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора;
 - к) другие материалы по усмотрению комиссии.
26. На основании рассмотрения документов комиссия устанавливает обстоятельства и причины профессионального заболевания работника, определяет лиц, допустивших нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил, иных нормативных актов, и меры по устранению причин возникновения и предупреждению профессиональных заболеваний.
- Если комиссией установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то с учетом заключения профсоюзного или иного уполномоченного застрахованным представительного органа комиссия устанавливает степень вины застрахованного (в процентах).
27. По результатам расследования комиссия составляет акт о случае профессионального заболевания по прилагаемой форме.
28. Лица, принимающие участие в расследовании, несут в соответствии с законодательством Российской Федерации ответственность за разглашение конфиденциальных сведений, полученных в результате расследования.
29. Работодатель в месячный срок после завершения расследования обязан на основании акта о случае профессионального заболевания издать приказ о конкретных мерах по предупреждению профессиональных заболеваний.
- Об исполнении решений комиссии работодатель письменно сообщает в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

Порядок оформления акта о случае профессионального заболевания

30. Акт о случае профессионального заболевания является документом, устанавливающим профессиональный характер заболевания, возникшего у работника на данном производстве.
31. Акт о случае профессионального заболевания составляется в 3-дневный срок по истечении срока расследования в пяти экземплярах, предназначенных для работника, работодателя, центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора, центра профессиональной патологии (учреждения здравоохранения) и страховщика. Акт подписывается членами комиссии, утверждается главным врачом центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора и заверяется печатью центра.
32. В акте о случае профессионального заболевания подробно излагаются обстоятельства и причины профессионального заболевания, а также указываются лица, допустившие нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил, иных нормативных актов. В случае установления факта грубой неосторожности застрахованного, содействовавшей возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, указывается установленная комиссией степень его вины (в процентах).
33. Акт о случае профессионального заболевания вместе с материалами расследования хранится в течение 75 лет в центре государственного санитарно-эпидемиологического надзора и в организации, где проводилось расследование этого случая профессионального заболевания. В случае ликвидации организации акт передается для хранения в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора.
34. Профессиональное заболевание учитывается центром государственного санитарно-эпидемиологического надзора, проводившим расследование, в порядке, устанавливаемом Министерством здравоохранения Российской Федерации.
35. Разногласия по вопросам установления диагноза профессионального заболевания и его расследования рассматриваются органами и учреждениями государственной санитарно-эпидемиологической службы Российской Федерации, Центром профессиональной патологии Министерства здравоохранения Российской Федерации, федеральной инспекцией труда, страховщиком или судом.
36. Лица, виновные в нарушении положений настоящего Положения, привлекаются к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Положению о расследовании и учете
профессиональных заболеваний

УТВЕРЖДАЮ
Главный врач центра государственного
санитарно-эпидемиологического надзора

_____ (административная территория)

_____ (Ф.И.О., подпись)

" ____ " _____ ГОД
(печать)

АКТ
о случае профессионального заболевания
" ____ " _____ 200__ г.

1. _____
(фамилия, имя, отчество и год рождения пострадавшего)
2. Дата направления извещения _____
(наименование лечебно-профилактического учреждения, юридический адрес)
3. Заключительный диагноз _____
4. Наименование организации _____
(полное наименование, отраслевая принадлежность,
форма собственности, юридический адрес, коды ОКПО, ОКОНХ)
5. Наименование цеха, участка, производства _____
6. Профессия, должность _____
7. Общий стаж работы _____
8. Стаж работы в данной профессии _____
9. Стаж работы в условиях воздействия вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов _____
(виды фактически выполняемых работ в особых условиях, не указанных
в трудовой книжке, вносятся с отметкой «со слов работающего»)
10. Дата начала расследования _____
Комиссией в составе председателя _____ и членов комиссии
(Ф.И.О., должность)

(Ф.И.О., должность)
- проведено расследование случая профессионального заболевания _____
(диагноз)
- и установлено:
11. Дата (время) заболевания _____
(заполняется при остром профессиональном заболевании)
12. Дата и время поступления в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора извещения о случае профессионального заболевания или отравления _____
13. Сведения о трудоспособности _____
(трудоспособен на своей работе, утратил трудоспособность,
переведен на другую работу, направлен в учреждение
государственной службы медико-социальной экспертизы)
14. Профессиональное заболевание выявлено при медицинском осмотре, при обращении (нужное подчеркнуть) _____
15. Имелось ли у работника ранее установленное профессиональное заболевание, направлялся ли в центр профессиональной патологии (к врачу-профпатологу) для установления профессионального заболевания _____
16. Наличие профессиональных заболеваний в данном цехе, участке, производстве или (и) профессиональной группе _____
17. Профессиональное заболевание возникло при обстоятельствах и условиях: _____
(дается полное описание конкретных фактов несоблюдения технологических
регламентов, производственного процесса, нарушения транспортного режима
эксплуатации технологического оборудования, приборов, рабочего
инструментария; нарушения режима труда, аварийной ситуации, выхода из
строя защитных средств, освещения; несоблюдения правил техники
безопасности, производственной санитарии; несовершенства технологии,
механизмов, оборудования, рабочего инструментария; неэффективности

работы систем вентиляции, кондиционирования воздуха, защитных средств,
механизмов, средств индивидуальной защиты; отсутствия мер и средств
спасательного характера, приводятся сведения из санитарно-гигиенической
характеристики условий труда работника и других документов)

18. Причиной профессионального заболевания или отравления послужило:
длительное, кратковременное (в течение рабочей смены), однократное воздействие на организм чело-
века вредных производственных факторов или веществ _____
(указывается количественная и качественная)

характеристика вредных производственных факторов в соответствии
с требованиями гигиенических критериев оценки и классификации условий
труда по показателю вредности и опасности факторов производственной
среды, тяжести и напряженности трудового процесса)

19. Наличие вины работника (в процентах) и ее обоснование _____

20. Заключение: на основании результатов расследования установлено, что настоящее заболевание (от-
равление) является профессиональным и возникло в результате _____
(указываются конкретные обстоятельства и условия)

Непосредственной причиной заболевания послужило _____
(указывается конкретный вредный производственный фактор)

21. Лица, допустившие нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил и иных
нормативных актов: _____
(Ф.И.О., с указанием нарушенных ими положений, правил и иных актов)

22. В целях ликвидации и предупреждения профессиональных заболеваний или отравлений предлага-
ется: _____

23. Прилагаемые материалы расследования _____

24. Подписи членов комиссии: _____

Ф.И.О.

М.П.

дата

УТВЕРЖДЕНО
Постановлением Правительства
Российской Федерации
от 15 мая 2006 г. № 286
(в редакции постановления
Правительства Российской
Федерации от 7 марта 2016 г. № 171)

**ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную
реабилитацию застрахованных лиц, получивших повреждение здоровья вследствие
несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» устанавливает условия, размеры и порядок оплаты дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц (за исключением осужденных к лишению свободы и отбывающих наказание), получивших повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (далее – застрахованное лицо), являющихся страховыми случаями по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (далее – страховой случай).

2. Дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованного лица включают в себя расходы на:

а) лечение застрахованного лица, осуществляемое на территории Российской Федерации непосредственно после произошедшего тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности (далее – лечение застрахованного лица);

б) приобретение лекарств, изделий медицинского назначения и индивидуального ухода;

в) посторонний (специальный медицинский и бытовой) уход за застрахованным лицом, в том числе осуществляемый членами его семьи;

г) медицинскую реабилитацию в организациях, оказывающих санаторно-курортные услуги, в том числе по путевке, включая оплату лечения, проживания и питания застрахованного лица, а в случае необходимости оплату проживания и питания сопровождающего его лица, оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно;

д) изготовление и ремонт протезов, протезно-ортопедических изделий и ортезов;

е) обеспечение техническими средствами реабилитации и их ремонт;
ж) обеспечение транспортным средством (автомобилем необходимой модификации) (далее – транспортное средство) при наличии соответствующих медицинских показаний для получения транспортного средства и отсутствии противопоказаний к вождению, их текущий и капитальный ремонт и оплату расходов на горюче-смазочные материалы;

з) профессиональное обучение (дополнительное профессиональное образование);

и) проезд застрахованного лица (в случае необходимости и проезд сопровождающего его лица) для получения отдельных видов медицинской и социальной реабилитации (лечения застрахованного лица, медицинской реабилитации в организациях, оказывающих санаторно-курортные услуги, получения транспортного средства, заказа, примерки, получения, ремонта, замены протезов, протезно-ортопедических изделий, ортезов, технических средств реабилитации) и при направлении его Фондом социального страхования Российской Федерации (далее – страховщик) в бюро (главное бюро, Федеральное бюро) медико-социальной экспертизы и учреждение, осуществляющее экспертизу связи заболевания с профессией.

3. Оплате подлежат дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованного лица при наличии прямых последствий страхового случая.

4. Оплата дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованного лица производится страховщиком за счет средств, предусмотренных на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Оплата отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленным законодательством Российской Федерации) производится страхователем и засчитывается в счет уплаты страховщику страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5. Решение об оплате дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованного лица, за исключением оплаты расходов на лечение застрахованного лица, принимается страховщиком на основании заявления застрахованного лица (его доверенного лица) и в соответствии с программой реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, составленной застрахованному лицу бюро (главным бюро, Федеральным бюро) медико-социальной экспертизы с участием страховщика по установленной форме (далее – программа реабилитации пострадавшего).

Указанное решение принимается страховщиком в течение 10 дней с даты поступления заявления застрахованного лица (его доверенного лица) со всеми необходимыми документами (их заверенными копиями), определяемыми страховщиком для каждого страхового случая.

6. Решение об оплате расходов на лечение застрахованного лица принимается страховщиком на основании представляемых страхователем извещения о тяжелом несчастном случае на производстве, произошедшем с застрахованным лицом, акта о расследовании тяжелого несчастного случая на производстве с документами и материалами расследования этого несчастного случая на производстве, прилагаемыми к акту. Документы, прилагаемые к указанному акту, включают в том числе медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения здоровья застрахованного лица врачебной комиссии медицинской организации независимо от ее организационно-правовой формы, имеющей выданную в соответствии с законодательством Российской Федерации лицензию на осуществление медицинской деятельности и осуществляющей лечение застрахованного лица (далее соответственно – медицинское заключение, медицинская организация).

Указанное решение принимается страховщиком в течение 3 дней с даты поступления необходимых документов.

7. О принятом решении об оплате дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованного лица, а также о принятом решении об оплате расходов на лечение застрахованного лица либо об отказе в оплате указанных расходов страховщик в течение 3 дней с даты принятия соответствующего решения сообщает в письменной форме застрахованному лицу (его доверенному лицу), медицинской организации и страхователю.

При этом в случае отказа в оплате указанных расходов сообщаются его причины.

8. Если застрахованное лицо одновременно имеет право на бесплатное или льготное получение одних и тех же видов помощи, обеспечения или ухода в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и иными федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации, ему предоставляется право выбора соответствующего вида помощи, обеспечения или ухода по одному основанию.

9. Оплата дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованного лица приостанавливается или прекращается по решению страховщика в случае:

а) если застрахованное лицо не прошло переосвидетельствование в установленные бюро (главным бюро, Федеральным бюро) медико-социальной экспертизы сроки;

б) отказа застрахованного лица (его доверенного лица) от выполнения рекомендованных в программе реабилитации пострадавшего мероприятий;

в) смерти застрахованного лица.

10. Отказ застрахованного лица от выполнения мероприятий, рекомендованных в программе реабилитации пострадавшего, оформляется письменным заявлением застрахованного лица (его доверенного лица). В случае отказа застрахованного лица (его доверенного лица) представить указанное заявление страховщиком делается соответствующая отметка в личном (учетном) деле застрахованного лица.

II. Оплата расходов на лечение застрахованного лица

11. Оплата расходов на лечение застрахованного лица осуществляется страховщиком до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности.

12. Оплате подлежат расходы на лечение застрахованного лица при:

а) оказании стационарной медицинской помощи (в том числе высокотехнологичной специализированной медицинской помощи) при лечении последствий тяжелых несчастных случаев на производстве;

б) оказании амбулаторно-поликлинической помощи, предоставляемой после оказания стационарной помощи либо медицинской реабилитации, как в поликлинике, так и на дому, а также в дневных стационарах;

в) осуществлении медицинской реабилитации в организациях, оказывающих санаторно-курортные услуги, после оказания стационарной либо амбулаторно-поликлинической помощи в период временной нетрудоспособности в связи со страховым случаем до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты трудоспособности.

13. Оплате подлежат расходы на лечение застрахованного лица, которое осуществляется медицинскими организациями.

14. Объем лечения застрахованного лица определяется врачебной комиссией медицинской организации.

15. Отнесение несчастного случая к категории тяжелого осуществляется врачебной комиссией медицинской организации в виде медицинского заключения, произведенного на основании квалификационных признаков тяжести несчастного случая, утверждаемых Министерством здравоохранения Российской Федерации.

Медицинское заключение направляется страхователю, а его копия – страховщику в течение 3 дней с даты поступления застрахованного лица в медицинскую организацию.

16. Страховщик оплачивает расходы на лечение застрахованного лица, осуществляемое одной либо несколькими медицинскими организациями, в том числе в случаях перевода застрахованного лица в другую медицинскую организацию, привлечения медицинской организацией специалистов из иных медицинских организаций для оказания застрахованному лицу специализированной медицинской помощи при наличии медицинских показаний, определенных врачебной комиссией медицинской организации.

17. Оплата расходов на лечение застрахованного лица осуществляется на основании заключаемого страховщиком с медицинской организацией договора об оплате лечения застрахованного лица, неотъемлемой частью которого является перечень работ, услуг по лечению застрахованного лица, которые оказываются застрахованным лицам медицинской организацией.

18. Расчет стоимости лечения застрахованного лица, предоставляемого ему медицинской организацией и подлежащего оплате страховщиком, осуществляется исходя из нормативов финансовых затрат, используемых при формировании расходов на оказание гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи в рамках программы государственных гарантий.

19. Медицинская организация ведет отдельный учет средств, израсходованных на лечение застрахованного лица, и представляет страховщику счета на оплату лечения застрахованного лица с приложением копий лицевых счетов соответствующих расходов.

20. Страховщик осуществляет контроль за целевым использованием средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на оплату лечения застрахованного лица, в том числе проверяет достоверность (соответствие первичной медицинской документации) предъявленных к оплате счетов, сведений о застрахованных лицах, получивших соответствующее лечение, его сроках и объемах.

В случае невыполнения медицинской организацией принятых на себя обязательств либо нецелевого использования средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний медицинская организация несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации и условиями договора, указанного в пункте 17 настоящего Положения.

21. По завершении лечения застрахованного лица врачебной комиссией медицинской организации по согласованию со страховщиком принимается решение о направлении застрахованного лица на медико-социальную экспертизу.

III. Оплата расходов на приобретение лекарств, изделий медицинского назначения и индивидуального ухода

22. Оплата расходов на приобретение лекарств, изделий медицинского назначения и индивидуального ухода осуществляется страховщиком в соответствии с программой реабилитации пострадавшего путем выплаты соответствующих денежных сумм застрахованному лицу по мере приобретения им лекарств, изделий медицинского назначения и индивидуального ухода на основании рецептов или копий рецептов, если они подлежат изъятию, товарных и (или) кассовых чеков либо иных подтверждающих оплату товаров документов, выданных аптечными организациями, индивидуальными предпринимателями, имеющими лицензию на фармацевтическую деятельность, медицинскими организациями, имеющими лицензию на фармацевтическую деятельность, и их обособленными подразделениями (амбулаториями, фельдшерскими и фельдшерско-акушерскими пунктами, центрами (отделениями) общей врачебной (семейной) практики), расположенными в сельских поселениях, в которых отсутствуют аптечные организации.

23. Оплата расходов на приобретение лекарств, за исключением лекарств, указанных в абзаце втором настоящего пункта, изделий медицинского назначения и индивидуального ухода осуществляется по розничным ценам в пределах стоимости лекарств, изделий медицинского назначения и индивидуального ухода отечественных производителей (при отсутствии отечественных аналогов – по розничным ценам на лекарства зарубежных производителей).

В случае приобретения лекарственных препаратов из числа включенных в ежегодно утверждаемый Правительством Российской Федерации перечень жизненно необходимых и важнейших лекарственных препаратов оплата расходов на их приобретение осуществляется по розничным ценам, уровень которых не превышает сумму фактической отпускной цены, установленной производителем лекарственных препаратов и не превышающей зарегистрированной предельной отпускной цены, и размер оптовой надбавки и (или) размер розничной надбавки, не превышающие соответственно размера предельной оптовой надбавки и (или) размера предельной розничной надбавки, установленных в субъекте Российской Федерации.

IV. Оплата расходов на посторонний (специальный медицинский и бытовой) уход за застрахованным лицом

24. Оплата расходов на посторонний (специальный медицинский и бытовой) уход за застрахованным лицом производится страховщиком путем выплаты застрахованному лицу ежемесячно в порядке и сроки, установленные для ежемесячных страховых выплат, денежных сумм в размере:

900 рублей – на посторонний специальный медицинский уход;

225 рублей – на посторонний бытовой уход.

25. В районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, размеры расходов на посторонний (специальный медицинский и бытовой) уход за застрахованным лицом определяются с учетом этих коэффициентов.

26. Застрахованному лицу, нуждающемуся в соответствии с программой реабилитации пострадавшего одновременно в постороннем специальном медицинском и постороннем бытовом уходе, производится оплата расходов на оба вида ухода.

27. Оплата расходов на посторонний (специальный медицинский и бытовой) уход за застрахованным лицом производится страховщиком застрахованному лицу независимо от того, кто такой уход осуществляет, в том числе при осуществлении ухода членами семьи застрахованного лица.

28. Оплата расходов на посторонний (специальный медицинский и бытовой) уход за застрахованным лицом не производится в период его нахождения в стационарных медицинских организациях (в том числе в организациях, оказывающих санаторно-курортные услуги) и в организациях социального обслуживания, предоставляющих социальные услуги в стационарной форме.

V. Оплата расходов на медицинскую реабилитацию застрахованного лица в организациях, оказывающих санаторно-курортные услуги, оплата отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период его лечения и оплата проезда к месту лечения и обратно

29. Оплата расходов на медицинскую реабилитацию застрахованного лица в организациях, оказывающих санаторно-курортные услуги, в том числе по путевке, осуществляется страховщиком в соответствии с медицинским заключением врачебной комиссии медицинской организации о наличии у застрахованного лица медицинских показаний к определенному курсу медицинской реабилитации путем оплаты расходов на лечение, проживание (с размещением в одно- или двухместном номере со всеми удобствами, за исключением номеров повышенной комфортности) и питание застрахованного лица, а в случае необходимости (на основании программы реабилитации пострадавшего) – расходов на проживание на тех же условиях, что и для застрахованного лица, и питание сопровождающего его лица.

30. Оплате страховщиком подлежат санаторно-курортные услуги, оказываемые организациями, расположенными на территории Российской Федерации. Отбор указанных организаций осуществляется страховщиком в соответствии с законодательством Российской Федерации о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных или муниципальных нужд.

Для застрахованных лиц с последствиями травм спинного мозга и передвигающихся с помощью колясок оплате также подлежат санаторно-курортные услуги, оказываемые санаториями, расположенными на территории государств – участников СНГ, аналогичных которым нет в Российской Федерации.

31. Оплата расходов на медицинскую реабилитацию застрахованного лица в организациях, оказывающих санаторно-курортные услуги, осуществляется в соответствии со сроками и периодичностью санаторно-курортного лечения, рекомендованными застрахованному лицу в программе реабилитации пострадавшего, но не чаще 1 раза в год, на основании государственных контрактов (договоров), заключаемых страховщиком с указанными организациями, отобранными в порядке, указанном в пункте 30 настоящего Положения.

32. Оплата отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) осуществляется в размере среднего заработка, исчисленного в порядке, установленном статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации для оплаты отпусков.

VI. Оплата расходов на изготовление протезов, протезно-ортопедических изделий, ортезов, обеспечение техническими средствами реабилитации, транспортными средствами, их ремонт, оплата расходов на горюче-смазочные материалы

33. Оплате подлежат расходы на:

а) изготовление для застрахованного лица протезов, протезно-ортопедических изделий, ортезов, обеспечение его техническими средствами реабилитации в соответствии с программой реабилитации пострадавшего.

Абзац второй утратил силу с 1 октября 2008 г.;

б) ремонт протезов, протезно-ортопедических изделий, ортезов, технических средств реабилитации, расходы на изготовление (обеспечение) которых оплачены страховщиком, а также расходы на замену протезов, протезно-ортопедических изделий, ортезов, технических средств реабилитации по истечении срока пользования ими либо при невозможности осуществления ремонта или необходимости досрочной замены;

в) обеспечение застрахованного лица транспортным средством при наличии у него медицинских показаний для получения транспортного средства и отсутствии противопоказаний к вождению;

г) текущий и капитальный ремонт транспортного средства, расходы на обеспечение которым оплачены страховщиком, а также на горюче-смазочные материалы для этого транспортного средства.

34. Оплата расходов на изготовление, ремонт и замену протезов, протезно-ортопедических изделий, ортезов, обеспечение техническими средствами реабилитации и их ремонт осуществляется страховщиком на основании государственных контрактов (договоров), заключаемых в соответствии с законодательством Российской Федерации о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных или муниципальных нужд с расположенными на территории Российской Федерации организациями (индивидуальными предпринимателями), имеющими лицензии на соответствующие виды деятельности (далее – отобранные в установленном порядке организации).

35. Страховщик в течение 5 дней с даты принятия в порядке, установленном пунктом 5 настоящего Положения, решения об оплате расходов на изготовление застрахованному лицу протеза, протезно-ортопедического изделия, ортеза или обеспечении его техническим средством реабилитации высылает (выдает) застрахованному лицу направление на изготовление (получение) протеза, протезно-ортопедического изделия, ортеза, технического средства реабилитации в отобранных в установленном порядке организациях.

В случае если рекомендованные программой реабилитации пострадавшего протез, протезно-ортопедическое изделие, ортез, техническое средство реабилитации не могут быть предоставлены застрахованному лицу либо если застрахованное лицо самостоятельно обеспечило себя изделием (средством), рекомендованным программой реабилитации пострадавшего, путем приобретения за собственный счет, ему выплачивается компенсация в размере стоимости изделия (средства), которое должно быть предоставлено пострадавшему в соответствии с программой реабилитации пострадавшего, но не более стоимости аналогичного изделия (средства), изготовленного в отобранной в установленном порядке организации. Решение о выплате компенсации принимается страховщиком на основании заявления застрахованного лица (его доверенного лица), программы реабилитации пострадавшего, а также документов, подтверждающих расходы на приобретение изделия (средства).

В случае отказа застрахованного лица от обеспечения протезом, протезно-ортопедическим изделием, ортезом, техническим средством реабилитации, рекомендованными программой реабилитации пострадавшего, а также приобретения им изделия (средства), не рекомендованного программой реабилитации пострадавшего, застрахованному лицу компенсация не выплачивается.

35¹. Оплата расходов на ремонт протеза, протезно-ортопедического изделия, ортеза, технического средства реабилитации осуществляется страховщиком на основании заявления застрахованного лица (его доверенного лица) и заключения медико-технической экспертизы. Медико-техническая экспертиза осуществляется страховщиком в порядке, установленном для обеспечения инвалидов техническими средствами реабилитации и отдельных категорий граждан из числа ветеранов протезами (кроме зубных протезов), протезно-ортопедическими изделиями.

В случае если застрахованное лицо произвело ремонт протеза, протезно-ортопедического изделия, ортеза, технического средства реабилитации за счет собственных средств, ему выплачивается компенсация в размере фактических расходов. Решение о выплате компенсации принимается страховщиком на основании заявления застрахованного лица (его доверенного лица), заключения медико-технической экспертизы, а также документов, подтверждающих расходы на ремонт изделия (средства).

35². Выплата компенсации застрахованному лицу в случаях, предусмотренных пунктами 35 и 35¹ настоящего Положения, осуществляется страховщиком в месячный срок с даты принятия соответствующего решения путем почтового перевода или перечисления средств на лицевой банковский счет получателя компенсации (по его желанию).

35³. Оплата расходов на замену застрахованному лицу протеза, протезно-ортопедического изделия, ортеза, технического средства реабилитации осуществляется страховщиком на основании заявления застрахованного лица (его доверенного лица):

по истечении срока пользования, определяемого применительно к срокам пользования техническими средствами (изделиями), устанавливаемым Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации для обеспечения инвалидов техническими средствами реабилитации и отдельных категорий граждан из числа ветеранов протезами (кроме зубных протезов), протезно-ортопедическими изделиями;

при невозможности осуществления ремонта или необходимости досрочной замены, что подтверждено заключением медико-технической экспертизы.

Оплата расходов на замену протеза, протезно-ортопедического изделия, ортеза, технического средства реабилитации осуществляется в порядке, предусмотренном пунктами 33 – 35 настоящего Положения для оплаты расходов на изготовление протеза, протезно-ортопедического изделия, ортеза, технического средства реабилитации.

35⁴. Выданные застрахованным лицам протезы, протезно-ортопедические изделия, ортезы, технические средства реабилитации сдаче не подлежат.

36. Оплата расходов на обеспечение застрахованного лица транспортным средством осуществляется страховщиком с учетом затрат на транспортировку, хранение и предпродажную подготовку в порядке и на условиях, установленных в Российской Федерации для бесплатного или льготного обеспечения инвалидов.

37. При обеспечении застрахованного лица транспортным средством заключается договор между страховщиком, производителем (поставщиком) транспортного средства и застрахованным лицом о приобретении застрахованным лицом транспортного средства и оплате его стоимости страховщиком. Отбор производителей (поставщиков) транспортных средств осуществляется страховщиком в соответствии с законодательством Российской Федерации о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных или муниципальных нужд.

В случае самостоятельного приобретения застрахованным лицом транспортного средства страховщик возмещает ему понесенные расходы в размере фактической стоимости приобретенного транспортного средства, но не выше стоимости транспортного средства, которое должно было быть предоставлено застрахованному лицу.

38. Оплата расходов на обеспечение застрахованного лица очередным транспортным средством осуществляется страховщиком по истечении срока эксплуатации предыдущего транспортного средства, расходы на обеспечение которым были оплачены страховщиком, но не чаще 1 раза в 7 лет, на основании решения бюро (главного бюро, Федерального бюро) медико-социальной экспертизы о наличии у застрахованного лица медицинских показаний для получения транспортного средства и отсутствии противопоказаний к его вождению, установленных в результате переосвидетельствования застрахованного лица.

39. Оплата расходов на текущий ремонт транспортного средства и горюче-смазочные материалы для него осуществляется страховщиком путем выплаты застрахованному лицу, имеющему транспортное средство и не имеющему противопоказаний к его вождению, ежегодно равными частями ежеквартально денежной компенсации в размере 835 рублей в год.

40. Оплата расходов застрахованного лица на капитальный ремонт транспортного средства производится 1 раз в течение установленного срока эксплуатации, исчисляемого со дня его получения застрахованным лицом (для мотоциклов – 5 лет, для автомобилей – не менее 7 лет). При этом расходы на капитальный ремонт возмещаются застрахованному лицу по фактической его стоимости, но не более 30 процентов стоимости автомобиля или 50 процентов стоимости мотоцикла, определяемой исходя из фактически сложившихся цен в соответствующем субъекте Российской Федерации на дату проведения ремонта.

VII. Оплата расходов на профессиональное обучение (дополнительное профессиональное образование)

41. Оплата расходов на профессиональное обучение (дополнительное профессиональное образование) застрахованного лица осуществляется в соответствии с договорами, заключаемыми страховщиком в пользу застрахованного лица с расположенными на территории Российской Федерации профессиональными образовательными организациями, образовательными организациями высшего образования и организациями дополнительного профессионального образования.

42. Оплате подлежат расходы на профессиональное обучение (дополнительное профессиональное образование) застрахованного лица в соответствии с рекомендованными ему программой реабилитации пострадавшего видами профессиональной деятельности при невозможности осуществления по медицинским показаниям деятельности, предшествующей страховому случаю.

43. Размеры оплаты расходов на профессиональное обучение (дополнительное профессиональное образование) определяются договором, заключаемым между страховщиком и указанными в пункте 41 настоящего Положения организациями, осуществляющими профессиональное обучение (дополнительное профессио-

нальное образование) застрахованного лица, исходя из стоимости платных услуг, оказываемых этими организациями.

VIII. Оплата расходов на проезд застрахованного лица для получения отдельных видов медицинской и социальной реабилитации, а в случае необходимости и на проезд сопровождающего его лица

44. Оплата расходов на проезд застрахованного лица (туда и обратно), а в случае необходимости и на проезд сопровождающего его лица (туда и обратно) для получения отдельных видов медицинской и социальной реабилитации (далее – расходы на проезд застрахованного лица) осуществляется страховщиком при поездке застрахованного лица для:

- а) лечения застрахованного лица;
- б) медицинской реабилитации в организациях, оказывающих санаторно-курортные услуги;
- в) получения транспортного средства;
- г) заказа, примерки, получения, ремонта, замены протезов, протезно-ортопедических изделий, ортезов, технических средств реабилитации;
- д) освидетельствования (переосвидетельствования) в бюро (главном бюро, Федеральном бюро) медико-социальной экспертизы по направлению страховщика;
- е) проведения экспертизы связи заболевания с профессией по направлению страховщика.

45. Оплата расходов на проезд застрахованного лица производится при проезде на транспорте междугородного сообщения по кратчайшему или беспересадочному маршруту по фактическим расходам, подтвержденным проездными документами (включая оплату услуг по продаже проездных документов, расходы за пользование в поездах и на судах морского и внутреннего водного транспорта постельными принадлежностями), но не выше стоимости проезда:

- а) на железнодорожном транспорте общего пользования – в общих и плацкартных вагонах поездов дальнего следования всех категорий и поездах пригородного сообщения;
- б) на морском транспорте – на местах IV и V категории кают судов транспортных линий (при наличии на судне), а при отсутствии спальных мест – на сидячих местах;
- в) на внутреннем водном транспорте – на местах III категории кают судов транспортных маршрутов (при наличии на судне), а при отсутствии спальных мест – на сидячих местах;
- г) на автомобильном транспорте общего пользования (кроме такси);
- д) на воздушном транспорте (экономический класс) – при отсутствии железнодорожного сообщения либо при невозможности согласно медицинскому заключению пользоваться другими видами транспорта. При использовании воздушного транспорта для проезда застрахованного лица к месту получения отдельных видов медицинской и социальной реабилитации, указанных в пункте 44 настоящего Положения, и (или) обратно проездные документы оформляются (приобретаются) только на рейсы российских авиакомпаний или авиакомпаний других государств – членов Евразийского экономического союза, за исключением случаев, если указанные авиакомпании не осуществляют пассажирские перевозки к месту получения таких видов реабилитации либо если оформление (приобретение) проездных документов на рейсы этих авиакомпаний невозможно ввиду их отсутствия на дату вылета к месту получения указанных видов реабилитации и (или) обратно.

46. При отклонении от кратчайшего или беспересадочного маршрута оплата расходов на проезд застрахованного лица производится в пределах стоимости проезда по кратчайшему или беспересадочному маршруту.

47. Оплата расходов на проезд застрахованного лица на личном автотранспорте осуществляется при наличии документов, подтверждающих произведенные расходы на горючее, и на основании данных расчета о расстоянии от места жительства застрахованного лица до места получения отдельных видов медицинской и социальной реабилитации, освидетельствования (переосвидетельствования) либо проведения экспертизы связи заболевания с профессией (по кратчайшему маршруту) и норме расхода бензина требуемой марки на 100 километров пробега для автомобиля, принятого для бесплатного или льготного обеспечения инвалидов в Российской Федерации.

48. Оплата расходов на проезд застрахованного лица производится страховщиком путем возмещения застрахованному лицу фактически произведенных расходов, подтвержденных проездными документами, а в случаях, установленных настоящим Положением, также иными документами, либо путем предоставления застрахованному лицу проездных документов, приобретаемых страховщиком на основании договора с организацией, осуществляющей реализацию проездных документов.

49. Застрахованное лицо обязано представить проездные или иные документы, подтверждающие произведенные расходы на проезд, а также документы, подтверждающие получение соответствующих видов медицинской и социальной реабилитации, прохождение освидетельствования (переосвидетельствования) в бюро (главном бюро, Федеральном бюро) медико-социальной экспертизы либо экспертизы связи заболевания с профессией в учреждении, осуществляющем такую экспертизу.

При непредставлении указанных документов возмещение расходов на проезд застрахованного лица не производится, а в случае их оплаты страховщиком по договору с организацией, осуществляющей реализацию проездных документов, застрахованное лицо обязано возместить страховщику понесенные расходы в полном объеме.

IX. Заключительные положения

50. Оплата дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованного лица путем выплаты денежных сумм застрахованному лицу страховщиком осуществляется почтовым переводом по месту жительства застрахованного лица либо перечислением их на лицевой счет застрахованного лица в кредитной организации, указанной в его заявлении.

51. Оплата дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованного лица по договорам с организациями (индивидуальными предпринимателями), оказывающими соответствующие услуги застрахованным лицам, осуществляется страховщиком в безналичном порядке путем перечисления средств с банковского счета страховщика на банковские счета указанных организаций (индивидуальных предпринимателей).

52. Споры по вопросам назначения видов помощи, обеспечения или ухода, в которых нуждается застрахованное лицо, сроках их предоставления, или по вопросам оплаты дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц разрешаются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

53. Заявление застрахованного лица (его доверенного лица) и документы, предусмотренные настоящим Положением, подаются страховщику на бумажном носителе или в форме электронного документа. Заявление и документы в случае их направления в форме электронных документов подписываются усиленной квалифицированной электронной подписью соответственно заявителя или уполномоченных на подписание таких документов должностных лиц органов или организаций, если законодательством Российской Федерации для подписания этих документов не установлен иной вид электронной подписи.

УТВЕРЖДЕНА
приказом Министерства
здравоохранения и социального развития
Российской Федерации
от 24 февраля 2005 г. № 160

СХЕМА
определения степени тяжести повреждения здоровья
при несчастных случаях на производстве

1. Несчастные случаи на производстве по степени тяжести повреждения здоровья подразделяются на 2 категории: тяжелые и легкие.

2. Квалифицирующими признаками тяжести повреждения здоровья при несчастном случае на производстве являются:

- характер полученных повреждений здоровья и осложнения, связанные с этими повреждениями, а также развитие и усугубление имеющихся хронических заболеваний в связи с получением повреждения;
- последствия полученных повреждений здоровья (стойкая утрата трудоспособности).

Наличие одного из квалифицирующих признаков является достаточным для установления категории тяжести несчастного случая на производстве.

Признаками тяжелого несчастного случая на производстве являются также повреждения здоровья, угрожающие жизни пострадавшего. Предотвращение смертельного исхода в результате оказания медицинской помощи не влияет на оценку тяжести полученной травмы.

3. К тяжелым несчастным случаям на производстве относятся:

1) повреждения здоровья, острый период которых сопровождается:

- шоком;
- комой;
- кровопотерей (объемом более 20%);
- эмболией;
- острой недостаточностью функций жизненно важных органов и систем (ЦНС, сердечной, сосудистой, дыхательной, почечной, печеночной и (или) их сочетанием);

2) повреждения здоровья, квалифицированные при первичном осмотре пострадавшего врачами стационара, травматологического пункта или другими организациями здравоохранения как:

- проникающие ранения черепа;
- перелом черепа и лицевых костей;
- ушиб головного мозга;
- внутричерепная травма;
- ранения, проникающие в просвет глотки, трахеи, пищевода, а также повреждения щитовидной и вилочковой железы;
- проникающие ранения позвоночника;
- переломовывихи и переломы тел или двусторонние переломы дуг I и II шейных позвонков, в том числе и без нарушения функции спинного мозга;
- вывихи (в том числе подвывихи) шейных позвонков;
- закрытые повреждения шейного отдела спинного мозга;
- перелом или переломовывих одного или нескольких грудных или поясничных позвонков, в том числе и без нарушения функции спинного мозга;
- ранения грудной клетки, проникающие в плевральную полость, полость перикарда или клетчатку средостения, в том числе без повреждения внутренних органов;
- ранения живота, проникающие в полость брюшины;
- ранения, проникающие в полость мочевого пузыря или кишечника;
- открытые ранения органов брюшинного пространства (почек, надпочечников, поджелудочной железы);
- разрыв внутреннего органа грудной или брюшной полости или полости таза, брюшинного пространства, разрыв диафрагмы, разрыв предстательной железы, разрыв мочеточника, разрыв перепончатой части мочеиспускательного канала;
- двусторонние переломы заднего полукольца таза с разрывом подвздошно-крестцового сочленения и нарушением непрерывности тазового кольца или двойные переломы тазового кольца в передней и задней частях с нарушением его непрерывности;
- открытые переломы длинных трубчатых костей – плечевой, бедренной и большеберцовой, открытые повреждения тазобедренного и коленного суставов;
- повреждения магистрального кровеносного сосуда: аорты, сонной (общей, внутренней, наружной), подключичной, плечевой, бедренной, подколенной артерий или сопровождающих их вен, нервов;
- термические (химические) ожоги:

III – IV степени с площадью поражения, превышающей 15% поверхности тела;
III степени с площадью поражения более 20% поверхности тела;
II степени с площадью поражения более 30% поверхности тела;
дыхательных путей, лица и волосистой части головы;

- радиационные поражения средней (от 12 Гр) степени тяжести и выше;
- прерывание беременности;

3) повреждения, которые непосредственно не угрожают жизни пострадавшего, но являются тяжкими по последствиям:

- потеря зрения, слуха, речи;
- потеря какого-либо органа или полная утрата органом его функции (при этом, потеря наиболее важной в функциональном отношении части конечности (кисти или стопы) приравнивается к потере руки или ноги);
- психические расстройства;
- утрата репродуктивной функции и способности к деторождению;
- неизгладимое обезображивание лица.

4. К легким несчастным случаям на производстве относятся повреждения, не входящие в пункт 3 настоящей Схемы.

УТВЕРЖДЕНА
приказом Министерства
здравоохранения Российской Федерации
от 28 мая 2001 г. № 176

ИНСТРУКЦИЯ
о порядке применения положения о расследовании и учете
профессиональных заболеваний, утвержденного постановлением
Правительства Российской Федерации от 15 декабря 2000 г. № 967

Настоящая Инструкция разъясняет применение Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 15.12.2000 г. № 967, обязательна для всех лечебно-профилактических учреждений независимо от ведомственной подчиненности, организационно-правовой формы и формы собственности, включая клиники профессиональных заболеваний научно-исследовательских и образовательных медицинских учреждений, центров государственного санитарно-эпидемиологического надзора в субъектах Российской Федерации (далее – центры госсанэпиднадзора), институтов усовершенствования врачей системы Министерства здравоохранения Российской Федерации, а также соответствующих учреждений Министерства транспорта Российской Федерации, Министерства путей сообщения Российской Федерации, Министерства обороны Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации, Министерства юстиции Российской Федерации, Главного управления специальных программ Президента Российской Федерации, Медицинского центра Управления делами Президента Российской Федерации, Федеральной пограничной службы Российской Федерации, Федеральной службы налоговой полиции Российской Федерации, Федеральной службы безопасности Российской Федерации, Федерального агентства правительственной связи и информации при Президенте Российской Федерации, Федеральной службы охраны Российской Федерации и Федерального управления управления медико-биологических и экстремальных проблем при Министерстве здравоохранения Российской Федерации, работодателей и работников.

I. Общие положения

1.1. Система учета профессиональных заболеваний (отравлений) предназначена для:

- срочного оповещения центров госсанэпиднадзора, осуществляющих учет профессиональных заболеваний в соответствии с санитарным законодательством Российской Федерации;
- проведения расследования обстоятельств и причин возникновения профессиональных заболеваний (отравлений);
- организации мероприятий по ликвидации и предупреждению воздействия вредных производственных факторов на здоровье человека;
- анализа состояния профессиональной заболеваемости в Российской Федерации и внедрения в практику более совершенных программ профилактики профзаболеваний.

1.2. Учет и регистрация профессиональных заболеваний (отравлений) ведется в центре госсанэпиднадзора на основании заключительных диагнозов, устанавливаемых в специализированных лечебно-профилактических учреждениях здравоохранения или их подразделениях.

1.3. Датой установления острого или хронического профессионального заболевания (отравления) следует считать дату установления заключительного диагноза учреждением здравоохранения.

1.4. Информация о видах фактически выполняемых работ в особых условиях, не указанных в трудовой книжке, внесенная в акт о случае профессионального заболевания со слов работника, принимается к сведению.

1.5. Центры госсанэпиднадзора ежегодно запрашивают медико-социальные экспертные комиссии (МСЭК) о степени утраты трудоспособности пострадавших для учета в журнале учета профессиональных заболеваний (отравлений) и ее анализа.

1.6. Оформление санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника при подозрении у него профессионального заболевания (отравления) осуществляется в соответствии с Инструкцией по составлению санитарно-гигиенической характеристики условий труда при подозрении у него профессионального заболевания (отравления).

1.7. При несогласии работодателя (его представителя, работника) с санитарно-гигиенической характеристикой условий труда работника (далее – санитарно-гигиеническая характеристика) он вправе, письменно изложив свои возражения, приложить их к санитарно-гигиенической характеристике, а также направить апелляцию в вышестоящее по подчиненности учреждение госсанэпиднадзора в срок не позднее 1 месяца со дня ее получения.

1.8. Для составления санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника работодатель обязан представить представителям центра госсанэпиднадзора результаты производственного контроля, аттестации рабочих мест, а также данные лабораторных и инструментальных исследований вредных факторов производственной среды и трудового процесса, хронометражные данные и др., выполненные за счет собственных средств.

II. Порядок заполнения извещения и передачи информации об острых профзаболеваниях (отравлениях)

2.1. На каждый случай острого профессионального заболевания (отравления) врачом, выявившим профессиональное заболевание, или при наличии подозрения на профессиональное заболевание заполняется извещение об установлении предварительного диагноза (по форме согласно приложению № 1 к приказу Минздрава России от 28.05.2001 г. № 176).

2.2. Извещения по установленной форме заполняются во врачебных здравпунктах, амбулаториях, поликлиниках, диспансерах, медсанчастях, стационарах всех типов, центрах профпатологии, клиниках или отделах профессиональных заболеваний медицинских научных организаций клинического профиля, учреждениях судебно-медицинской экспертизы.

2.3. Извещение направляется в течение суток с даты установления предварительного диагноза острого профессионального заболевания или отравления (в т.ч. группового с числом пострадавших 2 и более человек) или острого профессионального заболевания (отравления) со смертельным исходом; заболевания особо опасными инфекциями при подозрении на профессиональный характер (сибирская язва, чума, холера, дифтерия, туберкулез, гепатит, бруцеллез, бешенство, ВИЧ-инфекция, др.) – в центр госсанэпиднадзора, осуществляющий надзор за объектом, на котором возникло острое профессиональное заболевание (отравление), и работодателю по форме (по форме согласно приложению № 1 к приказу Минздрава России от 28.05.2001 г. № 176).

В случае острых профессиональных заболеваний (отравлений), при которых одновременно заболело (пострадало) 2 и более человек, извещение составляется на каждого больного.

Помимо направления извещения, руководитель учреждения здравоохранения, в котором выявлено или имеется подозрение на острое профзаболевание (отравление), обязан в течение суток известить об этом (по телефону, электронной почтой и др.) центр госсанэпиднадзора и работодателя.

2.4. В извещении указываются предварительный диагноз острого профессионального заболевания (отравления), факторы и причины, вызвавшие заболевание (отравление).

2.5. Учреждение здравоохранения, установившее заключительный диагноз острого профессионального заболевания (отравления) в 3-дневный срок направляет в центр госсанэпиднадзора, работодателю, страховщику и в учреждение здравоохранения, направившее больного, извещение (по форме согласно приложению № 2 к приказу Минздрава России от 28.05.2001 г. № 176), в котором указывается заключительный диагноз острого профессионального заболевания (отравления), наименование установленных или предполагаемых вредных производственных факторов и причин, вызвавших заболевание.

2.6. При получении извещения об установлении диагноза острого профессионального отравления центр госсанэпиднадзора информирует территориального государственного инспектора труда.

III. Порядок извещения и передачи информации о хронических профессиональных заболеваниях (отравлениях)

3.1. Извещение об установлении предварительного диагноза хронического профессионального заболевания (отравления) заполняется (по форме согласно приложению № 1 к приказу Минздрава России от 28.05.2001 г. № 176).

3.2. Центр госсанэпиднадзора при получении извещения в 2-недельный срок представляет в учреждение здравоохранения, установившее предварительный диагноз, санитарно-гигиеническую характеристику, предварительно получив следующие документы:

- копию трудовой книжки больного;
- результаты предварительного и периодических медицинских осмотров (при наличии, по возможности, за весь период работы);
- сведения о наличии у работника ранее установленного диагноза профзаболевания.

3.3. После установления заключительного диагноза хронического профессионального заболевания (отравления) специализированное лечебно-профилактическое учреждение (центр профпатологии, клиника или отдел профессиональных заболеваний медицинских научных организаций клинического профиля) составляет медицинское заключение и в 3-дневный срок направляет извещение об установлении заключительного диагноза хронического профессионального заболевания (отравления), его изменении, уточнении или отмене (по форме согласно приложению № 3 к приказу Минздрава России от 28.05.2001 г. № 176 в центр госсанэпиднадзора, работодателю, страховщику и в учреждение здравоохранения, направившее больного).

3.4. Учреждения судебно-медицинской экспертизы обязаны немедленно известить (по телефону, электронной почтой и др.) центр госсанэпиднадзора о случаях смерти, причиной которых послужили острые профессиональные заболевания (отравления).

3.5. В соответствии с порядком о внеочередных донесениях центр госсанэпиднадзора при получении экстренного извещения обязан направить соответствующее предварительное донесение в вышестоящее учреждение. Окончательное донесение представляется не позднее чем, через 15 дней после окончания расследования.

IV. Порядок расследования случаев профессиональных заболеваний (отравлений)

4.1. На каждый случай острого или хронического профессионального заболевания (отравления), не сопровождающегося временной утратой трудоспособности, учреждениями здравоохранения составляются извещения.

4.2. Расследование каждого случая острого или хронического профессионального заболевания (отравления) проводится комиссией на основании приказа, издаваемого работодателем с момента получения извещения об установлении заключительного диагноза:

- незамедлительно, в соответствии с п. 2.1.2 (группового, со смертельным исходом, особо опасными инфекциями);
- в течение 24 часов – предварительного диагноза острого профессионального заболевания (отравления);
- в течение 10 суток – хронического профессионального заболевания (отравления).

В ходе расследования комиссией выявляются обстоятельства и причины возникновения случая, по результатам расследования специалистом (специалистами) центра госсанэпиднадзора составляется санитарно-гигиеническая характеристика условий труда работника.

4.3. Острые отравления, профессиональный характер которых установлен при расследовании несчастных случаев на производстве с участием представителей центра госсанэпиднадзора, подлежат расследованию в соответствии с Положением о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утвержденном постановлением Правительства Российской Федерации от 15.12.2000 г. № 967.

4.4. В процессе расследования:

- уточняются обстоятельства и определяются условия, способствующие возникновению острого профессионального заболевания (отравления);
- при необходимости определяется перечень проведения лабораторных и инструментальных исследований вредных производственных факторов;
- оценивается состояние санитарно-гигиенических условий труда работника при возникновении заболевания (отравления);
- на основе результатов обследования разрабатываются организационные, технические и санитарно-профилактические мероприятия по ликвидации и предотвращению случаев заболеваний (отравлений).

4.5. По результатам расследования случая профессионального заболевания (отравления) составляется в пяти экземплярах акт о случае профессионального заболевания (отравления) по установленной форме.

4.6. По результатам расследования случая профессионального заболевания (отравления) комиссией в 3-дневный срок по истечении срока расследования составляется акт.

В случае несогласия работодателя (его представителя, пострадавшего работника) с содержанием акта о случае профессионального заболевания (отравления) и отказа от подписи он (они) вправе, письменно изложив свои возражения, приложить их к акту, а также направить апелляцию в вышестоящее по подчиненности учреждение госсанэпидслужбы.

4.7. При необходимости акт о случае профессионального заболевания (отравления) может быть восстановлен или составлен вновь по результатам ретроспективного расследования профессионального заболевания (отравления), независимо от давности имевшего место и диагностированного в установленном порядке профессионального заболевания (отравления), или центром госсанэпиднадзора может быть выдан дубликат этого акта (заверенный печатью организации и подписью руководителя).

4.8. В случае ликвидации организации (предприятия) акт о случае профессионального заболевания (отравления) составляет комиссия, созданная по распоряжению главного врача центра госсанэпиднадзора. В состав комиссии по расследованию включается специалист (специалисты) центра госсанэпиднадзора, представитель учреждения здравоохранения, профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа, страховщика. При необходимости могут привлекаться другие специалисты.

4.9. В случае подтверждения связи инфекционного заболевания или паразитарного заболевания с условиями труда расследование данного случая проводится врачом-эпидемиологом или врачом-паразитологом территориального центра госсанэпиднадзора с заполнением утвержденной Карты эпидемиологического обследования и вкладного листа, а также составлением акта о случае профессионального заболевания. Основным документом, устанавливающим возможность заражения инфекционным или паразитарным заболеванием при выполнении профессиональных обязанностей, служит Карта эпидемиологического обследования.

Карта эпидемиологического обследования является приложением к акту о случае профессионального заболевания и хранится вместе с ним.

Карта эпидемиологического обследования составляется в пяти экземплярах для: лечебно-профилактического учреждения, установившего диагноз инфекционного или паразитарного заболевания, центра госсанэпиднадзора, центра профпатологии, работодателя и работника.

V. Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний у лиц, изменивших место работы

5.1. Если юридический и фактический адреса предприятия, организации, учреждения (работодателя) и иного места выполнения работы (учебы), на котором работает или работал пострадавший, различны, находятся в разных субъектах Российской Федерации, расследование случая профессионального заболевания (отравления), составление акта о случае профессионального заболевания, регистрация и учет случая проводятся центром госсанэпиднадзора, который осуществляет государственный санитарный надзор по фактическому расположению объекта, где произошло профессиональное заболевание (отравление).

В санитарно-гигиенической характеристике и акте в этом случае указываются два адреса: первый – фактическое место работы пострадавшего, второй – юридический адрес работодателя. Диспансерное наблюдение за больным в этом случае ведет учреждение здравоохранения по месту его жительства.

5.2. Если возникновение профессионального заболевания (отравления) было обусловлено воздействием вредных производственных факторов при работе на объектах, подконтрольных разным центрам госсанэпиднадзора, в т.ч. в разных субъектах Российской Федерации, то центр госсанэпиднадзора по последнему месту работы, получив извещение о предварительном диагнозе профессионального заболевания (отравления), составляет санитарно-гигиеническую характеристику условий труда (при необходимости – на основании материалов, полученных из соответствующих центров госсанэпиднадзора по официальным запросам).

Извещение об установлении заключительного диагноза профессионального заболевания (отравления) направляется в центр госсанэпиднадзора по последнему месту работы пострадавшего в контакте с вредным производственным фактором, вызвавшим профессиональное заболевание (отравление), где и проводится расследование с составлением акта о случае профессионального заболевания и его регистрация.

VI. Порядок регистрации случаев профессиональных заболеваний в центрах госсанэпиднадзора

6.1. Для регистрации данных о пострадавших от профессиональных заболеваний (отравлений), в центрах госсанэпиднадзора ведется Журнал учета профессиональных заболеваний (отравлений) (по форме согласно приложению № 4 к приказу Минздрава России от 28.05.2001 г. № 176).

6.2. Журнал ведется ответственным лицом, назначенным приказом главного врача центра госсанэпиднадзора.

6.3. Журнал заполняется на основании данных извещений об установлении, изменении, уточнении, отмене диагнозов профессиональных заболеваний (отравлений), актов о случаях профессиональных заболеваний (отравлений), а также полученных дополнительных сведений.

6.4. Центры госсанэпиднадзора на основании актов расследования случаев профессиональных заболеваний (отравлений), Журнала учета профессиональных заболеваний (отравлений), заполняют Карты учета профессионального заболевания (отравления) (по форме согласно приложению № 5 к приказу Минздрава России от 28.05.2001 г. № 176) (для последующего углубленного анализа профессиональной заболеваемости (отравлений)).

- 6.5. Центры госсанэпиднадзора в обязательном порядке регистрируют:
- извещение об установлении предварительного диагноза острого или хронического профессионального заболевания (отравления);
 - извещение об установлении заключительного диагноза острого или хронического профессионального заболевания (отравления), его уточнении или отмене;
 - санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника при подозрении у него профессионального заболевания (отравления);
 - акт о случае профессионального заболевания (отравления).

* Список профессиональных заболеваний определен приказом Минздрава России от 14.03.96 г. № 90 «О порядке проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников и медицинских регламентах допуска к профессии».

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО
от 17 мая 2006 № 1417-18

«Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве»

Департамент развития социальной защиты, рассмотрев обращение заместителя председателя Фонда социального страхования Российской Федерации А.Н. Абрамова от 18.04.2006 № 02-10/10-3007, сообщает следующее.

Федеральный закон от 24.07.98 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» предусматривает возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью застрахованного при исполнении им обязанностей по трудовому договору.

В соответствии со статьей 8 названного Закона оплата дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованного, производится страховщиком (Фондом социального страхования Российской Федерации) при наличии прямых последствий страхового случая.

Основанием для оплаты страховщиком указанных дополнительных расходов служит заключение учреждения медико-социальной экспертизы о нуждаемости застрахованного в том или ином виде реабилитации, внесенное в соответствующую графу программы реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания, форма которой утверждена постановлением Минтруда России от 18.07.2001 № 56 (ПРП).

Однако страховщик не несет ответственности за повреждение здоровья застрахованного, если оно не связано с исполнением им обязанностей по трудовому договору.

Согласно Федеральному закону от 24.11.95 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее – Закон) инвалиды всех категорий, в том числе инвалиды от трудового увечья и профессионального заболевания, имеют право на оплату реабилитационных мероприятий в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

Форма индивидуальной программы реабилитации инвалида утверждена приказом Минздравсоцразвития России 29.11.2005 № 287 (ИПР).

Справочно. По-видимому, в тексте предыдущего абзаца допущена опечатка. Дату названного приказа следует читать как «29.11.2004»

Учреждение медико-социальной экспертизы в случае установления нуждаемости инвалида от трудового увечья или профессионального заболевания в мероприятиях по медицинской, профессиональной и социальной реабилитации в связи с нарушениями здоровья, обусловленными последствиями несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, оформляет ПРП.

В случае установления нуждаемости в мероприятиях по реабилитации вследствие нарушений здоровья, не связанных с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, ему составляется ИПР.

Таким образом, инвалиду от трудового увечья или профессионального заболевания с комплексной патологией учреждением медико-социальной экспертизы может быть одновременно составлено две программы реабилитации: ПРП и ИПР.

При этом, с учетом изложенного, по нашему мнению, мероприятия, предусмотренные ПРП, не должны быть идентичными ИПР.

Что касается вопроса направления страховщиком застрахованного на эндопротезирование тазобедренного (коленного) сустава, то сообщаем.

В соответствии с Федеральным законом от 24.07.98 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (в редакции Федерального закона от 07.07.2003 № 118-ФЗ) оплата дополнительных расходов на лечение производится страховщиком в период непосредственно после тяжелого несчастного случая на производстве и до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности.

При этом оплата технических средств реабилитации, к которым относится и эндопротез, не ограничена каким-либо периодом.

Согласно действующему порядку вопросы оплаты лечения решаются путем заключения соответствующих договоров с организациями, оказывающими лечебно-профилактическую помощь.

В связи с этим полагаем, что страховщик может направить застрахованного в медицинскую организацию на эндопротезирование, в том случае, если застрахованный нуждается в данном виде реабилитации в период непосредственно после тяжелого несчастного случая на производстве и до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности, оплатив при этом как сам эндопротез, так и его установку.

После установления степени утраты профессиональной трудоспособности, застрахованные имеют право на безвозмездное получение медицинской помощи в соответствии с Программой государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи на 2006 год, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 28.07.2005 № 461.

В рамках данной Программы специализированная, в том числе высокотехнологичная, медицинская помощь, к которой относится, в том числе постановка эндопротеза, осуществляется за счет бюджетов всех уровней, и производится при наличии соответствующего направления от органов управления здравоохранением субъекта Российской Федерации.

С учетом изложенного, полагаем, что застрахованный не может быть направлен Новгородским отделением Фонда социального страхования Российской Федерации в ГУЗ «Новгородская областная клиническая больница» с оплатой только эндопротеза.

Заместитель директора
Департамента развития социальной защиты

А.М. Панов

ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО от 3 июля 2001 г. № 02-18/07-4808

В связи с поступающими от исполнительных органов Фонда запросами о проведении экспертизы страхового случая Фонда социального страхования Российской Федерации направляет для использования в практической работе «Методические рекомендации о порядке назначения и проведения исполнительными органами Фонда социального страхования Российской Федерации экспертизы страхового случая» (далее именуются – Методические рекомендации).

На первом этапе проведения экспертизы страхового случая необходимо установить, является ли организация, где произошел несчастный случай либо профессиональное заболевание, страхователем по данному виду страхования (статья 6 Федерального закона от 24.07.98 г. № 125-ФЗ). В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 16.07.99 г. № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования» обязательства по обязательному социальному страхованию возникают у страховщика с момента регистрации страхователя.

Необходимо также установить, являлся ли пострадавший застрахованным по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. В соответствии со статьей 5 Федерального закона от 24.07.98 г. № 125-ФЗ страхованию подлежат:

физические лица, выполняющие работу на основании трудового договора (контракта), заключенного со страхователем;

физические лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду страхователем;

физические лица, выполняющие работу на основании гражданско-правового договора, если в соответствии с указанным договором страхователь обязан уплачивать страховщику страховые взносы.

Акт расследования несчастного случая на производстве по форме Н-1 входит в комплект документов, которые рассматриваются специалистами исполнительного органа Фонда при проведении экспертизы страхового случая.

Следует помнить, что понятия «несчастный случай на производстве» и «работник, с которым произошел несчастный случай на производстве» в соответствии с пунктами 2 и 3 Положения о расследовании и учете несчастных случаев на производстве, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 11.03.99 г. № 279, значительно отличаются от понятий «несчастный случай на производстве», «страховой случай» и «застрахованный» в соответствии со статьями 3 и 5 Федерального закона от 24.07.98 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

В соответствии со статьей 3 Федерального закона от 24.07.98 г. № 125-ФЗ:

несчастный случай на производстве – событие, в результате которого застрахованный получил повреждение, увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору (контракту) и в иных случаях, указанных в статье 5 настоящего Закона, как на территории страхователя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставляемом страхователем, и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

Для определения характера трудовых отношений необходимо установить, какой договор был заключен с работником.

Согласно статье 18 Кодекса законов о труде Российской Федерации трудовой договор (контракт) заключается в письменной форме между работником и работодателем. Следует иметь в виду, что фактическое допущение к работе считается заключением трудового договора, независимо от того, был ли прием на работу надлежащим образом оформлен. В этом случае факт допущения к работе должен быть подтвержден соответственно оформленными свидетельскими показаниями.

Рекомендации по заключению трудового договора (контракта) и его примерная форма утверждены Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 14.07.1993 г. № 135.

Различие трудового договора и договора гражданско-правового характера определено в письме Фонда от 20.05.1997 г. № 051/160-97.

Участие представителей исполнительных органов Фонда в качестве членов комиссии по расследованию не предусмотрено пунктами 8 и 9 «Положения о расследовании и учете несчастных случаев на производстве», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 11.03.99 г. № 279.

В соответствии с письмом Фонда от 22.12.2000 г. № 02-08/07-2941П «Об обеспечении взаимодействия Федеральной инспекции труда с Фондом социального страхования Российской Федерации по вопросам расследования несчастных случаев на производстве и создания единой системы учета страховых случаев и их анализа» государственной инспекции труда предложено обеспечить участие представителя исполнительного органа Фонда в работе комиссий по расследованию групповых несчастных случаев на производстве, тяжелых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев со смертельным исходом. Иногда представители исполнительных органов Фонда приглашаются для работы в комиссии по расследованию, но не включаются в ее состав. В этом случае не следует отказываться от участия в расследовании, так как основная задача представителя исполнительного органа Фонда установить причинно-следственную связь повреждения здоровья застрахованного и несчастного случая на производстве, произошедшего с ним при исполнении обязанностей по трудовому договору.

Если в ходе расследования представитель исполнительного органа Фонда приходит к выводу, что данный случай не подпадает под действие Федерального закона от 24.07.98 г. № 125-ФЗ, в особом мнении он указывает, по какой причине случай квалифицируется как нестраховой. Такой документ должен быть приложен к материалам расследования, даже если представитель исполнительного органа Фонда участвовал в работе комиссии, но не был включен в ее состав.

Только после получения полного комплекта необходимых для проведения экспертизы документов специалистами исполнительных органов Фонда составляется заключение о квалификации повреждения здоровья вследствие несчастного случая на производстве как страхового случая.

Одновременно сообщаем, что письмом Фонда от 29.01.2001 г. № 02-18/07-659 и приложенными к нему «Рекомендациями по экспертизе страхового случая по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» руководствоваться не следует.

В.Н.Дубровский

ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО

от 23 января 2003 г. № 02-18/07-419

В связи с многочисленными обращениями региональных отделений Фонда социального страхования Российской Федерации направляет для сведения и использования в работе ответы на вопросы, возникающие при назначении единовременных страховых выплат по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, подготовленные с учетом складывающейся судебной практики.

Приложение на 3 листах.

В.Н.Дубровский

1. Вопрос.

Имеют ли право на получение единовременной страховой выплаты лица, получившие увечье или профессиональное заболевание до вступления в силу Федерального закона от 24.07.98 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»?

В соответствии со статьей 7 Федерального закона от 24.07.98 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (далее – Федеральный закон) право на получение обеспечения по страхованию возникает со дня наступления страхового случая.

При этом единовременные и ежемесячные страховые выплаты назначаются и выплачиваются застрахованному, если результатом наступления страхового случая стала утрата профессиональной трудоспособности; а также лицам, имеющим право на их получение, если результатом наступления страхового случая стала смерть застрахованного.

Таким образом, для определения права на единовременную страховую выплату имеет значение дата наступления последствий страхового случая.

В соответствии с пунктом 5 статьи 7 Федерального закона лица, получивших повреждение здоровья в связи с исполнением ими своих трудовых обязанностей до вступления в силу данного закона получают право на обеспечение по страхованию при условии, что их право на возмещение вреда было установлено в соответствии с ранее действовавшим законодательством.

Согласно абзацу 2 пункта 1 Постановления Верховного Совета Российской Федерации от 24.12.92 № 4241-1 «Об утверждении Правил возмещения вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей» (далее – Правила), действовавшего до вступления в силу Федерального закона, выплата единовременного пособия производилась в случаях трудового увечья, полученного после введения в действие указанных Правил (с 1 декабря 1992 года).

Справочно: По-видимому, в тексте предыдущего абзаца допущена опечатка. Номер вышеназванного постановления следует читать как «4214-1».

Таким образом, если страховой случай (несчастный случай на производстве или профессиональное заболевание) произошел до 1 декабря 1992 года, а утрата трудоспособности или смерть застрахованного имели место до вступления в силу Федерального закона, то право на единовременную страховую выплату не возникает, поскольку Федеральный закон обратной силы не имеет, а законодательством, действовавшим до введения в действие Правил, выплата единовременного пособия не предусматривалась.

Вместе с тем, при вступлении в силу Федерального закона вышеуказанная норма Правил была отменена.

Следовательно, если право на получение единовременной страховой выплаты (утрата профессиональной трудоспособности или смерть застрахованного) возникло после 06.01.2000 года, единовременная страховая выплата назначается независимо от даты произошедшего несчастного случая (установления диагноза профессионального заболевания).

Если несчастный случай на производстве (профессиональное заболевание) и утрата трудоспособности (смерть застрахованного) имели место в периоде с 1 декабря 1992 года до января 2000 года, единовременная страховая выплата относится к задолженности работодателя согласно статье 28 Федерального закона, поскольку право на получение единовременной страховой выплаты возникло у застрахованного до вступления в силу закона и он мог реализовать его, обратившись за данными выплатами к работодателю.

2. Вопрос.

Производится ли перерасчет назначенной единовременной страховой выплаты при увеличении впоследствии числа лиц, имеющих право на ее получение?

В соответствии с пунктом 6 статьи 15 Федерального закона в случае смерти застрахованного единовременная страховая выплата производится равными долями супругу, (супруге) умершего, а также иным лицам, указанным в пункте 2 статьи 7 этого Федерального закона, имевшим на день смерти застрахованного право на получение единовременной страховой выплаты. Единовременная страховая выплата установлена Федеральным законом в определенном размере и не зависит от числа лиц, имеющих право на ее получение.

Действующим законодательством не предусмотрена возможность перерасчета единовременной страховой выплаты в связи с увеличением числа лиц, имеющих право на ее получение.

При подтверждении лицами права на страховые выплаты после того, как единовременная страховая выплата была назначена и выплачена другим членам семьи, обратившимся за ее назначением, указанные лица вправе потребовать свою долю единовременной страховой выплаты с лиц, получивших ее, в порядке, установленном действующим законодательством.

3. Вопрос.

Имеет ли право трудоспособный супруг (супруга) умершего застрахованного на получение единовременной страховой выплат?

Согласно пункту 6 статьи 15 Федерального закона в случае смерти застрахованного единовременная страховая выплата производится супругу (супруге) умершего (умершей), а также иным лицам, указанным в пункте 2 статьи 7 настоящего Федерального закона, имевшим на день смерти застрахованного право на получение единовременной страховой выплаты. Следовательно, супругу (супруге) умершего (умершей) застрахованного единовременная страховая выплата назначается и выплачивается независимо от его (ее) нетрудоспособности и нахождения на иждивении застрахованного.

4. Вопрос.

Производится ли единовременная страховая выплата лицам, имеющим право на получение страховых выплат в связи со смертью застрахованного, если смерть застрахованного наступила вследствие страхового случая, по которому ему ранее было назначено обеспечение по страхованию?

В соответствии со статьей 8 Федерального закона единовременная страховая выплаты производится застрахованному либо лицам, имеющим право на получение такой выплаты в случае его смерти.

Смерть застрахованного в результате страхового случая, наступившая по прошествии определенного промежутка времени не является новым страховым случаем.

Таким образом, единовременная страховая выплата при наступлении страхового случая выплачивается один раз. Если застрахованному была назначена единовременная страховая выплата, то лицам, имеющим право на получение ежемесячных страховых выплат в случае его смерти единовременная выплата не назначается.

IV. ОРГАНИЗАЦИЯ ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(ред. Федерального закона от 30 декабря 2015 г. № 434-ФЗ)

Извлечение

РАЗДЕЛ X. ОХРАНА ТРУДА

Статья 212. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Работодатель обязан обеспечить:

обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

Статья 225. Обучение в области охраны труда

Все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели – индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

Работодатель обеспечивает обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов и проведение их периодического обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы.

Государство содействует организации обучения по охране труда в организациях, осуществляющих образовательную деятельность.

Государство обеспечивает подготовку специалистов в области охраны труда.

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

«Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»

24 июля 1998 года

№ 125-ФЗ

(в ред. Федерального закона от 29 декабря 2015 № 394-ФЗ)

Извлечение

Статья 17. Права и обязанности страхователя

2. Страхователь обязан:

11) обучать застрахованных безопасным методам и приемам работы без отрыва от производства за счет средств страхователя.

УТВЕРЖДЕН

постановлением Минтруда России
и Минобразования России
от 13 января 2003 г. № 1/29

ПОРЯДОК обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций

I. Общие положения

1.1. Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (далее – Порядок) разработан для обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и устанавливает общие положения обязательного обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда всех работников, в том числе руководителей.

1.2. Порядок обязателен для исполнения федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, работодателями организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, работодателями – физическими лицами, а также работниками, заключившими трудовой договор с работодателем.

1.3. На основе Порядка федеральные органы исполнительной власти, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления могут устанавливать дополнительные требования к организации и проведению обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников подведомственных им организаций, не противоречащие требованиям Порядка.

1.4. Порядок не заменяет специальных требований к проведению обучения, инструктажа и проверки знаний работников, установленных органами государственного надзора и контроля.

Одновременно с обучением по охране труда и проверкой знаний требований охраны труда, осуществляемыми в соответствии с Порядком, может проводиться обучение и аттестация работников организаций по другим направлениям безопасности труда, организуемые органами государственного надзора и контроля и федеральными органами исполнительной власти в порядке, утверждаемом ими по согласованию с Министерством труда и социального развития Российской Федерации.

1.5. Обучению по охране труда и проверке знаний требований охраны труда в соответствии с Порядком подлежат все работники организации, в том числе ее руководитель.

1.6. Работники, имеющие квалификацию инженера (специалиста) по безопасности технологических процессов и производств или по охране труда, а также работники федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, государственного надзора и контроля, педагогические работники образовательных учреждений, осуществляющие преподавание дисциплины «охрана труда», имеющие непрерывный стаж работы в области охраны труда не менее пяти лет, в течение года после поступления на работу могут не проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

1.7. Ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников организаций несет работодатель в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

II. Порядок обучения по охране труда

2.1. Проведение инструктажа по охране труда

2.1.1. Для всех принимаемых на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан проводить инструктаж по охране труда.

2.1.2. Все принимаемые на работу лица, а также командированные в организацию работники и работники сторонних организаций, выполняющие работы на выделенном участке, обучающиеся образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящие в организации производственную практику, и другие лица, участвующие в производственной деятельности организации, проходят в установленном порядке вводный инструктаж, который проводит специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя (или уполномоченного им лица) возложены эти обязанности.

Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе, разработанной на основании законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации с учетом специфики деятельности организации и утвержденной в установленном порядке работодателем (или уполномоченным им лицом).

2.1.3. Кроме вводного инструктажа по охране труда, проводится первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи.

Первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи проводит непосредственный руководитель (производитель) работ (мастер, прораб, преподаватель и так далее), прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

Проведение инструктажей по охране труда включает в себя ознакомление работников с имеющимися опасными или вредными производственными факторами, изучение требований охраны труда, содержащихся в локальных нормативных актах организации, инструкциях по охране труда, технической, эксплуатационной документации, а также применение безопасных методов и приемов выполнения работ.

Инструктаж по охране труда завершается устной проверкой приобретенных работником знаний и навыков безопасных приемов работы работы лицом, проводившим инструктаж.

Проведение всех видов инструктажей регистрируется в соответствующих журналах проведения инструктажей (в установленных случаях – в наряде-допуске на производство работ) с указанием подписи инструктируемого и подписи инструктирующего, а также даты проведения инструктажа.

2.1.4. Первичный инструктаж на рабочем месте проводится до начала самостоятельной работы: со всеми вновь принятыми в организацию работниками, включая работников, выполняющих работу на условиях трудового договора, заключенного на срок до двух месяцев или на период выполнения сезонных работ, в свободное от основной работы время (совместители), а также на дому (надомники) с использованием материалов инструктивов и механизмов, выделяемых работодателем или приобретаемых ими за свой счет;

с работниками организации, переведенными в установленном порядке из другого структурного подразделения, либо работниками, которым поручается выполнение новой для них работы;

с командированными работниками сторонних организаций, обучающимися образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящими производственную практику (практические занятия), и другими лицами, участвующими в производственной деятельности организации.

Первичный инструктаж на рабочем месте проводится руководителями структурных подразделений организации по программам, разработанным и утвержденным в установленном порядке в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, локальных нормативных актов организации, инструкций по охране труда, технической и эксплуатационной документации.

Работники, не связанные с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием электрифицированного или иного инструмента, хранением и применением сырья и материалов, могут освобождаться от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте. Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте, утверждается работодателем.

2.1.5. Повторный инструктаж проходят все работники, указанные в п. 2.1.4 настоящего Порядка, не реже одного раза в шесть месяцев по программам, разработанным для проведения первичного инструктажа на рабочем месте.

2.1.6. Внеплановый инструктаж проводится: при введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда;

при изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда;

при нарушении работниками требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария и т.п.);

по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля;

при перерывах в работе (для работ с вредными и (или) опасными условиями – более 30 календарных дней, а для остальных работ – более двух месяцев);

по решению работодателя (или уполномоченного им лица).

2.1.7. Целевой инструктаж проводится при выполнении разовых работ, при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и работ, на которые оформляются наряд-допуск, разрешение или другие специальные документы, а также при проведении в организации массовых мероприятий.

2.1.8. Конкретный порядок, условия, сроки и периодичность проведения всех видов инструктажей по охране труда работников отдельных отраслей и организаций регулируются соответствующими отраслевыми и межотраслевыми нормативными правовыми актами по безопасности и охране труда.

2.2. Обучение работников рабочих профессий

2.2.1. Работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан организовать в течение месяца после приема на работу обучение безопасным методам и приемам выполнения работ всех поступающих на работу лиц, а также лиц, переводимых на другую работу.

Обучение по охране труда проводится при подготовке работников рабочих профессий, переподготовке и обучении их другим рабочим профессиям.

2.2.2. Работодатель (или уполномоченное им лицо) обеспечивает обучение лиц, принимаемых на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, а в процессе трудовой деятельности – проведение периодического обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда. Работники рабочих профессий, впервые поступившие на указанные работы либо имеющие перерыв в работе по профессии (виду работ) более года, проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда в течение первого месяца после назначения на эти работы.

2.2.3. Порядок, форма, периодичность и продолжительность обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников рабочих профессий устанавливаются работодателем (или уполномоченным им лицом) в соответствии с нормативными правовыми актами, регулирующими безопасность конкретных видов работ.

2.2.4. Работодатель (или уполномоченное им лицо) организует проведение периодического, не реже одного раза в год, обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим. Вновь принимаемые на работу проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в сроки, установленные работодателем (или уполномоченным им лицом), но не позднее одного месяца после приема на работу.

2.3. Обучение руководителей и специалистов

2.3.1. Руководители и специалисты организаций проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца, далее – по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

Вновь назначенные на должности руководители и специалисты организации допускаются к самостоятельной деятельности после их ознакомления работодателем (или уполномоченным им лицом) с должностными обязанностями, в том числе по охране труда, с действующими в организации локальными нормативными актами, регламентирующими порядок организации работ по охране труда, условиями труда на введенных им объектах (структурных подразделениях организации).

2.3.2. Обучение по охране труда руководителей и специалистов проводится по соответствующим программам по охране труда непосредственно самой организацией или образовательными учреждениями профессионального образования, учебными центрами и другими учреждениями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность (далее – обучающие организации), при наличии у них лицензии на право ведения образовательной деятельности, преподавательского состава, специализирующегося в области охраны труда, и соответствующей материально-технической базы.

Обучение по охране труда проходят:

руководители организаций, заместители руководителей организаций, курирующие вопросы охраны труда, заместители главных инженеров по охране труда, работодатели – физические лица, иные лица, занимающиеся предпринимательской деятельностью; руководители, специалисты, инженерно-технические работники, осуществляющие организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ; педагогические работники образовательных учреждений начального профессионального, среднего профессионального, высшего профессионального, послевузовского профессионального образования и дополнительного профессионального образования – преподаватели дисциплин «охрана труда», «безопасность жизнедеятельности», «безопасность технологических процессов и производств», а также организаторы и руководители производственной практики обучающихся – в обучающих организациях федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда;

специалисты служб охраны труда, работники, на которых работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов – в обучающих организациях федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда;

специалисты федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда – в обучающих организациях Министерства труда и социального развития Российской Федерации;

специалисты органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда обучающих организаций – в обучающих организациях федеральных органов исполнительной власти;

специалисты органов местного самоуправления в области охраны труда – в обучающих организациях федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда;

члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда организаций – в обучающих организациях федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда;

члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда обучающих организаций, осуществляющих обучение специалистов и руководителей федеральных органов исполнительной власти и органов

исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда – в обучающих организациях Министерства труда и социального развития Российской Федерации.

Руководители и специалисты организации могут проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в самой организации, имеющей комиссию по проверке знаний требований охраны труда.

2.3.3. Требования к условиям осуществления обучения по охране труда по соответствующим программам обучающимися организациями разрабатываются и утверждаются Министерством труда и социального развития Российской Федерации по согласованию с Министерством образования Российской Федерации.

2.3.4. Министерство труда и социального развития Российской Федерации разрабатывает и утверждает примерные учебные планы и программы обучения по охране труда, включающие изучение межотраслевых правил и типовых инструкций по охране труда, других нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда.

Обучающие организации на основе примерных учебных планов и программ обучения по охране труда разрабатывают и утверждают рабочие учебные планы и программы обучения по охране труда по согласованию с соответствующими федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда.

Обучение по охране труда руководителей и специалистов в организации проводится по программам обучения по охране труда, разрабатываемым на основе примерных учебных планов и программ обучения по охране труда, утверждаемым работодателем.

2.3.5. В процессе обучения по охране труда руководителей и специалистов проводятся лекции, семинары, собеседования, индивидуальные или групповые консультации, деловые игры и т.д., могут использоваться элементы самостоятельного изучения программы по охране труда, модульные и компьютерные программы, а также дистанционное обучение.

2.3.6. Обучение по охране труда руководителей и специалистов проводится преподавателями образовательных учреждений, осуществляющими преподавание дисциплин «охрана труда», «безопасность жизнедеятельности», «безопасность технологических процессов и производств», руководителями и специалистами федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов государственного надзора и контроля, а также работниками служб охраны труда организаций, имеющими соответствующую квалификацию и опыт работы в области охраны труда.

Обучающие организации должны иметь штатных преподавателей.

Обучение по охране труда руководителей и специалистов организаций осуществляется при повышении их квалификации по специальности.

III. Проверка знаний требований охраны труда

3.1. Проверку теоретических знаний требований охраны труда и практических навыков безопасной работы работников рабочих профессий проводят непосредственные руководители работ в объеме знаний требований правил и инструкций по охране труда, а при необходимости – в объеме знаний дополнительных специальных требований безопасности и охраны труда.

3.2. Руководители и специалисты организаций проходят очередную проверку знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года.

3.3. Внеочередная проверка знаний требований охраны труда работников организаций независимо от срока проведения предыдущей проверки проводится:

при введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда. При этом осуществляется проверка знаний только этих законодательных и нормативных правовых актов;

при вводе в эксплуатацию нового оборудования и изменениях технологических процессов, требующих дополнительных знаний по охране труда работников. В этом случае осуществляется проверка знаний требований охраны труда, связанных с соответствующими изменениями;

при назначении или переводе работников на другую работу, если новые обязанности требуют дополнительных знаний по охране труда (до начала исполнения ими своих должностных обязанностей);

по требованию должностных лиц федеральной инспекции труда, других органов государственного надзора и контроля, а также федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов местного самоуправления, а также работодателя (или уполномоченного им лица) при установлении нарушений требований охраны труда и недостаточных знаний требований безопасности и охраны труда;

после происшедших аварий и несчастных случаев, а также при выявлении неоднократных нарушений работниками организации требований нормативных правовых актов по охране труда;

при перерыве в работе в данной должности более одного года.

Объем и порядок процедуры внеочередной проверки знаний требований охраны труда определяется стороной, инициирующей ее проведение.

3.4. Для проведения проверки знаний требований охраны труда работников в организациях приказом (распоряжением) работодателя (руководителя) создается комиссия по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке.

В состав комиссий по проверке знаний требований охраны труда организаций включаются руководители организаций и их структурных подразделений, специалисты служб охраны труда, главные специалисты (технолог, механик, энергетик и т.д.). В работе комиссии могут принимать участие представители выборного профсоюзного органа, представляющего интересы работников данной организации, в том числе уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов.

В состав комиссий по проверке знаний требований охраны труда обучающих организаций входят руководители и штатные преподаватели этих организаций и по согласованию руководители и специалисты федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, органов местного самоуправления, профсоюзных органов или иных уполномоченных работниками представительных органов.

Комиссия по проверке знаний требований охраны труда состоит из председателя, заместителя (заместителей) председателя, секретаря и членов комиссии.

3.5. Проверка знаний требований охраны труда работников, в том числе руководителей, организаций проводится в соответствии с нормативными правовыми актами по охране труда, обеспечение и соблюдение требований которых входит в их обязанности с учетом их должностных обязанностей, характера производственной деятельности.

3.6. Результаты проверки знаний требований охраны труда работников организации оформляются протоколом по форме согласно приложению № 1 к Порядку.

3.7. Работнику, успешно прошедшему проверку знаний требований охраны труда, выдается удостоверение за подписью председателя комиссии по проверке знаний требований охраны труда, заверенное печатью организации, проводившей обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда, по форме согласно приложению № 2 к Порядку.

3.8. Работник, не прошедший проверки знаний требований охраны труда при обучении, обязан после этого пройти повторную проверку знаний в срок не позднее одного месяца.

3.9. Обучающие организации могут осуществлять проверку знаний требований охраны труда только тех работников, которые проходили в них обучение по охране труда.

IV. Заключительные положения

4.1. На территории субъекта Российской Федерации организацию обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда координируют федеральные органы исполнительной власти и орган исполнительной власти по труду субъекта Российской Федерации, который формирует банк данных всех обучающих организаций, находящихся на территории субъекта Российской Федерации.

4.2. Ответственность за качество обучения по охране труда и выполнение утвержденных программ по охране труда несет обучающая организация и работодатель организации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4.3. Контроль за своевременным проведением проверки знаний требований охраны труда работников, в том числе руководителей, организаций, осуществляется органами федеральной инспекции труда.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Порядку обучения Минтруда
России и Минобразования России
от 13 января 2003 г. № 1/29

ПРОТОКОЛ № __

заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников

_____ (полное наименование организации)

"__" _____ 20__ г.

В соответствии с приказом (распоряжением) работодателя (руководителя) организации от "__" ____ 20__ г. №__ комиссия в составе:

председателя _____ (Ф.И.О., должность)

членов: _____

_____ (Ф.И.О., должность)

представителей* :
органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации _____ (Ф.И.О., должность)

органов местного самоуправления _____ (Ф.И.О., должность)

государственной инспекции труда субъекта Российской Федерации _____ (Ф.И.О., должность)

провела проверку знаний требований охраны труда работников по _____ в объеме _____ (наименование программы обучения по охране труда) _____ (количество часов)

№ п/п	Ф.И.О.	Должность	Наименование подразделения (цех, участок, отдел, лаборатория, мастерская и т.д.)	Результат проверки знаний (сдал/не сдал) № выданного удостоверения	Причина проверки знаний (очередная, внеочередная и т.д.)	Подпись проверяемого

Председатель комиссии _____ (Ф.И.О., подпись)

Члены комиссии: _____ (Ф.И.О., подпись)

Представители** :
органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации _____ (Ф.И.О., подпись)

органов местного самоуправления _____ (Ф.И.О., подпись)

государственной инспекции труда субъекта Российской Федерации _____ (Ф.И.О., подпись)

* Указываются, если участвуют в работе комиссии.

** Подписываются, если участвуют в работе комиссии.

Лицевая сторона

УДОСТОВЕРЕНИЕ
О ПРОВЕРКЕ ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

Левая сторона

_____ (полное наименование организации)

Удостоверение № ____

Выдано _____ (Ф.И.О.)

Место работы _____

Должность _____

Проведена проверка знаний требований охраны труда по _____ в объеме _____

_____ (наименование программы обучения по охране труда) _____ (часов)

Протокол № ____ заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников _____

_____ (наименование организации)

от " ____ " _____ 20 ____ г. № ____

Председатель комиссии _____ (Ф.И.О., подпись)

Дата

М.П.

Правая сторона

СВЕДЕНИЯ
О ПОВТОРНЫХ ПРОВЕРКАХ ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

Ф.И.О. _____

Место работы _____

Должность _____

Проведена проверка знаний требований охраны труда по _____ в объеме _____

_____ (наименование программы обучения по охране труда) _____ (количество часов)

Протокол № ____ заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников _____

_____ (наименование организации)

от " ____ " _____ 20 ____ г. № ____

Председатель комиссии _____ (Ф.И.О., подпись)

Дата

М.П.

Ф.И.О. _____

Место работы _____

Должность _____

Проведена проверка знаний требований охраны труда по _____ в объеме _____

_____ (наименование программы обучения по охране труда) _____ (количество часов)

Протокол № ____ заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников _____

_____ (наименование организации)

от " ____ " _____ 20 ____ г. № ____

Председатель комиссии _____ (Ф.И.О., подпись)

Дата

М.П.

**ПРИМЕРНЫЕ УЧЕБНЫЕ ПЛАНЫ
обучения по охране труда и проверки знаний
требований охраны труда работников организаций**

Цель: получение слушателями необходимых знаний по охране труда для их практической деятельности в сфере охраны труда.

Категория слушателей:

1) руководители организаций, заместители руководителей организаций, в том числе курирующие вопросы охраны труда, заместители главных инженеров по охране труда, работодатели – физические лица, иные лица, занимающиеся предпринимательской деятельностью;

2) руководители, специалисты, инженерно-технические работники, осуществляющие организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ;

3) специалисты служб охраны труда, работники, на которых работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда;

4) члены комитетов (комиссий) по охране труда;

5) уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов;

6) специалисты федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда;

7) специалисты органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, а также специалисты органов местного самоуправления в области охраны труда;

8) педагогические работники образовательных учреждений начального профессионального, среднего профессионального, высшего профессионального, послевузовского профессионального образования и дополнительного профессионального образования – преподаватели дисциплин «охрана труда», «безопасность жизнедеятельности», «безопасность технологических процессов и производств», а также организаторы и руководители производственной практики обучающихся;

9) члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда;

10) группы смешанного состава.

Срок обучения: 40 часов.

Режим занятий: стандартный – 5 дней по 8 часов в день.

Форма обучения: с отрывом от производства.

№ п/п	Наименование разделов и тем	Категория слушателей									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		часы	часы	часы	часы	часы	часы	часы	часы	часы	часы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Основы охраны труда	12	8	12	8	8	12	12	12	12	8
1.1	Трудовая деятельность человека	1	0,5	1	1	1	1	1	1	0,5	1
1.2	Основные принципы обеспечения безопасности труда	1	1	1	0,5	0,25	0,5	0,5	1	2	0,5
1.3	Основные принципы обеспечения охраны труда	1	1	1	0,5	0,25	0,5	0,5	1	0,5	0,5
1.4	Основные положения трудового права	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2
1.5	Правовые основы охраны труда	1	0,25	1	0,5	0,25	0,5	0,5	1	1	0,5
1.6	Государственное регулирование в сфере охраны труда	1,5	0,25	1	0,5	0,25	3	3	1	1	0,5
1.7	Государственные нормативные требования по охране труда	1,5	1	2	1	1	2	2	2	2	1
1.8	Обязанности и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
1.9	Обязанности и ответственность должностных лиц по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда	2	1	2	1	1	1,5	1,5	1	2	1
2	Основы управления охраной труда в организации	12	12	10	8	8	10	10	10	10	8
2.1	Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда	3	2	1	1	1	2	2	1	1	1
2.2	Управление внутренней мотивацией работников на безопасный труд и соблюдение требований охраны труда	2	1	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2.3	Организация системы управления охраной труда	2	2	2	1	0,5	2	2	2	2	1
2.4	Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда. Организация общественного контроля	0,5	1	1	2	2	2	2	2	0,5	0,5
2.5	Аттестация рабочих мест по условиям труда	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
2.6	Разработка инструкций по охране труда	0,5	1	1	0,5	0,5	0,5	0,5	1	1	1
2.7	Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций	1	1	1	0,5	0,5	0,5	0,5	1	1	1
2.8	Предоставление компенсаций за условия труда; обеспечение работников средствами индивидуальной защиты	1	2	1	0,5	1	0,5	0,5	0,5	2	1
2.9	Основы предупреждения профессиональной заболеваемости	0,5	0,5	1	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
2.10	Документация и отчетность по охране труда	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
2.11	Сертификация работ по охране труда в организациях	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
3	Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности	4	6	4	6	8	4	4	4	4	8
3.1	Основы предупреждения производственного травматизма	1	2	1	1	2	0,5	0,5	0,5	1	1
3.2	Техническое обеспечение безопасности зданий и сооружений, оборудования и инструмента, технологических процессов	0,25	0,5	0,25	1	0,5	0,5	0,5	0,5	0,25	1
3.3	Коллективные средства защиты: вентиляция, освещение, защита от шума и вибрации	0,25	0,5	0,25	1	1	0,5	0,5	0,5	0,25	1
3.4	Опасные производственные объекты и обеспечение промышленной безопасности	0,25	0,25	0,25	1	0,5	0,5	0,5	0,5	0,25	1
3.5	Организация безопасного производства работ с повышенной опасностью	1	1	1	0,5	1	0,5	0,5	0,5	1	1
3.6	Обеспечение электробезопасности	0,5	0,5	0,5	0,5	1	0,5	0,5	0,5	0,5	1
3.7	Обеспечение пожарной безопасности	0,25	0,25	0,25	0,5	1	0,5	0,5	0,5	0,25	1
3.8	Обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях	0,5	0,5	0,5	0,5	1	0,5	0,5	0,5	0,5	1
4	Социальная защита пострадавших на производстве	4	6	6	10	8	6	6	6	6	8
4.1	Общие правовые принципы возмещения причиненного вреда	1	0,5	1	1	0,5	2	2	0,5	1	0,5
4.2	Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	1	1	1	2	2	2	2	2	1	2
4.3	Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве	0,5	1	2	2	1	0,5	0,5	1	2	1
4.4	Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний	0,5	0,5	1	1	0,5	0,5	0,5	0,5	1	0,5
4.5	Оказание первой помощи пострадавшим на производстве	1	3	1	4	4	1	1	2	1	4
5	Консультирование, тестирование (самоконтроль), экзамен	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
	Итого	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ СТАНДАРТ СССР

ГОСТ 12.0.004-90.

Система стандартов безопасности труда.

Организация обучения безопасности труда. Общие положения

Occupational safety standards system. Organization of training for labour safety. General rules

Дата введения – 1991-01-01

Настоящий стандарт устанавливает порядок и виды обучения и проверки знаний по безопасности труда и других видов деятельности рабочих, служащих, руководителей и специалистов народного хозяйства, а также учащихся и распространяется на все предприятия, ассоциации, концерны и организации народного хозяйства, колхозы, совхозы, кооперативы, арендные коллективы (далее - предприятия), учебные заведения, учебно-воспитательные учреждения (далее – учебные заведения).

Стандарт является основополагающим в комплексе государственных стандартов, руководящих и методических документов по обучению работающих и изучению дисциплин по безопасности труда и других видов деятельности.

Стандарт не отменяет специальных требований к порядку проведения обучения, инструктажа и проверки знаний персонала, обслуживающего объекты, подконтрольные органам государственного надзора, установленных соответствующими правилами.

1. Основные положения

1.1. Обучение и инструктаж по безопасности труда носит непрерывный многоуровневый характер и проводится на предприятиях промышленности, транспорта, связи, строительства, в общеобразовательных и профессиональных учебных заведениях, во внешкольных учреждениях, а также при совершенствовании знаний в процессе трудовой деятельности.

Воспитанников школьных и дошкольных учреждений знакомят с правилами безопасного поведения в процессе учебно-воспитательных занятий.

1.2. Лица, занимающихся индивидуальным трудом или входящих в состав комплексных бригад, а также совмещающих профессии, обучают и инструктируют по безопасности труда в полном объеме по их основной и совмещаемой профессии (работе).

1.3. Ответственность за организацию своевременного и качественного обучения и проверку знаний в целом по предприятию и учебному заведению возлагают на его руководителя, а в подразделениях (цех, участок, лаборатория, мастерская) – на руководителя подразделения.

1.4. Своевременность обучения по безопасности труда работников предприятия и учебного заведения контролирует отдел (бюро, инженер) охраны труда или инженерно-технический работник, на которого возложены эти обязанности приказом руководителя предприятия (учебного заведения), решением правления (председателя) колхоза, кооператива, арендного коллектива.

1.5. Работники совместных предприятий, кооперативов и арендных коллективов проходят обучение и проверку знаний в порядке, установленном для государственных предприятий и организаций соответствующих отраслей народного хозяйства.

1.6. Руководители предприятий и учебных заведений обеспечивают комплектование служб охраны труда соответствующими специалистами и систематическое повышение их квалификации не реже одного раза в 5 лет.

1.7. К замещению должности инженера по охране труда допускаются лица, имеющие диплом о присвоении квалификации инженера по охране труда или стаж работы в этой должности (специальности) не менее одного года. Лица, впервые вступившие в должность инженера по охране труда и не имеющие соответствующего диплома или стажа, должны пройти обучение по безопасности труда по специальным программам на курсах при институтах и факультетах повышения квалификации или других учреждений до исполнения должностных функций.

2. Изучение основ и обучение требованиям безопасности труда и другим видам деятельности в учебных заведениях

2.1. Изучение вопросов безопасности труда и других видов деятельности организуется и проводится на всех стадиях образования в учебно-воспитательных учреждениях и учебных заведениях страны с целью формирования у подрастающего поколения сознательного и ответственного отношения к вопросам личной безопасности и безопасности окружающих.

2.2. В дошкольных учреждениях воспитанников в процессе занятий и других видов детской деятельности знакомят с основами безопасного поведения в быту, на улице и в самом учреждении при проведении различных мероприятий. С воспитанниками проводят занятия по правилам дорожного движения, пожарной безопасности, электробезопасности и т.д. Занятия проводятся воспитателями, сотрудниками ГАИ, пожарной охраны, медработниками и др. Контроль знаний осуществляется путем опроса воспитанников и практических занятий с ними.

2.3. В общеобразовательных школах всех типов и наименований учащимся прививают основополагающие знания и умения по вопросам безопасности труда и другим видам деятельности в процессе изучения учебных дисциплин. Обучение учащихся (в виде инструктажей) правилам безопасности проводится перед началом всех видов деятельности: при трудовой и профессиональной подготовке, организации общественно-полезного и производительного труда, также при проведении экскурсий, походов, спортивных, кружковых занятий и другой внешкольной и внеклассной работы.

Учащиеся при прохождении трудовой и профессиональной подготовки в межшкольных мастерских, учебно-производственных комбинатах изучают вопросы безопасности труда во время теоретических занятий, а также обучаются конкретным правилам техники безопасности перед допуском их к практической работе.

2.4. Обучение детей и подростков правилам безопасного поведения и техники безопасности во время пребывания на занятиях или проведении различных мероприятий во всех внешкольных учреждениях прово-

дится в виде инструктажей, а также специальных занятий, если практическая деятельность их требует особых знаний и навыков по безопасности труда.

2.5. Профессионально-технические училища формируют у будущих рабочих сознательный, ответственный и квалифицированный подход к вопросам обеспечения безопасности труда на рабочих местах в процессе изучения учащимися курса или разделов по охране труда в предметах специальной профессиональной подготовки с учетом различных конкретных категорий специальностей, уделяя особое внимание специальностям, связанным с работой в опасных и неблагоприятных условиях труда.

2.6. Вопросы безопасности труда и других видов деятельности изучают в обязательном порядке все студенты и учащиеся высших и средних специальных учебных заведений в соответствии с утвержденными учебными планами и программами.

Учащиеся средних специальных учебных заведений изучают курс «Охрана труда» или самостоятельный раздел по безопасности труда при прохождении специальных дисциплин.

Студенты технических, строительных, сельскохозяйственных, экономических и педагогических вузов изучают вопросы обеспечения безопасности труда при прохождении дисциплины «Безопасность жизнедеятельности», включающей курс «Охрана труда», а также специальных дисциплин, содержащих соответствующие разделы. В остальных вузах, где курс «Охрана труда» не изучают, обучение студентов проводят в рамках изучения учебных дисциплин.

Дипломные проекты и курсовые работы студентов и учащихся технических, сельскохозяйственных, строительных высших и средних специальных учебных заведений включают вопросы безопасности труда.

Формой контроля знаний по окончании изучения курса обеспечения безопасности труда является экзамен.

2.7. Типовые программы, объем самостоятельных курсов, разделов и учебное время, отводимое на изучение вопросов безопасности труда и других видов деятельности на всех стадиях образования зависят от специфики учебного заведения, получаемой специальности и утверждаются в установленном порядке Гособразованием СССР.

2.8. При организации любого коллективного вида трудовой деятельности учащейся молодежи вне учебных занятий (студенческие отряды, лагеря труда и отдыха, производственные ученические бригады и другие трудовые школьные объединения, сельскохозяйственные, строительные и др. работы) проводят занятия со студентами и учащимися в учебных заведениях по основам трудового законодательства, нормам и правилам безопасности труда. Основное обучение студентов и учащихся вопросам безопасности труда проводится на местах производства работ предприятиями, организациями, учреждениями.

2.9. Ответственность за выполнение типовых программ, выполнение полного объема отведенного учебного времени и качество знаний по вопросам безопасности труда и других видов деятельности несут руководители учебно-воспитательных учреждений и учебных заведений.

3. Обучение безопасности труда при подготовке рабочих, переподготовке и обучении вторым профессиям

3.1. Обучение безопасности труда при подготовке рабочих, переподготовке, получении второй профессии, повышении квалификации непосредственно на предприятиях организуют работники отдела подготовки кадров или технического обучения (инженер по обучению) с привлечением необходимых специалистов отделов и служб предприятия и других организаций.

3.2. Учебные программы по безопасности труда должны предусматривать теоретическое и производственное обучение.

Теоретическое обучение осуществляют в рамках специального учебного предмета «Охрана труда» или соответствующего раздела по спецтехнологии в объеме не менее 10 ч. Предмет «Охрана труда» следует преподавать при подготовке рабочих по профессиям, к которым предъявляют дополнительные (повышенные) требования безопасности труда, а также по профессиям и работам, связанным с обслуживанием объектов, подконтрольных органам государственного надзора в промышленности, строительстве, агропромышленном комплексе, на транспорте и других отраслях в объеме не менее 60 ч для ПТУ и не менее 20 ч – при подготовке на производстве.

Виды таких профессий и работ определяет Гособразование СССР по согласованию с органами государственного надзора и технической инспекцией труда.

3.3. Вопросы безопасности труда должны быть включены в другие учебные дисциплины, связанные с технологией, конструкцией оборудования и т.д.

3.4. Производственное обучение безопасным методам и приемам труда проводят в учебных лабораториях, мастерских, участках, цехах, на полигонах, рабочих местах, специально создаваемых на предприятиях, в учебных заведениях под руководством преподавателя, мастера (инструктора) производственного обучения или высококвалифицированного рабочего. При отсутствии необходимой учебно-материальной базы в порядке исключения допускается проводить обучение на существующих рабочих местах предприятия.

3.5. Обучение безопасности труда следует проводить по учебным программам, составленным на основе типовых программ, разработанных в соответствии с типовым положением о непрерывном профессиональном и экономическом обучении кадров народного хозяйства и согласовываю с отраслевыми профсоюзными органами, а для работ, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности труда, – и с соответствующими органами государственного надзора.

3.6. Обучение безопасности труда при подготовке рабочих по профессиям, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности труда, завершается экзаменом по безопасности труда. При подготовке рабочих других профессий вопросы охраны труда включают в экзаменационные билеты по спецтехнологии и в письменные работы на квалификационных экзаменах.

4. Специальное обучение и проверка знаний рабочих

4.1. В отдельных отраслях, связанных с работами, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности труда, проходят дополнительное специальное обучение безопасности труда с учетом этих требований.

4.2. Перечень работ и профессий, по которым проводят обучение, а также порядок, форму, периодичность и продолжительность обучения устанавливают с учетом отраслевой нормативно-технической документации руководители предприятий по согласованию с профсоюзным комитетом, исходя из характера профессии, вида работ, специфики производства и условий труда.

4.3. Обучение осуществляют по программам, разработанным с учетом отраслевых типовых программ и утвержденным руководителем (главным инженером) предприятия по согласованию с отделом (бюро, инженером) охраны труда и профсоюзным комитетом.

4.4. После обучения экзаменационная комиссия проводит проверку теоретических знаний и практических навыков.

Результаты проверки знаний оформляют протоколом (приложение 1) и фиксируют в личной карточке прохождения обучения, если она применяется (приложение 2).

Рабочему, успешно прошедшему проверку знаний, выдают удостоверение на право самостоятельной работы.

4.5. Рабочие, связанные с выполнением работ или обслуживанием объектов – установок, оборудования повышенной опасности, а также объектов, подконтрольных органам государственного надзора, должны проходить периодическую проверку знаний по безопасности труда в сроки, установленные соответствующими правилами.

Перечень профессий рабочих, работа по которым требует прохождения проверки знаний, и состав экзаменационной комиссии утверждает руководитель (главный инженер) предприятия, учебного заведения по согласованию с профсоюзным комитетом.

Проведение проверки знаний рабочих по безопасности труда оформляют протоколом.

4.6. При получении рабочим неудовлетворительной оценки повторную проверку знаний назначают не позднее одного месяца. До повторной проверки он к самостоятельной работе не допускается.

4.7. Перед очередной проверкой знаний на предприятиях организуют занятия, лекции, семинары, консультации по вопросам охраны труда.

4.8. Все рабочие, имеющие перерыв в работе по данному виду работ, должности, профессии более трех лет, а при работе с повышенной опасностью – более одного года, должны пройти обучение по безопасности труда до начала самостоятельной работы.

5. Обучение и проверка знаний руководителей и специалистов

5.1. Руководители и специалисты народного хозяйства, вновь поступившие на предприятие (кооператив), должны пройти вводный инструктаж.

5.2. Вновь поступивший на работу руководитель и специалист, кроме вводного инструктажа, должен быть ознакомлен вышестоящим должностным лицом:

с состоянием условий труда и производственной обстановкой на вверенном ему объекте, участке;

с состоянием средств защиты рабочих от воздействия опасных и вредных производственных факторов;

с производственным травматизмом и профзаболеваемостью;

с необходимыми мероприятиями по улучшению условий и охране труда, а также с руководящими материалами и должностными обязанностями по охране труда.

Не позднее одного месяца со дня вступления в должность они проходят проверку знаний. Результаты проверки оформляют протоколом.

5.3. Руководители и специалисты предприятий, учебных заведений, связанные с организацией и проведением работы непосредственно на производственных участках, а также осуществляющие контроль и технический надзор, подвергаются периодической проверке знаний по безопасности труда не реже одного раза в три года, если эти сроки не противоречат установленным специальными правилами требованиям.

Руководители предприятий, учебных заведений (директора, главные инженеры и их заместители), главные специалисты, а также работники отдела (бюро, инженер) охраны труда проходят периодическую проверку знаний в порядке, установленном вышестоящей организацией.

Проверку знаний у руководителей и специалистов кооперативов, арендных коллективов, малых и других самостоятельных предприятий проводят в комиссиях, организуемых областными (городскими) комитетами отраслевых профсоюзов.

5.4. Перед очередной проверкой знаний руководителей и специалистов организуют семинары, лекции, беседы, консультации по вопросам охраны труда в соответствии с программами, разработанными на предприятии, в учебном заведении, и утвержденными его руководителем (главным инженером).

5.5. Для проверки знаний руководителей и специалистов приказом по предприятию, учебному заведению по согласованию с профсоюзным комитетом создают постоянно действующие экзаменационные комиссии.

5.6. В состав комиссий включают работников отделов (бюро, инженера) охраны труда, главных специалистов (механик, энергетик, технолог), представителей профсоюзного комитета. Для участия в работе комиссий в необходимых случаях приглашают представителей органов государственного надзора, технической инспекции труда.

Конкретный состав, порядок и форму работы экзаменационных комиссий определяют руководители предприятий, учебных заведений.

5.7. В работе комиссии принимают участие лица, прошедшие проверку знаний.

5.8. Результаты проверки знаний руководителей и специалистов оформляют протоколом (приложение 1).

5.9. Работники, получившие неудовлетворительную оценку, в срок не более одного месяца должны повторно пройти проверку знаний в комиссии.

5.10. Внеочередную проверку знаний руководителей и специалистов проводят:

1) при вводе в действие новых или переработанных нормативных документов по охране труда;

2) при вводе в эксплуатацию нового оборудования или внедрении новых технологических процессов;

3) при переводе работника на другое место работы или назначении его на другую должность, требующую дополнительных знаний по охране труда;

4) по требованию органов государственного надзора, технической инспекции труда профсоюзов, вышестоящих хозяйственных органов.

6. Обучение безопасности труда при повышении квалификации

6.1. Повышение уровня знаний рабочих, руководителей и специалистов народного хозяйства по безопасности труда осуществляют при всех формах повышения их квалификации по специальности (профессии) на производстве, в институтах и факультетах повышения квалификации (ИПК и ФПК), предусмотренных Типовым положением о непрерывном профессиональном и экономическом обучении кадров народного хозяйства, утвержденным постановлением Госкомтруда СССР, Гособразования СССР и ВЦСПС.

В учебно-тематические планы и программы курсов повышения квалификации по специальности должны быть включены вопросы безопасности труда в объеме не менее 10% общего объема курса обучения.

6.2. Для руководителей и специалистов народного хозяйства организуют также специальные курсы по безопасности труда в ИПК и ФПК, краткосрочные курсы и семинары по безопасности труда на предприятиях.

6.3. Виды, периодичность, сроки и порядок обучения, а также форму контроля знаний по безопасности труда в системе повышения квалификации рабочих, руководителей и специалистов народного хозяйства устанавливают в соответствии с существующим порядком, определенным Типовым положением о непрерывном профессиональном и экономическом обучении кадров народного хозяйства.

7. Инструктаж по безопасности труда

По характеру и времени проведения инструктажи подразделяют:

- 1) вводный;
- 2) первичный на рабочем месте;
- 3) повторный;
- 4) внеплановый;
- 5) целевой.

7.1. Вводный инструктаж

7.1.1. Вводный инструктаж по безопасности труда проводят со всеми вновь принимаемыми на работу независимо от их образования, стажа работы по данной профессии или должности, с временными работниками, командированными, учащимися и студентами, прибывшими на производственное обучение или практику, а также с учащимися в учебных заведениях перед началом лабораторных и практических работ в учебных лабораториях, мастерских, участках, полигонах.

7.1.2. Вводный инструктаж на предприятии проводит инженер по охране труда или лицо, на которое приказом по предприятию или решением правления (председателя) колхоза, кооператива возложены эти обязанности, а с учащимися в учебных заведениях - преподаватель или мастер производственного обучения.

На крупных предприятиях к проведению отдельных разделов вводного инструктажа могут быть привлечены соответствующие специалисты.

7.1.3. Вводный инструктаж проводят в кабинете охраны труда или специально оборудованном помещении с использованием современных технических средств обучения и наглядных пособий (плакатов, натурных экспонатов, макетов, моделей, кинофильмов, диафильмов, видеофильмов и т.п.).

7.1.4. Вводный инструктаж проводят по программе, разработанной отделом (бюро, инженером) охраны труда с учетом требований стандартов ССБТ, правил, норм и инструкций по охране труда, а также всех особенностей производства, утвержденной руководителем (главным инженером) предприятия, учебного заведения по согласованию с профсоюзным комитетом. Продолжительность инструктажа устанавливается в соответствии с утвержденной программой.

Примерный перечень вопроса для составления программы вводного инструктажа приведен в приложении 3.

7.1.5. О проведении вводного инструктажа делают запись в журнале регистрации вводного инструктажа (приложение 4) с обязательной подписью инструктируемого и инструктирующего, а также в документе о приеме на работу (форма Т-1). Наряду с журналом может быть использована личная карточка прохождения обучения (приложение 2).

Проведение вводного инструктажа с учащимися регистрируют в журнале учета учебной работы, с учащимися, занимающимися во внешкольных учреждениях – в рабочем журнале руководителя кружка, секции и т.д.

7.2. Первичный инструктаж на рабочем месте

7.2.1. Первичный инструктаж на рабочем месте до начала производственной деятельности проводят: со всеми вновь принятыми на предприятие (колхоз, кооператив, арендный коллектив), переводимыми из одного подразделения в другое;

с работниками, выполняющими новую для них работу, командированными, временными работниками;

с строителями, выполняющими строительно-монтажные работы на территории действующего предприятия;

со студентами и учащимися, прибывшими на производственное обучение или практику перед выполнением новых видов работ, а также перед изучением каждой новой темы при проведении практических занятий в учебных лабораториях, классах, мастерских, участках, при проведении внешкольных занятий в кружках, секциях.

Примечание. Лица, которые не связаны с обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием инструмента, хранением и применением сырья и материалов, первичный инструктаж на рабочем месте не проходят.

Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от первичного инструктажа на рабочем месте, утверждает руководитель предприятия (организации) по согласованию с профсоюзным комитетом и отделом (бюро, инженером) охраны труда.

7.2.2. Первичный инструктаж на рабочем месте проводят по программам, разработанным и утвержденным руководителями производственных и структурных подразделений предприятия, учебного заведения для отдельных профессий или видов работ с учетом требований стандартов ССБТ, соответствующих правил, норм и инструкций по охране труда, производственных инструкций и другой технической документации. Программы согласовывают с отделом (бюро, инженером) охраны труда и профсоюзным комитетом подразделения, предприятия.

Примерный перечень основных вопросов первичного инструктажа на рабочем месте дан в приложении 5.

7.2.3. Первичный инструктаж на рабочем месте проводят с каждым работником или учащимся индивидуально с практическим показом безопасных приемов и методов труда. Первичный инструктаж возможен с группой лиц, обслуживающих однотипное оборудование и в пределах общего рабочего места.

7.2.4. Все рабочие, в том числе выпускники профтехучилищ, учебно-производственных (курсовых) комбинатов, после первичного инструктажа на рабочем месте должны в течение первых 2 – 14 смен (в зависимости от характера работы, квалификации работника) пройти стажировку под руководством лиц, назначенных приказом (распоряжением, решением) по цеху (участку, кооперативу и т.п.).

Примечание. Руководитель цеха, участка, кооператива и т.п. по согласованию с отделом (бюро, инженером) охраны труда и профсоюзным комитетом может освобождать от стажировки работника, имеющего

стаж работы по специальности не менее 3 лет, переходящего из одного цеха в другой, если характер его работы и тип оборудования, на котором он работал ранее, не меняется.

7.2.5. Рабочие допускаются к самостоятельной работе после стажировки, проверки теоретических знаний и приобретенных навыков безопасных способов работы.

7.3. Повторный инструктаж

7.3.1. Повторный инструктаж проходят все рабочие, за исключением лиц, указанных в примечании к п. 7.2.1 независимо от квалификации, образования, стажа, характера выполняемой работы не реже одного раза в полугодие.

Предприятиями, организациями по согласованию с профсоюзными комитетами соответствующими местными органами государственного надзора для некоторых категорий работников может быть установлен более продолжительный (до 1 года) срок проведения повторного инструктажа.

7.3.2. Повторный инструктаж проводят индивидуально или с группой работников, обслуживающих однотипное оборудование и в пределах общего рабочего места по программе первичного инструктажа на рабочем месте в полном объеме.

7.4. Внеплановый инструктаж

7.4.1. Внеплановый инструктаж проводят:

1) при введении в действие новых или переработанных стандартов, правил, инструкций по охране труда, а также изменений к ним;

2) при изменении технологического процесса, замене или модернизации оборудования, приспособлений и инструмента, исходного сырья, материалов и других факторов, влияющих на безопасность труда;

3) при нарушении работающими и учащимися требований безопасности труда, которые могут привести или привели к травме, аварии, взрыву или пожару, отравлению;

4) по требованию органов надзора;

5) при перерывах в работе – для работ, к которым предъявляют дополнительные (повышенные) требования безопасности труда более чем на 30 календарных дней, а для остальных работ – 60 дней.

7.4.2. Внеплановый инструктаж проводят индивидуально или с группой работников одной профессии. Объем и содержание инструктажа определяют в каждом конкретном случае в зависимости от причин и обстоятельств, вызвавших необходимость его проведения.

7.5. Целевой инструктаж

7.5.1. Целевой инструктаж проводят при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности (погрузка, выгрузка, уборка территории, разовые работы вне предприятия, цеха и т.п.); ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и катастроф; производстве работ, на которые оформляется наряд-допуск, разрешение и другие документы; проведении экскурсии на предприятии, организации массовых мероприятий с учащимися (экскурсии, походы, спортивные соревнования и др.).

7.6. Первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой проводит непосредственный руководитель работ (мастер, инструктор производственного обучения, преподаватель).

7.7. Инструктажи на рабочем месте завершаются проверкой знаний устным опросом или с помощью технических средств обучения, а также проверкой приобретенных навыков безопасных способов работы. Знания проверяет работник, проводивший инструктаж.

7.8. Лица, показавшие неудовлетворительные знания, к самостоятельной работе или практическим занятиям не допускаются и обязаны вновь пройти инструктаж.

7.9. О проведении первичного инструктажа на рабочем месте, повторного, внепланового, стажировки и допуске к работе работник, проводивший инструктаж, делает запись в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте (приложение 6) и (или) в личной карточке (приложение 2) с обязательной подписью инструктируемого и инструктирующего. При регистрации внепланового инструктажа указывают причину его проведения.

Целевой инструктаж с работниками, проводящими работы по наряду-допуску, разрешению и т.п. фиксируется в наряде-допуске или другой документации, разрешающей производство работ.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
Рекомендуемое

ФОРМА

протокола заседания комиссии по проверке знаний по безопасности труда

_____ (предприятие, организация)

Протокол № _____

заседания комиссии по проверке знаний по безопасности труда

" ____ " _____ 19__ г.

Комиссия в составе:

председателя _____

_____ должность, фамилия, инициалы

и членов комиссии _____

_____ должность, фамилия, инициалы

на основании приказа № _____ от " ____ " _____ 19__ г. приняла экзамен _____

_____ вид обучения или проверки знаний

и установила:

Фамилия, имя, отчество	Должность, профессия	Цех, участок	Отметка о проверке знаний (сдал, не сдал)	Примечание
1	2	3	4	5

1	2	3	4	5

Председатель комиссии

подпись

(фамилия, инициалы)

Члены комиссии

подпись

(фамилия, инициалы)

подпись

(фамилия, инициалы)

подпись

(фамилия, инициалы)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
Рекомендуемое

ФОРМА
личной карточки прохождения обучения

(предприятие, организация, учебное заведение)

Личная карточка прохождения обучения

1. Фамилия, имя, отчество _____
2. Год рождения _____
3. Профессия, специальность _____
4. Цех _____ участок (отделение) _____
5. Отдел (лаборатория) _____ Табельный № _____
6. Дата поступления в цех (участок) _____
7. Вводный инструктаж провел _____

фамилия, инициалы, должность

подпись, дата

подпись инструктируемого, дата

8. Отметки о прохождении инструктажа:

Дата инструктажа	Цех (участок)	Профессия, должность инструктируемого	Вид инструктажа: первичный на рабочем месте, повторный внеплановый	Причина проведения внепланового инструктажа	Фамилия, инициалы, должность инструктирующего, допускающего	Подпись		Стажировка на рабочем месте		
						инструктирующего	инструктируемого	количество смен (с по)	Стажировку прошел (подпись рабочего)	Знания проверил, допуск к работе произвел (дата, подпись)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

Последующие страницы

9. Сведения о прохождении обучения охране труда

Прошел обучение по специальности или виду работ	Количество часов	№ протокола экзаменационной комиссии, дата	Председатель комиссии, (подпись)
1	2	3	4

10. Сведения о периодической проверке знаний

Дата	В объеме каких инструкций или разделов правил безопасности труда	№ протокола экзаменационной комиссии	Подпись	
			проверяемого	председателя
1	2	3	4	5

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ
основных вопросов вводного инструктажа

1. Общие сведения о предприятии, организации, характерные особенности производства.
2. Основные положения законодательства об охране труда
 - 2.1. Трудовой договор, рабочее время и время отдыха, охрана труда женщин и лиц моложе 18 лет. Льготы и компенсации.
 - 2.2. Правила внутреннего трудового распорядка предприятия, организации, ответственность за нарушение правил.
 - 2.3. Организация работы по охране труда на предприятии. Ведомственный, государственный надзор и общественный контроль за состоянием охраны труда.
3. Общие правила поведения работающих на территории предприятия, в производственных и вспомогательных помещениях. Расположение основных цехов, служб, вспомогательных помещений.
4. Основные опасные и вредные производственные факторы, характерные для данного производства. Методы и средства предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний: средства коллективной защиты, плакаты, знаки безопасности, сигнализация. Основные требования по предупреждению электротравматизма.
5. Основные требования производственной санитарии и личной гигиены.
6. Средства индивидуальной защиты. Порядок и нормы выдачи СИЗ, сроки носки.
7. Обстоятельства и причины отдельных характерных несчастных случаев, аварий, пожаров, происшедших на предприятии и других аналогичных производствах из-за нарушения требований безопасности.
8. Порядок расследования и оформления несчастных случаев и профессиональных заболеваний.
9. Пожарная безопасность. Способы и средства предотвращения пожаров, взрывов, аварий. Действия персонала при их возникновении.
10. Первая помощь пострадавшим. Действия работающих при возникновении несчастного случая на участке, в цехе.

ФОРМА
журнала регистрации вводного инструктажа

Обложка

_____ (предприятие, организация, учебное заведение)

ЖУРНАЛ
регистрации вводного инструктажа

Начат _____ 19__ г.
Окончен _____ 19__ г.

Последующие страницы

Дата	Фамилия, имя, отчество инструктируемого	Год рождения	Профессия, должность инструктируемого	Наименование производственного подразделения, в которое направляется инструктируемый	Фамилия, инициалы, должность инструктирующего	Подпись	
						инструктирующего	инструктируемого
1	2	3	4	5	6	7	8

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ
основных вопросов первичного инструктажа на рабочем месте

1. Общие сведения о технологическом процессе и оборудовании на данном рабочем месте, производственном участке, в цехе. Основные опасные и вредные производственные факторы, возникающие при данном технологическом процессе.
2. Безопасная организация и содержание рабочего места.
3. Опасные зоны машины, механизма, прибора. Средства безопасности оборудования (предохранительные, тормозные устройства и ограждения, системы блокировки и сигнализации, знаки безопасности). Требования по предупреждению электротравматизма.

4. Порядок подготовки к работе (проверка исправности оборудования, пусковых приборов, инструмента и приспособлений, блокировок, заземления и других средств защиты).
5. Безопасные приемы и методы работы; действия при возникновении опасной ситуации.
6. Средства индивидуальной защиты на данном рабочем месте и правила пользования ими.
7. Схема безопасного передвижения работающих на территории цеха, участка.
8. Внутрицеховые транспортные и грузоподъемные средства и механизмы. Требования безопасности при погрузочно-разгрузочных работах и транспортировке грузов.
9. Характерные причины аварий, взрывов, пожаров, случаев производственных травм.
10. Меры предупреждения аварий, взрывов, пожаров. Обязанность и действия при аварии, взрыве, пожаре. Способы применения имеющихся на участке средств пожаротушения, противоаварийной защиты и сигнализации, места их расположения.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
Рекомендуемое

ФОРМА
журнал регистрации инструктажа на рабочем месте

Обложка

_____ (предприятие, организация, учебное заведение)

ЖУРНАЛ
регистрации инструктажа на рабочем месте

_____ цех, участок, бригада, служба, лаборатория

Начат _____ 19__ г.
Окончен _____ 19__ г.

Последующие страницы

Дата	Фамилия, имя, отчество инструктируемого	Год рождения	Профессия, должность инструктируемого	Вид инструктажа (первичный на рабочем месте, повторный внеплановый)	Причина проведения внепланового инструктажа	Фамилия, инициалы, должность инструктируемого, допускающего	Подпись		Стажировка на рабочем месте		
							инструктирующего	инструктируемого	количество смен (с по)	Стажировку прошел (подпись рабочего)	Знания проверил, допуск к работе произвел (дата, подпись)
1		2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

* В отдельных отраслях народного хозяйства вместо вводного инструктажа можно проводить обучение в порядке, установленном в отрасли.

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Минтруда
Российской Федерации
от 17 января 2001 г. № 7

РЕКОМЕНДАЦИИ
по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда

I. Общие положения

1. Настоящие Рекомендации разработаны для оказания помощи организациям при формировании кабинета охраны труда и уголка охраны труда и определяют цель, основные направления работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда, общие требования к процессу организации их работы.

2. Кабинет охраны труда и уголок охраны труда создаются в целях обеспечения требований охраны труда, распространения правовых знаний, проведения профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

3. Под кабинет охраны труда в организации рекомендуется выделять специальное помещение, состоящее из одной или нескольких комнат (кабинетов), которое оснащается техническими средствами, учебными пособиями и образцами, иллюстративными и информационными материалами по охране труда.

Уголок охраны труда оформляется в зависимости от площади, выделяемой для его размещения. Например, он может быть представлен в виде стенда, витрины или экрана, компьютерной программы.

4. Решение о создании кабинета охраны труда или уголка охраны труда принимается руководителем организации (его представителем).

5. В организациях, осуществляющих производственную деятельность, с численностью 100 и более работников, а также в организациях, специфика деятельности которых требует проведения с персоналом большого объема работы по обеспечению безопасности труда, рекомендуется создание кабинета охраны труда; в организациях с численностью менее 100 работников и в структурных подразделениях организаций - уголка охраны труда.

В организациях, производственная деятельность которых связана с перемещением работников по объектам и нахождением на временных участках работы (например, при работе вахтово-экспедиционным методом), целесообразно оборудовать передвижные кабинеты охраны труда и уголки охраны труда.

6. Содержание работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда, распределение обязанностей по обеспечению их деятельности между службами и специалистами организации (с внесением сведений об этом в соответствующие положения и должностные инструкции) утверждаются руководителем организации с учетом специфики деятельности организации, рекомендаций федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда.

Организация и руководство работой кабинета охраны труда и уголка охраны труда, в том числе функции контроля, как правило, возлагаются на службу охраны труда организации (специалиста по охране труда) или иное лицо, выполняющее должностные обязанности специалиста по охране труда.

7. Федеральным органам исполнительной власти, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда рекомендуется проводить работу по формированию базовых кабинетов охраны труда. Они могут быть созданы при научно-исследовательских институтах, центрах охраны труда и должны быть ориентированы на осуществление методической помощи в руководстве кабинетами охраны труда, функционирующими в организациях соответствующих сфер деятельности и регионов.

II. Основные направления деятельности кабинета охраны труда и уголка охраны труда

8. Основными направлениями деятельности кабинета охраны труда и уголка охраны труда являются:

а) оказание действенной помощи в решении проблем безопасности труда;

б) создание системы информирования работников об их правах и обязанностях в области охраны труда, о состоянии условий и охраны труда в организации, на конкретных рабочих местах, о принятых нормативных правовых актах по безопасности и охране труда;

в) пропаганда вопросов труда.

9. Кабинет охраны труда обеспечивает выполнение мероприятий по охране труда, в том числе организуемых совместными действиями руководителя и иных должностных лиц организации, комитета (комиссии) по охране труда, службы охраны труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов или иных уполномоченных работниками представительных органов:

– проведение семинаров, лекций, бесед и консультаций по вопросам охраны труда;

– обучение по охране труда, в том числе безопасным методам и приемам выполнения работ, применению средств коллективной и индивидуальной защиты, вопросам оказания первой медицинской помощи;

– проведение инструктажа по охране труда, тематических занятий с работниками, к которым предъявляются требования специальных знаний охраны труда и санитарных норм, и проверки знаний требований охраны труда работников;

– организацию выставок, экспозиций, стендов, макетов и других форм наглядной агитации и пропаганды передового опыта по созданию здоровых и безопасных условий труда;

– проведение аналитических исследований состояния условий труда в организации (на рабочих местах) и оценки их влияния на безопасность трудовой деятельности.

10. Уголок охраны труда организации обеспечивает выполнение тех же мероприятий, что и кабинет охраны труда.

11. Уголок охраны труда структурного подразделения (участка) организации обеспечивает работников информацией о: планах работы кабинета охраны труда (если он создан в организации); графиках проведения инструктажа и расписаниях учебных занятий по охране труда; приказах и распоряжениях, касающихся вопросов охраны труда организации, планах по улучшению условий и охраны труда; вредных и опасных производственных факторах и средствах защиты на рабочих местах структурного подразделения (участка); нарушениях требований законодательства об охране труда; случаях производственного травматизма и профзаболеваний в организации и принятых мерах по устранению их причин; новых поступлениях в кабинет охраны труда документов, учебно-методической литературы, учебных видеофильмов по охране труда и т.д.

III. Тематическая структура и оснащение кабинета охраны труда и уголка охраны труда

12. Тематическая структура кабинета охраны труда и уголка охраны труда предполагает включение общего и специальных разделов.

Общий раздел содержит законы и иные нормативные правовые акты по охране труда, принятые на федеральном уровне и уровне соответствующего субъекта Российской Федерации, локальные нормативные акты организации, информацию об управлении охраной труда в организации, а также общие сведения по обеспечению безопасных условий труда, в том числе об опасных и вредных производственных факторах, средствах коллективной и индивидуальной защиты, действиях человека при возникновении чрезвычайных ситуаций, аварий.

Перечень специальных разделов и их содержание (сведения, включающие отличительные особенности основных и вспомогательных технологических процессов, конкретный перечень вредных производственных факторов, соответствующие им средства коллективной и индивидуальной защиты и меры предосторожности, принятые на производстве знаки безопасности и т.д.) определяются с учетом условий труда в организации. Рекомендуется раздельное комплектование учебного и справочного разделов, отражающих специфику всех видов производства организации.

13. Оснащение кабинета охраны труда и уголка охраны труда диктуется выбранным составом общего и специальных разделов и формируется исходя из используемых и планируемых к использованию носителей

информации, которыми могут быть печатная продукция, кино- и видеопродукция, компьютерная продукция, программы радиовещания, натурные образцы, тренажеры, манекены и макеты.

14. Кабинет охраны труда целесообразно оборудовать на основе предварительно разработанного в организации проекта, в специально выделенном помещении или помещениях.

Для новых и реконструируемых производственных объектов месторасположение кабинета охраны труда определяется на стадии проектирования.

15. Помещение для размещения кабинета охраны труда должно соответствовать требованиям строительных норм и правил, его площадь рекомендуется определять из расчета количества работающих в организации: до 1 000 человек – 24 кв.м, свыше 1 000 человек – добавляется 6 кв.м на каждую дополнительную тысячу человек. Оценку необходимой площади для кабинета охраны труда можно производить на основе расчета потребности в обучении по охране труда на календарный год.

16. Для уголка охраны труда может выделяться как отдельное помещение, так и оборудоваться часть помещения общего назначения.

IV. Организация работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда

17. Процесс организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда предусматривает:

- соответствие требованиям (в комплексе целей, содержания и форм работы), которые каждая организация определяет с учетом своих особенностей и первоочередных задач, в части охраны труда;
- осуществление доступности посещения кабинета охраны труда или уголка охраны труда работниками организации и получение ими достоверной информации по вопросам охраны труда;
- планирование работы (в соответствии с перспективным и текущим планами работы);
- осуществление контроля.

18. Служба охраны труда или лицо, ответственное за работу кабинета охраны труда (уголка охраны труда) в организации:

- составляет план работы кабинета охраны труда (уголка охраны труда), включающий разработку конкретных мероприятий на определенный срок, с указанием лиц, ответственных за их проведение;
- организует оборудование, оснащение и оформление кабинета охраны труда (уголка охраны труда);
- организует проведение плановых мероприятий.

19. В целях координации и повышения эффективности работы кабинетов охраны труда и уголков охраны труда федеральным органам исполнительной власти, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, службам охраны труда организаций рекомендуется разрабатывать предложения по установлению дополнительных требований к кабинетам охраны труда (уголкам охраны труда) и организационным формам их работы, оснащению и методическому обеспечению кабинетов охраны труда и уголков охраны труда подведомственных организаций, их структурных подразделений.

20. Для выполнения мероприятий, реализуемых кабинетом охраны труда, необходимо взаимодействие и участие в его работе структурных подразделений и служб организации, а также привлечение специалистов федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, объединений профсоюзов и объединений работодателей, центров охраны труда, образовательных учреждений и организаций, специализирующихся в области сервиса охраны труда.

У. СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

«О специальной оценке условий труда»

28 декабря 2013 г.

№ 426-ФЗ

(в ред. Федерального закона от 1 мая 2016 г. № 136-ФЗ)

ГЛАВА 1. Общие положения

Статья 1. Предмет регулирования настоящего Федерального закона

1. Предметом регулирования настоящего Федерального закона являются отношения, возникающие в связи с проведением специальной оценки условий труда, а также с реализацией обязанности работодателя по Обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и прав работников на рабочем месте, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

2. Настоящий Федеральный закон устанавливает правовые и организационные основы и порядок проведения специальной оценки условий труда, определяет правовое положение, права, обязанности и ответственность участников специальной оценки условий труда.

Статья 2. Регулирование специальной оценки условий труда

1. Регулирование специальной оценки условий труда осуществляется Трудовым кодексом Российской Федерации, настоящим Федеральным законом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2. Нормы, регулирующие специальную оценку условий труда и содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, должны соответствовать нормам Трудового кодекса Российской Федерации и настоящего Федерального закона.

3. Если международным договором Российской Федерации установлены иные правила, чем те, которые предусмотрены настоящим Федеральным законом, применяются правила международного договора.

Статья 3. Специальная оценка условий труда

1. Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также – вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

2. По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

3. Специальная оценка условий труда не проводится в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями – физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

4. Проведение специальной оценки условий труда в отношении условий труда государственных гражданских служащих и муниципальных служащих регулируется федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации о государственной гражданской службе и о муниципальной службе.

Статья 4. Права и обязанности работодателя в связи с проведением специальной оценки условий труда

1. Работодатель вправе:

1) требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, обоснования результатов ее проведения;

2) проводить внеплановую специальную оценку условий труда в порядке, установленном настоящим Федеральным законом;

3) требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, документы, подтверждающие ее соответствие требованиям, установленным статьей 19 настоящего Федерального закона;

4) обжаловать в порядке, установленном статьей 26 настоящего Федерального закона, действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда.

2. Работодатель обязан:

1) обеспечить проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда, в случаях, установленных частью 1 статьи 17 настоящего Федерального закона;

2) предоставить организации, проводящей специальную оценку условий труда, необходимые сведения, документы и информацию, которые предусмотрены гражданско-правовым договором, указанным в части 2 статьи 8 настоящего Федерального закона, и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда и предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (при наличии таких предложений);

3) не предпринимать каких бы то ни было преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении специальной оценки условий труда и влияющих на результаты ее проведения;

4) ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

5) давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

6) реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда.

Статья 5. Права и обязанности работника в связи с проведением специальной оценки условий труда

1. Работник вправе:

- 1) присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- 2) обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, эксперту организации, проводящей специальную оценку условий труда (далее также – эксперт), с предложениями по осуществлению на его рабочем месте идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- 3) обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте в соответствии со статьей 26 настоящего Федерального закона.

2. Работник обязан ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда.

Статья 6. Права и обязанности организации, проводящей специальную оценку условий труда

1. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, вправе:

1) отказаться в порядке, установленном настоящим Федеральным законом, от проведения специальной оценки условий труда, если при ее проведении возникла либо может возникнуть угроза жизни или здоровью работников такой организации;

2) обжаловать в установленном порядке предписания должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальных органов.

2. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, обязана:

1) предоставлять по требованию работодателя, представителя выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников обоснования результатов проведения специальной оценки условий труда, а также давать работникам разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах;

2) предоставлять по требованию работодателя документы, подтверждающие соответствие этой организации требованиям, установленным статьей 19 настоящего Федерального закона;

3) применять утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений, методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений;

4) не приступать к проведению специальной оценки условий труда либо приостанавливать ее проведение в случаях:

а) непредоставления работодателем необходимых сведений, документов и информации, которые предусмотрены гражданско-правовым договором, указанным в части 2 статьи 8 настоящего Федерального закона, и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда;

б) отказа работодателя обеспечить условия, необходимые для проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов, в соответствии с гражданско-правовым договором, указанным в части 2 статьи 8 настоящего Федерального закона;

5) хранить коммерческую и иную охраняемую законом тайну, ставшую известной этой организации в связи с осуществлением деятельности в соответствии с настоящим Федеральным законом.

Статья 7. Применение результатов проведения специальной оценки условий труда

Результаты проведения специальной оценки условий труда могут применяться для:

1) разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;

2) информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;

3) обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;

4) осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;

5) организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

6) установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций;

7) установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;

8) расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

9) обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

10) подготовки статистической отчетности об условиях труда;

11) решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

12) рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями;

13) определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и с учетом государственных нормативных требований охраны труда видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления;

14) принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;

- 15) оценки уровней профессиональных рисков;
- 16) иных целей, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

ГЛАВА 2. Порядок проведения специальной оценки условий труда

Статья 8. Организация проведения специальной оценки условий труда

1. Обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя.

2. Специальная оценка условий труда проводится совместно работодателем и организацией или организацией, соответствующими требованиям статьи 19 настоящего Федерального закона и привлекаемыми работодателем на основании гражданско-правового договора.

3. Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с методикой ее проведения, утверждаемой федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4. Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено настоящим Федеральным законом. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

5. В случае проведения специальной оценки условий труда в отношении условий труда работников, допущенных к сведениям, отнесенным к государственной или иной охраняемой законом тайне, ее проведение осуществляется с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне.

Статья 9. Подготовка к проведению специальной оценки условий труда

1. Для организации и проведения специальной оценки условий труда работодателем образуется комиссия по проведению специальной оценки условий труда (далее – комиссия), число членов которой должно быть нечетным, а также утверждается график проведения специальной оценки условий труда.

2. В состав комиссии включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии). Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом (распоряжением) работодателя в соответствии с требованиями настоящего Федерального закона.

3. При проведении у работодателя, отнесенного в соответствии с законодательством Российской Федерации к субъектам малого предпринимательства, специальной оценки условий труда в состав комиссии включаются работодатель – индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другие полномочные представители работодателя, в том числе специалист по охране труда либо представитель организации или специалист, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору для осуществления функций службы охраны труда (специалиста по охране труда), представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии).

4. Комиссию возглавляет работодатель или его представитель.

5. Комиссия до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест.

6. Для целей настоящего Федерального закона аналогичными рабочими местами признаются рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.

7. В отношении рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, а также в случае, если выполнение работ по проведению специальной оценки условий труда создает или может создать угрозу жизни или здоровью работника, членов комиссии, иных лиц, специальная оценка условий труда проводится с учетом особенностей, установленных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере деятельности, Государственной корпорацией по атомной энергии «Росатом», Государственной корпорацией по космической деятельности «Роскосмос» и с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти особенностей (в том числе при необходимости оценки травмоопасности рабочих мест), утверждается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Статья 10. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

1. Под идентификацией потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов понимаются сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Процедура осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов устанавливается методикой проведения специальной оценки условий труда, предусмотренной частью 3 статьи 8 настоящего Федерального закона.

2. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах осуществляется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда. Результа-

ты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов утверждаются комиссией, формируемой в порядке, установленном статьей 9 настоящего Федерального закона.

3. При осуществлении на рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов должны учитываться:

1) производственное оборудование, материалы и сырье, используемые работниками и являющиеся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицируются и при наличии которых в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников;

2) результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;

3) случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов;

4) предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

4. В случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не идентифицированы, условия труда на данном рабочем месте признаются комиссией допустимыми, а исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов не проводятся.

5. В случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте идентифицированы, комиссия принимает решение о проведении исследований (испытаний) и измерений данных вредных и (или) опасных производственных факторов в порядке, установленном статьей 12 настоящего Федерального закона.

6. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не осуществляется в отношении:

1) рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости;

2) рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

3) рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

7. Перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов на указанных в части 6 настоящей статьи рабочих местах определяется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, исходя из перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, указанных в частях 1 и 2 статьи 13 настоящего Федерального закона.

8. Эксперт организации, проводящей специальную оценку условий труда, в целях определения перечня, указанного в части 7 настоящей статьи, может осуществлять:

1) изучение документации, характеризующей технологический процесс, используемые на рабочем месте оборудование, материалы и сырье, и документов, регламентирующих обязанности работника, занятого на данном рабочем месте;

2) обследование рабочего места;

3) ознакомление с работами, фактически выполняемыми работником на рабочем месте;

4) иные мероприятия, предусмотренные процедурой осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, согласно методике проведения специальной оценки условий труда.

Статья 11. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

1. В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в части 6 статьи 10 настоящего Федерального закона, работодателем подается в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

2. Форма и порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

3. Федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обеспечивает формирование и ведение реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

4. Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда действительна в течение пяти лет. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

5. В случае, если в период действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда с работником, занятым на рабочем месте, в отношении которого принята данная декларация, произошел несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или у него выявлено профессиональное заболевание, причиной которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, либо в отношении работника и (или) на его рабочем месте выявлены в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,

содержащих нормы трудового права, нарушения государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, в отношении такого рабочего места действие данной декларации прекращается и проводится внеплановая специальная оценка условий труда.

6. Решение о прекращении действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда принимается федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, о чем в срок не позднее чем в течение десяти календарных дней со дня наступления указанных в части 5 настоящей статьи обстоятельств делается соответствующая запись в реестре деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

7. По истечении срока действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда и в случае отсутствия в период ее действия обстоятельств, указанных в части 5 настоящей статьи, срок действия данной декларации считается продленным на следующие пять лет.

Статья 12. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов

1. Все вредные и (или) опасные производственные факторы, которые идентифицированы в порядке, установленном настоящим Федеральным законом, подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям.

2. Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, формируется комиссией исходя из государственных нормативных требований охраны труда, характеристик технологического процесса и производственного оборудования, применяемых материалов и сырья, результатов ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, а также исходя из предложений работников.

3. Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных производственных факторов осуществляются испытательной лабораторией (центром), экспертами и (или) иными работниками организации, проводящей специальную оценку условий труда.

4. При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов должны применяться утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений, методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений.

5. Методики (методы) измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, состав экспертов и иных работников, проводящих исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов, определяются организацией, проводящей специальную оценку условий труда, самостоятельно.

6. Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов оформляются протоколами в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных производственных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям.

7. В качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов могут быть использованы результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, проведенных аккредитованной в соответствии с законодательством Российской Федерации об аккредитации в национальной системе аккредитации испытательной лабораторией (центром) при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочих местах производственного контроля за условиями труда, но не ранее чем за шесть месяцев до проведения специальной оценки условий труда. Решение о возможности использования указанных результатов при проведении специальной оценки условий труда принимается комиссией по представлению эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

8. По результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, осуществляется отнесение условий труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности к классам (подклассам) условий труда.

9. Комиссия вправе принять решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов в случае, если проведение указанных исследований (испытаний) и измерений на рабочих местах может создать угрозу для жизни работников, экспертов и (или) иных работников организации, проводящей специальную оценку условий труда, а также иных лиц. Условия труда на таких рабочих местах относятся к опасному классу условий труда без проведения соответствующих исследований (испытаний) и измерений.

10. Решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений по основанию, указанному в части 9 настоящей статьи, оформляется протоколом комиссии, содержащим обоснование принятия этого решения и являющимся неотъемлемой частью отчета о проведении специальной оценки условий труда.

11. Работодатель в течение десяти рабочих дней со дня принятия решения, указанного в части 9 настоящей статьи, направляет в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения копию протокола комиссии, содержащего это решение.

Статья 13. Вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса, подлежащие исследованию (испытанию) и измерению при проведении специальной оценки условий труда

1. В целях проведения специальной оценки условий труда исследованию (испытанию) и измерению подлежат следующие вредные и (или) опасные факторы производственной среды:

1) физические факторы – аэрозоли преимущественно фиброгенного действия, шум, инфразвук, ультразвук воздушный, вибрация общая и локальная, неионизирующие излучения (электростатическое поле, постоянное магнитное поле, в том числе гипогеомагнитное, электрические и магнитные поля промышленной частоты (50 Герц), переменные электромагнитные поля, в том числе радиочастотного диапазона и оптического диапазона (лазерное и ультрафиолетовое), ионизирующие излучения, параметры микроклимата (температура воздуха, относительная влажность воздуха, скорость движения воздуха, инфракрасное излучение), параметры световой среды (искусственное освещение (освещенность) рабочей поверхности);

2) химические факторы – химические вещества и смеси, измеряемые в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах работников, в том числе некоторые вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), которые получают химическим синтезом и (или) для контроля содержания которых используют методы химического анализа;

3) биологические факторы – микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах, патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний.

2. В целях проведения специальной оценки условий труда исследованию (испытанию) и измерению подлежат следующие вредные и (или) опасные факторы трудового процесса:

1) тяжесть трудового процесса – показатели физической нагрузки на опорно-двигательный аппарат и на функциональные системы организма работника;

2) напряженность трудового процесса – показатели сенсорной нагрузки на центральную нервную систему и органы чувств работника.

3. Испытательная лаборатория (центр) проводит исследования (испытания) и измерения следующих вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса:

1) температура воздуха;

2) относительная влажность воздуха;

3) скорость движения воздуха;

4) интенсивность и экспозиционная доза инфракрасного излучения;

5) напряженность переменного электрического поля промышленной частоты (50 Герц);

6) напряженность переменного магнитного поля промышленной частоты (50 Герц);

7) напряженность переменного электрического поля электромагнитных излучений радиочастотного диапазона;

8) напряженность переменного магнитного поля электромагнитных излучений радиочастотного диапазона;

9) напряженность электростатического поля и постоянного магнитного поля;

10) интенсивность источников ультрафиолетового излучения в диапазоне длин волн 200 – 400 нанометров;

11) энергетическая освещенность в диапазонах длин волн УФ-А ($\lambda = 400 - 315$ нанометров), УФ-В ($\lambda = 315 - 280$ нанометров), УФ-С ($\lambda = 280 - 200$ нанометров);

12) энергетическая экспозиция лазерного излучения;

13) мощность амбиентного эквивалента дозы гамма-излучения, рентгеновского и нейтронного излучений;

14) радиоактивное загрязнение производственных помещений, элементов производственного оборудования, средств индивидуальной защиты и кожных покровов работников;

15) уровень звука;

16) общий уровень звукового давления инфразвука;

17) ультразвук воздушный;

18) вибрация общая и локальная;

19) освещенность рабочей поверхности;

20) концентрация вредных химических веществ, в том числе веществ биологической природы (антибиотиков, витаминов, гормонов, ферментов, белковых препаратов), которые получают химическим синтезом и (или) для контроля содержания которых используют методы химического анализа, а также концентрация смесей таких веществ в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах работников (в соответствии с областью аккредитации испытательной лаборатории (центра));

21) массовая концентрация аэрозолей в воздухе рабочей зоны;

22) тяжесть трудового процесса (длина пути перемещения груза, мышечное усилие, масса перемещаемых грузов, угол наклона корпуса тела работника и количество наклонов за рабочий день (смену), время удержания груза, количество стереотипных рабочих движений);

23) напряженность трудового процесса работников, трудовая функция которых:

а) заключается в диспетчеризации производственных процессов, управлении транспортными средствами (длительность сосредоточенного наблюдения, плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в единицу времени, число производственных объектов одновременного наблюдения, нагрузка на слуховой анализатор, время активного наблюдения за ходом производственного процесса);

б) заключается в обслуживании производственных процессов конвейерного типа (продолжительность выполнения единичной операции, число элементов (приемов), необходимых для реализации единичной операции);

в) связана с длительной работой с оптическими приборами;

г) связана с постоянной нагрузкой на голосовой аппарат;

24) биологические факторы (в соответствии с областью аккредитации испытательной лаборатории (центра)).

4. По отдельным видам работ, профессий, должностей, специальностей федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, совместно с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере деятельности, Государственной корпорацией по атомной энергии «Росатом», Государственной корпорацией по космической деятельности «Роскосмос» по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, и с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений может устанавливаться дополнительный перечень вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, подлежащих исследованию (испытанию) и измерению при проведении специальной оценки условий труда.

Статья 14. Классификация условий труда

1. Условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса – оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда.

2. Оптимальными условиями труда (I класс) являются условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника.

3. Допустимыми условиями труда (2 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).

4. Вредными условиями труда (3 класс) являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в том числе:

1) подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья;

2) подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет);

3) подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности;

4) подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности.

5. Опасными условиями труда (4 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.

6. В случае применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом, класс (подкласс) условий труда может быть снижен комиссией на основании заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда, на одну степень в соответствии с методикой, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, и с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7. По согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по организации и осуществлению федерального санитарно-эпидемиологического государственного надзора, допускается снижение класса (подкласса) условий труда более чем на одну степень в соответствии с методикой, указанной в части 6 настоящей статьи.

8. В отношении рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, снижение класса (подкласса) условий труда может осуществляться в соответствии с отраслевыми особенностями, утвержденными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, и с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

9. Критерии классификации условий труда на рабочем месте устанавливаются предусмотренной частью 3 статьи 8 настоящего Федерального закона методикой проведения специальной оценки условий труда.

Статья 15. Результаты проведения специальной оценки условий труда

1. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, составляет отчет о ее проведении, в который включаются следующие результаты проведения специальной оценки условий труда:

1) сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным статьей 19 настоящего Федерального закона требованиям;

2) перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;

3) карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;

4) протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;

5) протоколы оценки эффективности применяемых работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном техническим регламентом, проводимой в целях снижения класса (подкласса) условий труда (в случае проведения такой оценки);

6) протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений по основанию, указанному в части 9 статьи 12 настоящего Федерального закона (при наличии такого решения);

7) сводная ведомость специальной оценки условий труда;

8) перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда;

9) заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

2. Отчет о проведении специальной оценки условий труда подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету.

3. Форма отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкция по ее заполнению утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

4. В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы не идентифицированы, в отчете о проведении специальной оценки условий труда указываются сведения, предусмотренные пунктами 1 – 4, 7 и 9 части 1 настоящей статьи.

5. Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха.

5¹. Работодатель в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда обязан уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью. При наличии в отчете о проведении специальной оценки условий труда сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну, направление копии указанного отчета осуществляется с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне.

6. Работодатель с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установленных классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Статья 16. Особенности проведения специальной оценки условий труда на отдельных рабочих местах

1. При выявлении аналогичных рабочих мест специальная оценка условий труда проводится в отношении 20 процентов рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее чем двух рабочих мест) и ее результаты применяются ко всем аналогичным рабочим местам.

2. На аналогичные рабочие места заполняется одна карта специальной оценки условий труда.

3. В отношении аналогичных рабочих мест разрабатывается единый перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников.

4. Специальная оценка условий труда на рабочих местах с территориально меняющимися рабочими зонами, где рабочей зоной считается оснащенная необходимыми средствами производства часть рабочего места, в которой один работник или несколько работников выполняют схожие работы или технологические операции, проводится путем предварительного определения типичных технологических операций, характеризующихся наличием одинаковых вредных и (или) опасных производственных факторов, и последующей оценки воздействия на работников этих факторов при выполнении таких работ или операций. Время выполнения каждой технологической операции определяется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, на основании локальных нормативных актов, путем опроса работников и их непосредственных руководителей, а также путем хронометрирования.

5. В случае выявления в ходе проведения специальной оценки условий труда хотя бы одного рабочего места, не соответствующего признакам аналогичности, установленным статьей 9 настоящего Федерального закона, из числа рабочих мест, ранее признанных аналогичными, специальная оценка условий труда проводится на всех рабочих местах, признанных ранее аналогичными.

Статья 17. Проведение внеплановой специальной оценки условий труда

1. Внеплановая специальная оценка условий труда должна проводиться в следующих случаях:

1) ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;

2) получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований настоящего Федерального закона или государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации;

3) изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

4) изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

5) изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

6) произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;

7) наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

2. Внеплановая специальная оценка условий труда проводится на соответствующих рабочих местах в течение двенадцати месяцев со дня наступления случаев, указанных в пунктах 1 и 3 части 1 настоящей статьи, и в течение шести месяцев со дня наступления случаев, указанных в пунктах 2, 4 – 7 части 1 настоящей статьи.

3. В случае изменения имени, фамилии или отчества (при наличии) работодателя – индивидуального предпринимателя, реорганизации работодателя – юридического лица или изменения наименования рабочего места, не повлекших за собой наступления оснований для проведения внеплановой специальной оценки условий труда, предусмотренных пунктами 3, 5 и 7 настоящей статьи, внеплановая специальная оценка условий труда может не проводиться. Решение о непроведении внеплановой специальной оценки условий труда должно приниматься комиссией.

Статья 18. **Федеральная государственная информационная система учета результатов проведения специальной оценки условий труда**

1. Результаты проведения специальной оценки условий труда, в том числе в отношении рабочих мест, условия труда на которых декларируются как соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, подлежат передаче в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда (далее – информационная система учета), за исключением сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну, с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных. Обязанность по передаче результатов проведения специальной оценки условий труда возлагается на организацию, проводящую специальную оценку условий труда.

2. В информационной системе учета объектами учета являются следующие сведения:

- 1) в отношении работодателя:
 - а) полное наименование;
 - б) место нахождения и место осуществления деятельности;
 - в) идентификационный номер налогоплательщика;
 - г) основной государственный регистрационный номер;
 - д) код по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности;
 - е) количество рабочих мест;
 - ж) количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;
 - з) распределение рабочих мест по классам (подклассам) условий труда;
- 2) в отношении рабочего места:
 - а) индивидуальный номер рабочего места;
 - б) код профессии работника или работников, занятых на данном рабочем месте, в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;
 - в) страховой номер индивидуального лицевого счета работника или работников, занятых на данном рабочем месте;
 - г) численность работников, занятых на данном рабочем месте;
 - д) класс (подкласс) условий труда на данном рабочем месте, а также класс (подкласс) условий труда в отношении каждого вредного и (или) опасного производственных факторов с указанием их наименования, единиц их измерения, измеренных значений, соответствующих нормативов (гигиенических нормативов) условий труда, продолжительности воздействия данных вредных и (или) опасных производственных факторов на работника и сведений о снижении класса (подкласса) условий труда на основании оценки эффективности средств индивидуальной защиты, включая реквизиты протокола оценки эффективности применяемых работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном техническим регламентом, проводимой в целях снижения класса (подкласса) условий труда (в случае проведения такой оценки);
 - е) основание для формирования прав работников, занятых на данном рабочем месте, на досрочное назначение страховой пенсии по старости (при наличии таких прав);
 - ж) сведения о произошедших за последние пять лет несчастных случаях на производстве и о профессиональных заболеваниях, выявленных у работников, занятых на данном рабочем месте;
 - з) сведения о качестве результатов проведения специальной оценки условий труда (соответствие или несоответствие результатов проведения специальной оценки условий труда требованиям настоящего Федерального закона в случае проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда);
 - и) сведения о принятии федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, решения о прекращении действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;
- 3) в отношении организации, проводившей специальную оценку условий труда:
 - а) полное наименование;
 - б) регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда;
 - в) идентификационный номер налогоплательщика;
 - г) основной государственный регистрационный номер;
 - д) сведения об аккредитации испытательной лаборатории (центра), в том числе номер и срок действия аттестата аккредитации испытательной лаборатории (центра);
 - е) сведения об экспертах организации, проводившей специальную оценку условий труда, участвовавших в ее проведении, в том числе фамилия, имя, отчество, должность и регистрационный номер записи в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда;
 - ж) сведения о применявшихся испытательной лабораторией (центром) средствах измерений, включающие в себя наименование средства измерения и его номер в Федеральном информационном фонде по обеспечению единства измерений, заводской номер средства измерений, дату окончания срока действия его поверки, дату проведения измерений, наименования измерявшихся вредного и (или) опасного производственных факторов.
3. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, в течение десяти рабочих дней со дня утверждения отчета о ее проведении передает в информационную систему учета в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью, сведения, предусмотренные частью 2 настоящей статьи.
4. В случае невыполнения организацией, проводящей специальную оценку условий труда, обязанностей, предусмотренных частью 1 настоящей статьи, работодатель вправе передавать в территориальный ор-

ган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе в электронной форме, имеющиеся у него сведения в отношении объектов учета, указанных в части 2 настоящей статьи.

5. В случае, указанном в части 4 настоящей статьи, территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, передает в информационную систему учета в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью, сведения в отношении объектов учета, указанных в части 2 настоящей статьи.

6. Сведения, содержащиеся в информационной системе учета, используются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, подведомственной ему федеральной службой и координируемыми им государственными внебюджетными фондами, а также федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда и страховщиками в целях, указанных в статье 7 настоящего Федерального закона.

7. Порядок формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в информационной системе учета, устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

8. Участники информационного взаимодействия обязаны соблюдать конфиденциальность сведений, содержащихся в информационной системе учета, обеспечивать защиту этих сведений от несанкционированного доступа в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9. Оператором информационной системы учета является федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

ГЛАВА 3. Организации, проводящие специальную оценку условий труда, и эксперты организаций, проводящих специальную оценку условий труда

Статья 19. Организация, проводящая специальную оценку условий труда

1. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, должна соответствовать следующим требованиям:

1) указание в уставных документах организации в качестве основного вида деятельности или одного из видов ее деятельности проведение специальной оценки условий труда;

2) наличие в организации не менее пяти экспертов, работающих по трудовому договору и имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, в том числе не менее одного эксперта, имеющего высшее образование по одной из специальностей – общая гигиена, гигиена труда, санитарно-гигиенические лабораторные исследования;

3) наличие в качестве структурного подразделения испытательной лаборатории (центра), которая аккредитована национальным органом по аккредитации в соответствии с законодательством Российской Федерации об аккредитации в национальной системе аккредитации и областью аккредитации которой является проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, предусмотренных пунктами 1 – 11 и 15 – 23 части 3 статьи 13 настоящего Федерального закона.

2. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, вправе проводить исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, предусмотренных пунктами 12 – 14 и 24 части 3 статьи 13 настоящего Федерального закона, в случае, если проведение исследований (испытаний) и измерений данных факторов является областью аккредитации ее испытательной лаборатории (центра), самостоятельно или привлечь по гражданско-правовому договору для проведения исследований (испытаний) и измерений данных факторов испытательные лаборатории (центры), аккредитованные национальным органом по аккредитации в соответствии с законодательством Российской Федерации об аккредитации в национальной системе аккредитации.

3. Порядок допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда устанавливается Правительством Российской Федерации.

Статья 20. Эксперты организаций, проводящих специальную оценку условий труда

1. К трудовой деятельности в качестве эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда, допускаются лица, прошедшие аттестацию на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и имеющие сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда (далее – сертификат эксперта).

2. Аттестация на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдача в результате ее проведения сертификата эксперта и его аннулирование осуществляются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

3. Лица, претендующие на получение сертификата эксперта, должны соответствовать следующим требованиям:

1) наличие высшего образования;

2) наличие дополнительного профессионального образования, содержание дополнительной профессиональной программы которого предусматривает изучение вопросов оценки условий труда в объеме не менее чем семьдесят два часа;

3) наличие опыта практической работы в области оценки условий труда, в том числе в области аттестации рабочих мест по условиям труда, не менее трех лет.

4. Форма сертификата эксперта, технические требования к нему и инструкция по заполнению бланка сертификата эксперта устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Статья 21. Реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда, и реестр экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда

1. Федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, осуществляются формирование и ведение реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда (далее – реестр организаций), и реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда (далее – реестр экспертов).

2. Порядок формирования и ведения реестра организаций устанавливается Правительством Российской Федерации.

3. Порядок формирования и ведения реестра экспертов устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

4. В реестр организаций вносятся следующие сведения:

- 1) полное наименование организации, место ее нахождения, наименования и места нахождения филиалов и представительств организации (при наличии);
- 2) идентификационный номер налогоплательщика;
- 3) основной государственный регистрационный номер;
- 4) регистрационный номер записи в реестре организаций;
- 5) дата внесения сведений об организации в реестр организаций;
- 6) дата принятия решения о приостановлении деятельности организации в качестве организации, проводящей специальную оценку условий труда, и основание принятия такого решения;
- 7) дата принятия решения о возобновлении деятельности организации в качестве организации, проводящей специальную оценку условий труда, и основание принятия такого решения;
- 8) дата принятия решения о прекращении деятельности организации в качестве организации, проводящей специальную оценку условий труда, и основание принятия такого решения.

5. В реестр экспертов вносятся следующие сведения:

- 1) фамилия, имя, отчество (при наличии) эксперта;
- 2) номер, дата выдачи сертификата эксперта (дубликата сертификата эксперта) и дата окончания срока действия сертификата эксперта (дубликата сертификата эксперта);
- 3) область или области деятельности, в рамках которых эксперт может выполнять работы по проведению специальной оценки условий труда;
- 4) дата аннулирования сертификата эксперта.

6. Сведения, указанные в частях 4 и 5 настоящей статьи, подлежат размещению на официальном сайте федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и должны быть доступны для ознакомления всем заинтересованным лицам без взимания платы.

Статья 22. Независимость организаций, проводящих специальную оценку условий труда, и экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда

1. Организации, проводящие специальную оценку условий труда, и эксперты организаций, проводящих специальную оценку условий труда, независимы и руководствуются в своей деятельности исключительно требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, настоящего Федерального закона, других федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, регулирующих специальную оценку условий труда.

2. Специальная оценка условий труда не может проводиться:

1) должностными лицами органов исполнительной власти, уполномоченных на осуществление государственного надзора (контроля) в установленной сфере деятельности, а также на проведение государственной экспертизы условий труда;

2) организациями, руководители и иные должностные лица которых являются учредителями (участниками) юридических лиц (работодателей) и на рабочих местах которых проводится специальная оценка условий труда, несущими ответственность за организацию и проведение специальной оценки условий труда;

3) организациями, руководители и иные должностные лица которых состоят в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с учредителями (участниками) юридических лиц (работодателей), на рабочих местах которых проводится специальная оценка условий труда, должностными лицами таких организаций, несущими ответственность за организацию и проведение специальной оценки условий труда;

4) организациями в отношении юридических лиц (работодателей), на рабочих местах которых проводится специальная оценка условий труда и для которых такие организации являются учредителями (участниками), в отношении дочерних обществ, филиалов и представительств указанных юридических лиц (работодателей), а также в отношении юридических лиц (работодателей), имеющих общих с такой организацией учредителей (участников);

5) экспертами, являющимися учредителями (участниками) юридических лиц (работодателей), на рабочих местах которых проводится специальная оценка условий труда, руководителями таких организаций, должностными лицами таких организаций, несущими ответственность за организацию и проведение специальной оценки условий труда;

6) экспертами, которые состоят в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с учредителями (участниками) юридических лиц (работодателей), на рабочих местах которых проводится специальная оценка условий труда, руководителями таких организаций, должностными лицами таких организаций, несущими ответственность за организацию и проведение специальной оценки условий труда.

3. Порядок и размер оплаты выполнения работ, оказания услуг организациями, проводящими специальную оценку условий труда, определяются гражданско-правовыми договорами и не могут зависеть от выполнения каких-либо требований работодателей и (или) их представителей в отношении результатов проведения специальной оценки условий труда, не предусмотренных настоящим Федеральным законом.

4. Организации, проводящие специальную оценку условий труда, и их эксперты не вправе осуществлять действия, влекущие за собой возникновение конфликта интересов или создающие угрозу возникновения такого конфликта (ситуации, при которых заинтересованность организации, проводящей специальную

оценку условий труда, или ее эксперта влияет либо может повлиять на результаты проведения специальной оценки условий труда).

5. Нарушение организацией, проводящей специальную оценку условий труда, или экспертом порядка проведения специальной оценки условий труда влечет за собой административную ответственность в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях.

Статья 23. Обеспечение исполнения обязательств организации, проводящей специальную оценку условий труда

Организация, проводящая специальную оценку условий труда, при ее проведении может обеспечивать исполнение своих обязательств, связанных с риском наступления имущественной ответственности, по обязательствам, возникающим вследствие причинения ущерба работодателям – заказчикам проведения специальной оценки условий труда, и (или) работникам, в отношении рабочих мест которых проводилась специальная оценка условий труда, и (или) иным лицам, путем заключения договора добровольного страхования такой ответственности.

Статья 24. Экспертиза качества специальной оценки условий труда

1. Экспертиза качества специальной оценки условий труда осуществляется органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в рамках государственной экспертизы условий труда, предусмотренной Трудовым кодексом Российской Федерации.

2. Экспертиза качества специальной оценки условий труда осуществляется:

1) по представлениям территориальных органов федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в связи с осуществлением мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований настоящего Федерального закона, в том числе на основании заявлений работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, а также работодателей, их объединений, страховщиков, организаций, проводивших специальную оценку условий труда;

2) по поданным непосредственно в орган, уполномоченный на проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда, в соответствии с частью 1 настоящей статьи заявлениям работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, а также работодателей, их объединений, страховщиков, организаций, проводивших специальную оценку условий труда.

3. Проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда по основанию, указанному в пункте 2 части 2 настоящей статьи, осуществляется на платной основе за счет средств заявителя. Методические рекомендации по определению размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда утверждаются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

4. Разногласия по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласие заявителей, указанных в части 2 настоящей статьи, с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда рассматриваются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом требований Федерального закона от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг».

5. Порядок проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда и порядок рассмотрения разногласий по вопросам проведения такой экспертизы устанавливаются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

6. Результаты экспертизы качества специальной оценки условий труда подлежат передаче в информационную систему учета в порядке, установленном частью 3 статьи 18 настоящего Федерального закона. Обязанность по передаче результатов экспертизы качества специальной оценки условий труда возлагается на орган, уполномоченный на проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда.

ГЛАВА 4. Заключительные положения

Статья 25. Государственный контроль (надзор) и профсоюзный контроль за соблюдением требований настоящего Федерального закона

[здесь не приводится – смотри стр. 366]

Статья 26. Рассмотрение разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий труда

1. Разногласия по вопросам проведения специальной оценки условий труда, несогласие работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте, а также жалобы работодателя на действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда, рассматриваются федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами, решения которых могут быть обжалованы в судебном порядке.

2. Работодатель, работник, выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представительный орган работников вправе обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда в судебном порядке.

Статья 27. Переходные положения

1. Организации, аккредитованные в порядке, действовавшем до дня вступления в силу настоящего Федерального закона, в качестве организаций, оказывающих услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда, вправе проводить специальную оценку условий труда до истечения срока действия имеющихся на день вступления в силу настоящего Федерального закона аттестатов аккредитации испытательных лабораторий (центров) этих организаций, но не позднее чем до 31 декабря 2018 года включительно. До дня вступления в силу федерального закона об аккредитации в национальной системе аккредитации аккредитация испытательных лабораторий (центров) осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

2. Организации, которые аккредитованы в порядке, действовавшем до дня вступления в силу настоящего Федерального закона, в качестве организаций, оказывающих услуги по аттестации рабочих мест по усло-

виям труда, и имеют в своем составе испытательные лаборатории (центры), срок действия аттестатов аккредитации которых истекает в 2014 году, вправе проводить специальную оценку условий труда без учета требований, установленных пунктом 2 части 1 статьи 19 настоящего Федерального закона, до 31 декабря 2014 года включительно.

3. Обязанности экспертов организаций, указанных в частях 1 и 2 настоящей статьи, вправе выполнять лица, работающие в этих организациях по трудовому договору и допущенные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании, к работе в испытательных лабораториях (центрах), по состоянию на день вступления в силу настоящего Федерального закона, но не позднее сроков, установленных частями 1 и 2 настоящей статьи.

4. В случае, если до дня вступления в силу настоящего Федерального закона в отношении рабочих мест была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, специальная оценка условий труда в отношении таких рабочих мест может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации, за исключением случаев возникновения обстоятельств, указанных в части 1 статьи 17 настоящего Федерального закона. При этом для целей, определенных статьей 7 настоящего Федерального закона, используются результаты данной аттестации, проведенной в соответствии с действовавшим до дня вступления в силу настоящего Федерального закона порядком. Работодатель вправе провести специальную оценку условий труда в порядке, установленном настоящим Федеральным законом, до истечения срока действия имеющихся результатов аттестации рабочих мест по условиям труда.

5. В отношении рабочих мест, указанных в части 7 статьи 9 настоящего Федерального закона, специальная оценка условий труда проводится в общем порядке, предусмотренном настоящим Федеральным законом, до установления уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти особенностей проведения специальной оценки условий труда на таких рабочих местах.

6. В отношении рабочих мест, не указанных в части 6 статьи 10 настоящего Федерального закона, специальная оценка условий труда может проводиться поэтапно и должна быть завершена не позднее чем 31 декабря 2018 года.

7. При проведении измерений вредных и (или) опасных производственных факторов допускается применение методик (методов) измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, допущенных к применению в порядке, установленном до вступления в силу Федерального закона от 26 июня 2008 года № 102-ФЗ «Об обеспечении единства измерений», в том числе утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по оказанию государственных услуг, управлением государственным имуществом в сфере технического регулирования и обеспечения единства измерений, и федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по разработке и утверждению государственных санитарно-эпидемиологических правил и гигиенических нормативов, без проведения их аттестации. Аттестация указанных в настоящей части методик (методов) измерений должна быть завершена не позднее 31 декабря 2020 года.

Статья 28. Порядок вступления в силу настоящего Федерального закона

1. Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2014 года, за исключением статьи 18 настоящего Федерального закона.

2. Статья 18 настоящего Федерального закона вступает в силу с 1 января 2016 года.

3. До 1 января 2016 года сведения, указанные в статье 18 настоящего Федерального закона, передаются в федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

УТВЕРЖДЕНА
приказом Министерства
труда и социальной защиты
Российской Федерации
от 24 января 2014 г. № 33н
(в ред. приказа Минтруда России
от 07.09.2015 № 602н)

МЕТОДИКА проведения специальной оценки условий труда

*Извлечение,
в том числе приводится без приложений*

I. Общие положения

1. Настоящая Методика устанавливает обязательные требования к последовательно реализуемым в рамках проведения специальной оценки условий труда процедурам:

- 1) идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 2) исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 3) отнесению условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 4) оформлению результатов проведения специальной оценки условий труда.

II. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

2. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (далее соответственно – вредные и (или) опасные факторы, идентификация) включает в себя следующие этапы:

1) выявление и описание имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов;

2) сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов, утверждаемым в порядке, установленном Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (Российская газета, 30 декабря 2013 г., № 6271) (далее – классификатор);

3) принятие решения о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов;

4) оформление результатов идентификации.

3. Идентификация осуществляется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда (далее – эксперт). Результаты идентификации утверждаются комиссией по проведению специальной оценки условий труда, формируемой в порядке, установленном Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – комиссия).

4. Выявление на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов осуществляется путем изучения представляемых работодателем:

технической (эксплуатационной) документации на производственное оборудование (машины, механизмы, инструменты и приспособления), используемое работником на рабочем месте;

технологической документации, характеристик технологического процесса;

должностной инструкции и иных документов, регламентирующих обязанности работника;

проектов строительства и (или) реконструкции производственных объектов (зданий, сооружений, производственных помещений);

характеристик применяемых в производстве материалов и сырья (в том числе установленных по результатам токсикологической, санитарно-гигиенической и медико-биологической оценок);

деклараций о соответствии и (или) сертификатов соответствия производственного оборудования, машин, механизмов, инструментов и приспособлений, технологических процессов, веществ, материалов, сырья установленным требованиям;

результатов ранее проводившихся на данном рабочем месте исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов.

Указанные в настоящем пункте документация и материалы предоставляются работодателем при их наличии.

Выявление на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов может также проводиться путем обследования рабочего места путем осмотра и ознакомления с работами, фактически выполняемыми работником в режиме штатной работы, а также путем опроса работника и (или) его непосредственных руководителей.

5. Сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором, производится путем сравнения их наименований.

Сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте химических факторов с химическими факторами, предусмотренными классификатором, производится путем сопоставления их химических названий по международным классификациям, синонимов, торговых названий, идентификационных номеров и других характеристик, идентифицирующих химическое вещество.

6. Имеющиеся на рабочем месте факторы производственной среды и трудового процесса признаются идентифицированными вредными и (или) опасными факторами в случае совпадения их наименований с наименованиями факторов производственной среды и трудового процесса, предусмотренных классификатором.

Все вредные и (или) опасные факторы, которые идентифицированы на рабочем месте, подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям в порядке, установленном главой III настоящей Методики.

7. При несовпадении наименований имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с наименованиями факторов производственной среды и трудового процесса, предусмотренных классификатором, экспертом фиксируется в своем заключении отсутствие на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов.

8. В случае, если вредные и (или) опасные факторы на рабочем месте не идентифицированы, условия труда на данном рабочем месте признаются комиссией допустимыми, а исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов не проводятся.

В отношении рабочего места, на котором вредные и (или) опасные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, работодателем подается декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в порядке, установленном Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

9. Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, формируется комиссией исходя из государственных нормативных требований охраны труда, характеристик технологического процесса и производственного оборудования, применяемых материалов и сырья, результатов ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, а также исходя из предложений работников (часть 2 статьи 12 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»).

10. Результаты идентификации заносятся в раздел «Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда» отчета о проведении специальной оценки условий труда, форма которого утверждается в порядке, установленном Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – отчет).

11. Идентификация не осуществляется в отношении:

1) рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости;

2) рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

3) рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

Перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных факторов на указанных в настоящем пункте рабочих местах определяется экспертом исходя из перечня вредных и (или) опасных факторов, указанных в частях 1 и 2 статьи 13 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

III. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов

12. Исследованиям (испытаниям) и измерениям подлежат фактические значения вредных и (или) опасных факторов, которые идентифицированы в порядке, установленном главой II настоящей Методики.

13. Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных факторов осуществляются испытательной лабораторией (центром), экспертами и иными работниками организации, проводящей специальную оценку условий труда.

В качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов могут быть использованы результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов, проведенных аккредитованной в установленном законодательством Российской Федерации порядке испытательной лабораторией (центром) при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочем месте производственного контроля за условиями труда, но не ранее чем за 6 месяцев до проведения специальной оценки условий труда. Решение о возможности использования указанных результатов при проведении специальной оценки условий труда принимается комиссией по представлению эксперта.

14. При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов должны применяться утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений, методы исследований (испытаний) и методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений.

Средства измерений, применяемые при проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов, должны соответствовать обязательным метрологическим требованиям к измерениям, относящимся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений и производимым при выполнении работ по обеспечению безопасных условий и охраны труда (в том числе по показателям точности измерения).

15. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов проводятся в ходе осуществления штатных производственных (технологических) процессов и (или) штатной деятельности работодателя с учетом используемого работником производственного оборудования, материалов и сырья, являющихся источниками вредных и (или) опасных факторов.

16. Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов оформляются протоколами в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям, с указанием:

1) полного наименования организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационного номера записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, а также сведений об аккредитации в национальной системе аккредитации (номер аттестата аккредитации (при наличии));

2) уникального номера протокола (определяется организацией, проводящей специальную оценку условий труда), содержащегося на каждой странице протокола вместе с номером страницы протокола;

3) полного наименования работодателя;

4) места нахождения и места осуществления деятельности работодателя;

5) наименования структурного подразделения работодателя (при наличии);

6) индивидуального номера рабочего места, наименования должности, профессии или специальности работника (работников), занятого (занятых) на данном рабочем месте, в соответствии с наименованием этих должностей, профессий или специальностей, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в установленном порядке;

7) наименования вредного и (или) опасного фактора, в отношении которого проведены исследования (испытания) и измерения, в соответствии с классификатором;

8) даты проведения исследований (испытаний) и измерений вредного и (или) опасного фактора;

9) сведений о применяемых средствах измерений (наименование прибора, инструмента, заводской номер, срок действия и номер свидетельства о поверке);

10) наименования примененных метода исследований (испытаний) и (или) метода (методики) измерений вредного и (или) опасного фактора, реквизитов нормативных правовых актов их утвердивших (вид нормативного правового акта, наименование органа его издавшего, название, дата и номер);

11) реквизитов нормативных правовых актов (вид нормативного правового акта, наименование органа его издавшего, название, дата и номер), регламентирующих предельно допустимые концентрации (далее – ПДК), предельно допустимые уровни (далее – ПДУ), а также нормативные уровни исследуемого (испытываемого) и измеряемого вредного и (или) опасного фактора;

12) места проведения исследований (испытаний) и измерений вредного и (или) опасного фактора с приложением при необходимости эскиза помещения, в котором они проводились, с указанием размещения оборудования и нанесением на нем точки (точек) исследований (испытаний) и измерений вредного и (или) опасного фактора (отбора проб);

13) нормативное и фактическое значение уровня исследуемого (испытываемого) и измеряемого вредного и (или) опасного фактора с указанием при необходимости единиц измерений и продолжительности его воздействия на всех местах проведения исследований (испытаний) и измерений;

14) заключение по фактическому уровню вредного и (или) опасного фактора на всех местах проведения его исследований (испытаний) и измерений с указанием итогового класса (подкласса) условий труда вредного и (или) опасного фактора;

15) фамилии, имени, отчества (при наличии), должности специалистов организации, проводящей специальную оценку условий труда, проводивших исследования (испытания) и измерения вредного и (или) опасного фактора.

В случае если в качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов использованы результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов, проведенных аккредитованной в установленном законодательством Российской Федерации порядке испытательной лабораторией (центром) при осуществлении организованного в установленном порядке на

рабочем месте производственного контроля за условиями труда, то к протоколу прикладывается заключение эксперта о возможности использования указанных результатов.

17. Комиссия вправе принять решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов в случае, если проведение указанных исследований (испытаний) и измерений на рабочем месте может создать угрозу для жизни работника, экспертов и (или) иных работников организации, проводящей специальную оценку условий труда, а также иных лиц. Условия труда на таких рабочих местах относятся к опасному классу условий труда без проведения соответствующих исследований (испытаний) и измерений.

Решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений по основанию, указанному в настоящем пункте, оформляется протоколом комиссии, содержащим обоснование принятия этого решения и являющимся неотъемлемой частью отчета.

18. Работодатель в течение десяти рабочих дней со дня принятия решения, указанного в пункте 17 настоящей Методики, направляет в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости по месту своего нахождения копию данного протокола комиссии, содержащего это решение.

V. Результаты проведения специальной оценки условий труда

94. В случае применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом, класс (подкласс) условий труда может быть снижен в порядке, установленном Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

95. Результаты проведения специальной оценки условий труда оформляются в виде отчета.

Отчет составляется организацией, проводящей специальную оценку условий труда, подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету.

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства
труда и социальной защиты
Российской Федерации
от 24 января 2014 г. № 33н
(в ред. приказа Минтруда России
от 07.09.2015 № 602н)

КЛАССИФИКАТОР вредных и (или) опасных производственных факторов

№ п/п	Наименование вредного и (или) опасного фактора производственной среды и трудового процесса
1	Физические факторы
1.1	Микроклимат ^{*(1)}
1.1.1	Температура воздуха
1.1.2	Относительная влажность воздуха
1.1.3	Скорость движения воздуха
1.1.4	Тепловое излучение
1.2	Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия (АПФД) ^{*(2)}
1.3	Виброакустические факторы ^{*(3)}
1.3.1	Шум
1.3.2	Инфразвук
1.3.3	Ультразвук воздушный
1.3.4	Общая и локальная вибрация
1.4	Световая среда
1.4.1	Освещенность рабочей поверхности ^{*(4)}
1.4.2	Прямая блескость ^{*(4)}
1.4.3	Отраженная блескость ^{*(4)}
1.5	Неионизирующие излучения ^{*(5)}
1.5.1	Переменное электромагнитное поле (промышленная частота 50 Гц)
1.5.2	Переменное электромагнитное поле радиочастотного диапазона
1.5.3	Электростатическое поле
1.5.4	Постоянное магнитное поле
1.5.5	Ультрафиолетовое излучение
1.5.6	Лазерное излучение
1.6	Ионизирующие излучения ^{*(6)}
1.6.1	Рентгеновское, гамма- и нейтронное излучение
1.6.2	Радиоактивное загрязнение производственных помещений, элементов производственного оборудования, средств индивидуальной защиты и кожных покровов работника

№ п/п	Наименование вредного и (или) опасного фактора производственной среды и трудового процесса
2	Химический фактор ^{*(7)}
2.1	Химические вещества и смеси, измеряемые в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах работников, в том числе некоторые вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), которые получают химическим синтезом и (или) для контроля содержания которых используют методы химического анализа
3	Биологический фактор
3.1	Микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах
3.2	Патогенные микроорганизмы – возбудители особо опасных инфекционных заболеваний ^{*(8)}
3.3	Патогенные микроорганизмы – возбудители высококонтагиозных эпидемических заболеваний человека ^{*(8)}
3.4	Патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных болезней, выделяемые в самостоятельные нозологические группы ^{*(8)}
3.5	Условно-патогенные микроорганизмы (возбудители оппортунистических инфекций) ^{*(8)}
4	Тяжесть трудового процесса ^{*(9)}
4.1	Физическая динамическая нагрузка
4.2	Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную
4.3	Стереотипные рабочие движения
4.4	Статическая нагрузка
4.5	Рабочая поза
4.6	Наклоны корпуса тела работника
4.7	Перемещение в пространстве
5	Напряженность трудового процесса
5.1	Длительность сосредоточенного наблюдения ^{*(10)}
5.2	Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в единицу времени ^{*(10)}
5.3	Число производственных объектов одновременного наблюдения ^{*(10)}
5.4	Нагрузка на слуховой анализатор ^{*(10)}
5.5	Активное наблюдение за ходом производственного процесса ^{*(10)}
5.6	Работа с оптическими приборами
5.7	Нагрузка на голосовой аппарат

^{*(1)} Идентифицируется как вредный и (или) опасный фактор на рабочих местах, расположенных в закрытых производственных помещениях, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся искусственным источником тепла и (или) холода (за исключением климатического оборудования, не используемого в технологическом процессе и предназначенного для создания комфортных условий труда).

^{*(2)} Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых осуществляется добыча, обогащение, производство и использование в технологическом процессе пылящих веществ, относящихся к АПФД, а также эксплуатируется оборудование, работа на котором сопровождается выделением АПФД (пыли, содержащие природные и искусственные минеральные волокна, угольная пыль).

^{*(3)} Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся источником указанных виброакустических факторов.

^{*(4)} Идентифицируется как вредный и (или) опасный фактор только при выполнении прецизионных работ с величиной объектов различения менее 0,5 мм, при наличии слепящих источников света, при проведении работ с объектами различения и рабочими поверхностями, обладающими направленно-рассеянным и смешанным отражением, или при осуществлении подземных работ, в том числе работ по эксплуатации метрополитена.

^{*(5)} За исключением рабочих мест, на которых работники исключительно заняты на персональных электронно-вычислительных машинах (персональных компьютерах) и (или) эксплуатируют аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иную офисную организационную технику, а также бытовую технику, не используемую в технологическом процессе производства.

^{*(6)} Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых осуществляется добыча, обогащение, производство и использование в технологическом процессе радиоактивных веществ и изотопов, а также при эксплуатации оборудования, создающего ионизирующее излучение.

^{*(7)} Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах при добыче, обогащении, химическом синтезе, использовании в технологическом процессе и/или химическом анализе химических веществ и смесей, выделении химических веществ в ходе технологического процесса, а также при производстве веществ биологической природы.

^{*(8)} Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах:
организаций, осуществляющих деятельность в области использования возбудителей инфекционных заболеваний человека и животных и (или) в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов III и IV степеней потенциальной опасности при наличии соответствующих разрешительных документов (лицензии) на право осуществления такой деятельности;
организаций, осуществляющих деятельность в области использования в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов II степени потенциальной опасности;
медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность;
работников, непосредственно осуществляющих ветеринарную деятельность, государственный ветеринарный надзор и (или) проводящих ветеринарно-санитарную экспертизу.

^{*(9)} Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых работниками осуществляется выполнение обусловленных технологическим процессом (трудовой функцией) работ по поднятию и переноске грузов вручную, работ в вынужденном положении или положении «стоя», при перемещении в пространстве.

^{*(10)} Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы при выполнении работ по диспетчеризации производственных процессов, в том числе конвейерного типа, на рабочих местах операторов технологического (производственного) оборудования, при управлении транспортными средствами.

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства
труда и социальной защиты
Российской Федерации
от 24 января 2014 г. № 33н
(в ред. приказа Минтруда России
от 07.09.2015 № 602н)

Форма

ОТЧЕТ
о проведении специальной оценки условий труда

Титульный лист отчета о проведении специальной оценки условий труда

УТВЕРЖДАЮ
Председатель комиссии по
проведению специальной оценки
условий труда

(подпись, фамилия, инициалы)

“ ____ ” _____ 20__ г.

ОТЧЕТ
о проведении специальной оценки условий труда

В _____
(полное наименование работодателя)

(место нахождения и осуществления деятельности работодателя)

(ИНН работодателя)

(ОГРН работодателя)

(код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД)

Члены комиссии по проведению
специальной оценки условий труда:

_____	_____	_____
(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
_____	_____	_____
(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
_____	_____	_____
(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)

Раздел I. Сведения об организации,
проводящей специальную оценку условий труда

1. _____
(полное наименование организации)

2. _____
(место нахождения и осуществления деятельности организации, контактный телефон, e-mail)

3. Номер в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда (оказывающих услуги в области охраны труда) _____.

4. Дата внесения в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда (оказывающих услуги в области охраны труда) _____.

5. ИНН организации _____.

6. ОГРН организации _____.

7. Сведения об испытательной лаборатории (центре) организации:

Регистрационный номер аттестата аккредитации организации	Дата выдачи аттестата аккредитации организации	Дата истечения срока действия аттестата аккредитации организации
1	2	3

8. Сведения об экспертах и иных работниках организации, участвовавших в проведении специальной оценки условий труда:

№ п/п	Дата проведения измерений	Ф.И.О. эксперта (работника)	Должность	Сведения о сертификате эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда		Регистрационный номер в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда
				номер	дата выдачи	
1	2	3	4	5	6	7

9. Сведения о средствах измерений испытательной лаборатории (центра) организации, использовавшихся при проведении специальной оценки условий труда:

№ п/п	Дата проведения измерений	Наименование вредного и (или) опасного фактора производственной среды и трудового процесса	Наименование средства измерений	Регистрационный номер в Государственном реестре средств измерений	Заводской номер средства измерений	Дата окончания срока поверки средства измерений
1	2	3	4	5	6	7

Руководитель организации, проводящей специальную оценку условий труда

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)

_____ (дата)

М.П.

Раздел II. Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда

Индивидуальный номер рабочего места	Наименование рабочего места и источников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса	Численность работников, занятых на данном рабочем месте (чел.)	Наличие аналогичного рабочего места (рабочих мест)	Наименование вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и продолжительность их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены) (час.)																
				химический фактор	биологический фактор	Физические факторы														
						аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	электромагнитные поля фактора Неионизирующие поля и излучения	ультрафиолетовое излучение фактора Неионизирующие поля и излучения	лазерное излучение фактора Неионизирующие поля и излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

_____ (должность) _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

_____ (должность) _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)

_____ (должность) _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)

_____ (должность) _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

_____ (должность) _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)

Раздел III. Форма карты специальной оценки условий труда работников

(полное наименование работодателя)				
(адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)				
ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКАТО

КАРТА № _____
специальной оценки условий труда

(наименование профессии (должности) работника)

Наименование структурного подразделения _____

Количество и номера аналогичных рабочих мест _____

Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС _____
(выпуск, раздел, дата утверждения)

Строка 020. Численность работающих:

на рабочем месте	
на всех аналогичных рабочих местах	
из них:	
женщин	
лиц в возрасте до 18 лет	
инвалидов, допущенных к выполнению работ на дан- ном рабочем месте	

Строка 021. СНИЛС работников:

Строка 022. Используемое оборудование: _____

Используемые материалы и сырье: _____

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ*, +/-/не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический			
Биологический			
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия			
Шум			
Инфразвук			
Ультразвук воздушный			
Вибрация общая			
Вибрация локальная			
Неионизирующие излучения			
Ионизирующие излучения			
Параметры микроклимата			
Параметры световой среды			
Тяжесть трудового процесса			
Напряженность трудового процесса			
Итоговый класс (подкласс) условий труда		не заполняется	

* Средства индивидуальной защиты

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте:

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении (да, нет)	основание
1	Повышенная оплата труда работника (работников)			
2	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск			
3	Сокращенная продолжительность рабочего времени			
4	Молоко или другие равноценные пищевые продукты			
5	Лечебно-профилактическое питание			
6	Право на досрочное назначение трудовой пенсии			
7	Проведение медицинских осмотров			

Строка 050. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников:

Дата составления: _____

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

_____ (должность) _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

_____ (должность) _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)

_____ (должность) _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)

_____ (должность) _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

_____ (№ в реестре экспертов) _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)

_____ (№ в реестре экспертов) _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)

_____ (№ в реестре экспертов) _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)

С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен(ы):

_____ (Ф.И.О. работника) _____ (дата)

Раздел IV. Форма протокола оценки эффективности средств индивидуальной защиты на рабочем месте

ПРОТОКОЛ
оценки эффективности средств индивидуальной защиты на рабочем месте

№ _____
(идентификационный номер протокола)

1. Дата проведения оценки: _____
2. Основание для выдачи работнику средств индивидуальной защиты (СИЗ): _____

(наименование Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, вид нормативного правового акта, наименование федерального органа исполнительной власти, его принявшего, дата и номер)

3. Результаты оценки обеспеченности работников СИЗ:

№ п/п	Перечень СИЗ, положенных работнику согласно действующим требованиям	Наличие СИЗ у работника (есть, нет)	Наличие сертификата или декларации соответствия (номер и срок действия)

4. Наличие заполненной в установленном порядке личной карточки учета СИЗ: _____
(да, нет)

5. Результаты оценки защищенности работника СИЗ:

Наименование вредного и (или) опасного фактора производственной среды и трудового процесса	Наименование имеющегося СИЗ, обеспечивающего защиту

6. Результаты оценки эффективности выданных работнику СИЗ: _____
(положительная, отрицательная)

7. Итоговая оценка:

а) по обеспеченности работника СИЗ: _____
(рабочее место соответствует, не соответствует требованиям обеспеченности работника СИЗ)

б) по защищенности работника СИЗ: _____
(рабочее место защищено, не защищено СИЗ)

в) по оценке эффективности выданных работнику СИЗ: _____
(на рабочем месте эффективно, неэффективно используются СИЗ)

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

_____ (должность) _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

_____ (должность) _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)

_____ (должность) _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)

_____ (должность) _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

_____ (№ в реестре экспертов) _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)

_____ (№ в реестре экспертов) _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)

_____ (№ в реестре экспертов) _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)

Раздел V. Форма сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)									
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)									
из них женщин									
из них лиц в возрасте до 18 лет									
из них инвалидов									

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)	
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	

Дата составления: _____

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

_____ (должность) _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

_____ (должность) _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)

_____ (должность) _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

_____ (№ в реестре экспертов) _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)

_____ (№ в реестре экспертов) _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)

Раздел VI. Форма перечня рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6

Дата составления: _____

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

_____ (должность) _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

_____ (должность) _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)
 _____ (должность) _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)
 _____ (должность) _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

_____ (№ в реестре экспертов) _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)
 _____ (№ в реестре экспертов) _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)
 _____ (№ в реестре экспертов) _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)

УТВЕРЖДЕНА
 приказом Министерства труда и
 социальной защиты Российской Федерации
 от 24 января 2014 г. № 33н

**ИНСТРУКЦИЯ
 по заполнению формы отчета о проведении специальной оценки условий труда**

1. Отчет о проведении специальной оценки условий труда, форма которого утверждается в порядке, установленном Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (Российская газета, 30 декабря 2013 г., № 6271) (далее – Отчет), оформляется организацией, проводившей специальную оценку условий труда.

2. При заполнении титульного листа Отчета в заголовке указывается полное наименование работодателя, место его нахождения и осуществления им деятельности, идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) в соответствии со свидетельством о постановке на учет работодателя в налоговом органе по месту его нахождения, основной государственный регистрационный номер (ОГРН) в соответствии со свидетельством о государственной регистрации работодателя и код основного вида экономической деятельности работодателя согласно общероссийскому классификатору видов экономической деятельности (ОКВЭД). Кроме того, на титульном листе указываются фамилии, имена, отчества председателя, утверждающего Отчет, и членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда, удостоверяемые их подписями с указанием даты подписания Отчета. Член комиссии по проведению специальной оценки условий труда, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, пописывает отчет с пометкой «особое мнение».

3. При заполнении раздела I Отчета:

1) в пункте 1 указывается полное наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда (далее – организация) в соответствии с ее уставными документами;

2) в пункте 2 указываются адрес места нахождения и осуществления деятельности организации, контактный телефон, адрес электронной почты;

3) в пунктах 3 и 4 указываются номер и дата внесения организации в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда, соответственно; для организаций, аккредитованных в порядке, действовавшем до дня вступления в силу Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», в качестве организаций, оказывающих услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда и внесенных в реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, до их внесения в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда, указываются номер и дата внесения в реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда;

4) в пункте 5 указывается идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) в соответствии со Свидетельством о постановке на учет организации в налоговом органе по месту ее нахождения;

5) в пункте 6 указывается основной государственный регистрационный номер (ОГРН) в соответствии со свидетельством о государственной регистрации организации;

6) в таблице пункта 7 указываются:

в графе 1 – регистрационный номер аттестата аккредитации организации;

в графе 2 – дата выдачи (число, месяц (прописью), год) аттестата аккредитации организации;

в графе 3 – дата истечения срока действия (число, месяц (прописью), год) аттестата аккредитации организации;

7) в таблице пункта 8 указываются:

в графе 1 – порядковый номер эксперта или иного работника организации, участвовавшего в проведении специальной оценки условий труда (далее – эксперт (работник));

в графе 2 – дата проведения измерений (цифрами, в формате ДД.ММ.ГГГГ); Дата проведения измерений заносится в каждый пункт строки таблицы. В случае если измерения осуществлялись непрерывно одним и тем же экспертом (работником), в соответствующей строке указывается период проведения измерений данным экспертом (работником) – дата начала и дата окончания измерений;

в графах 3, 4 – соответственно фамилия, имя, отчество (при наличии) полностью, должность эксперта (работника);

в графах 5 – 7 – соответственно номер сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, дата его выдачи (число, месяц (прописью), год) и регистрационный номер в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда. В течение переходного периода, предусмотренного Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», графы 5 – 7 таблицы допускается не заполнять;

8) в таблице пункта 9 указываются:

в графе 1 – порядковый номер средства измерений испытательной лаборатории (центра), использовавшегося при проведении специальной оценки условий труда;

в графе 2 – дата проведения измерений (цифрами, в формате ДД.ММ.ГГГГ);

в графе 3 – наименование вредного и (или) опасного фактора производственной среды и трудового процесса;

в графе 4 – наименование средства измерения в соответствии с паспортом на него;

в графе 5 – регистрационный номер средства измерений в Государственном реестре средств измерений;

в графе 6 – заводской номер средства измерений;

в графе 7 – дата окончания срока поверки средства измерений.

Сведения подписываются руководителем организации с указанием фамилии, имени, отчества (при наличии) полностью и даты подписания (число, месяц (прописью), год) и заверяются печатью организации.

4. При заполнении раздела II Отчета:

1) в таблице указываются:

в графе 1 – индивидуальный номер рабочего места (не более 8 знаков: от 1 до 99 999 999). Аналогичные рабочие места обозначаются номером с добавлением прописной буквы «А».

Например: 365, 1245А;

в графе 2 – наименование рабочего места с указанием в родительном падеже наименования должности, профессии или специальности работника, занятых на данном рабочем месте, в соответствии со штатным расписанием и квалификационными справочниками, утвержденными в установленном порядке, а также имеющихся на рабочем месте источников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

Например: «рабочее место наладчика асбестоцементного оборудования», «рабочее место аккумулятора»; «гальваническая ванна», «термическое оборудование»;

в графе 3 – цифрами число работников, занятых на данном рабочем месте;

в графе 4 – наличие аналогичного рабочего места (рабочих мест) с указанием их индивидуальных номеров;

в графах 5 – 19 – результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и продолжительность их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены). При этом если на рабочем месте идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса, то на пересечении соответствующих строки и столбца указывается продолжительность воздействия соответствующего фактора (в часах), если на рабочем месте не идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса, то на пересечении соответствующих строки и столбца таблицы проставляется знак «←» ;

2) раздел II Отчета подписывается председателем, членами комиссии по проведению специальной оценки условий труда и экспертом (экспертами) организации, при этом указываются фамилии, имена, отчества (при наличии) указанных лиц, удостоверяемые их подписями с указанием даты подписания.

5. При заполнении раздела III Отчета:

1) в таблице, содержащей сведения о работодателе:

в первой строке указываются полное наименование работодателя, адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты;

во второй строке указываются:

в первой графе – идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) в соответствии со свидетельством о постановке на учет работодателя в налоговом органе по месту его нахождения;

во второй графе – код работодателя в общероссийском классификаторе предприятий и организаций в соответствии с информационным письмом Росстата;

в графе 3 – код органа государственной власти в соответствии с общероссийским классификатором органов государственной власти и управления (с учетом информационного письма Росстата об учете в статистическом регистре);

в графе 4 – код вида экономической деятельности работодателя согласно общероссийскому классификатору видов экономической деятельности;

в графе 5 – код территории, на которой работодатель находится и/или осуществляет свою деятельность, по общероссийскому классификатору объектов административно-территориального деления;

2) в первой строке формы карты специальной оценки условий труда (далее – Карта) указывается наименование должности, профессии или специальности работника в соответствии со штатным расписанием организации, утвержденным работодателем, и соответствующий код должности, профессии или специальности согласно квалификационным справочникам, утвержденным в установленном порядке. Могут указываться дополнительные сведения, указывающие, что данная должность, профессия или специальность является производной. В случае отсутствия соответствующего кода должности, профессии или специальности в квалификационных справочниках, утвержденных в установленном порядке, делается запись: «Отсутствует». К наименованию должности, профессии или специальности допускается дописывать в скобках уточняющие сведения, облегчающие идентификацию рабочего места;

3) в строке «Наименование структурного подразделения» Карты указывается наименование структурного подразделения, которое заполняется в соответствии с имеющейся у работодателя системой наименований. Если у работодателя нет структурных подразделений, делается запись – «Отсутствует»;

4) в строке «Количество и номера аналогичных рабочих мест» Карты указываются количество и номера аналогичных рабочих мест, включающее рабочее место, на которое заполняется Карта. Номера рабочих мест должны соответствовать номерам, приведенным в перечне рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда;

5) в строке 010 Карты делается ссылка на выпуск Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС), раздел Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (ЕКС), в котором содержится тарифно-квалификационная характеристика (квалификационная характеристика) профессии (должности) работника, занятого на данном рабочем месте, указывается нормативный правовой акт, которым он утвержден, дата и номер утверждения;

6) в строке 020 Карты указывается численность работников, занятых на данном рабочем месте (по штатному расписанию или фактическая) за месяц, предшествовавший заполнению Карты, а также численность работников, занятых на аналогичных рабочих местах, в том числе женщин, лиц в возрасте до 18 лет и инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте;

7) в строке 021 Карты указывается информация о СНИЛС работников;

8) в строке 022 Карты указывается перечень используемого (эксплуатируемого) на рабочем месте оборудования, а также перечень используемого материалов и сырья;

9) в таблице строки 030 Карты указываются:

в графе 2 – наименование идентифицированных вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса в соответствии с классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов, утверждаемым в порядке, установленном Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

в графе 3 – класс (подкласс) условий труда по соответствующему идентифицированному вредному и (или) опасному фактору производственной среды и трудового процесса, а также итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом совокупного воздействия идентифицированных вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса;

в графе 4 – оценка эффективности выданных работнику средств индивидуальной защиты (СИЗ) по соответствующему идентифицированному вредному и (или) опасному фактору производственной среды и трудового процесса, которая отмечается знаком «+» в случае ее проведения и наличия протокола оценки эффективности СИЗ на рабочем месте, оформленного в соответствии с формой IV, или знаком «-» – в случае ее непроведения;

в графе 5 – класс (подкласс) условий труда по соответствующему идентифицированному вредному и (или) опасному фактору производственной среды и трудового процесса, с учетом совокупного воздействия идентифицированных вредных факторов производственной среды и трудового процесса и результатов оценки эффективности СИЗ, выданных работнику на данном рабочем месте;

10) в таблице строки 040 Карты указываются:

в графе 3 – фактически предоставляемые работнику гарантии и компенсации на дату заполнения Карты («да» или «нет»);

в графе 4 – необходимость в предоставлении работнику соответствующих гарантий и компенсаций («да» или «нет»);

в графе 5 – основание предоставления работнику гарантий и компенсаций с указанием соответствующего нормативного правового акта со ссылкой на разделы, главы, статьи, пункты, при их отсутствии делается запись «отсутствует»;

11) в строке 050 Карты указываются рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников;

12) в Карте указывается дата ее составления. Карта подписывается председателем и членами комиссии по проведению специальной оценки условий труда, экспертом (экспертами) организации. Карта также подписывается работниками, занятыми на данном рабочем месте.

6. При заполнении раздела IV:

1) в пункте 1 протокола оценки эффективности средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ) на рабочем месте (далее – протокол) указывается дата проведения оценки;

2) в пункте 2 протокола указывается основание для выдачи работнику СИЗ;

3) в таблице пункта 3 протокола указываются:

в графе 2 – перечень СИЗ, положенных работнику согласно действующим требованиям;

в графе 3 – фактическая выдача СИЗ работнику (есть, нет);

в графе 4 – наличие у СИЗ сертификата или декларации соответствия (номер и срок действия);

4) в пункте 4 указывается наличие заполненной в установленном порядке личной карточки учета СИЗ;

5) в таблице пункта 5 протокола указываются:

в первой графе – наименование вредного и (или) опасного производственного фактора;

во второй графе – наименование имеющегося СИЗ, обеспечивающего защиту от вредного и (или) опасного производственного фактора;

6) в пункте 6 протокола указываются результаты оценки эффективности выданных работнику СИЗ (положительная или отрицательная);

7) в пункте 7 протокола указываются итоговые оценки по обеспеченности работников СИЗ, по защищенности работников СИЗ и по оценке эффективности выданных работнику СИЗ;

8) протокол подписывается председателем и членами комиссии по проведению специальной оценки условий труда и экспертом (экспертами) организации.

7. При заполнении раздела V:

1) в таблице 1:

в графе 2 указывается общее количество рабочих мест у работодателя, а также численность работников, занятых на этих рабочих местах, в том числе женщин, лиц в возрасте до 18 лет и инвалидов;

в графе 3 указывается количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка труда, а также численность работников, занятых на этих рабочих местах, в том числе женщин, лиц в возрасте до 18 лет и инвалидов;

в графах 4 – 10 указывается количество рабочих мест, указанных в графе 3, распределенное по классам (подклассам) условий труда, а также количество занятых на данных рабочих местах в условиях труда, ха-

рактизирующихся классами (подклассами) условий труда, работников, указанных в графе 3, в том числе женщин, лиц в возрасте до 18 лет и инвалидов;

2) в таблице 2:

в графе 1 указывается индивидуальный номер рабочего места;

в графе 2 указывается должность, профессия или специальность работника (работников), занятого(-ых) на данном рабочем месте;

в графах 3 – 16 указываются классы (подклассы) условий труда на рабочем месте при воздействии вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса;

в графе 17 указывается итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочем месте;

в графе 18 указывается итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочем месте с учетом эффективного применения СИЗ;

в графах 19 – 24 указываются гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (повышенный размер оплаты труда, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, сокращенная продолжительность рабочего времени, молоко или другие равноценные пищевые продукты, лечебно-профилактическое питание, льготное пенсионное обеспечение).

8. При заполнении раздела VI:

1) в графе 1 указывается наименование структурного подразделения, рабочего места;

2) в графе 2 указывается наименование мероприятия по улучшению условий труда (далее – мероприятие);

3) в графе 3 указывается цель мероприятия;

4) в графе 4 указывается срок выполнения мероприятия;

5) в графе 5 указываются структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия;

6) в графе 6 проставляется отметка о выполнении мероприятия.

* Приказ Минздравсоцразвития России от 1 апреля 2010 г. № 205н «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда» (зарегистрирован Минюстом России 29 июня 2010 г. № 17648), с изменениями, внесенными приказами Минздравсоцразвития России от 10 сентября 2010 г. № 794н (зарегистрирован Минюстом России 4 октября 2010 г. № 18605), 30 июня 2011 г. № 644н (зарегистрирован Минюстом России 22 июля 2011 г. № 21489) и от 22 ноября 2011 г. № 1379н (зарегистрирован Минюстом России 20 декабря 2011 г. № 22690).

УТВЕРЖДЕН
Постановлением Правительства
Российской Федерации
от 14 апреля 2014 г. № 290

ПЕРЕЧЕНЬ

рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей

1. Рабочие места членов экипажей морских судов, судов внутреннего плавания и рыбопромысловых судов.

2. Рабочие места членов летных и кабинных экипажей воздушных судов гражданской авиации.

3. Рабочие места отдельных категорий медицинских работников, непосредственно оказывающих скорую (скорую специализированную) медицинскую помощь в экстренной или неотложной формах вне медицинской организации, в том числе в ходе медицинской эвакуации.

4. Рабочие места медицинских работников, расположенные в помещениях, к которым нормативными правовыми актами Российской Федерации предъявляются требования, связанные с необходимостью поддержания особого микробиологического состояния среды и устойчивого режима функционирования медицинского оборудования (отделения реанимации, интенсивной терапии, операционные).

5. Рабочие места медицинских работников, непосредственно осуществляющих диагностику и лечение с использованием медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), перечень которой утверждается Минтрудом России по согласованию с Минздравом России и на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения специальной оценки условий труда.

6. Рабочие места работников, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и в участии в спортивных соревнованиях по определенному виду или видам спорта.

7. Рабочие места работников, перечень профессий и должностей которых утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2007 г. № 252 «Об утверждении перечня профессий и должностей творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, особенности трудовой деятельности которых установлены Трудовым кодексом Российской Федерации».

8. Рабочие места работников радиационно опасных и ядерно опасных производств и объектов, занятых на работах с техногенными источниками ионизирующих излучений.

9. Рабочие места работников, непосредственно осуществляющих тушение пожаров и проведение аварийно-спасательных работ, работы по ликвидации чрезвычайных ситуаций.

10. Рабочие места водолазов, а также работников, непосредственно осуществляющих кессонные работы.

11. Рабочие места, на которых предусматривается пребывание работников в условиях повышенного давления газовой и воздушной среды.

12. Исключен.

13. Рабочие места работников, занятых на подземных работах.

ФОРМА
сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ		
СЕРТИФИКАТ ЭКСПЕРТА НА ПРАВО ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ ПО СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА		
Серия _____ N _____ (серия и номер сертификата)		
Настоящим удостоверяется, что _____ (фамилия, имя, отчество эксперта) аттестован (а) на право выполнения работ по специальной оценке условий труда в области деятельности, указанной на обороте настоящего сертификата.		
Дата выдачи сертификата эксперта "___" _____ 20__ г.		
Дата окончания срока действия сертификата эксперта "___" _____ 20__ г.		
_____	_____	_____
М.П.	(должность)	(подпись) (инициалы, фамилия)

Оборотная сторона		
Область деятельности, в рамках которой эксперт может выполнять работы по проведению специальной оценки условий труда: _____		

_____	_____	_____
М.П.	(должность)	(подпись) (инициалы, фамилия)

МЕТОДИКА
снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками,
занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств
индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке,
установленном соответствующим техническим регламентом

Извлечение

VIII. Оформление результатов оценки эффективности СИЗ

42. По результатам оценки эффективности СИЗ экспертом оформляется протокол оценки эффективности применяемых работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном техническим регламентом, для целей снижения класса (подкласса) условий труда (далее – протокол), в котором указываются:

- а) идентификационный номер протокола;
- б) дата проведения оценки эффективности СИЗ;
- в) полное наименование работодателя и его подразделения, в отношении СИЗ работников которого проводилась оценка эффективности;
- г) индивидуальный номер рабочего места работника, в отношении СИЗ которого проводилась оценка эффективности;
- д) фамилия, имя, отчество работника, в отношении СИЗ которого проводилась оценка эффективности;
- е) страховой номер индивидуального лицевого счета работника, в отношении СИЗ которого проводилась оценка эффективности;
- ж) код профессии работника, в отношении СИЗ которого проводилась оценка эффективности, в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;
- з) вид и наименование СИЗ, в отношении которого проводилась оценка эффективности;
- и) наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда;
- к) результаты оценки соответствия наименования СИЗ и нормы их выдачи (соответствует/не соответствует) наименованиям СИЗ и нормам их выдачи, предусмотренным типовыми нормами бесплатной выдачи работникам сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, с указанием наименования данных типовых норм;
- л) результаты оценки наличия документов, подтверждающих соответствие СИЗ требованиям технического регламента (наличие / отсутствие, номер и дата выдачи сертификата соответствия, наименование органа по сертификации);
- м) результаты оценки наличия эксплуатационной документации и маркировки СИЗ, соответствующих требованиям технического регламента (наличие / отсутствие);
- н) результаты оценки комплектности СИЗ (соответствует / не соответствует эксплуатационной документации СИЗ);
- о) результаты балльной и общей балльной оценки по показателям эффективности выбора и применения СИЗ в соответствии с пунктом 38 настоящей методики;
- п) результаты итоговой балльной оценки по показателям эффективности выбора и применения СИЗ в соответствии с пунктом 40 настоящей методики;
- р) результаты комплексной оценки эффективности СИЗ в соответствии с пунктом 41 настоящей методики;
- с) заключение эксперта об исправности (неисправности) средств коллективной защиты, применяемых на рабочем месте работника, в отношении СИЗ которого проводилась оценка эффективности;
- т) заключение эксперта о возможности снижения класса (подкласса) условий труда для вредного производственного фактора.

43. Протокол подписывается экспертом его составившим.

IX. Снижение класса (подкласса) условий труда при применении работниками,
занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных СИЗ

44. Снижение класса (подкласса) условий труда осуществляется в отношении вредного производственного фактора, для защиты от которого применяется оцениваемый СИЗ, и допускается на одну степень в случае если:

- 1) условия труда на рабочем месте в ходе проведения специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2 – 4 степени;
- 2) полностью реализованы процедуры, указанные в подпунктах 1 – 3 пункта 3 настоящей методики;
- 3) значение комплексной оценки эффективности СИЗ больше или равно 0,9 балла;
- 4) для защиты от воздействия вредного производственного фактора, в отношении которого осуществляется снижение класса (подкласса) условий труда, работником используется не более чем один вид СИЗ, прошедший обязательную сертификацию в порядке, установленном техническим регламентом;
- 5) на соответствующих рабочих местах применяются исправные средства коллективной защиты работников⁽⁸⁾.

45. Снижение класса (подкласса) условий труда осуществляется в отношении вредного производственного фактора, для защиты от которого применяется оцениваемый СИЗ, и допускается более чем на одну степень в случае если:

- 1) условия труда на рабочем месте в ходе специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 – 4 степени;
- 2) полностью реализованы процедуры, указанные в подпунктах 1 – 3 пункта 3 настоящей методики;
- 3) значение комплексной оценки эффективности СИЗ равно 1 баллу;

4) для защиты от воздействия вредного производственного фактора, в отношении которого осуществляется снижение класса (подкласса) условий труда, работником используется не более чем один вид СИЗ, прошедший обязательную сертификацию в порядке, установленном техническим регламентом;

5) на соответствующих рабочих местах применяются исправные средства коллективной защиты работников⁽⁸⁾;

6) имеется согласование территориального органа федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

46. В случае если на рабочем месте занято несколько работников снижение класса (подкласса) условий труда допускается при соблюдении условий снижения класса (подкласса) условий труда, указанных в пунктах 44 и 45 настоящей методики, в отношении каждого работника.

47. Решение о снижении класса (подкласса) условий труда в отношении условий труда на соответствующем рабочем месте принимается комиссией по проведению специальной оценки условий труда на основании заключения эксперта, указанного в подпункте т) пункта 42 настоящей методики.

При этом не допускается снижение класса (подкласса) условий труда ниже подкласса 3.1 вредных условий труда.

⁽⁸⁾ Решение об исправности (неисправности) средств коллективной защиты принимается экспертом по результатам изучения им эксплуатационной документации на такие средства, а также проведении их визуального осмотра в штатном рабочем режиме.

Рекомендуемый образец

АНКЕТА
для определения удобства применения средств индивидуальной защиты
органов дыхания фильтрующего типа

(подразделение, номер рабочего места, фамилия, имя, отчество (при наличии), страховой номер индивидуального

лицевого счета, специальность, профессия, должность работника, занятого на рабочем месте)

Содержание вопроса, характеризующего параметры средств индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующего типа	Варианты ответов				
	«Не могу использовать»	«Плохо»	«Удовлетворительно»	«Хорошо»	«Очень хорошо»
Удобство носки					
Легкость дыхания					
Влияние образующейся в подмасочном пространстве влаги					
Влияние имеющейся в подмасочном пространстве повышенной температуры					
Качество прилегания маски на подбородке					
Качество прилегания маски к лицу около носа					
Соответствие маски в области щек					
Степень ограничения поля зрения					
Совместимость со средством индивидуальной защиты глаз					
Надежность фиксации маски на лице					
Устойчивость формы маски					
Образование наминов, нарушения целостности ^{**} поверхностных слоев кожи					
Возможность осуществлять коммуникацию (разговаривать)					
Удобство хранения					

^{*} Оценивается путем визуальной проверки с использованием зеркала.

^{**} Механическое воздействие средства индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующего типа в течение 6 часов либо в течение времени его непрерывного применения, указанного в эксплуатационной документации, не должно вызывать наминов 3-й степени (сильной окраски кожи с резко очерченными краями, сохраняющейся более 20 минут после прекращения воздействия), нарушений целостности поверхностных слоев кожи (ссадин, потертостей).

УТВЕРЖДЕНА
приказом Министерства труда
и социальной защиты Российской Федерации
от 7 февраля 2014 г. № 80н

ФОРМА
декларации соответствия условий труда
государственным нормативным требованиям охраны труда

ДЕКЛАРАЦИЯ
соответствия условий труда
государственным нормативным требованиям охраны труда

_____ (наименование юридического лица)

_____ (фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя),
_____ подавшего декларацию, место нахождения и место осуществления деятельности,
_____ идентификационный номер налогоплательщика,
_____ (основной государственный регистрационный номер)

заявляет, что на рабочем месте (рабочих местах)

_____ (наименование должности, профессии или специальности работника (работников),
_____ занятого (занятых) на рабочем месте (рабочих местах), индивидуальный номер (номера)
_____ рабочего места (рабочих мест), численность занятых работников

_____ в отношении каждого рабочего места)

не выявлены вредные и (или) опасные производственные факторы, условия труда соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда. Декларация подана на основании _____

_____ (реквизиты заключения эксперта организации,
_____ проводившей специальную оценку условий труда)

Специальная оценка условий труда проведена _____

_____ (наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда,
_____ регистрационный номер в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)

Дата подачи декларации “ ____ ” _____ 20 ____ г.
М.П.* _____ (подпись)* _____ (инициалы, фамилия)*

Сведения о регистрации декларации**

_____ (наименование территориального органа Федеральной службы по труду и занятости,
_____ зарегистрировавшего декларацию)

_____ (дата регистрации) _____ (регистрационный номер)

М.П. _____ (подпись) _____ (инициалы, фамилия должностного лица территориального органа Федеральной службы по труду и занятости, зарегистрировавшего декларацию)

* Декларация подписывается руководителем юридического лица и заверяется его печатью, либо подписывается лично индивидуальным предпринимателем.

** Заполняется территориальным органом Федеральной службы по труду и занятости в случае поступления декларации на бумажном носителе. При подаче декларации в электронном виде данная информация заполняется автоматически с учетом места нахождения рабочих мест, в отношении которых подается декларация.

ПОРЯДОК
подачи декларации соответствия условий труда
государственным нормативным требованиям охраны труда

1. Настоящий Порядок устанавливает правила подачи юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (далее соответственно – работодатель, декларация).

2. Декларация оформляется в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса по результатам осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не выявлены.

3. Декларация подается работодателем по форме согласно приложению № 1 к настоящему приказу в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости (далее – государственная инспекция труда в субъекте Российской Федерации) по месту своего нахождения лично или направляется почтовым отправлением с описью вложения и уведомлением о вручении.

4. Декларация может быть подана в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью работодателя, посредством заполнения формы декларации на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Декларация подается работодателем в срок не позднее тридцати рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, в отношении которых подается декларация.

6. В случае подачи декларации в отношении хотя бы одного аналогичного рабочего места, признанного таковыми в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда, в декларацию включаются сведения обо всех рабочих местах, аналогичных данному рабочему месту.

7. Основанием для отказа в принятии декларации является ее несоответствие форме, установленной приложением № 1 к настоящему приказу.

Отказ в принятии декларации по иным основаниям не допускается.

8. При наличии основания для отказа в принятии декларации, поданной на бумажном носителе, государственная инспекция труда в субъекте Российской Федерации в течение не более десяти рабочих дней со дня поступления декларации возвращает ее работодателю посредством почтовой связи с указанием причин возврата.

9. В случае устранения оснований, послуживших отказу в принятии декларации, работодатель вправе повторно подать декларацию.

10. По истечении срока действия декларации и в случае отсутствия в период ее действия обстоятельств, указанных в части 5 статьи 11 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», срок действия данной декларации считается продленным на следующие пять лет.

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом Министерства труда
и социальной защиты Российской Федерации
от 9 декабря 2014 г. № 996н

ОСОБЕННОСТИ
проведения специальной оценки условий труда
на рабочих местах работников, занятых на подземных работах

1. Специальная оценка условий труда на рабочих местах работников, занятых на подземных работах (далее соответственно – работники, рабочие места), осуществляется в соответствии с Методикой проведения специальной оценки условий труда с учетом настоящих Особенности.

2. Эксперты и иные работники организации, проводящей специальную оценку условий труда, непосредственно участвующие в идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах должны соблюдать следующие обязательные для допуска на данные рабочие места требования и условия:

а) проходить обязательный медицинский осмотр в соответствии с пунктом 12 перечня работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников, с получением заключительного акта об отсутствии противопоказаний для работы на подземных работах;

б) проходить специальный инструктаж, обязательный перед спуском в шахту, с проверкой навыков применения самоспасателей и других средств индивидуальной защиты;

в) спускаться в шахту и перемещаться по горным выработкам только в сопровождении уполномоченного лица работодателя (заказчика);

г) осуществлять деятельность по идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, проведению исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов под контролем уполномоченного лица работодателя (заказчика).

3. При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов в подземных выработках шахт, опасных по газу, должны применяться средства измерений в рудничном искробезопасном исполнении.

В случае невозможности применения средств измерений в рудничном искробезопасном исполнении при проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов в подземных выработках шахт, опасных по газу, необходимо обеспечить контроль содержания метана

в воздухе, максимальная концентрация которого не должна превышать 1%, с использованием индивидуальных автоматических приборов.

* Утверждена приказом Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (зарегистрирован Минюстом России 21 марта 2014 г. № 31689).

** Утвержден приказом Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» (зарегистрирован Минюстом России 21 октября 2011 г. № 22111), с изменениями, внесенными приказом Минздрава России от 15 мая 2013 г. № 296н (зарегистрирован Минюстом России 3 июля 2013 г. № 28970).

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом Министерства труда и
социальной защиты Российской Федерации
от 18 февраля 2015 г. № 96н

ОСОБЕННОСТИ проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водолазов, а также работников, непосредственно осуществляющих кессонные работы

1. Специальная оценка условий труда на рабочих местах водолазов, а также работников, непосредственно осуществляющих кессонные работы, осуществляется в соответствии с Методикой проведения специальной оценки условий труда с учетом настоящих Особенности.

2. Положения настоящих Особенности распространяются на рабочие места:

а) водолазов, выполняющих водолазные работы с берега (гидротехнических сооружений), морских стационарных или плавучих платформ, морских подвижных буровых установок или с борта судна и (или) других плавучих средств;

б) работников, непосредственно осуществляющих подземные и (или) подводные кессонные работы (далее – кессонщики).

При проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах водолазов, расположенных на морских судах, судах внутреннего плавания и рыбопромысловых судах, дополнительно учитываются особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах членов экипажей указанных судов.

При проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах кессонщиков, осуществляющих подводные кессонные работы с использованием водолазного снаряжения, дополнительно учитываются особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водолазов.

3. Проведение идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах водолазов и кессонщиков не допускается в ходе проведения спусков.

4. При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах водолазов в дополнение к вредным и (или) опасным производственным факторам, указанным в части первой статьи 13 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям следующие физические факторы:

а) повышенное давление водной, воздушной и (или) газовой среды и перепады давления водной и (или) газовой среды;

б) повышенное или пониженное парциальное давление кислорода, содержащегося в газовой среде и (или) в подаваемом (подаваемой) на дыхание воздухе и (или) искусственной дыхательной газовой смеси;

в) повышенное парциальное давление азота, гелия, водорода и диоксида углерода, содержащихся в подаваемом (подаваемой) на дыхание воздухе и (или) искусственной дыхательной газовой смеси.

5. Отнесение условий труда на рабочих местах водолазов к классу (подклассу) условий труда при воздействии указанных в пункте 4 настоящих Особенности вредных и (или) опасных производственных факторов осуществляется в соответствии с приложением № 1 к настоящим Особенности.

6. При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах кессонщиков в дополнение к вредным и (или) опасным производственным факторам, указанным в части первой статьи 13 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям следующие физические факторы:

а) повышенное давление и перепады давления воздушной среды внутри кессона;

б) повышенное парциальное давление азота, кислорода и диоксида углерода, содержащихся в воздухе внутри кессона.

7. Отнесение условий труда на рабочих местах кессонщиков к классу (подклассу) условий труда при воздействии указанных в пункте 6 настоящих Особенности вредных и (или) опасных производственных факторов осуществляется в соответствии с приложением № 2 к настоящим Особенности.

* Утверждена приказом Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (зарегистрирован Минюстом России 21 марта 2014 г. № 31689).

** Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 52, ст. 6991; 2014, № 26, ст. 3366.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Особенности проведения специальной
оценки условий труда на рабочих местах
водолазов, а также работников,
непосредственно осуществляющих кессонные
работы, утвержденным приказом
Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации
от 18 февраля 2015 г. № 96н

ОТНЕСЕНИЕ

условий труда на рабочих местах водолазов к классу (подклассу) условий труда при воздействии повышенного давления водной, воздушной (или) газовой среды и перепадов давления водной и (или) газовой среды, повышенного или пониженного парциального давления кислорода, азота, гелия, водорода и диоксида углерода, содержащихся в подаваемом (подаваемой) на дыхание воздухе и (или) искусственной дыхательной газовой смеси

Наименование показателя, единица измерения	Класс (подкласс) условий труда			
	вредный			
	3.1	3.2	3.3	3.4
Повышенное давление водной, воздушной и (или) газовой среды и перепады давления водной и (или) газовой среды в зависимости от глубины (метры)	до 12	от 12 до 60	от 60 до 100	более 100
Повышенное или пониженное парциальное давление кислорода, содержащегося в газовой среде и (или) в подаваемом (подаваемой) на дыхание воздухе и (или) искусственной дыхательной газовой смеси (за исключением дыхательной газовой смеси с содержанием кислорода более 30 процентов), в зависимости от глубины (метры)	от 12 до 45	более 45		
Повышенное парциальное давление кислорода при применении для дыхания искусственной дыхательной газовой смеси с содержанием кислорода более 30 процентов в зависимости от глубины (метры)	до 15	от 15 до 25	от 25 до 40	
Повышенное парциальное давление азота, гелия, водорода и диоксида углерода, содержащихся в подаваемом (подаваемой) на дыхание воздухе и (или) искусственной дыхательной газовой смеси, в зависимости от глубины (метры)	от 12 до 20	от 20 до 45	более 45	

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Особенности проведения специальной
оценки условий труда на рабочих местах
водолазов, а также работников,
непосредственно осуществляющих кессонные
работы, утвержденным приказом
Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации
от 18 февраля 2015 г. № 96н

ОТНЕСЕНИЕ

условий труда на рабочих местах работников, непосредственно осуществляющих кессонные работы, к классу (подклассу) условий труда при воздействии повышенного давления и перепадов давления воздушной среды внутри кессона, повышенного парциального давления азота, кислорода и диоксида углерода, содержащихся в воздухе внутри кессона

Наименование показателя, единица измерения	Класс (подкласс) условий труда		
	допустимый	вредный	
	2	3.1	3.2
Повышенное давление и перепады давления воздушной среды внутри кессона (МПа (кгс/см ²)) в зависимости от величины избыточного давления в кессоне	до 0,1(1)	более 0,1 (1)	
Повышенное парциальное давление азота, кислорода и диоксида углерода, содержащихся в воздухе внутри кессона (МПа (кгс/см ²)) в зависимости от величины избыточного давления в кессоне	до 0,1(1)	от 0,1(1) до 0,2 (2,0)	более 0,2 (2,0)

**ОСОБЕННОСТИ
проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах,
на которых предусматривается пребывание работников
в условиях повышенного давления газовой и воздушной среды**

1. Специальная оценка условий труда на рабочих местах, на которых предусматривается пребывание работников в условиях повышенного давления газовой и воздушной среды (далее соответственно – работники, рабочие места), осуществляется в соответствии с Методикой проведения специальной оценки условий труда с учетом настоящих Особенности.

2. Положения настоящих Особенности распространяются на рабочие места работников, выполняющих работы в барокамерах, в том числе медицинских работников, осуществляющих медицинское обеспечение водолазных работ (водолазных спусков).

При проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, указанных в настоящем пункте, расположенных на морских судах, судах внутреннего плавания и рыболовственных судах, дополнительно учитываются особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах членов экипажей указанных судов.

3. Положения настоящих Особенности не распространяются на рабочие места работников, непосредственно осуществляющих работы внутри кессонов.

4. Проведение идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах допускается во время проведения тестовых режимов работы барокамер, а также при проведении тренировочных водолазных спусков в барокамерах.

5. Проведение идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах не допускается в следующих случаях:

- при проведении технического освидетельствования барокамер;
- в барокамерах, находящихся в готовности к приему водолазов для проведения декомпрессии при проведении водолазных работ (спусков), а также в ходе декомпрессии;
- во время нахождения в барокамерах пациентов, которым оказывается медицинская помощь, а также во время нахождения барокамеры в готовности к приему пациентов для оказания медицинской помощи.

6. При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в дополнение к вредным и (или) опасным производственным факторам, указанным в части первой статьи 13 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»^{*}, подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям следующие физические факторы:

- а) повышенное давление воздушной и газовой среды;
- б) повышенное парциальное давление кислорода, азота и диоксида углерода, содержащихся в искусственной дыхательной газовой смеси.

7. Отнесение условий труда на рабочих местах к классу (подклассу) условий труда при воздействии указанных в пункте 6 настоящих Особенности вредных и (или) опасных производственных факторов осуществляется в соответствии с приложением к настоящим Особенности.

^{*} Утверждена приказом Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (зарегистрирован Минюстом России 21 марта 2014 г. № 31689).

^{**} Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 52, ст. 6991; 2014, № 26, ст. 3366.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Особенности проведения специальной
оценки условий труда на рабочих местах,
на которых предусматривается пребывание
работников в условиях повышенного
давления газовой и воздушной среды,
утвержденным приказом Министерства труда
и социальной защиты Российской Федерации
от 19 февраля 2015 г. № 102н

ОТНЕСЕНИЕ

условий труда на рабочих местах, на которых предусматривается пребывание работников
в условиях повышенного давления газовой и воздушной среды, к классу (подклассу)
условий труда при воздействии повышенного давления воздушной и газовой среды,
повышенного парциального давления кислорода, азота и диоксида углерода,
содержащихся в искусственной дыхательной газовой смеси

Наименование показателя, единица измерения	Класс (подкласс) условий труда			
	допустимый		вредный	
	2	3.1	3.2	3.3
Повышенное давление воздушной и (или) газовой среды (МПа (кгс/см ²))	до 0,12 (1,2)	от 0,12 (1,2) до 0,45 (4,5)	более 0,45 (4,5)	
Повышенное парциальное давление кислорода, азота и диоксида углерода, содержащихся в газовой среде (воздухе или искусственной дыхательной газо-			до 0,7 (7,0)	более 0,7 (7,0)

Наименование показателя, единица измерения	Класс (подкласс) условий труда			
	допустимый		вредный	
	2	3.1	3.2	3.3
вой смеси) в зависимости от рабочего избыточного давления в барокамере, (МПа (кгс/см ²))				
Повышенное парциальное давление медицинского кислорода при применении для дыхания медицинского кислорода в зависимости от избыточного давления в барокамере (МПа (кгс/см ²))	до 0,02 (0,2)	от 0,02 (0,2) до 0,1 (1,0)	более 0,1 (1,0)	

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом Министерства труда и
социальной защиты Российской Федерации
от 24 апреля 2015 г. № 250н

ОСОБЕННОСТИ
проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах отдельных
категорий медицинских работников, непосредственно оказывающих
скорую (скорую специализированную) медицинскую помощь
в экстренной или неотложной формах вне медицинской организации,
в том числе в ходе медицинской эвакуации

1. Специальная оценка условий труда на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников, непосредственно оказывающих скорую (скорую специализированную) медицинскую помощь в экстренной или неотложной формах вне медицинской организации, в том числе в ходе медицинской эвакуации (далее соответственно - медицинские работники, рабочие места), осуществляется в соответствии с Методикой проведения специальной оценки условий труда* с учетом настоящих Особенности.

2. К особенностям проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах относятся территориально меняющиеся рабочие зоны, включающие в себя станцию (подстанцию) скорой медицинской помощи, автомобили скорой медицинской помощи, жилые, общественные, служебные помещения, помещения стационара, иные помещения, а также открытые территории вне зданий, сооружений, помещений, где находится человек, нуждающийся в оказании скорой (скорой специализированной) медицинской помощи.

Осуществление идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов непосредственно на рабочих местах в присутствии лиц, которым оказывается соответствующая медицинская помощь, не допускается.

3. Эксперты и иные работники организации, проводящей специальную оценку условий труда, непосредственно участвующие в проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, должны осуществлять деятельность по идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, проведению исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах под контролем уполномоченного лица работодателя.

4. Обязательным исследованиям (испытаниям) и измерениям на рабочих местах подлежат следующие вредные и (или) опасные производственные факторы:

а) химический фактор;
б) шум;
в) вибрация;
г) параметры микроклимата (в салоне транспортного средства, задействованного при оказании скорой (скорой специализированной) медицинской помощи в экстренной или неотложной формах вне медицинской организации, в том числе в ходе медицинской эвакуации);

д) биологический фактор;
е) тяжесть трудового процесса;
ж) напряженность трудового процесса.

5. При отнесении условий труда к классу (подклассу) условий труда на рабочих местах дополнительно оценивается их травмоопасность.

6. Оценка травмоопасности рабочих мест проводится экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда.

7. Объектами оценки травмоопасности рабочих мест являются:

а) станция (подстанция) скорой медицинской помощи, жилые, общественные, служебные и другие специализированные объекты, на которых непосредственно осуществляется деятельность медицинских работников;

б) наземный, водный и авиационный виды транспорта, используемые при оказании скорой медицинской помощи, а также задействованные в медицинской эвакуации;

в) медицинское оборудование, которым оснащены автомобили скорой медицинской помощи и иные виды транспорта, используемые при оказании скорой медицинской помощи, а также задействованные в медицинской эвакуации.

8. Оценка травмоопасности рабочих мест проводится:

а) на соответствие объектов оценки травмоопасности требованиям охраны труда в части требований по защите от механических воздействий, за исключением жилых, общественных, служебных и других специализированных объектов;

б) на возможность осуществления на объектах оценки травмоопасности действий третьих лиц, способных создать угрозу жизни и здоровью медицинских работников.

9. Результаты оценки травмоопасности рабочих мест оформляются в виде протокола, который подписывается экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, членами комиссии по проведению специальной оценки условий труда и ее председателем.

10. По результатам оценки травмоопасности рабочих мест условия труда классифицируются следующим образом:

а) допустимый класс травмоопасности – на рабочем месте не выявлено нарушений требований охраны труда и условия труда не создают травмоопасных факторов;

б) опасный класс травмоопасности – на рабочем месте выявлено одно или более нарушений требований охраны труда и (или) условия труда создают травмоопасные факторы.

11. Итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочих местах, по результатам оценки травмоопасности которых установлен опасный класс травмоопасности, повышается на одну степень.

12. В ходе отнесения условий труда на рабочих местах к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса итоговый класс (подкласс) условий труда по параметрам напряженности трудового процесса повышается на одну степень в связи с осуществлением медицинскими работниками целенаправленных действий по оказанию экстренной медицинской помощи в условиях дефицита времени, отсутствия информации о состоянии здоровья пациента и необходимости принятия решений, от которых в дальнейшем зависит его жизнь и здоровье.

* Утверждена приказом Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (зарегистрирован Минюстом России 21 марта 2014 г., регистрационный № 31689) с изменениями, внесенными приказом Минтруда России от 20 января 2015 г. № 24н (зарегистрирован Минюстом России 9 февраля 2015 г., регистрационный № 35927).

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом Министерства труда и
социальной защиты Российской Федерации
от 24 апреля 2015 г. № 250н

ОСОБЕННОСТИ

проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах медицинских работников, расположенных в помещениях, к которым нормативными правовыми актами Российской Федерации предъявляются требования, связанные с необходимостью поддержания особого микробиологического состояния среды и устойчивого режима функционирования медицинского оборудования (отделения реанимации, интенсивной терапии, операционные)

1. Специальная оценка условий труда на рабочих местах медицинских работников, расположенных в помещениях, к которым нормативными правовыми актами Российской Федерации предъявляются требования, связанные с необходимостью поддержания особого микробиологического состояния среды и устойчивого режима функционирования медицинского оборудования (отделения реанимации, интенсивной терапии, операционные) (далее соответственно – медицинские работники, рабочие места), осуществляется в соответствии с Методикой проведения специальной оценки условий труда* с учетом настоящих Особенности.

Для целей настоящих Особенности к рабочим местам также относятся отделения анестезиологии – реанимации, отделения анестезиологии – реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии, неонатологические отделения, операционные блоки, включающие операционные, ординаторские (для врачей), сестринские (для среднего медицинского персонала), посты медицинских сестер, палаты для пациентов.

2. Эксперты и иные работники организации, проводящей специальную оценку условий труда, непосредственно участвующие в проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, должны:

а) иметь заключение об отсутствии инфекционных заболеваний;

б) осуществлять деятельность по идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, проведению исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах под контролем уполномоченного лица работодателя;

в) обеспечивать соблюдение требований, связанных с необходимостью поддержания на рабочих местах особого микробиологического состояния среды, пройти полную санитарную обработку в санитарном пропускнике со сменой одежды и дезинфекцией рук, находиться в санитарной одежде (халат, бахилы, шапочка, маска).

3. Осуществление идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов непосредственно на рабочих местах в присутствии лиц, которым оказывается соответствующая медицинская помощь, не допускается.

4. При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах должны применяться средства измерений, соответствующие требованиям электромагнитной совместимости.

5. Обязательным исследованиям (испытаниям) и измерениям на рабочих местах подлежат следующие вредные и (или) опасные производственные факторы:

а) химические факторы;

б) неионизирующее излучение;

в) ионизирующее излучение;

г) биологический фактор;

д) тяжесть трудового процесса.

е) напряженность трудового процесса.

6. В ходе отнесения условий труда на рабочих местах к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса итоговый класс (подкласс) условий труда по параметрам напряженности трудового процесса повышается на одну степень в связи с:

а) оказанием медицинскими работниками специализированной, в том числе высокотехнологичной, медицинской помощи путем выполнения операций в операционных с применением хирургических (микрхирургических) методов лечения, а также при родовспоможении и послеродовой период;

б) оказанием медицинскими работниками в отделениях реанимации и интенсивной терапии, отделениях анестезиологии - реанимации, отделениях анестезиологии – реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии, неонатологических отделениях реанимационного пособия, выполнением ими манипуляций, направленных на спасение жизни пациента, находящегося в угрожающем жизни состоянии, и управлением жизненно важными функциями его организма.

^{*} Утверждена приказом Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (зарегистрирован Минюстом России 21 марта 2014 г., регистрационный № 31689) с изменениями, внесенными приказом Минтруда России от 20 января 2015 г. № 24н (зарегистрирован Минюстом России 9 февраля 2015 г., регистрационный № 35927).

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом Министерства труда и
социальной защиты Российской Федерации
от 24 апреля 2015 г. № 250н

**ОСОБЕННОСТИ
проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах медицинских работников, непосредственно осуществляющих диагностику и лечение с использованием медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения специальной оценки условий труда**

1. Специальная оценка условий труда на рабочих местах медицинских работников, непосредственно осуществляющих диагностику и лечение с использованием медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения специальной оценки условий труда (далее соответственно – медицинские работники, рабочие места), осуществляется в соответствии с Методикой проведения специальной оценки условий труда с учетом настоящих Особенностей.

2. Эксперты и иные работники организации, проводящей специальную оценку условий труда, непосредственно участвующие в проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, должны:

а) иметь заключение об отсутствии инфекционных заболеваний;

б) осуществлять деятельность по идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, проведению исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах под контролем уполномоченного лица работодателя;

в) обеспечивать соблюдение требований, связанных с необходимостью поддержания устойчивого режима функционирования медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования).

3. Осуществление идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов непосредственно на рабочих местах в присутствии лиц, которым оказывается соответствующая медицинская помощь, не допускается.

4. При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах должны применяться средства измерений, соответствующие требованиям электромагнитной совместимости.

5. При проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах до начала проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов эксперт организации, проводящей специальную оценку условий труда, обязан изучить техническую документацию на используемую на рабочих местах медицинскую аппаратуру (аппаратов, приборов, оборудования) с целью недопущения воздействия на ее нормальное функционирование в ходе проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов.

^{*} Утверждена приказом Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (зарегистрирован Минюстом России 21 марта 2014 г., регистрационный № 31689) с изменениями, внесенными приказом Минтруда России от 20 января 2015 г. № 24н (зарегистрирован Минюстом России 9 февраля 2015 г., регистрационный № 35927).

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства труда и
социальной защиты Российской Федерации
от 24 апреля 2015 г. № 250н

**ПЕРЕЧЕНЬ
медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения специальной оценки условий труда**

1. Программно-диагностические комплексы, приборы для функциональной диагностики и контроля
2. Плазменные фотометры
3. Электрокардиографы, векторкардиографы, фонокардиографы, баллистокардиографы
4. Оборудование спирографии (диффузиометрии, капнографии, оксигемогграфии)
5. Оборудование для электроэнцефалографии (реоэнцефалографии), миографии, радиотелеметрии, электрогастрографии

6. Оборудование лучевой терапии, теле-гамма терапии, рентгенотерапии, микроэлектроволновой терапии, ультравысокочастотной терапии
7. Аппараты искусственного кровообращения
8. Роботизированные хирургические комплексы
9. Эндовидеохирургические комплексы
10. Оборудование для эндосонографических исследований
11. Конфокальные микроскопы

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом Министерства труда
и социальной защиты Российской Федерации
от 27 января 2015 г. № 46н

ОСОБЕННОСТИ
проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников
радиационно опасных и ядерно опасных производств и объектов,
занятых на работах с техногенными источниками ионизирующих излучений

1. Специальная оценка условий труда на рабочих местах работников радиационно опасных и ядерно опасных производств и объектов, занятых на работах с техногенными источниками ионизирующих излучений (далее – рабочие места), осуществляется в соответствии с Методикой проведения специальной оценки условий труда⁽¹⁾ с учетом настоящих Особенности.

2. Эксперты и иные работники организации, проводящей специальную оценку условий труда, непосредственно участвующие в идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах, должны соответствовать следующим требованиям, обязательным для допуска на рабочие места:

а) наличие допуска к работе со сведениями, составляющими государственную и иную охраняемую законом тайну;

б) прохождение обязательного медицинского осмотра, проводимого в соответствии с перечнем вредных и (или) опасных производственных факторов, при наличии которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования)⁽²⁾, с получением заключительного акта об отсутствии противопоказаний для работы с источниками ионизирующих излучений;

в) прохождение специального обучения по правилам работы с источником ионизирующего излучения и по радиационной безопасности, инструктажа по радиационной безопасности, инструктажа о действиях при аварии⁽³⁾.

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, а также перемещение по территории работодателя, на рабочих местах которого проводится специальная оценка условий труда, осуществляется экспертами и иными работниками организации, ее проводящей, под контролем уполномоченного лица работодателя.

3. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов не проводятся в местах непосредственного проведения аварийно-спасательных работ, работ по ликвидации чрезвычайных ситуаций.

4. В случаях, когда в связи с требованиями, установленными на режимном объекте, на котором расположены рабочие места, запрещен вынос средств измерений или имеется риск их повреждения (невозможности дальнейшей эксплуатации), запрещен вынос исследуемых (испытываемых) и измеряемых материалов (проб) за пределы рабочего места, в качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов по решению комиссии по проведению специальной оценки условий труда могут приниматься результаты производственного контроля, организованного структурным подразделением работодателя, на рабочих местах которого проводится специальная оценка условий труда.

5. При проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, характер и технология работы на которых составляют государственную тайну, в качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов по решению комиссии по проведению специальной оценки условий труда могут приниматься результаты производственного контроля, организованного структурным подразделением работодателя, на рабочих местах которого проводится специальная оценка условий труда, аккредитованным национальным органом Российской Федерации по аккредитации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, а также для проведения идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов могут привлекаться специалисты работодателя, на рабочих местах которого проводится специальная оценка условий труда, имеющие соответствующие сертификаты эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и допуск к технологической и иной документации, необходимой для формирования перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, установления времени их воздействия.

6. Специальная оценка условий труда на рабочих местах с территориально меняющимися рабочими зонами, где рабочей зоной считается оснащенная необходимыми средствами производства часть рабочего места, в которой один или несколько работников выполняют схожие работы или технологические операции, проводится путем предварительного определения типичных технологических операций, характеризующихся наличием одинаковых вредных и (или) опасных производственных факторов, и последующей оценки воздействия на работников этих производственных факторов при выполнении таких работ или операций. При этом комиссией по проведению специальной оценки условий труда учитывается время пребывания работника в соответствующих точках производственных помещений и производственной площадки работодателя, на рабочих местах которого проводится специальная оценка условий труда, исходя из его должностных обязанностей, технологических инструкций и результатов производственного контроля.

7. В ходе проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, на которых осуществляется работа с техногенными источниками ионизирующих излучений, содержащими оружейные делящиеся

материалы, обязательному исследованию (испытанию) и измерению подлежит напряженность трудового процесса по числу разнотипных опасных операций^{*(4)} или разнотипных особо опасных операций^{*(3)}, однократно выполняемых в течение рабочего дня (смены).

При однократном выполнении на рабочем месте в течение рабочего дня (смены) от одной до трех разнотипных опасных операций или одной особо опасной операции условия труда на таком рабочем месте по напряженности трудового процесса по числу разнотипных опасных операций или разнотипных особо опасных операций, однократно выполняемых в течение рабочего дня (смены), относятся к подклассу 3.1 вредных условий труда.

В случае однократного выполнения на рабочем месте в течение рабочего дня (смены) более трех разнотипных опасных операций или более одной разнотипной особо опасной операции условия труда на таком рабочем месте по напряженности трудового процесса по числу разнотипных опасных операций или разнотипных особо опасных операций, однократно выполняемых в течение рабочего дня (смены), относятся к подклассу 3.2 вредных условий труда.

8. При заполнении строки 010 Карты специальной оценки условий труда^{*(6)} после слов «Выпуск ЕТКС, ЕКС» дополнительно могут указываться сведения согласно отраслевым тарифно-квалификационным справочникам работ и профессий рабочих.

^{*(1)} Утверждена приказом Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (зарегистрирован Минюстом России 21 марта 2014 г. № 31689).

^{*(2)} Утвержден приказом Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» (зарегистрирован Минюстом России 21 октября 2011 г. № 22111), с изменениями, внесенными приказом Минздрава России от 15 мая 2013 г. № 296н (зарегистрирован Минюстом России 3 июля 2013 г. № 28970).

^{*(3)} В соответствии с СП 2.6.1.2612-10 «Основные санитарные правила обеспечения радиационной безопасности (ОСПОРБ-99/2010)», утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 26 апреля 2010 г. № 40 (зарегистрировано Минюстом России 11 августа 2010 г. № 18115, в редакции постановления Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 16 сентября 2013 г. № 43 (зарегистрировано Минюстом России 5 ноября 2013 г. № 30309) и СанПиН 2.6.1.07-03 «Гигиенические требования к проектированию предприятий и установок атомной промышленности», утверждены постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 4 февраля 2003 г. № 6 (зарегистрировано Минюстом России 3 апреля 2003 г. № 4365), в редакции постановления Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 15 мая 2003 г. № 95 (зарегистрировано Минюстом России 22 мая 2003 г. № 4582).

^{*(4)} В целях настоящих Особенности операцией признается законченная часть технологического процесса, выполняемая на одном рабочем месте с применением одних и тех же приемов работ; опасной операцией признается операция, выполняемая одним работником или группой работников на одном рабочем месте в течение рабочего дня (смены) с узлами и (или) сборочными единицами, содержащими либо взрывчатые вещества, либо делящиеся материалы, либо тритий.

^{*(5)} В целях настоящих Особенности особо опасной операцией признается операция, выполняемая одним работником или группой работников на одном рабочем месте в течение рабочего дня (смены) с узлами и (или) сборочными единицами, содержащими в сочетаниях взрывчатые вещества и делящиеся материалы либо взрывчатые вещества и тритий.

^{*(6)} Входит в состав отчета о проведении специальной оценки условий труда, форма которого утверждена приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом Министерства труда
и социальной защиты Российской Федерации
от 14 ноября 2014 г. № 882н

**ОСОБЕННОСТИ
проведения специальной оценки условий труда на рабочих
местах работников, перечень профессий и должностей которых утвержден
постановлением правительства российской федерации от 28 апреля 2007 г. № 252**

1. Специальная оценка условий труда на рабочих местах работников, перечень профессий и должностей которых утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2007 г. № 252 «Об утверждении перечня профессий и должностей творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, особенности трудовой деятельности которых установлены Трудовым кодексом Российской Федерации» (далее соответственно – работники, рабочие места), осуществляется в соответствии с Методикой проведения специальной оценки условий труда^{**} с учетом настоящих Особенности.

2. Деятельность экспертов и иных работников организации, проводящей специальную оценку условий труда, по проведению идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах осуществляется под контролем представителя работодателя.

3. В состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда по предложению творческого союза, объединяющего работников, занятых на рабочих местах, в отношении условий труда на которых проводится специальная оценка условий труда, могут включаться представители такого творческого союза.

4. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах работников, чья деятельность связана с публичным исполнением произведений или исполнение произведений которыми фиксируется на носителях информации или транслируется по телевидению, кабельным каналам и в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», осуществляется в ходе проведения репетиций, а также в период создания аудиовизуальных произведений на съемочных площадках и студиях звукозаписи.

5. При отнесении условий труда к классу (подклассу) условий труда на рабочих местах дополнительно оценивается их травмоопасность.

6. Оценка травмоопасности рабочих мест проводится экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда.

7. Объектами оценки травмоопасности рабочих мест являются:

а) сценические комплексы театров, концертных залов, клубов, арены цирков, репетиционные залы, съемочные павильоны и площадки, телевизионные студии, студии звукозаписи и другие специализированные объекты, на которых непосредственно осуществляется деятельность работников (далее – специализированные объекты);

б) нестационарное оснащение, в том числе специальное оборудование, декорации, реквизит, используемые для осуществления профессиональной деятельности работников (далее – нестационарное оснащение).

8. Оценка травмоопасности рабочих мест проводится на соответствие специализированных объектов и нестационарного оснащения требованиям охраны труда, невыполнение которых может привести к травмированию работников, в том числе:

а) требованиям по защите от механических воздействий;

б) требованиям по защите от воздействия электрического тока.

9. При оценке травмоопасности рабочих мест проводится проверка специализированных объектов и нестационарного оснащения на соответствие требованиям охраны труда, в том числе отраслевым требованиям, а также на наличие на рабочем месте:

а) комплекта эксплуатационной документации;

б) средств защиты работников от воздействия движущихся частей оборудования, а также разлетающихся предметов;

в) сигнальной окраски и знаков безопасности;

г) сигнализаторов нарушений нормального функционирования оборудования, включая устройства, позволяющие исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергопитания и последующем его восстановлении, а также повреждении цепи управления энергопитанием (самопроизвольного пуска при восстановлении энергопитания, невыполнения уже выданной команды на остановку);

д) защиты электрооборудования, электропроводки от различного рода воздействий.

10. Результаты оценки травмоопасности рабочих мест оформляются в виде протокола, который подписывается экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, членами комиссии по проведению специальной оценки условий труда и утверждается ее председателем.

11. По результатам оценки травмоопасности рабочих мест условия труда классифицируются следующим образом:

а) допустимый класс травмоопасности – на рабочем месте не выявлено нарушений требований охраны труда и условия труда не создают травмоопасных факторов;

б) опасный класс травмоопасности – на рабочем месте выявлено одно или более нарушений требований охраны труда и (или) условия труда создают травмоопасные факторы.

12. Итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочих местах, по результатам оценки травмоопасности которых установлен опасный класс травмоопасности, повышается на одну степень.

* Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 19, ст. 2356.

** Утверждена приказом Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (зарегистрирован Минюстом России 21 марта 2014 г. № 31689).

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом Министерства труда
и социальной защиты Российской Федерации
от 1 июня 2015 г. № 335н

ОСОБЕННОСТИ
проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников трудовая
функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и в участии
в спортивных соревнованиях по определенному виду или видам спорта

1. Специальная оценка условий труда на рабочих местах работников, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и в участии в спортивных соревнованиях по определенному виду или видам спорта (далее соответственно – работники, рабочие места), осуществляется в соответствии с Методикой проведения специальной оценки условий труда с учетом настоящих Особенностей.

2. Деятельность экспертов и иных работников организации, проводящей специальную оценку условий труда, по проведению идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах осуществляется под контролем представителя работодателя.

3. В состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, уполномоченный представитель (доверенное лицо) по охране труда общероссийского профессионального союза отрасли физической культуры и спорта.

4. Специальная оценка условий труда на рабочих местах проводится с учетом вида спорта, подготовка либо участие в спортивных соревнованиях по которому осуществляется работником.

В период проведения официальных спортивных соревнований специальная оценка условий труда на рабочих местах не проводится.

5. На рабочих местах работников, трудовая функция которых состоит в подготовке и непосредственном участии в паралимпийских и сурдлимпийских видах спорта, в ходе проведения специальной оценки условий труда осуществляется оценка соответствия архитектурной (наличие элементов безбарьерной среды) и информационной (наличие внутреннего оборудования и устройство помещений различного назначения с обозначением функциональных зон, систем оповещения (звук, свет)) доступности рабочего места установленным требованиям доступности для маломобильных групп населения.

В случае, если рабочее место работника, трудовая функция которого состоит в подготовке и непосредственном участии в паралимпийских и сурдлимпийских видах спорта, не обеспечено должным уровнем ар-

хитектурной и информационной доступности, итоговый класс (подкласс) условий труда на данном рабочем месте повышается на одну степень.

6. При отнесении условий труда к классу (подклассу) условий труда на рабочих местах дополнительно оценивается их травмоопасность.

7. Объектами оценки травмоопасности рабочих мест являются:

а) спортивные сооружения: спортивно-зрелищные (демонстрационные), тренировочные, физкультурно-оздоровительные и другие специализированные объекты, на которых непосредственно осуществляется деятельность работников (далее – специализированные объекты);

б) нестационарное оснащение (специальное спортивное оборудование, инвентарь):

мячи, ракеты (ракетки), клюшки, биты для спортивных игр;

спортивное оружие – нарезные и пневматические винтовки и пистолеты, стендовые ружья, луки, шпаги, рапиры, сабли, клинки;

легкоатлетические копья, диски, ядра, молоты, шесты;

тяжелоатлетические штанги, гири;

гимнастические снаряды – брусья, перекладины, кольца, бревна;

гимнастические предметы – скакалки, обручи, мячи, ленты, булавы;

спортивное оборудование – батуты, маты, бумы;

коньки (беговые, хоккейные, для фигурного катания, роликовые);

лыжи (гоночные, прыжковые, горные, водные);

лодки – спортивные суда: байдарки, каноэ, яхты, скутеры, каяки, катамараны, катера, мотолодки, глйсеры, аквабайки, буеры;

сани, бобы, нарты, пулки;

снегоходы;

квадроциклы;

велосипеды – трековые, шоссейные, для маунтинбайка и веломотокросса, тандемы, мопеды;

мотоциклы – шоссейные, кроссовые, ипподромные, рекордно-гоночные;

автомобили – спортивные, рекордно-гоночные и карты;

планеры, парапланы, спортивные самолеты и вертолеты, тепловые аэростаты, тепловые дирижабли, газовые дирижабли;

авиационные и автомобильные модели;

животные, участвующие в спортивных соревнованиях;

спортивное оборудование, включающее различного типа ворота, сетки, щиты, стойки и другие приспособления для оснащения спортивных арен, боксерские ринги, гимнастические и борцовские ковры, акробатические дорожки, помосты;

судейско-информационное оборудование и специальная техника для обслуживания спортивных сооружений (фотофиниши и информационные табло разного типа, стартовые пистолеты);

льдоуборочные комбайны, трактора-тракторы с навесным оборудованием для подготовки лыжных трасс, кресельные и бугельные подъемники для горнолыжного спорта, сноуборда и фристайла;

в) температурный режим (климатические условия), при условии расположения рабочего места на открытой территории;

г) параметры световой среды.

8. Оценка травмоопасности рабочих мест проводится на соответствие специализированных объектов, нестационарного оснащения, температурного режима и параметров световой среды требованиям охраны труда, в том числе требованиям охраны труда международных спортивных федераций:

а) по защите от механических воздействий;

б) по защите от воздействия электрического тока;

в) по защите от обморожения и перегрева (теплого, солнечного удара);

г) по световой среде.

9. В ходе оценки травмоопасности рабочих мест экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда (далее – эксперт):

а) изучаются:

техническая (эксплуатационная) документация на специализированные объекты и нестационарное оснащение;

технологическая документация, характеристики процесса подготовки к спортивным соревнованиям и участия в спортивных соревнованиях по определенному виду спорта;

должностная инструкция и иные документы, регламентирующие обязанности работника;

проекты строительства и (или) реконструкции специализированных объектов;

характеристики применяемых в нестационарном оснащении материалов (в том числе установленные по результатам токсикологической, санитарно-гигиенической и медико-биологической оценок);

декларации о соответствии и (или) сертификаты соответствия нестационарного оснащения и используемых в нем материалов установленным требованиям;

санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы специализированных объектов;

нормативные правовые акты, а также локальные нормативные акты, содержащие требования охраны труда;

б) проверяется наличие на рабочем месте:

комплекта эксплуатационной документации;

средств защиты работников от воздействия движущихся частей оборудования, а также разлетающихся предметов;

сигнальной окраски и знаков безопасности, разметки трассы;

сигнализаторов нарушений нормального функционирования оборудования, включая устройства, позволяющие исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении, а также повреждении цепи управления энергоснабжением (самопроизвольного пуска при восстановлении энергоснабжения, невыполнения уже выданной команды на остановку);

средств защиты электрооборудования, электропроводки от различного рода воздействий;

пунктов обогрева в холодный (зимний) период года;

в) проводится:

обследование рабочего места путем осмотра и ознакомления с работами, фактически выполняемыми работником в режиме штатной работы;

опрос работника и (или) его непосредственных руководителей.

10. Результаты оценки травмоопасности рабочих мест оформляются в виде протокола, который подписывается экспертом, членами комиссии по проведению специальной оценки условий труда и утверждается ее председателем.

11. По результатам оценки травмоопасности рабочих мест условия труда классифицируются следующим образом:

а) допустимый класс травмоопасности – на рабочем месте не выявлено нарушений требований охраны труда и условия труда не создают травмоопасных факторов;

б) опасный класс травмоопасности – на рабочем месте выявлено одно или более нарушений требований охраны труда и (или) условия труда создают травмоопасные факторы.

12. Итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочих местах, по результатам оценки травмоопасности которых установлен опасный класс травмоопасности, повышается на одну степень.

* Утверждена приказом Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (зарегистрирован Минюстом России 21 марта 2014 г., регистрационный № 31689) с изменениями, внесенными приказом Минтруда России от 20 января 2015 г. № 24н (зарегистрирован Минюстом России 9 февраля 2015 г., регистрационный № 35927).

УТВЕРЖДЕНЫ
Постановлением главного государственного
санитарного врача Российской Федерации
8 апреля 2003 г. № 34

САНИТАРНО-ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА И НОРМАТИВЫ

СанПиН 2.2.1/2.1.1.1278-03. Гигиенические требования к естественному, искусственному и совмещенному освещению жилых и общественных зданий

(в ред. постановления от 15 марта 2010 г. № 20)

Извлечение

I. Область применения и общие положения

1.1. Настоящие санитарные правила и нормы (далее – санитарные правила) разработаны на основании Федерального закона от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1999Ю № 14, ст.1650), Положения о государственной санитарно-эпидемиологической службе Российской Федерации, Положения о государственном санитарно-эпидемиологическом нормировании, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 24 июля 2000 г. № 554 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, № 31, ст. 3295).

1.2. Санитарные правила предназначены для организаций, занимающихся проектированием, строительством и реконструкцией жилых, общественных зданий в городах, поселках и сельских населенных пунктах, а также учреждений государственной санитарно-эпидемиологической службы Российской Федерации.

1.3. Санитарные правила распространяются на проектируемые, реконструируемые и существующие жилые и общественные здания.

1.4. Соблюдение требований настоящих санитарных правил является обязательным для граждан, индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, занимающихся проектированием, строительством, реконструкцией и эксплуатацией зданий.

1.5. Гигиеническая оценка освещения жилых и общественных зданий проводится для установления соответствия настоящим санитарным правилам.

Расчеты освещения являются обязательным разделом в составе предпроектной и проектной документации.

1.6. Государственный санитарно-эпидемиологический надзор за выполнением настоящих санитарных правил осуществляют учреждения государственной санитарно-эпидемиологической службы Российской Федерации.

II. Гигиенические требования к естественному освещению помещений жилых и общественных зданий

2.1. Общие требования

2.1.1. Помещения с постоянным пребыванием людей должны иметь естественное освещение.

2.1.2. Естественное освещение подразделяется на следующие типы: боковое, верхнее и комбинированное (верхнее и боковое).

2.1.3. При верхнем или комбинированном естественном освещении помещений любого назначения нормируется среднее значение коэффициента естественной освещенности (КЕО) в точках, расположенных на пересечении вертикальной плоскости характерного разреза помещения и рабочей поверхности. Расчетная точка принимается в геометрическом центре помещения или на расстоянии 1 м от поверхности стены, противостоящей боковому светопроему.

2.1.4. При комбинированном естественном освещении допускается деление помещения на зоны с боковым освещением (зоны, примыкающие к наружным стенам с окнами) и зоны с верхним освещением. Нормирование и расчет естественного освещения в каждой зоне производятся независимо друг от друга.

2.1.5. При двухстороннем боковом освещении помещений любого назначения нормированное значение КЕО должно быть обеспечено в геометрическом центре помещения (на пересечении вертикальной плоскости характерного разреза помещения и рабочей поверхности).

2.1.6. В центральной части и исторических зонах города в помещениях жилых и общественных зданий с односторонним боковым освещением, кроме помещений, указанных в подпунктах 2.3.2 «а», 2.3.3 «а» и 2.3.4 «а» и «б» настоящих норм, нормированное значение КЕО, равное 0,50%, должно быть обеспечено в центре помещения.

2.1.7. Расчет естественного освещения помещений производится без учета мебели, оборудования, озеленения и деревьев, а также при стопроцентном использовании светопрозрачных заполнений в светопроемах. Допускается снижение расчетного значения КЕО от нормируемого КЕО (e_n) не более чем на 10%.

2.1.8. Расчетное значение средневзвешенного коэффициента отражения внутренних поверхностей помещения следует принимать равным 0,5.

2.1.9. Неравномерность естественного освещения помещений с верхним или комбинированным естественным освещением не должна превышать 3:1. Расчетное значение КЕО при верхнем и комбинированном естественном освещении в любой точке на линии пересечения условной рабочей поверхности и плоскости характерного вертикального разреза помещения должно быть не менее нормированного значения КЕО (e_n) при боковом освещении в соответствии с таблицами 1, 2.

2.1.10. Без естественного освещения допускается проектировать помещения, приведенные в таблицах 1, 2 настоящих норм, требования к которым по естественному освещению не предъявляются.

2.1.11. При расчете естественного освещения помещений для зданий, расположенных в разных районах Российской Федерации, следует учитывать световой климат района.

2.3. Требования к естественному освещению общественных зданий

2.3.1. Требования к естественному освещению общественных зданий в зависимости от назначения помещений изложены в таблице 2.

2.3.2. При одностороннем боковом освещении в помещениях детских дошкольных учреждений нормируемое значение КЕО должно быть обеспечено:

а) в групповых и игровых помещениях – в расчетной точке, расположенной на пересечении вертикальной плоскости характерного разреза помещения и плоскости пола на расстоянии 1 м от стены, наиболее удаленной от световых проемов;

б) в остальных помещениях – в расчетной точке, расположенной в геометрическом центре помещения на рабочей поверхности.

2.3.3. При одностороннем боковом освещении помещений школ, школ-интернатов, профессионально-технических и средних специальных учебных заведений нормируемое значение КЕО должно быть обеспечено:

а) в учебных и учебно-производственных помещениях – в расчетной точке, расположенной на пересечении вертикальной плоскости характерного разреза помещения и условной рабочей поверхности на расстоянии 1,2 м от стены, наиболее удаленной от световых проемов;

б) в остальных помещениях – в расчетной точке, расположенной в геометрическом центре помещения на рабочей поверхности.

2.3.4. При одностороннем боковом освещении помещений учреждений здравоохранения нормируемое значение КЕО должно быть обеспечено:

а) в палатах больниц, в палатах и спальнях комнатах объектов социального обеспечения (интернатов, пансионатов для престарелых инвалидов и т.п.), санаториев и домов отдыха – в расчетной точке, расположенной на пересечении вертикальной плоскости характерного разреза помещения и плоскости пола на расстоянии 1 м от стены, наиболее удаленной от световых проемов;

б) в кабинетах врачей, ведущих прием больных, в смотровых, в приемно-смотровых боксах, перевязочных – в расчетной точке, расположенной в геометрическом центре помещения на рабочей поверхности;

в) в остальных помещениях – в расчетной точке, расположенной в центре помещения на рабочей поверхности.

2.3.5. В помещениях общественных зданий, за исключением помещений, указанных в пунктах 2.3.2 «а», 2.3.3 «а» и 2.3.4 «а» и «б», допускается деление помещений на зоны с достаточным и недостаточным естественным освещением.

2.3.6. При одностороннем боковом освещении помещений общественных зданий (кроме помещений, указанных в подпунктах 2.3.2 «а», 2.3.3 «а» и 2.3.4 «а» и «б» настоящих норм) нормативное значение КЕО должно быть обеспечено в расчетной точке, расположенной в геометрическом центре помещения на уровне рабочей поверхности.

III. Гигиенические требования к искусственному освещению помещений жилых и общественных зданий

3.1. Общие требования

3.1.1. Искусственное освещение подразделяется на рабочее и аварийное.

3.1.2. Искусственное освещение помещений подразделяется на общее и комбинированное.

3.1.3. Рабочее освещение следует предусматривать для всех помещений зданий, а также участков открытых пространств, предназначенных для работы, прохода людей и движения транспорта.

3.1.4. Нормативное значение освещенности в настоящих нормах установлено в точках ее минимального значения на рабочей поверхности внутри помещений.

3.1.5. Для общего и местного искусственного освещения следует использовать источники света с цветовой коррелированной температурой от 2400°K до 6800°K.

Интенсивность ультрафиолетового излучения в диапазоне длин волн 320 – 400 нм не должна превышать 0,03 Вт/м²; наличие в спектре излучения длин волн менее 320 нм не допускается.

Световые приборы для общего и местного освещения, предназначенные к эксплуатации со светодиодами, должны иметь защитный угол, исключающий попадание в поле зрения прямого излучения.

Осветительные установки, независимо от используемых источников света и световых приборов, должны обеспечивать нормативные требования к общему искусственному освещению, изложенные в таблицах 1 и 2.

В учреждениях дошкольного, школьного и профессионально-технического образования, а также в основных функциональных помещениях лечебно-профилактических учреждений следует применять разрядные лампы и лампы накаливания.

3.1.6. Нормированные значения освещенности в люксах, отличающиеся на одну ступень, следует принимать по шкале: 0,2; 0,3; 0,5; 1; 2; 3; 4; 5; 6; 7; 10; 15; 20; 30; 50; 75; 100; 150; 200; 300; 400; 500; 600; 750; 1 000; 1 250; 1 500; 2 000; 2 500; 3 000; 3 500; 4 000; 4 500; 5 000.

3.1.7. Нормы освещенности, приведенные в таблицах 1 и 2, допускается снижать на одну ступень по шкале освещенности при использовании источников света улучшенной цветопередачи с индексом цветопередачи $R_a \geq 90\%$ и условия сохранения норм по коэффициенту пульсации.

3.1.8. Показатель дискомфорта не должен превышать нормативных значений, приведенных в таблицах 1 и 2, в расчетной точке, расположенной на центральной оси стены помещения, перпендикулярной линии светильников, на высоте 1,5 м от пола.

Показатель дискомфорта не регламентируется для помещений, длина которых не превышает двойной высоты установки светильников над полом.

3.1.9. Замена ламп накаливания на новые источники света (компактные люминесцентные лампы, светодиоды) в эксплуатируемых осветительных установках допускается при соблюдении нормативных требований (таблицы 1 и 2) к общему искусственному освещению

3.3. Требования к искусственному освещению помещений общественных зданий

3.3.1. Требования к искусственному освещению в зависимости от назначения помещения изложены в таблице 2.

3.3.2. В помещениях общественных зданий следует применять систему общего освещения. Рекомендуется применение системы комбинированного освещения в помещениях общественных зданий, где выполняется напряженная зрительная работа.

3.3.3. Общее освещение в помещениях общественных зданий должно быть равномерным. Общее локализованное освещение допускается предусматривать:

– в помещениях со стационарным крупным оборудованием (торговые залы магазинов, архиво- и книгохранилища);

– в выставочных помещениях с постоянно фиксированными плоскостями экспозиции;

– в помещениях, в которых рабочие места расположены группами, сосредоточенными на отдельных участках (пошивочные и ремонтные мастерские, гладильные, лаборатории);

– в помещениях, на разных участках которых выполняются работы различной точности, требующие разные уровни освещенности.

3.3.4. Уровни суммарной засветки окон жилых зданий, палат лечебных учреждений, палат и спальных комнат объектов социального обеспечения световыми приборами наружного освещения не должны превышать следующих значений средней вертикальной освещенности:

– 7 лк – при норме средней яркости проезжей части $0,4 \text{ кд/м}^2$;

– 10 лк – при норме средней яркости проезжей части $0,6 - 1,0 \text{ кд/м}^2$;

– 20 лк – при норме средней яркости проезжей части $1,2 - 1,6 \text{ кд/м}^2$.

3.3.5. Уровни суммарной засветки окон жилых зданий, палат лечебных учреждений, палат и спальных комнат объектов социального обеспечения от архитектурного, рекламного освещения, а также установок освещения строительных площадок не должны превышать более чем на 10% величин, указанных в п. 3.3.4.

3.3.6. Размещение динамичных видеорекламных световых установок допускается при отсутствии прямой видимости их воздействия в точке, расположенной на расстоянии 1 м от геометрического центра светопроема.

3.3.7. Угловой размер рекламного видеозэкрана, видимого из точки, расположенной на расстоянии 1 м от геометрического центра окон жилых зданий, палат лечебных учреждений, палат и спальных комнат объектов социального обеспечения, не должен превышать 2° . В дневное время яркость рекламных видеозэкранов не ограничивается. В темное время суток максимально допустимая яркость рекламных видеозэкранов не должна превышать $3\ 000 \text{ кд/м}^2$.

IV. Гигиенические требования к совмещенному освещению помещений жилых и общественных зданий

4.1. Совмещенное освещение помещений жилых и общественных зданий допускается предусматривать в случаях, когда это требуется по условиям выбора рациональных объемно-планировочных или градостроительных решений, за исключением жилых комнат домов и общежитий, гостиных и номеров гостиниц, спальных помещений санаториев и домов отдыха, групповых и игровых детских дошкольных учреждений, палат лечебно-профилактических учреждений, палат и спальных комнат объектов социального обеспечения (интернатов, пансионатов для престарелых и инвалидов и т.п.).

4.2. Требования к совмещенному освещению в зависимости от назначения помещения изложены: для жилых зданий – в таблице 1; для общественных зданий – в таблице 2.

4.3. При совмещенном освещении общественных зданий нормируемые значения КЕО должны составлять от нормированных значений КЕО при естественном освещении:

– не менее 87% для учебных и учебно-производственных помещений школ, школ-интернатов, учебных заведений начального и среднего профессионального образования;

– не менее 60% для остальных помещений.

4.4. При совмещенном освещении нормативную искусственную освещенность в помещениях следует повышать на одну ступень по шкале освещенности в соответствии с п. 3.1.6.

4.5. При совмещенном освещении учебных и учебно-производственных помещений школ, школ-интернатов, учебных заведений начального и среднего профессионального образования следует предусматривать отдельное включение рядов светильников, расположенных параллельно светопроемам.

4.6. Искусственное освещение при совмещенном освещении помещений следует проектировать в соответствии с разделом IV настоящих норм. При этом необходимо предусматривать отдельное включение общего искусственного освещения и дополнительного искусственного освещения, используемого в течение дня.

* Индекс цветопередачи – $R_a \geq 90\%$.

НОРМИРУЕМЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
естественного, искусственного и совмещенного освещения основных помещений
общественного здания, а также сопутствующих им производственных помещений

1	2	Естественное освещение		Совмещенное освещение		Искусственное освещение				
		КЕО e_n , %		КЕО e_n , %		Освещенность, лк			Показатель дискомфорта, М, не более	Коэффициент пульсации освещенности, K_p , %, не более
		при верхнем или комбинированном освещении	при боковом освещении	при верхнем или комбинированном освещении	при боковом освещении	при комбинированном освещении		при общем освещении		
						всего	от общего			
3	4	5	6	7	8	9	10	11		
Административные здания (министерства, ведомства, комитеты, префектуры, муниципалитеты управления, конструкторские и проектные организации, научно-исследовательские учреждения и т.п.)										
1. Кабинеты, рабочие комнаты, офисы, представительства	Г-0,8	3,0	1,0	1,8	0,6	400	200	300	40	15
2. Проектные залы и комнаты конструкторские, чертежные бюро	Г-0,8	4,0	1,5	2,4	0,9	600	400	500	40	10
3. Машинописные бюро	Г-0,8	3,5	1,2	2,1	0,7	500	300	400	40	10
4. Помещения для посетителей, экспедиции	Г-0,8	-	-	-	-	400	200	300	40	15
5. Читальные залы	Г-0,8	3,5	1,2	2,1	0,7	500	300	400	40	15
6. Помещения записи и регистрации читателей, тематических выставок, новых поступлений	Г-0,8	3,0	1,0	1,8	0,6	400	200	300	40	15
7. Читательские каталоги	Фронт карточек: В-1,0	2,5	0,7	1,5	0,4	-	-	200	60	20
8. Лингафонные кабинеты	Г-0,8	3,0	1,0	1,8	0,6	-	-	300	40	15
9. Книгохранилища, архивы, фонды открытого доступа	Стеллажи: В-1,0	-	-	-	-	-	-	75	-	-
10. Переплетно-брошюровочные помещения	Г-0,8	3,0	1,0	1,8	0,6	-	-	300	40	15
11. Помещения для ксерокопирования	Г-0,8	-	-	-	-	-	-	300	40	15
12. Макетные, столярные, ремонтные мастерские	Г-0,8	-	-	3,0	1,2	750	200	300	40	15/20
13. Помещения для работы с дисплеями и видеотерминалами, залы ЭВМ	Г-0,8 Экран монитора: В-1,2	3,5 -	1,2 -	2,1 -	0,7 -	500 -	300 -	400 200	15 -	10 -
14. Конференц-залы, залы заседаний	Г-0,8	-	-	-	-	-	-	200	60	20
15. Кулуары (фойе)	Г-0,0	-	-	-	-	-	-	150	-	-
16. Лаборатории органической и неорганической химии	Г-0,8	3,5	1,2	2,1	0,7	500	300	400	40	10

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
ской химии, препаративные										
17. Аналитические лаборатории	Г-0,8	4,0	1,5	2,4	0,9	600	400	500	40	10
18. Весовые, термостатные	Г-0,8	3,0	1,0	1,8	0,6	400	400	200	40	15
19. Лаборатории научно-технические (кроме медицинских учреждений): термические, физические, спектрографические, стилеметрические фотометрические, микроскопные, рентгеновские, рентгеноструктурного анализа, механические, радиоизмерительные, электронных устройств	Г-0,8	3,5	1,2	2,1	0,7	500	300	400	40	10
20. Фотокомнаты, дистилляторные	Г-0,8	-	-	-	-	-	-	200	60	20
21. Архивы проб, хранение реактивов	В-1,0	-	-	-	-	-	-	100	60	20
22. Моечные	Г-0,8	3,0	1,0	1,8	0,6	-	-	300	40	15
Банковские и страховые учреждения										
23. Операционный зал, кредитная группа, кассовый зал, помещения пересчета денег	Г-0,8	3,5	1,2	2,1	0,7	500	300	400	15	10
24. Помещения отдела инкассации, инкассаторная	Г-0,8	-	-	-	-	-	-	300	40	15
25. Предкладовая, кладовая ценностей, депозитарий	Г-0,8	-	-	-	-	-	-	200	60	20
26. Серверная, помещения межбанковских электронных расчетов, электронная почта, помещения аппаратуры криптозащиты	Г-0,8	-	-	-	-	-	-	400	40	10
27. Помещение вводно-кабельного оборудования	Г-0,8	-	-	-	-	-	-	200	60	20
28. Помещение алфавитно-цифровых печатающих устройств, кабины персонализации	Г-0,8	-	-	-	2,1	0,7	500	300	-	10
29. Комната изготовления, обработки и хранения идентификационных карт, помещения процессингового центра по пластиковым карточкам	Г-0,8	-	-	2,1	0,7	-	-	400	40	10
30. Помещения для обслуживания физических лиц	Г-0,8	-	-	-	-	-	-	300	40	15
31. Помещение сейфовой	Г-0,8	-	-	-	-	-	-	150	60	20
32. Смотровой коридор	Г-0,8	-	-	-	-	-	-	75	-	-
Учреждения общего образования, начального, среднего и высшего специального образования										
33. Классные комнаты, кабинеты, аудитории общеобразовательных школ, школ-интернатов, средне-специальных и профессионально-технических учреждений, лаборатории, учебные кабинеты физики химии, биологии и прочие	Рабочие столы и парты: Г-0,8	4,0	1,5	2,1	1,3	-	-	300 (500)**	40	10
	Середина доски: В-1,5	-	-	-	-	-	-	500	-	10
34. Аудитории, учебные кабинеты, лаборатории в техникумах и высших учебных заведениях	Г-0,8	3,5	1,2	2,1	0,7	-	-	400	40	10

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
35. Кабинеты информатики и вычислительной техники	Г-0,8 Экран дисплея: В-1	3,5 -	1,2 -	2,1 -	0,7 -	500 -	300 -	400 200	15 -	10 -
36. Учебные кабинеты технического черчения и рисования	Г-0,8 Рабочие, чертежные доски, рабочие столы	4,0 -	1,5 -	2,1 -	1,3 -	- -	- -	500 500	40 40	10 10
37. Лаборантские при учебных кабинетах	Г-0,8	3,5	1,2	2,1	0,7	500	300	400	15	10
38. Мастерские по обработке металлов и древесины	Верстаки, рабочие столы, Г-0,8	-	-	3,0	1,2	1 000	200	300 (500)**	40	15
39. Инструментальная, комната мастера-инструктора	Г-0,8	-	-	1,8	0,6	-	-	300	40	15
40. Кабинеты обслуживающих видов труда	Г-0,8	4,0	1,5	2,1	1,3	-	-	400 (600)**	40	10
41. Спортивные залы	Г-0,0 В-2,0 с обеих сторон на продольной оси помещения	2,5 -	0,7 -	1,5 -	0,4 -	- -	- -	200 75	60 -	20 -
42. Снарядные, инвентарные, хозяйственные кладовые	Г-0,8	-	-	-	-	-	-	50	-	-
43. Крытые бассейны	Г-поверхность воды	2,0	0,5	1,2	0,3	-	-	150	60	20
44. Актовые залы, киноаудитории	Г-0,0	-	-	-	-	-	-	200	75	-
45. Эстрады актовых залов	В-1,5	-	-	-	-	-	-	300	-	-
46. Кабинеты и комнаты преподавателей	Г-0,8	3,0	1,0	1,8	0,6	-	-	300	40	15
47. Рекреации	Г-0,0	2,0	0,5	1,2	0,3	-	-	150	90	-
Учреждения досугового назначения										
48. Залы многоцелевого назначения	Г-0,8	-	-	-	-	-	-	400	40	10
49. Зрительные залы театров, концертные залы	Г-0,8	-	-	-	-	-	-	300	60	-
50. Зрительные залы клубов, клуб-гостиная, помещение для досуговых занятий, собраний, фойе театров	Г-0,8	-	-	-	-	-	-	200	90	-
51. Помещения игровых автоматов, настольных игр	Г-0,8 В-1,5	- -	- -	- -	- -	- -	- -	300 150	40 -	15 -
52. Биллиардная	Г-0,8	-	-	-	-	-	-	300	40	15
53. Зал компьютерных игр	Экран: В-1,2; Г-0,8	- -	- -	- 1,8	- 0,6	- -	- -	150 300	- 40	- 15
54. Видеокомплекс (видеозал, видеобаза)	Г-0,8	-	-	-	-	-	-	150	90	-
55. Выставочные залы	Г-0,8	2,5	0,7	1,5	0,4	-	-	200	90	-
56. Зрительные залы кинотеатров	Г-0,8	-	-	-	-	-	-	75	90	-
57. Фойе кинотеатров, клубов	Г-0,0	-	-	-	-	-	-	150	90	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
58. Комнаты кружков и музыкальные классы	Г-0,8	3,0	1,0	1,8	0,6	-	-	300 (500)**	60	20
59. Кино-, звуко- и светоаппаратные	Г-0,8	-	-	-	-	-	-	150	60	20
Детские дошкольные учреждения										
60. Приемные	Г-0,0	-	-	-	-	-	-	200	25	15
61. Раздевалочные	Г-0,0	2,5	0,7	1,5	0,4	-	-	200	60	20
62. Групповые, игровые, столовые, комнаты музыкальных и гимнастических занятий	Г-0,0	4,0	1,5	-	-	-	-	200 (400)**	15	10
63. Спальные	Г-0,0	2,0	0,5	-	-	-	-	75 (150)**	25	15
64. Изоляторы, комнаты для заболевших детей	Г-0,0	2,0	0,5	-	-	-	-	200	25	15
Санатории, дома отдыха										
65. Палаты, спальные комнаты	Г-0,0	2,0	0,5	-	-	-	-	100	25	15
Физкультурно-оздоровительные учреждения										
66. Залы спортивных игр	Г-0,0	3,0	1,0	1,8	0,6	-	-	200	60	20
	В-2,0 с обеих сторон на продольной оси помещения	-	-	-	-	-	-	75	-	-
67. Залы аэробики, гимнастики, борьбы	Г-0,0	2,5	0,7	1,5	0,4	-	-	200	60	20
68. Кегельбан	Г-0,0	-	-	-	-	-	-	200	60	20
69. Зал бассейна	Г-поверхность воды	2,0	0,5	1,2	0,3	-	-	150	60	20
Предприятия общественного питания										
70. Обеденные залы ресторанов, кафе, баров, столовых буфетов, закусочных	Г-0,8	-	-	-	-	-	-	200	60	20
71. Раздаточные	Г-0,8	-	-	-	-	-	-	300	60	20
72. Горячие, холодные, доготовочные, заготовочные цехи	Г-0,8	-	-	1,2	0,3	-	-	200	60	20
73. Моечные посуды	Г-0,8	-	-	1,5	0,4	-	-	200	60	20
74. Кондитерские цехи, помещения для мучных изделий	Г-0,8	-	-	2,4	0,9	-	-	300	40	20
75. Изготовление шоколада и конфет	Г-0,8	-	-	2,4	0,9	-	-	400	40	20
76. Производство мороженого, напитков	Г-0,8	-	-	1,8	0,6	-	-	300	40	20
77. Подготовка продуктов, упаковка готовой продукции, комплектация заказов	Г-0,8	-	-	1,5	0,4	-	-	200	60	20
78. Загрузочные, кладовые	Г-0,8	-	-	-	-	-	-	75	-	-
Магазины										
79. Торговые залы супермаркетов	Г-0,8	-	-	-	-	-	-	500	40	10
80. Торговые залы магазинов без самообслуживания: продовольственных, книжных, готового платья, белья, обуви, тканей, ме-	Г-0,8	-	-	-	-	-	-	300	40	15

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
– стирка, приготовление растворов	Г-0,8	-	-	-	-	-	-	200	40	20
– хранение стиральных материалов	Г-0,8	-	-	-	-	-	-	50	-	-
в) сушильно-гладильные отделения:										
– механические	Г-0,8	-	-	1,8	0,6	-	-	200	40	20
– ручные	Г-0,8	-	-	2,4	0,9	-	-	300	40	20
г) упаковка белья	Г-0,8	-	-	1,8	0,6	-	-	200	40	20
д) починка белья	Г-0,8	-	-	4,2	1,5	2 000	750	750	20	20
94. Прачечные самообслуживания	Г-0,0	-	-	1,5	0,4	-	-	200	60	20
95. Ателье химчистки одежды:										
а) прием и выдача одежды	Г-0,8	-	-	1,5	0,4	-	-	200	60	20
б) помещения химчистки	Г-0,8	-	-	1,8	0,6	-	-	200	40	20
в) выведение пятен	Г-0,8	-	-	-	-	2 000	200	500	40	20
г) хранение химикатов	Г-0,8	-	-	-	-	-	-	50	-	-
96. Ателье пошива и ремонта одежды и трикотажных изделий:										
а) пошивочные цехи	Г-0,8	-	-	4,2	1,5	2 000	750	750	20	20
б) закройные отделения	Г-0,8	-	-	4,2	1,5	-	-	750	20	10
в) отделения ремонта одежды	Г-0,8	-	-	4,2	1,5	2 000	750	750	20	20
г) отделения подготовки прикладных материалов	Г-0,8	-	-	2,4	0,9	-	-	300	40	20
д) отделения ручной и машинной вязки	Г-0,8	-	-	4,2	1,5	-	-	500	20	20
е) утюжные, декатировочные	Г-0,8	-	-	2,4	0,9	-	-	300	40	20
97. Пункты проката:										
а) помещения для посетителей	Г-0,8	-	-	1,5	0,4	-	-	200	60	20
б) кладовые	Г-0,8	-	-	-	-	-	-	150	-	-
98. Ремонтные мастерские:										
а) изготовление и ремонт головных уборов, скорняжные работы	Г-0,8	-	-	4,2	1,5	2 000	750	750	20	20
б) ремонт обуви, галантереи металлоизделий, изделий из пластмассы, бытовых электроприборов	Г-0,8	-	-	3,0	1,2	2 000	750	-	40	20
в) ремонт часов, ювелирные и граверные работы	Г-0,8	-	-	4,2	1,5	3 000	300	-	20	20
г) ремонт фото-, кино-, радио- и телеаппаратуры	Г-0,8	-	-	4,2	1,5	2 000	200	-	20	20
99. Студия звукозаписи:										
а) помещения для записи и прослушивания	Г-0,8	-	-	-	-	-	-	200	60	20
б) фонотеки	Г-0,8	-	-	-	-	-	-	200	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
Гостиницы											
100.	Бюро обслуживания, гостиные	Г-0,8	-	-	1,5	0,4	-	-	200	60	20
101.	Помещения дежурного обслуживающего персонала	Г-0,8	-	-	1,5	0,4	-	-	200	60	20
102.	Номера	Г-0,0	2,0	0,5	1,5	0,4	-	-	150	-	20
Учреждения здравоохранения (больницы, поликлиники, хосписы, медицинские центры, аптеки, центры санитарно-эпидемиологической службы, станции скорой и неотложной медицинской помощи, молочные кухни)											
Операционный блок, реанимационный зал, перевязочные, родовые отделения											
103.	Операционная, помещения гипотермии	Г-0,8	-	-	-	-	-	-	400	40	10
104.	Родовая, диализационная, реанимационные залы, перевязочные	Г-0,8	4,0	1,5	2,4	0,9	-	-	500	40	10
105.	Кабинет ангиографии	Г-0,8	4,0	1,5	2,4	0,9	-	-	500	40	10
106.	Предоперационная	Г-0,8	3,0	1,0	1,8	0,6	-	-	300	40	15
107.	Монтажные аппаратов искусственного кровообращения, искусственной почки и т.д.	Г-0,8	-	-	4,2	1,5	-	-	400	20	10
108.	Помещение хранения крови	Г-0,8	-	-	-	-	-	-	200	40	20
109.	Помещение хранения и приготовления гипса	Г-0,8	-	-	-	-	-	-	75	-	-
Кабинеты врачей											
110.	Кабинеты хирургов, акушеров, гинекологов, травматологов, педиатров, инфекционистов, дерматологов, аллергологов, стоматологов; смотровые, приемно-смотровые боксы	Г-0,8	4,0	1,5	2,4	0,9	-	-	500	40	10
111.	Кабинеты врачей в амбулаторно-поликлинических учреждениях, не приведенные выше	Г-0,8	3,0	1,0	1,8	0,6	-	-	300	40	15
112.	Темные комнаты офтальмологов	Г-0,8	-	-	-	-	-	-	20	-	10
Отделения функциональной диагностики и восстановительного лечения											
113.	Кабинеты функциональной диагностики, эндоскопические кабинеты	Г-0,8	3,0	1,0	1,8	0,6	-	-	300	40	15
114.	Фотарии, кабинеты физиотерапии, массажа, лечебной физкультуры	Г-0,8	2,5	0,7	1,5	0,4	-	-	200	60	20
115.	Кабинеты:										
	а) рентгенобронхоскопий и лапароскопий	Г-0,8	-	-	-	-	-	-	200	60	20
	б) гидротерапии, лечебные ванны, душевые залы	Г-0,8	-	-	-	-	-	-	200	60	20
	в) трудотерапии	Г-0,8	3,0	1,0	1,8	0,6	-	-	300	40	15
г) для лечения сном	Г-0,8	-	-	-	-	-	-	50	-	-	
116.	Помещения подготовки парафина, озокерита, обработки прокладок, стирки и сушки простыней, холстов, брезентов, регенерации грязи	Г-0,8	-	-	-	-	-	-	75	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Рентгеновское отделение										
117. Рентгенодиагностический кабинет	Г-0,8	-	-	-	-	-	-	50	-	-
118. Кабинеты флюорографии, рентгеновских снимков	Г-0,8	2,5	0,7	1,5	0,4	-	-	200	60	20
119. Кабинеты для раздевания	Г-0,8	-	-	-	-	-	-	75	-	-
Радиологическое отделение										
120. Радиометрическая, дозиметрическая, кабинеты терапии излучениями высоких энергий, сканнерная	Г-0,8	3,0	1,0	1,8	0,6	-	-	300	40	15
121. Кабина гамма-терапии	Г-0,8	3,5	1,2	2,1	0,7	-	-	400	40	10
122. Конденсаторная	Г-0,8	-	-	-	-	-	-	75	-	-
123. Хранилище радиоактивных веществ	Г-0,8	-	-	-	-	-	-	150	40	20
124. Помещение хранения радиоактивных выделений и выдержки радиоактивных отходов	Г-0,8	-	-	-	-	-	-	75	-	-
Палаты										
125. Палаты: детских отделений, для новорожденных; интенсивной терапии, послеоперационные, палаты матери и ребенка	Г-0,0	3,0	1,0	-	-	-	-	200	25	15
126. Прочие палаты и спальни	Г-0,0	2,0	0,5	-	-	-	-	100	25	15
127. Приемные фильтры и боксы	Г-0,0	-	-	-	-	-	-	100	25	15
Лаборатории медицинских учреждений										
128. Помещения приема, выдачи и регистрации анализов	Г-0,8	-	-	-	-	-	-	200	60	20
129. Лаборатории проведения анализов, кабинеты серологических исследований, колориметрические	Г-0,8	4,0	1,5	2,4	0,9	-	-	500	40	10
130. Препараторские, лаборантские общеклинических, гематологических, биохимических, бактериологических, гистологических и цитологических лабораторий, кабинеты взятия проб, цитологических исследований, коагулографии, фотометрии весовая, термостатная, средоварная, помещение для окраски проб, центрифужная	Г-0,8	3,0	1,0	1,8	0,6	-	-	300	40	15
131. Комната хранения реактивов и лаборантской посуды	Г-0,8	-	-	-	-	-	-	100	-	-
132. Кабинеты с кабинами зондирования и взятия желудочного сока	Г-0,8	2,5	0,7	1,5	0,4	-	-	200	60	20
133. Стеклодувная	Г-0,8	3,0	1,0	1,8	0,6	-	-	200	40	20
134. Помещения зубных техников, гипсовые, полимеризационные	Г-0,8	-	-	4,2	1,5	2 000	200	500	20	10

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
Аптеки											
135.	Площадь для посетителей в зале обслуживания	Г-0,8	-	-	1,5	0,4	-	-	200	60	20
136.	Рецептурный отдел, отделы ручной продажи, оптики, готовых лекарственных средств	Г-0,8	-	-	1,8	0,6	-	-	300	40	15
137.	Ассистентская, асептическая, аналитическая, фасовочная, заготовочная концентратов и полуфабрикатов, контрольно-маркировочная	Г-0,8	-	-	2,4	0,9	600	400	500	40	10
138.	Стерилизационная, моечная	Г-0,8	3,0	1,0	1,8	0,6	-	-	200	40	20
139.	Помещения хранения лекарственных и перевязочных средств, посуды	Г-0,8	-	-	-	-	-	-	100	-	-
140.	Помещение хранения кислот, дезинфекционных средств, горючих и легковоспламеняющихся жидкостей	Г-0,8	-	-	-	-	-	-	75	-	-
141.	Кладовая тары	Г-0,8	-	-	-	-	-	-	50	-	-
Стерилизационные помещения и дезинфекционные помещения											
142.	Стерилизационная-автоклавная, помещение приема и хранения материалов	Г-0,8	-	-	-	-	-	-	200	40	20
143.	Помещение подготовки инструментов	Г-0,8	3,0	1,0	1,8	0,6	-	-	200	40	20
144.	Помещение ремонта и заточки инструментов	Г-0,8	-	-	3,0	1,2	750	200	300	40	15
145.	Помещение дезинфекционных камер	Г-0,8	-	-	-	-	-	-	75	-	-
146.	Помещение для хранения дезинфекционных средств	Г-0,8	-	-	-	-	-	-	50	-	-
Патолого-анатомическое отделение											
147.	Секционная	Г-0,8	3,5	1,2	2,1	0,7	-	-	400	40	10
148.	Предсекционная, фиксационная	Г-0,8	2,5	0,7	1,5	0,4	-	-	200	60	20
149.	Помещение для одевания трупов, траурный зал	Г-0,8	-	-	-	-	-	-	200	60	20
150.	Помещения хранения трупов, похоронных принадлежностей	Г-0,8	-	-	-	-	-	-	50	-	-
Санитарно-эпидемиологические центры и дезинфекционные станции											
151.	Диспетчерские, помещения хранения и выдачи готовых приманок, фасовочные, выдачи дезинфекционных средств и бактериальных препаратов	Г-0,8	2,5	0,7	1,5	0,4	-	-	200	60	20
152.	Помещение хранения биологических, лечебных, диагностических препаратов, реактивов, дезинфицирующих средств, кислот	Г-0,8	-	-	-	-	-	-	100	60	20
153.	Помещения хранения дезинфекционной аппаратуры, инвентаря, белья	Г-0,8	-	-	-	-	-	-	100	-	-
154.	Комнаты гельминтологов, этномологов, вирусологов, бактериологов, лаборантские, химические, биохимические лаборатории, серологические, боксы, препараторские	Г-0,8	3,5	1,2	2,1	0,7	-	-	400	40	10

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
155. Радиологические, радиохимические, помещения спектроскопии и полярографии, лаборатории акустики, вибрации, электромагнитных полей, физиологии труда, средоварочные с боксами, термитные	Г-0,8	3,0	1,0	1,8	0,6	-	-	300	40	15
156. Моечные	Г-0,8	3,0	1,0	1,8	0,6	-	-	300	40	20
157. Помещения взятия проб	Г-0,8	3,0	1,0	1,8	0,6	-	-	300	40	15
158. Боксы серологических исследований особо опасных инфекций	Г-0,8	4,0	1,5	2,4	0,9	-	-	500	40	10
159. Комнаты зоопаразитологов	Г-0,8	3,0	1,0	1,8	0,6	-	-	300	40	15
160. Биопробная, помещения хранения питательных сред, предбоксы	Г-0,8	2,5	0,7	1,5	0,4	-	-	200	60	20
161. Помещения дезкамер, стерильные цехи	Г-0,8	3,0	1,0	1,8	0,6	-	-	200	40	20
162. Помещения сжигания трупов животных и отходов	Г-0,8	-	-	-	-	-	-	75	-	-
Виварий										
163. Помещения для содержания животных	Г-0,8	3,5	1,2	2,1	0,7	-	-	400	40	10
Станции скорой и неотложной медицинской помощи										
164. Диспетчерская	Г-0,8	3,0	1,0	1,8	0,6	-	-	300	40	15
165. Помещение радиопоста	Г-0,8	2,5	0,7	1,5	0,4	-	-	200	60	20
166. Помещение хранения ящиков выездных бригад	Стеллажи, В-1,0	-	-	-	-	-	-	75	-	-
167. Помещения текущего запаса медикаментов	Г-0,8	-	-	-	-	-	-	200	60	20
168. Комната выездных бригад	Г-0,8	2,5	0,7	1,5	0,4	-	-	200	60	20
Молочные кухни, раздаточные пункты										
169. Помещения фильтрации и разлива	Г-0,8	3,0	1,0	1,8	0,6	-	-	300	40	15
170. Остывочная	Г-0,8	-	-	-	-	-	-	100	60	20
171. Помещения приготовления и фасовки продуктов	Г-0,8	3,0	1,0	1,8	0,6	-	-	300	40	15
172. Прием и хранение посуды раздаточная	Г-0,8	-	-	-	-	-	-	200	60	20
Прочие помещения лечебных учреждений										
173. Процедурная, манипуляционная	Г-0,8	4,0	1,5	2,4	0,9	-	-	500	40	10
174. Кабинеты, посты медицинских сестер	Г-0,8	3,0	1,0	1,8	0,6	-	-	300	40	15
175. Комнаты дневного пребывания, бесед с врачом, кормления детей	Г-0,8	2,5	0,7	1,5	0,4	-	-	200	60	20
176. Аппаратная (пульт управления) рентгеновских, радиологических и прочих отделений, помещения мытья, стерилизации сортировки и хранения, бельевые	Г-0,8	-	-	-	-	-	-	200	60	20
177. Регистратура	Г-0,8	-	-	1,5	0,4	-	-	200	60	20
178. Коридоры медицинских учреждений	Г-0,8	-	-	-	-	-	-	150	90	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
179. Помещения и места хранения переносной аппаратуры, каталог	Г-0,0	-	-	-	-	-	-	75	-	-
180. Веранды	Г-0,8	-	-	-	-	-	-	100	25	15
Вокзалы										
181. Залы ожидания	Г-0,0	-	-	-	-	-	-	300	60	-
182. Операционные, кассовые залы, билетные, багажные кассы, отделение связи, операторская, диспетчерская	Г-0,8	3,0	1,0	1,8	0,6	-	-	300	40	15
183. Вычислительный центр	Г-0,8	3,5	1,2	2,1	0,7	500	300	400	15	10
184. Распределительные залы, вестибюли	Г-0,0	-	-	-	-	-	-	150	90	-
185. Комнаты матери и ребенка, длительного пребывания пассажиров	Г-0,8	2,5	0,7	1,5	0,4	-	-	200	60	20
Прочие вспомогательные здания и помещения										
186. Санитарно-бытовые помещения: а) умывальные, уборные, курительные	Г-0,0	-	-	-	-	-	-	75	-	-
б) душевые, гардеробные, помещения сушки, обеспыливания и обеззараживания одежды и обуви, помещения обогрева работающих	Г-0,0	-	-	-	-	-	-	50	-	-
187. Вестибюли и гардеробные уличной одежды: а) в вузах, школах, общежитиях, гостиницах, при входах в крупные общественные здания	Г-0,0	-	-	1,2	0,3	-	-	150	90	-
б) в прочих общественных зданиях	Г-0,0	-	-	-	-	-	-	75	-	-
188. Лестницы: а) главные лестничные клетки, тамбуры	Площадки, пол, ступени, Г-0,0	-	-	-	-	-	-	100	-	-
б) остальные лестничные клетки, тамбуры	Площадки, пол, ступени, Г-0,0	-	-	-	0,1	-	-	50	-	-
189. Лифтовые холлы	Г-0,0	-	-	-	-	-	-	75	-	-
190. Коридоры и проходы: а) главные	Г-0,0	-	-	-	0,1	-	-	75	-	-
б) остальные коридоры	Г-0,0	-	-	-	-	-	-	50	-	-
191. Машинные отделения лифтов, помещения фреоновых установок	Г-0,8	-	-	-	-	-	-	30	-	-
192. Чердаки	Г-0,0	-	-	-	-	-	-	5***	-	-

* Меловые доски следует применять только зеленого и светло-зеленого цвета.

** Оптимальный уровень освещенности.

*** Освещенность дана для ламп накаливания.

Прочерки в таблице означают отсутствие предъявляемых требований.

Главный государственный санитарный врач
Российской Федерации, Первый заместитель Министра
здравоохранения Российской Федерации

Г.Г.Онищенко

САНИТАРНО-ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА И НОРМАТИВЫ

СанПиН 1.2.2353-08. Канцерогенные факторы и основные требования к профилактике канцерогенной опасности

(в ред. постановления от 22 декабря 2014 г. № 87)

I. Область применения и общие положения

1.1. Настоящие санитарно-эпидемиологические правила и нормативы (далее – санитарные правила) разработаны в соответствии с Законом Российской Федерации от 23.07.1993 № 5487-1 «Основы законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан» (Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации, 1993, № 33, ст. 1318; Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, № 10, ст. 1143; 1999, № 51, ст. 6289; 2000, № 49, ст. 4740; 2003, № 9, ст. 805; 2003, № 27 (ч. I), ст. 2700; 2004, № 27, ст. 2711; 2004, № 35, ст. 3607; 2004, № 49, ст. 4850; 2005, № 10, ст. 763; 2005, № 52 (ч. I), ст. 5583; 2006, № 1, ст. 10; 2006, № 6, ст. 640; Собрание актов Президента и Правительства Российской Федерации, 27.12.1993, № 52, ст. 5086), Федеральным законом от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, № 14, ст. 1650; 2002, № 1 (ч. I), ст. 1; 2003, № 2, ст. 167; № 27 (ч. I), ст. 2700; 2004, № 35, ст. 3607; 2005, № 19, ст. 1752; 2006, № 1, ст. 10; № 52 (ч. I), ст. 5498; 2007, № 1 (ч. I), ст. 21, 29; № 27, ст. 3213, № 46, ст. 5554; № 49, ст. 6070), Положением о государственном санитарно-эпидемиологическом нормировании, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.07.2000 № 554 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, № 31, ст. 3295; 2005, № 39, ст. 3953), постановлением Правительства Российской Федерации от 15.09.2005 № 569 «О Положении об осуществлении государственного санитарно-эпидемиологического надзора в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 39, ст. 3953), Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1 (ч. I), ст. 3; № 30, ст. 3014; 2004, № 35, ст. 3607; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 9, ст. 812).

1.2. Санитарные правила составлены на основе отечественных и зарубежных научных данных, материалов Международного агентства по изучению рака (МАИР) и Всемирной организации здравоохранения с учетом документа Организации объединенных наций (ООН) «Согласованная на глобальном уровне система классификации и маркировки химических веществ (СГС ООН)», Конвенции 170 и Рекомендаций 177 Международной организации труда (МОТ) «О безопасности при использовании химических веществ на производстве».

1.3. Санитарные правила являются нормативным правовым документом, действующим на всей территории Российской Федерации и определяющим канцерогенную опасность для человека химических (исключая радиоактивные изотопы), физических и биологических факторов среды обитания, а также производственных процессов (далее – канцерогенные факторы), установленную по результатам эпидемиологических и экспериментальных исследований.

1.4. Основной целью санитарных правил является определение перечня канцерогенных факторов для организации и проведения мероприятий по профилактике онкологической заболеваемости, а также для установления связи онкологического заболевания с производственной деятельностью или непроизводственным воздействием.

1.5. Санитарные правила устанавливают гигиенические требования к организации и проведению санитарно-противоэпидемических мероприятий, направленных на профилактику онкологической заболеваемости.

1.6. Юридические лица и индивидуальные предприниматели при осуществлении ими деятельности обязаны проводить санитарно-противоэпидемические мероприятия по обеспечению требований настоящих санитарных правил в целях профилактики онкологической заболеваемости.

1.7. За нарушение санитарного законодательства устанавливается дисциплинарная, административная и уголовная ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации (статья 55 Федерального закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»).

1.8. Работники, занятые на работах с воздействием канцерогенных факторов, должны соблюдать требования настоящих санитарных правил.

1.9. Применение действующих нормативных правовых актов, нормативно-технических документов в части регламентирования гигиенических требований к условиям труда, производству работ, оказанию услуг, условиям проживания, воспитания, обучения, а также питания населения не должно противоречить настоящим санитарным правилам.

1.10. Положения санитарных правил учитываются при разработке федеральных и региональных программ профилактики онкологических заболеваний.

1.11. Государственный надзор за соблюдением требований санитарных правил осуществляет федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный осуществлять государственный санитарно-эпидемиологический надзор.

II. Канцерогенные факторы

2.1. Химические факторы

2.1.1. Вещества, их смеси, продукты и их комбинации

№ п/п	CAS N	Наименование	Преимущества пути поступления в организм
1.	23214-92-8	Адриаамин (доксорубин гидрохлорид) (лс)	инг
2.	446-86-6	Азатиоприн (имуран) (лс)	инг
3.	320-67-2	5-Азациитидин (лс)	инг
4.	79-06-1	Акриламид	п/о, инг, ч/к
5.	107-13-1	Акрлонитрил	инг, ч/к
6.	92-67-1	4-Аминодифенил	инг, ч/к
7.	-	Андрогенные (анаболические) стероиды (лс)	инг
8.	313-67-7	Аристолохиевая кислота, содержащие ее растения и препараты	п/о
9.	1332-21-4	Асбесты	инг
10.	1402-68-2	Афлатоксины	п/о
11.	56-55-3	Бенз(а)антрацен	инг, ч/к
12.	50-32-8	Бенз(а)пирен	инг, ч/к
13.	92-87-5	Бензидин и красители на его основе	ч/к, инг
14.	71-43-2	Бензол	инг, ч/к
15.	7440-41-7	Бериллий и его соединения	инг
16.	542-88-1	Бисхлорметиловый эфир	инг
17.	154-93-8	Бисхлорэтилнитрозомочевина (BCNU) (лс)	инг, ч/к
18.	106-99-0	1,3-Бутадиен	инг
19.	593-60-2	Винилбромид	инг
20.	75-02-5	Винилфторид	инг
21.	75-01-4	Винилхлорид	инг
22.	556-52-5	Глицидол	инг, ч/к, п/о
23.	53-70-3	Дибенз(а, h)антрацен	инг, ч/к
24.	57-14-7	1,1-Диметилгидразин	инг, ч/к, п/о
25.	540-73-8	1,2-Диметилгидразин	инг, ч/к
26.	79-44-7	Диметилкарбамоилхлорид	инг, ч/к
27.	77-78-1	Диметилсульфат	инг, ч/к
28.	98503-29-8	Диэтилсульфат	инг, ч/к
29.	-	Древесная пыль	инг
30.	51-75-2	Иприт азотистый	ч/к, инг
31.	505-60-2	Иприт сернистый	ч/к, инг
32.	7440-43-9	Кадмий и его соединения	инг
33.	-	Каменноугольные, нефтяные и сланцевые смолы, пеки и их возгоны	ч/к, инг
34.	2425-06-1	Каптафол	инг, ч/к
35.	57-22-7 671-16-9 50-24-8 55-86-7	Комбинированная химиотерапия с использованием винкристина, прокарбазина, преднизолона, а также эмбихина и других алкилирующих агентов (лс)	инг, ч/к
36.	14808-60-7 14464-46-1	Кремния диоксида кристаллического (кремнезема) пыль в форме кварца или кристобалита	инг
37.	8001-58-9	Креозоты	инг, ч/к
38.	148-82-3	Мелфалан (лс)	инг, ч/к
39.	70-25-7	N-метил-N'-нитро-N-нитрозогуанидин	п/о
40.	684-93-5	N-Метил-N-нитрозомочевина (лс)	инг, ч/к
41.	101-14-4	4,4'-Метилен бис(2-хлоранилин)	инг, ч/к
42.	66-27-3	Метилметансульфонат	инг
43.	64091-91-4	4-(Метилнитрозамино)-1-(3-пиридил)-1 бутанон	инг
44.	298-81-7	Метоксален (8-метокси-псорален) в сочетании с ультрафиолетовой терапией (лс)	п/о, ч/к
45.	484-20-8	5-Метоксипсорален (лс)	ч/к
46.	55-98-1	Милеран (1,4-Бутандиолдиметилсульфонат) (лс)	инг
47.	-	Минеральные масла, кроме высокоочищенных белых медицинских, пищевых, косметических и белых технических масел	ч/к, инг
48.	7440-38-2	Мышьяк и его неорганические соединения	п/о, инг, ч/к
49.	<i>Исключен</i>		
50.	91-59-8	2-Нафтиламин	инг, ч/к
51.	7440-02-0	Никель и его соединения	инг
52.	62-75-9	N-Нитрозодиметиламин	инг, п/о, ч/к
53.	55-18-5	N-Нитрозодиэтиламин	инг, п/о, ч/к
54.	16543-55-8 64091-91-4	N'-Нитрозонорникотин (ННН) 4-(N'-Метилнитрозамино)-1-(3-пиридил)-1-бутанон (ННК)	инг
55.	-	Отработавшие газы дизельных двигателей	инг
56.	1336-36-3	Полихлорированные бифенилы	инг, п/о, ч/к

№ п/п	CAS N	Наименование	Преимущества пути поступления в организм
57.	366-70-1	Прокарбазина гидрохлорид (лс)	инг
58.	75-56-9	Пропилена оксид	инг
59.	96-09-3	Стирол-7,8-оксид	инг, ч/к
60.	14807-96-6	Тальк, содержащий асбестоподобные волокна	инг
61.	10540-29-1	Тамоксифен (лс)	инг
62.	29767-20-2	Тенипозид (лс)	инг
63.	1746-01-6	2,3,7,8-Тетрахлордibenзо-пара-диоксин	инг, п/о, ч/к
64.	127-18-4	Тетрахлорэтилен (Перхлорэтилен)	инг, ч/к
65.	52-24-4	Тиофосфамид (Тиотеф) (лс)	инг
66.	95-53-4	орто-Толуидин	инг, ч/к
67.	100-44-7 98-87-3 98-07-7 98-88-4	Толуолы альфа-хлорированные (бензилхлорид, бензалхлорид, бензотрихлорид и бензоилхлорид)	инг
68.	299-75-2	Треосульфат (лс)	инг
69.	126-72-7	Трис(2,3-дибромпропил)фосфат	инг, ч/к
70.	96-18-4	1,2,3-Трихлорпропан	инг, ч/к
71.	79-01-6	Трихлорэтилен	инг, ч/к
72.	62-44-2	Фенацетин и аналитические смеси, содержащие фенацетин (лс)	инг
73.	<i>Исключена</i>		
74.	50-00-0	Формальдегид	инг
75.	305-03-3	Хлорамбуцил (лс)	инг, ч/к
76.	56-75-7	Хлорамфеникол (левомицетин) (лс)	инг
77.	494-03-1	Хлорнафазин (лс)	инг, ч/к
78.	54749-90-5	Хлорозотоцин (лс)	инг
79.	107-30-2	Хлорметилметилловый эфир (технический)	инг
80.	95-69-2	4-Хлор-орто-толуидин	инг, ч/к
81.	13909-09-6	Семустин [1-(2-Хлорэтил)-3-(4-метилциклогексил)-1-нитрозомочевина (метил-CCNU)] (лс)	инг, ч/к
82.	13010-47-4	1-(2-Хлорэтил)-3-циклогексил-1-нитрозомочевина (CCNU) (лс)	инг, ч/к
83.	-	Хрома шестивалентного соединения	инг
84.	79217-60-0	Циклоспорин (лс)	инг
85.	50-18-0	Циклофосфамид (циклофосфан) (лс)	инг, ч/к
86.	15663-27-1	Цисплатин (лс)	инг, ч/к
87.	106-89-8	Эпихлоргидрин	инг, ч/к
88.	66733-21-9	Эрионит	инг
89.	56-53-1	Эстрогены нестероидные (лс) Диэтилстильбэстрол (лс)	инг, ч/к
90.	-	Эстрогены стероидные (лс)	инг, ч/к
91.	759-73-9	N-Этил-N-нитрозомочевина (лс)	инг, ч/к
92.	75-21-8	Этилена оксид	инг
93.	106-93-4	Этилендибромид	инг, ч/к
94.	33419-42-0	Этопозид (лс)	инг
95.	33419-42-0	Этопозид в комбинации с цисплатиной и блеомицином (лс)	инг
96.	76180-96-6	2-Амино-3-метилимидазо[4-5-f]-хинолин	п/о
97.	1303-00-0	Галлия арсенид	инг
98.	191-30-0	Дибенз(a,1) пирен	инг, ч/к
99.	22398-80-7	Индия фосфид	инг
100.	7440-48-4 12070-12-1	Кобальт металлический с карбидом вольфрама	инг
101.	-	Сажа черная	инг, ч/к
102.	-	Свинца соединения неорганические	инг, п/о
103.	27208-37-3	Циклопента(cd)пирен	инг, ч/к
104.	64-17-5	Этанол в алкогольных напитках	п/о
105.	-	Эстрогенотерапия постменопаузальная (лс)	-
106.	-	Эстроген-прогестаген комбинированная менопаузальная терапия (лс)	-
107.	-	Эстроген-прогестаген комбинированные оральные контрацептивы (лс)	-
108.	000051-79-6	Этилкарбамат (уретан)	инг
109.	224-42-0	Дибенз(a,1)акридин	инг, п/о
110.	-	Кожевенная пыль	инг
111.	5522-43-0	1-Нитропирен	инг
112.	88-72-2	2-Нитротолуол	ч/к, инг
113.	7496-02-8	6-Нитрохризен	инг
114.	57465-28-8	3,3',4,4',5-Пентахлорбифенил (ПХБ-126)	инг, п/о, ч/к
115.	57117-31-4	2,3,4,7,8-Пентахлордibenзофуран	п/о, инг, ч/к
116.	75-87-6	Хлораль (2,2,2-трихлорацетальдегид)	инг
117.	302-17-0	Хлоралгидрат (2,2,2-трихлорацетальдегид моногидрат) (лс)	инг
118.	059536-65-1	Полибромированные бифенилы	инг, п/о

* В лечебной практике пути поступления лекарственных средств в организм пациента определяются методикой лечения. Обозначения: лс – лекарственное средство, п/о – поступление через рот (перорально); ч/к – поступление через кожу (перкутанно); инг – поступление при дыхании (ингаляционно).

Примечание. Пути поступления лекарственных средств (лс) указаны для персонала, занятого в их производстве и применении. В лечебной практике пути поступления лекарственных средств в организм пациента определяются методикой лечения.

2.1.2. Производственные процессы

1. Процессы обработки древесины, производство изделий из дерева, сопровождающиеся поступлением в воздушную среду древесной пыли и/или формальдегида
2. Медеплавильное производство (плавильный передел, конверторный передел, огневое и электролитическое рафинирование, переработка анодных шламов)
3. Производственное воздействие радона и его короткоживущих дочерних продуктов в условиях горнодобывающей промышленности (работа в шахтах, рудниках и др.) и в подземных сооружениях
4. Производство изопропилового спирта (сильнокислотный процесс)
5. Производство кокса, переработка каменноугольной, нефтяной и сланцевой смол, газификация угля
6. Производство резины и изделий из нее (подготовительное, основное и вспомогательное производство резины, шин, обуви, резинотехнических изделий)
7. Производство технического углерода
8. Производство угольных и графитовых изделий, а также обожженных анодов, анодных и подовых масс с использованием пеков
9. Производство чугуна и стали (агломерационные процессы, доменное и сталеплавильное производство), горячий прокат и литье из чугуна и стали
10. Электролитическое производство алюминия с использованием самоспекающихся анодов
11. Производственные процессы, связанные с воздействием аэрозоля серной кислоты или содержащих ее аэрозолей сильных неорганических кислот
12. Производство 1,1-диметилгидразина
13. Нефтеперерабатывающее производство (основное и вспомогательное производства)
14. Производственные процессы, в которых используются вещества и продукты, перечисленные в разделе 2.1.1
15. Производство никеля (добыча и обогащение никельсодержащих руд, плавка на штейн, конвертирование, огневое и электролитическое рафинирование)
16. Производственные процессы, связанные с нанесением покрытий (окрасочные, антикоррозионные и другие работы) с использованием материалов, содержащих канцерогенные вещества.
17. Процессы производства кожи, изделий из кожи и их ремонт, сопровождающиеся образованием кожевенной пыли и/или использованием/образованием соединений, включенных в настоящие санитарные правила.
18. Ручная электродуговая и газовая сварка и резка металлов.

2.1.3. Бытовые факторы

Исключен

2.2. Физические факторы

1. Ионизирующее излучение:
 - 1) Альфа- и бета-излучения (при поступлении источников излучения в организм).
 - 2) Фотонное (рентгеновское и гамма) излучение.
 - 3) Нейтронное излучение.
2. Солнечная радиация
3. УФ-радиация (полный спектр) (100 – 400 нм)
4. УФ-А излучение (315 – 400 нм)
5. УФ-В излучение (280 – 315 нм)
6. УФ-С излучение (100 – 280 нм)
7. Радон и его короткоживущие дочерние продукты распада

2.3. Биологические факторы

1. Вирус гепатита В
2. Вирус гепатита С
3. Вирус папилломы человека (тип 16, 18, 31, 33, 35, 39, 45, 51, 52, 56, 58, 59, 68)
4. Вирус Эпштейна-Барр
5. Герпес-вирус (тип 8)
6. Вирус Т-клеточного лейкоза
7. Вирус иммунодефицита человека 1-го типа.
8. Бактерия *Helicobacter pylori*
9. Печеночные трематоды:
Clonorchis sinensis
Opistorchis viverrini
Opistorchis felineus
10. Трематода:
Schistosoma haematobium

2.4. Факторы образа жизни

1. Табакокурение, в том числе пассивное.
2. Употребление бездымных табачных продуктов (нюхательный и жевательный табак).
3. Злоупотребление алкогольными напитками.
4. Использование искусственных источников ультрафиолетового излучения для получения загара.

III. Основные мероприятия по профилактике канцерогенной опасности

3.1. Юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, деятельность организаций которых может привести к возникновению канцерогенной опасности, необходимо проводить мероприятия, направленные на устранение или уменьшение этой опасности. Действующие и проектируемые объекты, а также производственные процессы, использующие канцерогенные факторы, должны соответствовать требованиям настоящего документа, а также требованиям соответствующих санитарных правил.

3.2. Основным мероприятием является исключение возможности контакта человека с канцерогенными факторами в производственной и бытовой сферах. Юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям следует использовать технологические и производственные процессы, не приводящие к возникновению и выделению в производственную и окружающую среду канцерогенных факторов.

3.3. В случае невозможности устранения воздействия канцерогенных факторов, включенных в санитарные правила, организациями принимаются меры по снижению их воздействия на человека, включая установку ПДК или ПДУ с учетом канцерогенного эффекта в соответствии с критериями установления гигиенических нормативов. Обеспечивается регулярный контроль за их соблюдением. Периодичность контроля за содержанием канцерогенных веществ в различных средах устанавливается в соответствии с действующими нормативно-правовыми актами.

3.4. Число лиц, которые могут подвергнуться воздействию канцерогенных факторов, максимально ограничивается.

3.5. В проекте вновь создаваемого или реконструируемого объекта, на котором предполагается использование канцерогенных факторов, предусматриваются: максимальная степень автоматизации технологического процесса, герметизация оборудования, использование безотходных и малоотходных технологий, замена канцерогенных веществ неканцерогенными и т.д.

3.6. В рамках мероприятий социально-гигиенического мониторинга с целью обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия в канцерогеноопасных организациях проводится санитарно-гигиеническая паспортизация, по результатам которой формируется база данных о канцерогеноопасных организациях.

3.7. Материалы санитарно-гигиенической паспортизации учитываются при санитарно-эпидемиологической экспертизе видов деятельности, работ и услуг, осуществляемых в таких организациях.

3.8. Лица, поступающие на работу, а также работники организации, которые могут подвергнуться воздействию производственного канцерогенного фактора, информируются об опасности такого воздействия и мерах профилактики, а также обеспечиваются средствами индивидуальной и коллективной защиты и санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с требованиями действующего законодательства.

3.9. Работники, принятые на работу, связанную с воздействием канцерогенных факторов, подлежат предварительным (при поступлении на работу) и обязательным периодическим профилактическим медицинским осмотрам в установленном порядке.

3.10. *Исключен.*

3.11. При использовании и утилизации канцерогенных веществ или продуктов принимаются меры по предотвращению загрязнения среды обитания человека и охране его здоровья.

3.12. В субъектах Российской Федерации с целью профилактики и снижения онкологической заболеваемости населения принимаются меры по разработке и реализации региональных профилактических программ.

3.13. Информация о канцерогенных факторах, включенных в санитарные правила, используется при профилактической и просветительной противораковой работе среди населения.

УТВЕРЖДЕНЫ
Постановлением Главного государственного
санитарного врача Российской Федерации
от 28 ноября 2013 г. № 64

САНИТАРНО-ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА

СП 1.3.3118-13.

Безопасность работы с микроорганизмами I – II групп патогенности (опасности)

(приводятся без приложений)

1. Область применения

1.1. Настоящие санитарно-эпидемиологические правила (далее – санитарные правила) разработаны в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.2. Санитарные правила устанавливают требования к организационным, санитарно-противоэпидемическим (профилактическим), инженерно-техническим мероприятиям, направленным на обеспечение личной и общественной безопасности, защиту окружающей среды при работе с патогенными биологическими агентами (далее – ПБА) I – II групп: патогенными для человека микроорганизмами (бактериями, вирусами, риккетсиями, хламидиями, грибами, прионами), включая генно-инженерно-модифицированные, ядами биологического происхождения (токсинами), любыми объектами и материалами (включая полевой, клинический, секционный), подозрительными на содержание перечисленных агентов.

1.3. Санитарные правила предназначены для юридических и физических лиц, проводящих на территории Российской Федерации работы с ПБА I – II групп, объектами и материалами, содержащими или подозрительными на содержание микроорганизмов I – II групп патогенности.

1.4. Соблюдение требований санитарных правил является обязательным для юридических и физических лиц, проводящих следующие виды работ с ПБА:

- диагностические (исследования объектов биотической и абиотической природы, проводимые с целью обнаружения, выделения и идентификации возбудителя, его антигена или антител к нему);
- исследования по детекции нуклеиновых кислот;
- экспериментальные (все виды работ с использованием микроорганизмов и продуктов их микробиологического синтеза, прионов, токсинов и ядов биологического происхождения);

- производственные (работы по производству вакцин, сывороток, иммуноглобулинов и другие с использованием микроорганизмов и продуктов их микробиологического синтеза);
- зоолого-энтомологические, включая сбор полевого материала эндемичных по природно-очаговым инфекциям территориях и его транспортирование;
- содержание диких позвоночных животных и членистоногих;
- эвакуацию больных особо опасными инфекционными болезнями и в инфекционных очагах заболеваний;
- в больницах (госпиталях), изоляторах и обсерваторах по оказанию специализированной медицинской помощи;
- патологаанатомические по вскрытию трупов людей и павших животных.

2. Требования к организации работ с ПБА I – II групп в лабораториях

2.1. Общие требования

2.1.1. Юридические лица, осуществляющие деятельность, связанную с использованием возбудителей инфекционных заболеваний, должны иметь лицензию.

Каждое структурное подразделение, проводящее работу с ПБА I – II групп должно иметь санитарно-эпидемиологическое заключение о возможности проведения определенного вида работ с конкретными видами микроорганизмов.

2.1.2. Хранение и учёт ПБА, обмен и уничтожение осуществляют согласно санитарным правилам о порядке учёта, хранения, передачи и транспортирования микроорганизмов I – IV групп патогенности. Передачу изолятов микроорганизмов, подозрительных на принадлежность к ПБА I – II групп, полевого и клинического материала, содержащего, либо подозрительного на содержание ПБА I – II групп, из одной организации в другую, обладающую правом работы с микроорганизмами I – II групп патогенности, разрешается производить только при наличии письменного разрешения руководителя организации, передающей ПБА, сопроводительного письма, акта упаковки и акта о передаче. Руководитель принимающей организации должен быть предварительно уведомлен о передаче ПБА в письменной форме.

Не допускается передача ПБА:

при отсутствии в организации лицензии на деятельность, связанную с использованием возбудителей инфекционных заболеваний соответствующей группы патогенности;

при отсутствии санитарно-эпидемиологического заключения о возможности проведения работ с ПБА в соответствующей лаборатории.

Хранение ПБА осуществляется в помещениях «заразной» зоны лаборатории, где проводят манипуляции с ПБА. Допускается хранение ПБА в «чистой» зоне, в специально выделенном и оборудованном помещении коллекций культур микроорганизмов. Передача обеззараженного материала между лабораториями одной организации и за ее пределы допускается после проверки на специфическую стерильность, регламентированную соответствующими нормативно-методическими документами и инструкциями по биологической безопасности.

2.1.3. Диагностические, экспериментальные и производственные виды работ с вирусами I группы патогенности и микроорганизмами, таксономическое положение которых не определено, а степень опасности не изучена, а также аэриобиологические исследования проводят в изолированных лабораториях.

Допускается проведение диагностических исследований с использованием методов экспресс и ускоренной диагностики (без накопления возбудителя вирусологическими методами) в лабораториях специализированных противоэпидемических бригад Роспотребнадзора.

2.1.4. Работа с рекомбинантными молекулами ДНК (РНК) микроорганизмов I – II групп патогенности проводится в соответствии с законодательством Российской Федерации, нормативными документами по безопасности работы с рекомбинантными молекулами ДНК, настоящими санитарными правилами.

2.1.5. Работа по производству медицинских иммунобиологических препаратов с использованием ПБА I – II групп регламентируется санитарными правилами «Надлежащая практика производства медицинских иммунобиологических препаратов», утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 18.04.2003 № 60 (зарегистрировано Минюстом России 22 мая 2003 г. № 4584), иными нормативными правовыми актами, содержащими требования к помещениям, оборудованию, технике безопасности и производственной санитарии производственных лабораторий.

2.1.6. Диагностические исследования на холеру и ботулинический токсин, выполняемые с целью профилактики холеры и ботулизма, иммунологические (серологические) исследования по обнаружению в крови людей антигенов микроорганизмов II группы патогенности (без накопления возбудителя) и/или антител к ним, диагностика молекулярно-генетическими методами (без накопления возбудителя) по детекции в клиническом материале возбудителей инфекционных болезней могут проводиться в лабораториях, имеющих санитарно-эпидемиологическое заключение о возможности проведения работ с микроорганизмами III группы патогенности в соответствии с требованиями санитарных правил «Безопасность работы с микроорганизмами III – IV групп патогенности и гельминтами», утвержденных постановлением Главного государственного врача Российской Федерации от 28.01.2008 № 4 (зарегистрировано Минюстом России 21 февраля 2008 г. регистрационный № 11197).

Иммунологические (серологические) исследования и исследования по детекции нуклеиновых кислот проводятся в боксированных помещениях, оборудованных системами приточной и вытяжной вентиляции, или боксах микробиологической безопасности II класса. Материал для исследований подлежит предварительной обработке в соответствии с п. 2.6.16 настоящих санитарных правил.

2.1.7. Исследования по детекции нуклеиновых кислот ПБА проводятся в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации по организации работы лабораторий, использующих методы амплификации нуклеиновых кислот при работе с материалом, содержащим микроорганизмы I – IV групп патогенности.

2.1.8. Для каждого структурного подразделения (отдела, лаборатории), разрабатывается документ (положение или инструкция), определяющий режим безопасной работы с ПБА в конкретных условиях, с учетом характера работ и особенностей технологии. При этом требования безопасности не должны быть ниже требований, регламентируемых санитарными правилами. Документ согласовывается комиссией по контролю соблюдения требований биологической безопасности в организации (далее – Комиссия) и утверждается руководителем организации.

При разработке и/или внедрении новых методов и методических приемов, требующих усиления мер биологической безопасности, в документ вносятся соответствующие дополнения, которые согласовываются Комиссией и утверждаются руководителем организации.

2.1.9. В лаборатории разрабатываются рабочие инструкции по организации и проведению работ с микроорганизмами I – II групп патогенности, по эксплуатации инженерно-технических систем биологической безопасности и контролю эффективности их функционирования. На основе рабочих инструкций организуются и проводятся специализированные курсы обучения для всего персонала, работающего в «заразной» зоне на постоянной основе, с последующей проверкой знаний и сдачей зачетов по практическим навыкам эксплуатации пневмокостюмов для получения допуска к работе в зоне. Персонал контролирующих и инспектирующих служб получает доступ в зону аналогичным образом.

2.1.10. В лаборатории разрабатывают инструкции и планы мероприятий по действиям в чрезвычайных ситуациях. План мероприятий должен предусматривать следующие оперативные мероприятия: меры на случай техногенных катастроф (пожар, взрыв и др.); оценку риска биологической опасности; предложения по ликвидации последствий аварии в организации (карантинные мероприятия, проведение дезинфекционной обработки и другие); порядок эвакуации персонала и порядок оказания медицинской помощи пострадавшим; порядок проведения медицинского наблюдения за пострадавшими; эпидемиологическое расследование; организация работ после аварии. При разработке плана следует учитывать включение следующих позиций: выявление микроорганизмов высокого риска; определение зон высокого риска; определение персонала и населения, подвергшихся риску; определение ответственных лиц и их обязанностей, например, персонала, отвечающего за биологическую безопасность, эпидемиологов, МЧС, полиции (другие силовые ведомства при необходимости), перечень медицинских организаций и изоляторов, в которых могут быть размещены пострадавшие и (или) инфицированные люди; транспортировку пострадавших; перечни источников получения специфических иммуноглобулинов, лекарственных препаратов (для проведения специфической профилактики и лечения, а также для проведения лечебных мероприятий), специального медицинского оборудования, предоставления аварийных средств (защитная одежда, препараты для проведения дезинфекции, дезинсекции и дератизации) и других вспомогательных средств, оборудования и материалов.

2.1.11. Персонал лабораторий и инженерно-технический персонал должен проходить теоретическое и практическое обучение действиям по ликвидации аварий и аварийных ситуаций, а также участвовать в ежегодных практических учениях по отработке мероприятий по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций. Программа теоретического и практического обучения персонала ежегодно утверждается руководителем организации. По результатам проведенных учений составляется отчет, который рассматривается на заседании Комиссии и утверждается руководителем организации.

2.1.12. Организация и непосредственная работа в помещениях максимально изолированных лабораторий дополнительно регламентируется соответствующими рабочими инструкциями по каждому виду проводимых работ, применяемому оборудованию, используемым животным, типу помещений и др.

2.1.13. При осуществлении работ в производственных помещениях с культурами микроорганизмов I – II групп патогенности должна соблюдаться техника безопасности, санитарно-противоэпидемический режим для организаций по производству бактериальных и вирусных препаратов, настоящие санитарные правила, санитарные правила по производству и контролю медицинских иммунобиологических препаратов для обеспечения их качества.

2.1.14. Территория, на которой расположены лаборатории, должна иметь ограждение, препятствующее бесконтрольному проникновению посторонних лиц, охранную сигнализацию. Территория и помещения организации, в которых находятся культуры микроорганизмов I – II групп патогенности, подлежат круглосуточной охране.

2.1.15. Инструктаж сотрудников лаборатории (подразделения), а также прикомандированных лиц по вопросам биологической безопасности, проводит заведующий лабораторией (подразделением) с отметкой в журнале инструктажей или личной карточке сотрудника.

Инструктаж сотрудников, работающих с ПБА I группы, проводится ежемесячно, работающих со II группой – ежеквартально. Внеплановые инструктажи с отметкой в журнале инструктажей или личной карточке инструктажей сотрудника проводятся по возвращении из отпуска, продолжительной (более 30 суток) командировки.

Ежедневный инструктаж сотрудников на рабочем месте проводят ответственные исполнители работ, руководители функциональных групп перед их началом. Для сотрудников, работающих с микроорганизмами I группой патогенности, инструктаж проводится ежедневно с отметкой в специальном журнале. Ответственные исполнители обязаны осуществлять постоянный контроль за работающими и не допускать отклонений от требований инструкций по биологической безопасности.

2.1.16. Организацию комплекса мероприятий по биологической безопасности в организации в целом обеспечивает ее руководитель, а по подразделениям – их заведующие (начальники).

2.1.17. Срочность проведения работ, недостатки в материально-техническом обеспечении и другие мотивы не могут служить основанием для отступления от требований настоящих санитарных правил.

2.1.18. Каждый сотрудник лаборатории (организации) и прикомандированные лица обязаны сообщать о выявленных нарушениях биологической безопасности руководителю подразделения.

2.2. Требования к персоналу подразделений

2.2.1. Общие требования к персоналу

2.2.1.1. Работу с ПБА выполняют специалисты с высшим и средним медицинским, биологическим, ветеринарным образованием, окончившие соответствующие курсы профессиональной подготовки с освоением методов безопасной работы с ПБА I – II групп, не имеющие противопоказаний к применению средств профилактики и лечения и к работе в средствах индивидуальной защиты.

2.2.1.2. Инженерно-техническое сопровождение работ с ПБА выполняют специалисты с высшим или средним специальным инженерно-техническим образованием, не имеющие противопоказаний к применению средств профилактики и лечения и к работе в средствах индивидуальной защиты.

2.2.1.3. Допуск персонала к работе с ПБА, инженерно-технического персонала к обслуживанию оборудования лабораторий (отделов, отделений) осуществляет руководитель организации один раз в два года, а допуск персонала к работе с биологическими аэрозолями - ежегодно после проверки знаний по биологической безопасности.

2.2.1.4. К работе в зонированных помещениях с микроорганизмами I группы патогенности, где в качестве средств индивидуальной защиты используются пневмокостюмы, допускаются лица, прошедшие инструктаж и сдавшие зачеты по практическим навыкам эксплуатации пневмокостюмов.

2.2.1.5. Инженерно-технический персонал, дезинфекторы и санитарки структурного подразделения, осуществляющего деятельность с ПБА I – II групп, проходят специальную подготовку по биологической

безопасности по месту работы в соответствии с должностными обязанностями. Программа специальной подготовки утверждается руководителем организации.

2.2.1.6. В период обучения на курсах специализации курсанты допускаются к работе с ПБА отдельным приказом по организации. Работы проводятся под контролем преподавателей.

2.2.1.7. Медицинские работники (старшие и средние) здравпунктов, медсанчастей, изоляторов организаций допускаются к работе приказом руководителя организации после прохождения подготовки по вопросам профилактики и лечения особо опасных инфекций, сдачи зачёта по полученным знаниям. Младшие медицинские работники проходят специальную подготовку по биологической безопасности по месту работы в соответствии с должностными обязанностями.

Проверку знаний (сдачу зачётов, экзаменов) по биологической безопасности осуществляет Комиссия, назначаемая ежегодно приказом руководителя организации.

2.2.1.8. Разрешение на посещение лаборатории инженерно-техническому персоналу, работающему вне организации, выдаёт руководитель организации. Посещение осуществляется после прекращения работы и проведения текущей дезинфекции в сопровождении сотрудника структурного подразделения и регистрируется в журнале.

2.2.1.9. Специалистов (медицинских работников, ветеринарных врачей, биологов и других), работающих вне организации (далее – специалисты), допускают к работе с ПБА на общих основаниях (п.п. 2.2.1.1, 2.2.1.3).

Допуск специалистов в помещения, где проводится работа с ПБА, осуществляется по письменному разрешению руководителя организации. Цель посещения и его продолжительность регистрируются в журнале. В особых случаях возникновения нештатных ситуаций администрация предусматривает порядок выезда указанных специалистов.

2.2.2. Требования к медицинскому наблюдению за персоналом, работающим с ПБА

2.2.2.1. При приеме на работу, связанную с использованием ПБА I – II групп, персонал проходит предварительный медицинский осмотр с целью выявления противопоказаний с учетом вакцинопрофилактики, лечения специфическими препаратами и применения средств индивидуальной защиты.

2.2.2.2. Все сотрудники, работающие с ПБА I – II групп, подлежат диспансерному наблюдению.

2.2.2.3. Сотрудникам, работающим с ПБА, и по роду производственной деятельности посещающим помещения «заразной» зоны, в которых осуществляются работы с ПБА I - II групп (кроме возбудителя холеры), проводятся иммунизация в соответствии с Национальным календарем профилактических прививок. Оценка уровня специфического иммунитета до и после вакцинации (ревакцинации) проводится установленными методами. Решение о проведении ревакцинации принимается в зависимости от полученных результатов.

2.2.2.4. Лиц, имеющих противопоказания к вакцинопрофилактике, при наличии средств эффективного специфического лечения допускают к работе приказом организации в соответствии с их письменным заявлением. К работе в аэрозольных лабораториях и с материалом, зараженным или подозрительным на зараженность возбудителем лихорадки Ку, а так же к работе с ПБА, против которых не разработаны методы специфического лечения, указанная категория сотрудников не допускается.

2.2.2.5. Лица с нарушениями иммунной системы к работе в максимально изолированных лабораториях не допускаются.

2.2.2.6. У всех сотрудников, работающих с ПБА, или по роду производственной деятельности посещающих помещения «заразной» зоны, в которых работают с ПБА I - II групп (исключая холеру и яды биологического происхождения), проводится ежедневная термометрия (в начале и в конце рабочего дня), результаты которой фиксируются в журнале и заверяются подписью медицинского работника или научного сотрудника, ответственного за проведение термометрии. Для лиц, работающих с возбудителем холеры, устанавливается обязательное обследование на вибрионосительство.

Лицам, работающим с вирусами I группы патогенности, ежедневно перед началом работы (смены) проводят медицинский осмотр, а по окончании рабочего времени термометрию с фиксацией результатов в специальном журнале.

2.2.2.7. В организациях, закрепленных за специализированными медико-санитарными частями ФМБА России, медицинское обслуживание и сопровождение осуществляют врачи-специалисты медико-санитарных частей (МСЧ). Они должны иметь соответствующую подготовку по вопросам клиники и эпидемиологии особо опасных инфекционных болезней, подтвержденную документом установленного образца.

2.2.2.8. В случае появления у сотрудника заболевания, предположительно вызванного микроорганизмами I – II групп патогенности, противоэпидемические, диагностические и лечебно-профилактические мероприятия проводятся в соответствии с оперативным планом организации или территориальным комплексным планом мероприятий по локализации и ликвидации очагов особо опасных инфекций (ООИ).

2.2.2.9. При появлении у сотрудника симптомов, характерных для инфекционного заболевания, вызываемого возбудителем, с которым он работал, сотрудник ставит в известность руководителя подразделения или дежурного (диспетчерскую службу) по организации. Персонал максимально изолированных лабораторий информирует администрацию во всех случаях возникновения недомогания.

2.2.2.10. В случае заболевания сотрудника, работавшего с ПБА, по месту жительства к больному направляют врача организации (МСЧ, поликлиники, инфекционного отделения) с целью уточнения эпидемиологического анамнеза и решения вопроса о необходимости его изоляции. Результаты посещения регистрируются в журнале и доводятся до сведения руководителя организации для принятия решения о необходимости оказания специальной медицинской помощи.

2.2.2.11. Вызов других врачей-специалистов разрешается после посещения больного врачом организации. Исключением является обращение по жизненным показаниям. При этом больной или его родственники должны известить прибывшего врача о характере выполняемой работы и одновременно информировать о случившемся руководителя структурного подразделения.

2.2.2.12. Сотрудники, которые по тем или иным причинам не могут явиться на работу, в течение двух часов от начала рабочего дня ставят об этом в известность руководителя структурного подразделения. В случае неявки сотрудника в организацию в течение двух часов с начала рабочего дня и отсутствия сведений о его местонахождении руководитель подразделения принимает меры по установлению его местонахождения и причины отсутствия.

2.2.2.13. В специализированной организации, проводящей работу с возбудителями чумы, холеры, сапа, мелиоидоза, особо опасных (глубоких) микозов и вирусами I группы патогенности, должен быть изолятор

или инфекционный стационар, размещенный в обособленном помещении, оборудованный и оснащенный всем необходимым для поддержания строгого противоэпидемического режима. В непосредственной близости от изолятора оборудуется площадка для дезинфекционной обработки санитарного транспорта. В изолятор (инфекционный стационар) направляются сотрудники при выявлении у них симптомов, характерных для заболеваний, вызываемых указанными агентами, а также допустивших аварию при работе с ПБА или оказавшихся в зоне аварии.

При отсутствии в организации, проводящей диагностические исследования с ПБА I группы и все виды работ с микроорганизмами II группы патогенности, изолятора или инфекционного стационара допускается заключение договоров с медицинской организацией инфекционного профиля о размещении и оказании медицинской помощи на его базе сотрудникам при выявлении у них симптомов, типичных для заболеваний, вызванных ПБА I – II группы, или допустивших аварию при работе с ПБА.

2.2.2.14. Решение об изоляции сотрудников и проведении специфического лечения принимает руководитель организации.

Решение об изоляции в инфекционный изолятор и порядке лечения сотрудника организаций, которые закреплены за специализированными медико-санитарными частями ФМБА России, принимает врач-специалист закреплённой МСЧ.

2.2.2.15. Врачи, обслуживающие изолятор (инфекционный стационар), должны пройти клиническую подготовку по особо опасным инфекциям. Персонал изолятора (стационара) допускается к работе в соответствии с п.п. 2.2.1.1, 2.2.1.3 и 2.2.2.4 настоящих санитарных правил. В случае необходимости к обслуживанию изолятора могут привлекаться врачи, лаборанты, дезинфекторы и санитарки из числа сотрудников организации, допущенных к работе с ПБА.

2.2.2.16. Для консультаций могут привлекаться опытные инфекционисты и другие специалисты, не имеющие допуска к работе с ПБА I – II групп, если они будут предварительно проинструктированы по вопросам биологической безопасности работы и одеты в соответствующую защитную одежду. Во время посещения больного их сопровождает врач изолятора организации (медсанчасти). За консультантами устанавливается медицинское наблюдение (без изоляции) на срок инкубационного периода.

2.2.2.17. В изоляторе (инфекционном отделении) должен быть запас основных и резервных специфических лекарственных препаратов, запас медикаментов для оказания помощи по жизненным показаниям (кардиологические, противошоковые). Состав запаса лекарственных препаратов рассматривается Комиссией и утверждается руководителем организации. Комплектацию современными эффективными препаратами обеспечивает руководитель организации (медсанчасти) и заведующий (врач) изолятора.

2.2.2.18. Для организации медицинского наблюдения за лицами, проводящими экспериментальные исследования с ПБА I и II групп, руководители подразделений составляют поимённые списки сотрудников с учётом результатов вакцинации и контроля титров антител. Списки, согласованные с руководителем подразделения биологической безопасности, представляют в медицинскую организацию перед началом работ и затем через каждые шесть месяцев. Эти списки постоянно хранятся у дежурных врачей медицинской организации и ежемесячно уточняются заведующими подразделениями.

2.2.2.19. Обо всех случаях заболевания сотрудников в результате аварии или лабораторного заражения во время работы с ПБА руководитель организации обязан немедленно информировать территориальные органы Роспотребнадзора и здравоохранения и в ФКУЗ «Противочумный центр» Роспотребнадзора.

2.2.2.20. Обо всех случаях аварий во время работы с ПБА I – II групп, требующих профилактического лечения пострадавшего, необходимо передавать информацию в ФКУЗ «Противочумный центр» Роспотребнадзора.

2.3. Общие требования к помещениям и оборудованию лабораторий

2.3.1. Лаборатории, где проводят работу с ПБА, размещают в отдельно стоящем здании или в изолированной части здания, имеющей независимый вход. На входной двери лаборатории должны быть обозначены название (номер) лаборатории и знак «Биологическая опасность» (красного или красно-оранжевого цвета на жёлтом фоне). Входная дверь должна иметь запирающее устройство.

2.3.2. Лаборатории, проводящие диагностические исследования, оборудуют двумя входами – для сотрудников и для получения материала. Допускается также получение материала через передаточное окно или передаточный шлюз.

В лабораториях, проводящих экспериментальные исследования в заразной зоне, допускается один вход.

2.3.3. Строительство и реконструкция действующих лабораторий (подразделений) осуществляется в соответствии с проектной документацией.

2.3.4. Лаборатории должны быть обеспечены системами водоснабжения, специальной канализации, электроснабжения, отопления, приточно-вытяжной вентиляции, телефонной связью, а также оснащены охранной и пожарной сигнализацией.

2.3.5. Все помещения лаборатории должны быть обеспечены естественным и (или) искусственным освещением, создающим уровень освещённости, в зависимости от вида работ.

2.3.6. Помещения лаборатории подразделяются на «заразную» зону, где осуществляются манипуляции с ПБА и их хранение, и «чистую» зону, где не проводятся работы с ПБА.

Планировочные решения и размещение оборудования должны обеспечивать поточность продвижения ПБА, персонала и выполнение иных требований настоящих санитарных правил.

2.3.7. В «чистой» зоне лабораторий необходимо располагать:

- гардероб для верхней одежды;
- помещения для проведения подготовительных работ (препараторская, моечная, приготовление и разлив питательных сред и др.);
- помещение для стерилизации питательных сред и лабораторной посуды (стерилизационная);
- помещение с холодильной камерой или холодильниками для хранения питательных сред и диагностических препаратов;
- комнаты для работы с документами и литературой;
- комнату отдыха;
- кабинеты заведующего и сотрудников;
- подсобные помещения;
- туалет.

В «заразной» зоне располагают:

– блок для работы с инфицированными животными, состоящий из комнаты для приема, разборки и первичной обработки поступающего материала, комнаты для работы с этим материалом (заражение, вскрытие, посев), комнаты для содержания зараженных животных, комнаты для обеззараживания инвентаря (клетки, садки и др.). Блок для работы с инфицированными животными должен быть отделен от остальной части «заразной» зоны комнатами для надевания и снятия защитной одежды и средств индивидуальной защиты;

– боксированные помещения для проведения микробиологических исследований, состоящие из бокса и предбоксника;

– боксированные помещения для проведения серологических исследований;

– боксированные помещения для люминесцентной микроскопии;

– боксированные помещения для проведения зооэнтомологических работ;

– боксированные помещения для проведения генодиагностических исследований;

– автоклавную для обеззараживания материала;

– термостатную (термальную) комнату;

– комнату для ведения записей в рабочих журналах;

– туалет.

2.3.8. На границе «чистой» и «заразной» зон необходимо располагать санитарный пропускник, состоящий из помещения для личной одежды, душевой и помещения для рабочей одежды. На границе зон на входе в помещение душевой необходимо устанавливать герметичную дверь, на которую должен быть нанесен знак «Биологическая опасность».

2.3.9. Набор помещений и их оснащение оборудованием могут варьироваться в зависимости от конкретных целей и задач каждой лаборатории (номенклатура и объем исследований, характер выполняемых работ, наличие централизованной лаборатории инфицированных животных, автоклавной, моечной и др.).

2.3.10. При наличии в организации на одной территории нескольких лабораторий разрешается размещение и оборудование централизованных автоклавных и стерилизационных.

2.3.11. При расположении в одном блоке нескольких профильных лабораторий общими для них могут быть: блок для работы с инфицированными животными, санитарный пропускник, автоклавные или установки для обеззараживания отходов, моечные, комнаты для приготовления питательных сред и другие помещения.

2.3.12. В научно-исследовательских учреждениях, имеющих единые санитарные пропускники, централизованные автоклавные и прочее, обслуживающие несколько лабораторий, допускается размещение в «заразной» зоне вспомогательных помещений, в которых не проводят работы, связанные с использованием или хранением ПБА I – II групп. Набор помещений определяется функциональными задачами подразделений. Режим обеспечения биологической безопасности в названных помещениях «заразной» зоны определяется в соответствии с реальной биологической опасностью документом, утверждаемым руководителем организации после согласования с Комиссией данной организации.

2.3.13. В «заразной» зоне в помещениях, где не проводится непосредственная работа с ПБА, персонал работает в рабочей одежде. В помещениях, где проводится работа с ПБА, дополнительно надевается защитная одежда. Тип защитной одежды зависит от характера выполняемой работы.

Надевание и снятие защитной одежды производят в предбоксе.

2.3.14. В предбоксах (шлюзах), а также в комнатах для снятия защитной одежды, устанавливаются водопроводные краны (рукомойники) и емкости с дезинфицирующими растворами для текущей дезинфекции, связанной со снятием защитной одежды, и на случай аварии и хранятся резерв запасной защитной одежды. На полу размещается коврик, смоченный дезинфицирующим раствором.

2.3.15. Лабораторное оборудование и мебель (столы, стеллажи для содержания животных, стулья и прочее) должны быть гладкими, без острых краев и шероховатостей и иметь покрытие, устойчивое к действию моющих и дезинфицирующих средств. Поверхность столов не должна иметь швов и трещин.

2.3.16. Ширина проходов к рабочим местам или между двумя рядами выступающего оборудования должна быть не менее 1,5 м.

2.3.17. Для защиты рабочих столов от попадания прямого солнечного света используются светозащитные пленки, жалюзи из материала, устойчивого к дезинфицирующим средствам.

2.3.18. Помещения лабораторий должны быть непроницаемы для грызунов и насекомых.

2.3.19. В помещениях блока для работы с инфицированными животными предусматриваются высокие (30 см) пороги, недоступные для проникновения грызунов.

2.3.20. Лаборатория обеспечивается средствами тушения пожара и оборудуется пожарной сигнализацией.

2.3.21. Помещения, где проводится работа с ПБА, оборудуются бактерицидными облучателями для обеззараживания воздуха и поверхностей в соответствии с руководством по использованию ультрафиолетового бактерицидного излучения для обеззараживания воздуха в помещениях. Допускается дополнительное использование иного сертифицированного специализированного оборудования, обеспечивающего биологическую очистку воздуха помещений «заразной» зоны, а также непрерывную инактивацию микроорганизмов с эффективностью не менее 99%.

2.3.22. Электрические розетки в помещениях «заразной зоны» должны быть с пыле-влагозащитными крышками, светильники – герметичны.

2.3.23. Помещения «заразной зоны» лаборатории оборудуются аварийной звуковой и/или световой сигнализацией, которая выводится в помещения «заразной» и «чистой» зон, где постоянно находится персонал.

2.3.24. В помещениях «заразной» зоны выступающие и проходящие трубы (батареи отопления) располагаются на расстоянии от стен с целью возможности проведения их дезинфекции, места ввода инженерных коммуникаций герметизируют и окрашивают под основное покрытие стен, пола или потолка. Для обеспечения надежной герметизации стыков всех конструктивных элементов должны применяться упругие прокладки и строительные герметики, соответствующие условиям эксплуатации стыкуемых элементов конструкции и отвечающие требованиям пожарной безопасности.

2.3.25. Окна и двери помещений «заразной» зоны лаборатории должны быть из устойчивых к дезинфекционной обработке материалов и плотно закрывающимися.

2.3.26. На окна цокольного и первого (при необходимости) этажей устанавливают металлические решетки, не нарушающие правил пожарной безопасности. Наличие охранной сигнализации не исключает необходимости установки решеток. Двери должны иметь запирающие устройства.

2.3.27. В помещениях «заразной» зоны не допускается устройство подпольных каналов и подвесных потолков, не отвечающих указанным требованиям и не обеспеченных доступом в запотолочное пространство для периодической дезинфекционной обработки.

2.3.28. Проверка ОСК на герметичность проводится в два этапа – визуально (обмыливанием) и по методу падения давления.

Визуальный, приборный и инструментальный контроль над возможным появлением локальных утечек воздуха через ОСК в процессе эксплуатации необходимо проводить не реже 1 раза в 12 месяцев во время проведения планово-предупредительного ремонта (ППР).

При обнаружении локальных утечек воздуха через ОСК необходимо принять меры по их ликвидации.

2.3.29. В помещениях «заразной» зоны, где проводятся работы с ПБА, не допускается установка системы водоснабжения, не защищенной техническими средствами для предотвращения обратного тока воды.

2.3.30. Из помещений «заразной» зоны запрещается слив (сток) необеззараженных жидкостей и жидких отходов в канализационную сеть (Приложение 11).

2.3.31. Все вакуумные линии, линии сжатого воздуха и газов в «заразной» зоне обеспечиваются фильтрами очистки воздуха не менее класса Н13.

2.3.32. Помещения «заразной» зоны лабораторий должны быть оборудованы системами приточно-вытяжной механической вентиляции, обеспечивающими:

- необходимые санитарно-гигиенические и микроклиматические условия;
- локализацию ПБА внутри технологических блоков;
- очистку удаляемого из рабочих помещений и от боксирующих устройств воздуха путем оснащения систем вытяжной вентиляции фильтрами очистки воздуха (далее – ФОВ) класса не менее Н14 или сертифицированными специализированными установками, обеспечивающими фильтрацию не менее класса Н14, а также непрерывную инактивацию микроорганизмов с эффективностью не менее 99%, задержанных фильтрами;
- очистку подаваемого в рабочие помещения воздуха фильтрами класса не менее Н11;
- кратность воздухообмена в рабочих помещениях не менее установленной нормативной документацией;
- направление воздушных потоков в сторону более «грязных» помещений;
- бесперебойную работу систем приточно-вытяжной вентиляции;
- автоматическое (или ручное) включение резервных вентиляторов при выходе из строя рабочих;
- создание и поддержание требуемой величины отрицательного давления (разрежения) относительно окружающей среды в рабочих и лабораторных помещениях.

– блокировку двигателей вентиляторов с электроприводами запорных устройств в составе каждой вентиляционной установки, оснащенной ФОВ;

2.3.33. Основные контролируемые параметры работы систем вентиляции:

- величина разрежения в помещениях «заразной» зоны должна составлять не менее:
 - 50 Па (5 мм водяного столба) для лабораторий, проводящих диагностические работы с ПБА I (кроме вирусов) и II групп патогенности;
 - 100 Па (10 мм водяного столба) для лабораторий, проводящих экспериментальные работы с ПБА I (кроме вирусов) и II групп патогенности.

Перепад давлений между помещениями лабораторий различного уровня опасности не менее 50 Па (5 мм водяного столба);

- контроль – постоянный;
- средняя скорость воздушного потока в открытых дверных проемах на границах зон в санитарных пропускниках лабораторий, проводящих экспериментальные работы с ПБА I (кроме вирусов) и II групп, должна быть не менее 0,4 м/сек. Периодичность проверки – 1 раз в 6 месяцев;
- аэродинамическое сопротивление фильтров;
- контроль – постоянный;
- эффективность фильтрации воздушных фильтров;
- контроль – регулярно в соответствии с графиком организации;
- эффективность УОВ по инактивации микроорганизмов;
- контроль – постоянный.

2.3.34. Автономные системы вентиляции следует предусматривать для помещений блока по работе с инфицированными животными, помещений содержания инфицированных животных.

2.3.35. Кондиционирование воздуха помещений «заразной» зоны допускается секциями кондиционирования (охлаждения, осушения) предусмотренными в составе приточных вентиляционных систем до фильтров очистки воздуха не менее класса Н11 – Н13 (в случае их наличия).

Установка оконных кондиционеров и Сплит-систем на границе помещений «заразной» и «чистой» зоны не допускается.

2.3.36. В существующих зданиях лабораторий, проводящих диагностические работы с ПБА I (кроме вирусов) – II групп патогенности при отсутствии в помещении «заразной» зоны приточно-вытяжной вентиляции или фильтров очистки воздуха на выходе вытяжной вентиляции, допускается использовать боксы МБ II А2 класса, а для исследований на чуму – боксы МБ II В2 или III класса совместно с автономными устройствами обеззараживания и очистки воздуха, обеспечивающих эффективность фильтрации класса не менее Н14 и непрерывную инактивацию микроорганизмов с эффективностью не менее 99%, задержанных фильтрами.

2.3.37. Работы, связанные с высоким риском образования аэрозоля (центрифугирование, гомогенизация, измельчение, интенсивное встряхивание, обработка ультразвуком, вскрытие емкостей с ПБА, большие объемы и высокая концентрация ПБА и др.), проводят в боксах МБ III класса или защитных боксирующих устройствах (ЗБУ). Внутри боксов МБ устанавливаются необходимое оборудование. Боксы МБ могут быть соединены между собой, создавая замкнутые технологические линии. Места ввода коммуникаций и соединения боксов между собой герметизируются.

2.3.38. Основные работы с ПБА I – II групп рекомендуется проводить в боксах микробиологической безопасности I, II или III класса, в зависимости от вида выполняемых работ.

2.3.39. Защитная эффективность боксов микробиологической безопасности I, II и III классов подтверждается не реже одного раза в год на основании положительных результатов проверок их эксплуатационных характеристик на соответствие требованиям, указанным в пункте 2.6.11, а также в следующих случаях:

- после монтажа и подготовки к использованию;
 - после перемещения, замены фильтров или ремонта бокса.
- Аэродинамическое сопротивление фильтров, установленных в боксах МБ, проверяется при наличии в конструкции бокса МБ специальных штуцеров, или устройств для проверки.
- К эксплуатационным характеристикам боксов МБ относятся:
- для боксов I класса: скорость и направленность входящего потока воздуха; защитная эффективность фильтров для очистки воздуха.
 - для боксов II класса: скорость, однородность и направленность нисходящего потока воздуха, скорость и направленность входящего потока воздуха, защитная эффективность фильтров для очистки воздуха;

– для боксов III класса: защитная эффективность фильтров для очистки воздуха, расход забираемого воздуха на единицу объема бокса, уровень разряжения внутри рабочей камеры бокса, скорость входящего потока с одной снятой перчаткой.

Помимо проверки эксплуатационных характеристик, боксы МБ III класса должны проходить периодические испытания в нижеследующем объеме проверок:

– ежегодная проверка герметичности корпуса бокса МБ путем обмыливания мест уплотнения и герметизации при создании избыточного давления в боксе (не менее 200 Па по отношению к давлению в помещении). Критерий соответствия – отсутствие пузырьков;

– ежегодная поверка манометра, показывающего величину отрицательного давления в рабочей камере бокса;

– еженедельная проверка работоспособности основных систем бокса (уровень разряжения внутри рабочей камеры бокса при работающем вентиляторе, срабатывание аварийных индикаторов сигналов тревоги по спецификации производителя, включение освещения и работоспособность системы по обеззараживанию воздуха. При наличии – проверка работоспособности систем водоснабжения, подачи дезинфицирующих растворов и газов).

Подключаемые к вытяжной системе вентиляции ЗБУ после монтажа, ремонта и подключения, а далее ежегодно должны проходить аттестацию, включающую в себя проверку защитной эффективности ФОВ, сертификационное тестирование воздушных потоков и работоспособность основных систем устройства.

Эксплуатационные характеристики боксов микробиологической безопасности должны соответствовать требованиям пункта 2.6.11 настоящих санитарных правил.

На передней панели бокса МБ и ЗБУ вывешивается информация, в которой должны быть представлены:

– дата проведения испытаний;

– срок проведения последующих испытаний;

– номер протокола и наименование организации, проводившей испытания.

Оценку защитной эффективности на основании проверки эксплуатационных характеристик бокса МБ и ЗБУ могут осуществлять юридические лица, индивидуальные предприниматели, эксплуатирующие проверяемые боксы МБ и ЗБУ и имеющие соответствующие аттестаты аккредитации или область деятельности в соответствии с учредительными документами, самостоятельно, либо с привлечением организации (лаборатории), имеющей соответствующий аттестат аккредитации и область деятельности в соответствии с учредительными документами.

Защитная эффективность бокса МБ подтверждается на основании положительных результатов проверок эксплуатационных характеристик. Защитная эффективность бокса МБ не подтверждается, если хотя бы одна из проверок его эксплуатационных характеристик имеет отрицательный результат. Результаты проверок эксплуатационных характеристик и подтверждение или неподтверждение защитной эффективности заносятся в протокол проверки защитной эффективности по форме, приведенной в приложении 9.

Методики проведения испытаний бокса МБ приведены в Приложении 9.

2.3.40. Ограждающие строительные конструкции, внутренняя отделка помещений, инженерно-техническое оснащение лабораторий должны соответствовать санитарно-гигиеническим требованиям СНИП 31-06-2009, а для помещений «заразной» зоны – дополнительно требованиям рекомендуемого Приложения 11 к санитарным правилам, устанавливающих требования к инженерно-техническим системам биологической безопасности.

2.4. Дополнительные требования к максимально изолированным лабораториям

2.4.1. На границе зон оборудуются санитарные пропускники, состоящие из воздушных тамбур-шлюзов с герметичными дверями (отдельных для входа и выхода сотрудников) и помещениями, в которых производится полное переодевание персонала, надевание и снятие средств индивидуальной защиты, их обеззараживание, дезинфицирующий душ, душ для персонала, предусматривается помещение для сушки волос. Граница зон должна проходить по гермодвери помещения душевой.

2.4.2. Помещения «заразной» зоны должны быть оборудованы системами приточно-вытяжной механической вентиляции с устройствами очистки воздуха и обеззараживания, обеспечивающими:

– создание и поддержание величины отрицательного давления (разрежения) относительно окружающей среды в рабочих лабораторных помещениях не менее 200 Па с постоянным автоматическим регулированием его параметров и их регистрацией. В помещениях «заразной» зоны существующих сооружений допускается создание и поддержание разрежения другими способами;

– создание направленных потоков воздуха;

– обработку поступающего в помещение воздуха, эффективность фильтрации не менее класса Н13;

– обработку удаляемого из помещений воздуха, обеспечивая эффективность фильтрации соответствующую каскаду из двух фильтров очистки воздуха не менее класса Н14;

– скорость воздушного потока в дверном проеме на границе «чистой» и «заразной» зон в санитарных пропускниках быть не менее 0,4 м/сек. Периодичность проверки – регулярно после проведения ППР;

– блокировку взаимосвязанных приточных и вытяжных установок;

– автоматическое включение резервных вентиляторов при выходе из строя рабочих;

– блокировку двигателей вентиляторов с электроприводами запорных устройств в составе каждой вентиляционной установки, оснащенной ФОВ;

Управление работой всех приточных и вытяжных систем предусматривается дистанционным, автоматическим или ручным способом с центрального поста управления, размещаемого в «чистой» зоне. Информация о работе вентиляционных установок, величине перепада давления между помещениями разных групп, положения гермоклапанов и другое должна отображаться на мнемосхемах.

2.4.3. Для обеззараживания твердых отходов и предметов, передаваемых из помещений «заразной зоны», на границе зон устанавливаются проходные автоклавы с двумя дверями, оснащенными блокировкой, препятствующей одновременному открыванию дверей.

2.4.4. Для передачи предметов, оборудования, защитной одежды и прочего, не выдерживающих воздействия высокой температуры при их обработке, на границе зон устанавливаются пароформалиновые камеры, передаточные шлюзы с устройствами для распыления дезинфицирующих средств. Указанные передаточные устройства оснащаются системой блокировки дверей.

2.4.5. Все жидкие отходы, образующиеся в процессе работы, подлежат обязательному химическому и последующему термическому обеззараживанию в соответствии с режимами, изложенными в Приложении 1.

Стоки от гигиенического душа персонала подлежат обязательному термическому обеззараживанию с использованием установок (станций) периодического или непрерывного способа обеззараживания.

2.4.6. Все виды работ проводят в боксах МБ III класса отечественного или зарубежного производства или в пневмокостюмах. При необходимости из боксов создают технологические линии. При использовании пневмокостюмов допускается проводить экспериментальные и диагностические исследования с использованием защитных боксирующих устройств, обеспечивающих создание направленного потока воздуха от оператора к двухкаскадной системе фильтров очистки воздуха не менее класса Н14 в каждом каскаде.

2.4.7. Лаборатории оборудуются системой централизованного воздушноснабжения пневмокостюмов. Система воздушноснабжения средств индивидуальной защиты должна быть обеспечена регулятором температуры подаваемого воздуха, автоматическим регулированием и поддержанием избыточного давления, а также средствами сигнализации о работе системы. Пневмокостюмы должны комплектоваться устройством, обеспечивающим переключение с централизованной подачи воздуха на автономное дыхание.

2.4.8. Пневмокостюмы подвергаются дезинфекционной обработке, проверке их целостности и защитной эффективности фильтров после каждого посещения «заразной» зоны.

2.4.9. Персонал, постоянно работающий в лаборатории, а также привлекаемый для проведения и обеспечения работ из других лабораторий (подразделений), проходит специальную подготовку по использованию пневмокостюмов и порядку действия в аварийных ситуациях.

2.4.10. Лаборатории оборудуются дублирующей системой электроснабжения, а также автономным (резервным, аварийным) источником питания (дизель-генератор).

2.4.11. Приточно-вытяжная система вентиляции, система подачи воздуха для пневмокостюмов, система сбора и обработки стоков должны быть укомплектованы наряду с основными рабочими агрегатами дополнительными (резервными).

2.4.12. Работа с ПБА разрешается только после положительных результатов комплексного испытания всех инженерно-технических систем обеспечения биологической безопасности с составлением акта испытаний.

2.5. Требования к организации работ с аэрозолями микроорганизмов I – II групп патогенности (опасности)

2.5.1. Лица, работающие в зонированных помещениях или посещающие «заразную» зону, обслуживающий инженерно-технический персонал, сотрудники службы биологической безопасности, режима и охраны подлежат вакцинации. Список вакцинируемых согласовывается с подразделением биологической безопасности. При отсутствии средств вакцинации против некоторых микроорганизмов работы проводятся по условиям максимально изолированной лаборатории.

2.5.2. Лица, работающие в зонированных помещениях, независимо от характера выполняемых работ проходят ежедневный утренний медицинский осмотр в смотровом кабинете для получения медицинского допуска к работам. Смотровой кабинет организуется и размещается в непосредственной территориальной близости к лабораторному корпусу, в котором проводятся работы, или непосредственно в «чистой» зоне этого корпуса.

2.5.3. Инструктаж по соблюдению требований к организации работ с аэрозолями ПБА I – II групп проводится перед началом работ ежедневно. Комиссионная проверка знаний требований биологической безопасности при работах с аэрозолями проводится не реже одного раза в год.

2.5.4. В микробиологических лабораториях и специально выделенных помещениях «заразной» зоны следует различать два основных вида работ, связанных с аэрозолями ПБА I – II групп:

- экспериментальные работы по контролю контаминации лабораторной среды аэрозолями ПБА I – II групп, образующимися в результате технологических процессов (центрифугирование, лиофильная сушка, гомогенизация, сепарирование, содержание инфицированных животных и др.);
- экспериментальные работы с искусственно созданными аэрозолями микроорганизмов в аэрозольных камерах.

2.5.5. Работы первого вида направлены на определение биоагрязности воздуха.

Работы второго вида направлены на экспериментальное изучение аэрозолей ПБА I – II групп с использованием аэрозольных камер.

2.5.6. Работы первого вида проводят в лабораторных и технологических помещениях, в вивариях.

2.5.7. Работы второго вида проводятся в специально выделенных лабораторных и технологических помещениях «заразной» зоны с использованием следующих типов аэрозольных камер:

- статических;
- динамических;
- статико-динамических.

Вход в камерный блок должен иметь тамбур-шлюз с дезинфекционным душем.

2.5.8. В статических камерах проводятся диспергирование препаратов ПБА внутри рабочего объема и последующий отбор аэрозольных проб в заданные интервалы времени.

2.5.9. В динамических камерах проводятся непрерывное диспергирование препаратов ПБА в поток воздуха рабочего объема с одновременным отбором проб аэрозоля.

2.5.10. В статико-динамических камерах после выдержки аэрозоля в объеме статической части, поток аэрозоля направляется в динамическую часть, отбор проб аэрозоля проводят в заданные интервалы времени. Для аэрогенного заражения лабораторных животных должны применяться отсеки экспонирования, обеспечивающие нахождение головы животных в аэрозоле ПБА заданное время. При этом конструкция отсеков экспонирования должна минимизировать контаминацию шерсти тел животных.

2.5.11. По величине рабочего объема аэрозольные камеры делятся на: малые объемом до $0,1 \text{ м}^3$, средние объемом от $0,1 \text{ м}^3$ до $1,0 \text{ м}^3$ и большие объемом более $1,0 \text{ м}^3$.

2.5.12. Малые камеры могут размещаться как в отдельных помещениях «заразной» зоны, так и в боксах МБ III класса или специальных герметичных укрытиях. Средние и большие камеры должны размещаться в отдельных помещениях «заразной» зоны. Вход в такие помещения должен иметь тамбур-шлюз с дезинфекционным душем.

2.5.13. Конструкции любых видов аэрозольных камер должны быть герметичными, обеспечивать постоянное разрежение внутри рабочего объема не менее 150 Па (15 мм водяного столба) и оборудованы системой очистки (деконтаминации) воздуха.

2.5.14. Система очистки воздуха включает фильтры тонкой очистки воздуха класса не менее Н14: одну ступень на входе воздуха и две ступени на выходе.

2.5.15. Для малых и средних камер допускается установка системы очистки воздуха и вентиляционного агрегата в одном помещении с аэрозольной камерой. Для больших камер ФОВ должны устанавливаться в фильтр-камерах отдельных технологических помещений «заразной» зоны. Вентиляционные агрегаты для больших камер устанавливаются в технологических помещениях «чистой» зоны.

2.5.16. Воздуховоды аэрозольных камер должны быть герметичными, выполненными из нержавеющей стали, стыки на воздуховодах должны быть цельносварными со 100% гамма-дефектоскопией качества сварных швов. При этом на границах зон воздуховоды должны иметь электроприводные гермоклапаны со стороны «заразной» зоны с минимальным удалением от границы зон.

2.5.17. Управление работой аэрозольных камер должно осуществляться с помощью пультов. Для малых и средних камер допускается размещение пультов управления в одном помещении совместно с камерой. При этом управление ими может быть частично ручным с помощью вентилялей и клапанов.

2.5.18. Большие аэрозольные камеры должны управляться с пультов, расположенных в помещениях «чистой» зоны.

2.5.19. Аэрозольные камеры (установки) должны размещаться в специально выделенных боксированных лабораторных помещениях «заразной» зоны, имеющих максимальный уровень защиты. Непосредственно к помещению с аэрозольной камерой должны примыкать боксированные лабораторные помещения для содержания инфицированных животных и их вскрытия. При этом указанные помещения должны сообщаться между собой посредством передаточных шлюзов.

2.5.20. Содержание инфицированных лабораторных животных должно производиться в шкафах, оборудованных вытяжной вентиляцией.

2.5.21. Боксовые помещения для размещения аэрозольной камеры, содержания зараженных животных и их вскрытия должны быть оборудованы механической принудительной приточно-вытяжной вентиляцией, устройствами обеззараживания и очистки воздуха, обеспечивающими эффективность фильтрации, соответствующую каскаду из двух фильтров класса не менее H14.

В помещениях должно поддерживаться разрежение не менее 200 – 250 Па (20 – 25 мм водяного столба).

2.5.22. Каждый блок помещений, в котором выполняется отдельный технологический цикл, должен иметь автономную приточно-вытяжную вентиляцию. Динамическая аэрозольная камера должна иметь технологическую вентиляцию, удаляющую воздух непосредственно из камеры.

2.5.23. Производительность каждой вентиляционной системы рассчитывается таким образом, чтобы воздушные потоки были направлены в сторону аэрозольных установок. При неработающем аэрозольном блоке движение воздуха направлено в сторону помещений с зараженными животными.

2.5.24. Приточная вентиляция должна иметь блокировку, которая прекращает подачу воздуха в помещения при уменьшении в них разрежения вследствие открытия дверей, тамбуров, передаточных шлюзов или выключения вытяжной вентиляции.

2.5.25. Подача сжатого воздуха на распылительную аэрозольную установку должна автоматически отключаться при прекращении работы технологической вентиляции.

2.5.26. Аэрозольные лаборатории оборудуют дублирующей системой энергоснабжения, автономным (резервным, аварийным) источником питания (дизель-электрогенератор).

2.5.27. Фильтры очистки воздуха после установки в системы приточно-вытяжной вентиляции должны быть проверены на проскок (приложение 9). Замеры аэродинамического сопротивления фильтров очистки воздуха должны производиться не реже 1 раза в 6 месяцев с составлением протокола проверки.

2.5.28. В период эксплуатации контроль сопротивления фильтров очистки воздуха должен проводиться постоянно.

2.5.29. Смена фильтров должна проводиться при нарушении параметров депрессионного режима (изменение скорости воздушных потоков, кратности воздухообмена), при повреждении фильтров (снижение сопротивления, увеличение коэффициента проскока), при увеличении их сопротивления в 2 раза, уменьшении скорости воздушного потока в боксирующих устройствах.

2.5.30. Проверка герметичности аэрозольных камер должна проводиться ежегодно методом обмыливания.

2.5.31. Водопровод, обеспечивающий водой лабораторию для работ на аэрозольных установках, должен быть оборудован техническими средствами, защищающими от обратного потока.

2.5.32. Все виды работ в помещениях «заразной» зоны проводятся в пневмокостюмах.

2.5.33. После окончания эксперимента камерные установки изнутри подвергаются дезинфекционной обработке.

2.5.34. По завершении работ помещения, где расположены камеры, и находящееся в помещениях оборудование, приборы, средства измерений и пневмокостюмы подвергаются дезинфекционной обработке.

2.5.35. Для дезинфекционной обработки (в том числе заключительной) используются дезинфицирующие средства, эффективность которых подтверждена экспериментально в отношении конкретного используемого в работе возбудителя.

2.5.36. Сточные воды из заразных помещений подлежат обязательному химическому и термическому обеззараживанию.

2.5.37. Для каждого структурного подразделения, проводящего экспериментальные работы на аэрозольных установках, разрабатываются рабочие инструкции, определяющие режимы безопасной работы с ПБА в конкретных условиях, с учетом характера работ, используемых видов оборудования, средств индивидуальной защиты персонала и особенностей применяемых технологий.

2.6. Требования к проведению работ в лаборатории

2.6.1. Для каждого вида работ с ПБА, манипуляций и используемых технологий в каждом структурном подразделении должны быть разработаны стандартные операционные процедуры, согласованные с Комиссией и утвержденные руководителем организации.

Приборы, оборудование и средства измерений, используемые в работе лаборатории, должны быть аттестованы, технически исправны, иметь свидетельство о метрологической поверке, технический паспорт и рабочую инструкцию по эксплуатации с учетом требований биологической безопасности. Средства измерения подвергаются метрологическому контролю в установленные сроки.

2.6.2. Ввод в эксплуатацию нового оборудования, приборов, а также использование новых методик, предназначенных для работы с ПБА, осуществляются только после комплексной экспертизы их на надежность защиты работающего персонала и отсутствия загрязнения внешней среды.

2.6.3. Планово-предупредительный ремонт лабораторного оборудования и инженерных систем обеспечения биологической безопасности подразделений осуществляют инженерно-технические службы и специалисты в соответствии с годовым графиком.

2.6.4. Работа, осуществляемая в комнатах целевого назначения «заразной» зоны (радиоизотопной, биохимической, электронной микроскопии, препараторской и других), должна соответствовать профилю и требованиям техники безопасности.

2.6.5. Гистоцитознзимохимические исследования проводятся по первичной обработке материала, зараженного или подозрительного на зараженность возбудителями опасных инфекционных болезней при проведении гистоцитознзимохимических исследований.

Нумерация пунктов приводится в соответствии с источником

2.6.6. Доставка в лабораторию материала для исследования осуществляется в контейнерах, биксах или сумках-холодильниках. Емкости с ПБА помещают на поднос или лоток, покрытый многослойной марлевой салфеткой, смоченной дезинфицирующим раствором. Тип защитной одежды определяется видом ПБА.

2.6.8. Вход персонала в боксированные помещения и выход из них осуществляются через предбоксы (шлюзы), где сотрудники надевают и снимают защитную одежду.

2.6.9. Во время работы двери боксов и предбоксов должны быть закрыты. Выход из боксов во время проведения работ не допускается.

2.6.10. Для работы с ПБА могут применяться боксы МБ II и III класса. Допускается использование БМБ I класса для проведения подготовительных работ и работ с инактивированными возбудителями.

2.6.11. Скорость воздушного потока в проёме боксов микробиологической безопасности должна находиться в пределах диапазона: для бокса МБ I класса – 0,70 – 1,00 м/с; для бокса МБ II класса – 0,40 – 0,75 м/с. Средняя скорость нисходящего потока в боксах микробиологической безопасности II класса должна находиться в пределах диапазона 0,25 – 0,50 м/с, движение воздуха внутри камеры должно быть плавным, без турбулентности и зон противотоков. Разрежение в боксах МБ III класса должно быть не менее 200 Па (20 мм водяного столба) по отношению к помещению лаборатории. Расход воздуха через боксы МБ III класса должен быть не менее 0,05 м³/с на каждый кубический метр объема бокса. Скорость входящего потока воздуха при одной снятой перчатке должна быть не менее 0,70 м/с.

Методики проверок эксплуатационных характеристик боксов приведены в Приложении № 10.

Все работы в боксах МБ проводятся на специальных поддонах с салфетками, смоченными дезинфицирующим раствором.

Использование спиртовых горелок при проведении работ в боксах МБ нежелательно вследствие нестабильности факела пламени спиртовой горелки из-за нисходящего воздушного потока. В случае необходимости, при производстве работ в боксах МБ допускается использование напорных газовых горелок (например, горелок Бунзена). В этом случае рекомендуется использовать напорные газовые горелки с ножным способом управления уровнем пламени для подачи полного пламени только в необходимые моменты, чтобы обеспечить минимальное воздействие на воздушный поток.

2.6.12. Перед началом работы в боксе МБ включается вентилятор, для боксов МБ III класса проверяется наличие отрицательного давления по шкале боксового манометра, для боксов I и II классов – направление воздушного потока в рабочем проеме. Проверяется исправность оборудования в боксе, наличие аварийного запаса дезинфицирующих средств и загружают материал.

2.6.13. Все работы с ПБА в боксах микробиологической безопасности II и III классов проводятся в соответствии с требованиями и положениями инструкций по эксплуатации данной модели бокса.

2.6.14. После удаления контейнеров с ПБА рабочий проем бокса МБ II класса закрывают, внутри бокса включают системы по обеззараживанию и очистке воздуха.

2.6.15. Все виды работ с ПБА проводятся с соблюдением принципа парности (не менее двух человек, один из которых – врач или научный сотрудник). Время непрерывной работы с таким материалом ограничивают 4 ч, после которых устанавливают 30-60-минутный перерыв.

2.6.16. При проведении серологических и генодиагностических исследований проводится предварительная обработка и обеззараживание материала в соответствии с Приложением 19.

2.6.17. Качество мертиолята натрия и формалина подлежит обязательному контролю.

2.6.18. Эффективность обработки инфекционного материала контролируют пробой на отсутствие возбудителя («специфическую стерильность»).

2.6.19. При необходимости проведения срочного анализа на наличие антигенов микроорганизмов I – II групп патогенности и отсутствии времени для обработки материала или постановки пробы на отсутствие возбудителя инфекции серологические реакции проводят в «заразной» зоне с соблюдением требований биологической безопасности, обусловленных видовыми особенностями ПБА.

При использовании тест-систем, в аннотации к которым указано, что при их использовании необходимо работать только с необеззараженным материалом, постановку серологических реакций необходимо проводить в боксах МБ II В2 или III классов.

2.6.20. В случае необходимости срочного транспортирования обезвреженного материала без контроля на отсутствие возбудителя инфекции его перевозят как заразный материал.

2.6.21. Серологические исследования на обнаружение антигена или определение антител к вирусам II группы патогенности в связи с отсутствием регламентированных методов инактивации вирусов проводятся в боксированном помещении, оборудованном системами приточной и вытяжной вентиляции в СИЗ IV типа+перчатки+респиратор или в боксе МБ II или III классов.

2.6.22. При пипетировании ПБА пользуются резиновыми грушами или автоматическими устройствами с наконечниками, оснащенными фильтрами. Не допускается переливание жидких культур через край, продувание через них воздуха из пипеток.

2.6.23. При заражении куриных эмбрионов применяют затупленные иглы. Порядок инфицирования куриных эмбрионов определяется внутренними инструкциями по обеспечению биологической безопасности в организации.

2.6.24. Перед использованием посуда, пипетки, оборудование, шприцы и другие инструменты должны быть проверены на целостность и исправность.

2.6.25. Не допускается фиксировать мазки нагреванием. Мазки, обработанные фиксаторами или красителями, в дальнейшем подлежат обеззараживанию согласно Приложению 1.

Для фиксации используют 96% этиловый спирт, смесь Никифорова (равное количество спирта и эфира), ацетон, а при исследовании материала, содержащего возбудителя сибирской язвы или неизвестной этиологии – 96% этиловый спирт с добавлением перекиси водорода до конечной 3% концентрации. Время фиксации – 30 мин.

2.6.26. Работу с высокими концентрациями (более 1 010 КОЕ/мл), большими объемами (более 500 мл в емкости) проводятся в боксах МБ II или III класса или противочумном костюме соответствующего типа либо с применением изолирующих средств индивидуальной защиты (пневмокостюма).

2.6.27. Работы по лиофилизации культур возбудителей I – II групп патогенности проводятся в соответствии с инструкцией по лиофильному высушиванию возбудителей инфекционных заболеваний I – IV групп патогенности.

2.6.28. Ампулы с высушенными культурами вскрываются в помещении коллекции живых культур в боксе МБ II или III класса или в боксированном помещении в ЗБУ II класса. При этом оттянутый конец ампулы нагревают над пламенем горелки, затем влажным концом стерильного ватного тампона прикасаются к нагретой части, в результате чего появляются трещины. Конец ампулы накрывают трехслойной марлевой салфеткой, смоченной дезинфицирующим раствором и хорошо отжатой, и обламывают пинцетом.

После вскрытия ампула остаётся накрытой той же салфеткой в течение одной-двух минут. Затем салфетку осторожно снимают и вместе с остатками стекла погружают в дезинфицирующий раствор. Вскрытую ампулу накрывают стерильным марлевым тампоном на 1 – 2 мин, затем в ампулу вносят раствор для приготовления взвеси, которую далее высевают на твердые и жидкие питательные среды. Посевы культур на питательных средах выдают в лаборатории.

2.6.29. Не допускается оставлять после окончания работы на открытых местах или в не опечатанных хранилищах нефиксированные мазки, объекты с посевами и другие материалы, содержащие ПБА.

Разрешается оставлять на столах и в боксах микробиологической безопасности (защитных боксирующих устройствах) посуду надписанную, но не засеянную, сделав соответствующую надпись.

2.6.30. По окончании работы с ПБА объекты с посевами переносятся в хранилища (сейфы, холодильники, термостаты), опечатываемые личными печатями ответственных сотрудников.

Остатки ПБА, использованную посуду, твердые и жидкие отходы из «заразной» зоны лаборатории собирают и передают в автоклавную или дезинфицирующую на месте.

2.6.31. Емкости со сгустками крови (пробирки, флаконы многократного использования) обеззараживаются с использованием дезинфицирующего раствора. Одноразовая посуда подлежит автоклавированию.

2.6.32. Использованные пипетки полностью погружают в дезинфицирующий раствор, используя вертикальный и горизонтальный способ погружения, полностью заполняя внутренний канал пипетки дезинфицирующим раствором, избегая образования в каналах пузырьков воздуха. После соответствующей экспозиции дезинфицирующий раствор сливают в канализационную сеть, в дальнейшем пипетки обеззараживают термическими методами.

2.6.33. Перенос заразного материала в автоклавную осуществляют в емкостях для автоклавирования, поставленных в металлические поддоны с высокими (20 см) бортиками. Перенос материалов проводится персоналом в сопровождении ответственного лица, допущенного к работе с ПБА, в защитной одежде (костюме III типа с фартуком). Движение осуществляется по определенным маршрутам. На время переноса материала в автоклавную другое движение на пути его следования прекращается.

2.6.34. В контейнерах (емкостях) для автоклавирования по верхнему краю боковых стенок должны быть отверстия, обеспечивающие свободную циркуляцию пара. Целостность контейнеров и поддонов проверяется перед каждым использованием.

2.6.35. Перенос культур возбудителей в контейнерах (биксах) из одного подразделения в другое проводится лицами, допущенными к работе с ПБА, в присутствии сопровождающего (врача, научного сотрудника, лаборанта, дезинфектора).

2.6.36. Контейнеры для транспортирования ПБА изготавливаются из прочного антикоррозийного материала. Дно должно быть выстлано мягким адсорбирующим материалом в количестве, достаточном для поглощения всей жидкости в случае утечки. Крышка должна плотно закрываться. Контейнеры оборудуются удобной ручкой (ручками).

2.6.37. Хранение пищевых продуктов и прием пищи разрешается в специально отведенных местах «чистой» зоны лаборатории.

2.6.38. Не допускается вызов сотрудников во время выполнения ими любого вида работ с ПБА.

2.6.39. Вынос из «заразной» зоны лаборатории оборудования, лабораторной или хозяйственной посуды, емкостей с реактивами, инструментов и других материалов производится после их дезинфекции в соответствии с режимами обеззараживания (приложение 1) и с разрешения руководителя лаборатории. Вынос перечисленных материалов за пределы организации осуществляют по письменному разрешению руководителя организации.

2.6.40. Для индивидуальной защиты персонала используются средства индивидуальной защиты (Приложение 6). После использования средства индивидуальной защиты обеззараживаются (Приложение 1).

2.6.41. Не допускается одновременная работа в одном помещении с диагностическим материалом, культурами микроорганизмов и вакцинами.

2.6.42. Не допускается проведение экспериментальных работ с антибиотико-устойчивыми вирулентными штаммами, если в организации отсутствуют лекарственные препараты, к которым используемые штаммы чувствительны (не менее двух препаратов).

2.6.43. При необходимости в одном помещении допускается проведение работ:

– одновременно с разными видами (штаммами) возбудителей, при этом биологическая безопасность обеспечивается в соответствии с наиболее жесткими требованиями, определяемыми видовыми, штаммовыми и другими особенностями используемых ПБА;

– диагностических и экспериментальных исследований, при условии разделения этих работ во времени и проведения текущей дезинфекции после каждого цикла работ.

2.6.44. Перед уходом из помещения сотрудники проверяют отключение газа, воды, неиспользуемых ненужных приборов и пр. Помещения «заразной» зоны лаборатории опечатываются и запираются. Открытие и снятие печатей, запирающие и опечатывание всей лаборатории производятся сотрудниками (научными сотрудниками, врачами, лаборантами), имеющими соответствующее разрешение руководителя организации (лаборатории).

2.6.45. Все записи в помещениях, где проводят работу с ПБА, ведутся простым карандашом на отдельных листах (планшетах), которые перед выносом из «заразной» зоны обеззараживают погружением в дезинфицирующий раствор или автоклавировуют.

2.6.46. Юридические лица, независимо от организационно-правовых форм, работающие с ПБА, регулярно проводят контроль эффективности фильтров очистки воздуха вытяжной и приточной систем вентиляции, боксов микробиологической безопасности, защитных боксирующих устройств, сточных вод на патогенную микрофлору и остаточное содержание дезинфицирующего вещества (Приложение 12), а при работе

с вирулентными культурами сибирской язвы – 1 раз в месяц контроль обсемененности помещения. По результатам контроля составляются акты или протоколы, которые утверждаются руководителем организации и хранятся в Комиссии или в подразделении, определенном приказом руководителя организации.

2.7. Дополнительные требования при работе с возбудителями особо опасных (глубоких) микозов

2.7.1. Все манипуляции с культурами мицелиальной фазы, а также изучение выживаемости грибов во всех фазах проводятся в боксе МБ III класса.

2.7.2. Просмотр посевов с мицелиальными фазами грибов проводятся в боксовых комнатах в костюме IV типа в средствах индивидуальной защиты органов дыхания.

2.7.3. Во избежание заражения аэрогенным путем, при работе с мицелиальными фазами грибов агаровые пластинки с посевами выдерживают в термостате не более 5 суток (до начала спороношения). Не допускается открывать емкости с посевами мицелиальной фазы грибов вне бокса МБ (или защитного боксирующего устройства).

2.7.4. Работа с дрожжевыми фазами грибов проводится в боксовой комнате в костюме III типа с маской, серологические исследования – в костюме IV типа.

2.7.5. Для проведения подсчета клеточных элементов в камере Горяева суспензии грибов обеззараживают добавлением:

– 10%-го раствора формалина в соотношении 1:10 с последующей экспозицией в течение 24 ч при комнатной температуре или в течение 2 ч при температуре $(37 \pm 1)^\circ\text{C}$;

– мертиолята натрия в концентрации 0,001% с последующим прогреванием при температуре $(56 \pm 1)^\circ\text{C}$ в течение 30 мин. или выдерживанием при комнатной температуре в течение 24 ч.

2.7.6. При заражении лабораторных животных место введения материала обрабатывают 1% настойкой йода.

2.8. Требования к обеззараживанию материала и уборке помещений

2.8.1. Режим обеззараживания различных объектов, зараженных патогенными микроорганизмами, проводится в соответствии с Приложением 1.

2.8.2. Методы и средства обеззараживания определяются в каждом конкретном случае в зависимости от вида ПБА, характера и объема обеззараживаемого материала.

2.8.3. Дезинфекция, дезинсекция и дератизация осуществляются препаратами, разрешенными для применения на территории Российской Федерации.

2.8.4. Контроль дезинфицирующих средств на процентное содержание активного вещества проводится при поступлении на склад организации и с установленной периодичностью.

2.8.5. При работе с ПБА в лаборатории должно быть достаточное количество дезинфицирующих растворов и их неприкосновенный запас на случай аварии. Емкости с дезинфицирующими растворами маркируют. Дезинфицирующие растворы в специальном оборудованном помещении готовит дезинфектор или техник, качество их приготовления контролирует врач (научный сотрудник). Ответственность за организацию и правильное осуществление дезинфекционных мероприятий возлагается на заведующего подразделением.

Запрещается совместное использование в одной лаборатории перекись содержащих и хлорсодержащих дезинфицирующих растворов для целей дезинфекционной обработки помещений, оборудования, материалов, инженерных систем обеспечения биологической безопасности.

2.8.6. В лаборатории должен храниться не менее чем недельный запас дезинфицирующих средств с учетом сроков их использования.

2.8.7. Емкости с дезинфицирующими растворами маркируются.

2.8.8. К дезинсектантам предъявляются те же требования, что и к дезинфицирующим средствам (пункты 2.8.3 – 2.8.6).

2.8.9. Ответственным за проведение обеззараживания инфицированного материала является руководитель структурного подразделения. При наличии подразделения для централизованного обеззараживания материала ответственным за проведение обеззараживания является его руководитель.

2.8.10. Автоклавирование проводит персонал, имеющий документ об окончании специальных курсов.

2.8.11. Контроль работы автоклавов осуществляется в соответствии с приложением 7 настоящих санитарных правил.

2.8.12. В лабораторных помещениях поддерживается чистота, в них не должны находиться материалы, не имеющие отношения к работе, а также неисправное лабораторное оборудование.

2.8.13. Текущая дезинфекция заключается во влажной уборке помещений, использованного оборудования с применением химических средств обеззараживания или в отдельных случаях аэрозольного метода дезинфекции. Текущая дезинфекция проводится в следующих случаях:

– ежедневно после окончания каждого этапа работ дезинфицируются рабочие поверхности в помещениях «заразной» зоны;

– еженедельно в помещениях «заразной» зоны проводится генеральная уборка с применением дезинфицирующих средств путем протирания поверхностей мебели, приборов, оборудования, а также стен на высоту до 2 м. Допускается использование аэрозольного метода дезинфекции;

– по завершении определенного цикла научно-исследовательских работ и (или) при переходе к работам с другими патогенными микроорганизмами с оформлением акта о проведении текущей дезинфекции.

Ежедневно после текущей дезинфекции рабочих поверхностей с соответствующей виду ПБА экспозицией и облучения бактерицидными лампами младший персонал проводит влажную уборку боксированных помещений и предбоксов. Уборку проводят в защитной одежде под наблюдением лаборанта. После влажной уборки проводят обеззараживание воздуха и поверхностей бактерицидными лампами в соответствии с нормативными документами.

Заключительная дезинфекция проводится при плановых остановках работы лабораторий для профилактического освидетельствования инженерных систем обеспечения биологической безопасности и проведении планово-предупредительного ремонта.

Заключительная дезинфекция внутренних полостей и обратной стороны фильтров боксов микробиологической безопасности проводится путем фумигации парами формальдегида (Приложение 1).

2.8.14. Лабораторные столы и боксы микробиологической безопасности готовят к работе лаборанты.

2.8.15. Стеклопленые поверхности бактерицидных ламп и облучателей в выключенном состоянии протираются ветошью, смоченной 70% раствором этилового спирта, не реже 1 раза в неделю.

2.8.16. Уборочный инвентарь должен быть промаркирован отдельно для «чистой» и «заразной» зон. Перенос его из зоны в зону не допускается.

2.8.17. Мусор, медицинские отходы из «заразной» зоны лаборатории обеззараживают и утилизируют в установленном порядке (Приложение 1).

2.8.18. Холодильники периодически (не реже 1 раз в месяц) очищаются от наледи с одновременным проведением их дезинфекции. Термостаты один раз в месяц подвергаются дезинфекционной обработке.

2.9. Требования к проведению работ в блоке для инфицированных животных

2.9.1. Все виды работ по заражению, вскрытию и содержанию биопробных животных, другие манипуляции с инфицированными животными и членистоногими, а также первичную обработку проб клинического, секционного и полевого материала, за исключением проб на холеру и крови на антитела к возбудителям II группы патогенности, проводятся в помещениях блока для инфицированных животных в боксах МБ II или III классов.

2.9.2. Операции по заражению и вскрытию лабораторных животных проводят лица, имеющие медицинское, биологическое или ветеринарное образование и допуск к работе с ПБА I – II групп, прошедшие инструктаж по мерам безопасности и имеющие навыки работы с животными. К работе с приматами допускаются сотрудники, обученные навыкам работы с данным видом животных.

К работе по уходу за инфицированными животными и уборке помещения блока для работы с инфицированными животными допускаются сотрудники в соответствии с должностными обязанностями.

2.9.3. Все виды работ в помещениях блока для инфицированных животных осуществляются с соблюдением принципа парности.

2.9.4. Посещение блока для инфицированных животных регистрируется в журнале с указанием времени пребывания и характера выполненных работ.

2.9.5. Вход персонала в блок для работы с инфицированными животными осуществляется через комнату для надевания защитной одежды, а выход – через комнату для снятия и обеззараживания защитной одежды.

2.9.6. Не допускается в одной и той же комнате надевать защитную одежду и снимать ее после работы с ПБА.

2.9.7. Зараженные мелкие животные и эктопаразиты содержатся в помещениях блока для инфицированных животных с соблюдением следующих правил:

- мелкие животные помещаются в банки, ящики, садки, заранее осмотренные на целостность, на которые прикрепляются заполненные этикетки; ящики и банки закрываются сетчатыми крышками, не допускающими выхода животных;

- эктопаразиты помещаются в банки и флаконы, плотно завязанные мелко сетчатым материалом, а также в пробирки, закрытые ватно-марлевой или корковой пробкой;

- животные, зараженные разными видами микроорганизмов, подлежат отдельному содержанию;

- банки с животными помещаются на металлические стеллажи, специальные стойки – стеллажи, которые можно обеззараживать химическими методами дезинфекции, или в специальные стеллажи, оборудованные приточно-вытяжной вентиляцией. Сосуды с эктопаразитами – в такие же шкафы, холодильники или термостаты;

- при накоплении в банках или садках большого количества подстилочного материала, животные пересаживаются в чистые банки, а использованные заливаются дезинфицирующим раствором или обрабатываются физическими методами обеззараживания (Приложение 1).

2.9.8. При проведении животным внутриполостных операций (внутрикишечное заражение) используются фармацевтические средства, разрешенные для этих целей: миорелаксанты, анестетики и другие.

Животных, предназначенных для вскрытия, умерщвляют хлороформом.

2.9.9. Вскрытое животное после взятия материала на исследование обеззараживается (Приложение 1).

2.9.10. После вскрытия животных инструменты, доски для вскрытия, банки, бачки, садки из-под животных, подстилочный материал и другое обеззараживаются (Приложение 1).

2.9.11. В блоке для инфицированных животных не допускается чистить банки и ящики с сухими (не смоченными дезинфицирующими растворами) отходами.

2.9.12. При работе с лабораторными животными необходимо соблюдать меры предосторожности, не допуская укусов агрессивных животных, укусов, царапин, разрывов одежды, перчаток. При нарушении целостности средств защиты и кожных покровов сотрудника в помещениях «заразной» зоны вивария, следует немедленно прекратить работу, погрузить руки в дезинфицирующий раствор, обработать рану дезинфицирующим раствором или 70% этиловым спиртом, выдавить по возможности из ранки кровь, надеть целую перчатку, заполненную дезинфицирующим раствором, или 70% этиловым спиртом. Доложить руководителю работ и покинуть зонированные помещения установленным порядком.

2.9.13. Лабораторные животные перед проведением с ними каких-либо манипуляций должны быть надёжно зафиксированы. При заражении или взятии проб крови фиксация животного должна быть такой, чтобы обеспечить постоянный визуальный контроль иглы для исключения возможности ранения рук. Заражение, взятие проб крови и вскрытие мелких лабораторных животных допускается только в боксе микробиологической безопасности (или защитном боксирующем устройстве). Содержание зараженных лабораторных животных допускается в боксах (зообоксах), присоединенных к вытяжной вентиляции.

Мелких лабораторных животных (мыши, крысы, хомячки) размещают в пластмассовых банках или железных ящиках, средних (морские свинки, кролики и др.) – в металлических ящиках и клетках. Перенос зараженных лабораторных животных в пределах блока осуществляют в металлических ящиках (пластмассовых ведрах), закрытых салфеткой (ветошью), смоченной дезинфицирующим раствором.

Павших лабораторных животных, подлежащих препарированию, обрабатывают дезинфицирующим раствором и затем вскрывают на станке для фиксации или вскрывочной доске. После вскрытия станок замачивают в дезинфицирующем растворе. Павших лабораторных животных, в том числе после препарирования, отходы и прочее собирают в металлические бачки, заливают дезинфицирующим раствором, после соответствующей экспозиции дезинфицирующий раствор сливают, твердые отходы автоклавируют. Далее эти отходы отправляют на сжигание.

Во время работы с лабораторными животными в помещениях «заразной» зоны сотрудникам запрещается:

- проводить любые манипуляции с животным, не убедившись в его надёжной фиксации;

- чистить банки и ящики с сухими (не смоченными дезинфицирующим раствором) отходами;
- брать павших животных руками без корнцанга.

2.9.14. Крупных лабораторных животных (лошадей, баранов и др.) размещают в денниках. Двери денников закрывают снаружи на запоры.

Манипуляции с крупными и средними лабораторными животными (инфицирование, измерение температуры тела, вскрытие и прочее) проводят после надежной фиксации животных в помещении, оборудованном системами приточной и вытяжной вентиляции (с предбоксом) без использования защитных боксирующих устройств.

2.9.15. Для утилизации обеззараженных твёрдых отходов и тушек лабораторных животных используют специальные установки для сжигания и обеззараживания отходов, разрешённые к применению, или закапывают в специально выделенном месте захоронения.

2.10. Требования к порядку использования средств индивидуальной защиты

2.10.1. Для работы с ПБА каждого сотрудника обеспечивают рабочей и защитной одеждой и обувью, а также средствами индивидуальной защиты органов дыхания и зрения в соответствии с утвержденными нормами. Количество и периодичность замены средств индивидуальной защиты устанавливает руководитель организации в соответствии с нормами снабжения.

2.10.2. Руководитель имеет право устанавливать нормы выдачи работникам защитной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающих по сравнению с типовыми нормами, защиту работников от ПБА или заменяя один вид средств индивидуальной защиты, предусмотренный типовыми нормами, другим аналогичным, обеспечивающим равноценную защиту от ПБА.

2.10.3. При использовании иного, чем противочумный костюм, комплекта защитной одежды, последний должен быть допущен в установленном порядке как аналог одного из четырех типов противочумного костюма (Приложение 6).

2.10.4. Одежда и обувь должны быть индивидуальными, соответствовать размерам работающих и храниться: рабочая одежда – в санитарном пропускнике отдельно от личной одежды в индивидуальных шкафчиках сотрудников, защитная – в местах ее надевания.

2.10.5. Пневмокостюмы, пневмошлемы, изолирующие костюмы, противогазовые коробки и прочее должны быть пронумерованы. На каждый из них ведется учёт времени его использования. Время использования регистрируется в специальном журнале.

2.10.6. Для правильной эксплуатации средств индивидуальной защиты (пневмокостюмы, пневмокуртки, пневмошлемы, изолирующие костюмы, противогазовые коробки) руководитель подразделения назначает ответственного сотрудника, в функциональные обязанности которого входит контроль за подготовкой и проверкой средств индивидуальной защиты, ведением учета времени эксплуатации средств индивидуальной защиты, а также за своевременным изъятием из пользования средств индивидуальной защиты с нарушенной целостью ткани или швов, с истекшим сроком эксплуатации и так далее.

2.10.7. Перед каждым использованием пневмокостюмы подлежат специальной проверке на целостность, изолирующие костюмы и пневмошлемы проверяются визуально.

2.10.8. Пневмокостюмы и изолирующие костюмы обеззараживаются после каждого использования. Аналогично поступают со средствами индивидуальной защиты после работы в блоке для инфицированных животных.

При работе в лабораториях защитная одежда меняется по мере загрязнения, но не реже одного раза в неделю.

2.10.9. Обеззараживание защитной одежды и противогазов проводится согласно Приложению 1.

2.11. Требования к порядку отлова, транспортирования и содержания диких позвоночных животных и членистоногих при проведении экспериментальных работ

2.11.1. Материал, добытый на энзоотичной по особо опасным инфекциям территории, считается потенциально опасным в отношении возможного содержания возбудителей природно-очаговых болезней, свойственных той ландшафтной зоне, в пределах которой он собран.

2.11.2. Весь состав эпидотрядов, экспедиций, зоологических групп должен быть ознакомлен с требованиями биологической безопасности при работе с возбудителями природно-очаговых инфекций, циркулирующих на данной территории. Ответственным за соблюдение этих требований при проведении отлова диких животных и их содержании является руководитель (начальник) эпизоотического отряда (экспедиции, зоогруппы).

2.11.3. При работе в энзоотичных по чуме районах каждый сотрудник должен проводить ежедневную термометрию, результаты которой записывать в журнал.

2.11.4. Работники организаций, структурных подразделений, проводящих отлов грызунов, сбор эктопаразитов в очагах чумы и других природно-очаговых инфекций, истребление грызунов, а также другие полевые работы с дикими позвоночными и беспозвоночными животными, обеспечиваются соответствующей сезону защитной одеждой.

2.11.5. При работе в природных очагах чумы комбинезон и сапоги обрабатывают стойкими репеллентами или стойкими инсектицидами типа пиретринов (при работе по истреблению грызунов) в соответствии с инструкциями по применению.

2.11.6. При проведении работ в горных очагах сурочьего типа импрегнация комбинезона и сапог стойкими репеллентами не обязательна из-за отсутствия миграции сурочьих блох.

2.11.7. В процессе работы при добыче грызунов и сборе членистоногих, а также при их истреблении, перед перерывами в работе и при завершении работы обеззараживают руки и инструменты соответствующими дезинфицирующими растворами (Приложение 1).

2.11.8. Места стоянок в поле следует располагать в удалении от нор грызунов. Если это невозможно, проводится истребление грызунов, место расположения палатки обрабатывают порошковидными инсектицидами.

2.11.9. Орудия лова и другой инструмент, соприкасавшийся в процессе работы с грызунами и эктопаразитами (капканы, давилки, ленты для вылова эктопаразитов, пробирки, мешочки и так далее), перемещаются в закрытой таре. Доставка оборудования и полевого материала в лабораторию осуществляется транспортом в сопровождении сотрудника, имеющего допуск к работе с ПБА.

- 2.11.10. Орудия лова, так же как и добытый полевой материал, должен храниться в местах, недоступных для посторонних лиц.
- 2.11.11. Добытых зверьков при необходимости умерщвляют непосредственно в капкане с помощью хлороформа. Трупы складывают в бязевые мешочки, которые помещают в отсадники, ящики или брезентовые (клеенчатые) мешочки. Бязевые мешочки плотно завязывают дважды (второй раз через подвернутый край мешочка), чтобы исключить рассеивание эктопаразитов.
- 2.11.12. Живых грызунов помещают в металлические или обитые изнутри железом отсадники или ящики. Эктопаразитов для исследований доставляют в пробирках, закрытых ватно-марлевыми пробками и помещенных в металлические пеналы, или в толстостенных стеклянных флаконах с притертыми пробками, помещенных в бязевые мешочки. На наружную упаковку доставляемого материала наносят знак «Биологическая опасность».
- 2.11.13. Грызунов, добытых мертвыми, после освобождения из мешочков очесывают, добытых живыми, дустят в отсадниках. Доставленных эктопаразитов освобождают от песка и других субстратов.
- 2.11.14. Дезинфекция бязевых мешочков, в которых были доставлены зверьки и прочий материал, осуществляется после каждого их использования путем кипячения в течение 30 мин в мыльно-содовом растворе с последующим тщательным полосканием в чистой воде. Флаконы и пробирки из-под эктопаразитов дезинфицируются путем кипячения в воде.
- 2.11.15. Дезинфекция орудий лова и других инструментов проводится ежедневно по окончании работы методом инсоляции (в летнее время), кипячения, обработки дезинфицирующими растворами с последующим проветриванием и смазыванием их растительным маслом, ящики и отсадники дезинфицируются (Приложение 1).
- 2.11.16. Определение вида эктопаразитов, лабораторное исследование (приготовление суспензии, посев) проводятся в помещении «заразной» зоны. Эктопаразитов перед определением иммобилизуют парами эфира, раскладывают на широко предметном стекле и просматривают в сухом виде под микроскопом. При просмотре эктопаразитов живыми в капле воды под покровным стеклом, предметное стекло помещают в чашку Петри для исключения загрязнения столика микроскопа стекающей со стекла жидкостью. После окончания работы чашку Петри и стекла погружают в дезинфицирующий раствор. Во избежание разбрызгивания жидкости при приготовлении суспензии клещей, их необходимо перед растиранием разрезать ножницами под прикрытием крышки от чашки Петри или большой воронки.
- 2.11.17. Съемка шкур и приготовление коллекционных тушек со зверьков, отловленных на энзоотических территориях, проводится следующим образом:
– при изготовлении коллекционных тушек для учебных целей зверьков предварительно выдерживают в 10%-ном растворе формалина; время экспозиции определяют, исходя из размеров зверька и скорости проникновения формалина в ткани (1 см в сутки), работу с фиксированными в формалине зверьками можно проводить в любом служебном помещении; защитный костюм не требуется.
- 2.11.18. Разбор погадок хищных птиц и экскрементов зверьков проводят после 12-18-часового содержания в 1%-ном растворе формалина в любом служебном помещении. Защитный костюм не требуется.
- 2.11.19. Кровососущих членистоногих, отобранных для изготовления коллекционных препаратов, фиксируют в 70% этиловом спирте.
- 2.11.20. Живых диких животных и членистоногих, отловленных в природе, перед вывозом в научные и другие организации за пределы очага выдерживают в карантине. Карантинный виварий может быть организован на базе временного эпидемиологического отряда (экспедиции) или стационарной организации. Продолжительность карантина – 1 месяц.
- 2.11.21. Помещения для карантинного вивария и инсектария изолируются от других помещений и защищаются от проникновения грызунов и насекомых.
- 2.11.22. Дикие позвоночные животные доставляются в карантинный виварий в отсадниках или деревянных ящиках, обитых внутри жестью, которые после каждого использования обеззараживаются (приложение 1).
- 2.11.23. Членистоногие доставляются в специальных небыющихся, закрывающихся контейнерах в пробирках с ватно-марлевыми пробками (влажные камеры), помещенные в металлические пеналы, или в толстостенные флаконы с притертой пробкой, помещенные в бязевые мешочки (клещи, блохи, вши). Комары, мошки, слепни и другие двукрылые кровососущие насекомые доставляются живыми в садках, сшитых из марли, мельничного сита (двойных), или анестезированными, помещенные в стеклянные пробирки или пенициллиновые флаконы, закрывающиеся резиновыми пробками, которые транспортируются в термоконтейнерах с сухим льдом или жидким азотом.
- Транспортное средство, на котором доставляются членистоногие, должно быть оснащено инсектицидным препаратом в необходимом количестве и средством для его распыления на случай аварии, повлекшей бой пробирок с эктопаразитами.
- 2.11.24. Перевоз животных в карантинный виварий осуществляется на специально выделенном транспорте в сопровождении двух сотрудников, допущенных к работе с ПБА. Перевоз полевого материала осуществляется в специальных небыющихся, закрывающихся контейнерах. Использование общественного транспорта для перевоза полевого материала не допускается.
- 2.11.25. Доставленных в карантинный виварий зверьков освобождают от эктопаразитов и пересаживают в чистые металлические или стеклянные банки с плотными сетчатыми крышками. Очес животных и уход за ними в течение карантина проводится в защитном костюме с полным соблюдением требований биологической безопасности.
- 2.11.26. У животных, доставленных из природных очагов чумы, в карантинном виварии из пальцев лапок или из хвоста берут кровь для бактериологического и серологического исследований. Обнаружение у зверьков специфических антител свидетельствует об имевшей место эпизоотии чумы, обнаружение возбудителя чумы или фракции I чумного микроба – о заболевании зверька, что является показанием к умерщвлению и исследованию.
- 2.11.27. В случае обнаружения в карантинном виварии павшего зверька проводят бактериологическое (вирусологическое) и серологическое исследование трупа.
- 2.11.28. При обнаружении инфекционного заболевания среди животных срок карантина продлевается на месяц, считая со дня регистрации гибели последнего животного. В случае массового падежа все животные забиваются, а виварий тщательно дезинфицируется (Приложение 1).
- 2.11.29. Трупы павших или забитых животных обеззараживаются (Приложение 1).
- 2.11.30. Здоровых животных после прохождения срока карантина подготавливают к транспортированию или переносят в лабораторию.
- 2.11.31. Насекомые содержатся в специальном помещении (инсектарии) в садках или банках, исключая их рассеивание.

2.11.32. Посуду, применяемую при работе с членистоногими, дезинфицируют кипячением. Отходы заливают дезинфицирующим раствором или сжигают, инструменты кипятят или обжигают на огне.

2.11.33. В виварии и инсектарии учет движения позвоночных и членистоногих ведется в пронумерованном и прошнурованном журнале с указанием места и даты вылова, результатов исследования и карантина.

2.11.34. Передача позвоночных и членистоногих из вивария или инсектария в другие организации возможна по разрешению руководителя организации только из числа зверьков, родившихся по завершении срока карантина.

2.12. Требования к порядку действий по ликвидации аварий при работе с патогенными биологическими агентами

2.12.1. На случай аварии, при которой создается реальная или потенциальная возможность выделения патогенного биологического агента в воздух производственной зоны, среду обитания человека и заражения персонала, в подразделениях, где ведутся работы с ПБА, должен быть разработан план ликвидации аварийных ситуаций, создан запас лекарственных и дезинфицирующих средств, активных в отношении возбудителей, с которыми проводят исследования.

В подразделении, проводящем работу с ПБА, в специально отведенном месте хранятся гидropульt (автомакс), комплекты рабочей (для переодевания пострадавших) и защитной (для сотрудников, ликвидирующих последствия аварии) одежды, аварийную аптечку.

В состав аварийной аптечки входит: спирт этиловый 70% (два флакона по 100 мл), 2% раствор борной кислоты или навески для приготовления раствора (0,50 г борной кислоты +25 мл воды), стерильная дистиллированная вода, глазные пипетки, 5% спиртовая настойка йода, ножницы с закругленными браншами, перевязочные средства (вата, бинты и прочее), жгут и 10% раствор аммиака.

Кроме вышеперечисленного, в аптечке лаборатории, проводящей работу с ботулиническим токсином, должны быть гомологичные ботулинические антитоксические сыворотки.

В медицинском изоляторе, в зависимости от вида возбудителя и характера работ, хранится запас средств экстренной профилактики, включая антибактериальные препараты специфического действия, химиотерапевтические препараты экстренной профилактики, интерферон или индукторы интерферона, специфические иммуноглобулины, гомологичные ботулинические антитоксические сыворотки.

Срок годности препаратов и комплектность аптечки и запаса средств экстренной профилактики проверяет ответственный врач, назначенный руководителем подразделения, или врач медицинского изолятора.

2.12.2. В организации, проводящей работу с ПБА, прорабатываются различные варианты аварий (аварийных ситуаций) и определяется порядок действий сотрудников лаборатории и должностных лиц организации в этих условиях. На основании этого составляется план мероприятий по ликвидации аварий во время работы с ПБА, который согласовывает Комиссия и утверждает руководитель организации.

2.12.3. Объем мероприятий по ликвидации аварии зависит от характера выполняемой работы, вида и свойств возбудителя, масштабов аварии:

- авария с разбрызгиванием ПБА (кроме работ с применением пневмокостюмов), то есть с образованием аэрозоля (бой пробирок, флаконов или колб с жидкой культурой; бой чашек и пробирок с культурами на агаре с конденсатом; разбрызгивание бактериальной суспензии из пипетки или шприца; разбрызгивание тканевой жидкости при вскрытии трупов зараженных животных или больных людей; аварии на вакуумной установке в процессе сушки вирулентных культур, а также другие аварии, ведущие к контаминации воздуха или окружающих предметов, например авария при транспортировании ПБА в автоклавную и между подразделениями);

- авария без разбрызгивания ПБА (кроме работ с применением пневмокостюмов), то есть без образования аэрозоля (касание петлей с инфицированным материалом края чашки, пробирки, флакона, кристаллизатора, трещина на чашке Петри, пробирке, флаконе с биологическим материалом, падение на стол твердой частицы при обжигании петли после посева, касание поверхности посева на твердой питательной среде и другие);

- авария, связанная с нарушением целостности кожных покровов;

- авария, связанная с нарушением целостности изолирующего костюма или пневмокостюма.

2.12.4. Порядок действий сотрудников лаборатории при аварии.

2.12.4.1. При аварии с разбрызгиванием ПБА:

- все находящиеся в помещении лица немедленно прекращают работу и, задержав дыхание, выходят из заразного помещения в предбокс, плотно закрывают дверь, включают аварийную сигнализацию и сообщают о случившемся руководителю подразделения;

- руки обрабатывают дезинфицирующим раствором или спиртом, если лицо не было защищено, то его протирают тампоном, смоченным 70% этиловым спиртом;

- слизистые глаз, носа и рта обрабатывают препаратами из аварийной аптечки, рот и горло прополаскивают 70% этиловым спиртом, в глаза и нос закапывают 2% раствор борной кислоты или антибактериальное офтальмологическое средство, при работе с возбудителями опасных микозов 2% раствор борной кислоты или соответствующий противогрибковый препарат, а при аварии с вирусами – 2% раствор борной кислоты;

- защитную одежду, начиная с косынки или шлема, смачивают дезинфицирующим раствором, снимают ее, погружают в дезинфицирующий раствор или помещают в бикс (бак) для автоклавирования;

- открытые части тела протирают 70% этиловым спиртом;

- принимают гигиенический душ;

- надевают чистую рабочую одежду;

- при попадании на открытые участки кожи ботулинического токсина, его смывают большим количеством воды с мылом (смывные воды автоклавируют);

- при аварии с ботулиническим токсином глаза и рот промывают водой и разведенной до 10 МЕ/мл антитоксической сывороткой;

- если авария произошла при работе с неизвестным возбудителем, применяют сочетание антибиотиков резерва.

Порядок проведения дезинфекционных мероприятий:

- сотрудники лаборатории, участвующие в ликвидации аварии, должны быть одеты в противочумный костюм I типа или изолирующие костюмы;

- для обработки помещения используют дезинфицирующий раствор, эффективный в отношении соответствующего инфекционного агента;

- дезинфекцию помещения проводят, разбрызгивая из гидropульtа (автомакса) дезинфицирующий раствор от входной двери и далее, продвигаясь по обработанной территории и орошая перед собой все предметы (пол, стены, потолок) и воздушную среду;

– через 2 часа после первичной обработки собирают тампонами, смоченными дезинфицирующим раствором, осколки разбитой посуды, погружая их в емкость с дезинфицирующим раствором; лабораторную посуду с посевами, находившуюся в момент аварии на рабочих поверхностях, погружают в емкость с дезинфицирующим раствором или обтирают салфеткой, смоченной дезинфицирующим раствором, и помещают в емкость для автоклавирования;

– по окончании дезинфекции воздух и поверхности в помещении обеззараживают разрешенными к применению в установленном порядке устройствами по обеззараживанию и очистке воздуха, в том числе бактерицидными лампами с учетом режимов обеззараживания;

– вытяжная вентиляция во время дезинфекции и последующей экспозиции должна оставаться включенной;

– сотрудник лаборатории, проводивший дезинфекционную обработку, выходит в предбокс (шлюз) и снимает защитную одежду, погружая ее в дезинфицирующий раствор;

– спустя 2 часа проводят уборку помещения, после чего работа может быть возобновлена.

При аварии внутри рабочей камеры бокса МБ, при попадании ПБА в недоступные для наружной дезинфекционной обработки зоны необходимо проводить заключительную дезинфекцию бокса парами формальдегида.

2.12.4.2. При аварии без разбрызгивания ПБА:

– не выходя из помещения, накладывают тампон с дезинфицирующим раствором на место контаминации ПБА поверхности объекта;

– включают аварийную сигнализацию, вызывают руководителя подразделения или лицо, его замещающее, и продолжают дезинфекционную обработку места аварии;

– после окончания дезинфекционной обработки сотрудник лаборатории выходит из помещения, где произошла авария, снимает и погружает в дезинфицирующий раствор защитную одежду;

– открытые части тела обрабатывают дезинфицирующим раствором или 70% этиловым спиртом.

2.12.4.3. При аварии, связанной с нарушением целостности кожных покровов:

– работу прекращают;

– включают аварийную сигнализацию;

– перчатки обрабатывают дезинфицирующим раствором, снимают перчатку и выдавливают из ранки кровь в дезинфицирующий раствор;

– на место ранения ставят на 4-5 мин компресс из дезинфицирующего раствора или 70% этилового спирта;

– при работе с сибирской язвой место ранения тщательно промывают водой с мылом и смазывают 5% настойкой йода, без применения дезинфицирующих растворов;

– при работе с вирусами I – II групп кровь выдавливают в сухую стерильную салфетку и обрабатывают ранку 5% настойкой йода без применения дезинфицирующего раствора;

– при работе с ботулиническим токсином место ранения промывают водой и разведенной антидотической сывороткой (10 МЕ/мл).

2.12.4.4. При аварии, связанной с нарушением целостности изолирующего или пневмокостюма во время работы, необходимо:

– устранить повреждение подручными средствами (пластырь, салфетка с дезинфектантом, корнцанг);

– провести дезинфекцию наружной поверхности пневмокостюма и, по возможности, не отключаясь от системы воздухообеспечения, следовать в санитарный пропускник, при этом операции по переключению между воздухоподаточными постами системы воздухообеспечения пневмокостюма осуществляет напарник.

В случае разрыва перчатки, поверх нее надевают запасную, а во время обеззараживания поверхности костюма снимают запасную и порванные перчатки и обрабатывают их изнутри и снаружи дезинфицирующим раствором.

Если работающий в «заразной» зоне сотрудник лаборатории, одетый в пневмокостюм, потерял сознание, помощь ему оказывает напарник. Он проверяет наличие доступа воздуха в пневмокостюм потерявшего сознание сотрудника лаборатории, при необходимости осуществляет подключение к воздухо-раздаточному посту системы воздухообеспечения, а затем принимает меры к его эвакуации из зоны.

Руководитель подразделения организует доставку пострадавшего санитарным транспортом с сопровождающим в специальное лечебное учреждение, информирует о случившемся руководителя организации, а также принимает меры по локализации и ликвидации аварии силами аварийной бригады.

2.12.5. По сигналу «авария» любой сотрудник лаборатории, принявший сигнал, немедленно извещает о случившемся руководителя подразделения или замещающего его специалиста.

Руководитель подразделения сообщает об аварии Комиссии и руководителю организации.

2.12.6. Прибывшие на место аварии руководитель подразделения и представитель Комиссии оценивают ситуацию, определяют объем мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварии и докладывают руководителю организации, организуют и контролируют действия сотрудников лаборатории, участвующих в ликвидации аварии.

2.12.7. Руководитель подразделения и пострадавшие при аварии представляют письменные объяснения руководителю организации, в которых отражают время и место аварии, характер выполняемой работы, обстоятельства аварии, вид микроорганизма, группу патогенности, вирулентность и чувствительность к антибактериальным препаратам, были ли нарушения требований биологической безопасности при работе, принятые меры.

2.12.8. Председатель Комиссии подает докладную записку на имя руководителя организации, в которой подробно излагает следующие сведения: дату и время аварии, фамилии, должности пострадавших, характер аварии, дает детальную характеристику возбудителя, сведения о вакцинации пострадавших, излагает ход эксперимента, предлагает объем мероприятий по ликвидации последствий, делает запись в журнале учета аварий и происшествий.

2.12.9. Руководитель организации на основании докладной записки определяет дальнейшие действия по ликвидации последствий аварии в соответствии с имеющимся планом мероприятий по ликвидации аварий.

2.12.10. После ликвидации аварии, а при необходимости и проведения профилактического лечения либо изоляции сотрудника лаборатории, председатель Комиссии составляет заключение в журнале регистрации аварий.

2.12.11. Обо всех несчастных случаях и ошибках, происшедших при работе с ПБА, сотрудники лаборатории в обязательном порядке ставят в известность руководителя подразделения или представителя Комиссии.

2.12.12. В случае возникновения в лаборатории аварии на инженерных системах обеспечения биологической безопасности, действия всех должностных лиц должны соответствовать плану локализации и ликвидации возможных аварийных ситуаций при работе с микроорганизмами I – II групп патогенности.

Ответственность за проведение мероприятий по локализации и ликвидации аварийных ситуаций возлагается на руководителя учреждения.

2.12.13. При внезапном отключении электроснабжения в рабочее время дежурный по лаборатории подаёт сигнал сотруднику лаборатории о необходимости прекращения работы и докладывает заведующему подразделением или его заместителю. Персонал, работающий в «заразной» зоне, надевает противогазы, хранящиеся на рабочих местах, а при использовании пневмокостюмов – переходит на систему аварийного воздухообеспечения через загубник. В помещениях, где отсутствует естественное или автономное аварийное освещение, сотрудники лаборатории должны воспользоваться ручными электрическими фонарями, запас которых должен иметься в этих помещениях из расчета один фонарь на каждого сотрудника смены максимального количества.

Работа с ПБА прекращается, препараты, необходимые для дальнейших исследований, помещаются в герметичную тару, остальные препараты инактивируются; электронагревательные приборы и оборудование отключаются от сети; запорная арматура на трубопроводах пара, холодной и горячей воды, сжатого воздуха и вакуума перекрывается.

В помещениях «заразной» зоны проводится влажная дезинфекционная обработка рабочих мест и средств индивидуальной защиты. В виварии закрываются двери боксов биологической безопасности (зообоксов), в которых содержатся лабораторные животные.

2.12.14. При внезапном отключении электроснабжения лаборатории или учреждения в целом в нерабочее время дежурный по лаборатории (учреждению) немедленно докладывает о случившемся руководителю учреждения, главному инженеру (или лицу с аналогичными должностными обязанностями) и заведующим подразделениями, в которых в этот период в рабочее время проводятся работы с ПБА.

2.12.15. При внезапном прекращении подачи пара, горячей и холодной воды в лабораторию персонал, находящийся в помещениях «заразной» зоны, выходит из зоны установленным порядком (работа гигиенических душей санитарных пропускников «заразной» зоны при этом обеспечивается за счет воды, имеющейся в баках разрыва струи или аварийного запаса), перекрыв перед выходом запорную арматуру на трубопроводах пара, горячей и холодной воды.

При длительном (более одних суток) одновременном отключении пара, горячей и холодной воды работы в лабораторных помещениях корпуса прекращаются и проводится заключительная дезинфекция.

2.12.16. Для дополнительной дезинфекции выходящих из «заразной» зоны сотрудников лаборатории проводится протирание всей поверхности кожи и волосистой части головы влажным полотенцем, смоченным подогретым до 40°C дезинфектантом (кожные антисептики на основе спирта этилового, не менее 70% по массе).

2.12.17. О каждом пожаре (возгорании), принятых мерах и последствиях немедленно докладывается руководителю учреждения, информируются заведующие подразделениями, включая подразделение биологической безопасности.

В случае возникновения пожара (возгорания) в рабочее время сотрудник лаборатории, заметивший его, обязан:

- подать голосом сигнал «Пожар»;
- нажать кнопку пожарного извещателя;
- сообщить по телефону о пожаре заведующему подразделением и дежурному по учреждению (если таковой имеется);
- отключить электрооборудование (выполняют все сотрудники лаборатории);
- до прибытия пожарной команды приступить к тушению пожара (выполняют все сотрудники лаборатории).

Общее руководство тушением пожара до прибытия пожарной команды осуществляет заведующий подразделением, который обязан:

- вызвать пожарную команду и сообщить о пожаре руководству учреждения;
- организовать тушение пожара силами пожарного расчета подразделения с использованием штатных и подручных средств пожаротушения;
- в случае невозможности потушить пожар силами пожарного расчета отдела обеспечить проведение спасательных работ и эвакуацию людей.

2.12.18. Руководитель подразделения может временно (до принятия решения руководителем организации) отстранить от работы с биологическим материалом лиц, допустивших нарушения настоящих санитарных правил.

2.12.19. Лица, систематически нарушающие настоящие санитарные правила, могут быть отстранены от работы с ПБА распоряжением руководителя организации.

2.12.20. Обо всех авариях с ПБА, при которых назначается профилактическое лечение, руководитель организации сообщает в Роспотребнадзор и Противочумный центр Роспотребнадзора.

2.12.21. Во всех подразделениях (лабораториях, отделах), работающих с ПБА, не реже одного раза в год проводятся плановые тренировочные занятия по ликвидации аварийных ситуаций в соответствии с планом-конспектом проведения занятий, утверждаемым руководителем структурного подразделения. По результатам проведенных занятий руководитель подразделения составляет отчет, который утверждается председателем Комиссии.

III. Требования к работе в госпиталях, изоляторах и обсерваторах в очагах заболеваний, вызванных микроорганизмами I – II групп патогенности

3.1. При возникновении случаев заболеваний, вызванных микроорганизмами I – II групп патогенности (чума, холера, заболевания, вызванные вирусами I группы патогенности), разворачивают инфекционный и провизорный госпитали, изолятор и обсерватор.

3.2. Инфекционный и провизорный госпитали, изолятор организуют на базе инфекционной или многопрофильной больницы. Разрешается также организация указанных временных специализированных медицинских формирований в изолированных помещениях типа школьных зданий, общежитий, а также в палатках с выделением обслуживающего персонала и соблюдением настоящих санитарных правил.

3.3. Больные (лица с подозрением на заболевание) чумой, холерой и заболеваниями, вызванными вирусами I группы патогенности, с целью изоляции и лечения госпитализируются в инфекционный госпиталь

или изолированное помещение (бокс) инфекционного стационара с отдельными входами для больных и обслуживающего персонала.

Больные с симптомами, не исключаями указанные заболевания, для изоляции и медицинского наблюдения с целью установления диагноза госпитализируются в провизорный госпиталь или специально приспособленное помещение в инфекционном или соматическом стационарах.

Лица, подвергшиеся реальной опасности заражения чумой, холерой и заболеваниями, вызванными вирусами I группы патогенности в результате контакта с больными людьми либо трупами; животными и другими объектами, которые могут являться источниками инфицирования, госпитализируются в изолятор.

3.4. Больные остальными инфекциями госпитализируются в инфекционное отделение любой больницы. При этом больных сибирской язвой, сапом, мелиоидозом, лихорадкой Ку, крымской геморрагической лихорадкой (КГЛ), глубокими микозами, орнитозом помещаются в изолированные палаты или боксы.

3.5. В «заражном» отделении госпиталя предусматривают:

– приемное отделение с отдельным входом для больных и кладовой для хранения одежды больных до отправки ее в дезинфекционную камеру;

– отделение для больных, в котором должны быть предусмотрены палаты (боксы) для раздельного размещения больных по срокам поступления, клиническим формам и степени тяжести болезни;

– раздаточную пищу;

– комнату для обеззараживания инфицированного материала (выделения больных, судна, белье и др.);

– процедурную;

– помещение для выписки больных с санитарным пропускником;

– санитарный пропускник для персонала (комнаты для надевания и снятия защитной одежды, душевая);

– палаты для регидратации (в госпитале для больных холерой);

– рентгеновский кабинет, оборудованный передвижной аппаратурой (в госпитале для больных чумой);

– операционную;

– туалет для слива обеззараженных отходов и выделений больных.

3.6. В приемном отделении осматривают поступающих больных, оказывают экстренную помощь, берут материал для бактериологического (вирусологического) исследования, проводят санитарную обработку, переодевают больного, готовят одежду больного к отправке в дезинфекционную камеру, составляют первичные документы на поступившего больного, при необходимости начинают специфическое лечение. Приемное отделение оборудуют в соответствии с его назначением и необходимостью проведения текущей и заключительной дезинфекции.

В кладовой одежду хранят в индивидуальных мешках, сложенных в баки или полиэтиленовые мешки, внутренняя поверхность которых должна быть обработана раствором инсектицида.

3.7. В отделении госпиталя должны быть палаты для больных со смешанными инфекциями, для беременных и рожениц, а также аппаратура и инструментарий для оказания экстренной хирургической и акушерско-гинекологической помощи.

3.8. Пища для больных доставляется в посуде кухни к служебному входу «чистого» блока и там перекладывается из посуды кухни в посуду буфетной госпиталя. В буфетной пища раскладывается в посуду отделений и направляется в раздаточную отделения, где распределяется по порциям и разносится по палатам. Посуда, в которой пища поступила в отделение, обеззараживается кипячением, после чего бак с посудой передается в буфетную, где ее моют и хранят до следующей раздачи. Раздаточная снабжается всем необходимым для обеззараживания остатков пищи. Индивидуальная посуда обеззараживается после каждого приема пищи.

3.9. Обеззараженные медицинские отходы утилизируются в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями к обращению с медицинскими отходами.

3.10. В «чистой» половине располагаются помещения для обслуживающего персонала:

– гардеробную для верхней одежды;

– санитарный пропускник (желательно отдельно для мужчин и женщин);

– туалетные;

– буфетную;

– бельевую;

– комнаты для дежурного персонала (для оформления историй болезни, других документов и отдыха);

– подсобные помещения (аптека и другие).

3.11. За персоналом, обслуживающим больных легочной формой чумы, заболеваниями, вызванными вирусами I группы патогенности и подозрительными на эти заболевания, устанавливается постоянное медицинское наблюдение.

3.12. Доставка в стационар больных осуществляется бригадой эвакуаторов на специально выделенном автотранспорте. В состав бригады включаются врач или средний медицинский работник, прошедший инструктаж, двое санитаров, одетых в противочумный комплект I типа. Водитель эвакуационной бригады при наличии изолированной кабины должен быть одет в комбинезон, при отсутствии изолированной кабины – в противочумный костюм I типа.

3.13. При перевозке больных легочной формой чумы, а также заболеваниями, вызываемыми вирусами I группы патогенности, Крымской геморрагической лихорадки или с подозрением на эти заболевания, защитная одежда меняется после каждого больного.

3.14. После доставки больного в стационар транспорт и предметы, использованные при транспортировании, обеззараживаются силами бригады эвакуаторов на территории госпиталя на специально оборудованной площадке со стоком и ямой (Приложение 1). По окончании каждого рейса персонал, сопровождавший больного, обязан продезинфицировать обувь и руки (в перчатках) и полиэтиленовые (клеенчатые) фартуки, дополнительно надеваемые при массовых перевозках. Все члены бригады после смены обязаны пройти санитарную обработку.

3.15. Вся работа в госпитале по уходу и лечению больных проводится в защитной одежде.

3.16. Перед выпиской больной проходит санитарную обработку.

3.17. Постельные принадлежности выбывшего из госпиталя больного сдаются в дезинфекционную камеру, а кровать и тумбочка обеззараживаются.

3.18. В госпитале, где находятся больные с заболеваниями, вызванными микроорганизмами I группы патогенности (кроме бубонной формы чумы), а также II группы патогенности (КГЛ, легочная форма сапа), устанавливается противоэпидемический режим максимальной изоляции.

3.19. В госпитале, где находятся больные туляремией, сибирской язвой, бруцеллезом, сапом, мелиоидозом и другими заболеваниями, вызванными возбудителями II группы патогенности, устанавливается противоэпидемический режим, предусмотренный для соответствующей инфекции.

3.20. В холерном госпитале устанавливается противоэпидемический режим, аналогичный для отделений с острыми кишечными инфекциями.

3.21. Больных, подлежащих провизорной госпитализации, размещают индивидуально или небольшими группами по срокам поступления, по клиническим формам и по тяжести заболевания.

3.22. Устройство, порядок и режим работы провизорного госпиталя устанавливают как для инфекционного госпиталя.

3.23. При подтверждении в провизорном госпитале предполагаемого диагноза больные переводятся в соответствующие отделения инфекционного госпиталя.

В палате провизорного отделения после перевода больного проводится заключительная дезинфекция в соответствии с характером инфекции. Оставшимся больным (контактным) проводят санитарную обработку, переодевают в чистое белье, по возможности переводят в другую палату и при необходимости приступают к профилактическому лечению. Время пребывания контактных больных увеличивается на срок инкубационного периода выявленного заболевания.

3.24. Срок выписки больных из провизорного госпиталя определяется конкретно в каждом случае, но не ранее окончания инкубационного периода подозреваемого заболевания.

3.25. Устройство и режим изолятора аналогичны таковым в инфекционном госпитале.

3.26. В госпиталях и изоляторе не должно быть лишних предметов. Оборудование и мебель должны быть гладкими, легко моющимися, устойчивыми к действию дезинфицирующих средств.

3.27. Выделения больных и изолированных лиц (мокрота, моча, кал, иной биологический материал) подлежат обязательному обеззараживанию. Методы обеззараживания применяются в соответствии с характером инфекции (Приложение 1) и санитарно-эпидемиологическими требованиями к обращению с медицинскими отходами.

3.28. В госпиталях и изоляторе ежедневно проводится тщательная текущая дезинфекция, после освобождения помещений – заключительная дезинфекция.

3.29. Контроль соблюдения требований биологической безопасности в инфекционном, провизорном госпиталах, изоляторе и обсерваторе осуществляют специалисты территориальных органов Роспотребнадзора.

3.30. Лица, находящиеся в карантинной зоне по чуме, могут выехать за ее пределы после обсервации по истечении установленного срока. Прохождение обсервации удостоверяется справкой установленной формы.

3.31. Лица, находящиеся в карантинной зоне по холере, могут выехать за ее пределы после обсервации по истечении установленного срока. В ходе обсервации проводится однократное обследование на вибрионосительство. О прохождении обсервации выдается справка установленной формы.

3.32. Обсерваторы размещают в обособленных помещениях (административных зданиях, школах, профилакториях, гостиницах, детских и спортивных лагерях, на пассажирских судах и прочее), специально приспособляемых для изоляции и медицинского наблюдения за выезжающими за пределы зоны карантина здоровыми лицами, не бывшими в контакте с больными.

3.33. В обсерваторе предусматриваются приемные, палаты, комнаты для медицинского и обслуживающего персонала, для взятия биологического материала, хранения личных вещей обсервируемых, буфетная, санпропускник и подсобные помещения.

Для работы в обсерваторе разрешается мобилизация медицинских работников и другого обслуживающего персонала из числа обсервируемых.

3.34. В обсерватор помещаются только здоровые люди.

3.35. В обсерваторе проводится медицинское наблюдение с целью выявления лиц с температурой или желудочно-кишечными расстройствами и другими сигнальными симптомами особо опасных инфекционных болезней.

3.36. Заполнение отделений или палат обсерватора проводится одновременно. Обсервируемые размещаются по срокам поступления, по возможности небольшими группами с принятием мер к исключению общения с лицами из других помещений.

3.37. При выявлении в обсерваторе больного с повышенной температурой или с острым кишечным заболеванием, его переводят в провизорный госпиталь. Лица, контактировавшие с заболевшим, изолируют на месте до установления диагноза. При подтверждении диагноза они переводятся в изолятор.

Для остальных обсервируемых увеличивают продолжительность обсервации на срок инкубационного периода выявленного заболевания с момента госпитализации больного и проведения заключительной дезинфекции.

В случае получения отрицательных результатов лабораторного исследования первоначальный срок обсервации не изменяют.

3.38. После освобождения отделения обсерватора проводят заключительную дезинфекцию и повторное его заполнение.

3.39. Стационары должны находиться под круглосуточной охраной воинских или полицейских нарядов.

3.40. В госпиталях, изоляторе и обсерваторе работу по лечению и уходу за больными выполняют врачи и медицинские сестры, прошедшие подготовку по вопросам особо опасных инфекционных болезней, подтвержденную зачетом по полученным знаниям. Младший и обслуживающий персонал проходит подготовку на рабочем месте. К работе допускают персонал, не имеющий противопоказаний к лечению специфическими препаратами и антибиотиками.

3.41. Медицинский персонал, привлекаемый к работе в госпиталях, изоляторах и обсерваторах, допускают к работе без вакцинации при отсутствии противопоказаний к лечению специфическими препаратами и антибиотиками. За ним устанавливают медицинское наблюдение на время работы в очаге.

3.42. По окончании работы в госпиталях и изоляторах персонал проходит обсервацию, срок которой регламентируется соответствующими нормативными документами.

3.43. Организацию мероприятий настоящих санитарных правил в госпиталях, изоляторах и обсерваторах обеспечивают руководители медицинских организаций.

IV. Требования к патологоанатомической работе в очагах заболеваний, вызванных микроорганизмами I – II групп патогенности

4.1. Все трупы людей, умерших от инфекционных заболеваний, вызываемых микроорганизмами I – II групп патогенности (кроме вирусов I группы и Крымской геморрагической лихорадки), подлежат обязательному патологоанатомическому вскрытию, бактериологическому (вирусологическому), серологическому исследованиям в соответствии с пп. «а» п. 5 ч. 3 ст. 67 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (Собрание законодательства

Российской Федерации, 2012, № 26, ст. 3442, 3446; 2013, № 27, ст. 3459, 3477, № 30 (ч. I), ст. 4038, № 39, ст. 4883, № 48, ст. 6165, № 52 (ч. I), ст. 6951).

4.2. Необходимость вскрытия трупов лиц, умерших от заболеваний, вызванных вирусами I группы патогенности и Крымской геморрагической лихорадки, определяется в каждом конкретном случае Главным государственным санитарным врачом Российской Федерации.

4.3. Не допускается в процессе вскрытия трупов слив необеззараженных жидкостей в канализацию.

4.4. Инструментарий, защитные костюмы персонала и все предметы, соприкасавшиеся с трупом, помещения, а также транспорт, на котором перевозили труп, подлежат тщательному обеззараживанию (Приложение 1).

4.5. Перевозить труп умершего от чумы, геморрагических лихорадок, вызванных вирусами I группы, сибирской язвы, мелиоидоза к месту погребения можно на любом транспорте в металлическом или плотно закрытом деревянном гробу, обитом внутри клеенкой. Во избежание вытекания трупной жидкости, швы в клеенке должны лежать сверху вниз и располагаться на боковых сторонах гроба. Труп должен быть завернут в материал, пропитанный дезинфицирующим раствором.

Перевозку трупа на кладбище или в крематорий осуществляет эвакуационная бригада в сопровождении специалистов территориальных органов Роспотребнадзора.

4.6. На дно могилы засыпают хлорную известь. Труп, уложенный в гроб, засыпают сверху сухой хлорной известью или хлорамином и плотно закрывают крышкой.

4.7. В виде исключения при отсутствии гроба допускается захоронение трупов людей, завернутых в простыню, смоченную дезинфицирующим раствором. На дно могилы и на уложенный труп насыпается сухая хлорная известь или хлорамин.

4.8. Кремация и захоронение трупов людей, умерших от инфекционных болезней, вызванных микроорганизмами I – II групп патогенности, осуществляется в общих крематориях и на общих кладбищах с соблюдением требований настоящих санитарных правил.

4.9. Трупы павших или вынужденно забитых верблюдов на энзоотичных по чуме территориях подлежат вскрытию. Труп животного затем сжигают или закапывают. Захоронение трупов верблюдов производят в ямах глубиной 2 м. Труп и верхний слой земли обильно посыпают сухой хлорной известью или хлорамином.

Места изоляции больных верблюдов, порядок уничтожения трупов и дезинфекции определяет ветеринарная служба. Захоронение трупов верблюдов осуществляют работники ветеринарных организаций под контролем специалистов территориальных органов Роспотребнадзора.

V. Требования к порядку выезда сотрудников организаций, работающих с ПБА

5.1. Сотрудники, непосредственно работающие с ПБА I группы и возбудителем холеры или посещающие помещения «заразной» зоны, а также непосредственно работающие на энзоотичной по чуме территории, перед отпуском, командировкой, увольнением (далее – при выезде) обязаны пройти обсервацию.

5.2. Сотрудники, работающие с микроорганизмами II группы патогенности (кроме возбудителя холеры), обсервацию не проходят.

5.3. Срок обсервации составляет максимальный инкубационный период для данной инфекции:

– при работе с возбудителем чумы или непосредственно на энзоотичной по чуме территории – 6 суток с ежедневной термометрией;

– при работе с возбудителем холеры – 5 суток;

– при одновременной работе в помещении с возбудителями чумы и холеры – 6 суток;

– при работе с высококонтагиозными вирусами I группы – 21 день;

– при работе с возбудителями особо опасных (глубоких) микозов – 20 суток;

5.4. В период обсервации посещение «заразной» зоны не допускается.

5.5. За сотрудником устанавливается медицинское наблюдение с ежедневной термометрией или с целью выявления симптомокомплекса острого кишечного заболевания, которое проводит врач изолятора (здравпункта).

5.6. В случае, если сотрудник в период обсервации контактировал с лицом, работающим с ПБА и имеющим повышенную температуру или симптомы острого желудочно-кишечного заболевания, выезд в командировку, отпуск, увольнение не разрешается до снятия подозрения на особо опасную инфекционную болезнь.

5.7. В случае возникновения у проходящего обсервацию сотрудника какого-либо заболевания выезд в командировку, начало отпуска, увольнение откладывают до выздоровления.

5.8. Лицам, работавшим в пределах «чистой» зоны организации и не контактировавшим с лабораторными сотрудниками, имеющими повышенную температуру или симптомы острого желудочно-кишечного заболевания неустановленной этиологии, разрешается выезд в командировку, уход в отпуск, увольнение без прохождения обсервации.

5.9. Сроки обсервации устанавливают приказом по организации с извещением обсервируемого лица.

5.10. Разрешение на выезд оформляется удостоверением, которое выдается на руки. Сотрудники, командированные в противочумные учреждения, сдают удостоверение руководителю этого учреждения, получая при выезде аналогичное. Во всех других случаях удостоверение сохраняется у выехавшего сотрудника и сдается по возвращении в организацию.

5.11. Выезд в командировку без прохождения обсервации сотрудников, работающих с возбудителями чумы, холеры, вирусами I группы патогенности, возможен в составе не менее двух человек по разрешению Роспотребнадзора.

Обязательно проведение обсервации в течение установленного срока как в пути, так и по прибытии в пункт назначения. При появлении у кого-либо из группы повышенной температуры или симптомов острого желудочно-кишечного заболевания необходима срочная изоляция в ближайшем противочумном или медицинском учреждении и экстренное извещение по месту работы.

5.12. Переезды сотрудников противочумных учреждений в зоне, обслуживаемой данным или другим противочумным учреждением (кроме Москвы и Санкт-Петербурга), совершаются без предварительной обсервации, если время пути между населенными пунктами, в которых имеются противочумные учреждения, не превышает вместе с ожиданием в пункте пересадки 24 ч.

VI. Организация контроля

6.1. Контроль за выполнением настоящих санитарно-эпидемиологических правил проводится органами, уполномоченными осуществлять федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор. Управлениями Роспотребнадзора по субъектам Российской Федерации проводится контроль в организациях (кроме противочумных учреждений), выполняющих работы с ПБА II группы на обслуживаемой территории.

6.2. По поручению органов, осуществляющих государственный санитарно-эпидемиологический надзор к проведению контрольных мероприятий по вопросам биологической безопасности привлекаются:

– Противочумный центр Роспотребнадзора – в организациях, выполняющих работу с ПБА I группы, на территории Российской Федерации;

– противочумные учреждения Роспотребнадзора (Противочумный центр, противочумные станции, научно-исследовательские противочумные институты) – в центрах гигиены и эпидемиологии Роспотребнадзора в прикрепленных субъектах Российской Федерации, выполняющих работы с ПБА II группы.

6.3. В каждой организации, работающей с ПБА I – II групп патогенности, создаются Комиссии. Состав Комиссии определяется приказом руководителя организации на срок не более 5 лет.

В организациях с численностью работающего персонала свыше 100 человек ряд функций может быть возложен на специализированный отдел (отделение, лабораторию), оснащенный необходимым лабораторным оборудованием для осуществления контрольных мероприятий при проведении работ с ПБА в помещениях «заразной» и «чистой» зон.

6.4. Анализ и координацию деятельности по контролю и обеспечению биологической безопасности в учреждениях и организациях на территории каждого субъекта Российской Федерации осуществляют создаваемые в управлениях Роспотребнадзора по субъектам Российской Федерации региональные Комиссии.

6.5. Организацию методического руководства по вопросам контроля выполнения требований биологической безопасности при работе с ПБА I – II групп, подготовку информационных материалов, рекомендаций по совершенствованию обеспечения биологической безопасности в микробиологических лабораториях, по защите работающих, окружающей среды и населения, координации и оценке деятельности региональных Комиссий в учреждениях, организациях и предприятиях осуществляет Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

УТВЕРЖДЕНЫ
Главным государственным
санитарным врачом СССР
от 5 мая 1988 г. № 4616-88

САНИТАРНЫЕ ПРАВИЛА по гигиене труда водителей автомобилей*

1. Общие положения

1.1. Настоящие Санитарные правила регламентируют основные требования к условиям труда водителей автобусов^{**}, грузовых, легковых и специальных автомобилей (далее – автомобилей).

1.2. Санитарные правила являются обязательными при проектировании, изготовлении, эксплуатации и ремонте автомобилей и распространяются на автотранспортные (АТП) и авторемонтные предприятия и организации министерств и ведомств, имеющие автомобильный транспорт, а также предприятия автомобильной промышленности.

1.3. Ответственность за выполнение настоящих Правил возлагается на руководителей подведомственных им предприятий и организаций.

1.4. Служба охраны труда предприятий и организаций, имеющих автомобильный транспорт, обязана проводить выборочную оценку условий труда на рабочем месте водителя автомобиля в сроки, согласованные с санитарно-эпидемиологической службой. Территориальные санитарно-эпидемиологические станции проводят выборочный контроль условий труда водителей автомобилей в соответствии с настоящими Правилами.

1.5. Настоящие Санитарные правила вступают в силу с момента их утверждения.

2. Требования к микроклимату и воздуху рабочей зоны

2.1. Санитарно-технические средства (вентиляция, отопление, теплоизоляция, кондиционирование) должны обеспечивать поддержание в кабине автомобиля оптимальных (табл. 2.1) или допустимых (табл. 2.1 и 2.3) параметров микроклимата не позднее чем через 30 мин после начала непрерывного движения автомобиля с прогретым двигателем.

Таблица 2.1

ОПТИМАЛЬНЫЕ НОРМЫ температуры, относительной влажности и скорости движения воздуха в кбинах автомобилей

Сезон года	Типы автомобилей	Температура воздуха, °С	Относительная влажность, %	Скорость движения воздуха, м/с, не более
Холодный и переходный периоды года	Легковые	20 – 23	60 – 40	0,2
	Грузовые и автобусы	18 – 20	60 – 40	0,2
Теплый период года	Легковые	20 – 25	60 – 40	0,2
	Грузовые и автобусы	21 – 23	60 – 40	0,3

* С выходом настоящих Правил утрачивают силу «Санитарные правила по гигиене труда водителей автомобилей» № 4233-86 от 30.12.86 г.

** Автобус – автомобиль, рассчитанный на поездку 9 и более пассажиров.

ДОПУСТИМЫЕ НОРМЫ
температуры, относительной влажности и скорости движения воздуха
в кабинах автомобилей в холодный и переходный периоды года

Типы автомобилей	Температура воздуха, °С	Относительная влажность, %, не более	Скорость движения воздуха, м/с, не более
Легковые	19 – 25	75	0,2
Грузовые и автобусы	17 – 23	75	0,3

Таблица 2.3

ДОПУСТИМЫЕ НОРМЫ
температуры, относительной влажности и скорости движения воздуха
в кабинах автомобилей теплый период года

Типы автомобилей	Температура воздуха, °С*	Относительная влажность в %	Скорость движения воздуха, м/с**
Легковые, грузовые и автобусы	не более чем на 3°С выше средней температуры наружного воздуха в 13 ч самого жаркого месяца, но не более 28°С	при 28°С не более 55 при 27°С не более 60 при 25°С не более 70 при 24°С и ниже не более 75	0,2 – 0,5

* В теплый период года нижние границы допустимых температур воздуха не должны приниматься ниже величин, указанных в табл. 2.2 для холодного периода года.

** Большая скорость движения воздуха соответствует максимальной температуре воздуха, меньшая - минимальной температуре воздуха.

2.2. В четвертой строительно-климатической зоне (согласно СНиП 2.01.01-82 «Строительная климатология и геофизика») в теплый период года допускается превышать температуру воздуха, указанную в табл. 2.3, но не выше 31°С – в кабине легковых автомобилей и 30°С – в кабине грузовых автомобилей и автобусов, скорость движения воздуха не должна превышать 1 м/с.

2.3. Перепад температуры воздуха по высоте кабины не должен превышать 3°С. При этом абсолютные величины температуры воздуха на разных уровнях кабины должны находиться в пределах величин, указанных в табл. 2.1 при обеспечении оптимальных параметров микроклимата, или в пределах величин, приведенных в табл. 2.2 и 2.3 для тех же категорий работ при обеспечении допустимых параметров микроклимата.

2.4. Температура внутренних поверхностей кабины не должна отличаться от температуры воздуха в кабине более чем на 3°С.

2.5. Кабины должны быть оборудованы средствами теплозащиты от солнечной радиации (защитные козырьки, специальное остекление, жалюзи и т.п.), а также от работающего двигателя, обеспечивающими остаточную тепловую облученность водителя от стен кабины и двигателя – не более 35 Вт/м², а от окон – не более 100 Вт/м².

2.6. Системы вентиляции, отопления, кондиционирования воздуха должны обеспечивать организацию рассеянных воздушных потоков и возможность регулирования количества и направления поступающего в кабину воздуха, с тем чтобы в кабине водителя обеспечивались нормативные параметры микроклимата в соответствии с требованиями пп. 2.1 – 2.5 настоящих Правил.

2.7. Системы вентиляции, отопления и кондиционирования должны устранять запотевание (обмерзание) стекол кабины.

2.8. Концентрации вредных веществ в кабине автомобиля не должны превышать величин, указанных в «Перечнях предельно допустимых концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны», утвержденных Минздравом СССР.

2.9. Не допускается эксплуатация автомобиля, кабина которого не имеет предусмотренных технической документацией автомобиля уплотнителей или ковриков.

2.10. Не допускается эксплуатация автомобиля в подземных выработках и карьерах, атмосфера которых содержит вредные вещества в концентрациях, превышающих ПДК для воздуха рабочей зоны, не оборудованных эффективными средствами очистки приточного воздуха до концентраций, не превышающих предельно допустимые.

2.11. Контроль воздушной среды в кабине автомобиля должен осуществляться с учетом вида используемого топлива:

а) бензины А-72, А-76, А-93 и т.д. – определяются концентрации углеводородов алифатических предельных С₁ – С₁₀ (в пересчете на С, ПДК – 300 мг/м³), окиси углерода (ПДК – 20 мг/м³), окислов азота (в пересчете на NO₂, ПДК – 5 мг/м³); при применении этилированного бензина дополнительно определяются концентрации свинца (среднесменная ПДК – 0,01/0,007 мг/м³);

б) метилированный бензин и чистый метанол – углеводородов алифатических предельных С₁ – С₁₀ (в пересчете на С), окиси углерода, окислов азота (в пересчете на NO₂), метанола (ПДК – 5 мг/м³), формальдегида (ПДК – 0,5 мг/м³);

в) дизельное топливо – углеводородов алифатических предельных С₁ – С₁₀ (в пересчете на С), окиси углерода, окислов азота (в пересчете на NO₂), акролеина (ПДК – 0,2 мг/м³);

г) газовое топливо – углеводородов алифатических предельных С₁ – С₁₀ (в пересчете на С), окиси углерода, окислов азота (в пересчете на NO₂), меркаптанов.

Контроль воздушной среды в кабине автомобиля должен включать в себя оценку запыленности.

3. Допустимые уровни шума, инфразвука и вибрации

3.1. Уровни звука в кабине грузовых автомобилей не должны превышать 70 дБА (ПС 65).

31,5	63	125	250	500	1 000	2 000	4 000	8 000
100	87	79	72	68	65	63	61	59

Уровни звука и эквивалентные уровни звука в дБА – 70 дБА.

Уровни звука в кабине легковых автомобилей и автобусов не должны превышать 60 дБА (ПС 55)

31,5	63	125	250	500	1 000	2 000	4 000	8 000
93	79	70	63	58	55	52	50	49

Уровни звука и эквивалентные уровни звука в дБА – 60 дБА.

3.2. Уровни инфразвука в кабине автомобиля не должны превышать 110 дБлин в соответствии с «Гигиеническими нормами инфразвука на рабочих местах» № 2274-80 от 12.12.80 г. Министерства здравоохранения СССР¹.

3.3. Уровни общей вибрации на рабочем месте водителя не должны превышать величин, указанных в табл. 3.1, 3.2.

Таблица 3.1

САНИТАРНЫЕ НОРМЫ
вибрации для грузовых автомобилей

Среднегеометрические частоты полос, Гц	Допустимые значения виброускорения							
	м/с ²		в 1/1 окт.		дБ			
	в 1/3 окт.				в 1/3 окт.		в 1/1 окт.	
	Z ₀	X ₀ Y ₀	Z ₀	X ₀ Y ₀	Z ₀ X ₀ Y ₀	Z ₀	X ₀ Y ₀	
0,8	0,71	0,224				67 57		
1,0	0,63	0,224	1,12	0,4		66 57	71	62
1,25	0,56	0,224				65 57		
1,6	0,50	0,224				64 57		
2,0	0,45	0,224	0,8	0,4		63 57	68	62
2,5	0,40	0,280				62 59		
3,15	0,355	0,355				61 61		
4,0	0,315	0,450	0,56	0,8		60 63	65	68
5,0	0,315	0,56				60 65		
6,3	0,315	0,710				60 67		
8,0	0,315	0,900	0,56	1,6		60 69	65	74
10,0	0,40	1,12				62 71		
12,5	0,50	1,40				64 73		
16,0	0,63	1,80	1,12	3,15		66 75	71	80
20,0	0,80	2,24				67 77		
25,0	1,0	2,80				70 79		
31,5	1,25	3,55	2,24	6,3		72 81	77	86
40,0	1,60	4,50				74 83		
50,0	2,0	5,60				76 85		
63,0	2,50	7,10	4,50	12,5		78 87	83	92
80,0	3,15	9,00				80 89		
Корректированные и эквивалентные корректированные значения и их уровни			0,56	0,4			65	62

Таблица 3.1а

Среднегеометрические частоты полос, Гц	Допустимые значения виброскорости							
	м/с 10 ⁻²		в 1/1 окт.		дБ			
	в 1/3 окт.				в 1/3 окт.		в 1/1 окт.	
	Z ₀	X ₀ Y ₀	Z ₀	X ₀ Y ₀	Z ₀ X ₀ Y ₀	Z ₀	X ₀ Y ₀	
0,8	14,00	4,5				129 119		
1,0	10,00	3,5	20,0	6,3		126 117	132	122
1,25	7,10	2,8				123 115		
1,6	5,0	2,2				120 113		
2,0	3,5	1,8	7,1	3,5		117 111	123	117
2,5	2,5	1,8				114 111		
3,15	1,8	1,8				111 111		
4,0	1,25	1,8	2,5	3,2		108 111	114	116
5,0	1,00	1,8				106 111		
6,3	0,80	1,8				104 111		
8,0	0,63	1,8	1,3	3,2		102 111	108	116
10,0	0,63	1,8				102 111		
12,5	0,63	1,8				102 111		
16,0	0,63	1,8	1,1	3,2		102 111	107	116
20,0	0,63	1,8				102 111		

¹ Гигиенические нормы инфразвука на рабочих местах, утвержденные Минздравом СССР от 12.12.1980 № 2274-80, утратили силу в связи с изданием постановления Госкомсанэпиднадзора России от 31.10.1996 № 52, утвердившего новые «Санитарные нормы СН 2.2.4/2.1.8.583-96 «Инфразвук на рабочих местах, в жилых и общественных помещениях и на территории жилой застройки».

Среднегеометрические частоты полос, Гц	Допустимые значения виброскорости						
	м/с 10 ⁻²		в 1/1 окт.		дБ		
	в 1/3 окт.				в 1/3 окт.	в 1/1 окт.	
	Z ₀	X ₀ Y ₀	Z ₀	X ₀ Y ₀	Z ₀ X ₀ Y ₀	Z ₀	X ₀ Y ₀
25,0	0,63	1,8			102 111		
31,5	0,63	1,8	1,1	3,2	102 111	107	116
40,0	0,63	1,8			102 111		
50,0	0,63	1,8			102 111		
63,0	0,63	1,8	1,1	3,2	102 111	107	116
80,0	0,63	1,8			102 111		
Корректированные и эквивалентные корректированные значения и их уровни			1,1	3,2		107	116*

* Различия между расчетными величинами корректированных уровней и нормативными объясняются тем, что реальные спектры воздействующей на человека общей вибрации отличаются по форме от спектра нормативной кривой, так как основная энергия в них распределена неравномерно и приходится, главным образом, на часть октав. Поэтому измеренный корректированный уровень виброскорости (при условии получения в результате частного анализа значений, не превышающих ПДУ) значительно меньше 122 дБ. Это обстоятельство было учтено в ходе обоснования нормативного корректированного уровня виброскорости общей вибрации 116 дБ.

Таблица 3.2

САНИТАРНЫЕ НОРМЫ
вибрация для легковых автомобилей и автобусов

Среднегеометрические частоты полос, Гц	Допустимые значения по осям X ₀ , Y ₀ , Z ₀							
	виброускорения				виброскорости			
	м/с ²		дБ		м/с 10 ⁻²		дБ	
	1/3 окт.	1/1 окт.	1/3 окт.	1/1 окт.	1/3 окт.	1/1 окт.	1/3 окт.	1/1 окт.
1,6	0,25		58		2,5		114	
2,0	0,224	0,4	57	62	1,8	3,5	111	117
2,5	0,20		56		1,25		108	
3,15	0,18		55		0,9		105	
4,0	0,16	0,28	54	59	0,63	1,3	102	108
5,0	0,16		54		0,50		100	
6,3	0,16		54		0,40		98	
8,0	0,16	0,28	54	59	0,32	0,63	96	102
10,0	0,20		56		0,32		96	
12,5	0,25		58		0,32		96	
16,0	0,315	0,56	60	65	0,32	0,56	96	101
20,0	0,40		62		0,32		96	
25,0	0,50		64		0,32		96	
31,5	0,63	1,12	66	71	0,32	0,56	96	101
40,0	0,80		68		0,32		96	
50,0	1,00		70		0,32		96	
63,0	1,25	2,25	72	77	0,32	0,56	96	101
80,0	1,60		74		0,32		96	
Корректированные и эквивалентные корректированные значения и их уровни		0,28		59		0,56		101

3.4. Уровни локальной вибрации на рычагах и органах управления не должны превышать величин, указанных в «Санитарных нормах и правилах при работе с машинами и оборудованием, создающими локальную вибрацию, передающуюся на руки работающих» 3041-84 от 13.06.84 г. Министерства здравоохранения СССР¹ (табл. 3.3).

Таблица 3.3

ДОПУСТИМЫЕ ЗНАЧЕНИЯ
нормируемых параметров локальной вибрации

Среднегеометрические частоты октавных полос, Гц	Допустимые значения по осям X _л , Y _л , Z _л			
	виброускорения		виброскорости	
	м/с ²	дБ	м/с 10 ⁻²	дБ
8	1,4	73	2,8	115
16	1,4	73	1,4	109
31,5	2,7	79	1,4	109

¹ Санитарные нормы и правила при работе с машинами и оборудованием, создающими локальную вибрацию, передающуюся на руки работающих, утвержденные Минздравом СССР от 13.06.1984 № 3041-84, утратили силу на территории Российской Федерации в связи с изданием постановления Госкомсанэпиднадзора России от 31.10.1996 № 40, утвердившего новые Санитарные нормы «Производственная вибрация, вибрация в помещениях жилых и общественных зданий. СН 2.2.4/2.1.8.566-96».

Среднегеометрические частоты октавных полос, Гц	Допустимые значения по осям $X_{д}, Y_{д}, Z_{д}$			
	виброускорения		виброскорости	
	м/с ²	дБ	м/с 10 ⁻²	дБ
63	5,4	85	1,4	109
125	10,7	91	1,4	109
250	21,3	97	1,4	109
500	42,5	103	1,4	109
1 000	85	109	1,4	109
Корректированные и эквивалентные корректированные значения и их уровни	2,0	76	2,0	112

4. Требования к освещению кабины автомобиля

4.1. Освещенность кабины, создаваемая светильниками общего освещения, должна составлять не менее 10 лк на уровне щитка приборов.

4.2. Освещенность шкалы приборов должна быть не менее 1,2 лк.

5. Требования к режимам труда и отдыха

5.1. Режим труда и отдыха водителей государственного автотранспорта устанавливается в соответствии с «Положением о рабочем времени и времени отдыха водителей автомобилей», утвержденным постановлением Госкомитета СССР по труду и социальным вопросам и секретариата ВЦСПС от 16.08.77 г. № 255/16 с последующими изменениями и дополнениями.

5.2. Внутрисменные регламентированные перерывы для отдыха должны устанавливаться с учетом тяжести и напряженности труда, видов перевозок и климато-географических условий среды движения. Рекомендуется первый перерыв устанавливать через 2 – 3 ч после начала работы на линии, во второй половине дня – не реже чем через каждые 2 ч продолжительностью по 10 мин. Длительность непрерывного пребывания за рулем рекомендуется ограничить 2 ч. Частота, организация и длительность внутрисменных перерывов устанавливается по согласованию с медицинскими работниками лечебно-профилактических учреждений, обслуживающих данное АТП, указывается в путевом листе и контролируется службой безопасности движения АТП.

Администрация автопредприятия обязана внедрять мероприятия, направленные на снижение нервно-психического напряжения и производственного утомления работающих (вводная гимнастика, физкультурная минутка, физкультурная пауза, психологическая разгрузка и др.).

5.3. Запрещается привлекать к сверхурочным работам и устанавливать продолжительность рабочей смены более 10 ч: водителям со стажем вождения автомобиля менее трех лет, в возрасте свыше 55 лет, часто и длительно болеющим (3 и более раз в году, длительность одного случая утраты трудоспособности 30 и более дней), допущенным медицинскими водительскими комиссиями к управлению автотранспортными средствами в виде исключения.

5.4. Перерыв для отдыха и питания устанавливается продолжительностью, как правило, 45 – 60 мин, но не более 2 ч, желательно в середине рабочей смены, но не позднее чем через 4 ч после начала работы.

5.5. В случаях сменной организации труда водителей изменение смены допускается только после выходного дня.

6. Требования к охране окружающей среды

6.1. Внешний шум автомобиля должен соответствовать требованиям, изложенным в табл. 6.1.

Таблица 6.1

ПРЕДЕЛЬНО ДОПУСТИМЫЕ УРОВНИ
внешнего шума автомобилей различных типов

Типы автомобилей	Уровень звука, дБА
Легковые автомобили и автотранспортные средства, сконструированные на шасси легкового автомобиля	82
Грузовые и грузо-пассажирские автомобили, автомобили-тягачи; автомобили-фургоны с полной массой, кг:	
до 3 500 включ.	84
св. 3 500 до 12 000 включ.	89
св. 12 000 с двигателем мощностью:	
до 162 кВт включ.	89
св. 162 кВт	91
Автобусы с полной массой, кг	
до 3 500 включ	84
св. 3 500 с двигателем мощностью:	
до 162 кВт включ.	89
св. 162 кВт	91

ПРЕДЕЛЬНО ДОПУСТИМЫЕ УРОВНИ
оксида углерода и углеводородов в отработавших газах
автомобилей с бензиновыми двигателями

Частота вращения коленчатого вала	Предельно допустимое содержание окиси углерода, объемная доля, %	Предельно допустимое содержание углеводородов, объемная доля, млн	
		для двигателей с числом цилиндров	
		до 4	более 4
п мин*	1,5	1 200	3 000
п пов.*	2,0	600	1 000

* Значение частоты вращения двигателя устанавливаются в технических условиях и инструкции по эксплуатации автомобилей.

ПРЕДЕЛЬНО ДОПУСТИМЫЕ УРОВНИ
дымности отработавших газов автомобилей с дизелями

Автомобили	Дымность, % для режимов	
	свободного ускорения	максимальной частоты вращения вала
КамАЗ, МАЗ, КрАЗ и их модификации	40	15
МАЗ, КрАЗ и их модификации с дизелями выпуска до 1.07.76	60	15

6.2. Отработавшие газы автомобилей должны соответствовать требованиям ГОСТ 21393-75 и ГОСТ 17.22.03-87, изложенным в табл. 6.2 и 6.3.

Эксплуатация в подземных выработках автомобилей, не оборудованных средствами снижения токсичности отработавших газов, так же, как и применение при этом в качестве топлива этилированного бензина, запрещается.

6.3. Необходимо проводить контроль состава отработавших газов автомобилей при проведении ТО-2, после ремонта автомобилей или регулировки системы питания двигателя, на авторемонтных предприятиях при выпуске автомобилей из ремонта.

6.4. В целях охраны окружающей среды при эксплуатации автомобилей не допускается:

- а) разлив топлива при заправке автомобиля;
- б) утечка масла из картера, слив масла на линии;
- в) мойка кузова, очистка кузовов и салонов в неустановленных местах;
- г) проведение ремонтных работ, связанных с загрязнением окружающей среды, атмосферы, почвы и воды в открытых водоемах (окраска, сварка, пайка и т.п.), в неустановленных местах и помещениях.

7. Требования по санитарно-бытовому и медико-профилактическому обслуживанию

7.1. Автотранспортные предприятия должны быть обеспечены санитарно-бытовыми помещениями и устройствами и помещениями для лечебно-профилактических мероприятий в зависимости от характера и вида выполняемых работ. Состав и оборудование помещений регламентируются СНиП II-93-74 (нормы проектирования, предприятия по обслуживанию автомобилей), СНиП 2-09-04-87 (административные и бытовые здания), СН-245-71¹ (санитарные нормы проектирования), ОНТП-01-86 и ОНТП-02-86 (отраслевые нормы технологического проектирования).

7.2. Диспетчерские пункты (пункты по выдаче и приему путевых документов), обслуживающие водителей городских и пригородных автобусов и расположенные вне территории автопредприятия, должны быть обеспечены санитарно-бытовыми помещениями и устройствами в соответствии с СНиП II-93-74 и СНиП 2-09-04-87 (в зависимости от количества обслуживаемых водителей).

7.3. Для соблюдения правил личной гигиены водитель должен иметь в автомобиле (в соответствии с действующими отраслевыми нормативами, с учетом специфики автомобиля, вида топлива, условий перевозок и т.д.) моющие средства (поверхностно-активные, пригодные к употреблению на кожных покровах – типа «Ралли» и др.), щетку для мытья рук, полотенце, ветошь для вытирания рук от горюче-смазочных материалов.

Водители, имеющие контакт (загрязнение рук) с различными СОЖ, маслами, лакокрасочными материалами и т.п. (перевозка указанных веществ, выполнение ремонтных работ), должны обеспечиваться защитными мазями и пастами в соответствии с ГОСТ 12.4.068-79 «Средства дерматологические защитные».

7.4. Администрация автотранспортного предприятия должна принимать меры к обеспечению питания водителей, соответствующего рекомендациям данных Санитарных правил.

Водителям рекомендуется следующий режим питания: прием пищи должен быть регулярным, промежуток между приемами пищи не должны превышать 4 – 5 ч, обязателен прием пищи перед выходом на работу, ужин должен приниматься не менее чем за 2 – 2,5 ч до сна. Рекомендации к качественному и количественному составу пищи изложены в прил. 2.

7.5. Водители, занятые междугородными грузовыми перевозками (за исключением плечевых), при продолжительности рейса более одной смены должны быть обеспечены администрацией АТП:

- а) рейсовыми чемоданами, в комплект которых должны входить: набор посуды для принятия и приготовления пищи, примус или портативная газовая плита с запасным баллоном, средства для мытья посуды, термос объемом не менее 2 л, фляга для питьевой воды объемом не менее 2 л;

¹ Санитарные нормы проектирования промышленных предприятий. СН 245-71, утвержденные постановлением Госстроя СССР от 05.11.1971 № 179, утратили силу с 25 июня 2003 года в связи с изданием постановления Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30.04.2003 № 89. Новые Санитарно-эпидемиологические правила «Гигиенические требования к проектированию вновь строящихся и реконструируемых промышленных предприятий. СП 2.2.1.1312-03», утверждены постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30.04.2003 № 88.

б) картой-схемой маршрута движения с обозначением пунктов отдыха (гостиниц), пунктов питания, пунктов медицинского обслуживания.

7.6. С целью выявления больных водителей и водителей, находящихся в состоянии алкогольного опьянения, с последующим отстранением их от управления автомобилем, водители проходят ежедневные пред-рейсовые медицинские осмотры.

7.7. Администрация АТП и других организаций, имеющих транспорт, должна обеспечить прохождение водителями обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров согласно приказам МЗ СССР № 3 от 4 января 1983 г. и № 700 от 19 июня 1984 г.

7.8. Руководители предприятий обязаны организовывать и проводить с участием территориальных органов здравоохранения гигиеническое обучение водителей по «Программе гигиенического обучения водителей предприятий автотранспорта», утвержденной Минздравом СССР 23.11.77 г. и согласованной с ЦК профсоюза рабочих автомобильного транспорта и шоссейных дорог 28.10.77 г., а также полный курс подготовки по программе оказания первой медицинской помощи при дорожно-транспортных происшествиях, утвержденной приказом Минздрава СССР № 3 от 4 января 1983 г.

8. Требования к выполнению ремонтных работ

8.1. При привлечении водителей к выполнению ремонтных работ на них должны быть распространены действующие отраслевые нормативно-технические документы, регламентирующие организацию и проведение указанных работ и гигиенические требования к этим работам.

При выполнении водителями ремонтных работ в АТП и других организациях, имеющих транспорт, вне осмотровой канавы, эстакады или подъемника запрещается работа без лежачих на полу (земле).

8.2. Выполнение в помещениях работ по проверке, ремонту или наладке работающего двигателя разрешается только при наличии местного отсоса, эффективно удаляющего отработавшие газы.

8.3. Водители, выполняющие техническое обслуживание и ремонт автомобилей, должны обеспечиваться спецодеждой, средствами индивидуальной защиты, личной гигиены и защитными приспособлениями в соответствии с действующими отраслевыми типовыми нормами.

8.4. Для переливания топлива автомобили должны быть укомплектованы шлангом с сифоном-насосом; засасывать топливо в шланг для переливания запрещено.

8.5. Администрация предприятия обязана обеспечить регулярную химчистку, стирку, дезинфекцию, ремонт и проверку исправности средств индивидуальной защиты (в соответствии с действующими нормами).

Заместитель главного государственного санитарного врача СССР

А.М. Складов

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

ПЕРЕЧЕНЬ санитарно-гигиенических характеристик (санитарный паспорт рабочего места водителя автомобиля)

1. Кабина:
 - герметичность
 - наличие напольных ковриков
 - состояние обивки
2. Сиденье:
 - состояние обивки
 - состояние набивки
 - состояние регулировочного механизма
3. Остекление кабины:
 - состояние переднего стекла
 - состояние заднего стекла
 - состояние боковых стекол
 - состояние стеклоочистителей
 - состояние стеклоподъемников
4. Наличие и состояние зеркал заднего вида
5. Система вентиляции
6. Система отопления
7. Воздух рабочей зоны
8. Уровни вибрации:
 - общей на рабочем месте
 - локальной на органах управления
9. Уровни шума:
 - внешнего
 - внутреннего
10. Уровни инфразвука в кабине
11. Токсичность отработавших газов двигателя

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

РЕКОМЕНДАЦИИ к питанию водителя

1. Суточная потребность водителей в пище должна определяться на основе данных, приведенных в таблице.

**ЭНЕРГОТРАТЫ И СУТОЧНАЯ ПОТРЕБНОСТЬ
водителей автомобилей в белках, жирах и углеводах
в зависимости от пола и возраста**

Пол	Возраст, лет	Энерготраты		Белки, г	Жиры, г	Углеводы, г
		ккал	мДж			
Муж.	18 – 39	3 000	12,55	97	100	428
	40 – 60	2 800	11,71	89	92	391
Жен.	19 – 39	2 550	10,66	83	85	353
	40 – 55	2 350	9,83	76	78	334

2. Соотношение между белками, жирами и углеводами должно выражаться как 13:30:57% суточной энергетической ценности пищи. Количество белков животного происхождения в рационах должно составлять не менее 55% от их общего потребления, а содержание растительных масел – 25-30% суточной потребности в жирах. Потребление сахара не должно превышать 70 – 80 г в сутки, при этом за счет полисахаридов необходимо обеспечить 70 – 80% общего количества углеводов. Оптимальное соотношение кальция, фосфора и магния равно 1:(1,5 – 2,0):0,6.

3. Суточная калорийность должна распределяться по отдельным приемам пищи в зависимости от смены:

а) дневная смена – ранний завтрак перед работой (15 – 20%), обед на работе (30 – 35%), полдник после работы (20 – 25%), ужин (20 – 25%);

б) вечерняя смена – поздний завтрак после работы (10 – 25%), поздний обед дома (30 – 35%), ужин дома (20 – 25%), прием пищи на работе (15 – 20%).

в) ночная смена – прием пищи (из трех блюд) в первую половину смены, энергоемкость пищи 700 – 800 ккал.

УТВЕРЖДЕНЫ
заместителем Главного государственного
санитарного врача СССР
28 апреля 1987 г. № 4282-87

**САНИТАРНЫЕ ПРАВИЛА
по устройству тракторов и сельскохозяйственных машин**

1. Введение

1.1. Настоящие Санитарные правила распространяются на все виды проектируемых, изготовляемых, а также выходящих из ремонта тракторов, самоходных шасси, самоходных, стационарных, прицепных, навесных и других сельскохозяйственных машин и орудий.

1.2. Органы государственного санитарного надзора руководствуются санитарными правилами при осуществлении предупредительного и текущего санитарного надзора.

1.3. Отраслевые нормативные документы должны быть приведены в соответствие с требованиями данных Санитарных правил.

1.4. Срок введения в действие санитарных правил устанавливается с момента их утверждения.

2. Общие требования

2.1. Машины и орудия должны обеспечивать безопасность производственного процесса, нормативные уровни опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах.

2.2. В конструкциях машин должны быть предусмотрены средства комплексной механизации и автоматизации процессов загрузки, выгрузки, переработки, очистки, преимущественно с дистанционным управлением и автоматической сигнализацией.

2.3. Конструкция и расположение узлов и механизмов на машинах и орудиях должны обеспечивать безопасный и удобный доступ к ним при монтаже, техническом обслуживании и ремонте.

2.4. Рабочие органы, которые в процессе работы могут забиваться технологическими материалами или посторонними включениями, должны быть легко доступны для очистки, оборудоваться средствами останковки, автоматической сигнализации, отключения, реверсирования.

2.5. Отдельные узлы машин и орудий (массой более 20 кг) и машины в сборе должны иметь устройства для зачаливания и места установки домкратов при подъеме.

2.6. Машины должны снабжаться устройствами для улавливания и отведения пыли, заблокированными с основным оборудованием и обеспечивающими предельно допустимые концентрации пыли в зоне дыхания работающих (прил. 1).

2.7. При загрузке машин вручную высота загрузочных отверстий бункеров не должна превышать одного метра от уровня помоста или земли.

2.8. Навесные и прицепные машины не должны затруднять посадку оператора энергетического средства на рабочее место, операций по управлению агрегатом, обзор участка работы и рабочих органов, а также операций по техническому обслуживанию.

2.9. При агрегатировании трактора с навесными и прицепными машинами должны быть обеспечены безопасность и легкость навески и отсоединения их оператором. Для соединения машин с трактором должна примениться, как правило, автоматическая сцепка.

2.10. Перевод навесных и прицепных машин в транспортное и рабочее положение должен осуществляться с рабочего места оператора.

2.11. Конструкция и размещение топливных баков, аккумуляторов и других емкостей должны исключать возможность проникновения паров топлива, электролита и т.п. на рабочие места.

2.12. Горловины топливных баков, системы охлаждения и смазки должны быть приспособлены для механизированной заправки емкостей и размещаться вне кабины на высоте не более 140 см от земли или помоста.

2.13. Системы питания и смазки должны исключать течь и каплепадение топлива и масла. Точки смазки труднодоступных мест должны быть выведены на единую панель, в удобную для обслуживания зону.

2.14. Пусковые системы двигателей машин должны обеспечивать легкость и безопасность запуска с рабочего места оператора.

2.15. Конструкция, качество изготовления и регулировка двигателей должны обеспечивать наиболее полное сгорание топлива. Предельно допустимые концентрации вредных веществ в зоне дыхания работающих приведены в прил. 1 и 2.

2.16. Выпускные трубы двигателей машин должны располагаться выше крыши кабины, тента. Отведение отработавших газов в стороны, вниз и назад должно быть обосновано в нормативно-технической документации.

2.17. Двигатели должны снабжаться глушителями шума выхлопа, искрогасителями или искроуловителями.

2.18. Система мероприятий по ограничению шума должна обеспечивать на рабочем месте и на расстоянии 7,5 м от оси движения машины уровни звукового давления и уровня звука, не превышающие предельно допустимых величин, представленных в прил. 3.

2.19. Тракторы и самоходные машины должны снабжаться термосами для питьевой воды емкостью не менее 3 л на человека, аптечкой первой помощи, инструментальным ящиком и ящиком для личных вещей персонала.

2.20. Инструкции по эксплуатации машин должны содержать сведения о правилах использования средств по оздоровлению условий труда (воздухоохладители, кондиционеры, амортизационные подвески сидений и др.).

2.21. Технические средства по оздоровлению условий труда (вентиляторы, кондиционеры, воздухоохладители, уплотнители, сервомеханизмы, виброизоляторы, средства тепло- и шумоизоляции и т.п.) должны быть надежными в работе на весь период эксплуатации машины.

3. Требования к организации рабочего места

3.1. Количество оборудованных рабочих мест на машинах должно соответствовать числу работающих лиц, в соответствии с нормативно-технической документацией.

3.2. Рабочие места на машинах должны размещаться на возможно большем удалении от двигателя и других источников вредных и опасных производственных факторов.

3.3. Конструкция и расположение рабочих мест на машинах должны обеспечивать работающим безопасность, удобство управления агрегатом, рациональную рабочую позу, обзор участка работы, рабочих органов и средств отображения информации.

3.4. На рабочем месте в кабине в оптимальной зоне видимости должны быть установлены контрольно-измерительные приборы, характеризующие работу двигателя и исполнительных механизмов.

3.5. Сиденья должны соответствовать следующим размерам:

- а) высота посадочного места от пола до точки отсчета – 430 мм;
- б) глубина подушки – 400 мм;
- в) ширина подушки – не менее 450 мм;
- г) угол наклона передней части подушки сиденья вниз относительно горизонтали должен составлять 0 – 5°;
- д) высота спинки – 400 мм;
- е) ширина спинки – не менее 400 мм;
- ж) высота подлокотников от подушки – 230 мм, длина, подлокотников – не менее 200 мм, ширина подлокотников – не менее 70 мм.

3.6. Сиденья вместе со спинками и подлокотниками должны быть регулируемы по росту и массе водителя-оператора: по высоте на величину ± 40 мм; в горизонтальной плоскости (в передне-заднем направлении – на величину ± 75 мм, по глубине подушки передвижением спинки – на ± 60 мм и по массе водителя – от 60 до 120 кг. Спинка должна иметь угловое перемещение назад от вертикали до 15°. Высота подлокотников от плоскости подушки должна быть регулируемой, в пределах ± 50 мм.

3.7. Регулировки сиденья должны быть независимыми одна от другой и проводиться без применения инструментов. Элементы конструкции регулировочных устройств не должны выступать за габариты посадочного места. Взаимная привязка основных элементов рабочего места должна проводиться из единой точки отсчета сиденья.

3.8. Уровни вибрации на сиденье и (или) рабочей площадке оператора не должны превышать допустимых величин, приведенных в прил. 4.

3.9. Покрытие сидений, спинки и подлокотников должно быть прочным, мягким, воздухопроницаемым и легкомоющимся и соответствовать требованиям ГОСТ 12.1.044-84.

3.10. Рабочие места на прицепных машинах оборудуются подножными площадками. Площадки должны иметь ширину не менее 350 мм, оборудованы спереди предохранительным бортиком, высотой не менее 100 мм, перилами, поручнями по ГОСТ 12.2.019-86¹.

3.11. Для безопасности и удобного входа и выхода с рабочего места машины должны быть оборудованы лесенками или подножками и поручнями.

4. Требования к органам управления

4.1. Органы управления постоянного и частого пользования во всех положениях должны размещаться в зонах оптимальной и легкой досягаемости моторного поля с учетом группировки их по функциональному назначению и частоты пользования. Основные органы управления и контроля должны быть унифицированы по размещению, форме и назначению. При управлении рычагами, штурвалами, педалями и другими органами постоянного пользования не должна изменяться рабочая поза.

4.2. Требования к органам управления по форме, размерам, безопасности и удобству для работы – в соответствии с ГОСТ 12.2.019-86.

¹ Вместо ГОСТ 12.2.019-86 приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 10 ноября 2009 г. № 497-ст с 1 июля 2010 г. введен в действие ГОСТ 12.2.019-2005.

4.3. Рулевое колесо, рычаги управления и педали не должны мешать входу оператора на рабочее место и выходу, а также свободному перемещению ног при управлении.

4.4. Площадки педалей должны иметь рифленую поверхность и боковой ограничитель. Длина хода педалей, приводимых в действие всей ногой, не должна превышать 150 мм, а лишь одной стопой – 100 мм.

4.5. Вибрация органов управления не должна превышать предельно допустимых величин, указанных в прил. 5.

4.6. Усилия, прилагаемые к органам управления, при полном включении, с учетом частоты их использования, не должны превышать значений, приведенных в прил. 6.

4.7. При управлении движением машин и технологическим процессом число основных управляющих действий всеми рычагами и педалями (поворот, переключение режима, скорости) не должно превышать 10 в минуту. При корректировке направления и скорости движения, контроле технологического процесса и т.п. общее количество управляющих действий всеми органами управления на мобильных машинах не должно превышать 25 в 1 мин, а на стационарных – 10 в минуту.

4.8. На пульте управления должны быть размещены схемы и надписи, указывающие последовательность операций с органами управления.

5. Требования к кабинам

5.1. Конструкция и внутренние габариты кабины должны обеспечивать рациональное расположение и организацию индивидуального или коллективного рабочего места, а также надежную защиту работающих от неблагоприятных метеорологических условий, пыли, отработавших газов, пестицидов, шума и других вредных и опасных производственных факторов.

5.2. Высота кабины для работы сидя должна быть не менее 1 600 мм, а для работы стоя – не менее 1 800 мм. Минимальная ширина кабины – 1 300 мм, длина – 1 200 мм.

5.3. Размещение окон и площадь их остекления должны обеспечить оператору хорошую обзорность и видимость участка работы, ориентиров, рабочих органов и средств отображения информации об агрегируемых машинах. Лобовые и задние стекла кабины не должны иметь перемычек, затрудняющих обзор.

5.4. Лобовые, а при реверсивном пульте управления и задние стекла должны снабжаться механическими стеклоочистителями и омывателями. Стеклоочистители передних и задних окон должны очищать не менее 75% поверхности стекла.

5.5. Кабины должны быть оборудованы плафонами внутреннего освещения, зеркалами заднего вида, солнцезащитными козырьками или светофильтрами и устройствами против запотевания и обледенения стекол.

5.6. Окна и двери кабин, а также отверстия для прохождения рычагов и педалей управления должны быть уплотнены для предотвращения проникновения через них пыли, влаги, газов, шума. Пол и опорные площадки должны быть покрыты рифленым ковриком из маслобензостойкого материала.

5.7. В кабинах машин запрещается размещать емкости, бункеры, горловины, мерники, указатели уровня и давления пестицидов и минеральных удобрений, топливные баки, аккумуляторы.

5.8. Кабины должны быть оборудованы системой устройств по предотвращению поступления тепла от внешних источников (теплоотражающие, тонированные стекла, теплоизолирующие материалы и др.), по удалению избыточного тепла (фильтро-вентиляционные установки, воздухоохладители, кондиционеры и др.) и по обогреву кабины в холодный период.

5.9. Температура воздуха в кабинах в холодный и переходный период должна быть не ниже +14°C и не выше +21°C, при относительной влажности 75 – 30% и скорости движения воздуха до 0,3 м/с. В теплый период температура воздуха в кабине не должна больше чем на 3°C превышать температуру наружного воздуха. Верхним пределом допустимой является температура 28°C при относительной влажности 60 – 30% и скорости движения воздуха до 0,8 м/с. Перепад температуры воздуха по вертикали – не более 4°C.

При локализованной подаче воздуха на тело оператора (воздушное душирование) разрешается повышение температуры воздуха в кабине: до 29°C при скорости воздушного потока 0,9-1,2 м/с; до 30°C при скорости потока 1,3 – 1,6 м/с и до 31°C при скорости потока 1,7 – 2,0 м/с. Температура в центре душирующего потока должна быть ниже температуры воздуха в кабине не более чем на 5°C. При воздушном душировании подача воздуха на рабочее место должна осуществляться сверху – спереди на грудь оператора.

5.10. В районах со средней расчетной температурой наружного воздуха ($T_{\text{ср}}$) в 13 ч самого жаркого месяца 26 – 30°C допускается температура воздуха в кабинах до 31°C; при $T_{\text{ср}}$ выше 30°C – до 33°C. Величины $T_{\text{ср}}$ принимаются по СНиП 2.01.01-82¹. Для районов с высокой влажностью наружного воздуха, а также при применении воздухоохладителей допускается повышение относительной влажности в кабине на 10%.

5.11. Температура внутренних поверхностей кабины в холодный период не должна быть более чем на 3°C ниже температуры воздуха в кабине, в теплый период – не выше 35°C, за исключением стекол.

5.12. Системы вентиляции кабины должны обеспечивать предварительную очистку подаваемого воздуха от пыли, возможность бесступенчатого регулирования температуры, скорости и направления воздушного потока.

5.13. Для предотвращения проникновения пыли в кабину избыточное давление должно быть не менее 58,3 Н/м² (6 мм вод. ст.) в закрытой кабине.

5.14. Фильтры системы очистки воздуха от пыли должны устанавливаться снаружи кабины, легко заменяться, очищаться и обеспечивать требуемую степень очистки воздуха в течение рабочей смены.

5.15. Тракторы, поставляемые в районы со средней температурой самого холодного месяца – 5°C и ниже (I, II, IIIА, IIIВ климатические районы по СНиП 2.01.01-82), и самоходные машины, используемые в переходные периоды (свеклоуборочные, кукурузоуборочные, картофелеуборочные и др.), должны снабжаться кабинами с регулируемой системой обогрева. На тракторах и самоходных машинах, поставляемых в районы со средней температурой самого жаркого месяца +25°C и выше (III и IV климатические районы по СНиП 2.01.01-82) и используемых в жаркий период года, кабины должны оборудоваться кондиционерами или воздухоохладителями.

6. Требования к сигнализации и средствам отображения информации

6.1. Самоходные и стационарные машины должны быть снабжены звуковыми и световыми сигнализаторами. На машинах, предназначенных для работы в комплексных агрегатах, обслуживаемых несколькими операторами, сигнализаторы должны быть двустороннего действия.

6.2. Уровень звука сигнала должен быть на 8 дБА выше уровня внешнего шума машин.

¹ Взамен СНиП 2.01.01-82 постановлением Госстроя России от 11 июня 1999 г. № 45 с 1 января 2000 г. введен в действие СНиП 23-01-99.

6.3. Рабочие органы, которые могут вращаться после выключения привода машин, должны иметь звуковые сигнализаторы, предупреждающие об опасности на протяжении всего времени вращения.

6.4. Машин с поточной технологией должны снабжаться автоматическими сигнализаторами о ходе технологического процесса, о перегрузках, неисправностях, о наполнении бункеров и емкостей, превышении допустимого давления и других нарушениях технологического процесса, связанных с опасностью и выделением вредных веществ.

6.5. Средства отображения информации должны представлять окончательную информацию, не требующую вычислений и пересчетов.

7. Требования к освещению

7.1. Машин, используемые в темное время, должны снабжаться осветительными приборами с преимущественной локализацией светового потока на участок работы, рабочие органы и пульты управления, за которыми ведется постоянное наблюдение. Осветительные приборы должны создавать нормируемые уровни освещенности, равномерность без глубоких теней и исключать ослепление работающих.

7.2. Освещенность участка работы (пола), рабочих органов, средств отображения информации и других объектов должна соответствовать величинам, указанным в прил. 7.

7.3. Кабины должны оборудоваться плафонами общего освещения, обеспечивающими равномерное рассеивание света.

8. Специальные требования к машино-тракторным агрегатам (МТА) и самоходным сельскохозяйственным машинам

8.1. МТА должны снабжаться приспособлениями для механизированного перевода маркера либо других следоуказателей в рабочее и транспортное положение с рабочего места оператора.

8.2. Рабочие органы фрез и ротационных машин, имеющие принудительный привод и находящиеся над почвой, должны быть ограждены; управление ими должно осуществляться с рабочего места оператора.

8.3. Машин, имеющие рабочие места оператора и обслуживающего персонала, должны быть оборудованы площадками, подножками и (или) лестницами, поручнями и (или) перилами. Требования к подножкам, лестницам, перилам и поручням – по ГОСТ 12.2.019-86. Ширина рабочей площадки оператора должна быть не менее 600 мм, длина – не менее 1 000 мм. Размеры площадок для обслуживающего персонала и рабочего пространства для доступа к местам технического обслуживания машин оговариваются в техническом задании на проектирование машин или технических условиях.

8.4. Режущие и измельчающие рабочие органы машин, имеющие большой момент инерции и сохраняющие его после выключения и доступные для человека, должны иметь устройства сигнализации (звуковой, световой), предупреждающие об опасности и действующие до полной остановки рабочих органов.

8.5. Рабочие места на прицепных машинах должны размещаться в кабинах или оборудоваться тентами.

8.6. При наличии кабин на прицепных машинах должны обеспечиваться требования к организации рабочего места и производственной среде в соответствии с разделом 5 настоящих Санитарных правил. Допускается применять сиденье оператора по ГОСТ 20062-81.

8.7. Освещенность рабочих поверхностей и рабочих мест в соответствии с прил. 7.

8.8. Машин для внесения минеральных удобрений должны иметь надписи, запрещающие:

а) подходить к работающей машине ближе, чем на 15 – 35 м (в зависимости от ширины захвата);

б) перевозить людей в кузове машины.

8.9. Сеялки и машины, имеющие устройство для внесения удобрений, должны быть оборудованы приспособлениями для контроля с места оператора за работой высевальных аппаратов и уровня семян и туков в бункерах и других емкостях; исключение оговаривается в техническом задании на проектирование машин или технических условиях.

8.10. При отсутствии приспособления для контроля работы машин с места оператора на сеялках, сажалках, культиваторах и других машинах, где при выполнении технологического процесса обслуживающий персонал, находясь на машине, передвигается относительно нее, должны быть предусмотрены площадки шириной не менее 350 мм с предохранительным бортиком на передней кромке высотой не менее 70 мм. В средней части площадки должна быть оборудована спинкой или перилами высотой 800 – 1 200 мм и длиной не менее 1/3 длины площадки. Навесные сеялки и культиваторы оборудуются подножными площадками только для заправки семян и минеральных удобрений.

8.11. Машин для защиты растений и дождевальными машинами, работающими на животноводческих стоках, должны быть оборудованы бачками емкостью 5 л для мытья рук.

8.12. Машин для защиты растений должны комплектоваться «Санитарными правилами по хранению, транспортировке, применению ядохимикатов в сельском хозяйстве», № 1123-73.

8.13. Рассадопосадочные машины должны иметь ограждение от колес или гусениц энергетического средства со стороны подножной доски.

8.14. Электрифицированные дождевальными машинами и насосные станции должны соответствовать требованиям ГОСТ 12.2.007.0-75 и обеспечивать электробезопасность обслуживающего персонала.

8.15. Заправочные горловины емкостей для ядохимикатов должны располагаться от рабочего места оператора на расстоянии не менее 1 000 мм – для прицепных и полуприцепных машин, для навесных монтируемых и полунавесных машин – 500 мм.

8.16. Распыливающие устройства должны располагаться на расстоянии не менее 70 мм от рабочего места оператора и обеспечивать безопасную работу.

9. Методы оценки

9.1. Гигиеническая оценка конструкций машин проводится в соответствии с «Методическими указаниями по проведению гигиенической оценки новых сельскохозяйственных машин и орудий», № 986-72, утвержденными Министерством здравоохранения СССР, и по ГОСТ 12.2.002-81.

ПРЕДЕЛЬНО ДОПУСТИМЫЕ КОНЦЕНТРАЦИИ
сельскохозяйственной пыли

Вид пыли	Предельно допустимая концентрация, мг/м ³	Класс опасности
Пыль преимущественно фиброгенного действия:		
а) Кремния двуокись кристаллическая, при содержании ее в пыли свыше 70%	1,0	III
б) Кремния двуокись кристаллическая, при содержании ее в пыли от 10 до 70%	2,0	IV
в) Кремния двуокись кристаллическая, при содержании ее в пыли от 2 до 10%	4,0	IV
Пыль растительного и животного происхождения:		
а) С примесью двуокиси кремния более 10% (лубяная, хлопковая, хлопчатобумажная, льняная, шерстяная, пуховая и др.)	2,0	IV
б) С примесью двуокиси кремния менее 2% (мучная, хлопчатобумажная, древесная и др.)	6,0	IV
в) С примесью двуокиси кремния от 2 до 10%	4,0	IV
г) Зерновая (вне зависимости от содержания двуокиси кремния)	4,0	IV
д) Табак	3,0	III
е) Прочие виды минеральной и растительной пыли, содержащей не более 1% двуокиси кремния и не содержащей примесей токсических веществ	10,0	IV

ПРЕДЕЛЬНО ДОПУСТИМЫЕ КОНЦЕНТРАЦИИ
отработавших газов в воздухе рабочей зоны

Компоненты отработавших газов	ПДК ₃ мг/м ³	Класс опасности
Окись углерода	20,0	IV
Окислы азота (в пересчете на NO ₂)	2,0	III
Акролеин	0,2	II
Тетраэтилсвинец	0,005	I
Углеводороды (в пересчете на углерод)	300,0	IV
Пары бензина (сланцевого, кренинг и др.) в пересчете на углерод	100,0	IV

ДОПУСТИМЫЕ УРОВНИ
шума на рабочих местах и на расстоянии 7,5 м от оси движения машины

Средние геометрические частоты октавных полос, Гц									Уровень звука и эквивалентный уровень звука, дБА
31,5	63	125	250	500	1000	2000	4000	8000	
Уровни звукового давления, дБ									
107	95	87	82	78	75	73	71	69	80

ДОПУСТИМЫЕ ВЕЛИЧИНЫ
общей вибрации на сиденьи или рабочей площадке

Среднегеометрические частоты полос, Гц	Допустимые значения виброускорения								
	м/с ²				дБ				
	в 1/3 окт.		в 1/1 окт.		в 1/3 окт.		в 1/1 окт.		
	Z ₀	X ₀ , Y ₀	Z ₀	X ₀ , Y ₀	Z ₀	X ₀ , Y ₀	Z ₀	X ₀ , Y ₀	
0,8	0,71	0,224				67	57		
1,0	0,63	0,224	1,12	0,4		66	57	71	62
1,25	0,56	0,224				65	57		
1,6	0,50	0,224	0,8	0,4		64	57	68	62
2,0	0,45	0,224				63	57		
2,5	0,40	0,280				62	59		
3,15	0,355	0,355				61	61		
4,0	0,315	0,450	0,56	0,8		60	63	65	68
5,0	0,315	0,56				60	65		

Среднегеометрические частоты полос, Гц	Допустимые значения виброускорения							
	м/с ²				дБ			
	в 1/3 окт.		в 1/1 окт.		в 1/3 окт.		в 1/1 окт.	
	Z ₀	X ₀ , Y ₀	Z ₀	X ₀ , Y ₀	Z ₀	X ₀ , Y ₀	Z ₀	X ₀ , Y ₀
6,3	0,315	0,710			60	67		
8,0	0,315	0,900	0,56	1,6	60	69	65	74
10,0	0,40	1,12			62	71		
12,5	0,50	1,40			64	73		
16,0	0,63	1,80	1,12	3,15	66	75	71	80
20,0	0,80	2,24			68	77		
25,0	1,0	2,80			70	79		
31,5	1,25	3,55	2,24	6,3	72	81	77	86
40,0	1,60	4,50			74	83		
50,0	2,0	5,60			76	85		
63,0	2,50	7,10	4,50	12,50	78	87	83	92
80,0	3,15	9,00			80	89		
Корректированные и эквивалентные корректированные значения и их уровни	0,441	0,134	0,56	0,4	63	60	65	62

Среднегеометрические частоты полос, Гц	Допустимые значения виброускорения							
	м/с 10 ⁻²				дБ			
	в 1/3 окт.		в 1/1 окт.		в 1/3 окт.		в 1/1 окт.	
	Z ₀	X ₀ , Y ₀	Z ₀	X ₀ , Y ₀	Z ₀	X ₀ , Y ₀	Z ₀	X ₀ , Y ₀
0,8	14,00	4,5			129	119		
1,0	10,00	3,5	20,0	6,3	126	117	132	122
1,25	7,10	2,8			123	115		
1,6	5,0	2,2			120	113		
2,0	3,5	1,8	7,1	3,5	117	111	123	117
2,5	2,5	1,8			114	111		
3,15	1,8	1,8			111	111		
4,0	1,25	1,8	2,5	3,2	108	111	114	116
5,0	1,00	1,8			106	111		
6,3	0,80	1,8			104	111		
8,0	0,63	1,8	1,3	3,2	102	111	108	116
10,0	0,63	1,8			102	111		
12,5	0,63	1,8			102	111		
16,0	0,63	1,8	1,1	3,2	102	111	108	116
20,0	0,63	1,8			102	111		
25,0	0,63	1,8			102	111		
31,5	0,63	1,8	1,1	3,2	102	111	107	116
40,0	0,63	1,8			102	111		
50,0	0,63	1,8			102	111		
63,0	0,63	1,8	1,1	3,2	102	111	107	116
80,0	0,63	1,8			102	111		
Корректированные и эквивалентные корректированные значения и их уровни	0,888	2,52	1,1	3,2	105	114	107	116

ПРИЛОЖЕНИЕ 5

ДОПУСТИМЫЕ УРОВНИ
локальной вибрации на органах управления

Среднегеометрические частоты октавных полос, Гц	Допустимые значения по осям X _л , Y _л , Z _л			
	виброускорение		виброскорость	
	м/с ²	дБ	м/с 10 ⁻²	дБ
8	1,4	73	2,8	115
16	1,4	73	1,4	109
31,5	2,7	79	1,4	109
63	5,4	85	1,4	109
125	10,7	91	1,4	109
250	21,3	97	1,4	109

Среднегеометрические частоты октавных полос, Гц	Допустимые значения по осям X_d, Y_d, Z_d			
	виброускорение		виброскорость	
	м/с ²	дБ	м/с 10 ⁻²	дБ
500	42,5	103	1,4	109
1000	85,0	109	1,4	109
Корректированные и эквивалентные корректированные значения и их уровни	2,0	76	2,0	112

Координатная ось X_d должна совпадать с геометрической осью места охвата источника вибрации, а ось Y_d должна располагаться в плоскости, проходящей через ось X_d и ось предплечья. Ось Z_d перпендикулярна осям Y_d и X_d .

Примечания:

1. Для предупреждения неблагоприятных последствий комбинированного воздействия общей вибрации с локальной вибрацией и шумом рекомендуется: допустимые уровни локальной вибрации для частот 63, 125, 250 Гц уменьшить соответственно на 3, 6 и 9 дБ.

2. Для общей вибрации в вертикальном направлении уровень виброскорости на основной частоте 2 Гц – 116 дБ или ПС-100 для октавных полос нормируемого диапазона частот; для общей вибрации в горизонтальном направлении уровень виброскорости на основной частоте 2 Гц – 112 дБ или ПС-11 для октавных полос нормируемого диапазона частот.

ПРИЛОЖЕНИЕ 6

ВЕЛИЧИНА допустимых усилий на органах управления

Виды органов управления	Частота использования, число раз	Допустимое усилие, Н	
Штурвалы	постоянно	30	
	постоянно	30	
Рычаги	часто – 1-3 в мин	60	
	редко – 5-10 в ч	120	
	периодически – не более 5 за смену	200	
Педали:	приводимые в действие стопой	постоянно	30
	приводимые в действие всей ногой	часто – 1-3 в мин	30
		редко – 5-10 в ч	60
		периодически – не более 5 за смену	120
		200	
При ремонтных работах величина разовых усилий не должна превышать 200 Н (20 кгс).			

ПРИЛОЖЕНИЕ 7

НОРМАТИВНЫЕ УРОВНИ искусственной освещенности рабочих зон и рабочего места на сельскохозяйственных машинах

Наименование объекта освещения	Плоскость измерения освещенности	Уровень освещенности, лк
Участок в передней зоне обзора на ширину захвата рабочего органа, на расстоянии 10 м от него	В	15
Участок в передней зоне обзора шириной 16 м на расстоянии 10 м от рабочего органа	В	5
Передняя зона обзора на ширину захвата рабочего органа на расстоянии 20 м от него	В	5
Рабочие органы в поле зрения	Г	15
Участок в задней зоне обзора на ширину захвата рабочего органа, на расстоянии 10 м от него	В	15
Зона выгрузки (загрузки) технологического продукта	Г	15
Общее освещение кабины	Г	15
Пульт управления	Г	15

* В – вертикальная; Г – горизонтальная.

Заместитель главного государственного санитарного врача СССР

А.И. Заиченко

ГОСТ 12.0.003-74.
ОПАСНЫЕ И ВРЕДНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ФАКТОРЫ

Классификация

Дата введения – 1976-01-01

Извлечение

Настоящий стандарт распространяется на опасные и вредные производственные факторы, устанавливая их классификацию и содержит особенности разработки стандартов ССБТ на требования и нормы по видам опасных и вредных производственных факторов.

1. Классификация опасных и вредных производственных факторов

1.1. Опасные и вредные производственные факторы подразделяются по природе действия на следующие группы:

- физические;
- химические;
- биологические;
- психофизиологические.

1.1.1. Физические опасные и вредные производственные факторы подразделяются на следующие: движущиеся машины и механизмы; подвижные части производственного оборудования; передвигающиеся изделия, заготовки, материалы; разрушающиеся конструкции; обрушивающиеся горные породы; повышенная запыленность и загазованность воздуха рабочей зоны; повышенная или пониженная температура поверхностей оборудования, материалов; повышенная или пониженная температура воздуха рабочей зоны; повышенный уровень шума на рабочем месте; повышенный уровень вибрации; повышенный уровень инфразвуковых колебаний; повышенный уровень ультразвука; повышенное или пониженное барометрическое давление в рабочей зоне и его резкое изменение; повышенная или пониженная влажность воздуха; повышенная или пониженная подвижность воздуха; повышенная или пониженная ионизация воздуха; повышенный уровень ионизирующих излучений в рабочей зоне; повышенное значение напряжения в электрической цепи, замыкание которой может произойти через тело человека;

- повышенный уровень статического электричества;
- повышенный уровень электромагнитных излучений;
- повышенная напряженность электрического поля;
- повышенная напряженность магнитного поля;
- отсутствие или недостаток естественного света;
- недостаточная освещенность рабочей зоны;
- повышенная яркость света;
- пониженная контрастность;
- прямая и отраженная блескость;
- повышенная пульсация светового потока;
- повышенный уровень ультрафиолетовой радиации;
- повышенный уровень инфракрасной радиации;
- острые кромки, заусенцы и шероховатость на поверхностях заготовок, инструментов и оборудования;
- расположение рабочего места на значительной высоте относительно поверхности земли (пола);
- невесомость.

1.1.2. Химические опасные и вредные производственные факторы подразделяются:

по характеру воздействия на организм человека на:

- токсические;
- раздражающие;
- сенсibilизирующие;
- канцерогенные;
- мутагенные;
- влияющие на репродуктивную функцию;

по пути проникания в организм человека через:

- органы дыхания;
- желудочно-кишечный тракт;
- кожные покровы и слизистые оболочки.

1.1.3. Биологические опасные и вредные производственные факторы включают следующие биологические объекты:

- патогенные микроорганизмы (бактерии, вирусы, риккетсии, спирохеты, грибы, простейшие) и продукты их жизнедеятельности;
- микроорганизмы (растения и животные).

1.1.4. Психофизиологические опасные и вредные производственные факторы по характеру действия подразделяются на следующие:

- а) физические перегрузки;
- б) нервно-психические перегрузки.

1.1.4.1. Физические перегрузки подразделяются на:

- статические;
- динамические.

1.1.1 – 1.1.4.1. (*Измененная редакция, Изм. № 1*);

1.1.4.2. Нервно-психические перегрузки подразделяются на:

- умственное перенапряжение;

перенапряжение анализаторов;
монотонность труда;
эмоциональные перегрузки.

1.2. Один и тот же опасный и вредный производственный фактор по природе своего действия может относиться одновременно к различным группам, перечисленным в п. 1.1.

ГОСТ 12.1.007-76. ВРЕДНЫЕ ВЕЩЕСТВА

Классификация и общие требования безопасности

Дата введения – 1977-01-01

Извлечение

Настоящий стандарт распространяется на вредные вещества, содержащиеся в сырье, продуктах, полупродуктах и отходах производства, и устанавливает общие требования безопасности при их производстве, применении и хранении.

Стандарт не распространяется на вредные вещества, содержащие радиоактивные и биологические вещества (сложные биологические комплексы, бактерии, микроорганизмы и т.п.).

Термины и пояснения к ним приведены в приложении.

1. Классификация

1.1. По степени воздействия на организм вредные вещества подразделяют на четыре класса опасности:

1-й – вещества чрезвычайно опасные;

2-й – вещества высокоопасные;

3-й – вещества умеренно опасные;

4-й – вещества малоопасные.

1.2. Класс опасности вредных веществ устанавливают в зависимости от норм и показателей, указанных в таблице.

Наименование показателя	Норма для класса опасности			
	1-го	2-го	3-го	4-го
Предельно допустимая концентрация (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны, мг/м ³	менее 0,1	0,1 – 1,0	1,1 – 10,0	более 10,0
Средняя смертельная доза за при введении в желудок, мг/кг	менее 15	15 – 150	151 – 5 000	более 5 000
Средняя смертельная доза при нанесении на кожу, мг/кг	менее 100	100 – 500	501 – 2 500	более 2 500
Средняя смертельная концентрация в воздухе, мг/м ³	менее 500	500 – 5 000	5 001 – 50 000	более 50 000
Коэффициент возможности ингаляционного отравления (КВИО)	более 300	300 – 30	29 – 3	менее 3
Зона острого действия	менее 6,0	6,0 – 18,0	18,1 – 54,0	более 54,0
Зона хронического действия	более 10,0	10,0 – 5,0	4,9 – 2,5	менее 2,5

1.3. Отнесение вредного вещества к классу опасности производят по показателю, значение которого соответствует наиболее высокому классу опасности.

2. Требования безопасности

2.1. На предприятиях, производственная деятельность которых связана с вредными веществами, должны быть:

разработаны нормативно-технические документы по безопасности труда при производстве, применении и хранении вредных веществ;

выполнены комплексы организационно-технических, санитарно-гигиенических и медико-биологических мероприятий.

2.2. Мероприятия по обеспечению безопасности труда при контакте с вредными веществами должны предусматривать:

замену вредных веществ в производстве наименее вредными, сухих способов переработки пылящих материалов – мокрыми;

выпуск конечных продуктов в непылящих формах;

замену пламенного нагрева электрическим, твердого и жидкого топлива – газообразным;

ограничение содержания примесей вредных веществ в исходных и конечных продуктах;

применение прогрессивной технологии производства (замкнутый цикл, автоматизация, комплексная механизация, дистанционное управление, непрерывность процессов производства, автоматический контроль процессов и операций), исключающей контакт человека с вредными веществами;

выбор соответствующего производственного оборудования и коммуникаций, не допускающих выделения вредных веществ в воздух рабочей зоны в количествах, превышающих предельно допустимые концентрации при нормальном ведении технологического процесса, а также правильную эксплуатацию санитарно-технического оборудования и устройств (отопления, вентиляции, водопровода, канализации);

рациональную планировку промышленных площадок, зданий и помещений;

применение специальных систем по улавливанию и утилизации абгазов, рекуперацию вредных веществ и очистку от них технологических выбросов, нейтрализацию отходов производства, промывных и сточных вод;

применение средств дегазации, активных и пассивных средств взрывозащиты и взрывоподавления;

контроль за содержанием вредных веществ в воздухе рабочей зоны в соответствии с требованиями п. 4.1; включение в стандарты или технические условия на сырье, продукты и материалы токсикологических характеристик вредных веществ; включение данных токсикологических характеристик вредных веществ в технологические регламенты; применение средств индивидуальной защиты работающих; специальную подготовку и инструктаж обслуживающего персонала; проведение предварительных и периодических медицинских осмотров лиц, имеющих контакт с вредными веществами; разработку медицинских противопоказаний для работы с конкретными вредными веществами, инструкций по оказанию доврачебной и неотложной медицинской помощи пострадавшим при отравлении.

3. Требования к санитарному ограничению содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны

3.1. Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны – обязательные санитарные нормативы для использования при проектировании производственных зданий, технологических процессов, оборудования и вентиляции, а также для предупредительного и текущего санитарного надзора.

3.3. Содержание в организме вредных веществ, поступающих в него различными путями (при вдыхании, через кожу, через рот), не должно превышать биологических предельно допустимых концентраций (ПДК).

3.4. На период, предшествующий проектированию производств, должны временно устанавливаться ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) путем расчета по физико-химическим свойствам или путем интерполяции и экстраполяции в рядах, близких по строению соединений, или по показателям острой опасности.

В отдельных случаях, по согласованию с органами государственного санитарного надзора, допускается при проектировании производства использование ОБУВ величиной не менее 1 мг/м³ в воздухе рабочей зоны (умеренно- и малоопасные вещества). В остальных случаях ОБУВ не должны применяться при проектировании производства;

ОБУВ должны пересматриваться через два года после их утверждения или заменяться ПДК с учетом накопленных данных о соотношении здоровья работающих с условиями труда.

3.5. В соответствии с устанавливаемыми ПДК или ОБУВ вредных веществ должны разрабатываться методы их контроля в воздухе рабочей зоны.

4. Основные требования к контролю за содержанием вредных веществ в воздухе рабочей зоны

4.1. Контроль за содержанием вредных веществ в воздухе рабочей зоны должен проводиться в соответствии с требованиями ГОСТ 12.1.005-88.

МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО от 30 июня 2014 г. № 03-11-09/3152

Министерство финансов Российской Федерации, рассмотрев письмо по вопросу включения в состав расходов, уплачиваемых при определении объекта налогообложения по налогу, уплачиваемому в связи с применением упрощенной системы налогообложения, расходов на проведение специальной оценки условий труда, сообщает следующее.

Статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда») предусмотрено, что с 1 января 2014 года работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

В соответствии с пунктом 1 статьи 3 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке труда» (далее – Федеральный закон № 426-ФЗ) специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работников с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Согласно пункту 2 статьи 3 Федерального закона № 426-ФЗ по результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

В соответствии с подпунктом 1 пункта 2 статьи 4 Федерального закона № 426-ФЗ работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в случаях, предусмотренных пунктом 1 статьи 17 Федерального закона № 426-ФЗ.

Согласно статье 8 Федерального закона № 426-ФЗ обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя. При этом специальная оценка условий труда проводится совместно работодателем и организацией или организациями, соответствующими требованиям статьи 19 Федерального закона № 426-ФЗ и привлекаемыми работодателем на основании гражданско-правового договора.

До 1 января 2014 года согласно статьям 209 и 212 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан был обеспечить проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда. Аттестация рабочих мест по условиям труда проводилась в порядке, утвержденном приказом Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 № 342н.

Таким образом, с 1 января 2014 года вместо аттестации рабочих мест по условиям труда введена специальная оценка условий труда. При этом для проведения специальной оценки условий труда необходимо

привлечение на основании гражданско-правового договора работодателем специализированной организации или нескольких организаций.

Налогоплательщики, применяющие упрощенную систему налогообложения и выбравшие в качестве объекта налогообложения доходы, уменьшенные на величину расходов, при определении налоговой базы учитывают расходы, предусмотренные пунктом 1 статьи 346¹⁶ Налогового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс).

Перечень расходов, содержащийся в пункте 1 статьи 346¹⁶ Кодекса, является закрытым. Расходы по специальной оценке условий труда в данный перечень расходов не включены.

Исходя из этого, расходы по специальной оценке условий труда не включаются в состав расходов, учитываемых при определении налоговой базы по налогу, уплачиваемому в связи с применением упрощенной системы налогообложения.

С.Д. Шаталов

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РАЗЪЯСНЕНИЯ

в связи с введением специальной оценки условий труда от 7 марта 2014 г.

С 1 января 2014 года вступили в силу федеральные законы от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

В соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» в Трудовой кодекс Российской Федерации внесены изменения, которые упраздняют процедуру аттестации рабочих мест по условиям труда и вводят процедуру специальной оценки условий труда.

В соответствии с частью 3 статьи 8 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» специальная оценка условий труда проводится в соответствии с методикой ее проведения, утверждаемой федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Указанная Методика проведения специальной оценки условий труда, утверждена приказом Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» и находится на государственной регистрации в Минюсте России.

При этом результаты аттестации рабочих мест по условиям труда действительны в течение пяти лет с момента ее завершения, но не более чем до 31 декабря 2018 года, в связи с чем могут быть использованы работодателями в целях, установленных Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», за исключением освобождения от уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации по дополнительному тарифу.

VI. КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ГОСУДАРСТВЕННЫХ НОРМАТИВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА. ГОСУДАРСТВЕННАЯ ЭКСПЕРТИЗА УСЛОВИЙ ТРУДА

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(в ред. Федерального закона от 30 декабря 2015 года № 343-ФЗ)

Извлечение

РАЗДЕЛ XIII. ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ И СВОБОД. РАССМОТРЕНИЕ И РАЗРЕШЕНИЕ ТРУДОВЫХ СПОРОВ. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА

ГЛАВА 57. Государственный контроль (надзор) и ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Статья 353. Государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется федеральной инспекцией труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Государственный контроль (надзор) за соблюдением требований по безопасному ведению работ в отдельных сферах деятельности осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации уполномоченными федеральными органами исполнительной власти.

Статья 353¹. Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях осуществляется федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления в порядке и на условиях, определяемых законами Российской Федерации и законами субъектов Российской Федерации.

Статья 355. Принципы деятельности и основные задачи федеральной инспекции труда

Деятельность федеральной инспекции труда и ее должностных лиц осуществляется на основе принципов уважения, соблюдения и защиты прав и свобод человека и гражданина, законности, объективности, независимости и гласности.

Основными задачами федеральной инспекции труда являются:

обеспечение соблюдения и защиты трудовых прав и свобод граждан, включая право на безопасные условия труда;

обеспечение соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

обеспечение работодателей и работников информацией о наиболее эффективных средствах и методах соблюдения положений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

доведение до сведения соответствующих органов государственной власти фактов нарушений, действий (бездействия) или злоупотреблений, которые не подпадают под действие трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Статья 356. Основные полномочия федеральной инспекции труда

В соответствии с возложенными на нее задачами федеральная инспекция труда реализует следующие основные полномочия:

осуществляет федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, посредством проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний об устранении нарушений, составления протоколов об административных правонарушениях в пределах полномочий, подготовки других материалов (документов) о привлечении виновных к ответственности в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

анализирует обстоятельства и причины выявленных нарушений, принимает меры по их устранению и восстановлению нарушенных трудовых прав граждан;

осуществляет в соответствии с законодательством Российской Федерации рассмотрение дел об административных правонарушениях;

направляет в установленном порядке соответствующую информацию в федеральные органы исполнительной власти, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления, правоохранительные органы и в суды;

абзац утратил силу. – Федеральный закон от 30.06.2006 № 90-ФЗ;

абзац утратил силу. – Федеральный закон от 18.12.2006 № 232-ФЗ;

проверяет соблюдение установленного порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве;

обобщает практику применения, анализирует причины нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, готовит соответствующие предложения по их совершенствованию;

анализирует состояние и причины производственного травматизма и разрабатывает предложения по его профилактике, принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве или проводит его самостоятельно;

абзацы одиннадцатый – двенадцатый утратили силу. – Федеральный закон от 30.06.2006 № 90-ФЗ;
принимает необходимые меры по привлечению в установленном порядке квалифицированных экспертов и (или) организаций в целях обеспечения надлежащего применения положений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, получения объективной оценки состояния условий труда на рабочих местах, а также получения информации о влиянии применяемых технологий, используемых материалов и методов на состояние здоровья и безопасность работников;

запрашивает у федеральных органов исполнительной власти и их территориальных органов, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, органов прокуратуры, судебных органов, работодателей и других организаций и безвозмездно получает от них информацию, необходимую для выполнения возложенных на нее задач;

ведет прием и рассматривает заявления, письма, жалобы и иные обращения граждан о нарушениях их трудовых прав, принимает меры по устранению выявленных нарушений и восстановлению нарушенных прав;

осуществляет информирование и консультирование работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

информирует общественность о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, ведет разъяснительную работу о трудовых правах граждан;

готовит и публикует ежегодные доклады о соблюдении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в установленном порядке представляет их Президенту Российской Федерации и в Правительство Российской Федерации;

проверяет соблюдение требований, направленных на реализацию прав работников на получение обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также порядка назначения, исчисления и выплаты пособий по временной нетрудоспособности за счет средств работодателей;

направляет в национальный орган по аккредитации представления о приостановке действия аттестата аккредитации организации, проводящей специальную оценку условий труда и допускающей нарушение требований законодательства о специальной оценке условий труда;

направляет в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, предложение об аннулировании сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда в связи с допуском этим экспертом нарушением законодательства о специальной оценке условий труда;

направляет в соответствующие органы государственной власти информацию о фактах нарушений, действиях (бездействии) или злоупотреблениях, которые не подпадают под действие трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

иные полномочия в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Статья 357. Основные права государственных инспекторов труда

Государственные инспекторы труда при осуществлении федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, имеют право:

в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, беспрепятственно в любое время суток при наличии удостоверений установленного образца посещать в целях проведения проверки организации всех организационно-правовых форм и форм собственности, работодателей – физических лиц;

запрашивать у работодателей и их представителей, органов исполнительной власти и органов местного самоуправления, иных организаций и безвозмездно получать от них документы, объяснения, информацию, необходимые для выполнения надзорных и контрольных функций;

изымать для анализа образцы используемых или обрабатываемых материалов и веществ в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с уведомлением об этом работодателя или его представителя и составлять соответствующий акт;

расследовать в установленном порядке несчастные случаи на производстве;

предъявлять работодателям и их представителям обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, о восстановлении нарушенных прав работников, привлечении виновных в указанных нарушениях к дисциплинарной ответственности или об отстранении их от должности в установленном порядке;

абзац утратил силу. – Федеральный закон от 09.05.2005 № 45-ФЗ;
направлять в суды требования о ликвидации организаций или прекращении деятельности их структурных подразделений вследствие нарушения требований охраны труда;

выдавать предписания об отстранении от работы лиц, не прошедших в установленном порядке обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах и проверку знания требований охраны труда;

запрещать использование средств индивидуальной и коллективной защиты работников, если такие средства не соответствуют обязательным требованиям, установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации о техническом регулировании, и государственным нормативным требованиям охраны труда;

абзацы одиннадцатый – двенадцатый утратили силу. – Федеральный закон от 30.06.2006 № 90-ФЗ;
составлять протоколы и рассматривать дела об административных правонарушениях в пределах полномочий, подготавливать и направлять в правоохранительные органы и в суд другие материалы (документы) о привлечении виновных к ответственности в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

выступать в качестве экспертов в суде по искам о нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, о возмещении вреда, причиненного здоровью работников на производстве;

предъявлять организации, проводящей специальную оценку условий труда, обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений требований законодательства о специальной оценке условий труда.

В случае обращения профсоюзного органа, работника или иного лица в государственную инспекцию труда по вопросу, находящемуся на рассмотрении соответствующего органа по рассмотрению индивидуального или коллективного трудового спора (за исключением исков, принятых к рассмотрению судом, или

вопросов, по которым имеется решение суда), государственный инспектор труда при выявлении очевидного нарушения трудового законодательства или иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, имеет право выдать работодателю предписание, подлежащее обязательному исполнению. Данное предписание может быть обжаловано работодателем в суд в течение десяти дней со дня его получения работодателем или его представителем.

Статья 360. Порядок организации и проведения проверок работодателей

Порядок проведения проверок должностными лицами федеральной инспекции труда определяется ратифицированными Российской Федерацией конвенциями Международной организации труда по вопросам инспекции труда, настоящим Кодексом, иными федеральными законами, а также решениями Правительства Российской Федерации.

Государственные инспекторы труда в целях осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, проводят плановые и внеплановые проверки на всей территории Российской Федерации любых работодателей (организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также работодателей – физических лиц) в порядке, установленном федеральными законами с учетом особенностей, установленных настоящей статьей.

Части третья – пятая утратили силу с 1 августа 2011 года. – Федеральный закон от 18.07.2011 № 242-ФЗ.

Предметом проверки является соблюдение требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнение предписаний об устранении выявленных в ходе проверок нарушений и о проведении мероприятий по предотвращению нарушений норм трудового права и по защите трудовых прав граждан.

Основанием для проведения внеплановой проверки является:

истечение срока исполнения работодателем выданного федеральной инспекцией труда предписания об устранении выявленного нарушения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

поступление в федеральную инспекцию труда:

обращений и заявлений граждан, в том числе индивидуальных предпринимателей, юридических лиц, информации от органов государственной власти (должностных лиц федеральной инспекции труда и других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор), органов местного самоуправления, профессиональных союзов, из средств массовой информации о фактах нарушений работодателями требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе требований охраны труда, повлекших возникновение угрозы причинения вреда жизни и здоровью работников;

обращения или заявления работника о нарушении работодателем его трудовых прав;

запроса работника о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте в соответствии со статьей 219 настоящего Кодекса;

наличие приказа (распоряжения) руководителя (заместителя руководителя) федеральной инспекции труда о проведении внеплановой проверки, изданного в соответствии с поручением Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации либо на основании требования прокурора о проведении внеплановой проверки в рамках надзора за исполнением законов по поступившим в органы прокуратуры материалам и обращениям.

Внеплановая выездная проверка по основанию, указанному в абзаце четвертом части седьмой настоящей статьи, может быть проведена незамедлительно с извещением органа прокуратуры в порядке, установленном федеральным законом, без согласования с органами прокуратуры.

Предварительное уведомление работодателя о проведении внеплановой выездной проверки по основанию, указанному в абзаце четвертом или пятом части седьмой настоящей статьи, не допускается.

Особенности проведения проверок соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных федеральным органам исполнительной власти в области обороны, безопасности, внутренних дел, исполнения наказаний и уполномоченному органу управления использованием атомной энергии, устанавливаются Президентом Российской Федерации или Правительством Российской Федерации.

Статья 361. Обжалование решений государственных инспекторов труда

Решения государственных инспекторов труда могут быть обжалованы соответствующему руководителю по подчиненности, главному государственному инспектору труда Российской Федерации и (или) в суд. Решения главного государственного инспектора труда Российской Федерации могут быть обжалованы в суд.

Статья 362. Ответственность за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Руководители и иные должностные лица организаций, а также работодатели – физические лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, несут ответственность в случаях и порядке, которые установлены настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Статья 363. Ответственность за воспрепятствование деятельности государственных инспекторов труда

Лица, препятствующие осуществлению федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, не исполняющие предъявленные им предписания, применяющие угрозы насилия или насильственные действия по отношению к государственным инспекторам труда, членам их семей и их имуществу, несут ответственность, установленную федеральными законами.

Статья 366. Государственный надзор за соблюдением требований по безопасному ведению работ на опасных производственных объектах

Государственный надзор за соблюдением требований по безопасному ведению работ на опасных производственных объектах осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного надзора в области промышленной безопасности, который проверяет соблюдение государственных нормативных требований охраны труда на объектах угольной, гор-

но-рудной, горно-химической, нерудной, нефтедобывающей и газодобывающей, химической, металлургической и нефтегазоперерабатывающей промышленности, в геолого-разведочных экспедициях и партиях, а также при устройстве и эксплуатации подъемных сооружений, котельных установок и сосудов, работающих под давлением, трубопроводов для пара и горячей воды, объектов, связанных с добычей, транспортировкой, хранением и использованием газа, при ведении взрывных работ в промышленности.

Часть вторая утратила силу с 1 августа 2011 года. – Федеральный закон от 18.07.2011 № 242-ФЗ.

Глава 58. ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ СОЮЗАМИ

Статья 370. Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений

Профессиональные союзы имеют право на осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

Работодатели обязаны в недельный срок со дня получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить в соответствующий профсоюзный орган о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах.

Для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений общероссийские профессиональные союзы и их объединения могут создавать правовые и технические инспекции труда профсоюзов, которые наделяются полномочиями, предусмотренными положениями, утвержденными общероссийскими профессиональными союзами и их объединениями.

Межрегиональное, а также территориальное объединение (ассоциация) организаций профессиональных союзов, действующие на территории субъекта Российской Федерации, могут создавать правовые и технические инспекции труда профессиональных союзов, которые действуют на основании принимаемых ими положений в соответствии с типовым положением соответствующего общероссийского объединения профессиональных союзов.

Профсоюзные инспекторы труда в установленном порядке имеют право беспрепятственно посещать любых работодателей (организации, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также работодателей – физических лиц), у которых работают члены данного профессионального союза или профсоюзов, входящих в объединение, для проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий коллективных договоров, соглашений.

Профсоюзные инспекторы труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов имеют право:

осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников;

принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

получать информацию от руководителей и иных должностных лиц организаций, работодателей – индивидуальных предпринимателей о состоянии условий и охраны труда, а также о всех несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях;

защищать права и законные интересы членов профессионального союза по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе);

предъявлять работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников;

направлять работодателям представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательные для рассмотрения;

осуществлять проверку состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;

принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию средств производства в качестве независимых экспертов;

принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, а также с изменениями условий труда;

принимать участие в разработке проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, нормативных правовых актов органов местного самоуправления, содержащих нормы трудового права;

принимать участие в разработке проектов подзаконных нормативных правовых актов, устанавливающих государственные нормативные требования охраны труда, а также согласовывать их в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;

обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

Профессиональные союзы, их инспекции труда при осуществлении указанных полномочий взаимодействуют с федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами, другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности.

Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов имеют право беспрепятственно проверять соблюдение требований охраны труда и вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами организаций, работодателями – индивидуальными предпринимателями предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

«О специальной оценке условий труда»

28 декабря 2013 г.

№ 426-ФЗ

(в ред. Федерального закона от 1 мая 2016 г. № 136-ФЗ)

Извлечение

ГЛАВА 4. Заключительные положения

Статья 25. Государственный контроль (надзор) и профсоюзный контроль за соблюдением требований настоящего Федерального закона

1. Государственный контроль (надзор) за соблюдением требований настоящего Федерального закона осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2. Профсоюзный контроль за соблюдением требований настоящего Федерального закона осуществляется инспекциями труда соответствующих профессиональных союзов в порядке, установленном трудовым законодательством и законодательством Российской Федерации о профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности.

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Минтруда России
от 8 апреля 1994 г. № 30

РЕКОМЕНДАЦИИ

об организации работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива

Настоящие Рекомендации разработаны в соответствии со статьей 25 Основ законодательства Российской Федерации об охране труда для оказания помощи трудовым коллективам, их представительным органам и администрации предприятий, учреждений и организаций (в дальнейшем – предприятие) в организации общественного контроля за охраной труда со стороны уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива (в дальнейшем – уполномоченные). Участвуя в трудовом процессе и находясь среди работников своего производственного подразделения, уполномоченные могут осуществлять постоянный контроль за соблюдением работодателями законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда, состоянием охраны труда, включая контроль за выполнением работниками их обязанностей в этой области.

На основе настоящих Рекомендаций предприятия могут разрабатывать положения об уполномоченных, учитывающие специфику форм собственности и хозяйственной деятельности.

При организации общественного контроля за охраной труда на предприятии необходимо принимать во внимание, что успешное выполнение уполномоченными поставленных задач и функций возможно при условии оказания им необходимой помощи и поддержки со стороны администрации предприятия, профсоюзных и иных уполномоченных работниками представительных органов, органов государственного контроля и надзора, инспекции профсоюзов. Правовые гарантии для этого содержатся в Кодексе законов о труде Российской Федерации, Основных законодательства Российской Федерации об охране труда и других нормативных правовых актах, регламентирующих деятельность перечисленных органов.

1. Общие положения

1.1. Институт уполномоченных создается для организации общественного контроля за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда на предприятиях всех форм собственности независимо от сферы их хозяйственной деятельности, ведомственной подчиненности и численности работников.

1.2. В зависимости от конкретных условий производства в структурном подразделении может быть избрано несколько уполномоченных. Численность, порядок их избрания и срок полномочий могут быть оговорены в коллективном договоре или ином другом совместном решении работодателя и представительного органа работников.

1.3. Профсоюз(ы), иные уполномоченные работниками представительные органы или трудовые коллективы организуют выборы уполномоченных в структурных подразделениях или на предприятии в целом.

1.4. Выборы уполномоченных рекомендуется проводить на общем собрании трудового коллектива подразделения на срок не менее двух лет. При наличии на предприятии нескольких профсоюзов, иных уполномоченных работниками представительных органов – каждому из них должно быть предоставлено право выдвигать кандидатуры на выборы уполномоченных. Уполномоченные могут быть также избраны из числа специалистов, не работающих на данном предприятии (по согласованию с работодателем). Не рекомендуется избирать уполномоченными работников, которые по занимаемой должности несут ответственность за состояние охраны труда на предприятии.

1.5. Уполномоченные входят, как правило, в состав комитета (комиссии) по охране труда предприятия.

1.6. Уполномоченные организуют свою работу во взаимодействии с руководителями производственных участков, выборными профсоюзными органами или иными уполномоченными работниками представительными органами, со службой охраны труда и другими службами предприятия, с государственными органами надзора за охраной труда и инспекцией профсоюзов.

1.7. Уполномоченные в своей деятельности должны руководствоваться Кодексом законов о труде Российской Федерации, законодательными и иными нормативными правовыми актами по охране труда Россий-

ской Федерации, коллективным договором или соглашением по охране труда, нормативно-технической документацией предприятия.

1.8. Уполномоченные периодически отчитываются на общем собрании трудового коллектива, избравшего их, и могут быть отозваны до истечения срока действия их полномочий по решению избравшего их органа, если они не выполняют возложенных функций или не проявляют необходимой требовательности по защите прав работников на охрану труда.

2. Основные задачи уполномоченных

Основными задачами уполномоченных являются:

2.1. Содействие созданию на предприятии (в производственном подразделении) здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм и правил по охране труда.

2.2. Осуществление контроля за состоянием охраны труда на предприятии (в производственном подразделении) и за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда.

2.3. Представление интересов работников в государственных и общественных организациях при рассмотрении трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, выполнением работодателем обязательств, установленных коллективными договорами или соглашениями по охране труда.

2.4. Консультирование работников по вопросам охраны труда, оказание им помощи по защите их прав на охрану труда.

3. Функции уполномоченных

В соответствии с назначением института уполномоченных и задачами, стоящими перед ними, рекомендуется возложить на уполномоченных следующие функции:

3.1. Осуществление контроля за соблюдением работодателями законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда, состоянием охраны труда, включая контроль за выполнением со стороны работников их обязанностей по обеспечению охраны труда, то есть:

соблюдением работниками норм, правил и инструкций по охране труда;
правильностью применения ими средств коллективной и индивидуальной защиты (использованием специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты по назначению и содержанию их в чистоте и порядке).

3.2. Участие в работе комиссий (в качестве представителей работников) по проведению проверок и обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов на соответствие их нормам и правилам по охране труда, эффективности работы вентиляционных систем, санитарно-технических устройств и санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников и разработке мероприятий по устранению выявленных недостатков.

3.3. Участие в разработке мероприятий по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда работников.

3.4. Осуществление контроля за своевременным сообщением руководителем подразделения (работ) о происшедших несчастных случаях на производстве, соблюдением норм о рабочем времени и времени отдыха, предоставлением компенсаций и льгот за тяжелые работы и работы с вредными или опасными условиями труда.

3.5. Участие в организации первой помощи (а после соответствующего обучения – оказание первой помощи) пострадавшему от несчастного случая на производстве.

3.6. По поручению профсоюзного органа или иного представительного органа трудового коллектива – участие в расследовании несчастных случаев на производстве.

3.7. Информирование работников подразделения, в котором они являются уполномоченными, о выявленных нарушениях требований безопасности при ведении работ, состоянии условий и охраны труда на предприятии (в своих подразделениях), проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе по вопросам охраны труда.

4. Права уполномоченных

Для выполнения задач, возложенных на уполномоченных, им должно быть предоставлено право:

4.1. Контролировать соблюдение в подразделении, в котором они являются уполномоченными, законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда.

4.2. Проверять выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, результатами расследования несчастных случаев.

4.3. Принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию средств труда.

4.4. Получать информацию от руководителей и иных должностных лиц своих подразделений и предприятия о состоянии условий и охраны труда, происшедших несчастных случаях на производстве.

4.5. Предъявлять требования к должностным лицам о приостановлении работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

4.6. Выдавать руководителям подразделения обязательные к рассмотрению представления (рекомендуемая форма представления в приложении № 1) об устранении выявленных нарушений законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда.

4.7. Обращаться в соответствующие органы с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении нормативных требований по охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

4.8. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменением условий труда, нарушением законодательства об охране труда, обязательств, установленных коллективными договорами или соглашениями по охране труда.

5. Гарантии прав деятельности уполномоченных

5.1. Работодатель обязан создавать необходимые условия для работы уполномоченных, обеспечивать их правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда за счет средств предприятия.

5.2. Для вновь избранных уполномоченных рекомендуется организовать обучение по специальной программе на курсах при территориальных органах по труду, других организациях за счет предприятия (с сохранением среднего заработка обучаемому).

5.3. Уполномоченным выдается соответствующее удостоверение (рекомендуемая форма удостоверения в приложении № 2).

5.4. Уполномоченным для выполнения возложенных на них функций рекомендуется предоставлять необходимое время в течение рабочего дня, устанавливать дополнительные социальные гарантии на условиях, определяемых коллективным договором или совместным решением работодателя и представительных органов работников.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Рекомендациям по организации
работы уполномоченного
(доверенного) лица по охране труда
профессионального союза или
трудоу коллектива, утвержденным
постановлением Минтруда России
от 8 апреля 1994 г. № 30

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
уполномоченного (доверенного) лица по охране труда

_____ № _____
(число, месяц, год) (рег. ном.)

Кому _____
(должность, Ф.И.О.)

В соответствии с _____
(наименование структурного подразделения)

_____ (наименование законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда)

предлагаю устранить следующие нарушения требований:

№№ п/п	Перечень выявленных нарушений	Сроки устранения
1	2	3

Уполномоченный (доверенное)
лицо по охране труда _____ (дата) _____ (подпись) (Ф.И.О.)

Представление получил _____ (дата) _____ (подпись)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Рекомендации по организации
работы уполномоченного
(доверенного) лица по охране труда
профессионального союза или
трудоу коллектива, утвержденным
постановлением Минтруда России
от 8 апреля 1994 г. № 30

УДОСТОВЕРЕНИЕ
уполномоченного (доверенного) лица по охране труда

Внутренняя сторона, левая часть

_____ (наименование предприятия, учреждения, организация)

_____ (фамилия, имя, отчество)
является уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда

_____ (наименование должности и подпись руководителя предприятия или общественного органа, выдавшего удостоверение)

_____ (число, месяц, год)

Внутренняя сторона, правая часть

Фото

_____ (число, месяц, год)

(личная подпись)
(печать)

Действителен до: _____ 20__ года

Предъявитель удостоверения имеет право проверять состояние охраны труда в _____

(наименование подразделения)

и выдавать их руководителям обязательные к рассмотрению представления об устранении выявленных нарушений требований нормативных актов по охране труда _____

Примечания:

1. Рекомендуемый размер удостоверения в сложенном виде 90×65 мм.
2. Размер фотокарточки 3×4 см с уголком для печати.

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(в ред. Федерального закона от 30 декабря 2015 года № 343-ФЗ)

Извлечение

РАЗДЕЛ X. ОХРАНА ТРУДА

ГЛАВА 35. Организация охраны труда

Статья 216¹. Государственная экспертиза условий труда

Государственная экспертиза условий труда осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Если документация и материалы для проведения государственной экспертизы условий труда не были представлены лицами, имеющими право на обращение с заявлением о проведении государственной экспертизы условий труда, органы, уполномоченные на проведение государственной экспертизы условий труда, самостоятельно запрашивают указанные документацию и материалы в органах и организациях, в отношении которых проводится государственная экспертиза условий труда, а также в органах, предоставляющих государственные услуги, иных государственных органах, органах местного самоуправления и подведомственных государственным органам или органам местного самоуправления организациях, если указанные документация и материалы находятся в распоряжении таких органов либо организаций в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальными правовыми актами.

Государственная экспертиза условий труда осуществляется в целях оценки:

качества проведения специальной оценки условий труда;
правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
фактических условий труда работников.

Государственная экспертиза условий труда осуществляется на основании определений судебных органов, обращений органов исполнительной власти, работодателей, объединений работодателей, работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, органов Фонда социального страхования Российской Федерации.

Лица, осуществляющие государственную экспертизу условий труда, имеют право:

в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, беспрепятственно при наличии удостоверения установленного образца посещать для осуществления экспертизы любых работодателей (организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также работодателей – физических лиц);

запрашивать и безвозмездно получать необходимые для осуществления экспертизы документы и другие материалы;

проводить соответствующие наблюдения, измерения и расчеты с привлечением в случае необходимости исследовательских (измерительных) лабораторий, аккредитованных в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации.

Лица, осуществляющие государственную экспертизу условий труда, обязаны:

составлять по результатам экспертизы заключения о соответствии (несоответствии) условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда и направлять указанные заключения в суд, органы исполнительной власти, работодателям, в объединения работодателей, работникам, в профессиональные союзы, их объединения, иные уполномоченные работниками представительные органы, органы Фонда социального страхования Российской Федерации;

обеспечивать объективность и обоснованность выводов, изложенных в заключениях;

обеспечивать сохранность документов и других материалов, полученных для осуществления экспертизы, и конфиденциальность содержащихся в них сведений.

ЗАКОН СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

«О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам исполнительной власти Ставропольского края, органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края»

от 4 февраля 2016 г.

№ 5-кз

Статья 1. Предмет регулирования настоящего Закона

Настоящий Закон в соответствии со статьей 353¹ Трудового кодекса Российской Федерации устанавливает порядок и условия осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее – трудовое законодательство), в организациях, подведомственных органам исполнительной власти Ставропольского края, органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края.

Статья 2. Основные понятия, используемые в настоящем Законе

Для целей настоящего Закона используются следующие основные понятия:

1) ведомственный контроль – деятельность органа исполнительной власти Ставропольского края, органа местного самоуправления муниципального образования Ставропольского края по проверке соблюдения трудового законодательства и настоящего Закона в организации, учредителем которой является соответственно орган исполнительной власти Ставропольского края или орган местного самоуправления муниципального образования Ставропольского края (далее – подведомственная организация);

2) контролирующий орган – орган исполнительной власти Ставропольского края или орган местного самоуправления муниципального образования Ставропольского края, осуществляющий ведомственный контроль;

3) уполномоченные лица – должностные лица органа исполнительной власти Ставропольского края или органа местного самоуправления муниципального образования Ставропольского края, уполномоченные на осуществление ведомственного контроля;

4) проверка – совокупность действий уполномоченных лиц контролирующего органа, проводимых в соответствии с Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» (далее – Федеральный закон) и настоящим Законом в отношении подведомственной организации, по контролю для оценки соответствия осуществляемой ею деятельности требованиям трудового законодательства.

Статья 3. Организация ведомственного контроля

1. Ведомственный контроль осуществляется в форме плановых и внеплановых проверок.

2. Предметом ведомственного контроля является соблюдение в подведомственных организациях трудового законодательства, проверка устранения нарушений трудового законодательства, выявленных ранее проведенной проверкой.

3. Плановые проверки проводятся не чаще одного раза в три года.

4. Плановые проверки проводятся на основании разрабатываемого контролирующим органом ежегодного плана проверок, который утверждается руководителем контролирующего органа в срок до 15 декабря года, предшествующего году проведения плановых проверок. Ежегодный план проверок в течение 10 рабочих дней после его утверждения размещается на официальном сайте контролирующего органа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. В ежегодном плане проверок указываются следующие сведения:

1) наименования и места нахождения подведомственных организаций, деятельность которых подлежит плановым проверкам;

2) цель и основание плановой проверки;

3) даты начала и окончания плановой проверки.

6. Внеплановые проверки проводятся по следующим основаниям:

1) истечение срока исполнения подведомственной организацией требований об устранении нарушений трудового законодательства, указанных в акте проверки, оформленном в соответствии с требованиями, установленными статьей 16 Федерального закона (далее соответственно – срок для устранения нарушений, акт проверки);

2) поступление в контролирующий орган: обращений или заявлений граждан, юридических лиц либо информации федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор), органов исполнительной власти Ставропольского края, органов местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края, профессиональных союзов, а также сведений, содержащихся в общедоступных информационных системах, в том числе на официальных сайтах органов исполнительной власти Ставропольского края, органов местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее соответственно – обращение, информация) о фактах нарушений в подведомственной организации трудового законодательства, повлекших возникновение угрозы причинения вреда жизни и здоровью работников;

жалобы или заявления работника о нарушении работодателем его трудовых прав (далее – жалоба).

7. В случае если основанием для проведения внеплановой проверки является истечение срока для устранения нарушений или факт нарушения, указанного в обращении, информации, жалобе, предметом такой проверки может являться только выполнение требований акта проверки в отношении нарушений трудового законодательства, срок для устранения которых истек, или факт нарушения, указанного в обращении, информации, жалобе.

8. Плановая и внеплановая проверки проводятся в форме документарной и (или) выездной проверки.

9. Предметом документарной и выездной проверки являются сведения, содержащиеся в документах подведомственной организации, устанавливающих ее права и обязанности, документах, образовавшихся в результате деятельности подведомственной организации (далее – документы), в целях установления их соответствия требованиям трудового законодательства.

10. Документарная проверка (плановая и внеплановая) проводится по месту нахождения контролирующего органа.

На документарную проверку подведомственная организация представляет оригиналы документов или их копии, заверенные печатью подведомственной организации (при ее наличии) и подписью руководителя подведомственной организации, а в случае его отсутствия – иного уполномоченного на это представителя подведомственной организации. Подведомственная организация вправе представить документы в форме электронных документов в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

11. Выездная проверка (плановая и внеплановая) проводится по месту нахождения подведомственной организации и (или) по месту фактического осуществления ею деятельности в случае, если при документарной проверке не представляется возможным:

1) удостовериться в полноте и достоверности сведений, содержащихся в документах, имеющихся в распоряжении контролирующего органа;

2) оценить соответствие деятельности подведомственной организации требованиям трудового законодательства без проведения контролирующим органом непосредственно в подведомственной организации мероприятия по контролю за соблюдением трудового законодательства.

12. Плановая и внеплановая проверки проводятся на основании приказа (распоряжения) контролирующего органа уполномоченными лицами, указанными в данном приказе (распоряжении).

13. По результатам плановой и внеплановой проверок уполномоченными лицами, участвовавшими в проведении проверки, составляется акт проверки.

В случае выявления в ходе проведения плановых или внеплановых проверок нарушений трудового законодательства в акте проверки указываются мероприятия, которые необходимо провести в целях устранения выявленных в подведомственной организации нарушений трудового законодательства, и сроки для устранения нарушений.

14. Порядок проведения плановых и внеплановых проверок устанавливается административными регламентами по осуществлению ведомственного контроля, разрабатываемыми и утверждаемыми контролирующими органами с учетом положений настоящей статьи.

Статья 4. Ограничения при проведении проверки

Уполномоченные лица не вправе:

- 1) проверять выполнение требований, не относящихся к предмету проверки;
- 2) требовать представления документов, сведений, не относящихся к предмету проверки;
- 3) распространять персональные данные, сведения, полученные в результате проверки и составляющие государственную, коммерческую, служебную или иную охраняемую законом тайну, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации;
- 4) превышать установленные в приказе (распоряжении) контролирующего органа сроки проведения проверки.

Статья 5. Устранение нарушений трудового законодательства, выявленных при проведении проверки

1. Руководитель подведомственной организации обязан принять меры, направленные на выполнение требований акта проверки в сроки для устранения нарушений (далее – мероприятия по выполнению требований акта проверки).

2. По истечении сроков для устранения нарушений руководитель подведомственной организации представляет руководителю контролирующего органа отчет об устранении нарушений трудового законодательства, указанных в акте проверки.

3. В случае невозможности завершения мероприятия по выполнению требований акта проверки в установленные в нем сроки (срок) для устранения нарушений или некоторых из них руководитель подведомственной организации вправе обратиться с мотивированным ходатайством о продлении данных сроков (срока). Руководитель контролирующего органа по мотивированному ходатайству руководителя подведомственной организации, при условии отсутствия угрозы жизни и здоровью работников подведомственной организации, продлевает сроки (срок) для устранения нарушений, но не более чем на 90 рабочих дней.

Статья 6. Ответственность руководителей подведомственных организаций

По результатам плановой или внеплановой проверки, в ходе которой выявлены факты нарушений трудового законодательства, а также в случае невыполнения требований акта проверки в сроки для устранения нарушений руководителем контролирующего органа к руководителю подведомственной организации применяются меры дисциплинарной и иной ответственности, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

Статья 7. Обжалование решений и действий (бездействия) уполномоченных лиц, решений и действий руководителя контролирующего органа

1. Решения и действия (бездействие) уполномоченных лиц, а также решения и действия руководителя контролирующего органа в соответствии с законодательством Российской Федерации могут быть обжалованы руководителем подведомственной организации.

2. Уполномоченные лица в случае ненадлежащего исполнения ими при проведении проверки своих функций, служебных обязанностей, совершения противоправных действий (бездействия) несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Контролирующие органы осуществляют контроль за исполнением уполномоченными лицами служебных обязанностей, ведут учет случаев ненадлежащего исполнения уполномоченными лицами служебных обязанностей, проводят соответствующие служебные расследования и принимают в соответствии с законодательством Российской Федерации меры дисциплинарной и иной ответственности в отношении таких уполномоченных лиц.

4. О мерах, принятых в отношении виновных в нарушении законодательства Российской Федерации уполномоченных лиц, в течение 10 рабочих дней со дня принятия таких мер контролирующий орган обязан сообщить в письменной форме руководителю подведомственной организации, права и (или) законные интересы которой были нарушены.

Статья 8. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

ПОРЯДОК
проведения государственной экспертизы условий труда

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок устанавливает правила проведения государственной экспертизы условий труда, осуществляемой Федеральной службой по труду и занятости и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда (далее – органы государственной экспертизы условий труда).

2. Государственная экспертиза условий труда осуществляется в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, фактических условий труда работников (далее – объект государственной экспертизы условий труда).

3. Государственная экспертиза условий труда осуществляется на основании:

а) обращений органов исполнительной власти, работодателей, их объединений, работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также иных страховщиков (в случае проведения государственной экспертизы в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда) (далее – заявитель);

б) определений судебных органов;

в) представлений территориальных органов Федеральной службы по труду и занятости (далее – государственные инспекции труда) в связи с осуществлением мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», в том числе на основании заявлений работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, а также работодателей, их объединений, страховщиков (в случае проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда).

4. В случае, если заявителем является работник, то государственная экспертиза условий труда проводится только в отношении условий труда на его рабочем месте (рабочих местах).

5. Государственная экспертиза условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда осуществляется органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда:

в соответствии с подпунктами «б» и «в» пункта 3 настоящего Порядка, а также в случаях, когда заявителем является орган исполнительной власти, – бесплатно;

в соответствии с подпунктом «а» пункта 3 настоящего Порядка, за исключением случаев, когда заявителем является орган исполнительной власти, – за счет средств заявителя.

6. Государственная экспертиза условий труда в целях оценки фактических условий труда работников осуществляется органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда бесплатно за исключением случаев, предусмотренных пунктом 28 настоящего Порядка.

7. Государственная экспертиза условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда осуществляется бесплатно:

а) Федеральной службой по труду и занятости в отношении работников организаций, входящих в группы компаний (корпорации, холдинги и иные объединения юридических лиц), имеющих филиалы, представительства и (или) дочерние общества, действующие на постоянной основе на территории нескольких субъектов Российской Федерации;

б) органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в отношении работников иных организаций.

8. Заявитель имеет право:

а) получать от органов государственной экспертизы условий труда и их должностных лиц, уполномоченных на проведение государственной экспертизы условий труда (далее – государственный эксперт), разъяснения о порядке проведения государственной экспертизы условий труда;

б) обращаться к государственному эксперту и органу государственной экспертизы условий труда с требованием об устранении допущенных ими нарушений требований настоящего Порядка;

в) представлять пояснения, замечания, предложения по вопросам, связанным с проведением государственной экспертизы условий труда.

9. Государственный эксперт обязан обеспечивать объективность и обоснованность своих выводов, изложенных в заключениях государственной экспертизы условий труда, сохранность полученных документов и других материалов, полученных для осуществления указанной экспертизы, и конфиденциальность содержащихся в них сведений.

Государственный эксперт не вправе участвовать в проведении государственной экспертизы условий труда, если это может повлечь конфликт интересов или создать угрозу его возникновения.

II. Заявление о проведении государственной экспертизы условий труда

10. Для проведения государственной экспертизы условий труда по обращениям, предусмотренным подпунктом «а» пункта 3 настоящего Порядка, заявитель направляет в орган государственной экспертизы условий труда заявление о проведении государственной экспертизы условий труда (далее – заявление).

11. В заявлении указывается:

а) полное наименование заявителя (для юридических лиц), фамилия, имя, отчество (при наличии) заявителя (для физических лиц);

б) почтовый адрес заявителя, адрес электронной почты (при наличии);

в) наименование объекта государственной экспертизы условий труда;

г) индивидуальный номер рабочего места, наименование профессии (должности) работника (работников), занятого на данном рабочем месте, с указанием структурного подразделения работодателя (при наличии), в отношении условий труда которого должна проводиться государственная экспертиза условий труда;

д) сведения о ранее проведенных государственных экспертизах условий труда (при наличии);
е) сведения об оплате государственной экспертизы условий труда в случае ее проведения в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда в соответствии с подпунктом «а» пункта 3 настоящего Порядка, за исключением случаев, указанных в абзаце третьем пункта 5 настоящего Порядка.

В случае, если объектом государственной экспертизы условий труда является оценка качества проведения специальной оценки условий труда, то в заявлении дополнительно указываются сведения об организации (организациях), проводившей специальную оценку условий труда.

В случае, если заявление подано работодателем, то к нему прилагаются следующие документы:

для проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда:

– отчет о проведении специальной оценки условий труда^{*(1)} (далее – отчет);

– предписания должностных лиц государственных инспекций труда об устранении выявленных в ходе проведения мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» нарушений (при наличии);

для проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда:

– отчет;

– иные документы, содержащие результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах (при наличии);

– коллективный договор (при наличии), трудовой договор (трудовые договоры), локальные нормативные акты, устанавливающие обязательства работодателя по соблюдению прав работников на безопасные условия труда, а также на предоставление гарантий и компенсаций в связи с работой во вредных и (или) опасных условиях труда;

– положение о системе оплаты труда работников (при наличии);

– локальные нормативные акты работодателя, устанавливающие условия и объемы предоставляемых гарантий и компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, сокращенной продолжительности рабочего времени, размер повышения оплаты труда;

– список работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным медицинским осмотрам;

– копия заключительного акта о результатах проведенных периодических медицинских осмотров работников за последний год;

для проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников:

– отчет;

– иные документы, содержащие результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах (при наличии);

– коллективный договор (при наличии), трудовой договор (трудовые договоры), локальные нормативные акты, устанавливающие условия труда работника (работников), включая режимы труда и отдыха;

– предписания должностных лиц государственных инспекций труда и Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору и ее территориальных органов об устранении нарушений обязательных требований, выявленных в ходе проведения мероприятий по государственному надзору в установленной сфере деятельности (при наличии).

12. Заявление и документы, указанные в пункте 11 настоящего Порядка, могут быть представлены (направлены) заявителем в орган государственной экспертизы условий труда на бумажном носителе лично или заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в виде электронного документа посредством информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в том числе с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)».

В случае направления заявления и документов в виде электронного документа они должны быть подписаны видом электронной подписи, который установлен законодательством Российской Федерации для подписания таких документов.

13. Орган государственной экспертизы условий труда вправе запросить необходимые для проведения государственной экспертизы условий труда документацию и материалы у работодателя, в отношении условий труда на рабочих местах которого проводится государственная экспертиза условий труда. Работодатель в срок не позднее десяти рабочих дней с даты поступления запроса органа государственной экспертизы условий труда направляет запрашиваемые документацию и материалы либо письменно уведомляет о невозможности их представления с указанием причин.

При необходимости орган государственной экспертизы условий труда может запросить в уполномоченных государственных органах, органах местного самоуправления или подведомственных государственным органам или органам местного самоуправления организациях, документацию и материалы, необходимые для проведения государственной экспертизы условий труда посредством использования единой системы межведомственного электронного взаимодействия.

14. Заявление, определения судебных органов, представления государственных инспекций труда, указанные в пункте 3 настоящего Порядка (далее – основания для государственной экспертизы условий труда), подлежат регистрации в органе государственной экспертизы условий труда.

15. По результатам указанной в пункте 14 настоящего Порядка регистрации основания для государственной экспертизы условий труда передаются в структурное подразделение органа государственной экспертизы условий труда, уполномоченное руководителем органа государственной экспертизы условий труда на проведение государственной экспертизы условий труда.

16. Руководитель уполномоченного структурного подразделения органа государственной экспертизы условий труда (далее – руководитель государственной экспертизы) назначает государственного эксперта или группу государственных экспертов (формирует экспертную комиссию) и организует проведение государственной экспертизы условий труда.

III. Процедуры государственной экспертизы условий труда и сроки ее проведения

17. Государственный эксперт (экспертная комиссия) проводит государственную экспертизу условий труда путем последовательной реализации следующих процедур:

а) рассмотрение оснований для государственной экспертизы условий труда в целях определения полноты содержащихся в них сведений об объектах государственной экспертизы условий труда и их достаточности для проведения государственной экспертизы условий труда;

б) проведение экспертной оценки объекта государственной экспертизы условий труда;

в) проведение (при необходимости) исследований (испытаний) и измерений факторов производственной среды и трудового процесса с привлечением аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров);

г) оформление результатов государственной экспертизы условий труда.

18. Срок проведения государственной экспертизы условий труда определяется руководителем государственной экспертизы в зависимости от трудоемкости экспертных работ и не должен превышать тридцати рабочих дней со дня регистрации в органе государственной экспертизы условий труда оснований для государственной экспертизы условий труда.

При необходимости получения документации и материалов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда, и (или) проведения исследований (испытаний) и измерений, указанных в пункте 27 настоящего Порядка, или в случае невозможности их проведения в течение срока, указанного в абзаце первом настоящего пункта, срок проведения государственной экспертизы условий труда может быть продлен руководителем органа государственной экспертизы условий труда, но не более чем на шестьдесят рабочих дней.

IV. Рассмотрение оснований для государственной экспертизы условий труда

19. В течение семи рабочих дней со дня регистрации в органе государственной экспертизы условий труда оснований для государственной экспертизы условий труда государственным экспертом (экспертной комиссией) рассматриваются данные основания, определяется полнота содержащихся в них сведений об объектах государственной экспертизы условий труда, их достаточности для проведения государственной экспертизы условий труда и вносится предложение руководителю государственной экспертизы о проведении или непроведении государственной экспертизы условий труда.

20. Государственная экспертиза условий труда не проводится при:

а) отсутствии в заявлении сведений, предусмотренных подпунктами «а» – «е» пункта 11 настоящего Порядка;

б) непредставлении заявителем в случае, если заявителем является работодатель, документов, прилагаемых к заявлению, предусмотренных пунктом 11 настоящего Порядка;

в) представлении подложных документов или заведомо ложных сведений.

21. Руководитель государственной экспертизы информирует заявителя о непроведении государственной экспертизы условий труда в течение пяти рабочих дней со дня поступления к нему документов от государственного эксперта (экспертной комиссии) посредством направления соответствующего уведомления заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении или с использованием информационно-телекоммуникационных технологий в случае направления заявления и документов в виде электронного документа. Заявителю возвращаются документы, представленные на бумажном носителе, а также в случаях, указанных в подпунктах «а» и «б» пункта 20 настоящего Порядка, обеспечивается возврат денежных средств, внесенных в счет оплаты государственной экспертизы условий труда.

22. В случае непроведения государственной экспертизы условий труда по основаниям, указанным в подпунктах «а» и «б» пункта 20 настоящего Порядка, заявитель вправе повторно направить заявление и документы в порядке, предусмотренном пунктом 12 настоящего Порядка.

V. Проведение государственной экспертизы условий труда в отношении указанного заявителем объекта государственной экспертизы условий труда

23. При проведении государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда государственный эксперт (экспертная комиссия) анализирует отчет, последовательно проверяя на соответствие требованиям Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» следующие обстоятельства:

а) соответствие данных о работодателе на титульном листе отчета данным, указанным в основаниях для государственной экспертизы условий труда;

б) в разделе I отчета:

соответствие данных об организации, проводившей специальную оценку условий труда, ее экспертах, участвовавших в проведении специальной оценки условий труда, данным, содержащимся в соответствующих реестрах, оператором которых является Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации;

соответствие данных об аккредитации организации, проводившей специальную оценку условий труда, данным, содержащимся в Реестре органов по сертификации и аккредитованных испытательных лабораторий (центров);

наличие регистрации средств измерения, использованных в ходе проведения специальной оценки условий труда, в Государственном реестре средств измерений;

соответствие использованных в ходе проведения специальной оценки условий труда средств измерения вредным и (или) опасным факторам производственной среды и трудового процесса, идентифицированным в ходе проведения специальной оценки условий труда;

наличие сведений о поверке средств измерения, использованных в ходе проведения специальной оценки условий труда;

в) в разделе II отчета:

правильность отнесения рабочих мест к аналогичным при наличии таковых;

соответствие сведений о рабочем месте (рабочих местах) сведениям, указанным в заявлении;

правильность идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса в соответствии с Классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов^{*(2)}, а также их источников на исследуемом рабочем месте (рабочих местах);

правильность отнесения рабочего места (рабочих мест) к подлежащим декларированию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда по материалам отчета;

- г) в протоколах испытаний (измерений):
 соответствие данных об организации, проводящей специальную оценку условий труда, экспертах и других специалистах, проводивших исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, об испытательной лаборатории (центре), об использованных средствах измерений сведениям, указанным в разделе I отчета;
 соответствие данных о работодателе данным, указанным на титульном листе отчета;
 соответствие данных о рабочих местах данным, указанным в разделе II отчета;
 соответствие измеренных (испытанных) величин идентифицированным на рабочем месте (рабочих местах) и указанным в разделе II отчета вредным и (или) опасным факторам производственной среды и трудового процесса;
 соответствие примененных в ходе проведения специальной оценки условий труда метода исследований (испытаний) и (или) методики (метода) измерений идентифицированным на рабочем месте (рабочих местах) вредным и (или) опасным факторам производственной среды и трудового процесса;
 правильность применения в ходе проведения специальной оценки условий труда нормативных правовых актов, регламентирующих предельно допустимые уровни или предельно допустимые концентрации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса;
 д) в разделе III отчета:
 соответствие данных о работодателе данным, указанным в основаниях для государственной экспертизы условий труда и на титульном листе отчета;
 соответствие наименования профессии (должности) работника (работников) наименованиям профессий (должностей) работников, указанных в Общероссийском классификаторе профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;
 соответствие указанных в строке 030 Карты специальной оценки условий труда ^{*(3)} (далее – Карта) вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса перечню используемого (эксплуатируемого) на рабочем месте (рабочих местах) оборудования, сырья и материалов;
 правильность определения класса (подкласса) условий труда, в том числе с учетом оценки эффективности средств индивидуальной защиты;
 правильность предоставления работнику (работникам) указанных в строке 040 Карты гарантий и компенсаций;
 е) правильность и полноту сведений, указанных в протоколе оценки эффективности средств индивидуальной защиты на рабочем месте (рабочих местах) ^{*(3)}, их соответствие данным строки 030 Карты;
 ж) соответствие данных и правильность заполнения Сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда ^{*(3)} данным Карты (Карт) и прилагаемых к ним протоколов результатов испытаний (измерений);
 з) соответствие данных и правильность заполнения Перечня рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда на рабочем месте (рабочих местах) ^{*(3)} данным строки 050 Карты указанного рабочего места (рабочих мест).
24. При проведении государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда государственного эксперта (экспертная комиссия) анализирует отчет и иные представленные заявителем документы, последовательно проверяя их на соответствие требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов работодателя, отраслевым (межотраслевым) соглашениям и коллективным договорам (при наличии), а также объем и порядок предоставления работнику (работникам), занятым на рабочие места с вредными и (или) опасными условиями труда, следующих гарантий и компенсаций:
- а) сокращенной продолжительности рабочей недели;
 - б) ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска;
 - в) оплаты труда в повышенном размере;
 - г) иных гарантий и компенсаций, предусмотренных трудовым законодательством, нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами работодателя.
25. При проведении государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников государственного эксперта (экспертная комиссия) анализирует отчет, последовательно проверяя на соответствие требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:
- а) техническое состояние зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов, применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов, а также средств индивидуальной и коллективной защиты работника (работников) на рабочем месте (рабочих местах);
 - б) состояние санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работника (работников);
 - в) установленные режимы труда и отдыха работника (работников);
 - г) проведенные работы по установлению наличия на рабочем месте (рабочих местах) работника (работников) вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.
26. Государственный эксперт (экспертная комиссия) вправе по договоренности с работодателем посетить исследуемое рабочее место (рабочие места) для получения необходимой информации в целях проведения государственной экспертизы условий труда.

VI. Проведение исследований (испытаний) и измерений факторов производственной среды и трудового процесса с привлечением аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров)

27. В случае, если в заявлении, определении судебного органа или представлении государственной инспекции труда указывается на несогласие с результатами проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, а также при проведении государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников могут проводиться исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах, в отношении условий труда на которых проводится государственная экспертиза условий труда, с привлечением аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров), в том числе на основании гражданско-правовых договоров.

28. При проведении государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда в соответствии с подпунктом «а» пункта 3 настоящего Порядка, за исключением случаев, когда заявителем является орган исполнительной власти, проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса осуществляется за счет средств заявителя.

При проведении государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников в соответствии с подпунктом «а» пункта 3 настоящего Порядка, за исключением случаев, когда заявителем является орган исполнительной власти, проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса осуществляется за счет средств заявителя.

В случае проведения государственной экспертизы условий труда в соответствии с подпунктом «в» пункта 3 настоящего Порядка проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса организуется Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации за счет средств федерального бюджета по обращениям органа государственной экспертизы условий труда.

В иных случаях, не указанных в настоящем пункте, проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса осуществляется за счет средств органа государственной экспертизы условий труда.

29. Решение о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса принимается руководителем государственной экспертизы по представлению государственного эксперта (экспертной комиссии) и должно содержать расчет объема необходимых к проведению исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и, в случае проведения таких исследований (испытаний) и измерений за счет средств заявителя или работодателя, стоимости их проведения, определяемой на основе изучения предложений по проведению аналогичных исследований (испытаний) или измерений не менее чем трех аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров).

30. В случае принятия решения о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса руководитель государственной экспертизы в течение трех рабочих дней со дня его принятия информирует заявителя, судебный орган или государственную инспекцию труда, а также работодателя, на рабочих местах которого будут проведены исследования, (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, о принятии такого решения посредством направления соответствующего уведомления заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении или с использованием информационно-телекоммуникационных технологий в случае направления заявления в виде электронного документа.

31. При необходимости проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса за счет средств заявителя или работодателя, заявитель или работодатель обязаны в течение десяти рабочих дней со дня получения уведомления, указанного в пункте 30 настоящего Порядка, представить в орган государственной экспертизы условий труда документальное подтверждение внесения на соответствующий лицевой счет органа государственной экспертизы условий труда средств в качестве оплаты проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

В случае отсутствия документального подтверждения указанной в настоящем пункте оплаты руководителем государственной экспертизы принимается решение с невозможности проведения государственной экспертизы условий труда, о чем делается соответствующая запись в заключении государственной экспертизы условий труда.

В случае отсутствия документального подтверждения указанной в настоящем пункте оплаты, произвести которую в соответствии с абзацем вторым пункта 28 настоящего Порядка должен работодатель, копия заключения государственной экспертизы условий труда направляется в адрес государственной инспекции труда по месту нахождения рабочих мест, в отношении условий труда на которых проводилась государственная экспертиза условий труда, для принятия решения о проведении мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на указанных рабочих местах.

VII. Оформление результатов государственной экспертизы условий труда

32. По результатам государственной экспертизы условий труда государственным экспертом (экспертной комиссией) составляется проект заключения государственной экспертизы условий труда, в котором указываются:

а) наименование органа государственной экспертизы условий труда с указанием почтового адреса, фамилии, имени, отчества (при наличии) руководителя, а также должности, фамилии, имени, отчества (при наличии) государственного эксперта (членов экспертной комиссии), проводившего (проводивших) государственную экспертизу условий труда;

б) основание для государственной экспертизы условий труда с указанием даты регистрации в органе государственной экспертизы условий труда;

в) данные о заявителе, судебном органе, государственной инспекции труда – полное наименование (для юридических лиц), фамилия, имя, отчество (при наличии) (для физических лиц), почтовый адрес;

г) период проведения государственной экспертизы условий труда с указанием даты начала и окончания ее проведения;

д) объект государственной экспертизы условий труда;

е) наименование работодателя или его обособленного подразделения, в отношении условий труда на рабочих местах которого проводится государственная экспертиза условий труда;

ж) сведения о рабочих местах, в отношении условий труда на которых проводится государственная экспертиза условий труда (индивидуальный номер рабочего места, наименование профессии (должности) работника (работников), занятого на данном рабочем месте);

з) перечень документов, представленных в составе оснований для государственной экспертизы условий труда и (или) полученных в соответствии с пунктом 13 настоящего Порядка.

33. В проекте заключения государственной экспертизы условий труда, составленном по результатам проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной

оценки условий труда, дополнительно указываются сведения об организации (организациях), проводившей специальную оценку условий труда, включающие:

а) полное наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда, ее порядковый номер и дата внесения в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда (для организаций, аккредитованных в порядке, действовавшем до дня вступления в силу Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», в качестве организаций, оказывающих услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда и внесенных в реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, до их внесения в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда, указывается номер и дата внесения в реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда);

б) фамилию, имя, отчество (при наличии) эксперта организации, проводившей специальную оценку условий труда, номер его сертификата эксперта на право проведения работ по специальной оценке условий труда и дата его выдачи.

34. В зависимости от объекта государственной экспертизы условий труда в проекте заключения государственной экспертизы условий труда содержится один из следующих выводов:

а) о качестве проведения специальной оценки условий труда;

б) об обоснованности предоставления (непредоставления) и объемов предоставляемых гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

в) о соответствии фактических условий труда работников государственным нормативным требованиям охраны труда.

35. Выводы, содержащиеся в проекте заключения государственной экспертизы условий труда, должны быть подробными и обоснованными.

36. Во всех случаях выявления несоответствия государственным нормативным требованиям охраны труда документов, представленных в составе оснований для государственной экспертизы условий труда или полученных по запросу в соответствии с пунктом 13 настоящего Порядка, в проекте заключения государственной экспертизы условий труда приводится подробное описание выявленного несоответствия с обязательным указанием наименования и реквизитов нарушаемого нормативного, правового акта, содержащего государственные нормативные требования охраны труда.

37. Проект заключения государственной экспертизы условий труда составляется в двух экземплярах, подписывается государственным экспертом (членами экспертной комиссии) и утверждается руководителем государственной экспертизы.

38. Члены экспертной комиссии в случае несогласия с выводами, содержащимися в проекте заключения государственной экспертизы условий труда, вправе изложить в письменной форме свое особое мнение и приложить его к проекту заключения государственной экспертизы условий труда.

Особое мнение члена экспертной комиссии подлежит рассмотрению на заседании экспертной комиссии под председательством руководителя государственной экспертизы, по результатам которого может быть принято решение о внесении изменений в проект заключения государственной экспертизы условий.

Решение экспертной комиссии принимается большинством голосов ее членов, фиксируется в протоколе заседания экспертной комиссии, который утверждается руководителем государственной экспертизы.

39. Не позднее трех рабочих дней с момента утверждения заключения государственной экспертизы условий труда один экземпляр заключения:

а) выдается на руки заявителю (его полномочному представителю) или направляется ему почтовым отправлением с уведомлением о вручении;

б) направляется в соответствующий судебный орган или государственную инспекцию труда почтовым отправлением с уведомлением о вручении.

40. Копии заключения государственной экспертизы условий труда направляются работодателю (в случае, если работодатель не является заявителем) и организации, проводившей специальную оценку условий труда (в случае, если государственная экспертиза условий труда проводилась в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда).

41. Сведения о результатах проведенной государственной экспертизы условий труда направляются органом государственной экспертизы условий труда в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения⁽⁴⁾.

42. Заявление и документы, представленные для проведения государственной экспертизы условий труда, хранятся в органе государственной экспертизы условий труда.

43. В случае утраты заключения государственной экспертизы условий труда заявитель, судебный орган, государственная инспекция труда вправе получить в органе государственной экспертизы условий труда дубликат этого заключения.

Дубликат заключения государственной экспертизы условий труда не позднее десяти рабочих дней с даты получения органом государственной экспертизы условий труда письменного обращения о его выдаче:

выдается на руки заявителю (его полномочному представителю) или направляется ему почтовым отправлением с уведомлением о вручении;

направляется в соответствующий судебный орган или государственную инспекцию труда почтовым отправлением с уведомлением о вручении.

VIII. Разногласия по вопросам проведения государственной экспертизы условий труда

44. Разногласия по вопросам проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда рассматриваются Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации бесплатно.

45. Разногласия по вопросам проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и фактических условий труда работников рассматриваются в судебном порядке, а также в досудебном порядке в соответствии с законодательством об организации предоставления государственных и муниципальных услуг.

⁽⁴⁾ Форма утверждена приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (зарегистрирован Минюстом России 21 марта 2014 г. № 31689).

^{*(2)} Утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

^{*(3)} Входит в состав отчета о проведении специальной оценки условий труда, форма которого утверждена приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

^{*(4)} В соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» до 1 января 2016 года сведения о результатах государственной экспертизы условий труда передаются в Федеральную службу по труду и занятости в порядке, установленном Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства труда
и социальной защиты Российской Федерации
от 22 сентября 2014 г. № 652н

**ПОРЯДОК
рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества
специальной оценки условий труда, несогласия работников, профессиональных союзов,
их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов,
работодателей, их объединений, страховщиков, территориальных органов
федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение
федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и
иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права,
с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда**

1. Настоящий Порядок устанавливает правила рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений, страховщиков, территориальных органов федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также организаций, проводящих специальную оценку условий труда, с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда (далее соответственно – заявители).

2. Для рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия заявителей с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда заявителем подается в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – Министерство) заявление, в котором указывается:

а) наименование заявителя (для юридических лиц), фамилия, имя, отчество (при наличии) – (для физических лиц);

б) почтовый адрес заявителя, адрес электронной почты заявителя (при наличии);

в) доводы заявителя, на основании которых он не согласен с заключением.

3. К заявлению прилагается копия заключения государственной экспертизы условий труда.

4. В случае, если возникнет необходимость рассмотрения документов, на основании которых проведена государственная экспертиза условий труда, копии таких документов могут быть запрошены Министерством, в том числе в рамках использования системы межведомственного электронного взаимодействия.

5. Заявление и прилагаемые к нему документы могут быть представлены в Министерство на бумажном носителе лично заявителем или направлены заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в виде электронного документа посредством информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в том числе с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» (далее – Единый портал).

Заявление, направленное в виде электронного документа, должно быть подписано тем видом электронной подписи, который установлен законодательством Российской Федерации для подписания таких документов.

6. Основанием для отказа в рассмотрении заявления является:

а) представление заявителем подложных документов или документов, содержащих заведомо ложные сведения;

б) отсутствие сведений, предусмотренных пунктом 2 настоящего Порядка;

в) отсутствие копии заключения государственной экспертизы условий труда.

Отказ в рассмотрении заявления по другим основаниям не допускается.

7. При наличии оснований для отказа в рассмотрении заявления, поступившее в Министерство заявление в течение 7 рабочих дней со дня его регистрации возвращается заявителю.

После устранения обстоятельств, явившихся основанием для отказа, в рассмотрении заявления в соответствии с подпунктами «б» и «в» пункта 6 настоящего Порядка, заявитель вправе направить заявление в Министерство повторно.

8. В случае необходимости проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах работодателя, в отношении которых проводилась государственная экспертиза условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, такие исследования (испытания) и измерения организуются Министерством за счет средств федерального бюджета.

9. Срок рассмотрения заявления не должен превышать 30 рабочих дней со дня его регистрации.

При необходимости получения документов, указанных в пункте 4 настоящего Порядка, и (или) проведения исследований (испытаний) и измерений, указанных в пункте 8 настоящего Порядка, срок рассмотрения заявления может быть продлен, но не более чем на 30 рабочих дней.

10. По результатам рассмотрения заявления подготавливается заключение о рассмотрении разногласия (несогласия).

11. В случае удовлетворения заявления в заключении о рассмотрении разногласия (несогласия) указывается на необходимость проведения на бесплатной основе повторной экспертизы качества специальной оценки условий труда.

В случае отсутствия по результатам рассмотрения заявления правовых оснований для проведения повторной экспертизы качества специальной оценки условий труда данное обстоятельство отражается в выводах заключения о рассмотрении разногласия (несогласия).

12. Заключение о рассмотрении разногласия (несогласия) оформляется в трех экземплярах, подписывается должностным лицом (исполнителем) и утверждается директором Департамента условий и охраны труда Министерства, а в его отсутствии – заместителем директора Департамента.

13. Должностное лицо не позднее 5 рабочих дней с даты подписания заключения о рассмотрении разногласия (несогласия) выдает один экземпляр заключения на руки заявителю (его полномочному представителю) или направляет заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении.

Второй экземпляр заключения о рассмотрении разногласия (несогласия), заявление и документы, прилагаемые к заявлению, хранятся в Министерстве.

Третий экземпляр заключения о рассмотрении разногласия (несогласия) направляется в исполнительный орган власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда, заключение государственной экспертизы условий труда которого оспаривалось.

14. Действия (бездействие) должностных лиц Министерства, связанные с выполнением настоящего Порядка, могут быть обжалованы заинтересованными лицами в судебном порядке, а также в досудебном порядке в соответствии с законодательством об организации предоставления государственных и муниципальных услуг.

УТВЕРЖДЕН
приказом министерства труда и социальной
защиты населения Ставропольского края
от 23 марта 2015 г. № 95
(в редакции приказов министерства труда и
социальной защиты населения
Ставропольского края
от 06 апреля 2015 г. № 106,
от 11 мая 2016 г. № 134)

АДМИНИСТРАТИВНЫЙ РЕГЛАМЕНТ

предоставления министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края государственной услуги «Осуществление государственной экспертизы условий труда»

1. Общие положения

1.1. Административный регламент предоставления министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края государственной услуги «Осуществление государственной экспертизы условий труда» (далее соответственно – минсоцзащиты края, Административный регламент, государственная услуга) определяет стандарт и порядок осуществления государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, фактических условий труда работников (далее – объекты государственной услуги).

1.2. Круг заявителей

Заявителями (получателями государственной услуги) являются: организации, проводившие специальную оценку условий труда; работодатели, их объединения (далее – работодатели); работники или их полномочный представитель, полномочия которого подтверждаются документами, установленными абзацем пятым подпункта 5.2.1 Административного регламента, профессиональные союзы, их объединения, иные уполномоченные работниками представительные органы (далее – работники).

В случае если заявителем является отдельный работник, государственная услуга предоставляется только в отношении условий труда на его рабочем месте (рабочих местах).

Государственная услуга в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не предоставляется в отношении работников организаций, входящих в группы компаний (корпорации, холдинги и иные объединения юридических лиц), имеющих филиалы, представительства и (или) дочерние общества, действующие на постоянной основе на территории нескольких субъектов Российской Федерации.

1.3. Требования к порядку информирования о предоставлении государственной услуги

1.3.1. Информация о месте нахождения и графике работы органа исполнительной власти Ставропольского края, предоставляющего государственную услугу, его структурных подразделений, иных организаций, участвующих в предоставлении государственной услуги, способы получения информации о местах нахождения и графиках работы органов и организаций, обращение в которые необходимо для предоставления государственной услуги

Минсоцзащиты края:

местонахождение (почтовый адрес) – Лермонтова ул., 206-А, г. Ставрополь, 355002;

адрес электронной почты – socio@minsoc26.ru;

адрес официального сайта – www.minsoc26.ru;

адрес блока «Занятость населения и трудовые отношения» официального сайта (далее – блок официального сайта) – www.stavzan.ru;

телефон – (865-2) 75-09-59, 94-72-08;

факс – (865-2) 35-06-59, 35-18-80;

график работы – понедельник-пятница с 09:00 до 18:00 часов (перерыв с 13:00 до 14:00 часов), выходные дни – суббота, воскресенье и нерабочие праздничные дни.

Отдел трудовых отношений:

местонахождение (почтовый адрес) – Лермонтова ул., 181, г. Ставрополь, 355008;

адрес электронной почты – ohrana@stavzan.ru;

телефон – (865-2) 94-39-46, 94-39-64;

факс – (865-2) 94-39-67;

график работы – понедельник-пятница с 09:00 до 18:00 часов (перерыв с 13:00 до 14:00 часов), выходные дни – суббота, воскресенье и нерабочие праздничные дни.

1.3.2. Порядок получения информации заявителем по вопросам предоставления государственной услуги, услуг, необходимых и обязательных для предоставления государственной услуги, сведений о ходе их предоставления, в том числе с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)»

Получение заявителем информации по вопросам предоставления государственной услуги, услуг, необходимых и обязательных для предоставления государственной услуги, сведений о ходе их предоставления (далее – информация о государственной услуге) осуществляется:

а) в устной форме:

лично – по местонахождению отдела трудовых отношений;

дистанционно – по телефону отдела трудовых отношений;

б) в письменной или машинописной форме (далее – в письменной форме):

посредством направления обращения по факсу;

путем направления обращения на почтовый адрес минсоцзащиты края;

в) в электронной форме:

с использованием электронной почты;

с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» www.gosuslugi.ru (далее – единый портал услуг);

с использованием государственной информационной системы Ставропольского края «Портал государственных и муниципальных услуг (функций)», предоставляемых (исполняемых) органами исполнительной власти Ставропольского края и органами местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края» www.26gosuslugi.ru (далее – региональный портал услуг).

Информирование заявителей проводится также посредством размещения информации на стенде в здании по месту нахождения отдела трудовых отношений, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в блоке официального сайта.

1.3.3. Порядок, форма и место размещения указанной в настоящем пункте информации, в том числе на стендах в местах предоставления государственной услуги, услуг, необходимых и обязательных для предоставления государственной услуги, а также в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальных сайтах органа исполнительной власти края, предоставляющего государственную услугу, иных организаций, участвующих в предоставлении государственной услуги

На информационном стенде по месту нахождения отдела трудовых отношений, в блоке официального сайта, на едином и региональном порталах услуг размещается и поддерживается в актуальном состоянии следующая информация:

текст Административного регламента;

блок-схема последовательности административных действий при предоставлении государственной услуги, представленная в приложении 1 к Административному регламенту;

форма заявления о предоставлении государственной услуги, представленная в приложении 2 к Административному регламенту;

контактные сведения, из которых заявители могут получить необходимую информацию о государственной услуге и (или) перечень документов, необходимых для предоставления государственной услуги: график работы, почтовый адрес, номера телефонов, адреса официального сайта, блока официального сайта, электронной почты.

1.4. Информация о предоставлении государственной услуги предоставляется бесплатно.

2. Стандарт предоставления государственной услуги

2.1. Наименование государственной услуги

Наименование государственной услуги – Осуществление на территории Ставропольского края государственной экспертизы условий труда.

2.2. Наименование органа исполнительной власти Ставропольского края, предоставляющего государственную услугу, а также наименования всех иных организаций, участвующих в предоставлении государственной услуги, обращение в которые необходимо для предоставления государственной услуги

Государственная услуга предоставляется минсоцзащиты края.

Запрещено требовать от заявителя осуществления действий, в том числе согласований, необходимых для получения государственной услуги и связанных с обращением в иные государственные органы, организации, за исключением получения услуг, включенных в Перечень услуг, которые являются необходимыми и обязательными для предоставления органами исполнительной власти Ставропольского края государственных услуг и предоставляются организациями, участвующими в предоставлении государственных услуг, утвержденный постановлением Правительства Ставропольского края от 24 июня 2011 г. № 250-п.

2.3. Описание результата предоставления государственной услуги

Результатом предоставления государственной услуги является выдача (направление) заявителю заключения государственной экспертизы условий труда в отношении указанного им объекта государственной услуги по форме согласно приложению 3 к Административному регламенту либо направление заявителю уведомления об отказе в предоставлении государственной услуги.

2.4. Срок предоставления государственной услуги, в том числе с учетом необходимости обращения в иные организации, участвующие в предоставлении государственной услуги, срок приостановления предоставления государственной услуги, в случае если возможна приостановления предусмотрена нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ставропольского края, сроки выдачи (направления) документов, являющихся результатом предоставления государственной услуги

Срок предоставления государственной услуги не должен превышать тридцати рабочих дней со дня регистрации в минсоцзащиты края заявления о проведении государственной экспертизы условий труда (далее – заявление).

При необходимости получения документации и материалов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда, и (или) проведения исследований (испытаний) и измерений, указанных в

подпункте 3.5.2 Административного регламента, или в случае невозможности их проведения в течение срока, указанного в абзаце втором настоящего пункта, срок предоставления государственной услуги может быть продлен министром труда и социальной защиты населения Ставропольского края (далее – министр), но не более чем на шестьдесят рабочих дней.

Решение о продлении срока предоставления государственной услуги оформляется в письменной форме на бумажном носителе, на котором начальником отдела трудовых отношений минсоцзащиты края (далее – начальник отдела) представлено обоснование необходимости продления указанного срока, с указанием срока окончания предоставления государственной услуги.

Возможность приостановления предоставления государственной услуги нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ставропольского края не предусмотрена.

2.5. Перечень нормативных правовых актов Российской Федерации и нормативных правовых актов Ставропольского края, регулирующих предоставление государственной услуги, с указанием их реквизитов и источников официального опубликования

Предоставление государственной услуги осуществляется в соответствии с:

Конституцией Российской Федерации¹;

Трудовым кодексом Российской Федерации²;

Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»³;

Федеральным законом от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг»⁴;

Федеральным законом от 6 апреля 2011 года № 63-ФЗ «Об электронной подписи»⁵;

Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»⁶;

постановлением Правительства Российской Федерации от 07 июля 2011 г. № 553 «О порядке оформления и представления заявлений и иных документов, необходимых для предоставления государственных и (или) муниципальных услуг, в форме электронных документов»⁷;

постановлением Правительства Российской Федерации от 25 августа 2012 г. № 852 «Об утверждении Правил использования усиленной квалифицированной электронной подписи при обращении за получением государственных и муниципальных услуг и о внесении изменения в Правила разработки и утверждения административных регламентов предоставления государственных услуг»⁸;

постановлением Правительства Российской Федерации от 14 апреля 2014 г. № 290 «Об утверждении перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей»⁹;

приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 августа 2014 г. № 549н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда»¹⁰;

приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 сентября 2014 г. № 652н «Об утверждении Порядка рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений, страховщиков, территориальных органов федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда»¹¹;

приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09 октября 2014 г. № 682н «Об утверждении методических рекомендаций по определению размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда»¹²;

приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 ноября 2014 г. № 882н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, перечень профессий и должностей которых утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2007 г. № 252»¹³;

приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 05 декабря 2014 г. № 976н «Об утверждении методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом»¹⁴;

приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09 декабря 2014 г. № 996н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, занятых на подземных работах»¹⁵;

приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 февраля 2015 г. № 96н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водолазов, а также работников, непосредственно осуществляющих кессонные работы»¹⁶;

приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 февраля 2015 г. № 102н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, на которых предусматривается пребывание работников в условиях повышенного давления газовой и воздушной среды»¹⁷;

приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 апреля 2015 г. № 250н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников и перечня медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения специальной оценки условий труда»¹⁸;

приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01 июня 2015 г. № 335н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и в участии в спортивных соревнованиях по определенному виду или видам спорта»¹⁹;

приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 июля 2015 г. № 527н «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере труда, занятости и социальной защиты населения, а также оказания им при этом необходимой помощи»²⁰;

Законом Ставропольского края от 27 февраля 2008 г. № 7-кз «Об обеспечении беспрепятственного доступа инвалидов и других маломобильных групп населения к информации, объектам социальной, инженерной и транспортной инфраструктур» (далее – Закон Ставропольского края от 27 февраля 2008 г. № 7-кз)²¹; постановлением Правительства Ставропольского края от 22 ноября 2013 г. № 428-п «О правилах подачи и рассмотрения жалоб на решения и действия (бездействие) органов исполнительной власти Ставропольского края, предоставляющих государственные услуги, и их должностных лиц, государственных гражданских служащих Ставропольского края»²²,

а также последующими редакциями указанных нормативных правовых актов.

2.6. Исчерпывающий перечень документов, необходимых в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Ставропольского края для предоставления государственной услуги и услуг, необходимых и обязательных для предоставления государственной услуги, подлежащих представлению заявителем, способы их получения заявителем, в том числе в электронной форме, порядок их представления

2.6.1. Для предоставления государственной услуги заявитель представляет (направляет) в минсоцзащиты края заявление.

В заявлении указывается:

полное наименование заявителя (для юридических лиц), фамилия, имя, отчество (при наличии) заявителя (для физических лиц);

почтовый адрес заявителя, адрес электронной почты (при наличии);

наименование объекта государственной услуги;

индивидуальный номер рабочего места, наименование профессии (должности) работника (работников), занятого на данном рабочем месте, с указанием структурного подразделения работодателя (при наличии), в отношении условий труда которого должна предоставляться государственная услуга;

сведения о ранее проведенных государственных экспертизах условий труда (при наличии).

В случае если объектом государственной услуги является оценка качества проведения специальной оценки условий труда, в заявлении дополнительно указываются сведения об организации (организациях), проводившей специальную оценку условий труда, сведения об оплате государственной услуги.

Формы заявления приведены в приложении 2 к Административному регламенту.

2.6.2. В случае если заявление подано (направлено) работодателем, к заявлению прилагаются следующие документы:

2.6.2.1. Для предоставления государственной услуги в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда:

отчет о проведении специальной оценки условий труда по форме, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. № 33н (далее – отчет о проведении специальной оценки условий труда); форма отчета о проведении специальной оценки условий труда приведена в приложении 4 к Административному регламенту;

предписания должностных лиц государственных инспекций труда об устранении нарушений, выявленных в ходе проведения мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований Федерального закона «О специальной оценке условий труда» (при наличии).

2.6.2.2. Для предоставления государственной услуги в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда:

отчет о проведении специальной оценки условий труда;

иные документы, содержащие результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах (при наличии);

коллективный договор (при наличии), трудовой договор (трудовые договоры), локальные нормативные акты, устанавливающие обязательства работодателя по соблюдению прав работников на безопасные условия труда, а также на предоставление гарантий и компенсаций в связи с работой во вредных и (или) опасных условиях труда;

положение о системе оплаты труда работников (при наличии);

локальные нормативные акты работодателя, устанавливающие условия и объемы предоставляемых гарантий и компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, сокращенной продолжительности рабочего времени, размер повышения оплаты труда;

список работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным медицинским осмотрам;

копия заключительного акта о результатах проведенных периодических медицинских осмотров работников за последний год.

2.6.2.3. Для предоставления государственной услуги в целях оценки фактических условий труда работников:

отчет о проведении специальной оценки условий труда;

иные документы, содержащие результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах (при наличии);

коллективный договор (при наличии), трудовой договор (трудовые договоры), локальные нормативные акты, устанавливающие условия труда работника (работников), включая режимы труда и отдыха;

предписания должностных лиц государственных инспекций труда и Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору и ее территориальных органов об устранении нарушений обязательных требований, выявленных в ходе проведения мероприятий по государственному надзору в установленной сфере деятельности (при наличии).

2.6.3. Заявление и документы, прилагаемые к заявлению, предусмотренные подпунктом 2.6.2 Административного регламента, могут быть представлены (направлены) заявителем в минсоцзащиты края в письменной форме на бумажном носителе лично или заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа формата *.rtf, *.doc, *.odt, *.xls, *.odf, *.pdf посредством информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в том числе с использованием единого или регионального порталов услуг.

Заявление и документы в форме электронного документа, указанные в абзаце первом настоящего подпункта, должны быть подписаны видом электронной подписи, который установлен законодательством Российской Федерации для подписания таких документов.

2.6.4. Заявление и документы, необходимые для предоставления государственной услуги, должны быть четкими для прочтения, оформлены на русском языке, без сокращений слов и аббревиатур.

2.7. Исчерпывающий перечень документов, необходимых в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Ставропольского края для предоставления государственной услуги, которые находятся в распоряжении иных организаций, участвующих в предоставлении государственной услуги, и которые заявитель вправе представить, а также способы их получения заявителем, в том числе в электронной форме, порядок их представления

Документы, необходимые в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Ставропольского края для предоставления государственной услуги и услуг, необходимых и обязательных для предоставления государственной услуги, которые находятся в распоряжении иных организаций, участвующих в предоставлении государственной услуги, при предоставлении данной услуги не предусмотрены.

При необходимости минсоцзащиты края может запросить в уполномоченных государственных органах, органах местного самоуправления или подведомственных государственным органам или органам местного самоуправления организациях, документацию и материалы, необходимые для предоставления государственной услуги посредством использования единой системы межведомственного электронного взаимодействия.

Минсоцзащиты края вправе запросить необходимые для предоставления государственной услуги документы и материалы у работодателя, в отношении условий труда на рабочих местах которого предоставляется государственная услуга. Работодатель в срок не позднее десяти рабочих дней с даты поступления запроса минсоцзащиты края направляет запрашиваемые документы и материалы либо письменно уведомляет о невозможности их представления с указанием причин.

Запрещается требовать от заявителя:

представления документов и информации или осуществления действий, предоставление или осуществление которых не предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Ставропольского края, регулирующими отношения, возникающие в связи с предоставлением государственной услуги;

представления документов и информации, которые находятся в распоряжении минсоцзащиты края и иных организаций, предоставляющих государственные услуги, иных организаций, участвующих в предоставлении государственной услуги, в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ставропольского края, за исключением документов, указанных в части шестой статьи 7 Федерального закона «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг».

2.8. Исчерпывающий перечень оснований для отказа в приеме документов, необходимых для предоставления государственной услуги

Основания для отказа в приеме документов не предусмотрены.

2.9. Исчерпывающий перечень оснований для приостановления или отказа в предоставлении государственной услуги

2.9.1. Основания для приостановления предоставления государственной услуги не предусмотрены.

2.9.2. Государственная экспертиза условий труда не проводится (отказ в предоставлении государственной услуги) при:

а) отсутствии в заявлении сведений, предусмотренных подпунктом 2.6.1 Административного регламента;
б) непредставлении заявителем в случае, если заявителем является работодатель, документов, прилагаемых к заявлению, предусмотренных подпунктом 2.6.2 Административного регламента;
в) представлении (направлении) подложных документов или заведомо ложных сведений.

2.10. Перечень услуг, необходимых и обязательных для предоставления государственной услуги, в том числе сведения о документе (документах), выдаваемом (выдаваемых) иными организациями, участвующими в предоставлении государственной услуги

Для предоставления государственной услуги обращение в иные органы (организации) не требуется.

2.11. Порядок, размер и основания взимания государственной пошлины или иной платы, взимаемой за предоставление государственной услуги

2.11.1. Государственная услуга предоставляется бесплатно в целях:

оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
оценки фактических условий труда работников, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 2.12 Административного регламента.

2.11.2. Государственная услуга в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда предоставляется за счет средств заявителя.

Основание взимания платы за предоставление государственной услуги – статья 24 Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

Размер платы, взимаемой за предоставление государственной услуги, рассчитывается минсоцзащиты края в соответствии с Методическими рекомендациями по определению размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 октября 2014 г. № 682н.

Плата взимается путем внесения заявителем на соответствующий лицевой счет средств в качестве оплаты проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда.

2.11.3. Государственная пошлина за предоставление государственной услуги не взимается.

2.12. Порядок, размер и основания взимания платы за предоставление услуг, необходимых и обязательных для предоставления государственной услуги, включая информацию о методиках расчета такой платы

За счет средств заявителя проводятся исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, необходимые для предоставления государственной услуги в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда или оценки фактических условий труда работников.

Основание взимания платы за проведение исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, необходимые для предоставления государственной услуги в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда или оценки фактических условий труда работников, – пункт 28 Порядка проведения государственной экспертизы условий труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 августа 2014 г. № 549н.

Размер платы за проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса определяется минсоцзащиты края на основе изучения

предложений по проведению аналогичных исследований (испытаний) или измерений не менее чем трех аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров).

Плата взимается путем внесения заявителем на соответствующий лицевой счет минсоцзащиты края средств в качестве оплаты проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

В иных случаях, не указанных в настоящем пункте, проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса осуществляется за счет средств минсоцзащиты края.

2.13. Максимальный срок ожидания, в очереди при подаче запроса о предоставлении государственной услуги и услуг, необходимых и обязательных для предоставления государственной услуги, и при получении результата предоставления таких услуг

Максимальный срок ожидания в очереди:

при подаче заявления и документов, прилагаемых к заявлению, предусмотренных подпунктом 2.6.2 Административного регламента, составляет пятнадцать минут, по предварительной записи – пять минут; при получении результата предоставления государственной услуги составляет десять минут, по предварительной записи – пять минут.

2.14. Срок и порядок регистрации запроса заявителя о предоставлении государственной услуги и услуг, необходимых и обязательных для предоставления государственной услуги, в том числе в электронной форме
Сроки регистрации обращения об информировании и консультировании заявителя по вопросу предоставления государственной услуги (далее – обращение об информировании и консультировании), заявления установлены пунктами 3.2 и 3.21 Административного регламента соответственно.

Регистрация обращения об информировании и консультировании, заявления осуществляется в день их поступления в минсоцзащиты края.

При направлении заявителем в минсоцзащиты края обращения об информировании и консультировании и (или) заявления почтовой связью с использованием средств факсимильной связи или в электронной форме, в том числе с использованием единого портала услуг или регионального портала услуг, или блока официального сайта, обеспечивается возможность предварительной записи для получения информации и консультации по вопросам предоставления государственной услуги, предоставления заявления и документов.

Согласование с заявителями даты и времени обращения (посещения) в минсоцзащиты края осуществляется с использованием средств телефонной или электронной связи, включая информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет», почтовой связью не позднее следующего рабочего дня со дня регистрации обращения об информировании и консультировании, заявления.

Уведомление о принятии заявления, поступившего в электронной форме, направляется заявителю в форме электронного документа по адресу электронной почты, указанному в заявлении, или в письменной форме на бумажном носителе по почтовому адресу, указанному в заявлении, не позднее рабочего дня, следующего за днем подачи такого заявления.

2.15. Требования к помещениям, в которых предоставляется государственная услуга, к местам ожидания и приема заявителей, размещению и оформлению визуальной, текстовой и мультимедийной информации о порядке предоставлении государственной услуги, в том числе к обеспечению доступности для инвалидов указанных объектов в соответствии с законодательством Российской Федерации о социальной защите инвалидов

Здание, в котором размещаются помещения для осуществления приема заявителей, должно находиться для заявителей в пределах пешеходной доступности от остановок общественного транспорта.

Центральный вход в здание должен быть оборудован пандусом, удобным для въезда в здание инвалидных кресел-колясок.

Площадь мест ожидания зависит от количества заявителей, ежедневно обращающихся в минсоцзащиты края в связи с предоставлением государственной услуги. Количество мест ожидания определяется исходя из фактической нагрузки и возможностей для их размещения в здании, но не может составлять менее трех мест.

Прием заявителей осуществляется в специально выделенных для этих целей помещениях, оборудованных информационными стендами, предназначенными для ознакомления заявителей с информационными материалами.

Помещения для приема заявителей должны быть оборудованы табличками с указанием номера кабинета, фамилии, имени, отчества и должности должностного лица, осуществляющего предоставление государственной услуги, режима работы.

Помещения для приема заявителей должны соответствовать санитарным правилам и нормам «СанПиН 2.2.4.548-96. Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений», санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам «СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03. Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы»²³ и быть оборудованы противопожарной системой и средствами пожаротушения, системой оповещения о возникновении чрезвычайной ситуации.

Вход и выход из помещений оборудуются соответствующими указателями.

Вход в помещение, предназначенное для предоставления государственной услуги, помещения, в которых предоставляются государственные услуги, должны соответствовать установленным законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края требованиям обеспечения комфортными и безопасными условиями, в том числе обеспечения возможности реализации прав инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на получение по их заявлениям государственной услуги.

Порядок обеспечения условий доступности для инвалидов объектов социальной, инженерной и транспортной инфраструктур и предоставляемой государственной услуги, а также оказания им при этом необходимой помощи устанавливается нормами Федерального закона от 01 декабря 2014 года № 419-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов», а также принятыми в соответствии с ним иными нормативными правовыми актами.

Оформление визуальной, текстовой и мультимедийной информации, в том числе о порядке предоставления государственной услуги должно соответствовать оптимальному зрительному и слуховому восприятию этой информации заявителями, в том числе требованиям пункта 6 части первой статьи 5 Закона Ставропольского края от 27 февраля 2008 г. № 7-кз.

2.16. Показатели доступности и качества государственной услуги

К показателям доступности и качества государственной услуги относятся:

2.16.1. Своевременность (Св):

$$Св = \frac{\text{Установленный регламентом срок}}{\text{Время, фактически затраченное на предоставление услуги}} \times 100.$$

Показатель 100% и более является положительным и соответствует требованиям регламента.

2.16.2. Доступность:

$$Дос = Д_{\text{тел}} + Д_{\text{врем}} + Д_{\text{б/б с}} + Д_{\text{эл}} + Д_{\text{инф}} + Д_{\text{жит}}, \text{ где}$$

$Д_{\text{тел}}$ – наличие возможности записаться на прием по телефону ($Д_{\text{тел}} = 10\%$ – можно записаться на прием по телефону, $Д_{\text{тел}} = 0\%$ – нельзя записаться на прием по телефону);

$Д_{\text{врем}}$ – возможность прийти на прием в нерабочее время ($Д_{\text{врем}} = 10\%$ – прием (выдача) документов осуществляется без перерыва на обед (5%) и в выходной день (5%));

$Д_{\text{б/б с}}$ – наличие безбарьерной среды ($Д_{\text{б/б с}} = 20\%$ – от тротуара до места приема можно проехать на коляске, $Д_{\text{б/б с}} = 10\%$ – от тротуара до места приема можно проехать на коляске с посторонней помощью 1 человека, $Д_{\text{б/б с}} = 0\%$ – от тротуара до места приема нельзя проехать на коляске);

$Д_{\text{эл}}$ – наличие возможности подать заявление в электронном виде ($Д_{\text{эл}} = 20\%$ – можно подать заявление в электронной форме, $Д_{\text{эл}} = 0\%$ – нельзя подать заявление в электронной форме);

$Д_{\text{инф}}$ – доступность информации о предоставлении услуги ($Д_{\text{инф}} = 20\%$ – информация об основаниях, условиях и порядке предоставлении услуги размещена в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (5%) и на информационных стендах (5%), есть доступный для заявителей раздаточный материал (5%), периодически информация об услуге размещается в средствах массовой информации (5%); $Д_{\text{инф}} = 0\%$ – для получения информации о предоставлении услуги необходимо пользоваться услугами, изучать нормативные документы);

$Д_{\text{жит}}$ – возможность подать заявление, документы и получить результат услуги по месту жительства ($Д_{\text{жит}} = 20\%$ – можно подать заявление, документы и получить результат услуги по месту жительства, например, наличие графика приема должностных лиц министерства края, ответственных за прием документов, в различных поселениях, микрорайонах или наличие доверенного лица в администрациях поселений, микрорайонах; $Д_{\text{жит}} = 0\%$ – нельзя подать заявление, документы и получить результат услуги по месту жительства).

2.16.3. Качество (Кач):

$$Кач = К_{\text{докум}} + К_{\text{обслуж}} + К_{\text{факт}}, \text{ где}$$

$$К_{\text{докум}} = \frac{\text{Количество принятых документов}}{\text{Количество предусмотренных регламентом документов}} \times 100,$$

значение показателя более 100% говорит о том, что у заявителя затребованы лишние документы, значение показателя менее 100% говорит о том, что решение не может быть принято, потребуется повторное обращение;

$$К_{\text{обслуж}} = \frac{\text{Количество документов, полученных без участия заявителя}}{\text{Количество предусмотренных регламентом документов, имеющихся в органах исполнительной власти}} \times 100,$$

$К_{\text{обслуж}} = 100\%$, если сотрудники вежливы, корректны, предупредительны, дают подробные доступные разъяснения, значение показателя 100% говорит о том, что услуга предоставляется в строгом соответствии с Федеральным законом «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг»;

$$К_{\text{факт}} = 1 - \left(\frac{\text{Число обоснованных жалоб} + \text{Число нарушений}}{\text{Количество заявлений}} \right) \times 100.$$

Значение показателя $К_{\text{факт}} = 100\%$ говорит о том, что услуга предоставляется в строгом соответствии с законодательством.

2.16.4. Удовлетворенность (Уд):

$$Уд = 100\% - \left(\frac{К_{\text{об}}}{К_{\text{заяв}}} \right) \times 100\%, \text{ где}$$

$К_{\text{об}}$ – количество обжалований при предоставлении государственной услуги;

$К_{\text{заяв}}$ – количество заявлений.

Для осуществления контроля качества и доступности услуги и определения обобщенных показателей за определенный промежуток времени сумма показателей по каждому зарегистрированному заявлению делится на количество зарегистрированных за контрольный промежуток времени заявлений.

2.17. Иные требования, в том числе учитывающие особенности предоставления государственной услуги в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг и особенности предоставления государственной услуги в электронной форме

При предоставлении государственной услуги обеспечивается возможность заявителя с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» через единый и региональные порталы услуг, блок официального сайта:

получать информацию и консультацию по вопросу предоставления государственной услуги;

представлять документы, необходимые для предоставления государственной услуги, в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации «О порядке оформления и представления заявлений и иных документов, необходимых для предоставления государственных и (или) муниципальных услуг, в форме электронных документов».

Государственная услуга в многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг не предоставляется.

3. Состав, последовательность и сроки выполнения административных процедур (действий), требования к порядку их выполнения, в том числе особенности выполнения административных процедур (действий) в электронной форме

3.1. Государственная услуга включает следующие административные процедуры:

1) информирование и консультирование заявителя по вопросу предоставления государственной услуги;

2) прием и регистрация заявления и документов, прилагаемых к заявлению, предусмотренных подпунктом 2.6.2 Административного регламента;

3) назначение государственного эксперта или группы государственных экспертов (формирование экспертной комиссии);

4) рассмотрение заявления в целях определения полноты содержащихся в прилагаемых к заявлению документах сведений об объектах государственной услуги и их достаточности для предоставления государственной услуги;

5) проведение экспертной оценки объекта государственной услуги;

6) проведение (при необходимости) исследований (испытаний) и измерений факторов производственной среды и трудового процесса с привлечением аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров);

7) оформление результатов экспертной оценки;

8) выдача (направление) заявителю заключения государственной экспертизы условий труда.

Описание административных процедур

3.2. Информирование и консультирование заявителя по вопросу предоставления государственной услуги

Основанием для начала административной процедуры является обращение заявителя лично или посредством телефонной связи в минсоцзащиты края.

Содержание административной процедуры включает в себя:

предоставление информации о нормативных правовых актах, регулирующих порядок предоставления государственной услуги;

разъяснение порядка, условий и срока предоставления государственной услуги;

выдача формы заявления и списка документов, необходимых для предоставления государственной услуги, в случае обращения лично;

разъяснение порядка заполнения заявления, порядка сбора необходимых документов и требований, предъявляемых к ним.

Общий максимальный срок выполнения административной процедуры – двадцать минут.

Указанная административная процедура выполняется должностным лицом минсоцзащиты края, уполномоченным на консультирование заявителя.

Результатом административной процедуры является, в зависимости от способа обращения, предоставление заявителю информации о государственной услуге и (или) выдача заявителю перечня документов, необходимых для предоставления государственной услуги.

Должностное лицо минсоцзащиты края, уполномоченное на консультирование заявителя, регистрирует факт обращения заявителя в журнале по форме, представленной в приложении 7 к Административному регламенту.

3.2¹. Прием и регистрация заявления и документов, прилагаемых к заявлению, предусмотренных подпунктом 2.6.2 Административного регламента

Содержание административной процедуры включает в себя прием и регистрацию заявления и документов, оформление и выдачу расписки-уведомления о приеме документов.

Основанием для начала предоставления административной процедуры является поступление в минсоцзащиты края заявления и документов, прилагаемых к заявлению, предусмотренных подпунктом 2.6.2 Административного регламента.

Общий максимальный срок выполнения административной процедуры – тридцать минут.

3.2.1. Прием заявления и документов, прилагаемых к заявлению, предусмотренных подпунктом 2.6.2 Административного регламента, состоит из административных операций по проверке заявления и указанных документов на соответствие требованиям к их содержанию и оформлению, установленным подпунктами 2.6.1, 2.6.3 и 2.6.4 Административного регламента, а также оформления и выдачи расписки-уведомления о приеме документов.

Форма расписки-уведомления о приеме документов приведена в приложении 5 к Административному регламенту.

3.2¹.1. Прием заявления и документов, прилагаемых к заявлению, предусмотренных подпунктом 2.6.2 Административного регламента, состоит из административных операций по оформлению и выдачи расписки-уведомления о приеме документов.

Расписка-уведомление о приеме документов оформляется в двух экземплярах: один экземпляр – приобщается к делу о предоставлении государственной услуги, другой экземпляр – для заявителя.

Документы, представленные на бумажном носителе, принимаются на хранение, документы, направленные в форме электронного документа, размещаются в специальном сетевом хранилище, заявление направляется на регистрацию в канцелярию минсоцзащиты края.

Расписка-уведомление о приеме документов выдается лично заявителю в ходе приема документов или направляется ему по адресу и способом, указанными им в заявлении, в случае если документы представлены посредством почтового отправления или в электронной форме.

Административная процедура выполняется должностным лицом отдела трудовых отношений, ответственным за прием и хранение документов.

Максимальный срок выполнения административной процедуры, – не более пятнадцати минут.

Форма расписки-уведомления о приеме документов приведена в приложении 5 к Административному регламенту.

3.2.2. Регистрация заявления

3.2.2.1. Заявление регистрируется в канцелярии минсоцзащиты края.

Регистрация заявления осуществляется должностным лицом минсоцзащиты края, ответственным за прием обращений, посредством внесения сведений в систему электронного документооборота. Заявление, поступившее в электронной форме, перед регистрацией распечатывается на бумажном носителе.

Максимальный срок, в течение которого осуществляется регистрация заявления, – пять минут с момента поступления заявления на регистрацию.

3.2.2.2. Заявление направляется в отдел трудовых отношений в день регистрации данного заявления в канцелярии минсоцзащиты края.

Должностное лицо отдела трудовых отношений, ответственное за учет заявлений и документов, вносит соответствующие записи в журнал учета заявлений о проведении государственной экспертизы условий тру-

да (далее – журнал учета заявлений) по форме, представленной в приложении 6 к Административному регламенту, не позднее рабочего дня, следующего за днем поступления к нему заявления.

3.3. Назначение государственного эксперта или группы государственных экспертов (формирование экспертной комиссии)

Начальник отдела после поступления к нему заявления назначает государственного эксперта или группу государственных экспертов (формирует экспертную комиссию), исходя из заявленного объекта государственной услуги, уровня сложности и трудоемкости работ, необходимых для предоставления государственной услуги.

Государственный эксперт назначается из должностных лиц отдела трудовых отношений, уполномоченных на осуществление государственной экспертизы условий труда. В исключительных случаях, когда для предоставления государственной услуги требуются специальные знания в области гигиены и безопасности труда, трудового права и иных направлений правовой системы, минсоцзащиты края может привлекать в качестве государственных экспертов высококвалифицированных и опытных должностных лиц из числа собственных сотрудников, не являющихся государственными экспертами условий труда, и (или) сторонних организаций и ведомств.

Государственный эксперт обязан обеспечивать объективность и обоснованность своих выводов, изложенных в заключении государственной экспертизы условий труда, сохранность полученных документов и других материалов, полученных для осуществления указанной экспертизы, и конфиденциальность содержащихся в них сведений.

Государственный эксперт не вправе участвовать в проведении государственной экспертизы условий труда, если это может повлечь конфликт интересов или создать угрозу его возникновения.

Максимальный срок назначения государственного эксперта или группы государственных экспертов (формирования экспертной комиссии) – один рабочий день со дня поступления к начальнику отдела заявления.

3.4. Рассмотрение заявления государственным экспертом (экспертной комиссией)

3.4.1. Государственный эксперт (экспертная комиссия), назначенный в соответствии с пунктом 3.3 Административного регламента, определяет полноту содержащихся в заявлении и прилагаемых к заявлению документах сведений об объекте государственной услуги и их достаточности для предоставления государственной услуги.

Критерием полноты содержащихся в заявлении и прилагаемых к данному заявлению документов сведений об объекте государственной услуги и их достаточности для предоставления государственной услуги является соответствие указанных заявления и документов требованиям, установленным пунктом 2.6 Административного регламента.

В случае полноты содержащихся в заявлении и прилагаемых к данному заявлению документов сведений об объекте государственной услуги и их достаточности для предоставления государственной услуги государственный эксперт (экспертная комиссия), назначенный в соответствии с пунктом 3.3 Административного регламента, вносит начальнику отдела предложение о проведении государственной экспертизы условий труда (предоставлении государственной услуги).

В случаях, указанных в подпунктах 2.9.2 Административного регламента, государственный эксперт (экспертная комиссия), назначенный в соответствии с пунктом 3.3 Административного регламента, вносит начальнику отдела предложение о непроведении государственной экспертизы условий труда (отказе в предоставлении государственной услуги).

Максимальный срок выполнения административной процедуры – не более семи рабочих дней со дня регистрации заявления в минсоцзащиты края.

3.4.2. Основанием для принятия начальником отдела решения о проведении государственной экспертизы условий труда (предоставлении государственной услуги) является его согласие с соответствующим предложением государственного эксперта (экспертной комиссии), назначенного в соответствии с пунктом 3.3 Административного регламента.

В случае несогласия начальника отдела с предложением о проведении государственной экспертизы условий труда (предоставлении государственной услуги), внесенным государственным экспертом (экспертной комиссией), назначенным в соответствии с пунктом 3.3 Административного регламента, заявление и прилагаемые к заявлению документы подлежат повторному рассмотрению в порядке, установленном пунктом 3.4 Административного регламента, с учетом замечаний начальника отдела.

Максимальный срок выполнения административной процедуры – не более одного рабочего дня со дня поступления к начальнику отдела предложения о проведении государственной экспертизы условий труда (предоставлении государственной услуги).

Срок повторного рассмотрения заявления и прилагаемых к заявлению документов, предусмотренный абзацем вторым настоящего подпункта, входит в максимальный срок выполнения административной процедуры, определенный подпунктом 3.4.1 Административного регламента, и устанавливается начальником отдела с учетом соблюдения данного максимального срока.

Начальник отдела вправе назначить другого государственного эксперта или изменить состав экспертной комиссии в случае неоднократного его несогласия с предложением о проведении государственной экспертизы условий труда (предоставлении государственной услуги) в отношении одного заявления.

3.4.3. Основанием для принятия начальником отдела решения о непроведении государственной экспертизы условий труда (отказе в предоставлении государственной услуги) является его согласие с соответствующим предложением государственного эксперта (экспертной комиссии), назначенного в соответствии с пунктом 3.3 Административного регламента.

Начальник отдела информирует заявителя о непроведении государственной экспертизы условий труда (отказе в предоставлении государственной услуги) посредством направления соответствующего уведомления заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении или с использованием информационно-телекоммуникационных технологий в случае направления заявления и документов в электронной форме.

В случае несогласия с предложением о непроведении государственной экспертизы условий труда (отказе в предоставлении государственной услуги), внесенным государственным экспертом (экспертной комиссией), назначенным в соответствии с пунктом 3.3 Административного регламента, заявление и прилагаемые к заявлению документы подлежат повторному рассмотрению в порядке, установленном пунктом 3.4 Административного регламента, с учетом замечаний начальника отдела.

Максимальный срок выполнения административной процедуры – не более пяти рабочих дней со дня поступления к начальнику отдела предложения о непроведении государственной экспертизы условий труда (отказе в предоставлении государственной услуги).

Срок повторного рассмотрения заявления и прилагаемых к заявлению документов, предусмотренный абзацем третьим настоящего подпункта, входит в максимальный срок выполнения административной процедуры, определенный подпунктом 3.4.1 Административного регламента, и устанавливается начальником отдела с учетом соблюдения данного максимального срока.

Начальник отдела вправе назначить другого государственного эксперта или изменить состав экспертной комиссии в случае неоднократного его несогласия с предложением о проведении государственной экспертизы условий труда (предоставлении государственной услуги) в отношении одного заявления.

В случае принятия решения о непроведении государственной экспертизы условий труда (отказе в предоставлении государственной услуги) по основаниям, указанным в подпункте 2.9.2 Административного регламента, заявитель вправе повторно направить заявление и документы, прилагаемые к заявлению, в порядке, предусмотренном пунктом 2.6 Административного регламента.

3.4.4. В случае непроведения государственной экспертизы условий труда (отказа в предоставлении государственной услуги) обеспечивается возврат заявителю денежных средств, внесенных в счет оплаты государственной услуги, а также в случаях, указанных в подпунктах «а» и «б» подпункта 2.9.2 Административного регламента, – прилагаемых к заявлению документов, представленных на бумажном носителе.

Возврат заявителю прилагаемых к заявлению документов осуществляется должностным лицом отдела трудовых отношений, ответственным за прием и хранение документов, и должен быть исполнен в течение пяти рабочих дней с даты возникновения обстоятельства.

3.4.5. В случае несоответствия заявления и (или) прилагаемых к заявлению документов требованиям подпункта 2.6.4 Административного регламента заявитель информируется о несоответствии заявления и (или) документов соответствующим требованиям.

Административная процедура выполняется должностным лицом отдела трудовых отношений, ответственным за прием и хранение документов.

Максимальный срок выполнения административной процедуры – не позднее рабочего дня, следующего за днем представления заявления и документов.

3.5. Проведение экспертной оценки объекта государственной услуги

3.5.1. Проведение экспертной оценки качества проведения специальной оценки условий труда

3.5.1.1. При проведении экспертной оценки качества проведения специальной оценки условий труда государственный эксперт (экспертная комиссия) анализирует отчет о проведении специальной оценки условий труда, последовательно проверяя на соответствие требованиям Федерального закона «О специальной оценке условий труда» следующие обстоятельства:

1) соответствие данных о работодателе на титульном листе отчета данным, указанным в заявлении;

2) в разделе I отчета о проведении специальной оценки условий труда:

соответствие данных об организации, проводившей специальную оценку условий труда, ее экспертах, участвовавших в проведении специальной оценки условий труда, данным, содержащимся в соответствующих реестрах, оператором которых является Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации;

соответствие данных об аккредитации организации, проводившей специальную оценку условий труда, данным, содержащимся в Реестре органов по сертификации и аккредитованных испытательных лабораторий (центров);

наличие регистрации средств измерения, использованных в ходе проведения специальной оценки условий труда, в Государственном реестре средств измерений;

соответствие использованных в ходе проведения специальной оценки условий труда средств измерения вредным и (или) опасным факторам производственной среды и трудового процесса, идентифицированным в ходе проведения специальной оценки условий труда;

наличие сведений о поверке средств измерения, использованных в ходе проведения специальной оценки условий труда;

3) в разделе II отчета о проведении специальной оценки условий труда:

правильность отнесения рабочих мест к аналогичным при наличии таковых;

соответствие сведений о рабочем месте (рабочих местах) сведениям, указанным в заявлении;

правильность идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса в соответствии с Классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов, а также их источников на исследуемом рабочем месте (рабочих местах);

правильность отнесения рабочего места (рабочих мест) к подлежащим декларированию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда по материалам отчета о проведении специальной оценки условий труда;

4) в протоколах испытаний (измерений):

соответствие данных об организации, проводящей специальную оценку условий труда, экспертах и других должностных лицах, проводивших исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, об испытательной лаборатории (центре), об использованных средствах измерений сведениям, указанным в разделе I отчета о проведении специальной оценки условий труда;

соответствие данных о работодателе данным, указанным на титульном листе отчета о проведении специальной оценки условий труда;

соответствие данных о рабочем месте данным, указанным в разделе II отчета о проведении специальной оценки условий труда;

соответствие измеренных (испытанных) величин идентифицированным на рабочем месте (рабочих местах) и вредным и (или) опасным факторам производственной среды и трудового процесса, указанным в разделе II отчета о проведении специальной оценки условий труда;

соответствие примененных в ходе проведения специальной оценки условий труда метода исследований (испытаний) и (или) методики (метода) измерений идентифицированным на рабочем месте (рабочих местах) вредным и (или) опасным факторам производственной среды и трудового процесса;

правильность применения в ходе проведения специальной оценки условий труда нормативных правовых актов, регламентирующих предельно допустимые уровни или предельно допустимые концентрации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса;

5) в разделе III отчета о проведении специальной оценки условий труда:

соответствие данных о работодателе данным, указанным в заявлении и на титульном листе отчета о проведении специальной оценки условий труда;

соответствие наименования профессии (должности) работника (работников) наименованиям профессий (должностей) работников, указанных в Общероссийском классификаторе профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;

соответствие указанных в строке 030 Карты специальной оценки условий труда²⁴ (далее – Карта) вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса перечню используемого (эксплуатируемого) на рабочем месте (рабочих местах) оборудования, сырья и материалов;

правильность определения класса (подкласса) условий труда, в том числе с учетом оценки эффективности средств индивидуальной защиты;

правильность предоставления работнику (работникам) указанных в строке 040 Карты гарантий и компенсаций;

1) правильность и полноту сведений, указанных в протоколе оценки эффективности средств индивидуальной защиты на рабочем месте (рабочих местах)²⁵, их соответствие данным строки 030 Карты;

2) соответствие данных и правильность заполнения Сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда²⁴ данным Карты (Карт) и прилагаемых к ним протоколов результатов испытаний (измерений);

3) соответствие данных и правильность заполнения Перечня рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда на рабочем месте (рабочих местах)²⁶ данным строки 050 Карты указанного рабочего места (рабочих мест).

3.5.1.2. Проведение экспертной оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

При проведении экспертной оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда государственный эксперт (экспертная комиссия) анализирует отчет о проведении специальной оценки условий труда и иные представленные заявителем документы, последовательно проверяя их на соответствие требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов работодателя, отраслевым (межотраслевым) соглашениям и коллективным договорам (при наличии), а также объем и порядок предоставления работнику (работникам), занятым на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, следующих гарантий и компенсаций:

сокращенной продолжительности рабочей недели;

ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска;

оплаты труда в повышенном размере;

иных гарантий и компенсаций, предусмотренных трудовым законодательством, нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами работодателя.

3.5.1.3. Проведение экспертной оценки фактических условий труда работников

При проведении экспертной оценки фактических условий труда работников государственный эксперт (экспертная комиссия) анализирует отчет о проведении специальной оценки условий труда, последовательно проверяя на соответствие требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

техническое состояние зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов, применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов, а также средств индивидуальной и коллективной защиты работника (работников) на рабочем месте (рабочих местах);

состояние санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работника (работников);

установленные режимы труда и отдыха работника (работников);

проведенные работы по установлению наличия на рабочем месте (рабочих местах) работника (работников) вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

3.5.2. Проведение (при необходимости) исследований (испытаний) и измерений факторов производственной среды и трудового процесса с привлечением аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров)

3.5.2.1. Основаниями для проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса являются:

обоснованная необходимость в целях оценки фактических условий труда работников проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах, в отношении условий труда на которых предоставляется государственная услуга;

указание в заявлении на несогласие с результатами проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

При предоставлении государственной услуги могут проводиться за счет средств минсоцзащиты края исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса по основаниям, не установленным подпунктом 3.5.2.1 Административного регламента.

Обоснование необходимости в целях оценки фактических условий труда работников проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах, в отношении условий труда на которых предоставляется государственная услуга, расчет объема необходимых к проведению исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса во всех случаях готовит государственный эксперт (экспертная комиссия), назначенный в соответствии с пунктом 3.3 Административного регламента.

Результатом указанной административной процедуры является представление в машинописной форме на бумажном носителе начальнику отдела обоснования проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, а также расчета объема необходимых к проведению исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

3.5.2.2. Решение о проведении исследований (испытаний) или измерений с привлечением аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров) принимается по представлению государственного эксперта (экспертной комиссии) начальником отдела.

В случае принятия решения о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса начальник отдела в течение трех рабочих дней со дня его принятия информирует заявителя, а также работодателя, на рабочих местах которого будут проведены исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, о принятии такого решения посредством направления соответствующего уве-

домления заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении или с использованием информационно-телекоммуникационных технологий в случае направления заявления в электронной форме.

3.5.2.3. При необходимости проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса за счет средств заявителя или работодателя, заявитель или работодатель обязаны в течение десяти рабочих дней со дня получения уведомления, указанного в подпункте 3.5.2.2 Административного регламента, представить в минсоцзащиты края документальное подтверждение внесения на соответствующий лицевой счет минсоцзащиты края средств в качестве оплаты проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

В случае отсутствия указанного в настоящем пункте документального подтверждения начальником отдела принимается решение о невозможности предоставления государственной услуги, о чем делается соответствующая запись в заключении государственной экспертизы условий труда.

В случае отсутствия указанного в настоящем пункте документального подтверждения, представить который в соответствии с абзацем вторым пункта 2.12 Административного регламента должен работодатель, копия заключения государственной экспертизы условий труда направляется в адрес государственной инспекции труда по месту нахождения рабочих мест, в отношении условий труда на которых предоставлялась государственная услуга, для принятия решения о проведении мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на указанных рабочих местах.

3.5.2.4. Срок представления (направления) в минсоцзащиты края аккредитованными в установленном порядке испытательными лабораториями (центрами), привлеченными к участию в предоставлении государственной услуги, протоколов исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах, в отношении условий труда на которых начальником отдела принято решение о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, устанавливается на договорных условиях с учетом обеспечения срока предоставления государственной услуги, определяемого в соответствии с пунктом 2.4 Административного регламента.

3.6. Оформление результатов экспертной оценки

3.6.1. По результатам экспертной оценки объекта государственной услуги государственным экспертом (экспертной комиссией) составляется проект заключения государственной экспертизы условий труда, в котором указываются:

наименование органа государственной экспертизы условий труда с указанием почтового адреса, фамилии, имени, отчества (при наличии) руководителя, а также должности, фамилии, имени, отчества (при наличии) государственного эксперта (членов экспертной комиссии), назначенного на предоставление государственной услуги;

основание для предоставления государственной услуги с указанием даты регистрации заявления в минсоцзащиты края;

данные о заявителе – полное наименование (для юридических лиц), фамилия, имя, отчество (при наличии) (для физических лиц), почтовый адрес;

период предоставления государственной услуги с указанием даты начала и окончания ее предоставления;

объект государственной услуги;

наименование работодателя или его обособленного подразделения, в отношении условий труда на рабочих местах которого предоставлялась государственная услуга;

сведения о рабочих местах, в отношении условий труда на которых предоставлялась государственная услуга (индивидуальный номер рабочего места, наименование профессии (должности) работника (работников), занятого на данном рабочем месте);

перечень документов, представленных вместе с заявлением и (или) полученных в соответствии с пунктом 2.7 Административного регламента.

данные выводы о соответствии (несоответствии) предмета государственной услуги государственным нормативным требованиям охраны труда.

3.6.2. В проекте заключения государственной экспертизы условий труда, составленном по результатам предоставления государственной услуги в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, дополнительно указываются сведения об организации (организациях), проводившей специальную оценку условий труда, включающие:

полное наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда, ее порядковый номер и дата внесения в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда (для организаций, аккредитованных в порядке, действовавшем до дня вступления в силу Федерального закона «О специальной оценке условий труда», в качестве организаций, оказывающих услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда и внесенных в реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, до их внесения в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда, указывается номер и дата внесения в реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда);

фамилию, имя, отчество (при наличии) эксперта организации, проводившей специальную оценку условий труда, номер его сертификата эксперта на право проведения работ по специальной оценке условий труда и дата его выдачи.

3.6.3. В зависимости от объекта государственной услуги в проекте заключения государственной экспертизы условий труда содержится один из следующих выводов:

о качестве проведения специальной оценки условий труда;

об обоснованности предоставления (непредоставления) и объемов предоставляемых гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

о соответствии фактических условий труда работников государственным нормативным требованиям охраны труда.

Выводы, содержащиеся в проекте заключения государственной экспертизы условий труда, должны быть подробными и обоснованными.

3.6.4. Во всех случаях выявления несоответствия государственным нормативным требованиям охраны труда документов, представленных в составе заявления или полученных по запросу в соответствии с пунктом 2.7 Административного регламента, в проекте заключения государственной экспертизы условий труда приводится подробное описание выявленного несоответствия с обязательным указанием наименования и реквизитов нарушаемого нормативного правового акта, содержащего государственные нормативные требования охраны труда.

3.6.5. Решение экспертной комиссии принимается большинством голосов ее членов, фиксируется в протоколе заседания экспертной комиссии, который утверждается начальником отдела.

Члены экспертной комиссии в случае несогласия с выводами, содержащимися в проекте заключения государственной экспертизы условий труда, вправе изложить в письменной форме свое особое мнение и приложить его к проекту заключения государственной экспертизы условий труда.

Особое мнение члена экспертной комиссии подлежит рассмотрению на заседании экспертной комиссии под председательством начальника отдела, по результатам которого может быть принято решение о внесении изменений в проект заключения государственной экспертизы условий.

3.6.6. Проект заключения государственной экспертизы условий труда составляется в двух экземплярах, подписывается государственным экспертом (членами экспертной комиссии) и утверждается начальником отдела.

В период временного отсутствия начальника отдела проект заключения государственной экспертизы условий труда утверждается заместителем министра, курирующим вопросы предоставления государственной услуги.

Подпись должностного лица, утвердившего проект заключения государственной экспертизы условий труда, заверяется печатью минсоцзащиты края для документов.

Максимальный срок, в течение которого утверждается проект заключения государственной экспертизы условий труда, – не более одного рабочего дня со дня поступления проекта заключения государственной экспертизы условий труда на утверждение.

3.6.7. После утверждения проекта заключения государственной экспертизы условий труда заявителю, которое являлось основанием для подготовки указанного заключения, должностным лицом отдела трудовых отношений, ответственным за учет заявлений и документов, присваивается регистрационный номер с внесением данного номера в журнал учета заявлений.

Регистрационный номер и дата внесения данного номера в журнал учета заявлений вносятся в соответствующие поля на первой странице заключения согласно приложению 6 к Административному регламенту.

Максимальный срок, в течение которого вносятся регистрационные данные, указанные в настоящем подпункте, в журнал учета заявлений и заключение государственной экспертизы условий труда – не более одного рабочего дня со дня утверждения заключения государственной экспертизы условий труда.

3.7. Выдача (направление) заявителю заключения государственной экспертизы условий труда

3.7.1. Один экземпляр заключения государственной экспертизы условий труда выдается на руки заявителю (его полномочному представителю) или направляется ему почтовым отправлением с уведомлением о вручении.

Максимальный срок, в течение которого заключение государственной экспертизы условий труда выдается на руки заявителю (его полномочному представителю) или направляется ему почтовым отправлением с уведомлением о вручении, – не позднее трех рабочих дней с даты утверждения заключения государственной экспертизы условий труда.

Копии заключения государственной экспертизы условий труда направляются:

работодателю (в случае, если работодатель не является заявителем);

организации, проводившей специальную оценку условий труда (в случае, если государственная экспертиза условий труда проводилась в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда).

Копия заключения государственной экспертизы условий труда направляется адресатам, указанным в настоящем пункте, не позднее дня выдачи на руки заявителю (его полномочному представителю) или направления ему почтовым отправлением с уведомлением о вручении экземпляра оригинала заключения государственной экспертизы условий труда.

3.7.2. Сведения о результатах предоставления государственной услуги направляются в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения должностным лицом отдела трудовых отношений, уполномоченным на осуществление данной административной процедуры.

Особые положения

3.8. Заявление и документы, представленные для предоставления государственной услуги, хранятся в минсоцзащиты края.

3.9. В случае утраты заключения государственной экспертизы условий труда заявитель вправе получить в минсоцзащиты края дубликат этого заключения.

Дубликат заключения государственной экспертизы условий труда выдается на руки заявителю или направляется ему почтовым отправлением с уведомлением о вручении не позднее десяти рабочих дней с даты получения минсоцзащиты края письменного обращения о его выдаче.

4. Формы контроля за исполнением Административного регламента

4.1. Текущий контроль за соблюдением последовательности действий ответственных должностных лиц, определенных административными процедурами по предоставлению государственной услуги, осуществляется начальником отдела путем проведения проверок соблюдения и исполнения должностными лицами положений Административного регламента, нормативных правовых актов Российской Федерации и нормативных правовых актов Ставропольского края, регулирующих предоставление государственной услуги.

Текущий контроль осуществляется постоянно, при каждом обращении заявителя о предоставлении государственной услуги.

4.2. Проверки полноты и качества оказания государственной услуги осуществляются на основании правовых актов (приказов, распоряжений) минсоцзащиты края.

Контроль за полнотой и качеством предоставления государственной услуги включает в себя проведение проверок, выявление и устранение нарушений прав заявителей, рассмотрение, принятие решений и подготовку ответов на обращения заявителей, содержащих жалобы на решения, действия (бездействие) должностных лиц.

Проверки могут быть плановыми (осуществляться на основании ежеквартальных или годовых планов работы минсоцзащиты края) и внеплановыми. При проверке могут рассматриваться все вопросы, связанные с предоставлением государственной услуги (комплексные проверки). Проверка также может проводиться по конкретному обращению заявителя.

4.3. По результатам проведенных проверок в случае выявления нарушений прав заявителей осуществляется привлечение виновных лиц к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.4. Контроль за ходом предоставления государственной услуги могут осуществлять граждане, их объединения и организации на основании:

устной информации, полученной по справочному телефону минсоцзащиты края;

информации, полученной из минсоцзащиты края по запросу в письменной или электронной форме.

В любое время с момента регистрации заявления в минсоцзащиты края граждане, их объединения и организации имеют право знакомиться с документами и материалами, касающимися рассмотрения их заявлений, если это не затрагивает права, свободы и законные интересы других лиц, и если в указанных документах и материалах не содержатся сведения, составляющие государственную или иную охраняемую федеральным законом тайну.

5. Досудебный (внесудебный) порядок обжалования решений и действий (бездействия) органа, предоставляющего государственную услугу, а также его должностных лиц, государственных гражданских служащих

5.1. Заявитель имеет право на досудебное (внесудебное) обжалование решений и действий (бездействия) минсоцзащиты края, его должностных лиц, государственных гражданских служащих, принятых (осуществляемых) в ходе предоставления государственной услуги.

Заявитель может обратиться с жалобой (обращением), в том числе в следующих случаях:

нарушение срока регистрации запроса заявителя о предоставлении государственной услуги;

нарушение срока предоставления государственной услуги;

требование представления заявителем документов, не предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Ставропольского края для предоставления государственной услуги;

отказ в приеме документов, представление которых предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Ставропольского края для предоставления государственной услуги;

отказ в предоставлении государственной услуги, если основания отказа не предусмотрены федеральными законами и принятыми в соответствии с ними иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Ставропольского края;

требование внесения заявителем при предоставлении государственной услуги платы, не предусмотренной нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Ставропольского края;

отказ минсоцзащиты края и его должностного лица, государственного гражданского служащего в исправлении допущенных опечаток и ошибок в выданных в результате предоставления государственной услуги документах либо нарушение установленного срока таких исправлений;

разногласие по вопросам предоставления государственной услуги в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда;

разногласие по вопросам предоставления государственной услуги в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и фактических условий труда работников.

Основанием для начала процедуры досудебного (внесудебного) обжалования является поступление жалобы (обращения) заявителя.

5.2. Подача жалобы (обращения)

5.2.1. Жалоба (обращение) может быть подана заявителем или его полномочным представителем:

в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, в случае разногласия по вопросам предоставления государственной услуги в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда;

на имя Губернатора Ставропольского края, в случае если обжалуются решения министра, в письменной форме на русском языке на бумажном носителе почтовым отправлением либо в форме электронного документа, а также при личном приеме заявителя (его полномочного представителя);

в минсоцзащиты края, в случае если обжалуются решения и действия (бездействие) минсоцзащиты края и его должностного лица, государственного гражданского служащего, в том числе разногласия по вопросам предоставления государственной услуги в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и фактических условий труда работников рассматриваются в письменной форме на русском языке на бумажном носителе почтовым отправлением либо в форме электронного документа, а также при личном приеме заявителя (его полномочного представителя).

В случае подачи жалобы (обращения) полномочным представителем заявителя представляются: документ, удостоверяющий его личность, и документ, подтверждающий его полномочия на осуществление действий от имени заявителя, оформленный в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2.2. Жалоба (обращение) в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации подается в соответствии с Порядком рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений, страховщиков, территориальных органов федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 сентября 2014 г. № 652н.

5.2.3. Жалоба (обращение) в электронном виде подается заявителем на имя Губернатора Ставропольского края посредством использования официального сайта Губернатора Ставропольского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» – www.gubernator.stavkrai.ru.

Жалоба (обращение) в электронном виде может быть подана заявителем в минсоцзащиты края посредством использования:

официального информационного Интернет-портала органов государственной власти Ставропольского края;

официального сайта или блока официального сайта;

единого портала услуг;

регионального портала услуг;
электронной почты минсоцзащиты края – socio@minsoc26.ru.

Жалоба в электронном виде также может быть подана заявителем посредством использования портала федеральной государственной информационной системы, обеспечивающей процесс досудебного (внесудебно-го) обжалования решений и действий (бездействия), совершенных при предоставлении государственных и муниципальных услуг органами, предоставляющими государственные и муниципальные услуги, их должностными лицами, государственными и муниципальными служащими (далее – система досудебного обжалования).

5.2.4. В случае если жалоба подана заявителем или его полномочным представителем в орган исполнительной власти Ставропольского края, должностному лицу, в компетенцию которых не входит ее рассмотрение, данный орган исполнительной власти Ставропольского края, должностное лицо в течение трех рабочих дней со дня ее регистрации направляют жалобу в орган исполнительной власти Ставропольского края, должностному лицу, уполномоченным на ее рассмотрение, и одновременно в письменной форме информируют заявителя (его полномочного представителя) о перенаправлении его жалобы.

При этом срок рассмотрения жалобы исчисляется со дня регистрации жалобы в органе исполнительной власти Ставропольского края, уполномоченном на ее рассмотрение, в аппарате Правительства Ставропольского края, в случае обжалования решения министра.

5.3. Требования к содержанию жалобы (обращения)

Жалоба (обращение) должна содержать:

наименование министерства, фамилию, имя, отчество (при наличии) и должность должностного лица, фамилию, имя, отчество (при наличии) и должность государственного гражданского служащего, замещающих должность в министерстве, решения и действия (бездействие) которых обжалуются;

фамилию, имя, отчество (при наличии), сведения о месте жительства заявителя – физического лица либо наименование, сведения о месте нахождения заявителя – юридического лица, а также номер (номера) контактного телефона, адрес (адреса) электронной почты (при наличии) и почтовый адрес, по которым должен быть направлен ответ заявителю (за исключением случая, когда жалоба подается способом, предусмотренным абзацем восьмым подпункта 5.2.3 Административного регламента);

сведения об обжалуемых решениях и действиях (бездействии) минсоцзащиты края и его должностного лица, государственного гражданского служащего;

доводы, на основании которых заявитель не согласен с решением и действием (бездействием) минсоцзащиты края и его должностного лица, государственного гражданского служащего. Заявителем могут быть представлены документы (при наличии), подтверждающие доводы заявителя, либо их копии.

5.4. Регистрация жалоб (обращений)

5.4.1. Жалоба (обращение), поступившая на имя Губернатора Ставропольского края, в письменной форме на бумажном носителе подлежит регистрации в аппарате Правительства Ставропольского края в течение одного рабочего дня со дня поступления жалобы (обращения).

Порядок регистрации жалоб (обращений), направленных в электронном виде на официальный сайт Губернатора Ставропольского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», устанавливается аппаратом Правительства Ставропольского края.

5.4.2. Жалоба (обращение), поступившая в минсоцзащиты края в письменной форме на бумажном носителе, подлежит регистрации в течение одного рабочего дня со дня поступления жалобы (обращения).

Регистрация жалоб (обращений), направленных в электронном виде на адрес электронной почты минсоцзащиты края и на официальный сайт или блок официального сайта, осуществляется в порядке, установленном подпунктом 5.4.1 Административного регламента.

5.4.3. Регистрация жалоб (обращений), направленных в электронном виде с использованием единого портала услуг, осуществляется в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

5.4.4. Регистрация жалоб (обращений), направленных в электронном виде с использованием регионального портала услуг, осуществляется оператором регионального портала услуг в порядке, установленном Правительством Ставропольского края.

5.4.5. При подаче жалобы (обращения) в электронном виде документы, указанные в абзаце шестом пункта 5.3 Административного регламента, могут быть представлены в форме электронных документов в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации «О порядке оформления и представления заявлений и иных документов, необходимых для предоставления государственных и (или) муниципальных услуг, в форме электронных документов».

5.5. Рассмотрение жалобы (обращения)

5.5.1. Жалоба (обращение) рассматривается:

Губернатором Ставропольского края или по его поручению иным уполномоченным им должностным лицом в случае, предусмотренном абзацем третьим подпункта 5.2.1 Административного регламента;

Минсоцзащиты края в случае, предусмотренном абзацем четвертым подпункта 5.2.1 Административного регламента.

В случае установления в ходе или по результатам рассмотрения жалобы (обращения) признаков состава административного правонарушения или преступления должностное лицо, уполномоченное на рассмотрение жалоб, незамедлительно направляет соответствующие материалы в органы прокуратуры.

5.5.2. Минсоцзащиты края обеспечивает:

оснащение мест приема жалоб (обращений) стульями, кресельными секциями и столами (стойками);

информирование заявителей о порядке обжалования решений и действий (бездействия) минсоцзащиты края и его должностных лиц, государственных гражданских служащих посредством размещения такой информации на стендах в местах предоставления государственных услуг, на официальном сайте или блоке официального сайта, едином и региональных порталах услуг;

консультирование заявителей о порядке обжалования решений и действий (бездействия) минсоцзащиты края и его должностных лиц, государственных гражданских служащих, в том числе по телефону, электронной почте, при личном приеме.

5.5.3. Жалоба (обращение), поступившая в минсоцзащиты края, подлежит рассмотрению должностным лицом, наделенным полномочиями по рассмотрению жалоб (обращений), в течение пятнадцати рабочих дней со дня регистрации жалобы (обращения), а в случае обжалования отказа минсоцзащиты края, его должностного лица, государственного гражданского служащего в приеме документов у заявителя либо в исправлении допущенных опечаток и ошибок или в случае обжалования нарушения установленного срока таких исправлений – в течение пяти рабочих дней со дня регистрации жалобы (обращения).

5.6. Результаты рассмотрения жалобы (обращения)

5.6.1. По результатам рассмотрения жалобы (обращения) принимается одно из следующих решений:

удовлетворяется жалоба (обращение), в том числе в форме отмены принятого решения, исправления допущенных минсоцзащиты края опечаток и ошибок в выданных в результате предоставления государственной услуги документах, возврата заявителю денежных средств, взимание которых не предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Ставропольского края, а также в иных формах;

отказывается в удовлетворении жалобы (обращения) с направлением уведомления с указанием причин(ы) отказа.

5.6.2. По результатам рассмотрения жалобы (обращения) заявителю направляется письменный мотивированный ответ.

При удовлетворении жалобы (обращения) минсоцзащиты края принимает исчерпывающие меры по устранению выявленных нарушений (разногласий), в том числе по выдаче заявителю результата государственной услуги, в течение пяти рабочих дней со дня принятия такого решения, если иное не установлено законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

Письменный мотивированный ответ о результатах рассмотрения жалобы (обращения) направляется по адресу (адресам) электронной почты (при наличии) и почтовому адресу, указанному в жалобе (обращении), не позднее рабочего дня, следующего за днем окончания рассмотрения жалобы (обращения).

В случае если жалоба была подана способом, предусмотренным абзацем восьмым подпункта 5.2.3 Административного регламента, ответ о результатах рассмотрения жалобы направляется посредством использования системы досудебного обжалования.

5.6.3. В ответе о результатах рассмотрения жалобы (обращения) указываются:

должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) должностного лица, принявшего решение по жалобе (обращению);

сведения о минсоцзащиты края и его должностном лице, государственном гражданском служащем решения или действия (бездействия) которых обжалуется;

фамилия, имя, отчество (при наличии) или наименование заявителя;

основания для принятия решения по жалобе (обращению);

принятое решение по жалобе (обращению);

сроки устранения выявленных нарушений (разногласий), в том числе срок предоставления результата государственной услуги, в случае признания жалобы (обращения) обоснованной;

сведения о сроке и порядке обжалования принятого решения по жалобе (обращению).

5.6.4. Ответ о результатах рассмотрения жалобы (обращения) подписывается:

Губернатором Ставропольского края или по его поручению иным уполномоченным им должностным лицом в случае, предусмотренном абзацем третьим подпункта 5.2.1 Административного регламента;

министром в случаях, предусмотренных абзацем четвертым подпункта 5.2.1 Административного регламента.

Ответ о результатах рассмотрения жалобы (обращения) в электронном виде подписывается электронной подписью должностного лица, уполномоченного на рассмотрение жалобы, вид которой установлен законодательством Российской Федерации.

5.7. Отказ в удовлетворении жалобы (обращения) и решение об оставлении жалобы (обращения) без ответа

5.7.1. В удовлетворении жалобы (обращения) отказывается в случае, если жалоба (обращение) признана необоснованной.

В случае если в жалобе не указаны фамилия заявителя или почтовый адрес, по которому должен быть направлен ответ, ответ на жалобу не дается.

При получении жалобы, в которой содержатся нецензурные либо оскорбительные выражения, угрозы жизни, здоровью и имуществу должностного лица, гражданского служащего, а также членов его семьи, на жалобу не дается ответ по существу поставленных в ней вопросов и в течение трех рабочих дней со дня регистрации жалобы сообщается заявителю по адресу электронной почты (при наличии) и почтовому адресу, указанному в жалобе, о недопустимости злоупотребления правом на обращение.

В случае если текст жалобы не поддается прочтению, ответ на жалобу не дается, и она не подлежит направлению на рассмотрение в орган, предоставляющий государственную услугу, и его должностному лицу, гражданскому служащему, о чем в течение семи дней со дня регистрации жалобы сообщается заявителю, если его фамилия и почтовый адрес поддаются прочтению.

¹ Российская газета, 25.12.1993, № 237.

² Собрание законодательства Российской Федерации, 07.01.2002, № 1 (ч. 1), ст. 3.

³ Собрание законодательства Российской Федерации, 27.11.1995 № 48, ст. 4563.

⁴ Собрание законодательства Российской Федерации, 02.08.2010, № 31, ст. 4179.

⁵ Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 15, ст. 2036; № 27, ст. 3880; 2012, № 29, ст. 3988; 2013, № 14, ст. 1668; № 27, ст. 3463, 3477.

⁶ Собрание законодательства Российской Федерации, 30.12.2013, № 52 (часть I), ст. 6991.

⁷ Собрание законодательства Российской Федерации, 18.07.2011, № 29, ст. 4479.

⁸ Собрание законодательства Российской Федерации, 03.09.2012, № 36, ст. 4903.

⁹ Собрание законодательства Российской Федерации, 28.04.2014, № 17, ст. 2056.

¹⁰ Российская газета, 14.11.2014, № 260.

¹¹ Российская газета, 05.12.2014, № 278.

¹² Бюллетень трудового и социального законодательства Российской Федерации, 2015, № 2.

¹³ Российская газета, 24.12.2014, № 293.

¹⁴ Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 25.02.2015.

¹⁵ Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти, 17.08.2015, № 33.

¹⁶ Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 20.03.2015.

¹⁷ Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти, 07.09.2015, № 36.

¹⁸ Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти, 28.09.2015, № 39.

¹⁹ Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти, 19.10.2015, № 42.

²⁰ Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 18.09.2015.

²¹ Ставропольская правда, 01.03.2008, № 43.

²² Ставропольская правда, 07.12.2013, № 330-331.

²³ Российская газета, 21.06.2003, № 120.

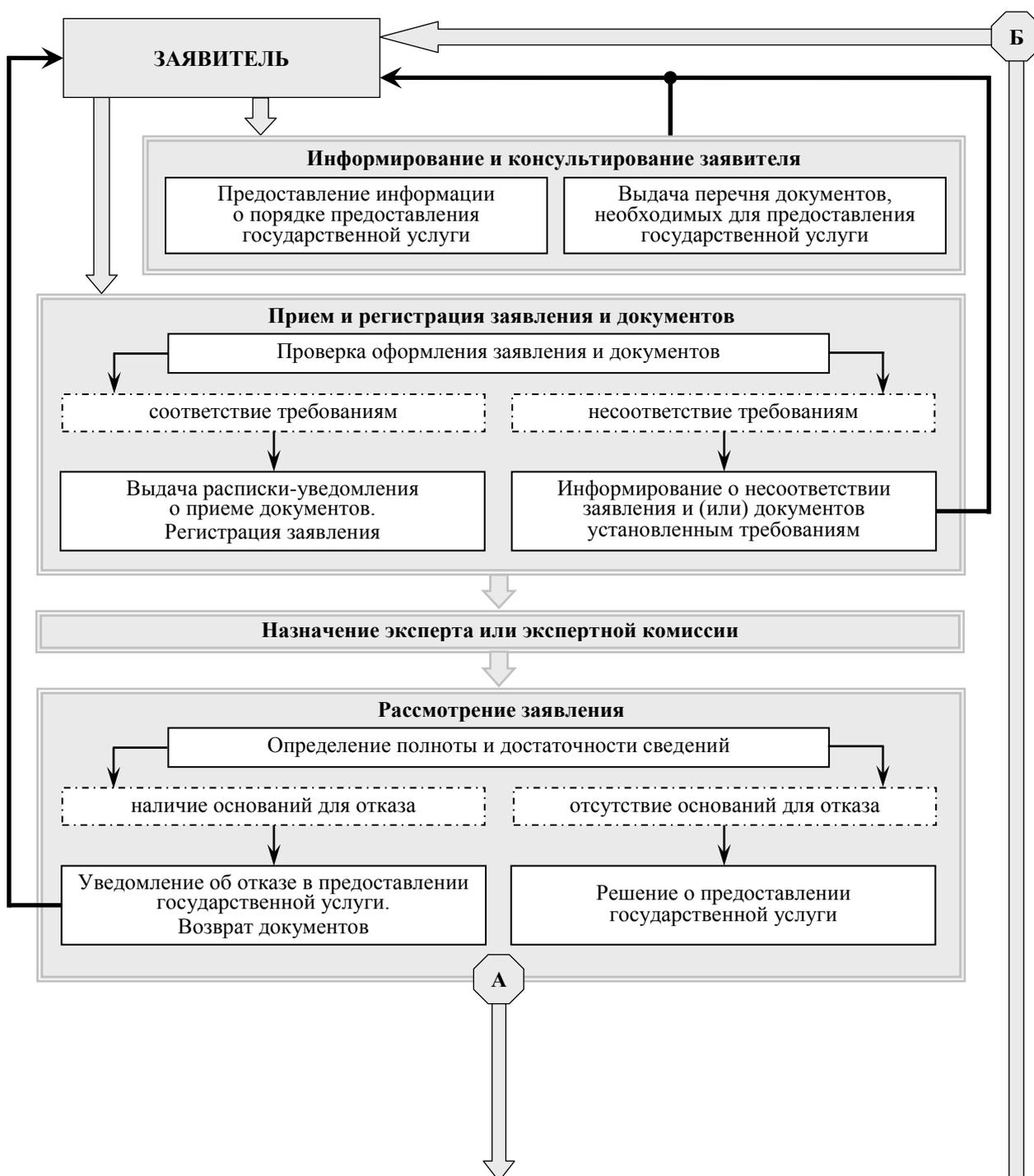
²⁴ Входит в состав отчета о проведении специальной оценки условий труда, форма которого утверждена приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 года № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

²⁵ Входит в состав отчета о проведении специальной оценки условий труда, форма которого утверждена приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 года № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

²⁶ Входит в состав отчета о проведении специальной оценки условий труда, форма которого утверждена приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 года № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Административному регламенту
министерства труда и социальной защиты
населения Ставропольского края по
предоставлению государственной услуги
«Осуществление государственной
экспертизы условий труда»

БЛОК-СХЕМА
предоставления государственной услуги
«Осуществление государственной экспертизы условий труда»





ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Административному регламенту
министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края по
предоставлению государственной услуги
«Осуществление государственной
экспертизы условий труда»

ФОРМЫ
заявления о проведении государственной экспертизы условий труда

Форма 1

Заявление юридического лица

[полное наименование юридического лица]
[почтовый адрес юридического лица, адрес электронной почты (при наличии)]

Министру труда и
социальной защиты населения
Ставропольского края
[инициалы, фамилия]

Прошу провести государственную экспертизу условий труда в целях оценки [указать одну или несколько целей оценки: качества проведения специальной оценки условий труда; правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда; фактических условий труда работников] на [индивидуальный номер рабочего места, наименование профессии (должности) работника (работников), занятого на данном рабочем месте, с указанием структурного подразделения работодателя (при наличии), в отношении условий труда которого должна проводиться государственная экспертиза условий труда].

[в случае если целью оценки указано качество проведения специальной оценки условий труда, в заявлении дополнительно указываются сведения об организации (организациях), проводившей специальную оценку условий труда].

[сведения о ранее проведенных государственных экспертизах условий труда (при наличии)].

Приложение: [перечень представляемых на государственную экспертизу условий труда документов].

[должность]

[личная подпись]

[инициалы, фамилия]

Заявление физического лица

Министру труда и
социальной защиты населения
Ставропольского края
[инициалы, фамилия]

[фамилия, имя,
отчество (при наличии)
заявителя в родительном падеже
без предлога «от»],
проживающего по адресу:
[почтовый адрес заявителя,
адрес электронной почты
(при наличии)]

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу провести государственную экспертизу условий труда в целях оценки [указать одну или несколько целей оценки: качества проведения специальной оценки условий труда; правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда; фактических условий труда работников] на [индивидуальный номер рабочего места, наименование профессии (должности) заявителя с указанием структурного подразделения работодателя (при наличии), в отношении условий труда которого должна проводиться государственная экспертиза условий труда].

[в случае если целью оценки указано качество проведения специальной оценки условий труда, в заявлении дополнительно указываются сведения об организации (организациях), проводившей специальную оценку условий труда].

[сведения о ранее проведенных государственных экспертизах условий труда (при наличии)].

Приложение: [перечень представляемых на государственную экспертизу условий труда документов].

[личная подпись]

[инициалы, фамилия]

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к Административному регламенту
министерства труда и социальной защиты
населения Ставропольского края по
предоставлению государственной услуги
«Осуществление государственной
экспертизы условий труда»

ФОРМЫ
заключений государственной экспертизы условий труда
в зависимости от объекта государственной услуги
[не приводятся]

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к Административному регламенту
министерства труда и социальной защиты
населения Ставропольского края по
предоставлению государственной услуги
«Осуществление государственной
экспертизы условий труда»

Форма

Отчет о проведении специальной оценки условий труда
[не приводится – форму отчета смотри на стр. 278 – 285 настоящего Сборника]

ПРИЛОЖЕНИЕ 5
к Административному регламенту
министерства труда и социальной защиты
населения Ставропольского края по
предоставлению государственной услуги
«Осуществление государственной
экспертизы условий труда»

ФОРМА
расписки-уведомления о приеме документов, представленных к заявлению
о проведении государственной экспертизы условий труда
[не приводится]

* Заявитель по желанию может указать дополнительно иные сведения, способствующие повышению качества оказания государственной услуги, например, номер контактного телефона и т.п.

ПРИЛОЖЕНИЕ 6
к Административному регламенту
министерства труда и социальной защиты
населения Ставропольского края по
предоставлению государственной услуги
«Осуществление государственной
экспертизы условий труда»

ФОРМА
журнала учета заявлений о проведении государственной экспертизы условий труда
[не приводится]

ПРИЛОЖЕНИЕ 7
к Административному регламенту
министерства труда и социальной защиты
населения Ставропольского края по
предоставлению государственной услуги
«Осуществление государственной
экспертизы условий труда»

ФОРМА
журнала учета информирования и консультирования заявителей по предоставлению
государственной услуги «Осуществление государственной экспертизы условий труда»
[не приводится]

ПЕРЕЧЕНЬ
административной ответственности за нарушение требований охраны труда

(извлечения из Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. №195-ФЗ)

№ п/п	Статья, пункт	Субъект правонарушения	Ответственность при совершении административного правонарушения впервые	Ответственность при совершении повторного административного правонарушения
1.	Статья 5.27. Нарушение законодательства о труде и об охране труда (в ред. Федеральных законов от 09.05.2005 № 45-ФЗ, от 20.04.2007 № 54-ФЗ, от 22.06.2007 № 116-ФЗ)	Должностное лицо	Наложение административного штрафа в размере от 1 000 до 5 000 рублей	Дисквалификация на срок от 1 года до 3 лет
		Лицо, осуществляющее предпринимательскую деятельность без образования юридического лица (индивидуальный предприниматель)	Наложение административного штрафа в размере от 1 000 руб. до 5 000 руб. или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток	
		Юридическое лицо	Наложение административного штрафа в размере от 30 000 до 50 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток	
2.	Статья 19.5. Невыполнение в срок законного предписания (постановления, представления, решения) органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), муниципальный контроль (в ред. Федерального закона от 05.05.2014 № 125-ФЗ)			
3.		Граждане (физические лица)	Наложение административного штрафа в размере от 300 до 500 рублей	
		Должностные лица	Наложение административного штрафа в размере от 1 000 до 2 000 рублей	
		Юридические лица	Наложение административного штрафа в размере от 10 000 до 20 000 рублей	
		Юридическое лицо	Наложение административного штрафа в размере от 30 000 до 50 000 рублей	
4.	Статья 5.27. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права			

№ п/п	Статья, пункт	Субъект правонарушения	Ответственность при совершении административного правонарушения впервые	Ответственность при совершении повторного административного правонарушения
5.	Статья 5.27.1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации 1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных частями 2 – 4 настоящей статьи	Должностное лицо	Предупреждение или наложение административного штрафа в размере от 2 000 до 5 000 рублей	Наложение административного штрафа в размере от 30 000 до 40 000 рублей или дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет
		Лицо, осуществляющее предпринимательскую деятельность без образования юридического лица (индивидуальный предприниматель)	Наложение административного штрафа в размере от 2 000 до 5 000 рублей	Наложение административного штрафа в размере от 30 000 до 40 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток
		Юридическое лицо	Наложение административного штрафа в размере от 50 000 до 80 000 рублей	Наложение административного штрафа в размере от 100 000 до 200 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток
	2. Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее не проведение	Должностное лицо	Предупреждение или наложение административного штрафа в размере от 5 000 до 10 000 рублей	Наложение административного штрафа в размере от 30 000 до 40 000 рублей или дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет
		Лицо, осуществляющее предпринимательскую деятельность без образования юридического лица (индивидуальный предприниматель)	Наложение административного штрафа в размере от 5 000 до 10 000 рублей	Наложение административного штрафа в размере от 30 000 до 40 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток
		Юридическое лицо	Наложение административного штрафа в размере от 60 000 до 80 000 рублей	Наложение административного штрафа в размере от 100 000 до 200 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток
6.	3. Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний	Должностное лицо	Наложение административного штрафа в размере от 15 000 до 25 000 рублей	Наложение административного штрафа в размере от 30 000 до 40 000 рублей или дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет
		Лицо, осуществляющее предпринимательскую деятельность без образования юридического лица (индивидуальный предприниматель)	Наложение административного штрафа в размере от 15 000 до 25 000 рублей	Наложение административного штрафа в размере от 30 000 до 40 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток
		Юридическое лицо	Наложение административного штрафа в размере от 110 000 до 130 000 рублей	Наложение административного штрафа в размере от 100 000 до 200 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток

№ п/п	Статья, пункт	Субъект правонарушения	Ответственность при совершении административного правонарушения впервые	Ответственность при совершении повторного административного правонарушения
7.	4. Не обеспечение работников средствами индивидуальной защиты	Должностное лицо	Наложение административного штрафа в размере от 20 000 до 30 000 рублей	Наложение административного штрафа в размере от 30 000 до 40 000 рублей или дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет
		Лицо, осуществляющее предпринимательскую деятельность без образования юридического лица (индивидуальный предприниматель)	Наложение административного штрафа в размере от 20 000 до 30 000 рублей	Наложение административного штрафа в размере от 30 000 до 40 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток
		Юридическое лицо	Наложение административного штрафа в размере от 130 000 до 150 000 рублей	Наложение административного штрафа в размере от 100 000 до 200 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток
8.	Статья 14.54. Нарушение установленного порядка проведения специальной оценки условий труда	Должностное лицо (эксперт организации, проводившей специальную оценку условий труда)	Наложение административного штрафа в размере от 20 000 до 30 000 рублей	Наложение административного штрафа в размере от 40 000 до 50 000 рублей или дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет
		Юридическое лицо (организации, проводившей специальную оценку условий труда)	Наложение административного штрафа в размере от 70 000 до 100 000 рублей	Наложение административного штрафа в размере от 100 000 до 200 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток
9.	Статья 19.5. Невыполнение в срок законного предписания (постановления, представления, решения) органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), муниципальный контроль			
10.	23. Невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Должностное лицо	Наложение административного штрафа в размере от 30 000 до 50 000 рублей или дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет	
		Лицо, осуществляющее предпринимательскую деятельность без образования юридического лица (индивидуальный предприниматель)	Наложение административного штрафа в размере от 30 000 до 50 000 рублей	
		Юридическое лицо	Наложение административного штрафа в размере от 100 000 до 200 000 рублей	

VII. КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ ЗА РАБОТУ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(в ред. Федерального закона от 30 декабря 2015 года № 434-ФЗ)

Извлечение

РАЗДЕЛ IV. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

ГЛАВА 15. Общие положения

Статья 92. Сокращенная продолжительность рабочего времени

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

для работников в возрасте до шестнадцати лет – не более 24 часов в неделю;

для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – не более 35 часов в неделю;

для работников, являющихся инвалидами I или II группы, – не более 35 часов в неделю;

для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, – не более 36 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени, указанная в абзаце пятом части первой настоящей статьи, может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, которые установлены отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективными договорами.

Продолжительность рабочего времени обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в возрасте до восемнадцати лет, работающих в течение учебного года в свободное от получения образования время, не может превышать половины норм, установленных частью первой настоящей статьи для лиц соответствующего возраста.

Настоящим Кодексом и иными федеральными законами может устанавливаться сокращенная продолжительность рабочего времени для других категорий работников (педагогических, медицинских и других работников).

Статья 94. Продолжительность ежедневной работы (смены)

Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

для работников в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет – 5 часов, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – 7 часов;

для обучающихся по основным общеобразовательным программам и образовательным программам среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет – 2,5 часа, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – 4 часа;

для инвалидов – в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

при 36-часовой рабочей неделе – 8 часов;

при 30-часовой рабочей неделе и менее – 6 часов.

Отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективным договором, а также при наличии письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, может быть предусмотрено увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены) по сравнению с продолжительностью ежедневной работы (смены), установленной частью второй настоящей статьи для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной в соответствии с частями первой – третьей статьи 92 настоящего Кодекса:

при 36-часовой рабочей неделе – до 12 часов;

при 30-часовой рабочей неделе и менее – до 8 часов.

Продолжительность ежедневной работы (смены) творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, может устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

РАЗДЕЛ V. ВРЕМЯ ОТДЫХА

ГЛАВА 19. Отпуска

Статья 117. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, указанным в части первой настоящей статьи, составляет 7 календарных дней.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективных договоров, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска, установленную частью второй настоящей статьи, может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективными договорами.

РАЗДЕЛ VI. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

ГЛАВА 21. Заработная плата

Статья 146. Оплата труда в особых условиях

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере.

В повышенном размере оплачивается также труд работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями.

Статья 147. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Статья 148. Оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями

Оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями производится в порядке и размерах не ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Статья 149. Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных

При выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работнику производятся соответствующие выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. Размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

РАЗДЕЛ VII. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

ГЛАВА 23. Общие положения

Статья 164. Понятие гарантий и компенсаций

Гарантии – средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений.

Компенсации – денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных настоящим Кодексом и другими федеральными законами.

Статья 165. Случаи предоставления гарантий и компенсаций

Помимо общих гарантий и компенсаций, предусмотренных настоящим Кодексом (гарантии при приеме на работу, переводе на другую работу, по оплате труда и другие), работникам предоставляются гарантии и компенсации в следующих случаях:

- при направлении в служебные командировки;
- при переезде на работу в другую местность;
- при исполнении государственных или общественных обязанностей;
- при совмещении работы с получением образования;
- при вынужденном прекращении работы не по вине работника;
- при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- в некоторых случаях прекращения трудового договора;
- в связи с задержкой по вине работодателя выдачи трудовой книжки при увольнении работника;
- в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

При предоставлении гарантий и компенсаций соответствующие выплаты производятся за счет средств работодателя. Органы и организации, в интересах которых работник исполняет государственные или общественные обязанности (присяжные заседатели, доноры, члены избирательных комиссий и другие), производят работнику выплаты в порядке и на условиях, которые предусмотрены настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. В указанных случаях работодатель освобождает работника от основной работы на период исполнения государственных или общественных обязанностей.

ГЛАВА 28. Другие гарантии и компенсации

Статья 184. Гарантии и компенсации при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании

При повреждении здоровья или в случае смерти работника вследствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания работнику (его семье) возмещаются его утраченный заработок (доход), а также связанные с повреждением здоровья дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию либо соответствующие расходы в связи со смертью работника.

Виды, объемы и условия предоставления работникам гарантий и компенсаций в указанных случаях определяются федеральными законами.

Статья 185. Гарантии работникам, направляемым на медицинский осмотр

На время прохождения медицинского осмотра за работниками, обязанными в соответствии с настоящим Кодексом проходить такой осмотр, сохраняется средний заработок по месту работы.

Статья 187. Гарантии и компенсации работникам, направляемым работодателем на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование

При направлении работодателем работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. Работникам, направляемым на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

«О страховых пенсиях»

28 декабря 2013 г.

№ 400-ФЗ

(в ред. Федерального закона от 29 декабря 2015 г. N 385-ФЗ)

Извлечение

ГЛАВА 1. Общие положения

Статья 1. Цель и предмет регулирования настоящего Федерального закона

1. Настоящий Федеральный закон в соответствии с Конституцией Российской Федерации и Федеральным законом от 15 декабря 2001 года № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» устанавливает основания возникновения и порядок реализации права граждан Российской Федерации на страховые пенсии.

2. Целью настоящего Федерального закона является защита прав граждан Российской Федерации на страховую пенсию, предоставляемую на основе обязательного пенсионного страхования с учетом социальной значимости трудовой и (или) иной общественно-полезной деятельности граждан в правовом государстве с социально ориентированной рыночной экономикой, в результате которой создается материальная основа для пенсионного обеспечения, особого значения страховой пенсии для поддержания материальной обеспеченности и удовлетворения основных жизненных потребностей пенсионеров, субсидиарной ответственности государства за пенсионное обеспечение, а также иных конституционно значимых принципов пенсионного обеспечения.

Статья 3. Основные понятия, применяемые в целях настоящего Федерального закона

Для целей настоящего Федерального закона применяются следующие основные понятия:

1) страховая пенсия – ежемесячная денежная выплата в целях компенсации застрахованным лицам заработной платы и иных выплат и вознаграждений, утраченных ими в связи с наступлением нетрудоспособности вследствие старости или инвалидности, а нетрудоспособным членам семьи застрахованных лиц заработной платы и иных выплат и вознаграждений кормильца, утраченных в связи со смертью этих застрахованных лиц, право на которую определяется в соответствии с условиями и нормами, установленными настоящим Федеральным законом. При этом наступление нетрудоспособности и утрата заработной платы и иных выплат и вознаграждений в таких случаях предполагаются и не требуют доказательств;

2) страховой стаж – учитываемая при определении права на страховую пенсию и ее размера суммарная продолжительность периодов работы и (или) иной деятельности, за которые начислялись и уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, а также иных периодов, засчитываемых в страховой стаж;

3) индивидуальный пенсионный коэффициент – параметр, отражающий в относительных единицах пенсионные права застрахованного лица на страховую пенсию, сформированные с учетом начисленных и уплаченных в Пенсионный фонд Российской Федерации страховых взносов на страховую пенсию, предназначенных для ее финансирования, продолжительности страхового стажа, а также отказа на определенный период от получения страховой пенсии;

4) стоимостной пенсионный коэффициент – стоимостной параметр, учитываемый при определении размера страховой пенсии, отражающий соотношение суммы страховых взносов на финансовое обеспечение страховых пенсий и трансфертов федерального бюджета, поступающих в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации в соответствующем году, и общей суммы индивидуальных пенсионных коэффициентов получателей страховых пенсий;

5) установление страховой пенсии – назначение страховой пенсии, перерасчет и корректировка ее размера, перевод с одного вида пенсии на другой; [...]

Статья 4. Лица, имеющие право на страховую пенсию

1. Право на страховую пенсию имеют граждане Российской Федерации, застрахованные в соответствии с Федеральным законом от 15 декабря 2001 года № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании

в Российской Федерации», при соблюдении ими условий, предусмотренных настоящим Федеральным законом.

2. Нетрудоспособные члены семей граждан, указанных в части 1 настоящей статьи, имеют право на страховую пенсию в случаях, предусмотренных статьей 10 настоящего Федерального закона.

3. Иностранцы граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие в Российской Федерации, при соблюдении ими условий, предусмотренных настоящим Федеральным законом, имеют право на страховую пенсию наравне с гражданами Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральным законом или международным договором Российской Федерации.

Статья 5. Право на выбор пенсии

1. Лицам, имеющим право на одновременное получение страховых пенсий различных видов, в соответствии с настоящим Федеральным законом устанавливается одна пенсия по их выбору.

2. В случаях, предусмотренных Федеральным законом от 15 декабря 2001 года № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», допускается одновременное получение пенсии по государственному пенсионному обеспечению, установленной в соответствии с указанным Федеральным законом, и страховой пенсии в соответствии с настоящим Федеральным законом.

3. Назначение и выплата страховой пенсии производятся независимо от назначения накопительной пенсии в соответствии с Федеральным законом «О накопительной пенсии».

4. Обращение за назначением страховой пенсии может осуществляться в любое время после возникновения права на страховую пенсию без ограничения каким-либо сроком.

Статья 6. Виды страховых пенсий

В соответствии с настоящим Федеральным законом устанавливаются следующие виды страховых пенсий:

- 1) страховая пенсия по старости;
- 2) страховая пенсия по инвалидности;
- 3) страховая пенсия по случаю потери кормильца.

ГЛАВА 2. Условия назначения страховых пенсий

Статья 8. Условия назначения страховой пенсии по старости

1. Право на страховую пенсию по старости имеют мужчины, достигшие возраста 60 лет, и женщины, достигшие возраста 55 лет.

2. Страховая пенсия по старости назначается при наличии не менее 15 лет страхового стажа.

3. Страховая пенсия по старости назначается при наличии величины индивидуального пенсионного коэффициента в размере не менее 30.

ГЛАВА 3. Страховой стаж

Статья 11. Периоды работы и (или) иной деятельности, включаемые в страховой стаж

1. В страховой стаж включаются периоды работы и (или) иной деятельности, которые выполнялись на территории Российской Федерации лицами, указанными в части 1 статьи 4 настоящего Федерального закона, при условии, что за эти периоды начислялись и уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации.

2. Периоды работы и (или) иной деятельности, которые выполнялись лицами, указанными в части 1 статьи 4 настоящего Федерального закона, за пределами территории Российской Федерации, включаются в страховой стаж в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации или международными договорами Российской Федерации, либо в случае уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации в соответствии с Федеральным законом от 15 декабря 2001 года № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации».

Статья 12. Иные периоды, засчитываемые в страховой стаж

1. В страховой стаж наравне с периодами работы и (или) иной деятельности, которые предусмотрены статьей 11 настоящего Федерального закона, засчитываются:

1) период прохождения военной службы, а также другой приравненной к ней службы, предусмотренной Законом Российской Федерации от 12 февраля 1993 года № 4468-1 «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей»;

2) период получения пособия по обязательному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности;

3) период ухода одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет, но не более шести лет в общей сложности;

4) период получения пособия по безработице, период участия в оплачиваемых общественных работах и период переезда или переселения по направлению государственной службы занятости в другую местность для трудоустройства;

5) период содержания под стражей лиц, необоснованно привлеченных к уголовной ответственности, необоснованно репрессированных и впоследствии реабилитированных, и период отбывания наказания этими лицами в местах лишения свободы и ссылке;

6) период ухода, осуществляемого трудоспособным лицом за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом или за лицом, достигшим возраста 80 лет;

7) период проживания супругов военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, вместе с супругами в местностях, где они не могли трудиться в связи с отсутствием возможности трудоустройства, но не более пяти лет в общей сложности;

8) период проживания за границей супругов работников, направленных в дипломатические представительства и консульские учреждения Российской Федерации, постоянные представительства Российской Федерации при международных организациях, торговые представительства Российской Федерации в иностранных государствах, представительства федеральных органов исполнительной власти, государственных органов при федеральных органах исполнительной власти либо в качестве представителей этих органов за рубежом, а также в представительства государственных учреждений Российской Федерации (государствен-

ных органов и государственных учреждений СССР) за границей и международные организации, перечень которых утверждается Правительством Российской Федерации, но не более пяти лет в общей сложности;

9) период, засчитываемый в страховой стаж в соответствии с Федеральным законом от 12 августа 1995 года № 144-ФЗ «Об оперативно-розыскной деятельности».

2. Периоды, предусмотренные частью 1 настоящей статьи, засчитываются в страховой стаж в том случае, если им предшествовали и (или) за ними следовали периоды работы и (или) иной деятельности (независимо от их продолжительности), указанные в статье 11 настоящего Федерального закона.

Статья 13. Порядок исчисления страхового стажа

1. Исчисление страхового стажа производится в календарном порядке. В случае совпадения по времени периодов, предусмотренных статьями 11 и 12 настоящего Федерального закона, при исчислении страхового стажа учитывается один из таких периодов по выбору лица, обратившегося за установлением страховой пенсии.

2. В страховой стаж не включаются периоды, учтенные при установлении пенсии в соответствии с законодательством иностранного государства.

3. При исчислении страхового стажа периоды деятельности лиц, самостоятельно обеспечивающих себя работой, глав и членов крестьянских (фермерских) хозяйств, членов семейных (родовых) общин коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации, занимающихся традиционными отраслями хозяйствования, периоды работы у физических лиц (группы физических лиц) по договорам включаются в страховой стаж при условии уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации.

4. При исчислении страхового стажа, требуемого для приобретения права на страховую пенсию по старости гражданами, получающими пенсию за выслугу лет либо пенсию по инвалидности в соответствии с Законом Российской Федерации от 12 февраля 1993 года № 4468-1 «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей», в страховой стаж не включаются периоды службы, предшествовавшие назначению пенсии по инвалидности, либо периоды службы, работы и (или) иной деятельности, учтенные при определении размера пенсии за выслугу лет в соответствии с указанным Законом. При этом учтенными считаются все периоды, которые были засчитаны в выслугу лет, в том числе периоды, не влияющие на размер пенсии за выслугу лет либо пенсии по инвалидности, в соответствии с указанным Законом.

5. При исчислении страхового стажа, требуемого для приобретения права на страховую пенсию по старости гражданами из числа космонавтов, получающими пенсию за выслугу лет или пенсию по инвалидности в соответствии с Федеральным законом от 15 декабря 2001 года № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», в страховой стаж не включаются периоды работы (службы) и (или) иной деятельности, предшествующие назначению пенсии по инвалидности, либо периоды работы (службы) и иной деятельности, учтенные при определении размера пенсии за выслугу лет в соответствии с указанным Федеральным законом, если иное не установлено международным договором Российской Федерации.

6. При исчислении страхового стажа периоды работы в течение полного навигационного периода на водном транспорте и в течение полного сезона в организациях сезонных отраслей промышленности, определяемых Правительством Российской Федерации, учитываются с таким расчетом, чтобы продолжительность страхового стажа в соответствующем календарном году составила полный год.

7. Лицам, выполнявшим в соответствующем календарном году работу по договорам авторского заказа, а также авторам произведений, получавшим в соответствующем календарном году выплаты и иные вознаграждения по договорам об отчуждении исключительного права на произведения науки, литературы, искусства, издательским лицензионным договорам, лицензионным договорам о предоставлении права использования произведения науки, литературы, искусства, если общая сумма уплаченных страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с выплат и иных вознаграждений, полученных по указанным договорам, в течение данного календарного года составила не менее фиксированного размера страхового взноса на обязательное пенсионное страхование, определяемого в соответствии с Федеральным законом от 24 июля 2009 года № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования», в страховой стаж засчитывается период, равный полному календарному году (с 1 января по 31 декабря), в котором уплачены страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации с выплат и иных вознаграждений по данным договорам. В случае, если общая сумма уплаченных страховых взносов в течение календарного года за указанных лиц составляет менее фиксированного размера страхового взноса на обязательное пенсионное страхование, в страховой стаж засчитывается период (в месяцах) продолжительностью, исчисленной пропорционально уплаченным страховым взносам, но не менее одного календарного месяца (30 дней). Период, засчитываемый в страховой стаж в связи с уплатой страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с выплат и иных вознаграждений по данным договорам, при наличии в соответствующем календарном году периодов работы и (или) иной деятельности, иных периодов учитывается таким образом, чтобы страховой стаж за соответствующий календарный год не превышал одного года (12 месяцев).

8. При исчислении страхового стажа в целях определения права на страховую пенсию периоды работы и (или) иной деятельности, которые имели место до дня вступления в силу настоящего Федерального закона и засчитывались в трудовой стаж при назначении пенсии в соответствии с законодательством, действовавшим в период выполнения работы (деятельности), могут включаться в указанный стаж с применением правил подсчета соответствующего стажа, предусмотренных указанным законодательством (в том числе с учетом льготного порядка исчисления стажа), по выбору застрахованного лица.

Статья 14. Правила подсчета и порядок подтверждения страхового стажа

1. При подсчете страхового стажа периоды, которые предусмотрены статьями 11 и 12 настоящего Федерального закона, до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица в соответствии с Федеральным законом от 1 апреля 1996 года № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» подтверждаются на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета за указанный период и (или) документов, выдаваемых работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2. При подсчете страхового стажа периоды, которые предусмотрены статьями 11 и 12 настоящего Федерального закона, после регистрации гражданина в качестве застрахованного лица в соответствии с Феде-

ральным законом от 1 апреля 1996 года № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» подтверждаются на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета.

3. При подсчете страхового стажа периоды работы на территории Российской Федерации, предусмотренные статьей 11 настоящего Федерального закона, до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица в соответствии с Федеральным законом от 1 апреля 1996 года № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» могут устанавливаться на основании показаний двух и более свидетелей, если документы о работе утрачены в связи со стихийным бедствием (землетрясением, наводнением, ураганом, пожаром и тому подобными причинами) и восстановить их невозможно. В отдельных случаях допускается установление стажа работы на основании показаний двух и более свидетелей при утрате документов и по другим причинам (вследствие небрежного их хранения, умышленного уничтожения и тому подобных причин) не по вине работника. Характер работы показаниями свидетелей не подтверждается.

4. Правила подсчета и подтверждения страхового стажа, в том числе с использованием электронных документов или на основании свидетельских показаний, устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

ГЛАВА 6. Сохранение права на досрочное пенсионное обеспечение по старости и переходные положения

Статья 30. Сохранение права на досрочное назначение страховой пенсии

1. Страховая пенсия по старости назначается ранее достижения возраста, установленного статьей 8 настоящего Федерального закона, при наличии величины индивидуального пенсионного коэффициента в размере не менее 30 следующим лицам:

1) мужчинам по достижении возраста 50 лет и женщинам по достижении возраста 45 лет, если они проработали соответственно не менее 10 лет и 7 лет 6 месяцев на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах и имеют страховой стаж соответственно не менее 20 лет и 15 лет. В случае, если указанные лица проработали на перечисленных работах не менее половины установленного выше срока и имеют требуемую продолжительность страхового стажа, страховая пенсия им назначается с уменьшением возраста, установленного статьей 8 настоящего Федерального закона, на один год за каждый полный год такой работы – мужчинам и женщинам;

2) мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали на работах с тяжелыми условиями труда соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 лет и 20 лет. В случае, если указанные лица проработали на перечисленных работах не менее половины установленного срока и имеют требуемую продолжительность страхового стажа, страховая пенсия им назначается с уменьшением возраста, предусмотренного статьей 8 настоящего Федерального закона, на один год за каждые 2 года и 6 месяцев такой работы мужчинам и за каждые 2 года такой работы женщинам;

3) женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали в качестве трактористов-машинистов в сельском хозяйстве, других отраслях экономики, а также в качестве машинистов строительных, дорожных и погрузочно-разгрузочных машин не менее 15 лет и имеют страховой стаж не менее 20 лет;

4) женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали не менее 20 лет в текстильной промышленности на работах с повышенной интенсивностью и тяжестью;

5) мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет в качестве рабочих локомотивных бригад и работников отдельных категорий, непосредственно осуществляющих организацию перевозок и обеспечивающих безопасность движения на железнодорожном транспорте и метрополитене, а также в качестве водителей грузовых автомобилей непосредственно в технологическом процессе на шахтах, разрезах, в рудниках или рудных карьерах на вывозе угля, сланца, руды, породы и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 лет и 20 лет;

6) мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет в экспедициях, партиях, отрядах, на участках и в бригадах непосредственно на полевых геолого-разведочных, поисковых, топографо-геодезических, геофизических, гидрографических, гидрологических, лесостроительных и изыскательских работах и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 лет и 20 лет;

7) мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет в качестве рабочих, мастеров (в том числе старших) непосредственно на лесозаготовках и лесосплаве, включая обслуживание механизмов и оборудования, и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 лет и 20 лет;

8) мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали соответственно не менее 20 лет и 15 лет в качестве механизаторов (докеров-механизаторов) комплексных бригад на погрузочно-разгрузочных работах в портах и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 лет и 20 лет;

9) мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет в плавсоставе на судах морского, речного флота и флота рыбной промышленности (за исключением портовых судов, постоянно работающих в акватории порта, служебно-вспомогательных и разъездных судов, судов пригородного и внутригородского сообщения) и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 лет и 20 лет;

10) мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали в качестве водителей автобусов, троллейбусов, трамваев на регулярных городских пассажирских маршрутах соответственно не менее 20 лет и 15 лет и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 лет и 20 лет;

11) лицам, непосредственно занятым полный рабочий день на подземных и открытых горных работах (включая личный состав горноспасательных частей) по добыче угля, сланца, руды и других полезных ископаемых и на строительстве шахт и рудников, независимо от возраста, если они работали на указанных работах не менее 25 лет, а работникам ведущих профессий - горнорабочим очистного забоя, проходчикам, забойщикам на отбойных молотках, машинистам горных выемочных машин, если они проработали на таких работах не менее 20 лет;

12) мужчинам и женщинам, проработавшим соответственно не менее 25 лет и 20 лет на судах морского флота рыбной промышленности на работах по добыче, обработке рыбы и морепродуктов, приему готовой продукции на промысле (независимо от характера выполняемой работы), а также на отдельных видах судов морского, речного флота и флота рыбной промышленности;

13) мужчинам, проработавшим не менее 25 лет, и женщинам, проработавшим не менее 20 лет в летном составе гражданской авиации, а при оставлении летной работы по состоянию здоровья – мужчинам, проработавшим не менее 20 лет, и женщинам, проработавшим не менее 15 лет в указанном составе гражданской авиации;

14) мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали на работах по непосредственному управлению полетами воздушных судов гражданской авиации соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 лет и 20 лет;

15) мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали в инженерно-техническом составе на работах по непосредственному обслуживанию воздушных судов гражданской авиации соответственно не менее 20 лет и 15 лет и имеют страховой стаж в гражданской авиации соответственно не менее 25 лет и 20 лет;

16) лицам, проработавшим не менее 15 лет в качестве спасателей в профессиональных аварийно-спасательных службах, профессиональных аварийно-спасательных формированиях федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики, нормативно-правовому регулированию в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, и участвовавшим в ликвидации чрезвычайных ситуаций, по достижении возраста 40 лет либо независимо от возраста;

17) мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они были заняты на работах с осужденными в качестве рабочих и служащих учреждений, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, соответственно не менее 15 лет и 10 лет и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет;

18) мужчинам и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали не менее 25 лет на должностях Государственной противопожарной службы (пожарной охраны, противопожарных и аварийно-спасательных служб) федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики, нормативно-правовому регулированию в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера;

19) лицам, не менее 25 лет осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, независимо от их возраста;

20) лицам, осуществлявшим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения в учреждениях здравоохранения не менее 25 лет в сельской местности и поселках городского типа и не менее 30 лет в городах, сельской местности и поселках городского типа либо только в городах, независимо от их возраста;

21) лицам, осуществлявшим творческую деятельность на сцене в театрах или театрально-зрелищных организациях (в зависимости от характера такой деятельности) не менее 15 – 30 лет и достигшим возраста 50 – 55 лет либо независимо от возраста.

2. Списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых назначается страховая пенсия по старости в соответствии с частью 1 настоящей статьи, правила исчисления периодов работы (деятельности) и назначения указанной пенсии при необходимости утверждаются Правительством Российской Федерации.

3. Периоды работы (деятельности), имевшие место до дня вступления в силу настоящего Федерального закона, засчитываются в стаж на соответствующих видах работ, дающий право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, при условии признания указанных периодов в соответствии с законодательством, действовавшим в период выполнения данной работы (деятельности), дающий право на досрочное назначение пенсии.

4. Периоды работы (деятельности), имевшие место до дня вступления в силу настоящего Федерального закона, могут исчисляться с применением правил исчисления, предусмотренных законодательством, действовавшим при назначении пенсии в период выполнения данной работы (деятельности).

5. В случае изменения организационно-правовой формы и (или) наименований учреждений (организаций), предусмотренных пунктами 19 – 21 части 1 настоящей статьи, при сохранении в них прежнего характера профессиональной деятельности тождественность профессиональной деятельности, выполняемой после изменения организационно-правовой формы и (или) наименования соответствующего учреждения (организации), профессиональной деятельности, выполнявшейся до такого изменения, устанавливается в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

6. Периоды работы, предусмотренные пунктами 1 – 18 части 1 настоящей статьи, имевшие место после 1 января 2013 года, засчитываются в стаж на соответствующих видах работ, дающий право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, при условии начисления и уплаты страхователем страховых взносов по соответствующим тарифам, установленным статьей 58.3 Федерального закона от 24 июля 2009 года № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования». При этом условия назначения страховой пенсии по старости, установленные пунктами 1 – 18 части 1 настоящей статьи, применяются в том случае, если класс условий труда на рабочих местах по работам, указанным в пунктах 1 – 18 части 1 настоящей статьи, соответствовал вредному или опасному классу условий труда, установленному по результатам специальной оценки условий труда.

ГЛАВА 7. Заключительные положения

Статья 35. Переходные положения

1. Продолжительность страхового стажа, необходимого для назначения страховой пенсии по старости, в 2015 году составляет шесть лет.

2. Продолжительность страхового стажа, необходимого для назначения страховой пенсии по старости, предусмотренная частью 2 статьи 8 настоящего Федерального закона, начиная с 1 января 2016 года ежегодно увеличивается на один год согласно приложению 3 к настоящему Федеральному закону. При этом необходимая продолжительность страхового стажа определяется на день достижения возраста, предусмотренного статьей 8 настоящего Федерального закона.

3. С 1 января 2015 года страховая пенсия по старости назначается при наличии величины индивидуального пенсионного коэффициента не ниже 6,6 с последующим ежегодным увеличением на 2,4 до достижения величины индивидуального пенсионного коэффициента 30. При этом необходимая величина индивидуального пенсионного коэффициента при назначении страховой пенсии по старости определяется на день достижения возраста, предусмотренного статьей 8 настоящего Федерального закона, а при назначении страховой пенсии по старости ранее достижения возраста, предусмотренного статьей 8 настоящего Федерального закона, – на день установления этой страховой пенсии.

4. В период с 2015 по 2020 год максимальное учитываемое значение индивидуального пенсионного коэффициента за соответствующий календарный год, указанный в части 19 статьи 15 настоящего Федерального закона, определяется согласно приложению 4 к настоящему Федеральному закону. [...]

8. Положения части 6 статьи 30 настоящего Федерального закона не препятствуют учету в стаж, дающий право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, периодов занятости на рабочих местах на работах, указанных в пунктах 1 – 18 части 1 статьи 30 настоящего Федерального закона, до установления на таких рабочих местах класса условий труда в порядке, предусмотренном Федеральным законом «О специальной оценке условий труда», при условии начисления и уплаты страхователем страховых взносов по соответствующим тарифам, установленным статьей 58.3 Федерального закона от 24 июля 2009 года № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования». При этом периоды работы, предусмотренные пунктами 1 – 18 части 1 статьи 30 настоящего Федерального закона, могут засчитываться в стаж для досрочного назначения трудовой пенсии по старости по признаваемым действительными, но не более чем до 31 декабря 2018 года результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной в соответствии с порядком, действовавшим до дня вступления в силу Федерального закона «О специальной оценке условий труда». [...]

Статья 36. Вступление в силу настоящего Федерального закона

1. Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2015 года, за исключением частей 14 и 15 статьи 17 настоящего Федерального закона.

2. Части 14 и 15 статьи 17 настоящего Федерального закона вступают в силу с 1 января 2016 года.

3. Со дня вступления в силу настоящего Федерального закона Федеральный закон от 17 декабря 2001 года № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» не применяется, за исключением норм, регулирующих исчисление размера трудовых пенсий и подлежащих применению в целях определения размеров страховых пенсий в соответствии с настоящим Федеральным законом в части, не противоречащей настоящему Федеральному закону.

4. Федеральные законы, принятые до дня вступления в силу настоящего Федерального закона и предусматривающие условия и нормы пенсионного обеспечения, применяются в части, не противоречащей настоящему Федеральному закону.

Президент Российской Федерации

В.Путин

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к Федеральному закону
«О страховых пенсиях»

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ страхового стажа, необходимого для назначения страховой пенсии по старости

Год назначения страховой пенсии по старости	Необходимый стаж
2015	6 лет
2016	7 лет
2017	8 лет
2018	9 лет
2019	10 лет
2020	11 лет
2021	12 лет
2022	13 лет
2023	14 лет
2024 и последующие годы	15 лет

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 16 июля 2014 г. № 665

«О списках работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение»

В целях реализации статей 30 и 31 Федерального закона «О страховых пенсиях» Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Установить, что при определении стажа на соответствующих видах работ в целях досрочного пенсионного обеспечения в соответствии со статьей 30 Федерального закона «О страховых пенсиях» применяются:

а) при досрочном назначении страховой пенсии по старости лицам, работавшим на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах:

Список № 1 производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по

возрасту (по старости) на льготных условиях, утвержденный постановлением Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 г. № 10 «Об утверждении списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение»;

список № 1 производств, цехов, профессий и должностей на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах, работа в которых дает право на государственную пенсию на льготных условиях и в льготных размерах, утвержденный постановлением Совета Министров СССР от 22 августа 1956 г. № 1173 «Об утверждении списков производств, цехов, профессий и должностей, работа в которых дает право на государственную пенсию на льготных условиях и в льготных размерах», – для учета периодов выполнения соответствующих работ, имевших место до 1 января 1992 г.;

б) при досрочном назначении страховой пенсии по старости лицам, работавшим на работах с тяжелыми условиями труда:

Список № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях, утвержденный постановлением Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 г. № 10 «Об утверждении списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение»;

Список № 2 производств, цехов, профессий и должностей с тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на государственную пенсию на льготных условиях и в льготных размерах, утвержденный постановлением Совета Министров СССР от 22 августа 1956 г. № 1173 «Об утверждении списков производств, цехов, профессий и должностей, работа в которых дает право на государственную пенсию на льготных условиях и в льготных размерах», – для учета периодов выполнения соответствующих работ, имевших место до 1 января 1992 г.;

в) при досрочном назначении страховой пенсии по старости женщинам, работавшим в текстильной промышленности на работах с повышенной интенсивностью и тяжестью:

Список производств и профессий текстильной промышленности, работа в которых дает женщинам право на пенсию по возрасту по достижении 50 лет и при стаже работы в этих производствах и профессиях не менее 20 лет, утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 1 марта 1992 г. № 130 «Об утверждении Списка производств и профессий текстильной промышленности, работа в которых дает женщинам право на пенсию по возрасту по достижении 50 лет и при стаже работы в этих производствах и профессиях не менее 20 лет»;

список производств и профессий, работа в которых дает работницам предприятий текстильной промышленности право на получение пенсии по старости по достижении 50 лет и при стаже работы в этих профессиях не менее 20 лет, утвержденный постановлением Совета Министров СССР от 10 ноября 1967 г. № 1021 «Об утверждении списка производств и профессий, работа в которых дает работницам предприятий текстильной промышленности право на получение пенсии по старости по достижении 50 лет и при стаже работы в этих профессиях не менее 20 лет», – для учета периодов выполнения соответствующих работ, имевших место до 1 марта 1992 г.;

г) при досрочном назначении страховой пенсии по старости лицам, работавшим в качестве рабочих локомотивных бригад и работников отдельных категорий, непосредственно осуществляющих организацию перевозок и обеспечивающих безопасность движения на железнодорожном транспорте и метрополитене, – Список профессий рабочих локомотивных бригад, а также профессий и должностей работников отдельных категорий, непосредственно осуществляющих организацию перевозок и обеспечивающих безопасность движения на железнодорожном транспорте и метрополитене, пользующихся правом на пенсионное обеспечение в соответствии с пунктом «д» статьи 12 Закона РСФСР «О государственных пенсиях в РСФСР», утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 1992 г. № 272 «Об утверждении Списка профессий рабочих локомотивных бригад, а также профессий и должностей работников отдельных категорий на железнодорожном транспорте и метрополитене, пользующихся правом на пенсию в связи с особыми условиями труда»;

д) при досрочном назначении страховой пенсии по старости лицам, работавшим в качестве рабочих, мастеров (в том числе старших) непосредственно на лесозаготовках и лесосплаве, включая обслуживание механизмов и оборудования, – Список профессий и должностей рабочих и мастеров (в том числе старших), занятых непосредственно на лесозаготовках и лесосплаве (включая обслуживание механизмов и оборудования), пользующихся правом на пенсионное обеспечение в соответствии с пунктом «ж» статьи 12 Закона РСФСР «О государственных пенсиях в РСФСР», утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 1992 г. № 273 «Об утверждении Списка профессий и должностей рабочих и мастеров, занятых непосредственно на лесозаготовках и лесосплаве, пользующихся правом на пенсию в связи с особыми условиями труда»;

е) при досрочном назначении страховой пенсии по старости лицам, непосредственно занятым полный рабочий день на подземных и открытых горных работах (включая личный состав горноспасательных частей) по добыче угля, сланца, руды и других полезных ископаемых и на строительстве шахт и рудников, – список работ и профессий, дающих право на пенсию независимо от возраста при занятости на этих работах не менее 25 лет, утвержденный постановлением Совета Министров РСФСР от 13 сентября 1991 г. № 481 «Об утверждении списка работ и профессий, дающих право на пенсию за выслугу лет независимо от возраста при занятости на указанных работах не менее 25 лет»;

ж) при досрочном назначении страховой пенсии по старости лицам, работавшим на отдельных видах судов морского, речного флота и флота рыбной промышленности, – Список работ (профессий и должностей), с учетом которых назначается пенсия за выслугу лет рабочим и специалистам, работающим на отдельных видах судов морского, речного флота и флота рыбной промышленности, утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 7 июля 1992 г. № 467 «Об утверждении Списка работ (профессий и должностей), с учетом которых назначается пенсия за выслугу лет рабочим и специалистам, работающим на отдельных видах судов морского, речного флота и флота рыбной промышленности»;

з) при досрочном назначении страховой пенсии по старости лицам, работавшим в летном составе гражданской авиации и инженерно-техническом составе на работах по непосредственному обслуживанию воздушных судов гражданской авиации, соответственно – Список должностей работников летного состава, работа в которых дает право на пенсию за выслугу лет по правилам статьи 79 Закона РСФСР «О государственных пенсиях в РСФСР», и Список должностей инженерно-технического состава авиации, работа в которых дает право на пенсию за выслугу лет по правилам статьи 79 Закона РСФСР «О государственных пенсиях в РСФСР», утвержденные постановлением Совета Министров РСФСР от 4 сентября 1991 г. № 459 «Об утверждении списков должностей работников летного и инженерно-технического состава авиации, работа

в которых дает право на пенсию за выслугу лет, и Правил исчисления сроков выслуги лет для назначения пенсий работникам авиации летного, инженерно-технического состава, а также службы управления воздушным движением»;

и) при досрочном назначении страховой пенсии по старости лицам, работавшим в качестве спасателей в профессиональных аварийно-спасательных службах, профессиональных аварийно-спасательных формированиях федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики, нормативно-правовому регулированию в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, и участвовавшим в ликвидации чрезвычайных ситуаций, – перечень должностей и специальностей работников, постоянно работавших спасателями в профессиональных аварийно-спасательных службах, профессиональных аварийно-спасательных формированиях и участвовавших в ликвидации чрезвычайных ситуаций, дающий право на пенсию в связи с особыми условиями труда в соответствии с пунктом «л» статьи 12 Закона Российской Федерации «О государственных пенсиях в Российской Федерации», и перечень должностей и специальностей работников, дающий право на пенсию за выслугу лет в связи с работой спасателями в профессиональных аварийно-спасательных службах, профессиональных аварийно-спасательных формированиях в соответствии со статьей 78-2 Закона Российской Федерации «О государственных пенсиях в Российской Федерации», утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 1 октября 2001 г. № 702 «Об утверждении перечней должностей и специальностей работников профессиональных аварийно-спасательных служб, профессиональных аварийно-спасательных формирований, дающих право на пенсию в связи с особыми условиями труда и на пенсию за выслугу лет»;

к) при досрочном назначении страховой пенсии по старости лицам, которые были заняты на работах с осужденными в качестве рабочих и служащих учреждений, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, – список работ, профессий и должностей работников учреждений, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, занятых на работах с осужденными, пользующихся правом на пенсию в связи с особыми условиями труда, утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 3 февраля 1994 г. № 85 «Об утверждении списка работ, профессий и должностей работников учреждений, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, занятых на работах с осужденными, пользующихся правом на пенсию в связи с особыми условиями труда»;

л) при досрочном назначении страховой пенсии по старости лицам, работавшим на должностях Государственной противопожарной службы (пожарной охраны, противопожарных и аварийно-спасательных служб) федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики, нормативно-правовому регулированию в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, – Список должностей работников Государственной противопожарной службы (пожарной охраны, противопожарных и аварийно-спасательных служб) Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, пользующихся правом на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии с подпунктом 18 пункта 1 статьи 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 18 июня 2002 г. № 437 «Об утверждении Списка должностей работников Государственной противопожарной службы (пожарной охраны, противопожарных и аварийно-спасательных служб) Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, пользующихся правом на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии с подпунктом 18 пункта 1 статьи 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»;

м) при досрочном назначении страховой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей:

список должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, в соответствии с подпунктом 19 пункта 1 статьи 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 29 октября 2002 г. № 781 «О списках работ, профессий, должностей, специальностей и учреждений, с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», и об утверждении правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»;

Список должностей, работа в которых засчитывается в выслугу, дающую право на пенсию за выслугу лет в связи с педагогической деятельностью в школах и других учреждениях для детей, утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 22 сентября 1999 г. № 1067 «Об утверждении Списка должностей, работа в которых засчитывается в выслугу, дающую право на пенсию за выслугу лет в связи с педагогической деятельностью в школах и других учреждениях для детей, и Правил исчисления сроков выслуги для назначения пенсии за выслугу лет в связи с педагогической деятельностью в школах и других учреждениях для детей», с применением положений абзаца третьего пункта 3 указанного постановления – для учета соответствующей деятельности, имевшей место в период с 1 ноября 1999 г. по 31 декабря 2001 г. включительно;

Список профессий и должностей работников народного образования, педагогическая деятельность которых в школах и других учреждениях для детей дает право на пенсию за выслугу лет по правилам статьи 80 Закона РСФСР «О государственных пенсиях в РСФСР», утвержденный постановлением Совета Министров РСФСР от 6 сентября 1991 г. № 463 «Об утверждении Списка профессий и должностей работников образования, педагогическая деятельность которых в школах и других учреждениях для детей дает право на пенсию за выслугу лет», с применением положений пункта 2 указанного постановления – для учета соответствующей деятельности, имевшей место в период с 1 января 1992 г. по 31 октября 1999 г. включительно;

Перечень учреждений, организаций и должностей, работа в которых дает право на пенсию за выслугу лет (приложение к постановлению Совета Министров СССР от 17 декабря 1959 г. № 1397 «О пенсиях за выслугу лет работникам просвещения, здравоохранения и сельского хозяйства»), – для учета периодов педагогической деятельности, имевшей место до 1 января 1992 г.;

н) при досрочном назначении страховой пенсии по старости лицам, осуществлявшим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения в учреждениях здравоохранения:

список должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим лечебную и иную деятельность

по охране здоровья населения в учреждениях здравоохранения, в соответствии с подпунктом 20 пункта 1 статьи 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 29 октября 2002 г. № 781 «О списках работ, профессий, должностей, специальностей и учреждений, с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», и об утверждении правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»;

Список должностей, работа в которых засчитывается в выслугу, дающую право на пенсию за выслугу лет в связи с лечебной и иной работой по охране здоровья населения, утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 22 сентября 1999 г. № 1066 «Об утверждении Списка должностей, работа в которых засчитывается в выслугу, дающую право на пенсию за выслугу лет в связи с лечебной и иной работой по охране здоровья населения, и Правил исчисления сроков выслуги для назначения пенсии за выслугу лет в связи с лечебной и иной работой по охране здоровья населения», – для учета соответствующей деятельности, имевшей место в период с 1 ноября 1999 г. по 31 декабря 2001 г. включительно;

Список профессий и должностей работников здравоохранения и санитарно-эпидемиологических учреждений, лечебная и иная работа которых по охране здоровья населения дает право на пенсию за выслугу лет, утвержденный постановлением Совета Министров РСФСР от 6 сентября 1991 г. № 464 «Об утверждении Списка профессий и должностей работников здравоохранения и санитарно-эпидемиологических учреждений, лечебная и иная работа которых по охране здоровья населения дает право на пенсию за выслугу лет», с применением положений абзацев четвертого и пятого пункта 2 указанного постановления, – для учета соответствующей деятельности, имевшей место в период с 1 января 1992 г. по 31 октября 1999 г. включительно;

Перечень учреждений, организаций и должностей, работа в которых дает право на пенсию за выслугу лет (приложение к постановлению Совета Министров СССР от 17 декабря 1959 г. № 1397 «О пенсиях за выслугу лет работникам просвещения, здравоохранения и сельского хозяйства»), – для учета периодов соответствующей деятельности, имевшей место до 1 января 1992 г.;

о) при досрочном назначении страховой пенсии по старости лицам, осуществлявшим творческую деятельность на сцене в театрах или театрально-зрелищных организациях (в зависимости от характера такой деятельности), – Список профессий и должностей работников театров и других театрально-зрелищных предприятий и коллективов, творческая работа которых дает право на пенсию за выслугу лет по правилам статьи 82 Закона РСФСР «О государственных пенсиях в РСФСР», утвержденный постановлением Совета Министров РСФСР от 28 августа 1991 г. № 447 «Об утверждении Списка профессий и должностей работников театров и других театрально-зрелищных предприятий и коллективов, творческая работа которых дает право на пенсию за выслугу лет», с применением положений пункта 2 указанного постановления.

2. При досрочном назначении страховой пенсии по старости в соответствии со статьей 31 Федерального закона «О страховых пенсиях» применяется Положение о порядке назначения и выплаты пенсий за выслугу лет работникам летно-испытательного состава, утвержденное постановлением Совета Министров РСФСР от 5 июля 1991 г. № 384 «О порядке назначения и выплаты пенсий за выслугу лет работникам летно-испытательного состава», с учетом положений пункта 2 постановления Правительства Российской Федерации от 2 ноября 2009 г. № 883 «О некоторых вопросах пенсионного обеспечения граждан из числа космонавтов и работников летно-испытательного состава».

3. Исчисление периодов работы, дающей право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в соответствии со статьями 30 и 31 Федерального закона «О страховых пенсиях», осуществляется с применением Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьями 27 и 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 11 июля 2002 г. № 516 «Об утверждении Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьями 27 и 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»»; Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости работникам летного состава гражданской авиации в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 18 июля 2002 г. № 537 «О списках производств, работ, профессий и должностей, с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», и об утверждении Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости работникам летного состава гражданской авиации в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»»; Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, в соответствии с подпунктом 19 пункта 1 статьи 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» и Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения в учреждениях здравоохранения, в соответствии с подпунктом 20 пункта 1 статьи 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 29 октября 2002 г. № 781 «О списках работ, профессий, должностей, специальностей и учреждений, с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», и об утверждении правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации». При этом по выбору застрахованных лиц при исчислении:

а) периодов работы, указанных в абзаце третьем подпункта «а», абзаце третьем подпункта «б» и абзаце третьем подпункта «в» пункта 1 настоящего постановления, – применяются соответствующие положения пунктов 97, 108, 109, 110, 112 и 113 Положения о порядке назначения и выплаты государственных пенсий, утвержденного постановлением Совета Министров СССР от 3 августа 1972 г. № 590 «Об утверждении Положения о порядке назначения и выплаты государственных пенсий»;

б) периодов работы, указанных в пунктах 13 – 15 части 1 статьи 30 Федерального закона «О страховых пенсиях», – применяются соответствующие положения:

пунктов 9 и 11 Положения о порядке назначения и выплаты пенсий за выслугу лет отдельным категориям работников гражданской авиации и летно-испытательного состава, утвержденного постановлением Совета Министров СССР от 11 декабря 1987 г. № 1412 «О дальнейшем улучшении пенсионного обеспече-

ния работников гражданской авиации», – для исчисления периодов соответствующей работы, имевшей место до 1 января 1992 г.;

Правил исчисления сроков выслуги для назначения пенсий работникам авиации летного, инженерно-технического состава, а также службы управления воздушным движением, утвержденных постановлением Совета Министров РСФСР от 4 сентября 1991 г. № 459 «Об утверждении списков должностей работников летного и инженерно-технического состава авиации, работа в которых дает право на пенсию за выслугу лет, и Правил исчисления сроков выслуги лет для назначения пенсий работникам авиации летного, инженерно-технического состава, а также службы управления воздушным движением», – для исчисления периодов соответствующих работ, имевших место до 1 января 2002 г.;

в) периодов работы, указанных в подпунктах «м» и «н» пункта 1 настоящего постановления, – применяются;

Положение о порядке исчисления стажа для назначения пенсии за выслугу лет работникам просвещения и здравоохранения, утвержденное постановлением Совета Министров СССР от 17 декабря 1959 г. № 1397 «О пенсиях за выслугу лет работникам просвещения, здравоохранения и сельского хозяйства», – для исчисления периодов соответствующей деятельности, имевшей место до 1 января 1992 г.;

постановления Совета Министров РСФСР от 6 сентября 1991 г. № 463 «Об утверждении Списка профессий и должностей работников образования, педагогическая деятельность которых в школах и других учреждениях для детей дает право на пенсию за выслугу лет» и от 6 сентября 1991 г. № 464 «Об утверждении Списка профессий и должностей работников здравоохранения и санитарно-эпидемиологических учреждений, лечебная и иная работа которых по охране здоровья населения дает право на пенсию за выслугу лет» – для исчисления периодов соответствующей деятельности, имевшей место в период с 1 января 1992 г. по 31 октября 1999 г. включительно;

Правила исчисления сроков выслуги для назначения пенсии за выслугу лет в связи с педагогической деятельностью в школах и других учреждениях для детей, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 22 сентября 1999 г. № 1067 «Об утверждении Списка должностей, работа в которых засчитывается в выслугу, дающую право на пенсию за выслугу лет в связи с педагогической деятельностью в школах и других учреждениях для детей, и Правил исчисления сроков выслуги для назначения пенсии за выслугу лет в связи с педагогической деятельностью в школах и других учреждениях для детей», и Правила исчисления сроков выслуги для назначения пенсии за выслугу лет в связи с лечебной и иной работой по охране здоровья населения, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 22 сентября 1999 г. № 1066 «Об утверждении Списка должностей, работа в которых засчитывается в выслугу, дающую право на пенсию за выслугу лет в связи с лечебной и иной работой по охране здоровья населения, и Правил исчисления сроков выслуги для назначения пенсии за выслугу лет в связи с лечебной и иной работой по охране здоровья населения», – для исчисления периодов соответствующей деятельности, имевшей место в период с 1 ноября 1999 г. по 31 декабря 2001 г. включительно.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2015 г.

УТВЕРЖДЕН

приказом Минздрава России,
Минобороны России, МВД России,
Минюста России, Минобрнауки России,
Минсельхоза России и ФПС России
от 30 мая 2003 г.
№ 225/194/363/126/2330/777/292

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей медицинских, ветеринарных и иных работников, непосредственно участвующих в оказании противотуберкулезной помощи, а также работников организаций по производству и хранению продуктов животноводства, обслуживающих больных туберкулезом сельскохозяйственных животных, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, дающих право на дополнительный оплачиваемый отпуск, 30-часовую рабочую неделю и дополнительную оплату труда в связи с вредными условиями труда

1. Должности медицинских и иных работников, непосредственно участвующих в оказании противотуберкулезной помощи, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза в учреждениях (организациях) здравоохранения

Наименование должностей (профессий)	Наименование учреждений (структурных подразделений)
1. Руководители учреждений (организаций) и структурных подразделений. 2. Врачи-специалисты и провизоры всех наименований. 3. Научные работники. 4. Профессорско-преподавательский состав. 5. Средний медицинский и фармацевтический персонал. 6. Младший медицинский и фармацевтический персонал. 7. Специалисты с высшим профессиональным образованием.	1. Туберкулезные (противотуберкулезные) учреждения здравоохранения (диспансеры, больницы, санатории). 1.2. Туберкулезные (противотуберкулезные) учреждения структурные подразделения, отделы, отделения, палаты, кабинеты, лаборатории других учреждений здравоохранения. 1.3. Лечебно-производственные (трудоу) мастерские при туберкулезных (противотуберкулезных) учреждениях. 1.4. Медицинские противотуберкулезные научные организации.

Наименование должностей (профессий)	Наименование учреждений (структурных подразделений)
8. Специалисты со средним профессиональным (немедицинским) образованием. 9. Служащие и профессии рабочих.	1.5. Кафедры фтизиатрии (фтизиопульмонологии) медицинских образовательных учреждений высшего профессионального образования. 1.6. Клиники (клинические отделения) для больных туберкулезом медицинских научных учреждений и образовательных учреждений высшего профессионального образования.

2. Должности медицинских и иных работников, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза в учреждениях (организациях) государственной санитарно-эпидемиологической службы

Наименование должностей (профессий)	Наименование учреждений (структурных подразделений)
Врачи-эпидемиологи, помощники врачей-эпидемиологов, сотрудники лабораторий, а также иные сотрудники и работники.	Центры государственного санитарно-эпидемиологического надзора, независимо от ведомственной подчиненности.

Примечание: Дополнительная оплата труда предоставляется ежемесячно, приказом руководителя (начальника, командира) учреждения (подразделения) за фактическое время (дни, смены) работы сотрудника (работника, военнослужащего, лица из числа гражданского персонала) в условиях контактирования с больными туберкулезом или инфицированным микобактериями туберкулеза материалом при исполнении служебных обязанностей.

3. Должности медицинских и иных работников, непосредственно участвующих в оказании противотуберкулезной помощи, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза в учреждениях (организациях) системы Минобороны России и ФПС России

Наименование должностей (профессий)	Наименование учреждений (структурных подразделений)
1. Руководители учреждений (организаций) и структурных подразделений, врачи и провизоры всех наименований. 2. Научные работники. 3. Профессорско-преподавательский состав. 3. Средний медицинский и фармацевтический персонал; младший медицинский и фармацевтический персонал. 4. Специалисты с высшим профессиональным (немедицинским) образованием; специалисты со средним профессиональным (немедицинским) образованием. 5. Служащие и профессии рабочих.	1. Туберкулезные военно-лечебные учреждения (центральный военный туберкулезный госпиталь, военный туберкулезный госпиталь, клиники кафедр фтизиатрии медицинских образовательных учреждений высшего профессионального образования). 1.1. Туберкулезные структурные подразделения, филиалы, центры, отделы, отделения (в т.ч. санаторные, диспансерные, реабилитационные), палаты, кабинеты, лаборатории военных госпиталей и других военно-лечебных учреждений.

4. Должности медицинских и иных работников, непосредственно участвующих в оказании противотуберкулезной помощи, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза в учреждениях системы МВД России

Наименование должностей (профессий)	Наименование учреждений (структурных подразделений)
1.1. Руководители учреждений (организаций) и структурных подразделений; врачи и провизоры всех наименований; научные работники. 1.2. Средний медицинский и фармацевтический персонал. 1.3. Специалисты с высшим профессиональным (немедицинским) образованием; специалисты со средним профессиональным (немедицинским) образованием; профессии работников.	1. Противотуберкулезные отделения (кабинеты), госпитали, больницы, поликлиники, санатории
2. Начальник, его заместитель, врач, фельдшер, медицинская сестра, дезинфектор; сотрудники органов внутренних дел, осуществляющие охрану, содержание и конвоирование больных туберкулезом.	2. Изолятор временного содержания подозреваемых и обвиняемых; подразделения охраны и конвоирования; медицинский вытрезвитель при горрайоргане внутренних дел; приемник-распределитель для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество; специальный приемник для содержания лиц, арестованных в административном порядке; центр временной изоляции для несовершеннолетних правонарушителей органов внутренних дел – имеющие в своем составе специальные помещения (камеры, изоляторы, палаты) для больных туберкулезом.

Наименование должностей (профессий)	Наименование учреждений (структурных подразделений)
3. Главный специалист-фтизиатр, старший инспектор (инспектор)-фтизиатр, старший врач-фтизиатр, врач-фтизиатр.	3. Медицинские управления, отделы (отделения) МВД, ГУВД, УВД субъектов Российской Федерации, службы оперативно-территориальных объединений внутренних войск МВД России.
4. Медицинские и иные сотрудники (работники), контактирующие с больными туберкулезом при оказании им противотуберкулезной помощи.	4. Лечебно-профилактические и военно-медицинские учреждения и подразделения.

Примечание: Дополнительную оплату труда личному составу по пунктам 4.2, 4.3, 4.4 настоящего раздела определять ежемесячно приказом руководителя (начальника, командира) учреждения (подразделения) за фактическое время (дни, смены) работы сотрудника (работника, военнослужащего, лица из числа гражданского персонала) в условиях контактирования с больными туберкулезом при исполнении служебных обязанностей по согласованию с вышестоящим медицинским учреждением (подразделением) и центром госсанэпиднадзора.

5. Должности медицинских и иных работников, непосредственно участвующих в оказании противотуберкулезной помощи, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза в учреждениях системы Минюста России

Наименование должностей (профессий)	Наименование учреждений (структурных подразделений)
1. Медицинские сотрудники и работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи и контактирующие с больными активной формой туберкулеза, независимо от занимаемой должности.	1. Лечебно-профилактические и лечебные исправительные учреждения уголовно-исполнительной системы (УИС) Минюста России, специально созданные для содержания и лечения осужденных, больных туберкулезом.
2. Медицинские сотрудники и работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи и контактирующие с больными активной формой туберкулеза, независимо от занимаемой должности, у которых контакт с больными активной формой туберкулеза и с материалом, инфицированным микобактериями туберкулеза, составляет не менее 50% рабочего времени.	2. Локальные участки исправительных учреждений, созданных для содержания больных активным туберкулезом, туберкулезных отделений следственных изоляторов, тюрем, бактериологических лабораторий по диагностике туберкулеза при территориальных органах УИС Минюста России, бактериологические и клинико-диагностические лаборатории при исправительных учреждениях и следственных изоляторах.
3. Сотрудники и работники всех служб, независимо от занимаемой должности, в силу своих служебных обязанностей непосредственно контактирующие с больными активной формой туберкулеза, у которых контакт с больными активной формой туберкулеза составляет более 50% рабочего времени.	3. Лечебно-профилактические и лечебные исправительные учреждения уголовно-исполнительной системы, специально созданные для содержания и лечения осужденных, больных туберкулезом, исправительные колонии, в которых временно содержатся больные активным туберкулезом, следственные изоляторы, тюрьмы, лечебно-производственные (трудоу) мастерские при исправительных колониях, служба конвоирования и спецперевозок.

Примечание. Дополнительная оплата труда личному составу, указанному в пункте 3 настоящего раздела, определяется ежемесячно приказом руководителя (начальника) учреждения (подразделения) за фактическое время (дни, смены, часы) работы сотрудника (работника) в условиях контактирования с больными активной формой туберкулеза при исполнении служебных обязанностей по согласованию с медицинским подразделением учреждения. Данная категория сотрудников и работников не имеет права на сокращенную рабочую неделю и дополнительный отпуск.

6. Должности медицинских и иных работников, непосредственно участвующих в оказании противотуберкулезной помощи и занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза в образовательных учреждениях (организациях)

Наименование должностей (профессий)	Наименование учреждений (структурных подразделений)
1. Административные должности, должности учителей, воспитателей и педагогов дополнительного образования, должности медицинского и технического персонала.	1. Оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, инфицированных туберкулезом; Российский санаторно-реабилитационный центр для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, страдающих различными формами туберкулезной инфекции.
2. Учителя и педагоги дополнительного образования общеобразовательных учреждений.	2. Стационары для детей, страдающих различными формами туберкулезной инфекции.

7. Должности медицинских и иных работников, непосредственно участвующих в оказании противотуберкулезной помощи, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, в учреждениях социальной защиты населения

Наименование должностей (профессий)	Наименование учреждений (структурных подразделений)
1. Должности медицинского персонала, а также специалистов иного профиля (всех наименований).	1. Специализированные учреждения Государственной службы медико-социальной экспертизы (Главное бюро медико-социальной экспертизы, бюро медико-социальной экспертизы) для обслуживания и работы с больными туберкулезом.
2. Руководители учреждений (отделений); врачи, средний и младший медицинский персонал всех наименований; специалисты, служащие и профессии рабочих всех наименований.	2. Стационарные учреждения (отделения) социального обслуживания для лиц, перенесших туберкулез.

8. Должности ветеринарных и иных работников, непосредственно участвующих в оказании противотуберкулезной помощи, и обслуживающих больных туберкулезом сельскохозяйственных животных, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза в ветеринарных учреждениях и организациях, занимающихся разведением и откормом животных, производством и хранением продукции животноводства

Наименование должностей (профессий)	Наименование учреждений (структурных подразделений)
1. Ветеринарные специалисты государственной ветеринарной службы: ведущий ветеринарный врач-эпизоотолог, ветеринарный врач-эпизоотолог, ветеринарный фельдшер, заведующий ветеринарной лечебницей (пунктом), дезинфектор, непосредственно организующие и выполняющие мероприятия по борьбе с туберкулезом на территории эпизоотического очага.	1. Республиканские, краевые, областные, районные, городские ветеринарные станции по борьбе с болезнями животных, противозпизоотические экспедиции и отряды, ветеринарно-санитарные отряды, дезинфекционные отряды.
2. Ветеринарные специалисты ведомственных и производственной ветеринарной служб: ветеринарный врач (главный, ведущий, старший), ветеринарный фельдшер, ветеринарный санитар. Заведующий фермой, бригадир, зоотехник отделения комплекса сельскохозяйственного участка, фермы, лаборант, дезинфектор, оператор по искусственному осеменению животных, телятница, дояр (оператор машинного доения), рабочий санпропускника, оператор стиральных машин, приготовитель кормов (оператор цехов по приготовлению кормов), слесарь-ремонтник, скотник, пастух, сторож, боец скота, тракторист-машинист по раздаче кормов, уборке выгульных площадок и производственных помещений.	2. Ветеринарно-эпизоотические отряды, организации, занимающиеся разведением и откормом животных, производством и хранением продукции животноводства.
3. Ветеринарные врачи-бактериологи ветеринарных лабораторий, лабораторий ветеринарно-санитарной экспертизы, непосредственно работающие с патологическим материалом от животных, больных туберкулезом.	3. Ветеринарные лаборатории и лаборатории ветеринарно-санитарной экспертизы.

Примечание к разделу 8. Дополнительный оплачиваемый отпуск в пересчете на один год, отработанный в указанных условиях, дополнительная оплата труда в размере не менее чем 15 процентов должностного оклада, а также сокращенная рабочая неделя предоставляются на период введения решением органа местного самоуправления ограничительных мероприятий по туберкулезу животных.

Примечания к Перечню:

1. Дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 14 календарных дней и 30-часовая рабочая неделя предоставляются сотрудникам и работникам, предусмотренным настоящим Перечнем, в соответствии со статьей 15 Федерального закона от 18 июня 2001 г. № 77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации».

2. Сотрудникам и работникам, предусмотренным настоящим Перечнем, и имеющим право на дополнительный оплачиваемый отпуск в связи с вредными условиями труда по нескольким основаниям, отпуск предоставляется по одному из этих оснований в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Дополнительная оплата труда устанавливается работникам, предусмотренным настоящим Перечнем, учреждений (организаций) и структурных подразделений, осуществляющих оказание противотуберкулезной помощи больным туберкулезом, в размере не менее чем 25 процентов должностного оклада (месячной тарифной ставки) в соответствии со статьей 15 Федерального закона от 18 июня 2001 г. № 77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации».

4. На основании настоящего Перечня руководителем учреждения (организации) утверждается перечень сотрудников и работников учреждения, которым с учетом конкретных условий работы (лечение, проведение диагностических мероприятий, экспертизы, непосредственное обслуживание больных туберкулезом, кон-

такт с больными туберкулезом и инфицированным микобактериями туберкулеза материалом, другие мероприятия) производится дополнительная оплата труда в размерах, предусмотренных в пункте 3 настоящих примечаний, в том числе и за каждый час работы в условиях, предусмотренных Перечнем.

УТВЕРЖДЕНА
приказом Министерства труда и
социальной защиты Российской Федерации
от 11 сентября 2013 г. № 457н

**ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ
сокращенного рабочего времени и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска
за работу с вредными и (или) опасными условиями труда ветеринарным
и иным работникам, непосредственно участвующим в оказании
противотуберкулезной помощи, а также работникам организаций
по производству и хранению продуктов животноводства,
обслуживающим больных туберкулезом сельскохозяйственных животных**

I. Ветеринарные специалисты учреждений, непосредственно участвующие
в оказании противотуберкулезной помощи, а также работники организаций
по производству и хранению продуктов животноводства, обслуживающие
больных туберкулезом сельскохозяйственных животных

№ п/п	Наименование должности (специальности)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (часы в неделю)	Продолжительность ежегодного допол- нительного оплачи- ваемого отпуска (календарные дни)
1. Республиканские, краевые, областные, районные, городские ветеринарные станции по борьбе с болезнями животных, противозoonотические экспедиции и отряды, ветеринарно-санитарные отряды, дезинфекционные отряды			
	Ветеринарные специалисты государственной ветеринарной службы: главный ветеринарный врач, ветеринарный врач всех категорий, ветеринарный фельдшер, заведующий ветеринарной лечебницей (участком, пунктом, аптекой), ветеринарный санитар, дезинфектор, непосредственно организующие и выполняющие мероприятия по борьбе с туберкулезом на территории эпизоотического очага	30	14
2. Ветеринарно-эпизоотические отряды, организации, занимающиеся разведением и откормом животных, производством и хранением продукции животноводства			
	Главный ветеринарный врач, ветеринарный врач всех категорий, ветеринарный фельдшер, ветеринарный санитар	30	14
3. Ветеринарные лаборатории и лаборатории ветеринарно-санитарной экспертизы			
	Ветеринарные специалисты (лаборант, главный ветеринарный врач, ветеринарный врач всех категорий, ветеринарный санитар, главный бактериолог, бактериолог всех категорий, главный микробиолог, микробиолог всех категорий, заведующий ветеринарной лабораторией, заведующий лабораторией ветеринарно-санитарной экспертизы) ветеринарных лабораторий государственной ветеринарной службы, лабораторий ветеринарно-санитарной экспертизы, непосредственно работающие с патологическим материалом от животных, больных туберкулезом	30	14

II. Иные работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи, а также работники организаций по производству и хранению продуктов животноводства, обслуживающие больных туберкулезом сельскохозяйственных животных, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза

№ п/п	Наименование должности (специальности)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (часы в неделю)	Размер ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска (календарные дни)
Ветеринарно-эпизоотические отряды, организации, занимающиеся разведением и откормом животных, производством и хранением продукции животноводства			
	Заведующий фермой, бригадир, зоотехник отделения комплекса сельскохозяйственного участка, фермы, лаборант, дезинфектор, оператор по искусственному	30	14

№ п/п	Наименование должности (специальности)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (часы в неделю)	Размер ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска (календарные дни)
	осеменению животных, телятница, дояр (оператор машинного доения), рабочий санпропускника, оператор стиральных машин, приготовитель кормов (оператор цехов по приготовлению кормов), слесарь-ремонтник, рабочий по уходу за животными (скотник, пастух), сторож, боец скота, тракторист-машинист по раздаче кормов, уборке выгульных площадок и производственных помещений		

Примечание к Приложению.

Работникам, указанным в настоящем Приложении, которые осуществляют деятельность в границах территории, где установлены ограничительные мероприятия (карантин) по туберкулезу животных, и участвуют в мероприятиях, препятствующих распространению болезни, а также работникам ветеринарных лабораторий и лабораторий ветеринарно-санитарной экспертизы ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется за период работы в указанных условиях пропорционально отработанному времени, сокращенная продолжительность рабочей недели – в период работы в указанных условиях.

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 6 июня 2013 г. № 482

**ПЕРЕЧЕНЬ
медицинских работников, участвующих в оказании психиатрической помощи,
непосредственно участвующих в оказании противотуберкулезной помощи,
осуществляющих диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных,
а также лиц, работа которых связана с материалами,
содержащими вирус иммунодефицита человека,
которым установлен ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск
за работу с вредными и (или) опасными условиями труда**

Наименование должности (специальности, категории работников)	Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска (календарные дни)
I. Медицинские работники, участвующие в оказании психиатрической помощи	
Врач (в том числе врач, занимающий должность руководителя, заместителя руководителя, в трудовые (должностные) обязанности которого входит оказание психиатрической помощи и которому установлен ненормированный рабочий день, руководитель структурного подразделения – врач-специалист), средний и младший медицинский персонал (кроме медицинского статистика), медицинский психолог ^{*(1), *(2)}	35
Главная медицинская сестра ^{*(1), *(2)}	28
Врач клинической лабораторной диагностики, врач-лаборант (в том числе руководитель лаборатории), лаборант ^{*(1), *(2)} , медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), санитар лаборатории	21
Врач-диетолог ^{*(1), *(2)} , медицинская сестра диетическая, медицинский регистратор, сестра-хозяйка ^{*(1), *(2)}	14
Сестра-хозяйка, непосредственно участвующая в уходе за пациентами ^{*(2)}	35
II. Медицинские работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи^{*(3)}	
Врач (в том числе врач, занимающий должность руководителя, в трудовые (должностные) обязанности которого входит непосредственное участие в оказании противотуберкулезной помощи, руководитель структурного подразделения – врач-специалист), средний и младший медицинский персонал, медицинский психолог	14
Врач-фтизиатр, систематически выполняющий рентгенодиагностические исследования	21
III. Медицинские работники, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека	
Врач (в том числе врач, занимающий должность руководителя, в трудовые (должностные) обязанности которого входит диагностика, лечение ВИЧ-инфицированных, руководитель структурного подразделения – врач-специалист), средний медицинский персонал, осуществляющие диагностику, лечение ВИЧ-инфицированных, медицинский психолог ^{*(4)}	14

Наименование должности (специальности, категории работников)	Продолжительность ежегодного дополни- тельного оплачи- ваемого отпуска (календарные дни)
Врач клинической лабораторной диагностики, врач-лаборант (в том числе руководи- тель лаборатории), лаборант медицинский лабораторный техник (фельдшер- лаборант), санитар лаборатории ^{*(5)}	14
Младший медицинский персонал, осуществляющий уход за ВИЧ-инфицирован- ными ^{*(4)}	14
Лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефици- та человека ^{*(4),*(5),*(6)}	14

^{*(1)} Работающие:

в психиатрических, психоневрологических, нейрохирургических, наркологических лечебно-профилактических медицинских организа-
циях, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, кабинетах, лечебно-производственных (трудовых) мастерских) иных
лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь, стационарных организациях социаль-
ного обслуживания, предназначенных для лиц, страдающих психическими расстройствами;

в клиниках (клинических отделениях) научных (научно-исследовательских) организаций и образовательных организаций высшего
образования, оказывающих психиатрическую помощь;

в бюро медико-социальной экспертизы (экспертные составы главного бюро медико-социальной экспертизы, экспертные составы Феде-
рального бюро медико-социальной экспертизы, образованные для освидетельствования лиц с психическими расстройствами).

^{*(2)} Работающие в детских психиатрических, психоневрологических лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе
в домах ребенка для детей с поражением центральной нервной системы с нарушениями психики, структурных подразделениях (в том
числе в отделениях, отделах, кабинетах) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую
помощь, кроме предназначенных для лечения детей с поражением центральной нервной системы без нарушения психики, стационар-
ных организациях социального обслуживания, предназначенных для детей-инвалидов, страдающих психическими расстройствами,
образовательных организациях, осуществляющих обучение умственно отсталых детей и детей, страдающих психическими заболева-
ниями, образовательных организациях, структурные подразделения которых реализуют образовательные программы для умственно
отсталых детей и детей, страдающих психическими заболеваниями.

^{*(3)} Работающие:

в туберкулезных (противотуберкулезных) лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе в санаториях, структур-
ных подразделениях (в том числе в отделениях, кабинетах, клиниках, санаториях) иных лечебно-профилактических медицинских орга-
низаций, оказывающих противотуберкулезную медицинскую помощь;

в клиниках (клинических отделениях) научных (научно-исследовательских) организаций и образовательных организаций высшего
образования, оказывающих противотуберкулезную медицинскую помощь;

в бюро медико-социальной экспертизы (экспертные составы главного бюро медико-социальной экспертизы, экспертные составы Феде-
рального бюро медико-социальной экспертизы, образованные для освидетельствования больных туберкулезом);

в образовательных организациях, в том числе в санаторных для обучающихся, осваивающих основные общеобразовательные програм-
мы и нуждающихся в длительном лечении, в которых проводятся необходимые лечебные, реабилитационные и оздоровительные меро-
приятия для больных туберкулезом.

^{*(4)} Работающие:

в специализированных лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе в центрах по профилактике и борьбе со
СПИДом, структурных подразделениях (в том числе в кабинетах, отделениях, центрах по профилактике и борьбе со СПИДом) иных
лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь ВИЧ-инфицированным;

в клиниках (клинических отделениях) научных (научно-исследовательских) организаций и образовательных организаций высшего
образования, оказывающих медицинскую помощь ВИЧ-инфицированным.

^{*(5)} Работающие в лабораториях (отделах, отделениях, группах), осуществляющих лабораторную диагностику ВИЧ-инфекции.

^{*(6)} Работающие в научных (научно-исследовательских) организациях и их структурных подразделениях, работа в которых связана
с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также в организациях и их структурных подразделениях, осуществ-
ляющих производство иммунобиологических лекарственных препаратов.

Примечания: 1. К медицинским и иным работникам, которым установлен ежегодный дополнительный
оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, относятся также медицин-
ские работники, участвующие в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвующие в оказа-
нии противотуберкулезной помощи, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и ли-
ца, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, осуществляю-
щие соответствующую деятельность в организациях, подведомственных Министерству обороны Российской
Федерации, Министерству внутренних дел Российской Федерации, Федеральной службе исполнения нака-
заний, Федеральной службе безопасности Российской Федерации.

2. Медицинским работникам, которым установлен ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск
за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по другим основаниям, отпуск предоставляется по
одному из оснований в соответствии с законодательством Российской Федерации.

УТВЕРЖДЕН
постановлением Минтруда
Российской Федерации
от 8 августа 1996 г. № 50

ПОРЯДОК

**предоставления сокращенной продолжительности рабочего времени (36 часов в неделю)
и ежегодного оплачиваемого отпуска продолжительностью 36 рабочих дней (с учетом
ежегодного дополнительного отпуска за работу в опасных для здоровья условиях труда)
работникам организаций здравоохранения, осуществляющим диагностику и лечение
ВИЧ-инфицированных, а также работникам организаций, работа которых связана с
материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека**

1. Сокращенная продолжительность рабочего времени (36 часов в неделю) и ежегодный оплачиваемый
отпуск продолжительностью 36 рабочих дней (с учетом ежегодного дополнительного отпуска за работу
в опасных для здоровья условиях труда) предоставляется следующим категориям работников:

1.1. Центры по профилактике и борьбы со СПИДом, организации и специализированные организации
здравоохранения, предназначенные для лечения больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных

Врачи (в том числе руководители организаций и их подразделений), занятые диагностикой, лечением больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных;

средний медицинский персонал, занятый лечением и непосредственным обслуживанием больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных;

младший медицинский персонал, занятый обслуживанием и уходом за больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными;

специалисты и служащие, занятые диагностикой, лечением больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных.

1.2. Организации здравоохранения и госсанэпидслужбы, их структурные подразделения, за исключением перечисленных в разделе 1.1

Врачи (в том числе руководители организаций и их структурных подразделений), имеющие непосредственный контакт с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными при проведении консультаций, осмотров, оказании медицинской помощи, проведении судебно-медицинской экспертизы и другой работы;

средний медицинский персонал, имеющий непосредственный контакт с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными при оказании медицинской помощи, проведении судебно-медицинской экспертизы и другой работы;

младший медицинский персонал, имеющий непосредственный контакт с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными при уходе за ними и проведении другой работы;

специалисты и служащие, имеющие непосредственный контакт с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными.

1.3. Лаборатории (отделы, отделения, группы) организаций здравоохранения и госсанэпидслужбы, осуществляющие лабораторную диагностику ВИЧ-инфекции

Врачи (в том числе руководители организаций и их подразделений), проводящие все виды лабораторных исследований крови и материалов, поступающих от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных;

средний медицинский персонал, проводящий все виды лабораторных исследований крови и материалов, поступающих от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных;

младший медицинский персонал, работающий в указанных лабораториях и имеющий контакт с кровью и материалами, поступающими от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных;

специалисты и служащие, участвующие в проведении всех видов лабораторных исследований крови и материалов, поступающих от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных.

1.4. Научно-исследовательские организации здравоохранения и госсанэпидслужбы и их структурные подразделения

Научные сотрудники, руководители, специалисты, служащие и рабочие, привлеченные к работе с ВИЧ-инфицированными и потенциально зараженными ВИЧ-материалом (в том числе животными) и по выполнению научной тематики по проблеме СПИДа.

1.5. Научно-производственные объединения, предприятия (производства) и их структурные подразделения по изготовлению медицинских иммунобиологических препаратов

Руководители, специалисты, служащие, рабочие, работающие с вирусом СПИДа и материалом, инфицированным ВИЧ.

2. Сокращенная продолжительность рабочего дня (смены), установленная из расчета 36-часовой рабочей недели, предоставляется работникам, указанным в пункте 1 настоящего Порядка, лишь в те дни, когда они были фактически заняты на работах в опасных для здоровья условиях труда.

3. В стаж работы, дающий право на получение ежегодного оплачиваемого отпуска продолжительностью 36 рабочих дней, включаются те дни, в которые работники, указанные в пункте 1 настоящего Порядка, были фактически заняты в опасных для здоровья условиях труда.

4. Расходы на указанные цели производятся в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 1996 г. № 391 «О порядке предоставления льгот работникам, подвергающимся риску заражения вирусом иммунодефицита человека при исполнении своих служебных обязанностей» в организациях:

финансируемых из федерального бюджета – за счет ассигнований, выделяемых из федерального бюджета на здравоохранение;

финансируемых из бюджетов субъектов Российской Федерации – за счет указанных бюджетов.

**Постановление Правительства Российской Федерации
от 14 февраля 2003 г. № 101**

**«О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от
занимаемой ими должности и (или) специальности»**

В соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Установить для медицинских работников следующую сокращенную продолжительность рабочего времени в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности:

36 часов в неделю – по перечню согласно приложению № 1;

33 часа в неделю – по перечню согласно приложению № 2;

30 часов в неделю – по перечню согласно приложению № 3;

24 часа в неделю – для медицинских работников, непосредственно осуществляющих гамма-терапию и экспериментальное гамма-облучение гамма-препаратами в радиоманипуляционных кабинетах и лабораториях.

2. Министерству здравоохранения Российской Федерации совместно с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации давать разъяснения по вопросам применения настоящего постановления.

Председатель Правительства
Российской Федерации

М.Касьянов

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей и (или) специальностей медицинских работников, организаций,
а также отделений, палат, кабинетов и условий труда,
работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую неделю

Должности и (или) специальности	Характер и условия труда
<p>I. Инфекционные больницы, отделения, палаты, кабинеты; кожно-венерологические диспансеры, отделения, кабинеты</p>	
<p>Врач, в том числе врач – руководитель структурного подразделения (кроме врача-статистика); средний медицинский персонал (кроме медицинского регистратора архива, медицинского статистика) и младший медицинский персонал</p>	<p>работа непосредственно по оказанию медицинской помощи и обслуживанию больных</p>
<p>II. Лепрозории</p>	
<p>Врач, в том числе врач – руководитель учреждения, структурного подразделения; средний и младший медицинский персонал</p>	
<p>III. Лечебно-профилактические учреждения (больницы, центры, отделения, палаты) по профилактике и борьбе со СПИДом и инфекционными заболеваниями, организации государственной санитарно-эпидемиологической службы и их структурные подразделения, а также структурные подразделения организаций здравоохранения, в том числе специализированных, осуществляющие диагностику, лечение, проведение судебно-медицинской экспертизы и другую работу с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными</p>	
<p>Врач, в том числе врач – руководитель организации, структурного подразделения</p>	<p>работа непосредственно по диагностике и оказанию медицинской помощи больным СПИДом и ВИЧ-инфицированным; проведение судебно-медицинской экспертизы и другой работы с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными</p>
<p>Средний медицинский персонал</p>	<p>работа непосредственно по оказанию медицинской помощи и обслуживанию больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных; работа по проведению судебно-медицинской экспертизы и другая работа с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными</p>
<p>Младший медицинский персонал</p>	<p>работа непосредственно по обслуживанию и уходу за больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными</p>
<p>IV. Лаборатории (отделы, отделения, группы) организаций здравоохранения и государственной санитарно-эпидемиологической службы, осуществляющие лабораторную диагностику ВИЧ-инфекций</p>	
<p>Врач, в том числе врач – руководитель организации, структурного подразделения; средний медицинский персонал</p>	<p>проведение лабораторных исследований крови и материалов, поступающих от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных</p>
<p>Младший медицинский персонал</p>	<p>работа непосредственно с кровью и материалами больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных</p>
<p>V. Психиатрические (психоневрологические), нейрохирургические, наркологические лечебно-профилактические организации, учреждения, отделения, палаты и кабинеты, учреждения социального обслуживания населения и их структурные подразделения, предназначенные для обслуживания граждан, страдающих психическими заболеваниями, а также учреждения социальной защиты для лиц, оказавшихся в экстремальных условиях без определенного места жительства и занятий</p>	
<p>Врач, в том числе врач – руководитель отделения, кабинета (кроме врача-статистика); средний медицинский персонал (кроме медицинского статистика, медицинского регистратора архива) и младший медицинский персонал</p>	<p>работа непосредственно по оказанию медицинской помощи и обслуживанию больных</p>
<p>VI. Детские психиатрические (психоневрологические) лечебно-профилактические организации, учреждения, отделения, палаты и кабинеты; учреждения социального обслуживания населения и их структурные подразделения, в том числе для слепоглухонемых; дома ребенка (группы) для детей с поражением центральной нервной системы и нарушением психики, организации, осуществляющие образовательную деятельность (группы), для умственно отсталых детей, детей с поражением центральной нервной системы и нарушением психики</p>	
<p>Врач, в том числе врач – руководитель отделения, кабинета (кроме врача-статистика); средний меди-</p>	<p>работа непосредственно по оказанию медицинской помощи и обслуживанию больных</p>

Должности и (или) специальности	Характер и условия труда
цинский персонал (кроме медицинского статистика, медицинского регистратора архива) и младший медицинский персонал	
VII. Физиотерапевтические лечебно-профилактические организации, учреждения, отделения, кабинеты	
Врач, средний и младший медицинский персонал	работа полный рабочий день в помещениях сероводородных и сернистых ванн;
Средний и младший медицинский персонал	работа полный рабочий день в помещениях грязе-торфолечебниц и озокеритолечебниц
Младший медицинский персонал	работа, связанная исключительно с приготовлением искусственной сероводородной воды, а также анализом содержания сероводорода и сернистого газа в сероводородных и сернистых ваннах, смесителях, резервуарах, насосных станциях и в оголовках буровых скважин
Младший медицинский персонал	работа на подвозке и подогреве грязи и на очистке брезентов от лечебной грязи и озокерита
VIII. Учреждения государственной службы медико-социальной экспертизы (главное бюро медико-социальной экспертизы, бюро медико-социальной экспертизы), осуществляющие освидетельствование граждан, страдающих психическими заболеваниями	
Средний и младший медицинский персонал	
IX. Станции (отделения) скорой медицинской помощи, станции (отделения) скорой и неотложной медицинской помощи, отделения выездной экстренной и консультативной медицинской помощи областных, краевых и республиканских больниц	
Старший врач станции (отделения) скорой медицинской помощи, станции (отделения) скорой и неотложной медицинской помощи гг. Москвы и Санкт-Петербурга; фельдшер или медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездной бригаде станции (отделения) скорой медицинской помощи, станции (отделения) скорой и неотложной медицинской помощи гг. Москвы и Санкт-Петербурга	
Врач-психиатр; средний и младший медицинский персонал	работа по оказанию медицинской помощи и эвакуации граждан, страдающих психическими заболеваниями
Средний и младший медицинский персонал	работа непосредственно по эвакуации инфекционных больных
X. Организации государственной санитарно-эпидемиологической службы	
Врач, в том числе врач – руководитель, средний и младший медицинский персонал бактериологической и вирусологической лаборатории (отделения); врач-бактериолог, врач-вирусолог	
Врач-эпидемиолог, помощник врача-эпидемиолога, врач-дезинфектолог, инструктор-дезинфектор, в том числе руководитель подразделения, медицинский дезинфектор, санитарка камерной дезинфекции (в том числе руководитель подразделения)	работа по очаговой, камерной и профилактической дезинфекции, дезинсекции, дератизации
Врач-эпидемиолог, врач-вирусолог, врач-бактериолог, в том числе врач – руководитель структурного подразделения; средний и младший медицинский персонал	работа непосредственно с живыми культурами (зараженными животными): бруцеллеза, вирусного гепатита, геморрагической лихорадки, желтой лихорадки, лихорадки Ку и других риккетсиозов, мелиоидоза, менингита, натуральной оспы, орнитоза, полиомиелита, пситтакоза, сапа, сибирской язвы, сыпного тифа, туляремии, уличного бешенства и энцефалитов, а также в очагах и энзоотичных районах по этим заболеваниям
Врач, в том числе врач – руководитель структурного подразделения; средний и младший медицинский персонал	работа в отделе особо опасных инфекций
Лаборант, инструктор-дезинфектор, медицинский дезинфектор	работа в энтомологических отрядах по борьбе с клещевым энцефалитом и трансмиссивными заболеваниями
Врач-эпидемиолог; средний и младший медицинский персонал	работа в обсерваторе и изоляторе санитарно-карантинного пункта
Лаборант	работа по приготовлению дератизационных приманок
Средний и младший медицинский персонал	работа по эвакуации инфекционных больных
Инструктор-дезинфектор, медицинский дезинфектор	работа по фасовке и хранению дезинфекционных средств

Должности и (или) специальности	Характер и условия труда
Врач-эпидемиолог, помощник врача-эпидемиолога, врач, средний и младший медицинский персонал бактериологических лабораторий центров государственной санитарно-эпидемиологической службы	работа непосредственно с материалом, инфицированным микобактериями туберкулеза
<p>XI. Противочумные учреждения (центры, станции, отделения, отделы, лаборатории, институты)</p>	
Врач, в том числе врач – руководитель структурного подразделения (лаборатории, отдела, отделения); инструктор-дезинфектор, лаборант; младший медицинский персонал	работа в помещениях, в которых находятся патогенные биологические агенты I – II групп патогенности, а также работа по производству медицинских иммунобиологических препаратов
<p>XII. Станции и отделения переливания крови</p>	
Врач, в том числе врач – руководитель структурного подразделения; средний и младший медицинский персонал	работа по заготовке, переработке на компоненты неапробированной крови; лабораторные исследования заготовленной неапробированной крови; работа по выбраковке продукции с положительными маркерами на инфекционные заболевания (ВИЧ-инфекцию, гепатиты В, С, сифилис) в процессе производства и карантинизации компонентов крови; работа по производству препаратов крови и кровезаменителей
<p>XIII. Лечебно-исправительные учреждения для принудительного лечения лиц, страдающих наркоманией и хроническим алкоголизмом</p>	
Врач, в том числе врач – руководитель отделения, кабинета; средний медицинский персонал (кроме медицинского статистика) и младший медицинский персонал	
<p>XIV. Организации, учреждения здравоохранения и социального обслуживания населения</p>	
Врач, средний и младший медицинский персонал	работа в барокамерах и кессонах; работа в центрах и отделениях микрохирургии, пластической микрохирургии, микрососудистой хирургии по выполнению под микроскопом (непосредственно) микрохирургических операций по реплантации пальцев, кисти, сегментов конечностей; работа в отделениях и палатах для больных с поражением спинного мозга и позвоночника (спинальные больные); работа по сбору и обработке крови, работа в боксах
Медицинский дезинфектор	работа по очаговой, камерной и профилактической дезинфекции, дезинсекции, дератизации в лечебно-профилактических учреждениях
<p>XV. Работа с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений</p>	
<p>1. Работа с рентгеновским излучением</p>	
Врач, средний и младший медицинский персонал	работа, непосредственно связанная с рентгенотерапией, экспериментальным рентгенооблучением; работа, непосредственно связанная с лучевой терапией с применением бета-аппликаторов; работа, непосредственно связанная с электронографами и электронными микроскопами напряжением свыше 30 кВ
<p>2. Работа на исследовательских, транспортных, энергетических, опытно-промышленных, атомных реакторах и прототипах ядерных энергетических установок, ускорительных установках и с источниками нейтронов</p>	
Врач, средний и младший медицинский персонал	работа, непосредственно связанная с нейтронными источниками (радий-бериллиевые, полоний-бериллиевые и др.); работа, непосредственно связанная с циклотронами, бетатронами, линейными ускорителями и другими ускорительными установками
<p>XVI. Работа с применением открытых радиоактивных источников</p>	
Врач, средний и младший медицинский персонал	работа, непосредственно связанная с открытыми радиоактивными веществами (изготовление, переработка, хранение, расфасовка, исследование, применение и другие виды работ), активность которых на рабочем месте соответствует III, II и I классу работ; работа непосредственно по приготовлению и обслуживанию естественных и искусственных радоновых ванн

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей и (или) специальностей медицинских работников, организаций,
а также отделений, палат, кабинетов и условий труда, работа в которых
дает право на сокращенную 33-часовую рабочую неделю

Должности и (или) специальности	Характер и условия труда
I. Лечебно-профилактические организации, учреждения (поликлиники, амбулатории, диспансеры, медицинские пункты, станции, отделения, кабинеты)	
Врач	проведение исключительно амбулаторного приема больных
II. Физиотерапевтические лечебно-профилактические организации, учреждения, отделения, кабинеты	
Врач, средний медицинский персонал	работа полный рабочий день на медицинских гене- раторах ультракоротковолновой частоты «УКВЧ» мощностью свыше 200 Вт
III. Стоматологические лечебно-профилактические организации, учреждения (отделения, кабинеты)	
Врач – стоматолог, врач – стоматолог-ортопед, врач – стоматолог-ортодонт, врач-стоматолог дет- ский, врач – стоматолог-терапевт, зубной врач, зуб- ной техник (кроме врача – стоматолога-хирурга, врача – челюстно-лицевого хирурга)	

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей и (или) специальностей медицинских работников, организаций,
а также отделений, палат, кабинетов и условий труда, работа в которых
дает право на сокращенную 30-часовую рабочую неделю

Должности и (или) специальности	Характер и условия труда
I. Туберкулезные (противотуберкулезные) организации здравоохранения и их структурные подразделения; лечебно-производственные (трудовые) мастерские при туберкулезных (противотуберкулезных) организациях; клиники (клинические отделения) для больных туберкулезом медицинских, научных, образовательных организаций; организации, осуществляющие образовательную деятельность (подразделения), для больных туберкулезом детей; учреждения социального обслуживания населения, предназначенные для обслуживания больных туберкулезом	
Врач, в том числе врач – руководитель учреждения (отделения, кабинета, лаборатории), средний и младший медицинский персонал	
II. Патолого-анатомические отделения бюро (института), отделения, лаборатории, прозекторские, морги	
Врач, в том числе врач – руководитель отделения, работа, непосредственно связанная с трупами и труп- лаборатории; средний и младший медицинский пер- ным материалом сонал	
III. Учреждения государственной службы медико-социальной экспертизы (главное бюро медико-социальной экспертизы, бюро медико-социальной экспертизы), осуществляющие освидетельствование граждан, больных туберкулезом	
Врач, средний и младший медицинский персонал	
IV. Бюро судебно-медицинской экспертизы	
Врач – судебно-медицинский эксперт, в том числе работа, непосредственно связанная с трупами и труп- врач – руководитель отдела, отделения; средний и ным материалом младший медицинский персонал	

Должности и (или) специальности	Характер и условия труда
---------------------------------	--------------------------

V. Организации здравоохранения

Врач, средний и младший медицинский персонал работа по заготовке и консервации трупной крови лабораторий, отделений и отделов

VI. Работа с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений

1. Применение радиоактивных веществ в качестве источников гамма-излучений

Врач, средний и младший медицинский персонал работа, непосредственно связанная с гамма-терапией и экспериментальным гамма-излучением:
 работа в палатах для больных с наложенными радиоактивными препаратами;
 работа связанная с гамма-установками

2. Рентгеновское излучение

Врач и средний медицинский персонал работа, непосредственно связанная с рентгенодиагностикой, флюорографией;
 работа на ротационной рентгенотерапевтической установке с визуальным контролем

Санитарка рентгеновских, флюорографических кабинетов и установок работа не менее половины рабочего дня, непосредственно связанная с оказанием помощи врачу при выполнении им работ по рентгенодиагностике, флюорографии, на рентгенотерапевтической установке с визуальным контролем

Комментарий составителей сборника. Перечни, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 14 февраля 2003 г. № 101, не указываются в строке 040 карт специальной оценки условий, так как применяются вне зависимости от установленного класса (подкласса) условий труда.

УТВЕРЖДЕНЫ
 приказом Министерства
 здравоохранения и социального
 развития Российской Федерации
 от 16 февраля 2009 г. № 45н

НОРМЫ И УСЛОВИЯ бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока

1. В соответствии со статьей 222 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ч. I, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2007, № 41, ст. 4844) на работах с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты.

2. Бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда, обусловленными наличием на рабочем месте вредных производственных факторов, предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов (далее – Перечень), приведенного в приложении № 3, и уровни которых превышают установленные нормативы.

3. Выдача и употребление молока или других равноценных пищевых продуктов должны осуществляться в буфетах, столовых или в помещениях, специально оборудованных в соответствии с утвержденными в установленном порядке санитарно-гигиеническими требованиями.

4. Норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы во вредных условиях труда меньше установленной продолжительности рабочей смены, молоко выдается при выполнении работ в указанных условиях в течение не менее чем половины рабочей смены.

5. Работникам, контактирующим с неорганическими соединениями цветных металлов (кроме соединений алюминия, кальция и магния), дополнительно к молоку выдается 2 г пектина в составе обогащенных им пищевых продуктов: напитков, желе, джемов, мармеладов, соковой продукции из фруктов и (или) овощей и консервов (фактическое содержание пектина указывается изготовителем).

Допускается замена этих продуктов натуральными фруктовыми и (или) овощными соками с мякотью в количестве 300 мл.

При постоянном контакте с неорганическими соединениями цветных металлов (кроме соединений алюминия, кальция и магния) вместо молока выдаются кисломолочные продукты или продукты для диетического (лечебного и профилактического) питания при вредных условиях труда.

Выдача обогащенных пектином пищевых продуктов, напитков, желе, джемов, мармеладов, соковой продукции из фруктов и (или) овощей и консервов должна быть организована перед началом работы, а кисломолочных продуктов – в течение рабочего дня.

6. Работникам, занятым производством или переработкой антибиотиков, вместо свежего молока выдаются кисломолочные продукты, обогащенные пробиотиками (бифидобактерии, молочнокислые бактерии), или приготовленный на основе цельного молока колибактерин.

7. Не допускается замена молока сметаной, сливочным маслом, другими продуктами (кроме равноценных, предусмотренных нормами бесплатной выдачи равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока), а также выдача молока или других равноценных пищевых продуктов за одну или несколько смен вперед, равно как и за прошедшие смены.

Нормы бесплатной выдачи равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока, приведены в Таблице 1.

8. Замена молока равноценными пищевыми продуктами допускается с согласия работников и с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

9. Замена молока на продукты для диетического (лечебного и профилактического) питания при вредных условиях труда допускается только при положительном заключении на их применение федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, защиты прав потребителей и потребительского рынка.

10. Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов может быть заменена по письменным заявлениям работников компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, которая производится в соответствии с Порядком осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, приведенным в приложении № 2.

Допускается замена компенсационной выплаты на молоко или другие равноценные продукты по письменным заявлениям работников.

11. Работникам, получающим бесплатно лечебно-профилактическое питание в связи с особо вредными условиями труда, молоко или другие равноценные пищевые продукты не выдаются.

12. Ответственность за обеспечение бесплатной выдачи работникам молока и равноценных пищевых продуктов, а также за соблюдение настоящих норм и условий их выдачи возлагается на работодателя.

13. В случае обеспечения безопасных (допустимых) условий труда, подтвержденных результатами проведения специальной оценки условий труда, работодатель принимает решение о прекращении бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Основанием для принятия работодателем решения о прекращении бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам является:

наличие результатов проведения специальной оценки условий труда;

согласие первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при их наличии у работодателя) на прекращение бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам по результатам проведения на их рабочих местах специальной оценки условий труда.

При отсутствии у работодателя данных о результатах проведения специальной оценки условий труда или невыполнении им вышеперечисленных требований сохраняется порядок бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, действовавший до вступления в силу данного приказа.

14. Иные вопросы, связанные с бесплатной выдачей молока или других равноценных пищевых продуктов, решаются работодателем самостоятельно с учетом положений коллективного договора.

Таблица 1

НОРМЫ
бесплатной выдачи равноценных пищевых продуктов,
которые могут выдаваться работникам вместо молока

№ п/п	Наименование пищевого продукта	Норма выдачи за смену
1.	Кисломолочные жидкие продукты, в том числе обогащенные, с содержанием жира до 3,5% (кефир разных сортов, простокваша, ацидофилин, ряженка), йогурты с содержанием жира до 2,5%	500 г
2.	Творог не более 9% жирности	100 г
3.	Сыр не более 24% жирности	60 г
4.	Продукты для диетического (лечебного и профилактического) питания при вредных условиях труда	устанавливается в заключении, разрешающем их применение

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства
здравоохранения и социального развития
Российской Федерации
от 16 февраля 2009 г. № 45н

ПОРЯДОК
осуществления компенсационной выплаты в размере,
эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов

1. В соответствии со статьей 222 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ч. I, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2007, № 41, ст. 4844) выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов может быть заменена по письменным заявлениям работников компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором.

2. Размер компенсационной выплаты принимается эквивалентным стоимости молока жирностью не менее 2,5% или равноценных пищевых продуктов в розничной торговле по месту расположения работодателя на территории административной единицы субъекта Российской Федерации.

Работникам, получающим вместо молока равноценные пищевые продукты, размер компенсационной выплаты устанавливается исходя из стоимости равноценных пищевых продуктов.

3. Компенсационная выплата должна производиться не реже 1 раза в месяц.

4. Конкретный размер компенсационной выплаты и порядок ее индексации устанавливаются работодателем с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и включаются в коллективный договор. При отсутствии у работодателя представительного органа работников указанные положения включаются в заключаемые с работниками трудовые договоры.

5. Индексация компенсационной выплаты производится пропорционально росту цен на молоко и другие равноценные пищевые продукты в розничной торговле по месту расположения работодателя на территории административной единицы субъекта Российской Федерации на основе данных компетентного структурного подразделения органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации.

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства
здравоохранения и социального развития
Российской Федерации
от 16 февраля 2009 г. № 45н

**ПЕРЕЧЕНЬ
вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических
целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов**

№		
	1. Химический фактор	44. Железо-иттриевые гранаты, содержащие гадолиний или галлий
	1.1. Неорганические соединения	45. Иттербий диоксид
	1.1.1 Металлы и их соединения	46. Иттербий оксид
1.	Алюминий и его сплавы	47. Иттербий фторид
2.	Алюминий кальций-0,8-хром-5,6-диводородфосфат-1,6-водородхром гидрат	48. Иттрий оксид
3.	Алюминий магний	49. Иттрий фторид
4.	Алюминий нитрид	50. Кадмий и его неорганические соединения
5.	Алюминий сульфат	51. Калий бромид
6.	Алюминий тригидроксид	52. диКалий гексафторсиликат
7.	диАлюминий триоксид	53. диКалий дигидрофосфат
8.	Алюминий хром-8,8(9,6)-фосфат	54. Калий иодид
9.	тетраАлюминий пентабарий трикальций декаоксид	55. диКалий карбонат
10.	Алюминий трифторид	56. диКалий магний дисульфат гексагидрат
11.	Алюминий фосфат	57. Калий нитрит
12.	Алюмоплатиновые катализаторы с содержанием платины до 0,6%	58. диКалий сульфат
13.	Алюмосиликат	59. триКалий фосфат
14.	Барий борат	60. Калий фторид
15.	Барий гидрофосфат	61. Калий хлорид
16.	Барий дигидроксид	62. Кальций арсенат
17.	Барий димедь дихром нонаксид	63. Кальций гидрофосфат
18.	Барий динитрат	64. Кальций гипофосфит
19.	Барий дифторид	65. Кальций дигидроксид
20.	Барий дихлорид	66. Кальций бис (дигидрофосфат)
21.	Барий кальций стронций гексакарбонат	67. триКальций дифосфат
22.	Барий карбонат	68. Кальций дифторид
23.	Барий титан триоксид	69. Кальций дихлорид
24.	Барит	70. Кальций лантан титан алюминид
25.	Барий кальций дититан гексаоксид	71. Кальций метафосфат
26.	Барий тетратитан нонаксид	72. Кальций, никельхромфосфат
27.	диБарий титан цирконий гексаоксид	73. Кальций нитрат
28.	Бериллий и его соединения	74. Кальций оксид
29.	Ванадий и его соединения	75. Кальций оксида силикат
30.	Ванадиевые катализаторы	76. Кальций цианурат
31.	Ванадий европий иттрий оксид фосфат	77. Кобальт
32.	Вольфрам	78. Куприт висмута-стронция-кальция
33.	Вольфрам диселенид	79. Куприт иттрия-бария
34.	Вольфрам дисульфид	80. Куприт таллия-бария-кальция
35.	Вольфрам карбид	81. Лантан оксид
36.	Вольфрам силицид	82. Литий и его растворимые неорганические соли
37.	Вольфрамокобальтовые сплавы с примесью алмаза	83. Люминофоры
38.	Железо	84. Магний оксид
39.	Железорудные окатыши	85. Магний гидрофосфат
40.	Железный агломерат	86. Магний диборид
41.	Железо, пентакарбонил	87. Магний (бис) дигидрофосфат
42.	Железо триоксид	88. Магний дифторид
43.	Железо, сульфат гидрат	89. триМагний дифосфат
		90. Магний дихлорат гидрат
		91. Магний додекаборид
		92. Магний карбонат
		93. Магний сульфат
		94. Марганец карбонат гидрат
		95. Марганец нитрат гексагидрат
		96. Марганец сульфат пентагидрат

97. Марганца оксиды
 98. Медная амальгама
 99. Медь
 100. тетраМедь гексагидроксид дихлорид, гитрат
 101. Медь дифосфат
 102. Медь дифторид
 103. Медь дихлорид
 104. Медь сульфат (медный купорос)
 105. Медь фосфид
 106. Медь хлорид
 107. Молибден
 108. диМолибден карбид
 109. Молибден, нерастворимые соединения
 110. Молибдена оксид
 111. Молибден, растворимые соединения в виде аэрозоля конденсации
 112. Молибден селенид
 113. Молибден силицид
 114. Натрий бромид
 115. Натрий вольфрамат
 116. диНатрий гексафторсиликат
 117. Натрий гидрокарбонат
 118. Натрий гидросульфит
 119. Натрий изотиоцианат
 120. Натрий иодид, активированный йодидом таллия до 0,5%
 121. диНатрий карбонат
 122. Натрий метабарат тригидрат, аддикт с перекисью водорода
 123. Натрий монофторфосфат
 124. Натрий нитрат
 125. Натрий нитрит
 126. диНатрий сульфат
 127. диНатрий сульфид
 128. Натрий фторид
 129. Натрий хлорат
 130. Натрий хлорид
 131. Натрий хлорит
 132. Никель и его соединения
 133. Ниобий и его соединения
 134. Осмий
 135. Осмия оксид
 136. Палладиева чернь
 137. Ртуть и ее соединения
 138. Рубидий гидроксид
 139. диРубидий карбонат
 140. Рубидий нитрат
 141. диРубидий сульфат
 142. Рубидий-три-иодобис(дидиодтетрааргентат)
 143. Рубидий хлорид
 144. Самарий дихлорид
 145. Самарий оксид
 146. Самарий пентакобаптитид
 147. Самарий сульфат
 148. диСамарий триоксид
 149. диСамарий трисульфат
 150. Самарий трихлорид
 151. Свинец и его соединения
 152. Серебро и его неорганические соединения
 153. Скандий оксид
 154. Скандий фторид
 155. Стронций дигидроксид
 156. Стронций динитрат
 157. Стронций дифторид
 158. Стронций карбонат
 159. Стронций оксид
 160. Стронций сульфат
 161. диСтронций трифосфат
 162. Таллий бромид
 163. Таллий иодид
 164. Тантал и его оксиды
 165. Тербий фторид
 166. Титан
 167. Титан диоксид
 168. Титан дисилицид
 169. Титан дисульфид
 170. Титан нитрид
 171. Титан сульфид
 172. Титан тетрахлорид
 173. тетраТитан хром декаборид
 174. Хром гидроксид сульфат (хром серноокислый)
 175. Хром диоксид
 176. диХром триоксид
 177. Хром (У1) триоксид
 178. Хром трифторид
 179. Хром трихлорид гексагидрат
 180. Хром фосфат
 181. Хром-2,6-дигидрофосфат
 182. Хромовой кислоты соли
 183. Цезиевая гидроксид
 184. Цезиевая соль хлорированного бисдикарбол-лилкобальта
 185. Цезий иодид, активированный таллием до 0,5%
 186. Церий диоксид
 187. Церий трифторид
 188. Цинк азотнокислый
 189. Цинк борат
 190. Цинк гидрофосфат
 191. Цинкдифторид
 192. триЦинк дифосфид
 193. диЦинк магний
 194. Цинк оксид
 195. Цинк селенид
 196. Цинк сульфид
 197. Цинк углекислый
 198. Цирконий и его соединения
 199. Чугун в смеси с электрокорундом
 200. Щелочи едкие
- 1.1.2. Неметаллы и их соединения
201. Азота диоксид
 202. Азота оксиды
 203. Азотная кислота
 204. Аммиак
 205. Аммоний ванадат
 206. Аммоний водороддифторид
 207. Аммоний фторид
 208. Аммоний хлорид (нашатырный спирт)
 209. Аэросил, модифицированный бутиловым спиртом и диметилдихлорсиланом
 210. Боксит, нефелин, спек
 211. Бокситы
 212. Бокситы низкремнистые, спек
 213. Бор аморфный и кристаллический
 214. тетраБор карбид
 215. Бор нитрид
 216. Бор нитрид гексагональный и кубический
 217. Бор трибромид
 218. Бороводороды
 219. Борофторводородистая кислота
 220. Бром
 221. Висмут и его неорганические соединения
 222. Гексацианоферраты
 223. Гидразин и его производные
 224. Гидробромид
 225. Гидроселенид, H₂Se
 226. Гидросульфид
 227. Гидрофторид
 228. Гидрохлорид (соляная кислота)
 229. Гидроцианид
 230. Гидроцианида соли
 231. Глиноземное волокно, искусственное поликристаллическое
 232. Дициан
 233. Иод
 234. Керамика
 235. Кремний диоксид аморфный
 236. Кремний диоксид кристаллический
 237. Кремний карбид
 238. Кремний нитрид
 239. Кремний тетрафторид
 240. Криолит
 241. Мышьяк и его неорганические соединения
 242. Оксид сульфид углерода
 243. Ортокремниевая кислота в смеси с плавленным кварцем (кварцевым стеклом)
 244. Отрофосфористая кислота и ее соли

245. Пергидроль
 246. Пыль доменного шлака
 247. Пыль растительного и животного происхождения
 248. Селен
 249. Селен диоксид
 250. Селен сульфид
 251. Сера
 252. Сера диоксид
 253. диСера дихлорид
 254. Сера триоксид
 255. Сера хлорид
 256. Серная кислота
 257. Силикатсодержащие пыли, силикаты, алюмосиликаты
 258. Силлиманит
 259. Ситалл марки СТ-30 в смеси с алмазом
 260. диСульфид углерода
 261. Сурьма и ее соединения
 262. Теллур
 263. Углерод оксид сульфид
 264. Углерода оксид (угарный газ)
 265. Углерода дисульфид (CS₂)
 266. Углерода пыли
 267. Фосгены
 268. Фосфин
 269. Фосфин третичный оксид
 270. Фосфор
 271. диФосфор пентаоксид
 272. Фосфор пентахлорид
 273. Фосфор трихлорид
 274. Фосфорилхлорид
 275. Фосфорит
 276. Хлор
 277. Хлордиоксид
 278. Хлорсульфуровая кислота
 279. Шамотнографитовые огнеупоры
 280. Шлак, образующийся при выплавке низколегированных сталей
- 1.2. Органические соединения
- 1.2.1. Алифатические предельные и непредельные органические соединения
- 1.2.1.1. Углеводороды ряда метана (парафины и изопарафины)
281. Бензин (растворитель)
 282. Изобутан, изопентан, изооктан, бутилбутан, метилгептан
 283. Керосин
 284. Метан – этан, пропан, бутан, пентан, гексан, гептан, октан, нонан, декан
 285. Уайт-спирит
- 1.2.1.2. Углеводороды ряда этилена и ацетилен (алкены и алкины)
286. Алкены (C₂-C₁₀) – этилен, пропилен, бутилен, амилен, гексилен ... децилен
 287. Ацетилен
 288. Бутанбутилен
 289. Бутандиен (дивинил)
 290. Изобутилен
 291. Изопрен
 292. 2-Метилбута-1,3-диен
 293. 2-Метилбута-1,3-диен, олигомеры
 294. 2-Метилпроп-1-ен
 295. Пента-1,3-диен
 296. Полиметилен
 297. Полипропилен
 298. Полиэтилен
- 1.2.1.3. Галогенопроизводные углеводородов ряда метана
299. 1,2-Бром-1,1,2,2-тетрафторэтан
 300. 1-Бром-3-хлорпропан
 301. 1-Бромбутан
 302. 1-Бромпентан
303. 2-Бромпентан
 304. 2-Бромпропан
 305. Бромгексан
 306. Бромдифторхлорметан
 307. Бромметан
 308. Бромметилбутан
 309. 2-Бром-1,1,1-трифтор-2-хлорэтан
 310. Бромэтан
 311. Дифтордихлорметан
 312. Дифторметан
 313. Дифтортетрахлорэтан
 314. 1,1-Дифтор-1,1,2-трихлорэтан
 315. 1,2-Дифтор-1,1-дихлорэтан
 316. Дифторхлорметан
 317. Дифторхлорэтан
 318. Дихлорметан
 319. 1,2-Дихлорпропан
 320. 1,2-Дихлорэтан
 321. Додекафторпентан
 322. Иодгептафторпропан
 323. 2-Метил-1,2-дихлорпропан
 324. Октадекафтороктан
 325. Пентафторхлорэтан
 326. Пентафторэтан
 327. Перфторгексан
 328. Тетрабромметан
 329. Тетрабромэтан
 330. Тетрахлорметан
 331. 1,1,1,3-Тетрахлорпропан
 332. 1,2,3,3-Тетрахлорбутан
 333. 1,2,3,4-Тетрахлорбутан
 334. Трибромметан
 335. 1,1,1-Трифтор-3-хлорпропан
 336. 1,1,1-Трихлорэтан
 337. 1,2,3-Трихлорпропан
 338. Трийодметан
 339. Фреоны
 340. Фтордихлорметан
 341. Фтордихлорэтан
 342. Фтортрихлорметан
 343. Фторуглеродные волокна
 344. Фторхлорэтан
 345. 1-Хлорбутан
 346. Хлорметан
 347. 3-Хлорметилгептан
 348. Хлороксиметан
 349. Хлорэтан
- 1.2.1.4. Галогенопроизводные ряда этилена и ацетилен (алкены, алкины)
350. Гексафторпропен
 351. 1,3-Дихлорбут-2-ен
 352. 1,4-Дихлорбут-2-ен
 353. 1,3-Дихлорпроп-1-ен
 354. 2,3-Дихлорбута-1,3-диен
 355. 2,3-Дихлорпроп-1-ен
 356. 3,4-Дихлорбут-1-ен
 357. Дихлордифторэтилен
 358. 1,2,3-Дихлорпроп-1-ен
 359. 1,2-Дифторэтан
 360. 2-Метил-1-хлорпроп-1-ен
 361. 2-Метил-3-хлорпроп-1-ен
 362. 1,2,3,3,4-Пентахлорбутен
 363. Перфтор-2-метилпропен
 364. Перхлорбутадиен
 365. Поливинилхлорид
 366. Тетрафторэтилен
 367. Тетрахлопропен
 368. Тетрахлорбутадиен
 369. Тетрахлорбутен
 370. Тетрахлорэтилен
 371. Трихлорэтилен
 372. 2,1,3-Трихлорбут-1-ен
 373. 2,3,4-Трихлорбут-1-ен
 374. 1,1,2-Трихлорбута-1,3-диен
 375. 1,2,3-Трихлорбута-1,3-диен
 376. 1,2,4-Трихлорбут-2-ен
 377. 1-Хлорбута-1,3-диен

378. 2-Хлорбута-1,3-диен
379. 3-Хлор-2-хлорметилпроп-1-ен
380. (Хлорметил)оксиран
381. Хлорэтилен

1.2.1.5. Спирты ряда метана

382. 1-Аминопропанол
383. 2-Аминопропанол
384. 3-Аминопропанол-1
385. Бутан-1-ол
386. Бутан-2-ол
387. 1,4-Бутандиол
388. 2-(2-Бутокси) этанол
389. 2,2-Бис(гидроксиметил)бутан-1-ол
390. 2-Бутоксиэтанол
391. Гексан-1-ол
392. Гептанол
393. Диэтиламино-этанол
394. 1,1-Имино-бис-(пропанол)
395. 2,2-Иминодиэтанол
396. 2-[N(Изопропоксикарбонил)]аминоэтанол
397. 2,2-(N-Метилимино)диэтанол
398. 2-Метилпропан-1-ол
399. 2-Метилпропан-2-ол
400. 3-Метилбутан-1-ол
401. 4-Метил-1,3-диоксан-4-этанол
402. 6-Метилгептан-1-ол
403. Меркаптоэтанол
404. Метанол
405. Нитрилотрис(пропаноол)
406. Октан-1-ол
407. 2,2-Оксиэтанол
408. 2,2-Оксиэтилендиоксиэтанол
409. Пентан-2-ол
410. 1-Пентанол (аллиловый)
411. Пропан-1-2-диол
412. Пропан-1-ол
413. Пропан-2-ол
414. Спирты первичные жирные C₁₀ – C₁₈
415. Этан-1,2-диол
416. 2-(2-Этенилоксиэтокси) этанол
417. 2-(Этенилокси) этанол
418. 2-Этилгексанол
419. Этанол

1.2.1.6. Спирты ряда этилена

420. Бут-2-ин-1,4-диол
421. 3,7-Диметилокта-1,6-диен-3-ол
422. 2-Метилбут-3-ин-2-ол
423. 2-Метилгексениол
424. 2-Метилпропенол
425. 3-Метилпентен-1-ин-4-ол-3
426. 3-Метилпентен-2-ин-4-ол-1
427. Поливиниловый спирт
428. Пропиенол

1.2.1.7. Галогенопроизводные алифатических спиртов

429. 2,2-Дихлорэтанол
430. 2,3-Дибромпропан-1-ол
431. 3,3-Диметил-1-(1Н-1,2,4-триазол-1-ил)-1-(4-хлорфенокси)бутан-2-ол
432. Октафторпентан-1-ол
433. 2,2,2-Трифторэтан
434. Тетрафторпропан-1-ол
435. 2-Хлорэтанол
436. 3-Хлорпропан-1-ол

1.2.1.8. Спирты алифатические с содержанием ароматических фрагментов

437. (Алкил-имидазолин-1-ил)-этанол
438. 1,2,3-Бензотриазол
439. 2-(1 Н-Бензотриазол-1-ил)этанол
440. Бензилкарбинол (бензиловый)
441. Пергидрохинол изин-1-ил-метанол
442. 2-Фенилэтанол (фенилэтиловый)
443. Фур-2-илметанол

1.2.1.9. Алифатические кислоты

444. Адипиновая кислота
445. Акриловая кислота
446. Аминогептановая кислота
447. 4-Аминомасляная кислота
448. 9-Аминононановая кислота
449. Аскорбиновая кислота
450. Аспарагиновая кислота
451. Бутановая кислота
452. Гексановая кислота
453. Глутаминовая кислота
454. Деканодиононовая кислота
455. Додеканодиононовая кислота
456. Изовалериановая кислота
457. 3-Метилпентановая кислота
458. Муравьиная кислота
459. Октандекановая кислота
460. Пентановая кислота
461. Поли-бета-оксимасляная кислота
462. Полигалактуровая кислота
463. Пропионовая кислота
464. Триметилсульфоновая кислота
465. Трициклодекан карбоновая кислота
466. Уксусная кислота

1.2.1.10. Ангидриды алифатических кислот

467. Акриловой кислоты хлорангидрид
468. Ацетангидрид
469. Бутановый ангидрид
470. Диметилциклопропан-1-карбоновой кислоты хлорангидрид
471. Дихлорбутеновой кислоты ангидрид
472. 2-Метил-пропеононовой кислоты ангидрид
473. 4-Метилциклогексен-1,2-дикарбоновой кислоты ангидрид
474. Перхлорнорборн-5-ен-2,3-дикарбоновой кислоты ангидрид
475. Триметилсульфоновой кислоты ангидрид
476. 3-Хлорпропионовой кислоты хлорангидрид
477. Хлоруксусной кислоты хлорангидрид
478. Циклогексен-1,2-дикарбоновой кислоты ангидрид

1.2.1.11. Галогено- и другие производные алифатических кислот

479. 3-Анилинопропионовая кислота
480. 2,4-Ди(1,1-диметилэтил)пентилфеноксиуксусная кислота
481. Ди (4-окси-кумаринил-3) уксусная кислота
482. Диметил-2-(4-хлорфенил)пропионовая кислота
483. Диметил-оксо-амино-тиа-азобициклопентан-2-карбоновая кислота
484. Диметил-оксо-тиа-азобициклопентан-2-карбоновая кислота
485. Диметил-оксо-фенилацетинамино-тиа-азобициклопентан карбоновой кислоты
486. 3,4-Диметоксифенилуксусная кислота
487. Диоксо-фенокси-фенил-пропил-амино-диметил-тио-азобициклопентан карбоновая кислота
488. Дихлоруксусная кислота
489. 2,2-Дихлорпропионовая кислота
490. 3-(2,2-Дихлорэтил)-2,2-диметилциклопропан карбоновая кислота
491. Меркаптоуксусная кислота
492. Бета-Меркаптопропионовая кислота
493. 2-(2-Метил-4-хлорфенокси)пропионовая кислота
494. 4-Оксо-2,3-дихлоризокротоновая кислота
495. Тиоуксусная кислота
496. Трифторуксусная кислота
497. Трихлоруксусная кислота
498. Феноксиуксусная кислота
499. 2-Хлор-2-гидроксипропионовая кислота
500. Хлорпропионовая кислота
501. 2,2,3-Хлорпропионовая кислота

502. 9-Хлорнонановая кислота
503. Хлоруксусная кислота
504. Хлорэтилфосфорная кислота
505. Цианоксусная кислота
- 1.2.1.12. Амиды алифатических кислот, анилиды
506. NN-Диметилформамид
507. ε-Капролактан полимер с оксираном
508. Полиакриламид АК
509. Полиамидное волокно «Армос»
510. Полиамидный пресс порошок ПАИ-1
511. Сульфоновой кислоты амид
512. Трикарбонных кислот анилиды
513. Формамид
- 1.2.1.13. Альдегиды и кетоны алифатические и их галогенопроизводные
514. Акролеин
515. Ацетальдегид
516. 1R-эндо(+)-3-Бромкамфора
517. Бромацетон
518. Бутанон
519. 2-Гидроксibenзоат натрия полимер с формальдегидом
520. 4-Гидрокси-4-метилпентан-2-он
521. 5-Гидроксипентан-2-он
522. 3,3-Диметил-1-хлорбутан-2-он
523. 3,3-Диметилбутан-2-он
524. 5,5-Диметил-1,3-дихлоримидазолидин-2-4-дион
525. 5,5-Диметилимидазолидин-2,4-дион
526. Метилпропилкетон (пентанон-2)
527. 4-Метил-1,3-диоксолан-2-он
528. Октан-2-он
529. Пропан-2-он (ацетон)
530. Пропиональдегид
531. Трихлорацетальдегид
532. Формальдегид (формалин)
533. Циклогекс-3-ен карбальдегид
534. Циклогексанон
535. Циклододеканон
536. 2-Этилгексаналь
- 1.2.1.14. Азотсодержащие алифатические углеводороды
537. Акрилонитрил
538. Ацетонитрил
539. Бис(триметилсилил)амин
540. Волокна ВИОН на основе полиакрилонитрила
541. Гексаметилендиамин
542. 3-Гидроксипропионитрил
543. 3-(М,М-Диметиламино)пропионитрил
544. Диэтиламин
545. N,N-Диэтилгидроксиламин
546. Метиламин
547. 1-Метилэтилнитрат
548. Метилнитроацетат
549. Нитробутан
550. Нитрометан
551. Нитропропан
552. Нитроэтан
553. Перфтор-N-метил-N,N-диэтиламин
554. Триметиламин
555. Триэтиламин гидрохлорид
556. Циклогексамин
557. Этиламин
558. Этиленамин
559. 3-Этоксипропионитрил
560. Этилендиамин
561. Этилцианацетат
- 1.2.1.15. Серосодержащие алифатические углеводороды
562. 2-Аминоэтансульфоновая кислота
563. Аминосульфоновая кислота
564. Диметилсульфоксид
565. 2-Димелсульфат
566. 6,8-Дитиооктановая кислота
567. O,O-Диизопропилтиофосфат аммония
568. O,O-Диметилсульфат
569. Метантиол (метилмеркаптан)
570. Триметансульфоновая кислота
571. Триметансульфоновой кислоты ангидрид
572. Этантиол (этилмеркаптан)
- 1.2.1.16. Простые и сложные эфиры алифатических углеводородов
573. Акриловой кислоты аллиловый эфир
574. 1-Ацетоксиэтилацетат
575. Бис(3-Метилгексин)фталат
576. Бутилакрилат
577. Бутилфталат
578. Гексилакрилат
579. Гексилакрилат
580. 2-Гидроксиэтилакрилат
581. Диметиловый эфир
582. 3,3-Диметил-4,6,6-трихлор-5-гексеновой кислоты этиловый эфир
583. 2-Изопропоксипропан
584. Метил-3-оксобутаноат
585. 1-Метокси-1,1-дифтор-2,2-дихлорэтан
586. 1-Метокси-2,2-диметилпропан
587. 1-Метокси-2-этан
588. 2-Метил-2-метоксипропан
589. 2-Метоксиэтилацетат
590. Метилакрилат
591. 1,1-Оксиэтилендиоксидэтен
592. 2-Оксоциклопентан-1-карбонной кислоты бутиловый эфир
593. Полибутилентерефталат
594. Полиоксиметилен
595. Полиэтиленоксид
596. 1,1,1-Триэтоксидэтан
597. Уксусной кислоты этиловый эфир
598. Хлоруксусной кислоты метиловый эфир
599. Щавелевой кислоты диэфиры на основе алифатических спиртов
600. Этилацетат
601. Этиладипинат
602. Этилакрилат
603. Этилацетат
604. Этилнитроацетат
605. Этиловые эфиры валериановой и капроновой кислот
606. Этилцианоацетат
607. Этоксидэтан
608. 1,1-Этилендиоксидэтен
609. 2-Этоксидэтилацетат
610. 2-Этоксидэтилцианацетат
611. Эфиры на основе синтетических жирных кислот C₁₁ – C₁₅
- 1.2.2. Алициклические органические соединения
612. Бромциклодекан
613. Диметиленциклобутан
614. 1-Бромтрицикло(3,3,1,1(3,7)-декан
615. Метилциклогексан
616. Октафторциклогексан
617. 2,7,7-Триметил-бицикло-1,1,3-гептан
618. Хлорциклогексан
619. Циклобутан
620. Циклобутиленциклобутан
621. Циклогексан
622. Циклододекан
623. Циклопентан
- 1.2.3. Карбоциклические органические соединения и их производные
- 1.2.3.1. Циклические непредельные углеводороды
624. 2,3-Дицикло[2,2,1]-гептен
625. Циклогексен

1.2.3.2. Ароматические углеводороды

- 626. Бензол
- 627. Винилбензол(стирол)
- 628. Диэтилбензол
- 629. Изопропилбензол (кумол)
- 630. Ксилол
- 631. 1-Метокси-4-нитробензол
- 632. 2-Метилпропилбензол
- 633. Полимер этинил(хлорметил)бензола и 1,4-диэтилбензола
- 634. Полимеры на основе стирола
- 635. Стирол, альфа-метилстирол, сополимер
- 636. 1,2,4,5-Тетраметилбензол
- 637. 1,2,4-Триметилбензол
- 638. 1,3,5-Триметилбензол
- 639. Толуол
- 640. Этинил(метил)бензол
- 641. 1-Этинил-4-хлорбензол
- 642. Этилбензол

1.2.3.3. Галогенопроизводные ароматических углеводородов

- 643. Бензоилхлорид
- 644. 4-Бром-1,2-диметилбензол
- 645. 1-(4-Броманилино)-трицикло(3,3-1,1)(3,7)-декан
- 646. Бромбензол
- 647. Бромтолуол (бромистый бензил)
- 648. Гексафторбензол
- 649. Дифенилы хлорированные
- 650. Дихлорбензол
- 651. Иодтолуол
- 652. Иодбензол (иодистый бензил)
- 653. 1,1-Оксибис(2,3,4,5,6-пентабромбензол)
- 654. Октафтортолуол
- 655. Пентахлорбензол
- 656. Трифторметилбензол
- 657. 1-Триформетан-2-хлорбензол
- 658. Трифторэтинилбензол
- 659. Трихлорбензол
- 660. Фенопласты
- 661. 1-Хлор-2-хлорметилбензол
- 662. Хлорбензол
- 663. Хлорметил бензол
- 664. Хлортолуол (2,4-изомеры)
- 665. Этинил-2,6-дихлорбензол

1.2.3.4. Фенол и его производные

- 666. Алкилдифенилы
- 667. 2-(2Н-Бензотриазол-2-ил)-4-метилфенол
- 668. Бромфенол (2,4-изомеры)
- 669. 1,4-Дигидроксibenзол
- 670. Д(-)-Трео-1-(п-нитрофенил)-2-амино-1,3-пропандиол
- 671. Ди-трет-пентилфенол
- 672. 4,4'-Изопропилиденбис-(2,6-дибром-фенол)
- 673. 4,4'-Изопропилидендифенол
- 674. Крезол (изомеры)
- 675. 1-Метил-3-фенил мочевины
- 676. 2-Метилэтилфенилкарбамат
- 677. 4-Октилбифенил
- 678. Пентафторфенол
- 679. 2,3,5,6-Тетрахлорбензохинон
- 680. 4,4-Тиодифенол
- 681. L(+)-Трео-1-(п-нитрофенил)-2-амино-1,3-пропандиол
- 682. L(+)-Трео-1-(п-нитрофенил)-2-амино-1,3-пропандиол
- 683. 2,4,6-Триметил фенол
- 684. 2-Феноксизтанол
- 685. 3-Фенокситолуол
- 686. 3-Феноксифенилметанол
- 687. 3-Феноксифенол
- 688. Фенол
- 689. 3-Хлорфенилкарбаминовой кислоты изопропиловый эфир
- 690. Хлорфенол

1.2.3.5. Простые и сложные эфиры ароматических углеводородов

- 691. Бензилацетат
- 692. Бензилбензоат
- 693. Бензилбутилфталат
- 694. 3,5-Бис(1,1-диметилэтил)-4-гидроксibenзолпропионовой кислоты метиловый эфир
- 695. 3,5-Бис(1,1-диметилэтил)-4-гидроксibenзолпропионовой кислоты окси-2,1-этандиолиловый эфир
- 696. Ди-(2-метилпропил)фталат
- 697. Дибутилфталат
- 698. Дидоцецилфталат
- 699. 5-(3-[1,3-Диоксо-3(2-октадецилоксифенил)-пропиламино]-4-хлоранилиносulфони)изофталевоy кислоты диметиловый эфир
- 700. Диметилизофталат
- 701. Дионилфталат
- 702. Дипентилфталат
- 703. Диэтилфталат
- 704. 1,1-Диметил этилбензоат
- 705. Метил-4-гидроксibenзоат
- 706. Метил-4-метилбензоат
- 707. Метилметоксибензол (2 и 4 изомеры)
- 708. Метоксибензол
- 709. 5-(3-Нитро-4-хлоранилинсульфонил)-изофталевоy кислоты диметиловый эфир
- 710. Оксидibenзол
- 711. Полибензоксазол
- 712. 1,1,2,2-Тетрафторэтоксibenзол
- 713. Збета-Холест-5,7-диен-3-ола бензоат
- 714. Збета-Холест-5-ен-3-ола бензоат

1.2.3.6. Ароматические кислоты и ангидриды

- 715. 4,4-Азодibenзойная кислота
- 716. 3-(Ацетиламино)-5[(ацетиламино)-метил]-2,4,6-трийодбензойная кислота
- 717. Бензойная кислота
- 718. Бензол-1,2,4-трикарбоновая кислота
- 719. 1,4-Бензолдикарбоновая кислота
- 720. 3,5-Бис(1,1-диметилэтил)-4-гидроксibenзопропионовою кислота
- 721. Гидроксibenзойная кислота
- 722. 2-Гидрокси-1-нафтойная кислота
- 723. 3,5-Диацетиламино-2,4,6-трийодбензойная кислота
- 724. 3,6-Дихлор-2-гидроксibenзойная кислота
- 725. 1,3-Диоксо-1N-бенз(d1)-изохинолин-2-(3H)масляная кислота
- 726. Изофталевоу кислота
- 727. Канифоль (во П-ю часть)
- 728. 2-Метокси-3,6-дихлорбензойная кислота
- 729. Нафталин-1,4,5,8-тетракарбоновая кислота
- 730. Нафталин-1,4,5,8-тетракарбоновая кислота, диангидрид
- 731. Нафталин-1,8-дикарбоновою кислоты ангидрид
- 732. Нафталиндикарбоновою кислота
- 733. Нафтеновые кислоты
- 734. 2-(Нафт-1-илокси)пропионовою кислота
- 735. 3-Нитробензойная кислота
- 736. 4-Нитробензойная кислота
- 737. 4-Нитробензойной кислоты хлорангидрид
- 738. 2,4,6-Трийод-3,5-диаминобензойная кислота
- 739. DZ-альфа-Фениламиноуксусная кислота
- 740. Фталевый ангидрид
- 741. 2-(4-Хлорбензоил)бензойная кислота
- 742. 3-Хлордифениламино-6-карбоновою кислота
- 743. 5-Хлор-2-метоксибензойная кислота

1.2.3.7. Ароматические альдегиды и кетоны

- 744. Бензальдегид
- 745. 3-Бромбензальдегид
- 746. 4-Гексилокси-1-нафталальдегид

747. 4-Гидрокси-3-метоксибензальдегид
748. альфа-Гидрокси-альфа-фенилацетофенон
749. 3,3-Диметил-1-хлор-1-(4-хлорфеноксид)бутан-2-он
750. 1,3-Дифенпропан-2-он
751. 2-Диформетоксибензальдегид
752. 2,6-Дихлоранилидацетон
753. Метилфенилкетон (ацетофенон)
754. 4-Метоксибензальдегид
755. 2-Нитробензальдегид
756. 4-Нитроацетофенон
757. 1-(Фенилэтил)-3-оксобутаноат
758. 1-Фенилпропан-2-он
759. 3-Феноксидбензальдегид
760. Фенилацетальдегид
- 1.2.3.8 Азотсодержащие ароматические углеводороды
761. Алкоксибифенилкарбоновая кислота, нитрил
762. Аминофенолы(3,4-изомеры)
763. Анилин
764. N-[(Ацетилокси)(4-нитрофенил)-метил]ацетамид
765. Бензилдометиламин
766. Бензойной кислоты циклогексилаин, аддукт
767. Бензол-1,2,4,5-тетракарбоновой кислоты амид, полимер с додекаметиленамином АИ-1П
768. 3-[2,4-Бис(трет-пентил)феноксидацетил-амино]бензойной кислоты N-[4,5-дигидро-4-(4-метоксифенилазо)-5-оксо-1-(2,4,6-трихлорфенил)-1Н-пирозол-3-ил]амид
769. 3-[2,4-Бис(трет-пентил)феноксидацетил-амино]бензойной кислоты N-[4,5-дигидро-5-оксо-1-(2,4,6-трихлорфенил)-1Н-пирозол-3-ил]амид
770. N,N-Бис(1,4-диметилпентил)фенилен-1,4-диамин
771. 2-Гидрокси-5-хлорбензойной кислоты 4-нитро-2-хлоранилид
772. 3,4-Диметоксифенилацетоннитрил
773. 2-(2,4-Динитрофенилтио)бензотиазол
774. N,N'-Дитиобис(1,4-фенилен)бис(малеиновой кислоты имид)
775. Дифенилуксусная кислота, N,N-диметиламин
776. 6-Метил-2,4-диэтилфенилен-1,3-диамин
777. Нитрозбензол
778. 1-4-Нитрофенил-2-ацетиламиноэтанол
779. 1-Нитро-3-трифторметилбензол
780. 2-Нитро-4-трифторметил-1-хлорбензол
781. 4-Нитро-2,6-дихлоранилидацетат
782. N-(4-Нитрозофенил)анилин
783. альфа(+)-1-4-Нитрофенил-2-трихлорацетиламинопропандиол-1,3
784. Нитропентахлорбензол
785. Нитротолуол(2,3,4-изомеры)
786. Нитрофторбензол
787. 3,3-Оксибисбензоламин
788. Поли-3-фениленизофтальмид
789. Тринитротолуол
790. 4-(1,1,2,2,-Тетрафторэтоксифенилен-1,3-диамин
791. Фенил-2-гидроксибензоат
792. Фенилгидразин солянокислый
793. 3-Хлоранилин
794. 4-Хлоранилин
795. N-[(4-Хлорфенил)амино]-карбонил]-2,6-дифторбензамид
796. Циклогексамин нитробензола(смесь 2,3,4-изомеров)
797. Циклогексиламин нитробензоата
798. 3-Циклогексиламин нитробензоата
799. 4-Циклогексиламин нитробензоата
800. 4[(2,3-Эпоксид)пропоксид]фенилацетамид
- 1.2.3.9. Серосодержащие ароматические соединения
801. 2-Амино-5-метилбензосульфонат натрия
802. Бис-[3-(3,5-ди-третбутил-4-гидроксифенил)пропил]сульфид
803. 2-4-Диоксиазобензол-4-сульфо кислоты натриевая соль
804. N,N-Диэтиламин-2,5-дигидроксибензолсульфонат
805. Метилбензолсульфонат
806. 2-Метоксикарбонил-М-[(4,6-диметил-1,3-пиримидина-2-ил)аминокарбонил]-бензосульфамид калиевая соль
807. Сульфанилловой кислоты амид
808. 2-(4-Сульфониламино)бензоат натрия
809. 4,4-Сульфанилдианилин
810. N-Циклогексил-2-бензтиазолсульфенамид
- 1.2.4. Углеводороды ароматические полициклические и их производные
811. Аминонафтилсульфокислота (смесь изомеров)
812. Аминонафтилсульфонаты натрия
813. 1-Амино-9,10-антрацендион
814. 9,10-Антрацендион
815. 5,5-Бинафталин-1,1',4',4',8',8'-гексакарбоновая кислота, 1,8,1',8' диангидрид
816. Бенз[а]пирен
817. 7Н-Бенз[de]антрацен-7-он
818. Бис-бензимидазо[2,1-b:1',2'-i]-бензо[lmn][3,8]-фенантролин-6,9-дион
819. Бис-бензимидазо[2,1-b:1',2'-j]бензо[lmn][3,8]фенантролин-8,17-дион
820. 1-Гидрокси-2-нафтойной кислоты N,4-4(2,4-ди-трет-пентилфеноксид)-бутиламин
821. 3,9-Дибром-7Н-бенз[de]антрацен-7-он
822. Дифенилы хлорированные
823. 1,5-Дифеноксид-9,10-антрацендион
824. Метиленбис(нафталинсульфонат)натрия
825. Метилнафталин(1,2-изомеры)
826. Нафт-1-ол
827. Нафт-2-ол
828. 2-(Нафт-1-илокси)пропионовая кислота
829. Нафталин
830. Пирен
831. 1,4,5-Трихлор-9,10-антрацендион
832. Фенантрен
- 1.2.5. Углеводороды гетероциклические и их производные
833. Азиридин
834. 4-Амино-2-(трихлорметил)-3,5,6-трихлорпиридин
835. 4-Амино-2-(трихлорметил)-3,5-дихлорпиридин
836. 4-Амино-2,2,6,6-тетраметилпиперидин
837. 4-Амино-3,5,6-трихлорпиридин-2-карбоновая кислота
838. 4-Амино-3,5,6-трихлорпиридин-2-карбоновой кислоты калиевая соль
839. 4-Амино-3,5,6-трихлорпиридин-2-карбоновой кислоты натриевая соль
840. 2-((6-Амино-1Н-пурин-8-ил)аминоэтанол
841. 2-Амино-4-метил-6-метокси-1,3,5-триазин
842. 2,4-Бис(N,N-диэтиламино)-6-хлор-1,3,5-триазин
843. 2,4-Бис(N-изопропиламино)-6-хлор-1,3,5-триазин
844. 2-Бутилтиобензотиазол (бутилкаптакс)
845. 2-Бутокси-3,4-дигидро-2Н-пиран
846. Дигидрофуран-он
847. 1,4-Дигидро-2,6-диметилпиридин-3,5-дикарбоновой кислоты диэтиловый эфир
848. 1,9-Дигидро-9-D-рибофуранозил-6Н-пурин-6-он
849. 2-(N,N-Диэтиламино)-4-(N-изопропиламино)-6-хлор-1,3,5-триазин
850. 2,2-Диметил-3-(2-метилпроп-1-енил)циклопропан-1-карбоновой кислоты 1,3,4,5,6,7-гексагидро-1,3-диоксо-2Н-изоиндол-2-илметиловый эфир
851. 2,6-Диметил-3,5-дикарбонметокси-4-(О-диформетоксифенил)-1,4-дигидропиридин
852. N,N-Диэтил-4-метил-1-пиперазин-карбоксамид
853. 2-(N-Изопропиламино)-4-(N-метиламино)-6-метилтио-1,3,5-триазин
854. Масла минеральные нефтяные

855. Метилпиридины (смесь изомеров)
 856. 2-Метилтиофен
 857. 2-Метилфуран
 858. 4-Метилпиперазин-1-карбоновая кислота N,N-диэтиламид, аддукт с лимонной кислотой (1:1)
 859. 1-{N[1-Метил-2-(5-нитрофур-2-ил)-этилиден]амино}-имидозалидин-2,4-дион
 860. 1-Метилпирролидин-2-он
 861. (S)-3-(1-Метилпирролидин-2ил) пиридин-сульфат
 862. 3-Метилтиофен
 863. N-Метилпиперазин
 864. Морфолин
 865. 1,4-Нафтохинон
 866. 2-Оксо-1-пирролидинацетамид
 867. 1,4-Пиперазинбис(аммония хлорид)дихлоргидрат
 868. 1Н-Пуридин-6-амин
 869. 1Н-Пуридин-6-амин, сульфат
 870. Пиперазин
 871. Пиперазинадипинат
 872. Пиридан-3-карбоксамид
 873. Пиридан-3-карболовая кислота
 874. Пиридин
 875. 2-Пирролидон
 876. Тетрагидротиофен-1,1-диоксид
 877. Тетрагидрофуран
 878. Тиофен
 879. (1Н)-1,2,4-Триазол
 880. 2-(Трихлорметил)-3,4,5,6-тетрахлорпиридин
 881. 2-(Трихлорметил)-3(4,5-трихлорпиридин
 882. 2-(Трихлорметил)-дихлорпиридин
 883. 2,2,6,6-Тетраметилпиперидин-4-он
 884. 2,3,4,7-Тетрагидро-5Н-инден
 885. 3-(2,2,6,6-Тетраметилпиперид-4-иламино)-пропионовой кислотыN-(2,2,6,6-тетраметилпиперид-4-ил)-амид
 886. 3а,4,7,7а-Тетрагидро-3,8-диметил-4,7-метано-1Н-инден
 887. 3а,4,7,7а-Тетрагидро-4,7-метано-1Н-инден
 888. 2,4,6-Тригидроксипиридин
 889. Фур-2-илметанол
 890. Фуран
 891. Фурфурол(2-фурфуральдегид)
 892. 2,5-Фурандион
 893. 2-Фуриил хлорид
 894. 4-(Фур-2-ил)бут-3-ен-2-он
 895. N-(2-Фуриил)пиперазин
 896. Хинон(1,4-Бензохинон)

1.2.6. Кремнийорганические соединения (силаны)

897. Диметилхорсилан
 898. Силанхлориды (хлорсодержащие кремний органические соединения)
 899. Тетрахлорсилан (четырёххлористый кремний)

1.2.7. Элементоорганические соединения

900. Броморганические соединения
 901. Гексаметилдисилан
 902. Гексаэтинилдисилоксан
 903. 2-Гидроксибензоат меди
 904. 2-Гидроксибензоат свинца
 905. Диаммоний гексафторсиликат
 906. Диметил-(4-фторфенил)-хлорсилан
 907. Диэтилртуть
 908. Диэтилтеллур
 909. Железо пентакарбонил
 910. Иодоорганические соединения
 911. Кобальт гидридотетракарбонил
 912. Метил(фенил)дихлорсилан
 913. Тетраэтил-орто-силикат
 914. Тетраэтилсвинец (ТЭС)
 915. Трихлор(хлорметил)силан
 916. Трихлорсилан
 917. Триэтоксисилан
 918. Фенилтрихлорсилан

1.2.8. Органические окиси, перекиси и гидроперекиси

919. третБутилгидропероксид
 920. 4-Гидроксинитробензол
 921. Гидроксипропилакрилат
 922. Оксиран (окись этилена)
 923. 10-Хлор-10Н-добенз-1,4-оксарсин
 924. Хлорметилоксиран
 925. Хлорметоксиметан
 926. 1,2-Эпокси-3-метилбутан
 927. 1,2-Эпоксиоктен-7
 928. 1,2-Эпоксипропан

1.2.9. Красители органические

929. Красители органические активные винил-сульфоновые
 930. Красители органические активные хлортриазининовые
 931. Красители органические дисперсные антрахиноновые
 932. Красители органические дисперсные полиэфирные
 933. Красители органические кислотные триарилметановые
 934. Красители органические кубогенные на основе диангидрида динафтилгексакарбонической кислоты
 935. Красители органические кубозоли на основе дибензпиренхинона золотисто-желтого
 936. Красители органические кубозоли тиюиндигоидные
 937. Красители органические фталоцианиновые
 938. Красители органические прямые (полиазо) на основе 4,4-диаминодифенила
 939. Красители органические прямые (полиазо) карбамидосодержащий
 940. Красители органические основные арилметановые
 941. Краситель органический М
 942. Краситель органический азотол О
 943. Краситель органический азотол КО
 944. Краситель органический аминоксантеновый Родамин 4С
 945. Краситель органический аминоксантеновый Родамин Ж
 946. Краситель органический анионный пунцовый 4РТ
 947. Краситель органический анионный темно-зеленый
 948. Краситель органический дисперсный желто-коричневый 2Ж
 949. Краситель органический дисперсный красно-коричневый Ж
 950. Краситель органический дисперсный красный Ж
 951. Краситель органический дисперсный темно-синий 3
 952. Краситель органический желтый КФ-6001 суфированный
 953. Краситель органический кислотный красный 2С
 954. Краситель органический кубозоль ярко-зеленый С
 955. Краситель органический кубозоль ярко-зеленый Ж
 956. Краситель органический кубовый броминдиго
 957. Краситель органический кубовый производное тиюиндиго
 958. Краситель органический прямой желтый светопрочный О
 959. Краситель органический прямой зеленый СВ
 960. Краситель органический прямой ярко-зеленый СВ-4Ж

1.2.10. Синтетические полимерные материалы

961. Поли-эпсилон-капролактама (капрон)

962. Полиакриламид
963. Поливинилхлорид (ПВХ)
964. Полиокси-1,2-этанеидилоксикарбонил-1,4-фениленкарбонил (лавсан)
965. Полипропилен
966. Политетрафторэтилен
967. Полиэтилен
968. Фенолформальдегидные смолы (летучие продукты)
969. Эпоксидные смолы (полимеры/олигомеры, компаунды и пр.)
1.3. Пестициды и агрохимикаты

2. Биологический фактор

- 2.1. Микроорганизмы-продуценты, используемые в качестве промышленных штаммов
2.2. Препараты, содержащие живые клетки и споры микроорганизмов
2.3. Патогенные микроорганизмы

3. Физический фактор

- 3.1. Ионизирующее излучение (на работах с применением радиоактивных веществ в открытом виде, используемых по 1 и 2 классу работ)

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16 февраля 2009 г. № 46н

ПРАВИЛА бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания

1. В соответствии со статьей 222 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции Федерального закона от 30 июня 2006 г. № 90-ФЗ) (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ч. I, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) на работах с особо вредными условиями труда предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание.

2. Лечебно-профилактическое питание выдается работникам в соответствии с настоящими Правилами в целях укрепления здоровья и предупреждения профессиональных заболеваний.

3. Лечебно-профилактическое питание выдается бесплатно только тем работникам, для которых это питание предусмотрено Перечнем производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда (далее – Перечень), приведенном в приложении № 1, независимо от вида экономической деятельности и организационно-правовых форм и форм собственности работодателей.

Наименования профессий рабочих и должностей руководителей, специалистов и других служащих, предусмотренных в Перечне, указаны согласно соответствующим выпуска Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих.

4. Изменения и дополнения в вышеуказанный Перечень могут вноситься на основании предложений федеральных органов исполнительной власти и (или) органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, объединений профсоюзов и объединений работодателей с предоставлением соответствующих обоснований.

5. Лечебно-профилактическое питание выдается работникам в дни фактического выполнения ими работы в производствах, профессиях и должностях, предусмотренных Перечнем, при условии занятости на такой работе не менее половины рабочего дня, а также в период профессионального заболевания указанных работников с временной утратой трудоспособности без госпитализации.

6. Лечебно-профилактическое питание выдается также:

а) работникам, привлекаемым к выполнению предусмотренных Перечнем работ на полный рабочий день, и работникам, занятым на строительных, строительно-монтажных, ремонтно-строительных и пусконаладочных работах полный рабочий день в предусмотренных Перечнем производствах, в которых лечебно-профилактическое питание выдается основным работникам и ремонтному персоналу;

б) работникам, имеющим право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания и выполняющим работу вахтовым методом;

в) работнику, производящим чистку и подготовку оборудования к ремонту или консервации в цехе (на участке) организации, для работников которого Перечнем предусмотрена выдача лечебно-профилактического питания;

г) работникам, имеющим право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания и признанным инвалидами вследствие профессионального заболевания, вызванного характером выполняемой работы, в течение срока инвалидности, но не более одного года со дня ее установления;

д) работникам, имеющим право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания и на срок не более одного года временно переведенным на другую работу в связи с установлением признаков профессионального заболевания, связанного с характером работы;

е) женщинам на период отпусков по беременности и родам, а также по уходу за ребенком в возрасте до полутора лет, имевшим до наступления указанного отпуска право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания.

Если беременные женщины, имевшие право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания, в соответствии с медицинским заключением переводятся на другую работу с целью устранения влияния вредных производственных факторов до наступления отпуска по беременности и родам, лечебно-профилактическое питание выдается им в течение всего периода с момента перевода на другую работу до окончания отпуска по уходу за ребенком в возрасте до полутора лет.

7. Выдача лечебно-профилактического питания производится перед началом работы в виде горячих завтраков или специализированных вахтовых рационов (для труднодоступных регионов при отсутствии столовых) перед началом работы. В отдельных случаях выдача лечебно-профилактического питания в обеденный перерыв допускается по согласованию с медико-санитарной службой работодателя, а при ее отсутствии – с территориальными органами Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

Работающим в условиях повышенного давления (в кессонах, лечебных барокамерах, на водолазных работах) лечебно-профилактическое питание должно выдаваться после вышлюзования.

8. Лечебно-профилактическое питание не выдается:

а) в нерабочие дни;

б) в дни отпуска, кроме предусмотренного подпунктом е) пункта 6 Правил;

в) в дни служебных командировок;

г) в дни учебы с отрывом от производства;

д) в дни выполнения работ на участках, где бесплатная выдача лечебно-профилактического питания не установлена;

е) в дни выполнения работ, связанных с исполнением общественных и государственных поручений;

ж) в период временной нетрудоспособности при заболеваниях общего характера;

з) в дни пребывания на лечении в медицинском учреждении, в том числе санаторного типа.

9. Работникам, занятым в производствах, профессиях и должностях, перечисленных в подразделах 1, 2, 3 раздела VIII и в подразделах 6, 7 раздела IX Перечня, выдаются бесплатно только витаминные препараты в составе продуктов для диетического (лечебного и профилактического) питания при вредных условиях труда.

10. При невозможности получения лечебно-профилактического питания в столовой, буфете, ином пункте питания имеющими на это право работниками и женщинами в период отпусков по беременности, родам и уходу за ребенком в возрасте до полутора лет (включая период выполнения беременными женщинами работ, куда они переведены с целью устранения воздействия вредных производственных факторов) вследствие состояния здоровья или отдаленности места жительства допускается в период временной нетрудоспособности или инвалидности вследствие профессионального заболевания выдача им лечебно-профилактического питания на дом в виде готовых блюд или вахтовых рационов по соответствующим справкам медико-санитарной службы работодателя, а при ее отсутствии – территориальных органов Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

Вахтовые рационы должны соответствовать рационам лечебно-профилактического питания (приложения №№ 2 и 3) по химическому составу и калорийности продуктов и содержать дополнительно выдаваемые витамины.

В других случаях выдача на дом готовых блюд лечебно-профилактического питания не допускается.

11. Не допускается выдача лечебно-профилактического питания, не полученного своевременно имеющими на это право работниками, а также выплата денежных компенсаций за неполученное своевременно лечебно-профилактическое питание, за исключением случаев неполучения лечебно-профилактического питания вследствие действий работодателя.

Порядок возмещения работникам не полученного своевременно лечебно-профилактического питания вследствие действий работодателя разрабатывается с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и включается в коллективный (трудовой) договор.

12. Организации общественного питания, где производится выдача лечебно-профилактического питания и витаминных препаратов, должны соответствовать действующим нормативным правовым актам в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия.

13. Приготовление и выдача лечебно-профилактического питания и витаминных препаратов производятся в соответствии с утвержденными рационами лечебно-профилактического питания, приведенными в приложениях №№ 2 и 3.

Дополнительная выдача витаминных препаратов в рационах лечебно-профилактического питания производится в составе обогащенных продуктов для диетического (лечебного и профилактического) питания при вредных условиях труда соответствующих рационов (приложения № 2 и № 3).

В соответствии с перечнем продуктов, предусмотренных рационами лечебно-профилактического питания, составляются недельные меню-раскладки на каждый рабочий день и картотека блюд, утверждаемых в установленном порядке Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

Допускается выдача третьих блюд рационов лечебно-профилактического питания (чай, соки фруктовые и т.п.) в виде продуктов обогащенного состава – продуктов для диетического (лечебного и профилактического) питания при вредных условиях труда, соответствующих рационам (приложения № 2 и № 3) на основании заключения Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

14. Выдача витаминных препаратов производится в составе продуктов для диетического (лечебного и профилактического) питания при вредных условиях труда организациями общественного питания, в соответствии с утвержденными нормами и с учетом питьевого режима работников, подвергающихся воздействию высокой температуры окружающей среды и интенсивному теплооблучению.

15. Ознакомление работников, пользующихся правом на получение лечебно-профилактического питания, с правилами его бесплатной выдачи должно включаться в программу обязательного вводного инструктажа по охране труда.

16. Выдача молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, получающим лечебно-профилактическое питание, не производится.

17. Ответственность за обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием и за соблюдение настоящих Правил возлагается на работодателя.

18. Контроль за организацией выдачи лечебно-профилактического питания имеющим на это право работникам осуществляется государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации, территориальными органами Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, соответствующими профсоюзными или иными представительными органами работников.

[Приложения № 1 – № 3 к правилам здесь не приводятся]

VIII. ТРЕБОВАНИЯ К ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ ОСОБЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ

УТВЕРЖДЕН
Постановлением Правительства
Российской Федерации
от 25 февраля 2000 г. № 162

ПЕРЕЧЕНЬ тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин

Извлечение

- I. Работы, связанные с подъемом и перемещением тяжестей вручную
1. Работы, связанные с подъемом и перемещением тяжестей вручную, в случае превышения установленных норм предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную
- II. Подземные работы
2. Подземные работы в горнодобывающей промышленности и на строительстве подземных сооружений, за исключением работ, выполняемых женщинами, занимающими руководящие посты и не выполняющими физической работы; женщинами, занятыми санитарным и бытовым обслуживанием; женщинами, проходящими курс обучения и допущенными к стажировке в подземных частях организации; женщинами, которые должны спускаться время от времени в подземные части организации для выполнения работ нефизического характера (перечень должностей руководителей, специалистов и других работников, связанных с подземными работами, на которых разрешается, в виде исключения, применение женского труда, приведен в пункте 2 примечаний к настоящему перечню).
- III. Металлообработка
- Литейные работы
- Работы, выполняемые по профессиям и отдельными категориями рабочих:
3. Вагранщик
4. Выбивальщик отливок, занятый на ручной выбивке
5. Завальщик шихты в вагранки и печи, занятый загрузкой шихты вручную
6. Заварщик отливок
7. Заливщик металла
8. Обрубщик, занятый на работах с пневмоинструментом
9. Плавильщик металла и сплавов
10. Рабочие, занятые подвеской горячего литья на конвейере и обслуживанием и ремонтом оборудования в тоннелях литейных цехов
- Сварочные работы
- Работы, выполняемые по профессиям:
11. Газосварщик и электросварщик ручной сварки, работающие в закрытых емкостях (цистернах, котлах и т.п.), а также на высотных сооружениях связи (башнях, мачтах) свыше 10 метров и верхолазных работах
- Котельные, холодноштамповочные, волоочильные и давяльные работы
- Работы, выполняемые по профессиям:
12. Котельщик
13. Токарь на токарно-давяльных станках, занятый на работах вручную
14. Чеканщик, занятый на работах ручным пневматическим инструментом
- Кузнечно-прессовые и термические работы
- Работы, выполняемые по профессиям:
15. Бандажник, занятый на горячих работах
16. Пружинщик, занятый на горячих работах при навивке пружин из проволоки диаметром свыше 10 мм
17. Раскатчик, занятый раскаткой колец в горячем состоянии
18. Рессорщик на обработке горячего металла
- Металлопокрытия и окраска
19. Герметизация внутри кесон-баков
20. Постоянная работа по освинцеванию горячим способом (не гальваническим)
- Слесарные и слесарно-сборочные работы
- Работы, выполняемые по профессиям:
21. Сверловщик-пневматик, выполняющий работу пневмоинструментом, передающим вибрацию на руки работающего
22. Слесарь-ремонтник, занятый: наладкой оборудования в цехах и отделениях: горячепрокатных, травильных, эмалировочных, изолирования с применением кремнийорганических лаков, освинцевания в кабельном производстве; на горячем ремонте селеновых и шоопировочных аппаратов (оборудования); наладкой оборудования в цехах и отделениях приготовления и применения кремнийорганических лаков и лаков, содержащих 40 и более процентов толуола, ксилола; ремонтом оборудования в закрытых складах топлива и нефтехозяйств на тепловых электростанциях, а также ремонтом оборудования в тоннелях и теплофикационных камерах в тепловых сетях; обслуживанием ватержакетных печей в производстве цветных металлов и сплавов; наладкой и ремонтом кокилей в горячем состоянии; непосредственно в цехах: мельничном, намазочном, формировочном, литейном, трубконаблюдочном, глетомешальном и сборочном в производстве свинцовых аккумуляторов; ремонтом технологического оборудования на мотороиспытательных станциях, работающего на этилированном бензине и расположенного в боксах
- Работы со свинцом
23. Выплавка, отливка, прокатка, протяжка и штамповка свинцовых изделий, а также освинцевание кабелей и пайка свинцовых аккумуляторов

IV. Строительные, монтажные и ремонтно-строительные работы

24. Горячий ремонт печей и топок котла
25. Корчевка пней
26. Крепление конструкций и деталей с применением строительно-монтажного пистолета
27. Плитоломные работы, разборка зданий и сооружений
28. Пробивка отверстий (борозд, ниш и т.п.) в бетонных, железобетонных и каменных (кирпичных) конструкциях вручную и с применением пневмоинструмента

Работы, выполняемые по профессиям:

29. Арматурщик, занятый на ручной установке каркасов, ручных, гибочных станках и ножницах
30. Асфальтобетонщик, асфальтобетонщик-варильщик, занятые на работе вручную
31. Гидромониторщик
32. Землекоп, занятый на проходке колодцев
33. Каменщик, занятый на работах по кладке модульного полнотелого силикатного кирпича
34. Кровельщик по стальным кровлям
35. Кессонщик-аппаратчик, кессонщик-проходчик, кессонщик-слесарь, кессонщик-электромонтажник
36. Машинист автогрейдера
37. Машинист автогудронатора, машинист автоамбура
38. Машинист бетононасосной установки, машинист битумоплавильной передвижной установки
39. Машинист бульдозера
40. Машинист грейдер-элеватора
41. Машинист смесителя асфальтобетона передвижного
42. Машинист укладчика асфальтобетона
43. Машинист экскаватора одноковшового, машинист экскаватора роторного (канавокопателя и траншейного)
44. Машинист электросварочного передвижного агрегата с двигателем внутреннего сгорания
45. Машинист электростанции передвижной, работающей на электростанции с двигателем внутреннего сгорания мощностью 150 л.с. и более
46. Монтажник связи-антенщик, занятый работой на высоте
47. Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций при работе на высоте и верхолазных работах
48. Паяльщик по свинцу (свинцовопаяльщик)
49. Плотник
50. Слесарь-сантехник, занятый на ремонте канализационной сети
51. Трубоклад промышленных железобетонных труб
52. Трубоклад промышленных кирпичных труб

V. Горные работы

Открытые горные работы и поверхность действующих и строящихся шахт и рудников, обогащение, агломерация, брикетирование

Работы, выполняемые по общим профессиям горных и горнокапитальных работ:

53. Бурильщик шпуров
54. Взрывник, мастер-взрывник
55. Горнорабочий по предупреждению и тушению пожаров
56. Доставщик крепежных материалов в шахту
57. Крепильщик
58. Кузнец-бурозаправщик
59. Машинист буровой установки
60. Машинист погрузочной машины
61. Машинист установки по бурению стволов шахт полным сечением
62. Машинист экскаватора

63. Опрокидчик, занятый ручной подкаткой и откаткой вагонеток

64. Проходчик
65. Стволовой, занятый подачей вагонеток в клетки ручным способом
66. Чистильщик, занятый очисткой бункеров
67. Электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования, занятый обслуживанием и ремонтом оборудования, механизмов, водяных и воздушных магистралей на горных разработках

Работы, выполняемые по общим профессиям обогащения, агломерации, брикетирования и отдельными категориями работников:

68. Дробильщик, занятый на дроблении горячего пека в производстве глинозема
69. Обжигальщик, занятый ведением процесса обжига сырья и материалов в производстве ртуты
70. Рабочие и мастера обогатительных и дробильно-сортировочных фабрик, рудников, шахт и металлургических предприятий, занятые на работах по дроблению, измельчению, помолу и шихтовке руд черных, цветных и редких металлов, плавикового шпата и угля, при которых образуется пыль, содержащая 10 процентов и более свободной двуокиси кремния, при выполнении работ вручную
71. Рабочие, занятые в цехах обогащения свинца
72. Рабочие и мастера, занятые на обогащении ниобиевых (лопаритовых) руд

Строительство метрополитенов, тоннелей и подземных сооружений специального назначения

Работы, выполняемые по профессиям:

73. Монтажник горного оборудования
74. Проходчик на поверхностных работах

Добыча руд

Работы, выполняемые по профессиям:

75. Горнорабочий россыпных месторождений
76. Долотозаправщик
77. Драгер
78. Матрос драги
79. Машинист драги
80. Машинист реактивной установки

Добыча и переработка торфа

[не приводится]

Переработка бурых углей и озокеритовых руд

[не приводится]

VI. Геологоразведочные и топографо-геодезические работы

Работы, выполняемые по профессиям:

92. Взрывник, мастер-взрывник
93. Монтажник геодезических знаков
94. Электрослесарь(слесарь) дежурный и по ремонту оборудования, занятый в полевых условиях

VII. Бурение скважин

Работы, выполняемые по профессиям:

95. Бурильщик эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ
96. Вышкомонтажник, вышкомонтажник-сварщик, вышкомонтажник-электромонтер
97. Машинист буровой установки
98. Машинист по цементажу скважин
99. Моторист цементирующего агрегата, моторист цементно-пескосмесительного агрегата
100. Опрессовщик труб

101. Помощник бурильщика эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ (первый)

102. Помощник бурильщика эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ (второй)

103. Приготовитель бурового раствора, занятый приготовлением раствора вручную

104. Слесарь по обслуживанию буровых, непосредственно занятый на буровых

105. Слесарь-ремонтник, занятый ремонтом бурового оборудования

106. Установщик бурильных замков

107. Электромонтер по обслуживанию буровых

VIII. Добыча нефти и газа

Работы, выполняемые по профессиям и отдельными категориями работников:

108. Бурильщик капитального ремонта скважин

109. Бурильщик плавучего бурильного агрегата в море

110. Машинист паровой передвижной депарафинизационной установки

111. Машинист передвижного компрессора

112. Машинист подъемника

113. Машинист промывочного агрегата

114. Оператор по гидравлическому разрыву пластов

115. Оператор по подготовке скважин к капитальному и подземному ремонтам

116. Оператор по подземному ремонту скважин

117. Оператор по химической обработке скважин

118. Помощник бурильщика капитального ремонта скважин

119. Помощник бурильщика плавучего бурильного агрегата в море

120. Рабочие, руководители и специалисты, постоянно занятые подземной добычей нефти

121. Слесарь по монтажу и ремонту оснований морских буровых и эстакад

122. Слесарь-ремонтник, занятый монтажом и обслуживанием технологического оборудования и ремонтом нефтепромыслового оборудования

123. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, занятый обслуживанием и ремонтом технологического оборудования

IX. Черная металлургия

[не приводится]

X. Цветная металлургия

[не приводится]

XI. Ремонт оборудования электростанций и сетей

Работы, выполняемые по профессиям:

204. Электромонтер по ремонту воздушных линий электропередачи, занятый на верхолазных работах ремонтом высоковольтных линий электропередачи

205. Электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий, занятый на ремонте кабельных вводов со свинцовым глетом и на пайке свинцовых кабельных муфт и оболочек

XII. Производство абразивов

Работы, выполняемые по профессиям:

206. Балансировщик-заливщик абразивных кругов, занятый заливкой свинцом абразивных изделий

207. Машинист бульдозера, занятый на горячей разборке печей сопротивления в производстве абразивов

208. Плавильщик абразивных материалов

209. Подинщик, занятый в цехе корунда

210. Разборщик печей сопротивления, занятый в цехе производства карбида кремния

XIII. Электротехническое производство

Работы, выполняемые по общим профессиям:

211. Дистиллировщик ртути

212. Формовщик ртутных выпрямителей, выполняющий работы с открытой ртутью

Электроугольное производство

213. Работа, выполняемая рабочими на плавке пека

Кабельное производство

Работы, выполняемые по профессиям:

214. Опрессовщик кабелей свинцом или алюминием, занятый опрессовкой свинцом горячим способом

215. Съемщик оболочек с кабельных изделий, занятый съемкой только свинцовых оболочек

Производство химических источников тока

Работы, выполняемые по профессиям:

216. Литейщик изделий из свинцовых сплавов

217. Мешальщик сухой массы (для свинцовых аккумуляторов)

218. Плавильщик свинцовых сплавов

219. Разрубщик аккумуляторных пластин, занятый на штамповке-разделении отформированных свинцовых пластин

XIV. Радиотехническое и электронное производства

Работы, выполняемые по профессиям:

220. Испытатель деталей и приборов, занятый на испытании приборов в термобарокамерах при температуре +28° С и выше и -60° С и ниже при условии непосредственного нахождения в них

221. Отливщик магнитов на печах-кристаллизаторах

222. Плавильщик шоопсплава и висмута

XV. Производство и ремонт летательных аппаратов

Работы, выполняемые по профессиям:

223. Слесарь по ремонту авиадвигателей и слесарь по ремонту агрегатов, занятые на ремонте моторов и агрегатов, работающих на этилированном бензине

XVI. Судостроение и судоремонт

[не приводится]

XVII. Химические производства

Работы, выполняемые в химических производствах по профессиям и отдельными категориями работников:

239. Аппаратчик плавления, занятый на плавке и облагораживании пека

240. Пропарщик, занятый на раздирке-распарке каучука

Производство неорганических продуктов

Производство карбида кальция

241. Рабочие, сменные руководители и специалисты, занятые на печах и ручном дроблении карбида

Производство фосгена

242. Рабочие, сменные руководители и специалисты, занятые на технологических стадиях

Производство ртути и ее соединений

243. Рабочие, сменные руководители и специалисты, занятые на технологических стадиях, кроме производств с дистанционным управлением

Производство желтого фосфора

244. Рабочие, сменные руководители и специалисты, непосредственно занятые обслуживанием шахтных целевых печей, обжиговых и агломерационных печей, установок грануляции мелочи, в отделениях электровозгонки фосфора, на заполнении фосфорных емкостей, по обслуживанию складских емкостей фосфора, фосфорного шлама, дистилляции шлама и на переработке огнежидких шлаков

Производство треххлористого фосфора и пентасернистого фосфора

245. Рабочие, сменные руководители и специалисты, занятые на технологических стадиях

Производство хлора ртутным способом

246. Рабочие, занятые на технологических стадиях

Производство жидкого хлора и двуокиси хлора

247. Рабочие, занятые на технологических стадиях

Производство сероуглерода

248. Рабочие, сменные руководители и специалисты, занятые в отделениях: ретортном и конденсации

Работы с фтором, фтористым водородом и фторидами

249. Рабочие, руководители и специалисты (кроме работ, выполняемых в лабораториях с применением плавиковой кислоты и фторидов)

Производство мышьяковистых и мышьяковых соединений

250. Рабочие, сменные руководители и специалисты, занятые на технологических стадиях

Производство четыреххлористого кремния

251. Рабочие, сменные руководители и специалисты, занятые на технологических стадиях

Производство йода технического

252. Рабочие, занятые на отжимке йода

Производство органических продуктов

Производство бензатрона и его хлор- и бромпроизводных, вилонтрона

253. Рабочие, сменные руководители и специалисты, занятые на технологических стадиях

Производство анилина, паранитроанилина, анилиновых солей и флюсов

254. Рабочие, сменные руководители и специалисты, занятые на технологических стадиях

Производство бензидина и его аналогов

255. Рабочие, руководители, специалисты и другие служащие, занятые непосредственно в произ-

водствах и на станции растворения указанных продуктов

Производство четыреххлористого углерода, головакса, рематола, совола

256. Рабочие, сменные руководители и специалисты, занятые на технологических стадиях

Производство хлорпикрина

257. Рабочие, сменные руководители и специалисты, занятые на технологических стадиях

Производство катализаторов, содержащих мышьяк

258. Рабочие, сменные руководители и специалисты, занятые на технологических стадиях

Производство цирама, ртутно- и мышьяксодержащих пестицидов

259. Рабочие, сменные руководители и специалисты, занятые на технологических стадиях

Производство хлоропрена

260. Рабочие, сменные руководители и специалисты, занятые на технологических стадиях

Производство хлоропренового каучука и латекса

261. Рабочие, занятые на технологических стадиях полимеризации и выделения продукта

Производство этиловой жидкости

262. Рабочие, руководители и специалисты, занятые на технологических стадиях

Производство бензола, толуола, ксилола

263. Рабочие, сменные руководители и специалисты, занятые на технологических стадиях

Лакокрасочное производство

Производство свинцового глета и сурика, свинцовых кронов, белил, свинцовой зелени и ярьмедянки

264. Рабочие, сменные руководители и специалисты, занятые на технологических стадиях

Производство химических волокон и нитей

265. Аппаратчик регенерации, занятый на регенерации сероуглерода

Производство изделий из стеклопластиков на основе синтетических смол

(фенолоформальдегидных, эпоксидных, полиэфирных ненасыщенных смол)

266. Аппаратчики, занятые на контактном формовании крупногабаритных изделий площадью 1,5 кв.м и более

Производство медикаментов, медицинских, биологических препаратов и материалов

Производство антибиотиков

267. Аппаратчик фильтрации, занятый разборкой и сборкой фильтрпрессов с размером рам более 500 мм вручную

Получение морфина из опия-сырца

268. Аппаратчик фильтрации, занятый разборкой и сборкой фильтрпрессов с размером рам более 500 мм вручную

Производство андрогенов

269. Аппаратчик получения синтетических гормонов, занятый получением препаратов тестостерона и его производных

XVIII. Производство и переработка резиновых смесей

Работы, выполняемые по профессиям:

270. Вулканизаторщик, занятый загрузкой, выгрузкой изделий в котлах длиной свыше 6 метров, вулканизацией гребных валов

271. Машинист резиносмесителя

272. Рабочие, занятые в отделениях: холодной вулканизации, выработки радоя и фактисов

273. Ремонтник резиновых изделий, занятый на изготовлении и ремонте крупногабаритных резиновых деталей и изделий, на вулканизации армированных деталей (крупные покрышки, резиновые топливные баки, резервуары, транспортные ленты и т.п.)

Производство, восстановление и ремонт шин

274. Работы, выполняемые вулканизаторщиком, сборщиком покрышек (большегрузных)

XIX. Переработка нефти, газа, сланцев и угля, выработка синтетических нефтепродуктов, нефтяных масел и смазок

Работы, выполняемые по профессиям и отдельными категориями работников:

275. Коксоочиститель

276. Коксоразгрузчик

277. Рабочие, сменные руководители и специалисты, занятые на технологических установках этилирования бензина

278. Рабочие, занятые в экстракционных цехах и отделениях производств ароматических углеводородов

279. Рабочие, занятые приготовлением мышьяковых растворов при очистке серосодержащего нефтяного газа

XX. Лесозаготовительные работы и лесосплав

[не приводится]

XXI. Производство целлюлозы, бумаги, картона и изделий из них

[не приводится]

XXII. Производство цемента

308. Работы, выполняемые рабочими на очистке шламовых бассейнов и болтушек

XXIII. Обработка камня и производство камнелитейных изделий

Работы, выполняемые по профессиям:

309. Заливщик камнелитейных изделий

310. Камневар

311. Камнетес

312. Машинист мельниц, занятый разломом диабазового щебня в порошок

313. Наладчик оборудования по обработке камня

314. Распиловщик камня

315. Фрезеровщик камня

XXIV. Производство железобетонных и бетонных изделий и конструкций

316. Работа резчиком бетонных и железобетонных изделий

XXV. Производство теплоизоляционных материалов

Работы, выполняемые по профессиям:

317. Битумщик

318. Вагранщик

XXVI. Производство мягкой кровли и гидроизоляционных материалов

319. Работы, выполняемые загрузчиком варочных котлов

XXVII. Производство стекла и стеклоизделий

Работы, выполняемые по профессиям:

320. Кварцевуд (кроме занятого изготовлением изделий диаметром до 100 мм и толщиной стенки до 3 мм)

321. Кварцеплавильщик

322. Красильщик зеркал, занятый на работе с применением ртути

323. Составщик шихты, занятый на работах вручную с применением свинцового сурика

324. Хальмовщик

XXVIII. Текстильная и легкая промышленность

Работы, выполняемые по общим профессиям производства текстиля:

325. Оператор шлихтовального оборудования, занятый на немеханизированном подъеме и снятии валиков

326. Слесарь-сантехник, занятый чисткой канализационных траншей и колодцев

Первичная обработка хлопка

327. Работа прессовщиком

Пенько-джутовое производство

328. Работа приготовителем волокна, занятым на разбивании кип джута

Шерстяное производство

Работы, выполняемые по профессиям:

329. Промывальщик технических сукон

330. Помощник мастера, занятый в ткацком цехе в производстве сукон

Валяльно-войлочное производство

Работы, выполняемые по профессиям:

331. Валяльщик, занятый на изготовлении плотных войлоков

332. Насадчик обуви, занятый на ручных работах

333. Съемщик обуви с колодок, занятый на съеме валяной обуви вручную

Кожевенное и кожсырьевое производство

334. Загрузка и выгрузка крупного кожевенного сырья и полуфабрикатов в дубильные, красильные и жировальные барабаны

335. Транспортировка, выгрузка и загрузка крупного кожевенного сырья и полуфабрикатов вручную в отмочно-зольных цехах кожзаводов

Работы, выполняемые по профессиям:

336. Мездрильщик, занятый на кантовке крупных кож на колодах вручную, на мездрении и разбивке крупного кожевенного сырья

337. Прокатчик кож, занятый на прокатке крупных и жестких кож на катках

338. Раскройщик кожевенного сырья

339. Сортировщик изделий, полуфабрикатов и материалов, занятый сортировкой крупного кожевенного сырья

340. Чистильщик изделий, полуфабрикатов и материалов, занятый чисткой крупных кож и крупного кожевенного сырья на колодах вручную

Производство кожаной обуви

341. Работа формовщиком деталей и изделий, занятым на машинах типа «Анклепф»

XXIX. Пищевая промышленность

342. Тюковка отходов гофрентарного производства

Работы, выполняемые по общим профессиям производств пищевой продукции:

343. Аппаратчик диффузии, обслуживающий диффузоры периодического действия при загрузке вручную

344. Заготовщик льда, занятый на заготовке льда в водоемах и укладке его в бунты

345. Изготовитель костяного угля

346. Машинист очистительных машин, занятый разборкой сепараторов вручную

Производство мясных продуктов

Работы, выполняемые по профессиям:

347. Боец скота, занятый на операциях оглушения, подцепки, обескровливания крупного и мелкого рогатого скота и свиней; нутровки, съемки шкур крупного рогатого скота ручным способом; распиловки туш; шпарки и опалки свиных туш и голов; обработки туш крупного рогатого скота горизонтальным способом

348. Мездрильщик шкур

349. Обработчик шкур

Добыча и переработка рыбы

350. Все виды работ на промысловых, поисковых и приемно-транспортных морских судах, за исключением морских плавучих крабодобывающих заводов, рыбообрабатывающих баз, больших морозильных рыболовных траулеров и морских рефрижераторных судов, где труд женщин допускается на всех работах, исключая работы (профессии, должности), указанные в разделах XXXII «Морской транспорт» и XXXIII «Речной транспорт» настоящего перечня

351. Кантовка бочек с рыбой вручную

Работы, выполняемые по профессиям:

352. Загрузчик-выгрузчик пищевой продукции, занятый на загрузке решеток с консервами в автоклавы вручную

353. Обработчик морского зверя, занятый на мездрении шкур морского зверя

354. Обработчик рыбы, занятый на выливке-выгрузке рыбы вручную из чанов, ларей, судов, прорезей и других водоходных емкостей; перемещении рыбы в посольных чанах вручную

355. Прессовщик-отжимщик пищевой продукции, занятый на прессовке (отжимке) рыбы в бочках вручную

356. Приемщик плавсредств

357. Рыбак прибрежного лова, занятый на ручной тяге закидных неводов, подледном лове рыбы на закидных неводах, ставных сетях и вентерях

Хлебопекарное производство

358. Работа, выполняемая тестоводом, занятым на тестомесильных машинах с подкатными дежами емкостью свыше 330 литров при перемещении их вручную

Табачно-махорочное и ферментационное производство

359. Работа, выполняемая подсобным рабочим, занятым транспортировкой тюков с табаком

Парфюмерно-косметическое производство

360. Работа, выполняемая рабочим, занятым на размоле амидохлорной ртути

Добыча и производство поваренной соли

Работы, выполняемые по профессиям:

361. Навальщик соли в бассейнах

362. Подготовитель бассейнов

363. Путьевой рабочий на озере

XXX. Железнодорожный транспорт и метрополитен

Работы, выполняемые по профессиям и отдельными категориями рабочих:

364. Аккумуляторщик, занятый ремонтом свинцовых аккумуляторов

365. Водитель дрезины и его помощник, работающие на железнодорожных линиях широкой колеи

366. Кондуктор грузовых поездов

367. Кочегар паровозов в депо

368. Машинист дизельпоезда и его помощник

369. Машинист мотовоза и его помощник, работающие на железнодорожных линиях широкой колеи

370. Машинист паровоза и его помощник

371. Машинист тепловоза и его помощник

372. Машинист тягового агрегата и его помощник

373. Машинист электровоза и его помощник

374. Машинист электропоезда и его помощник

375. Монтер пути (при превышении установленных норм предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную)

376. Носильщик, занятый перемещением багажа и ручной клади

377. Осмотрщик-ремонтник вагонов

378. Пробивальщик-продувальщик труб

379. Проводник по сопровождению грузов и спецвагонов, занятый сопровождением грузов на открытом подвижном составе

380. Промывальщик котлов паровозов

381. Пропитчик пиломатериалов и изделий из древесины, занятый на пропитке с применением масляных антисептиков

382. Регулировщик скорости движения вагонов

383. Слесарь по ремонту подвижного состава, выполняющий работы:

по ремонту гарнитуры на паровозах при теплой промывке их; в огневой и дымовой коробках;

по продувке низа и желобов электроподвижного состава и тепловозов с электрической передачей;

по разборке, ремонту и сборке сливных приборов и предохранительных клапанов, по осмотру и заправке клапанов сливных приборов в цистернах из-под нефтепродуктов и химпродуктов

384. Составитель поездов, помощник составителя поездов

385. Электромонтер контактной сети, занятый на электрифицированных железных дорогах работой на высоте

386. Рабочие по погрузке асбестовых отходов, постоянно работающие в балластном карьере асбестовых отходов

XXXI. Автомобильный транспорт

Работы, выполняемые по профессиям:

387. Водитель автомобиля, работающий на автобусе с количеством мест свыше 14 (кроме занятого на внутривозовских, внутригородских, пригородных перевозках и перевозках в сельской местности в пределах одной дневной смены, при условии непривлечения к техническому обслуживанию и выполнению ремонта автобуса)

388. Водитель автомобиля, работающий на автомобиле грузоподъемностью свыше 2,5 тонн (кроме занятого на внутривозовских, внутригородских, пригородных перевозках и перевозках в сельской местности в пределах одной дневной смены, при условии непривлечения к техническому обслуживанию и выполнению ремонта грузового автомобиля)

389. Слесарь по ремонту автомобилей, выполняющий ручную мойку деталей двигателя автомобиля, работающего на этилированном бензине

390. Слесарь по ремонту автомобилей, занятый обкаткой двигателя с применением этилированного бензина

391. Слесарь по топливной аппаратуре, занятый в автохозяйствах на ремонте топливной аппаратуры карбюраторных двигателей, работающих на этилированном бензине

XXXII. Морской транспорт

[не приводится]

XXXIII. Речной транспорт

[не приводится]

XXXIV. Гражданская авиация

Работы, выполняемые по профессиям и отдельными категориями рабочих:

405. Авиационный механик (техник) по планеру и двигателям, авиационный механик (техник) по приборам и электрооборудованию, авиационный механик (техник) по радиооборудованию, авиационный техник (механик) по парашютным и аварийно-спасательным средствам, авиационный техник по горюче-смазочным материалам, инженер, занятые непосредственно на техническом обслуживании самолетов (вертолетов)

406. Носильщик, занятый перемещением багажа и ручной клади в аэропортах

407. Оператор заправочных станций, занятый заправкой летательных аппаратов этилированным бензином, а также заправкой спецмашин этилированным бензином

408. Рабочие, занятые очисткой и ремонтом внутри топливных баков газотурбинных самолетов

409. Рабочие, занятые приготовлением битума и ремонтом взлетно-посадочных полос и рулежных дорожек (заливка швов) на аэродромах

XXXV. Связь

410. Эксплуатационно-техническое обслуживание радиооборудования и аппаратуры связи на высотных сооружениях (башнях, мачтах) высотой свыше 10 м, не оборудованных лифтами

XXXVI. Полиграфическое производство

Работы, связанные с применением свинцовых сплавов

411. Работы на отливочных операциях и отделке стереотипа

Работы, выполняемые по профессиям:

412. Наладчик полиграфического оборудования, занятый на участках отливок стереотипов, шрифтов, набортных и пробельных материалов

413. Отливщик

414. Стереотипер

Цехи глубокой печати

415. Работы в печатном отделении глубокой печати (кроме приемки и упаковки готовой продукции)

416. Работа, выполняемая травильщиком форм глубокой печати

XXXVII. Производство музыкальных инструментов

417. Обдирка и зачистка чугунных рам пианино и роялей на абразивных кругах

418. Работа, выполняемая изготовителем деталей для духовых инструментов, занятым изготовлением деталей для медных духовых инструментов

XXXVIII. Сельское хозяйство

419. Выполнение операций в растениеводстве, животноводстве, птицеводстве и звероводстве с применением ядохимикатов, пестицидов и дезинфицирующих средств (в возрасте до 35 лет)

420. Обслуживание быков-производителей, жеребцов-производителей, хряков

421. Погрузка и разгрузка трупов животных, конфискатов и патологического материала

422. Работа в колодцах, жижеборниках и цистернах, силосохранилищах и сенажных башнях

423. Работа трактористами-машинистами сельскохозяйственного производства

424. Работа водителями грузовых автомобилей

425. Съёмка шкур с трупов крупного рогатого скота, лошадей и разрубка туш

426. Транспортировка, погрузка и разгрузка ядохимикатов

427. Укладка дренажных трубок вручную

XXXIX. Работы, выполняемые в различных отраслях экономики

428. Зачистные, ошкрябочные и малярные работы в судовых и железнодорожных цистернах, судовых танках жидкого топлива и нефтеналивных судов, коффердамах, фор- и ахтерпиках, цепных ящиках, междудонных и междубортных пространствах и других труднодоступных местах

429. Малярные работы с использованием свинцовых белил, сернокислого свинца или других содержащих эти красители составов

430. Монтаж, ремонт и обслуживание контактных сетей, а также воздушных линий электропередачи при работе на высоте свыше 10 м

431. Непосредственное тушение пожаров

432. Обслуживание плавучих средств, земснарядов с выполнением судовых такелажных работ

433. Очистка емкостей (резервуаров, мерников, цистерн, барж и т.п.) из-под сернистой нефти, продукта ее переработки и серосодержащего нефтяного газа

434. Работы с металлической ртутью в открытом виде (кроме работников, занятых на установках и полуавтоматах, где обеспечивается эффективный воздухообмен на рабочем месте)

435. Составление смеси бензина с этиловой жидкостью

436. Чистка ртутных выпрямителей

Работы, выполняемые по профессиям:

437. Антенщик-мачтовик

438. Варщик битума

439. Водитель аэросаней

440. Водолаз

441. Газоспасатель

442. Дозировщик ртути, занятый дозировкой открытой ртути вручную

443. Дровокол, занятый работой вручную

444. Котельщик, занятый ремонтом горячих котлов

445. Котлочист

446. Краскотер, занятый приготовлением свинцовых красок вручную

447. Маляр, занятый внутри емкостей окраской с применением лакокрасочных материалов, содержащих свинец, ароматические и хлорированные углеводороды, а также окраской крупногабаритных изделий в закрытых камерах пульверизатором с применением этих же лакокрасочных материалов

448. Машинист крана (крановщик), занятый работой в море

449. Машинист (кочегар) котельной, занятый обслуживанием паровых и водогрейных котлов при загрузке вручную с расходом за смену твердого минерального и торфяного топлива на одного машиниста (кочегара), превышающим установленные

нормы предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную

450. Парашютист (десантник-пожарный)
451. Работники машинной команды плавучих кранов

452. Размольщик, занятый размолом пека
453. Ремонтник искусственных сооружений
454. Слесарь аварийно-восстановительных работ, занятый на работах по очистке сети канализации

455. Такелажник, занятый на монтаже и демонтаже оборудования

456. Чистильщик, занятый очисткой труб, печей и газопроводов

Примечания:

1. Работодатель может принимать решение о применении труда женщин на работах (профессиях, должностях), включенных в настоящий перечень, при условии создания безопасных условий труда, подтвержденных результатами аттестации рабочих мест, при положительном заключении государственной экспертизы условий труда и службы госсанэпиднадзора субъекта Российской Федерации.

2. Перечень должностей руководителей, специалистов и других работников, связанных с подземными работами, на которых разрешается, в виде исключения, применение женского труда:

генеральный директор, директор, начальник, технический руководитель, управляющий, главный инженер шахт и рудников на добыче угля, рудных и нерудных ископаемых подземным способом, на строительстве метрополитена, тоннелей, шахтостроительных и шахтопроходческих управлений, строительных и строительно-монтажных управлений и строителств и других подземных сооружений, их заместители и помощники; начальник, главный инженер горных цехов и участков, их заместители и помощники; старший инженер, инженер, техник, другие руководители, специалисты и служащие, не выполняющие физической работы; инженер, техник, лаборант, другие специалисты и служащие, не выполняющие физической работы и с непостоянным пребыванием под землей; главный маркшейдер, старший маркшейдер, маркшейдер рудника, шахты, маркшейдер; главный геолог, главный гидрогеолог, главный гидролог, геолог рудника, шахты, геолог, гидрогеолог рудника, шахты, гидрогеолог, гидролог;

работники, обслуживающие стационарные механизмы, имеющие автоматический пуск и остановку, и не выполняющие других работ, связанных с физической нагрузкой; работники, проходящие курс обучения и допущенные к стажировке в подземных частях организаций;

работники научных и образовательных учреждений, конструкторских и проектных организаций;
врач, средний и младший медицинский персонал, буфетчик и другие работники, занятые санитарным и бытовым обслуживанием.

УТВЕРЖДЕН
Постановлением Правительства
Российской Федерации
от 25 февраля 2000 г. № 163

ПЕРЕЧЕНЬ тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет

Извлечение

I. Работы, связанные с подъемом и перемещением тяжестей вручную

1. Работы, связанные с подъемом и перемещением тяжестей вручную в случае превышения установленных норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную

II. Горные работы, строительство метрополитенов, тоннелей и подземных сооружений специального назначения

Подземные работы

2. Подземные работы, выполняемые рабочими всех профессий

Открытые горные работы и поверхность действующих и строящихся шахт и разрезов

3. Работа в разрезах по добыче угля Коркинского, Вахрушевского и Волчанского угольных месторождений, а также в разрезах (карьерах) по добыче полезных ископаемых глубиной 150 метров и более

Работы, выполняемые по профессиям:

4. Бурильщик шпуров
5. Вагонетчик воздушно-канатной дороги
6. Взрывник
7. Выгрузчик на отвалах
8. Гидромониторщик
9. Горнорабочий
10. Горнорабочий на геологических работах
11. Горнорабочий по предупреждению и тушению пожаров
12. Доставщик крепежных материалов в шахту
13. Крепильщик
14. Кузнец-бурозаправщик
15. Ламповщик, занятый заправкой щелочных аккумуляторов
16. Люковой, занятый на подкатке и откатке вручную
17. Машинист буровой установки
18. Машинист воздушно-канатной дороги
19. Машинист землесосной установки
20. Машинист конвейера
21. Машинист отвалообразователя
22. Машинист отвального моста

23. Машинист отвального плуга
24. Машинист погрузочной машины
25. Машинист подземных установок
26. Машинист подъемной машины
27. Машинист путепередвижателя
28. Машинист скреперной лебедки
29. Машинист установки по бурению стволов шахт полным сечением
30. Оборщик горных выработок
31. Опрокидчик, кроме занятых на работах с дистанционным управлением
32. Проходчик
33. Проходчик горных склонов
34. Проходчик на поверхностных работах
35. Раздатчик взрывчатых материалов
36. Стволовой, выполняющий работу рукоятчика-сигналиста
37. Чистильщик, занятый на чистке бункеров

Обогащение, агломерация,
брикетирование

(не приводится)

Добыча и обогащение
строительных материалов

[не приводится]

Производство горного воска (озокерита)

[не приводится]

Производство угольной и
графитированной продукции

[не приводится]

III. Геолого-разведочные и
топографо-геодезические работы

119. Работы, выполняемые рабочими, занятыми на геолого-съёмочных, геолого-поисковых и геофизических работах в горных, таяжных, тундровых, пустынных и полупустынных районах, кроме лиц, постоянно проживающих в этих районах, а также на водных акваториях, на радиометрической и эманиционной съёмках

Работы, выполняемые по профессиям:

120. Взрывник
121. Каротажник
122. Машинист буровой установки
123. Машинист газокаротажной станции
124. Машинист подъемника каротажной станции
125. Машинист шурфопроходческого агрегата
126. Моторист самоходной каротажной станции

IV. Черная металлургия

[не приводится]

V. Цветная металлургия

283. Работы по раскислению цинка или свинцовой руды в печах

284. Работы с золой, содержащей свинец (раскисление, очистка от серебра и др.)

Работы, выполняемые
по общим профессиям:

285. Агломератчик
286. Горновой на агломерации и обжиге
287. Дозировщик
288. Заливщик анодов, занятый в цехах электролиза алюминия, магния, титана и редких металлов
289. Загрузчик шихты
290. Контролер продукции цветной металлургии, занятый в цехах электролиза алюминия, магния, титана и редких металлов; в производствах силумина и кремния
291. Лифтер, занятый обслуживанием подъемных лифтов при работе на колошниковой площадке

292. Машинист дробильно-помольносортировочных механизмов

293. Машинист мельниц, занятый в производствах глинозема, солей стронция, кадмия, фторидов редких земель, твердых сплавов и электродной продукции

294. Машинист просеивающих установок, занятый в дробильно-шихтовом отделении; на просеивании угля, кокса, металлической сурьмы, медных шлаков; в производствах спекания медных, никелевых, свинцовых и других цветных руд, концентратов и сора, силумина, кремния, твердых сплавов, баббитов и свинцовых сплавов

295. Монтажник на ремонте ванн, занятый в производствах медного купороса, кобальта и сульфата никеля; в цехах (производственных участках) электролиза цветных металлов

296. Монтажник на ремонте печей, занятый на горячих работах

297. Обогащатель отходов

298. Обжигальщик

299. Паяльщик по винипласту

300. Плавильщик

301. Прокальщик

302. Пропитчик, занятый в производствах твердых сплавов и электродной продукции

303. Регулировщик электродов

304. Смесьщик

305. Спекальщик, занятый в производстве твердых сплавов

306. Сушительщик

307. Транспортерщик, занятый на обслуживании ковшей элеваторов и приемных бункеров на основных производственных участках

308. Фильтровальщик, занятый в производствах медного купороса, кобальта и сульфата никеля; гидрометаллургии цинка и кадмия; глинозема; силумина и кремния; электролиза цветных металлов

309. Флотатор, занятый в цехах электролиза алюминия, магния, титана и редких металлов

310. Футеровщик-шамотчик на ремонте ванн, занятый в производствах медного купороса, кобальта и сульфата никеля, в цехах электролиза алюминия, магния, титана и редких металлов

311. Хлоропроводчик

312. Центрифуговщик, занятый в производствах медного купороса, кобальта и сульфата никеля

313. Чистильщик продукции, занятый в основных технологических цехах

314. Шихтовщик

315. Электрослесарь-контактчик

Производство цветных и редких
металлов, производство порошков
из цветных металлов

[не приводится]

Обработка цветных металлов

Работы, выполняемые по профессиям:

365. Варщик литейных смазок
366. Волочильщик цветных металлов
367. Завальцовщик
368. Кашировальщик-красильщик фольги
369. Нагревальщик цветных металлов
370. Оператор линии по обработке цветных металлов
371. Отжигальщик цветных металлов
372. Правильщик вручную, правильщик на машинах
373. Прессовщик на гидропрессах, занятый на прессовании горячего металла
374. Приготовитель технических жиров
375. Прокатчик горячего металла
376. Трубопрокатчик
377. Флюсовар
378. Шабровщик цветных металлов

Производство твердых сплавов и тугоплавких металлов и изделий порошковой металлургии

[не приводится]

Производство электродной продукции

Работы, выполняемые по профессиям:

- 392. Загрузчик-выгрузчик обжиговых и графитировочных печей
- 393. Пекоплавщик
- 394. Слесарь электродной продукции
- 395. Станочник на механической обработке электродной продукции
- 396. Стендовщик, занятый сортировкой электродной продукции в цехах основного производства
- 397. Формовщик электродной массы
- 398. Хлораторщик электродной продукции

Производство полупроводниковых материалов

Работы, выполняемые по профессиям:

- 399. Аппаратчик восстановления полупроводниковых материалов
- 400. Аппаратчик по выращиванию монокристаллов и лент
- 401. Аппаратчик по получению высокочистых материалов для полупроводникового производства
- 402. Аппаратчик по производству и химической очистке полупроводниковых материалов
- 403. Аппаратчик по химической обработке полупроводниковых материалов
- 404. Плавильщик циклонной установки, занятый в производстве германиевых концентратов

VI. Производство и передача электроэнергии и теплоты (энергетическое хозяйство)

Ремонт оборудования электростанций и сетей

Работы, выполняемые по профессиям:

- 405. Котлолист
- 406. Слесарь по ремонту гидротурбинного оборудования
- 407. Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов
- 408. Слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей
- 409. Слесарь по ремонту оборудования топливоподачи
- 410. Слесарь по ремонту парогазотурбинного оборудования
- 411. Электромонтер по ремонту воздушных линий электропередачи
- 412. Электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий

Тепловые электростанции

Работы, выполняемые по профессиям:

- 413. Машинист блочной системы управления агрегатами (котел-турбина)
- 414. Машинист газотурбинных установок
- 415. Машинист котлов
- 416. Машинист-обходчик по котельному оборудованию
- 417. Машинист-обходчик по турбинному оборудованию
- 418. Машинист паровых турбин
- 419. Машинист пылевых насосов
- 420. Машинист сушильной установки
- 421. Машинист топливоподачи
- 422. Машинист центрального теплового щита управления котлами
- 423. Машинист центрального теплового щита управления паровыми турбинами

- 424. Машинист энергоблока
- 425. Моторист багерной (шламовой) насосной
- 426. Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, занятый в действующих цехах тепловых электростанций и подстанций
- 427. Слесарь по обслуживанию оборудования электростанций
- 428. Шуровщик топлива
- 429. Электромонтер главного щита управления электростанции
- 430. Электромонтер по обслуживанию электрооборудования электростанций

Тепловые сети

Работы, выполняемые по профессиям:

- 431. Слесарь по обслуживанию тепловых пунктов
- 432. Слесарь по обслуживанию тепловых сетей Атомные электростанции
- 433. Работы, непосредственно связанные с эксплуатацией и ремонтом оборудования в зоне ионизирующих излучений

VII. Добыча и переработка торфа

[не приводится]

VIII. Бурение скважин, добыча нефти и газа

- 443. Все виды работ, связанных с бурением нефтяных, газовых и других скважин, а также с добычей нефти и газа

IX. Переработка нефти, нефтепродуктов, газа, сланцев, угля и обслуживание магистральных трубопроводов

- 444. Работы, выполняемые рабочими всех профессий, занятыми на переработке, транспортировке и хранении сернистой нефти, серосодержащего нефтяного газа и продуктов их переработки с содержанием от 0,5 и выше весовых процентов серы

Работы, выполняемые по профессиям:

- 445. Загрузчик-выгрузчик печей
- 446. Коксоочиститель
- 447. Коксоразгрузчик
- 448. Машинист по моторным испытаниям топлива
- 449. Машинист технологических компрессоров
- 450. Машинист технологических насосов
- 451. Монтер по защите подземных трубопроводов от коррозии
- 452. Оператор газораспределительной станции
- 453. Оператор магистральных газопроводов
- 454. Оператор технологических установок
- 455. Оператор товарный
- 456. Осмотрщик нефтеналивных емкостей
- 457. Приборист, занятый непосредственно на производственном участке
- 458. Слесарь по ремонту технологических установок (кроме работающих в мастерских)
- 459. Трубопроводчик линейный
- 460. Электрослесарь по ремонту оборудования нефтебаз

Подземная газификация углей

- 461. Все виды работ, связанных с обслуживанием газогенераторных цехов, дутьевых цехов и цехов сероочистки станций подземной газификации углей

X. Нефтехимические производства

Производство и переработка резиновых смесей

Работы, выполняемые по общим профессиям:

- 462. Аппаратчик приготовления резиновых клеев и покрытий

- 463. Вальцовщик резиновых смесей
- 464. Вулканизаторщик, занятый на горячей вулканизации резиновых смесей
- 465. Вырубщик заготовок и изделий
- 466. Закройщик резиновых изделий и деталей
- 467. Каландровщик резиновых смесей
- 468. Машинист каландра
- 469. Машинист резиномесителя
- 470. Машинист стрейнера
- 471. Намазчик деталей
- 472. Окрасчик резиновых изделий
- 473. Перекатчик ткани и прокладки
- 474. Прессовщик-вулканизаторщик
- 475. Резчик эластомеров и резины
- 476. Ремонтировщик резиновых изделий
- 477. Составитель навесок ингредиентов
- 478. Стыковщик полос
- 479. Термопластикаторщик
- 480. Холодильщик резиновых смесей

Производство резиновых технических изделий, резиновой обуви и резиновых изделий широкого потребления

Работы, выполняемые по профессиям:

- 481. Аппаратчик изготовления резиновых нитей
- 482. Аппаратчик приготовления латексной смеси
- 483. Гофрировщик трубок
- 484. Изготовитель молдингов
- 485. Испытатель резиновых изделий
- 486. Клейщик резиновых, полимерных деталей и изделий
- 487. Клейщик эбонитовых изделий
- 488. Нормализаторщик
- 489. Подготовщик камер и рукавов
- 490. Прессовщик-освинцовщик рукавов
- 491. Съемщик свинцовой оболочки с рукавов
- 492. Чистильщик оснастки и приспособлений
- 493. Штамповщик резиновой обуви

Производство, восстановление и ремонт шин

Работы, выполняемые по профессиям:

- 494. Аппаратчик вулканизации
- 495. Балансировщик шин
- 496. Вставщик камер
- 497. Выемщик варочных камер
- 498. Грануляторщик
- 499. Заготовщик шиноремонтных материалов
- 500. Испытатель резиновых изделий
- 501. Каландровщик на обрезинке металлокордного полотна
- 502. Клейщик резиновых, полимерных деталей и изделий
- 503. Контролер шинного производства
- 504. Машинист автокамерного агрегата
- 505. Машинист пропиточного агрегата
- 506. Навесчик заготовок
- 507. Ремонтировщик резиновых изделий
- 508. Сборщик безбандажных шин
- 509. Сборщик браслетов и брекеров
- 510. Сборщик восстанавливаемых покрышек
- 511. Сборщик покрышек
- 512. Сборщик шинно-пневматических муфт
- 513. Стыковщик текстиля на прессе
- 514. Флипперовщик бортовых колец
- 515. Формовщик покрышек

Производство синтетических каучуков, жирозаменителей и продуктов нефтехимии

516. Все виды работ, выполняемых рабочими, занятыми в производстве

Производство технического углерода

517. Все виды работ, выполняемых рабочими, занятыми в производстве

Производство регенерата

518. Все виды работ, выполняемых рабочими, занятыми в производстве

Производство асбестовых технических изделий

519. Все виды работ, выполняемых рабочими, занятыми в производстве

XI. Химические производства

520. Работы с вредными и опасными условиями труда

XII. Микробиологические производства

Производство сахаров методом гидролиза непищевого растительного сырья

521. Работы, выполняемые рабочими, занятыми на обслуживании отстойников и теплообменников

Работы, выполняемые по профессиям:

- 522. Варщик
- 523. Кислотчик
- 524. Нейтрализаторщик

Производство кормового белка (кормовые дрожжи; белково-витаминные концентраты; кормобактерии; белковый концентрат метанового брожения)

Работы, выполняемые по профессиям:

- 525. Оператор приготовления растворов питательной среды и солей
- 526. Оператор установки витаминизации дрожжей
- 527. Сепараторщик биомассы
- 528. Сушительщик

Производство этилового спирта

Работы, выполняемые по профессиям:

- 529. Аппаратчик перегонки и ректификации спирта
- 530. Аппаратчик средоварения

Производство фурфурола и его производных

531. Работы, выполняемые рабочими, непосредственно занятыми на основных технологических операциях производства фурфурола, тетрагидрофурана, тетрагидрофурилового и фурилового спиртов, синтетических смол, лаков, пластмасс и полимерных материалов на основе фурфурола

Производство кормовых антибиотиков, витаминов и аминокислот

532. Работы, выполняемые рабочими, непосредственно занятыми на всех технологических стадиях производств антибиотиков, витаминов и аминокислот, получаемых микробиологическим синтезом

Производство ферментных препаратов

533. Работы, выполняемые рабочими, занятыми непосредственно с живыми микроорганизмами и готовым продуктом в производстве всех ферментных препаратов глубинным и поверхностным способами

Производство биологических средств защиты растений, удобрений, инсектицидных и других бактериальных препаратов

534. Работы, выполняемые рабочими, занятыми на основных технологических стадиях производств вирусных препаратов, дендробациллина, нитраги-

на, полимицина, тилозина, трихотецина, фитобактериомицина, фосфоробактерина, энтобактерина

Производство ксилозы, ксилита и ксилитана

Работы, выполняемые по профессиям:

- 535. Аппаратчик дегидратации
- 536. Аппаратчик кристаллизации и центрифугирования
- 537. Аппаратчик фильтрации

Производство растворителей (ацетон, бутанол)

Работы, выполняемые по профессиям:

- 538. Аппаратчик ферментации затора
- 539. Оператор приготовления затора

Производство премиксов

540. Работы, выполняемые рабочими, занятыми на технологических операциях производства

Производство карбонизированного лигнина, активных углей, нитролигнина и его производных

541. Работы, выполняемые рабочими, занятыми на основных технологических операциях в производствах продуктов переработки лигнина

XIII. Производство медикаментов, витаминов, медицинских, бактериальных и биологических препаратов и материалов

Работы, выполняемые по профессиям:

- 542. Аппаратчики всех наименований, занятые на всех операциях производства
- 543. Виварщик, кроме занятого на работах с зараженными животными
- 544. Гранулировщик
- 545. Дозировщик медицинских препаратов
- 546. Дражировщик
- 547. Закатчик медицинской продукции
- 548. Запайщик ампул
- 549. Изготовитель кетгута
- 550. Капиллярщик
- 551. Комплектовщик полуфабрикатов медицинских изделий
- 552. Контролер продукции медицинского назначения, занятый на межоперационном контроле
- 553. Крепильщик мандрен
- 554. Лаборант-микробиолог
- 555. Лаборант производства бактериальных препаратов
- 556. Машинист сублимационных установок
- 557. Машинист-таблетировщик
- 558. Мойщик посуды и ампул, занятый на работах с использованием хромовой смеси, кислот и щелочей
- 559. Монтажник
- 560. Наполнитель ампул
- 561. Плавильщик
- 562. Препаратор производства биосинтетических лечебных средств
- 563. Препаратор производства стекловидного тела
- 564. Приготовитель смесей и масс медицинского назначения
- 565. Промывщик гидроксала
- 566. Просмотрщик ампул с инъекционными растворами
- 567. Просмотрщик продукции медицинского назначения, занятый на межоперационном контроле
- 568. Разливщик стерильных растворов
- 569. Размольщик вирусной ткани и бактериальной массы
- 570. Растильщик грибкицы
- 571. Резчик ампул и трубок

572. Резчик сырья

573. Средовар

574. Стабилизаторщик-дефибринировщик крови

575. Стерилизаторщик материалов и препаратов

576. Формовщик медицинских препаратов, полуфабрикатов и изделий

577. Шлифовщик медицинских изделий

Производство витаминов

578. Работы, выполняемые рабочими, занятыми на основных технологических операциях, кроме дражировщика и изготовителя витаминных соков

XIV. Машиностроение и металлообработка

Литейные работы

Работы, выполняемые по профессиям:

- 579. Вагранщик
- 580. Выбивальщик отливок
- 581. Гидропескоструйщик
- 582. Гидрочистильщик
- 583. Завальщик шихты в вагранки и печи
- 584. Заварщик отливок
- 585. Заливщик металла
- 586. Заливщик свинцово-оловянистых сплавов
- 587. Земледел
- 588. Литейщик вакуумного, центробежно-вакуумного и центробежного литья
- 589. Литейщик металлов и сплавов
- 590. Литейщик методом направленной кристаллизации
- 591. Литейщик на машинах для литья под давлением
- 592. Модельщик по моделям из эпоксидных смол
- 593. Наждачник
- 594. Обрубщик
- 595. Опиловщик фасонных отливок
- 596. Опылитель форм и металла серным порошком
- 597. Плавильщик металла и сплавов
- 598. Плавильщик металла на вакуумных печах
- 599. Сортировщик отливок
- 600. Сортировщик-сборщик лома и отходов металла
- 601. Составитель фтористых присадок
- 602. Сушительщик стержней, форм и формовочных материалов
- 603. Уборщик в литейных цехах, занятый уборкой горелой земли в тоннелях
- 604. Формовщик машинной формовки
- 605. Формовщик ручной формовки
- 606. Чистильщик металла, отливок, изделий и деталей, занятый обслуживанием галтовочных барабанов, дробеструйных машин, на работах с сухим песком и металлическими опилками

Сварочные работы

Работы, выполняемые по профессиям:

- 607. Газорезчик
- 608. Газосварщик
- 609. Сварщик на машинах контактной (прессовой) сварки
- 610. Сварщик на электронно-лучевых сварочных установках
- 611. Сварщик термитной сварки; сварщик на диффузионно-сварочных установках
- 612. Электрогазосварщик
- 613. Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах
- 614. Электросварщик ручной сварки

Котельные, холодноштамповочные,
волоочильные и давилые работы

Работы, выполняемые по профессиям:

- 615. Вальцовщик, занятый на горячей вальцовке металла
- 616. Волоочильщик, занятый на волочении свинцовой проволоки, трубок и прутков
- 617. Гибщик труб
- 618. Завальцовщик, занятый на завальцовке концов свинцовых труб в горячем состоянии
- 619. Клепальщик
- 620. Котельщик
- 621. Правильщик вручную, занятый правкой деталей в нагретом состоянии; рихтовщик кузовов
- 622. Резчик металла на ножницах и прессах, занятый на работах с ручной подачей металлических изделий
- 623. Токарь на токарно-давилых станках
- 624. Чеканщик
- 625. Штамповщик
- 626. Штамповщик методом взрыва
- 627. Штамповщик на падающих молотах

Кузнечно-прессовые и
термические работы

Работы, выполняемые по профессиям:

- 628. Бандажник
- 629. Изолировщик в термообработке
- 630. Калильщик (кроме занятого на электрических и газовых печах закрытого типа или без подвижных подов)
- 631. Кузнец на молотах и прессах
- 632. Кузнец ручнойковки
- 633. Кузнец-штамповщик
- 634. Кузнец-штамповщик на ротационных машинах
- 635. Машинист на молотах, прессах и манипуляторах
- 636. Нагревальщик (сварщик) металла
- 637. Напайщик
- 638. Правильщик на машинах, занятый на правке горячего металла
- 639. Прокатчик шаров
- 640. Пружинщик, занятый на горячих работах завивкой прутка диаметром свыше 15 мм
- 641. Раскатчик, занятый раскаткой колец в горячем состоянии
- 642. Рессорщик на обработке горячего металла
- 643. Синильщик
- 644. Термист (кроме занятого на электрических и газовых печах закрытого типа или без подвижных подов)
- 645. Термист на установках ТВЧ
- 646. Упаковщик-цементировщик

Механическая обработка металлов и
других материалов

647. Работы, выполняемые рабочими, занятыми на изготовлении и обработке свинцово-цинковых и свинцовых штампов и изделий

Работы, выполняемые по профессиям:

- 648. Доводчик-притирщик, занятый на работе с хромовой пастой
- 649. Заточник, занятый на сухой заточке абразивными кругами
- 650. Накатчик полировальных кругов
- 651. Полировщик
- 652. Рабочие-станочники, занятые обработкой металла резанием на металлообрабатывающих станках с одновременным подогревом изделий плазмой
- 653. Эмульсовар

Металлопокрытия и окраска

654. Работы, выполняемые рабочими, занятыми на операциях доводки с применением свинца

Работы, выполняемые по профессиям:

- 655. Алюминировщик
- 656. Антикоррозийщик, занятый на работах с использованием вредных веществ 1 – 3 классов опасности
- 657. Бакелитчик (пропитчик)
- 658. Воронильщик
- 659. Гальваник
- 660. Корректировщик ванн
- 661. Лакировщик жести и труб
- 662. Лудильщик горячим способом; лудильщик (оцинковщик) электролитическим методом
- 663. Маляр, занятый на окраске с использованием вредных веществ 1 – 3 классов опасности
- 664. Металлизатор
- 665. Мойщик-сушильщик металла
- 666. Наплавщик пластмассы
- 667. Освинцевальщик
- 668. Оцинковщик горячим способом
- 669. Оцинковщик-хромировщик электролитическим методом
- 670. Приготовитель электролита и флюса
- 671. Сгонщик-смытьщик краски и лаков
- 672. Травильщик
- 673. Фосфатирущик
- 674. Электрополировщик
- 675. Электроэрозионист

Эмалирование

Работы, выполняемые по профессиям:

- 676. Мельник эмалевых материалов
- 677. Обжигальщик эмали
- 678. Обработчик эмалированных изделий (кроме значков)
- 679. Отжигальщик изделий
- 680. Плавильщик эмали
- 681. Приготовитель эмалевых порошков
- 682. Фриттовщик
- 683. Эмалировщик, занятый нанесением на изделия эмали методом окунания и пульверизатором

Слесарные и слесарно-сборочные работы

Работы, выполняемые по профессиям:

- 684. Испытатель двигателей
- 685. Сверловщик-пневматик
- 686. Слесарь по сборке металлоконструкций

Вторичная переработка металлов

Работы, выполняемые по профессиям:

- 687. Копровщик по разделке лома и отходов металла
- 688. Обжигальщик отходов металла
- 689. Плавильщик вторичного олова
- 690. Раздельщик лома и отходов металла
- 691. Резчик холодного металла (кроме выполняющего работу на гидравлических ножницах)
- 692. Сепараторщик
- 693. Электролизник по снятию олова с жести

Производство металлических электродов

Работы, выполняемые по профессиям:

- 694. Брикетировщик, выполняющий работу на прессах с ручным управлением
- 695. Прессовщик обмазочного пресса, выполняющий работу на прессах с ручным управлением
- 696. Прокальщик на печах
- 697. Разварщик силикатной глыбы
- 698. Составитель обмазки
- 699. Сушильщик компонентов обмазки и флюсов
- 700. Флюсовщик

Производство медицинского инструмента, приборов и оборудования

Работы, выполняемые по профессиям:

- 701. Дозировщик ртути
- 702. Сборщик цельнометаллических растров, изготовленных из свинца

Производство часов и технических камней, ремонт часов

Работы, выполняемые по профессиям:

- 703. Лакировщик деталей часов
- 704. Рисовальщик светящимися красками
- 705. Травильщик фольги

Производство металлических канатов, сеток, пружин, щеток и цепей

Работы, выполняемые по профессиям:

- 706. Волочиальщик проволоки
- 707. Испытатель металлических канатов и цепей
- 708. Машинист по навивке канатов
- 709. Навойщик основы из проволоки
- 710. Цепеизготовитель

Производство синтетических алмазов, сверхтвердых материалов и изделий из них и природных алмазов

Работы, выполняемые по профессиям:

- 711. Дробильщик алмазов и сверхтвердых материалов
- 712. Наладчик установок для синтеза алмазов и сверхтвердых материалов
- 713. Наполнитель контейнеров
- 714. Оператор установок синтеза алмазов и сверхтвердых материалов
- 715. Спекальщик инструментов из алмазов и сверхтвердых материалов

Производство абразивов

Работы, выполняемые по профессиям:

- 716. Аппаратчик по изготовлению шлифовальной шкурки
- 717. Бакелизаторщик
- 718. Балансировщик-заливщик абразивных кругов
- 719. Вальцовщик массы на вулканитовой связке
- 720. Вулканизаторщик кругов на вулканитовой связке
- 721. Дробильщик шлифзерна, шлифпорошков и шихтовых материалов
- 722. Заготовщик абразивной массы
- 723. Заготовщик бакелитовой, вулканитовой и эпоксидной массы
- 724. Загрузчик-выгрузчик абразивных изделий в периодические обжигательные печи
- 725. Загрузчик печей сопротивления
- 726. Загрузчик-разгрузчик сушильных печей
- 727. Изготовитель абразивных дисков и полировальных изделий, занятый на вырезании шлифдисков
- 728. Контролер абразивных материалов и изделий
- 729. Кочегар-обжигальщик
- 730. Ломщик пода
- 731. Обдувщик абразивных изделий
- 732. Обогадитель шлифзерна и шлифпорошков
- 733. Перегонщик печей и трансбордерных установок
- 734. Плавильщик абразивных материалов
- 735. Подинщик
- 736. Постановщик-выгрузчик абразивных изделий
- 737. Приготовитель абразивных порошков, паст и мастик
- 738. Прокальщик зерна и шлифпорошков
- 739. Разборщик печей сопротивления

740. Распиловщик необожженных кругов и брусков

- 741. Рассевальщик шлифзерна и шлифпорошков
- 742. Регенераторщик абразивов
- 743. Сверловщик абразивных изделий
- 744. Сортировщик абразивных материалов
- 745. Сортировщик куска на печах сопротивления
- 746. Сушильщик абразивных изделий, занятый сушкой шлифшкурки
- 747. Сушильщик шлифзерна, шлифпорошков и шихтовых материалов
- 748. Токарь по обработке абразивных изделий
- 749. Формовщик абразивных изделий на бакелитовой, вулканитовой и эпоксидной связках
- 750. Формовщик абразивных изделий на керамической связке
- 751. Чистильщик абразивных изделий

Жестяно-баночное и тубное производство

Работы, выполняемые по профессиям:

- 752. Лакировщик туб
- 753. Обработчик заготовок для туб
- 754. Приготовитель уплотняющих растворов и паст
- 755. Сортировщик жести и изделий, занятый сортировкой жести вручную
- 756. Станочник жестяно-баночного оборудования
- 757. Чистильщик
- 758. Электролизник по снятию олова с жести

XV. Судостроение и судоремонт

[не приводится]

XVI. Производство и ремонт летательных аппаратов, двигателей и их оборудования

778. Работы, выполняемые рабочими, занятыми на работах с применением негорючих жидкостей на основе фосфорорганического эфира

Работы, выполняемые по профессиям:

- 779. Герметизаторщик
- 780. Графитировщик
- 781. Испытатель агрегатов, приборов и чувствительных элементов
- 782. Испытатель-механик двигателей
- 783. Машинист высотно-компрессорной установки
- 784. Металлизатор
- 785. Монтажник радио- и специального оборудования летательных аппаратов, занятый на пайке сплавами, содержащими свинец
- 786. Радист-радиолокаторщик
- 787. Регулировщик-настройщик тренажеров
- 788. Слесарь-испытатель
- 789. Слесарь по аэрогидродинамическим испытаниям
- 790. Слесарь по вооружению
- 791. Слесарь по изготовлению и доводке деталей летательных аппаратов
- 792. Слесарь по ремонту авиадвигателей
- 793. Слесарь-сборщик летательных аппаратов, занятый разборкой летательных аппаратов

XVII. Электротехническое производство

Работы, выполняемые по общим профессиям:

- 794. Варщик электроизоляционных лаков, смол и мастик
- 795. Дистиллировщик ртути
- 796. Испытатель электрических машин, аппаратов и приборов, занятый на работе с напряжением свыше 600 В
- 797. Контролер сборки электрических машин, аппаратов и приборов, занятый на работе с напряжением свыше 600 В

- 798. Лакировщик электроизоляционных изделий и материалов
- 799. Лакообразовщик
- 800. Паяльщик радиодеталей и пакетов конденсаторов, занятый на пайке пакетов конденсаторов
- 801. Пропитчик электротехнических изделий
- 802. Сборщик ртутных выпрямителей
- 803. Формовщик ртутных выпрямителей

Производство
электроизоляционных материалов

804. Работы с применением растворителей бензольного ряда, кремнийорганических лаков и компаундов, выполняемые рабочими в производстве изоляционных материалов

805. Работы, выполняемые рабочими, занятыми на приготовлении электроизоляционной массы с применением бутанола, метанола и ароматических углеводородов

Работы, выполняемые по профессиям:

- 806. Аппаратчик-сушильщик
- 807. Клейщик миканитов

Электроугольное производство

[не приводится]

Кабельное производство

Работы, выполняемые по профессиям:

- 819. Аппаратчик на изготовлении микропроводов в стеклянной изоляции
- 820. Бронеобмотчик проводов
- 821. Бронировщик кабелей
- 822. Варщик кабельной массы
- 823. Вулканизаторщик кабельных изделий
- 824. Изолировщик жил кабеля
- 825. Изолировщик проводов, занятый на работах со стекловолокном с применением кремнийорганических лаков и фторопластов в горячем состоянии
- 826. Контролер кабельных изделий, занятый проверкой кабелей напряжением свыше 20 кВ
- 827. Лакировщик проводов и кабелей
- 828. Монтер кабельного производства, занятый на работах с пайкой свинцовосодержащими припоями
- 829. Оператор проволочного прокатного стана
- 830. Опрессовщик кабелей и проводов пластмассами и резиной
- 831. Опрессовщик кабелей свинцом или алюминием, занятый освинцеванием кабелей
- 832. Пропитчик кабелей и проводов
- 833. Просевальщик сыпучих материалов
- 834. Съемщик оболочек с кабельных изделий, занятый съемом только свинцовых оболочек
- 835. Термообработчик проводов и кабелей
- 836. Электросушильщик кабелей
- 837. Эмалировщик проволоки

Изоляционные и
намоточно-обмоточные работы

Работы, выполняемые по профессиям:

- 838. Изолировщик, занятый на работах с применением стеклоизоляции
- 839. Намотчик катушек для электроприборов и аппаратов, намотчик катушек и секций электромашины и намотчик катушек трансформаторов, занятые на работах с применением стекловолокна и кремнийорганических лаков
- 840. Обмотчик элементов электрических машин, занятый на работах с применением стекловолокна и кремнийорганических лаков

Производство
химических источников тока

841. Работы, выполняемые рабочими, занятыми в мельнично-мешальных и прессовых отделениях в производстве марганцово-цинковых элементов

842. Работы, выполняемые рабочими, занятыми в производстве окисно-ртутных и хлористо-свинцовых элементов

843. Работы, выполняемые рабочими в производстве элементов источников тока с применением ртути и ее соединений

844. Работы, выполняемые рабочими, занятыми на транспортировке, упаковке и уборке в производстве свинцовых аккумуляторов

Работы, выполняемые по профессиям:

- 845. Автоклавищик-сушильщик аккумуляторных пластин в производстве свинцовых аккумуляторов
- 846. Аппаратчик по окислению кадмия
- 847. Заварщик пасты
- 848. Заливщик смолкой
- 849. Изолировщик элементного производства
- 850. Испытатель-формировщик, занятый испытанием аккумуляторов
- 851. Литейщик изделий из свинцовых сплавов
- 852. Машинист мельницы
- 853. Машинист механического или флотационного обогащения руды
- 854. Мешальщик сухой массы (для свинцовых аккумуляторов)
- 855. Намазчик аккумуляторных пластин, занятый намазкой свинцовых аккумуляторных пластин
- 856. Намазчик пасты
- 857. Намазчик электропроводного слоя
- 858. Обвязчик агломератов
- 859. Плавильщик свинцовых сплавов
- 860. Приготовитель активных масс
- 861. Приготовитель растворов и электролитов
- 862. Разрубщик аккумуляторных пластин
- 863. Сборщик гальванических элементов и батарей, занятый сборкой марганцевых элементов
- 864. Сборщик ртутно-цинковых, магниевых и других источников тока
- 865. Сборщик свинцовых аккумуляторов и батарей
- 866. Сборщик щелочных аккумуляторов и батарей
- 867. Фильтр-прессовщик
- 868. Шприцовщик
- 869. Электродчик безламельных аккумуляторов и элементов
- 870. Электродчик ламельных аккумуляторов и элементов

XVIII. Радиотехническое и
электронное производство

Работы, выполняемые по общим
профессиям производства изделий
электронной техники:

- 871. Графитировщик
- 872. Заготовщик химических полуфабрикатов
- 873. Испытатель деталей и приборов, занятый работой на электроустановках с напряжением свыше 36 В
- 874. Лакировщик электроизоляционных изделий и материалов
- 875. Матировщик-вакуумщик
- 876. Металлизатор
- 877. Окрасчик приборов и деталей, занятый покрытием люминесцентных ламп красками; лакированием радиодеталей
- 878. Обогачитель микропорошков
- 879. Оператор установок пескоструйной очистки
- 880. Оператор элионных процессов
- 881. Прессовщик изделий электронной техники
- 882. Рентгенометрист
- 883. Рентгеномеханик
- 884. Травильщик прецизионного травления
- 885. Шлифовщик изделий электронной техники

Полупроводниковое производство

Работы, выполняемые по профессиям:

- 886. Аппаратчик на плазменных установках

- 887. Аппаратчик по выращиванию монокристаллов и лент
- 888. Заварщик полупроводниковых приборов
- 889. Наладчик-монтажник испытательного оборудования, занятый работой на высоковольтных установках и установках сверхвысоких частот
- 890. Оператор вакуумно-напылительных процессов
- 891. Оператор диффузионных процессов
- 892. Оператор по наращиванию эпитаксиальных слоев
- 893. Плавильщик-литейщик прецизионных сплавов
- 894. Сборщик изделий электронной техники, занятый сборкой квантовых приборов

Производство радиодеталей

Работы, выполняемые по общим профессиям производства радиодеталей:

- 895. Калибровщик магнитопроводов
- 896. Металлизатор
- 897. Навивщик магнитопроводов
- 898. Наладчик технологического оборудования
- 899. Приготовитель растворов и смесей, занятый приготовлением композиций эпоксидной смолы
- 900. Резчик в производстве изделий электронной техники, занятый резкой магнитопроводов

Производство резисторов

Работы, выполняемые по профессиям:

- 901. Оператор-намазчик
- 902. Сборщик радиодеталей, занятый на технологических линиях

Производство конденсаторов

Работы, выполняемые по профессиям:

- 903. Заварщик изоляторов, занятый работой на оборудовании с газовыми горелками
- 904. Полимеризаторщик
- 905. Пропитчик

Производство радиокерамики и ферритов

Работы, выполняемые по профессиям:

- 906. Литейщик радиокерамики и ферритов
- 907. Монтажник элементов памяти на ферритах
- 908. Обжигальщик радиокерамики, пьезокерамики и ферритов
- 909. Приготовитель растворов и смесей
- 910. Приготовитель шихты полупроводниковых материалов
- 911. Сортировщик изделий, сырья и материалов
- 912. Станочник широкого профиля, занятый на обработке керамики сухим способом

Производство селеновых и купроксных выпрямителей

Работы, выполняемые по профессиям:

- 913. Аппаратчик по регенерации селена
- 914. Аппаратчик по регенерации серы
- 915. Аппаратчик-сернильщик
- 916. Варщик селена
- 917. Измеритель электрофизических параметров изделий электронной техники, занятый измерением выпрямителей и элементов
- 918. Формовщик селеновых элементов

Электрвакуумное производство

Производство электрвакуумных приборов

Работы, выполняемые по профессиям:

- 919. Заварщик на высокочастотном индукторе
- 920. Заливщик цоколей
- 921. Монтажник-установщик внешней арматуры

922. Наладчик-монтажник испытательного оборудования

- 923. Наладчик технологического оборудования
- 924. Оператор по защитным покрытиям в производстве масок цветных кинескопов
- 925. Сборщик-монтажник в производстве цветных кинескопов

Технохимические работы

Работы, выполняемые по профессиям:

- 926. Аквадировщик
- 927. Алундировщик
- 928. Заготовщик газопоглотителя, занятый на работах по плавлению и возгонке бария, плавлению магния с алюминием
- 929. Карбидировщик
- 930. Карбонизатор
- 931. Люминофорщик-экранировщик
- 932. Магnezировщик-вакуумщик
- 933. Матировщик-вакуумщик
- 934. Оксидировщик-вакуумщик
- 935. Отжигальщик-вакуумщик

Производство постоянных литых магнитов и магнитных систем

Работы, выполняемые по профессиям:

- 936. Отливщик магнитов на печах-кристаллизаторах
- 937. Сборщик-настройщик магнитных систем

Пьезотехнические производства Искусственное выращивание и обработка пьезокварца

Работы, выполняемые по профессиям:

- 938. Зарядчик автоклавов
- 939. Оператор по выращиванию кристаллов пьезокварца
- 940. Шлифовщик пьезокварцевых пластин и кристаллов

Обработка водорастворимых кристаллов и пьезокерамики

Работы, выполняемые по профессиям:

- 941. Аппаратчик по кристаллизации
- 942. Металлизатор, занятый серебрением пьезотехнических изделий
- 943. Поляризатор

XIX. Производство радиоаппаратуры и аппаратуры проводной связи

944. Работы, выполняемые монтажником радиоэлектронной аппаратуры и приборов, занятым на работах с пайкой изделий сплавами, содержащими свинец (кроме выполняющего работу на пайке «волной припоя»)

XX. Промышленность строительных материалов

Работы, выполняемые по общим профессиям:

- 945. Наладчик асбестоцементного оборудования
- 946. Наладчик оборудования керамического производства
- 947. Наладчик оборудования железобетонного производства
- 948. Наладчик оборудования в производстве стеновых и вяжущих материалов
- 949. Наладчик оборудования в производстве теплоизоляционных материалов

Производство цемента

Работы, выполняемые по профессиям:

- 950. Аспираторщик

951. Выгрузчик шахтных печей
 952. Дозировщик сырья, занятый дозировкой цемента
 953. Загрузчик сушильных барабанов
 954. Загрузчик мелющих тел
 955. Машинист (обжигальщик) вращающихся печей
 956. Машинист кальцинаторов
 957. Машинист сырьевых мельниц
 958. Машинист угольных мельниц
 959. Машинист цементных мельниц
 960. Моторист-смазчик
 961. Насыпщик цемента
 962. Транспортёрщик горячего клинкера
 963. Упаковщик цемента
 964. Футеровщик-каменщик
 965. Чистильщик по очистке пылевых камер

Производство асбестоцементных и асбестосилитовых изделий

966. Работы, выполняемые рабочими, занятыми в производстве

Производство железобетонных и бетонных изделий и конструкций

Работы, выполняемые по профессиям:

967. Дозировщик компонентов бетонных смесей, занятый на дозаторах с ручным управлением
 968. Дробильщик-размольщик
 969. Машинист навивочных и намоточных машин
 970. Машинист оборудования конвейерных и поточных линий
 971. Машинист самоходной газорастворомешалки
 972. Машинист установки по испытанию железобетонных изделий и конструкций
 973. Машинист формовочного агрегата
 974. Моторист бетоносмесительных установок
 975. Оператор установок по тепловой обработке бетона
 976. Оператор пульта управления оборудованием железобетонного производства, кроме занятого управлением работой кассетных установок
 977. Резчик бетонных и железобетонных изделий
 978. Формовщик железобетонных изделий и конструкций

Производство стеновых и вяжущих материалов

Работы, выполняемые по профессиям:

979. Варщик гипса
 980. Выгрузчик извести из печей
 981. Выставщик
 982. Гасильщик извести
 983. Дробильщик
 984. Загрузчик-выгрузчик сырья, топлива и стеновых изделий
 985. Литейщик гипсовых форм
 986. Мельник извести
 987. Мельник минерального сырья
 988. Обжигальщик извести
 989. Обжигальщик стеновых и вяжущих материалов
 990. Оператор стана по прокатке гипсобетонных панелей
 991. Печник, занятый ремонтом печей и сушил в производстве кирпича
 992. Приготовитель растворов и масс, кроме занятых на приготовлении глиняных масс
 993. Пропарщик стеновых материалов
 994. Распределитель силикатной массы
 995. Садчик
 996. Сушительщик изделий
 997. Съёмщик-укладчик в производстве стеновых и вяжущих материалов

998. Формовщик в производстве стеновых и вяжущих материалов

Обработка камня и производство камнелитейных изделий

Работы, выполняемые по профессиям:

999. Заливщик камнелитейных изделий
 1000. Камневар
 1001. Камнетес
 1002. Наладчик оборудования по обработке камня
 1003. Распиловщик камня
 1004. Тоннельщик
 1005. Формовщик камнелитейного производства
 1006. Фрезеровщик камня
 1007. Шлифовщик-полировщик изделий из камня

Производство мягкой кровли и гидроизоляционных материалов

Работы, выполняемые по профессиям:

1008. Аппаратчик на пропиточных агрегатах
 1009. Аппаратчик обезвоживания битума
 1010. Загрузчик варочных котлов
 1011. Оператор трубчатой печи
 1012. Оператор турбосмесителя
 1013. Оператор узла посыпки и охлаждения
 1014. Сливщик-разливщик

Производство теплоизоляционных материалов

Работы, выполняемые по профессиям:

1015. Битумщик
 1016. Вагранщик
 1017. Дробильщик теплоизоляционного сырья
 1018. Загрузчик тоннельных печей
 1019. Обжигальщик в производстве теплоизоляционных материалов

Производство асфальтовой мастики и плитки

Работы, выполняемые по профессиям:

1020. Дозировщик дробленого камня и битума
 1021. Моторист установки по перекачиванию битума
 1022. Съёмщик-укладчик асфальтовых плиток, занятый на ручной съёмке и укладке
 1023. Формовщик асфальтовых плиток

Обработка слюды

Работы, выполняемые по профессиям:

1024. Лаковар
 1025. Машинист сушильных агрегатов
 1026. Намотчик электроизоляционных изделий
 1027. Пропитчик слюдопластовых материалов

Производство базальтового волокна

1028. Работы, выполняемые рабочими на основных технологических операциях

Производство полимерных строительных материалов и изделий

1029. Работы, выполняемые рабочими, непосредственно занятыми в основных технологических стадиях производства

XXI. Производство керамических изделий

Работы, выполняемые по общим профессиям:

1030. Аэрографщик, работающий со свинцовыми глазуриями
 1031. Загрузчик-выгрузчик сушил

- 1032. Изготовитель капов
- 1033. Литейщик гипсовых форм
- 1034. Обжигальщик материалов
- 1035. Оправщик-чистильщик
- 1036. Приготовитель ангоба и глазури
- 1037. Приготовитель масс
- 1038. Просеивальщик порошков
- 1039. Ставильщик-выборщик изделий из печей
- 1040. Ставильщик-выборщик фарфоровых, фаянсовых и керамических изделий на вагонетках
- 1041. Сушительщик фарфоровых, фаянсовых, керамических изделий и сырья, занятый в тоннельных и камерных сушилах
- 1042. Съемщик-укладчик фарфоровых, фаянсовых и керамических изделий, занятый на ручной съемке и укладке
- 1043. Фильтр-прессовщик
- 1044. Формовщик капсулей
- 1045. Фриттовщик

Производство изделий
строительной керамики

Работы, выполняемые по профессиям:

- 1046. Глазуровщик изделий строительной керамики, занятый выполнением работ вручную
- 1047. Загрузчик-выгрузчик обжигательных печей
- 1048. Загрузчик дробильно-помольного оборудования
- 1049. Кантователь керамических труб
- 1050. Литейщик санитарно-строительных изделий на стенде
- 1051. Обжигальщик изделий строительной керамики
- 1052. Сборщик химаппаратуры и химоборудования
- 1053. Сушительщик фарфоровых, фаянсовых, керамических изделий и сырья
- 1054. Съемщик-укладчик фарфоровых, фаянсовых и керамических изделий

Производство
электрокерамических изделий

Работы, выполняемые по профессиям:

- 1055. Выбивщик изделий из гипсовых форм
- 1056. Обжигальщик электрокерамических изделий
- 1057. Оправщик электрокерамических изделий, занятый на работе сухим способом
- 1058. Формовщик электрокерамических изделий

XXII. Производство фарфоровых и
фаянсовых изделий

Работы, выполняемые по профессиям:

- 1059. Глазуровщик фарфоровых и фаянсовых изделий, работающий с глазурями, содержащими свинец
- 1060. Машинист моечных машин, занятый промывкой сырых материалов
- 1061. Обжигальщик фарфоровых и фаянсовых изделий
- 1062. Раклист
- 1063. Травильщик фарфоровых и фаянсовых изделий
- 1064. Трамбовщик огнеприпасов из карборунда
- 1065. Графаретчик, занятый на работах со свинцовой фольгой

XXIII. Производство стекла и стеклоизделий

Работы, выполняемые
по общим профессиям:

- 1066. Аппаратчик промывки
- 1067. Варщик жидкого стекла
- 1068. Выдувальщик стеклоизделий
- 1069. Дробильщик-размольщик
- 1070. Закальщик стекла

- 1071. Засыпщик шихты
- 1072. Каменщик (печник) дежурный у печей
- 1073. Кварцедув
- 1074. Кварцеплавильщик
- 1075. Машинист машин вытягивания стекла
- 1076. Моллировщик стекла
- 1077. Наборщик стекломассы
- 1078. Наладчик стекольных автоматов и полуавтоматов
- 1079. Настильщик стекла
- 1080. Обжигальщик в производстве стекла
- 1081. Оператор выдувного полуавтомата
- 1082. Оператор стеклоформирующих машин
- 1083. Отдельщик выдувных изделий
- 1084. Отжигальщик стеклоизделий
- 1085. Откладчик изделий в опечки
- 1086. Отломщик стекла от машин
- 1087. Повертальщик
- 1088. Правильщик при стеклоформирующей и отопочной машине
- 1089. Прессовщик горячего стекла
- 1090. Резчик на огне
- 1091. Резчик стеклоизделий, занятый резкой утолщенного и зеркального стекла, литого стекла и горячего стекла
- 1092. Сверловщик стеклоизделий
- 1093. Серебрильщик
- 1094. Составщик шихты
- 1095. Стекловар
- 1096. Сушительщик сырья и материалов
- 1097. Съемщик горячих изделий
- 1098. Травильщик стекла плавиковой кислотой
- 1099. Тянульщик по выработке стеклянных труб и дрота
- 1100. Фацетчик
- 1101. Фидерщик
- 1102. Формодержатель
- 1103. Формовщик деталей из стекла
- 1104. Форсунщик
- 1105. Хальмовщик
- 1106. Шлифовщик стеклоизделий, занятый обработкой крупногабаритных изделий

Производство строительного,
технического, хозяйственно-бытового и
медицинского стекла

Работы, выполняемые по профессиям:

- 1107. Вакуумщик термосных колб, вакуумщик триплекса и блоков
- 1108. Гранулировщик
- 1109. Загрузчик печей
- 1110. Запайщик колб и сосудов
- 1111. Иризаторщик
- 1112. Контролер стекольного производства
- 1113. Красильщик зеркал
- 1114. Красковар
- 1115. Литейщик стекла
- 1116. Машинист прокатной машины
- 1117. Намазчик целлулоида
- 1118. Обмазчик заслонов
- 1119. Обработчик стеклоблоков
- 1120. Обработчик триплекса и стеклопакетов
- 1121. Оператор стеклоформирующих машин
- 1122. Отжигальщик стеклоизделий
- 1123. Отопщик на карусельной машине
- 1124. Отрезчик ленты стекла
- 1125. Просеивщик
- 1126. Сварщик стеклянных изделий
- 1127. Сливщик стекломассы

Производство электровакуумного стекла

- 1128. Работа, выполняемая лакировщиком форм

Производство приборов из стекла

Работы, выполняемые по профессиям:

- 1129. Дистилляторщик ртути

- 1130. Наполнитель приборов газами
- 1131. Наполнитель приборов жидкостями
- 1132. Отметчик ареометров

Производство стекловолокна,
стекловолокнистых материалов и
изделий из них

1133. Работа, выполняемая рабочими, занятыми в основных технологических операциях (кроме контролера производства стекловолокна и стеклопластиков, модельщика стеклопластиков, монтажника стекломатериализованной нити, съемщика оптических характеристик)

XXIV. Строительные, монтажные и ремонтно-строительные работы

- 1134. Все виды кессонных работ

Работы, выполняемые по профессиям:

- 1135. Рматурщик, занятый непосредственно на строительной площадке
- 1136. Асфальтобетонщик; асфальтобетонщик-варильщик
- 1137. Бетонщик
- 1138. Гидромониторщик
- 1139. Дорожный рабочий, занятый на плитовке камней и колке шашки
- 1140. Землекоп, занятый на работах по III разряду и выше и на работах в выемках глубиной более 2 метров
- 1141. Известегасильщик
- 1142. Изолировщик-пленочник
- 1143. Камнетес
- 1144. Каменщик, занятый на работах по кладке модульного кирпича; по кладке кирпича весом более 4 кг; требующих применения предохранительного пояса; при температуре окружающего воздуха ниже -25°C
- 1145. Кислотоупорщик-винипластик
- 1146. Кислотоупорщик-гуммировщик
- 1147. Копровщик
- 1148. Кровельщик по рулонным кровлям и по кровлям из штучных материалов
- 1149. Маляр, занятый на работах с применением вредных веществ 1-3 классов опасности
- 1150. Машинист, занятый управлением машинами, установками и механизмами, применяемыми при выполнении строительных, ремонтно-монтажных и ремонтно-строительных работ
- 1151. Монтажник наружных трубопроводов
- 1152. Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций
- 1153. Монтажник связи – антенщик, занятый пайкой свинцом, работой с горячим битумом, антисептированием опор и работой на высоте
- 1154. Монтажник связи-кабельщик
- 1155. Монтажник связи-линейщик, занятый пайкой свинцом, работой с горячим битумом, антисептированием опор и работой на высоте
- 1156. Монтажник связи – спайщик, занятый пайкой свинцом, спайкой кабелей в полиэтиленовых и полихлорвиниловых оболочках, работой с горячим битумом, антисептированием опор, работой на высоте
- 1157. Монтер пути
- 1158. Мостовщик
- 1159. Облицовщик синтетическими материалами
- 1160. Паркетчик, занятый на работах с горячими мастиками, синтетическими клеями и смолами
- 1161. Паяльщик по свинцу (свинцовопаяльщик)
- 1162. Пескоструйщик
- 1163. Плотник, занятый на заготовке крепежного леса
- 1164. Работы, выполняемые рабочими с применением ремонтно-монтажного пистолета, по разбору зданий, по герметизации швов с мастикой «герметик»

1165. Речной рабочий на подводно-технических, габионных и фашинных работах, выполняемых с поверхности

1166. Речной рабочий на эксплуатации и обслуживании несамоходных плавучих снарядов и других плавучих средств

1167. Такелажник на монтаже

1168. Трубоклад промышленных железобетонных труб

1169. Трубоклад промышленных кирпичных труб

1170. Футеровщик (кислотоупорщик)

1171. Штукатур, занятый насечкой бетонных поверхностей вручную или с пневмоинструментом и нанесением раствора и затиркой механизированным способом, при торкретировании в закрытых емкостях

1172. Электромонтер-линейщик по монтажу воздушных линий высокого напряжения и контактной сети

XXV. Лесозаготовительные работы, лесосплав и подсочка леса

[не приводится]

XXVI. Деревообрабатывающие производства

Работы, выполняемые
по общим профессиям:

1207. Заточник деревообрабатывающего инструмента, занятый на работе абразивными кругами сухим способом

1208. Мельник деревообрабатывающего производства

1209. Оператор на автоматических и полуавтоматических линиях в деревообработке, занятый лакированием, шлифованием и полированием лаковой пленки

1210. Отделочник изделий из древесины, занятый на работах: с применением вредных веществ 1 – 3 класса опасности; на шлифовании и полировании на станках лаковых покрытий с указанными выше веществами

1211. Пропарщик-проварщик древесины

1212. Склещик блоков, заготовок и строительных конструкций, занятый на работах с применением синтетических клеев

1213. Укладчик пиломатериалов, деталей и изделий из древесины, занятый укладкой вручную пиломатериалов, облопа, древесной муки, расстановкой фанеры

1214. Шлифовщик по дереву, занятый на шлифовке деталей, склеенных синтетическими клеями

Лесопиление и деревообработка

Работы, выполняемые по профессиям:

1215. Рамщик

1216. Сепараторщик, занятый на обслуживании мукоуловительной установки или выбивного аппарата; на набивке древесной муки в мешки; на упаковке, взвешивании, отсоске и укладке мешков и управлении процессом просеивания древесной муки на просеивающих аппаратах

1217. Станочник-распиловщик

Производство древесных и
костровых плит

Работы, выполняемые по профессиям:

1218. Машинист смесительного агрегата, занятый на работах с применением синтетических клеев

1219. Оператор высокочастотной установки, ведущий процесс прогрева стружки, пропитанной синтетическими смолами

1220. Прессовщик древесных и костровых плит, занятый ведением процесса горячего прессования древесно-стружечных и древесно-волоконистых плит в прессах различных типов

1221. Термообработчик древесно-волоконистых плит

Производство фанеры

Работы, выполняемые по профессиям:

1222. Аппаратчик по производству синтетических клеящих смол

1223. Аппаратчик производства бакелитовой пленки

1224. Вентилевой гидравлического пресса

1225. Луцильщик шпона

1226. Починщик шпона и фанеры, занятый на работах с применением синтетических клеев

1227. Пропитчик шпона, занятый на пропиточных машинах, в ваннах и аппаратах

1228. Сборщик

1229. Сборщик фанерных труб

1230. Склещик фанерных труб, занятый на работах с применением синтетических клеев

1231. Сушильщик

1232. Сушильщик шпона и фанеры, занятый на сушке шпона и фанеры в сушилах, обогреваемых топочными газами

Производство мебели

Работы, выполняемые по профессиям:

1233. Наборщик облицовочных материалов для мебели, занятый на работах с применением синтетических клеев

1234. Облицовщик деталей мебели, занятый фанерованием деталей в гидравлических прессах с применением синтетических клеев

1235. Подготовщик набивочных и настилочных материалов, занятый на работах с пенополиуретаном и другими синтетическими набивочными материалами

Производство спичек

Работы, выполняемые по профессиям:

1236. Макаль

1237. Оператор спичечных автоматов

1238. Приготовитель спичечных масс

XXVII. Целлюлозно-бумажное, гидролизное, сульфатно-спиртовое и лесохимическое производства

1239. Работы, выполняемые рабочими, занятыми на ремонте, профилактике и обслуживании технологического оборудования в производствах сульфитной и сульфатной целлюлозы, химической древесной массы, белильных растворов, пергамента, фибры, бумажных мешков (участок склейки и испытания мешков), литых бумажных изделий, электротехнической бумаги и слюдинита; технической бумаги, обоев и ротапленки; сульфитного спирта

1240. Работы, выполняемые рабочими, занятыми в производстве хлора и двуокиси хлора

Работы, выполняемые по профессиям:

1241. Аппаратчик выпаривания

1242. Аппаратчик по выщелачиванию фибры

1243. Аппаратчик приготовления химических растворов

1244. Аппаратчик скипидарной установки

1245. Аппаратчик синтеза

1246. Аппаратчик талловой установки

1247. Вальцовщик фибровых труб

1248. Варщик тряпья

1249. Варщик химической древесной массы

1250. Варщик хлопка

1251. Варщик целлюлозы

1252. Выпарщик щелоков

1253. Гравер валов

1254. Дефибрерщик

1255. Диффузорщик целлюлозы

1256. Древопар

1257. Заготовщик клапанов

1258. Загрузчик балансов в дефибреры

1259. Загрузчик колчеданных, серных печей и турм

1260. Загрузчик сульфата

1261. Закройщик-резак

1262. Испытатель бумажных мешков

1263. Каландровщик целлюлозно-бумажного производства

1264. Кислотчик

1265. Клейщик бумаги, картона и изделий из них, занятый в производстве технических бумаг, обоев и ротапленки

1266. Клейщик фибры и литых бумажных изделий

1267. Краскосоставитель

1268. Лаборант химического анализа

1269. Лакировщик фибровых изделий

1270. Машинист агрегата искусственного бархата

1271. Машинист битумировочной машины

1272. Машинист бумагоделательной (картоноделательной) машины (сеточник)

1273. Машинист бумагокрасильной машины (красильщик)

1274. Машинист гофрировального агрегата, занятый в производстве технических бумаг и обоев

1275. Машинист машины длиноволокнистых бумаг

1276. Машинист машины для покрытия бумаги полиэтиленовой пленкой

1277. Машинист мочечных машин

1278. Машинист обойно-печатной машины

1279. Машинист папочной машины

1280. Машинист пергаментной машины

1281. Машинист преспата (сеточник)

1282. Машинист рубительной машины

1283. Миксовщик

1284. Мойщик фибры

1285. Набойщик рисунков на обои

1286. Накатчик бумагоделательной (картоноделательной) машины

1287. Накатчик машины для покрытия бумаги полиэтиленовой пленкой

1288. Накатчик пергаментной машины

1289. Накатчик преспата

1290. Намотчик материалов и полуфабрикатов, занятый в производстве электротехнической бумаги и слюдинита

1291. Обжигальщик слюды, занятый в производстве электротехнической бумаги и слюдинита

1292. Обмуровщик кислотных резервуаров

1293. Окрасчик картона и фибры

1294. Оператор очистного оборудования

1295. Опиловщик фибры

1296. Отбельщик

1297. Отделочник литых бумажных изделий

1298. Печатник миллиметровки

1299. Прессовщик бумагоделательной (картоноделательной) машины

1300. Приготовитель эмульсии

1301. Промывщик целлюлозы

1302. Пропитчик бумаги и бумажных изделий

1303. Рабочий по подаче химикатов

1304. Разгрузчик диффузоров

1305. Размольщик

1306. Регенераторщик сернистой кислоты

1307. Резчик бумаги, картона и целлюлозы

1308. Содовщик

1309. Сортировщик бумажного производства, занятый на сортировке ротапленки, тряпья и макулатуры

1310. Составитель пасты

1311. Сушильщик бумаги, картона, фибры и изделий из них, занятый в производстве фибры и литых бумажных изделий

1312. Сушильщик бумагоделательной (картоноделательной) машины

1313. Сушильщик пергаментной машины

- 1314. Сушильщик пресспата
- 1315. Съемщик целлюлозы, бумаги, картона и изделий из них
- 1316. Укладчик-упаковщик, занятый на маркировке фибры-сырца, в производстве технической бумаги, обоев и ротапленки
- 1317. Фибровщик
- 1318. Хлорщик

Лесохимическое производство

1319. Работы, выполняемые в производствах генераторного газа из древесины; древесного угля и жижки; уксусно-кальциевого порошка, уксусной, пропионовой, масляной и муравьиной кислот; уксусно-кислого и муравьино-кислого натрия; древесно-спиртовых продуктов; сложных эфиров уксусной кислоты-этилацетата и бутилацетата, формалина; карбюратора; древесно-угольных брикетов; древесно-смоляных антиокислителей, антиполимеризаторов и флотационных масел; экстракционной канифоли, соснового флотационного масла, абиетиновой смолы и препарата СНВ; окситерпеновой смолы, лаков и мебельных отделочных материалов; эфиров и модифицированной канифоли; камфары; смолопереработки, энергохимической переработки древесины

Производство и переработка сульфитных щелоков

1320. Работы, выполняемые рабочими, занятыми в производствах: ванилина, дрожжей (кормовых), литейных крепителей, углекислоты, спирта

XXVIII. Заготовка и переработка тростника

Работы, выполняемые по профессиям:

- 1321. Водитель вездехода
- 1322. Машинист машин по заготовке тростника
- 1323. Прессовщик плит из тростника

XXIX. Текстильная промышленность

Работы, выполняемые по общим профессиям производства текстиля:

- 1324. Аппаратчик аппретирования
- 1325. Аппаратчик запаривания, занятый на запарке утка
- 1326. Аппаратчик мерсеризации
- 1327. Аппаратчик парафинирования ткани
- 1328. Аппаратчик термообработки ткани
- 1329. Бахромщик, занятый на пришивании бахромы к коврам при ручной подаче ковров
- 1330. Варщик аппрета
- 1331. Выгребальщик костры
- 1332. Выгребальщик очеса
- 1333. Декатировщик
- 1334. Заготовщик химических растворов и красок
- 1335. Заливщик игольно-платинных изделий
- 1336. Изготовитель парафиновых колец
- 1337. Каландровщик
- 1338. Красильщик
- 1339. Оператор ворсовального оборудования
- 1340. Оператор крутильного оборудования*
- 1341. Оператор мотального оборудования*
- 1342. Оператор опаливающего оборудования
- 1343. Оператор промывочного оборудования
- 1344. Оператор разрыхлительно-трепальной машины
- 1345. Оператор ровничного оборудования*
- 1346. Оператор сновального оборудования
- 1347. Оператор стригального оборудования, занятый на стрижке ткани
- 1348. Оператор тростильного оборудования*
- 1349. Оператор узловязальной машины
- 1350. Оператор чесального оборудования
- 1351. Оператор шлихтовального оборудования

- 1352. Отбельщик, занятый на отбелке пряжи, ткани
- 1353. Отварщик, занятый на отварке ткани, пряжи
- 1354. Отжимщик
- 1355. Прессовщик волокна
- 1356. Прессовщик готовой продукции и отходов
- 1357. Прессовщик молетов
- 1358. Прессовщик отходов
- 1359. Разрабатывальщик отходов
- 1360. Раклист
- 1361. Расправщик, занятый разбивкой мотков мокрой пряжи на швилях, на расправке полотна (ткани) вручную
- 1362. Резчик материалов и изделий, занятый на резке ковров вручную и настила полотна электроножом; на резке волокна
- 1363. Ремонтник технологической оснастки, занятый на пайке гребней, работой со свинцовыми припоями
- 1364. Смешивальщик волокна
- 1365. Ставильщик, занятый сменой катушек на гардинно-тюлевых и кружевных машинах
- 1366. Сушильщик, сушильщик (заправщик)
- 1367. Ткач*
- 1368. Травильщик валов
- 1369. Уборщик производственных и служебных помещений
- 1370. Укладчик-выбиральщик мокрого товара и пряжи вручную
- 1371. Чистильщик вентиляционных установок
- 1372. Чистильщик оборудования
- 1373. Чистильщик-точильщик чесальных аппаратов
- 1374. Шлихтовар

Первичная обработка хлопка и лубяных культур

[не приводится]

Шелкомотальное производство

Работы, выполняемые по профессиям:

- 1389. Запарщик коконов
- 1390. Кокономотальщик
- 1391. Мойщик холстов
- 1392. Набивщик одонков
- 1393. Отварщик коконных отходов
- 1394. Провязывальщик мотков, занятый на работах с применением растворителей

Хлопчатобумажное производство

Работы, выполняемые по профессиям:

- 1395. Аппаратчик запаривания, занятый на запарке ленты
- 1396. Аппаратчик каустификации
- 1397. Аппаратчик пропитки
- 1398. Отбельщик, занятый на отбелке одеял
- 1399. Очесывальщик барабанов

Льняное производство

Работы, выполняемые по профессиям:

- 1400. Отбельщик
- 1401. Отделочник волокна
- 1402. Сборщик мокрых отходов
- 1403. Формовщик текстильных изделий, занятый на выворачивании мешков вручную

Шерстяное производство

Работы, выполняемые по профессиям:

- 1404. Аппаратчик сепарирования и флотации
- 1405. Аппаратчик хлорирования и станнирования
- 1406. Заварщик
- 1407. Запарщик шерстяных изделий
- 1408. Заправщик текстильного оборудования, занятый заправкой ворсовых основ

- 1409. Карбонизаторщик
- 1410. Мойщик шерсти
- 1411. Оператор стригального оборудования
- 1412. Прессовщик ткани
- 1413. Смешивальщик волокна, занятый на работах ручную
- 1414. Сортировщик немойтой шерсти
- 1415. Сукновал
- 1416. Эмульсировщик

Шелковое производство

Работы, выполняемые по профессиям:

- 1417. Варильщик химических составов для варки отходов
- 1418. Запарщик крученого шелка
- 1419. Запарщик ткани
- 1420. Оператор круглочесальной машины
- 1421. Оператор стригального оборудования, занятый на стрижке ворса
- 1422. Отварщик
- 1423. Промывальщик сырья
- 1424. Разрабатывальщик сырья
- 1425. Резчик материалов и изделий, занятый на резке коконов; на резке ворсовой ткани

Пенькоджутовое производство

Работы, выполняемые по профессиям:

- 1426. Оператор канатной машины
- 1427. Оператор канатовьющих и веревочных машин (в части работ по изготовлению канатных изделий)
- 1428. Оператор мяльно-чесальной машины
- 1429. Оператор пропиточного оборудования
- 1430. Оператор прядевьющей машины (в части работ по изготовлению прядей для канатов)
- 1431. Оператор трясильной машины
- 1432. Приготовитель волокна
- 1433. Приготовитель пропиточного состава, занятый заливкой смолы

Производство ваты

[не приводится]

Производство нетканых материалов

Работы, выполняемые по профессиям:

- 1446. Оператор клеевого оборудования
- 1447. Оператор стригального оборудования
- 1448. Проклеивальщик
- 1449. Термоусадчик

Сетевязальное производство

Работы, выполняемые по профессиям:

- 1450. Аппаратчик запаривания, занятый на запарке сетей
- 1451. Оператор тянущей машины

Валяльно-войлочное производство

Работы, выполняемые по профессиям:

- 1452. Аппаратчик аппретирования, занятый на аппретировании головных уборов
- 1453. Аппаратчик запаривания
- 1454. Валяльщик
- 1455. Варщик шубного лоскута
- 1456. Велюрщик
- 1457. Изготовитель основы валяльно-войлочных изделий (для головных уборов и валяной обуви)
- 1458. Кисловщик
- 1459. Машинист обсадочной машины
- 1460. Мойщик шерсти
- 1461. Насадчик обуви
- 1462. Оператор стригального оборудования, занятый на стрижке войлока и пуха
- 1463. Отделочник валяльно-войлочных изделий

- 1464. Прессовщик валяльно-войлочных изделий и шкур

- 1465. Протравщик шкур
- 1466. Свойлачивальщик
- 1467. Сортировщик сырья, материалов и изделий, занятый на сортировке шерсти и шкур
- 1468. Съемщик обуви с колодок
- 1469. Чистильщик ткани, изделий, занятый на чистке шкур

Трикотажное производство

Работы, выполняемые по профессиям:

- 1470. Аппаратчик валки изделий
- 1471. Аппаратчик пропитки, занятый на пропитке ворса
- 1472. Кисловщик
- 1473. Комплектовщик пряжи, ткани и изделий, занятый укладкой полотна, пряжи в котлы ручную
- 1474. Отбельщик
- 1475. Отварщик
- 1476. Отделочник ворса
- 1477. Оператор стригального оборудования, занятый на стрижке ворса и полотна
- 1478. Резчик материалов и изделий, занятый на резке полиуретана
- 1479. Формировщик трикотажных изделий (кроме занятых на формировании перчаточных и чулочно-носочных изделий)
- 1480. Шлифовщик полотна

Производство текстильной галантереи

Работы, выполняемые по профессиям:

- 1481. Аппаратчик аппретирования, занятый обслуживанием сушильно-ширильностабиллизационного агрегата
- 1482. Аппаратчик запаривания
- 1483. Машинист вышивальной машины «Пантограф»
- 1484. Машинист плунжерной машины
- 1485. Набивальщик наконечников на шнур, занятый на автоматах с применением ацетона
- 1486. Отбельщик
- 1487. Резчик материалов и изделий, занятый резкой изоляционной ленты с проклейкой на машине

Переработка вторичного сырья

Работы, выполняемые по профессиям:

- 1488. Варщик тряпья, варщик шубного лоскута
- 1489. Свойлачивальщик
- 1490. Сортировщик бумажного производства, занятый на сортировке обрезков тряпья и макулатуры
- 1491. Сортировщик сырья, материалов и изделий
- 1492. Чистильщик ткани, изделий
- 1493. Эмульсировщик

XXX. Ремизо-бердочное производство

Работы, выполняемые по профессиям:

- 1494. Изготовитель берд, занятый разрезкой берд на дисковой пиле и на спайке свинцом с применением кислоты
- 1495. Изготовитель ремиз, занятый лакированием ремиз
- 1496. Смольщик берд

XXXI. Легкая промышленность

Работы, выполняемые по общим профессиям:

- 1497. Аппаратчик обезжиривания
- 1498. Вырубщик деталей
- 1499. Обработчик деталей, полуфабрикатов и изделий, занятый на работе на наждачных кругах
- 1500. Обрезчик материалов, занятый обрезкой ножом ручную и на машинах с открытым режущим устройством

1501. Отделочник изделий, занятый на пульверизационной окраске с применением нитрокрасок и нитролаков

1502. Отжимщик

1503. Приемщик материалов, полуфабрикатов и готовых изделий, кроме приемки готовых изделий швейного и кожгалантерейного производства

1504. Растяжчик кож и овчин на рамы, занятый на ручных работах

1505. Сборщик деталей и изделий, занятый на работах с клеями на органических растворителях

1506. Сварщик на установках ТВЧ

1507. Составитель аппретур, эмульсий и лаков, составитель химических растворов

1508. Строгальщик кожевенно-мехового сырья и полуфабрикатов

1509. Сушильщик сырья, полуфабрикатов и изделий

1510. Тянульщик кож

1511. Шлифовщик изделий, полуфабрикатов и материалов, занятый на шлифовке кожи

Кожевенное и кожсырьевое производства

Работы, выполняемые по профессиям:

1512. Аппаратчик дубления

1513. Аппаратчик зеления

1514. Аппаратчик крашения и жирования кож

1515. Аппаратчик мягчения кожевенных полуфабрикатов и меховых шкурок

1516. Аппаратчик обеззоливания, мягчения

1517. Аппаратчик приготовления дубильных экстрактов

1518. Аппаратчик приготовления лака

1519. Аппаратчик промывки мездры, шерсти, щетины и волоса

1520. Аппретурщик, занятый на пульверизационном покрытии кож аппретурой с применением нитрокрасок, органических растворителей и полимеров

1521. Выстилальщик кожевенно-мехового сырья и голья

1522. Жировальщик кож

1523. Измеритель кожевенно-мехового сырья и материалов

1524. Калильщик чепрака и технической кожи

1525. Консервировщик кожевенно-мехового сырья

1526. Контролер сырья и полуфабрикатов

1527. Красильщик кож

1528. Лакировщик кож

1529. Машинист двойной машины

1530. Машинист отжимного оборудования

1531. Мездрильщик

1532. Обработчик кожевенно-мехового сырья

1533. Обработчик шкур волососгонной смесью

1534. Обрезчик материалов

1535. Обрядчик сырья

1536. Прокатчик кож

1537. Разводчик кож

1538. Сортировщик изделий, полуфабрикатов и материалов

1539. Чистильщик изделий, полуфабрикатов и материалов, занятый чисткой кож на машинах

1540. Чистильщик лица голья

Производство кожаной обуви

Работы, выполняемые по профессиям:

1541. Вставщик деталей, изделий и фурнитуры, занятый на вставке задников и подносков с применением органических растворителей

1542. Затяжчик обуви, занятый на затяжке юфтевой обуви

1543. Обработчик подошв

1544. Отделочник изделий, занятый на работе с применением органических растворителей

1545. Сборщик деталей и изделий, занятый намазкой деталей обуви клеями на органических растворителях и намазкой следа обуви горячим варом

1546. Сборщик низа обуви, занятый на операции вшивания ранта

1547. Сборщик обуви, занятый изготовлением обуви методом литья

1548. Съемщик обуви с колодок, занятый на ручной работе

1549. Формовщик деталей и изделий

1550. Фрезеровщик обуви

Производство технических изделий из кожи

Работы, выполняемые по профессиям:

1551. Машинист рифлевальной машины

1552. Растяжчик кожаных полос

1553. Резчик материалов и изделий

1554. Съемщик сучильных рукавов

Производство искусственной кожи

Работы, выполняемые по профессиям:

1555. Аппаратчик диспергирования пигментов и красителей

1556. Аппаратчик конденсации

1557. Аппаратчик промывки, занятый промывкой текстильнито, замши и искусственной кожи при сьеме рулонов вручную

1558. Аппаратчик рекуперации

1559. Аппаратчик синтеза

1560. Аппаратчик смешивания

1561. Вальцовщик

1562. Вальцовщик резиновых смесей

1563. Варщик тряпья

1564. Вырубщик заготовок и изделий

1565. Грунтовальщик

1566. Каландровщик

1567. Контролер технологического процесса

1568. Краскотер

1569. Машинист агрегата изготовления искусственной кожи

1570. Машинист бумагоделательной (картоноделательной) машины (сеточник)

1571. Машинист каландра

1572. Машинист красильного и вулканизационного оборудования

1573. Машинист резиносмесителя

1574. Резчик материалов, занятый на работе электроножом, на обрезных и резальных машинах с открытым режущим устройством

1575. Тиснильщик рисунка

Кожгалантерейное производство

Работы, выполняемые по профессиям:

1576. Пошивщик кожгалантерейных изделий, занятый на пошивке изделий жесткой конструкции на углопрошивной машине

1577. Раскройщик материалов

1578. Формовщик деталей и изделий

Меховое и овчинно-шубное производства

Работы, выполняемые по профессиям:

1579. Аппаратчик водно-химической обработки

1580. Аппаратчик дубления

1581. Дублировщик деталей и материалов

1582. Консервировщик кожевенно-мехового сырья

1583. Красильщик меха и шубной овчины

1584. Машинист промывочной машины

1585. Мездрильщик

1586. Мойщик мездры и волоса

1587. Обработчик меховых шкурок

1588. Отделочник меховых шкурок

1589. Распиловщик меха и войлока

1590. Расчесывальщик меховых шкурок

1591. Сортировщик изделий, полуфабрикатов и материалов, занятый сортировкой изделий, окрашенных черным анилином
1592. Термоотделочник меховых шкурок
1593. Чистильщик изделий, полуфабрикатов и материалов

Шорно-седельное производство

Работы, выполняемые по профессиям:

1594. Отделочник изделий, занятый обдиркой шайб ленчика на седле корундовыми кругами и опиловкой их вручную
1595. Посадчик ремней
1596. Раскройщик материалов
1597. Сборщик шорно-седельных изделий
1598. Съемщик шорно-седельных изделий, занятый на ручной работе
1599. Формовщик деталей и изделий

Щетинно-щеточное производство

Работы, выполняемые по профессиям:

1600. Варщик щетины и волоса
1601. Красильщик волоса
1602. Машинист чесальных и мешальных машин
1603. Мойщик щетины и волоса
1604. Отделочник щетиноволосяных материалов и изделий
1605. Резчик материалов и изделий

Дубильно-экстрактовое производство

Работы, выполняемые по профессиям:

1606. Аппаратчики всех специальностей, занятые на основных технологических операциях в дубильно-экстрактовом производстве
1607. Загрузчик химического сырья в аппараты
1608. Плавильщик нафталина и фенолов
1609. Сливщик-разливщик, занятый на работах с жидким экстрактом
1610. Чистильщик выпарных аппаратов

Швейное производство

Работы, выполняемые по профессиям:

1611. Клейщик, занятый на работе с токсичными веществами
1612. Рабочие всех профессий, занятые на изготовлении изделий из искусственного меха (кроме швеи, работающей вручную), стекловаты, стекловолокна, асбестовой ткани
1613. Раскройщик, занятый на ленточных машинах с открытым режущим устройством
1614. Термоотделочник швейных изделий

Парашютное производство

1615. Работы, выполняемые рабочими, занятыми на промывке изделий бензином, ацетоном, уайт-спиритом

Работы, выполняемые по профессии:

1616. Укладчик изделий

XXXII. Пищевая промышленность

1617. Работы, выполняемые рабочими всех профессий, занятыми в производстве дрожжей
1618. Работы, выполняемые рабочими всех профессий, занятыми в производстве синтетических моющих средств

Работы, выполняемые по общим профессиям производств пищевой продукции:

1619. Аппаратчик выпаривания, занятый в производстве выварочной соли; на приготовлении виннокислотного сырья и винно-каменной кислоты

1620. Аппаратчик коагуляции, занятый в производстве пектина

1621. Аппаратчик кристаллизации, занятый в производстве виннокислотного сырья, винно-каменной кислоты и молочного сахара

1622. Аппаратчик нейтрализации, занятый в производстве винно-каменной кислоты

1623. Аппаратчик очистки газа, занятый в производстве винно-каменной кислоты

1624. Аппаратчик перегонки, занятый в производстве растительных масел; спирта

1625. Аппаратчик получения углекислоты

1626. Аппаратчик разложения, занятый в производстве виннокислотного сырья и винно-каменной кислоты

1627. Аппаратчик рафинации жиров и масел

1628. Аппаратчик сульфирования, занятый в производствах сухого окисленного крахмала и сухих кукурузных кормов и масла

1629. Аппаратчик сушки, занятый в производстве виннокислотного сырья и винно-каменной кислоты

1630. Аппаратчик фильтрации, занятый на фильтровке мисцеллы; в производстве виннокислотного сырья и винно-каменной кислоты; растительных масел

1631. Аппаратчик центрифугирования, занятый в производствах сахаро-песочном и сахаро-рафинном; винно-каменной кислоты; выварочной соли; пухо-перового сырья

1632. Бондарь-укупорщик

1633. Буртоукладчик, занятый в производстве поваренной соли

1634. Вальцовщик сырья и полуфабрикатов

1635. Варщик пищевого сырья и продуктов, занятый на работах с ручной загрузкой и выгрузкой

1636. Выбивальщик мягкой тары

1637. Дозировщик пищевой продукции, занятый на работах с кислотами, эссенцией при отсутствии автоматического дозатора; у мерников крахмального молотка; в производствах модифицированного крахмала, ферментативного и деликатесного соуса и приготовления специй

1638. Заготовщик льда

1639. Загрузчик-выгрузчик пищевой продукции, занятый в производствах маргарина и майонеза; парфюмерном; винно-каменной кислоты; фурфурола, а также на загрузке и выгрузке копильных камер, обжарочных печей, засыпкой хлопковых семян и засыпкой муки и сахара вручную

1640. Контролер пищевой продукции, занятый на розливе пива

1641. Машинист дробильных установок

1642. Машинист мельниц, занятый в производстве виннокислотного сырья и винно-каменной кислоты

1643. Машинист насосных установок, занятый в производстве выварочной соли

1644. Машинист очистительных машин, занятый на сепарировании рыбной муки и жира при отсутствии механического привода

1645. Машинист протирочных машин

1646. Машинист размольного оборудования, занятый работой с сахарной пудрой, какао; порошком аммония; в производстве пектина; размолотом грибами; размолотом рыбной муки

1647. Машинист расфасовочно-упаковочных машин, занятый в парфюмерном производстве; в производстве уксуса

1648. Машинист рушальных установок

1649. Машинист тестомесильных машин

1650. Мельник, занятый в производстве виннокислотного сырья и винно-каменной кислоты

1651. Наладчик оборудования в производстве пищевой продукции, занятый в производстве сырого кукурузного крахмала; алкогольной продукции и пива

1652. Насекальщик мелющих камней

1653. Обжарщик пищевых продуктов, занятый обслуживанием механизированных и немеханизированных обжарочных печей и аппаратов; на обработке полуфабрикатов, продуктов, зерна, крупы, бобовых, кофе; на обжарке рыбы и рыбопродукции

1654. Обработчик пищевых продуктов и тары

1655. Пекарь

1656. Подготовитель пищевого сырья и материалов, занятый промывкой сырья для консервов; промывкой тушек и потрохов птицы; промывкой соленой рыбы; в декстриновом производстве; на просеивании сухого молока

1657. Приемщик-сдатчик пищевой продукции, занятый в производстве пива; приемкой жидкостей в парфюмерном производстве; в ликероводочном производстве

1658. Сепараторщик биомассы

1659. Сливщик-разливщик, занятый разгрузкой фляг в производстве молока; разливом пива в бочки; в производствах маргарина, майонеза и уксуса

1660. Сортировщик в производстве пищевой продукции, занятый сортировкой покровного листа, мешков на тароремонтных предприятиях

1661. Составитель смесей, занятый работой с шоколадной массой при ручной загрузке и выгрузке

1662. Сушильщик пищевой продукции (кроме выполняющего работу по сушке в естественных условиях)

1663. Фильтровальщик, занятый фильтровкой парфюмерных жидкостей; в паточном производстве; на фильтропрессовке жира и барды

1664. Холодильщик пищевой продукции, занятый в производствах маргарина и майонеза; на береговых обрабатывающих предприятиях рыбной промышленности; охлаждением жира

Производство алкогольной и безалкогольной продукции

Работы, выполняемые по профессиям:

1665. Аппаратчик перегонки и ректификации спирта, занятый в производстве пектина

1666. Машинист дробильных установок, занятый обслуживанием солододробильных агрегатов

1667. Обработчик отходов виноделия

1668. Обработчик суслу и соков

1669. Обработчик технологических емкостей и тары

1670. Осмольщик бочек

1671. Рабочие, непосредственно занятые в производстве вина, спирта, ликероводочной продукции и пива

1672. Регулировщик полей фильтрации

1673. Солодовщик

Хлебопекарное производство

Работы, выполняемые по профессиям:

1674. Загрузчик-выгрузчик пищевой продукции

1675. Кочегар производственных печей, занятый обслуживанием печей, работающих на твердом топливе при ручной загрузке

1676. Пекарь

1677. Полимеризаторщик металлических форм и листов

1678. Тестовод, занятый обслуживанием натирочных и тестомесильных машин периодического действия с подкатными дежами емкостью более 330 л

Макаронное производство

Работы, выполняемые по профессиям:

1679. Резчик пищевой продукции

1680. Кочегар производственных печей, занятый обслуживанием печей, работающих на твердом топливе при ручной загрузке

Кондитерское производство

Работы, выполняемые по профессиям:

1681. Аппаратчик по обработке сырого пектина

1682. Глянцовщик карамели и драже, занятый на работах с ручной загрузкой и выгрузкой массы

1683. Изготовитель таблеток

1684. Карамельщик, занятый разделкой масс вручную

1685. Коагулировщик пектина

1686. Халвомес, занятый замесом вручную

1687. Экстрагировщик пектина

Крахмало-паточное производство

Работы, выполняемые по профессиям:

1688. Аппаратчик осаждения глютенa

1689. Аппаратчик получения декстрина

1690. Аппаратчик получения сернистой кислоты

1691. Аппаратчик рафинирования крахмала

1692. Аппаратчик-экстракторщик, занятый экстракцией кукурузного зерна

Производство сахара

1693. Работы, выполняемые рабочими, занятыми в производстве Производство сушеных плодов и овощей, пищевых концентратов, кофепродуктов и пряностей

1694. Работы, выполняемые рабочими, занятыми на приготовлении специй

Работы, выполняемые по профессиям:

1695. Аппаратчик по выработке уксуса

1696. Аппаратчик по обработке и купажированию уксуса

1697. Аппаратчик приготовления питательных сред, занятый на работах со спиртом и спиртосо-держающим сырьем

1698. Оператор распылительной сушилки, занятый на линии растворимого кофе

1699. Составитель смесей

1700. Ферментаторщик Табачно-махорочное и ферментационное производства

1701. Работы, выполняемые рабочими, занятыми в этих производствах

Эфиромасличное производство

1702. Работа, выполняемая аппаратчиком ферментации эфиромасличного сырья

Производство чая

Работы, выполняемые по профессиям:

1703. Машинист чаескручивающих машин

1704. Машинист чаесушильных машин

1705. Прессовщик кирпичного чая

1706. Пропарщик лао-ча

1707. Ферментировщик чая

Парфюмерно-косметическое производство

Работы, выполняемые по профессиям:

1708. Аппаратчик приготовления косметических средств, занятый на изготовлении сыпучей косметики

1709. Аппаратчик приготовления парфюмерных композиций и жидкостей

1710. Варщик косметической массы, занятый в производстве кремов с ртутным преципитатом

1711. Укладчик-упаковщик, занятый разливом парфюмерных жидкостей, расфасовкой вручную сыпучей косметики

Масложировое производство

Работы, выполняемые по профессиям:

1712. Аппаратчик гидратации

- 1713. Аппаратчик мыловарения
- 1714. Аппаратчик расщепления жиров
- 1715. Аппаратчик этаноламиновой установки
- 1716. Аппаратчик-экстракторщик
- 1717. Водородчик
- 1718. Гидрогенизаторщик
- 1719. Жаровщик
- 1720. Заготовщик основы для моющих средств
- 1721. Катализаторщик
- 1722. Ланолищик
- 1723. Приготовитель растворов красителей
- 1724. Разварщик саломаса
- 1725. Регенераторщик
- 1726. Составитель смеси моющих средств

Добыча и производство поваренной соли

1727. Работы, выполняемые рабочими всех профессий, занятыми на подземных работах

Работы, выполняемые по профессиям:

- 1728. Выпарщик соли
- 1729. Машинист агрегатов по добыче соли в озере
- 1730. Машинист вальцовых станков
- 1731. Машинист механического катка
- 1732. Машинист солекомбайна
- 1733. Машинист солеобогатительной установки
- 1734. Машинист солеуборочного комбайна
- 1735. Навальщик соли в бассейнах
- 1736. Подготовитель бассейнов
- 1737. Путевой рабочий на озере
- 1738. Реакторщик химочистки рассола
- 1739. Стволовой
- 1740. Трубник на солекомбайне

Элеваторное, мукомольно-крупяное и комбикормовое производства

1741. Работы, выполняемые рабочими, занятыми в этих производствах

Мясная и молочная промышленность Производство мясных продуктов

1742. Работы, выполняемые рабочими, занятыми в производстве альбумина

1743. Работы, выполняемые рабочими, занятыми в производстве клея и желатина

1744. Работы, выполняемые рабочими, занятыми в производстве смазочных масел

1745. Работы, выполняемые рабочими, занятыми в производстве технических фабрикатов

1746. Работы, выполняемые рабочими, занятыми в шкуроконсервировочном производстве

1747. Работы, выполняемые рабочими, занятыми на санитарных бойнях

Работы, выполняемые по профессиям:

1748. Аппаратчик производства бульонных кубиков

1749. Аппаратчик производства пищевых жиров

1750. Аппаратчик производства технической продукции

1751. Аппаратчик термической обработки колбасных изделий

1752. Аппаратчик термической обработки мясопродуктов

1753. Аппаратчик термической обработки субпродуктов

1754. Аппаратчик химической обработки технического сырья

1755. Боец скота

1756. Жиловщик мяса и субпродуктов

1757. Засольщик мяса и мясопродуктов

1758. Изготовитель натуральной колбасной оболочки

1759. Изготовитель струн

1760. Кормач

1761. Обвальщик мяса, занятый на обвалке крупных частей туш и голов крупного рогатого скота

- 1762. Обработчик ветсанбрака
- 1763. Обработчик колбасных изделий
- 1764. Плавильщик пищевого жира
- 1765. Подсобный рабочий, занятый вывозкой утиля, крови, кишок и их отходов
- 1766. Приемщик скота
- 1767. Разборщик субпродуктов
- 1768. Распиловщик мясопродуктов
- 1769. Резчик мясопродуктов, занятый на работах с ручной загрузкой сырья
- 1770. Санитар ветеринарный
- 1771. Фаршемесильщик

Птицепереработка

Работы, выполняемые по профессиям:

1772. Аппаратчик регенерации воскомассы

1773. Аппаратчик сушки яичной массы

1774. Дозировщик пищевой продукции, занятый дозировкой пера

1775. Изготовитель перопуховых изделий

1776. Машинист перопухообрабатывающих машин

1777. Меланжист, занятый на выполнении операций вручную

1778. Обработчик кроликов

1779. Обработчик птицы

1780. Приготовитель кормов

1781. Приемщик перопухового сырья

1782. Приемщик-сортировщик живой птицы и кроликов

1783. Птицевод, занятый на чистке клеток

1784. Составитель перопуховой смеси

1785. Составитель смесей, занятый составлением смеси пера

1786. Сушильщик перопухового сырья

1787. Сушильщик шкурок кроликов

Маслодельное, сыродельное и молочное производства

Работы, выполняемые по профессиям:

1788. Аппаратчик нанесения полимерных и парафиновых покрытий на сыры

1789. Аппаратчик производства кисломолочных и детских молочных продуктов

1790. Аппаратчик производства молочного сахара

1791. Аппаратчик производства плавленого сыра, занятый на мойке и зачистке сыра

1792. Аппаратчик производства сухих молочных продуктов

1793. Аппаратчик сгущения молока и другого молочного сырья

1794. Варщик глазури

1795. Вафельщик, занятый обслуживанием тоннельных конвейерных полуавтоматических печей

1796. Дефростатчик молочных продуктов, занятый на дефростации вручную

1797. Закальщик мороженого

1798. Изготовитель мороженого, занятый на ручных работах

1799. Коптильщик колбасного сыра

1800. Маслодел, занятый на перетопке масел в открытых котлах

1801. Мойщик сыра, занятый на мойке крупного сыра вручную

1802. Сепараторщик молока и молочного сырья, занятый на немеханизированных участках

1803. Составитель смеси плавленого сыра, занятый на немеханизированных участках

1804. Сушильщик молочного сахара

1805. Сыродел, занятый в производстве крупных сыров

1806. Сыросол

Рыбная промышленность Флот рыбной промышленности

[не приводится]

XXXIII. Полиграфическое производство

Работы, выполняемые по общим профессиям:

- 1835. Акклиматизатор, занятый в цехах металлографской и глубокой печати
- 1836. Контролер полуфабрикатов и готовой продукции, занятый контролем шрифтолитейной продукции и типографского сплава, форм металлографской и глубокой печати
- 1837. Краскотер
- 1838. Наладчик полиграфического оборудования, постоянно занятый наладкой оборудования в наборных, стереотипных, шрифтолитейных цехах (на участках), оборудования на травильных участках, оборудования в цехах (на участках) глубокой печати, металлографских печатных и бронзировавшихся машин
- 1839. Оператор красочной станции
- 1840. Отливщик валиков
- 1841. Препаратор
- 1842. Приемщик на машинах и агрегатах, занятый на бронзировавшихся машинах, машинах металлографской и глубокой печати

Формные процессы

Работы, выполняемые по профессиям:

- 1843. Вулканизаторщик печатных форм
- 1844. Гальванотипист
- 1845. Гравер печатных форм, занятый на работах со сплавами, содержащими свинец
- 1846. Наборщик вручную
- 1847. Наборщик на наборных строкоотливных машинах
- 1848. Нотогравер
- 1849. Отливщик
- 1850. Переводчик форм глубокой печати
- 1851. Полировщик формных цилиндров глубокой печати
- 1852. Сборщик форм для флексографской печати
- 1853. Стереотипер
- 1854. Травильщик клише
- 1855. Травильщик форм глубокой печати
- 1856. Фотоцинкограф
- 1857. Шлифовщик литоофсетных форм

Печатные процессы

Работы, выполняемые по профессиям:

- 1858. Бронзировщик
- 1859. Накладчик на печатных машинах, занятый на бронзировавшихся машинах, машинах металлографской и глубокой печати
- 1860. Печатник глубокой печати
- 1861. Печатник металлографских оттисков
- 1862. Печатник металлографской печати

Брошуровочно-переплетные и отделочные процессы

Работы, выполняемые по профессиям:

- 1863. Машинист лакировально-гуммировальной машины
- 1864. Машинист резальных машин
- 1865. Печатник-тиснильщик, занятый тиснением горячим способом

Шрифтовое производство

Работы, выполняемые по профессиям:

- 1866. Гравер шрифта
- 1867. Комплектовщик шрифтовой продукции
- 1868. Отделывальщик шрифтовой продукции

XXXIV. Транспорт

Общие профессии всех видов транспорта

- 1869. Работы, выполняемые рабочими, занятыми на приемке и сдаче нефтеналивных грузов
- 1870. Работы, выполняемые рабочими, занятыми на отделке балюстрад
- 1871. Работы, выполняемые рабочими, занятыми в производстве консистентных смазок

Работы, выполняемые по профессиям:

- 1872. Комплектовщик изделий и инструмента, занятый комплектованием рельсов и скреплений
- 1873. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования
- 1874. Электромонтер контактной сети

Железнодорожный транспорт и метрополитен

- 1875. Работы, выполняемые рабочими, занятыми на безотцепочном ремонте вагонов
- 1876. Работы, выполняемые рабочими, занятыми на восстановительных работах
- 1877. Работы, выполняемые рабочими, занятыми на очистке вагонозамедлителей сортировочных горок
- 1878. Работы по реостатным испытаниям тепловозов
- 1879. Работы, выполняемые рабочими, занятыми на ремонте и обслуживании горячего оборудования в машинном отделении тепловозов и дизельном отделении моторных вагонов дизель-поездов
- 1880. Работы, выполняемые электромехаником и электромонтером, занятыми на ремонте и обслуживании аппаратуры и устройств связи, обслуживании и ремонте устройств сигнализации, централизации, блокировки
- 1881. Работы, выполняемые электромехаником и электромонтером, занятыми на ремонте и обслуживании контактной сети, тяговых и трансформаторных подстанций и высоковольтных линий под напряжением и на высоте

Работы, выполняемые по профессиям:

- 1882. Бригадир (освобожденный) по текущему содержанию и ремонту пути и искусственных сооружений
- 1883. Бригадир (освобожденный) предприятий железнодорожного транспорта и метрополитенов
- 1884. Водитель дрезины
- 1885. Дежурный по железнодорожной станции, дежурный по отделению железной дороги, дежурный по парку, дежурный по переезду, дежурный по разъезду, дежурный по сортировочной горке, дежурный по станции метрополитена, дежурный станционного поста централизации, дежурный стрелочного поста
- 1886. Диспетчер вагонного депо, диспетчер дорожный, диспетчер локомотивный дорожный, диспетчер локомотивный отделения железной дороги, диспетчер маневровый железнодорожной станции, диспетчер по регулированию вагонного парка, поездной диспетчер, станционный диспетчер, энергодиспетчер
- 1887. Доставщик поездных документов
- 1888. Дренажник
- 1889. Кондуктор главный грузовых поездов, кондуктор грузовых поездов
- 1890. Кочегар паровозов в депо
- 1891. Мастер дорожный, мастер мостовой, мастер, занятый на безотцепочном ремонте вагонов, мастер тоннельный, мастер пункта технического обслуживания вагонов, мастер дистанции энергоснабжения
- 1892. Машинист автомотрисы, машинист дизель-поезда, машинист железнодорожно-строительных машин, машинист мотовоза, машинист паровоза, машинист поворотной и подъемной машин моста, машинист тепловоза, машинист электровоза, машинист электропоезда

1893. Машинист зумпфового агрегата, машинист моечной установки, машинист пескоподающей установки, машинист промывочно-пропарочной станции, машинист эскалатора

1894. Механик-бригадир пассажирского поезда

1895. Механик дизельной и холодильной установок, механик рефрижераторного поезда (секции)

1896. Механик-бригадир пассажирского поезда

1897. Механизатор (докер-механизатор) комплексной бригады на погрузочно-разгрузочных работах

1898. Мойщик-уборщик подвижного состава

1899. Монтер пути III разряда и выше

1900. Моторист поворотного круга

1901. Наладчик контрольно-измерительных вагонов; наладчик железнодорожно-строительных машин и механизмов, кроме работающего в ремонтных мастерских

1902. Нарядчик локомотивных (поездных) бригад

1903. Носильщик

1904. Начальник поезда (пассажирского)

1905. Обходчик пути и искусственных сооружений

1906. Оператор дефектоскопной тележки, оператор по путевым измерениям, оператор поста централизации, оператор при дежурном по станции, оператор при маневровом диспетчере железнодорожной станции, оператор пункта технического обслуживания вагонов, оператор сортировочной горки

1907. Осмотрщик вагонов, осмотрщик-ремонтник вагонов

1908. Пломбировщик вагонов и контейнеров, занятый на работах по наливу и сливу сернистой нефти

1909. Поездной электромеханик

1910. Прессовщик колесных пар

1911. Приемщик поездов

1912. Пробивальщик-продувальщик труб

1913. Проводник пассажирского вагона, проводник по сопровождению грузов и спецвагонов, проводник по сопровождению локомотивов и пассажирских вагонов в нерабочем состоянии, проводник служебно-технического вагона

1914. Промывальщик котлов паровозов

1915. Промывальщик-пропарщик цистерн

1916. Распределитель работ

1917. Регулировщик скорости движения вагонов

1918. Сигналист

1919. Слесарь по ремонту подвижного состава, занятый на ремонте и заправке клапанов сливных приборов цистерн, на обслуживании ходовой части локомотивов, дизель-поездов и электропоездов на техническом обслуживании

1920. Слесарь-электрик по обслуживанию и ремонту эскалаторов

1921. Составитель поездов

1922. Экипировщик

1923. Электромонтер-релейщик

Морской транспорт

[не приводится]

Речной транспорт

[не приводится]

Гражданская авиация

Работы, выполняемые по профессиям:

1931. Авиационный механик (техник) по планеру и двигателям, занятый непосредственно на техническом обслуживании самолетов (вертолетов)

1932. Авиационный механик (техник) по радиооборудованию, авиационный механик (техник) по приборам и электрооборудованию, занятые непосредственно на техническом обслуживании самолетов (вертолетов)

1933. Авиационный персонал из числа летного состава

1934. Авиационный техник (механик) по парашютным и аварийно-спасательным средствам, занятый непосредственно на техническом обслуживании самолетов (вертолетов)

1935. Аэродромный рабочий

1936. Дежурный по приему и выдаче оружия

1937. Мойщик летательных аппаратов

1938. Оператор водомаслостанции

1939. Укладчик изделий, занятый на укладке и ремонтировке парашютов

1940. Электромеханик по испытанию и ремонту электрооборудования

1941. Электромеханик по обслуживанию светотехнического оборудования систем обеспечения полетов

Автомобильный транспорт и дорожное хозяйство

Работы, выполняемые по профессиям:

1942. Вулканизаторщик

1943. Машинист автогудронатора

1944. Машинист автогрейдера

1945. Машинист укладчика асфальтобетона

1946. Монтировщик шин

Городской электротранспорт

Работы, выполняемые по профессиям:

1947. Водитель трамвая

1948. Водитель троллейбуса

1949. Монтер пути, занятый на ограждении мест производства работ сигнальными знаками; монтажом, демонтажом и ремонтом конструкций верхнего строения пути

1950. Электромонтер тяговой подстанции

XXXV. Связь

1951. Работы, выполняемые рабочими, занятыми на работах по ремонту и профилактике оборудования в необслуживаемых усилительных пунктах (НУП)

1952. Работы, выполняемые рабочими, связанные с применением свинца (пайка, изготовление муфт, перчаток и других изделий из свинца, сдирка свинца с кабеля вручную, прокладка, протяжка, перемотка и обслуживание кабелей в свинцовой оболочке), а также занятыми ремонтом и сваркой кабелей в полиэтиленовых и полихлорвиниловых оболочках

1953. Работы, выполняемые рабочими, занятыми обслуживанием высокочастотных установок на передающих радио-, радиотелевизионных, радиорелейных станциях (центрах) и станциях космической связи

1954. Работы, выполняемые рабочими, занятыми приемом, выдачей, обработкой и сортировкой посылок, мешков и пачек с корреспонденцией и периодической печатью, ящиков с товарами дополнительного ассортимента, а также обменом этих отправок с предприятиями связи, почтовыми вагонами, аэропортами и пароходами (теплоходами)

1955. Работы, выполняемые рабочими, обслуживающими канализационные сооружения связи

1956. Работы, выполняемые рабочими, занятыми на подземных объектах связи

Работы, выполняемые по профессиям:

1957. Антенщик-мачтовик

1958. Водитель аэросаней

1959. Кабельщик-спайщик

1960. Проводник-электромонтер почтовых вагонов

1961. Радиооператор

1962. Электромонтер линейных сооружений телефонной связи и радиофикации (кроме занятых на обслуживании и ремонте внутренней проводки и абонентских установок в радиотрансляционной и телефонной сетях)

1963. Электромонтер по обслуживанию электроустановок
1964. Электромонтер стационарного радиооборудования
1965. Электромонтер стационарного телевизионного оборудования

XXXVI. Сельское хозяйство

1966. Работы, выполняемые рабочими, занятыми на грезаводах
1967. Работы, выполняемые рабочими, занятыми на плантациях опийного мака
1968. Работы, выполняемые рабочими, занятыми поливом хлопка ручным способом
1969. Работы, выполняемые рабочими, занятыми на работах в колодцах, жижесборниках, цистернах и других емкостях
1970. Работы, выполняемые рабочими, занятыми работой внутри теплиц
1971. Работы, выполняемые рабочими, занятыми уборкой, транспортировкой и первичной обработкой табака

Работы, выполняемые по профессиям:

1972. Коневод, занятый обслуживанием жеребцов-производителей
1973. Консервировщик пантов
1974. Оператор животноводческих комплексов и механизированных ферм, занятый на обслуживании быков-производителей и хряков
1975. Санитар ветеринарный
1976. Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства, занятый работой на тракторе класса тяги 3 тонны и более, а также на тракторах, оборудованных для применения средств химической защиты растений

XXXVII. Производство художественных и ювелирных изделий, музыкальных инструментов

Работы, выполняемые по общим профессиям:

1977. Лакировщик художественных изделий, лакировщик подносов, отделочник изделий из древесины – все занятые на работах с применением мочевиноформальдегидных эмалей, красок, содержащих свинец, а также на пульверизационной окраске с применением нитролаков, нитрокрасок и нитроэмалей
1978. Литейщик художественных изделий
1979. Обжигальщик рисовального угля, занятый загрузкой и выгрузкой реторт в электропечь
1980. Отделочник художественных изделий, занятый на работах с красками, содержащими свинец, а также на пульверизационной окраске с применением нитрокрасок и нитроэмалей
1981. Регенераторщик драгоценных металлов

Ювелирно-филигранное производство

Работы, выполняемые по профессиям:

1982. Заготовщик черни
1983. Чернильщик ювелирных и художественных изделий

Производство художественных изделий из дерева, капокорня и бересты

Работы, выполняемые по профессиям:

1984. Обработчик художественных изделий из дерева и папье-маше, занятый их травлением
1985. Полировщик художественных изделий, занятый пульверизационной окраской с применением нитролаков

Гранильное производство

Работы, выполняемые по профессиям:

1986. Огранщик вставок для ювелирных художественных изделий
1987. Промывщик бриллиантов и алмазов

Производство художественных изделий из камня

Работы, выполняемые по профессиям:

1988. Опиловщик камня, занятый выполнением работ на циркульной или ленточной пилах
1989. Полировщик художественных изделий, занятый на обработке материалов из твердых пород
1990. Распиловщик камня, занятый выполнением работ на циркульной или ленточной пилах

Производство художественных изделий из кости и рога

Работы, выполняемые по профессиям:

1991. Правильщик роговых пластин
1992. Размольщик роговой стружки
1993. Распиловщик кости и рога, занятый выполнением работ на циркульной пиле

Скульптурное производство

Работы, выполняемые по профессиям:

1994. Чеканщик скульптурного производства, занятый выполнением сварочных работ

Производство грунтового холста и картона

Работы, выполняемые по профессиям:

1995. Приготовитель грунтовых составов, занятый перетиранием сухих цинковых белил, приготовлением синтетических эмульсий

Производство музыкальных инструментов

Работы, выполняемые по профессиям:

1996. Гнутарь по дереву, занятый выполнением работ на пропарочных агрегатах и закалочных печах
1997. Обработчик перламутра, занятый на работах абразивными кругами сухим способом

XXXVIII. Киностудии и предприятия, организации телевидения и радиовещания; организации культуры и искусства; рекламно-оформительские и макетные работы

Работы, выполняемые по профессиям:

1998. Бутафор, занятый пульверизационной окраской с применением нитрокрасок, светящихся красок и других аналогичных красок

1999. Исполнитель художественно-оформительских работ, занятый выполнением работ с применением дихлорэтана, полиэфирных смол, светящихся красок, а также пульверизационной окраской с применением нитрокрасок

2000. Краскотер, занятый изготовлением красок для мультипликации, с применением свинцового глета и крона

2001. Макетчик театрально-постановочных макетов, занятый пульверизационной окраской с применением нитрокрасок, светящихся красок и других аналогичных красок

2002. Маляр по отделке декораций, занятый пульверизационной окраской с применением нитрокрасок, нитролаков, светящихся красок

2003. Машинист гидротипного производства

2004. Механик по обслуживанию телевизионного оборудования

2005. Монтажник негатива, занятый на выполнении работ с применением органических растворителей и киноклеев

2006. Монтажник позитива, занятый выполнением работ с применением органических растворителей и киноклеев

2007. Пиротехник

2008. Поливщик магнитных дорожек

XXXIX. Производство грампластинок

[не приводится]

XL. Жилищно-коммунальное хозяйство и бытовое обслуживание населения

Водопроводно-канализационное хозяйство

Работы, выполняемые по профессиям:

2013. Каменщик, занятый ремонтом канализационных сооружений

2014. Коагулянтник

2015. Озонаторщик

2016. Оператор установки по сушке осадка, оператор на аэротенках, оператор на биофильтрах, оператор на иловых площадках, оператор на метантенках, оператор на отстойниках, занятый на канализационных сооружениях, оператор на песколовоках и жироловках, оператор на решетке, оператор очистных сооружений, оператор на фильтрах, занятый на канализационных сооружениях, оператор на эмшерах, оператор полей орошения и фильтрации, оператор сооружений по удалению осадка, оператор установки по обезвоживанию осадка, оператор установки по сушке осадка, оператор хлораторной установки

2017. Слесарь-ремонтник, занятый ремонтом хлораторного и озонаторного оборудования

Примечание. На работах в качестве операторов, обслуживающих оборудование с дистанционным управлением, применение труда лиц моложе восемнадцати лет допускается.

Газовое хозяйство городов, поселков и населенных пунктов

Работы, выполняемые по профессиям:

2018. Аппаратчик испарительной установки

2019. Машинист газораздаточной станции

2020. Оператор газгольдерной станции

2021. Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования

2022. Электрогазосварщик-врезчик

Прачечные

Работы, выполняемые по профессиям:

2023. Аппаратчик бельевых сушильных установок, занятый на работе в спецпрачечной

2024. Комплектовщик белья, занятый сортировкой грязного белья

2025. Оператор стиральных машин

2026. Отжимщик белья на центрифугах

2027. Приготовитель стиральных растворов

Бани

2028. Рабочий по обслуживанию в бане

Санитарная очистка городов

2029. Работы, выполняемые рабочими, занятыми на свалках бытового мусора, на сливных станциях, на прочистке ливневой канализации

2030. Работы, выполняемые рабочими, занятыми на захоронении и промышленном уничтожении твердых бытовых отходов

Похоронное обслуживание

Работы, выполняемые по профессиям:

2031. Машинист ритуального оборудования

2032. Рабочий ритуальных услуг

Химическая чистка и крашение

Работы, выполняемые по профессиям:

2033. Аппаратчик химической чистки

2034. Красильщик

2035. Отпарщик-прессовщик

2036. Пятновыводчик

2037. Сушительщик изделий

XLI. Учреждения здравоохранения, медико-социальной экспертизы, ветеринарные учреждения, медицинские научно-исследовательские и учебные учреждения, предприятия по производству бактериальных и вирусных препаратов и фармацевтические фабрики

Учреждения здравоохранения и медико-социальной экспертизы

2038. Все виды работ в центрах по лечению и диагностике СПИДа

2039. Выездной медицинский персонал станции (отделений) скорой и неотложной медицинской помощи

2040. Работы по обслуживанию: туберкулезных, инфекционных, кожно-венерических и психически больных, больных, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией

2041. Работы в детских психиатрических, психоневрологических учреждениях и учреждениях для умственно отсталых детей и детей с физическими дефектами

2042. Работы в лепрозных (противолепрозных) учреждениях, палатах, изоляторах, кабинетах и пунктах

2043. Работы в барооперационных, многоместных барокамерах, кессонах

2044. Работы в приемниках для лиц без определенного места жительства (БОМЖ)

2045. Работы в отделениях (палатах) анестезиологии-реанимации, реанимации и интенсивной терапии

2046. Работы в онкологических учреждениях и учреждениях типа «хоспис»

2047. Работы в рентгеновских (в том числе флюорографических), рентгено-радиологических учреждениях и структурных подразделениях

2048. Работы с ядовитыми и сильнодействующими веществами в аптеках и аптечных складах

2049. Работы в патолого-анатомических отделениях, прозекторских, моргах и вивариях

2050. Работы по консервации крови, трупных органов и тканей

2051. Работы по обслуживанию помещений сероводородных, сернистых, углеродных, нафталиновых и радоновых ванн

2052. Работы по приготовлению сероводородных вод

2053. Работы по подвозке, подогреву, приготовлению и отпуску грязей, озокерита и мойке брезентов

2054. Работы, выполняемые средним и младшим медицинским персоналом в помещениях сероводородных, сернистых, углеродных, нафталиновых и радоновых ванн

2055. Работы, выполняемые средним и младшим медицинским персоналом бюро судебно-медицинской экспертизы

Медицинские научно-исследовательские учреждения и учебные заведения, лаборатории учреждений здравоохранения

2056. Работы в лабораториях (отделениях) особо опасных инфекций, гельминтозов, бактериологических, вирусологических, глубоких микозов и экспериментального сифилиса, ВИЧ-инфекции, работы с ядовитыми и сильнодействующими веществами

2057. Работы в лабораториях по консервации трупных тканей, органов, крови, патоморфологических лабораториях (отделах, отделениях), моргах, вивариях, вольерах

Фармацевтические фабрики (производства)

2058. Работы с ядовитыми и сильнодействующими веществами

Предприятия по производству бактериальных и вирусных препаратов

2059. Работы в производстве бактериальных и вирусных препаратов

2060. Работы по уходу за продуцентами и титражными животными

2061. Работы с инфицированным материалом, а также связанные с уходом за больными животными

Ветеринарные учреждения

2062. Работы с инфекционным или подозрительным в отношении инфекции материалом, а также по уходу за больными животными и их лечению в ветеринарных учреждениях

XLII. Производство учебно-наглядных пособий

2063. Работы на влажном препарировании, мацерации и на микросрезках

2064. Работы по гистологии, цитологии, эмбриологии, патологии и зоологии

2065. Работы, выполняемые рабочими, занятыми в цехах, где производится обработка трупов, а также занятыми подноской, обработкой трупного материала

XLIII. Работы, выполняемые в различных отраслях экономики

2066. Работы, выполняемые охотником промысловым

2067. Работы с применением оптических квантовых генераторов, кроме лазеров I класса опасности

2068. Работы с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений

2069. Работы по торговле и хранению вина, спирта и ликеро-водочной продукции и пива, а также табачных изделий

2070. Работы непосредственно по регулировке, настройке, испытанию и обслуживанию генераторов электромагнитных полей радиочастот

2071. Работы, связанные с изготовлением, исследованием, испытанием, хранением, транспортировкой и применением взрывоопасных веществ

2072. Работы по уничтожению животных и утилизации их трупов

2073. Работы в замкнутых пространствах

2074. Работы по захоронению и переработке радиационных отходов

2075. Работы по ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера; тушению лесных пожаров и авиационной охране лесов

2076. Работы по хранению, транспортировке и уничтожению химического оружия

К работам с токсичными химикатами, относящимися к химическому оружию, указанными в перечне токсичных химикатов, относящихся к химическому оружию, утвержденном распоряжением

Правительства Российской Федерации от 5 апреля 2001 г. № 484-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2001, № 16, ст.1628), допускаются граждане, достигшие возраста 20 лет, отвечающие квалификационным требованиям и не имеющие медицинских противопоказаний.

2077. Работы с веществами и соединениями, вызывающими аллергические заболевания в производственных условиях

2078. Работы с канцерогенными веществами, продуктами и препаратами

2079. Работы, связанные с резкой стекла и изделий из него

2080. Работы с эпоксидными смолами

2081. Все виды работ, выполняемых рабочими, связанных с применением открытой ртути

2082. Все виды работ, выполняемых рабочими, с применением пневматического инструмента

2083. Работы, выполняемые рабочими по обдирке, точке, резке, шлифовке металлических изделий и инструмента абразивными кругами сухим способом

2084. Работы, выполняемые рабочими, занятыми на основных технологических операциях в производстве стеклопластиков и изделий из них (кроме контролера производства стекловолокна и стеклопластиков и съемщика оптических характеристик)

2085. Работы, выполняемые рабочими, занятыми на основных технологических стадиях и на обслуживании технологического оборудования в производстве тонких моющих средств, детергентов и синтетических жирозаменителей

2086. Работы по пристрелке и отстрелке оружия

2087. Работы по пропитке древесины антисептиками и огнезащитными составами

2088. Работы по транспортировке, приготовлению и применению ядохимикатов и химических средств защиты растений

2089. Работы по удалению нечистот из выгребных и помойных ям вручную, по очистке промышленной канализационной сети и ловушек, по очистке биотуалетов, выполняемые рабочими

2090. Работы с пеком, выполняемые рабочими

2091. Работы с применением этиловой жидкости, выполняемые рабочими

2092. Работы, выполняемые рабочими, занятыми обслуживанием специализированных складов с горюче-смазочными и взрывчатыми материалами, ядохимикатами, кислотами и щелочами, хлором и хлорной известью

2093. Работы на высоте, выполняемые рабочими

2094. Работы, выполняемые рабочими непосредственно в боксах, инсектариях, вивариях

2095. Работы очистные, выполняемые рабочими методом сухой струйной очистки

2096. Работы, выполняемые рабочими, занятыми составлением лаков, красок, шпаклевок, содержащих бензол, метанол и их дериваты (ксилол, толуол, сложные спирты); на основе эфиров, целлюлозы, эпоксидных смол, полиуретановых соединений, а также составлением и применением красок, содержащих свинец, и красок «сурман»

2097. Работы, выполняемые рабочими непосредственно на заводских ходовых испытаниях локомотивов и мотор-вагонных поездов

2098. Работы, выполняемые рабочими непосредственно у горячей плиты, кондитерских печей и электрожарочных шкафов

2099. Работы, выполняемые рабочими, постоянно занятыми на работах с применением лака № 67

2100. Термически опасные работы

Работы, выполняемые по профессиям:

2101. Автоклавщик

2102. Аккумуляторщик

2103. Антикоррозийщик, занятый осмолкой чанов и других крупных емкостей

2104. Аппаратчик гашения извести

2105. Аппаратчик приготовления химических растворов
2106. Аппаратчик хлорирования
2107. Бункеровщик
2108. Варщик асфальтовой массы
2109. Варщик битума
2110. Варщик смолки
2111. Водитель автомобиля
2112. Водолаз
2113. Возчик, занятый вывозкой нечистот и твердых осадков из выгребных ям и трупов животных
2114. Вулканизаторщик
2115. Газовщик
2116. Газогенераторщик
2117. Газоспасатель
2118. Генераторщик ацетиленовой установки
2119. Гуммировщик металлоизделий
2120. Дезактиваторщик
2121. Дезинфектор
2122. Дефектоскопист рентгено-, гаммаграфирования
2123. Дозиметрист
2124. Дровокол
2125. Зарядчик огнетушителей
2126. Испытатель баллонов
2127. Истопник, занятый обслуживанием котлов и печей, работающих на твердом топливе при ручной загрузке
2128. Клеевар
2129. Колорист
2130. Кочегар технологических печей, занятый обслуживанием печей, работающих на твердом топливе при ручной загрузке
2131. Лаборант химического анализа, занятый на анализах, исследовании и испытании сильнодействующих на организм человека веществ
2132. Лебедчик
2133. Литейщик пластмасс
2134. Машинист (кочегар) котельной
2135. Машинист автомобилеразгрузчика
2136. Машинист вагонопрокидывателя
2137. Машинист вентиляционной и аспирационной установок
2138. Машинист воздуходелительных установок
2139. Машинист газогенераторной станции
2140. Машинист газодувных машин
2141. Машинист двигателей внутреннего сгорания
2142. Машинист компрессорных установок
2143. Машинист крана (крановщик)
2144. Машинист моечных машин, занятый мойкой тары из-под нефтепродуктов и химикатов, промывкой деталей, узлов и моторов, работающих на этилированном бензине, мойкой ассенизационных машин, а также занятый дезинфекцией посуды
2145. Машинист насосных установок
2146. Машинист перегружателей
2147. Машинист подъемной машины
2148. Машинист скрепера (скреперист)
2149. Машинист холодильной установки по замораживанию грунтов
2150. Машинист холодильных установок
2151. Машинист штабелеформирующей машины
2152. Машинист экскаватора
2153. Машинист экскаватора
2154. Монтажник санитарно-технических систем и оборудования, занятый на ремонте канализационной сети, водопровода и в спецпрачечных
2155. Моторист электродвигателей, занятый обслуживанием высоковольтных электродвигателей
2156. Наполнитель баллонов, занятый наполнением баллонов сжиженным газом и жидким хлором
2157. Нейтрализаторщик цианистых растворов
2158. Обжигальщик извести
2159. Обходчик водопроводно-канализационной сети, занятый обслуживанием оборудования в подземных камерах и тоннелях
2160. Огнеупорщик, занятый на ремонте топок печей, котлов, ковшей и другого оборудования
2161. Оператор заправочных станций
2162. Оператор копировальных и множительных машин
2163. Оператор котельной
2164. Оператор ультразвуковых установок
2165. Паяльщик
2166. Подсобный рабочий, непосредственно занятый на разливке и прокатке горячего металла, на участках плавки и обработки свинца, бериллия и их сплавов, на всех видах транспорта при обработке опасных и токсичных грузов, а также где применяются в открытом виде химические вещества 1 – 3 классов опасности
2167. Прессовщик
2168. Прессовщик изделий из пластмасс
2169. Приемщик баллонов
2170. Пропитчик пиломатериалов и изделий из древесины, занятый на варке антисептиков
2171. Рабочий по стирке и ремонту спецодежды, занятый на ремонте, чистке и стирке спецодежды, загрязненной ядовитыми веществами, канализационной жидкостью, а также в спецпрачечных
2172. Рабочий по уходу за животными, занятый уходом за хищными животными
2173. Радиомонтер приемных телевизионных антенн
2174. Регенераторщик отработанного масла
2175. Слесарь аварийно-восстановительных работ
2176. Слесарь по ремонту автомобилей, занятый на монтаже и демонтаже шин, ремонтом автомобилей, перевозящих ассенизационные грузы, гниющий мусор и ядохимикаты, ремонтом автомобилей, работающих на этилированном бензине
2177. Слесарь по эксплуатации и ремонту подземных газопроводов
2178. Слесарь-ремонтник, занятый на испытании и ремонте фреоновых и аммиачных компрессоров и холодильных установок
2179. Слесарь-ремонтник, занятый ремонтом технологического оборудования на мотороиспытательных станциях, работающих на этилированном бензине; в подземных камерах, тоннелях и внутри судов; в металлургических и химических производствах, цехах и на производственных участках; в производствах пластмассовых изделий; в спецпрачечных; на горячих участках работ; канализационных сооружений
2180. Слесарь-сантехник, занятый на ремонте канализационной сети и в спецпрачечных
2181. Сливщик-разливщик, занятый на работах с вредными веществами 1 – 3 классов опасности, сливом сжиженного газа, на работах с нефтепродуктами
2182. Смазчик, занятый смазкой движущихся частей оборудования, автомобильного транспорта, деталей и узлов вагонов на железнодорожных станциях, технологического оборудования в производстве текстиля
2183. Спасатель профессиональных аварийно-спасательных служб и формирований
2184. Стеклодув
2185. Стропальщик
2186. Такелажник
2187. Транспортёрщик, занятый в тоннелях литейных цехов; на горячих участках работ
2188. Транспортировщик, занятый в литейных, металлургических и химических производствах, цехах и на производственных участках; в лесопилении; на транспортировке химикатов
2189. Уборщик производственных и служебных помещений, занятый в производствах, цехах и участках с вредными условиями труда, уборкой общественных туалетов
2190. Укладчик-упаковщик, занятый на работах с сыпучими едкими веществами; на укладке рыбы в тару; на упаковке шрифтовой продукции и типографского сплава

2191. Чистильщик вентиляционных установок, занятый на очистке и ремонте вентиляционных и пылеулавливающих систем

2192. Чистильщик, занятый на очистке котлов, танков, цистерн, чанов, нефтеналивных судов и других емкостей от жира, граксы, нефтепродуктов и химпродуктов

2193. Чистильщик, занятый очисткой труб, печей и газоходов

2194. Шихтовщик

2195. Шлифовщик, занятый на работах с применением абразивных кругов сухим способом

2196. Электродчик

2197. Электромеханик по лифтам

2198. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, занятый непосредственно в металлургических и химических производствах, цехах и на производственных участках; в прачечных; ремонтом оборудования на высоте

Примечания:

1. Если в перечень включены профессии рабочих под общим наименованием, например, вальцовщик стана холодного проката труб, сталевар, бурильщик шпуров и т.д., то запрещение применения труда лиц, не достигших восемнадцатилетнего возраста, распространяется на подручных, помощников и старших рабочих этих профессий.

2. Применение труда лиц моложе восемнадцати лет на работах, включенных в настоящий перечень, запрещается во всех организациях независимо от отраслей экономики, а также организационно-правовой формы собственности.

3. При прохождении производственной практики (производственного обучения) учащиеся общеобразовательных и образовательных учреждений начального профессионального образования, студенты образовательных учреждений среднего профессионального образования, достигшие шестнадцатилетнего возраста, могут находиться на работах, включенных в перечень, не свыше четырех часов в день при условии строгого соблюдения на этих работах действующих санитарных правил и норм и правил по охране труда. Разрешение на прохождение производственной практики не распространяется на отдельные условия и виды работ (работа на высоте, верхолазные, взрывоопасные работы, подземные и подводные работы).

4. Профессиональная подготовка молодежи на производстве по работам и профессиям, включенным в перечень, допускается для лиц не моложе семнадцати лет при условии достижения к моменту окончания обучения восемнадцатилетнего возраста. Действие пункта 3 в отношении продолжительности и условий обучения распространяется на данную форму подготовки.

5. Выпускники образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, закончившие профессиональную подготовку со сроком обучения не менее трех лет по профессиям, включенным в перечень, и не достигшие восемнадцатилетнего возраста, могут допускаться к работе по этим профессиям на аттестованных рабочих местах при условии строгого соблюдения в этих производствах и на работах действующих санитарных правил и норм и правил по охране труда.

6. Работодатель может принимать решение о применении труда лиц моложе восемнадцати лет на работах, включенных в настоящий перечень, при условии создания безопасных условий труда, подтвержденных результатами аттестации рабочих мест, при положительном заключении государственной экспертизы условий труда и службы госсанэпиднадзора субъекта Российской Федерации.

* Разрешается работа при использовании современного малошумного оборудования и средств индивидуальной защиты, снижающих уровень шума до ПДУ для лиц моложе восемнадцати лет (70 дБА).

УТВЕРЖДЕНЫ
Постановлением Главного государственного
санитарного врача Российской Федерации
от 18 мая 2009 г. № 30

САНИТАРНЫЕ ПРАВИЛА

СП 2.2.9.2510-09. «Гигиенические требования к условиям труда инвалидов»

1. Область применения

1.1. Санитарные правила «Гигиенические требования к условиям труда инвалидов» (далее санитарные правила) устанавливают необходимые требования санитарно-эпидемиологической безопасности и сохранения здоровья на рабочем месте инвалидов, с учетом степени риска причинения вреда.

1.2. Настоящие санитарные правила определяют обязательные гигиенические требования к условиям труда, производственным процессам, оборудованию, основным рабочим местам, производственной среде, сырью, медицинскому обслуживанию и санитарно-бытовому обеспечению работающих инвалидов в целях охраны их здоровья.

1.3. Санитарные правила распространяются на все отрасли экономической деятельности, предприятия, учреждения и организации всех форм собственности, независимо от сферы хозяйственной деятельности и ведомственной подчиненности, в которых применяется труд инвалидов.

1.4. Санитарные правила определяют права и обязанности участников отношений, регулируемых настоящим документом.

2. Общие положения

2.1. Целью настоящих санитарных правил является предотвращение или сведение к минимуму негативных последствий применения труда инвалидов в условиях производства, создание гигиенически безопасных условий труда с учетом анатомо-физиологических особенностей их организма, сохранение здоровья указанного контингента работников на основе комплексной санитарно-эпидемиологической оценки профессионального риска и вредных факторов производственной среды и трудового процесса.

2.2. Санитарные правила основаны на принципе равенства возможностей инвалидов и работников в целом и регламентирует соблюдение равенства обращения и возможностей для трудящихся мужчин и женщин, являющихся инвалидами.

2.3. Работодатель организует и проводит производственный контроль за соблюдением санитарных правил в соответствии с санитарным законодательством.

3. Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и режимам труда инвалидов

3.1. Профессиональный отбор инвалидов основывается на классификациях нарушений основных функций организма человека и основных категорий жизнедеятельности, устанавливаемых Правительством Российской Федерации.

3.2. Под специализированным предприятием понимается предприятие, независимо от форм собственности, применяющее труд инвалидов, осуществляющее комплекс мер по профессиональной и социальной реабилитации, обеспечивающее организацию на производстве медицинского обслуживания инвалидов, выпускающее потребительские товары, товары производственно-технического назначения, где общая численность работающих составляет не менее 15 человек.

3.3. Основу деятельности специализированного предприятия, наряду с хозяйственно-производственной, составляет целенаправленная работа по социальной, профессиональной и медицинской реабилитации инвалидов.

Основными задачами специализированного предприятия являются:

профессиональная реабилитация инвалидов, включающая:

- профессиональную ориентацию;
- профессиональное образование;
- профессиональную, производственную адаптацию и трудовое устройство;
- медицинский контроль за рациональным трудоустройством инвалидов и их состоянием здоровья, оказание неотложной и амбулаторной медицинской помощи работающим инвалидам;
- осуществление комплекса мер по социально-средовой ориентации и социально-бытовой адаптации.

На предприятии организуются производственные помещения с оборудованием специализированных рабочих мест, соответствующих действующим санитарным нормам и рекомендациям медицинских учреждений, обслуживающих данное предприятие.

3.4. Определение соответствия условий труда лиц со сниженной трудоспособностью (инвалидов) действующему санитарному законодательству осуществляется организациями и учреждениями Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

3.5. Работодатель обеспечивает:

3.5.1. создание необходимых условий труда и режима работы в соответствии с действующим законодательством, общей и индивидуальной программами реабилитации инвалидов;

3.5.2. подбор специальных технологических процессов и продукции с учетом применения труда инвалидов и их профессиональных навыков и состояния здоровья;

3.5.3. разработку и использование различных средств малой механизации для облегчения труда, при необходимости оборудование рабочего места инвалида в индивидуальном порядке;

3.5.4. трудоустройство инвалидов в соответствии с заключением медико-социальной экспертизы.

3.5.5. организацию на производстве медицинского наблюдения за инвалидами и контроль за соблюдением санитарно-гигиенических условий в производственных и непроизводственных помещениях;

3.5.6. составление графика и режима работы инвалидов с учетом их заболеваний и рекомендаций по продолжительности рабочего дня;

3.5.7. производственный контроль за выполнением санитарных правил и гигиенических нормативов;

3.5.8. наличие санитарно-эпидемиологических заключений на применяемое сырье, выпускаемую продукцию, осуществление гигиенической оценки технологических процессов;

3.5.9. принятие необходимых мер, в случае возникновения аварийных ситуаций и несчастных случаев на производстве, в том числе надлежащих мер по оказанию первой помощи.

3.6. При трудоустройстве инвалидов обеспечивается соответствие требований характера и условий труда функциональным возможностям организма, квалификации, степени сохранности профессиональных навыков. Предпочтительно сохранять профессию при облегченном режиме труда.

3.7. Конкретные меры по облегчению труда осуществляются работодателем на основании рекомендаций территориальных органов Роспотребнадзора и лечебно-профилактического учреждения.

4. Специальные требования к организации производств для труда инвалидов

4.1. Проектирование и оснащение специальных рабочих мест для инвалидов должны осуществляться с учетом профессии, характера выполняемых работ, степени инвалидности, характере функциональных нарушений и ограничения способности к трудовой деятельности, уровня специализации рабочего места, механизации и автоматизации производственного процесса.

При проектировании, реконструкции и эксплуатации специальных рабочих мест для инвалидов следует руководствоваться действующим законодательством Российской Федерации.

Специальное рабочее место инвалида должно обеспечивать безопасность труда, работу с незначительными или умеренными физическими, динамическими и статическими, интеллектуальными, сенсорными, эмоциональными нагрузками, исключать возможность ухудшения здоровья или травмирования инвалида.

4.2. Противопоказанными для трудоустройства инвалидов являются условия труда, характеризующиеся наличием вредных производственных факторов, превышающих гигиенические нормативы и оказывающих неблагоприятное воздействие на организм работающего и/или его потомство и условия труда, воздействие которых в течение рабочей смены (или ее части) создает угрозу для жизни, высокий риск возникновения тяжелых форм острых профессиональных поражений, а именно:

- физические факторы (шум, вибрация, температура воздуха, влажность и подвижность воздуха, электромагнитные излучения, статическое электричество, освещенность и др.);
- химические факторы (запыленность, загазованность воздуха рабочей зоны);
- биологические факторы (патогенные микроорганизмы и продукты их жизнедеятельности);
- физические, динамические и статические нагрузки при подъеме и перемещении, удержании тяжестей, работе в неудобных вынужденных позах, длительной ходьбе;
- нервно-психические нагрузки (сенсорные, эмоциональные, интеллектуальные нагрузки, монотонность, работа в ночную смену, с удлиненным рабочим днем).

4.3. Условия труда на рабочих местах инвалидов должны соответствовать Индивидуальной программе реабилитации инвалида, разрабатываемой Бюро медико-социальной экспертизы.

Показанными условиями труда для трудоустройства инвалидов являются:

- оптимальные и допустимые санитарно-гигиенические условия производственной среды по физическим (шум, вибрация, инфразвук, электромагнитные излучения, пыль, микроклимат), химическим (вредные вещества, вещества-аллергены, аэрозоли и др.) и биологическим (микроорганизмы, включая патогенные, белковые препараты) факторам;
- работа с незначительной или умеренной физической, динамической и статической нагрузкой, в отдельных случаях с выраженной физической нагрузкой;
- работа преимущественно в свободной позе, сидя, с возможностью смены положения тела, в отдельных случаях – стоя или с возможностью ходьбы;
- рабочее место, соответствующее эргономическим требованиям;
- работа, не связанная со значительными перемещениями (переходами).

4.4. Расстановка оборудования и мебели на рабочих местах инвалидов должна обеспечивать безопасность и комфортность труда.

Расстановка станков, оборудования и мебели на рабочем месте, предназначенном для труда инвалида, пользующегося для передвижения креслом-коляской, должна обеспечивать возможность подъезда и разворота инвалидной коляски, а на рабочем месте слепого и слабовидящего - возможность работы без помех от передвижений в помещении других работников. Для удобного нахождения своего рабочего места слепым работником станки, оборудование или мебель должны быть снабжены тактильными ориентирами. Оргтехоснастка рабочих мест для инвалидов (рабочие столы, верстаки, стеллажи, шкафы) должны соответствовать антропометрическим данным исполнителя (таблица 1).

Таблица 1

Параметры и рабочее положение, мм	Рост человека		
	низкий	средний	высокий
Высота рабочего стола при обычной работе сидя	700	725	750
Высота стола для особо точных работ при работе сидя	900	950	1 000
Высота рабочей поверхности для работы на станках и машинах при работе сидя	800	825	850
Высота рабочей поверхности для работы на станках и машинах при работе стоя	1 000	1 050	1 100
Высота рабочей поверхности при работе, где возможно изменение рабочего положения – сидя или стоя	950	1 000	1 050
Примечание – Высота для ног от отметки пола до нижней поверхности стола – 600 – 625 мм, ширина зоны для ног – 400 мм.			

4.5. Отдельные элементы оборудования и мебель на рабочих местах инвалидов с поражениями опорно-двигательного аппарата должны быть трансформируемыми. Рабочий стол должен, как правило, иметь изменяемую высоту и наклон рабочей поверхности, а также – регулируемую подставку для ног. Рабочий стул для инвалидов этой категории должен быть оснащен устройством для изменения положения сиденья по высоте и наклону, регулируемой подставкой для ног, в отдельных случаях - специальным сиденьем, обеспечивающим компенсацию усилия при вставании, приспособлением для рабочих инструментов, устройством перемещения вдоль рабочей плоскости по направляющей, а также посредством электромеханических автономных устройств.

4.6. Специальное рабочее место инвалида должно иметь основное и вспомогательное оборудование, техническую и организационную оснастку, обеспечивающие реализацию эргономических принципов при организации рабочих мест инвалидов и учитывающих индивидуальные возможности и ограничения конкретных лиц. Целесообразно применять специально разработанное оборудование для различных специальностей рабочие места инвалидов, включающие рабочий стол, стул технологическое оборудование и подставки для сырья, инструментов и готовой продукции. При проектировании рабочего места инвалида с поражениями опорно-двигательного аппарата следует учитывать параметры оперативного поля, доступного верхним конечностям при условии фиксированного положения тела.

4.7. Организация рабочего места и конструкция всех элементов мебели, оргтехоснастки производственного оборудования должны соответствовать антропометрическим, физиологическим и психологическим особенностям и ограниченностям возможностей работающих инвалидов с учетом:

- анатомо-морфологических характеристик двигательного аппарата;
- возможностей распознавания органов управления оборудованием, предметом труда, инструмента;
- точности, скорости и амплитуды движений при осуществлении управляющих действий;
- возможностей захвата и перемещения инструментов, предметов труда (пальцами, кистью, всей рукой, стопой, в том числе с использованием протезов и рабочих насадок на них);
- величин усилий, развиваемых при осуществлении управляющих действий.

4.8. При проектировании и организации специальных рабочих мест для инвалидов должно быть предусмотрено:

- использование специальных приспособлений для управления и обслуживания оборудования, компенсирующих анатомо-морфологические и физиологические недостатки и ограничения инвалидов;
- применение специально разработанного ручного инструмента, форма, размеры и величина сопротивления приводных элементов которого обеспечивают надежный захват и эффективное использование;
- расположение органов управления оборудованием, технологической или организационной оснастки, обрабатываемых деталей на рабочем месте в пределах зон досягаемости моторного поля (в горизонтальной и вертикальной плоскостях), учитывающих антропометрические и физические размеры и физические ограничения инвалида;

- использование для регулировки высоты рабочей поверхности стола и элементов рабочего стула легко достигаемых и управляемых механизмов, имеющих надежную фиксацию;
- выделение дополнительных площадей, обеспечивающих возможность подъезда, разворота на рабочем месте и выполнения работы в инвалидной коляске;

оснащение оборудования и мебели на рабочем месте индикаторами (визуальные, акустические, тактильные), учитывающими возможности и ограничения отдельных групп инвалидов (слепые, слабовидящие, глухие) в восприятии информации для беспрепятственного нахождения своего рабочего места и выполнения работы.

Все элементы стационарного оборудования, предназначенные для пользования инвалидами, должны быть прочно и надежно закреплены. Крепежные детали оборудования, регуляторов, электровыключателей и т.п. не должны выступать за плоскость закрепляемого элемента.

4.9. При размещении рабочего места инвалида в помещении, где на отдельных участках протекают процессы, противопоказанные для его организма, следует регулировать параметры производственной среды в рабочей зоне инвалида. При этом следует учитывать гигиенические нормативы инфразвука на рабочих местах, гигиенические требования при работе с источниками ультразвука, а также особые требования, устанавливаемые для различных видов инвалидности.

При организации рабочих мест для труда инвалидов в помещениях, где уровень шума или вибрации превышает допустимые гигиенические уровни, а мероприятия по защите рабочих мест инвалидов от шума и вибрации при небольшом числе рабочих мест инвалидов экономически нецелесообразны, то следует применять звукопоглотители кулисного типа, звукопоглощающие экраны или различные штучные звукопоглотители.

Штучные звукопоглотители изготавливают в виде объемных конструкций (призм, шаров и т.п.), подвешиваемых в помещении в непосредственной близости от источника шума. Для изготовления штучных звукопоглотителей применяют твердый материал, оклеенный изнутри войлоком, или заполняют конструкцию звукопоглощающим материалом.

Звукопоглощающие экраны изготавливают из твердого материала, облицованного звукопоглощающим материалом, обращенным в сторону источника шума. Линейные размеры экрана должны превосходить линейные размеры источника шума не менее чем в три раза.

На рабочих местах инвалидов, организуемых в конторских помещениях, производственные шумы следует снижать при помощи звукопоглощающей облицовки стен, устройства акустических потолков, коврового покрытия полов и расстановки книжных шкафов и стеллажей, изолирующей рабочее место инвалида.

4.10. Требуемое качество воздушной среды на рабочем месте инвалида устанавливается в соответствии с требованиями санитарного законодательства.

4.11. При организации искусственного освещения рабочего места инвалида следует учитывать требования безопасных и благоприятных условий труда. При выборе рациональных источников света следует учитывать светоотдачу источника, цвет света; при установке – светораспределение, обеспечивающее образование контрастов на объекте зрительного наблюдения и ослабляющее отраженную блескостность.

Установка светильников должна обеспечивать рациональное светораспределение. Следует учитывать, что наилучшая направленность света, увеличивающая контрасты и ослабляющая блескостность, достигается, когда свет падает на рабочее место главным образом сбоку, наискось и сзади.

4.12. Искусственное освещение рабочей зоны и рабочих мест инвалидов с остаточным зрением следует организовывать наиболее тщательно, предусматривая общее и местное. Местное освещение должно осуществляться лампами накаливания. Шкафы или стеллажи, входящие в оборудование рабочего места инвалида с остаточным зрением, должны быть смонтированными светильниками с автоматическим включением при открывании дверей шкафа.

Местное освещение должно быть стабильным (исключающим мерцание), регулируемым по яркости и спектру в зависимости от заболевания глаз. Уровень освещенности на рабочей плоскости устанавливается в зависимости от характера работы и особенностей инвалидности.

4.13. Рабочие места инвалидов вследствие сердечно-сосудистых заболеваний при их расположении в непосредственной близости от окон должны быть защищены от перегрева в летнее время солнцезащитными устройствами. Таким же образом расположенные рабочие места для инвалидов с заболеваниями органов зрения должны быть защищены от слепимости специальными солнцезащитными устройствами.

Данное правило не распространяется на окна, ориентированные на северную сторону, а также на окна, ориентированные на западную четверть горизонта, при работе инвалидов только в первой половине дня.

4.14. Объемно-планировочные и конструктивные решения производственных помещений, зданий и сооружений, вновь строящихся и реконструируемых предприятий, отдельных производственных цехов и участков, на которых используется труд инвалидов, принимаются в соответствии с действующим санитарным законодательством.

4.15. Производственные, вспомогательные и санитарно-бытовые помещения следует размещать в одно- и двухэтажных зданиях. При размещении производственных помещений выше второго этажа предусматриваются тихоходные пассажирские лифты. Вспомогательные, специальные и санитарно-бытовые помещения располагают в одном здании с производственными цехами или соединяют с ним теплым переходом.

4.15. Не допускается размещение постоянных рабочих мест инвалидов в подвальных, цокольных этажах, в зданиях без естественного освещения и воздухообмена.

4.16. Объем производственных помещений на одного работающего инвалида принимается не менее 15 куб. м; площадь – не менее 4,5 кв. м; высота – не менее 3,2 м. Технологическое оборудование, площадь проходов, проездов, промежуточного складирования материалов и готовой продукции в указанную площадь не входит.

4.17. Архитектурно-планировочные решения рабочих помещений должны исключать возможность скопления оседающей пыли и позволять проводить механизированную уборку.

4.18. В рабочих помещениях необходимо предусматривать меры борьбы с шумом и вибрацией для доведения их уровней до предельно-допустимых.

4.19. Полы производственных помещений следует предусматривать теплые и не скользкие.

4.20. Фрамуги и форточки размещают в верхней части окон с устройствами для открытия и закрытия.

4.21. Параметры микроклимата, шума и вибрации, освещенности, химических факторов производственной среды устанавливаются в соответствии с требованиями действующих документов санитарного законодательства.

5. Санитарно-эпидемиологические требования к санитарно-бытовым и специальным помещениям для инвалидов

5.1. На предприятиях, предназначенных для трудоустройства инвалидов оборудуются помещения для отдыха площадью из расчета 0,3 кв. м. на одного работника, но не менее 12 кв. м, в зависимости от группы

производственных процессов. Расстояние от производственных помещений до помещений для отдыха – не более 75 м.

5.2. Помещения для отдыха оборудуются удобной мебелью, в том числе несколькими местами для лежания.

5.3. На предприятиях организуются столовые, буфеты, комнаты приема пищи с обеспечением работников горячим питанием.

5.4. На предприятиях оборудуется здравпункт, включающий кабинет врача, процедурный кабинет и помещение, в котором могут находиться инвалиды в случае резкого ухудшения здоровья.

5.5. Влажная уборка помещений должна производиться в конце каждой смены.

6. Специальные требования к организации труда инвалидов с поражением отдельных функций и систем организма

6.1. Специальные требования к условиям труда инвалидов, вследствие заболевания туберкулезом легких.

6.1.1. На предприятия, использующие труд инвалидов вследствие туберкулеза легких направляются инвалиды II группы, нуждающиеся в работе в специально созданных условиях труда и, в виде исключения, инвалиды III группы из числа бациллярных больных.

6.1.2. Должны обеспечиваться оптимальные и допустимые санитарно-гигиенические условия производственной среды, в том числе, отсутствие веществ с раздражающим действием на дыхательные пути; аллергенов; канцерогенов; металлов, оксидов металлов; аэрозолей преимущественно фиброгенного действия; белковых препаратов; ультрафиолетовой радиации; а также неблагоприятных микроклиматических факторов, связанных с высокой или низкой температурой воздуха и ее значительными перепадами на рабочем месте, повышенной влажностью и сквозняками (температура воздуха, скорость движения и влажность воздуха должны соответствовать гигиеническим нормативам). Повышенная кратность воздухообмена. Не допускается рециркуляция воздуха.

6.1.3. Производственные помещения необходимо размещать в зданиях с ориентированием окон на солнечную сторону.

6.1.4. Объем и площади производственных помещений на одного работника на предприятии следует увеличивать на 10% от нормируемых.

6.1.5. Передвижения, обусловленные технологическим процессом, в течение смены не должны превышать 4 км.

6.1.6. Полы производственных помещений в рабочей зоне инвалидов должны быть теплыми.

6.1.7. При буфетах, столовых, комнатах приема пищи предусматривается помещение для дезинфекции посуды и остатков пищи, оборудованное посудомоечной машиной.

6.1.8. Для инвалидов, вследствие заболевания туберкулезом легких, и для здоровых лиц должны быть предусмотрены отдельные столовые (буфеты) и туалеты.

6.1.9. Предусматриваются помещения для стерилизации и дезинфекции готовой продукции и мокроты, раздельного хранения дезинфицированной и не дезинфицированной одежды, продуктов питания, отходов, др., ингаляторы и санитарный пропускник для здоровых работников с душем, из расчета 1 душевая сетка на 10 работников.

6.1.10. На предприятиях должны быть предусмотрены помещения для стерилизации и дезинфекции готовой продукции, отходов, спецодежды, продуктов и т.п. При буфетах и столовых следует предусмотреть комнату для дезинфекции посуды и остатков пищи, оборудованную посудомоечным агрегатом.

6.1.11. Все работающие, а также посещающие спеццех должны быть обеспечены комплектом спецодежды (халат, шапочка) и спецобуви (тапочки). Запрещается выдача необеззараженной спецодежды. Не реже 1 раза в месяц проводится дезинфекция помещений с применением приемов и средств, рекомендованных для заключительной дезинфекции.

6.1.12. Производственные и специальные помещения по обеззараживанию отходов, продукции и т.п. должны быть оборудованы бактерицидными лампами отражающего или прямого света.

6.1.13. В производственных помещениях площадью более 100 кв. м необходимо пользоваться передвижными бактерицидными облучателями, которые устанавливаются в центре помещения.

6.1.14. Бактерицидные лампы должны работать периодически и включаться не менее чем за 30 – 45 минут до начала работы, а также после работы. Включение бактерицидных ламп производится только при работе вытяжной механической вентиляции. Расчет вентиляции необходимо производить с учетом выделения озона при работе облучателей. Обслуживающий персонал, находящийся в помещении при работе бактерицидных ламп должен быть обеспечен защитными очками.

6.1.15. Пылесосы для уборки помещений должны подвергаться дезинфекции, а во время работы покрываться тканью, смоченной дезинфицирующим раствором.

6.1.16. Уборка помещений производится до начала работы, во время перерыва на обед и после работы и сочетается с текущей дезинфекцией.

6.1.17. Уборочный инвентарь должен быть промаркирован для различных помещений.

6.1.18. Заключительная дезинфекция с применением специальных приемов и средств проводится не реже 1 раза в месяц.

6.1.19. На предприятиях по использованию труда инвалидов, вследствие заболевания туберкулезом легких, запрещается производство предметов детского обихода, изделий для пищевой промышленности, систем общественного питания

6.1.20. На предприятии оборудуются дезинфекционные камеры и другое оборудование, предназначенное для дезинфекции и обеззараживания спецодежды, продукции, отходов, др.

6.1.21. Ответственность за проведение дезинфекции и контроль за выполнением дезинфекционных мероприятий возлагается на работодателя.

6.2. Специальные требования к условиям труда инвалидов, вследствие заболеваний сердечно-сосудистой системы.

6.2.1. На предприятия, использующие труд инвалидов вследствие сердечно-сосудистых заболеваний, направляются инвалиды III группы и, в виде исключения, инвалиды II группы, в соответствии с рекомендациями МСЭК, а также инвалиды, вследствие других соматических заболеваний.

6.2.2. Условия труда на рабочих местах должны соответствовать оптимальным и допустимым по микроклиматическим параметрам. На рабочих местах не допускается присутствие вредных химических веществ, включая аллергены, канцерогены, оксиды металлов, аэрозоли преимущественно фиброгенного действия.

Не допускается наличие тепловых излучений; локальной вибрации, электромагнитных излучений, ультрафиолетовой радиации.

Уровни шума на рабочих местах и освещенность должны соответствовать действующим нормативам.

6.2.3. В производственных помещениях проводятся необходимые защитные мероприятия: повышенная кратность воздухообмена без рециркуляции воздуха; шумовибропоглощение (защитные кожухи на оборудовании, обшивка строительных конструкций звукопоглощающими материалами и др.).

6.2.4. Производственные помещения размещают с ориентированием окон на теневую сторону. В случае ориентации окон на юг, юго-запад, предусматривается защита от прямых солнечных лучей.

6.2.5. Расположение шкафов, конструкция стеллажей должны исключать вынужденные наклоны туловища; полки должны быть расположены на уровне плеч и не выше человеческого роста; столы – с регулируемой высотой и углом наклона поверхности; стулья (кресла) – с регулируемой высотой сиденья и положением спинки.

6.3. Специальные требования к условиям труда инвалидов, вследствие нервно-психических заболеваний.

6.3.1. На предприятия, использующие труд инвалидов вследствие нервно-психических заболеваний, направляются инвалиды, преимущественно со следующими формами заболеваний:

– шизофренией с различными типами течения болезни, но при отсутствии острых процессуальных проявлений;

– эпилепсией с резкими припадками без выраженных изменений личности и мнестико-интеллектуальных расстройств;

– олигофренией в степени дебильности, а также имбецильности (при наличии трудовых навыков);

– органические заболевания центральной нервной системы различной этиологии с выраженными органическими изменениями психики, интеллектуальным снижением, астенизацией психики;

– остаточными явлениями контузии и ранений головного мозга с интеллектуальным снижением, резкой астенизацией и другими органическими изменениями психики.

6.3.2. На предприятия направляются инвалиды III и II групп, прошедшие предварительное лечение и обучение в условиях лечебно-трудовых мастерских и психоневрологических диспансеров и больниц.

6.3.3. Для рационального расположения оборудования и рабочих мест, а также для наблюдения за работой число перегородок в производственных помещениях должно быть минимальным.

6.3.4. В опасных местах (лестничные клетки, др.) оборудуются специальные ограждающие устройства. Для остекления окон следует использовать небьющиеся стекла.

6.3.5. На предприятиях оборудуются, отдельные от общих, столовые, буфеты, комнаты приема пищи.

6.3.6. Санузлы не должны иметь запоров и оборудуются унитазами со спуском воды при помощи напольной педали.

6.3.7. В душевых предусматривается общей смеситель для горячей и холодной воды.

6.3.8. Требования к условиям и организация труда на рабочих местах инвалидов вследствие психических заболеваний.

6.3.8.1. Больным с основной психической патологией, признанным инвалидами II группы (92% всего контингента с психическими заболеваниями), в 50% случаев доступно участие в различной трудовой деятельности в специально созданных условиях на спецпредприятиях, спецучастках, на дому, а также на обычных предприятиях, учреждениях, где условия работы приравнены к специально созданным.

6.3.8.2. Создаются оптимальные и допустимые санитарно-гигиенические условия производственной среды, в том числе: температура воздуха в холодный период года при легкой работе – 21 – 24°C; при средней тяжести работ – 17 – 20°C; в теплый период года при легкой работе 22 – 25, 20°C; при работе средней тяжести 21 – 23°C; влажность воздуха в холодный и теплый периоды года 40 – 60%; скорость движения воздуха, м/с: при легкой работе 0,1 – 0,2; при работе средней тяжести 0,1 – 0,2 в холодный период года и в теплый период года – не более 0,3; отсутствие вредных веществ: аллергенов, канцерогенов, аэрозолей, металлов, оксидов металлов; электромагнитное излучение – не выше ПДУ; шум – не выше ПДУ (до 81 дБА.); отсутствие локальной и общей вибрации; отсутствие микроорганизмов, продуктов и препаратов, содержащих живые клетки и споры микроорганизмов, белковые препараты.

6.3.8.3. Помещения, мастерские или участки должны быть небольших размеров, что уменьшает возможность контакта с окружающими и обеспечивает возможность визуального наблюдения и контроля за работающими инвалидами; обеспечение аварийными сигнализирующими устройствами рабочих мест.

6.3.8.4. Оборудуются ограждения движущихся механизмов, лестничных пролетов и других опасных зон; проводится остекление окон небьющимися стеклами.

6.3.8.5. Помещения медицинской службы должны быть приближены к рабочим местам психически больных для контроля за поведением в процессе трудовой деятельности и проведения адекватной терапии, коррекции поведения, способствующих безопасности самих инвалидов и их окружения. В связи с этим целесообразно размещать помещения для трудовой занятости инвалидов вблизи или на базе специализированных медицинских учреждений (психоневрологические диспансеры, психиатрические больницы, психоневрологические интернаты).

На специализированных предприятиях создаются медицинские кабинеты, в штате которых должен быть врач-психиатр и средний медицинский персонал, а также средства для проведения основных специализированных терапевтических мероприятий.

6.3.8.6. Оборудование (станки, технические устройства) должно быть безопасное и комфортное в пользовании (устойчивые конструкции, прочная установка и фиксация, простой способ пользования, без сложных систем включения и выключения; с автоматическим выключением при неполадках; расстановка и расположение, не создающие помех для подхода, пользования, передвижения; расширенные расстояния между столами, мебелью, станками и в то же время не затрудняющие досягаемость; исключение острых выступов, углов, рвущих поверхностей, выступающих крепежных деталей).

6.3.8.7. Используется эстетический дизайн и яркая окраска оборудования и мебели для активизации эмоционально-волевой сферы, положительного эмоционального настроения, концентрации и фиксации внимания.

6.3.8.8. Конструкция рабочего стола и сиденья должна быть трансформирующейся.

6.3.8.9. Оборудуются удобные устройства для инструментов, одежды, готовой продукции, заготовок и пр.

6.3.8.10. В технологическом процессе используются упрощенные в применении рабочие инструменты.

6.3.8.11. Работники обеспечиваются удобной рабочей одеждой ярких и заметных окрасок.

6.3.9. Требования к условиям и организации труда на рабочих местах инвалидов вследствие заболеваний нервной системы.

6.3.9.1. Для работников создаются оптимальные и допустимые санитарно-гигиенические условия производственной среды, в том числе: температура, влажность, скорость движения воздуха, тепловое излучение в рабочей зоне в соответствии с санитарными нормами; уровни шума не должны быть выше предельно допустимых; отсутствие воздействия общей и локальной вибрации; инфразвука; ультразвука; постоянного магнитного поля; статического электричества; электрического поля промышленной частоты; электромагнитного излучения радиочастотного диапазона; постоянного лазерного излучения; вредных химических веществ, в том числе канцерогенов, аллергенов, оксидов металлов, микроорганизмов – продуцентов, препаратов, содержащих живые клетки и споры микроорганизмов.

6.3.9.2. Рабочие места размещаются в небольших помещениях, мастерских, участках, с целью обеспечения возможности визуального наблюдения и контроля за работающими инвалидами.

6.3.9.3. Оборудуются ограждения движущихся механизмов, лестничных пролетов и других опасных зон. Остекление окон производится небьющимися стеклами.

6.3.9.4. Рабочие столы, верстаки должны иметь высоту в пределах 630 – 1 020 мм. Рабочее кресло или стул легко перемещаться в рабочей зоне.

6.3.9.5. Инструментальные шкафы должны иметь высоту, не более 800 – 1 600 мм от пола для хранения на рабочем месте документации, крепежного вспомогательного и режущего инструмента, запасных частей, средств ухода за рабочим местом, др.

6.3.9.6. Полки-стеллажи для размещения аппаратуры, приспособлений, деталей должны иметь такие размеры, чтобы располагаемые на них предметы не выступали за края полок. Полки для размещения мелких предметов и деталей оборудуются бортиками.

6.4. Специальные требования к условиям труда инвалидов, вследствие заболеваний органов зрения.

6.4.1. По идентичности требований к организации рабочих мест и однотипности реакции на воздействие факторов внешней среды заболевания органа зрения, способствующие возникновению инвалидности, подразделяются на 8 основных групп-категорий (таблица 2).

Применительно к организации рабочих мест состояние основных зрительных функций инвалидов (степень их сохранности) подразделяется на следующие группы:

1. Слепота: острота зрения – 0 – 0,04 или концентрическое сужение поля зрения до 10° и менее от точки фиксации.

2. Слабовидение высокой степени: острота зрения 0,05-0,1 или концентрическое сужение поля зрения до 20 – 10° и менее от точки фиксации.

3. Слабовидение средней степени: острота зрения - 0,2 и выше.

В зависимости от степени сохранности зрительных функций определяется возможность организации трудового процесса.

Для инвалидов со слабовидением средней степени рекомендуются виды труда, относящиеся к IV – VI, VIII, «в», «д», «ж», «з» разрядам зрительных работ. Инвалиды со слабовидением высокой степени могут выполнять работы, относящиеся к VI, VIII, «д», «ж», «з» разрядам зрительных работ. Инвалиды с абсолютной или практической слепотой могут выполнять трудовые операции без зрительного контроля, используя анализаторные системы, компенсирующие зрительный дефект (осязание, тактильно-мышечное чувство, слух).

6.4.2. Гигиенические характеристики условий труда на рабочих местах инвалидов вследствие зрительных нарушений дифференцируются в зависимости от заболевания органа зрения (таблица 2).

В таблице 2 приведены показанные при разных видах офтальмопатологии классы условий труда.

6.4.3. Рабочее место для инвалидов с полной и практической слепотой, а также со слабовидением высокой степени должно быть обустроено системой тифлотехнических ориентиров (осязательных, слуховых, зрительных), обеспечивающих ориентировку этих инвалидов на рабочем месте (в соответствии с «Рекомендациями по устройству систем ориентиров на предприятиях и в организациях ВОС»). Технологическое оборудование данных рабочих мест (от простого инструмента до сложных технических устройств) должно быть оснащено тифлотехническими приспособлениями, обеспечивающими возможность выполнения работы без зрительного контроля и исключающими возможность получения производственной травмы.

Таблица 2

ГИГИЕНИЧЕСКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА
(классы) условий труда на специальных рабочих местах инвалидов
вследствие патологии органа зрения

№ пп	Вид патологии	Санитарно-гигиенические факторы							
		Микроклимат	Излучение	Шум*	Вибрация	Ультразвук, инфразвук	Аэрозоли (пыль)	Освещенность рабочей поверхности, лк	Вредные вещества
1	Дегенеративная миопия. Глаукома	1-й, 2-й классы	Нет	В пределах ПДУ	Нет	Нет	Нет	250 – 700	Нет
2	Наследственные региональные дистрофии. Атрофия зрительных нервов	То же	"	То же	"	"	В пределах ПДК	250 – 700 100 – 500 (при центр. дистрофии)	"
3	Воспаление сосудистой оболочки глаз (хориодиты, хореоретиниты, увеиты), врожденные аномалии глаз	1-й класс	"	"	"	"	Нет	200 – 500	"
4	Афакия; вывих, подвывих хрусталика; астигматизм	1-й, 2-й классы	В пределах ПДУ	"	"	В пределах ПДУ	"	100 – 500	В пределах ПДК

№ пп	Вид патологии	Санитарно-гигиенические факторы							
		Микроклимат	Излучение	Шум *	Вибрация	Ультразвук, инфразвук	Аэрозоли (пыль)	Освещенность рабочей поверхности, лк	Вредные вещества
5	Катаракта; врожденная катаракта	То же	Нет	"	В пределах ПДУ	То же	В пределах ПДК	250 - 700	Нет
6	Рубцы и помутнения роговицы	"	В пределах ПДУ	"	То же	"	Нет	250 – 700	"
7	Кератоконус	"	То же	"	"	"	"	250 – 500	"
8	Высокая гиперметропия	1-й класс	"	"	"	"	В пределах ПДК	250 – 700	В пределах ПДК

* На рабочих местах инвалидов – слепых и слабовидящих – высокий уровень производственного шума не должен превышать 80 дБА. Не допускается использование повышающих поправок к допустимым уровням шума и вибрации, даже при непродолжительном их действии.
 ** Естественная освещенность – норма.

6.4.4. Освещенность на рабочих местах инвалидов с патологией глаз должна устанавливаться индивидуально с учетом нозологической формы заболевания, путем устройства комбинированного освещения. Общее освещение в системе комбинированного должно составлять не менее 20%. Недопустимы резкие изменения освещенности в течение рабочего дня (не более 30%). По мере снижения естественного освещения автоматически должно подключаться искусственное путем ступенчатого включения отдельных групп светильников.

6.4.5. Для снижения резкой неравномерности распределения яркости в поле зрения работающих инвалидов необходимо предотвратить попадание прямых солнечных лучей в помещение с помощью штор или жалюзи, которые, однако, не должны значительно снижать освещенность. Местные светильники должны быть оснащены устройствами для регулирования направления и интенсивности светового потока.

6.4.6. Окраска поверхностей рабочих помещений и элементов рабочего места инвалидов по зрению должна осуществляться таким образом, чтобы коэффициент отражения световой энергии был близок к максимальному. Наименьшие коэффициенты отражения поверхностей приведены в таблице 3.

Таблица 3

Наименование поверхностей	Наименьший коэффициент отражения, %
Потолки	70
Стены (верх)	60
Панели стен	35
Рабочее оборудование	25 – 40 (в зависимости от коэффициента отражения материала изделия)
Полы	20 – 25

6.4.7. На рабочих местах инвалидов по зрению соотношение между коэффициентами отражения рабочих поверхностей и обрабатываемых изделий должно быть не менее 1:3, что достигается покраской рабочих поверхностей (либо использованием комплектов съемных покрытий) в цвета, подобранные по цветовому контрасту к обрабатываемому материалу:

а) для деталей холодного цвета (сталь, алюминий и т.п.) – теплые цвета (например, кремовый);

б) для деталей теплого цвета (медь, латунь и т.п.) – холодные цвета (например, серо-голубой);

в) для деталей темного цвета – светлые тона. Для инвалидов с врожденной цветоаномалией и с заболеваниями, сопровождающимися нарушением цветовой чувствительности, не следует предоставлять виды работ, требующие различения цветов.

6.4.8. Одиночные рабочие места для слепых следует радиофицировать. При размещении нескольких рабочих мест для слепых в одном помещении радиофицировать следует помещение.

6.4.9. Окраска помещений на предприятиях проводится с учетом широты местности, ориентации окон, имеющегося оборудования и цвета выпускаемых изделий.

6.4.10. Для лучшей ориентировки работников с остаточным зрением следует производить окраску ярких цветовых тонов в виде полос по краям проходов, около контейнеров, др. Дорожки для проходов выделяются в светлые тона на темном фоне.

6.4.11. Для обеспечения достаточной контрастности между обрабатываемой деталью и фоном следует на рабочих местах использовать, когда это возможно по технологии, комплекты съемных покрытий для рабочих поверхностей, подобранные по цветовому контрасту к различным материалам.

6.4.12. Инвалиды с потерей зрения не допускаются к работам с источниками локальной вибрации и шума.

6.5. Специальные требования к условиям труда инвалидов, вследствие заболеваний органов слуха.

6.5.1. Инвалиды с поражением органов слуха могут работать на предприятиях наравне со здоровыми людьми, кроме контакта с веществами 1 – 2 – классов опасности, пожаро- и взрывоопасными веществами.

6.5.2. Инвалиды с поражением органов слуха не допускаются к работам в условиях интенсивного шума и локальной производственной вибрации, с движущимися механизмами, в производстве веществ, обладающих ототоксичностью.